

Titovo Velenje, 11. aprila 1990

Leto XXIV.

Številka 15

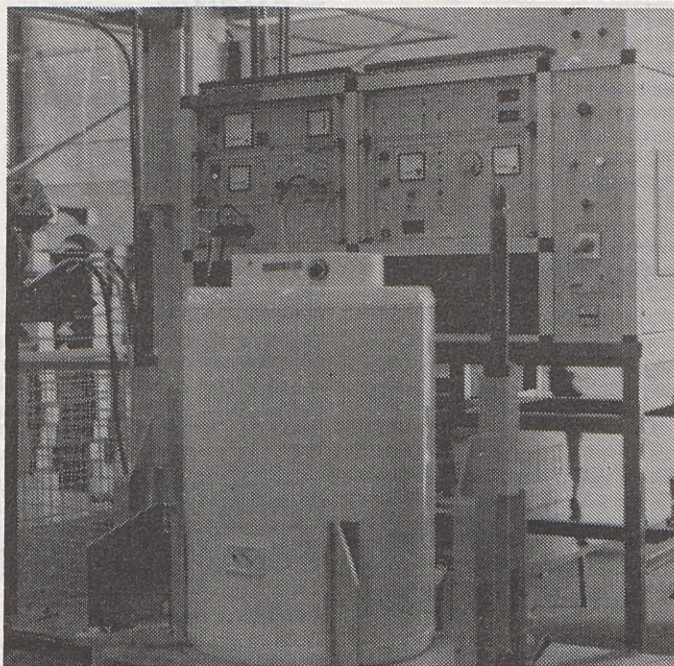
Kidričeve nagrade našim strokovnjakom

V sredo, 11. aprila 1990, so v Skupščini Slovenije slovesno podelili nagrade Sklada Borisa Kidriča za izume in izboljšave.

Med nagrajenci je bilo sedem strokovnjakov Gorenja Procesna oprema, ki so zasnovali in v celoti uresničili dva projekta avtomatizacije proizvodnje (kar trije med njimi so prejeli dve Kidričevi nagradi.) Nagrado sklada pa so prejeli tudi trije strokovnjaki Gorenja, ki so sodelovali pri izdelavi programskega paketa Fepro.

Strokovnost in inovativnost

Upravni odbor Sklada Borisa Kidriča je nagradil avtorje dveh projektov avtomatizacije, ki sta že vključena v proizvodnjo v Javorju Prestranek in v Gorenju Tiki Ljubljana. Projekt Merjenje, označevanje in avtomatska identifikacija furnirja so zasnovali, izdelali in v proizvodnjo Javorja vključili strokovnjaki Gorenja Procesna oprema, Kidričevi nagrajenci Janez Markač, Stane Plaskan, Franc Šmajš, Rajko Točaj in Drago Mikuž z zunanji sodelavci. Trije strokovnjaki iz te skupine Franc Šmajš, Drago Mikuž in Rajko Točaj so skupaj z Janezom Špehom in Zlatom Roškarjem avtorji drugega nagrajenega projekta Gorenja Procesna oprema, s katerim so lani



Avtomatska kontrola vseh električnih veličin na merilnem pultu in avtomatizirano embalaranje električnih grelnikov vode v Gorenju Tiki, je pomemben del celotne avtomatizacije, za katero so avtorji prejeli Kidričeve nagrade.

avtomatizirali montažno linijo proizvodnje srednjelitražnih grelnikov vode v Gorenju Tiki. Pri realizaciji te zahtevne avtomatizacije so seveda sodelovali še drugi strokovni delavci Gorenja Procesna oprema, ki jih je treba, čeprav niso med nagrajenci, omeniti. To so Živko Jeseničnik, Karel Štiglic, Anton Mandelc, Marko Mirnik, Brane Tanjšek, Drago Kristan in Drago Rajh.

Obe uresničeni avtomatizaciji, katerih avtorji so Kidričevi nagrajenci, so rezultat lastnega znanja, strokovnosti in inovativnosti mladih strokovnjakov Gorenja Procesna oprema. Podjetjem, kjer sta projekta posodobila proizvodnjo, pomenita dragoceno pridobitev tako z vidika proizvodno-tržnega uveljavljanja, kot z vidika humanizacije delovnih razmer.

Procesno poslovni in informacijski sistem, v katerem je osrčje merjenje, označevanje in avtomatska identifikacija furnirja, prinaša tovarni Javor večjo gospodarnost proizvodnje, zaposlovanja, višjo kakovost furnirja, natančnost meritev furnirja... Avtomatizacija montažne linije v proizvodnji srednjelitražnih grelnikov vode v Gorenju Tiki prispeva

k večjim ekonomskim prihrankom, desetodstotnemu povečanju proizvodnje, bistveno višji kakovosti grelnikov vode, predvsem, in največ, k izboljšanju delovnih pogojev oziroma humanizaciji dela. Sedaj namreč na avtomatizirani montažni liniji ni več težkih fizičnih del.

