

LETNIK 3

ŠTEV. 10

VERIGA



GLASILO
TOVARNE VERIG LESCE

V S E B I N A

	stran:
1. Proizvodnja v septembru	2 - 3
2. Zgodovina tovarne	4 - 6
3. Kje je leška izvešolska mladina	6 - 8
4. Nezgode in bolovanja v septembru 1961	8 - 10
5. Sklepi organov upravljanja	11
6. Pomen neposrednega upravljanja v EE	12
7. Vprašanja in odgovori	12 - 14
8. Iz Zhanove beležke	15 - 16

Pravilnik o pristojnosti in delu organov upravljanja -
priloga

Izdaja: Tovarna verig Lesce pri Bledu - Ureja uredniški
odbor - Urednik Bulut Niko - Izhaja 15. v mesecu.

PROIZVODNJA V SEPTEMBRU

V septembru je bil proizvodni plan po količini dosežen le z 81,2 % in je bil torej najslabši mesec v toku celega leta. Nekoliko boljša je bila realizacija prodaje 87 %.

Količinski letni plan je zaradi tako slabe mesečne proizvodnje močno pod planom, dosežen je le s 93,5 %

Zaradi tako slabe proizvodnje so tudi dohodki podjetja in plačni sklad občutno nižji, odnosno pod planom.

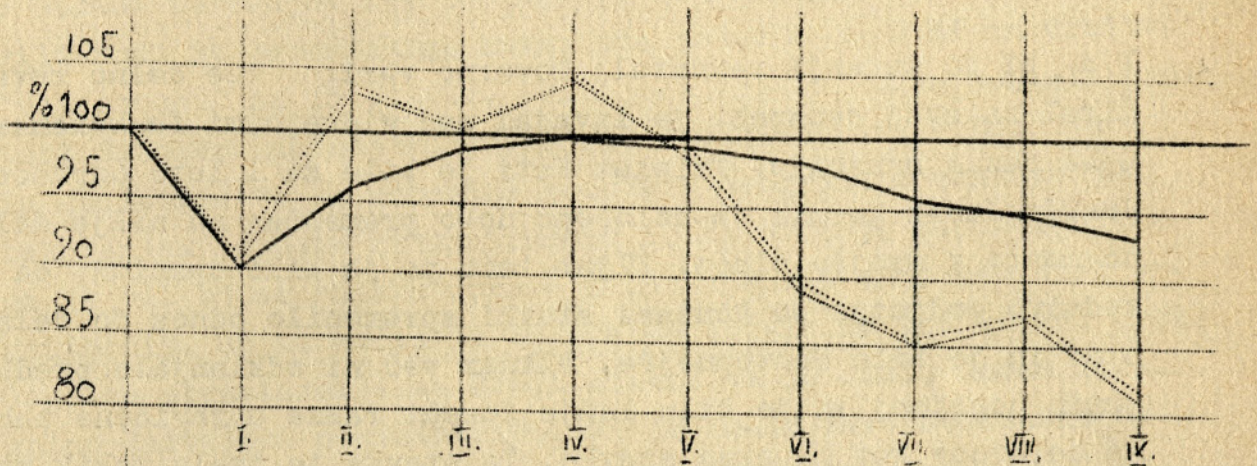
Obrat vijakarne je sicer operativni plan celo presegel za 3 % vendar je bil iz objektivnih razlogov nižje postavljen, tako da je osnovni plan dosežen le s 85 %. Da ni bil rezultat boljši, je predvsem krivda v manjšem povpraševanju po grupi matičnih vijakov in delno matic in vijakov večjih dimenzij.

Boljša situacija je bila v verigarni, kjer imamo naročil dovolj in se zaradi tega tudi močneje forsira proizvodnja. Plan po količini je bil v septembru dosežen s 107 %. V tem obratu bo potrebno v naslednjih mesecih proizvodnjo še povečati, na kar nas silijo tudi zelo velike zahteve trga.

V obratu OTV je bil količinski plan dosežen le z 38 %, torej močno izpod planirane proizvodnje. Tudi v tem obratu nimamo polno zasedene kapacitete predvsem na grupi elektrovarjenih verig. Poleg objektivnih težav je bilo v tem obratu tudi polno organizacijskih slabosti in pomanjkljivosti pri delu, zato tudi občutno manjša proizvodnja.

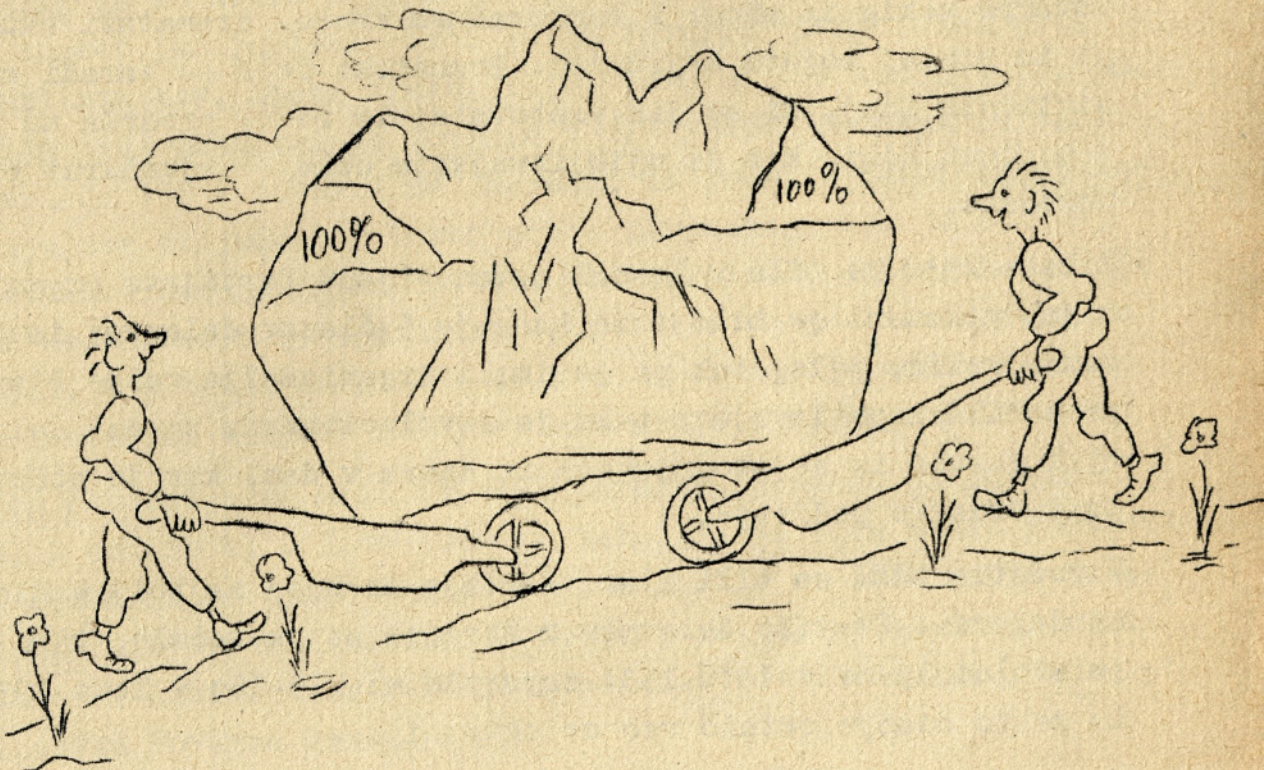
V obratu kovačnici je bil mesečni plan dosežen le 61 %. Zaradi zmanjšane povpraševanja za gosenice F 65, gonilke in opremo, je v tem obratu tudi mesečni plan po količini nižje postavljen ter je tudi realizacija zaradi tega slabša. Nujno je, da se za obrat kovačnico dobijo dodatna naročila za primerne vrste odkovkov, da bi lahko boljše izkoristili obstoječe kapacitete.

