

➤ Iz rubrike To smo mi:
Del ekipe vzdrževalcev,
zaslužne za uspešne in
varne remonte konec
leta – tokrat so prvič
demontrirali portal
elektroobločne peči.



acroni24@acroni.si
www.acroni.si

Številka 1 | 2022

acroni 24

V ŠTEVILKAH



26 NEZGOD PRI DELU

beležimo v letu 2021. Ne pozabimo,
varnost je vedno naša izbira! V letu
2022 delajmo varno – zaradi sebe in
tistih, ki nas imajo radi!



1.289 DNEVOV
ODSOTNOSTI

zaradi koronavirusa smo zabeležili
v letu 2021. Za ohranjanje varnega
delovnega okolja je ključno, da
prav vsi dosledno izvajamo vse
ukrepe za preprečevanje širjenja
koronavirusa.



6 NERJAVNIH ŠARŽ V
SEKVENCI

je rekord, ki je konec januarja 2022
uspel 1. izmeni jeklarjev. Iskrene
čestitke ekipi, ki je z odličnim rezul-
tatom dokazala, da se z zavzetostjo
lahko premika meja! Več o tem v
naslednji številki časopisa.

natasia.karo@acroni.si; irena.kolenc@acroni.si

NOVICE

➤ NAŠI CILJI ZA LETO 2022 IN POGLED NAPREJ

Leto 2021 smo zaključili z dobrim poslovnim rezul-
tatom, k čemer so prispevali tudi ugodni trendi na
trgu prodaje jekel. V drugi polovici leta so trg zaz-
namovali velika nestabilnost cen, visok porast cen
energentov in s tem povečana poslovna tveganja.

Poraba jekla je v letu 2020 padla za 10,6 odstotka, po-
tem ko se je že v letu 2019 zmanjšala za 5,2 odstotka. Po
ocenah se je poraba v letu 2021 zvišala za 13 odstotkov.
Splošno gospodarsko in industrijsko okrevanje v EU je bilo
zelo neenakomerno in močno podvrženo tveganjem, saj so
bile v globalnih nabavnih verigah stalne motnje. Soočali smo
se s pomanjkanjem komponent in surovin, močno rastjo cen
energije, naraščajočimi prevoznimi stroški ... V letu 2022
naj bi se rast porabe jekla nadaljevala, vendar bolj umirjeno,
dosegla naj bi 4,7 odstotka. S tem bi se vrnila na raven iz
leta 2017. Nadaljevanje motenj v dobavnih verigah pa ostaja
pomemben dejavnik tveganja za okrevanje.

Zastavljeni prodajni cilji za leto 2022 so optimistični, saj
načrtujemo prodati 320.690 ton proizvodov, kar glede na
leto prej pomeni 10-odstotni dvig. Načrtovani so prihodki v
višini 708 milijonov evrov, kar je glede na leto 2021 za 38
odstotkov več. Glavni razlog za takšen dvig so višje prodajne
cene kot posledica zelo visokih cen energije.

Strategija razvoja do leta 2029

V drugi polovici leta 2021 je bila upravi SIJ predstavljena dopol-
njena strategija razvoja družbe SIJ Acroni do leta 2029. Določe-
ne točke iz strategije je uprava SIJ potrdila, tako da je gospodar-
ski načrt naložb za leto 2022 rezultat potrjenih točk strategije.

Glavni poudarek strategije je v uravnoteženju zmogljivosti
proizvodnje tekočega jekla v Jeklarni s kapaciteto predelave
slabov v Vroči valjarni in proizvodnimi zmogljivostmi obratov
za finalizacijo. Poleg uravnoteženja proizvodnih zmogljivosti
se razvojno in tržno usmerjamo k novim izdelkom na področju
elektro pločevine ter specialne in nerjavne pločevine. To se
bo odrazilo v povečani količini končnih izdelkov in predvsem
v dvigu dodane vrednosti na zaposlenega.