Uspešno delovanje obeh avtomatizacij v proizvodnji dokazuje njihove praktične vrednosti in resnične sposobnosti strokovnjakov Gorenja Procesna oprema, kar je najbrž odtehtalo pri odločanju za dodelitev Kidričevih nagrad.

D. Z.

Fepro – za hitro in učinkovito programiranje

V skupini, ki je v sredo, 11. aprila 1990, prejela nagrado za izume in izboljšave Sklada Borisa Kidriča, so sodelovali tudi diplomirani inženirji Marko Agrež in Damijan Kramer iz Gorenja Procesna oprema ter Stane Baša iz Gorenja Elektronika.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Jutri volimo v podjetjih

Četrtek, 12. aprila, je dan volitev v podjetjih in drugih organizacijah, kjer bodo delavci izvolili svoje delegate za zbor združenega dela občinskih skupščin in v zbor združenega dela Skupščine Republike Slovenije.

Delavci v podjetjih koncerna Gorenja v Titovem Velenju se bomo na jutrišnjih volitvah odločali za 5 stalnih delegatov za zbor združenega dela občine Velenje. Naši kandidati za ta zbor so: Branko Amon iz Gorenja Servis, Zofija Klobčar iz Gorenja Elektronika, Jurij Vaupot iz Gorenja Gospodinjski aparati, Franc Boček iz Gorenja Elektronika, Mitja Jenko in Martin Marolt iz Gorenja koncern, Drago Bahun in Zdenko Hriberšek iz Gorenja Gospodinjski aparati, Istok Hudomalj iz Gorenja Elektronika, Rajko Hribar iz Gorenja Servis, Cvetka Žlof iz Gorenja Commerce, Andrej Heindl in Zlatko Bartolac iz Gorenja Gospodinjski aparati, Tomaž Strniša iz Gorenja Notranja oprema, Niko Pečarič in Stane Koselj iz Gorenja Gospodinjski aparati, Bojan Osolnik iz Gorenja Servis, Avgust Reberšak iz Gorenja Gospodinjski aparati, Vladimir Ivančič iz Gorenja Commerce in Anton Lahovnik iz Gorenja EKO.

Na jutrišnjih volitvah bomo za zbor združenega dela Skupščine Republike Slovenije izvolili dva

(Nadaljevanje na 2. strani)

Kadrovske vesti

Na skupščini Gorenje Notranja oprema so 29. marca 1990 za novega direktorja tega podjetja imenovali diplomiranega inženirja lesarstva Gregorja Verbiča. Novo dolžnost je prevzel 1. aprila 1990, opravljal pa jo bo 5 let.

V Gorenju Procesna oprema je skupščina na zadnji seji 30. marca 1990 prav tako imenovala novega direktorja. S 1. aprilom 1990 je bil za 5 let imenovan diplomirani inženir strojništva Peter Petrovič.

Prav tako 30. marca 1990 pa so na skupščini Gorenja Elektronika za direktorja za 5 let imenovali diplomiranega inženirja elektrotehnike Iztoka Hudomalja. To mesto je prevzel s 1. aprilom 1990.



Drago Mikuž ob prosto programiranem krmilniku KUP 2000 z vgrajenim nadzorom sistema v Pralno-pomivalni tehniki, kjer so uporabili nagrajeni programski paket Fepro.

Kidričeve nagrade našim strokovnjakom

(Nadaljevanje s 1. strani)

Programski paket FEPRO je pravzaprav programirna naprava oziroma na osebnem računalniku izdelan program in sistemska programska oprema v krmilnikih KLAS 4, KUP 2000 in KUP 2000 M. Ta programski paket so razvili že pred časom, zdaj pa ga nenehno dopolnjujejo. Pridobitev je vsekakor ustrezno razvit grafični jezik, medtem ko so prej uporabljali strojniški jezik. Programirna naprava ta grafični jezik nato le dekodira, pretvori, v obliko, ki jo zna računalnik izvesti. Poleg tega zdaj lahko testirajo sintaktične povedi, možna pa je tudi simulacija procesa. Poslej je možno tudi testiranje na samem krmilniku in to tako, da se s krmilnika podatki ponovno prenesejo na računalnik, za vse tri krmilnike pa je zdaj le ena programirna naprava. S to programir-

no napravo je možna tudi povezava v lokalno mrežo in preko tiskalnika tudi dodatno arhiviranje posameznega projekta.

To njihovo znanje pa so s pridom uporabili že tudi v proizvodnji. V Pralno-pomivalni tehniki je programirna naprava del velike nove stiskalnice za preoblikovanje pločevine, z njeno pomočjo poteka tudi demineralizacija v Gorenjevi čistilni napravi, v Gorenju Mali gospodinski aparati pa bodo to programirno napravo vključili v linijo za sestavljanje rotorjev.

