

Znova iskati nove metode

Spremembe na prodajnem področju

Če se ozremo na poslovanje za prvih pet mesecev nazaj, lahko ugotovimo, da je bilo poslovanje relativno dobro, saj je bila proizvodnja v glavnem presežena in tudi prodaja je bila večinoma presežena, ker so se zaloge pri večini izdelkov zmanjšale. Iz tega je sledil tudi pozitiven rezultat za prvo četrtletje, dobri izgledi pa so tudi za celo polletje. V tem smo pravzaprav eni redkih v lesni panogi, saj večino težijo velike izgube. Iz vsega navedenega sledi, da bi bili s stanjem lahko zadovoljni in da ni razloga za bojazni ter da je metoda, s katero smo dosegli te rezultate, pravilna in da ni potrebno iskati novih poti.

Vendar so spremembe v pogojih gospodarjenja zaradi vsesplošne nestabilnosti stalne in velike, zato ne smemo obstati, ampak vedno znova iskati nove in nove metode tako v proizvodnji kot pri prodaji. Vsekakor moramo stalno spremljati vse močnejšo dejavnost konkurence, sočasno pa slediti potrebam trga oziroma blago toliko približati kupcu, da bo zanj zanimivo kljub visoki ceni.

Prav v tem času potekajo večje aktivnosti pri organiziranju prodaje na novih principih. Največje spremembe bi bile na področju domačega trga. Sedanja organizacija je naslednja: Poleg TOZD Trgovina, ki je registrirana tako za malo-prodajo kot za prodajo na veliko, imamo še prodajni sektor, ki se deli na posamezne oddelke: izvoz, raziskavo trga in domači trg. Domači trg se deli na referate za prodajo posameznih skupin izdelkov oziroma na prodajo po posameznih območjih Jugoslavije.

Ob takšni organiziranosti pa se srečujemo s problemom, da bodisi na posameznih področjih nismo dovolj prisotni ali da na nekem drugem področju konkurirajo posamezne službe druga drugi, seveda z različnimi pogoji kot so cene, dobavni rok, rok plačila. Dalje se srečujemo s situacijo, da imamo v poslovalnicah velike ali pretirane zaloge, za prodajo velikim kupcem pa blaga primanjkuje. Srečujemo se z velikimi stroški pri dostavi blaga s preobremenjenostjo posameznih delavcev, sočasno pa so drugi deli premalo obremenjeni. Skratka, stanje je takšno, da zahteva spremembe in največja od teh bi bila ukinitvev TOZD-a Trgovina in organiziranje te prodaje v sestavi komerciale v DSSS.

S tem želimo doseči več stvari, in sicer:

1. TOZD Trgovina ima zaposlenih samo 26 delavcev, razbitih na tri poslovalnice. Kljub temu da je tako majhna, pa je administriranja in samoupravljanja prav toliko kot v večjih TOZD. Zaradi lokacijske razdrobljenosti pa vsa teža dela pade na zaposlene v poslovalnici Rečica. Prav tako je potrebno imeti delegate v vseh organih, tako v DO kot v SIS in DPS. Zaradi tega se funkcije podvajajo, veliko je nezainteresiranosti, kar je popolnoma razumljivo. Pri ukinitvi TO bi odpadlo veliko administriranja, samouprava pa pri tem ne bi bila zmanjšana, nasprotno, kot del večje enote bi lahko za ustrezne funkcije iz-

brali prave ljudi, problemi bi se obravnavali kompleksno, kar bi nujno vodilo v kvalitetnejše sklepe. To pomeni, da ne gre za ukinitvanje zaradi samoupravljanja, temveč le-temu dati vlogo, ki mu je določena.

2. S koncentracijo in koordinacijo prodaje na enem mestu bi dosegli enotno ponudbo po dogovorjenih cenah in pogojih prodaje, kar bi vsekakor dvignilo poslovni ugled. Odpadlo bi tisto »mi in vi«, oziroma »naše in vaše«, saj smo vsi skupaj člani LIP-a Bled in vedno mora skupni interes prevladati nad posamičnim.

3. Z novo funkcijo poslovalnic, organiziranih v prodajna skladišča, bomo dosegli, da bo blago tudi 200 km bližje kupcem

po pogojih in ceni kot na Bledu. Danes se nam dogaja, da velikega števila malih trgovskih DO ali manjših gradbenih podjetij nimamo zajetih predvsem iz vzroka, da le-te nimajo dovolj velikih skladišč, kjer bi lahko uskladiščile nekaj kamionov blaga, sočasno pa po pravilu nimajo niti zadostnih finančnih sredstev za financiranje zalog. Naša skladišča na terenu naj bi v bistvu odigrala vlogo centralnih skladišč, kjer naj bi se blago po specifikaciji kupca kompletiralo in v čimkrajšem času dostavilo na željeni naslov. Če nam je vzorec prodaje pohištva iz skladišča v Novem Sadu, potem lahko trdimo, da bo tak način vsekakor uspešen. Poleg plasmaja pohištva bi tak način pospešil prodajo predvsem vhodnih in garažnih vrat, pa tudi pri sobnih

vratih bi dosegli bistvene premike predvsem zaradi širine programa, ponujenega ob vsakem času takorekoč na dvorišču kupca. S tem bi odpadle zahteve po tako nepopularni konsignaciji, istočasno pa bi odpadlo v veliki meri kompletiranje vagonov ali kamionov iz dveh ali treh TO.

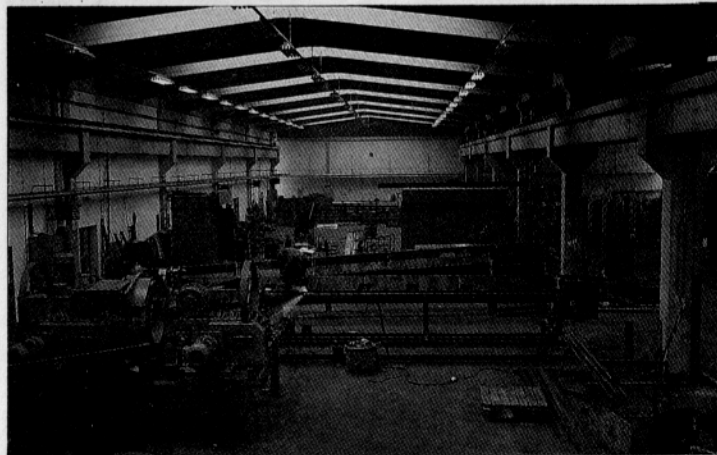
4. Zaradi drugačnega statusa prodajnih skladišč bi zaposleni v teh skladiščih lahko oziroma morali širiti obseg poslovanja bodisi z obdelavo trga na terenu, možnosti so na področju montaže izdelkov oziroma vgradnje, bodisi na dodelavi oziroma kompletiranju blaga v skladiščih.

S širitvijo poslovalnic oziroma skladišč izven obstoječih bi lahko oziroma morali prodreti na področje, kjer do sedaj nismo bili prisotni.

Da do sedaj vsega tega še nismo naredili, je vzrok v zakonodaji, ki nam zaradi togosti določil tega ni dovoljevala. Pot do tega bo dosti zahtevna, saj bo novemu organiziranju potrebno prilagoditi spremljanje poslovanja.

Potrebno bo prilagoditi tudi vse samoupravne akte, izvesti referendum, skratka rok za prehod naj bi bil novo leto 1987. Sočasno pa ob tem ne bi smeli zaostajati tudi v proizvodnji, saj bomo samo s skupnim nastopom dosegli željeni učinek.

Kelbl



Proizvodna hala TO Filbo

V dneh od 9. 6. do 13. 6. 1986 je bil v Ljubljani 17. mednarodni sejem lesnoobdelovalnih strojev, naprav in materialov.

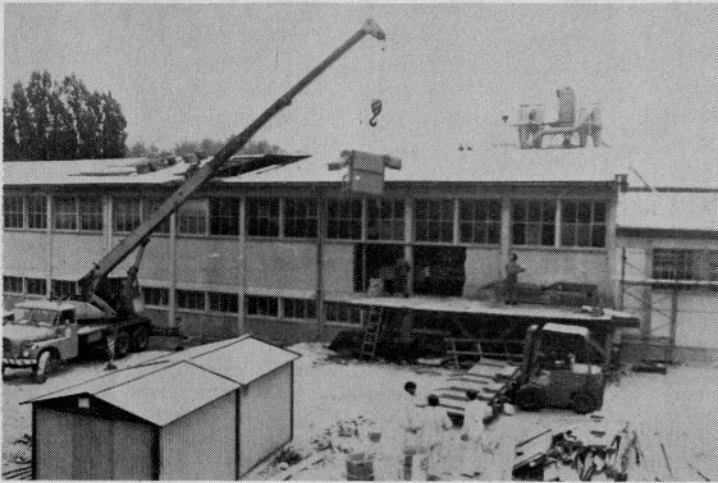
Med razstavljalci je bila tudi naša delovna organizacija. Predstavili smo proizvoda iz temeljne organizacije Filbo, ki sta bila izdelana v kooperaciji s firmo Dimter iz ZRN:

- optimirno krožno žago
- stroj za dolžinsko spajanje lesa

Ta dva stroja pa smo opremili z našimi filtri z avtomatskim odtresovanjem vrečk in srednjetačnim ventilatorjem.

 **LESMA**

V polnem teku . . .



Vse odprtine v žagalnico so bile premajhne, zato je bilo treba odpreti streho in transport strojev in naprav v žagalnico se je začel

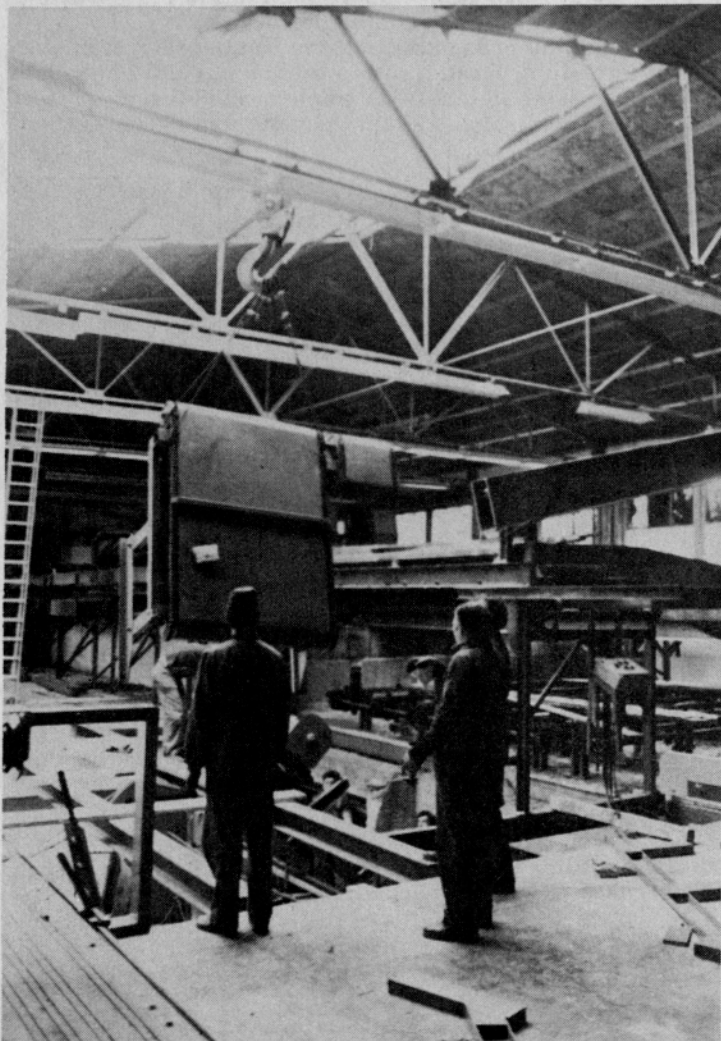
Rekonstrukcija v žagi TO Rečica je v polnem teku. To pomeni, da so ključni stroji že na mestu, potrebno pa bo izdelati še nove električne priključke, dodatne prehode, dohode, transportne linije in poti.

