

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV



ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA



PAPIRNICE KOLIČEVO

Pogovor z novim sekretarjem OOKZ Papirnice Vevče - Ivom Avbljem

VEVČE, JANUAR — Na zadnji konferenci Zveze komunistov Papirnice Vevče so pregledali delo v organizaciji, določili smernice za bodočnost in izvolili novo vodstvo, za sekretarja je bil izbran tovariš Ivo Avbelj, vodja strokovnega knjigovodstva.

Tovariš Avbelj je dolgoletni družbenopolitični delavec, aktiven v tovarni in na terenu. Odkar ga poznamo, oziroma kar je v tovarni, je bil skoraj vsako leto član ali predsednik ene ali druge politične, upravne ali samoupravne organizacije, odbornik oziroma delegat pri občinski skupščini itd. Njegove izkušnje so zagotovile, da bo tudi v vodstvu OOKZ v naši organizaciji združenega dela znal poiskati pravo smer, ki jo narekuje današnji položaj v svetu, bodisi da delo izvira iz političnih ali gospodarskih vidikov.

Ob izvolitvi za sekretarja mu čestitamo, zaupamo in želimo, da bo organizacija kadrovske in idejno stalno napredovala.

Ob tej priložnosti smo ga tudi zaprosili za kratek razgovor. Takole je povedal:

Marsikdaj in marsikje govorimo o različnih dolžnostih in odgovornostih. Kaj misliš o konkretnih dolžnostih tvoje nove funkcije v naši organizaciji združenega dela?

Res je, kot si v uvodu povedal, da sem opravljal bolj ali manj uspešno že več družbenopolitičnih funkcij na terenu in v podjetju. Ker sem bil v pretekli dobi predsednik komisije za kadrovska in mladinska vprašanja pri OOKZ, to pomeni, da imam nekaj izkušenj pri delu v organih ZK. Sedanja izvolitev za sekretarja pa pomeni veliko odgovornost in veliko dela, saj naloge, ki so pred nami, posebno v našem podjetju, niso majhne.

Kakšni so principi dela sekretarja OOKZ in kako ga ocenjuješ?

Ob tem vprašanju bom delno odgovoril tudi na prvo vprašanje. Že prej, posebno pa s sklepi 5. seje CK ZKS je poudarjena vloga vodstev OOKZ. To pomeni, da ne more voditi OOKZ samo sekretar, temveč je za delo OOKZ zadolženo celotno vodstvo ZK in seveda tudi vsi člani ZK. Same naloge OOKZ so tako obsežne, da si ni mogoče predstavljati uspeha brez kolektivnega dela nas vseh.

Kako ocenjuješ dosedanje delo organizacije, kakšne so nove smernice in načrti, kakšen je akcijski program?

Delo OOKZ v preteklem obdobju ni bilo lahko. Samo oceno pa lahko daje najbolj realno naš kolektiv, kolikor je bilo v vsakdanjem delu podjetja in KS čutili našo delovno prisotnost. Vendar lahko rečem, da so bili tudi zelo dobri rezultati, kljub velikim težavam.

Smernice za nadaljnje delo pa nam dajejo sklepi VII. kongresa ZKS in X. kongresa ZKJ, ki opredeljujejo naloge pri razvoju in krepitvi ZK ter velik pomen, funkcijo in odgovornost OOKZ. Sprejeli smo akcijske programe tako za delo OOKZ, kadrovske komisije in komisije za idejno politično izobraževanje. Naša akcija je usmerjena v krepitev znotraj OOKZ, posebno v strukturno spremembo in akcijsko spo-

sobnost izvajanja samoupravnih pravic delavcev, akcijo za stabilizacijo podjetja ter idejno-politično izobraževanje članov OOKZ.



Ivo Avbelj

Posebej bi te vprašal o kadrovskem programu Zveze komunistov v naši organizaciji združenega dela.

Program komisije za kadrovska in mladinska vprašanja pri OOKZ je bil sprejet na OOKZ. Če našejem samo nekaj nalog, ki jih vsebuje program in sicer:

— naloga ZK je, da v najrazličnejše oblike idejno-političnega izobraževanja vključuje čim več mladih in sposobnih delavcev;

— evidentiranje možnih kandidatov za sprejem v ZK, to je tistih, ki aktivno delujejo v družbenopolitičnih organizacijah in s svojim delom dokazujejo pripravljenost uresničevati politiko ZK na vseh področjih;

— nuditi vso pomoč in sodelovanje ostalim družbenopolitičnim organizacijam ter kadrovski službi podjetja pri reševanju in izvrševanju kadrovske politike v družbi in podjetju. Poudariti prisotnost ZK v kadrovski politiki podjetja;

— posvetiti posebno skrb vsebini delovanja mladinske organizacije in poudariti vlogo mladinske

ske organizacije pri sprejemu v ZKJ;

— skrbeti, da bo v vodstva družbenopolitične organizacije in samoupravne organe izvoljeno čimveč ljudi iz neposredne proizvodnje;

— kadrovanje v ZKJ mora biti stalna naloga nas vseh;

— ugotavljanje aktivnosti članov OOKZ v podjetju in KS.

To je samo nekaj glavnih nalog iz programa komisije.

Prosim za mnenje o stališčih odnosov med ZK do političnih, sindikalnih, samoupravnih, športnih in drugih organizacij.

Govoriti o odnosih med ZK in ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami ni mogoče. Razlik ni, saj je znano, da so v večini primerov člani ZK med najaktivnejšimi delavci v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih, kar pomeni, da je področje dela članov ZK ravno v družbenopolitičnih organizacijah in samoupravnih organih. Naše delo ocenjujemo po uspešnosti dela teh organizacij.

Kaj pa relacija OOKZ—proizvodnja—proizvodnost—organizacija združenega dela?

Ravno na tem področju je šibkost našega delovanja. Ugotavljamo, da je vse premalo članov ZK iz vrst delavcev proizvodnje. To stanje se sicer izboljšuje, vendar prepočasi. Že program kadrovske komisije daje posebni poudarek delovanju OOKZ v proizvodnih DE. Menimo, da je v proizvodnji veliko mladih, ki imajo pogoje za vključitev v ZKJ. Temu problemu pa mora biti naša stalna naloga, ker je to eden izmed najpomembnejših elementov stabilizacijskih ukrepov. Tudi na področju TOZD so storjeni določeni ukrepi, vendar je storjeno premalo. Pri tem mislim, da bi morale biti priprave bolj dosledne, saj vemo, da bo naše podjetje z zagonom V. PS organizirano v več TOZD.

Družbenopolitično izobraževanje in organiziranost mladine?

