

Vestnik

GLASILO KOLEKTIVA

LETO VIII. ŠT. 2 ■ CELJE FEBRUAR 1973
POSEBNA IZDAJA

O S N U T E K

samoupravnega sporazuma o združevanju TOZD „MERX“ Celje

Razširjena komisija za vskladi-
tev samoupravljanja v podjetju, s
katero so sodelovali predstavniki
družbeno političnih organizacij, je
na svoji zadnji seji dne 5. 2. 1973
razpravljala o osnutku samouprav-
nega sporazuma o združevanju
TOZD „MERX“. Komisija je teme-
ljito obdelala vsak posamezni člen
tega osnutka in je stavila nekatere
pripombe, ki so pa že upoštevane
v osnutku. Z namenom, da se z
vsebino tega sporazuma temeljito
seznanijo sleherni član kolektiva ter
tako omogoči, da lahko na nanj
svoje pripombe, objavljamo v ce-
loti ta osnutek sporazuma.

Na podlagi XXI. in XXII. u-
stavnega dopnila k Ustavi SFRJ
in XXVII. ter XXIX. ustavnega
dopnila k Ustavi SR Slovenije,
so se delavci združenega dela pod-
jetja „MERX“ Celje, ki izpolnjuje
ustavne pogoje organizirati kot te-
meljna organizacija združenega de-
la (v nadaljnjem besedilu TOZD) in
sklenili

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU TOZD „MERX“ CELJE

I. UVODNI DEL — SPLOŠNE DO- LOČBE

1. člen

Delavci TOZD so se neposredno
in enakopravno odločili za svobod-
no združevanje sredstev in dela v
podjetju „MERX“ v skladu z usta-
vo, zakonom in tem samoupravnim
sporazumom ter si medsebojno za-

gotovili, da bodo pri urejanju med-
sebojnih odnosov spoštovali tudi
etične in druge norme kodeksa sa-
moupravljalcev Jugoslavije.

2. člen

Delavci v organizaciji združene-
ga dela podjetja „MERX“ so se
sporazumeli, da mora TOZD izpol-
njevati naslednje pogoje:

1. zagotovljeno materialno osnovo
za delo in nadaljni razvoj;
2. zaokrožen tehnološki proces pro-
izvodnje;
3. teritorialno zakrožena dejav-
nost,
4. funkcionalno zaokrožena celota.

3. člen

TOZD se ustanovijo z name-
nom, da se doseže:

1. zagotovitev pravice delavcev do
dela in razpolaganje z rezultati
njihovega dela;
2. ekonomičnejše, rentabilnejše in
racionalnejše poslovanje;
3. združevanje sredstev za vloga-
nje v razširjeno reprodukcijo in
skupne naložbe v okviru podje-
tja;
4. ekonomska rast in jačanje
TOZD v sestavi podjetja;
5. poslovna varnost vsake TOZD;
6. nadaljnja rast tehničnega in teh-
nološkega razvoja osnovnih in
drugih dejavnosti,
7. enovito in vsklajeno strokovno
usposabljanje ter izpopolnjeva-
nje kadrovske strukture,
8. vsklajevanje medsebojnega po-
slovanja vseh TOZD, v sestavi
podjetja.

4. člen

Ob upoštevanju določil 2. in 3.
člena tega sporazuma so se delav-
ci združenega dela podjetja „Merx“
sporazumeli, da ustanovijo nasled-
nje TOZD:

1. Prodaja na drobno Celje, Beži-
grajska ul. 13;
2. Prodaja na drobno Laško, Tito-
va c. 31;
3. Prodaja na drobno Šentjur, —
n. h.
4. Prodaja na drobno Šoštanj, Trg
Svobode 12
5. Prodaja na drobno Ravne, Če-
čevje 6
6. Prodaja na drobno Slovenj Gra-
dec, Glavni trg št. 6
7. Prodaja na drobno Ruše, Trg
vstaje 9
8. Gostinsko — turistične dejav-
nosti Celje,
9. Gostinsko — turistične dejavno-
sti Ravne, Čevčevje 5
10. Grosistične dejavnosti, Beži-
grajska 13 Celje,
11. Proizvodnje (ki združujejo pe-
karstvo, mlinarstvo in skladi-
šča, ki trgujejo z mlevskimi iz-
delki in žitaricami), Trg oktober-
ske revolucije 2
12. Transport in pomožni obrati
Celje, Mariborska c. 10
13. Skupne službe, Kocenova 2/a

II. USKLAJEVANJE ODNOSOV IN SKUPNIH INTERESOV TOZD

5. člen

Medsebojni odnosi vseh TOZD,
združenih v podjetju „MERX“ mo-



rajo temeljiti na nenehnem usklajevanju skupnih interesov z lastnimi interesi TOZD ter na nenehnem sporazumevanju in iskanju rešitev, ki združujejo te interese in odklanjajo konflikte in spore.

6. člen

Medsebojni odnosi in organizacija poslovanja morajo zagotoviti, da:

- uspeh ene TOZD ne sme biti dosežen v škodo druge ali več drugih TOZD,
- TOZD, ki v svojem poslovanju lahko hkrati omogoči promet, storitev ali siceršnje uspešne posle ene ali več TOZD, je to dolžna storiti,
- mora na ustrezen način biti zagotovljen vpliv na skupno nabavo TOZD vendar tako, da s tem ne bodo oškodovane druge TOZD,
- pogoji v poslih med TOZD slo-nijo na principih tržnega gospodarjenja,
- se od principov tržnega gospodarjenja lahko odstopa le v izjemnih pogojih, ki so posledica razmer, na katere TOZD nima vpliva.

7. člen

Pri samoupravnih, delovnih in drugih odločitvah s poslovnega področja bodo TOZD spoštovale interese širše družbe, kakor tudi interese drugih delovnih organizacij, vključno proizvodnih, s katerimi so TOZD v večjih in trajnejših poslovnih odnosih.

8. člen

Vsklajevanje skupnih interesov je zlasti naloga in dolžnost:

- skupnega delavskega sveta,
- skupnega kolektivnega izvršilnega organa,
- individualnih izvršilnih organov za skupne interese,
- skupne službe in
- vseh vodilnih in vodstvenih delavcev.

9. člen

Odnosi med TOZD podjetja »MERX« morajo temeljiti na absolutnem spoštovanju, uveljavljanju in izvajanju samoupravnih, razvojnih in poslovnih skupnih interesov, ob upoštevanju neodtujljivih in drugih ustavnih pravic vsake posamezne TOZD.

III. PRAVNI STATUS TOZD IN PODJETJA

10. člen

Podjetje »MERX« je pravna oseba ter lahko pridobiva imovinsko pravico in sprejema obveznosti za TOZD, more tožiti in je lah-

ko toženo za vse TOZD, ki so vključene v podjetje.

11. člen

Vse TOZD soglašajo, da predstavlja podjetje »MERX« kot pravna oseba temeljne organizacije združenega dela »MERX« Celje in le te nimajo svojstva pravne osebe.

Podjetje je dolžno objektivno in enakopravno zastopati vse TOZD in pravilno razporediti pripadajoče pravice in obveznosti na posamezne prizadete TOZD.

IV. FIRMA PODJETJA IN TEMELJNIH ORGANIZACIJ ZDRUŽENEGA DELA

12. člen

Firma podjetja je: »MERX« Veletrgovsko, gostinsko — turistično in proizvodno podjetje Celje.

Sedež podjetja je v Celju, Kocenova ul. 2/a.

13. člen

Ta samoupravni sporazum in Statut podjetja določata katere TOZD se vpišejo v register gospodarskih organizacij.

Ime in sedež TOZD je:

1. Prodaja na drobno Celje, Bežigradska 13,
2. Prodaja na drobno Laško,
3. Prodaja na drobno Sentej,
4. Prodaja na drobno Šoštanj,
5. Prodaja na drobno Ravne,
6. Prodaja na drobno Slovenj Gradec,
7. Prodaja na drobno Ruše,
8. Gostinsko — turistične dejavnosti Celje,
9. Gostinsko — turistične dejavnosti Ravne,
10. Grosistične dejavnosti,
11. Proizvodnje (ki združuje pekarnstvo, mlinarstvo in skladišča, ki trgujejo z mlevskimi izdelki in žitaricami),
12. Transport in pomožni obrati in
13. Skupne službe.

14. člen

Zaščitni znak podjetja »MERX« sprejmejo vse TOZD, kot obvezen znak.



15. člen

TOZD sprejmejo enotno obliko žigov.

V. POSLOVNI PREDMET

16. člen

TOZD samostojno odločajo o uvedbi, razširitvi, zožitvi ali menjavi poslovnega predmeta.

Odločitve iz prejšnjega odstavka ne smejo biti v škodo drugih TOZD in morajo biti predhodno vsklajane.

Ce pri odločanju o predmetu poslovanja, pride do spora je za reševanje sporov pristojna notranja arbitražna ali delavski svet podjetja.

VI. PRAVICE, OBVEZNOSTI IN DOLŽNOSTI DELAVCEV IN TOZD

17. člen

Neodtujljiva pravica delavcev TOZD je, da na podlagi svojega dela v TOZD ter v vseh drugih oblikah združevanja in poslovanja pridobivajo dohodek in upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije ter odločajo o dohodku, ki ga kot del skupnega družbenega dohodka ustvarijo v različnih oblikah združenega dela in združevanja sredstev.