Dela kasnije iz več vzrokov. Izdelovalci določenih linij niso teh dokončali v predvidenih rokih. Pri prestavitvah starih linij je bilo le-te treba temeljito obnoviti. Prišlo je tudi do nepredvidenih zaprek, kar je onemogočalo hitrejšo gradnjo.

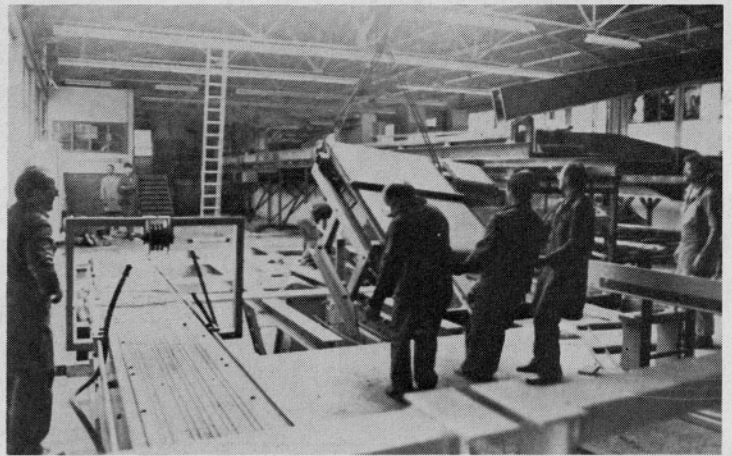
Kljub temu pa bo v nekaj tednih začela obratovati nova linija

avtomatskega robljenja desk v žagalnici z optimalnim izkoriščanjem pri obdelavi desk. Transport sekanic v silos bo v bodoče potekal z gumastim trakom, ki ima več prednosti. Obratuje tiše, ne pride do zamašitev, manj je možnih okvar. Kontrola in popravila so lažja, ker ima trak po vsej dolžini ograjen podest in je po njem mogoče hitro in varno priti na silos kar iz žagalnice.

Najbolj pa kasni nova mehanizacija v sortirnici za avtomatsko izmetavanje desk v bokse.



Ekipa mehanikov je pričakala stroj in ga varno namestila na pravo mesto



Potrebna so bila strokovna navodila, da ni prišlo do poškodb delavcev in strojev

Ko bodo vse te linije gotove, bo zaključena prva faza rekonstrukcije žagalnice TO Rečica.

Naslednja faza predvideva zasnute vodnega bazena, postavitve transporterjev za poedinjenje hlodovine za posamezni polnojarmenik in montažo obračal-

nih sistemov za hlodovino pred vstopom v polnojarmenik.

Tretja faza pa predvideva izgradnjo avtomatske sortirnice. Predlagan je že določen tip sortirnice, ki pa še ni bil obravnavan in zato tudi še ni osvojen.

Tand

Delali bomo po novem



Predsednik DS TO lesna predelava Mojstrana tov. Alojz Grilc meni, da je zadnji čas, da je prišlo do podaljšane delovnika. »Predvsem tako mislimo vsi tisti, ki se vozimo na delo in smo več kot 10 ur odsotni. Sedaj smo vsaj ob sobotah prosti.«

Kaj nas je pravzaprav privedlo do tega, da smo se odločili za tak delavnik?

Vsi prevozi so usklajeni z delovnim časom v Železarni. S temi avtobusi se vozijo tudi naši delavci. Tako so delavci iz Rateč ter Kranjske gore že ob 5.30 v Mojstrani, ravno tako tudi delavci z Jesenic že ob 5.35 v Mojstrani. Ta čas pred pričetkom dela je bil tako neizkoriščen. Ravno tako pa je bilo tudi po končani izmeni. Avtobus proti Kranjski gori odpelje šele ob 14.20 proti Jesenicam pa ob 14.30.

Skratka, dani so nam bili vsi pogoji za pričetek dela 15 minut pred 6. uro zjutraj ter prenehanje 9 minut čez 14. uro popoldan. V času poskusnega podaljšane delovnika je bilo moč ugotoviti vse prednosti in pomanjkljivosti. Tako je prednost predvsem v tem, da smo vse sobote prosti. Istočasno s tem se tako zmanjšajo prevozni stroški, ki danes niso več majhni. Pri tem pa velja poudariti tudi to, da sobote niso tako produktivne kot ostali delovni dnevi. Ravno tako je bilo ob sobotah tudi veliko odsotnosti zaradi raznih športnih tekmovanj ter udeležb na seminarjih. Skratka, odsotnost v sobotah je bila vedno precejšnja. Prihranek je tudi na električni energiji.



V mesecu januarju smo se v Mojstrani odločili za poskusno delo v podaljšanem delovnem času. Poskusno delo naj bi trajalo 3 mesece. V tem času smo lahko ugotovili pozitivne in negativne rezultate novega delovnika, ki je trajal od 5.45 ure do 14.09.

Poleg že zgoraj naštetih prednosti tudi nihče od delavcev ni bil za to, da bi po končanem poskusnem delu delali po starem. Vsak se zaveda, da je čas bolj izkoriščen tako, kajti 24 minut na dan delati več, ni omembe vredno. Da pa so vse sobote proste, to pa pomeni veliko.

NOČ

Sklepi samoupravnih organov

Delavski svet TO Tomaž Godec Boh. Bistrica (29. 4. 1986)

1. Za predsednika DS je izvolil Janka Ravnika, za podpredsednika pa Antona Polaka.

2. Imenovan je odbor za delovna razmerja in komite za SLO in družbeno samozaščito.

3. Pregledal je sklepe zadnje seje DS in sprejel dodatni sklep: k sestavi strokovnega vodstva investicije za pripravo, izvajanje in nadzor rekonstrukcije žagalnice se vključi še Lovro Vojvoda — varstvo pri delu.

Pooblastil je strokovno vodstvo investicije, da lahko po potrebi prilagodi obratovanje primarne obdelave.

Sprejel je spremembo pri povišanju cen izdelkov:

— GDV (povišanje za 23,75 %) veljavnost od 10. 5. 1986

— pohištvo (povišanje za 15 %), veljavnost od 23. 6. 1986.

4. Pregledal je poročilo o izidu referendumu in ugotovil, da je le-ta uspel.

5. Periodični obračun I—III/86 je potrdil z ugotovitvijo, da je delitev prihodka in dohodka v skladu s samoupravnimi akti in zakonskimi predpisi.

6. Obravnaval je poročilo inventurne komisije za obdobje I—III/86 in sprejel predlagane sklepe.

7. Imenoval je člane v enotne civilne zaščite in narodne zaščite v TO Tomaž Godec.

8. V predlagani obliki je sprejel prednostno listo prosilcev za stanovanja.

9. V javno obravnavo je posredoval predlog spremembe sistematizacije in organizacije dela v skladišču repromateriala in rezervnih delov ter skladišču gotovih izdelkov.

10. Sprejel je aneks k samoupravnemu sporazumu o svobodni menjavi dela med TO Tomaž Godec in Zdravstvenim domom Boh. Bistrica.

Delavski svet TO Podnart (6. 6. 1986)

1. Na podlagi samoupravnega sporazuma z OŠ Lipnica se ji nakaže 99.702 din

2. Sprejel je sklep, da se za potrebe proizvodnje lesene embalaže nabavi mizna krožna žaga tip PCT-AS

3. Proučil je možnost udeležbe mladih delavcev na MDA in ugotovil, da nimamo mladih delavcev, ki bi se udeležili akcije, saj naša TO rabi za nemoten potek proizvodnje nekaj novih delavcev

4. GD Podbrezje je za srečolov odobril 2 x 10 prm žagovine

5. Smučarskemu skakalnemu klubu ISKRA-DELTA Kranj je odobril nakup 5. m³ desk raznih dimenzij z 20 % popustom.

6. Športnemu društvu Radovljica je odobril nakup 35 m² desk slabše vrste, enostransko poskoblane z 20 % popustom.

7. Sklenil je, da bodo sestanki samoupravnih organov v bodoče organizirani izven delovnega časa.

»23. člen«

Osebnih dohodkov delavcev so v gospodarski krizi, ki jo preživljamo, najpogostejša tema razgovorov. Večletno padanje višine realnih osebnih dohodkov v preteklem obdobju je marsikaterega delavca pripeljalo na rob eksistenčnega minimuma. Nizki osebni dohodki so tudi najpogostejši vzrok za prekinitev dela. Žal pa se posamezniki le redko zavedamo, da je osebni dohodek, ki ga prejmemo 15. v mesecu, odvisen predvsem od rezultatov dela vseh delavcev in da je treba pri delitvi nujno upoštevati ekonomske kriterije, predvsem pa višino doseženega dohodka.

Delavci LIP-a smo v samoupravnih aktih točno opredelili kriterije za delitev čistega dohodka.

Kot merilo uporabljamo znani »23. člen«, ki določa višino vseh sredstev, ki jih posamezna TO lahko razdeli za osebne dohodke v skladu z doseženim čistim dohodkom na pogojnega delavca. Določa torej okvirno maso sredstev, ki se potem na osnovi meril za ugotavljanje delovnega prispevka posameznika razdeli na delavce TO.

Dejanska višina odstotka na osnovi »23. člena« torej ne pomeni merila nagrajevanja delavcev TO, temveč samo razliko med procentom A in B grupe in možnim procentom na osnovi doseženega dohodka.

Primer 1:

Vzemimo dve TO, ki dosegata enake poslovne rezultate glede na plan, imata pa različne procente v A in B grupi.

Vpliv A in B grupe v 23. čl.	grupa A grupa B		skupaj	dejanski možni % po 23. čl.	dejanski % po 23. čl. za izplačilo
	(60 %)	(40 %)			
TO 1	12 %	10 %	11,2 %	30 %	18,8 %
TO 2	7 %	5 %	6,2 %	30 %	23,8 %

Kljub veliki razliki v dejanskem procentu iz 23. člena bo razdeljena približno enaka višina sredstev za osebne dohodke, razlike med posameznimi delavci pa bodo le posledica različno doseženih planiranih rezultatov dela.