Skratka v celoti je bilo poslovanje v septembru zelo slabo in je nujno, da v naslednjih mesecih vsaj delno nadoknadimo slabo proizvodnjo preteklih mesecev ter z doseganjem večjega dohodka zvišamo tudi osebne prejemke.



..... : MESEČNO DOSEGANJE PLANA
———— : SKUPNO

Šef proizvodnje:
Jože Ljubič



Z G O D O V I N A

razvoja in revolucionarnega gibanja delavstva Tovarne verig Lesce od njenega nastanka dalje (l. 1922.)

(n a d a l j e v a n j e)

Da bi se tedanji ravnatelj Tovarne verig Lesce delno revanširal za svoj neuspeh, je izvajal nad vidnejšimi funkcionarji SMRJ razne sankcije. Triplat Kati je bila za 1 leto odpuščena, Justin Janez je bil za določeno dobo premeščen na nižje delavno mesto z manjšo plačo. Kljub temu pa je bilo opaziti, da je vodstvo podjetja po končani stavki spremenilo odnos do delavstva in je bilo dostopnejše. Nikdar več ni odklanjalo predlaganih pogajanj in je bilo lažje doseči razne upravičene zahtevke delavcev kot pa pred stavko. Ta stavka je imela velik uspeh in je dala kapitalističnim mogotcem misliti kaj pomeni dosledna revolucionarnost delavskega rzedra.

V letu 1935 je bilo Delavsko kulturno in prosvetno društvo "Svoboda" v Lescah razpuščeno, namesto tega pa je bilo čez nekaj časa ustanovljeno novo društvo "Vzajemnost". Ime je bilo sicer novo, članstvo in dejavnost društva pa sta ostala ista kot prej. V tem društvu je aktivno delovalo od 30-40 delavcev Tovarne verig in sicer v tamburaškem zboru, dramatski skupini in precej bogati knjižnici. Dramatska dela so zaradi marksističnih idej, ki so jih vsebovala, le redko prodrli na oder v osnovni šoli, ker je njih izvajanje oblas največkrat prepovedala.

V letu 1938 je bila v Lescah ustanovljena Partijska organizacija, v kateri je bilo 4 in kasneje 5 članov-delavcev iz Tovarne verig, poleg teh pa je imela organizacija večje število predanih simpatizerjev; tako je revolucionarna zavest delavstva rastla in se stopnjevala iz dneva v dan, kar je občutilo tudi vodstvo podjetja.

V vodstvu SMRJ so bili člani Partije in njej najbolj naklonjeni delavci. Število delavcev v tovarni se je večalo, tako da je od 140 ljudi v letu 1934 narastlo na 175-180 v letu 1938 in je to stanje ostalo vse do okupacije.

Ob priliki stavke v Zasavskih revirjih leta 1939 so delavci Tovarne verig na pobudo Partijske organizacije moralno in finančno podprli stavkajoče. Ko so bili istega leta internirani v Bileči najboljše revolucionarji iz vse države in večje število tudi iz gorenjskega kota, sta podružnica SMRJ in društvo "Vzajemnost" na iniciativo Partijske organizacije poslali protest Sreskemu načelstvu v Bileči, Banski upravi v Ljubljani in Ministrestvu za notranje zadeve v Beogradu z zahtevo po takojšnjem izpustu internirancev iz taborišča. Posledica tega je bil odlok Banske uprave v Ljubljani o razpustu obeh organizacij. Na ta način je delavstvo ostalo na eni strani brez legalne organizacije na drugi strani pa je imelo močno ilegalno Partijsko organizacijo, ki je znala revolucionarno usmerjati delavstvo za razredno borbo in dokončno osvoboditev proletariata. Tej organizaciji pa oblast ni prišla do živega, čeprav je dobro vedela, da obstoja, saj je bilo njeno delo opazovati v raznih akcijah.

Tako revolucionarnemu delavstvu z bogatimi izkušnjami se ni bilo težko znajti v letu 1941, ko je v državo nasilno vdrl nemški in italijanski fašistični okupator. Delavci Tovarne verig so se hitro organizirali za borbo proti okupatorju in v mesecu juniju 1941. leta je iz Tovarne verig odšel prvi partizan tov. Dacar Franc. Kljub temu, da je Gestapo 28. julija 1941 aretiral iz tovarne 5 tovarišev in enega iz vasi, žarišče NOB v tovarni ni ugasnilo in je bilo razen nekaj izdajalcev vključeno v borbo proti okupatorju vse delavstvo tovarne. Organizirana je bila v tovarni OF, sabotažne akcije in nedelavnost v tovarni za okupatorja pa so bile dnevno na redu. V aktivno borbo NOV je v dobi okupacije odšla večina delavcev od katerih je žrtvovalo svoje življenje 19 borcev.

Med okupacijo je bila tovarna parkrat porušena po partizanskih edinicah, v letu 1944 pa tako, da je bila skoro v celoti nesposobna za obratovanje. Vse te akcije so bile dobro izvedene v neposredni bližini okupatorjeve policije, ki je imela sedež v Lescah, kar dokazuje dosledno revolucionarnost delavstva Tovarne verig.

Po vsej tej borbi, ki je prikazana le v kratkih obrisih, se je v letu 1945 po osvoboditvi pričela tovarna obnovljati in je prišla v last družbe. Preživeli delavci so krepko prijeli za delo in v razmeroma kratkem času je pričela tovarna redno obratovati, delavci pa so imeli zavest, da je to last skupnosti in se ne bo treba več boriti s kapitalizmom ali okupatorjem. Nova Jugoslavija je dala delavcem tovarne njim v upravljanje.

K O N E C !

