

VOLITVE V DS IN UO

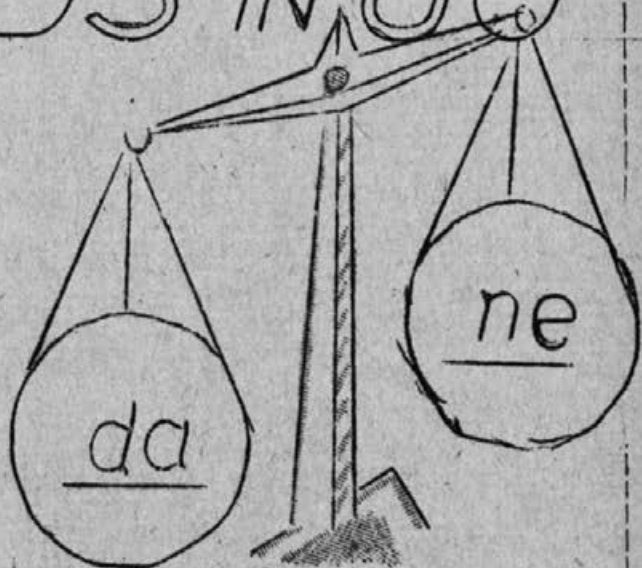
NOVOIZVOLJENI DS JE PRVIČ ZASEDAL
28. 4. 1969

Od 25 kandidatov za DS je bilo 15.
4. 1969 izvoljenih 17 novih članov
in sicer:

1. Knafelj Slavko
2. Potočnik Janez
3. Janc Valentin
4. Šiško Rajmund
5. Babič Franc - TO
6. Kralj Anton
7. Kolman Alfonz
8. Markelj Janez
9. Omejc Vinko
10. Kozamernik Stane
11. Grm Janko
12. Jerala Vinko
13. Ferkolj Janez
14. Knavs Alojz
15. Jamšek Majda
16. Urh Jože
17. Gašperin Antonija

Iz prejšnje mandatne dobe so še za
1 leto ostali v DS:

1. Jesenko Marjan
2. Lazar Tadej
3. Lebar Roman
4. Šlibar Avgust
5. Šmid Janez
6. Robič ing. Andrej
7. Tonejc Jože
8. Mrak Janko



Na zasedanju 28. 4. 1969 se je izvo-
lilo za novega predsednika DS tov.
Knafelj Slavkoto, za podpredsednika
pa tov. Jamšek Majdo.

Sprejelo se je poročilo o 2-letnem
delu samoupravnih organov, ki ga je
podala dosedanja predsednica UO tov.
Hribar Francka.

Po potrjeni razrešnici se je izvoli-
lo nov 6-članski UO (direktor je že
po položaju član) in namestnike čla-
nov UO in sicer:

Upravni odbori:

1. Hribar Francka
2. Legat Marjan
3. Mencinger Oton
4. Perkovič Franc
5. Renko Branko
6. Šiško Rajmund

Namestniki:

1. Arh Silva
2. Ferkolj Ivan
3. Golčman Anton
4. Justin Stanško
5. Legat Franc
6. Vidic Anton



DS je uvodoma soglasno sprejel sledeče sklepe, ki naj omogočijo funkcionalno delo samoupravnih organov:

1. Od članov DS se bo zahtevala brez pogojna udeležba na zasedanjih. Člani DS iz popoldanske izmene naj predčasno zamenjajo šiht.
2. Udeležba članov kolegija podjetja je na zasedanjih obvezna.
3. Vsakokratna redna zasedanja naj trajajo največ 3 ure.
4. Obvezno je najmanj 3 dni pred zasedanjem poslati članom vabila in pismene obrazložitve dnevnega reda.
5. Zapisnik mora biti gotov najkasneje v 10 dneh po zasedanju. Sklepi se objavijo članom kolektiva.
6. Pred sprejetjem važnejših sklepov se bo z vsakim članom DS tematika obravnavala na zasedanjih osebno in konkretno.
7. Zaradi boljšega dela organov upravljanja je v pismeni obliki izdelati izvleček okvirnih nalog, pravic in dolžnosti ločeno za člane DS in UO.
8. Istočasno je v isti obliki pismeno razmejiti naloge vodenja podjetja od nalog upravljanja (delo direktorja, kolegija, itd.)
9. Modernizacija podjetja in proizvodnje zahteva tudi modernizacijo upravljanja in vodenja, ne samo ideološko, temveč tudi funkcionalno.

S tem ciljem naj se v najkrajšem času nabavi magnetofon z ozvočenjem družbenega centra, kjer se vodijo zasedanja DS.

ZAVIHAJMO ROKAVE

ing. Jurij Hočevart

Proizvodnja je glede na izkoriščanje kapacitet trenutno v zelo ugodnem položaju, ker so v tem času kapacitete res 100 % zasedene in to z mnogimi rezervami, ki jih v tehnologiji in organizaciji odkrivamo.

V tem obdobju se ureja stanje v obratu smuči, ki v prvi četrtini leta ni intenzivno obratoval. Kupci vse bolj in bolj odlagajo z dokončnimi naročili in preizkujejo ponudnike in iščejo najnižje cene. Izgubljeni proizvodni čas bomo s težavo nadomestili. Preostali del letnih proizvodnih nalog bomo morali za izvoz izpolniti v šestih mesecih.

S tesnim sodelovanjem komercialne in planske službe je narejen letni dinamični plan po nalogih, kar nam nudi točen pregled možnosti. Naloge obratu so točno opredeljene z dnevnimi in mesečnimi obveznostmi.

Obrat telovadnega orodja je začasno premeščen v prostore razreza - mora pri omejenih delovnih prostorih in pogojih izpolnjevati največje proizvodne naloge. V splošnem porastu povpra-

ELAN

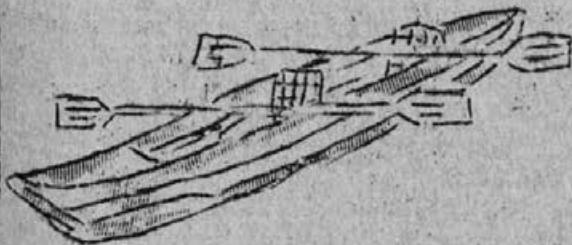
ševanja po telovadnem orodju in lestvah je organizirana proizvodnja v obeh izmenah in s povečanim številom delavcev. Proizvodnim nalogam pa ni kos! Pri lesnem in kovinskem obratu, ki jih v tem oziru lahko pogledamo z istega vidika, pa pomenijo posebno težavo mala naknadna naročila izven plana, z rokom nujno, čimprej, ali pa bi že moralo biti. Taka naročila zajema po obračunu tudi do 1/3 proizvodnih ur. Od tod tudi težave pri izpolnjevanju plana.

Enako kot lesni obrat tudi kovinski ter sedlarski obratujeta z najvišjimi doslej, ker so proizvodne naloge velike.

Za omenjena naročila, ki naknadno prihajajo, bomo morali organizirati poseben oddelek za izven-serijsko proizvodnjo. Naročila so taka, da jih ni mogoče odklanjati. Gre za dopolnilna orodja, garancijska dela, popravila, vzdrževanje, itd.

Naročila telovadnega orodja in opremljanje telovadnic rastejo, ker se vedno več in bolj zbirajo sredstva za nove telovadnice.

Obrat plastike se enako z vso vnostjo bori v neugodnih delovnih pogojih za čim točnejšo izpolnitev delovnih nalog in za izboljšanje kvalitete.



Tudi v tem obratu so zmogljivosti izkoriščene in so uporabljene materialne in časovne rezerve za doseganje čim boljših rezultatov.

Obrat je v povezavi s švedskim konstruktorjem čolnov pristopil uspešno k originalnemu oblikovanju čolnov, izdelavi modelov in prototipov.

Vse pomožne tehnične službe so prisiljene slediti razvoju in tempu, ki ga proizvodnja nalaga.

Sušilnica bo odslej obratovala neprekinjeno v vseh dneh. Remont pa mora spričo povečanega parka strojev in vedno bolj zapletenih sistemov strojev skrbeti za dobre kvalificirane in visoko kvalificirane kadre.

