

VSEM BRALCEM ČESTITAMO ZA PRAZNIK DELA

UREDNIŠKI ODBOR

GLASNIK

GLASILO DELAVCEV ● INDUSTRIJSKEGA MONTAŽNEGA PODJETJA ● LJUBLJANA

MAJ 1978

LETO XII.

ŠTEVILKA 5

PRVEMU MAJU OB ROB

Rdeča barva v glavi našega časopisa ni slučajna. Pred nami so prazniki. Najprej 27. april, ko praznujemo obletnico ustanovitve OF slovenskega naroda in nato 1. maj — praznik dela.

Zgodovina prvega maja seže v drugo polovico preteklega stoletja. Prvi majl. 1866 je bil v Chicagu zabeležen s krvjo. Policija je tega dne ubila šest, ranila pa preko petdeset delavcev. Sledil je še sodni proces s petimi smrtnimi obsodbami in tremi na dosmrtno ječo. Tri leta kasneje je prvi kongres Druge Internationale proglasil 1. maj za mednarodni delavski praznik.

Več kot sto let je že minilo od teh dogodkov, toda zahteve čikaških delavcev, izražene v treh osmicah — osem ur dela, osem ur počitka, osem ur posvečenih kulturi — še danes tudi marsikje niso uresničene.

In kakšen bo prvi maj pri nas?

Ustava, zakon o združenem delu in številni drugi predpisi, ki jih sprejemajo naši delegati, vedno bolj utrjujejo oblast delavskega razreda. In kdo je pravzaprav ta delavski razred? To smo mi vsi — delavci za stroji, v rudniku, kmetije, izobra-



ženci, mladi, starejši, možje in žene, fantje in dekleta. Od nas samih je odvisno, kakšno vsebino bomo dali prazniku. Bo to samo praznik zaradi praznika, se ga bomo veselili, zato ker ne bo treba delati, ali pa ga bomo veseli zaradi delovnih zmag, ki smo jih dosegli? Prvi maj nas tudi kliče, da za trenutek pomislimo, kakšno je naše delo, kako ga opravljamo, kakšno plačilo dobivamo zanj. Smo res naredili tisto, kar moremo ali samo tisto, kar moramo? Zavedati se moramo, da gradimo družbo, katere bogastvo je odvisno od dela vsakega njenega člana. Delo ne sme biti tisto, ki nas tlači, delo nas mora dvigovati. Večkrat poudarjamo, koliko je še skritih rezerv, koliko imamo še možnosti — ali jih bomo

znali poiskati ali bo naše delo postalo bolj učinkovito? In če se povrnemo nazaj: dve osmici od treh simboličnih sta nam danes zagotovljeni s predpisi — kako pa je s preostalimi osmimi urami?

Ko razmišljamo o praznikih, ne moremo mimo 27. aprila 1941, ko so se združile vse napredne sile slovenskega naroda in se podale v neizprosni boj proti fašizmu in kapitalizmu. Mnogi, ki so ta boj začeli, niso dočakali sadov svojega dela, niso dočakali 1. maja 1945, ko se je narodu odpiral svetlejši list zgodovine. Že ob drugi obletnici tega dne je njen predsednik vzkliknil: »Kdaj so Slovenci delali kaj večjega?« In tudi še danes po petintridesetih letih mu lahko pritrdimo, še več tudi potrdimo.

● STANKO KRUMPAK ŽE ŠTIRIDESET LET VODI NAŠO ORGANIZACIJO ZDRUŽENEGA DELA

IZOBRAŽEVANJE —

Dne 18. aprila je minilo trideset let od imenovanja tov. Stanka Krumpaka za direktorja Toplovoda. Verjetno danes v Sloveniji ni nobenega vodilnega delavca, ki bi vodil eno delovno organizacijo tri desetletja. Iz majhnega Toplovoda se je pod njegovim vodstvom razvila delovna organizacija, ki danes zaposluje skupaj z učenci že skoraj 7000 delavcev. V teh letih je šel IMP skozi več organizacijskih oblik — zadnja je pravkar nastala — sestavljena organizacija združenega dela. Velik delež pri razvoju gotovo nosi direktor. V teh obdobjih se je spreminjal tudi odnos družbe do vodilnih delavcev v gospodarskih organizacijah. Tov. Krumpak je kljub vsem težavam vztrajal in vztraja še danes. Ob tem redkem jubileju smo tov. Krumpaka prosili, da nam odgovori na nekaj vprašanj.

— **Aprila 1948 ste bili imenovani za direktorja Toplovoda — s kakšnimi cilji ste začeli delati?**

Od leta 1946 pa do imenovanja sem bil predsednik planske komisije mesta Maribora. Na osnovi kadrovske evidence vlade LRS so me imenovali za direktorja Toplovoda z nalogo, da organiziram močno instalacijsko podjetje. Takrat nas je bilo šestdeset. Dela smo se lotili z vso resnostjo. Iz Maribora sem se preselil, čez dve leti je prišla za menoj v Ljubljano tudi družina. »

— **Kje črpate moči, da na tako odgovornem delovnem mestu vztrajate tri desetletja?**

»V delu. Pri delu sem imel tudi uspehe, ti pa so bili vzpodbuda za vedno nove akcije. Gojil sem šport in zdravje me ni izdalo. Zadovoljstvo pri delu in doma mi je vedno dajalo nove moči.«

— **Kdaj se začne in konča delovni dan?**

»Težko vprašanje. Zadnjič sem bral, da je neki direktor izjavil, da dela 16 ur. Svojega delavnika ne morem tako natančno opredeliti. Tudi ko pridem domov, delavnik navadno še ni končan. Mislim, da delavnik ne opredeljujejo ure, ampak

neracije — to je bil inž. Anton Zima — smo dobili leta 1952, nato pa naslednjo generacijo v letih 1955-56. Kako so bili ob takšnem pomanjkanju kadrov iskani dobri vodilni delavci, ni potrebno posebej poudarjati.«

— **Za svoje delo ste dobili Kraigherjevo nagrado — kaj vam ta pomeni?**

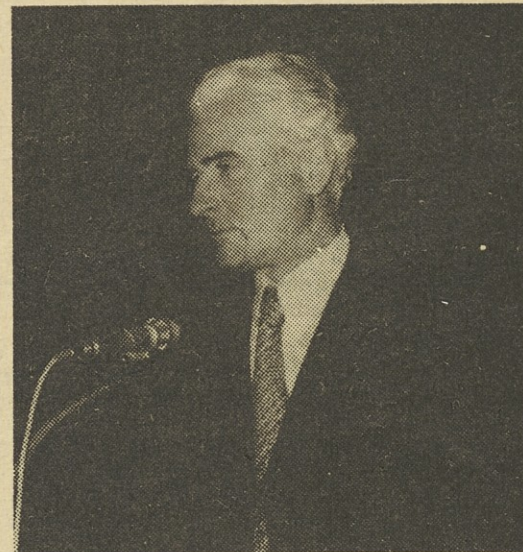
»Ta nagrada pomeni zame, za moje sodelavce in celotni kolektiv veliko priznanje družbe, da je IMP s svojimi programi in delom v našem samoupravnem socialističnem sistemu bil in je na pravi poti zato dosega tudi dobre rezultate.«

— **Kakšna je bila vloga in delo direktorja v kolektivu v prvih letih po vašem imenovanju in kakšna je danes?**

»V obdobju plansko administrativnega gospodarstva je bil direktor izvajalec plana. Leta 1950 smo izvolili prvi delavski svet in od takrat je za izvrševanje plana odgovoren tudi ta organ. Direktor je bil prej za izvrševanje planskih nalog osebno odgovoren. Če plan ni bil dosežen, je bil odstavljen s položaja in če je bil član ZK, je bil tudi kaznovan po partijski liniji. Po ukinitvi administrativnega sistema vodenja gospodarstva, so bila podjetja prepuščena svojim odločitvam. Samoupravni organi in direktorji so odločali o nadaljnjem razvoju. Tako sprejete odločitve pa so bile lahko dobra osnova za razvoj ali pa tudi ne. Z novo ustavo, s sprejetjem Zakona o združenem delu se je vodenje bistveno spremenilo. S sprejetjem zadnjega srednjeročnega plana in s sprejetjem samoupravnega sporazuma o temeljih plana pa je direktor postal organizator izvrševanja in izvrševalec sprejetih družbenih planov, planov TOZD, DO in sklepov samoupravnih organov. Res je, da je danes neposredna odgovornost manjša, posredna pa večja. Poglejmo samo tehnično in finančno plat poslovanja — koliko dela je potrebnega na teh dveh področjih. Samoupravnim organom mora dajati konstruktivne, jasne in točne predloge.«

— **Nekateri trdijo, da so danes direktorju ostale samo dolžnosti, pravic pa nima nobenih. Kaj mislite vi?**

»To ni res. Direktor je imel, mislim, da do leta 1965 pravico sprejemati in odpuščati delavce. Z zakonom o delovnih razmerjih je bilo to urejeno drugače, vse ostale pravice so direktorju ostale.«



V. d. generalnega direktorja SOZD IMP Stanko Krumpak

Mislim, da je vsaka stvar, ki je kolektivu posredovana in je koristna, tudi sprejeta in nasprotno.«

— **Spreminjal se je tudi odnos družbe do vodilnih delavcev — kako ste sprejemali te spremembe?**

»Posamezniki so na raznih mestih ožigosali vse direktorje zaradi nekaterih posameznikov, ki so se obnašali nesamoupravno in se okoriščali. Od približno sedanjih 2400 direktorjev v Sloveniji jih je le peščica zašla na kriva pota. So zato vsi slabi? Takšen odnos so večkrat prenašala tudi sredstva javnega obveščanja in tako spodkopala zaupanje v veliko večino, ki je pošteno delala. Delavci so ob prebiranju takih zapisov kaj kmalu začeli razmišljati — saj tudi naš ni nič boljši kot oni.

Kot član ZK sem bil od prvega dneva tudi glavni organizator delavskega samoupravljanja. Lahko rečem, da je bil IMP in njegova organizacija ZK v času liberalizacije zgled drugim kolektivom.

— **Kdaj je bil po vašem mnenju IMP v najtežjem položaju?**

»To so leta 1956, 1965 in 1975-76. Leta 1956 je nastopila večja restrikcija — investicije so se zmanjšale. Leta 1965 je nastal določen zastoj zaradi gospodarske reforme. Prav tako pa so se investicije mnogo zmanjšale tudi v drugi polovici leta 1975 in v prvih mesecih leta 1976. In najtežje rešljivo vprašanje v teh letih je bilo: kako najti dovolj dela za vse naše delavce.«

— **Kateri dosežki kolektiva, ki ga vodite, so bili doslej za vas najdragocenejši?**

POHOD OB ŽICI OKUPIRANE LJUBLJANE

Planinsko društvo IMP vabi svoje člane in tudi druge delavce IMP, da se udeležijo pohoda ob žici okupirane Ljubljane. Vsak naj se prijavi za tisto skupino, ki mu najbolj odgovarja. Planinci tokrat ne bodo zbirali posebnih prijav, računajo pa na večjo udeležbo, ker je to tudi v delovnem programu društva.

delo. To mora biti opravljeno, ne oziraje se na čas. V preteklosti in tudi še danes smo veliko delali, a nikoli se ni postavilo vprašanje ure.«

— **Kaj je bilo v teh tridesetih letih za vas najtežje rešljiv problem?**

»Eden je bil in je še danes zelo izrazit — kadri. Tega sem se zavedal od prvega dne vodenja podjetja. S tem vprašanjem sem se srečeval že tudi pri prejšnjem delu. Zato smo tudi ustanovili že leta 1948 v Kranju vajeniško šolo, ki danes posluje v okviru gradbeniškega šolskega centra v Ljubljani. Leta 1948 in še tudi nekaj let pozneje ni bilo na voljo kadrov, ker so bili razporejeni v predelevalno industrijo. Prvega inženirja mlajše ge-

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP — Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 7.200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Rudi Bukovec, Anton Križan (glavni urednik), Anton Štrus (odgovorni urednik), ing. Vinko Kuder, ing. Janez Trost, ing. Vane Učakar, Jože Wela. Tiska: Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani. Po mnenju sekretariata za informacije IS SRS, št. 421-1/72 z dne 26. septembra 1974 je IMP Glasnik oproščen plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

KLJUČ USPEHA IN NAPREDKA

»Vsak uspeh — proizvodni ali organizacijski, ki je dal dobre rezultate, mi je veliko pomenil. Najdražje pa mi je to, da imajo vsi naši delavci v temeljnih organizacijah takšne proizvodne programe, ki jim dajejo socialno varnost. Želim, da bi temeljne organizacije in DO sedanje proizvodne programe še pospešeno dopolnjevale, da bo socialna varnost tudi dolgotrajna.

— Ko spremljate uresničevanje Zakona o združenem delu v IMP in prehajanje iz delovne organizacije v sestavljeno, kaj opazate, na kaj bi želeli opozoriti?

Želel bi poudariti naslednje: vsi samoupravni in poslovodni organi temeljnih, delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela naj bi uresničevali načela, ki smo jih zapisali v 1., 2., 13. in 14. členu Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD IMP:

— vsaka delovna organizacija naj bi pospešeno razvijala proizvodne programe na najmodernejši tehnologiji

— produktivnost in ekonomičnost poslovanja morata biti tako visoki, da bo vsaka temeljna in delovna organizacija ustvarila toliko sredstev, da bi po pokritju vseh obveznosti ostalo še dovolj sredstev za pospešen razvoj

— nepotrebna administracija se ne sme povečevati. V zadnjih letih smo povečali režijski kader in reševanje tega vprašanja se moramo lotiti z vso resnostjo. Režija se zaradi slabe organiziranosti posameznih služb ali posameznikov, ki se želijo obdati z velikim »aparatom«, ne sme povečevati. Ugotavljam, da imamo še vedno preveč ekstenzivnega dela v administraciji in tudi fizičnega dela drugje.

— Nujno potrebno je, da se v delovnih organizacijah in SOZD zaposlijo delavci, ki bodo skrbeli za enotno, racionalno in najcenejšo organizacijo. To pa pogojuje tudi v prvi vrsti kadrovske okrepitve naše službe za elektronsko obdelavo podat-

Tov. Stanku Krumpaku se v imenu vseh delavcev našega kolektiva zahvaljujemo za njegovo požrtvovalno tridesetletno delo in mu želimo še veliko delovnih uspehov, osebnega zadovoljstva in da bi nas enako uspešno vodil tudi v bodoče.

UREDNIŠKI ODBOR
IMP GLASNIKA

kov. Prav tako bo treba združiti sredstva za nakup novih računalniških zmogljivosti. Tako bo ta služba v bodočnosti lahko prevzela v obdelavo tudi komercialne, projektivne in tehnološke usluge.

— Naša samoupravna organiziranost, v katero so delavci temeljnih in delovnih organizacij vložili ogromno dela, je v zaključni fazi. Vendar pa stoji letos pred nami še velika in odgovorna naloga — izdelati moramo samoupravni dohodkovni sistem v IMP.

— Sestavljena organizacija naj bi se pospešeno razvijala. Že danes vemo, da bomo srednjeročni plan razvoja 1976—80 veliko presegli in že pripravljamo njegovo dopolnitev. Prav tako se že pripravljamo na izdelavo dolgoročnega razvoja plana do leta 1985. S tem planom pa bodo določeni okviri razvoja SOZD IMP. Poudarek bo dan razvoju v sedanjem programu, odprta pa bo tudi možnost priključitve organizacijam, ki bodo v okviru naših proizvodnih in montažnih planov.

— Proizvodne temeljne organizacije naj bi zgradile na najsodobnejši tehnologiji take proizvodne kapacitete, da bi skrajšali dobavne roke v normalne meje in s tem zadovoljili planom obveznosti naših kupcev. Vse montažne temeljne orga-

nizacije pa morajo kvalitetno in v rokih izpolnjevati prevzete pogodbene obveznosti. Želim poudariti, da posamezne temeljne organizacije, oziroma posameznike v teh TOZD škodujejo s svojim neposlovnim obnašanjem ugledu celotnega kolektiva v sestavljeni organizaciji.

— Veliko delate na koordiniranju dela poslovodnih organov TOZD in delovnih organizacij — s katerimi problemi se na tem področju najpogosteje srečujete?

»Večji problem so prav gotovo dvojni proizvodni programi. S srednjeročnim programom razvoja je bilo to vprašanje med proizvodnimi temeljnimi organizacijami rešeno. Še vedno pa nismo našli pravega odgovora v montažni dejavnosti.

— Kakšen naj bi bil po vašem idealni direktor danes?

»Menim, da je bilo in je še vedno zelo pomembno dejstvo, da zna dolgoročno ocenjevati razvojne programe kolektiva, da kolektivu predlaga konstruktivne rešitve posameznih vprašanj, da pravočasno sliši mnenje kolektiva, da mu je pomembno predvsem delo v kolektivu, da ni odtužen od kolektiva, da ima pravičen odnos do družbenopolitičnega in samoupravnega življenja in izven kolektiva.

— Zakaj se mlajši kadri neradi odločajo za to delovno mesto?

»Ne vem, če je to čisto res. Vsak, ki smo ga ocenili, da bi lahko prevzel to odgovorno delo in smo se z njim pogovarjali, je v našem kolektivu to delo tudi sprejel.

— Kaj svetujete mlajšim sodelavcem, ki začnejo isto pot kot vi pred 30 leti?

»Predvsem izobraževanje vseh delavcev na vseh nivojih in samega sebe, to je ključ uspeha in napredka.

TONE ŠTRUS

MARKSISTIČNO IZOBRAŽEVANJE

Osnovna organizacija ZK TOZD TRAA me je poslal na trimesečni seminar teorije in prakse marksizma.

Tako smo 6. marca na Osnovni šoli Zvonka Runka pričeli z delom seminarja, teorije in prakse marksizma. Seminar je priredilo medobčinsko študijsko središče pri CK ZKS.

V oddelku nas je 31 slušateljev. Izbrali smo si vodjo oddelka ter organizirali aktiv ZK, ki obravnava tekoče probleme. Slušatelji poslušamo gradiva iz naslednjih predmetov: ustavna ureditev SFRJ, ZK v samoupravni družbi, ekonomika, politična ekonomija, filozofija marksizma in sociologija. Izobraževanje poteka tako, da po ciklusu predavanj slušatelji sami pripravljajo seminarske naloge. Uspeh seminarja bo viden šele na koncu, najboljši pa bodo nadaljevali šolanje na srednji politični šoli, ostali pa se bodo vrnili na svoja delovna mesta.

V naši družbi smo dosegli višjo stopnjo samoupravnih odnosov, ki terjajo od vsakega člana, da je teoretično in praktično dobro usposobljen. Organizirano idejnopolitično izobraževanje bo prispevalo k širjenju marksistične teoretične kulture v ZK in k usposabljanju članov za idejnopolitično delovanje.

Tako izobraževanje je koristno in upam, da bodo osnovne organizacije ZK pošiljale svoje člane na izpolnjevanja marksistične misli.

SLAVKO SOMRAK



PREJELI SMO MEDNARODNO NAGRADO ZA IZVOZ

Selektivni komite za podelitev mednarodne nagrade za izvoz — evropska izdaja pri Editorial Office iz Madrida, je izbral našo delovno organizacijo za mednarodno nagrado, ki jo podeljujejo dvakrat letno (marca v Evropi in junija v Ameriki) podjetjem, ki so pokazala izredno izvozno dejavnost na svojem področju v preteklem letu.

Kipec iz bronu so letos podelili 20. marca v Budimpešti. Sprejel ga je vršilec dolžnosti generalnega direktorja SOZD tov. Stanko Krumpak. Ob tej priložnosti so se v Budimpešti zbrali predstavniki številnih industrijskih izvoznikov iz 15 evropskih držav. Madžarska gospodarska zbornica je organizirala poslovno konferenco z namenom, da bi osnovali trgovsko menjavo med podjetji, ki so dobila priznanje. Prejem mednarodne nagrade za izvoz je za nas pomemben dogodek, saj pomeni nagrada za nas dobro reklamo na zunanjem tržišču pri naših izvoznih prizadevanjih.