18. člen

Izhajajoč iz pravice delavcev TOZD se podpisnice sporazumejo, da uveljavljajo naslednje pravice in obveznosti:

1. izvajanje letnih gospodarskih, perspektivnih in razvojnih načrtov TOZD,
2. ugotavljanje in delitev dohodka in osebnih dohodkov, skladno z ustreznim sporazumom in temeljnim aktom o ugotavljanju in delitvi dohodka in osebnih dohodkov za podjetje kot celoto,
3. razpravljanje o sprejemu statuta in drugih splošnih aktov podjetja,
4. sprejema samoupravne akte TOZD,
5. odločanje o namenski uporabi sklada skupne porabe do višine sredstev, ki jih je TOZD vložila v ta sklad na podlagi ustreznih medsebojnih sporazumov,
6. odločanje o organizaciji in sistimizaciji delovnih mest v TOZD v skladu s kadrovsko politiko začrtano v razvojnem programu TOZD in podjetja kot celote,
7. odločanje o kadrovanju in strokovnem usposabljanju, izobraževanju, šolanju in štipendiranju kadrov, v skladu s kadrovsko politiko podjetja kot celote,
8. izvolitev samoupravnih organov TOZD in članov samoupravnih organov podjetja,
9. imenovanje in razrešitev izvršilnih organov TOZD,

10. odločanje o izločitvi, pripojitvi ali združitvi TOZD z drugimi enotami podjetja, s čemer pa se ne sme ogroziti obstoja drugih TOZD podjetja,

11. odločanje o prenosu nekaterih pristojnosti TOZD na organe upravljanja podjetja,

12. odločanje o združevanju sredstev,

13. odločanje o vseh drugih zadevah, ki pomenijo neodtujljivo pravico delavcev TOZD, skladno s tem sporazumom in poslovnimi politiko podjetja, pri čemer pa se ne smejo kršiti interesi in pravice delovnih ljudi drugih TOZD in pravice podjetja kot celote.

19. člen

Obseg pravic TOZD se lahko omeji samo s samoupravnim sporazumom med vsemi TOZD v podjetju. Obseg drugih pravic pa tudi s posameznimi sklepi samoupravnih organov TOZD, če taka omejitev ne zadene drugih TOZD ali podjetja.

20. člen

Sporazumno se odločajo skupne medsebojne dolžnosti in obveznosti.

Vsaka TOZD je dolžna:

- poslovati po načelu dobrega gospodarjenja v skladu z zakoni in predpisi, statutom, določili tega sporazuma in drugih aktov, sprejetih na podlagi teh načel,
- zagotoviti izpolnjevanje obveznosti do podjetja in družbene skupnosti,
- zagotoviti razširjeno reprodukcijo sredstev, ki jih opravlja,
- zagotoviti sredstva za skupna vlaganja v združeno delo, v skladu s sprejetimi načrti,
- omogočiti izpolnjevanje nalog podjetja, v katero je vključena zaradi zadovoljevanja lastnih in skupnih interesov,
- da v skladu z možnostmi po načelu vzajemnosti in solidarnosti daje ekonomsko in drugo pomoč drugi TOZD, na podlagi medsebojnega sporazuma,
- zadovoljiti potrebam tržišča v okviru plana realizacije prometa ter lastnega in skupnega proizvodnega načrta,
- sodelovati v skupnem razvijanju samoupravnega sistema, samoupravnih in družbeno ekonomskih odnosov in oblik, kakor tudi skrbeti za lastni samoupravni razvoj,
- izpolnjevati vse druge naloge, ki se jih je zavezala izpolnjevati s tem sporazumom in z drugimi sporazumi ter splošnimi akti TOZD in podjetja kot celote.

21. člen

Svoje obveznosti in pravice izvajajo TOZD preko svojih samoupravnih organov, služb in skupnih služb podjetja.

22. člen

Svoje poslovanje TOZD organizirajo po lastnih službah za vse naloge ki jih s tem sporazumom ne prenesejo na skupne službe podjetja.

VII. UPRAVLJANJE DELOVNIH LJUDI V TOZD

23. člen

TOZD upravlja delovni ljudje, ki v njej delajo in tako predstavljajo delovno skupnost.

24. člen

Delovni ljudje v TOZD neposredno uveljavljajo svoje pravice in sprejemajo odločitve:

- a) na zboru delavcev TOZD,
- b) na zbora delavcev dejavnosti ali področij, v sestavi TOZD,
- c) z referendumom.

25. člen

Zbor delavcev TOZD odloča o naslednjih zadevah:

- a) potrjuje gospodarske načrte TOZD,
- b) potrjuje temeljna pravila TOZD in druge splošne akte, kakor tudi njihove spremembe in dopolnitve,
- c) potrjuje zaključni račun TOZD,
- d) predlaga kandidate in določa kandidatno listo za volitve delegatov DS TOZD in delegate DS podjetja,
- e) predlaga začetek postopka za odpoklic delegatov v DS-u TOZD in delegatov v delavskem svetu podjetja,
- f) voli predsednika in namestnika predsednika zbora delovnih ljudi v TOZD in
- g) odloča o drugih zadevah, ki so mu dane v pristojnost z ustavo, zakoni in s tem sporazumom.

26. člen

Zbor delavcev dejavnosti ali področja v sestavi TOZD odloča o naslednjih zadevah:

- a) potrjuje gospodarske načrte,
- b) daje soglasje k temeljnim pravilom TOZD in drugim splošnim aktom, kakor tudi njihovim spremembam in dopolnitvam,
- c) daje soglasje k zaključnemu računu TOZD za del svojega poslovanja,
- d) predlaga kandidate in določa kadrovske kandidate in določa volitve delegatov delavskega

sveta TOZD in delegatov DS podjetja,

- e) predlaga začetek postopka za odpoklic delegatov DS TOZD in delegatov DS podjetja, ki so izvoljeni iz njihove sredine,
- f) voli predsednika in namestnika predsednika zbora delovnih ljudi dejavnosti ali področja,
- g) odloča o drugih zadevah, ki so mu dane v pristojnost z ustavo, zakoni in s tem sporazumom.

27. člen

Referendum je oblika neposrednega upravljanja članov delovne skupnosti TOZD.

Člani delovne skupnosti TOZD odločajo z referendumom:

- a) o spajanju in pripajanju TOZD k drugi TOZD v sestavi podjetja,
- b) o razdelitvi TOZD na dve ali več TOZD,
- c) o spremembi sedeža in novem sedežu TOZD,
- d) o spremembi predmeta poslovanja TOZD,
- e) o drugih vprašanjih, ki imajo važen pomen za TOZD.

28. člen

Dve ali več TOZD lahko skliče ta skupne zборе delovnih ljudi, na katerih obravnavajo vprašanja in zadeve, ki imajo skupen pomen za te TOZD, glede njihove dejavnosti.

VIII. ORGANI UPRAVLJANJA IN KOLEKTIVNI IZVRŠILNI ORGANI V TOZD

29. člen

Delavci v določenih primerih prenesejo svoje pravice do odločanja na naslednje organe upravljanja,

- 1. delavski svet TOZD,
- 2. svet dejavnosti ali področja v sestavi TOZD,
- 3. kolektivni izvršilni organi:
 - a) kolektivni izvršilni organi:
 - b) komisija za delovna razmerja,
 - c) komisija za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovnih dolžnosti.

30. člen

Delavski svet TOZD ima naslednje pristojnosti:

- 1. sprejema akte za izvajanje sklepov zbora delovnih ljudi TOZD,
- 2. odloča o koriščenju in razpolaganju s sredstvi TOZD, v skladu z določbami splošnih aktov in gospodarskih načrtov,
- 3. odloča o načinu likvidacije ugotovljenih razlik materialnih in drugih vrednosti, ko razpravlja o elaboratu izvršenih popisov, o višini odpisa, popravku vredno-