Že sedaj smo posvečali pozornost družbenopolitičnemu izobraževanju mladih. Člani ZK so se udeleževali raznih seminarjev in

predavanj, kakor tudi srednje politične šole v Ljubljani. Menim, da bomo morali posvetiti lastnemu družbenopolitičnemu izobraževanju večji poudarek. V letošnjem letu se je v našem podjetju po daljšem premoru ponovno organizirala mladinska organizacija. V našem podjetju je zaposleno večje število mladih, katere moramo vključiti v organizirano delo. Sama mladinska konferenca je pokazala zainteresiranost za delo, mi pa smo dolžni njihove sklepe spodbuditi z različnimi ukrepi in akcijami.

OOKZ Papirnice Vevče in družbeni standard delavcev ter njihova rekreacija?

Področje družbenega standarda je zelo široko. Mislim, da je bilo na tem področju zelo veliko narejenega, seveda v okviru naših finančnih možnosti. OOKZ se bo še nadalje prizadevala, za izboljšanje standarda, posebno delavcem z najnižjimi OD. Osebo ocenjujem, da je bilo v našem podjetju na tem področju narejenega v primerjavi z veliko drugih podjetij zelo veliko, vendar ne še vse.

Kaj pa komunisti in poslovna politika podjetja?

Poslovna politika podjetja je v rokah vseh v podjetju. Seveda pa ne moremo mimo dejstva, da je za pravilno politiko odgovorna tudi OOKZ.

Kakšno je in kdo naj bi bil nosilec idejnega dela pri nas?

V odgovoru na to vprašanje ni dileme. Za idejno politično je odgovorna OOKZ tj. člani ZK in tudi ostale družbenopolitične organizacije.

Vevče so v proizvodnem programu in investicijsko v zadnjem času vidno napredovale. Ali o takih zadevah razpravlja tudi ZK?

O vseh pomembnejših programih razvoja podjetja se je razpravljalo na OOKZ tako, da je v vsakem primeru organizacija zavzela določeno stališče.

Ali je tekoča problematika podjetja tudi in morda najprej problematika ZK?

Razumljivo je, da mora ZK reševati tudi tekočo problematiko.

In končno še osebno vprašanje. Kakšen je tvoj občutek pred dolžnostmi in odgovornostmi, ki jih nalaga tvoja funkcija?

Zavedam se, da nisem prevzel s to funkcijo lahko dolžnost in odgovornost. Vendar pa je nekaj pomembno. V naši OOKZ je večina članov, ki so sposobni in pripravljeni delati na vseh področjih dela ZK. Sam sklep 5. seje CK ZKS nalaga organizacijam ZK kolektivno delo, ker se le na ta način lahko aktivira pri delu večje število članstva ZK. Pri tem pa ne gre pozabiti na pomoč višjih partijskih organov.

Za pogovor in mnenja lepa hvala!

S. R.

Izvoz in uvoz

VEVČE, JANUAR — Plan za leto 1976 predvideva, da bomo izvozili za 4.600.000 dolarjev papirja in tapet. Pogoji za doseg takega izvoza so po sedanjem stanju na tujih tržiščih povsem realni. Tak izvoz pa je tudi nujen, če hočemo pridobiti sredstva za uvoz.

Uvoz je bil v lanskem letu znatno nižji od prejšnjih let. Najbolj je padel pri celulozi. Vzrok temu so bile znižane uvozne pravice globalno za 30% zaradi neizpolnjevanja izvoza. Nadomestitev surovin iz uvoza z domačimi ima znaten efekt pri prizadevanju za stabilizacijo. Negativno vpliva pomanjkanje rezervnih delov in strojne opreme, saj je bilo zlasti v zadnjih mesecih mnogo okvar in daljših zastojev strojev. Posledice tega se bodo pokazale v kvaliteti izdelkov in produktivnosti, čemur se lahko ognemo z osebnim prizadevanjem.

S. R.

Bralci Količevega bi verjetno radi prebrali tudi kaj o sebi. Tokrat od tam nismo dobili nobenih prispevkov v uredništvo. Tudi pripravljenih in rešenih križank nismo odposlali. Upajmo, da bo drugič boljše!

Urednik

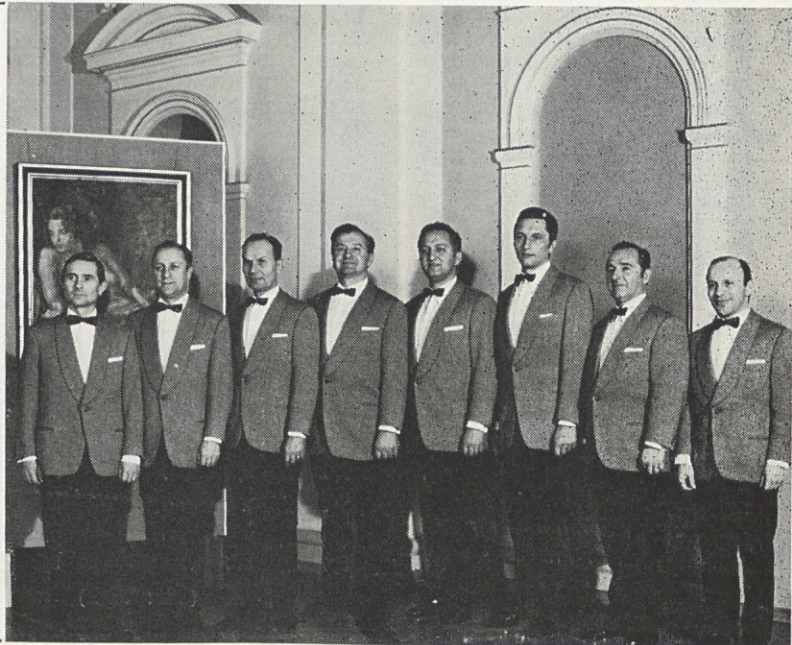
Celovečerni koncert Slovenskega okteta na Vevčah

VEVČE, JANUAR — Odveč bi bilo govoriti o kvaliteti, poslanstvu in priljubljenosti Slovenskega okteta. Ne vem, če je kdo, ki ga ne pozna iz njegovih javnih nastopov, reportaž v časopisih, oddaj na radiu in televiziji.

V petek, 13. februarja ob 19. uri pa bo osem žametnih glasov obiskalo Vevče. V eno in pol urnem programu celovečernega koncerta nam bodo v dvorani Družbenega doma postregli z za nas posebno pripravljenim programom, ki bo zajemal klasiko, narodno in umetno pesem.

Ljubiteljem vokalne glasbe priporočamo, da si vstopnice nabavijo že v predprodaji od petka, 6. 2. 1976 naprej v upravni zgradbi, soba 55 (tovarišica Marija Dobrota).

S. R.



Nova trgovina za tapete in banka odprti

VEVČE, JANUAR — Medtem ko je bil pred dobrimi sedmimi leti prostor pred upravno zgradbo Papirnice Vevče še zaraščen s travo in so ga obkrožale nekatere stare stavbe še iz časa pred prvo svetovno vojno in prej, je danes tu urejen trg. Na severni strani stoji Mercatorjeva trgovina, dograjena in odprta leta 1968. Stare stavbe so se umaknile novogradnjam, stanovanj-

skim blokom, prostor je asfaltiran. Krasijo ga cvetlične grede, v sredi največje stoji edinstven spomenik padlim papirničarjem, zgrajen in oblikovan iz strojnih elementov papirničarstva.