IZIDI REFERENDUMOV V TOZD IN DELOVNIH SKUPNOSTIH ZA ŠEST SAMOUPRAVNIH AKTOV

ENOTA	Glasovalo %	Statut SOZD %	Statut DO %	Statut TOZD-DS %	SS o sk. osnovah... %	Pravilnik o sk. osnovah... %	Spremembe SS o zdr.v SOZD %
DS SOZD	87	82	-	84	79	78	82
DS Interna banka	88	88	-	88	88	88	88
DS IZIP	82	82	82	82	82	82	82
TOZD PB	82	77	77	77	67	68	77
TOZD Inženiring	90	88	87	86	83	83	87
TOZD ZST	92	88	85	88	85	85	85
TOZD Izobr.cent.	96	96	96	96	96	96	96
DS PROMONT							
TOZD OV	92	84	84	84	77	76	82
TOZD MK	78	73	72	73	69	70	73
DS PMI	97	97	-	97	97	95	95
TOZD MM	81	73	-	72	71	72	76
TOZD IB	94	91	-	91	72	78	85
TOZD BLISK	78	75	-	75	75	75	77
TOZD EKO	65	63	-	61	58	60	61
DS EMOND	88	79	77	76	64	63	72
TOZD ENI	80	68	68	68	52	52	63
TOZD DVIGALO	85	76	74	77	68	67	70
TOZD TEN	89	80	77	78	69	65	69
TOZD ISO	83	82	82	83	81	81	82
DS IKOS	82	79	78	79	76	71	72
TOZD KI	70	69	68	68	66	65	69
TOZD KP	90	83	84	86	84	84	88
TOZD TIO	83	65	60	53	53	40	67
TOZD PANONIJA	89	82	87	82	74	73	84
DS IKO	86	86	86	-	82	86	
TOZD TRAA	88	75	70	-	59	58	
TOZD SKIP	87	83	81	-	79	77	
DS LIVAR	87	80			69	60	
TOZD LSIL	80	63			61	64	
TOZD HVA	74	70			68	70	
TOZD LBK	81	79			79	81	

V TOZD TIO IDRIJA — REFERENDUM NI V CELOTI USPEL

Pravilnik o osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo v TOZD TIO Idrija na referendumu ni bil sprejet.

Referenduma se je od skupno zaposlenih delavcev po volilnem imeniku 312 udeležilo 259 delavcev.

Izid glasovanja za posamezne samoupravne splošne akte v %:

- Statut SOZD IMP — 64,74 %
- Statut DO IMP IKOS — 59,62 %
- Statut TOZD IMP TIO — 58,01 %
- Spremembe in dopolnitve SS o združitvi v SOZD IMP 66,67 %

— SS o skupnih osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo 53,2 %

— Pravilnik o osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka, delitev sredstev za osebne dohodke in skupno porabo 47,76 %.

Ceprav bi bilo potrebno obravnavati izid glasovanja vseh samoupravnih splošnih aktov, ki smo jih sprejemali na referendumu 31. 3. 1978 enakovredno, se nam zastavlja osrednje vprašanje.

Kje so vzroki, da delovni ljudje naše TOZD niso sprejeli, na kratko rečeno, Pravilnika o osno-

vah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka, ki ga največkrat napačno poimenujemo kar »Pravilnik o osebnih dohodkih«?

Povedati je treba, da je bila izvedena široka akcija med razpravo, da bi se delovni ljudje čim bolj seznanili z vsebino obravnavanih samoupravnih splošnih aktov, posebna pozornost pa je bila posvečena Pravilniku o osnovah in merilih za ugotavljanje in razporejanje dohodka.

Pri tem so se družbenopolitične organizacije, posebno OOK in OOS ter vodilni delavci zavedali, da je treba prekiniti prakso, ko ima delavec občutek, da sprejema nek akt pod prisilo, kar se je dogajalo v decembru preteklega leta.

Prav iz tega razloga je strokovna komisija pripravila osnutek predloga relativnih razmerij del in delovnih nalog že sredi februarja, ter ga na predlog družbenopolitičnih organizacij dala v razpravo. S tem je bila slehernemu dana možnost, da sodeluje že pri oblikovanju predloga, preden je DS TOZD s sklepom dal v javno obravnavo predlog pravilnika.

Ne glede na to, da se je javna obravnava vodila po sindikalnih skupinah, preko delegatov DS TOZD, v samoupravnih organih, družbenopolitičnih organizacijah in na zboru delovnih ljudi rezultat ni zavidljiv.

Pripomniti je treba, da je med delovnimi ljudmi v naši TOZD prisotna težnja po uravnilovki, po drugi strani pa se lahko vprašamo, ali ne stojijo za tem posamezniki, ki za opravljeno delo želijo iztržiti več kot je družbeno ovrednoteno.

Seveda bi bilo napačno iskati vzroke za neuspeh samo v tem. Dognati moramo, koliko so delovni ljudje v naši TOZD razumeli vsebino obravnavanih aktov, kajti skozi samo razpravo ni bilo bistvenih pripomb. Že samo podatek, da se referendumu ni udeležilo od 312 vpisanih v volilnem imeniku kar 53 delavcev, jasno kaže, da so vzroki globlji.

Vse to nas vodi do ugotovitve, da družbenopolitične organizacije niso znale oceniti in izvesti razprave tako, da bi bil izid referenduma pozitiven.

DS TOZD je 12. 4. 1978 temeljito obravnaval to problematiko in imenoval komisijo z namenom, da bo ugotovila vzroke, ki so botrovali takemu izidu referenduma.

Brez dvoma pa bi bilo za OOK nedopustno, da bi ob vsem tem stala ob strani, ampak je prva, ki mora kritično oceniti svoje delo in obstoječe stanje. Odpraviti mora ugotovljene napake, ter ostro nastopiti proti tistim, ki na nesamoupraven način hočejo urejati zadeve po svoje in s tem rušiti enotnost in disciplino ter nadaljnji razvoj družbenoekonomskih odnosov v TOZD.

S. E.

IZIP

— DELOVNA ORGANIZACIJA SKUPNEGA POMENA

Delavci temeljnih organizacij Inženiring uvoz-izvoz, Zastopstvo, Izobraževalni center, Projekтивni biro in delavci delovne skupnosti predstavljajo eno od sedmih delovnih organizacij v okviru sestavljene organizacije. Ime te delovne organizacije je sestavljeno iz začetnih črk imen štirih temeljnih organizacij, torej IZIP.

Glavne dejavnosti temeljnih organizacij so:

- inženiring,
- zunanja trgovina z neživilskimi proizvodi,
- ekonomske, organizacijske in tehnološke storitve,
- dijaški in drugi domovi,
- drugo izobraževanje in projektiranje.

Glede na cilje združevanja so se temeljne organizacije sporazumele, da se v okviru delovne organizacije uresničujejo naslednje skupne naloge:

- plansko analitske
- kadrovske — splošno — organizacijske
- finančno računovodske
- pravno samoupravne.

V tem smislu je tudi organizirana delovna skupnost delovne organizacije, sestavljena iz štirih zgoraj omenjenih služb. Delovna skupnost šteje trenutno 23 delavcev.

Iz Samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo je razvidno, katere naloge se bodo opravljale po posameznih področjih.

Na plansko analitskem področju bo delovna skupnost opravljala naslednje naloge:

- strokovno sodelovanje pri izdelavi planov temeljnih organizacij
- vsklajevanje planov temeljnih organizacij
- izdelava planov delovne organizacije in spremljanje njihovega izvajanja
- izdelava analiz
- spremljanje, realizacija planov TOZD in DO in ustreznih analiz izvršitve TOZD in DO
- izdelava investicijskih elaboratov za TOZD in DO

— sestavljanje poročil in analiz poslovanja za organe upravljanja TOZD in DO ter za obveščanje članov kolektiva

— izdelava z Zakonom predpisanih poročil ter poročil, ki jih TOZD in DO posredujejo družbenopolitičnim skupnostim, organom in institucijam.

(Zavod za statistiko, zbornice, Zavod za družbeno planiranje, upravni organi...)

— koordinacija dela z ustrežno službo na nivoju SOZD

Kadrovske splošno in organizacijsko področje obsega naslednja opravila:

- vodenje kadrovske evidence
- priprava in arhiviranje kadrovskih dokumentov
- vsklajevanje, koordiniranje in realizacija skupno dogovorjene kadrovske politike
- organizacija celotnega administrativnega poslovanja za delovno skupnost
- priprava in arhiviranje gradiva za organe upravljanja TOZD in delovne organizacije
- priprava gradiva in vodenje postopkov v zvezi z varstvom pravic delavcev in disciplinskimi postopki

— urejanje vseh opravil v zvezi z delovnimi razmerji TOZD in DO

— načrtovanje in izvajanje politike štipendiranja in izobraževanja

— skrb za informiranje delavcev TOZD in delovne skupnosti

— koordinacija opravil s področja splošnega ljudskega odpora in civilne zaštite

— gospodarjenje s poslovnimi objekti, ki jih upravljajo TOZD in DO

— skrb za socialno varstvo delavcev

— skrb za opravljanje nalog s področja varstva pri delu in izvajanje predpisov in navodil za varno delo delavcev

— priprava predlogov, shem, analiz in navodil za organizacijo dela in poslovanja.

Računovodsko in knjigovodsko področje obsega naslednje naloge:

— vodenje glavnih knjig (izdelava periodičnih in zaključnih računov)

— nadzor nad izterjavo zapadlih terjatev in obveznosti

— materialno in obračunsko knjigovodstvo

— sestavljanje poročil in statističnih podatkov iz področja finančnega poslovanja

— skrb za racionalno obdelavo glede na organiziranost TOZD in DO

— skrb za obračun storitev in obseg le-teh, ki jih opravljajo službe SOZD, interna banka in druge službe z ugotavljanjem smotrnosti in efekt-

nosti ter upravičenosti storitev, storitev za temeljno organizacijo in delovno organizacijo

— skrb za obračun stroškov in razdelitev istih na nivoju delovne organizacije

— oblikovanje in vzdrževanje analitičnih evidenc osnovnih sredstev in sredstev skupne porabe

— finančni obračun poslovanja v inozemstvu

— priprava predloga delitve dohodka in čistega dohodka glede na določila Samoupravnega sporazuma.

Pravno-samoupravno in poslovno področje obsega:

— sodelovanje pri sklepanju pogodb blagovnega prometa, investicijske dejavnosti in promet pravic industrijske lastnine doma in v tujini

— urejanje pravnih zadev s področja zunanje trgovine

— urejanje pravno poslovnih zadev TOZD in DO v sodelovanju z ustrežno službo delovne skupnosti SOZD

— strokovno sodelovanje pri izdelavi osnutkov samoupravnih splošnih aktov TOZD in DO

— skrb za dosledno uresničevanje določil samoupravnih splošnih aktov in strokovna pomoč pri uveljavljanju posameznih oblik samoupravne organiziranosti in delovanju organov upravljanja

— strokovna obdelava SS o dohodkovnih povezavah med TOZD v okviru SOZD in izven

— sodelovanje pri poslovnem nastopanju posameznih TOZD in DO navzven

— pravno svetovanje v zvezi s pravno komercialnimi in pravnimi finančnimi aranžmani TOZD in DO

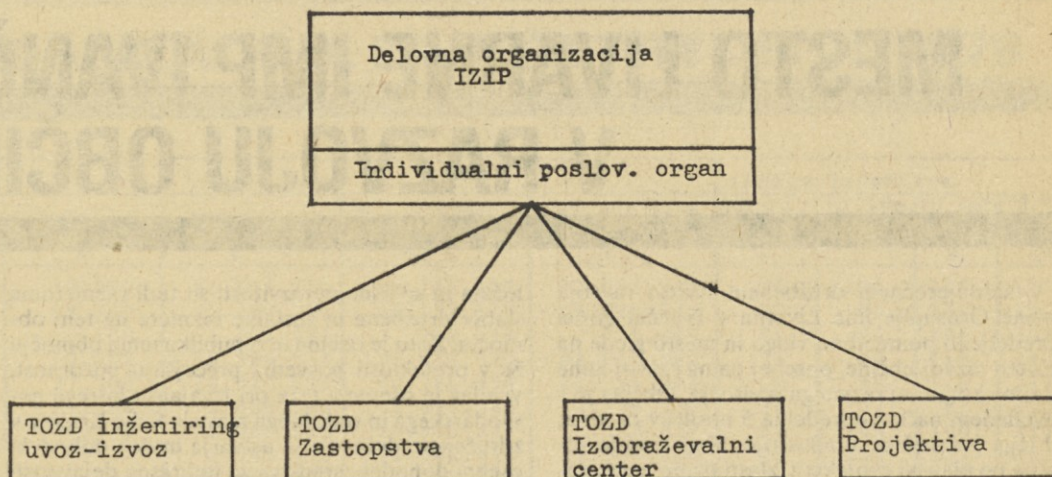
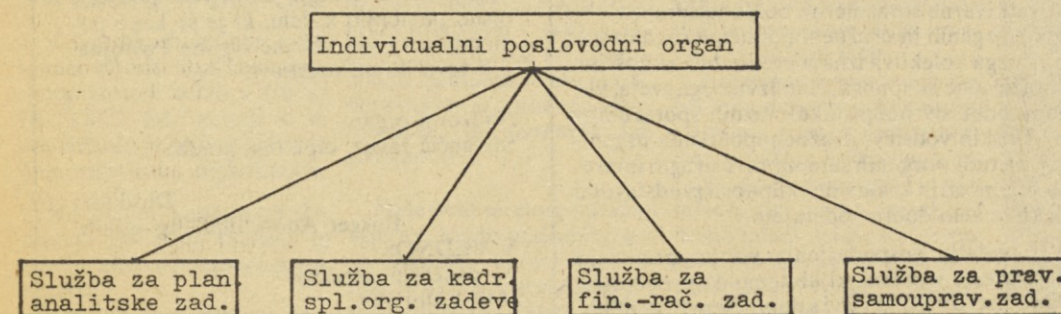
— strokovna pomoč pri urejanju pravic in obveznosti iz združenega dela.

Uspešni referendumi v vseh štirih TOZD in v delovni skupnosti, ki so bili med 04. in 07. 04. 1978 dokazujejo, da je javna razprava, kakor tudi aktivnost samoupravnih in družbeno-političnih organov bila uspešna.

Delavci so po več kakor 15-dnevni javni razpravi imeli možnost na večkratnih zborih delavcev izraziti svoje mnenje. Na osnovi pismenih pripomb delavcev so strokovni in samoupravni organi o njih razpravljali, dokončno obliko samoupravnih splošnih aktov pa je določil zbor delavcev posamezne TOZD oziroma delovne skupnosti.

Na prvem strokovnem kolegiju delovne organizacije sredi aprila je bilo govora o tekoči problematiki in perečih organizacijskih in kadrovskih problemih. Podane so bile tudi smernice za nadaljnje delo posameznih služb v delovni skupnosti. Pestra dejavnost posameznih temeljnih organizacij kaže na to, da se bo treba resno spoprijeti z nalogami, ki so pred nami. Ostaja pa odprto še eno pomembno vprašanje, ki ga bo treba čimprej rešiti! To je vprašanje prostorov za delovno skupnost in TOZD Inženiring. Ko bo ta problem rešen, bo delovna skupnost lahko resnično zaživel.

I.K.



MESTO LIVARNE IMP IVANČNA GORICA V RAZVOJU OBČINE

V srednjeročnem družbenem načrtu razvoja občine Grosuplje ima Livarna v Ivančni gorici opredeljeno pomembno vlogo in mesto glede na celoten razvoj občine, posebej pa na razvoj Suhe Krajine kot manj razvitega področja. Občina je v navedenem načrtu opredelila 5 nosilcev razvoja, od tega 3 s področja industrije. Med temi je Livarna po planski projekciji, zlasti pa po uresničevanju začrtanih ciljev daleč na prvem mestu. S svojimi rezultati gospodarjenja in uveljavljanja samoupravnih družbenoekonomskih odnosov prispeva k hitremu uresničevanju začrtanih ciljev, zlasti pa h krepitvi družbenega in osebnega standarda občanov na območju Suhe Krajine in Ivančne gorice ter postavljanju temeljev za nadaljnji hiter razvoj delovne organizacije in celotnega območja.

Z vidika uresničevanja družbenega načrta občine je pomembno, da Livarna izredno hitro povečuje proizvodne zmogljivosti, akumulativnost in s tem v zvezi tudi delovna mesta. Občina Grosuplje je namreč s precejšnjimi delom nerazvita po osnovnih kazalcih razvitosti, saj je večji del Suhe Krajine prav na območju občine. Na tem območju pa je še dokaj velika nezaposlenost, slaba opremljenost s komunalnimi napravami, preskrbo in objekti družbenega standarda. V Suhi Krajini pride na enega zdravnika 100 % več prebivalcev kot povprečno v Sloveniji. Zemljišča so slabo rodovitna in manj primerna za mehanizirano obdelavo. Zaradi slabega gospodarskega po-

ložaja in splošne nerazvitosti so tudi razmeroma slabše družbene in socialne razmere na tem območju. Zato je občina in republika temu območju že v preteklosti posvetila precejšnjo pozornost, vendar je osnovna teža pri izvajanju hitrega gospodarskega in socialnega razvoja Suhe Krajine v združenem delu. Tu se ustvarja in deli dohodek, osebni dohodek, sredstva za interesne dejavnosti za krajevne skupnosti in za splošne družbene potrebe. V tem sklopu povezave delovne prganizacije z načrtom občine pa je doslej opravljena naloga Livarne lahko le izredno dobro ocenjena. Livarna je z izredno prodornostjo oblikovala razvojni program in ga zelo uspešno uresničuje. Na tej osnovi povečujejo delovna mesta, kjer imajo možnost zaposlitve prebivalci Suhe krajine. Z modernizacijo in usmeritvijo v nove investicije se Livarna usposablja za večji prodor na tržišče in tudi v izvoz, kar daje garancijo za dolgoročno povezavo Livarne z zaletjem, zlasti pa socialno varnost delavcem. Ob tako začrtanem razvoju Livarna izredno uspešno uresničuje tudi naloge in cilje srednjeročnega načrta republike in resolucijo o družbenoekonomskem razvoju v letu 1978, zlasti glede uvajanja moderne tehnologije in orientacije v izvoz.

Primerjava osnovnih kazalcev uspešnosti med nosilci razvoja v občini je skoraj nemogoča, saj ostali nosilci niti približno ne dosegajo tako dobrih rezultatov in hitre rasti kot jo dosega Livarna. Za ilustracijo navajam samo nekatere osnovne kazalce. Ob povečanju zaposlenosti za 4,9 % je celotni prihodek porasel za 47 %, porabljena sredstva za 46 % in dohodek za 50 %. Ostanek dohodka je višji celo za 63 %, kar je izjemno ugoden rezultat gospodarjenja. Osebni dohodki so se gibali v okviru določil resolucije in so bili višji za 23,5 % V primerjavi s povprečjem občine so dokaj visoki, saj je povprečje v občini 4.874, v Livarni pa 5.645 din na zaposlenega mesečno. Ob tem je treba upoštevati, da so v občini povprečni osebni dohodki višji v negospodarstvu, kjer znašajo 5.736 din, vendar na to vpliva kvalifikacijska struktura, zato je treba povprečni osebni dohodek v Livarni oceniti kot izjemno dober za občino Grosuplje. Iz prej navedenih osnovnih kazalcev izhaja, da je tak dohodek rezultat izjemno dobrega gospodarjenja, pravilne orientacije v investicije in osvajanja tržišča ter dobrih samoupravnih odnosov v kolektivu. Taki rezultati so v precejšnji meri odraz odgovornega ravnanja vseh članov kolektiva, zlasti pa vodstva Livarne, samoupravnih organov in političnih organizacij. Predstavniki občine večkrat sodelujejo v razpravah na sejah delavskega sveta, zato so te seje zelo enotno ocenjene kot izredno plodne in ustvarjalne. Glede na uspešno samoupravljanje in razvijanje delovanja političnih organizacij, so člani kolektiva Livarne sorazmerno bolj angažirani v občinskih organih in družbenopolitičnih organizacijah. Iz tega kolektiva izhaja predsednik skupščine izobraževalne skupnosti, član Izvršnega sveta, več članov odborov podpisnikov raznih sporazumov in občinskih vodstev, družbenopolitičnih organizacij, pa tudi v organih samouprave drugih interesnih skupnosti in krajevnih skupnosti predstavniki kolektiva zelo dobro sodelujejo.