Vodja splošnega sektorja:
Ješe Jože

KJE JE LEŠKA IZVENŠOLSKA MLADINA ?

Nad Zago v Lescah so že prvi kupi opeke pripravljene za gradnjo novega Delavsko-kulturnega doma. Že samo dejstvo, da se je vprašanje lokacije, finansiranje in drugi zaprek ugodno rešilo, ter resno pristopilo k pripravam za gradnjo, lahko z veseljem in zadoščenjem navda vsakega Lešana, posebno še člane kolektiva "Verige", ki ima največ zaslug za ostvaritev te prepotrebne zamisli.

Tako torej dolgo pričakovani dom postaja stvarnost in je še samo vprašanje časa, kdaj bo na tem mestu postalo novo kulturno-prosvetno žarišče našega kraja. Ali pa smo tudi zares vsesplošno pripravljene na vse te nove možnosti kulturno-prosvetnega izživljanja ter kulturne zabave? O tem in podobnem sem razmišljal, ko smo v sredo 4. t.m. čakali na vpis izvenšolske mladine (od 15. do 26. leta) v mladinski pevski zbor, katerega organizira Glasbena šola Lesce. Toda kljub mnogim plakatom po Lescah, se je javila v omenjeni zbor samo ena mladinka. Neverjetno !

Človek se vpraša: "Ali res ni v Lescah, kjer je že precej razvita industrija niti par mladincev, ki bi imeli veselje in smisel za lepo ubrano petje in drugo kulturno razvedrilo, ki bo povezano s to vrsto dejavnosti?"

Res tega si ne znam prav razlagati niti razumeti. Morda je bilo vseeno le premalo agitacije in propagande? Zato želim preko tega lista-največjega delovnega kolektiva v Lescah, malo podrobneje pojasniti in obrazložiti namen in cilj tega zbora ter opogumiti tiste mladinke in mladince, ki imajo še pomisleke, da se vpišejo v ta novi ansambel, pri katerem bi se marsikaj naučili in istočasno razvedrili.

Po novi reformi glasbenega šolstva bodo postale glasbene šole pravi glasbeni centri v svojih komunah ter bodo poleg šolske mladine dolžne skrbeti za glasbeno vzgojo izvenšolske mladine in odraslih ter preko najrazličnejših ansamblov širiti glasbeno kulturo v svojem okolišu in izven njega. Zaenkrat deluje naša glasbena šola pod zelo težkimi pogoji, vendar kljub temu v danih možnostih vrši svoje poslanstvo v dvigu splošne glasbene kulture. Na šoli že več let deluje šolski orkester in drugi komorni ansamblji; predvideva se ustanovitve harmonikarskega zbora, mladinskega pevskega zbora, solo-pevskega in pihalnega oddelka, vse to s sodelovanjem DPD Svobode in drugih društev in organizacij. Posebna vrzel v kulturno-prosvetnem življenju je že več let pomanjkanje kvalitetnega pevskega zbora ali vsaj okteta v Lescah. Sedaj smo končno dobili tudi sposobnega pevovodjo, ki je voljan delati z doraščajočo mladino, a te ni blizu. Prepričan sem pa, če bi se te mladinke in mladinci zavedali koliko prijetnih ur, razvedrila in zabave bi lahko doživeli pri sodelovanju v takem ansamblu, vem, da bi bil precej večji "naval" pri vpisu, kot je bilo to 4. t.m. Rad bi poudaril še to, da bo delo s tem zborom drugačno kot je bilo v preteklosti; da bo to pravzaprav ena posebna oblika klubskega življenja, da se bo pelo tudi zabavno glasbo, popevke in druge zvrsti lahke glasbe, ki jo ima mladina rada in se mnogo bolj navdušuje kot za resno in klasično. Po uspelih vajah bo od časa do časa tudi ples in druge zabave (izleti, gostovanja, pozneje tudi v inozemstvo itd.) Za spremljavo imamo na razpolago orkestre, v doglednem času tudi zabavne, karmonikarski zbor, kmečko godbo, vse to v sodelovanju s tukajšno Svobodo.

Torej možnosti za razne oblike delovanja zbora ali zaenkrat vsaj pevskega okteta / 8 članov / je nešteto. Potrebno je samo malo več veselja, dobre volje in korajže, pa novi dom ne bo nikoli pust in prazen. Strokovnjake za to ima glasbena šola. Trenutno je največji problem finančnih sredstev in prostorov in nazadnje razumevanje tistih, ki bi bili predvsem dolžni taka prizadevanja odobravati in podpreti. Mnenja sem, da nas te trenutne težave ne smejo spraviti v nedalavnost; gledati moramo malo v naprej.

Kot sem že povdaril je na vidiku nov lep kulturni dom s čistimi, svetlimi in privlačnimi prostori ter dvoranami, kjer bo za vse dovolj prostora. Razpravlja se tudi že o postavitvi male relejne radijske postaje tu nekje v blejskem kotu, katera bi poleg povezave obširnega področja nove radovljiške komune, lahko koristno služila za razne nastope naših ansamblov in drugih skupin naše občine. Govora je bilo tudi o nabavi male filmske kamere in drugih sodobnih pripomočkov, ki bi napravili sodelovanje v kulturno-prosvetnih društvih bolj zanimive in privlačne. Jasno da bo vseh teh novih pridobitev deležna predvsem naša mladina, zato naj ne stoji ob strani, kadar se mi starejši prizadevamo, da bi ji bilo življenje lepše kot je bilo nam, ki nismo imeli vseh teh možnosti in se za nas ni nihče brigal.

F.Z.

NEZGODE IN BOLOVANJA V SEPTEMBRU 1961

V septembru tega leta se je zgodilo v vseh obratih naše tovarne 8 obratnih nezgod in sicer: v kovačnici 2, verigarni 4, režiji 1 in v vijakarni 1. V OTV nezgod ni bilo in ravno tako na poti v službo ali iz službe nezgod ni bilo. Vse poškodbe v septembru so bile malenkostne, tako da je bolovanje zaradi istih trajalo 3 - 7 delovnih dni, razen v enem primeru kjer je bolovanje trajalo 11 del.dni.