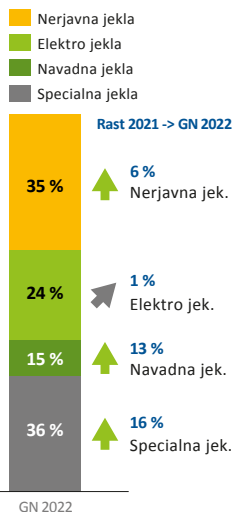
Naložbe v letu 2022

V letu 2022 načrtujemo naložbe v vrednosti 19,9 milijona
evrov, s katerimi se usmerjamo v krepitev proizvodnje elektro
jekel in avtomatizacijo proizvodnih procesov v obratu Prede-
lava debele pločevine. Med ključnimi naložbenimi projekti
bosta tudi optimiranje proizvodnih procesov in izboljšanje
obratovne zanesljivosti naprav, med infrastrukturnimi pro-
jekti pa velja omeniti ureditev cestnega podhoda Javornik.

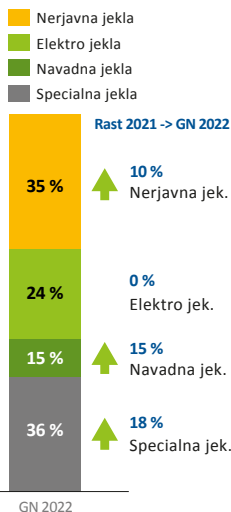
Več o naložbah v letu 2022 preberite na strani 3.

milan.perovic@acroni.si; roman.robic@acroni.si; monika.stojis@acroni.si

Struktura proizvodnje



Struktura prodaje



Ključni finančni kazalniki

	2020	2021	GN 2022
Talina (000 t)	373	411	430
Slabi (000 t)	337	374	397
Končna proizvodnja (000 t)	266	296	321
Prodaja (000 t)	268	292	321
Čisti prihodki iz prodaje (mio. EUR)	376	514	708
EBITDA (mio. EUR)	17	57	60
Povp. št. zaposlenih	1.306	1.297	1.346
Dodana vrednost na zap. v EUR	44.940	78.381	80.231

Hitra rast ↑ Zmerna rast ↗ Zmanjšanje ↓

OBVESTILA

➤ PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: JANUAR 2022

Obrati	SIJ Acroni	Jeklarna	Vročna valjarna	Hladna valjarna	PDP	Jeklske surovine	Vzdrževanje
Kazalniki							
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●	●	●	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	/	●
Produktivnost	/	●	●	●	●	/	/
Odpadanje z naročil	●	/	/	/	/	/	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	/	/	/	/	/	/
Dodana vrednost na zaposlenega	●	/	/	/	/	/	/
Specifične porabe el. energije in zem. plina	/	●	●	●	●	/	/
Nezgode pri delu*	●	●	●	●	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. | ● Zastavljeni cilj ni dosežen. | * Podatek velja za december 2021.

branko.polanc@acroni.si; marjeta.rozman@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; peter.kern@acroni.si

➤ INOVACIJSKI PREDLOGI V LETU 2021

Leto 2021 smo zaključili s 361 evidentiranimi inovacijskimi predlogi. Najbolj uspešen mesec je bil december, saj smo oddali 47 inovacijskih predlogov.

V letu 2021 smo izplačali nagrade v višini 62.894 evrov za 324 inovacijskih predlogov, in sicer za 201 idejo in iskrice, 112 koristnih predlogov in 11 tehničnih izboljšav. Spodbudno je, da smo izplačali nagrade za 43 koristnih predlogov in 9 tehničnih izboljšav več kot leto prej. Posledično smo izplačali tudi višji znesek nagrad.

natasa.karo@acroni.si

➤ NAJ SODELAVCI NA PODROČJU VZD

Decembra 2021 so za vidnejše dosežke ali proaktivno delovanje pri varnosti in zdravju pri delu (VZD) naziv naj sodelavci na področju VZD prejeli:

- Arif Lika, delovodja, Operativno vzdrževanje, Jeklarna,
- Gorazd Bohinc, operater mehanske obdelave, Hladna valjarna,
- Aleš Glavič, delovodja, Operativno vzdrževanje, obrat PDP,
- Ferdinand Jurašek, mehanik, Vzdrževanje transportnih sredstev, Vzdrževanje,
- Ibrahim Lović, strojni vzdrževalec, Delavnica za remonte, Vzdrževanje.

