



Izhaja vsak četrtek popoldne. V slučaju praznika dan poprej.
Uredništvo: Ljubljana, Stari trg 2/I.
Nefrankirana pisma se ne sprejemajo.

Posamezna številka stane 1.50 dinar.
Cena: za 1 mesec 5 Din, za 1/2 leta 15 Din, za 1/2 leta 30 Din;
za inozemstvo 7 Din (mesečno). — Inzerati po dogovoru.

Inzerati, reklamacije in naročnina na upravo Jugoslovanske
tiskarne, Kolportajni oddelek, Poljan-
ski nasip 2. Rokopisi se ne vračajo.

Tuji delavci.

Brezposelnost na Slovenskem še vedno katastrofalno narašča. Priznamo, da to ni samo slovenski pojav, ampak da ga občutijo tudi druge države. Tudi ostali deli naše države trpe mnogo po brezposelnosti. V Belgradu samem je že danes precejšnje število brezposelnih, a delavoljnih ljudi, da ne govorimo o brezposelnih lenuhih, ki v teh krajih redoma tvorijo »lumpenproletariat«. Vsi ti pojavi dokazujejo samo to, da so gospodarske razmere to- in onstran meje take, da morajo povzročiti brezposelnost. Brezposelnost na Slovenskem pa ni samo posledica teh splošnih povišanih gospodarskih razmer, ampak je v prvi vrsti posledica belgr. gospodarske politike napram Sloveniji.

Če hočemo misliti, kako bi se brezposelnost na Slovenskem omilila in sčasoma odpravila, moramo misliti na splošne gospodarske vzroke in na posebne gospodarsko-politične tendence belgrajske vlade. Na nekatere stvari smo pa doslej mi sami tudi premalo mislili. Izbira poklicov za profesionalno delavstvo ni bila sistematično urejena. Rabimo zato posvetovalnih uradov za vajuence. Inicijativa za to bi morala iziti iz delavskih in obrtnih organizacij. Skrb države pa bi morala biti, da se to izvede. O gospodarski politiki naše vlade napram industrijski Sloveniji, o carinah, prevoznih tarifnih se je že mnogo govorilo. Tu je naša najobčutljivejša točka, tu notri leži eden glavnih vzrokov velike in še vedno naraščajoče brezposelnosti na Slovenskem. Je pa še neko drugo poglavje, ki moramo nanj misliti, ko govorimo o pomoči proti brezposelnosti. To je vprašanje tujih delavcev.

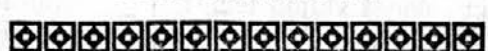
Pretekli teden se je vršilo v Belgradu posvetovanje, kako to vprašanje urediti z novim pravilnikom. Dosedanji pravilnik, ki je urejal zaposlevanje tujih delavcev v naši državi, je bil slab, nezadosten in tudi škodljiv. Vladajoča centralizacija in birokratizacija pa je storila še svoje. Le tako je bilo mogoče, da so se zgodili slučajji, da je ministrstvo v Belgradu enkrat stalo na odločnem stališču, nobenih tujih delavcev pripustiti v naše obrate, drugič pa je zopet postopalo ravno narobe, brez pravega presojanja dejanskih razmer in potreb. Znan nam je n. pr. tale slučaj: Neko slovensko podjetje je za svoj obrat potrebovalo par tujih specialistov, ki jih pri nas nikjer ni dobiti. Ministrstvo je temu podjetju dovoljenje odbilo, vsled česar je podjetje moralo obrat ustaviti in je tako okrog 200 drugih tam zaposlenih domačih delavcev ostalo brez kruha. Drugi slučaj izpopolnjuje prvega: Državno veleposestvo Belje je zaprosilo za dovoljenje, zaposliti več sto tujih poljedeljskih delavcev. Ministrstvo je izprva sicer to prošnjo odbilo, toda na intervencijo nekega znanega slovenskega gospoda, ki ga pa nočemo imenovati, je izdalo dovoljenje, vsled česar so na našem državnem veleposestvu dobili kruha tujci, v istem času, ko je na tisoče prekmurskih poljedeljskih delavcev stradalo, ker niso imeli zaslužka. To vse je bilo mogoče na podlagi takega pravilnika, kakor je bil dosedanji, ki pa se spremeni, in take birokratične centralizacije, kakršna vlada pri nas, ki pa se ne spremeni.