Skladiščna služba ne more v obstoječih prostorih izpolnjevati povečanih nalog in je nujno, da dobi ob rekonstrukciji dodatne prostore.

Tehničnih - strokovnih kadrov pa nam manjka in bi z novimi kadri dosegli boljše in učinkovitejšo organizacijo dela in predvsem pocenitev proizvodnje in manj težav. Tudi za nadomestilo nimamo nobenih kadrov.

Razvojna služba inštituta ni osredotočena več zgolj na razvoj smuči, tem več na razvoj telovadnega orodja, čolnov iz plastike in nekatere rekvizite športa in telesne vzgoje, izboljšanje obstoječih konstrukcij in artiklov. Enostavno je za dosedanji in pričakovani obseg nalog premalo le prototipna delavnica za smuči. Rabili bi jo za telovadno orodje, čolne in drugo opremo.

lepo je bilo

S.K.

PRVOMAJSKI PRAZNIKI SO ZA NAMI. SPO-
MIN PA NAM KAJ RAD UHAJA NAZAJ, NA
TISTE LEPE, DELA PROSTE SONČNE DNI,
KI SMO JIH PREŽIVELI V VESELEM RAZ-
POJEMU

ZADNJI DAN DELA PRED PRAZ-
NIKI, 30. APRILA SMO IMELI NA KONCU ŠIHTA MAJ-
HNO PROSLAVO V ČAST 1. MAJA NA PROS-
TEM, PRI VHODU V TOVARNO.

PO POSKOČNIH VIŽAH "BRATOV TACMAN"
JE O POMENU PRAZNIKA SPREGOVORIL SE-
KRE TAR OZK tov. JANC JANEZ:

Praznovanje 1. maja sega nazaj v ti-
ste čase, ko se je praktično uvelja-
vil mezdni odnos med delodajalci in
delojemalci.

Dolga desetletja so naši delovni in
delovni ljudje vsega sveta ta dan
praznovali kot simbol za uveljavlja-
nje njihovih pravic. Res, da tiste
čase ilegalno, vendar je prav to da-
lo praznovanju svoj revolucionarni
pečat. 1. maj je postal in ostal -
in bo tudi v bodoče največji delavs-
ki praznik!

V mnogih krajih svobodoljubnega sve-
ta je to praznovanje že dobilo lega-
lni značaj. Ta dan je z največjimi
rdečimi črkami napisan v njihovem ko-
ledarju. Povsod tam se praznuje spon-
tano in veselo. Povsod tam z različni
shodi, akademijami, športnimi prire-
ditvami in drugim dajejo duška pri-
borjenim delavskim pravicam. Marsik-
je v svetu pa se še vedno v mračnja-
štvu, zatiranju in s pendriki kroji
usoda delavca, tistega, ki se trudi
in dela in si v potu svojega obraza
trdo in brez osebnih pravic težko slu-
ži svoj vsakdanji kruh.



Pri nas je z osvoboditvijo postalo
vse drugače. Delavski razred je vzel
sam usodo v svoje roke. 1. maj je več
ali manj tisti dan, ko preverjamo
naše delovne uspehe, ko se teh uspe-
hov veselimo in ko si postavljamo no-
ve načrte za lepšo bodočnost.

Letos, po 24 letih svobode še posebej
praznujemo 50-letnico ustanovitve ZKJ
sindikata in SKOJ-a, kar daje praz-
novanju 1. maja poseben značaj. Zave-
damo se, da so prav te politične or-
ganizacije v najtežjih trenutkih naših
narodov vzele nase najtežje breme za
osvoboditev in nov družbeni red. Zma-
ga na vojaškem področju je bila izvo-
jevana. Zmaga za nov družbeni sistem
priborjena.

Nenehno pa se še vedno odvija naš
boj s težavami, s katerimi se borimo
pri razvoju za čim lepše in čim bolj-
še življenje vseh naših delovnih lju-
di. Za nami je že mnogo blestečih us-
pehov, pred nami pa še mnogo zaprek,
ki jih moramo z našo gospodarsko re-
formo doseči, da bodo naši dnevi še
lepši, svetlejši in boljše. Naš samo-
upravni sistem sam hudi vse pogoje,
da bomo tudi uspeli.

Elan, ki je bil rojen v svobodi, je v teh letih postal eno največjih podjetij te vrste, ne samo v Jugoslaviji, temveč v svetovnem merilu. Nad 600 zaposlenih, kar nas je, smo si zagotovili dober kos kruha v tem predelu Gorenjske. Z žulji svojih rok smo si sami ustvarili in si še ustvarjamo boljše življenje in standard. Prav je, da se tega za naš delovni praznik spomnimo še posebej. Elan, ki ga pravkar dograjujemo, nam bo tudi v bodoče naš drugi dom. Vezani smo nanj z vso našo prizadevnostjo in moralo. To, kar si bomo znali ustvariti sami z žulji svojih rok, to bomo tudi imeli in imeli bomo več in bolje, če bo vsak izmed nas doprinesel k temu svoj delež. To je tudi naš cilj in namen. Če bomo enotni, delovni in disciplinirani delavci, potem se nam bodočnosti ni bati, potem bomo lahko odstranili vse zapreke, ki nam stoje na tej poti. Potem bomo še bolj slovesno praznovali vsak 1. maj.

Priključimo se letošnjemu praznovanju 1. maja na terenu. Prireditev in slovesnosti je povsod dovolj. Odpočijmo se za nekaj dni od naših naporov, da se bomo po praznikih lažje zopet spoprijeli z našimi delovnimi nalogami.

V imenu uprave, samoupravnih organov, sindikata in družbenih organizacij v podjetju vam še enkrat vošim.

ZA PRAZNIK

DELA



HEAD V EVROPI ^{M.K.}

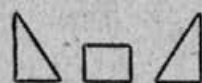
HEAD Z LASTNIM OBRATOM V OBERSTEINACHU

Head Ski Company iz ZDA bo v kratkem otvoril lastno tovarno smuči v Nemčiji. Le-ta leži v Obersteinachu in obsega delovne prostore, v katerih je Karl Pflüger (južnonemški veletrgovec iz Fellbacha) svoj čas izdeloval po licenci Kästle smuči. Karl Pflüger, ugledni strokovnjak smučarske branže, bo prevzel vodstvo nemške Headove tovarne.

Obrat bo začel svojo proizvodnjo z novim Headovim modelom "Killy 606", vsestransko smučko s plastmi ojačanih steklenih vlaken in z raketnim materialom, kar predstavlja nosilne elemente zgradbe smuči.

Novo tovarniške prostore bodo v prihodnjih letih še razširili, tako da bodo tukaj kasneje izdelovali še druge modele. Tudi servisno delavnico že gradijo, tako da bo le-ta že v pozni pomladi in v poletju sprejela v popravilo vse Headove smuči.

V Münchnu je Head Company ustanovila prodajno firmo. Predstavlja se kot Head Ski Germany GmbH in pomeni hkrati tudi glavni prodajni center za Zvezno Republiko. Istočasno pa je to tudi mednarodni Headov biro za prodajo po vsem svetu. Vodja tega nemškega prodajnega centra je Chuck Powers.



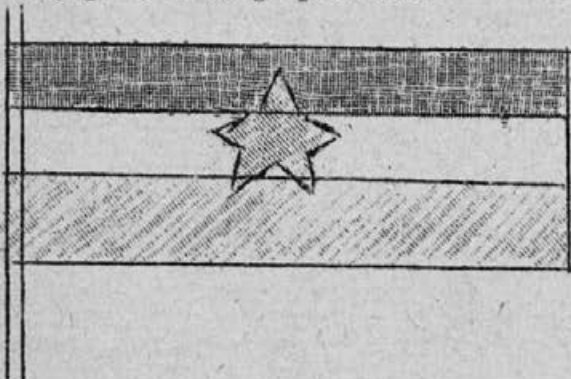
...toda zakaj ne boljše ?

Za 1. maj je znano, da so si delovni ljudje hoteli priboriti že pred mnogimi leti svoj delavski praznik. Uspe- li so šele v revoluciji 1941 - 1945.