S tem, ko so za programirno napravo razvili ustrezen grafični jezik, se jim ponuja tudi možnost prodaje same programirne naprave s krmilnikom, saj si uporabnik lahko delovni proces programira sam.

D. R.

Jutri volimo v podjetjih

(Nadaljevanje s 1. strani)

stalna delegata iz naslednjega seznama za volilno enoto štev. 12, v kateri je zastopana dejavnost

industrije in rudarstva za območje občin Mozirje, Velenje in Žalec:

1. Franc AVBERŠEK, 1947, dipl. ing. rudarstva, DO RLV Titovo Velenje. Predlagatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, DO Rudnik lignita Velenje.
2. Majda OBLAK, 1946, dipl. pravnik, Keramična industrija Liboje. Predlagatelj: Delavski svet - Keramična ind. Liboje.
3. Anton SOVINČ, 1936, dipl. ekonomist, SIP Šempeter. Predlagatelj: Odbor DS SIP Šempeter.
4. Ivan KRAMER, 1939, dipl. ekonomist, DO Elcroj Mozirje. Predlagatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica.
5. Marjana KOREN, 1952, sred. šola, GORENJE koncern Titovo Velenje. Predlagatelj: RO sindikata delavcev kovinske in elektroindustrije Slovenije.
6. Matija HORVAT, 1930, dipl. ing. rud., Rudnik lignita Velenje. Predlagatelj: DEMOS - združena opozicija.
7. Martin URLEB, 1947, dipl. ing. gradbeništva, FARMIN-INŽENIRING. Predlagatelj: DEMOS - združena opozicija.
8. Janez ŽIVKO, 1947, ing. organizacije dela, Gorenje GLIN Nazarje. Predlagatelj: OOKS Gorenje Glin Nazarje.
9. Ljubiša SAVOVIČ, 1955, dipl. novinar, SOZD REK Velenje. Predlagatelj: DEMOS - združena opozicija.
10. Marjana MAJERLE, 1953, dipl. oec. Hmezad, Arja vas. Predlagatelj: Zbor volilcev Hmezad Celeia, mlekarstvo, sirarstvo in čebelarstvo Arja vas.

Kot je povedal Janko Kapfer, ki je v Gorenju izgovoren za izvedbo volitev, bodo volišča odprta na 21. mestih, primerno bodo ozračena in opremljena tako,

kot to narekuje zakon.

Volišča bodo odprta od 6. do 18. ure. Tam, kjer pa delajo v treh izmenah, bodo volišča odprta ob 5.30.

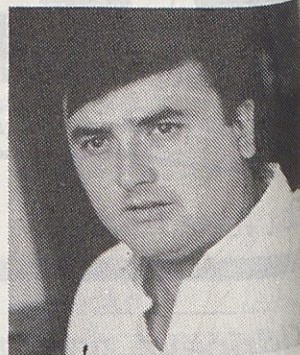
Bili smo med Ortogonci

Skupina likovnikov Gorenja je skupaj s člani Šaleškega likovnega društva na likovni koloniji v Bihaću ustvarila nekaj zares lepih del v akvarelni tehniki. Nastala je zbirka 30 del, ki so doslej bila na razstavah v Gorenju ter v Šoštanju, sedaj pa so slike razstavljene v galeriji Trikulium v zagrebškem Ortogonu. Ob otvoritvi v tej zanimivi galeriji,

ki so jo pred 26. leti odprli delavci zagrebške Geotehnike in s tem središču Zagreba, nad lico v Ortogonu 2, je skupina delavcev Gorenja izvedla priložnostni program, na katerem so predstavili pesmi iz zbirke Iskanja. Na otvoritvi se je zbralo precejšnje število ljubiteljev likovne umetnosti, pa tudi drugih, ki jim je nekaj do spoznanja kulturnega življenja.

Odgovorne in zahtevne naloge

Minuli mesec so na skupščini nekaterih podjetij Gorenja imenovali tudi nove direktorje. O tem, kakšni so njihovi cilji in kako jih namenjajo uresničiti, smo ob prevzemu odgovornih nalog tokrat povprašali novimenovala direktorja Gorenja Elektronika in Gorenja Notranja oprema.



Gregor Verbič, direktor Gorenja Notranja oprema

Naš adut - znanje in izkušnje

Naš glavni cilj v tem trenutku je, da se konsolidiramo, imamo pa jasno definirane cilje za našo prihodnost, ki smo si jo zastavili s projektom Lisberg. Gre za dva koncepta. Prvi je koncept kuhinjskega in kopalniškega programa, drugi pa koncept keramičnih ploščic.