- sti in dvomljivih spornih terjatev ter neplačanih in zastarelih terjatev.
4. odloča o odobritvi sredstev za investicije, ki niso predvidene v planu vendar so TOZD nujno potrebna in ima zanje razpoložljiva sredstva,
 5. odloča o ustanovitvi novih delovnih mest in o ukinitvi obstoječih, upoštevajoč sistemizacijo delovnih mest TOZD,
 6. odloča o povračilu škode, ki so jo povzročili delavci v TOZD,
 7. odloča o razpisu rednih in dopolnilnih volitev v delavski svet TOZD,
 8. sprejema odločitve o uvedbi postopka za odpoklic članov DS TOZD in DS podjetja,
 9. sprejema odločitve o uvedbi postopka zaradi kršitve delovnih dolžnosti zoper vodjo TOZD, vodilne delavce in člane DS TOZD,
 10. imenuje razpisno komisijo za imenovanje vodje TOZD,
 11. imenuje vodjo TOZD na podlagi javnega razpisa ter ga razrešuje dolžnosti,
 12. voli in razrešuje člane kolektivnih izvršilnih organov TOZD
 13. voli predsednika in namestnika predsednika DS TOZD,
 14. dokončno odloča na drugi stopnji o vseh pritožbah delavcev,
 15. obvešča delavce o svojem delu in o poslovanju TOZD preko obstoječih informativnih sredstev,
 16. obravnava in potrjuje periodične obračune TOZD,
 17. obravnava in predlaga zaključni račun v potrditev zboru delavcev TOZD,
 18. odloča o normativih za nagrajevanje pri delu,
 19. odloča o službenih potovanjih delavcev v tujino,
 20. odloča o dodelitvi stanovanj in kreditov za individualno gradnjo delavcem, v skladu s pravilnikom, ki velja za podjetje kot celoto,
 21. določa politiko cen, oz. posamezne cene za prodajo blaga in storitev, v skladu z določbami pravilnika o načinu oblikovanja cen za proizvode, storitve, in pogoje prodaje,
 22. sprejema ukrepe za povečanje proizvodnje oz. blagovnega prometa, za zniževanje stroškov in boljšo organizacijo poslovanja ter za izvajanje štednje,
 23. imenuje komisijo za popis vseh materialnih vrednosti, obveznosti in terjatev, v skladu s pravilnikom o knjigovodstvu podjetja,
 24. skrbi za strokovni dvig kadrov in njihovo pravilno razporeditev na ustrezna delovna mesta,
 25. imenuje občane in stalne komisije TOZD ter določa njihovo pristojnost in dolžnosti,

26. sklepa in odloča o vseh drugih zadevah, ki spadajo po veljavnih predpisih in samoupravnih aktih v pristojnost TOZD.

31. člen

Svet dejavnosti ali področja v sestavu TOZD ima naslednje pristojnosti:

1. sprejema akte o izvajanju sklepov zbora delavcev dejavnosti ali področja,
2. odloča o koriščenju in razpolaganju s sredstvi dejavnosti ali področja, v skladu z določbami splošnih aktov in gospodarskih načrtov,
3. odloča o odobritvi sredstev za investicije, ki niso predvidene v planu vendar so dejavnosti ali področju nujno potrebna in ima zanje razpoložljiva sredstva,
4. odloča o razpisu rednih in dopolnilnih volitev v svet dejavnosti ali področja,
5. sprejema odločitve o uvedbi postopka za odpoklic članov sveta dejavnosti ali področja,
6. obvešča delavce o svojem delu in o poslovanju dejavnosti ali področja preko obstoječih informativnih sredstev,
7. daje soglasje k periodičnemu obračunu TOZD,
8. daje soglasje k zaključnemu računu TOZD,
9. odloča o normativih za nagrajevanje pri delu,
10. daje soglasje k politiki cen oz. predlaga TOZD-U v potrditev posamezne cene za prodajo blaga in storitev v skladu z določbami pravilnika o načinu oblikovanja cen za proizvode, storitve in pogoje prodaje,
11. sprejema ukrepe za povečanje proizvodnje oz. blagovnega prometa za zniževanje stroškov in boljšo organizacijo poslovanja ter za izvajanje štednje,
12. skrbi za strokovni dvig kadrov in njihovo pravilno razporeditev na ustrezna delovna mesta,
13. imenuje občane in stalne komisije sveta dejavnosti ali področja, v skladu s statutom ter določa njihove pristojnosti in dolžnosti,
14. sklepa in odloča o vseh drugih zadevah, ki spadajo po veljavnih predpisih in samoupravnih aktih v pristojnost sveta dejavnosti ali področja.

32. člen

Kolektivni izvršilni organ (v nadaljnjem besedilu KIO) TOZD ima naslednje pristojnosti:

1. Obravnava predloge poslovne politike ter jih s svojimi stališči posreduje DS TOZD,
2. sprejema poslovne odločitve v okviru letnega gospodarskega načrta na podlagi analize tržišča,

3. sprejema operativne načrte prometa ali proizvodnje, na podlagi letnega načrta TOZD,
4. predlaga letni načrt, letni investicijski program in program investicijskega vzdrževanja, kakor tudi odobritev sredstev za investicije, stopnje amortizacije in sredstev za investicijsko vzdrževanje za TOZD kot celoto. Vsi ti predlogi morajo biti v skladu z razvojnim programom podjetja kot celote,
5. obravnava posamezne investicijske programe in jih predlaga DS TOZD v odobritev, v okviru razpoložljivih sredstev,
6. obravnava periodične obračune in zaključni račun ter daje TOZD ustrezne predloge,
7. predlaga rebalans gospodarskega načrta TOZD,
8. obravnava inventurne razlike in daje ustrezne predloge DS TOZD,
9. odloča o vrstnem redu nakupa osnovnih sredstev, če med predlagatelji v TOZD ni sporazuma in je nakup osnovnih sredstev vsklajen z gospodarskim načrtom TOZD in podjetja kot celote,
10. najmanj polletno proučuje poročila komisije za varstvo pri delu in požarno varnost ter odloča o ustreznih ukrepih v okviru TOZD,
11. odloča ali naj se da v najem osnovno sredstvo, s katerim razpolaga TOZD, kakor tudi o najemanju tujih osnovnih sredstev,
12. po potrebi formira odbore in komisije,
13. imenuje komisije za popis blaga, v primerih, kadar je potrebno izvršiti kontrolni popis materialnih dobrin v posameznih enotah,
14. opravlja druge zadeve, ki so določene s statutom, drugimi splošnimi akti in tem samoupravnim sporazumom.

33. člen

Komisija za delovna razmerja ima naslednje pristojnosti:

1. sprejema delavce na delo, skladno z planom in potrebami TOZD in jih razporeja na delovna mesta, razen delavcev, za katere je pristojen delavski svet TOZD,
2. odloča o razporeditvah in premestitvah delavcev, razen vodilnih in vodstvenih,
3. odloča o sporazumih prenehanjih delovnega razmerja,
4. razglasa prosta delovna mesta,
5. obravnava in sklepa o odpovedi delovnega razmerja delavcev in predlaga DS TOZD prenehanje delovnega razmerja za delavce.

34. člen

Komisija za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovnih dolžnosti



delavcev v TOZD, ima naslednje pristojnosti.

1. obravnava in izreka vse ukrepe zaradi lažjih in hujših kršitev delovnih dolžnosti, skladno z zakonom o delovnih razmerjih in pravilnikom o delovnih razmerjih podjetja.

35. člen

Organi upravljanja TOZD imajo naslednje število članov:

1. DS TOZD sestavlja 15 do 21 delegatov. Delegate za DS izvoli zbor delavcev TOZD.
2. Svet dejavnosti ali področja v sestavi TOZD šteje 11 do 15 članov. Člane Sveta dejavnosti ali področja izvoli Zbor delavcev dejavnosti ali področja v sestavi TOZD.
3. V TOZD, ki šteje 40 ali manj zaposlenih, ima Zbor delavcev TOZD hkrati tudi funkcijo DS TOZD.
4. KIO imajo naslednje število članov:
 - a) KIO ima 7 članov, ki jih izvoli DS TOZD. V KIO mora biti vselej zastopan po en član vsakega področja ali dejavnosti.
 - b) Komisija za delovna razmerja ima 5 članov. Člane komisije izvoli DS TOZD.
 - c) Komisija za izrekanje ukrepov zaradi kršitve del. dolžnosti ima 5 članov. Člane komisije izvoli DS TOZD.

37. člen

Statut določa način in postopek izvolitve članov organov upravljanja TOZD.

IX. INDIVIDUALNI IZVRŠILNI ORGAN TOZD

38. člen

Individualni izvršilni organ TOZD je obvezno oseba, ki vodi TOZD.

Vodjo TOZD voli s tajnim glasanjem delavski svet podjetja, po razpisnem postopku. Postopek za razpis vodje TOZD vodi razpisna komisija, ki ima 5 članov. Tri člane voli DS TOZD in 2 člana DS podjetja.

V kolikor razpisna komisija ne doseže soglasja glede izbora kandidata za vodjo TOZD, razpravlja o tem skupni DS podjetja, ki da DS TOZD ustrezno priporočilo.

Mandatna doba individualnega izvršilnega organa TOZD traja 4 leta.