Vsi podatki gospodarjenja visoko presegajo tudi povprečje v občini, kljub temu da je občinsko gospodarstvo v primerjavi s povprečjem v republiki dokaj vitalno. Ob tem pa je seveda treba omeniti,

da občinsko gospodarstvo zajema s polovico vrednosti rezultate Splošnega gradbenega podjetja iz panoge gradbeništva, zato je povprečje nekoliko nižje, kot bi bilo izračunano brez gradbeništva.

Z novo organiziranostjo delovne organizacije Livar je zagotovljen nadaljnji hiter razvoj, kar pričajo že doseženi prvi rezultati v letošnjem letu, zlasti pa planirani kazalci razvoja v primerjavi z letom 1977. Zato uživa delovna organizacija, njeno vodstvo in družbenopolitične organizacije v občinskih organih vso podporo, saj so dosedanje rezultati garant za boljši jutrišnji dan precejšnjega dela občine, zlasti pa celotnega kolektiva delovne organizacije Livar. Občina ima za izrekanje priznanj izredno uspešnim kolektivom in posameznikom tudi ustrezni instrumentarij od predlaganja za državna odlikovanja do podeljevanja nagrad Luisa Adamiča za izjemne dosežke na področju gospodarstva.

Podpredsednik IS skupščine
občine Grosuplje
ANDREJ DRMAL

POHVALA

Delavski svet TOZD Elektromontaža je na svoji seji dne 4. aprila 1978 in dne 10. aprila 1978 sprejel sklep, da prek Glasnika IMP javno pohvali delavce za izredno požrtvovalno delo pri izvajanju elektroinstalacij na objektu Restavracija pri Gospodarskem razstavišču v Ljubljani.

Objekt je bil zgrajen v rekordnem času v počastitev VIII. kongresa ZKS.

Kot neštetokrat so tudi tokrat člani kolektiva IMP pokazali visoko družbeno zavest ter s požrtvovalnim delom v rednem delovnem času in preko rednega delovnega časa, neštetokrat tudi pozno v noč, ob sobotah in nedeljah prispevali k pravočasni dograditvi objekta.

Delavski svet TOZD Elektromontaža izreka javno zahvalo delavcem:

1. AHČAN MARJANU
2. JAMNIK VINKU
3. SLAVIČEK DRAGU
4. ŠUŠTARIČ DUŠANU
5. ŽAGAR MARJANU
6. VESEL STANETU

Predsednik DS TOZD
Elektromontaža
CIRIL VERBIČ

PREJELI SMO

STANINVEST POSTOJNA
POSTOJNA — Ljubljanska 5a

Postojna, 10. 4. 1978

IMP LJUBLJANA
TOZD »Elektromontaža«
61000 LJUBLJANA

ZADEVA: Dela v starem črpališču Malni

Neresnost, ki ste jo kazali v teku prave dokumentacije za rekonstrukcijo starega črpališča, se še stopnjuje pri izvajanju del in je dosegla svoj višek dne 8. 4. 1978. Ta dan je bil določen za montažo črpalk v starem črpališču. Z glavnim monterjem je bilo dogovorjeno, da bodo vaši fantje delali tudi v soboto, čeprav ni bila delovna, tako da bomo lahko po potrebi priklopili in odklopili črpalke.

Vsi prizadeti pri rekonstrukciji so v soboto lahko delali, le o vas kot nosilcih posla ni bilo ne duha ne sluha. Pomoč smo morali iskati pri drugih električarjih in vas bomo za te stroške tudi bremenili.

Kljub večkratnim urgencam pri vseh odgovornih tovariših v vašem podjetju še vedno nismo dosegli, da bi vaše podjetje resno pristopilo k delu, ki je še kako pomembno za vse občane občine Postojna.

S tovariškimi pozdravi!

Nadzorni organ:
Štefančič Janez, dipl. ing. gradb.

Direktor:
Burger Adolf, dipl. ing. gradb.
V VEDNOST:
— generalni direktor
IMP Ljubljana

FAKTURIRANA REALIZACIJA ZA I. ČETRTLETJE 1978

TOZD	Real.	Plan v 10 ³ din			Izvršitev			Indeks izvršitve			
		1978	3 mesece	marec	marec	3 mes. 1978	3. mes. 1977	let.pl. (5:1)	pl.3 me. (5:2)	pl.mar. (4:3)	78/77 (5:6)
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. OV		367.900	87.100	32.000	36.994.932	90.183.203	70.998.235	24	104	116	127
2. MK		215.000	50.900	18.700	21.289.230	48.177.612	22.856.845	22	95	114	211
- SD		1.260	280	100	104.401	262.210	155.862	21	94	104	168
DO PROMONT		584.160	138.280	50.800	58.388.563	138.623.025	94.010.942	24	100	115	147
3. MM		334.700	73.100	27.900	30.820.099	68.395.954	61.231.205	20	92	110	112
4. IB		15.300	3.440	1.300	1.055.025	3.693.549	2.176.309	24	107	81	170
5. BLISK		97.000	21.500	8.100	11.860.815	19.072.827	17.323.622	20	89	146	110
6. EKO		92.000	20.400	7.700	9.745.438	22.862.695	14.100.000	25	112	127	162
DO PMI		539.000	119.440	45.000	53.481.377	114.025.025	94.831.136	21	95	119	120
7. EM		391.000	86.600	32.600	30.736.135	79.345.169	90.503.999	20	92	94	88
8. DVIG		104.470	21.200	8.000	7.120.889	19.522.429	18.323.220	19	92	89	107
9. TEN		230.000	50.900	19.200	20.884.378	48.800.247	40.784.599	21	96	109	120
10. ISO		61.600	10.200	4.000	4.235.790	10.837.778	4.547.535	18	106	106	238
- CK		11.230	2.490	940	824.150	2.156.930	913.916	19	87	88	236
DO EMOND		798.300	171.390	64.740	63.801.342	160.662.553	155.073.269	20	94	99	104
11. KM		124.000	27.400	10.300	11.270.816	29.223.419	24.179.618	24	107	109	121
12. KP		155.000	31.900	12.100	14.056.233	36.739.175	28.131.868	24	115	116	131
13. TIO		123.000	27.300	10.300	10.483.502	24.919.008	17.646.491	20	91	102	141
14. PAN		231.400	61.000	25.200	25.096.346	53.089.511	35.579.196	23	87	100	149
DO IKOS		633.400	147.600	57.900	60.906.897	143.971.113	105.537.173	23	98	105	136
15. TRAA		300.000	69.000	27.000	28.140.436	72.919.673	52.191.220	24	106	104	140
16. SKIP		142.000	31.400	11.800	17.864.775	45.542.019	21.938.915	32	145	151	208
DO IKO		442.000	100.400	38.800	46.005.211	118.461.692	74.130.135	27	118	119	160
17. LSNL		168.000	30.700	11.800	15.456.034	39.095.788	32.276.384	23	127	131	157
18. HVA		60.000	13.600	5.000	4.217.160	11.674.175	...	19	86	84	-
19. LBK		25.000	5.600	2.100	3.003.432	7.217.400	...	29	129	143	-
DO LIVAR		253.000	49.900	18.900	22.676.626	57.987.363	32.276.384	23	116	120	180
20. PB		38.400	8.500	3.200	3.588.049	8.964.070	7.640.342	23	105	112	117
21. ZAST		60.000	13.300	5.000	5.240.581	13.718.550	10.873.805	23	103	105	126
22. IC		6.728	1.500	200	560.720	1.422.174	508.253	21	95	280	280
DO IZIP		105.128	23.300	8.400	9.389.350	24.104.794	19.022.400	23	104	112	127
- PD		4.930	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IMP SFRJ		3.088.918	690.310	261.940	306.228.752	744.758.807	569.758.557	24	108	117	131
IMP skupaj		3.359.918	750.310	284.540	314.643.366	757.835.565	578.195.348	23	101	111	131

DELO MLADINE JE ZAŽIVELO

Organizirano delo mladincev v DSSS IMP je zadnja leta popolnoma zamrlo, vendar se je ob reorganizaciji v SOZD IMP porodila želja mladih, da ustvarjalno posežemo v družbenopolitično življenje in sooblikujemo okolje, v katerem združujemo svoje delo.

V četrtek, 2. marca 1978 smo se vsi mladinci, ki smo po reorganizaciji ostali v DS in IB SOZD IMP sestali in se odločili, da ponovno oživimo delo mladinske organizacije.

Na vplilni konferenci 29. marca 1978 smo razrešili in izvolili novo petčlansko predsedstvo.

Sprejeli smo delovni program OO ZSMS DS SOZD

IMP za leto 1978. Mladinci naj bi v letošnjem letu delovali na družbenopolitičnem izobraževanju vseh članov ZSMS, v okviru občinske konference Bežigrad. Poleg tega naj bi mladinci aktivno sodelovali pri uresničevanju nalog, ki sledijo iz ZZD, tu pa pride predvsem v poštev aktivno sodelovanje pri sprejemanju samoupravnih aktov, obravnavanju družbenoekonomskih in gospodarskih problemov.

Naše delo se mora odražati tudi na drugih področjih, kot so kultura, šport, solidarnostne akcije in sodelovanje z ostalimi OO ZSMS SOZD IMP.

Ugotavljamo lahko, da je malo mladincev, ki so aktivno sodelovali v vseh teh akcijah. Zato je naša prva naloga vzpodbuditi in pritegniti čim večje število članov naše OO ZSMS, k večji aktivnosti. Predvsem pa zaradi tega, ker v tem trenutku več mladincev deluje v samoupravnih organih DS SOZD IMP.

Za izvajanje sprejetega delovnega programa pa nam bo potrebna pomoč tudi ostalih članov našega kolektiva in seveda tudi zaupanje v nas mlade, saj je to pogoj, da bomo mladi delovali aktivno, samoiniciativno in da bomo poslanstvo v naši samoupravni družbi uresničili.

OO ZSMS DS SOZD



Naši mladinci čistijo spominsko obeležje

● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ● DRUGI O NAS ●

ZAKAJ BO PREMALO APNA

Ljubljanski IMP je prevzel vsa dela za preureditev peči v Solkanski industriji apna, a se ne drži rokov

NOVA GORICA, 13. aprila — Zaradi neresnosti oziroma nesposobnosti Industrijsko montažnega podjetja iz Ljubljane bo izgubil okrog 120-članski kolektiv Solkanske industrije apna iz Nove Gorice najmanj okrog deset milijonov dinarjev dohodka, še večjo škodo pa bo kolektiv utrpel zato, ker svojim stalnim kupcem apna in nekaterih stranskih proizvodov sedaj ne more prodajati, pa se bodo morali zaradi nujne verjetno preusmeriti v nakupe drugam. Solkanci pa bodo izgubili kakega svojega stalnega odjemalca njihovih izdelkov.

Za kaj gre? Kolektiv solkanske industrije apna se je lani odločil, da bo štiri svoje peči, v katerih pečejo apno, doslej pa so jih kurili s premogom, predelal tako, da bo za kurjenje mogoče uporabiti ali plin ali mazut. Zemeljski plin, ki naj bi ga iz SZ dobili tudi v Novo Gorico v 1980. letu, bodo uporabili tudi v Solkanski industriji apna. Vsa dela za preureditev peči je prevzel kolektiv IMP po sistemu ključ v roke. Do 25. februarja letos pa bi morale biti peči usposobljene za normalno proizvodnjo.

Kajti v marcu se prične »visoka sezona« za proizvode solkanskega kolektiva. Zanj sta dva meseca leta in prva

meseca v letu pa so za izdelke solkanske Industrije apna »mrtvi« meseci. Vsa naložba bo vredna okrog 20 milijonov dinarjev, ves denar pa je zbral kolektiv v preteklih letih sam.

»IMP« pa se vede skrajno neodgovorno. Od dogovorjenega roka je preteklo že skoraj dva meseca in kaže, da jih bo do zaključka del še nekaj. Pa še več bi jih, če Solkanci raznih izvajalcev ne bi iskali sami. Kljub temu, da bi moral vse opraviti »IMP«. »Saj, če se sami ne bi trudili, naše peči niti do zime ne bodo sposobne za proizvodnjo,« pravijo v Solkanski industriji apna. Neodgovoren in neresen odnos »IMP« se zgovorno kaže v zapletu z visokotlačnimi ventilatorji, ki bi jih morali priskrbeti »IMP«. Najprej so v tem kolektivu zatrjevali, da so jih v celjski »Klimi« pravočasno naročili, sredi preteklega meseca pa se je izkazalo, da jih niso. Dobavni roki pa so za take ventilatorje precej dolgi.

Če bo šlo vse po sreči, bodo lahko v Solkanski industriji apna pričeli normalno obratovati konec maja. Pa niti sami ne verjamejo trdno, da bo to res. No, če bo, bo to pomenilo zaradi zamude »IMP« tri mesece izpada proizvodnje v štirih pečeh, kar pomeni, da bodo proizvedli 14.000 ton živega apna manj in to v glavni sezoni. To pa je za številčno majhen solkanski kolektiv velika izguba. Zaradi izpada dohodka zaradi močno zmanjšane proizvodnje, saj znaša ta sedaj zaradi zamude le 40 odstotkov normalne, je zašel kolektiv v težave in je moral prositi novogoriški občinski sklad skupnih rezerv za pomoč, da bodo zaposleni v Solkanski industriji apna sploh lahko dobili osebne dohodke. Kaže pa, da vladajo v Industrijskem montažnem podjetju veliki apetiti, pa majhne zmogljivosti in sposobnosti.

BRANKO PODOBNIK

(Delo, 14. aprila 1978)
PRIPIS:

In še pojasnilo: zamudo si z investitorjem delimo, ker je opremo dobavil 2 meseca po pogodbenem roku. In kdo je udeležen pri tem delu. To sta naši TOZD Elektromontaža in PM Koper. Po zagotovilih odgovornih delavcev ima TOZD Elektromontaža vse pripravljeno, očitki v članku pa zadevajo TOZD PM Koper.

Zaradi neresnosti posameznikov v TO PM Koper je očrnjena celotna sestavljena organizacija. Slaba luč je padla na vse delavce, ki z dogodki, opisanimi v članku, nimajo nikakršne zveze. Ne smemo pa v tem trenutku razmišljati, zakaj je bil objavljen takšen članek. Žalostno je, da nam morajo napake s prstom pokazati drugi. Se bodo tisti, ki so s svojim ravnanjem povzročili takšno stanje, sedaj zdrznili? Vprašanje se na to temo ponujajo kar

sama. Je to osamljen primer, ali pa takšno ravnanje postaja že kar sestavni del našega dela v nekaterih sredinah? Se zavedamo, da delamo z družbenimi sredstvi, da smo dolžni delati v interesu te družbe? S kakšno pravico jemljemo kruh delavcem tega kolektiva? Ali bomo začeli določena vprašanja realno reševati? Ali se zavedamo, da smo dolžni sprejete obveznosti tudi točno izpolnjevati?

Zanimivo bi bilo vedeti tudi za razmere v naši temeljni organizaciji Projekt montaža Koper, ki so pripeljale do takšnega položaja. Zanima nas, kaj so oni storili, da bi napako popravili. Še posebej pa nas zanima, kaj v tem trenutku »obdeluje« njihova delavska kontrola. Menimo, da je ta primer več kot potreben njene obdelave. Upamo, da bomo v prihodnji številki našega časopisa lahko objavili odgovor vsaj na kakšno prej postavljeno vprašanje.

LETOVALI BOMO TUDI NA PAGU

Ob oddaji gradiva za prejšnjo številko našega časopisa še ni bilo jasno, kako bo letos z letovanjem na Pagu. Zato delavcem, ki bi želeli letovati na otoku Pagu, sporočamo, da jim bo letovanje omogočeno, ker je pogodba sedaj podpisana. Glede na dosedanje pripombe delavcev, ki so v zadnjih dveh letih letovali na Pagu, bomo letos imeli tudi na Pagu polni penzion. Cene letovanja bodo iste kot v naših domovih in Verudeli in so objavljene na prijavnici v zadnji številki Glasnika. Razpored izmen je isti kot v drugih domovih, letovanje se začne 2. 7. in konča 21. 8. 1978, saka izmena traja 10 dni. Prevoz na Pag mora urediti vsak dopustnik sam.

Vsem ki bodo letovali na Pagu, želimo čisto morje in sončne dni. Delavcem, ki so se že prijavili za kak drug naš dom, sporočamo, da svojo odločitev lahko spremenijo in se telefonično prijavijo za Pag. (tel. 061 321-043 int. 241).



draga
PREHRANBENA INDUSTRIJA
PORTOROŽ

Obala 27
56320 PORTOROŽ

KAVA, ČAJ, FILTER ČAJ,
ZACIMBE, GOSPODINSKI PRASKI,
FLAVORAD, INSTANT POLENTA,
ZDRAVILNA ZELISCA
IN ETERIČNA OLJA

dietični sladkor

sionon

barcaffè

MEŠANICA MLETE PRAŽENE KAVE

DELEGATI NAŠIH ORGANOV UPRAVLJANJA

Kot prilogo te številke Glasnika objavljamo imena in priimke delegatov naših organov upravljanja, ki smo jih izvolili letos marca. Objavljamo delegate delavskih svetov TOZD in DO, skupščine SOZD in interne banke ter

delegate komisij oz. odborov, ki so bili izvoljeni neposredno na volitvah.

Opomba: krepkeje natisnjena imena pomenijo, da je delegat predsednik organa.