Spominjam se še pred vojno v Kranju, ko so delavci imeli razna zborovanja na večer pred praznikom. Na sam dan 1. maja so zgodaj prišli ob spremljavi harmonike iz Šmarjetne gore v mesto. Prepevali so domoljubne pesmi.

Gornji uvod sem omenil zato, ker mi zdaj, ko imamo naše delavske pravice priborjene, premalo zavestno proslavljamo 1. maj. Prejšnje leto ga v podjetju sploh nismo, kot da ga ne bi bilo. Nekaj let preje pa smo v bore pol ure zborovali pred kovinskim obratom, kjer je stalo polovico delavcev na enem in polovico delavcev na drugem bregu potoka Zgoša, vmes pa je bila še javna cesta. To ni bil za to primeren kraj. Letos je bilo malo boljše, vendar še vedno na tovarniškem dvorišču.

Predlagam, da bi vse naslednje proslave bile na manjšem prostoru, bolj koncentrirane, da bi sindikat iz vsake proslave imel slike in jih vlagal v album, kot dokument praznovanja največjega delavskega praznika.



Z alpinci

7. maja

POSVET S TEKMOVALCI ALPSKIH DISIPLIN

Kot vsako leto smo se tudi letos sestali s tekmovalci, da bi se pomenili o našem sodelovanju. Posveta so se udeležili poleg tekmovalcev: Jakopič Blaž, Gazvoda Jože, Gašperšič Miro, Kavčič Marko, Židan Marko, Klinar Andrej, Štravs Cena, Javnik Dušan, Pesjak Boris, Cizej Tanja in Žuraj Draga tudi sekretar smučarske zveze Slovenije Miloš Rutar in zvezni trener Marjan Magušar ter trenerja Bernik in Gartner.

Od Elana pa so sodelovali: Hočevar ing. Jurij, Robič ing. Andrej, Petriček ing. Peter, Finžgar Miha in Mežek Minka.

je
v uvodnih besedah ing. Hočevar prikazal koristnost takih posvetov in važnost vrhunskega smučanja v razvoju našega podjetja.

Stekla je razprava o finančnih in tehničnih problemih. Največ smo govorili o smučeh. Na osnovi izjav posameznic lahko zaključimo, da smo v primerjavi nekaj let naredili velik korak naprej. Sev la ni manjkalo tudi kritike:

- Naše smuči so po izgledu neprecizno izdelane,
- Nismo izdelali dobrih ženskih slalom smuči.
- Žleb pri smučeh naj bi bil globlji.
- Slalom v krivinah je bil pretrd.

Še bi lahko naštevali razne pripombe iz razprave, vendar so te čisto teoretične narave o katerih se danes toliko govori.

Če dopolnimo to naše udejstvovanje v vrhunskem športu z odpravo drobnih napak, bomo v bodoče mi in tekmovalci še bolj zadovoljni.

Ta način sodelovanja med nami, proizvajalci in tekmovalci je obojestransko koristen.




s skakalci

S.K.

Elanovemu vabilu na strokovni posvet na Bledu, so se odzvali sledeči skakalci, ki so sodelovali na prireditvi "Planica 69":

Zaje Ludvik
Eržen Peter
Fečar Marjan
Štefančič Peter
Meseč Marjan
Dolbar Branko
Ciacomelli Oto
Oman Miro
Jurman Janez
Smolej Stanko



165

Poleg teh so se sestanka udeležili še:

Lojze Gorjanc, zvezni trener za skoke
Dr. Pavlin, član Planiškega komiteta
Prof. Černe, vodja Planiške skakalne šole.

Hočevnar ing. Jurič

Od našega podjetja pa so bili navzoči: Direktor Osterman ing. Jože, Petriček ing. Peter, Finžgar Miha in predsednik delavskega sveta Knafelj Slavko ter vodja propagandne službe tov. Lipar in njegov brat, dopisnik "Dela" in tajnica IE tov. Mežek Minka.

Namen sestanka je bil, da se analizira dosedanje sodelovanje med Elanom in skakalci, da se iznesejo pripombe na eventuelne pomanjkljivosti skakalnih smuči ter priprave za sezono 1969 - 1970.

Po uvodnih besedah ing. Hočevarja in pozdravom ing. Ostermana, je konstruktor skakalnih smuči tov. Miha Finžgar orisal prodor naših skakalnih smuči med svetovno elito in podal dosedanje oceno tekmovalnih smuči.

Skakalci so s sedanjo izvedbo naših skakalnih smuči v glavnem zadovoljni. Imeli so le nekaj manjših pripomb, ki naj se v proizvodnji upoštevajo. Te so:

Vse smuči v konici ne zapirajo dobro. Večjo pozornost je posvetiti težini smuči. Predvsem so lahko nekaj lažje. Dolžino je premakniti za poskus na 260 cm. Imeli so pripombo na okovo in priporočajo, da bi Elan zainteresiral kakega domačega proizvajalca za proizvodnjo istih.

Elan, kakor tudi skakalci so si edini, da v skakalnih smučeh ni pričakovati komercialnega, temveč mnogo več propagandnega efekta. Skakalci so imeli tudi željo, da bi zanje v sezoni od nekod preskrbeli vsaj 1 kombi za prevoz na turneje, kot to delajo v ostalih državah. Po tem vprašanju, kakor po vprašanju medsebojnih odnosov in kontaktov se bodo pogovorili: Elan, Smučarska zveza in Planiški komitet.

Peter Štefančič, naš rekorder, je izročil našemu kolektivu po predsedniku DS veliko sliko skakalca v znak hvaležnosti, ki se trudi, da z dobrimi smučmi ustreže željam tekmovalcev, kar je tudi naša nacionalna dolžnost.

Posvet je bil uspešen in bo koristil vsem. To tradicijo je treba nadaljevati tudi v bodoče.

POMEN REKLAME

Soglašate, da nas svet še bolj spozna?

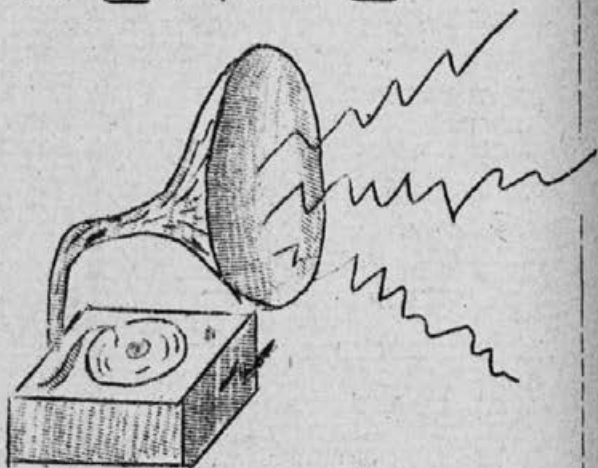
Razmislite o propagandi, naši reklami in ostalih oblikah informativnih komunikacij.

Ekonomska propaganda, propaganda takšne ali drugačne oblike ali če hočemo reklama, so v glavnem še vedno nepojasnjene stvari, ki so za večino narekovale nujno zlo moderne dobe. Da se razumemo, tako mislijo tisti, ki o tej dejavnosti nimajo razčiščenih pojmov in ki bi radi z eno samo potezo to aktivnost likvidirali. Ne gre za to, da bi advokatsko zagovarjali eno ali drugo tezo, da bi se opredelili, za ali proti ekonomski propagandi, temveč si oglejmo nekaj dejstev, ki nam lahko ustvariyo pravo sodbo o vrednosti te današnje eminentne gospodarske veje.

ELAN je s svojimi kvalitetnimi proizvodi z vso odločnostjo posegel na mednarodno tržišče. Danes je ELAN pojem kvalitete in njegovi proizvodi so v mednarodnem svetu zelo zaželjeni. In zdaj se vprašujemo: Zakaj torej prav v tej situaciji, ko nas tuje tržišče dokaj dobro pozna, iščemo vse oblike propagande in vlagamo tolikšna sredstva zanjo?