Izostankov od dela zaradi nesreč v septembru je bilo 45 delovnih dni in zaradi nezgod, ki so se zgodile v prejšnjih mesecih kar 120 dni, kar skupno znaša 165 delovnih dni. V avgustu je namreč bilo par resnejših nezgod in je prav zaradi teh izkazanih toliko število delovnih dni bolovanja. Zaradi izostankov

od dela vsled nezgod smo samo v septembru imeli okoli 162.000 dinarjev izgube na dohodku, od tega bi 130.000 dinarjev lahko razdelili na plače v kolikor nezgod nebi bilo. Z ozirom na to je treba opozoriti na koristi, ki jih ima vsak posameznik v tovarni če nezgod ni ali pa če je teh čim manj, ker se čisti dohodek razdeljuje med vse zaposlene. Prav zaradi tega je treba, da vsak posameznik povsod, pri vsakem delu ali opravljanju pomisli na možnost nesreče. Red na delovnem mestu, opozarjanje na napake in nevarnost, treznost in xskrajna previdnost pri vsakem delu bo pripomoglo, da bo nesreč manj in če je ta manj bo gotovo čisti dohodek in naši prejemki večji. Poleg tega bomo ohranili dragoceno zdravje, preprečili invalidnost in morebiti tudi smrtne nesreče. Le zdrav človek lahko ustvarja boljšo bodočnost sebi, svoji družini in zagotavlja napredek v naši socialistični družbi.

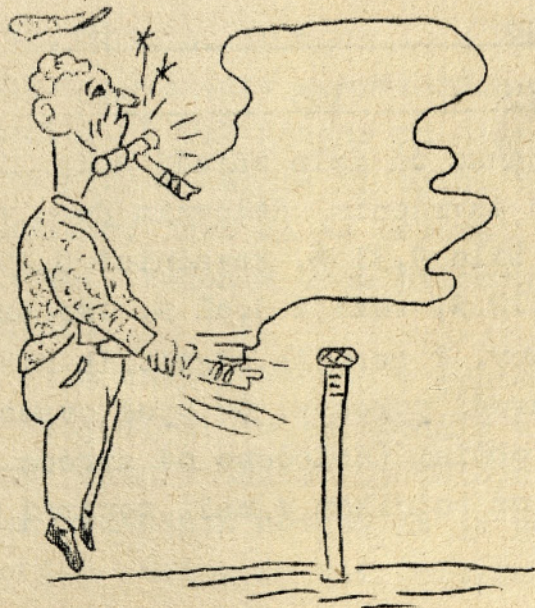
Da bodo vsi člani kolektiva seznanjeni kako se giblje stalež bolnikov v naši tovarni in kako ta vpliva na naše plače navajam podatke o bolezenskih izostankih za mesec september 1961 za posamezne obrate:

Obrat	izostan. zaradi bolezni (dni)	izostan. zaradi poškodb (dni)	izostan. zaradi porodov (dni)	izostanki skupaj (del.dni)
Kovačnica	200	28	103	331
Verigarna	264	78	13	355
Vijakarna	355	28	148	531
Režija	108	31	0	139
O T V	112	-	-	112
Uslužbenci	40	-	80	120
Skupaj:	1.079	165	344	1.588

Če primerjamo izostanke od dela zaradi bolezni in poškodb napram vsem dejansko izvršenim delovnim dnevom v tovarni pa vidimo, da je v OTV bilo 9,31 %, kovačnici 6,85 %, vijakarni 6,66 %, verigarni 6,12 %, režiji 3,01 %, ter pri uslužbencih 1,09 % ~~bilo~~ izostankov. V gornjih odstotkih niso upoštevani izostanki od dela zaradi porodov. Če upoštevamo, da je povprečje bolovanj v naši občini (določeno od zavoda za soc.zavarov.) 4,50 % potem je stalež bolnikov v naši tovarni previsok. Le ta

znaša za naše podjetje skupno v septembru 1961 5,11% in je torej še 0,39 % nad določenim povprečjem. Vsled previsokega staleža bolnikov izgubimo na dohodku vsaki mesec več kot milijon dinarjev.

Če pogledamo stalež bolnikov v preteklih mesecih, opazamo, da ta počasi pada. Tako je v juliju znašal 6,43, v avgustu 5,66 in v septembru 5,11 %. Zelo važno je pri tem omeniti še to kar smo že večkrat poudarili, da zaradi previsokega staleža bolnikov moramo Zavodu za socialno zavarovanje plačevati dodatni kazenski prispevek za zdravstveno zavarovanje, ki znaša mesečno okoli 800.000.- dinarjev. Če bi stalež bolnikov bil normalen (izpod 4,50 %) pa nam nebi bilo treba plačevati tega prispevka in bi ta denar razdelili na plače oziroma bi za toliko bil večji naš plačni sklad. Previsok stalež bolnikov pa prav gotovo nastaja zaradi izostajanja od dela za vsako malenkost, zaradi domačih del, zaradi poškodb izven tovarne, zaradi uživanja alkohola itd. Dolžnost novih ODS (obratni delavski sveti) poleg ostalih bo, da onemogoči komurkoli izkoriščanje skupnega plačnega fonda, ter da z vsemi tistimi, ki imajo tendence izkoriščanja temeljito obračuna in jim pove, da se ne more več živeti na račun kolektiva. Napačno bi bilo misliti, da je treba znižati bolniški stalež pod vsako ceno, se pravi na račun opuščanja zdravljenja raznih obolenj. Ne, treba je samo preprečiti bolovanja zaradi namišljene bolezni in da se to prepreči morajo sodelovati prav vsi, ki mislijo pošteno in ki so voljni delati in ustvarjati.



N. B.

SKLEPI ORGANOV UPRAVLJANJA

V času od 15. septembra je imel Upravni odbor 2 seji, dočim Delavski svet v času poročanja še ni zasedal.

Upravni odbor je med drugimi sprejel naslednja pomembnejša sklepe:

1. Za povečanje realizacije plana proizvodnje se sprejmejo sledeči zaključki:
 - a/ Za matične vijake proučiti možnost večjega plasmana na zunanjem trgu, dočim je za domači trg proučiti znižanje cen s tem, da se grosistom prizna večji rabat.
 - b/ v verigarni je povečati proizvodnjo zaradi dobre konjunktura na trgu.
 - c/ za obrat kovačnica in proizvodnjo sidrskih verig je pripraviti zaključke v smislu razgovorov na obratnih konferencah.
2. V smislu sklepa DS, da se hišnemu svetu tovarniškega stanovanjskega naselja odobri dolgoročno posojilo za gradnjo garaž, je Upravni odbor odobril znesek Din 1.000.000.-, ki jih hišni svet vrača v mesečnih obrokih iz najemnine koristnikov garaž.
3. Tov. Zagar Lovru se za njegov racionalizatorski predlog pri proizvodnji gonilk za kolesa izplača nagrada v znesku Din 26.000.-
4. Sprejme se predlog osnutka Pravilnika o poslovanju in pristojnosti obratnih delavskih svetov s spremembami in dopolnitvami, ki jih je predlagal plenum sindikalne organizacije.

Predlog tega pravilnika se po predhodni obravnavi na sestankih s kolektivom predloži CDS v potrditev.
5. Volitve v ODS naj se izvedejo do konca meseca oktobra.