Glavni cilji pri programu kuhinjske in kopalniške opreme so prevsem nadaljnji razvoj proizvodnje in trženja, ki bosta prilagojena kupcem, distribucija skozi kuhinjske studije Gorenje, postati vodilni na tržišču, tako glede cen, kvalitete kot designa, razvoj tudi ostalih distribucijskih kanalov, ki pa se bodo bistveno razlikovali od naših lastnih. Za

izvoz pa je bistven cilj, da razvijemo vse izdelke do takšnega nivoja, da bodo sposobni konkurirati na mednarodnih trgih.

Za program keramičnih ploščic je znano, da je vgrajena trenutno najnaprednejša proizvodna tehnologija in da je tej prednosti treba dodati novo kvaliteto, tako z vidika designa kot tudi trženja. Gre za koncept treh glavnih asortimanov: masovne ploščice, dekorativne ploščice in ploščice, prilagojene kupcem.

Ob vseh teh zastavljenih ciljih pa jasno računamo na lastno in tuje znanje, izkušnje, pripadnost podjetju in lastno kulturo, ki jo bomo v bodoče intenzivno razvijali.

Pošteno in odgovorno delo

Razgibana gospodarska, politična in družbena dogajanja v našem okolju nas navdajajo z negotovostjo, vendar ob tem zmoremo tudi del potrebnega zmernega optimizma. To velja tudi za sodelavce Gorenja Elektronike, za kolektiv, ki je že dokazal, da je kos tudi velikim težavam.

Ta notranja moč nam bo med drugim dragocen kapital na poti, ki ne sme biti le boj za golo preživetje - zagotoviti si moramo stabilno, človeka vredno življenje.

Za doseganje tega cilja moramo razumeti, kaj je treba storiti in na kakšen način. Strateški plan, ki ga dokončujemo v okviru projekta Internacionalizacija Gorenja, bo dobra in jasna osnova. Realiziramo jo lahko le z delom, ki temelji na znanju in odgovornosti,



Iztok Hudomalj, direktor Gorenja Elektronika

z medsebojnimi odnosi, ki temeljijo na zaupanju in spoštovanju. Nerealno bi bilo sklepati, da pri tem ne bo žrtev, naša skupna odgovornost pa je, da bodo prave in čim manj boleče. Le takšni se bomo lahko uveljavili v okolju, na trgu, ki se dinamično spreminja in postaja odprt svetovni prostor in sprejema le sposobne. Zato bodo naša razmišljanja in dejanja usmerjena v zadovoljevanje potreb kupcev in v smotno povezovanje z ustreznimi partnerji.

V poplavi bolj ali manj realnih obetov, ki nas v zadnjem času vznemirjajo, velja za sodelavce Gorenja Elektronike le preprosta obljuba - pošteno in odgovorno delo.

H. J.

Upokojili so se

Spomladi se ponavadi vedno upokoji nekaj več delavcev, kot običajno. Tako se je marca upokojilo kar 18 delav in delavcev Gorenjevih podjetij v Titovem Velenju in Gorenju Mali gospodinjski aparati v Nazarjah.

V Gorenju Gospodinjski aparati se je v Stedilnikih po 24 letih dela, vseskozi v Gorenju, upokojila stiskalka **Marija Ana Ramšak**. V Pralno-pomivalni tehniki so se upokojile tri delavke. S 30 leti delovne dobe sta se upokojili pregledovalka sklopov **Darinka Lipnikar**, ki je bila ves čas zaposlena v Gorenju, in pregledovalka sklopov **Cecilija Vodovnik**, ki se je v Gorenju zaposlila pred 28 leti. Sestavljalka **Kristina Jehart** pa je bila v Gorenju zaposlena 27 od skupaj 34 let delovne dobe. V Zamrzovalni in hladilni tehniki so se upokojili preskuševalka **Marija Gričar**, vseh 22 let je bila zaposlena v Gorenju, varilka sistemov **Antonija Košutnik** po 20 letih dela, od tega v Gorenju 17 let in komisionar **Anton Rezončnik**, ki se je upokojil po 24 letih dela v Gorenju, skupaj pa je delal 32 let. V Vzdrževanju se je po 32 letih dela, v Gorenju je delal 26 let, upokojil skupinovodja **Stipe Kljajič**, v delovni skupnosti pa po 35 letih dela, v Gorenju 19 let, lanserka dokumentacije **Milka Valentič**.

V Gorenju Notranja oprema se je v Pohoštvu upokojil skladiščnik **Ivan Golob**, ki je delal, ves čas v

Gorenju, skoraj 36 let. Po skoraj 18 letih dela v Gorenju se je v Gorenju Procesna oprema upokojila čistilka **Štefka Humski**, skupaj pa je delala 23 let. Vodja učne delavnice **Karel Centrih** pa se je upokojil po 40 letih dela, v Gorenju je delal nekaj manj kot 19 let. Dva delavca sta se upokojila v Gorenju EKO. Vodja izobraževanja **Rudi Boh** se je upokojil po 40 letih dela, v Gorenju pa se je zaposlil pred nekaj manj kot 22 leti. Evidenčarka **Milica Koželj** pa se je upokojila po 30 in pol letih dela, v Gorenju pa je bila zaposlena nekaj več kot 19 let.