DELEGATI SKUPŠČINE SOZD

DS SOZD	1. Križaj Helena 2. Sazonov Oleg 3. Štrus Anton	TOZD IB	1. Kanič Borut, dipl. ing. 2. Križan ing. Marjan 3. Topolovec ing. Franc	TOZD KP	1. Bevcer Jože 2. Bitežnik ing. Zvone 3. Repar Anton
DS interna banka	1. Močilnikar Lidija 2. Semolič Viljem 3. Zevnik Kristina	TOZD BLISK	1. Šebek Jože 2. Števančec Ludvik 3. Vrečič ing. Viktor	TOZD TIO	1. Firm Boris, dipl. ing. 2. Kovač Dori 3. Oblak Simeon
DS IPIZ	1. Ovsenik Marjana 2. Filipič Mira 3. Krese Metka	TOZD EKO	1. Mlakar Franc 2. Toplak Janez 3. Zupanič Jože	TOZD PANONIJA	1. Klemenčič Franc 2. Lazar Olga 3. Ros Janez
TOZD PB	1. Gregorič Janko, dipl. ing. 2. Pečar Štefan 3. Udovič Dušan, dipl. ing.	DS EMOND	1. Bedenčič Milan 2. Dremelj Janez 3. Mlakar Viktor	DS IKO	1. Žitnik Jožica 2. Aleksič Nada 3. Božič Anica
TOZD Inženiring	1. Debeljak Saša 2. Leben Drago 3. Maganja Henrik, dipl. ing.	TOZD EM	1. Berčič Anton 2. Nagode Janez, dipl. ing. 3. Videnik Janko	TOZD TRAA	1. Bajec Igor 2. Gazvoda Boris, dipl. ing. 3. Vrabčič Jože
TOZD Zastopstva	1. Berce Rudolf 2. Indihar Ludvik 3. Stojan Pavel	TOZD DVIGALO	1. Bavdek Jože 2. Brlečič Izidor 3. Zavrl Žarko	TOZD SKIP	1. Bečan Marjan 2. Češnovar Franc 3. Kadriev Vasilij
TOZD Izobraževalni center	1. Frank Marjan 2. Kolenc Mihaela 3. Kovač Gabrijela	TOZD TEN	1. Gärtner Ladislav 2. Lertinčič Miro 3. Vrhovec Stane	DS LIVAR	1. Hohbauer Bogomir 2. Drugovič Ignac 3. Vencelj Jožica
DS PROMET	1. Boštjančič Silvo 2. Franetič Marta 3. Kogovšek Jože	TOZD ISO	1. Bogatin Zmago 2. Grabnar Bruno 3. Kračun Alojz	TOZD LSL	1. Mravlja Jože 2. Zaletel Tone 3. Munih Iztok
TOZD OV	1. Brajer Janez 2. Pregelj Štefan 3. Žagar Slavko	DS IKOS	1. Gruden Jasna 2. Jager Marjan 3. Pustovrh Peter	TOZD VA	1. Kastelic Franc 2. Zajc Anton 3. Skubic Alojz
TOZD PM	1. Jerman Delči 2. Marič Milan 3. Mužinič Miro	TOZD KM	1. Rožman Blaž 2. Sovinc Jože, dipl. ing. 3. Vilhar Jakob, dipl. ing.	TOZD LBK	1. Kovačič Stane 2. Kastelic Alojz 3. Klemenčič Darko
DS PMI	1. Feguš Milena 2. Puhar Jože 3. Stanišič Marjeta				
TOZD MM	1. Kerkez ing. Milan 2. Muršič Franc 3. Šajt Janez				

DELOVNA ORGANIZACIJA IKO

Delavski svet DO:

TOZD TRAA Zagoričnik ing. Stane
Novak Tereza
Brinovec Martin
Primc Rajko
Jeriha Igor
Pettaufer Rado
Ugovšek Srečko
Premelč Ferdinand

TOZD SKIP Bečan Marjan
Bremec Ciril
Pinterič ing. Jože
Perme Milan

DSS Remic Ivanka

Odbor samoupravne delavske kontrole DO:

TOZD TRAA Dolenc Franc
Bobič Franc
Kejžar Franc

TOZD SKIP Bremec Ciril
Češnovar Ivan

DSSS Poredoš Zvonka

Delavski svet TOZD TRAA:

Brinovec Martin
Lipovec Vladimir
Kržišnik Jakob
Zorič Jože
Pernar Josip
Rotar Janez
Lončar Franc
Mestnik Franc
Osanič Bogo
Zalaznik Marjan
Pantar Anica
Jeriha Igor
Jurjevčič Karel
Jakofčič Niko
Čepljenik Janez
Zagoričnik ing. Stane
Pettaufer Rado

Odbor samoupravne delavske kontrole:

TOZD TRAA:
Bobič Franc
Bobič Franc
Dolenc Franc
Kejžar Franc
Seidel Viktor
Pivec Veronika

Disciplinska komisija TOZD TRAA:

Kranjec Fani
Vodnik Miro
Zupančič Stane
Češnovar Ivan (zun. član)
Bečen Janez (zun. član)

Delavski svet TOZD SKIP:

Češnovar Franc
Pinterič ing. Jože
Trampuž Magda
Kadriev Vasilij
Banič Ivan
Menard Milan
Terdič Francišek
Markosi Marko
Novak Emil
Enor Miodrag
Vehovec Ivan
Oman Anton
Poredoš Stane
Tramte Franc
Požun Karol
Perme Milan
Horvat Milan

Odbor delavskega nadzora:

Bremec Ciril
Bečan Marjan
Trampuš Viljem
Peternel Danica
Krek Rajko

Odbor za ugotavljanje kršitev delovnih dolžnosti:

Bečan Janez
Češnovar Ivan
Čarman Andrej

DELOVNA ORGANIZACIJA PROMONT

DS delovne organizacije:

TOZD OV Brajer Janez
Košir Marjan
Maček Ludvik
Pavlin Franc
Semen Ana
Skorenšek Oto
Strnad Milan
Uranic Martin
Zupančič Borut

Del. skup. Bangijev Risto
Blažič Nevenka
Purger Dunja

TOZD PM Germanis Silvo
Jordan Jože
Kodrič Bogdan
Omerza Ivan
Paliska Vojko
Vučić Savo
Žnidaršič Marjan

DO PROMONT

TOZD OV

Delavski svet:

Bitenc Ivan
Bukovec Srečko

Brlečič Rudi
Cvijič Milorad
Jamnik Janez
Kočevar Jože I
Lazič Milan
Muc Anton
Mehle Tone
Macek Ludvik
Mrčun Anton
Meze Franc
Marolt Ivan
Muhič Janez
Strnad Milan
Serajnik Srečo
Skrbiš Rado
Šepc Janez
Vesel Janez

Delavska kontrola:

Jenko Franc
Lisjak Jože
Mlakar Anton
Rus Franc
Rupar Pavel

Disciplinska komisija:

Avbelj Jože
Osredkar Stane
Soklič Janez
Rešek Janez (zun. član)
Seliškar Dragica (zun. član)

Delovna skupnost:

Delavski svet:

Cedilnik Bojan
Drame Jože
Drašler Jože
Jelačič Milena
Kogovšek Jože
Kupljenik Marija
Močnik Marjan
Podgornik Miran
Podnar Anica
Sluga Nadja
Tomač Milan

Disciplinska komisija:

Delaja Zdenka
Prajs Mario
Šoštarič Janez
Tomač Milan
Juričič Jovan (zun. član)

Delavska kontrola:

Gruden Uroš
Jordan Karolina
Rupar Nežka

TOZD PM:

Delavski svet:

Andrejašič Jože
Cerar Franc
Caner Sašo
Grižan Orlando
Gladovič Ivo
Germanis Silvo
Pavletič Edo
Pokoren Anton
Paliska Vojko
Prica Nikola
Štanta Darko
Vučić Savo
Vuk Lucijan
Bončina Ladislav
Dernovšek Viktor
Frelj Franc
Kodrič Bogdan
Lapajne Silvo
Kastelic Vinko
Žnidaršič Marjan

Delavska kontrola:

Čebon Ivan
Jordan Jože
Kodrič Bogdan
Kermelj Anton
Omerza Ivan

Disciplinska komisija:

Bončina Ladislav
Dekleva Mirko
Paliska Mirko

DELOVNA ORGANIZACIJA LIVAR

Delavski svet DO

TOZD Livarna sive in modularne litine:

Ban Alojz
Dovč Mihael
Gomilar Slavko
Gnidovec Ivan
Janežič Majda
Klemen Zlatko
Mravlja Jože
Marič Franc
Munih Iztok
Oltra Rozalija
Vadenšek Janez
Zaletel Anton
Omahen Kristina

TOZD Livarna barvnih kovin

Kovačič Stane
Kastelic Alojz
Klemenčič Darko

TOZD Hladnovodne armat.

Kastelic Franc
Oltra Marjan
Zajc Anton

Delovna skupnost

Drugovič Ignac
Kastelic Vera
Škrbe Danica

Disciplinska komisija DO:

TOZD Livarna sive in modularne litine

Klemen Zlatko
Munih Iztok

TOZD Livarna barv. kovin

TOZD Hladnovodne armature

Delovna skupnost

TOZD LIVARNA SIVE IN MODULARNE LITINE:

Delavski svet:

Ban Alojz
Dovč Mihael
Dremelj Anton
Duša Jože
Gnidovec Ivan
Gomilar Slavko
Klemen Zlatko
Munih Iztok
Mravlja Jože
Marič Franc
Smolič Terezija
Vodenšek Janez

TOZD LIVARNA BARVNIH KOVIN LJUBLJANA

Delavski Svet:

Hribar Vinko
Janežič Ivan

Erjavec Alojz
Kutnar Florjan

Škrbec Franc
Vencelj Jožica

Kastelic Alojz
Alauf Janez
Čuden Marjan
Klemenčič Darko
Janežič Ivan
Golja Jože
Popovič Stevo
Hribar Vinko
Cvetko Alojz
Brankovič Peter
Kovačič Stane

TOZD HLADNOVODNE ARMATURE

Delavski svet:

Zajc Anton
Bedene Dušan
Erjavec Alojz
Godec Marjan
Kutnar Florjan
Kastelic Franc
Mendiževac Tine
Perič Stane
Skubic Alojz

Delovna skupnost:

Delavski svet:

Hofbauer Bogomir, dipl. ing.
Drugovič Ignac
Kastelic Vera
Miklavčič Danica
Petrič Jože
Smolič Janez
Škrbec Franc
Vencelj Jožica

DELOVNA ORGANIZACIJA EMOND

Delavski svet DO:

TOZD Elektromontaža

Gradišek Anton
Koželj Miro
Krčar Adolf
Pajnič Jože
Trebec Anton
Zibelnik Janko

TOZD Dvigalo

Bizaj ing. Boleslav
Grandovec Drago
Kotolenko Ivan

TOZD TEN

Dremelj Alojz
Dremelj Jože
Loboda Miroslav
Prošek Milan
Vidregar Martin

TOZD ISO

Ribič Vlado
Kračun Mirko

Del skup.

Pompe Rihard

Odbor delavske kontrole DO:

TOZD Dvigalo
TOZD TEN

Škantelj Henrik
Mihelčič Dimitrij

TOZD ISO TOZD ELM DSSS

TOZD Elektromontaža:

Delavski svet:

Bolta Franc
Brčan Anton
Hočevan Anton
Horvat Ludvik
Horvat Zoran
Jelačič Jože
Kalan Janez
Kikelj Vlado
Kotnik Alojz
Kovač Marjana
Kovačič Adi
Langus Brane
Laslo Tibor
Magaš Franjo
Medvešek Ivan
Merc Vinko
Ovca Janez
Pavšič Miro
Pucelj Jože
Šuen Janko
Trebec Anton
Verbič Ciril

Jurjec Avgust
Klaus Peter
Cvek Ivo

Disciplinska komisija:

Vinko Horjak
Henrik Jankovič
Merkun Franc
Miklavčič Jože
Nabrgoj Vital
Petrovič Janez
Waszulevsky Stane

Odbor delavske kontrole:

Bogomolec Nikola
Gabrovšek Roman
Gregoran Jože
Manček Jože
Žakelj Anton

TOZD DVIGALO

Delavski svet:

Buh Stane
Bizaj ing. Boleslav
Golja Alojz
Hiti Maksimiljan
Istenič Edvard
Jakopin Marija
Kupec Milivoj
Kukovec Marjan

Krasnič Marjan
Medvešek Jože
Peterlin Marjan
Suhadolc Severin
Tomšič Ignac
Završnik Majda
Žilnik Miran

Odbor delavske kontrole:

Andreiz ing. Ferdo
Eminič Fadil
Klobčauer Emil
Škerbec Vojko
Škantelj Henrik

Disciplinska komisija:

Indof Alojz
Marinčič Ernest
Mulej Rado
Remijaš Janez

TOZD TEN:

Delavski svet:

Bavec Franc
Ilić Pero
Jelačič Marija
Ljubič Franc
Novak Rudolf
Peterka Franc
Požar Marjan

Prijatelj Franc
Ribič Štefan
Sekula Borut
Sili Borut
Skubic Jakob
Smolnikar Janez
Struna Dominik
Špoljar Olga
Tomšič Leopold
Vidregar Martin
Zoretič Ivan
Zupančič Fedor
Zupančič Franc
Žgajnar Franc

Disciplinska komisija:

Dolničar Franc
Javornik Janez
Pavlič Jože
Uhan Marjan

Odbor delavske kontrole:

Dobič Obrad
Mestnšek Dušan

Mihelčič Dimitrij
Novoselec Andrija
Repar Vlasta

TOZD ISO:**Delavski svet:**

Bednik Marica
Jakopič Ivan
Juhart Franc
Jurgec Avgust
Klančnik Branko
Kračun Alojz
Kračun Mirko
Križnič Ivo
Mlakar Alojz
Pliberšek Anton
Ribič Vlado
Volpot Franc
Volčič Stanislav

Disciplinska komisija:

Ajtič Florjan
Bogatin Zmago
Cvahte Ivan
Jurgec Avgust
Bursec Franc (zun. član)
Premru Vili (zun. član)
Kokot Jože (zun. član)

Odbor sam. delavske kontrole:

Furman Štefan
Jakopič Anton
Kolar Slavko
Lešnik Anica
Ribič Alojz

Delovna skupnost EMOND:**Delavski svet:**

Janša Marko
Janša Majda
Lapajne Vojko
Pahor Božena

Pompe Rihard
Rojc Ivan
Štempelj Jože
Trampuž Gita
Trop Anica
Vuga Boris
Zrnec Franc
Žontar Marinka
Žagar Marjan

Odbor delavske kontrole:

Cvek Ivo
Umek Alojz
Smrekar Edvard
Nastran Miro
Ovsec Katarina

Disciplinska komisija:

Bostič Dušan
Veselič Jože
Barešič Zoran
Dvoršak Karl

DELOVNA ORGANIZACIJA IPIZ

Delavski svet DO:**TOZD PB**

Goli Drago
Holzbauer Dušan
Kalan Alojz
Kobal Franc
Maček Matjaž
Škraba Rado
Udovič Dušan

TOZD IC

Tadić Erna
Zalokar Marjan
Kurent Ida

TOZD Inženiring

Peternel Nataša
Rotter Meta
Stržinar Jakob, dipl. ing.
Zajc Franc, ing. str.
Tomba Ladislav
Tomše Helena

TOZD Zastopstva

Hlebš Franci
Hočevar Jože
Kmetič Leo

Projektivni biro**Delavski svet:**

Celarec Miha
Čekada Janez
Goli Drago
Gregorič Janko
Hrovatin Sašo
Kobal Franc
Maček Janko
Maček Matjaž
Pečar Štefan
Peklaj Cilka
Seljak Matjaž
Škraba Rado
Šlibar Zdenka
Šon Karl
Štrkalj Zdravko

TOZD IC

Predsednik DS
namestnik
predsednika

Kurent Ida

Plantar Bojan

Delavska kontrola
Rojnik Angela

Gradišek Majda
Dimitrijevič Milica

TOZD INŽENIRING**Delavski svet**

Cotič Majda
Peternel Nataša
Rataj Tomaž
Štrucelj Vlasta
Zver Jože
Miklavc Karel
Mršič-Manestar Višnja
Bandel ing. Silvan
Hočevar Franc
Krajc Milan, dipl. ing.
Zakrajšek Mira

TOZD ZASTOPSTVA**Delavski svet**

Šega Leopold
Hočevar Jože
Wenzl Jana
Intihar Ludvik
Berce Rudolf
Stojan Pavel
Fajdiga Boštjan
Spreitzer Marinka
Gubič Karel

Odbor delavske kontrole:

Hlebš Franci
Deu Janez
Centa Brane

DELOVNA ORGANIZACIJA PMI

Delavski svet DO:**TOZD BLISK**

Kolar Karel
Kerman Štefan
Petrovič ing. Čedomir
Horvat Štefan
Toplak Janez

TOZD IB

Lavrenčič Janez

TOZD MM

Belej Milan
Lah Ivan
Kuhar Jurij

TOZD EKO

Sagaj Bogdan
Čelan Ludvik
Vidmajer Edvard
Rebervak Anton
Dovečar Anton
Dokl Friderik
Mlakar Franc
Benkovič Tomo
Ločen Miro
Šnigoe Janez
Knačnik Franc

DS

Križan Anton
Kovač Martin
Novak Mira

Delavska kontrola DO:**TOZD IB**

Kovač Karel

DS

Vodovnik Lojzka

TOZD MM

Mejač Marcel

Disciplinska komisija DO:**TOZD IB**

Rudl Boris
Delakorda Drago
Lubej Jože

DS

Dikaučič Marjeta
Kožar Tanja
Jarc Erika

TOZD MM

Žirovnik Vlado

Huzjak Franc
Jelenc Edvard
Pem Ivan
Valcl Ivan (zun. delegat)
Jeler Rajko (zun. delegat)

Čačovič Jože
Danša Franc

Disciplinska komisija:
Zobarič Marjan
Zavec Jože
Verga Vili

namestniki:
Banič Nikolaj
Šavel Branko
Lovenjak Ronsari

TOZD MM

Delavski svet:
Muršič Franc
Kerkez Milan
Praprotnik Anton II.
Šajt Janez
Lah Ivan
Kalšek Mirko
Zupan Rado
Dokl Feliks
Vrblac Ivan
Lesjak Štefan
Klug Emilijana
Dikančič Jože
Kuhar Juril
Rebernak Anton
Belej Milan

Delavska kontrola:
Mejač Marcel
Tili Franc

Ferenc Helmut
Kampič Darko
Kranjc Cvetko

TOZD IB

Delavski svet:
Uranjek Rudolf
Šalek Dušan
Vajke Stanislava
Roš Janez
Orel Branko
Lavrenčič Janez
Kožar Emilijana
Porenta Matjaž
Fronk Breda

Delavska kontrola:
Krmpotič Ivan
Kovač Karel
Trop Anton

Kogina Anton
Serdinšek Franc
Mikša Ivan
Šmigoc Janez
Kukovec Peter
Kunčnik Franc

Delavska kontrola:
Pernat Ludvik
Volgemut Anton
Kralj Jože
Merc Franc
Kmetec Stanko

Disciplinska komisija:
Juršič Rok
Ratajc Drago
Gobec Ivo
Toplak Mirko

DELOVNA SKUPNOST:

Delavski svet:
Puhar Jože
Gorza Marta
Feguš Milena
Kovač Martin
Novak Mira
Petaver Zlata
Jarc Erika

Delavska kontrola:
Petaver Zlata
Pohleven Karl
Vodovnik Lojzka

DELOVNA ORGANIZACIJA IKOS

Delavski svet DO:

TOZD TIO Poljanšek Miloš, dipl. ing.
Sedej Mirko
Poljanec Mirko
Berce Stanko

TOZD Bitežnik Zvone
Klima proizvodnja **Celija Ivan**
Dobnikar Ivan
Grad Emil

TOZD Didovič Josip
Klima montaža Kačar Drago
Mustar Milan
Zofič Pavel

TOZD Panonija Barbarič Alojz
Babič Terezija
Koter Jože
Klemenčič Franc
Legem Štefan
Mikula Albin
Utroša Anton
Švec Alojz

Delovna skupnost Martinšek Rozka

Delavska kontrola DO:

TOZD TIO Povalej ing. Ivan
TOZD
Klima proizvodnja Šturm Franc
TOZD
Klima montaža Djuran Ivan
TOZD Panonija Koš Ivan
Delovna skupnost Gerjol Franc

TOZD Klima proizvodnja:

Delavski svet TOZD:
Bitežnik Zvone
Celija Ivan
Farič Dušan
Grošelj Ciril
Jager Alojz
Jurčel Mijo
Majhen Stane
Nastran Bojan
Osredkar Lovro
Pečun Drago
Rakič Dušan
Vlček Ivo
Voljč Jernej
Zrim Ludvik
Živec Viktor

Disciplinska komisija:
Jamnik Anton
Janičičević Milovan
Prvulović Velizar
Vreček Anton
Brezar Jože (zun. delegat)
Krafocelj Milan (zun. delegat)

Delavska kontrola TOZD:
Favai Tomaž
Hafner Drago
Mihelič Anton
Šturm Franc
Žerovnik Franc

TOZD Klima montaža:

Delavski svet TOZD:

Cerar Janez
Didovič Josip
Kačar Drago
Knavs Darinka
Kupljenik Janez
Kuzmijak Franc
Mustar Milan
Pečenko Milan
Rožman Blaž
Skalja Jernej
Sovinc Jože
Tratnik Vinko
Utroša Matija
Vilhar Jakob
Zofič Pavle

Disciplinska komisija TOZD:

Cigoj Vojko
Petauer Janez
Štrubelj Marjan
Zaletelj Ignac
Gorjup Slavko (zun. delegat)
Povše Vinko (zun. delegat)

Delavska kontrola TOZD:

Djuran Ivan
Lapuh Vinko
Sirk Martin
Štrubelj Pavle
Tomše Franc

TOZD PANONIJA

Delavski svet TOZD:

Bogari Bela
Bakan Anton
Casar Ivan
Čeh Miroslav
Erjavec Jože
Godina Zoltan

Horvat Martin
Keren Alojz
Lazar Olga
Legem Štefan
Milula Albin
Pajek Avgust
Režonja Jože
Škalič Ludvik
Švec Alojz
Škrlec Jože
Škafar Jože
Tkalec Jože
Utroša Anton
Vašček Martin
Varga Ivan

Odbor delavske kontrole:

Kardoš Sonja
Koter Alojz
Kozlar Martin
Kos Ivan
Kuferšin Jože
Merica Janez
Smodiš Anton

Disciplinska komisija:

Čeh Štefan
Lukančič Franc
Nemec Štefan
Tvidar Jože
Santro Slavko
Zorko Alojz

TOZD TIO

Delavski svet TOZD:

Alič Marjan
Murovec Janez
Bajc Anton
Bončina Igor, oec.
Menard ing. Miran
Brčnce Roman, dipl. ing.