39. člen

Individualni izvršilni organ — direktor ali vodja TOZD ima naslednje pristojnosti in dolžnosti:

1. vodi poslovanja TOZD in osebno odgovarja za vsa svoja odločanja, delo in nedelo,

2. dolžan je sodelovati z drugimi TOZD, kadar je takšno sodelovanje potrebno zaradi skupnih interesov več TOZD,
3. organizira, razporeja in odreja delo v TOZD,
4. odgovarja za zakonitost in pravilnost poslovanja ter izvajanje potrebne kontrole,
5. organizira pripravo planov TOZD ter je po sprejetju istih odobren za njihovo realizacijo,
6. predlaga spremembo za oblikovanje cen, na podlagi pravilnika o oblikovanju in kontroli cen, odgovarja za pravilno formiranje prodajnih cen in kalkulacij za blago in izdelke, katerih cene se ne oblikujejo v oddelku za kalkulacije TOZD grosistične ali proizvodne dejavnosti,
7. daje predloge za ustanovitev novih ali ukinitve že obstoječih delovnih mest,
8. daje potrebe po delovni sili in predlaga komisiji za delovna razmerja sprejem na delo,
9. daje soglasje k planom koriščenja letnih dopustov delavcev in ga kontrolira, ter ustrezno ukrepa,
10. sklicuje redne in izredne delovne sestanke vodij enot in izredne sestanke članov kolektiva enot,
11. odgovarja, da vse organizacijske enote TOZD pravilno in pravočasno izpolnjujejo naloge, ki so jih dolžne in upravičene opravljati po veljavnih predpisih in da pri tem dosega najboljši rezultate,
12. odgovarja za gospodarjenje z osnovnimi in drugimi sredstvi in predlaga ustrezne ukrepe za ekonomično in smoterno uporabo teh sredstev,
13. pripravlja materiale za razpravo in sklepanje v DS TOZD,
14. odgovarja za izvrševanje sklepov organov upravljanja TOZD,
15. odgovarja za pravočasno informiranje članov delovne skupnosti o delu TOZD, poslovanju organizacijskih enot in o rezultatih poslovanja TOZD in podjetja,
16. odgovarja za svoje delo delavskemu svetu in zboru delovnih ljudi TOZD in generalnemu direktorju podjetja,
17. sproži postopke v zvezi z uveljavljanjem pravic in dolžnosti delavcev,
18. odgovarja za izvajanje vseh delovnih dolžnosti, prijavlja kršitve delovnih dolžnosti vodij organizacijskih enot in predlaga povračilo škode, ki jo povzročijo delavci TOZD,
19. predlaga delavskemu svetu TOZD in generalnemu direktorju ukrepe za boljšo organizacijo in uspešnejše poslovanje TOZD,
20. izdela predlog poslovnika o delu TOZD,
21. za TOZD podpisuje in jo zastopa tudi do drugih pravnih oseb,

družbeno-političnih skupnosti in asociacij, na podlagi danih pooblastil in pravic TOZD,

22. ima pravico in dolžnost opozoriti predsednika DS TOZD in generalnega direktorja na sklepe, za katere sodi, da so v nasprotju z zakoni, drugimi veljavnimi predpisi in samoupravnimi akti TOZD in podjetja,
23. odgovarja za izvajanje nalog področja varstva pri delu in požarne varnosti,
24. odgovarja za strokovno rast kadrov v TOZD,
25. opravlja vse druge zadeve, ki spadajo po veljavnih predpisih in samoupravnih aktih v pristojnost vodje TOZD.

X. PRAVICE IN OBVEZNOSTI PODJETJA

40. člen

TOZD sporazumno prenesejo na podjetje naslednje pravice in pristojnosti:

1. sprejemanje temeljnih aktov, ki veljajo za vse TOZD:
 - a) Pravilnik o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v skladu s samoupravnim sporazumom, ki velja za grupacijo, v katero je delovna organizacija razvrščena po svoji glavni dejavnosti,
 - b) Pravilnik o delovnih razmerjih,
 - c) Pravilnik o knjigovodstvu,
 - d) Pravilnik o vseljudskem oporu,
 - e) Pravilnik o varstvu pri delu,
 - f) Pravilnik o požarni varnosti,
 - g) Pravilnik o dodeljevanju stanovanj in razdeljevanju kreditov za individualne gradnje,
 - h) Pravilnik o uporabi sredstev sklada skupne porabe,
 - i) Pravilnik o izobraževanju, strokovnem izpopolnjevanju, šolanju in štipendiranju,
 - j) Pravilnik o pripravnikih,
 - k) Pravilnik o poslovnih tajni,
 - l) Poslovnik o delu samoupravnih organov in
 - m) druge temeljne akte, ki se nanašajo na delo izvirajoč iz pravic in obveznosti po tem sporazumu,
3. postavljanje izhodišč (smernic) za izdelavo kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih gospodarskih načrtov TOZD in podjetja kot celote,
4. sestavo periodičnih obračunov in ZR za TOZD, ki nimajo samostojnih računovodstev in za podjetje kot celoto,
5. ugotavljanje in odpravljanje nezakonitosti in neskladnosti aktov TOZD s temeljnimi akti podjetja,
6. razsojanje v medsebojnih sporih TOZD,



7. sklepanje pogodb o poslovno tehničnem sodelovanju, poslovnem združenju, vlaganju sredstev v drugo TOZD, v imenu podjetja in na račun TOZD po njihovem predhodnem soglasju,
8. sklepanje o ustanovitvi, pripojitvi ali odcepitvi TOZD ali drugih organizacij združenega dela v soglasju vseh TOZD,
9. predlaganje in izvajanje sanacijskih ukrepov,
10. izvolitev, imenovanje in razrešitve organov upravljanja in vodilnih delavcev podjetja,
11. opravljanje zadev splošnega ljudskega odpora in civilne zaščite,
12. organiziranje in vodenje splošnih finančnih, plansko analitiških in drugih služb,
13. izvajanje investicijskih del na podlagi sprejetega razvojnega programa in odobrenih finančnih sredstev,
14. usmerjanje kadrovske politike na podlagi razvojnega programa podjetja kot celote,
15. odločanje o statutnih vprašanjih TOZD in podjetja kot celote,
16. spremljanje izvajanja razvojnega programa in gospodarjenja vsake TOZD,
17. skrb za izvajanje tega samoupravnega sporazuma in izvajanje ukrepov zoper kršilce,
18. vsklajevanje enotnosti delovnega procesa ter poslovne in razvojne politike po načelih in določbah tega sporazuma,
19. skrb za uresničevanje načela solidarnosti, vzajemnosti, vsebinskega izvajanja načel in konkretnih določb tega sporazuma, vse pa v skupnem interesu TOZD,
20. sklepanje o drugih zadevah, za katere je pristojna po ustavi, zakonih, veljavnih predpisih, tem samoupravnim in drugih sporazumih ter statutom podjetja.

41. člen

Glede na pravice in pristojnosti, ki jih TOZD prenašajo na podjetje je le-to dolžno:

1. poslovati skladno z načeli dobrega gospodarjenja ter načeli, postavljenimi v ustavnih dopolnilih, po tem sporazumu, statutu in drugih temeljnih aktih ter veljavnih predpisih,
2. zagotoviti izpolnjevanje obveznosti podjetja in TOZD,
3. zagotoviti sredstva za gospodarsko rast podjetja in druge družbene potrebe,
4. zagotoviti sporazumni delež TOZD pri formiranju in koriščenju skupnih sredstev skladno z njihovimi možnostmi in potrebami,
5. omogočiti izpolnjevanje nalog TOZD za zadovoljevanje intere-

sov in potreb TOZD in podjetja kot celote,

6. skrbeti za vzajemno ekonomsko in drugo pomoč TOZD,
7. vsklajevati proizvodne, tehnične tehnološke in kadrovske potrebe posameznih TOZD in skrbeti za kontinuiteto razvoja in napredka,
8. skrbeti za tekočo prodajo in izpolnjevanje blagovnega arortimana v skladu z zahtevami tržišča in proizvodnimi zmogljivostmi,
8. skrbeti za redno dobavo reprodukcijskega in drugega materiala, potrebnega za nemoteno proizvodnjo,
9. skrbeti za razvijanje in poglobljanje samoupravnih odnosov,
10. skrbeti za pravno in ekonomsko varnost TOZD in podjetja kot celote,
11. skrbeti za strokovno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje kadrov, skladno s potrebami TOZD in podjetja, ob upoštevanju razvojnega programa TOZD in podjetja kot celote,
12. izvajati investicijsko dejavnost na podlagi sprejetega razvojnega programa in sklepov TOZD, v okviru razpoložljivih sredstev,
13. izpolnjevati vse druge naloge in obveznosti po tem sporazumu in drugih temeljnih aktih.

42. člen

Pravice in pristojnosti iz prejšnjega člena sme podjetje izvrševati samostojno, če v tem sporazumu ni pogojeno sicer s TOZD;

TOZD lahko prenese na podjetje tudi druge naloge, ki niso vpisane v sporazumu.

43. člen

Pravice in pristojnosti prevzete od TOZD na podlagi tega sporazuma izvršuje podjetje po:

1. samoupravnih organih podjetja,
2. kolektivnem izvršilnem organu podjetja,
3. individualnem izvršilnem organu podjetja in
4. skupnih službah.

XI. SKUPNI ORGAN UPRAVLJANJA IN SKUPNI KOLEKTIVNI IZVRŠILNI ORGAN

44. člen

Da bi bilo omogočeno samoupravljanje, ki ima skupen pomen za podjetje, ustanovijo delavci v TOZD svoje skupne samoupravne organe, določene s tem sporazumom.

Organa samoupravljanja sta:

- a) delavski svet podjetja,
- b) kolektivni izvršilni organ.

45. člen

Zbor delavcev TOZD deligira v delavski svet podjetja po pet delegatov, ki jih izvoli neposredno s tajnim glasovanjem.

V delavskem svetu podjetja morajo biti zastopane vse TOZD.

Mandat izvoljenih članov delavskega sveta podjetja traja dve leti. Izvedbo volitev delegatov v delavski svet podjetja predpisuje statut podjetja.