Priznanja je sodelavcem podelil Branko Polanc, direktor proizvodnje.

Vsem sodelavcem iskreno čestitamo!

irena.kolenc@acroni.si

➤ DOBRODELNI SODELAVCI OBRATA PDP

V obratu PDP so konec leta zbrali sredstva za varovance Varstveno-delovnega centra Jesenice (VDC). Porabili jih bodo za nakup materiala za ustvarjanje unikatnih izdelkov. Pohvalno!

bostjan.kos@acroni.si



Varovance varstveno-delovnega centra je s harmoniko razveselil Boštjan Kos.

JUBILANTI ... DECEMBER 2021

10 let: Klemen Jakopič v obratu Predelava debele pločevine | **20 let:** Mirko Dejanovič v obratu Hladna valjarna | **30 let:** Franjo Andres v obratu Vročna valjarna | **40 let:** Beqir Ibrahimović v obratu Jeklarna

Iskreno čestitamo!

natasa.karo@acroni.si; tanja.avgustin@acroni.si

UPOKOJITVE ... DECEMBER 2021

Upokojili so se Jože Noč in Samo Rožič iz obrata Hladna valjarna, Bojana Sodja in Igor Varl iz Kakovosti ter Beqir Ibrahimović iz obrata Jeklarna.

V pokoju jim želimo vse najlepše!

natasa.karo@acroni.si; tanja.avgustin@acroni.si

TRENUTEK JEKLENE VOLJE

Izjemni ljudje nas navdihujejo s svojimi dejanji. PREPOZNAJMO JIH!

Vabljeni k sodelovanju

Predlagajte sodelavko, sodelavca ali ekipo, ki vas je s svojim izjemnim dejanjem navdušil/-a in si zasluži posebno priznanje. **Iščemo dejavnja, ki so se zgodila v preteklem letu in bodo za zmeraj ostala zapisana v naš skupni DNK.**

Predlagajte svojega kandidata **do 28. 2. 2022 s kratko utemeljitvijo**, zakaj vas je oseba ali ekipa navdušila. Žirija bo nato izbrala štiri najbolj navdihujoče finaliste, med katerimi bomo z glasovanjem v aprilu izbrali 'našega' zmagovalca.

Skupaj prepoznamo izjemnost! Nagradimo ljudi s prebujeno jekleno voljo zaradi njihovih dejanj, ki so zaznamovala naše okolje. Več informacij na intranetu Moj SIJ.

Predloge posredujte na e-naslov: irena.kolenc@acroni.si



PREDLAGAJ SVOJEGA KANDIDATA.

sij

JEKLENA VOLJA
MIND OF STEEL

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

IZBOLJŠALI SMO RAVEN VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Leto 2021 je bilo na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) kljub primežu epidemije in vsem ukrepom za preprečevanje širjenja koronavirusa za nas kar uspešno. Kljub nekoliko povečanemu številu nezgod v primerjavi z letom 2020 ugotavljamo, da se je raven VZD izboljšala. S tem dokazujemo, da znamo varno in zmoremo zdravo. In za to se bomo trudili tudi v prihodnje.

V letu 2021 smo v SIJ Acroniju zabeležili 26 nezgod, štiri več kot v letu 2020. Največ nezgod je bilo v obratih Jeklarna (8) in Predelava debele pločevine (7) ter v skupnih službah (6). Kljub nekoliko večjemu številu nezgod v primerjavi z letom prej pa lahko rečemo, da se je raven VZD v letu 2021 izboljšala. Več opravljenih učinkovitih ur je namreč posledično vplivalo na izboljšanje kazalnikov pogostosti nezgod in resnosti nezgod. Posebej pa moramo izpostaviti obrat vzdrževanja, ki je dosegel cilj 0 nezgod. Čestitamo!

Med najpogostejšimi vzroki za nezgode v letu 2021 so bili neurejeno delovno okolje, neustrezno ravnanje pri delu z delovno opremo ter ročno upravljanje z bremenom. Med poškodbami je bilo največ udarnin, zvinov oz.

zlomov in ureznin.