Američani, kot najboljši trgovci, pravijo takole: Kadar gre roba najbolj v prodajo, potem je potrebno še posebno organizirano pristopiti k propagandni aktivnosti!

Kaj torej pomeni za super ameriške trgovce reklama, za katero vlagajo



ogromna sredstva?

Reklama jim pomeni vse!

V ta namen so si Američani organizirali najprej posebne tečaje za propagando, ki pa je danes že preraslo v fakultetni študij o reklami in propagandi.

Vse večje hiše, mislim slovite tovarne ali trgovska podjetja, imajo v svojem sestavu propagandni oddelek, ne v našem klasičnem pomenu besede, temveč skupino ljudi, ki na znanstveni osnovi razmišlja o kvaliteti svojega podjetja.

In kaj sodi k tej reklami? Temeljiti študij o prodaji proizvodov, psihološki analizi tržišča, specialni reklami prijema v vseh upravnih komunikacijah) radio, TV, časopisi, prospekti, panoji, itd., itd.)

Ni namreč vseeno, n.pr. ali zagleda proizvod prvi dan v septembru ali v maju!

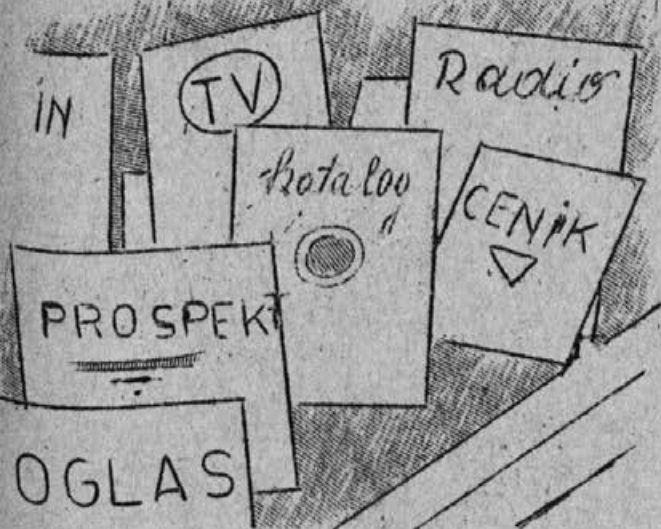
Ta skupina propagandnih delavcev je

akademsko oizobražena in funkcionarji so doktorji propagandne znanosti in zato so v kolektivih zelo cenjeni. Šef takšnega oddelka je v najtesnejših stikih z vsemi komercialisti podjetja, njegov nasvet pa je beseda strokovnjaka, ki je brez dvoma odločujočega pomena. Američani so izdali posebno knjigo z naslovom "Public Relation", kjer temeljito obravnavajo osnove sodobne reklame, večjega ali manjšega podjetja. Danes gre torej za propagandno dejavnost na znatvenih temeljih, brez katere si ne moremo niti zamisliti uspešnega trgovanja.

Tako torej v Ameriki, pa tudi v vseh ostalih državah zapada in kjer je trgovina prerasla okvirje zaostale miselnosti klasičnega trgovanja.

Če nam je vse to razumljivo, potem začnemo lahko zamišljati tudi o našem ELANU.

Rekli smo, da dobro trgujemo, da nas poznajo skoraj na vseh kontinentih našega planeta, torej se po vsej pravici uvrščamo med tiste kolektive, ki so v prvih vrstah uspešnega in spektakularnega trgovanja.



Naša tovarna bo kmalu dobila nove di menzije, večja bo in pri delu bo verjetno še več pridnih rok.

Hočemo kvaliteto in iti v korak le z najboljšimi. Tako in samo tako je tudi prav!

Toda, da se povrnemo na naše prejšnje ugotovitve o reklami oz. propagandi, kar je tudi cilj našega razmišljanja, potem nam bo toliko bolj razumljivo, zakaj se je vodstvo tovarne odločilo posvetiti reklami oz. propagandi večjo pozornost kot doslej.

Vsak začetek je težak, zato je tudi pri tem delu precej problemov in so včasih za oko celo nerešljivi.

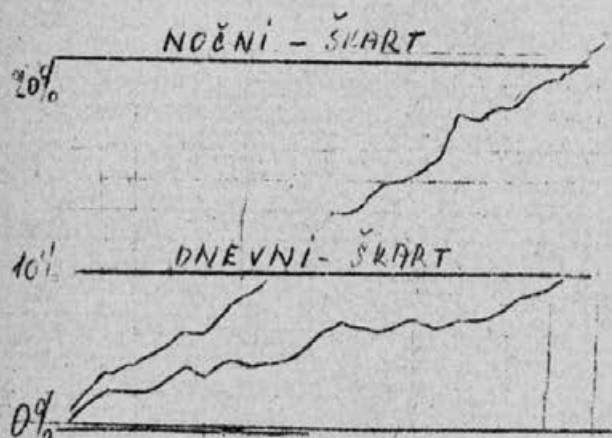
Propagandni oddelček tovarne je v preteklosti brez dvoma opravil levji delež in prosto ni še zaoral težavno ledino. Vendar tudi ta aktivnost mora iti po svoji naravni poti razvoja. V ta namen je vodstvo naše tovarne podvojilo pozornost tej dejavnosti in skuša po svojih močeh še bolj organizirano izpopolniti pester propagandni program.

Ne gre za to, da bi slepo posnemali in včasih že skoraj smešno, ideje zapada, temveč si moramo sami izoblikovati svoj način dela, ki bo najbolj učinkovito pomagal k večji Elanovi afirmaciji. Izdelava prospektov, smotrno obravnavanje o ELANOVIH prizadevanjih za kvalitetno proizvodnjo v dnevnem tisku, radiu in televiziji, skrb za pravilno vsebinsko izrazoslovje, priprava razstavnih prostorov na domačih in tujih sejmiščih, organizacija različnih strokovnih seminarjev, celo skrb za udobno bivanje gostov - trgovcev v naši domovini.

(nadaljevanje na str. 12)

LEPILCI POZOR!

Stanko Mulej



KVALITETA LEPLJENJA NA NOČNIH IZMENAH!

Z uvedbo nočnih izmen na stiskalnicah se je pojavil tudi povečan % slabe kvalitete. Ob natančnejši analizi slabe kvalitete se je ugotovilo, da je kvaliteta na nočni izmeni ravno še enkrat slabša kot na dnevni, t.j. na dopoldanski in popoldanski izmeni. V mesecu marcu in aprilu, ko je bila uvedena nočna izmena na dvoetažnih stiskalnicah (lesene smuči), je znašal % slabe kvalitete nočne izmene 21 %, dočim je pri dnevnih izmenah znašal le 10,3 % (skupaj dnevna in nočna izmena 11,5 %). V medsebojni primerjavi posameznih lepilcev slaba kvaliteta zelo varira. Tako je ugotovljeno, da sta najslabšo kvaliteto na nočni izmeni imela lepilec št. 4 in 8 s po 29 % slabe kvalitete, najboljšo pa lepilec št. 5 s po 11 % slabe kvalitete. Pri dnevnih izmenah pa varira slaba kvaliteta pri najboljšem lepilcu št. 7 5 % na 21,6 % slabe kvalitete pri lepilcu št. 4.

Zgoraj navedeni podatki nam prikazujejo, da je kvaliteta lepljenja pri

lesenih smučeh zelo zaskrbljujoča. Procenti slabe kvalitete so zelo visoki, kar nas obremenjuje z visokimi dodatnimi stroški popravil. Vzroki za tako stanje so različni. Eden največjih so prav gotovo lepilci sami, ki s svojo neresnostjo in nepazljivostjo povzročajo slabo kvaliteto. To dokazuje tudi velika razlika med posameznimi lepilci, ki delajo pri istih pogojih. Prepričan sem, da bi lepilci na nočni izmeni z vestnim delom lahko dosegli isto kvaliteto kot na dnevnih izmenah. Vsled neodgovornosti do dela in kvalitete pa je stanje tako porazno. Krivda za slabo kvaliteto je pripisovati delno tudi stiskalnicam, ki niso vedno v redu in ostalim materialom. Dostikrat pa ti drugi vzroki služijo le kot izgovor za nekvalitetno delo.