Na zahodni strani je nov paviljon, v katerem so 23. januarja 1976 odprli trgovino za tapete in podružnico LB. V banki bodo delavci Papirnice Vevče odslej lah-

ko prejeli svoje osebne dohodke in urejali druge denarne zadeve. S tem jim bo prihranjen čas, ko ne bo treba več za vsako malenkost v mesto in tudi varčevanje bo pridobilo na intenzivnosti. V trgovini za tapete pa bodo lahko nabavljali izdelke tovarne po nižjih cenah kot sicer v drugih trgovinah. Prav tako bodo tapete nabavljali tudi drugi občani. Prodajni oddelek bo skušal odjemal-

cem v vsem ustreči, zlasti pa s kvalitetno izbiro. Prodajali bodo tudi lepilo za tapete — VETA (Vevče-Tapete) in postregli z ilustriranimi navodili za lepljenje in drugimi drobnimi nasveti.

S slikovnim delom z otvoritve in notranjščine trgovine in banke bomo bralcem postregli v naslednji številki Našega dela.

S. R.

Z intenzivno montažo so pričeli

Vevški papirničarji nestrpnijo pričakujejo novega »delovnega tovariša« — V. papirni stroj

VEVČE, JANUAR — O smotnosti, potrebi, vrednosti in koristnosti gradnje nove, doslej največje investicije — V. papirnem stroju — smo že precej pisali. Gradnja 335 m dolge hale je že kar precej daleč. Oblika je vidna, dimenzije so otipljive tako da se



1966



1970



1967



Jeseni 1974



1967



Jeseni 1975



Januar 1976



Dipl. ing. Janez Hribar

mogočnost zgradbe in tudi že stroja samega da čutiti. Kar se gradbenih del tiče, bo pozneje prišla na vrsto preciznejša izdelava in dodelava prostorov kot so oblikovanje, obloge zidov in tal in podobno.

Dne 7. t. m. so začeli z montažo stroja in strojnih delov. Za informacijo o pričetku in poteku smo zaprosili odgovornega vodjo, dipl. inženirja strojništva in papirništva, tovariša Janeza Hribarja. Ob veliki angažiranosti, skrbah in prizadevanju je kaj težko našel čas za razgovor, vendar nam je na vprašanja rad odgovoril.

Kolikšen del stroja in strojne opreme je že dobavljen in kaj mora še priti?

Od celotne strojne opreme PS V je bilo do sedaj dostavljeno že ca. 3/4 celotne količine opreme. V začetku leta pričakujemo še preostali del, kar je v glavnem električni del pogona papirnega stroja in dodelavnih strojev ter še dva dodelavna stroja in del transportnih naprav.

Ali je za skladiščenje nove opreme dovolj prostora in kje je ta material do montaže shranjen in kako?

S samim skladiščenjem opreme nismo imeli prevelikih težav. Celoten potek gradnje smo že od začetka predvideli tako, da je ta potekala v taki smeri, da smo si sproti pripravljali pokrit skladiščni prostor. Kot je znano, je stavba razdeljena na 7 objektov. Tiste dele stroja, za katere ni bila posebna nuja, da so skladiščeni pod streho, smo pa skladiščili na prostem, pokrite s folijo.

Za samo razkladanje nam je bilo v veliko pomoč mostno dvigalo v bodočem skladišču valjev, ki je bilo tudi kot prvo montirano ravno v ta namen. Poleg tega pa nam je nudil veliko pomoči viličar, ki smo si ga občasno spo-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Z intenzivno montažo so pričeli

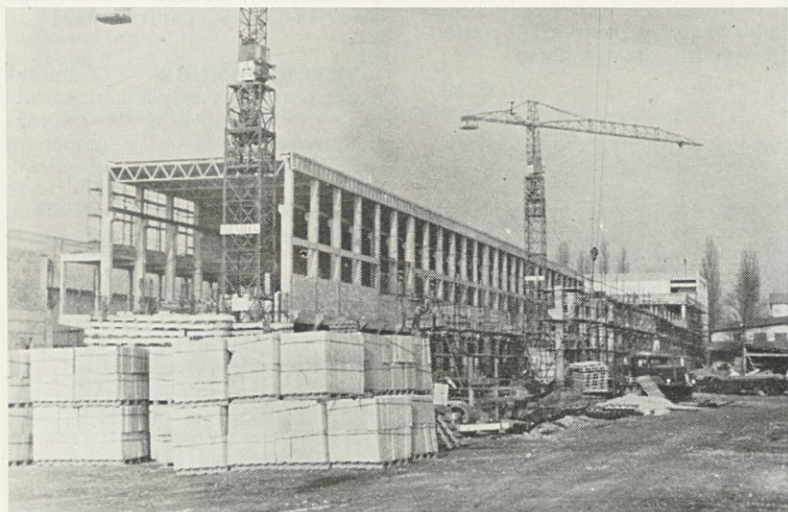
(Nadaljevanje s 3. strani)

sodili ter seveda domači viličarji. Vsega skupaj je bilo v dveh mesecih dobavljeno prek 2000 t opreme, ki smo jo s posadko 14 ljudi razložili, uskladiščili ter del-

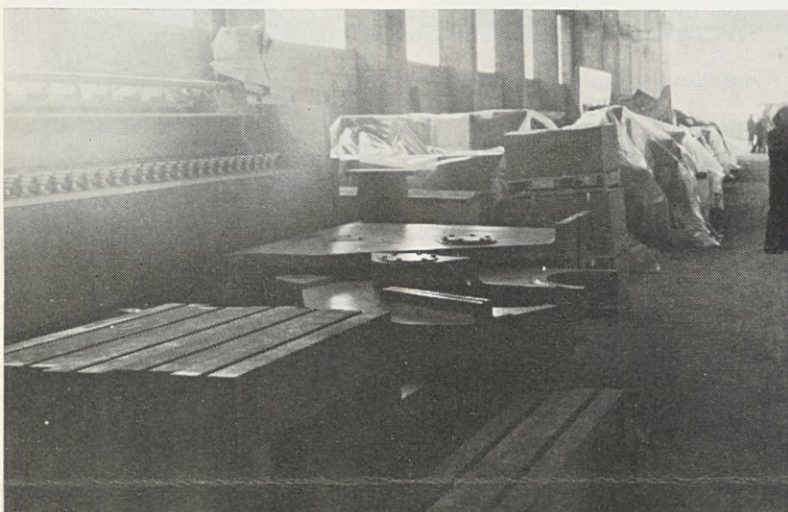
no že tudi razvozili na mesto gradnje.

Ali je montaža pred dobrimi 14 dnevi brezhibno stekla?