Vodja splošnega sektorja:
Ješe Jokić

POMEN NEPOSREDNEGA UPRAVLJANJA V EKONOMSKIH ENOTAH

Neposredno odločanje proizvajalcev - članov ekonomske enote je ena bistvenih značilnosti delovanja ekonomskih enot. S tem se vse zadeve, ki so odločilne za oblikovanje ekonomskega rezultata ekonomske enote prepuščajo v neposredno odločanje proizvajalcev, ki tako postanejo soodgovorni za nastanek ekonomskih rezultatov, od katerih je odvisna konkretna višina sredstev, ki pripadajo ekonomski enoti. Sistem neposrednega upravljanja in odločanja pomeni torej nedvomno bistveno poglobitev delavskega upravljanja, njegovo približanje neposrednim proizvajalcem ter mobilizacijo ustvarjenih sil proizvajalcev. Neposredno upravljanje pa bo lahko uspešno le, če so pristojnosti ekonomskih enot tako izražene, da se neposredni proizvajalci zavedajo, da lahko odločanje o posameznih zadevah tudi neposredno ali posredno vpliva na gospodarski rezultat enote oziroma na njen položaj v podjetju ter na položaj posameznega proizvajalca v delitvi sredstev, ki so izločena na podlagi ekonomskega uspeha enote. To pa pomeni, da neposredno upravljanje v ekonomskih enotah ne pomeni samo prenašanje pravic na neposredne proizvajalce, ampak hkrati za delovanje ekonomske enote, s tem pa tudi na neposredni delež, ki ga bo ekonomska enota dosegla v celotni delitvi sredstev v podjetju.

Vodja splošnega sektorja:
Ješe Jože

V P R A Š A N J A I N O D G O V O R I

1. VPRAŠANJE:

Koliko časa se izplačuje delavcu denarno nadomestilo za časa brezposelnosti ?

ODGOVOR:

Denarno nadomestilo se izplačuje delavcu:

a/ dokler ga organ posredovanja dela ne napoti na novo zaposlitev ali

b/ dokler se sam ne zaposli,

Če napoti organ posredovanja dela delavca na zaposlitev v drug kraj, ima pravico do denarnega nadomestila tudi za čas, ki mu je potreben za pot od kraja od koder je poslan, do kraja kamor je poslan.

Če delavec brez svoje krivde ne sklene delovnega razmerja z organizacijo v katero je poslan, se mu denarno nadomestilo izplačuje še naprej.

2. VPRASANJE:

Kateri so razlogi zaradi katerih se delavcu ne izplačujeje denarno nadomestilo za čas brezposelnosti.

ODGOVOR:

Denarno nadomestilo se ne izplačuje delavcu v času, dokler traja kateri od naslednjih razlogov:

1. Če se pravilno in določenega dne ne zglati pri pristojnemu organu posredovanja dela in nima za to opravičila.
2. Če odkloni strokovno usposobitev oz. prekvalifikacijo na katero ga pošlje pristojni organ.
3. Če prestaja zaporno kazen, ki traja do 3 mesece.

3. VPRASANJE:

V katerih primerih preneha pravica do denarnega nadomestila za časa brezposelnosti?

ODGOVOR:

Pravica do denarnega nadomestila preneha delavcu v naslednjih primerih:

1. Če se zaposli.
2. Če pridobi pravico do invalidske oz. starostne pokojnine vsekakor pa , če dopolni 65 let starosti, delavka pa 55 let.
3. Če postane trajno in popolnoma nezmožen za delo.

4. Če odide kvojakom, da odsluži vojaški rok, daljši kot 3 mesece.
5. Če odkloni zaposlitev, ki mu jo je glede na njegove strokovne kvalifikacije in telesne zmožnosti ponudil pristojni organ posredovanja dela.
6. Če se njegovi dohodki, dohodki njegove ožje družine ali dohodki oseb, ki jih mora preživljati, povečajo nad znesek, ki je z zakonom predpisan.
7. Če je obsojen na zaporno kazen, daljšo kot 3 mesece.

4. VPRAŠANJE:

Kaj lahko organ za posredovanje dela lahko ukrene z brezposelnim delavcem po 6 mesecih izplačevanja denarnega nadomestila?

ODGOVOR:

Po 6 mesecih izplačevanja denarnega nadomestila lahko pošlje pristojni organ posredovanja dela delavca začasno tudi na delo, ki ne ustreza njegovim strokovnim kvalifikacijam, če to delo ustreza njegovim telesnim zmožnostim.

Kadar pošlje delavca na delo po prejšnjem odstavku mora organ posredovanja dela zlasti upoštevati njegovo strokovnost in njegovo delavno dobo.

S tem, da je poslan na delo po prvem odstavku tega člena preneha delavcu pravica do denarnega nadomestila, obdrži pa pri organu posredovanja dela prednostno pravico, da ga pošlje na delo, ki ustreza njegovim strokovnim kvalifikacijam.

Vodja splošnega sektorja:
Ješ Jože.

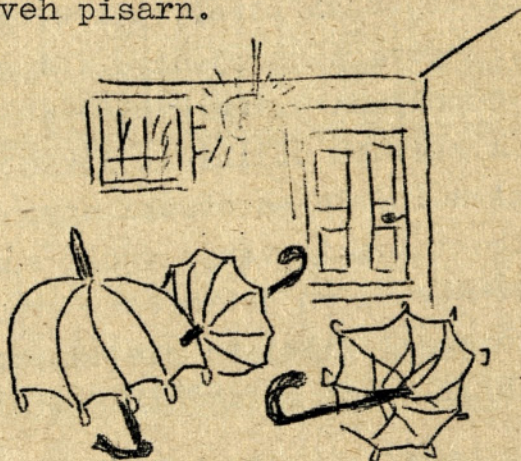
IZ ZANOVE BELEZKE!

V enem celem mesecu se je nabralo komaj za piškav list "novic". Slaba sezona. Vendar pa je to dober znak. Lahko rečem, da: "Vremena -"temena" Kranjcem so se zjasnila", s tem v zvezi, pa je tudi pošta za Žana usahnila.

Torej novega ni nič posebnega, spomnim se le, da sem, še ni dolgo tega, moral riskirati en živčni isprehod med razpetimi marekami pred vrati dveh pisarn.

Kje se tako dežja boje, ne u
upam povedati, ker mi lahko
potem za kazen kakšen let
službe več napišejo ali pa
bom trpel na kvaliteti.

Ni še dolgo, ko se je nekdo pritoževal nad uro v OTV. Veste to ni tako hudo, če ure ni bilo, sedaj jo imajo, ker jim jo je "zašafala" neka starinarnica. Huje je, če ura postoji, pa povrh še novejša izvedba, pa ti ta spak ne gre. Nekateri pravijo, da ne gre že pol leta, ampak verjetno to ne bo držalo, da bi se izmišljajal nočem, zato bom rajši vprašal obratovodja kovačnice, koliko časa je že ura v zastoju in koliko časa še bo. Torej odgovor sledi. Koe sem že pri urak, še nekaj v zvezi ure.