Primer 2:

Dve TO imata različne poslovne rezultate in različne procente A in B grupe

Vpliv A in B grupe v 23. čl.	grupa A grupa B		skupaj	dejanski možni % po 23. čl.	dejanski % po 23. členu za izplačilo
	(60 %)	(40 %)			
TO 1	15 %	10 %	13,0 %	40 %	27,0 %
TO 2	3 %	2 %	2,6 %	30 %	27,4 %

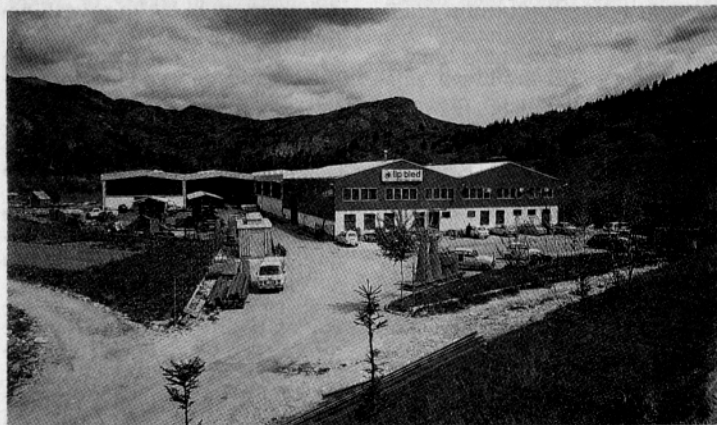
Kljub manjšemu dejanskemu % za izplačilo bodo v prvi TO izplačani večji osebni dohodki kot v drugi.

23. člen je torej tisto merilo, ki TO v skladu z doseženimi rezultati določa tako delitev čistega dohodka, ki omogoča nemoteno in uspešno poslovanje na daljše obdobje in s tem tudi večje osebne dohodke. Posameznemu delavcu pa izravnavava pretirana nihanja v višini mesečnega dohodka tako v pozitivno kot negativno stran ter omogoča prejemanje relativno stalno povečanega osebnega dohodka.

Verhunc

Katalog del in nalog v TO Filbo

V mesecu maju je bil v TO Filbo na zborih delavcev sprejet katalog del in nalog. Od januarja 1985. leta, ko je bila TO Filbo kot nova temeljna organizacija priključena k DO LIP Bled, je veljala začasna sistemizacija del in nalog.



Zunanja podoba TO Filbo

Katalog del in nalog v TO Filbo — opisi del in nalog, ocene in sistemizacija — je narejen v skladu s samoupravnim sporazumom o enotnih osnovah in načelih za določanje kataloga del in nalog ter samoupravnim sporazumom o enotni metodologiji vrednotenja zahtevnosti dela. Dela in naloge v TO Filbo so primerljiva s podobnimi deli in nalogami v ostalih temeljnih organizacijah. Nekaj specifičnosti je le

pri neposrednih delih, te pa izvirajo iz organizacije in delitve dela samega, saj primerjava kovinske in lesne stroke ni povsem mogoča.

S sprejetjem kataloga pa dela samega nismo zaključili. Z organizacijo proizvodnje in z delitvijo dela po posameznih fazah proizvodnega procesa bomo katalog dopolnjevali, tako da bo vsak posameznik plačan po delu, ki ga opravlja.

Šefman

Sprememba samoupravnega sporazuma o štipendiranju

Razvojni cilji prihodnjega obdobja zahtevajo, da storimo več za dvig izobrazbene ravni zaposlenih. Te cilje je možno doseči z večjo skrbjo in vlaganjem v znanje. Pri zagotavljanju znanja mladim ima štipendijska politika pomembno vlogo, saj omogoča usmerjanje v skladu z družbenimi potrebami in izobraževanje tistim mladim, ki so sposobni, a bi jim bilo to brez družbene pomoči onemogočeno. Ker gre za izredno pomembno vprašanje, smo se v Sloveniji že pred leti odločili, da bomo za štipendije prispevali vsi in jih družbeno usmerjali. V vseh občinah je bil sklenjen samoupravni sporazum o štipendiranju, ki je že dal vrsto dobrih rezultatov.

Kljub temu je večletna praktična uporaba sporazuma o štipendiranju pokazala, da je treba nekatera njegova določila spremeniti in dopolniti. Spremembe so predlagale organizacije zdru-

ženega dela in samoupravni organi za štipendiranje v občinah.

Ugotovili so, da je treba še povečati spodbude za čimboljše učne in študijske uspehe štipendistov.

Predlog vsebuje merila za oblikovanje kadrovskih štipendij, ki bi se razlikovala po višini za tiste, ki se šolajo v kraju bivanja in za tiste, ki se šolajo v drugem kraju kot bivajo. Povečal naj bi se tudi krog upravičencev do štipendije. Novost predstavlja tudi štipendije za podiplomski študij.

S tem samoupravnim sporazumom se udeleženci sporazumejo o pravicah, obveznostih in odgovornostih pri oblikovanju in izvajanju štipendijske politike, o enotnih merilih in kriterijih pri podeljevanju in določanju višine štipendij, o uveljavljanju solidarnosti med organizacijami združenega dela in drugimi samoupravnimi organizacijami in skupnostmi v SR Sloveniji. Dogovorjeni so kriteriji in merila za podeljevanje štipendij in določanje višine štipendij.

Kadrovske štipendije se normalno podeljujejo kandidatom, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne presega poprečnega mesečnega osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto. Kadrovska štipendija se lahko podeli

mimo navedene omejitve, če za posamezne razpisane štipendije ni dovolj prijavljenih kandidatov.

Za štipendije in razlike iz združenih sredstev pri Občinski skupnosti za zaposlovanje lahko zaprosijo kandidati, katerih dohodek na družinskega člana v družini prosilca ne presega 55–65 % poprečnega mesečnega neto osebnega dohodka na zaposlenega v SR Sloveniji, ugotovljenega za preteklo leto.

Višina kadrovskih štipendij se določa po naslednjih merilih:

a) za učence

uspeh	v kraju bivanja	izven kraja bivanja
	število točk	število točk
zadosten	285	800
dober	365	880
prav dober	475	990
odličen	605	1120

b) za študente

uspeh	v kraju bivanja	izven kraja bivanja
	število točk	število točk
0,6 do 7,0	425	895
7,1 do 7,3	540	1010
7,4 do 7,6	630	1100
7,7 do 7,8	690	1160
7,9 do 8,1	775	1245
8,2 do 8,3	835	1305
8,4 do 8,6	925	1395
8,7 do 8,9	1010	1480
9,0 do 10,0	1320	1790

Vozačem — učencem in študentom pripadajo točke v kraju bivanja ter dodatek za vožnjo.

Število točk vsakega štipendista se določa vsako leto na novo, tako da se upošteva doseženi učni uspeh v preteklem letu, razen pri učencih in študentih v prvem letniku, za katere znaša število točk za štipendijo pri učencih 365, oziroma 880 in študentih 630 oziroma 1100 točk.

Štipendija se lahko poveča do višine zajamčenega osebnega dohodka, uradno ugotovljenega v SR Sloveniji za tiste poklice, v katerih kadrov izrazito primanjkuje in so določeni kot deficitarni.

Ob začetku vsakega šolskega leta se vrednost točke usklajuje z gibanji osebnih dohodkov zaposlenih v SR Sloveniji.

Odbor skupščine zveze skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, ki je pristojen za štipendiranje, odloči o medletni valorizaciji štipendij glede na gibanje osebnih dohodkov in življenjskih stroškov ob vsakem tromesečju.

Namen samoupravnega sporazuma o štipendiranju je v tem, da bi se čimveč mladih odločalo za kadrovske štipendije, ki še vedno ostajajo nepodeljene, predvsem za poklice četrte stopnje zahtevnosti.

V naši delovni organizaciji imamo trenutno 73 štipendistov. Za prihodnje šolsko leto smo razpisali 38 štipendij. Predvsem bi želeli več kandidatov za poklice IV. stopnje zahtevnosti, to je za 3-letno šolanje. Tudi za ostale poklice v okviru razpisa kandidatov praviloma ne odklanjamo, četudi se javi več kandidatov kot je razpisanih štipendij.

Blažević

VIII. posvetovanje o strokovnih in tehničnih vprašanjih v arhivih

Anton Kejžar, organizator iz DO Sava Kranj, je govoril o tehnologiji z dokumentarnim gradivom v delovni organizaciji SA-VA Kranj. Tehnologija dela z dokumentarnim gradivom zajema vse aktivnosti od prejema, evidence in shranjevanja v priročnem arhivu, sistem izločanja v centralnem arhivu. Dohod dokumentarnega gradiva v centralni arhiv zmanjšamo predvsem s spremembo miselnosti na delovnem mestu. To pa je v praksi največji problem.

SIS — sektor za organizacijo in informacijske sisteme ima nalogo obdelav pri uporabniku, programiranje in izdelavo organizacijskih predpisov. Mikrofilm je kot zunanji pomnilnik velikih kapacitet. Za vsakega delavca (od leta 1966) dobijo direktne podatke za posamezno leto in skupno. V tej DO omogočajo vsakomur do zaželenega gradiva na poseben način, ki se opira na računalniško tehniko.

O vrednotenju dokumentov na področju samoupravljanja je povedala marsikaj zanimivega Olga Giler, dipl. pravnik iz Arhiva Jugoslavije, Beograda. Znano je, da so do sedaj smatrali dokumente — razne samoupravne podatke kot trajne po vrednosti. Dva vidika sta vplivala na spremembo miselnosti: 1. količino tega materiala, ki se pojavlja v več izvodih; 2. dokumenti nimajo zgodovinske vrednosti za naš

samoupravni sistem. Po kriterijih vrednotenja samoupravnih dokumentov bi lahko povzeli nekaj važnih točk:

— zapisniki sej samoupravnih organov je treba hraniti trajno,

— originali samoupravnih aktov: trajno;

— osnutke, predloge in teze ni potrebno čuvati trajno;

— programe, analize, študije hranijo le tisti samoupravni organi kot trajen dokument, ki ga sprejmejo za svoj končni tekst;

— posamezne zadeve delavcev na področju njihovih pravic ali varstva pri delu ni treba čuvati kot trajen dokument;

— poročila komisij iz referenduma je trajen dokument, vsi drugi dodatni zapiski niso trajni;

— statistični podatki iz samoupravne prakse so trajni.

Mag. Mirjana Milenković v svojem referatu obravnava avtomatsko obdelavo fondov in izdelavi »tezaurus«.

Osnovni pogoj za uvajanje avtomatske obdelave podatkov je analiza dosedanjega dela z naslednjimi elementi: število fondov, skupna količina gradiva, količina urejenega in neurejenega gradiva, stanje informativnih sredstev. Na osnovi le-tega se lahko opraviči uvedba AOP.

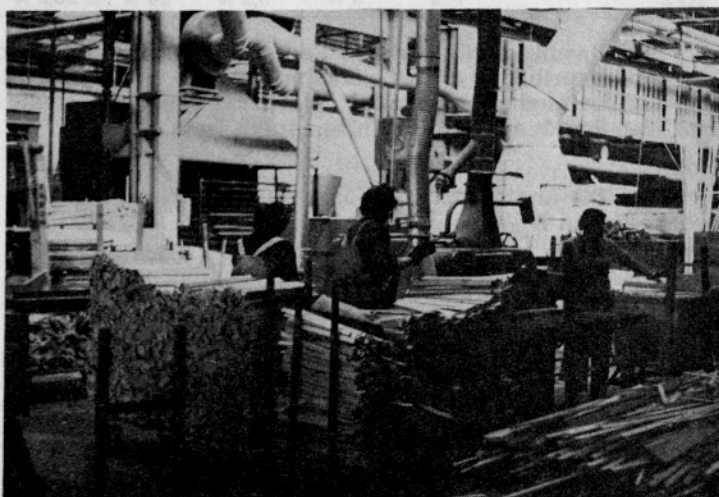
(se nadaljuje)
Vesna

Nezaposlenost v radovljiški občini

Po podatkih občinske skupnosti za zaposlovanje je v občini Radovljica brez zaposlitve 205 ljudi, kar je 20 manj kot jih je bilo lani. Prvič išče delo 33 prosilcev zaposlitve. Med nezaposlenimi je nad polovico žensk. Resnici na ljubo pa kaže povedati, da so prijavljeni tudi takšni, ki jim ni kaj dosti do zapo-

slitve, ki jih imenujejo težko zaposljivi. Zelo težko je namreč dobiti delavce za kovinsko predelovalno industrijo, komunalno in kmetijsko dejavnost, čeprav so potrebe kar precejšnje.