46. člen

Pravice, dolžnosti in naloge delavskega sveta podjetja so, da:

1. sprejema statut in druge temeljne akte, navedene v 40. čl. tega sporazuma,
2. sprejema razvojni program in gospodarski načrt na podlagi predhodnega soglasja vseh TOZD,
3. sprejema ukrepe za izpolnitev in uresničevanje razvojnega programa in letnega načrta za podjetje kot celoto,
4. obravnava periodičnih obračunov in zaključnih računov TOZD, potrjuje periodične obračune in zaključni račun za podjetje kot celoto,
5. odloča o temeljnih vprašanjih poslovne politike in politike cen,
6. sprejema vojni načrt in razvojni načrt za vsesplošni ljudski odpor podjetja,
7. odloča o spremembi firme in sedeža podjetja,
8. sklepa o ustanovitvi novih, spojitvi, razdelitvi, pripojitvi in ukinitvi obstoječih TOZD,
9. odloča o statusnih vprašanjih TOZD, in podjetja kot celote,
10. odloča o eventualnem posebnem statusu na novo pripojenih TOZD,
11. odloča o poslovno tehničnem sodelovanju, oblikah združevanja z drugimi podjetji,
12. določanje normativov za likvidacijo inventurnih razlik in škod, ki nastopijo v blagovnem prometu in proizvodnji,
13. obravnava priporočil predstavniških organov, družbenopolitičnih skupnosti in sprejema stališča do posameznih priporočil,
14. določa podatke, ki veljajo za poslovno ali vojaško tajno in določa ukrepe za zaščito tajnosti,
15. razpisuje prosta delovna mesta generalnega direktorja in drugih vodilnih delavcev podjetja ter odloča o imenovanju le-teh na razpisna delovna mesta, v skladu s statutom,
16. razrešuje generalnega direktorja, vodilne delavce podjetja, komisije delavskega sveta podjetja, kolektivni izvršilni organ in posamezne člane teh organov,



17. po potrebi voli komisije delavskega sveta,
18. razpisuje volitve delavskega sveta,
19. voli kolektivni izvršilni organ,
20. skrbi za uresničevanje načela solidarnosti in vzajemnosti ter za vsebinsko izvajanje načel in konkretnih določb tega sporazuma, v skupnih interesih vseh TOZD,
21. skrbi za izvajanje tega sporazuma, sprejema in izvaja ukrepe zoper kršilce,
22. opravlja vse ostale zadeve, ki so po tem sporazumu in drugih sporazumih ter pogodbah, prenešene v pristojno skupnega DS.

47. člen

Članom KIO traja mandatna doba 2 leti.
KIO ima 15 članov.

48. člen

Člane KIO izvoli DS podjetja. Izvedbo volitev članov KIO predpisuje statut.

Vsaka TOZD ima v KIO vsaj enega predstavnika.

DS podjetja lahko razreši člane KIO pred potekom roka njihove mandatne dobe.

49. člen

KIO podjetja opravlja naslednje naloge:

1. obravnava predloge dolgoročne poslovne politike, dolgoročnih poslovnih dogovorov in programe ter jih s svojimi stališči posreduje delavskemu svetu podjetja,
2. sprejema poslovne odločitve v okviru letnega gospodarskega načrta na podlagi analiz tržišča in drugih podatkov,
3. razpravlja o predlogih komisije za sestavo splošnih aktov in daje svoje pripombe DS podjetja,
4. spremlja izvrševanje določil samoupravnih sporazumov po TOZD in izvajanje temeljnih aktov podjetja in samoupravnih aktov TOZD,
5. razpravlja o rezultatih periodičnih obračunov, zaključenih računov TOZD in podjetja kot celote,
6. izvršuje sklepe delavskega sveta podjetja, ki zadevajo KIO,
7. KIO je dolžan nenehno vsklajevati različne interese TOZD, uveljaviti pogoje za dobro sodelovanje TOZD in razreševati eventuelne konfliktna situacije,
8. predlaga ukrepe za uspešno poslovanje TOZD in podjetja,
9. razpravlja o problematiki TOZD ki zaidejo v težave in predlaga rešitev za sanacijo,
10. predlaga ukrepe za zavarovanje in gospodarno uporabo družbenih sredstev,

11. obravnava odobrena službena potovanja v tujino,
12. podvzema ukrepe za preprečevanje škod, razsipništva in drugih posledic nevestnega poslovanja in dela,
13. odobrava najemanje kreditov, ki niso najeti za konkretne potrebe posameznih TOZD,
14. imenuje predstavnike v organe in organizacije izven podjetja,
15. imenuje po potrebi odbore in komisije,
16. o svojem delu poroča na vsakem zasedanju delavskega sveta podjetja,
17. opravlja druge naloge, ki so mu dane v pristojnost.

XII. INDIVIDUALNI IZVRŠILNI ORGAN PODJETJA

50. člen

Individualni izvršilni organ podjetja je generalni direktor. Imenuje ga delavski svet podjetja, na predlog razpisne komisije. Mandatna doba generalnega direktorja traja štiri leta.

51. člen

Generalni direktor podjetja opravlja po svojem položaju in na podlagi pooblastil TOZD podjetja ter TOZD in drugih organov samoupravljanja, naslednje zadeve:

1. organizira proces dela in skrbi za izvajanje planov, programov, izvajanje zakonov, drugih predpisov, sklepov DS podjetja, KIO organov TOZD, splošnih aktov podjetja, tega in drugih samoupravnih sporazumov,
2. je dolžan opozoriti DS TOZD in DS podjetja na eventuelne nezakonitosti njihovih sklepov, če DS TOZD na opozorilo ne spremeni sklepa, mora generalni direktor o tem takoj obvestiti DS podjetja, za DS podjetja pa skupščino občine,
3. zastopa in predstavlja podjetje in sklepa pogodbe v imenu in za račun podjetja skladno s tem sporazumom in določili statuta,
4. odgovoren je za organizacijo vsesplošnega ljudskega odpora, zaščito pri delu in požarno varnost v podjetju na podlagi obstoječih pravilnikov,
5. odgovoren je za izvršitev sodnih odločb, za objavo sodb za gospodarske prestopke,
6. izdaja pooblastila za zastopanje podjetja,
7. vloga prijave za vpis v register gospodarskih organizacij,
8. uvaja postopek zaradi kršitve delovnih dolžnosti in za povrnitev škode vodilnih delavcev podjetja,
9. je glavni podpisnik za podjetje,
10. je dolžan poročati DS TOZD in DS podjetja o svojem delu in poslovanju podjetja,

11. je dolžan zagotoviti čim boljše informiranje delavcev o poslovanju podjetja in sklepah organov upravljanja,
12. je vodja štaba za vsesplošni ljudski odpor in civilno zaščito,
13. odreja, koordinira in nadzira delo strokovnih služb TOZD in skupnih služb podjetja. Rešuje problematiko vodenja podjetja,
14. je dolžan zagotoviti kontinuiteto notranje kontrole,
15. v okviru pogodb o skupnih stroških in izdatkih, sklenjenih z TOZD odobrava takšne stroške in izdatke,
16. skrbi za ustrezno kadrovsko zasedbo TOZD skupnih služb,
17. sklicuje sestanke strokovnih služb in daje iniciativo za sklic sej posameznih samoupravnih organov,
18. opravlja vse druge posle, ki so mu dane v pristojnost s statutom.

52. člen

Generalni direktor je za svoje delo odgovoren delavskemu svetu in TOZD. Lahko je razrešen dolžnosti pred potekom časa, za katerega je bil imenovan, in sicer pod pogoji, predvidenimi v statutu.

53. člen

Direktor gospodarsko računskega sektorja je stalni namestnik, generalnega direktorja in ga zastopa v času njegove odsotnosti v mejah pooblastil in nalog naštetih v 51. členu tega sporazuma.

XIII. SKUPNE SLUŽBE IN ZDRUŽEVANJE DELA

54. člen

Skupne službe se organizirajo z namenom, da bi na najracionalnejši način opravile dela na tistih področjih, ki predstavljajo združevanje informacij in ostalih podatkov, potrebnih za uspešno vodenje TOZD in podjetja kot celote, kreiranje osnov razvojne politike, koordiniranje dela TOZD in enotno nastopanje podjetja do poslovnih partnerjev, bank in drugih asociacij.