V zadnjem času so začeli v Belgradu v tem oziru nekoliko energičnejše postopati in zdi se, da se je tu izkazala potreba po novem pravilniku. Kako druge države razumevajo skrb za svoje brezposelne, je razvidno iz tega, o čemer so vsi časopisi že poročali, da so poslaniki tujih držav, avstrijski, češki, francoski in drugi, pri naši vladi zahtevali, da pravilnik o zaposlenju tujih delavcev v naši državi ne sme biti prestrog. In na to smo čuli izjave, da je treba res jemati v ozir, da je več naših državljanskih zaposlenih v tujini, kakor pa tujih pri nas. Sklep: Proti tujim delavcem ne smemo prestrogo postopati. To stališče je vlada dala razglasiti po časopisu. Slovensko delavstvo pa mora zastopati drugo stališče: Izginiti mora enkrat za vselej praksa, ki dovoljuje, da se v naših podjetjih nastavlja tuji delavci za dela, za katera imamo doma dovolj enako ali pa še bolje kvalificiranih moči. V tem oziru se največ greši v podjetjih z nemškimi kapitalom. Na drugi strani v interesu industrije same slovensko delavstvo priznava, da je potreba za nekatere stroke, ki rabijo profesionistov-specialistov, kakršnih pri nas ni, dovoliti dohod inozemcev. Toda državni uradi, posredovalnice za delo in ministrstvo za socialno politiko, bi morali to stališče, katero je edino pravilno, strogo izvajati. Tu se s kakim splošnim odlokom ne bo dalo sploh nič pametnega doseči. Po našem mnenju bi se moralo to vprašanje urediti na ta način, da podjetje, katero potrebuje specialista svoje stroke, nedvoumno dokaže, da takega specialista v državi sploh ne more dobiti. Razume se, da so tu posredovalnice za delo poklicane, da overivajo, je li so navedbe podjetja resnične ali ne. Ako podjetje potrebuje tujega delavca, ima to naznaniti posredovalnici za delo. Navesti mora v naznanilu tudi natančne pogoje, delovne in plačilne. Na podlagi teh pogojev posredovalnica najprvo išče sposobnih ljudi med domačimi brezposelnimi. Če jih ni, ima podjetje pravico dobiti kvalificiranega delavca od drugod. In ko ga dobi, ima posredovalnica kontrolirati, če je bil tuji delavec res sprejet pod istimi delovnimi in plačilnimi pogoji, kakršni so se nudili domačinu. Glede nekvalificiranih delavcev pa ni nobenega kompromisa. Tu ima veljati samo eno načelo: Nekvalificiranih delavcev je pri nas na desettisoče brez posla. Zato za tuje nekvalificirane delavce pri nas ni mesta, dokler zadnji delavoljni slovenski delavec ni preskrbljen z delom in jelom. In da je glede obojega delavstvo pri nas strašno grešilo na našo škodo, dokazuje dejstvo, da je v naši državi okrog 40.000 tujih ljudi zaposlenih.

Ne vemo, kakšen bo v tem oziru novi pravilnik, zahtevamo pa, da se v novi pravilnik vnesejo te principiellne zahteve, sicer je nevarnost, da bo delavstvo po novem pravilniku še bolj udarjeno. Vprašanje o tujih delavcih ostane — bojimo se — odprto vprašanje, s katerim se bo slovensko delavstvo moralo še baviti.



Pridobivajte novih naročnikov!



Volitve v obrtno sodišče.

Delavci, delavke v Ljubljani in ljubljanski okolici!

V nedeljo, dne 18. t. m., vsi na volišče za zmago naših kandidatov v obrtno sodišče v Ljubljani!

Volitve se vrše od 8. ure zjutraj, do 1 popoldne za posamezne občine na krajih, kakor objavljamo na drugem mestu.

Volivci, ki ste prejeli glasovnice, napišite na eno posamezno kandidato, ki jih v tej številki objavljamo.

Drugo glasovnico si shranite za slučaj ožjih volitev!

Zaupniki, agitirajte za udeležbo volitev naših somišljenikov, pomagajte izpolniti volivcem glasovnice z našimi kandidati!

Delavci, delavke! Volitve v obrtno sodišče so za nas važne. Zato na delo in v boj za zmago naših krščansko socialističnih kandidatov!

KANDIDATNA LISTA

za I. skupino veliki obrati:

Prisedniki:

1. Franc Mandelj, kovač, tovarna za lep, Ljubljana;
2. Valentin Igljčar, delavec, Dol pri Ljubljani, tovarna barv;
3. Karol Pintar, papirniški delavec, Zgornji Kašelji 55;
4. Ivan Ločniškar, tiskarniški delavec, Jugoslovan. tiskarna, Ljubljana;
5. Križaj Janko, delavec, papirnice, Goričane-Preska;
6. Jožef Ambrožič, delavec, tovarna za lep, Ljubljana;
7. Babnik Ignacij, strojni delavec, Stanežiče, Št. Vid;
8. Jakob Kukovica, papirniški delavec, Zgornji Kašelji 79, p. D. M. v Polju.

Namestniki:

1. Ivan Klešnik, delavec, tovarna za klej, Ljubljana;
2. Ivan Flere, delavec, tovarna barv, Dol pri Ljubljani;
3. Franc Mejač, ključavničar, tovarna Pollak, Ljubljana;
4. Ivan Oblak, delavec, milarna Vič.