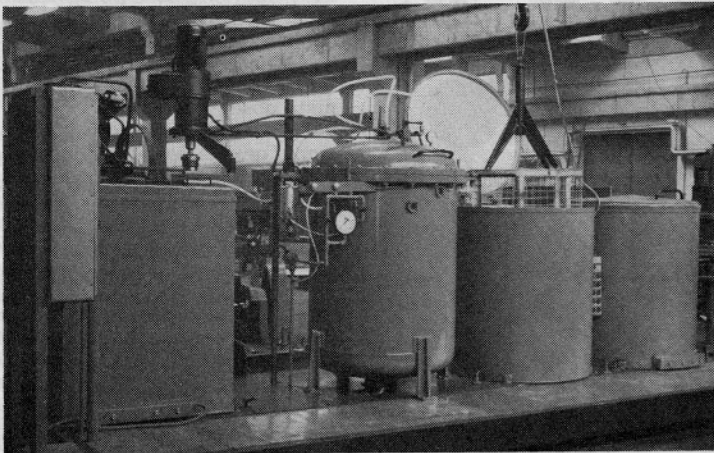
Pravico do denarnega nadomestila poprečno na mesec v radovljiški občini uveljavlja 23 nezaposlenih.



Narezovanje čelnih in stranskih letev v obratu opažnih plošč

Nov proizvod v TOZD Filbo

Impregnacijska naprava



Na osnovi vse težjega uvoza različne tehnološke opreme smo se na pobudo tehnologov iz LTH, TOZD Livarna odločili za izdelavo prototipa impregnacijske naprave. Dokumentacija za izdelavo naprave je izdelana v sodelovanju s konstruktorji LTH kot tudi s proizvodnimi delavci TOZD Filbo, ki so predlagali pomembne dopolnitve in izboljšave.

Naprava je namenjena za impregnacijo vseh vrst odlitkov, predvsem za preprečevanje netesnosti, ki jih povzročijo različne napake v litinah, odkovkih ali varjencih. V bistvu gre za tehnološki proces, ko po vlivanju iz poroznega odlitka izsesamo zrak in nato prazen prostor zapolnimo s posebno maso. S tem postopkom zagotovimo tesnost in boljše kvalitete odlitka.

Z napravo je možno impregnirati do 1500 kg odlitkov iz aluminija ali 4500 kg odlitkov iz sive litine. Naprava predstavlja zaključeno celoto treh zbiralnih posod, tlačne posode, konstrukcije z dvigalom ter instalacijo vode, elektrike in komprimiranega zraka. Po preizkusnem zagonu naprave v mesecu juniju načrtujemo širšo akcijo na področju prodaje. Ker izdelek v celoti nadomešča uvoz, elementi naprave pa so izključno domače proizvodnje, predvidevamo izdelavo nekaj teh naprav za livarsko industrijo tudi v prihodnjem letu.

Rebolj

Iz drugih delovnih organizacij

Danes poznamo DO ISKRA dokaj dobro po njenih izdelkih, saj se z njimi srečujemo skoraj vsak dan. Telefoni, televizorji, električni števcji, alternatorji, mešalniki, baterije so najvidnejši predstavniki izdelkov te delovne organizacije.

Malo pa vemo napr. o tehničnem ustroju posameznih tovarn; kako izbirajo in kupujejo stroje in tehnologijo, skoraj nič pa o najnovejših spoznanjih pri izbiri strojev o »terotehnikah«. Ena od enot Iskra je ISKRA Invest servis.

ISKRA INVEST SERVIS je neproizvodna organizacija s 400 zaposlenimi, ki ji ni enake v naši državi. Ukvarja se z industrijsko infrastrukturo materialne in delno personalne smeri. Ima poštne in telekopske oddelke, upravlja z avtomatsko telefonsko centralo v ljubljanski stolpnici in ima montiranih 1500 telefonov v tej stavbi, dva računalnika za obdelavo podatkov v stolpnici sta povezana z 200 terminali. Mimo tega Invest servis upravlja vzdrževalno službo, ki se deli na preventivno in redno. Preventivno vzdrževanje poteka s pomočjo računalnika po posebnih programih. Posledica tega je manjši obseg rednega vzdrževanja, manjša poraba rezervnih delov in manjša obraba strojev oziroma naprav. Redno vzdrže-

vanje opravljajo obrtniki raznih poklicev.

Invest servis ima v sestavi 12-članski oddelke za investicijski inženiring. Skrbi za investicijsko dejavnost Iskre od začetnega načrtovanja do redne proizvodnje. V tej povezavi se pojavlja v organizaciji tudi »terotehnikah« — znanstvena dejavnost, ki skrbi za stroje, naprave od njihove izdelave do iztrošenosti. Vključuje se že pri razmišljanju o nakupu stroja. Terotehnikah se ne odloča samo na podlagi ugodne cene, dobre kakovosti in drugih komercialnih ali finančnih podatkov, marveč upošteva tudi tehnološko povezavo z drugimi stroji, nato s kasnejšimi servisnimi posegi, trajnostjo rezervnih delov in vse drugo, kar lahko vpliva na življenjsko dobo strojev in njihovo kakovost. Strokovnjaki se zato odločajo za nakup pri tisti proizvodnji, ki ustreza določilom terotehnikah in šele potem aktivirajo nabavno, finančno in druge službe. S pravo izbiro strojev, naprav ob minimalnem vzdrževanju je manj obratovalnih stroškov, s tem pa je dosežena večja učinkovitost delovne enote.

Kakorkoli že je, Iskra Invest servis je na novih tehničnih poteh in bo v prihodnosti lahko veliko pomagal proizvajalcem.

Iz ŽIT



Pohištvo LIP Bled

SPALNICA VRBA

Vrba je pohištveni program, ki je izpeljan iz programa Bela. Pohištveni elementi so ostali isti, le oblikovno so se spremenili. Pri omarastih elementih so se spremenila vrata, predvsem polnila, pri ostalih elementih (sekreterju, nočni omarici, posteljah) pa so se spremenile noge. Nov program ni poslikan, pač pa ima rezkano dekoracijo, in sicer na srednjem polnilu vrat omar, posteljnih vzglavnih končnicah ter nočnih omaricah na okrasnih letvah in na okviru ogledala.

Dekoracija je vsem dobro poznana rozeta, ki smo jo vsi risali s šestilom v rosnih mladosti. Je velikega pomena kot staroslovenski dekorativni element, ki je bil vrezkan ali poslikan na posteljah, zibkah ali omarah naših prednikov.

Pohištvo Vrba je bilo oblikovano za znanega kupca — Slovenijales, ki ga bo prodajal kot ekskluzivni program. Razstavljen je bil na spomladanskem Zagrebškem sejmu, kjer je doživel zelo pozitivno kritiko.

Program spalnice Vrba je vključen v proizvodnjo, saj so zanj prispela že naročila.

Papler

Očiščevalna akcija v Podnartu

Vsako zimo, ko zapade sneg, postane dvorišče našega drugega doma lepo belo. Veliko nas je takih, ki vsako odlomljeno desko ali špalo samo vržemo v kot in tako se pokaže nič kaj lepa slika spomladi, ko odleze sneg. Osnovna organizacija sindikata se je zato na zadnjem sestanku odločila za očiščevalno akcijo. Vse je bilo lepo pripravljeno, za jedačo in pijačo pa je poskrbela OOS.

Zbrali smo se v soboto, 24. maja ob 7. uri na žagi v Podnartu. Seveda smo bili najbolj zagnani točni, samo na žalost nas je v takih primerih vedno zelo malo. Od 87 zaposlenih se nas je akciji udeležilo le 11. Še bolj pa smo se začudili našemu nežnemu spolu, saj je bila na akciji le ena ženska od 31 zaposlenih. No, pa naj končam s kritiko in hvalo z besedami: »To je sicer naš drugi dom, vendar je več takih, ki mislijo, samo da naredim osem ur, potem pa ni važno, kaj in kako bo z žago in v kakšnem okolju delamo«.

Razdelili smo si orodje, tudi mojstru Tomažu in Borisu smo zaupali lopate. Grablje so odnesli ostali in odšli smo veselo na delo. Tako smo delali, da se je kar kadilo, štirje otroci pa so hiteli pometati dvorišče. Nekaj se jih je zapodilo za kašte pri železnici, da bi tam odstranili odpadke, ki jih gledajo potniki z vlaka. Hiteli smo, prišla je ura pol desetih in Silva nam je postregla s kavico in osvežilno pijačo. Po

krajšem odmoru smo z delom nadaljevali in tako do 11.00 očistili vse, kar smo si zamislili. Delali smo dobro, zato vsa pohvala udeležencem očiščevalne akcije, saj smo v ponedeljek prišli na delo v bolj urejeno delovno okolje.

Seveda pa akcija ne bi bila akcija, če ne bi potem vse skupaj zaključili s piknikom. Pekli smo, odprli hladno pivo in se po domače ob čevapčičih in hladnih pijačah pogovarjali, zbijali šale na ta in oni račun.

Ob 14.00 smo zaključili in z lažjim srcem odšli vsak na svoj dom.

Alojz Ličar



v TO Mojstrana

Primerno urejena okolica je ponos nas vseh

6. letne igre SOZD GLG

Točka do prvega mesta

Letne igre SOZD — GLG, ki so letos potekale že v 6. izdaji v organizaciji GG — Kranj, so se odvijale v dvorani Poden in njeni okolici dne 24. maja 1986.

Potekale so v 6 moških in 4 ženskih disciplinah. Glede na to, da je bila v letošnji program uvedena odbojka tako v moški, kakor ženski konkurenci, smo realno računali na 1. mesto. Vendar pa so slabši rezultati nekaterih posameznikov pripomogli k temu, da nam je prvo mesto ušlo iz rok za eno samo točko.

REZULTATI

Mali nogomet

Naši nogometaši so igrali v skupini z AERO, Jelovico in GG Bled.

Aero : LIP	1:0
LIP : Jelovica	0:2
GG Bled : LIP	0:3

V tekmi za 3. mesto so po streljanju enajstmetrovk izgubili z ZLIT-om z 1:3.

Končna razvrstitev:

	točk
1. Jelovica Šk. Loka	8
2. Gradis Šk. Loka	7
3. ZLIT Tržič	6
4. LIP Bled	5
5. Aero	4
6. GG Kranj	3
7. Alples Železniki	2
8. GG Bled	1

Kegljanje — moški

Rezultati	kegljev
1. Alples Železniki	2301
2. Jelovica Šk. Loka	2280
3. Aero Medvode	2251
4. LIP Bled	2169
5. GG Kranj	2147
6. Gradis Šk. Loka	2079
7. Zlit Tržič	2072
8. GG Bled	2064

Kegljanje — ženske:

	kegljev
1. Alples Železniki	632
2. Jelovica Šk. Loka	602
3. LIP Bled	596
4. GG Kranj	498
5. Zlit Tržič	469
6. GG Bled	444

V juniju odprt partizanski dom na Vodiški planini

V prelepem gozdnem okolju Jelovice na Vodiški planini so s 1. junijem odprli za goste, ki si želijo letovanja in počitka v naravi planinskega sveta, Partizanski dom, ki ga upravlja Upravni odbor pri občinskem odboru ZZB NOV Radovljica.