Bezeljak Franc
Mavrič Vladimir
Bajc Rajko
Vončina Stojan
Gosler Silvij
Plešnar Metod
Dolinar Peter
Gosler Maruška
Hvala Venčeslav

Disciplinska komisija TOZD:

Brence Vinko
Medved Mirko
Hladnik Ciril
Božič Branko
Kavčič Mira
Mrljak Ivan
Rejc Štefan
Sever Bojan (zun. član)
Jereb Marija (zun. član)

Odbor samoupravne delavske kontrole:

Vencel Ivo, dipl. ing.
Mohorič Vinko
Velikanje Marjan
Vidmar Stanko
Ržen Stane

Delovna skupnost IKOS**Delavski svet DS:**

Dolinar Janez
Družnik Jože
Emeršič Marinka
Jager Marjan
Lazarevski Kristina
Martinšek Rozka
Pihler Robert

Disciplinska komisija DS:

Javornik Jože
Likar Marjan
Pirc Branko
Žgon Janez
Erjavec Dušan (zun. delegat)
Sekanovič Jelena (zun. delegat)

Odbor delavske kontrole DS:

Gerjol Franc
Petrič Oton
Vrhovec Magda

DELA VSKI SVET

DELOVNE

SKUPNOSTI

SOZD

Jemec Mirjam
Jerman Vida
Kovič Viktor
Meliva Igor
Križaj Helena
Cvetanovič Slavko
Šibič Gordan
Cankar Sonja
Zajc Meta
Debeljak Sonja
Štrus Tone

DELEGATI

INTERNE BANKE

IMP

TOZD	Član	Namestnik
1. Projektivni biro	Glavan Martina	Šijanec Bojan
2. Inženiring	Podergajs Jože	Krajc Milan
3. Zastopstva	Ogrinc Mitja	Spreitzer Marinka
4. Izobraževalni center	Erdani Marinka	Kurent Ida
5. Ogrevanje-vodovod	Filipič Stojan	Černak Andrej
6. Projekt-montaža	Omerza Ivan	—
7. Montaža Maribor	Zupan Rado	Puškaš Ljubomir
8. Inženirski biroji	Lešnik Franc	Kovač Hinko
9. BLISK	Prša Jože	Temlin Olga
10. EKO	Roškar Elizabeta	Leben Stanko
11. Elektromontaža	Marušič Oliva	Krajger Jožica
12. Dvigalo	Fakin Leopold	Didovič Vika
13. TEN	Velkavrh Marinka	Huzjak Zlata
14. ISO Slov. Konjice	Majcen Janez	—
15. Klima-montaža	Kuk Borut	Hartman Janez
16. Klima-proizvodnja	Boh Vlastimir	Erklavec Ivan
17. TIO	Močnik Vera	Bončina Igor
18. Panonija	Horvat Gizela	Sever Janko
19. TRAA	Verbič Pavla	Vičič Stanka
20. SKIP	Volk Zoro	—
21. Livarna sive litine	Munih Iztok	Mravljja Jože
22. Vodne armature	Zajc Anton	Kastelic Franc
23. Livarna barv. kovin	Kovačič Stane	Klemenčič Darko

USPEŠNO

SODELOVANJE

MED TOZD

Za VIII. kongres ZKS so na GR v Ljubljani odprli novo restavracijo, ki je bila zgrajena v zelo kratkem času. Z izvajanjem električnih instalacij smo začeli šele v začetku marca. Da smo do predvidenega roka objekt lahko predali investitorju, ima precej zaslug naša TOZD TEN, ker so nam ob pomanjkljivih projektnih podatkih ter s požrtvovalnim sodelovanjem vseh služb v rekordnem času izdelali razdelilne omare in prižigalne tabloje. TOZD TEN izrekamo iskreno zahvalo.

TOZD ELEKTROMONTAŽA



Od leve: Ciril Kurent, direktor TOZD Dvigalo, Franc Kumše, dipl. ing. v. d. direktorja delovne organizacije Edmond, Janez Ovsenik, dipl. ing. v. d. direktorja TOZD TEN in Jože Weiss v. d. direktorja TOZD Elektromontaža.



Navzoče je pozdravil predsednik delavskega delovne organizacije Miro Koželj

● KONSTITUIRANJE DELOVNIH ORGANIZACIJ

PODPISAN SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V DELOVNO ORGANIZACIJO EMOND

V petek, 8. 4. 1978, so pooblašeni predstavniki TOZD Elektromontaža, ISO, TEN in Dvigalo podpisali samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo EMOND. Slovesnega podpisa so se udeležili poleg podpisnikov še predsedniki delavskih svetov, sekretarji osnovnih organizacij ZK, predsedniki osnovnih organizacij sindikata in tehnični direktorji vseh štirih temeljnih organizacij.

Navzoče je pozdravil Miro Koželj, predsednik delavskega sveta delovne organizacije Emond, ki je med drugim dejal:

»Na poti oblikovanja naše delovne organizacije postavljamo danes pomemben mejnik, ki praktično pomeni rojstvo in uzakonitev delovne organizacije Emond. V relativno kratkem času je bilo opravljeno obširno in zahtevno delo, za kar je potrebno izreči zahvalo vsem članom komisij, predsednikom komisij in ostalim sodelujočim pri pripravi gradiv. Z vsem tem pa smo napravili šele

prvi korak pri organiziranju naše notranje zakonodaje. Zavedamo se, da nismo našli idealne rešitve s predlogi naših statutov in sporazumov, pa tudi ne s pravilnikom za ugotavljanje in razporejanje dohodka, čistega dohodka in sredstev za OD. Celotno opravljeno delo bo podvrženo kritiki naše vsakdanje prakse, kajti nič ni tako dovršenega, popolnega in svetega, da ne bi moralo odstopiti mesto bolj dovršenim, bolj učinkovitim in pravilnejšim rešitvam. S tem moramo računati že danes in moramo s polno mero odgovornosti prisluhniti predlogom in pripombam iz naše delovne sredine.

Iz vsega povedanega sledi, da smo resnično šele na začetku poti in da moramo še veliko postoriti za solidno organizacijsko trdnost naše delovne organizacije. Z javno opredeljenimi cilji, enotni in solidarni, bomo kos vsem težavam na poti k delovnim zmagam.«

Po podpisu samoupravnega sporazuma je vse

navzoče pozdravil v. d. direktorja delovne organizacije dipl. ing. Franc Kumše. Objavljamo izveček iz njegovega govora:

ZDRUŽITEV

TOZD ELEKTRO DEJAVNOSTI

Z aktom podpisa samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo EMOND, ki smo ga pravkar opravili, lahko ugotovimo, da gre za formalni zaključek dosedanjih naporov. V prizadevanju, da znotraj dosedanje organizacije IMP najdemo in realiziramo tako organizacijsko rešitev, ki bo temeljnim organizacijam združenega dela v novo ustanovljenih delovnih organizacijah omogočila nov vzpon in dala nov impulz v smeri razširitve in intenzitete poslovanja. Danes dejansko zaključujemo prvo fazo reorganizacije, katere začetki datirajo v sredino julija 1976, ko je celotni

(Nadaljevanje na 16. strani)



Podpisovanje sam. sporazuma o združitvi v DO — za TOZD Elektromontaža Jože Weiss.



Za TOZD TEN je samoupravni sporazum o združitvi podpisal tov. Janez Ovsenik, dipl. ing.



Za TOZD Dvigalo je podpisal samoupravni sporazum tov. Ciril Kurent.

(Nadaljevanje s 15. strani)

politični aktiv tedanjega IMP sprejel usmeritev k novi organizaciji.

Že prva ugibanja med samoupravnimi in poslovnimi organi so se nagibala v smeri združitve temeljnih organizacij elektro branžne dejavnosti, za kar sta govorili ne samo ista strokovna pripadnost, pač pa tudi dohodkovna povezanost, saj so se proizvodni elementi, proizvedeni v eni temeljni organizaciji, kompletirali v drugi in prodajali prek montažnih storitev tretje temeljne organizacije. Pa tudi racionalnost pri opravljanju razvojnih nalog, komercialnih nalog, plansko-analitsko-organizacijskih nalog, splošno-kadrovsko-pravnih nalog in ne nazadnje finančno-računovodskih, od katerih je največja stična strokovna teža na razvoju in komerciali, je govorila v prid združitve elektrobrazne dejavnosti.

Vse te in še druge stične točke smo skupaj z opredelitvijo ciljev in predstojećih nalog določili v elaboratu, s katerim smo utemeljili smotnost združitve.

Aktivnost družbenopolitičnih organov, odločitve samoupravnih organov in vseh neposrednih proizvajalcev pri odločanju o elaboratu in kasneje v decembru 1977 na referendumu o samoupravnem sporazumu o združitvi v DO, je potrdilo pravilnost odločitve posameznih tozd za združitev v Delovno organizacijo elektrodejavnosti.

NOVA RAZMERJA

V DRUŽBENOEKONOMSKIH ODNOSIH

Moramo se zavedati, da smo se s tako opredelitvijo odločili za nov organizem in drugačna razmerja v medsebojnih družbenoekonomskih odnosih, kar pomeni novo razvojno stopnjo z združevanjem proizvodnega, delovnega in intelektualnega potenciala združenih temeljnih organizacij.

Danes velja med temeljnimi organizacijami DO EMOND neomejena solidarna odgovornost, ki krepi kohezijske sile znotraj DO in hkrati obvezuje k čim tesnejšemu medsebojnemu sodelovanju.

ZMOGLJIVOSTI IN IZHODIŠČA

Prav je, da na startu Emonda pregledamo naše lastne zmogljivosti in izhodišča, iz katerih startamo.

Planski pokazatelj za leto 1978 nam povedo, da je v DO EMOND planiranih naslednje število zaposlenih:

TABELA A

TOZD	DELAVCI			VAJENCI	SKUPAJ delavci in vajenci
	Proizv.	Režija	Skupaj		
EM	428	152	580	100	680
Dvigalo	140	83	223	57	280
TEN	236	220	456	47	503
ISO	85	35	120	40	160
Centr. kuh.	17		17	—	17
SKUPAJ DO:	906	490	1396	244	1640



Predsedniki DS (od leve): Martin Videgar (TEN), Miro Koželj, (delovna org.), Mirko Kračun (ISO), Ciril Verbič (Elektromontaža), Milivoj Kupec (Dvigalo) in ing. Rihard Pompe (delovna skupnost)

INVESTICIJE V DO EMOND

TOZD Dvigalo gradi nove poslovno proizvodne in skladiščne prostore v Črnučah. Skupna investicija bo presegla 70 milijonov din. Od teh sredstev je nekaj nad 50 milijonov bančnih, ostala pa so sredstva TOZD Dvigalo.

Tik pred zaključkom je elaborat za izgradnjo novih proizvodnih prostorov TOZD TEN v Vojkovi ulici 58. Predvidena je izgradnja proizvodnih prostorov v štirih nadstropjih (klet, pritličje, I. in II. nadstropje). Prostori bodo zgrajeni za potrebe kovinske, elektro delavnice jakaga in šibkega toka in dela skladiščnih prostorov. TOZD Elektromontaža pripravlja tehnično dokumentacijo za izdelavo pokritih skladiščnih prostorov na vzhodnem delu aneksa in skladiščne hale v Vojkovi ulici. V TOZD ISO pripravljajo predelavo dela prostorov v energetske objekta v skladiščne prostore.

Po izvršeni reorganizaciji v zvezi s formiranjem delovne skupnosti pride iz posameznih TOZD 89 režijskih delavcev, vendar to ne predstavlja dokončnega števila. Iz delovne skupnosti strokovnih služb (dosedanjega IMP) pride v delovno skupnost EMOND 21 režijskih delavcev in iz TOZD Družbeni standard 17. To nam da skupaj 127 režijskih delavcev v delovni skupnosti, pri čemer pa moramo upoštevati, da so delavci družbenega standarda proizvodni del delovne skupnosti s posebnim statusom.

S tem številom pa glede na sistemizacijo delovne skupnosti še ne pokrijemo vseh delovnih nalog ter bo v perspektivi potrebno dopolnjevati to število skladno s predstojećimi delovnimi nalogami.

VELIKE PLANSKE NALOGE

Iz že sprejetih planov posameznih TOZD in plana Centralne kuhinje lahko povzamemo, da vsota teh planiranih obveznosti znaša za DO EMOND 798 milijonov in 300 tisoč dinarjev, kar predstavlja od celotnega planiranega prihodka SOZD IMP (3.369.918.000) 23,7 %.

V tabeli A so prikazani poleg celotnega planiranega prihodka posamezne TOZD tudi dohodek, celotne neto naložbe, planirana amortizacija, ostanek čistega dohodka in planirani izvoz.

V skladu z obveznostmi, ki izhajajo iz Zakona o združenem delu, imamo za poslovno leto 1978 za vse temeljne organizacije in Centralno kuhinjo izveden izračun kazalcev, to je planiranih kategorij, s katerimi smo dolžni seznaniti po periodičnih obračunih (skladno s 140. členom ZZD) vse naše sodelavce z ustreznim tolmačenjem.

V tabeli B je poleg 8 z zakonom zahtevanih pokazateljev, prikazan tudi neto povprečni OD na zaposlenega. Za poslovno leto 1978 smo predvideli določene obratne naložbe v skupnem znesku za vse TOZD in cen-

tralno kuhinjo 184 milijonov 160 tisoč dinarjev, medtem ko osnovne neto naložbe znašajo 59 milijonov 612 tisoč dinarjev. Celotne neto naložbe, s katerimi planirajo posamezne TOZD in DO EMOND kot celota urediti planirane naloge, pa znašajo za poslovno leto 1978 243 milijonov 772 tisoč dinarjev v neto vrednosti oziroma 318 milijonov 2 tisoč dinarjev v bruto vrednosti.

Vse to so planski elementi, s katerimi smo krenili v poslovno leto 1978. Izpolnjevanje plana in ohranjanje planiranih razmerij pogojuje doseganje planiranega dohodka in čistega dohodka, kar nam omogoča ustvaritev tudi tistih potrebnih sredstev, ki jih potrebujemo za vlaganja v razširjeno reprodukcijo.

Pri izvrševanju planskih nalog zaostajajo TOZD Elektromontaža, Dvigalo in TEN tako, da je planirana realizacija za prvo trimesečje dosežena v višini 94 % za celotno DO EMOND. Povečanje realizacije napram lanskemu letu za isto časovno obdobje pa znaša 4 %. Izpod lanskeletne realizacije za prvo trimesečje je TOZD EM, ki dosega za to obdobje le 88 % lanskeletne vrednosti.

FINANČNA PODOBA EMOND

Enako pomembno kot doseganje planskih nalog, je v današnjem trenutku pomembno tudi finančno stanje, v katerem se nahajajo posamezne TOZD in EMOND kot celota. Finančno poročilo, podano na zadnji seji odbora za finančne tokove pri IMP, nam daje naslednjo podobo:

Na internih žiro računih imajo posamezne TOZD po stanju na dan 20. III. 1978 naslednja razpoložljiva sredstva:

TOZD Elektromontaža	30.323.855,33 din
TOZD TEN	—18.824.931,86 din
TOZD ISO	—3.942.325,50 din
TOZD Dvigalo	279.469,95 din

Pozitivni saldo: 7.836.067,92 din

Poleg navedenih sredstev imajo posamezni TOZD izločena rezervna sredstva, ki znašajo:
TOZD Elektromontaža + ISO 10.805.241,41 din
TOZD TEN 5.651.339,19 din
TOZD Dvigalo 91,41 din

Skupaj: 16.456.672,01 din

TABELA A

Izveček iz plana 1978 (v 10³ din)

	Celotni prihodek	Dohodek	Zaposleni RDR	Celotne neto naložbe	Amortizacija	Dobiček I.	Izvoz
TOZD	1	2	3	4	5	6	7
EM	391.000	140.990	580	96.668	3.702	31.280	96.000
DVIG	104.470	51.329	223	31.499	2.341	7.141	-
TEN	230.000	69.738	456	73.258	4.589	20.500	7.600
ISO	61.600	22.995	120	36.975	2.323	4.076	-
- CK	11.230	2.130	17	5.372	13.177	-	-
DO EMOND	798.300	287.182	1.396	243.772	26.132	62.997	103.600

TABELA B

Izračun kazalcev- planiranih kategorij za leto 1978, po členu 140 iz ZZD

Kat.	Doh./zap.	Doh. / popr. upor. sred. (neto)	ČD/zap.	Ak./Doh.	Ak./ČD	Ak./popr. upor. sred.	(OD+sred. sk. por.) / zap.	Čisti OD / zap.	Čisti OD / mesec
TOZD	1	2	3	4	5	6	7	8	9
EM	243.086	1.46	167.897	8,43	12,21	12,30	147.395	87.490	7.291
DVG	230.175	1,63	161.274	5,95	8,49	9,70	147.578	87.717	7.310
TEN	212.145	1,32	155.965	10,20	13,87	13,47	134.331	80.759	6.730
ISO	191.625	2,62	149.150	9,60	12,34	5,97	130.750	76.033	6.340
- CK	125.294	0,40	114.882	-	-	-	114.882	70.353	5.863
skupaj DO	226.881	1,28	161.445	8,64	12,06	12,01	141.969	84.508	7.042

V sredstvih skupne porabe pa razpolagajo posamezne TOZD z naslednjimi sredstvi:

TOZD Elektromontaža	689.303,43 din
TOZD TEN	273.345,05 din
TOZD ISO	61.780,65 din
TOZD Dvigalo	19.881,37 din

Skupaj: 1.044.310,50 din

V sprejetih in eskontiranih menicah pa imajo posamezne TOZD naslednja denarna sredstva:

TOZD Elektromontaža	23.171.289,70 din
TOZD TEN	4.923.470,90 din
TOZD ISO	236.830,00 din
TOZD Dvigalo	388.000,00 din

Skupaj: 28.719.590,60 din

Poleg navedenega ima TOZD Elektromontaža danih internih kratkoročnih kreditov v višini 15.676.434,40 din in prejetih kratkoročnih kreditov od Ljubljanske banke za kreditiranje kupcev, v višini 6 milijonov din.

TOZD Dvigalo ima prejetih kratkoročnih kreditov v višini 8 milijonov 400 tisoč din.

Poleg navedenih denarnih sredstev imajo TOZD združene v DO EMOND svoje naložbe tudi v združenih sredstvih SOZD, ki po stanju na dan 31. III. 1978 prikazujejo naslednje stanje:

TOZD Inženiring				
Zap. št.	TOZD	Naložbe v osn. sredstva	Naložbe v obratna sredstva	Skupaj
1.	Elektromontaža	977.626,50	717.235,50	1.694.861,90
2.	TEN	500.060,35	366.869,15	866.929,50
	Skupaj:	1.477.686,85	1.084.104,55	2.561.791,40

Od navedenih naložb v Inženiringu bodo naložbe v osnovna sredstva izplačane Temeljnimi organizacijam v 15 letih in naložbe v obratna sredstva v 5 letih.