V Gorenju Commerce se je po 40 letih dela upokojil **Anton Kumer**, ki se je v Gorenju zaposlil pred dobrimi 26 leti, nazadnje pa je opravljal delo pomočnika predsednika poslovnega odbora.

V Gorenju Servis sta se marca upokojila skladiščnik v servisni izpostavi Krapina **Franjo Kuhar**, ki se je upokojil po nekaj manj kot 21 letih dela v Gorenju, skupaj pa je delal 38 let, in skupinovodja v Kraljevu **Radomir Miljković**, ki se je v Gorenju zaposlil pred 18 leti, skupaj pa je delal 40 let.

V Gorenju Mali gospodinjski aparati pa se je po 22 letih dela upokojila kontrolorka proizvodnega procesa **Silva Rajgl**, v Gorenju pa se je zaposlila pred nekaj manj kot 20 leti.

D. R.

Misli nase, a ne pozabi na druge

Delavci Gorenja Družbeni standard se že dalj časa soočajo s problemom ali nevšečnostjo, ki v končnih seštevkih bistveno zvišuje stroške, povzroča dvojno nezadovoljstvo, tako delavcev na razdelilnih linijah v kuhinji kot delavcev, ki morajo sprejeti drugačno malico, kot njihovi predhodniki.

Vse pogostejše na razdelilnih linijah zmanjka štručk, jogurtov ali peciva, čeprav jih nabavijo in na liniji dajo več kot je sprejetih blokov za malico. Razlike so celo večje od dva tisoč. Delavke na razdelilnih linijah so izpostavljene dvojnemu neprijetnostim: pogosto grobim in nekulturnim reakcijam posameznikov, ko jih opozorijo, da k vsakemu obroku sodi le ena štručka, en jogurt ali en kos peciva. Neprijetno jim je tudi zaradi opravičenega nezadovoljstva delavcev, ki ne dobijo enakovredne malice, kot njihovi predhodniki.

Da sedanja obilnost, energetska in biološka vrednost in sestava malice povsem ustreza in zadošča vsem normativom zdrave prehrane, potrjujejo izvidi Zavoda za socialno medicino in higieno iz Celja, ki je opravil preiska-

vo vzorcev obroka na liniji. Količine oziroma vrednosti nekaterih sestavin so celo večje, kot so potrebne za srednje težko delo. Zadoščajo lahko za potrebe prehrane delavcev na težjih delih in opravilih. Energetsko ustrezen obrok za srednje težko delo se giblje med osemsto in devetsto kilokalorijami, Gorenjeva malica, brez štručke, daje 865 kilokalorij.

Torej ni nobene potrebe, da si vzamemo dve ali več štručk, jogurtov ali kaj drugega. Zavedati se je treba, da je malica namenjena in ustrezno sestavljena za enakovredno zadostno prehrano vseh delavcev med delom in je treba tako tudi ravnati na samopostrežnih linijah v jedilnici.

Dušanka Založnik

Video-kino tečaj

Vas zanima video tehnika, oprema, snemanje, montaža, zvok, projekcija? Bi se radi naučili snemanja? Bi radi bili ustvarjalni in naredili svoje filme dinamične, zanimive.

Pridite v četrtek, 12. aprila 1990, ob 19. uri v Stiskarno v Dom kulture v Titovem Velenju.

Srečanje na delovnem mestu

Zvonimir Mavri

Skoraj trideset let med proizvodnjo in tržiščem, med trajnimi ognjema, največkrat kar v obeh, predvsem pa med odgovornimi uresničevalci vseh Gorenjevih tržnih hotenj. Zapleteno profesionalno poslanstvo, polno vztrajnosti, doslednosti, poslovnosti in trgovske žilice.

Zvonimir Mavri, dolgoletni vodja ali direktor prodaje, je vseskozi med najodgovornejšimi snovalci in uresničevalci Gorenjeve tržne poti, ki so jo obeležili bolj vzponi kot padci. K temu so prispevali Gorenjevi delavci sami, ko so vztrajali s proizvodnjem kakovostnih, brezhibnih izdelkov, spremljali in osvajali tuja in domača tržišča, znali prisluhniti zahtevam potrošnikov, ko so na tržišču uveljavili Gorenjevo kakovost, poslovnost, korektnost in zanesljivost. Ko so z lastnimi močmi in znanjem na domačem tržišču prispevali, da se je Gorenje s svojimi prednostmi usidrilo med vodilne jugoslovanske firme gospodinjske opreme. Te Gorenjeve lastnosti, najprej izoblikovane in uveljavljene v lastnih vrstah, potem dokazane na tržišču, so Gorenjev monopol. V to je vtkanega veliko dela vseh Gorenjevih delavcev, v prvi vrsti pa ljudi na poslovodni in izvajalski konici, med katere sodi tudi Zvonimir Mavri.

Te Gorenjeve prednosti, ta monopol, s katerim bi se lahko ponašali tudi drugi sorodni jugoslovanski proizvajalci, so pomemben temelj za učinkovito delovanje in prilagajanje spreminjenim tržnim razmeram, ko bodo konkurenca na domačem trgu tudi tuji proizvajalci, s katerimi Gorenje že ima izkušnje na tujem. Velika prednost Gorenja je, po mnenju Zvonimira Mavrija, tudi razvita servisna in maloprodajna dejavnost, dobre iz-



kušnje potrošnikov, kupcev Gorenjevih izdelkov po vsej Jugoslaviji. Vse to je, kot je dejal, treba še bolj krepiti. Zato Zvonimir Mavri prihodnjo tržno vizijo Gorenja opredeljuje kot kreiranje veleprodajne dejavnosti le v smeri razvoja maloprodajne funkcije. Vse tržne povezave na tej poti pa morajo biti dobro premišljene, usklajene in konkretno opredeljene. Obstoječo maloprodajno mrežo bo treba nadalje graditi in usposabljalati za aktivnejše, bolj neposredno komuniciranje s potrošniki.

Pred Zvonimirom Mavrijem bodo tudi v prihodnje zahtevne in odgovorne tržne naloge, ki jih bo, kot doslej, uresničeval z veliko mero preudarnosti in poslovne tančnosti. Ker svoje delo opravlja z ljubeznijo in vestnostjo, stoji za svojimi potezami in koraki, ima pokončno držo. Ob strani so mu tudi sodelavci, od katerih še naprej pričakuje kreativnost in poslovnost. Tega prav gotovo ne bo manjkalo, saj je Zvonimir Mavri znan kot miren, razumevajoč in pravičen človek, ki v vsakem sodelavcu prepozna najprej človeka z vsemi njegovimi dobrimi in slabimi lastnostmi. Prve spoštuje, drugim pa, če kakorkoli krnijo Gorenjev poslovno tržni imidž, odkrito pove, kaj je narobe. Pri tem si prizadeva biti človeško iskren in pravičen, brez vzvišenosti in pravice "imeti vedno prav". To pomeni imeti posluš za argumente. Ti bodo vedno vzvod delovnega in poslovnega ravnanja Zvonimira Mavrija tako med sodelavci kot v poslovnih stikih Gorenja na tržišču. Dušanka Založnik

Razgibajmo življenje

O športni in rekreativni dejavnosti v Sloveniji v zadnjem času govorimo in tudi pišemo vse več. Povsod se pojavljajo napisi Razgibajmo življenje in nas vabijo na akcije pod geslom Sonce, voda – zrak, svoboda.

Da bi torej razgibali življenje Slovencev, predvsem pa tudi Slovence, so na Fakulteti za telesno kulturo v Ljubljani začeli s posebnimi akcijami in raziskavami. Tudi v Gorenju so predstavniki te fakultete že kar stalni gostje in v Gorenju Gospodinjski aparati je tako stekla organizirana vadba za delavke obrata Zamrzovalne skrinje.

Rekreativna vadba, ki je dvakrat tedensko v Rdeči dvorani pod strokovnim vodstvom profesorice telesne vzgoje, sicer organizatorice rekreativne dejavnosti, Polone Kuder, ima več name-

nov, predvsem pa raziskovalnega. Izbrali so namreč 30 delavk in za to skupino pripravili podrobno razpored aktivnosti in vadbene načrt. Ta vsebuje različna testiranja na začetku, na sredini in ob koncu trimesečnega dela. Začeli so s postopnimi vajami, najprej z aerobiko in gimnastiko, nadaljevali bodo z igrami z žogo, poskusili se bodo s plavanjem in vadbo sklenili s teki.

Ker delajo delavke v dveh izmenah, imajo vadbo vsak drugi teden tudi dopolne. To je posebna naloga, zato so hkrati testirali tudi 30 delavk, ki pa se vaj ne udeležujejo. Po treh mesecih bodo končne rezultate obeh skupin znova primerjali in potem bomo lahko na osnovi strokovnih analiz dejansko lahko rekli, kaj pomeni organizirana in usmerjena rekreacija.

H. J.

Letovanje 1990

Tokrat vam ponujamo obilico turističnih aranžmajev v organizaciji renomiranih turističnih agentov Kompasa in Slovenijaturista. Iz celotne ponudbe smo naredili izbor po našem mnenju najugodnejših variant, za vse individualne želje pa velja, da jih bomo razreševali v vaše zadovoljstvo.