S samo montažo smo pričeli z dvema dodatnima monterjema



Večji del zgradbe V. PS (Stanje 12. 1. 1976)



Ko boste prebrali to številko, bo natočna naprava, ki je sedaj še skladiščena, že montirana



Notranjost hale V. PS (Stanje 12. 1. 1976)

firme dobaviteljice pred dvema mesecema kot smo planirali in nimamo do sedaj nikakršnih zamud. To nam je seveda omogočila tudi gradbena operativna, ki se je dobro vključila v naše terminske zahteve. Kot je znano, smo z gradnjo pričeli 1. julija in je do danes že 3/4 objekta pod streho.

Koliko je na delu specializiranih monterjev od firme dobaviteljice?

Ob pričetku montaže smo pričeli z dvema tujima monterjema, katerih število se bo po potrebi povečalo. Predvideno je, da od vsake firme dobaviteljice sodeluje po en do dva monterja, ki bodo v glavnem montažo nadzorovali. Od dobavitelja papirnega stroja bo prisotno v času največje montaže šest monterjev.

Kakšna je udeležba domačih monterjev in njihovih pomočnikov?

Montiramo ob pomoči ključavničarjev Hidromontaže ter prisotnih papirničarjev, ki bodo delali s stroji ter nekaj ključavničarjev lastnih delavnic.

Elektroopremo bomo montirali s pomočjo tuje firme ob prisotnosti domačih električarjev.

Ali je sodelovanje med montažnimi skupinami, obratom vzdrževanja in vodstvom gradnje na potrebi ravni?

Sodelovanje med samimi montažnimi skupinami ter obratom vzdrževanja se je do sedaj izkazalo kot uspešno, saj se o vsem skupno dogovarjamo.

Da bi prišli čimprej do cilja, je verjetno treba delati več kot 8 ur na dan in tudi ob sicer dela prostih dneh?

Sam delovni čas gradnje je bil že od samega začetka postavljen kot 12-urni delavnik, ki pa je moral biti ob času dobave opreme na žalost tudi mnogokrat podaljšan. Pri tem se je izkazala velika delovna zavest sodelujočih, katerim nujnost dela tudi v izredno težkih pogojih ni delala preglavic.

Ali je bilo do sedaj pri gradnji glede na rok dograditve kaj ovir in kakšne ovire bi lahko nastale, da montaža ne bi bila pravočasno izvedena?

Večje ovire pri gradnji objekta so bile pač vremenske, ki pa so kljub zimskemu letnemu času še vedno zelo prizanesljive. Samo delo se odvija še vedno na prostem — objekt je namreč le pod streho, ne pa še zaprt — ob sedanjem mrazu. To je bolj povzročalo težave pri gradnji, ker je zidanje nemogoče. Večja ovira, ki bo lahko povzročila podaljšanje roka dograditve, je nesolidnost domačih dobaviteljev in partnerjev, ki ne morejo razumeti, da je možno tudi pri nas graditi po predhodnih domenah in pogodbah in to tudi spoštovati.

Ali računate, da bomo predračun graditve do pričetka obratovanja preseglji?

Sam predračun se bo do konca gradnje povečal za vsoto, kolikor bodo znašale podražitve v času gradnje ter za vsoto dovršitve del, ki so bila predvidena tehnološko ne pa tudi stroškovno v investicijskem programu.

Kaj pa potreben papirniški kader? Kakšno bo stanje ob zagonu stroja?

Potrebnosti papirniški kader za obratovanje stroja imamo že zagotovljen z delavci, ki že sodelujejo pri montaži oziroma še čakajo v rezervi ter z delom, ki ga bomo ob skrčenju stare proizvodnje še prevzeli. Kadri prihajajo na montažo občasno po potrebi in sicer tako, da bodoča posadka sodeluje pri postavitvi stroja od začetka montaže do zagona. Ob zagonu stroja bomo imeli tako kompletne posadke.

In še zadnje vprašanje, ki člane kolektiva najbolj zanima. Povejte nam, prosim, odkrito, kdaj mislite, da bomo ugledali prve metre papirnega traku z novega stroja?

Do sedaj delamo vse v predvidenih rokih, tako da verjetno ne bomo nikogar razočarali, kdor nam želi dobro!

J. H. in S. R.

O rezultatih stabilizacijskih ukrepov na decembrski seji SS

VEVČE, JANUAR — Strokovni svet organizacije združenega dela je na decembrski seji obravnaval in pregledal realizacije stabilizacijskih programov v posameznih obratih in službah. Poročali so vodje obratov. Iz vseh poročil veje želja po čim bolj gospodarnem ukrepanju na področju proizvodnje, organizacije in discipline. Videti je, da je bil načrt stabilizacijskih ukrepov dokaj realno sestavljen, vendar je delo na nekaterih področjih težavnejše kot drugod.

PROIZVODNJA KLASIČNIH PAPIRJEV

Tu so do skrajne mere uredili razmerje porabe celuloze iglavcev in listavcev, vendar le toliko daleč, da kvaliteta papirjev ni trpela. Mejo so postavile tržne razmere, ki ne dopuščajo, da bi šli pri substituciji celuloze predaleč.

Tudi vprašanje strojne vprege intenzivno rešujejo. Razmerje med uvoznim in domačim materialom se vidno spreminja v dobro domače opreme. Zlasti zadovoljivo je rešeno vprašanje klobučevin. Tudi domača sita vse več uporabljajo, katerih kvaliteta pa še ni povsem zadostna. Uvoz pomožnih sredstev je bil reducirani na najmanjšo možno mero. Žal pa učinki domačih pomožnih sredstev niso v skladu z zahtevami.

Važen element pri prihranku so snovne izgube. Te so zadnje mesece že nižje, kar gre pripisovati povečani skrbi za pravilno obratovanje flotacijskih naprav in zmanjšanju porabe sveže vode.

Ni pa še dosežen zaželen nivo na področju delovne discipline. Opaziti je večje prizadevanje za boljši red in čistočo ob delovnih strojih. Rečeno je bilo, da ravno tu še manjka občutek za vztrajno delo in sodelovanje med posameznimi oddelki, delovnimi enotami in službami. Veliko pa je bilo storjenega za večjo pazljivost pri delu in za odpravljanje malomarnosti.

Poseben poudarek pri reševanju ukrepov za stabilizacijo velja tehničnim izboljšavam. Že na zborih delavcev so razpravljali o tem vprašanju. Rezultatov inventivne dejavnosti pa še ni mogoče ovrednotiti, čeprav je že del predlogov v zadnjih mesecih realiziran.

PREMAZOVANJE PAPIRJA

Kot pravi poročilo, se na premaznem oddelku substitucije surovin gibljejo prav v nasprotno smer zastavljenemu programu. Vzrok temu je neredna dobava tujega kaolina. S prebogatom vnosom je napravljen osnovni papir za premazovanje. V načrtu je, da bi v osnovni papir vnašali cenejšo surovino, ki pa na stopnjo kvalitete ne bi negativno vplivala. Tudi izkoriščanje stroja je zadnje čase padlo. Vzrok temu so nekatere nepredvidene okvare

pogonov in strojnih delov, katerim se ni bilo moč izogniti.