V združenih sredstvih, katera zaseda Delovna skupnost SOZD in Interna banka, pa imajo Temeljne organizacije DO EMOND vezane naslednje naložbe:

TOZD	Skupaj Inženiring	DS SOZD	Interna banka	Skupaj vse naložbe
Elektromontaža	1.694.861,90	4.113.185,19	5.453.950,85	11.261.997,94
TEN	866.929,50	2.292.060,85	2.623.501,50	5.782.491,85
Dvigalo	-	68.235,00	-	68.235,00
Skupaj:	2.561.791,40	5.473.481,04	8.077.452,35	17.112.724,79

Iz navedenega lahko ugotovimo, kakšen je splošni finančni položaj posameznih temeljnih organizacij in DO EMOND kot celote. Vidimo, da izkazuje na internem žiro računu izredno močan minus temeljna organizacija TEN. Ta negativna izhaja iz izredno visoke angažiranosti denarnih sredstev v nedokončani proizvodnji in gotovih izdelkih. Iz tega sledi imperativna potreba, da dokončajo delovne naloge, kar bo sprostilo pretirano vezavo. Istočasno pa bo potrebno dosledno vezati finančna sredstva v planiranih mejah tako v repromaterialu, gotovih izdelkih in ostalem. V vsakem primeru pa je potrebno razmisliti o trajnih obratnih sredstvih za TOZD TEN, s katerim bi si znotraj IMP in DO EMOND zagotovili stalno likvidnost.

ANALIZA OBSTOJEČEGA STANJA

Danes smo dolžni znotraj naše delovne organizacije analizirati obstoječe stanje v vsaki temeljni organizaciji in na osnovi obstoječih razmer in zastavljenih ciljev izdelati operativne, kratkoročne in srednjeročne načrte. Vedeti moramo, kaj hočemo doseči in kako bomo dosegli zastavljene cilje in naloge.

Za opravljanje nalog bomo morali v vseh temeljnih organizacijah, na katerih leži teža proizvodne funkcije, dopolniti z ustreznimi kadri vsa mesta za opravljanje predvidenih nalog. Prav tako bomo morali dopolnjevati z ustreznimi kadri mesta v delovni skupnosti za opravljanje vseh tistih nalog, ki smo jih opredelili v naših samoupravnih aktih kot naloge, ki jih bomo opravljali v delovni skupnosti.

Za izvajanje nalog so potrebna tudi sredstva za delo in ustrezni prostori. Pri tem položaj DO EMOND v danem trenutku ni rožnat. Odprto je vprašanje namestitve sodelavcev v delovni skupnosti, kar trenutno ni mogoče izvesti. Prostori se bodo sprostili šele po preselitvi DO PROMONT iz Titove 37 v nove prostore v Črnuče in sprostitev prostorov TOZD Dvigalo. Do takrat so vsi premiki znotraj posameznih delovnih organizacij oziroma SOZD kot celote, zelo omejeni.

Naslednja naloga je opredelitev razvojnih nalog v razvojnem sektorju DO EMOND. V prvi fazi bomo povzeli tiste delovne naloge, ki so v teku in tik pred začetkom, zbrali vse naloge, ki izhajajo na osnovi proizvodnih usmeritev iz programov TOZD, določili nosilce teh nalog, roke za izvedbo teh nalog in čas plasiranja novih izdelkov v proizvodnjo. Take zaključke in obveznosti posameznikov je že določil ožji kolegij DO EMOND. Glede na to, da je usmeritev Elektromontaže in Dvigala jasno opredeljena, pa je težišče proizvodnje za TEN v serijski in tipizirani proizvodnji, težišče proizvodnje TOZD ISO pa v individualni proizvodnji.

Pred vsemi temeljnimi organizacijami in še posebej pred razvojnimi službami mora biti staln prisotno iskanje novih programov za razširitev obstoječega asortimana serijske proizvodnje.

Za opravljanje nalog v razvoju bo potrebno pridobiti še vrsto sposobnih sodelavcev za opravljanje zastavljenih nalog.

RAZPOREDITEV DEL IN NALOG

Glede na reorganizacijo in s tem v zvezi formiranje delovne skupnosti je potrebno kot primarno nalogo opraviti razporeditev delovnih nalog med TOZD in delovno skupnostjo, kakor tudi razporeditev stroškov med TOZD in delovno skupnostjo. V zvezi s tem in še drugimi zunanjimi vplivi bo potrebno izvršiti rebalans plana posameznih temeljnih organizacij in na osnovi teh planov izdelati plan delovne skupnosti, ki nedvomno izhaja iz nalog, ki jih mora opraviti delovna skupnost za potrebe TOZD.

Ena od pomembnih nalog naše delovne organizacije je tudi v povečanju usmeritve proizvodnih naporov, pri izvozu naših izdelkov, predvsem na konvertibilno področje, s čimer si bomo zagotovili potrebna devizna sredstva za tiste izdelke, ki jih na domačem trgu ne dobimo za kompletiranje naših izdelkov in opreme.

Poleg navedenega mora biti naša stalna naloga utrjevanje in razvijanje naših samoupravnih odnosov in težnja po čim širšem in popolnejšem obveščanju vseh članov kolektiva o vseh dogodkih in o vsem delu, ki se odvija znotraj naše delovne organizacije.

V vsem povedanem sem vam želel danes ob rojstnem dnevu DO EMOND prikazati stanje, v katerem se nahajamo in nekaj temeljnih nalog, ki stojijo pred nami. Novi delovni organizaciji EMOND, ki je danes še neznana, želim, da se solidno konstituira, resno pristopi k izvajanju sprejetih planov in zastavljenih nalog in da se uspešno in hitro razvija.

● TOZD DVIGALO

JASNI NAČRTI ZA PRIHODNOST

Prvega julija bo minilo tri leta od referenduma, ko so se delavci Dvigalotehne in Elektrodvigala odločili za združitev in priključitev k IMP. Po treh letih lahko že ocenjujemo pravilnost takratne odločitve in tudi rezultate, ki jih je v tem sicer kratkem času prinesla. Temeljna organizacija zelo hitro povečuje obseg poslovanja.

Pri hitrejšem razvoju jo ovirajo prostorska utesnjenost in razmetanost posameznih delavnic. Z dograditvijo novih prostorov v Črnučah pa tudi teh težav ne bo več. Možnosti razvoja bodo še večje. Delavci TO Dvigalo so trdno odločeni stopati po načrtani poti. Jasno je, da brez težav ne gre, da se pri vsakdanjem delu srečujejo z mnogimi problemi, ki pa so jim doslej vedno bili kos. Današnji zapis naj bi pokazal le del njihovega življenja in dela.

Ciril Kurent: »TO Dvigalo si je s svojim delom našla mesto v IMP. Če ocenjujemo stanje ob združitvi in danes, lahko ugotovimo, da imamo že precej boljše pogoje za naš nadaljni razvoj. Pa tudi delavci v delavnicah delajo v urejenem okolju, delovni pogoji so boljši kot pred leti.

Naši načrti niso majhni. Srednjeročni plan naše temeljne organizacije predvideva, da bomo povečali letno realizacijo od 50 na 200 milijonov din, število zaposlenih za 2,8 krat (od 125 na 345), razliko pri realizaciji pa moramo nadoknaditi s povečano produktivnostjo, boljšo organizacijo, inovacijami, z nvo opremo in stroji. Naloge, ki smo si jih zadali, terjajo od vsakega posameznika veliko prizadevanja na delovnem mestu. Posledica tega je tudi samoupravni organi in družbenopolitične organizacije. Resnično smo odločeni, da ne bo nobenega popuščanja več za nikogar v TOZD. Mislim, da je treba prekiniti s prakso, ko se posamezniki zavedajo samo pravic, ne pa tudi dolžnosti. Če se povr-

nem k problemom, s katerimi se srečujemo, bi lahko napravili naslednjo delitev: notranji problemi, na katere lahko vsakodnevno vplivamo s svojimi odločitvami, s svojim delom; in pa zunanji problemi, kjer se srečujemo z zaostrenimi pogoji uvoza, s spremembami uvoznih režimov in s tem povezane preskrbe z devizami, raznimi uvoznimi dovoljenji, itd.

Obseg naše proizvodnje dvigal nam narekuje dobršen del uvoza sestavnih delov, predvsem za osebna dvigala. Negotovost ob uvozu nas precej ovira tudi pri prodaji. Lahko bi bili še precej aktivnejši, saj je v zadnjem času zanimanje za naša dvigala poraslo. Prizadevamo se, da bi končno le registrirali kooperacijsko pogodbo s Haushchnom. Računamo, da bi potem stekla menjava 1:1 in bi nam tako precej težav okrog uvoza avtomatsko odpadlo. Vse omejene težave nas silijo, da pospešeno razvijamo in osvajamo proizvodnjo lastnih dvigal. Naša in razvojna skupina v TOZD Panonija pospešeno de-

lata na tem področju. V kratkem računamo na izvoz prvih delov, ki jih bomo izdelali za Haushahna. Precejšnje breme smo naložili tudi z investicijo v Črnučah. Pridobili bomo 4.500 kv.m proizvodno skladiščnih in 2.000 kv.m poslovnih prostorov. Gradbena dela na bodo stala 50 milijonov din, celotna investicija pa je ocenjena na približno 75 milijonov din. Ne nazadnje tudi zaradi investicije ne smemo dopustiti nobenih odstopanj od našega plana.

V Črnučah smo že začeli graditi in selitev že vsi težko čakamo, saj smo v sedanjih prostorih zelo utesnjeni, vsako povečevanje števila zaposlenih in tako tudi proizvodnje je onemogočeno.

KRITIČNO O DELU DRUŽBENOPOLITIČNIH ORGANIZACIJ

Pogovarjal sem se že s številnimi družbenopolitičnimi delavci v naših temeljnih organizacijah in slišal najrazličnejša mnenja, toliko kritike na račun lastnega dela pa niso izrekli še nikjer. Toda to ni bilo kritiziranje, ni bilo posipanje s pepelom, bila je stvarna kritika, ki se zaveda, da brez težav ne gre, ki zna pohvaliti dobro in pokazati slabo, ob svojih možnostih pa tudi predvideva rešitve.

Danilo Držan: »Članov ZK je v naši temeljni organizaciji 33, kar je glede na število zaposlenih kar precej. Toda takoj moram povedati, da bi bili lahko bolj aktivni, kot smo. Več komunistov, da ne rečem vsi, bi morali sodelovati pri reševanju posameznih vprašanj. Tudi na sestankih smo le redko vsi. Res je, da so monterji na terenu, na sestanek pa tudi ni tistih, ki so v Ljubljani. Naša želja je, da bi komunisti s svojim zgledom vplivali na okolje, kjer živijo in delajo. Lani smo sprejeli tri nove člane, tri predlagane pa smo odklonili. Pogrešamo predloge mladinske organizacije. Lahko rečem, da je povezanost organizacij v TO dokaj slaba. S sindikatom smo imeli nekaj skupnih sestankov, to pa je tudi vse.«

UREDILI TUDI SERVIS

Pred letom dni so se v Dvigalu odločili, da organizirajo dober servis. V to so jih silile vsakodnevne reklamacije in pa dejstvo, da je servis lahko najboljša reklama zanje. Uvedli so nov način nagrajevanja na servisu in vztrajajo, da se tam zaposlijo res samo strokovnjaki. Pogoj za delo v servisu je vsaj tri leta prakse na montaži dvigal. Tudi za potrebe servisa so morali kadrovati iz svojih vrst, ker ni šole, ki bi vzgajala monterje dvigal.

Iztok Šubic: »IMP je že tako obsežen, da je povezava med organizacijami otežkočena. Mislim, da bodo novoustanovljene delovne organizacije ta vprašanja lažje reševale. Ne smemo pa resnično zanemariti dejstva, da so naši delavci na montažah po vsej državi, proizvodnja pa je tudi razmetana na petih koncih. Informacije tako težko sodežejo delavce.«

Emil Klobčauer: »Zdi se mi, da je precej težav nastajalo ravno zaradi razdrobljenosti. Ko bomo vsi pod eno streho teh težav ne bo ali vsaj ne bi smelo biti.«

Danilo Držan: »Delavce obveščamo preko Glasnika, v vseh oddelkih imamo oglasne deske, kjer visijo vsi zapisniki in kdor hoče, je obveščen. V zadnjem času imamo zbere delavcev po delovnih skupinah, kar je po eni strani zelo dobro, po drugi pa tudi ne. Ker so skupine manjše, so delavci lažje vključeni. Toda vsaka skupina lahko do obravnavanega vprašanja zavzame svoje stališče, ki se razlikuje od stališč ostalih skupin in tako smo pred vprašanjem uskladitve, kar pa pri enem zboru sploh ni problem.«

Iztok Šubic: »V zadnjem času se nam vse pogostje dogaja, da nam pri sprejemanju posameznih aktov zmanjkuje časa, dodatna težava je razdrobljenost. Pri obveščanju smo nekoliko zanemarili dejstvo, da so tudi delegati dolžni prenesti določene informacije delavcem, ki so jih delegirali v posamezne organe. Potem

so tu še vodje, saj je to ena njihovih delovnih nalog in bodo morali najti čas tudi za to. Če bi pretok informacij stekel v obe smeri po teh kanalih, bi bila obveščenost precej boljša.«

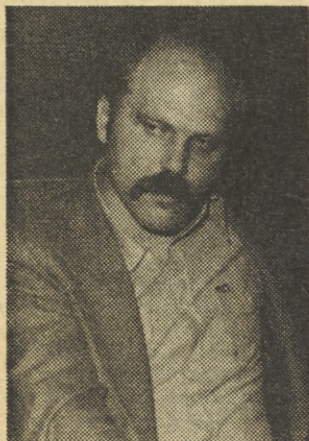
Ana Jakopec: »Mladincev je v temeljni organizaciji 107, dela pa jih 15 do 20, kar je očitno premalo. Kje so vzroki? Organiziramo akcijo. Nekateri sprašujejo, kdo bo to plačal, namreč njihove ure, ko nekaj delajo. Program dela slabo uresničujemo. Izdajali smo svoje glasilo, izšle so tri številke, potem pa ni bilo več prispevkov. Zgodi pa se tudi, da so tisti, ki bi bili pripravljeni delati, na montaži in jih tako ne moremo vključiti.«

Iztok Šubic: »Preveč dela visi na predsednikih. Zato ti prekmalu obupajo in komaj čakajo, da lahko izprežejo.«

Peter Večerin: »Tudi pri sindikatu se srečujemo s podobnimi težavami. Ker smo vsi vezani na izpolnjevanje delovnih nalog, se vsak izpad močno pozna, če gre kdo na sestanek med delovnim časom. Delamo toliko, da zadovoljimo zahteve zakonov in toliko, kolikor nas silijo naloge, ki nam jih nalaga občinsko vodstvo sindikata. Mnogi delavci vidijo v sindikatu še vedno organizacijo, ki je zadolžena za organizacijo izletov, športnih iger in ki preiskrbi ozimnico, njegove politične vloge pa nečemo videti. Trudili smo se, da bi delavce organizirali, da bi postali aktivnejši, pa nismo uspeli. Zahteve, ki se danes po-

V pogovoru so sodelovali:

Ciril Kurent — direktor TO
Iztok Šubic — vodja kadrovsko splošnega sektorja TO
Danilo Držan — sekretar OOKZ
Milivoj Kupec — predsednik delavskega sveta
Ana Jakopec — sekretar osnovne organizacije ZSMS
Peter Večerin — predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije sindikata
Emil Klobčauer — kvalificiran delavec v proizvodnji



Peter Večerin



Milivoj Kupec



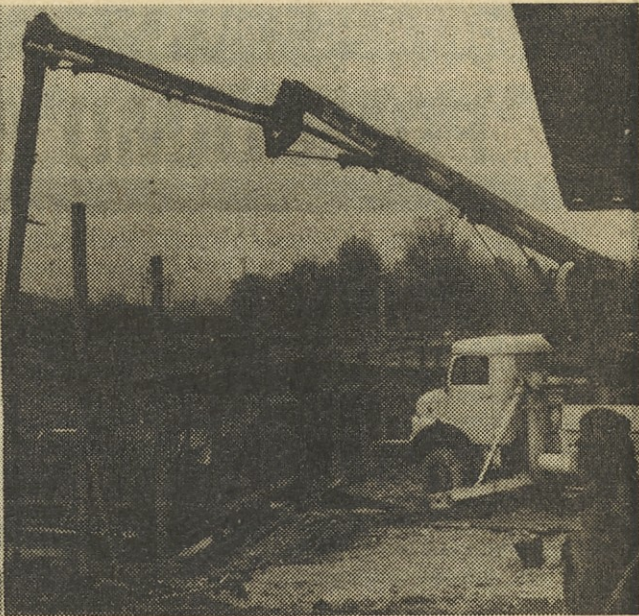
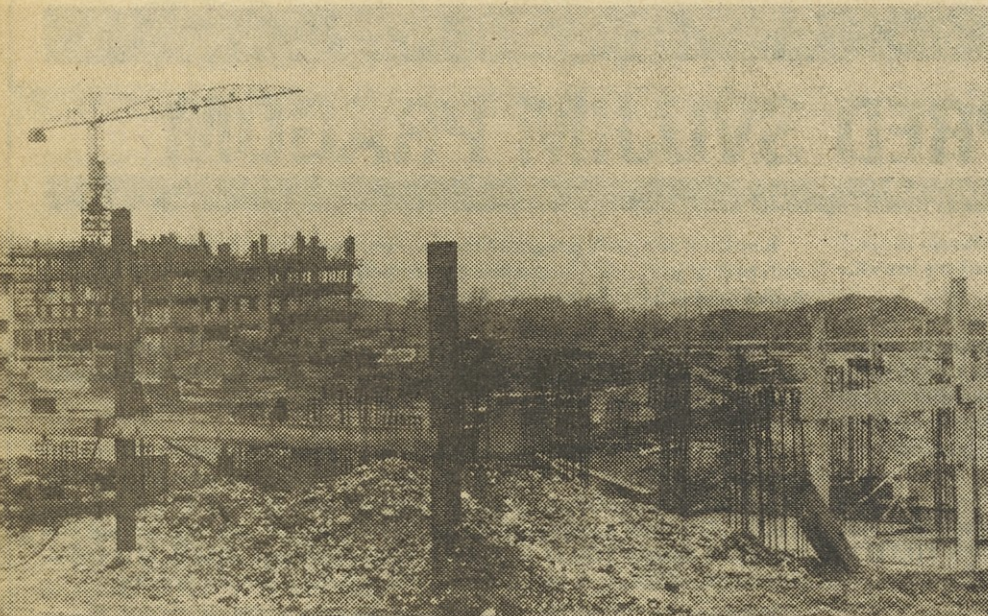
Emil Klobčauer



Ciril Kurent



Ana Jakopec



stavljajo pred sindikalno organizacijo, so velike. Ljudem pa zmanjkuje časa. Zatakne se že pri izvršnem odboru. Sestanki dopoldne so za nas nesprijemljivi in že prej omenjenih razlogov, popoldne pa veste, kako je. Niti na rekreacijo jih ni.«

Iztok Šubic: »V novoizvoljenih komisijah in odborih so predstavniki vseh organizacij, da bi se tako izboljšalo sodelovanje. Določena povezanost obstaja, to dokazujejo tudi rezultati referendumov.«

Ciril Kurent: »Precej pozornosti smo posvečali medsebojnim odnosom. Da se ne bi določeni problemi kopičili in potem izkrivljali, smo jih reševali sproti in tu so prispevale svoj delež tudi organizacije.«

RAZVITA SAMOUPRAVA

Delegati delavskega sveta so se doslej sestali samo dvakrat, zato je njihov predsednik poudaril, da je še brez izkušenj.