1. Strunjan , htl Salinera, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	2.100 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.700 din na osebo
2. Ankaran , depandanse Weekend, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	1.900 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.560 din na osebo
3. Portorož , htl Bernardin, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	2.165 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.760 din na osebo
4. Umag , htl Punta, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 14. 7.	1.800 din na osebo
14. 7. - 25. 8.	2.900 din na osebo
25. 8. - 1. 9.	2.200 din na osebo
5. Novigrad , depandanse htl Emonia, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	1.400 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	1.500 din na osebo
Depandanse Stella Maris , 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	1.370 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	1.425 din na osebo
Dodatnih ležišč ni!	
6. Poreč , bungalovi Laguna, 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	1.150 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	1.820 din na osebo
25. 8. - 1. 9.	1.200 din na osebo
htl Turist , 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	1.160 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	1.860 din na osebo
25. 8. - 1. 9.	1.360 din na osebo
Dodatnih ležišč ni!	
Paviljoni Špadići , 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
7. 7. - 25. 8.	2.060 din na osebo
7. Červar , APP Červar, 1/4, NA,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	2.800 din
7. 7. - 25. 8.	5.300 din
25. 8. - 1. 9.	3.000 din
8. Vrsar , depandanse Anita, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	1.615 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.270 din na osebo
25. 8. - 1. 9.	1.615 din na osebo
9. Rovinj , bungalovi Monsena FKK, 1/2 TWC,pp,tt, ted. aranžmaji	
30. 6. - 1. 9.	2.100 din na osebo
Dodatnih ležišč ni!	
htl Monte Molin , 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 1. 9.	2.280 din na osebo
Villas Rubin , TWC,pp,tt, desetdnevni aranžmaji	
2. 11., 21., 31., julij, 10., 20., avgust	3.560 din na osebo
Možnost teniskega tečaja!	
10. Pula , paviljoni Splendid, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	2.100 din na osebo
7. 7. - 18. 8.	2.200 din na osebo
18. 8. - 1. 9.	1.750 din na osebo
11. Medulin , depandanse htl Medulin, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	2.100 din na osebo
7. 7. - 18. 8.	2.200 din na osebo
18. 8. - 1. 9.	1.175 din na osebo
Dodatnih ležišč ni!	
htl Belvedere , 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7.	2.400 din na osebo
7. 7. - 18. 8.	2.500 din na osebo
18. 8. - 1. 9.	2.160 din na osebo
12. Rab , htl San Marino, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	2.140 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.230 din na osebo
zasebne sobe Kampor , 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
30. 6. - 7. 7. in 25. 8. - 1. 9.	1.920 din na osebo
7. 7. - 25. 8.	2.000 din na osebo
13. Pag , Pag-zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji	
23., 30. 6., 18. 8.	1/2 2.780 din 1/4 4.020 din 1/6 5.200 din
7. 7. - 18. 8.	1/2 3.190 din 1/4 4.900 din 1/6 6.375 din
25. 8., 1. 9.	1/2 1.895 din 1/4 3.075 din 1/6 4.020 din
Novajla , zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji	
23., 30. 6., 18. 8.	1/2 2.780 din 1/4 4.135 din 1/6 5.375 din
7. 7. - 18. 8.	1/2 3.190 din 1/4 5.015 din 1/6 6.550 din
25. 8., 1. 9.	1/2 2.130 din 1/4 3.135 din 1/6 4.140 din
14. Zadar , Borik, zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji	
23., 30. 6., 18. 8.	1/2 2.840 din 1/4 3.900 din 1/6 4.960 din
7. 7. - 18. 8.	1/2 3.310 din 1/4 4.780 din 1/6 6.080 din
25. 8., 1. 9.	1/2 1.895 din 1/4 2.840 din 1/6 3.785 din
15. Murter , zasebne sobe, 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
junij, september	1.585 din na osebo
30. 6. - 1. 9.	1.680 din na osebo
16. Velj iz , zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji	
junij, september	1/2 2.020 din 1/3 2.380 din 1/4 2.690 din
30. 6. - 1. 9.	1/2 2.110 din 1/3 2.490 din 1/4 2.820 din
17. Brač , Povlja, klub "Vesela družba", zasebne sobe, 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji	
24. 6., 2. 9., 16. 9.	1.375 din
1. 7. - 2. 9.	1.550 din

zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji

24. 6., 2. 9., 19. 6.

1/2 3.110 din 1/3 4.050 din 1/4 4.910 din

1. 7. - 2. 9.

1/2 3.255 din 1/3 4.205 din 1/4 5.100 din

Možno doplačilo za polni penzion, prevoz s vlakom, avtobus in trajekt!

18. Kukljica, zasebne sobe, 1/2 ETWC,pp,tt, tedenski aranžmaji

junij

1.200 din na osebo

30. 6., 7. 7., 25. 8.

1.350 din na osebo

14. 7. - 25. 8.

1.450 din na osebo

bungalovi Zelena punta, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji

junij

1.350 din na osebo

30. 6., 7. 7., 25. 8.

1.650 din na osebo

14. 7. - 25. 8.

1.800 din na osebo

19. Biograd, zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji

junij

1/3 2.100 din 1/5 3.475 din 1/6 3.900 din

30. 6. - 28. 7.

1/3 2.850 din 1/5 4.500 din 1/6 5.100 din

28. 7. - 1. 9.

1/3 3.000 din 1/5 4.750 din 1/6 5.400 din

20. Dubrovnik, htl Libertas, 1/2 TWC,pp,tt, tedenski aranžmaji

23. 6. - 14. 7.

2.510 din na osebo (pogled na park)

14. 7. - 1. 9.

2.810 din na osebo (pogled na morje)

2.630 din na osebo (pogled na park)

2.950 din na osebo (pogled na morje)

21. Selce, zasebni apartmaji, NA,tt, tedenski aranžmaji

7. 7. - 25. 8.

1/2 3.245 din 1/4 5.365 din 1/6 6.805 din

Legenda: 1/2, 1/4 - ustrezno število ležišč v objektu; pp - polni penzion;

pol - polpenzion; NA - najem objekta; tt - turistična taksa vključena v ceno

ŠOTORI V Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost lahko rezervirate

tudi najem šotora za sezono.

Cena najema znaša 50 din na dan za četvrtček in 30 din na dan za šotor

dvojček.

Plačilni pogoji: Vse najete turistične aranžmaje lahko odplačate v obrokih,

vendar pa mora biti aranžma plačan pred nastopom. Priporočamo vključitev

v sistem NAMENSKEGA VARČEVANJA, ki omogoča tudi kreditiranje.

Vpis: Vsak dan od 8. do 12. in od 13. do 16. ure, v petek od 8. do 12. ure,

v Oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost, Prešernova 8 (2. nadstropje

nad Elektrotehno).

KAMPISTI, POZOR! Organiziramo in omogočamo obročno odplačevanje

kampiranja v večini jugoslovanskih avtokampov!

Organiziramo in posredujemo tudi turistične aranžmaje v tujini: GRČIJA,

ŠPANJA, CIPER, ALŽIRIJA, FRANCJA, poleg ponudbe, ki jo objavljamo,

pa tudi turistične aranžmaje po vaših željah in potrebah v ZDRAVILIŠČIH, v

HRIBIH, OB JEZERIH, in ob vsej JADRANSKI OBALI!

Vse informacije dobite na telefonih 063 854-676 in int. 452 (atc 2)!

Redek pojav

V Gorenju Mali gospodinski aparati v Nazarjah smo se kljub muhasti zimi odločili, da organiziramo sindikalno tekmovalstvo v veslalomu.

Progo smo zadnji petek v marcu zakoličili ob novi dvosedeznici na Golteh. Snega je bilo dovolj in tudi s pravo pripravo proge smo tekmovalje pripeljali do konca, na srečo brez poškodb. Bojazen, da ne bo zanimanja za to vrsto rekreacije, ni upravičena, saj se je tekmovalstva udeležilo kar 38 tekmovalcev, čeprav večina

že dve leti ni stala na smučeh.

Med moškimi do 30 let, je zmagoval Bojan Naraločnik s časom 34,67, od 30 do 40 let, Robert Prušek, 33,83, nad 40 let Drago Drev, 34,53, pri ženskah pa so bile najboljše, Bernadeta Napotnik 39,85, Martina Sedovšek 41,11 in Martina Orešnik 41,00.

Kot zanimivost velja omeniti še to, da so tekmo posneli na video kamero in ob komentarjih posameznih voženj so športno popoldne sklenili ob vedrem razpoloženju.

R. P.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Dunajski zrezek, dušen riž, solata	Piščančji zrezek, dušen riž, solata
Petek	Govedina v juhi (ali ribe in francoska solata), pecivo, sok	Govedina v juhi (ali ribe in francoska solata), pecivo, sok
Sobota	Piščanci na žaru, pomfrit, solata	Pečen piščanec, krompir v kosih, solata
Ponedeljek	Segediner, sadni jogurt	Kisla repa, pire krompir, hrenovka
Torek	Rižota z gobami, pesa, pecivo	Rižota z gobami, pesa, pecivo
Sreda	Kuhana govedina, pražen krompir, vinska omaka	Kuhana govedina, krompir v kosih, paradižnikova omaka
Četrtek	Svinjski kare, mlinci, solata	Dušen piščanec, mlinci, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Titovem Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet, Ureja Uredniški odbor - Glavni in odgovorni urednik: Henrik Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 9650 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Titovo Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština plačana pri pošti Titovo Velenje.