Tri naših proizvodnih zadolžitvah je skrajni čas, da prizadeti storijo vse potrebno za izboljšanje stanja.



21. MAJ —
dan letalstva

25. MAJ —
dan mladosti



KADRI

aprila Franc Valjavec

STANJE DELOVNE SILE DNE 30. 4. 1969

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 587 delavcev, od tega:

319 moških
268 žensk

V inštitutu pa je bilo zaposlenih 29 delavcev, od tega:

25 moških
4 ženske

GIBANJE DELOVNE SILE

V podjetje smo sprejeli sledeče nove delavce:

FINŽGAR Janez - orodjar KV, se je za poslil na delovnem mestu kovinska dela v kovinskem oddelku,

JUSTIN Janko - mizar KV, se je zaposlil na delovnem mestu modelarja v obratu plastike,

MURŠEC Ciril - tapetnik KV, se je za poslil na delovnem mestu sedlarska dela v sedlarskem oddelku.

Iz podjetja pa so odšli:

ŽILIH Rudolf - električar KV, zaposlen na delovnem mestu električarska dela v pomožnem obratu - po sporazumu,



BERGANT Terezija ml. - delavka NK, zaposlena na delovnem mestu skladiščna delavka v skladišču gotovih izdelkov - po sporazumu,

POŠTRAK Jakob - delavec PK, zaposlen na delovnem mestu skladiščni delavec na skladišču lesa - samovoljna zapustitev dela,

LAVTAR Alojzija - delavka NK, zaposlena na delovnem mestu izdelovanje izdelkov iz plastike v obratu plastike na Fortuni - po sporazumu,

DEBELKAJ Antonija - delavka PK, zaposlena na delovnem mestu mizarska dela v obratu smuči - po sporazumu.

Iz podjetja v inštitut pa sta bila premeščena:

ŠLIBAR Avgust - mizar KV, zaposlen na ročnih mizarskih delih v obratu smuči na novo delovno mesto izdelovalca prototipov v inštitutu,

KOSELJ Filip - kolar KV, zaposlen na rezkarju v obratu smuči na novo delovno mesto izdelovalca prototipov v inštitutu.



ROJSTVA!

Rodili so se:

VAVPOTIČ Olgi - deček
KRANJC Pavli - deklica
ŽEMVA Angeli - deklica

Srečnim mamicam čestitamo!



POROKE!

Poročili so se:

KOLMAN Lea
kuharica v obratu družbene
prehrane

PAVLIČ Anica
delavka na skladišču lesa

Iskreno čestitamo in želimo veliko zadovoljstva na novi življenski poti!



ZAHVALA!

Ob težki izgubi očeta

JANEZA DOLARJA

se zahvaljujem vsem za sožalja.
Predvsem pa se zahvaljujem sindikatu in sodelavcem telovadnega orodja za podarjena venca.

Žalujoči sin Filip
in ostalo sorodstvo

ZAHVALA!

Ob osmi obletnici smrti našega očka

ANTONA POTOČNIKA,

ki se ga vedno spominjate, se Vam najlepše zahvaljuje

Družina Potočnik
Mošnje

(nadaljevanje s str. 9)

In še in še, vse to vodi v propagandno aktivnost, pomeni sestavni del celotnega tovarniškega življenja. Vsak naj bo na svojem področju strokovnjak, pravi mojster dela, vsi pa složno, z roko v roki usmerjamo korak k še večjim delovnim uspehom.

jubilanti



F.V.

V APRILU SO PRAZNOVALI JUBILEJ, SKUPNE DELOVNE DOBE V PODJETJU:

1. Mohorič Rok	16 let
2. Košir Elizabeta	13 let
3. Kralj Nevenka	13 let
4. Bohinc Marija	12 let
5. Burnar Franc	12 let
6. Cerar Anton	12 let
7. Dragan Milan	12 let
8. Hrovat Vida	12 let
9. Mrak Janko	12 let
10. Prašiček Janez	12 let
11. Šiško Rajmund	12 let
12. Lunar Janez	11 let
13. Gogala Valentina	10 let
14. Kolman Janez st.	10 let
15. Korošec Julijana	10 let
16. Mali Ana	10 let
17. Razinger Terezija	10 let
18. Čufer Filip	10 let
19. Mulej Stanko	9 let
20. Benedičič Jože	8 let

21. Kralj Anton	8 let
22. Matjašič Vlado	8 let
23. Svetina Alojz	8 let
24. Špiclin Jožefa	8 let
25. Vavpotič Ela	8 let
26. Švab Franc	8 let
27. Potočnik Janez TO	7 let
28. Lavrič Ivanka	6 let
29. Murnik Jože	6 let
30. Feternel Janez	6 let
31. Plemelj Verena	6 let
32. Potočnik Pavel ml.	6 let
33. Smolej Emil	6 let
34. Strunkovič Franjo	6 let
35. Volk Milena	6 let
36. Čakš Ivan	5 let
37. Jakopič Mihaela	5 let
38. Lukežič Ljudmila	5 let
39. Mavrer Marija	5 let
40. Painkicher Matevž	5 let
41. Špindler Bernard	5 let
42. Ravnik Janez	5 let

Vsem jubilantom iskreno čestitamo in želimo mnogo uspehov pri njihovem nadaljnem delu!



mrežno planiranje

Slavko Knafelj

POMEN TEHNIKE MREŽNEGA PLANIRANJA

Hiter razvoj tehnike in znanosti v zadnjem času vse bolj komplicira in otežuje probleme upravljanja in vodenja. Vse več delitve dela in ožja specializacija v proizvodnji so posledica porasta produktivnosti dela in poboljšanja kvalitete. Istočasno pa je to povzročilo probleme v pogledu vsklajevanja in koordinacije dela, predvsem, kadar jo vprašanje po kompleksnih poselih, ki v sebi zadržujejo istočasno rutinske in inventivne dejavnosti.

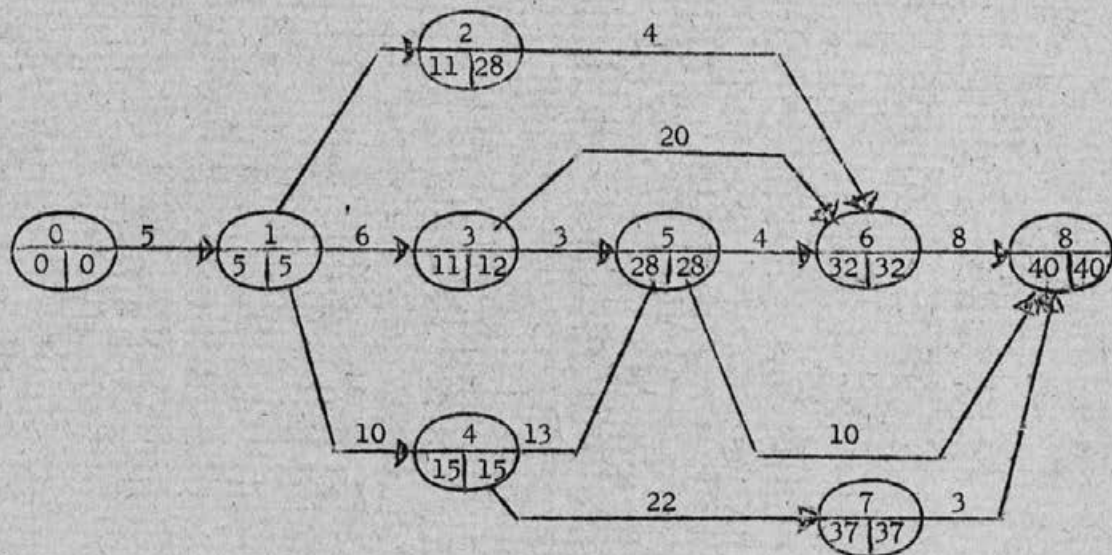
V proizvodnji so manjkale metode planiranja, s katerimi bi se moglo kompleksno zajeti vse dejavnosti, od prvih pristopov k poslu pa do izvršitve in oddaje gotovih izdelkov.