Skozi vse leto smo izvedli številne izboljšave in se trudili za urejeno delovno okolje. V obratih smo popravili oz. izdelali ograje, podeste in stopnice ter uredili pohodne površine ipd. Uredili in zarisali smo tudi zunanje pohodne površine, intervencijske poti in parkirna mesta. V obratu PDP smo na žerjavnih progah namestili horizontalni varovalni sistem. Letos spomladi načrtujemo montažo varovalnega sistema tudi v obratu Vroča valjarna.

Za varno delo je zelo pomembna ustrezna delovna oprema, zato smo med zaposlenimi testirali nove delovne čevlje in rokavice. Z njimi so bili delavci zelo zadovoljni. Konec leta smo naročili zaščitna delovna dioptrijska očala, v fazi naročanja pa so tudi glušniki po meri.

V letu 2022 bomo še več pozornosti namenili skrbi za varno delo zaposlenih, izboljšanju delovnega okolja ter uvajanju in izvajanju sprejetih ukrepov za preprečevanje nezgod. Znamo in zmoremo tudi v teh časih, polnih izzivov.

ksenija.strancar@sij.si; adis.medic@acroni.si



VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NALOŽBE V LETU 2022

V letu 2022 se z naložbami usmerjamo v krepitev proizvodnje elektro jekel ter avtomatizacijo proizvodnih procesov v obratu Predelava debele pločevine.

- V naložbenem planu za leto 2022 so med ključnimi programi investiranja:
- Okrepitev proizvodnje elektro jekel z nadgradnjo obstoječe linije CRNO in obnovo pogonov za dresirno ogrodje CTM.
 - Avtomatizacija proizvodnih procesov v obratu PDP:
 - Paketi za nerjavni program (obnova peči Welman 1 in 2; začetek projekta izgradnje kontinuirne lužilnice, izgradnja avtomatiziranega razreznega centra za razrez plošč, transportiranih iz Vroče valjarne).
 - Paket za program specialne pločevine (izgradnja nove peči za žarjenje orodnih jekel, izgradnja razreznega centra z mehanskimi žagami za razrez plošč orodnih jekel, začetek projekta linije za procesiranje pločevine specialnih jekel z avtomatiziranim delom za barvanje in pakiranje).
 - Nadaljevanje izvajanja optimizacijskih projektov, usmerjenih v optimiranje proizvodnih procesov s cilji izboljšanja izpletenosti, znižanja specifičnih stroškov in povečanja avtomatizacije procesov.
 - Investicijsko vzdrževanje za izboljšanje obratovalne zanesljivosti naprav ali zamenjavo iztrošene opreme.
 - Infrastrukturni projekti, med katerimi je pomembnejši projekt ureditve cestnega podhoda Javornik.
 - Projekti za ureditev odprtih ekoloških točk.
 - Projekti za izboljšanje delovnih razmer.
 - Izvedba načrtovanih remontnih del.

roman.robic@acroni.si

V letu 2022 načrtujemo naložbe v vrednosti 19,9 milijona evrov.

TRENDI

NOVI SISTEM DODELJEVANJA VARIABILNEGA DELA PLAČE

Januarja 2022 je v družbi SIJ Acroni začel veljati **Pravilnik o dodeljevanju mesečnega variabilnega dela plače zaposlenih (IP 26)**. Sistem variabilnega nagrajevanja je enoten za vse družbe v Skupini SIJ, formule za izračun nagrade in kazalniki pa so prilagojeni družbi SIJ Acroni.

Pravilnik o dodeljevanju mesečnega variabilnega dela plače zaposlenih (IP 26) je objavljen na intranetu Moj SIJ, kjer redno objavljamo tudi informacije o mesečnih ciljih na nivoju družbe. Prvič bo nagrada po novem sistemu obračunana pri januarjski plači, izplačani februarja 2022.

Osnova za izračun variabilnega dela plače sta doseženi oceni (A+, A, B, F) doseganja rezultata na nivoju družbe in na nivoju skupine

1. Rezultat družbe kot celote: realizacija v tonah in struktura izdelkov

Za izplačilo nagrade moramo v družbi SIJ Acroni doseči najmanj 95 odstotkov mesečnega plana proizvodnje v tonah in najmanj 90 odstotkov pravilne strukture (miksa) izdelkov. Po kriterijih, ki so predstavljeni v Lestvici ocenjevanja rezultatov družbe v posameznem mesecu, nam izpolnjevanje tega cilja prinese prvo oceno A+, A, B ali F, ki je enaka za vse.