Milivoj Kupec: »Preveč se nekateri delavci zavedajo svojih pravic, premalo pa dolžnosti. Odgovornost delegatov ni majhna. Doslej smo razpravljali o osebnih dohodkih in drugih samoupravnih aktih. Kako se bomo vključevali v samoupravno življenje delovne organizacije bomo čele videli.«

Iztok Šubic: »Gradivo za sejo moramo pošiljati delegatom pravočasno. Doslej je šlo vse bolj na

Temeljna organizacija združenega dela Dvigalo trenutno zaposluje 189 delavcev, za poklic pa se pripravlja še 48 učencev v gospodarstvu. Več kot tretjina vseh zaposlenih so monterji, ki delajo na terenu. Učenci se pripravljajo za poklic elektromehanika, ker za monterje dvigal ni posebne šole in se ti izpopolnjujejo ob delu. Kljub sorazmerno velikemu številu učencev, so jih morali lani ob sprejemu polovico odkloniti. Vse učence, ki končajo šolanje, zaposlijo v temeljni organizaciji.

Tu bodo novi prostori Dvigala

SKROMNA INOVACIJSKA DEJAVNOST

Že prej je direktor temeljne organizacije omenil, da bodo del dohodka prinesle tudi inovacije. Zato smo se pogovarjali tudi o tem vprašanju. Pravijo, da so z veliko težavo delavce le prepričali, da so začeli razmišljati tudi v tej smeri. Komisija je že prejela prve predloge. Dogovorili so se, da bodo vsako malenkost, vsako izboljšavo, vsak koristen predlog nagradili, da bo vsak posameznik zainteresiran tudi po tej strani in da bo dobil ustrezno povračilo za svoj trud. Menijo, da je idej in predlogov med delavci veliko. Problem pa se začne, ko je treba to napisati in poslati komisiji.

IZBOLJŠANI DELOVNI POGOJI

Pred združitvijo so delavci obeh organizacij delali v težkih delovnih pogojih. Po priključitvi k IMP so poskrbeli, da so se tudi delovni pogoji močno spremenili, izboljšali. Toda vse izboljšave v starih prostorih so omejene.

Emil Klobčauer: »Delovni pogoji so se izboljšali, na dokončno ureditev pa računamo po preselitvi. Tudi produktivnost se bo v novih prostorih povečala. Sedaj so še velike rezerve. Lahko bi več naredili, pa nimamo pripomočkov, manjkajo nam predvsem merilna orodja. Iz obrtniškega načina proizvodnje bomo prešli na industrijskega. Dogajanje v temeljni organizaciji spremljamo preko oglasne deske, kjer lahko marsikaj preberemo. Res pa je, da se delavci preveč ne zanimajo.«

IN KAJ PRIČAKUJEJO OD NOVE DELOVNE ORGANIZACIJE

Delovna organizacija naj bi poskrbela za vzklajevanje in delitev programov, enoten nastop na tržišču, boljšo kadrovsko politiko predvsem kar zadeva štipendiranje in izobraževanje.

Ciril Kurent: »Od delovne skupnosti pričakujemo, da bo opravljala delo za potrebe vseh temeljnih organizacij. Odločno

GLAVNA DEJAVNOST TEMELJNE ORGANIZACIJE JE:

- Proizvodnja drugih strojev in naprav**
V okviru te dejavnosti opravlja:
- proizvodnja hidravličnih dvigal, dvigalnih miz in ramp,
 - proizvodnja električnih tovornih dvigal in malotovornih dvigal do 10 kp nosilnosti,
 - proizvodnja osebno—tovornih dvigal,
 - proizvodnja specialnih in ekspresnih dvigal,
 - proizvodnja tekočih stopnic in hodnikov,
 - proizvodnja naprav za viseči transport in regalni transport.

Stranska dejavnost:

- Napeljava in popravila gradbenih instalacij**
V okviru te dejavnosti opravlja:
- opravljanje servisnih storitev,
 - montaža, vzdrževanje in popravila naprav iz proizvodne dejavnosti ter naprav drugih proizvajalcev,
 - preizkušanje osebnih in tovornih električnih in hidravličnih dvigal in transportnih naprav,
 - preizkušanje sestavnih delov dvigal in izdajanje atestov.

Drugo projektiranje

- V okviru te dejavnosti opravlja:**
- projektiranje vseh vrst naprav za osebni in tovorni vertikalni transport, za tovorni viseči in regalni transport ter vse pripadajoče naprave,

Zunanja trgovina z neživilskimi proizvodi

- V okviru te dejavnosti opravlja:**
- zastopanje tujih firm in proizvodna kooperacija v okviru poslovnega predmeta TOZD.

Trgovina na drobno: kovinsko in elektrotehnično blago

- V okviru te dejavnosti opravlja:**
- prodaja rezervnih delov v okviru poslovnega predmeta TOZD.



Danilo Držan



Iztok Šubic

pa bomo šli v akcijo proti vsakemu pojmovanju, da je delovna skupnost namenjena sama sebi. Rivalstva med delovno skupnostjo in temeljnimi organizacijami ne sme biti. Zavedati se moramo, da delamo za potrebe naše družbe. Če bomo to razumeli, težav ne bo.«

In če pod vsem povedanim in zapisanim potegnemo črto, kaj

lahko ugotovimo? Dvigalo je mlad kolektiv, voljan delati, z jasnimi pogledi v prihodnost in velikimi možnostmi razvoja. Vse to pa jih sili k še kvalitetnejšemu delu, k še boljši poslovni politiki in še večjemu ustvarjanju dohodka — to pa pomeni bogatenje naše družbe in izboljševanje standarda delavcev v temeljni organizaciji.

T. ŠTRUS

● VERJELI ALI NE — RES JE

POMETAMO PRED SVOJIM PRAGOM

Dr. France Prešern je v znanem epigramu Matevžu Ravnikarju zapisal: »Gorjanov mojih jezik potujčvavši, si kriv, da kolne kmet molitve bravši.« Kaj neki bi zapisal, če bi bral naše samoupravne akte?

Pri gradnji plinovodnega omrežja nam je Ljubljana letos zalila mehanizacijo. Pa ne po naši krivdi. Nemalo truda so naši delavci vložili, da so agregate in traktorje potegnili na suho in jih prepeljali v delavnico na čiščenje. Reševanje je potekalo v ponedeljek, v torek zjutraj so bili vsi stroji zopet na terenu — popravljeni. Vsi, ki so sodelovali v akciji, zaslužijo posebno pohvalo.

Obstoji nevarnost, da se bodo zaradi novega načina nagrajevanja naši monterji hitreje kot z gradbišča na gradbišče selili iz TOZD v TOZD — ali iz ene delovne organizacije v drugo.

Vse pogostejše ugotavljamo, da naši delavci odhajajo v druge organizacije združenega dela na odgovorna delovna mesta in tam dela uspešno opravljajo. Ali jih doma nočemo ali pa ne znamo zaposliti?

Veliko skrb za naš časopis kaže tudi izdajateljski svet, ki je družbeni organ našega Glasnika. Blizu se tretja obletnica od njegove zadnje seje.

Kolikšne so včasih pregrade med našimi temeljnimi organizacijami govori tudi dejstvo, da morajo imeti tri temeljne organizacije v Vojkovi ulici vsaka svoj teleks. Dvomimo, če so vsi trije dnevno izkoriščeni osem ur.

Naša šibka točka so še vedno razne izboljšave in izumi. Pri njihovi uporabi znamo biti dokaj spretni, zatika pa se pri nadomestilih predlagateljem. Marsikakšna dobra ideja zato tudi ni nikoli uresničena.

Rubrika, objavljena pod istim naslovom v eni zadnjih števil našega časopisa, je imela določen odmev. V enem od odstavkov smo obravnavali člen iz osnutka samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v TOZD, ki govori o odgovornosti za obveščanje. Isti člen je prenesen tudi v osnutek statuta TOZD, le da je namesto direktorja TOZD, ki je zadolžen za obveščanje po sporazumu, ostal v statutu prazen prostor.

Pred nami so letovanja. Izračun kaže, da so za našo sestavljeno organizacijo najdražja letovanja v lastnih domovih. Vse druge inačice so cenejše in ugodnejše, ker odpadejo številne težave. A kljub vsemu pridejo pred samoupravne organe predlogi, da bi zidali še kakšen počitniški dom.

V zadnjem času so začeli pometati pred našim pragom tudi nekateri drugi časopisi in verjetno ne ravno neosnovano.

T. Š.

KAJ PRIPRAVLJAMO PLANINCI

Ker imamo v planinskem društvu večino novih članov, smo planinci sklenili, da obiske gora ne organiziramo v slabem vremenu in tako je sredi aprila odpadel obisk Slavnika, kjer bi se naj srečevali člani kolektivov IMP iz Ljubljane s sodelavci iz Idrije in Kopra. Okrog sto prijavljenih za to srečanje bo moralo počakati do 13. maja.

Večurna hoja bo ugodno vplivala na telesno in duševno počutje, mnogi si bomo postali prijatelji, in še številne prednosti si t. o. pridobili glede na to, da smo pri vsakdanjem delu vedno bolj odvisni od trdne povezanosti pri izpolnjevanju nalog.

Še to. Planinci veliko hodimo, zato naj vedno velja, da mora biti obutev primerna in oblačila pripravljena za različne vremenske prilike, pa tudi hrano je treba običajno jemati s seboj.

V domu na Slavniku bo mogoče dobiti okrepčila, zato je prav, da se res številno prijavimo do 8. maja pri kom od planincev v TOZD, ki si ga določi ali pa prevzame sam to nalogu, da potem javi v TEN, Vojkova 58 (pismeno ali telefonsko tov. Požar Marjanu). To srečanje pripravljamo pod geslom: tovarištvo, pesem, ples.

Planinsko društvo Rašica je zadolženo, da 21. maja 1978 pripravi srečanje planincev nad Rašico, prvo slovensko vasjo, ki jo je okupator med vojno spremenil v ogenj in pepel. To žrtev za našo svobodo obeležujemo često na razne načine, letos jo bomo planinci številno obiskali in tako dosegli dvojni namen: spomin na borbo za naše življenje in nacionalni obstoj ter obenem kot planinci dokazali, da smo pripravljeni tudi v bodoče braniti pridobitve revolucije.

Z množično udeležbo, ki je tudi v našem programu, se bomo častno oddolžili organizatorjem, ki bodo z velikimi napori pripravili vse potrebno za tisoče planincev, da se bodo dobro počutili na temenu grička, od koder je lep razgled nad doljino tja do gora, na katerih smo že mnogi bili.

Tudi za to prireditev ne bo posebnih vabil.

Na svidenje na Rašici!

V zimskih mesecih še nismo prirejali zanimivih odhodov v naravo, zato pa imamo za toplejše mesece več načrtov. Tako je za konec maja na voljo dvoje poti: obisk Golice (čudovitih narcisnih poljan), ter vzpon na Kamniško sedlo. Ta pot bo primerna priprava za pohod na Triglav, zato se bomo o obeh možnostih naših odhodov še dogovorili.

F. VODNIK

ISTO DELO — PETKRATNA RAZLIKA

To leto smo, kot še nikoli, sprejeli na zborih kolektivov številne samoupravne sporazume, jih z referendumi potrjevali, glasovali smo tudi na razne pravilnike po prejšnjih razpravah, ki so dale vsakomur možnost, da osnutke pregleda in potem pove svoje mnenje, oziroma daje pripombe in predloge. Tak sistem obravnave aktov je za vsakogar večja sodelovalna pri odločanju. In ko nam je jasna ta samoupravna pravica, si obenem lahko rečemo, da ji ne sledimo dovolj prizadevno, mnogo zadeve spregledamo in potem lahko sprejmemo kaj, kar nam kasneje ne ugaja.

PREDLOG ZA IMENOVANJE ORGANOV INTERNE BANKE

Zbor delegatov predlaga članicam interne banke, da se na naslednji seji imenuje za predsednika IB tov. Vlastimir Boh (delegat TOZD Klima proizvodnja), za njegovega namestnika pa tov. Oliva Marušič (TOZD Elektromontaža).

Za poslovni odbor interne banke so predlagani naslednji delegati oz. namestniki:

— za predsednika PO: Zoro Volk (TOZD SKIP)

— za namestnika predsednika: Franc Lešnik (TOZD IB)

za člane:

Stojan Filipič (TOZD OV)

Oliva Marušič (TOZD Elm)

Vlastimir Boh (TOZD Klima — proizv.)

Zoro Volk (TOZD SKIP)

Iztok Munih (TOZD LSL)

Jože Podrgajs (TOZD Inženiring)

Franc Lešnik (TOZD IB)

za namestnike

Ivan Omerza (TOZD PM)

Leopold Fakin (TOZD Dvigalo)

Vera močnik (TOZD TIO)

Pavla Verbič (TOZD TRAA)

Stane Kovačič (TOZD LBK)

Bojan Šijanec (TOZD PB)

Jože Prša (TOZD Blisk)

Delovna org.:

PROMONT

EMOND

IKOS

IKO

LIVAR

IZIP

PMI

Zbor delegatov je soglasno sklenil, da glede na dosedanje dolgoletno uspešno delo na finančnem področju pri IMP imenuje za vršilca dolžnosti direktorja interne banke tov. Alojzija Kosija mag. ekonomije. Razpis za direktorja pa bo objavljen z razpisom za generalnega direktorja SOZD IMP, njegovega namestnika in njegovega pomočnika.

POMEMBNE NALOGE INTERNE BANKE

Delegati interne banke IMP so se zbrali na prvem zboru 6. aprila 1978. Dnevni red prvega zbora je bil obsežen, objavljamo le nekaj najpomembnejših sklepov, ki so jih sprejeli delegati oz. njihovi namestniki iz 17 TOZD in delovne skupnosti SOZD (pet TOZD pa ni poslalo svojega delegata na zbor).

Ker je bil to prvi zbor in predsednik še ni bil izvoljen, je za nemoten potek dela skrbelo delovno predsedstvo, ki ga je vodil Vladimir Boh, članici pa sta bili Oliva Marušič in Pavla Verbič.

Do konstituiranja zbora delegatov interne banke je finančna vprašanja reševala komisija za urejanje medsebojnih finančnih razmerij. Njen predsednik mag. Alojz Kosi je poročal o delu te komisije, ki jo je delavski svet delovne organizacije imenoval 22. 3. 1976. Glavne naloge komisije so bile:

- odločala je o nakupu lastnih trasiranih menic in o eskontiranju
- odločala je o koriščenju kasaskontov TOZD, ki so imele negativen saldo na internem tekočem računu
- odločala je o trasiranju lastnih menic
- potrjevala je plane finančnih tokov in utrjevala njihovo izvrševanje
- odločala je o indosiranju menic
- odločala je o najemanju kratkoročnih kreditov
- avalirala je menice poslovnih partnerjev
- odločala je o dinamiki črpanja sredstev za investicije glede na finančno stanje

Komisija je prav tako obravnavala tekoče finančno problematiko za celotno delovno organizacijo in posamezne TOZD ter dajala posebna priporočila za ukrepanje. Poleg naštetih je komisija opravila še nekatere druge pomembne naloge. Delegati interne banke so poročilo o delu komisije za urejanje medsebojnih finančnih razmerij brez pripomb potrdili.

Delegati TOZD so na 1. zboru interne banke soglasno sklenili, da bo interna banka IMP združevala sredstva pri Ljubljanski banki — gospodarski banki, Ljubljana.

DOLOČITEV PREDLOGOV SAMOUPRAVNIH AKTOV

Delegati so predloženi predlog statuta interne banke dopolnili in ga dali v razpravo. Za uskladitev pripomb so izvolili posebno komisijo, ki jo sestavljajo: Stojan Filipič (TOZD OV), Zoro Vovk (TOZD Skip), in Iztok Munih (LSL). Ista komisija bo uskladila tudi pripombe na predlog samoupravnega sporazuma o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med interno banko in delovno skupnostjo interne banke, ki so ga določili delegati in ga posredovali v javno obravnavo. Delegati so sprejeli tudi začasni predlog o eskontiranju menic, da se bo omogočilo nadaljevanje finančnih akcij v okviru združenih sredstev.

VELIK POMEN INTERNE BANKE PRI NADALJNJEM RAZVOJU SOZD IMP

Poročilo o smernicah za nadaljnji razvoj IMP je podal vršilec dolžnosti generalnega direktorja

SOZD IMP tov. Stanko Krumpak. O teh vprašanjih je tov. Krumpak spregovoril tudi na prvem zasedanju skupščine SOZD, v celoti pa je bil njegov govor objavljen v zadnji številki našega časopisa. Zato že znanih dejstev tu ne ponavljamo. Še posebej pa je tov. Krumpak poudaril pomembno delo odbora začasne interne banke. Njegovo delo je namreč pokazalo nujnost in upravičenost osnovanja delovne skupnosti interne banke. Velike naloge, ki stojijo pred SOZD IMP, morajo biti uresničene. Napredovati moramo z isto stopnjo kot v zadnjih nekaj letih. Pri uresničevanju zastavljenih nalog bo imela veliko vlogo tudi interna banka.

2. Menice:		
— Saldo menic 1. I. 1978		64,977.541,65
— Prejem menic v letu 1978:		
januar	26,012.574,65	
februar	29,149.120,90	
marec	46,025.199,80	101,186.895,35
Skupaj		166,164.437,00
— Indosirane menice 1. 1978		29,335.215,20
Eskontirane menice		
— Vnovčene menice		111,755.199,95
Saldo		25,074.021,85
3. Lastne trasirane menice		
4. Stanje žiro računa na dan 29. III. 1978		32,754.825,35
5. Stanje na računu rezervnih sredstev		47,635.308,22
6. Plačilo zamudnih obresti 1. I.—29. III. 1978		149.038,50
7. Plačilo rednih obr. menic 1. I.—29. III. 1978		381.061,00
8. Stanje eskontiranih menic 1. I. 1978		31,597.629,65
Eskontne menice:		
januar	3,050.350,20	
februar	13,118.671,35	
marec		16,169.021,55
Skupaj		47,766.651,20
Vnovčene eskontne menice		42,145.519,40
		5,621.131,80
Saldo menic TOZD OV	745.796,80	
TOZD ELM	4,875.335,00	
		5,621.131,80

Finančno stanje se vsako leto v 3. in 4. mesecu poslabša. V teh mesecih prihaja do slabše likvidnosti predvsem zaradi poravnave obveznosti po zaključnem računu. Vendar zelo kritičnega položaja doslej v IMP kot celoti ni bilo.

Morali pa bomo rešiti pomanjkanje trajnih obratnih sredstev v TOZD TEN, TRAA in TIO. Podobno vprašanje smo v preteklosti uspešno rešili v TOZD LSL, TRAA in PM Koper.

Tov. Kosi je poudaril, da bo interna banka imela največ dela okrog internih normativov za razne oblike vezav sredstev. Reprodukcijski material bomo morali kupovati v skladu s stvarnimi tekočimi potrebami. Kontrolirati bomo morali zaloge, opravljena dela sproti zaračunavati, pravočasno popraviti napake na delih in dobavah in tako odstraniti vzroke za neplačila. Proizvodne temeljne organizacije naj imajo čimmanjša denarna sred-

KAKŠNA JE FINANČNA PODOBA
Poročilo o finančnem stanju je podal mag. Alojz Kosi.

1. Stanje na žiro računih pri SDK na dan 29. III. 1978 za IMP kot celoto je 44,411.120,99 din, od tega na žiro računu IMP Ljubljana 32,754.825,35 din.

Izločena rezervna sredstva znašajo skupaj 50,209.387,82. Izločena rezervna sredstva so bila zmanjšana na 12 milijonov din. Tik pred izplačilom OD smo si morali izposoditi še 42 milijonov dinarjev.

Prosta izločena sredstva skupne porabe so znašala 2,661.614,06 din

stva vezana v polizdelkih. Tudi v bodoče bo treba najti vse možnosti za najetje kratkoročnih blagovnih kreditov.