V zadnjem času so se razvile nove tehnike planiranja poznane pod imenom **TEHNIKA MREŽNEGA PLANIRANJA**, ki daje odgovor na ta vprašanja.

Važnost in prednost tehnike mrežnega planiranja je potrjena že s tem, da je ta tehnika danes že predpisana kot obvezna v vrsto državah tako na zahodu, kakor na vzhodu.

Jugoslovanski inštituti, kot inštitut za organizacijo dela in avtomatizacijo poslovanja v sodelovanju z inštitutom za inženerske in zaščitne konstrukcije, inštitutom za prostorno tehniko in inštitutom za znanstveno tehnično dokumentacijo in informacije – že dalj časa delajo na proučevanju in uvedbi nove tehnike planiranja v delovnih in drugih organizacijah.

Tehnika mrežnega planiranja (TMP) je zlasti efikasno v slučajih, kadar se planirajo procesi, ki se enkratno odvijajo, to so znanstveno raziskovalna dela, osvajanje novih proizvodov, projektiranje investicijskih objektov, investicijske opreme, itd.



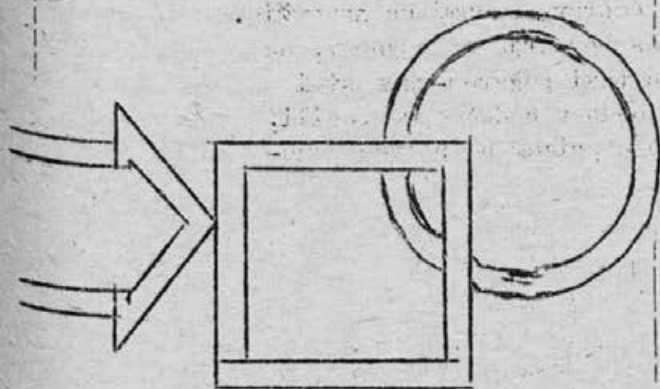
V našem primeru bi se je koristno po služili pri razvojnem institutu (IE Elan) in pa pri naši novi investiciji - dograditvi tovarne.

Po moji presoji bi se bilo za ti dve dejavnosti nujno poslužiti prednosti, ki jih metoda nudi.

Kakšne so te prednosti:

Mreža ni samo sredstvo za predstavljanje plana, ampak že samo po sebi predstavlja matematični model, ki se lahko detajlno in točno analizira, na kom lahko eksperimentarno in do kakšnih rezultatov nas lahko pripelje naša konkretna misel.

S tem se točno uoči probleme v toku trajanja posla že vnaprej, pokaže se na kritična dela in na tiste, ki lahko vplivajo na krajni rok izvršitve naloge. Še več. Mreža strogo pokaže na tiste elemente, s katerimi se mora iskati optimalno in hitro reševanje in verodostojnost zamisli. Ona omogoči izboljšanje planiranja in išče logične zveze poedinih aktivnosti pri realizaciji plana, ocene stroškov in omogočuje vodenje projekta s ciljem, skrajšanja rokov in zmanjšanje stroškov realizacije.



V praksi se uveljavljata dve metodi mrežnega planiranja:

1. CPM metoda, katera se posebno obnese pri tistih projektih, za katere se lahko čas za izvršitev misli normira in točno odredi (novogradnja).
2. PERT metoda, ki omogoča, da se računa in planira z odrejenimi elementi slučajnosti (raziskovanje).

Kot tretje bi za "Elan" prišlo v poštev tudi operativno planiranje redne proizvodnje po principu tehnike mrežnega sistema. Posebno kampanjska dela (primer naročilo Quelle), kjer je treba X variant priprave proizvodnje do popolnosti obdelati in pripraviti do absolutno kratko odrejenih rokov v medsebojni odvisnosti.

Od naročila smuči, naročila materialov z absolutno obveznimi roki dobave (ABS, robniki, lak, vijaki, itd., vskladitev kapacitet od lepjenja do robničenja) ugotovitev ozkih grl, itd.

V tem primeru bi ta mreža predstavljala skelet - okostje vsega obveznega dogajanja s sodelovanjem vseh targiranih služb do posameznih zadolžitev in odgovornosti. Ta skelet (mreža) bi morali imeti v rokah vsi, ki na tem proizvodu delajo. S tem bi odpadlo prenašanje odgovornosti od enega na drugega, nevednost, neobveščенost, pozablјivost, itd. in bi bilo tekoče razvidno izvajanje nalog po posameznih službah in fazah dela.

DVA POŽARA

Andrej Resman

①

Dne 30. 4. 1969 je ob 17 uri nastal požar v kotlovnici. Goreli so odpadki lesa pomešani s P-tex oblogami in odpadki papirja. Te odpadke je pol ure pred nastankom požara pripeljala v kotlovnico čistilka Mikičeva.

Požar je opazil direktor podjetja Osterman ing. Jože. Takoj je obvestil dežurnega gasilca tov. Malovrha, ki je z aparatom na peno požar pogasil.

Vzrok tega požara je bila neprevidnost. Po vsej verjetnosti je nekdo vrgel v zaboj z odpadki še goreči ogorek in vsled tega so se odpadki vneli.

Pri tem zadene del krivde tudi kurjača tov. Kupljenika, ki v tem času ni bil na svojem delovnem mestu.

+ P +
NA POMOČ
+ M +
+ O +
+ Č +

②

Dne 1. 5. 1969 to je 1. maja, ko smo vsi praznovali, je nekako ob 5,25 uri izbruhnil požar v silosu za žagovino nad kotlovnico. Dežurni gasilec je že ponoči čutil vonj po dimu, vendar ga je zamotilo kurjenje kresov, predvsem odpadlih gum, v okoliških hribih. Prvi je požar opazil tov. Pristavec Alojz, delovodja eloksirnice, ki je obvestil gasilce, ti so takoj stopili v akcijo.

Pri gašenju požara je sodelovalo:

12 prostovoljnih gasilcev,
6 industrijskih gasilcev,
2 poklicna gasilca.

Skupno je bilo porabljenih za gašenje 130 ur. Razen nekaj pogorele odpadne žagovine v silosu, ni bilo materialne škode. En član našega gasilskega društva si je lažje poškodoval roko.

Zaskrbljujoče je predvsem to, da je to že drugi požar v silosu. V prvem primeru je bil vzrok požara znan, med tem ko se vzrok sedanjega požara še raziskuje, čeprav se sumi na samovžig. Ta požar nas opozarja na nujnost, da se poiščejo taki požarno-varnostni ukrepi, ki bodo v bodoče preprečili, da se podoben primer ne bo več ponovil.



Šoferji pozor!

S.K.

1. Do 1. maja 1969^{smo} morali opremiti motorno vozilo s priborom "Prva pomoč". V prodaji so različni zavitki "Prva pomoč", zato bodite pri nakupu previdni. Zakon določa, da moramo imeti v zavitku za prvo pomoč:

Individualni prvi zavoj 12 cm x 1 m, blazinica 16 cm x 10 cm - 1 kom

Individualni prvi zavoj 10 cm x 5 m, blazinica 12 cm x 10 cm - 1 kom

Zavoj 68 cm x 5 m - 2 kom

Sterilna gaza po 1/4 m posamični zavitek 80 cm x 25 cm - 2 kom

Sterilna gaza posamičen zavitek 20 x 20 cm - 5 kom

Hansaplasti, tosamplast ali podobno 10 cm x 8 cm - 5 kom

Lepilni obliž 1 cm x 1 m

Trioglata ruta velikosti 100 cm x 100 cm x 140 cm in gostote 20 x 19 - 1 kom

Britvica z držajem za paranje obleke - 1 kom

Varnostne sponke - 10 kom

Polivinilasta vrečka 70 cm x 40 cm - 1 kom

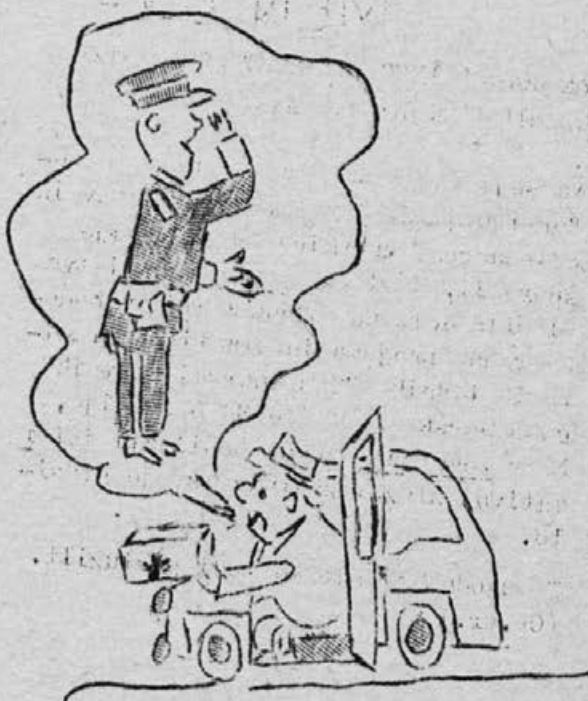
- V škatli mora biti priložen seznam materiala in navodila za uporabo, izdano od RK Jugoslavije.