Da je vrsta pred menzo že nekaj pred deveto oz. tričetrt na deseto uro je vremenoslovsko dokazano, da je to že verigarska kronična bolezen. Podrobnejša analiza pa vam prinese pred oči kaj nenavadne rezultate. N.pr. V vijakarni živi star Zanov znavec. Z delom je zelo zadovoljen,

ker je zelo zdrav, rad hodi na sestanke in proslave, se jezi nad visoko plačo no in na koncu pravijo, da je zelo, zelo točen kar se tiče "sestanka ob devetih"

Sem mnenja, da možakar s točnostjo celo pretirava. Skoraj, ali pa morda vsaki dan se z jagrsko opresnostjo priplazi v grmičje blizu menze, tam pa čaka z povečanim krvnim pritiskom na trenutek, ko se s kengurujskim skokom požene pred vrata menze in zasede častno prvo mesto! Slava mu. To je primer, ki od ostalih konkurenčno izstopa, ni pa to edini. Oglejte si risbo in uganite kdo je to. Zgodi se, da se v okviru teh tradicionalnih dirk pojavi na dirkališni stezi v lipicajnskem stilu tudi možakar, ki ga v drugem primeru tudi topovski strel, pri njegovi zadnji plati, ne bi vrgel iz njegovega umerjenega tempa. No na teh dirkah pa nista to osamljena primera pač pa jih je pedeset, sto, vendar vsak v svoji obliki in izvedbi. Iz vsega tega bi lahko zaključil, da se obroki niso poslabšali in da so vse pripombe in namigovanja zgolj zaradi različnih okusov in navad. Navada pa je železna srajca in kuharice bodo vsled tega morale slej ko prej imeti zelo debelo kožo, da bodo prebavile vse opazke in pritožbe.

Bomo nabavili! Ja, bomo zrihtali. Ja! Po znižanih cenah, Ja! Avto, Ja! Nakup jabolk, ja! Vse ja! Nazadnje pa : "Vse tiho je bilo." Jabolk ni bilo, avtomobila ni bilo, no in - nič ni bilo?! Kako nič?? Jabolka so bila. In ? In, In, In!! Ni jih več, smo jih pokupili - gardon sindikalno so jih pokupili. HM ?! Zgodba je: Nerazumljiva, dojemljiva in zanimiva, vendar predolga in preširoka za strani časopisa.

Ni še dolgo ko so se po obratih vršili sestanki o tolmačenju pravilnika ODS. Eden izmed teh sestankov je minil v znamenju: "Počivaj v miru!" drugi zopet v znamenju "plače - %", tretji v znamenju "dviganja rolet" itd. Torej, pravilnik je bil vsestransko pravilno objasnjen in vsestransko razumljiv.

Ker so novice pri kraju

Lep pozdrav od

Ž A N A

P R A V I L N I K

o pristojnosti in delu organov delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah Tovarne verig Lesce.

I.

Splošne določbe.

Čl. 1

Naloga tega pravilnika je, da postavi pravila za delo organov delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah - z namenom, da se izvajanje pravic in dolžnosti samoupravljanja čimbolj približa neposrednim proizvajalcem ter, da se obenem zagotovi zakonitost pri delu teh organov in široko demokratičnost pri samoupravljanju po delovnem kolektivu.

Čl. 2

Določil tega pravilnika se morajo držati vsi člani obratnih delavskih svetov, vse osebe, ki se udeležujejo sej in drugih oblik dela teh organov, pa tudi vsi ostali organi, organizacije in osebe v podjetju.

Čl. 3

Za pravilno izvajanje določil tega pravilnika skrbijo predsedniki organov samoupravljanja v ekonomskih enotah.

II.

ORGANI DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA V EKONOMSKIH ENOTAH.

Čl. 4

Pravice in dolžnosti samoupravljanja v ekonomskih enotah izvajajo obratni delavski sveti.

A. OBRATNI DELAVSKI SVETI:

Čl. 5

Obratni delavski sveti se volijo v naslednjih ekonomskih enotah:

- | | |
|--|---------------------|
| - ekonomska enota kovačnica
z verižno kovačnico | - ODS ima 17 članov |
| - ekonomska enota verigarna z žebelj.
žicovlekom, luž. in galv. | - ODS ima 21 članov |
| - ekonomska enota vijakarna | - ODS ima 25 članov |
| - ekonomska enota režij. obrati
in uslužbenci | - ODS ima 19 članov |

Čl. 6

Volitve v obratne delavske svete se vrše ~~po~~ postopku, določenem v veljavni~~h~~ zakonskih predpisih ter v Poslovniku delavskega sveta in ob rokih, določenih s predpisom pristojnega organa.

Za slučaj odpoklica obratnega delavskega sveta ali posameznega njegovega člana se uporabljajo smiselno določila čl. 27 - 32 Pravil o organizaciji in poslovanju podjetja.

Čl. 7

Prvo sejo novoizvoljenega ODS skliče predsednik Centralnega delavskega sveta - vodi pa jo - do izvolitve predsednika - najstarejši član ODS. Na tej seji se izvoli predsednika in podpredsednika ODS, dva overovatelja zapisnika izmed članov ODS ter zapisnikar~~ja~~, ki je lahko tudi nečlan ODS.

Glede delovnega postopka na tej, kakor tudi na vseh ostalih sejah ODS, veljajo smiselno določila Poslovnika DS.

Čl. 8

Seje ODS se vrše po potrebi, a vsaj enkrat mesečno.

Predlog delovnega reda sestavi predsednik ODS v sodelovanju s sindikalnim pododborom in vodstvom dotičnega obrata oz. ekonomske enote.

Čl. 9

Vse člane ODS se vabi na sejo pisмено z obrazložitvijo dnevnega reda in te praviloma vsaj 3 dni poprej.

Predsednik ODS ima pravico pozvati na sejo strokovnjake, ki niso člani ODS - v posebno važnih zadevah tudi iz drugih ekonomskih enot.

Vodja ekonomske enote - obratovodja mora obvezno prisostvovati vsem sejam ODS svoje ekonomske enote.

Seje ODS so javne in jim smejo prisostvovati tudi drugi člani delovnega kolektiva.

Čl. 10

ODS je sklepčen, če je na seji prisotnih ~~več~~ kot polovica njegovih članov.

Posamezen predlog se smatra, kot sprejet, če je zanj glasovala več kot polovica navzočih članov ODS. Glasovalno pravico imajo samo člani ODS, druge navzoče osebe pa imajo le pravico sodelovati v razpravi in stavljati predloge.