2. Rezultat na nivoju skupine: produktivnost

Drugo oceno A+, A, B ali F prinese uspešnost skupine, ki se izračuna za vsako skupino posebej. V družbi SIJ Acroni smo določili naslednje skupine, v katerih za doseganje cilja na ravni skupine šteje:

- Jeklarna – produktivnost Jeklarn
- Jeklarna vzdrževanje – 50 odstotkov produktivnost Jeklarn, 50 odstotkov planirane ure zastoja
- Vroča Valjarna – produktivnost izmene
- Vroča Valjarna vzdrževanje – 50 odstotkov produktivnost obrata Vroča valjarna, 50 odstotkov planirane ure zastoja
- Hladna predelava – produktivnost obrata Hladna valjarna
- Hladna predelava vzdrževanje – 50 odstotkov produktivnost obrata Hladna predelava, 50 odstotkov planirane ure zastoja
- Predelava debele pločevine (PDP) – produktivnost obrata PDP
- Predelava debele pločevine Lužilnica – število luženih kosov na izmeno
- Predelava debele pločevine vzdrževanje – 50 odstotkov produktivnost obrata PDP, 50 odstotkov planirane ure zastoja

- Centralno vzdrževanje, Energetika, Kakovost – povprečje vseh štirih obratov
- Interna logistika – povprečje Jeklarn (ŽT) ali povprečje obratov Vroča valjarna in PDP (CT)
- Prodaja – plan prodaje v planiranem miksu
- Logistika in distribucija – doseganje odpreme v tonah

Glede na doseganje ciljne vrednosti kazalnika prejme vsaka skupina (neodvisno od doseganja rezultata druge skupine) oceno A+, A, B ali F. Kazalniki so podrobneje opisani v Prilogi 2 pravilnika.

Višino nagrade določi kombinacija obeh ocen

V matricni tabeli Matrika določanja zneskov variabilnega dela plače so na podlagi kombinacij obeh prejetih ocen (ocene družbe in ocene skupine) določeni maksimalni zneski variabilnega dela plače v vsakem posameznem mesecu, ki lahko znašajo 188, 131, 94 in 56 evrov bruto. Zaposlenemu se izplača sorazmerni delež za tiste dni v mesecu, ko je bil dejansko na delu.

Zaposleni, ki niso vključeni v skupinsko oceno (niso del ene izmed zgoraj naštetih skupin v točki 2), do določitve ciljev na nivoju svojega oddelka zapadejo v matricno kategorijo 'Brez ocene'.

miran.kopmajer@metallavne.com; tanja.avgustin@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

NOVI VIDEO ZA BLAGOVNO ZNAMKO SINOXX

Letos načrtujemo udeležbo na kar 10 sejmih. Na njih se bomo predstavili z novim videom za blagovno znamko nerjavnih jekel SINOXX.

Video SINOXX je tretji v seriji naših predstavitev blagovnih znamk. Videi SIMAXX in SIDUR sta na sejmih doživela dober odziv, zato smo se odločili za začetni smeri nadaljevati. Pri pripravi novega videa SINOXX smo združili moči sodelavci prodaje, tehnične podpore kupcem, razvoja in marketinga. Želeli smo pripraviti video, ki bi pritegnil pozornost in v dveh minutah na zanimiv način predstavil naš prodajni program nerjavnih jekel ter njihove prednosti, proizvodnjo in uporabo v končnih izdelkih.

To je bil mestoma kar izziv, saj blagovna znamka SINOXX zajema širok nabor nerjavnih kvalitet jekla. Da bi naš prodajni program približali kupcem, smo strokovno kategorizacijo poenostavili in nerjavna jekla smiselno razvrstili v pet kategorij glede na okolje, v katerem se uporabljajo. Kupcu prijazno novo kategorizacijo smo združili z lepo grafiko in udarno glasbeno podlago ter pripravili video, ki bo širil zavest o prednostih SIJ Acronijevih nerjavnih jekel na sejmih in po spletu. Kaj mislite, nam je uspelo?

sasa.jost@acroni.si



Video si lahko ogledate na spletnem portalu Moj SIJ.