Tudi cene so v primerjavi s cenami dnevne oskrbe (pensiona) precej nižje kot v drugih gostinskih in počitniških objektih. Za člane ZZB NOV in njihove družinske člane znašajo od 2500 do 2700 na dan, za druge goste pa od 2800 do 3000 din. Posebno velja omeniti dobro domačo hrano in ljubezno osebo doma.

Namizni tenis — moški

LIP : Alples	1:5
Jelovica : LIP	5:0
Za 5. in 6. mesto	
Zlit — LIP Bled	1:5

Končna razvrstitev:

1. Jelovica Šk. Loka
2. GG Kranj
3. GG Bled
4. Alples Železniki
5. LIP Bled
6. Zlit Tržič

Namizni tenis — ženske:

LIP : Alples	5:3
LIP : Jelovica	5:1
LIP : GG Bled	5:3

Končna razvrstitev:

	točk
1. LIP Bled	6
2. Jelovica	4
3. Alples	2
4. GG Bled	0

Streljanje — moški:

	krogov
1. Gradis Šk. Loka	663
2. Alples Železniki	652
3. Jelovica Šk. Loka	640
4. LIP Bled	624
5. GG Kranj	610
6. Aero Medvode	569
7. Zlit Tržič	481
8. GG Bled	406

Streljanje — ženske:

	krogov
1. Gradis Šk. Loka	468
2. LIP Bled	414
3. Alples Železniki	368
4. GG Bled	333
5. GG Kranj	318
6. Jelovica Šk. Loka	267
7. Zlit Tržič	156

ŠAH

LIP — Alples	3,5:0,5
LIP — GG Kranj	4:0
LIP — Jelovica	3:1

Končna razvrstitev:

	točk
1. LIP Bled	10,5
2. Jelovica	8,0
3. Alples	3,5
4. GG Kranj	2,0

Odbojka — moški:

LIP — Alples	2:0
Zlit — LIP	0:2
Za 1. in 2. mesto	
GG Bled — LIP BLED	2:0

Končna razvrstitev:

	točk
1. GG Bled	3 3 0 6:0 6
2. LIP BLED	3 2 1 4:2 4
3. GG Kranj	3 2 1 4:2 4
4. Alples	3 1 2 2:4 2
5. Jelovica	3 1 2 2:4 2
6. Zlit Tržič	3 0 3 1:6 0

Odbojka — ženske:

LIP : Alples	2:0
LIP : Zlit	2:0
LIP : Jelovica	2:0
LIP : GG Bled	2:0

Končna razvrstitev:

	točk
1. LIP Bled	4 4 0 8:0 8
2. Jelovica Šk. Loka	4 3 1 6:2 6
3. Alples	4 2 2 4:5 4
4. GG Bled	4 1 3 3:6 2
5. Zlit Tržič	4 0 4 0:8 0

KONČNI REZULTATI

	M	Ž	skupaj
1. DO Jelovica	32	14	46 točk
2. LIP Bled	26	19	45 točk
3. Alples	25	16	41 točk
4. GG Kranj	21	6	27 točk
5. Gradis — LIO	18	7	25 točk
6. GG Bled	13	8	21 točk
7. Zlit Tržič	12	4	16 točk
8. Aero Medvode	13	—	13 točk

Rakuš



Občinsko sindikalno prvenstvo v kegljanju borbenih partij



Občinsko sindikalno prvenstvo v streljanju z zračno puško se je odvijalo 17. in 18. maja 1986 v dvorani kulturnega doma v Mošnjah, v izvedbi strelske družine Mošnje. Na tekmovanju je nastopilo 214 strelcev, od tega 5 žensk in 160 moških.

Prvenstva se je udeležilo tudi 37 predstavnikov naše DO, kateri so v končni uvrstitvi dosegli zelo dobro mesto. Največ strelcev je prišlo iz TO Filbo, za kar gre priznanje neutrudnemu sindikalnemu delavcu Stanetu Oblaku, ki je uspel zbrati tako številčno moštvo.

Rezultati:

ženske do 40 let:

1. Šimnic Silva, Elan Begunje, 156 krogov; 2. Nedelkovič Zdenka, Žito Lesce, 146 krogov; 3. Urankar Marija, LIP Bled, 134 krogov; 4. Cerkovnik Ivanka, LIP Bled, 134 krogov; 6. Rakuš Jelka, LIP Bled, 127 krogov; 10. Šefman Martina, LIP Bled, 106 krogov; 17. Skumavec Alenka, LIP Bled, 91 krogov; 18. Rakovec Branka, LIP Bled, 90 krogov; 26. Urh Bernarda, LIP Bled, 54 krogov; 29. Škantar Marija, LIP Bled, 41 krogov;

ženske nad 40 let:

1. Mrak Angela, Elan Begunje, 155; 2. Podlipec Amalija, Elan Begunje, 145; 3. Varl Ivanka, PTT Radovljica, 132; 4. Ristič Albina, LIP Bled, 130 krogov;

moški do 40 let:

1. Kozinc Boris, OŠ Lesce, 182 krogov; 2. Vidic Vojko, Iskra Otoče, 169; 3. Šušmelj Robi, Knjig. Radovljica, 166; 9. Sodja Boris, LIP Bled, 161; 11. Lisec Milan, LIP Bled, 159; 18. Odar

Na tekmovanju, ki je bilo od 7. 4. do 19. 4. 1986 na kegljišču Doma upokojeencev v Radovljici, je nastopilo 23 žensk in 37 moških ekip, to je 222 tekmovalcev in 92 tekmovalk iz 31 osnovnih organizacij zveze sindikata.

Nastopile sta tudi 2 ženski in 2 moški ekipi iz naše DO, ki pa nista dosegli zadovoljivih rezultatov. Obe ženski ekipi sta nastopili nekompletni (3 namesto 4 tekmovalk), edino moška prva ekipa je bila popolna, pa še ta ni bila uspešna.

Vrstni red — ekipno ženske

1. Iskra Otoče 1, 552 kegljev; 2. Elan Begunje, 514 kegljev; 3. Žito Triglav Lesce, 443 kegljev; 14. LIP Bled 1, 320 kegljev; 19. LIP Bled 2, 273 kegljev.

Vrstni red — ekipno moški

1. Veriga Lesce 1, 1020 kegljev; 2. Elan Begunje 2, 947 kegljev; 3. Elan Begunje 1, 928 kegljev; 8. LIP Bled 1, 855 kegljev; 22. LIP Bled 2, 753 kegljev.

Rakuš

Občinsko sindikalno prvenstvo v streljanju z zračno puško

Jože, LIP Bled, 153; 25. Oblak Stane, LIP Bled, 145; 26. Cerkovnik Andrej, LIP Bled, 145; 28. Knaflič Stane, LIP Bled, 144; 34. Grm Janez, LIP Bled, 140; 42. Legat Lovro, LIP Bled, 131; 43. Rakuš Mirko, LIP Bled, 130; 45. Biškup Nace, LIP Bled, 129; 47. Knaflič Marjan, LIP Bled, 128; 51. Stare Branko, LIP Bled, 123; 56. Benedik Franc, LIP Bled, 119; 60. Stanko Štefan, LIP Bled, 113; 61. Zupan Janko, LIP Bled, 113; 68. Bizjak Iztok, LIP Bled, 107; 69. Zadnikar Andrej, LIP Bled, 107; 74. Zalokar Zdravko, LIP Bled, 103; 75. Odar Jure, LIP Bled, 103; 79. Arh Janko, LIP Bled, 98; 89. Mozetič Miran, LIP Bled, 80; 92. Rozman Darko, LIP Bled, 75; 103. Stare France, LIP Bled, 31 krogov;

moški nad 40 let:

1. Biček Jože, Obrtno združenje, 173 krogov; 2. Knaflič Anton, Veriga Lesce, 171; 3. Ažman Stanko, LIP Bled, 170; 11. Rozman Anton, LIP Bled, 155; 22. Odar Franc, LIP Bled, 133; 32. Cerkovnik Anton, LIP Bled, 115; 45. Silič Vlado, LIP Bled, 90 krogov;

Ekipno ženske:

1. Elan Begunje, 456 krogov; 2. LIP Bled, 398 krogov; 3. PTT Radovljica, 350 krogov.

Ekipno moški:

1. Veriga Lesce, 822 krogov; 2. Iskra Otoče, 817 krogov; 3. Lip Bled, 799 krogov.

Ekipno skupaj:

POSAMEZNO IN SKUPNO

	ž	m	skupaj
1. Elan Begunje	104 (22)	33	30 167 (22)
2. LIP Bled	92 (37)	25	37 154 (37)
3. Veriga Lesce	69 (33)	14	55 138 (33)

Rakuš

REZULTATI

občinskega sindikalnega prvenstva v odbojki

ženske:

Predtekmovanje:

I. skupina: 22. 4. 1986, telovadnica OŠ Begunje

LIP 1 : Veriga	2:1	(11:15, 15:7, 15:7)
Vezenine : LIP 1	1:2	(15:7, 12:15, 8:15)
LIP B. 1 : Elan	2:0	(15:7, 15:11)

Vrstni red:

1. LIP 1	3	3	0	6:2	6
2. Vezenine	3	2	0	5:3	4
3. Elan	3	1	2	3:4	2
4. Veriga	3	0	3	1:6	0

III. skupina: 22. 4. 1986, telovadnica OŠ Gorje

PTT Radovljica : LIP 2	0:2	(1:15, 4:15)
LIP 2 : GG Bled	2:0	(15:3, 15:9)
HTP Bled : LIP 2	1:2	(7:15, 15:11, 9:15)
LIP 2 : OŠ Gorje	0:2	(16:18, 4:15)

Vrstni red:

1. OŠ Gorje	4	4	0	8:1	8
2. LIP 2	4	3	1	6:3	6
3. HTP Bled	4	2	2	6:4	4
4. PTT Radovljica	4	1	3	2:6	2
5. GG Bled	4	0	4	0:8	0

Mali finale: 6. 5. 86. — OŠ Lipnica

Rezultati:

Plamen : LIP Bled 2	1:2	(15:6, 7:15, 3:15)
LIP Bled : Vezenine	2:0	b.b.

Vrstni red:

1. LIP Bled 2	2	2	0	4:1	4
2. Plamen	2	1	1	3:2	2
3. Vezenine	2	0	2	0:4	0

FINALE: 6. 5. 1986, telovadnica OŠ Lipnica

Rezultati:

LIP Bled : Iskra Lipnica	1:2	(15:12, 7:15, 9:15)
LIP Bled : OŠ Gorje	2:0	b.b.