Čl. 11

O poteku razprave se piše zapisnik v obliki, ki je predpisana s poslovníkom DS. En izvod zapisnika se dostavi v arhiv ODS, en izvod pa upravi podjetja. Zapisnik mora biti izdelan najkasneje v roku 3 dni po posamezni seji.

Delovni kolektiv ekonomske enote se seznaja z zaključki posamezne seje tako, da se vsi sprejeti sklepi objavijo na način, ki je običajen v podjetju.

Čl. 12

Za izvršitev sprejetih sklepov je odgovoren predsednik ODS. Ta tudi podpisuje vse akte, ki jih izdaja ODS.

Čl. 13

V ekonomski enoti, ki ima manj kot 30 članov, tvori obratni delavski svet celotni kolektiv te enote.

B. SESTANKI DELOVNEGA KOLEKTIVA V EKONOMSKI ENOTI.

Čl. 14

V vsaki od ekonomskih enot mora predsednik ODS po potrebi sklicati sestanek vseh članov kolektiva dotične ekonomske enote.

Čl. 15

Na tem sestanku poda predsednik ODS poročilo o delu obratnega delavskega sveta v preteklem obdobju, predsednik ODS pa poda poročilo o delu centralnega delavskega sveta in upravnega odbora podjetja.

Člani delovnega kolektiva imajo pravico, da postavljajo vprašanja oziroma, da zahtevajo pojasnila glede dela ODS kakor tudi kateregakoli drugega organa v podjetju.

Na sestanku se morajo obravnavati problemi, ki se kažejo v dotični ekonomski enoti, predvsem pa se morajo obravnavati najvažnejše zadeve, o katerih bo zatem sklepal ODS.

Čl. 16

Obratni delavski svet je formalno vezan na zaključke teh sestankov in mora stališče, ki ga je na sestanku zavzela večina sodelujočih upoštevati v kolikor je v skladu z zakonskimi predpisi, pravili podjetja in s splošno gospodarsko politiko podjetja.

III.

PRAVICE IN DOLŽNOSTI ORGANOV DELAVSKEGA UPRAVLJANJA
V EKONOMSKIH ENOTAH

Čl. 17

Da bi se vskladila težnja po čim večji samostojnosti ekonomskih enot z nujnostjo enotne gospodarske in poslovne politike podjetja, se v naslednjem določa ZAČASNA PRISTOJNOST oziroma delovno področje obratnih delavskih svetov.

Čl. 18

Obratni delavski sveti imajo v nekaterih zadevah pravico samostojno in dokončno določati, v nekaterih zadevah odločata centralni delavski svet oziroma upravni odbor po predhodnem soglasju ODS, v nekaterih zadevah pa odločajo centralni organi upravljanja podjetja samostojno.

Čl. 19

Obratni delavski sveti odločajo samostojno in dokončno v naslednjih zadevah:

- a/ - sprejemajo operativne plane v okviru osnovnega proizvodnega plana - upoštevajoč pri tem proizvodne potrebe ostalih obratov in pogoje na tržišču;
- b/ - vodijo izvrševanje proizvodnega plana in sprejema ukrepe za čim uspešnejšo izpolnitev plana;
- c/ - obravnavajo analize o gibanju produktivnosti dela, o gibanju stroškov v svoji ekonomski enoti in druge analize in sklepajo o ukrepih, ki jih morajo glede na ugotovitve teh analiz izvesti vodstva ekonomskih enot;
- č/ - vodijo gospodarjenje z zaupanimi osnovnimi in obratnimi sredstvi v skladu s smernicami, ki jih za tako gospodarjenje postavi CDS - pri čemer morajo posebej skrbeti za smotrno izkoriščanje in ohranitev njih vrednosti;
- d/ - sklepajo o uporabi sredstev za investicijsko vzdrževanje in o izvajanju rednega vzdrževanja;
- e/ - sklepajo o uporabi tistega dela čistega dohodka, ki se na podlagi Pravilnika o delitvi čistega dohodka oz. na osnovi posebnega sklepa CDS v skladu s čl. 8 Pravilnika o delitvi čistega dohodka razdeli med ekonomske enote.

- f/ - predlagajo se osnove za pravilnik o delitvi osebnih dohodkov za delavce svoje enote, ki ga predlože v soglasje centralnemu delavskemu svetu. Osnove za nagrajevanje določajo samostojno, a v okviru kvote, ki se dodeli ekonomski enoti;
- g/ - dajejo predlog o nakupu, prodaji in odpisu osnovnih sredstev svoje ekonomske enote;
- h/ - sprejemajo načrt rekonstrukcij, investicij in program remonta svoje ekonomske enote, ki se vrši iz skladov podjetja;
- i/ - skrbe za izboljšanje pogojev dela in higiensko-tehnično varstvo pri delu;
- j/ - določajo interne normative dela, materiala in druge normative;
- k/ - odločajo o sprejemanju delavcev v delovno razmerje in dajanju odpovedi razen za osebe, ki ga nastavlja U.O. podjetja;
- l/ - ustanavljajo nova delovna mesta do vključno kvalificiranih in srednje strokovnih in to v okviru proporcev letnega proizvodnega plana in letnega plana delovne sile ekonomske enote;
- m/ - sklepajo o uvedbi nadurnega in nedeljskega dela, pri čemer morajo skrbeti, da se opravlja nadurno delo ekonomično in le v nujnih primerih ter v skladu z veljavnimi predpisi;
- n/ - usmerjajo kadrovske politiko in skrbe za krepitev delovne discipline in v zvezi s tem imenujemo disciplinske komisije, ki izrekajo disciplinske kazni;
- o/ - določajo plan dopustov svojih ekonomskih enot.

Čl. 20

V naslednjih zadevah odločata centralni delavski svet in U.O. le po predhodnem soglasju ODS prizadetih ekonomskih enot;

- a - sprejem osnovnega proizvodnega plana podjetja;
- b - sprejem pravilnika o delitvi čistega dohodka;
- c - sklepanje o ustanovitvi in porabi posameznih skladov razen tistih sredstev, o katerih v smislu čl. 19 toč. d. tega pravilnika odločajo ekonomske enote samostojno;
- č - sprejem splošnega dela pravilnika o delitvi osebnih dohodkov s katerim se določajo načela za delitev sredstev, namenjenih za osebne dohodke in ostali skupni predpisi;
- d - sklepanje o ukrepih za strokovno izobraževanje delavcev.

V navedenih zadevah se mora predlog Upravnega odbora predložiti obratnim delavskim svetom preden se predloži CDS - v končno potrditev.