TO SMO MI

➤ NEUTRUDNA EKIPA VZDRŽEVALCEV V JEKLARNI

Konec leta je v družbi SIJ Acroni čas za remonte, na katere se skrbno pripravljamo vse leto. Letos so bili remontni še posebno obsežni, zato smo zagotavljanju varnosti namenili še dodatno mero pozornosti. Neutrudna ekipa vzdrževalcev v Jeklarni je delo opravila z odliko in varno. Čestitke!



Del ekipe vzdrževalcev v Jeklarni: zgoraj (z leve) David Stevanov, Matej Bradaškja, Andraž Demšar, Muharem Kulanić, Safet Fajić, Dejan Piber in Boris Vidmar; spodaj (z leve) Luka Novak, Željko Kolomar, Dag Rekar in Fikret Silić. Remontna dela so vseskozi budno nadzorovali Boris Vidmar, Roman Lavtižar, Luka Novak in Roman Kalamar z ekipami sodelavcev.

Ekipa vzdrževalcev v Jeklarni se je začela pripravljati na remonte že februarja ob izrednem dogodku na elektroobločni peči (EOP), ko so bile opažene poškodbe in deformacije dna in zibke. Decembra so v sodelovanju z zunanji izvajalci opravili temeljita posodobitvena dela ter po mehanski plati zamenjali skoraj celotno peč.

Poleg remontnih del na EOP so vgradili tudi novo mostno dvigalo nosilnosti 185 ton in novo grelni mesto za livne ponovce, zamenjali so reverzibilne transportne trakove TT11 in zunanji del dimovoda pečnega odpravevanja ter obnovili prečni tir voza za reno 1 in južni železniški tir v hali vložka.

Ključ za uspešne remonte? Natančna predpriprava, brezpogojna skrb za varnost, dobra organiziranost ... Predvsem pa odlično sodelovanje sodelavcev v ekipi, sposobnost nenehnega usklajevanja, tekoča komunikacija in seveda dober tim!

borut.novsak@acroni.si; boris.vidmar@acroni.si; mateja.podobnik@acroni.si

3 DEJSTVA O

➤ DAMIRJU TRAKU, INŽENIRJU ZA AVTOMATIZACIJO

Damir je odrasčal na Jesenicah, tam je tudi rojen. Tehnično izobrazbo si je pridobil na Srednji elektro in strojni šoli Kranj, študij po maturi pa nadaljeval v novem Šolskem centru Kranj in postal inženir mehatronike.



Prvi koraki v podjetju SIJ Acroni so bili že med šolanjem na elektrotehnični – elektronski smeri, ko je opravljal praktično-strokovna dela. Kot štipendistu se je začela njegova strokovna pot meritev in regulacij, na njej vztraja še danes. Delo, ki ga veseli, ga je vodilo po različnih delovnih področjih, od taljenja vložka, strjevanja jekel in celotne tehnološke poti do kakovosti obdelave končnega izdelka s poudarkom na meritvah in regulacijah, ki so ključnega pomena v železarnstvu. Sodeloval je tudi pri izdelavi in inovacijskem preboju naše lastne blagovne znamke SINNOX, za kar je prejel zlato priznanje GZS.

1. Delovno usmerjen

»Do dela čutim odgovornost, zato vsako delo opravi po najboljših močeh.«

2. Športno aktiven

»Prosti čas si zapolnim z različnimi aktivnostmi. Rad kolesarim, hodim v hribe, v zimskem času pa z družino obiščem zasnežene površine.«

3. Potovanja

»Rad odkrivam nove kraje, kulture in navade, zato si z družino vsako leto prizadevam obiskati nekaj različnih destinacij. Najraje mediteranske kraje, od koder se vrnem spočit in poln nove energije.«

damir.trako@acroni.si

KOTIČEK ZA ZAPOSLENE

➤ VARIABILNI SISTEM NAGRAJEVANJA

1. Kakšne so prednosti novega variabilnega sistema nagrajevanja?

Pomembna prednost novega sistema je razdelitev po skupinah. Ta omogoča, da lahko proizvodni program ali oddelek, ki dobro dela, prejme nagrado ne glede na doseganje rezultata druge skupine, saj je vsaka ocenjena posebej. V novem sistemu je lestvica ocenjevanja doseženega rezultata družbe kot celote bolj prilagodljiva: izpolniti moramo najmanj 95 odstotkov mesečnega plana proizvodnje in najmanj 90 odstotkov planiranega miksa.

2. Ali velja sistem variabilnega nagrajevanja za vse zaposlene?

Sistem variabilnega nagrajevanja velja za vse zaposlene na kolektivnih pogodbah. V 1. četrtletju letošnjega leta bomo stremeli k temu, da se za vsako zaključeno enoto (oddelek, organizacijska enota) postavijo cilji, na podlagi katerih bomo lahko ocenjevali uspešnost te enote.

3. V katero skupino spadajo zaposleni v skupnih službah?

Do določitve ciljev po posameznih oddelkih oz. službah spadajo zaposleni iz skupnih služb v kategorijo, ki je v Matriki določanja zneskov variabilnega dela plače opredeljena 'Brez ocene' in velja za skupine delovnih mest, ki nimajo določenih kazalnikov produktivnosti.

4. Koliko lahko znaša mesečna variabilna nagrada za posameznega zaposlenega?

Variabilni del plače je opredeljen v znesku in ni izražen v odstotku od plače zaposlenega. Za leto 2022 ti zneski v SIJ družbi Acroni znašajo 188, 131, 94 in 56 evrov bruto. Zaposlenemu se izplača sorazmerni delež nagrade za tiste dni v mesecu, ko je bil dejansko na delu.

Če želite, da najdemo odgovor tudi na vaše vprašanje, nam ga posredujte po elektronski pošti na e-naslov irena.kolenc@acroni.si.

miran.kopmajer@metalarvne.com; tanja.avgustin@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

➤ SKUPAJ NAM BO USPELO!

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci,

zakorakali smo v poslovno leto 2022. V planskem dokumentu smo si zastavili cilje, ki so ambiciozni in ki predpostavljajo, da se bo gospodarska aktivnost v letu, ki je pred nami, odvijala normalno. Normalno skozi oči SIJ Acronija, kar pomeni, da bomo zadržali razvite dobaviteljske poti in da bo odzivem na strani kupcev pričakovano visok. Cilji proizvodnje in prodaje predvidevajo ponovitev uspešnega leta 2021. Tako v količini kot tudi strukturi in presegajo 320.000 ton. V prvem tromesečju bomo izrazito obremenjeni z visokimi cenami energije, zato je možno, da bomo temu prilagodili količinske cilje. Glavno vodilo bo maksimiranje dobičkonosnosti proizvodnega miksa.

Cilji ponovno niso enostavni, a so dosegljivi. Od nas zahtevajo veliko osredotočenost in zelo skrben odnos pri vsakodnevnih opravilih. Zaradi kontinuirane proizvodnje 24/7 SIJ Acroni nima možnosti, da nadoknadi izgubljeno v posameznem mesecu, na nekaterih agregatih nimamo možnosti niti nadoknaditi tedenskih izgub. Takšna osredotočenost zahteva veliko energije in marsikdaj nadpovprečno požrtvovalnost. Je nujen pogoj, da izpolnimo pričakovanja naših kupcev.

Imamo relativno zveste kupce, ki vsak mesec sproti napolnijo potrebna naročila. Velikokrat sem zapisal, da smo odvisni od njih in da je naše poslanstvo, da korektno izpolnimo njihova pričakovanja in zahteve. Zmeraj znova se moramo tega zavedati, na njihovih potrebah gradimo svoj dolgoročni obstoj.

Brez korektnega medsebojnega spoštovanja in sodelovanja nihče izmed nas ne more dobro opraviti svoje naloge. Zato negujmo spoštljive odnose in se zavedajmo medsebojne odvisnosti. Soodvisnost je čar dela v ekipah. In SIJ Acroni je ena velika ekipa.

Cilji so dosegljivi, če se zavedamo medsebojne odvisnosti ter združimo moči. Zmoгли smo v letu 2021 in bomo tudi letos!

branko.zerdoner@acroni.si