Prisedniki vzklicnega sodišča:

1. Jožef Kordin, železostrugar, tovarna za klej, Ljubljana;
2. Franc Kukovica, papirniški delavec, D. M. Polje

VOLIŠČA.

I. volišče, ki obsega občine Devico Marijo v Polju, Dol, Dolsko, Dobrunje in Podgorico. — Volilni okraj je Devica Marija v Polju. (Kraj je razviden na občinski deski.) — II. volišče: obsega občine Moste, Ježico in Črnuče. — Volilni okraj so Moste. (Kraj je razviden z občinske deske.) — III. volišče obsega: občine Brezovica, Dobrovo, Log, Rudnik in Vič. — Volilni okraj so Glince, občina Vič in je razviden z občinske deske. — IV. volišče obsega občine: Šmartno, Št. Vid in Zgornjo Šiško. — Volilni okraj je Št. Vid. (Kraj volitev je razviden iz občinske deske.) — V. volišče obsega občine: Medvode. — Volilni okraj je Preska. (Kraj volitev je razviden z občinske deske.) — VI. volišče obsega občine: Grosuplje, Lipljenje, Račno, Slivnica, Št. Jurij in Šmarje. — Volilni okraj je Stranska

vas, občina Grosuplje. (Kraj volitev je razviden z občinske deske.) — VII. volišče: obsega občine Iško loko, Iško vas, Pijavo gorico, Studenec, Tomišelj, Vrblene in Želimlje. — Volilni okraj je Ig. (Kraj volitev je razviden z občinske deske.) — VIII. volišče: obsega ozemlje mesta Ljubljane. — Volilni okraj je Mestni dom v Ljubljani.

Vsak volilec mora osebno oddati glasovnico. Zato vsi volilci in volilke na delo, da zmagajo naši kandidati in ne kandidati nam nasprotnih organizacij.

Dolžnosti kršč. soc. delavstva.

Vsako podjetje, vsako društvo, vsaka država in vsaka organizacija nalaga svojim članom dolžnosti, kakere morajo vršiti in izvrševati, ako hočejo doseči namen, ki si ga predvidevajo. Tako si je kršč.-soc. delavska organizacija stavila nalogo, zboljšati delavske razmere na celi črti. V ta namen pa je treba močne organizacije, in sicer kolikor mogoče veliko število članov, ki se zavedajo tega namena svoje organizacije in ki na celi črti tudi sodelujejo.

Prva dolžnost mora biti, da vsak član organizacije pridobiva novih članov-sobojevnikov, da pazi na to, da se v vseh podjetjih ustanovi kršč.-soc. delavska organizacija in da člani vrše resno svoje dolžnosti v organizaciji.

Druga dolžnost vsakega člana je brezpogojna disciplina v vseh od organizacije sklenjenih in predvidenih zadevah. Njegova dolžnost je, da obiskuje organizacijske shode in razgovore, predavanja in slične prireditve. Seznanjati se mora z delavskimi zakonitimi predpisi, ki se tičejo delavskega varstva in državljskih dolžnosti in pravic. Opozarjati mora vodstvo organizacije na slučajne nepravilnosti ali nered sploh v organizaciji. Vsakega člana mora odlikovati lepo in dostojno vedenje napram tovarišem in tovarišicam.

Tretja dolžnost vsakega člana naše organizacije je, da je naročen na svoj lastni delavski list, ki izhaja za vse kršč.-soc. delavstvo v Ljubljani in se imenuje »Pravica«. Tu je postavljena ta dolžnost sicer na tretje mesto, toda je ena važnih dolžnosti vsakega zavednega delavca. Dolžnost je pa tudi razširjati list med delavci. Komur je mesečno več popiti pol litra vina, kakor pa naročiti »Pravico«, naj se ne imenuje zaveden delavec. Delavci naročajo tudi velikokrat druge liste, svojega pa zanemarjajo. To ni prav in bi ne smelo biti v nobeni delavski družini. Zato v hišo najprej svoje liste, potem šele druge! Vsak delavec naj razširja in čita vse brošure, ki razširjajo ideje krščanskega socializma, kajti čim več bo naša ideja v javnosti pomenila, tem bližje bo mo svojemu cilju.

Četrta dolžnost je, da vsak zaveden kršč.-soc. delavec brani svojo organizacijo pred napadi nasprotnikov. Tudi tu se mnogokrat greši. Pride nasprotnik, ki malo pozabavlja čez naše delo. Že se mu vrede eden ali drugi na lim in mu v sramoto svojih tovarišev in posmeh nasprotnikov pritrjuje. Morda se to dogaja sem in tja iz nevednosti, toda opravičljivo ni. Skrbimo za to, da bomo svojo krščansko-socialno organizacijo držali