55. člen

Poleg koordinacijske in zastopniške vloge skupnih služb imajo le te po strokovni plati še naslednje glavne naloge:

1. dajanje strokovne pomoči pri organizaciji delovnih in tehnoloških postopkov,
2. opravljanje pravnih poslov in pravno zastopanje TOZD ter podjetja kot celote,
3. priprava vseh samoupravnih aktov v sodelovanju z organi TO-



- ZD. Vsklajevanje samoupravnih aktov in medsebojnih pogodb med TOZD in skupnimi akti podjetja, z obstoječimi predpisi,
4. koordiniranje splošnih poslov in vodenje splošnih poslov, ki se prenesejo na skupne službe,
 5. pomoč pri raziskavi trga in uvajanju novih proizvodov ter storitev kot osnova za razširitev materialne podlage TOZD,
 6. zagotovi potrebna obratna sredstva TOZD v okviru lastnih virov in kreditov,
 7. zagotoviti potrebna investicijska sredstva v okviru lastnih sredstev in kreditov,
 8. oplenitenje lastnih razpoložljivih sredstev preko bank in drugih partnerjev, za zagotovitev pospešenega razvoja podjetja,
 9. združevanje sredstev za investicijsko izgradnjo, plačevanje investicijskih obveznosti podjetja navzven, najemanje investicijskih kreditov ter urejanje razmerij iz teh del,
 10. organizacija izvajanja investicijskih del na podlagi predhodno potrjenih programov in zagotovljenih sredstev,
 11. vodenje in opravljanje poslov, ki imajo značaj interne banke,
 12. tehnično pripravljane vse vrst kratkoročnih, srednjeročnih in dolgoročnih gospodarskih načrtov,
 13. zbiranje statičnih podatkov in opravljanje statističnih poslov za TOZD in podjetje kot celoto
 14. opravljanje analitskih poslov in zbiranje analitskih podatkov,
 15. sestavljanje mikro in makro analiz ter prognoz poslovanja,
 16. poročanje organom upravljanja o rezultatih poslovanja, sredstvih, terjativah in obveznostih podjetja,
 17. tehnično pripravljala rešitev za sanacije in izdelavo sanacijskih programov,
 18. spremljanje realizacije sanacijskih programov in obveščanje organov upravljanja o poteku in uspešnosti sanacije,
 19. vse druge naloge, ki se prenesejo na skupne službe s tem samoupravnim sporazumom, medsebojnimi pogodbami in drugimi splošnimi akti.

56. člen

V okviru skupnih služb bo organiziran gospodarsko računovodski sektor tako, da bo omogočeno vodenje poslov za TOZD in podjetje kot celoto:

1. organizacija in vodenje finančnih knjigovodskih in analitskih poslov, v skladu z določili Zakona o knjigovodstvu delovnih organizacij in Zakona o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka v TOZD, za TOZD v sestavu podjetja,

2. organizacija in vodenje finančnih knjigovodskih in analitskih poslov za TOZD v skupnosti TOZD Celje. Pod skupnostjo TOZD Celje so mišljene TOZD, ki bodo s samoupravnimi sporazumi prenesle te knjigovodske finančne in analitske posle na skupne službe zaradi smoterne avtomatske obdelave podatkov in lokacijske koncentriranosti.

Analogno tej organizaciji lahko tudi druge TOZD organizirajo glede na teritorialno zaokroženost skupno vodenje finančnih, knjigovodskih in analitskih poslov.

57. člen

Za TOZD morajo biti ne glede na to, kje se vodijo finančno knjigovodsko analitski posli, zagotovljeni enaki podatki, kot v tistih TOZD, ki imajo samostojno organizirane te službe.

58. člen

Za vsako TOZD se mora sestaviti poseben periodični in zaključni račun, za podjetje kot celoto pa še skupni periodični in skupni zaključni račun.

59. člen

Periodični obračun in zaključni račun TOZD organiziranih v skupnostih TOZD, bodo imeli značaj internih periodičnih obračunov in zaključnih računov, ker bi omogočilo skupen obračun z družbeno političnimi skupnostmi in poslovnimi partnerji, skladno z določili čl. 17 Zakona o ugotavljanju in obračunavanju celotnega dohodka in dohodka v TOZD.

60. člen

Podrobna razmerja med TOZD in skupnimi službami in skupnostjo TOZD in skupnimi službami in skupnimi službami, se določijo s pogodbami.

61. člen

Za izvrševanje nalog, ki se prenašajo na skupne službe, se sporazumno organizirajo naslednje strokovne službe:

1. tajništvo,
2. gospodarsko računsko služba
 - finančna operativa,
 - finančno knjigovodstvo,
 - knjigovodstvo materialnih vrednosti,
 - stroškovno knjigovodstvo,
 - salda konti,
 - oddelek za obračun OD,
 - oddelek za elektronsko obdelavo podatkov,
 - statistika,

- oddelek za plan, analize in normative,
- 3. pravna služba,
- 4. splošna služba
 - personalna služba,
 - kadrovska služba,
 - služba varstva pri delu in požarne varnosti,
 - tajništvo samoupravnih organov,
 - tajništvo družbeno-političnih organizacij,
 - gospodar,
 - služba za vsesplošni ljudski odpor,
 - arhiva,
- 5. služba za koordinacijo dela TOZD prodaje na drobno,
- 6. kontrolna služba
- 7. druge službe po potrebi.

Organizacija skupnih služb bo dogovorjena in podrobno opisana v medsebojnih pogodbah in statutom.

XIV. SREDSTVA TOZD IN ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

62. člen

Sredstva s katerimi upravlja TOZD na dan ustanovitve TOZD, so sredstva TOZD,

63. člen

Obveznosti TOZD za sredstva, ki jih upravlja, se ugotovijo po knjigovodskih podatkih glede na stvarjena sredstva v preteklem poslovanju posamezne TOZD in investicijskih vložkih v posamezno TOZD.

64. člen

Na podlagi ugotovljenega terjatvenega ali obveznostnega razmerja po čl. 63 se sporazumno s posameznimi zainteresiranimi TOZD, določi način in rok likvidacije teh razmerij.

Dogovorjena likvidacija obveznosti TOZD mora sloneti na principu realnih rokov odplačila obveznosti in zagotovitve normalnega razvoja TOZD, ki morajo poravnati svoje obveznosti.

Akumulativnejše TOZD bodo morale poravnati svoje obveznosti v krajših rokih kot nizko akumulativne.

65. člen

Obveznostno terjatvena razmerja med posameznimi TOZD se glede na nastanek obveznosti ali terjatve in sedanje vrednosti valorizirajo. Način valoriziranja določilo TOZD med seboj sporazumno ali pa ga določi po predhodni proučitvi skupni delavski svet na predlog KIO podjetja, ob upoštevanju predlogov ustreznih služb.



Valorizacija obveznosti in terjatev bo bazirala na osnovi cen in vrednosti na dan 1. 1. 1968.

66. člen

Obstoječe obveznosti podjetja kot celote do bank in drugih poslovnih partnerjev, morajo TOZD pokriti po dogovorjenem ključu pred uporabo sredstev za tekoče investicijske potrebe.

Dogovorjeni ključ pokritja teh obveznosti mora upoštevati, na katero TOZD se te obveznosti nanašajo, le-ta jih je v okviru plačilnih možnosti praviloma dolžna sama pokriti, kolikor teh ne more kriti, se obveznosti pokrivajo po principu solidarnosti s sredstvi drugih TOZD.

Solidarnostno kritje obveznosti TOZD za druge TOZD ima značaj kreditnega odnosa.

67. člen

Za vse obveznosti do bank in drugih partnerjev, nastale pred formiranjem TOZD, se izdela popis per 31. 12. 1972, ki mora vsebovati podatke o višini, predmetu, rokih in pogojih teh obveznosti. Iz popisa mora biti razvidno, na katere TOZD se nanašajo obveznosti.

68. člen

Obveznosti in terjatve nanašajo se na odnose med TOZD in obveznosti do bank in drugih poslovnih partnerjev se ugotovijo po zaključnem računu za leto 1972, prenešajo se pa na TOZD najkasneje do 30. 6. 1973.

Enako kot obveznosti se prenešajo tudi vsa sredstva na formiranje TOZD po stanju na dan 1. 1. 1973 do 30. VI. 1973.

69. člen

Skupne službe morajo v sodelovanju s posameznimi TOZD pričeti dela na prenašanju sredstev obveznosti in terjatev takoj po zaključnem računu za leto 1972.

70. člen

Gospodarsko računski sektor podjetja kot celote in računovodstva TOZD so že sedaj vodila knjigovodstvo tako, da se je ugotavljalo in delil dohodek vsake posamezne enote in skupine enot.

Po stanju na dan 1. 1. 1973 morajo skupne službe takoj po zaključnem računu za leto 1972 reorganizirati delo v gospodarsko računskem sektorju tako, da bodo vsa knjiženja za leto 1973 in drugi podatki omogočili sestavo periodičnih obračunov per 30. 6. 1973, že po novo formiranih TOZD.

XV. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV TOZD

71. člen

Na osnovi dosedanjih rezultatov in razvoja ugotavljajo TOZD, da je le ob solidarni medsebojni pomoči, ob urejenih notranjih odnosih mogoče doseči kontinuiran skladen in trajen razvoj vsake posamezne in skupaj vseh TOZD vključenih v »MERX«.

TOZD bodo zato združevale sredstva, iz katerih se bo financiral petletni investicijski program, v katerem bodo vrednostno in rokovno zajete investicijske potrebe posameznih TOZD. Petletni investicijski program bo zajemal samo tiste investicije, ki se bodo financirale iz združenih sredstev, medtem ko bodo investicije, ki se bodo financirale iz sredstev TOZD, zajete v petletnih investicijskih programih TOZD in letnih investicijskih planih.

72. člen

TOZD bodo na osnovi samoupravnih sporazumov ali pogodb, združevale tudi sredstva za razširitev materialne podlage, realizacijo skupnih poslov v blagovnem prometu in proizvodnji ter zadovoljitev drugih skupnih interesov.

73. člen

TOZD se bodo s samoupravnim sporazumom ali pogodbo glede na interes, razvojni program in dodelanje obveznosti odločile, kolikšen del razpoložljivih sredstev bodo združevale.