Delovna disciplina je dokaj dobra, zlasti pri delavcih, ki so že dalj časa v obratu. Z novosprejetimi je pač potreben občasen razgovor, ki pa kaže pozitivne posledice.

TAPETE

Izpolnili so plan proizvodnje. Izmet so znižali v lanskem tretletju za 8,5%, kar predstavlja večjo proizvodnjo za 15.000 rolic v približni vrednosti 600.00 din. Z ustreznim programom in organizacijo dela so znižali tudi odpadek pri porabi barv za 30%.

Sklep zbora delavcev je bil zvišati izkoriščenost strojev za 5%, uspeh pa za 10%. V preteklem letu so za okoli 60% uvoženih surovin zamenjali z domačimi. Pospešena ali na novo je uvedena evidenca porabe potrošnega materiala, analitski oddelki pa jim je izdelal nekatere cenike, ki so stalno na razpolago delavcem obrata, da se lahko ravnajo po njih in ocenijo, koliko so pridobili, koliko napravili in kje so rezerve. Povečana je skrb za ureditev medsebojnih odnosov, ki stimulirajo delavca po delu.

ENERGETIKA

Toplarna je nova. Zahtevala je novo organiziranost in skladnost dela. Detajlni stabilizacijski program so izdelali in ga večkrat obravnavali, zlasti na zborih delavcev. Pri svojem delu so naleteli na težave zaradi novosti obrata, katere sproti rešujejo ob pomoči obrata za vzdrževanje. Pesti pa jih pomanjkanje rezervnih delov.

VZDRŽEVANJE

V obratu vzdrževanja ugotavljajo nekontrolirano porabo sredstev iz investicijskega vzdrževanja. Planirana vsota je v preteklem letu precej presežena.

Uspehe so dosegli pri skrajševanju zastojev zaradi okvar, kar je pokazal obračun za lansko tričetrtletje. Skrajšujejo se pa tudi zastoji pri rednih reparaturah strojev.

O delovni disciplini ugotavljajo, da je v splošnem zadovoljiva in tudi odnosi do dela so na ustrezni višini. Posamezni slabi primeri ne vplivajo bistveno na splošni red. Koordinacija dela znotraj obrata se zboljšuje. Uvedeni so redni dogovori v oddelkih, potrebno pa bo še izpolniti samo organizacijo, še posebej, kar zadeva uvedbo oddelka za merjenje in regulacijo. Očitno je, da je bil načrt o stabilizacijskih ukrepih pravilen. Res pa je tudi, da so posamezni obrati neredko odvisni od različnih situacij, ki zavirajo izvajanje. Zato njihova realizacija ni vedno popolna. Karkoli pa je bilo v tem storjenega, vodi do novih uspehov v gospodarjenju in proizvodnosti ter ustvarja osnove za odkrivanje nadaljnjih rezerv.

S. R.



Črka »V« na začetku napisa ni odpadla sama od sebe ali zaradi malomarnosti. Odstranili so jo zaradi dolžine ročice dvigala

Redna konferenca OO ZK Papirnice Vevče

VEVČE, JANUAR — Potekel je dvoletni mandat sekretariata in obeh komisij pri OO ZK v Papirnici Vevče. Pregledali smo naše dosedanje delo, ga po potrebi kritično ali pa tudi pohvalno ocenili in dali svoje pripombe oziroma napotke za naprej.

Po uvodni izvolitvi delovnega predsedstva, verifikacijske komisije, overovatelja zapisnika in komisije za sklepe, smo sprejeli poslovnik konference in poročila, ki jih v skrajšani obliki objavljamo.

POROČILO O DELU OO ZK PAPIRNICE VEVČE

Redna konferenca naše organizacije je bila 23. aprila 1972. Po nekaj več kot enem letu je osnovna organizacija ZK na 9. seji, dne 7. 6. 1973 sprejela sklep, da se skliče izredna konferenca. Do tega sklepa je OO ZK prišla, ker takratni sekretariat ni bil enoten, oz. bistveno se je razhajal v nekaterih pomembnih vprašanjih.

V času izredne konference do danes je bilo 25 rednih in 4 izredni sestanki, tj. sestajali smo se enkrat v mesecu. Poleg teh se-

stankov smo se po sklepu osnovne organizacije udeležili političnega zborovanja v Litostroju in masovnega pohoda ob žici okupirane Ljubljane.

Izredna konferenca ni sprejela posebnega programa dela, ker so člani menili, da je program, ki je bil sprejet pred izredno konferenco, dober in se nadaljuje in realizira. Ta konferenca je sprejela naslednje sklepe:

V organizaciji ZK moramo doseči enotnost, ki jo bomo dosegli, če bo vsak član ZK zagovarjal sprejeta stališča, naloge in sklepe organizacije ZK, jih prenašal med člane kolektiva ter v njihovem smislu deloval v organih samoupravljanja in drugih političnih organizacijah.

Odkrito bomo obsodili vse tiste člane, ki ne bodo upoštevali teh načel in se povezovali z ljudmi, ki s svojimi ozkimi osebnimi interesi povzročajo razdvojenost, nezaupanje in škodo med člani kolektiva.

Vso pozornost moramo posvetiti idejni čistosti našega življenja in dela. Zaradi tega moramo nujno začeti z izpolnjevanjem pred-

časom sprejetega sklepa o izobraževanju vsega članstva z organiziranjem izobraževanja — tečaji in občasni predavanja o marksizmu, ekonomiki, družbeni problematiki. Pri tem moramo še posebej poskrbeti za mlade, perspektivne komuniste, katere moramo poslati v partijske šole. Vsak član naše organizacije je dolžan skrbeti za svojo čimboljšo družbenopolitično in splošno razgledanost. Le na ta način bomo lahko odigrali vodilno vlogo v kolektivu in družbi, kar je dejanska naloga Zveze komunistov. Na ta način bo naša organizacija imela večji ugled med člani kolektiva, boljše uspehe pri delu in bo postala bolj privlačna za vključevanje novih članov.

Neorganiziranega dela v organizaciji ZK ne bomo dopuščali. Sestanki morajo potekati racionalno, na njih moramo sprejemati jasne zaključke in zadolžitve. Ne bomo dopuščali nestrokovnih razprav na sestankih organizacije. Za stvari, ki ne bodo jasne, bomo zahtevali pojasnila strokovnjakov, do njihovih mnenj ne bomo že vnaprej nezaupljivi. Šele, ko nam bodo posamezni

problemi jasni, bomo o njih razpravljali in sklepali.

Organizacija ugotavlja, da se še v podjetju večkrat razpravlja o »kritičnih pogledih«, o katerih je organizacija ugotovila, da trditve v njih niso bile dokazane in ravno tisto, kar je bilo najbolj kritizirano — investicija v premaz — se je izkazalo kot najbolj pozitivno in ekonomsko upravičeno.