VSAKA TEMELJNA ORGANIZACIJA SVOJ ŽIRO RAČUN

Od 10. aprila dalje ima vsaka temeljna organizacija svoj žiro račun pri SDK. Tako v bodoče ne bo mogoče plačevati obveznosti s skupnega žiro računa. S tem pa dosednji način avtomatičnega pokrivanja negativnih saldov v posameznih TOZD odpade. Zato je zbor sprejel začasni sklep, da tiste TOZD, ki imajo trenutno prosta denarna sredstva (za TOZD s sedežem v Ljubljani več kot 2-dnevna, za TOZD izven Ljubljane pa 3-dnevne poprečne obveznosti), le-te združujejo na posebnem računu. Ta sredstva bodo namenjena za pokrivanje negativnega salda pri nekaterih TOZD. Sklep velja do naslednjega zbora interne banke, do takrat pa mora strokovna služba interne banke izdelati predlog za nadaljnje delo.

● REKREACIJA V IMP

SMUČARSKI IZLET NA VOGEL

V soboto, dne 25. 3. 1978 je osnovna organizacija ZSMS IMP-IKO TOZD TRAA organizirala izlet na Vogel. Izlet je bil organiziran z namenom, da bi se mladi med seboj bolj spoznali in sprostili, kar je nujno za dobro družbenopolitično delo.

Zbrali smo se na Kongresnem trgu, od koder je avtobus odpeljal ob 7. uri in pobral še nekaj mladincev v Šiški in Vižmarjih. Sonce se je dvignilo in upali smo na dobro vreme. Po uri vožnje smo se ustavili na Bledu, kjer smo se malo krepčali. Po polurnem odmoru smo nadaljevali pot do Bohinja, od tam pa smo se z gondolo povzpeli na Vogel. Nebo je bilo brez oblaka in sonce je močno pripekalo, tako da je bila smuka odlična.

Nekatere mladinci so s seboj pripeljali otroke, zato smo organizirali skupino, ki jih je pazila ter učila smučati. Otroke moramo pohvaliti, saj so bili zelo ubogljivi. V avtobusu smo ugotovili, da ni nobenih zlomov niti zvinov. Odpeljali smo se proti Radovljici. V avtobusu se je razvnela naša domača pesem. Vožnja nam je zelo hitro minila.

Na Kongresnem trgu smo se poslovili z željo, da bo delo mladinske organizacije boljše na vseh področjih družbenopolitičnega življenja.

SLAVKO SOMRAK

NAMIZNI TENIS

Moški 5. mesto, ženske v drugi polovici uvrščenih ekip na ŠIG 78

Fantom je šlo gladko do polfinala, tam pa so nam leteli na ekipo Elektra Maribor, ki je bila v tistem trenutku zbranejša in srečnejša ter srečanje dobila s 5:3. Naši pa so kljub temu zadovoljili. Z žensko ekipo pa smo le sodelovali, saj še vedno nimamo igralke, ki bi z veseljem prijele za lopar in pogumno stopile za mizo tako lepega športa, kot je namizni tenis.

USPEŠNI TUDI NA ŠIG 78

Najvidnejši uspeh do sedaj so dosegli kegljači, saj so se z rezultatom 920 podrtih kegljev v borbeni igri plasirali v finalni del ŠIG 78, ki bo 3. 6. 1978 v Kopru. Tekmovalci: Goleš (ISO), Remih, Šijakovič (OV), Drvarič (Pan), Škrjanc, Golobič (TRAA), Kodrič (PM), Nerat (PMI), Tušar (TIO), Grčar (TEN) bodo imeli tudi v finalu priliko ponoviti uspeh. Pa tudi kegljačice Hrs, Korošec, Gomboc in Nusdorfer so z 12. mestom med 48 ekipami uvrstitev zasluženo osvojile, lahko pa bi bile tudi boljše.

DOPISUJTE V NAŠ ČASOPIS!



Zmagovalna ekipa TOZD Panonija

ODBOJKA MED TOZD

V Kopru so se zbrali člani ekip TOZD IMP, da bi se v medsebojnih igrah v odbojki razvrstili po moči in uspehu. Najboljšo igro so pokazali igralci TOZD Panonija iz Murske Sobote, ki so tudi osvojili pokal za leto 1978. Imeli pa so dobrega tekmeca v TOZD TEN, pa tudi ekipa TOZD TIO je s prikazano igro razveselila gledalce, ostali pa so več ali manj sodelovali na turnirju.

Organizator TOZD PM Koper se je kljub težavam pri organizaciji potrudil in tekmovanje izvedel zelo dobro, v zadovoljstvo vseh nastopajočih. Le škoda, da ni bilo več ekip.

Vrstni red: 1. Panonija, 2. TEN, 3. TIO, 4. Klima, 5. EM, 6. TRAA, itd.

TRAA PRVA V NAMIZNEM TENISU

Idrija je bila zopet gostitelj športnikov naših TOZD, zbrali so se namreč najboljši igralci namiznega tenisa.

Bili smo priča izredno lepih bojov in navsezadnje tudi tovariških odnosov med igralci posameznih TOZD.

Vendar ne morem mimo dejstva, da se nekateri športni referenti še vedno ne znajo obnašati tako, kot od njih zahteva športni duh, vendar vse to ni vplivalo, da bi se tekmovanje izmaličilo. Še več, upam si trditi, da so se delavci TOZD TIO tudi tokrat izkazali kot dobri organizatorji takih in podobnih srečanj.

Rezultati:

- I. mesto TOZD TRAA
- II. mesto TOZD Klima
- III. mesto DSSS
- IV. mesto TOZD SKIP
- V. mesto Projekt biro
- VI. mesto TOZD Panonija
- VII. mesto TOZD TIO
- VIII. mesto TOZD Dvigalo
- IX. mesto TOZD TEN
- X. mesto TOZD EM Ljubljana
- XI. mesto TOZD OV Ljubljana



stekleničke
bottle: 0,18 l
dy-pak vrečka
dy-pak kesica: 0,20 l
30 krm. v kartonskem paketu



FRUCTAL-ALKO
SAONO LIKERSKI ROMBINAT
AJDOVŠČINA

Telefon: Ajdovščina 73 020
Brezilav: FRUCTAL-ALKO Ajdovščina
Telex: YU FRUCTAL 34 523



Bronislav Seljak



Tine Čizman



Alojz Taler



Jože Vrabčič

● TOZD TRAA

Razvejana inovacijska dejavnost

Že večkrat smo zapisali, da naj bi bil na straneh našega časopisa objavljen vsak koristen predlog za izboljšavo, vsaka inovacija, da o izumih sploh ne govorimo. Sprejeli smo samoupravni sporazum o inovacijah vseh vrst, ki pa ni prinesel velikega napredka na tem področju. Največ predlogov inovacij in izboljšav je prejela komisija v temeljni organizaciji TRAA. Danes je spisek objavljenih imen kar precej dolg. Poleg nekaterih, o katerih smo že pisali, se oglašajo tudi novi, kar je še posebej vzpodbudno. In če seštejemo prihranek v TO, vidimo, da to niso ravno majhne številke. Upamo, da bomo lahko še letos pisali o inovatorjih tudi iz drugih temeljnih organizacij.

Komisija je sprejela predloge naslednjih delavcev:

BRONISLAV SELJAK je dobil odškodnino za patent — izum (magnetno stikalo) za leto 1976. Odškodnino so mu izračunali na osnovi podatkov prodajne službe v vrednosti bruto realizacije in novo ustvarjene vrednosti za leto 1976. Odškodnina je znašala 3.849 din.

TINE ČIZMAN IN ALOJZ TALER (oba sta tehnologa) sta predlagala konstrukcijsko spremembo podestava 871530082 — gumb z osjo. Predlog je bil sprejet in pomeni 78.408 din prihranka pri materialu in času izdelave. Predlagatelj sta po sporazumu prejela 6.739 din odškodnine.

VERBIČ IZIDOR je predlagal opustitev obdelave luknje 23 mm in globine 26 mm, ker je livarska mera dovolj velika. Opustitev obdelave je tehnološka služba sprejela. Prihranek, ki je izračunan na osnovi skrajšanja časa obdelave in planirane količine (2500 kom) znaša 37.875 din. Predlagatelj je po sporazumu dobil 4.631 din odškodnine.

JOŽE VRABČIČ (delovodja vzdrževanja) je prijavil izboljšanje oziroma predelavo v mazalnem sistemu revolver stružnico RC 100.

S tem posegom je odpravil prekomerno porabo olja. Glede na določene okoliščine mu komisija ni mogla točno po sporazumu izračunati odškodnine, ampak je delavskemu svetu predlagala, da se mu izplača 5.000 din, delavski svet pa mu je po razpravi znesek povečal na 6.500 din.

Dipl. ing. JANEZ SMOLE je izdelal spremembo upetja z delno spremembo konstrukcije ohišja za povratno vzmet v elektromotornem pogonu Pem 27,29. Z osvojitvijo tega predloga so bile odpravljene dolgotrajne težave pri nastavljanju, delovanju in servisiranju vzmetnih pogonov. Ker finančnega prihranka ni bilo možno izračunati neposredno, je komisija predlagala, da se avtorju dodeli enkratna nagrada 4.000 din, delavski svet pa jo je povečal še za 1.000 din.

ANTON GOLOBIČ (delovodja) je predlagal predelavo oz. prireditve vrtalnega orodja za istočasnost vrtanja in grezenja jarma Pem 11. Z uvedbo novega postopka je bil skrajšan čas obdelave. Triletni prihranek pri obdelavi znaša 46.350 din, avtor pa je dobil 2.796 din odškodnine.

MARTIN BRINOVEC (ključavničar — vzdrževalec) je predlagal izdelavo zglobov vreten na večvrtenskih vrtalnih strojih. Z navedeno izboljšavo je bilo odpravljeno čakanje (in s tem povezani zastoji) na rezervne dele, ampak se ti po zamisli tov. Brinovca izdelajo v domači orodjarni oz. remontni službi tovarne. Ker osnov za izračun odškodnine ni bilo mogoče določiti, je komisija predlagala enkratno nagrado 2.000 din, ki jo je delavski svet povečal še za 1.000 din.

Kot drugo tehnično izboljšavo je tov. Brinovec predložil in izpeljal izdelavo rezervnih delov pri napravah za vpenjanje materiala na revolverjskih stružnicah BRT. Ker od izdelovalca strojev niso uspeli dobiti rezervnih delov, ampak le celotno napravo, je tov. Brinovec bistveno zmanjšal ure, ko je stroj stal ob posameznih okvarah, prav tako so tudi bistveno zmanjšani stroški pri odpravi okvar. Komisija je predlagala enkratno nagrado 1.000 din, ki jo je delavski svet povečal še za 500 din.

FRANC HREN (vrtalec) je predlagal, da bi istočasno z vrtanjem lukenj na pokrovi za regulacijske pipe, te tudi greznili. Z osvojitvijo tega predloga se je skrajšala obdelava in izračunani prihranek znaša v treh letih 66.840 din, avtor pa je dobil 7.815 din odškodnine.

LAMBERT PATE (remontni ključavničar) je po lastni zamisli izdelal pripravo, oz. prenosni element za pomik konjiča preko zobnika in zobate letve na stružnicah tipa PA 25 in PA 30 »Morando«. S tem prenosnim elementom je bistveno olajšano delo strugarja pri stružnih operacijah. Ker ni bilo osnov za izračun odškodnine, je komisija predlagala nagrado 1.500 din.

ALOJZ TALER je predlagal konstrukcijsko spremembo ročice za Pem 11. Predlagal je ukinitve univerzalne ročice z vpjetjem za dva hoda krožnika in uvedbo dveh ročic za hod 15 in 25 mm. Predlog konstrukcijske spremembe je osvojen in se že uporablja v proizvodnji. Triletni prihranki pri materialu in pri času izdelave znašajo 173.196 din, avtor pa je prejel 12.819 din odškodnine.

Komisija predloga Ivana Peklaja ni sprejela, ker je razvojna služba ugotovila, da ga ni mogoče uresničiti. Komisija je kljub temu predlagatelj nagradila z 200 dinarji.

Komisija je prejela predlog izdelave rotorjev elektromotorjev ew 8, 40, 75, 185, 250 in 350. Predlog sta izdelala dipl. ing. Aleksander Slanovec in Josip Kolarič.

Dipl. ing. Stane Zagoričnik je predlagal program potopnih črpalk, ki ga je komisija sprejela. Za obe inovaciji sedaj pripravljajo predlog odškodnine avtorjem. O tem pa bomo poročali v eni naslednjih številok.

ZAHVALA

Javno se zahvaljujem osnovni organizaciji sindikata in samoupravnim organom TOZD OV za izkazano pozornost in finančno pomoč pri zdravljenju v zdravilišču v času moje bolezni. Posebno se zahvaljujem še tovarišem Mariji Dečman, Janezu Brajerju in Slavku Žagarju za njihovo pozornost in trud.

IVAN UHAN

ZAHVALA

Ob smrti očeta se zahvaljujem vsem sodelavcem v TOZD OV za izrečeno sožalje, še posebej pa delavcem iz delavnice in skladišča ter osnovni organizaciji sindikata za darovano cvetje.

dipl. ing. JANEZ TROST



Anton Golobčič



Martin Brinovec



Franc Hren



Lambert Pate

POZDRAVNI TELEGRAM 8. KONGRESU ZKS

Družbenopolitične organizacije in organi upravljanja SOZD IMP v imenu celotnega kolektiva, v katerem združuje delo 7.000 delavcev v 23 temeljnih organizacijah in 9 delovnih skupnostih v 13 slovenskih občinah, želimo 8. kongresu ZKS uspešen zaključek dela in zagotavljamo, da bomo na kongresu sprejete sklepe

in stališča dosledno izvajali pri nadaljnjem razvoju naše OZD in graditvi samoupravnega socializma.

Družbenopolitične organizacije
in organi samoupravljanja SOZD
IMP LJUBLJANA

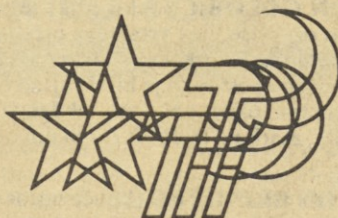
VTISI Z 8. KONGRESA ZKS

Na VIII. kongresu ZKS so sodelovali trije naši delavci. Tov. Pavel Troha, direktor TO TIO iz Idrije je bil delegat idrijske občine, tov. Iztok Munič, sekretar osnovne organizacije ZK iz Ivančne gorice je bil delegat grosupeljske občine, tov. Fani Pahor pa je bila delegatka naše sestavljene organizacije. Ker so kongresne dokumente objavili vsi časopisi, smo se mi odločili, da objavimo zapis o delu in vtise s kongresa, ki jih je napisala tov. Pahorjeva.

Od našega VIII. kongresa ZKS nas loči že več kot 10 dni, zato smo prav vsi lahko seznanjeni z delom, kongresa in sklepni dokumenti, ki so bili sprejeti, saj je o njem pisalo vse dnevno časopisje in sta nas o njem obveščala radio in televizija.

Prikazala pa bi vam rada delo delegatov v času kongresa. Že prvi dan po dopoldanskem plenarnem zasedanju smo imeli delegati možnost, da se vključimo v delo komisij, ki so začele delati popoldne in delale še ves naslednji dan.

Sama sem sodelovala v komisiji za razvoj in statut ZK Slovenije. V tej komisiji je sodelovalo preko 70 delegatov. Temeljito smo pregledali



VIII. kongres ZKS

Predlog statuta ZK Slovenije in Resolucije VIII. kongresa ZKS s predlogi sprememb in dopolnitev.

Vsak delegat, ki je v komisiji delal, je imel možnost, da razjasni svoja stališča, osvetli delo članov

ZK v svoji sredini, predlaga izboljšave za delo, do katerega je prišel s svojimi izkušnjami v vrstah ZK.

Velik poudarek je bil dan izobraževanju v članstvu ZK, za uvedbo stalnih oblik izobraževanja in uvedbo take metodologije, ki bo omogočila razumevanje vsakemu delavcu.

Vsak komunista je dolžan, da deluje v vseh akcijah družbenopolitičnih organizacij v zvezi s stališči statuta ZKS.

Osnovno delo članov ZK poteka v osnovni organizaciji, prav tako pa je nujno, da komunisti delujejo v sredini, kjer živijo — to je v krajevni skupnostih, ki skrbijo za razvoj obrambe in družbene samozaščite.

Stalno in samokritično moramo spremljati delo slehernega člana ZK, tako v TOZD, kakor tudi v krajevnih skupnostih, pomagati moramo pri delu v ostalih družbenopolitičnih organizacijah SZDL, ZB, ZMS, društvih, v delegacijah samoupravnih interesnih skupnostih, nuditi pomoč mladim komunistom in neposrednim proizvajalcem. Skrbeti moramo za stalno pomlajevanje vrst ZK.

Vse to in še mnogo več je bilo izrečenega na VIII. kongresu ZKS.

Kako pa te sklepe, ki smo jih vsi delegati s prepričanjem sprejeli in potrdili v sklepnih dokumentih VIII. kongresa, sprovesti v delo in življenje, je vprašanje in zadolžitev slehernemu članu ZK tako v delovnih organizacijah, kjer delamo, kakor tudi v sredinah, kjer živimo.

Da bo delo v osnovnih organizacijah ZK v TOZD teklo čimboljše, bo moralo imeti podporo vodilnih in vodstvenih kadrov.

Podrobno se moramo vsi člani ZK seznanimi s kongresnimi dokumenti, da bomo vsi vedeli, kaj je naša dolžnost in tudi pravica.

Vtisi iz kongresa so veličastni, saj smo si bili vsi delegati enakopravni, ni bilo razlik med delegati delavcev vseh profilov, vsi smo zastopali svoja prepričanja in v delu sodelovali vse do sprejema in potrditve kongresnih dokumentov.

Ob zaključnih besedah tov. Popita in v pozdravnem pismu delegatov VIII. kongresa ZKS tov. Titu so se v očeh mnogih delegatov zablesteli solze.

Vsi smo bili ponosni in srečni, da smo lahko sodelovali na VIII. kongresu ZKS in trdno smo odločeni, da bomo svojo udeležbo na kongresu s svojim nadaljnjim delom opravičili.

FANI PAHOR

To, da imamo jasno zamisel, kako naj bi gradili in usmerjali razvoj samoupravnih družbenoekonomskih in političnih odnosov, nikakor ne pomeni, da je naš demokratični sistem socialističnega samoupravljanja tudi že polno zaživel v realnih odnosih neposredne družbene prakse. V sedanjem razvojnem trenutku je z vidika celokupnih odnosov v združenem delu najbolj pomembno, da dosežemo uveljavitev in praktično uresničitev dohodkovnih odnosov na strateško pomembnih vozliščih družbene reprodukcije, med katerimi so predvsem:

— odnosi med proizvodnimi in trgovskimi organizacijami združenega dela, ki so med seboj povezane in odvisne v procesih družbene reprodukcije s skupnim izdelovanjem in prodajo proizvodov oziroma uslug,

— odnosi med organizacijami združenega dela, katerih delavci, ki so povezani z

ustvarjanjem, gospodarjenjem in uporabo sredstev družbene reprodukcije,

— odnosi med organizacijami združenega dela, ki urejajo medsebojne odnose v družbeni reprodukciji na temelju svobodne menjave dela.

— odnosi med delavci v organizacijah združenega dela, ki urejujejo medsebojne odnose v družbeni reprodukciji na temelju svobodne menjave dela.

— odnosi med delavci v organizacijah združenega dela temeljnih dejavnosti in delavci v delovnih skupnostih, ki opravljajo strokovna, upravna, administrativna in druga pomožna opravila, ki so pogoj za uspešno poslovanje organizacije združenega dela,

— odnosi med delavci v združenem delu pri ustvarjanju dohodka, oblikovanju sredstev za osebne dohodke in prisvajanju osebnih dohodkov.

(Iz referata predsednika CK ZKS Franceta Popita)