TOZD, ki imajo, ali bodo imele na trgu ugodnejši položaj, druge TOZD pa so jim v preteklem sodelovanju to omogočile, bodo morale združevati relativno več sredstev.

XVI. UPORABA ZDRUŽENIH SREDSTEV

74. člen

Petletni program, ki bo osnova za združevanje sredstev in financiranje iz združenih sredstev, mora upoštevati obvezno tudi naslednje kriterije:

1. investicije po dosedanjih sklepih CDS na podlagi pripojitvenih pogodb imajo absolutno prednost, če se od časa sklenitve pogodb do pričetka izvajanja niso spremenili razlogi, ki opravičujejo tako iz vidika potrebe, kot ekonomske upravičenosti in rentabilnosti takšno investicijo,
2. prioriteto investicij, ki iz ustreznega elaborata dokazujejo največjo možno rentabilnost,
3. višino vloženih sredstev posamezne TOZD,

4. udeležbo sredstev posamezne TOZD v skupnem znesku investicije,
5. če je mogoče z investicijo realno pričakovati nadaljne pripojitve ali če je investicija pogoj za pripojitev,
6. investicije, ki z manjšimi sredstvi rešijo bistvene probleme, ki ovirajo hitrejši razvoj podjetja, morajo imeti v programu posebno mesto,
7. prioriteto imajo tudi investicije, za katere TOZD pri najetju kredita ponudi kratek rok vračila,
8. druge kriterije, ki dokazujejo prednosti pri koriščenju investicijskih sredstev.

Ne glede na navedene kriterije pa morajo iz skupnih sredstev po pokritju obstoječih obveznosti imeti možnost financiranja investicij tudi nizko akumulativne TOZD, če je to posebnega pomena za obstoj ali normalno delo TOZD in v skladu z razvojno politiko podjetja.

75. člen

Združena sredstva ne smejo imeti značaja centralnih sredstev in na uporabo ne sme imeti vpliva, razen TOZD, ki so sredstva vložile in sprejele program, nobena služba ali posameznik.

Združena sredstva imajo značaj medsebojnih kreditnih razmerij in so neodtujljiva sredstva tiste TOZD ki jih je združila.

Za združena sredstva pripadajo TOZD dogovorjene obresti ali druge koristi, izhajajoče iz takšnega združevanja sredstev. Obresti ali druge koristi se dogovorijo s pogodbo.

76. člen

Da bi bilo mogoče pokriti obstoječe obveznosti in investicije v teku, morajo TOZD v predhodnem območju oziroma po zaključnem računu za leto 1972 združiti najmanj 70 % sredstev poslovnega sklada in amortizacije.

Po zaključnem računu za leto 1973 bodo TOZD združevale sredstva po določenih medsebojnih sporazumov, pogodb in aktih TOZD.

XVII. SOLIDARNOSTNA SREDSTVA

77. člen

Da bi bila ustvarjena materialna podlaga za financiranje solidarnostnih ukrepov, bodo TOZD formirale skupni solidarnostni sklad.

78. člen

V skupni solidarnostni sklad bodo TOZD izločale sredstva v višini 2 % od bruto osebnih dohodkov.



79. člen

Sredstva vplačana v skupni solidarnostni sklad se ne bodo vračala TOZD. TOZD bodo odločale o uporabi teh sredstev. Za sredstva vplačana v skupni solidarnostni sklad mora biti zagotovljena evidenca po TOZD, koliko sredstev je TOZD vplačala in koliko je posamezna TOZD iz teh sredstev dobila kot kredit ali sredstva brez obveznosti vračila.

Sredstva, vplačila v skupni solidarnostni sklad, ostanejo tudi v naprej sredstva TOZD, ki jih je vplačala, vendar s svojstvom deleža. Vplačanih sredstev oziroma deleža TOZD ne morejo umakniti iz skupnega solidarnostnega sklada, razen v primerih, ki jih določa pravilnik o koriščenju sredstev skupnega solidarnostnega sklada.

80. člen

Sredstva skupnega solidarnostnega sklada se povečujejo tudi za obresti in druge finančne koristi iz naslova plasmaja.

81. člen

Ko dosežejo sredstva skupnega solidarnostnega sklada višino, določeno v pravilniku o koriščenju sredstev skupnega solidarnostnega sklada, preneha obveznost TOZD za vplačevanje v ta sklad. Z višino sredstev skupnega solidarnostnega sklada je mišljen denarni del in kreditna razmerja iz tega sklada. Sredstva, plasirana brez obveznosti vračila, ne štejejo v izračun limitirane višine skupnega solidarnostnega sklada.

82. člen

Sredstva skupnega solidarnostnega sklada bo mogoče koristiti samo po določenih pravilnika o koriščenju sredstev skupnega solidarnostnega sklada in po odobritvi TOZD, ki so sredstva vplačale.

83. člen

Solidarnostni sklad bo finančno predvsem tiste TOZD, ki bodo zaradi zunanjih vplivov zašle v trenutne ali trajnejše težave, zaostale v razvoju, ne dosegale toliko sredstev, da bi bilo možno zagotoviti izplačila s pogodbo določenih najnižjih osebnih dohodkov in za druge v pravilniku taksativno našteje primere.

XVIII. ZDRUŽEVANJE SREDSTEV SKUPNE PORABE IN SREDSTEV ZA DRUGE NAMENE

84. člen

TOZD lahko glede na interes in potrebe združujejo tudi sredstva skupne porabe in druga sredstva,

da bi tako po možnosti čimbolj izenačile pogoje za zadovoljevanje potreb delavcev v tistih TOZD, ki bi s svojimi sredstvi ne mogle zagotavljati približno enakih pogojev kot v drugih TOZD, predvsem na področju stanovanjske izgradnje in rekreacije.

85. člen

Uporabo in formiranje tako združenih sredstev bi naj reguliral poseben samoupravni sporazum o namenskem združevanju in uporabi teh sredstev.

XIX. FINANCIRANJE SKUPNIH SLUŽB IN POKRIVANJE SKUPNIH STROŠKOV

86. člen

Skupne službe opravljajo dela za vse TOZD po določenih poglavjih XIII in so jih zato le-te v okviru opravljenih uslug in nastalih dejanskih stroškov dolžne financirati.

87. člen

Obseg dela skupnih služb je odvisen od obsega dela TOZD, nagrajevanje delavcev v skupnih službah pa mora biti odraz njihovega posamičnega in skupnega prizadevanja in uspešnosti podjetja kot celote.

88. člen

S pogodbo med TOZD in skupnimi službami bo določen način in višina pokrivanja stroškov in osebnih dohodkov skupnih služb ter formiranje sredstev za investicijska vlaganja v razvoj teh služb, kakor tudi participacija služb na doseženih poslovnih rezultatih TOZD.

89. člen

Skupne službe soustvarjajo rezultate posameznih TOZD in bodo zato z nagrajevanjem, stimulirane za uspešno poslovanje, po drugi strani pa bodo enako kot TOZD, ki bodo slabo poslovale, trpele posledice takšnega poslovanja.

90. člen

TOZD so se dolžne posluževati predvsem uslug skupnih služb, stroški vzdrževanja skupnih služb pa za enake usluge ne smejo biti višji od stroškov za usluge ali dela, ki bi jih za isto delo v TOZD imela TOZD, če bi službe vzpostavile same.

91. člen

Za doseganje skupnih ciljev vseh TOZD in ciljev posameznih TOZD nastopajo tudi stroški in izdatki, ki jih ni mogoče točno opredeliti na posamezno TOZD in jih je zato potrebno proporcionalno financirati oziroma pokrивati. Vidi se teh

stroškov določijo skupne službe in TOZD v medsebojni pogodbi, financirajo pa se z določenim odstotkom doseženega dohodka TOZD.

92. člen

Skupne službe morajo zagotoviti popolno javnost podatkov o svojem poslovanju, da bi TOZD imele pregled in vpliv na koriščenje sredstev, ki jih prispevajo za pokrivanje stroškov skupnih služb in skupnih stroškov podjetja.

XX. DRUŽBENO POLITIČNE ORGANIZACIJE

93. člen

V okviru TOZD odnosno podjetja delujejo sledeče družbeno-politične organizacije:

1. Zveza komunistov,
2. Sindikalna organizacija,
3. Aktiv zveze borcev,
4. Mladinska organizacija

Vsaki od teh organizacij se zagotavlja uresničevanje načel, smotrov in nalog v materialni izgradnji in razvoju družbenih odnosov.

Vsaka od teh organizacij deluje v skladu s svojim lastnim statutom, odnosno statutom podjetja in se aktivno vključuje v družbeno ekonomsko dogajanje v TOZD in v podjetju kot celoti.

94. člen

Dopolnilna sredstva za financiranje dejavnosti družbeno-političnih organizacij zagotavljajo TOZD na podlagi predhodno sklenjenega sporazuma.

95. člen

Delovna organizacija s svojimi TOZD sodeluje kot član družbeno gospodarske skupnosti s skupščinami občin, v katerih delujejo.

To sodelovanje se odraža v vsklajevanju gospodarskih načrtov TOZD in družbeno-političnih skupnosti, v zagotavljanju krepitve materialne osnove za zadovoljevanje skupnih potreb in podpori akcijam, ki jih družbeno-politične skupnosti organizirajo.