Na pokrovu škatle mora biti napisan znak RK, ob strani pa napis "PRVA POMOČ".

2. Do 1. maja 1969 je obvezna namestitev kovinske tablice na vidnem mestu avtomobila. Tablica mora vsebovati naslednje podatke: znamka, tip, leto proizvodnje, tip in številka motorja, tip in številka šasije in teža praznega avtomobila.

3. Do leta 1970:

- a) Zavarovati vozilo proti kraji, namestiti ključavnice na volan ali prestavno ročico.
- b) Avtomobilisti, ki nimajo pritrjenih prednjih sedežev, naj jih pritrdijo tako, da se ne bodo prevračali.



- c) Vgraditi priključke za varnostne pasove na prve sedeže.
- d) Akumulator se ne sme več nahajati v prostoru za potnike.
- e) Ključavnice na vratih morajo biti dvostopenjske z varovalnim gumbom na notranji strani. Onemogočiti morajo odpiranje vrat med vožnjo.
- f) Vsako vozilo mora imeti v notranjosti vzvratno ogledalo.
- g) Ne smejo se uporabljati zvočni signali, katerih zvok je pod 92 ali nad 105 decibelov.
- h) Ščitniki na zadnjih blatnikih morajo biti iz trde gume ali plastike in imeti 1/6 premera kolesa.

KORISTNA MENJAVA

ZA BOLJŠO INFORMIRANOST UREDNIŠTEV
GLASIL DELOVNIH ORGANIZACIJ

Na seji odbora RS ZSS za tisk in informiranje 2. aprila, je predstavnik gospodarske zbornice SR Slovenije sporočil, da lahko vsako uredništvo glasila delovne organizacije v bodoče redno prejema informativno gradivo in tednik "Gospodarski vestnik" gospodarske zbornice SR Slovenije, če v zamenjavo začne pošiljati informativni službi zbornice svoje glasilo.

Te ugodnosti smo se tudi poslužili.
(Op.ur.)

O

F.L.

OD-po novem

(PRIMER IZ SLO - telovadnega orodja)

Ob prejemu osebnega dohodka 14. 4. t.l. po novem načinu, je v delavnici telovadnega orodja završalo. Posamezniki so hoteli dokazati, da so po novem prejeli za enako delo manjši osebni dohodek - kot preje po starem načinu.

Po pregledu plačilne liste za marec, se je za omenjeno delavnico ugotovilo sledeče:

1. Povprečni osebni dohodek kvalificiranih delavcev, brez onih, ki delajo na montaži in mojstrov pri doseženem planu proizvodnje po novem 105 %, so isti znašali 1.064,31 Ndin.
2. Za primerjavo napram povprečku leta 1968 za iste delavce pri povprečnem presežku plana proizvodnje 131 % po starem, je bil povprečni osebni dohodek 1.012,26 Ndin.



SIND. SMUČ. PRVENSTVO ELANA ZA L 1969

S.K.

15. FEBRUARJA, NA PROSTO SOBOTO, NAM JE SNEŽNI METEŽ PREP-
REČIL IZVEDBO SINDIKALNEGA SMUČARSKEGA PRVENSTVA "ELAN"
ZA LETO 1969, V KRPINU.

KLJUB TELU PA JE SINDIKATU USPELO ODLIČNO IZVESTI TO PRVEN-
STVO NA ZELENICI DNE 12. APRILA. NASTOPALO JE 48 TEKMOVAL-
CEV IN TEKMOVALK. VSEH ELANOVCEV Z GLEDALCI IN ORGANIZATOR-
JI JE NA TEJ PRIREDITVI SODELOVALO NAD 70.

REZULTATI:

TEKMOVALNI RAZRED MOŠKI

Proga je bila dolga cca 700 m, višin-
ska razlika 300 m, imela je 25 vrtic.

1. Detiček Fric	1,12,6
2. Pesjak Marjan	1,12,6
3. Bohinc Janez	1,14,2
4. Grm Janko	1,19,2
5. Vogeljik Andrej	1,20,2
6. Peternel Janez	1,20,9
7. Arh Anton	1,21,4
8. Finžgar Janez	1,21,4
9. Hrovat Alojz	1,21,8
10. Pintarič Franc	1,22,5
11. Tonejc Jože	1,23,8
12. Dežman Jože	1,24,6
13. Vidic Jože	1,24,7
14. Potočnik Pavel	1,25,0
15. Erzar Janez	1,28,5
16. Resman Oto	1,29,1
17. Vidic Anton	1,35,0

TEKMOVALNI RAZRED ŽENSKE

Proga je bila dolga cca 300 m, višin-
ska razlika 150 m, imela je 15 vrtic.

1. Dobida Majda	0,30,2
2. Pristavec Nataša	0,31,3
3. Bohinc Vida	0,33,0
4. Finžgar Metka	0,34,0

TEKMOVALNI TURISTIČNI RAZRED NAD 35 LET - MOŠKI

Proga je bila dolga cca 300 m, višin-
ska razlika 150 m, 15 vrtic.

1. Mencinger Oto	0,25,9
2. Mulej Stanko	0,28,0
3. Živec Bogomil	0,29,9
4. Knafelj Slavko	0,31,5
5. Markelj Janez	0,37,7

TEKMOVALNI TURISTIČNI RAZRED DO 35 LET - MOŠKI

Proga je bila dolga cca 300 m, višin-
ska razlika 150 m, imela je 15 vrtic.

1. Trlej Jože	0,27,3
2. Hrovat Danilo	0,27,3
3. Hrovat Janez	0,27,5
4. Kranjc Srečko	0,28,0
5. Svetina Alojz	0,28,3
6. Gašperšič Peter	0,28,5
7. Kržišnik Lado	0,28,6
8. Tonejc Niko	0,29,5
9. Mohorč Janez	0,29,7
10. Resman Janko	0,30,0
11. Benedičič Anton	0,32,3
12. Mencinger Jože	0,33,1
13. Pangerc Silvester	0,35,7

(nadaljevanje na str. 21)



informiranje v statute

S.K.

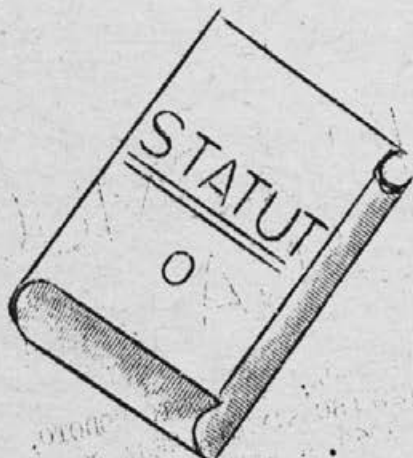
(nadaljevanje)

Pojasnila k tezam o obveščenosti delavcev:

Pri oblikovanju določil, ki naj bi jih statuti imeli o informiranosti delavcev (članov kolektiva) smo izhajali iz ugotovitve, da je ustrezna obveščенost nujen pogoj vsake aktivnosti. Zato smo poskušali čim natančneje določiti, kdo, koga očem, na kakšen način in kdaj informira. Prav tako smo poskušali oblikovati tudi določila o sankcijah za tistega, ki ne bi izpolnjeval s statutom predvidenih obveznosti v zvezi z informiranjem. Pri izdelavi takih določil seveda ne gre brez težav, pogosto je treba izbirati med alternativami, ki so vsaj na videz včasih pa tudi dejansko enako ustrezne. Nemogoče je tudi izdelati take formulacije, ki ne bi bile preveč abstraktne, ki pa bi se jih obenem dalo uporabiti v najrazličnejših konkretnih situacijah.