Izredna konferenca OZK je zavzela stališče, da se z razpravami o »kritičnih pogledih« preneha, ker to škoduje enotnosti pri izvrševanju posameznih akcij v podjetju.

V bodoče organizacija ZK ne bo dopuščala nikakršnih razprav in govoric o »kritičnih pogledih«, zlasti pa ne pri članih ZK.

Aktivnosti in odnosi se bodo izboljšali, če bomo svojemu delu in samokritiki posvečali več pozornosti. Mnogokrat bi posameznemu članu lahko pomagali, ga z nasveti usmerjali, ne pa pustili vne- mar z mislijo, da se bo že sam izvelel iz zagate. Objektivna in dobronamerna kritika mora biti pri nas močno orožje za boljše delo nas vseh. Prizadevanje nas

vseh v tem smislu je porok, da se bodo sklepi po predhodni razpravi v celoti opravili.

POROČILO KOMISIJE ZA KADROVSKA IN MLADINSKA VPRAŠANJA

Kadrovsko politično vlogo zagotavlja ZK tako, da:

— zagotavlja aktiven in odgovoren odnos organov ZK do kadrovske politike v vseh družbenih okoljih,

— oblikuje idejno politična načela, po katerih naj se uresničuje načrtna, dolgoročna in samoupravna socialistična kadrovska politika,

— nenehno preverja moralno politične kvalitete vseh, ki sprejemajo ali opravljajo odgovorne funkcije,

— se zavzema za uresničevanje načela zamenjave kadrov,

— skrbi za načrtno obnovo članstva ZKJ, stalno vključuje najnaprednejši, najzvestejši del delavskega razreda in delovnih ljudi v ZKJ,

(Nadaljevanje na 6. strani)



Predsednik aktiva ZB Papirnice Vevče tov. Stane Meljo odpre proslavo ob dnevu JLA



Generalmajor Franc Sotlar govori zbranim udeležencem proslave

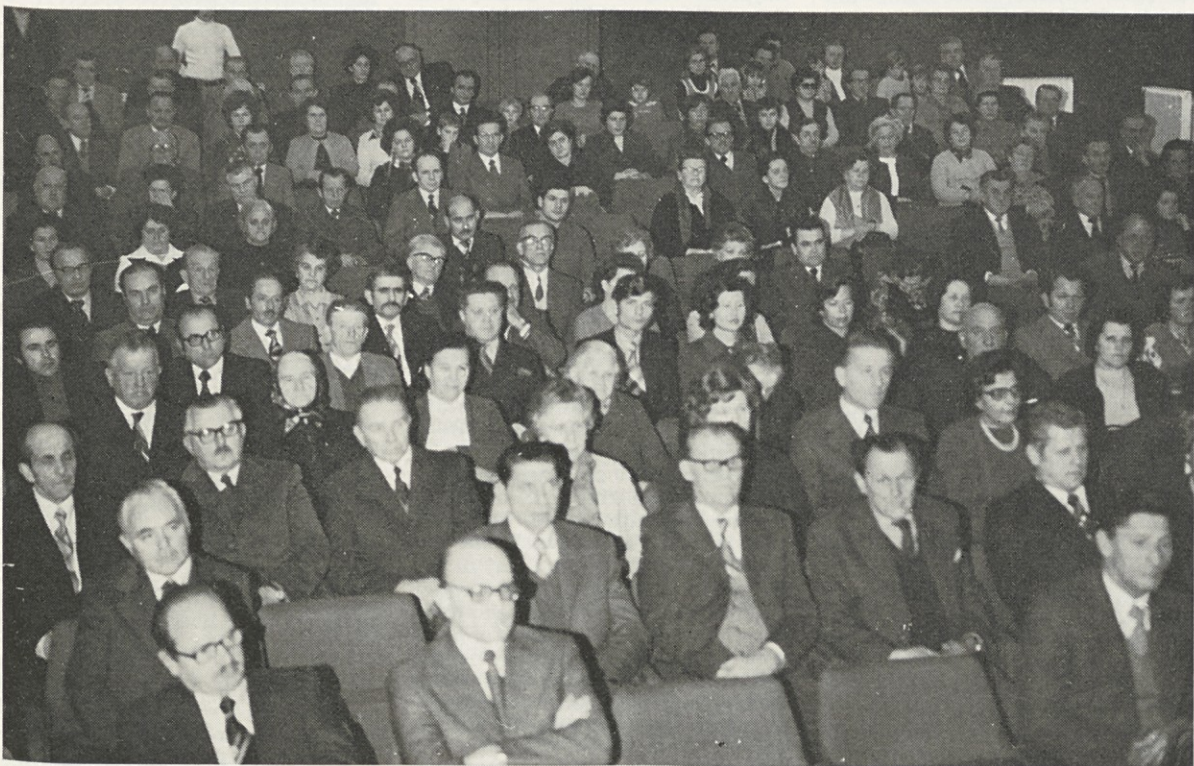


Recitacija mladih iz Zg. Kašlja



Dirigent PPO vodi orkester med izvajanjem borbenih skladb ob dnevu JLA

Borci in drugi občani so proslavili dan JLA



Borci in drugi občani med proslavo

VEVČE, JANUAR — Dva dni pred dnevom JLA, 20. decembra, so na Vevčah priredili proslavo praznika naše obrambne moči. Na proslavo so prišli v glavnem borci s terenov krajevne skupnosti Vevče—Zg. Kašelj, pa tudi drugi občani in povabljeni gostje, med njimi tudi vojaške osebe.

Proslavo je otvoril predsednik ZB in organizator SLO, tovariš Stane Meljo. Povedal je, da je namen proslave počastitev naše slavne armade, obenem pa priložnost, da se vsi somišljeniki — borci srečajo in pogovorijo o preteklosti in sedanjih aktualnih dogodkih.

Pester kulturni program so izvedli recitatorji, mladinci literarnega krožka Vevč in Kašlja in Papirniški pihalni orkester, ki je dal na spored za ta dan primerne borbene skladbe. Oboji so želi pri poslušalcih pohvalno odobravanje.