Vrstni red:

1. Iskra Lipnica	2	2	0	4:1	4
2. LIP Bled 1	2	1	1	3:2	2
3. OŠ Gorje	2	0	2	0:4	0

Vrstni red ženskih ekip:

1. Iskra Lipnica
2. LIP Bled 1
3. OŠ Gorje
4. LIP Bled 2
5. Plamen

moški:

Predtekmovanja

I. skupina: 24. 4. 1986, OŠ Lipnica

Elan 1 : LIP 1	2:0	(15:2, 15:5)
LIP 1 : Iskra Lipnica 1	0:2	(3:15, 4:15)
Žito : LIP 1	2:1	(3:15, 15:5, 15:11)

IV. skupina: OŠ Begunje 24. 4. 1986

LIP 2 : Iskra Lipnica 2	2:0	(16:4, 15:7)
Elan 2 : LIP 2	0:2	(15:17, 6:15)
LIP 2 : HTP Bled	2:0	(16:14, 15:10)

Finale: 8. 5. 1986 OŠ Radovljica

Iskra Lipnica 1 : LIP Bled 2	2:1	(15:12, 9:15, 15:11)
LIP Bled 2 : Veriga 1	1:2	(15:8, 13:15, 10:15)
GG Bled 1 : LIP Bled 2	2:0	(15:4, 15:13)

Končni vrstni red:

1. Iskra Lipnica	1
2. Veriga Lesce	1
3. GG Bled	1
4. LIP Bled	2
13. LIP Bled	1



Saj nisem trapast, da bi delal

Za rojstni dan sem dobila od nečaka skobčevko. Neverjetno, kako ljubka živalca! 6 tednov ji je bilo tedaj. In ko je bila stara 3 mesece, sem že prisluhnila njenim prvim besedam: Ja, Jaka pridini!

Koliko sreče mi je to pomenilo, ne morem povedati. Po težki operaciji sem izgubila glas, čutila sem se silno osamljeno, saj za družbo prav zato nisem bila sposobna kar več kot eno leto. Postali sva nerazdružljivi. Tako me je na kratkih poteh spremljala na rami. Do gostov, s katerimi sem preveč govorila, je kazala ljubosumnost, tako da je preletavala mimo mojih in sogovornikovih ust, dokler je nisem pohvalila. Znala je povedati svoj cel naslov in poleg tega še nad 40 besed, vezanih na stavke vsem mojim nečakom in sosedom.

No, zdrknila je nekoč s češnjave vejice med priprto okno, se ujela na perutničke, vendar jo je težnost potegnila na ulico.

Po dveh dneh sem jo dobila v kletki zakajene gostilne. Takoj me je spoznala. Odprla sem kletko in od veselja mi je zletela okrog glave na prst. Toda nazaj sem svojo skobčevko dobila šele ob pomoči milice. V strahu, da je preživela šok in pozabila na govor, sem nestržno čakala, kdaj

bo spregovorila. A kar naenkrat zaslišim: »Saj nisem trapast, da bom delal!« in me je pogledala, ali jo bom pohvalila. Vsa nasmejana sem spoznala, da je med svojo odsotnostjo prebila v kaj delovni družini.

Francka Šuštaršič
(MOJ MALI SVET)

SREČANJE SLOVENSКИH ŠPORTNIKOV IZ ZAMEJSTVA

V Radovljici, Lescah in na Bledu bo 28. in 29. junija 10. srečanje zamejskih slovenskih športnikov. Zadnje je bilo lani v tolminski občini. Na srečanju se bodo pomerili v nogometu, rokometu, namiznem tenisu in v šahu.

Organizacijo bo prevzela Zveze telesnokulturnih organizacij Radovljica ob sodelovanju z republiško ZTKO Slovenije, pokroviteljstvo pa bo prevzela OK SZDL Radovljica.

Zamejska slovenska mladina bo prav gotovo vesela, če bo na teh srečanjih naletela na pozornost in zanimanje gostiteljev, zato je pričakovati tudi organizirane obiske gledalcev njihovih srečanj. Morda bo tudi sindikat v naši delovni organizaciji poskrbel za to?!

Planinska sekcija v letu 1986

Letošnja zima nas je obdarila z bogato snežno odejo, zato sta bila organizirana le dva planinska pohoda. Prvi je bil 8. 1. v Dražgoše — udeležilo se ga je šest pohodnikov, drugi je bil tradicionalni zimski pohod na Stol, kateremu se je pridružilo šest Lipovih planincev.

Kot prvi spomladanski pohod (naš tretji) je bil tradicionalni zimski pohod na Porezen, katerega se je udeležilo kar 16 naših pohodnikov. Tudi četrti Lipov pohod (na Dobrčo) je uspel, saj se je proti pričakovanju odzvalo 20 pohodnikov.

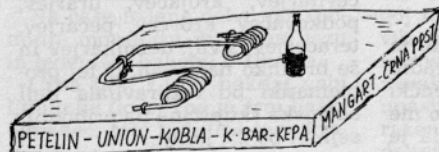
Ker nas je čas prehitel, smo se sestali blagajnik, tajnik in predsednik planinske sekcije ter predsednik sveta za šport in rekreacijo ter predlagali program pohodov v letu 1986. Dogovorili smo se tudi, da bo občni zbor v jeseni in da se članarina poveča na 500 din. Člani planinske sekcije, ki še nimate klobučkov, jih boste prejeli v najkrajšem času.

Program izletov je naslednji:

21. 6. SO Savica — Komarča — Komna (1520 m) — Savica
19. 7. SO Rudno polje — Višelnik (2050 m) — Lipanca — Rudno polje
16. 8. SO Zlatorog — SKI Vogel — Rodica (1966 m) — Črna prst — Boh. Bistrica
- 29., 30., PE, SO Savica — Komna (spanje) — Batognica — Krn
31. 8. NE (2245 m) — Krnsko jezero (spanje) — Komna — Savica
14. 9. NE Srečanje planincev treh dežel, Rateče — Peč (1510 m) — Rateče
20. 9. SO Trenta — Luknja — Gamsovec (2440 m) — Sovatna — Vrata
27. 9. SO Po poteh partizanskih kurirjev
Mojstrana — Sedučnik — Ravne — Hrušica — Mežaklja — Radovna — Mojstrana (40 km)
Možno 15 km ali 28 km
5. 10. NE Draga — Begunjsčica (1850 m) — Zelenica — Ljubelj — Prevala — Draga
11. 10. SO Krnica — Poključka luknja — Zatrnik — Rčitno (950 m) (piknik) — Boh. Bela — Bled
25. 10. SO Podljubelj — Kofce — Velki vrh (2088 m) — Kofce (občni zbor) — Podljubelj
22. 11. SO Stara Fužina — Uskovnica (1138 m) — Voje — Stara Fužina
13. 12. SO Tržič — Kriška gora — Tolsti vrh (1715 m) — Tržič
27. 12. SO Kranjska gora — Vršič (1515 m) — Kranjska gora

Nasvidenje v naših prelepih gorah!

Debelak





Blejski veslači: Milan Janša, Robert Krašovec, Bojan Prešeren, Dani Ferčej

Uspešen začetek tekmovalne sezone za blejske veslače

Ob evforiji gladiatorskih tekmovalanj v »popularnih« športih lahko v dnevnem časopisju na obrobni mestih zasledimo tudi drobne novice o prvih mednarodnih nastopih naših najboljših veslačev. Čeprav gre za nastope blejskih veslačev za državno člansko in mladinsko reprezentanco, se zdi športnim urednikom in novinarjem pomembnejše spremljati novice o tem, kako spijo in kaj jedo žogobrci regijskih klubov, kot pa analizirati dogajanja na najpomembnejših veslaških tekmovanjih.

Tudi v letošnji tekmovalni sezoni najboljši veslači Bleda nastopajo v nespremenjeni postavi v četvercu brez krmarja.

Po zelo zahtevnih in skrbnih zimskih in spomladanskih pripravah z mnogo pretečenih in preveslanih kilometrov so Milan Janša, Robert Krašovec, Bojan Prešeren in Dani Ferčej konec maja nastopili na prvi mednarodni preizkušnji — na regati v Vichyju v Franciji. Nastopili so na dveh regatah in obakrat zmagali. Prvi dan so v finalnem tekmovanju zmagali za dobro dolžino čolna pred francoskim četvercem, ki je bil na lanskem svetovnem prvenstvu v Hazewinklu šesti. Tudi drugi dan je bil naš četverec prvi, tokrat pred četvercem Italije.

To sta bila rezultata, ki kažeta na dobro začetno pripravljenost

naše ekipe za pomembnejše mednarodne nastope, predvsem pa za nastop na svetovnem prvenstvu, ki bo v drugi polovici avgusta v Nottinghamu v Angliji, kjer si Dani, Bojan, Robert in Milan želijo uvrstiti za kakšno mesto bolje kot na lanskem prvenstvu, ko so bili osmi. Realnost želja bodo pokazala že naslednja tekmovanja v Grünau (NDR), zlasti pa julijska regata v Luzernu.

Tudi začetek tekmovalne sezone pri mladincih kaže na precejšen napredek, kjer sta naša veslača Sašo Mirjanič in Sadin Mujkič dvakrat prepričljivo zmagala na zelo močni regati v Roudnicah na Češkoslovaškem na generalki za mladinsko svetovno prvenstvo, ki bo v istem kraju konec julija meseca. Prvi dan so skupaj z dvema veslačema iz Kopra zmagali v četvercu brez krmarja pred Zahodnimi Nemci, Čehi in Vzhodnimi Nemci, drugi dan pa sta ponovila uspeh v dvojcu brez krmarja.

Rezultati iz Roudnic dajejo upanje in pričakovanje za dobro uvrstitev tudi na svetovnem prvenstvu in to bi pomenilo tudi kontinuiteto kvalitetnega veslanja na majhnem Bledu v konkurenici z državnimi sistemi vzgoje veslačev, predvsem v vzhodnoevropskih državah.

Slivnik

Bled bo spet prizorišče svetovnega prvenstva v veslanju

Izvršni svet občinske skupščine Radovljica je na majski seji sprejel sklep, da na osnovi pobude Veslaške zveze Jugoslavije in Slovenije, ki so jo podprli skupščina in vse družbenopolitične organizacije občine Radovljica, da imenuje častni in organizacijski odbor Svetovnega veslaškega prvenstva leta 1989 na Bledu.

V častni odbor je izvršni svet imenoval: Janeza Zemljariča, podpredsednika Zveznega izvršnega sveta, Janeza Bohoriča, podpredsednika izvršnega sveta SR Slovenije, razen tega pa še znane družbene in športne delavce: Boža Benedika, Metoda Rotarja, Bogomilo Mitič, Her-

mana Savca, Vlada Klemenčiča, Bernarda Tonejca in Rudija Šepiča.

Za predsednika organizacijsko izvedbenega komiteja pa je izvršni svet imenoval Antona Ažmana, generalnega direktorja Hotelsko turističnega podjetja Bled, za podpredsednika Boža Benedika iz Veslaškega kluba Bled in za sekretarja Martina Merlaka, direktorja poslovalnice Kompas na Bledu. Komite pa bo imenoval vse druge člane ter določil še druge nosilce dolžnosti.

Torej se obeta Bledu spet velika mednarodna prireditev, ki jo kaže kar najbolj dobro pripraviti — v vsakem pogledu.

Kakšna bo usoda muzeja planšarstva v Stari Fužini

Na delovnem posvetu konec maja so se v Stari Fužini sešli predstavniki tamkajšnje krajevene skupnosti Stara Fužina, Turističnega društva Bohinj-Jezero, Kmetijsko gozdarske zadruge Srednja vas, KK SZDL Stara Fužina, Triglavski narodni park Bled, Kulturne skupnosti Radovljica in Gorenjskega muzeja iz Kranja ter Gradbenega podjetja Bohinj.