96. člen

Organi TOZD in podjetje kot celote so dolžni obratovati priporočila občinskih skupščin ter zavzeti od njih stališča. O svojih odločitvah so dolžni seznaniti pristojno občinsko skupščino in delavce.

97. člen

Posamezne TOZD in podjetje kot celota so dolžni varovati poslovno tajnost. Kot poslovno tajnost je šteti dokumente in podatke, ki imajo poseben pomen za podjetje in družbeno skupnost.



XXI. SPREMEMBE IN DOPOLNITVE SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

98. člen

Za spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma TOZD velja postopek kot za sprejem.

99. člen

Predlog sprememb in dopolnitev lahko da:

1. DS podjetja,
2. DS TOZD,
3. KIO podjetja,
4. individualni izvršilni organ podjetja,
5. družbeno-politične organizacije,
6. 20 članov posamezne TOZD.

100. člen

Predlog sprememb in dopolnitev je sprejet, ko dajo nanj soglasje vse TOZD, podpisnice tega sporazuma in ga potrdi delavski svet podjetja.

XXII. VARSTVO SAMOUPRAVNEGA SPORAZUMA

101. člen

Vse TOZD, podpisnice tega samoupravnega sporazuma, se obvežejo, da bodo spoštovale in izvajale sprejete obveznosti ter se odrekajo vseh oblik kršitev ali notranjega odpora zoper ta samoupravni sporazum.

102. člen

Vsak delavec, vsak individualni izvršilni organ ali kolektivni izvršilni organi, oziroma sindikalna or-

ganizacija, ki sodi, da so bile kršene določbe tega samoupravnega sporazuma, ima pravico, da obvesti o tem skupno komisijo za varstvo samoupravnega sporazuma in statuta.

103. člen

Skupna komisija za varstvo samoupravnega sporazuma in statuta ugotovi na podlagi obvestila po prejšnjem odstavku ali na lastno pobudo z večino glasov vseh članov, če je kršitev podana.

Ce gre za prvo kršitev ali če gre za kršitev manjšega pomena, pouči komisija kršitelja, kakšno bi moralo biti njegovo ravnanje po tem sporazumu in kaj je kršil s svojim ravnanjem ter ga opozori vnaprej.

104. člen

Pri ponovnih enakovrstnih kršitvah, ki so težje kršitve in pri namerni ali iz velike malomarnosti povzročeni kršitvi težje narave, uvede komisija za varstvo samoupravnega sporazuma in statut postopek zoper kršilca.

105. člen

Podrobnejši postopek v zvezi z varstvom samoupravnega sporazuma in statuta se izdela v skladu z določbami tega poglavja v statutu podjetja.

XXIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

106. člen

Statut in vsi drugi splošni akti, ki so veljavni v podjetju pred sprejetjem tega sporazuma, veljajo še v naprej do sprejetja novih

samoupravnih aktov, kolikor niso v nasprotju z določbami tega sporazuma.

107. člen

TOZD so dolžne do 30. 9. 1973 sprejeti v tem sporazumu navedene splošne akte in jih vskladiti z določbami statuta podjetja in samoupravnega sporazuma o združevanju.

108. člen

Ta sporazum sprejmejo delavci v TOZD. Sporazum se sprejme v TOZD, če se je za njegov sprejem izjasnila več kot polovica delavcev, ki bodo sestavljali bodoče TOZD in če bodo vse bodoče TOZD zadostile temu pogoju.

109. člen

Sporazum podpišejo predsednika zbora delavcev vseh TOZD.

110. člen

Ta sporazum stopi v veljavo, ko ga podpišejo predstavniki vseh TOZD.

111. člen

Izvolitev organov upravljanja mora biti izvršena v roku 30 dni od podpisa tega samoupravnega sporazuma.

112. člen

Sporazum se objavi v internem glasilu MERX VEŠNIK, ki ga prejme vsak član delovne skupnosti.

113. člen

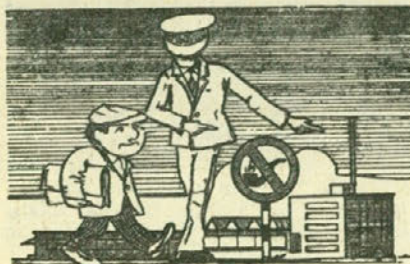
Ta sporazum je podpisan dne v Celju.

Sporazum podpišejo:

TOZD	Ime in priimek preds. zbora del. TOZD	Lastnoročni podpis
1. Prodaja na drobno Celje		
2. Prodaja na drobno Laško		
3. Prodaja na drobno Sentjur		
4. Prodaja na drobno Šoštanj		
5. Prodaja na drobno Ravne		
6. Prodaja na drobno Slovenj Gradec		
7. Prodaja na drobno Ruše		
8. Gostinsko — turistične dejavnosti Celje		
9. Gostinsko — turistične dejavnosti Ravne		
10. Grosistične dejavnosti		
11. Proizvodnje (ki združuje pekarstvo, mlinarstvo in skladišča, ki trgujejo z mlevskimi izdelki in žitaricami)		
12. Transport in pomožni obrati		
13. Skupne službe		

Kadrovske vesti

V mesecu decembru so se zaposlili:



1. Marko Martin, delavec — poslovalnica III.
2. Salobir Irena, delavka v embalarici
3. Gračner Vili, mesar — MM Dolgo polje
4. Mikuljan Edi, delavec — poslovalnica III.
5. Jesih Anton, delavec — pekarna Cerklje
6. Drobne Marija, delavka — embalarica
7. Artiček Stane, delavec — pralnica Gaberje
8. Hvalec Maksimiljan, mesar — SP Sentjur
9. Tkalec Ivana, natararica — Ravne
10. Kencijan Ana, poslovodja — Ravne
11. Svetec Ana, delavka — Ravne
12. Vinšek Vera, delavka — Ravne
13. Mandič Ladislav, oblikovalec — pekarna Center
14. Horvat Daniel, receptor — hotel »MERX«
15. Pilipovič Marija, delavka — embalarica
16. Radšel Vinko, prodajalec — Slov. Gradec
17. Pohraški Alojz, delavec — poslovalnica I.
18. Guzej Cvetka, delavka — pekarna Store
19. Toman Vilma, delavka — splošni sektor
20. Remic Anton, delavec — Prevalje
21. Žvikart Milan, delavec — skladišče Slov. Gradec
22. Tomažič Marjana, prodajalka — Prevalje
23. Jazbec Stane, šofer — skladišče Krško
24. Vrečko Filip, prodajalec — Dobje
25. Oberžan Ana, delavka — embalažno skladišče Čret
26. Zupanc Zofka, prodajalka — SP Gaberje
27. Mastnak Jožica, natararica — MM Lipa
28. Ritovšek Ivana, delavka — MM Ljubljanska
29. Kolenc Miha, skladiščnik — poslovalnica III.

30. Pečnik Alojz, delavec — prazarna kave

V istem času so odšli:

1. Janiš Silvo, delavec — Skladišče Slov. Gradec — samovoljno
2. Pintar Vlado, pek — pekarna Sevnica — prekvalifikacija
3. Femec Janez, šofer — skladišče Krško — inval. upokojen
4. Drobne Danilo, obratovodja — pekarna Velenje — prekvalifikacija
5. Brecl Ljubomir, leketričar — delavnice Celje — na lastno željo
6. Pavlovič Bogomir, pek — pekarna Cerklje, — samovoljno
7. Krnpočič Milan, pek — pekarna Cerklje — samovoljno
8. Pirš Miloš, šofer — transportni oddelek, — na lastno željo
9. Golob Stojan, komisionar — poslovalnica I., — samovoljno
10. Oberžan Ana, delavka — embalažno skl. Čret, na lastno željo
11. Žekar Milan, delavec — poslovalnica III. invalid. upokojitev
12. Bremec Rafko, delavec — pekarna Gaberje, po pogodbi
13. Grobin Alojz, delavec — Šentjur — v JLA
14. Pušnik Jože, prodajalec — Šentjur — v JLA
15. Toman Vilma, delavka — splošni sektor — po pogodbi
16. Ocvirk Marjan, delavec — pekarna Gaberje — samovoljno
17. Ostreljč Ada, uslužbenka — splošni sektor, — upokojitev
18. Lamovšek Božo, upravni hotel »MERX« — na lastno željo
19. Blazinšek Terezija, prodajalka — Opeka Ljubčna — po pogodbi

Dopisujte v svoje glasilo

merx/estnik

POROKE:



Zakonsko zvezo so sklenili:
Marin Pavla, Kačič Breda in Lesjak Matilda.
Kolektiv vam želi mnogo sreče in osebnega zadovoljstva!

ROJSTVA:



Posrpnjak Metodi in Podpečan Janezu sta se rodila sinova.
Čestitamo!

Slavica PERME



— Opera je bila čudovita. Vas čas se sploh nisem zbudil.

MERX VESTNIK

Urejuje uredniški odbor: Franjo Šarlah, Slavica Perme, Cveto Kolenc, Edo Steblovnik, Stanko Golavšek. — Odgovorni urednik Ladislav Čmer, dipl. lur — Izhaja mesečno

Tisk: Papirkonfekcija, obrat Valvasorjeva tiskarna, Krško
Naklada: 2.100 izvodov