Čl. 21

V naslednjih zadevah odloča CDS oziroma UO samostojno, obratni delavski sveti pa dajejo le mnenja, priporočila oziroma predloge;

- a - sprejem perspektivnega plana razvoja podjetja;
- b - potrditev zaključnega računa;
- c - določitev smernic za delo Upravnega odbora in uprave podjetja
- č - sprememba predmeta poslovanja, sprememba organizacije ustanovitev in ukinitve poslovnih enot ter sklepanje o drugih zadevah, ki so urejene s pravili o organizaciji in poslovanju podjetja;
- d - sprejem pravilnika o delovnih razmerjih poslovnika DS in drugih pravilnikov v kolikor tega ne vršijo ODS v svoji pristojnosti;
- e - nakup, prodaja, posojilo odpis osnovnih sredstev, nabavljenih iz centralnih skladov;
- f - sklepanje o uporabi vseh sredstev centralnih skladov, sklepanje o novih investicijah in rekonstrukcijah iz teh sredstev;
- g - sklepanje o najetju kreditov, ki se odplačujejo iz centralnih sredstev;
- h - sklepanje o članstvu v strokovnih združenjih in zbornicah in poslovnem združevanju z drugimi podjetji;

Čl. 22

Vodja ekonomske enote - obratovodja je pristojen, da s svojim strokovnim osebjem:

- a - operativno vodi izvajanje proizvodnjega plana v skladu s smernicami in ukrepi, ki so jih sprejeli organi delavskega samoupravljanja;
- b - skrbi za stalno večanje produktivnosti dela in zniževanje stroškov ter izdeluje potrebne analize;
- c - sodeluje pri sestavljanju predlogov za letni in perspektivni plan podjetja ter pri sestavljanju predlogov operativnega plana
- č - skrbi za pravilno razporeditev in uporabo sredstev, s katerimi razpolaga ekonomska enota v skladu s sklepi organov samoupravljanja;

- d - skrbi za pravilno razporeditev delavcev na posamezna delovna mesta in za smotrno organizacijo dela;
- e - izvaja sklepe organov samoupravljanja o kadrovske politiki;
- f - predlaga odpovedi delovnega razmerja in javlja potrebe za sprejem novih delavcev;
- g - daje predloge za določitev normativov in za vpeljavo nadurnega dela;
- h - daje predloge za ustanovitev novih delovnih mest svoje ekonomske enote;
- i - skrbi za pravilno izvajanje rekonstrukcij in remontov po predhodnih sklepih organov delavskega samoupravljanja;
- j - strokovno sodeluje z organom delavskega samoupravljanja v svoji ekonomski enoti s pripravo poročil, predlogov in programov za posamezne seje.

IV.

Komisije pri organih delavskega samoupravljanja v ekonomskih enotah.

Čl. 23

Zaradi lažjega izvrševanja nalog lahko imenujemo obratni delavski sveti posebne komisije, ki so stalne ali pa začasne.

Stalne komisije imajo nalogo, da načrtno in stalno zasledujejo določena vprašanja s področja dela CDS.

Začasne komisije pa proučujejo in sestavljajo predloge za rešitev posamezne točno odrejene naloge.

Čl. 24

Predsednik vsake komisije mora biti le član ODS, ostali člani komisije pa so lahko tudi iz vrst ostalih delavcev ekonomske enote, ki imajo volilno pravico v DS.

Čl. 25

Pri imenovanju komisije je treba imenovati njenega predsednika in njegovega namestnika in točno določiti naloge in pristojnosti dotične komisije. Komisija praviloma ne more dekončno odločati o posameznih zadevah, marveč daje le predloge organu delavskega samoupravljanja dotične ekonomske enote.

ODS lahko postavi lastno komisijo, dasiravno obstoja komisija za celo podjetje pri CDS oziroma UO:

Po medsebojnem sporazumu lahko imenujeta dve ali več ekonomski enoti tudi skupno komisijo za posamezna področja dela.

V.

ODNOSI MED POSAMEZNIMI ORGANI DELAVSKEGA SAMOUPRAVLJANJA.

Čl. 27

Če gre za zadevo, ki se tiče dveh ali več ekonomskih enot, se morajo obratni delavski sveti sporazumeti za skupno stališče. Po medsebojnem sporazumu se lahko skliče tudi skupna seja teh organov.

Če ODS v prizadetih ekonomskih enotah ne zavzamejo skupnega stališča, mora Upravni odbor podjetja poskusiti poravnavo oziroma vskladitev stališč. Če ta poizkus Upravnega odbora ne uspe, odloči o zadevi dokončno centralni delavski svet.

Pri sklepanju na centralnem delavskem svetu mora imeti vsak član CDS pred očmi predvsem interes in potrebo podjetja ko celote in zaradi tega ni in ne more biti obvezen, da brezpogojno zastopa enostransko stališče svoje ekonomske enote.

Čl. 28

Predsednik centralnega delavskega sveta mora vnaprej obvestiti obratne delavske svete o vseh vprašanjih, ki se bodo v prihodnosti obravnavala na CDS.

Čl. 29

Če upravni odbor podjetja ali centralni delavski svet ugotovi, da posamezen sklep ODS ni pravilen oz. ni v skladu z splošno gospodarsko politiko podjetja, lahko zahtevata, da ta organ o dotični zadevi ponovno sklepa. Če pa tudi na ponovni obravnavi svojega sklepa ne spremeni, odloči o zadevi dokončno CDS.

Sklep obrantega delavskega sveta, ki je v nasprotju z veljavnimi predpisi je neveljaven. Izvršitev takega sklepa ustavi predsednik CDS oziroma - v kolikor gre za kršitev zakonskega predpisa - po zakonu odgovorna oseba.

Čl. 30

Poslovne odnose z zunanjim svetom urejajo le centralni organi uprave podjetja in ne more ekonomska enota sama sklepati nobenih pogodb.

VI.

K O N Č N E D O L O Č B E

Čl. 31

Obratni DS so dolžni v posebno važnih vprašanjih izvesti anketo ali referendum.

Anketa oziroma referendum se izvedeta po določilih poslovnika DS.

Čl. 32

Ta pravilnik ali posamezna njegova določila se lahko po potrebi spremeni ali dopolni.

Predlog za posamezne spremembe ali dopolnitve lahko dajo CDS, ODS ali sindikalna organizacija.

Postopek pri spremembah je isti, kot velja za sprejem tega pravilnika.

Čl. 33

V slučaju formiranja novih ekonomskih enot, se takoj postopa po določilih tega pravilnika.

Čl. 34

Mandatna doba obratnih DS, ki se bodo formirali prvič po določilih tega pravilnika traja le do konca mandatne dobe - sedanjega CDS, v bodoče pa je njih mandatna doba enaka dobi centralnega delavskega sveta.

Čl. 35

Ta pravilnik velja, ko ga potrdi CDS podjetja, uporablja pa se od dneva ~~in~~ izvolitve obratnih delavskih svetov.

Predsednik DS:

Dobnikar Bogo l.r.