Polni dvorani je o pomenu dneva JLA, njenem nastanku, razvoju in rasti govoril pomočnik sekretarja za narodno obrambo, generalmajor Franc Sotlar-Pavijan. Kot borec — domačin je orisal borbo NOV v okoliških pre-

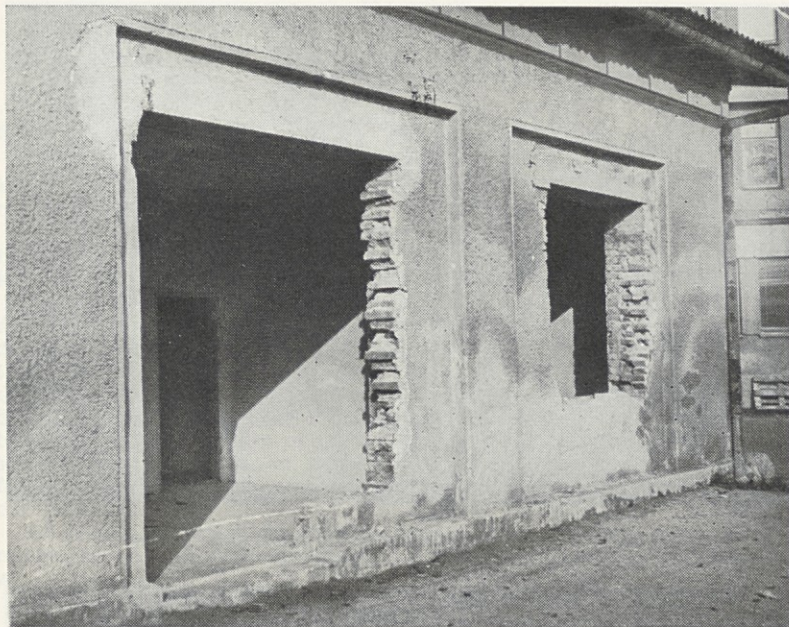
delih in med drugim tudi povedal kako v težkih razmerah je bila zasnovana JLA, ki je dala ustvarjalni prispevek k teoriji in praksi revolucije. Iz tega je nastala tudi zasnova vseljudske obrambe, ki jo še danes razvijamo in je nadaljevanje tistega, kar smo razvijali in odkrivali med narodno-osvobodilno borbo.

V letih 1941—1945 se je izkazalo, da je pošteno in prekaljeno ljudstvo sposobno upreti se kateremu koli napadalcu in nasilniku in da se zna boriti za svojo svobodo. Še toliko bolj je to možno ob dobro oboroženem in organiziranem zaščitniku — Jugoslovanski ljudski armadi.

Garant za to je tudi dejstvo, da se kader za to veliko organizacijo rekrutira iz vrst delovnih slojev naše družbe.

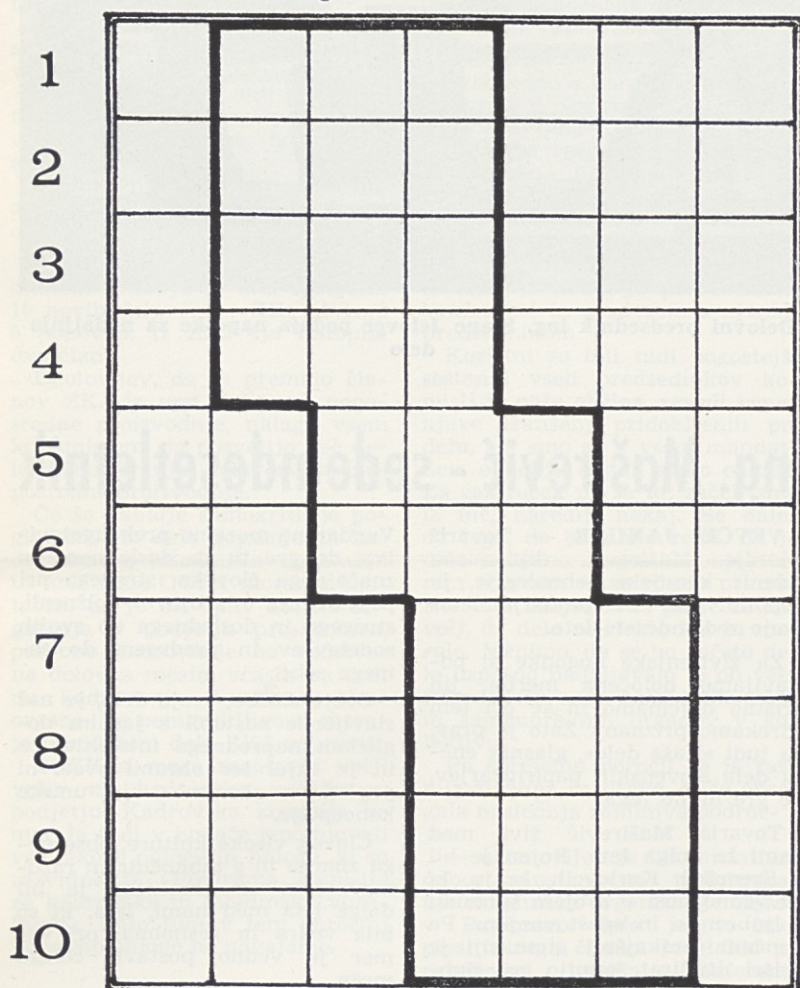
Ko je govoril o nalogah pri krepitvi borbenega sistema in usposabljanju poveljevanja, je dejal, da je cilj doseganje najvišje stopnje izkušenosti in usposobljenosti enot, starešin in poveljstev v mirnodobnih in vseh vojnih formacijah armade in teritorialne armade.

S. R.



Tole še ni, kdaj pa bo zobna ambulanta v tovarni na Vevčah pa še ne vemo!

Zlogovnica v liku



Iz zlogov: a — a — dras — drt — go — iz — ja — jak — je — ju — ka — ko — lja — na — na — ni — pac — pest — pod — re — ro — so — spi — štra — tret — vel — žel — žu sestavite v 10 besed naslednjega pomena:

1. izpulitev, izvlečenje, 2. členonožec, insekt, 3. verzna, pesniška stopica, 4. del celovške kotline med Obirjem, Peco, Strojno in Dravo s središčem Pliberkom, 5. tri leta staro živinče, tudi kmet, 6. kotel v rečni strugi, 7. pesnik našega Krasa (Srečko), 8. umiranje, smrtni boj, 9. hud napor, utrudljivo delo, 10. plačilni odlog.

Črke v obrobjenem delu lika, brane po vrsti od zgoraj navzdol, dajo skupen naziv, ki so si ga po uspešnem referendumu privzeli slovenski papirničarji.

Rešitve pošljite do 11. 2. 1976 na uredništvo »Našega dela«.

I. S.



Nad jezo ob II. in III. papirnem stroju

Obiskali so nas tečajniki

VEVČE, JANUAR — 12. januarja so našo organizacijo združenega dela obiskali slušatelji 7. tečaja politične šole v Jasnici. Tokrat je na tečaju 36 večinoma mladih delavcev iz različnih delovnih organizacij Slovenije. Poleg predavanj so v programu šole tudi obiski in razgovori z družbenopolitičnimi delavci v tovarnah.

Slušatelji so se najprej sprehodili po obratih in si ogledali proizvodnjo. Skoraj nihče izmed njih še ni videl izdelave papirja in tapet, zato je bila ta seznanitev zanje nadvse zanimiva, kot so sami z navdušenjem priznavali.

Po ogledu so v sejni sobi podjetja posedli skupaj z našimi delavci iz samoupravnih in družbenopolitičnih organizacij. Pogovor je stekel o političnem delu naše organizacije, o proizvodnji, organiziranosti, skrbi za delavca in drugih vprašanjih, ki zanimajo vse sindikalne in druge delavce. Ob izmenjavi izkušenj so se eni in drugi zedinili o koristnosti takih razgovorov.