Najprej se postavlja vprašanje ali vsa določila o informiranosti zbrati v posebno poglavje, ali pa jih le dodati tistim poglavjem, ki obravnavajo določeno vsebino, n.pr. delitev dohodka, nagrajevanje, itd. Ustrezata najbrž obe obliki.

Težave so tudi z določili kdo v delovni organizaciji koga in o čem informira: koga in o čem delavski svet, koga in o čem direktor, ipd. Smatramo, da je to vprašanje potrebno konkretizirati. Navajamo tudi nekaj primerov



za katere mislimo, da veljajo za večino delovnih organizacij, čeprav smo prepričani, da bodo morali posamezni kolektivi prikrojiti vsebino teh določil svojim razmeram.

Vendar je tu nekaj odprtih vprašanj. Eno takih je n.pr. ali ima posameznik pravico zahtevati direktno od strokovnih služb analize o poslovanju, stroških, ipd. Menimo, da ima posameznik od strokovnih služb pravico zahtevati direktno le pojasnila, ki se nanašajo na njegov osebni položaj v podjetju (plača, dopust, ipd.) pa le preko samoupravnih organov.

Nadalje mislimo, da je treba posebno pozornost posvetiti razumljivosti vsakovrstnih obvestil. Vsak, v katerega pristojnost spada obveščanje drugih mora zagotoviti celovitost, to je popolnost in razumljivost informacij. Pri tem mora paziti, da vsebuje informacija glavne podatke, značilnosti in sestavine problema, ter da so podane oz. napisane v preprostem, slehernemu članu kolektiva razumljivem jeziku, torej prilagojene razli-

čnim nivojem izobrazbe posameznih skupin delavcev.

Še nekaj besed o zapisnikih sej samo upravnih organov. V marsikaterem osnutku statuta smo srečali določila, naj taki zapisniki vsebujejo le ugotovitve o navzečnosti, dnevni red, sklepe in rezultate glasovanj. To je seveda premalo za prikaz dejanskega poteka seje. Mislimo, da morajo zapisniki vsebovati tudi vsebino razprave pred sprejemom vsakega sklepa, tako da bo bralcu zapisnika jasna tudi pot, način oblikovanja sklepa, kar lahko bistveno pripomore k razumevanju sklepa.

V nekaterih kolektivih se je pojavilo vprašanje ali lahko družbeno-politične organizacije v delovni organizaciji neposredno zahtevajo od strokovnih služb razne analize. To vprašanje po vsebini sicer spada bolj v poglavje o odnosu med delovne organizacije in političnimi organizacijami kot pa v poglavja o informiranosti. Naše stališče je, da lahko družbenopolitične organizacije zahtevajo razne analize o poslovanju delovne organizacije od strokovnih služb le preko samoupravnih organov, ne pa direktno. Obenem pa imajo pravico, da dobijo vpogled v analize, ki jih sicer obravnavajo samoupravni organi.

Pričujoče teze so rezultat skupnega dela Komisije za družbeno samoupravljanje pri Republiškem svetu sindikatov in tovarišev, ki se s to problematiko ukvarjajo v tovarni "Sava" v Kranju. Predstavljajo le osnutek, napotilo, opozorilo, kako naj bi stali obravnavali problem obveščanja delavcev.

Konec!

(nadaljevanje s str. 19)

14. Šlibar Avgust	0,38,0
15. Dobida Franci	0,41,6
16. Pretnar Franc	1,00,2

MOŠKI IN ŽENSKÉ ZAČETNIKI

Proga je bila dolga oca 100 m, višinska razlika 30 m, imela je 2 vratiča.

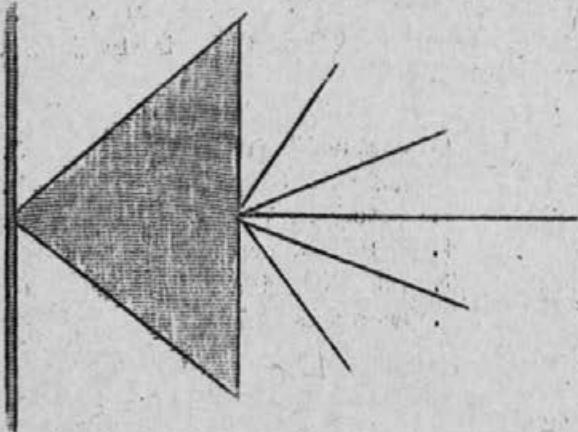
1. Polončič Franci	0,19,5
2. Zajc Bojan	0,20,7
3. Potočnik Vinko	0,21,0
4. Kolman Janez	0,21,0
5. Jamšek Majda	0,23,3
6. Vrhovnik Robi	0,51,2



Še enkrat vsa pohvala sindikatu, ki je vzorno izpeljal tekmovanje v zadovoljstvo vseh nastopajočih, kakor gledalcev.

Škoda, da se tej prireditvi ni odzvalo še več članov kolektiva.

KINO RADOVLJICA



LETOVANJE V KALIFORNIJI - ameriški barvni zabavni film

17. 5. 1969 ob 18 uri
18. 5. 1969 ob 16 in 18 uri

MANON 70 - francoski barvni film

16. 5. 1969 ob 20 uri
18. 5. 1969 ob 20 uri

FRANKENŠTAJNOV SIN - ameriški film

19. 5. 1969 ob 20 uri

RAFALI OB ZORI - angleški vojni film

20. 5. 1969 ob 20 uri
21. 5. 1969 ob 18 uri

DRUŽINSKE ZADEVE - ameriški barvni film

21. 5. 1969 ob 20 uri
25. 5. 1969 ob 16 uri
26. 5. 1969 ob 20 uri

ŠTIRIDESET MORILCEV - ameriški barvni vestern film

22. 5. 1969 ob 20 uri
24. 5. 1969 ob 20 uri
25. 5. 1969 ob 18 uri

CHOK - ameriški barvni film

23. 5. 1969 ob 20 uri
24. 5. 1969 ob 18 uri
25. 5. 1969 ob 20 uri

MESTO BREZ MILOSTI - ameriški film

26. 5. 1969 ob 18 uri
27. 5. 1969 ob 20 uri

DVOBOJ PRI DIABLU - ameriški barvni vestern film

28. 5. 1969 ob 18 uri
30. 5. 1969 ob 20 uri
1. 6. 1969 ob 16 uri

BOBNI VZDOLŽ MOHAWKA - ameriški barvni film

29. 5. 1969 ob 20 uri
31. 5. 1969 ob 18 uri
1. 6. 1969 ob 20 uri

RAZBOJNIKI NA OBALI - angleški barvni zabavni

30. 5. 1969 ob 20 uri
31. 5. 1969 ob 20 uri
1. 6. 1969 ob 18 uri

MAYERLIG - francoski zgodovinski film

2. 6. 1969 ob 20 uri

NOČ IGUANE - ameriški film

3. 6. 1969 ob 20 uri
4. 6. 1969 ob 18 in 20 uri

HONDA IN APAČI - ameriški barvni vestern film

5. 6. 1969 ob 18 uri
6. 6. 1969 ob 20 uri
7. 6. 1969 ob 18 uri
8. 6. 1969 ob 18 uri

MADE IN ITALY - italjanski barvni zabavni film

5. 6. 1969 ob 20 uri
7. 6. 1969 ob 20 uri
8. 6. 1969 ob 16 uri

STARI GANGSTER - italjanski - ameriški barvni kriminalni film

8. 6. 1969 ob 20 uri
10. 6. 1969 ob 20 uri
11. 6. 1969 ob 18 uri