Kot že ničkolikokrat v zadnjih letih, so premlevali, kaj jim je storiti, da bi ohranili ta zanimivi muzej pri življenju. Upravljanje z njim je bilo dosedaj v rokah krajevene skupnosti Stara Fužina, za muzejsko zbirko pa je skrbel Gorenjski muzej iz Kranja. Kulturna skupnost je vsako leto namenjala nekaj sredstev za nujna vzdrževalna dela; lani pa so nekaj denarja primaknili tudi v TD Bohinj-Jezero in nekatere druge delovne organizacije ter krajevna skupnost, da so za silo obnovili pročelje (zunanjost nekdanje sirarne, v kateri je ta zbirka).

Spričo vse večjega propadanja stavbe in notranjih prostorov, zavoljo vlage in dotrajanosti, grozi nevarnost, da muzej ne bo mogel več obstajati. O tem so se udeleženci posveta tudi sami lahko prepričali. Zedinili so se, da je potrebno najprej ustrezno obnoviti stavbo in urediti notranje prostore, nato pa šele postaviti muzejsko zbirko. Po razpra-

vi, v kateri so se kresala različna mnenja kdo in kaj mora prevzeti, so se sporazumeli, da ustanovijo posebni odbor, v katerem bodo predstavniki KS Stara Fužina, TD Bohinj-Jezero, Gradbenega podjetja Bohinj, Gozdarsko kmetijske zadruge Srednja vas in Kulturne skupnosti Radovljica. Odbor naj čimprej pripravi program obnove stavbe. Da bi to lahko realiziral, mora poskrbeti tudi za vire financiranja, se pravi za udeležbo posameznih delovnih organizacij iz Bohinja (ne samo iz Stare Fužine in Ribčevega Laza), TD Bohinj, iz sklada za pospeševanje kmetijstva pri občinski skupščini in morda še kje. Za kulturni program, kar pomeni za postavitev zbirke, bo sredstva zagotovila Kulturna skupnost Radovljica. Gorenjski muzej naj bi ponovno, bolj uspešno kot letos, skušal obrazložiti potrebo po sofinanciranju tudi Kulturni skupnosti Slovenije.

Vzlic težavam, ki so ne samo na področju ohranjanja kulturne dediščine, so menili na posvetu, bi bilo skrajno neodgovorno prepustiti usodo muzeja v Stari Fužini naključju, ali ga celo zapreti. Te odgovornosti si pač nihče ne želi in ne more privoščiti. Zato smemo upati, da bo na začetku prihodnje sezone spet odprt in še lepši in bolj urejen kot je bil!

Na kratko

Delegatske skupščine četrtega mandata SIS družbenih dejavnosti so na prvih zasedanjih v maju izvolile nosilce vodilnih funkcij in člane samoupravnih teles. Izvolili so predsednike skupščin SIS: zdravstvene skupnosti Iva Čučnika, izobraževalne skupnosti Marijo Koman, otroškega varstva Marjano Rebernik, socialnega varstva Anico Ježek, socialnega skrbstva Antona Suhadolnika, kulturne skupnosti Jošta Rolca, telesnokulturne skupnosti Mira Kapusa, raziskovalne skupnosti Jožeta Jesenka in skupnosti zaposlovanja Sreča Mlinariča.

Delovna skupnost Triglavskega narodnega parka, ki ima sedež na Bledu, obsega pa območje radovljiške, jeseniške in toliminske občine, je prejela nagrado »Oslobodjenje«, ki jo podeljuje sarajevsko časopisno založniško podjetje Oslobodjenje za posebne zasluge varstva naravne in kulturne dediščine v Jugoslaviji. Svečana podelitev je bila na Bledu 30. maja.

Nevarnost iz zraka

Ko sem se zjutraj prebudil in odšel v kuhinjo, sem po radiu zaslišal, naj se otroci in dojenčki zadržujejo v stavbah. Začelo me je zanimati. Izvedel sem, da je

nad našo deželo padal dež, ki je bil radioaktiven. Tega je bila kriva eksplozija jedrskega reaktorja v Sovjetski zvezi blizu Kijeva. Po radiu je še povedal, da je radioaktivnost desetkrat povečana. V zraku je jod, ki se hitro razkrajja. Sveža zelenjava je bila neuporabna in mleko od krav, ki so se pasle zunaj — neuporabno. Želim si, da bi bilo takih nesreč čimmanj.

Simon Beravs,
5 b OŠ Bled

Pomanjkanje obrtnikov za storitvene dejavnosti

Po razčlenitvi potreb občanov v radovljiški občini, ki so jo opravili na Komiteju za družbeno planiranje in gospodarstvo občinske skupščine, vzlic zadovoljivi rasti različnih obrtnih dejavnosti, še vedno primanjkuje obrtnikov, ki bi se ukvarjali s storitvenimi dejavnostmi in popravili. Manjka predvsem obrtnikov za popravila gospodinjstvih strojev, televizijskih in radijskih sprejemnikov, aparatov zabave elektronike, vodovodnih instalacij, elektromonterjev, finomehanikov, predvsem pa čevljarjev, krojačev, urarjev, podkovačev, krovecv, pečarjev, teracerjev, šivilj, dežnikarjev in še bi lahko naštevali. O tej problematiki bo razpravljala tudi občinska skupščina na prihodnji seji, ki bo 25. junija.



Zanimivosti iz bohinjskega kota

Ob jezerski obali proti Ukancu je Počitniški dom republiškega sekretariata za notranje zadeve, prej last Šterovih. Malo naprej od hotela je cerkva sv. Duha iz leta 1743, iz baročnega obdobja. Stranske oltarje je poslikal Koželj, ki je na zunanji strani upodobil sv. Krištofa. Ob stezi, ki vodi k slapu Savica je urejeno pokopališče padlih borcev iz prve svetovne vojne. Tu je bilo zaledje fronte, številne barake z avstrijskimi in nemškimi vojaki. Le-te so pošiljali na fronto za Krn in še dalje.

Koča pri Savici je prijazna planinska postojanka, za katero skrbijo v DO Hotel Lev Ljubljana. Kočo krasijo slike Valentina Hodnika. Slap Savica je gotovo eno najlepših turističnih znamenitosti Bohinja. Savica kot izvor Save Bohinjke priteče iz stene Komarče na višini 836 m iz dolin Triglavskih jezer, pada 71 m globoko. Posebnost slapa je v tem, da pada v obliki črke »A« v dveh curkih. Pod slapom se nabira zelena kristalna voda, ki nato dalje teče proti jezeru. Mimo slapa vodi steza proti triglavskim jezerom in Komni.

V severnih bohinjskih gorah je gorsko jezero na Planini, do katerega vrha, izjemoma tod ni počitniških hišic in bi bil teren prikladen za planšarstvo. »Bohinjski vintgar« imenujejo v Bohinjski potoček Mostnico, ki priteče iz Triglavskega pogorja, izvira nad Vojami, potem se vije v slikovitem toku po dolini Voje. Znan je Hudičev most — globoko pod njim se vije Mostnica.

Nad Bohinjskim jezerom se po pobočju Pršivca spušča hudourniški slap »Govic.« Na dnu jame, kamor ta slap pada, je jezero v višini 22 m nad gladino jezera. Vredno ogleda je Brezno pri Gamsovi glavici — 455 m globoko brezno ob stezi iz Vogarja na Višelnik nad jezerom. Vrata, v izmeri 2 x 4 m, ležijo okoli 20 m izpod Višelnika.

Na čase ledene dobe nas spominja morena v Ribčevem lazju in ledeniški balvani v Ukancu.

Črna prst že od nekdaj vabi ljubitelje flore. Tod je črni liaški apnec, zato tudi ime tega kraja.

Malo polje leži na jugu idilicnega Velega polja. To je močvirnata ravnica z zanimivim živalskim svetom. Potoček, ki polje napaja, izgine po 500 m.

(se nadaljuje)
Božo Benedik

Izdelava urbanistične dokumentacije za Mlino na Bledu

O načrtih za izgradnjo hotelsko turističnega območja Mlino na Bledu je bilo v skupščinskih klopeh in v delegacijah, še več pa v ožjih strokovnih krogih, že veliko povedanega. Kot vse kaže pa bo vsa zadeva le krenila z mrtev točke?

Izvršni svet občinske skupščine Radovljica je namreč prejšnji mesec sklenil, da bo podpisal pogodbo za izdelavo te dokumentacije z Investicijskim zavodom za izgradnjo Trga revolucije v Ljubljani, ki po njegovi oceni odgovarja merilom oz. zahtevam tega projekta. Pogodbena cena za izdelavo načrta, ki naj bi bil izdelan do 15. decembra 1986, je 2.060.000 din. Denar bo zagotovil izvršni svet iz občinskega proračuna.

Naraščanje zanimanja za izposoj knjig

Zanimanje bralcev za izposojanje knjig v matični knjižnici Antona Tomaža Linharta Radovljica, ki ima 16 krajevnih knjižnic, spodbudno narašča. O tem pričajo podatki o izposoji v zadnjih šestih letih. Leta 1980 so si izposodili 82.818 knjig, leta 1981 že 90.102 knjigi, leta 1982 se je zmanjšala izposoja na 88.465 knjig. Leta 1984 pa je izposoja spet narasla na 98.686, in lani kar na 104.293 knjig. Glavni pogoj za povečanje naraščanja števil izposojenih knjig so knjižne novosti. Te pa zaradi nenehnega naraščanja cen utegnejo kmalu upasti izpod vseh normativov, razen če bo zagotovljeno dovolj denarja.

Dvajset let sodelovanja z Varaždinci

Junija mineva dvajset let kar so radovljiški kulturni delavci navezali prijateljske stike s člani RKUD (Radniško kulturno umjetniško društvo) Sloboda — VIS Varaždin. Od takrat se je sodelovanje vse bolj krepilo in širilo, ne zgolj med člani društev in kulturnih organizacij, pač pa tudi med posameznimi društvi Rdečega križa, planinci, fotomaterji, gasilci in nazadnje tudi med šolami. Z medsebojnimi izmenjavami obiskov so se prijateljske vezi utrdile tudi med občani obeh občin. Vzpostavljeni pa so bili tudi osebni prijateljski stiki, ki so ostali trajni.

Lahko bi rekli, da je seme, ki so ga sejali kulturni delavci rodilo obilne sadove, predvsem pa velja to za krepitev bratstva in enotnosti, ki je bolj kot kjerkoli prišlo do realizacije, kar še s posebnim ponosom povedo pobudniki tega lepega in koristnega sodelovanja. Bili bi seveda krivični, če ne bi pri tem izrekli dolžnega priznanja prvemu pobud-

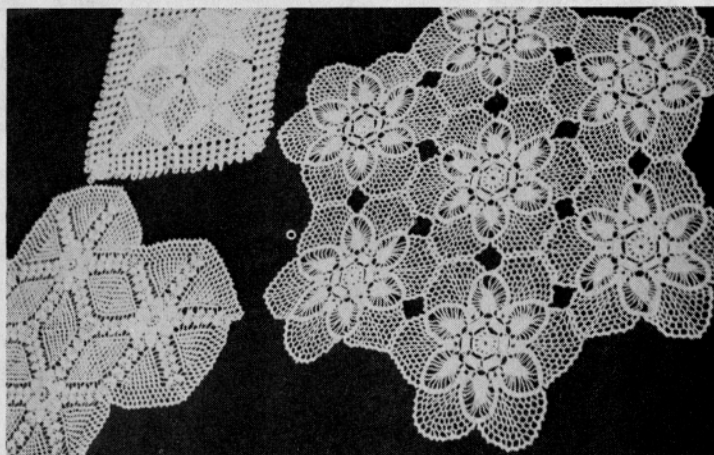
niku in začetniku prijateljskega sodelovanja takratnemu predsedniku Zveze kulturnih organizacij občine Radovljica, tovarišu Jožetu Bohincu.

Ob jubileju so varaždinski in radovljiški kulturni delavci pripravili več priložnostnih prireditev in srečanj. Osrednja slovesnost pa bo 28. junija v Varaždinu, kjer bodo zaslužnim kulturnim delavcem in pobudnikom sodelovanja med društvi in organizacijami obeh občin podelili priznanja in pohvale.

Jubileje pa bodo počastili tudi v Radovljici, ko bodo povabili v goste svoje varaždinske prijatelje.



Ročna dela naše upokojenke



To je le drobec tistega, kar so ustvarile Julkine spretno roke

Vedno so me zanimali ljudje, ki se jim je nabralo že precej let. Tako prijetno znajo kramljati. Mnogi med njimi na jesen življenja kar pozabijo na svoja leta in se poleg vsakdanjega dela ukvarjajo z raznimi konjički, da jim je dan kar prekratek.

Taka je tudi Julka Dagarin, šestinsedemdesetletna upokojenka LIP-a. Ko sem ji povedala, da bi rada nekaj napisala o njej in njenih ročnih delih v časopis, me je v svoji skromnosti skoraj zavrnila, rekoč, da takih časti ni vajena. Po prigovarjanju, da bi tudi mi, ki sedaj pomagamo vleči LIP-ov voz, kaj vedelo o tistih, ki so ga vlekli včasih, pa se je opogumila in pogovor je stekel.

Njena velika ljubezen je kvačkanje. Bila je še majhna deklica, ko ji je mama za pridnost obljubila kvačko in kvačkanec. In mala Julka je bila ubogljiva, pa je vse to dobila. To ji je priraslo k srcu in postalo nepogrešljiv konjiček. Na kilometre tanke nitke se je že pomikalo med njenimi prsti. Med svojim delom na žagi Belca si je poškovala levico. Takrat se je zbal, da je njena roka nikdar več ne bo ubogala, vendar je z vztrajnost-

jo in dobro voljo še naprej ustvarjala čudovite prte, prtičke in čipke. To delo zahteva veliko vztrajnost in potrpljenja. Tega potrpljenja se je naučila že v otroških letih in ga mnogokrat uporabila tudi na drugih področjih svojega življenja, ki je bilo mnogokrat težko. Njeno preciznost pa ne opaziš samo na čipkah, ampak tudi na lepo urejenem vrtu in stanovanju, ki je snažno in je vsaka stvar na svojem mestu.

Na vprašanje ali je kdaj delala za prodajo, mi je odvrnila, da nikoli. Vedno sebi v veselje, za spomin hčerki in v zahvalo kakšnim znanem. Če ji kdo naredi uslugo, ga preseneti s prekrasnim prtičkom ali kar s celo garnituro. Polna je še načrtov. Oči se ji kar zasvetijo, ko si ogleduje vzorce (največ jih je zasnovala sama) in ko izbira, kateri bo najzanimivejši, da bi se ga lotila.

Taka je upokojenka Julka. Še so spretno njene roke in široko je njeno srce. Pa tudi kvačka se verjetno ne bo ustavila, dokler bo bilo Julkino srce.

L. M.

kadrovske novice

STANJE ZAPOSLENIH ZA MESEC MAJ 1986

	delavcev	pripravnikov
TOZD Tomaž Godec	410	
TOZD Rečica	308	
TOZD Mojstrana	87	
TOZD Podnart	87	
TOZD Filbo	114	
TOZD Trgovina	26	
DSSS	100	6
SKUPAJ	1132	6

ZAPOSLENI SO SE:

— v TO Tomaž Godec:

Janez LANGUS, 1966 — K

— v TO Rečica:

Klavdija KOLIGAR, 1907 — K

— v TO Mojstrana:

Dušan ŠEBJANIČ, 1958 — NK

— v TO Podnart:

Andja POPOVIČ, 1962 — NK, Jadranka POPOVIČ, 1968 — NK, Ruža MALIVOJEVIČ, 1953 — NK, Dušan LENIČ, 1964 — K

— v DSSS:

Darko ŽMITEK, 1963 — VIS

ODŠLI IZ DO:

— iz TO Tomaž Godec:

Lovro ZAVODNIK, K — po zakonu, Ksenija KRANJEC, SS — sporazumno, Esma SMUKAVEC, PK — sporazumno, Anton STARE, SS — upokojitev, Minka MEDJA, PK — upokojitev, Franci ZALOKAR, NK — JLA, Franci MLAKAR, NK — JLA, Janez MENCINGER, SS — JLA, Stane DOBRAVEC, K — sporazumno, Marko ARH, PK — JLA

— iz TO Rečica

Dušan KRNIČAR, KS — izjava delavca, Matjaž DEŽMAN, K — v JLA, Rudi KOTNIK, NK — upokojen, Peter CVENKELJ, K — upokojitev, Francka KRNIČAR, PK — upokojitev

— iz TO Mojstrana

Boris OLIP, PK — v JLA

iz TO Podnart

Ruža MALIVOJEVIČ, NK — sporazumno

RODILI SO SE:

Brunu HIKEL (TOZD Rečica) — sin

Gabrijelu GOGALA (TO Rečica) — hči

Rekli so

Govôri le tedaj, če imaš povedati kaj bolj tehtnega, kot je tvoj molk.

Dionysius

Mnogokaj je treba, da te imajo za pametnega, toda samo malo zadostuje, da te imajo za norca.

Don Harold

Sebičnež dopusti, da mu osebnost zarjavi.

Victor Hugo

Moja sestra Tina

Ker je Tina moja sestra, nimam vedno najlepšega mnenja o njenem značaju in njeni zunanosti. Kadar sva sprti ali pa sva pred tem, da se bova sprli, je zame važna, trmasta in nesramna deklica, kadar pa sva si dobri, mi je najboljša prijateljica na svetu.

Takrat si največkrat zaupava svoje skrivnosti, ki pa jih pozneje ne moreva zadržati zase, to pa velja še posebno za Tino, kateri se jeziček vedno vrtil. Na obiskih ali pa v šoli pa se ji le-ta ustavi. Tako je v očeh nekaterih ljudi pridna in dobra deklica, kar pa ravno ni. Velik krivec za to je tudi njena trma. Če si kaj vtepe v glavo, bo to tudi storila, pa najsi

bodi karkoli. Trma pa se pokaže tudi takrat, kadar nama mami reče: »Ena naj pomije posodo, druga pa pomete kuhinjo!« Po prepiru, bolj redko po pretepu pomete Tina, meni pa ostane slabše delo. Včasih pa se kar sama odloči za kakšno delo, kar se mi zdi skoraj nerazumljivo. Njena najboljša prijateljica je sošolka Tatjana, za katero Tina trdi, da ji je podobna. Res je, da se obe radi oblačita moderno, da imata rjave, kratke lase in nekaj peg po nosu, vendar si nista podobni. Res pa je tudi to, da Tina zaradi svoje trme tega svoje-ga mnenja ne bo spremenila.

Katja Praprotnik,
OŠ Radovljica

Upokojili so se

v TO Tomaž Godec

Minka Medja

je prišla v našo TO pred več kot 30 leti, in sicer najprej v obrat primarne predelave, kjer je dolga leta delala v žagi. Nato je bila prerazporejena v obrat opaznih plošč, nazadnje pa v obrat pohištvo, kjer je delala do upokojitve. Vsa ta leta si je prizadevala, da je svoje delo čimbolje opravljala. S svojim delom je bila za vzgled ostalim sodelavcem in zaradi njene prizadevnosti na delovnem mestu in tovarištva do sodelavcev smo jo vsi spoštovali in jo imeli radi.

Anton Stare

se je zaposlil v naši TO pred več kot 30 leti v takratni zabojar-ni kot delavec na večstranskem skobeljnem stroju. Ko se je uknila proizvodnja zabojev in organizirala proizvodnja opaznih plošč, je bil prerazporejen v ta oddelek k stiskalnici.

Delo v lesni industriji ga je veselilo, zato je hotel svoje znanje izpopolniti. Ob delu je obiskoval lesno srednjo šolo in jo tudi uspešno dokončal. Zatem je delal v oddelku opaznih plošč kot izmenovodja, nato mu je bilo zaupano delo obratov-dje opaznih plošč. Ko je bil ustanovljen oddelek pohištva, je bil na delo vodje tega oddelka prerazporejen tov. Stare. V tem obratu se je srečeval z velikimi problemi, saj se je proizvodnja pohištva šele začela, vendar je s svojim znanjem in izkušnjami prispeval k temu, da je bilo delo najboljšje opravljeno in da ni bilo zastojev.

Ko se je pojavila potreba po tehnologu v obratu opaznih plošč, je bil tja premeščen tov. Stare, zadnja leta do upokojitve pa je ponovno delal kot obratovodja v obratu opaznih plošč.

Delo je vseskozi opravljal z veliko mero odgovornosti in na visokem strokovnem nivoju, svoje bogate izkušnje pa je prenašal tudi na mlajše rodove. Med sodelavci je bil zelo priljubljen, saj je rad priskočil na pomoč vsakomur.

Tudi na področju samouprave ni stal ob strani. Predolgo bi bilo naštevati vse funkcije, ki jih je uspešno opravljal v delovni organizaciji in v KS. Za svoje delo na tem področju je dobil tudi visoko priznanje — srebrni znak sindikata.

Obema se zahvaljujemo za delo in prizadevnost, ki sta ga vlagala v napredek in razvoj naše delovne organizacije, z željo, da bodo njuna delovna mesta tudi vnaprej zasedala tako dobri in vestni delavci.

Mamica draga

1. *Mamica draga,
moje srce že težko bije,
v sanjah te sanjam,
veliko željo imam,
pridi domov.*
2. *Nikoli te ne bom pozabila,
kupila si mi veliko,
na licih imam veliko solz.*
3. *Sneg pada,
a mamice ni domov.
Pride pomlad,
mamice ni domov,
vsak dan jočem.*
4. *Ati, mama in bratec me tolažijo,
prišla bo mamica.
Nekega dne pride mamica,
vidi me kako jočem,
mamica me objame,
nisem vedela ali se jočem ali smejem.*

Klic v sili

*V zraku strup,
v vodi strup,
na licu obup,
občani vkup.*

*Preženite klice,
razveselite lice,
žalostne predice,
vsebolj redke ptice.*

*Nočemo še umreti,
Hočemo živeti,
nejevolje vse zatreti,
le boljši svet objeti.*

Moja Popovič
Osnovna šola
prof. dr. Josipa Plemlja
Bled

Glavni in odgovorni urednik: Peter Debelak, tehnični urednik: Nada Frelih, člani: Tone Koncilja, Janez Stare, Franc Globočnik, Branko Urh, Anton Noč, Jure Ravnik, Olga Repinc, Miro Kelbl in Ciril Kraigher.