S. R.

Ali bo prodrli papir iz umetnih vlaken

VEVČE, JANUAR — Že od približno leta 1965 proizvajajo ponekod umetne surovine za papir iz polietilenov visoke gostote. Ti listi so po izgledu in otipu podobni običajnemu papirju. So odporni proti maščobam in tekočinam in se dajo variti, kakor tudi ne propuščajo plinov in arome. Skratka so obstojni proti kemikalijam. Za to proizvodnjo uporabljajo polietilen gostote 0,95—0,96 g/cm³.

Polietilenske folije so že prodrle v trgovine, zlasti v Zahodni Nemčiji, pod imenom VM ali SM folije, pač po visoki ali srednji molekularni teži polietilena. Uporabljajo jih za zavijanje mesa, rib, rož in ostalega.

Na področju tehnične porabe visoko molekularne folije še niso dosegle velikih uspehov, kar je delno pripisovati razlikam v debelini listov. Te razlike nastajajo pri ekstrudiranju skozi obročne šobe. Da bi dosegli boljše tolerance, bodo poskušali s kalandriranjem.

Med surovinami za izdelavo sintetičnih papirjev pridejo v poštev tudi polistiroli, ki se jih da lahko obdelovati in tudi tržna cena tega materiala je dovolj ugodna.

Po določenih postopkih se da napraviti vrsto papirju podobnih produktov, ki na različnih področjih služijo kot nosilci tiska. Stroški izdelave sintetičnih papirjev na osnovi polistirolov so še občutno višji kot tisti iz celuloze. Velike prednosti pa imajo ti papirji v nekaterih lastnostih kot so: dimenzijska stabilnost, vodo-odpornost, transparenta, delno pa tudi mehanska trdnost in homogenost. Te lastnosti so važne pri tiskanju etiket, plakatov, reklam, koledarjev, čestitk, otroških knjig in podobno.

Seveda pa ima bistveni vpliv pri formiranju cen papirjev iz umetnih mas cena nafte. Čeprav je cena običajnega papirja znatno porasla, lahko trdimo, da vas časopis iz umetnih vlaken še dolgo ne bo čakal pred vrati.

S. R.
(Vir: Das Papier)

Izzrebali smo pravilne rešitve »Novoletne križanke«. Tokrat so imeli srečo:

- 10 din Majcen Dimitrij
- 10 din Dobrota Majda
- 10 din Jelnicar Tonca
- 30 din Brdar Đuro
- 60 din Ovca Ivanka
- 100 din Peternel Ivanka



Del slušateljev političnega tečaja iz Jasnice, ki so 12. 1. 1976 obiskali naš kolektiv

Planinsko društvo - članstvo in občni zbor

VEVČE, JANUAR — Že osmo leto mineva, odkar v naši delovni organizaciji deluje samostojno planinsko društvo. V njem je dokaj pestra družba okoli 250 članov, med katerimi so naši aktivni delavci, njihovi otroci, zakonci in svojci, pa tudi večje število okoličanov.

Ugotovili smo, da so nekateri člani naše organizacije združena dela včlanjeni tudi v drugih planinskih društvih, zlasti v Ljubljani. Znano pa je, da je Planinsko društvo Vevče organizirano z enakimi in istimi pravicami in dolžnostmi kot ostala planinska društva v Sloveniji. Planinsko društvo Vevče deluje v številnih sekcijah, ki so vse aktivne: izletniška, smučarsko-izletniška, mladinska, markacijska in gospo-

darska. Vsaka od sekcij ima lastni samostojni program, ki ga sprejme na vsakem občnem zboru.

Letošnji občni zbor bo ocenil delo v pretekli sezoni dne 6. 2. 1976 ob 17. uri. Člani društva se bodo občnega zbora obvezno udeležili, pričakovati pa je tudi obisk prijateljev društva, ljubiteljev planin in narave.

Članarina pri društvu je dokaj skromna, skoraj simbolična. Odrasli plačajo 30 dinarjev, študirajoča mladina 10 dinarjev, pionirji pa le 5 dinarjev. Priporočljivo je, da člani društva članarino čimprej poravnajo pri tovarišici Adi Babnikovi v upravnem poslopiju, soba št. 63.

Na svidenje na občnem zboru!

B. A.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

Papirnica Vevče

December 1975

Prišli:

Avsec Evgen — I. pom. dodelavnega stroja
Anžur Franc — pomožni delavec
Keranović Besim — I. pom. dodelavnega stroja
Silahič Mirko — vnašalec
Roškič Avram — I. pom. dodelavnega stroja
Anžur Stefaniya — pom. vodje zavijalnega stroja
Kokič Ivan — zastopnik podjetja
Aldžić Mine — snažilka
Zlatković Jovica — II. pom. preč. rez. stroja
Žagar Drago — pomivalec posode
Frommholtz Robert — skladiščnik v družbeni prehrani
Kurtović Enver — I. pom. dodelavnega stroja

Adrič Biserka — slaščičar
Cajhen Simon — obratni laborant
Urbanc Dušan — II. pom. dodelavnega stroja
Novak Branko — pomočnik sklad. rep. materiala

Morela Janez — pom. delavec
Habič Franc — I. pom. dodelavnega stroja
Hočevan Edvard — vodja gaufrirnega stroja

Bulič Drago — I. pom. dodelavnega stroja
Moškrič Franc — razkladalec surovin
Vujović Mijodrag — ključavničar II
Hadžić Rašid — pospravljalce izmeta

Suknaič Roman — pomočnik vodje duplex tisk. stroja
Krizmanič Milka — pomočnik kuharja II

Odšli:

Vidič Branko — ključavničar III — v JLA

Luzar Silvo — pom. delavec
Petrovič Marko — II. pom. preč. rez. stroja — v JLA

Subelj Janez — embalažni mizar — v JLA

Suknaič Roman — pomočnik vodje duplex tisk. stroja

Pešec Anton — vodja gaufrirnega stroja

Aldžić Mine — snažilka

Rodili so se:

Jerebu Lovru hči Damjana
Srbiničević Vitomirju sin Novica
Jermanu Antonu in Anki hči Damjana

Potočniku Niku hči Nataša

Čestitamo!

Poročili so se:

Jakac Bojan s Kovač Nežko
Dimnik Janez s Skrjanec Barbaro

Čestitamo!

NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količev — Izdajata ga delavska sveta — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik Stane Robida — Uredniški odbor: Milan Deisinger, Milan Korošec, Jože Marolt, Ljubo Milič, Tone Novak, inž. Danilo Škerbinek — Tehnični urednik Danilo Domajnko (Delavska enotnost) — Tiska tiskarna Tone Tomšič v Ljubljani

Po mnenju Republiškega sekretariata za informacije št. 421-1/72 z dne 23. 1. 1974 šteje ta publikacija med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov.