

ACRONI 24

števila 5 | 17. maja 2012 | acroni24@acroni.si

➤ Uspelo nam je zbrati dovolj naročil za maj

Kljub slabim napovedim nam je uspelo zbrati dovolj naročil za majsko proizvodnjo, delno tudi na račun zaostankov, ki so posledica neuresničitve načrta proizvodnje v aprilu. Zato se bo poleg velikih naporov za izboljšanje kakovosti izdelkov treba še bolj posvetiti uresničevanju dnevnih načrtov proizvodnje. S tem se med drugim želimo izogniti nervozni in pritiskom ob koncu meseca, ko se brezglavo hiti in »lovi plan«. Prepričani smo, da je ob ustreznem načrtovanju in enakomerni obremenjenosti preko celega meseca mogoče uresničiti na videz še tako zahtevne načrte. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Zadovoljstvo z Acronijem 24

Uredniški odbor se zahvaljuje vsem, ki ste že oddali anketo o zadovoljstvu z Acronijem 24. Vljudno vabljeni tudi ostali, da izpolnite anketo in nam pomagate, da bomo s skupnimi močmi ustvarjali še boljši časopis. Anketni vprašalnik se še vedno nahaja na naši internetni strani Portal Acroni; Ankete. Prav tako ga lahko najdete v zavihku Portala Acroni v rubriki Acroni 24, mesec april 2012 in ga natisnete ter izpolnjenega oddate v mnenjske skrinjice.

Analizo zadovoljstva z našim internim časopisom bomo objavili v prihodnji številki Acronija 24. ■

Uredništvo: acroni24@acroni.si



➤ Sprejeli smo nujne ukrepe za zagotovitev pozitivnega poslovanja

Čprav težav s pridobivanjem naročil aprila še nismo imeli, je preliminarni načrt poslovanja za maj pokazal, da bomo, če takoj ne sprejmemo ukrepov za zmanjševanje stroškov, poslovali z izgubo.

Ukrepe smo razdelili na dva dela, in sicer na ukrepe za znižanje fiksnih stroškov in ukrepe za znižanje variabilnih stroškov.

Ukrepi za znižanje fiksnih stroškov obsegajo predvsem načrtovanje dela tako, da ne bodo nastajale nadure, zmanjševanje bolniških odsotnosti, odpoved pogodb za določen čas zaradi ukinjanja proizvodnje Elmaga, nadomeščanje zunanjih storitev vzdrževanja z lastnimi vzdrževalci, znižanje provizij povezanim podjetjem in ostale ukrepe. Mesečni prihranek zaradi teh ukrepov bo okoli 215.000 evrov oziroma 2,6 milijona evrov na leto.

Pri zmanjševanju (pogojno) variabilnih stroškov smo se osredotočili predvsem na: postavitev mej legirnih elementov na spodnje predpisane standardne vrednosti, celostno obvladovanje internih in ekster-

nih reklamacij ter znižanje zaostankov pri proizvodnji nerjavne debele pločevine. Prihranek bomo ustvarili tudi z nakupom »svinj« (strjen ostanek neulitega jekla) pri podjetju Harsco. Načrtovan mesečni prihranek zaradi zmanjšanja teh stroškov je okoli 0,6 milijona evrov oziroma 7,2 milijona evrov na leto.

Ukrep, ki že daje rezultate, je znižanje mej legirnih elementov na spodnje predpisane standardne vrednosti v Jeklarni. Z ukrepom, ki smo ga začeli izvajati sredi aprila, smo ustvarili 120.000 evrov prihranka, za kar si zaposleni v Jeklarni zaslužijo iskreno pohvalo.

Celotno skupino ukrepov smo določili skupaj z direktorji obratov in odgovornimi osebami za posamezna področja, resnost izvedbe teh ukrepov so odgovorni potrdili s podpisi. Za zagotovitev pozitivnega poslovanja in s tem dolgoročnega preživetja je potrebno sodelovanje vseh zaposlenih v Acroniju. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Pomladanska napoved proizvajalcev jekla

Svetovno združenje proizvajalcev jekla je objavilo napoved za leti 2012 in 2013. Povpraševanje po jeklu se bo letos na globalni ravni povečalo za 3,6 odstotka, in sicer na 1,422 milijarde ton, kar je dve odstotni točki manj kot leta 2011. Za leto 2013 napovedujejo 4,5-odstotno rast, na 1,486 milijarde ton.

Do sedaj je bila evrska finančna kriza precej lokalno omejena in ni bistveno vplivala na globalne razmere na trgu jekla. Negotovost glede reševanja krize je še vedno zelo velika in skupaj z visokimi cenami nafte ter nemirni razmerami v državah proizvajalkah nafte pomeni največjo nevarnost za poslabšanje razmer. Pomembno je, da se upočasni kitajska rast, ki pa naj bi bila v pretežni meri kompenzirana z višjo rastjo v drugih hitro razvijajočih se državah (skupina BRIC, bližnjevzhodne države in države severne Afrike, jugovzhodna Azija – Asean).

V združenju ocenjujejo, da bo obseg povpraševanja po jeklu v razvitih ekonomijah do leta 2013 še vedno

14 odstotkov manjši kot leta 2007, v hitro rastočih gospodarstvih pa bo obseg povpraševanja 45 odstotkov večji. Leta 2013 se bo delež hitro rastočih gospodarstev in držav v razvoju v skupnem povpraševanju po jeklu povečal na 73 odstotkov, kar je 12 odstotnih točk več kot leta 2007.

V Acroniju sledimo spremembam na trgu jekla. Povečujemo prodajo na trge skupine BRIC, v države Bližnjega vzhoda in severne Afrike. Konkurenca na teh trgih je huda, ker si vsi proizvajalci želijo odrezati čim večji kos pogače. Cena je bila v preteklosti glavni dejavnik, ki je v pretežni meri vplivala na odločitve za nakup jekla. Danes se razmere bistveno spreminjajo in dobavni rok ter kakovost izdelka sta determinanti, ki tudi na teh trgih proizvajalcem jekla dolgoročno zagotavljata stabilnost poslovanja. ■

janka.noc@acroni.si

Težave ob koncu meseca



Aprila smo obratovali tudi v času KT-ja. Izdelali smo skupno 417 šarž oziroma 35.836 ton slabov, kar pomeni, da smo za načrtom proizvodnje zaostali za 3,95 odstotka. Izdelali smo 9.533 ton nerjavnih jekel, kar je za 1,6 odstotka manj od načrtovane proizvodnje. Naredili smo tudi 2.692 ton slabov za prodajo. Na zaostajanje za načrtovano proizvodnjo sta v največji meri vplivala menjava tekalnega kolesa portala elektroobločne peči ter izredni dogodek – preliti kokele na Kontilivu. Vsekakor pa močno izstopajo tudi več kot za 50 odstotkov večji vzdrževalni nepredvideni zastoji. Prav iz tega vidika tako zelo poudarjamo obvladovanje zastojev. ■

leon.vidic@acroni.si

Pospešiti moramo pretočnost avtogenega rezanja



Aprila smo proizvedli 15.801 tono debele pločevine. Proizvodni načrt smo uresničili 88-odstotno. Značilnost

meseca je nižja povprečna dnevna končna proizvodnja v prvi polovici meseca in bistveno višja v drugi polovici meseca. Razlogov za negativni odmik od mesečnega načrta je več. Slabša kakovost vložka, velik delež normalizacije navadne konstrukcijske pločevine in neustrezno porazdeljen vložek med rezalne agregate je le nekaj razlogov za negativno odstopanje. Četudi je avtogeni rezalnik NC 4 zelo dobro obratoval, ni uspel predelati celotne razpoložljive količine vložka. Da bi povečali pretočnost avtogenega rezanja, že tečejo aktivnosti, povezane s ponovnim zagonom starejšega, v hali E konzerviranega rezalnika NC 1. Po obnovi in postavitvi rezalnika se bo zmogljivost avtogenega razreza povečala za 1.120 ton mesečne proizvodnje ob rezanju le na eno izmeno. Potekajo tudi ostale aktivnosti, povezane z začetkom zagona proizvodnje v hali D.

Aprilska proizvodnja po sklopih je bila naslednja: prevzem vložka – 18.420 ton, toplotna obdelava – 13.914 ton, razrez – 18.724 ton, površinska obdelava – 27.082 ton, ravnanja (brez MDS) – 17.122 ton. Specifična poraba zemeljskega plina je bila 36,2 m³/t in je, tudi zaradi velike proizvodnje na pečeh in negativnega odstopanja končne proizvodnje, nekoliko večja od načrtovane, specifična poraba električne energije pa je z 61 kWh/t najnižja. ■

zvone.klemenc@acroni.si

V znamenju pomanjkanja vložka

V Vroči valjarni je mesečna proizvodnja aprila dosegla 31.855 ton. Načrt smo skoraj v celoti uresničili, saj smo cilj dosegli 97-odstotno. Glavni razlog za neizpeljavo načrta je bilo pomanjkanje vložka iz Jeklarne, manjši del zaostanka pa je posledica nepredvidenih okvar na progi, ki so bile mehanskega in električnega izvora. Pri odpravi problematike škajamo pred ogradjem Bluming začeli izvajati aktivnosti za postavitev kame-re, ki bo omogočala pregled slabov na spodnji strani. S tem bomo zmanjšali delež reklamacij, ki so posledica škajaste spodnje površine slaba za nadaljnjo predelavo. Izvajamo dogovorjene ukrepe za zmanjševanje internih reklamacij zaradi škajavosti površine toplo valjanega traku. Na zakladalni strani potisne peči smo

uredili lasersko označevanje za varnejše in natančnejše zakladanje slabov. Obenem poteka v valjarni obnova oziroma ojačitev žerjavne proge, ki je del projekta postavitve novega valjavskega ograjda. ■

ernest.medja@acroni.si

Nova hladilna naprava linije Wellman

V obratu Predelava debele pločevine nadaljujemo priprave za sprejem širših plošč (širine do 2500 mm) v letu 2013. S tem namenom je direktor v začetku aprila podpisal pogodbo za nakup nove hladilne naprave v širini do 2560 mm. Stara hladilna naprava, postavljena v sklopu linije, sicer še ni bila amortizirana v celoti, vendar bi bil zaradi rekonstrukcije obstoječe naprave predvideni zastoj na liniji predolg, in odločili smo se za zamenjavo. Drugi razlog, ki je pri odločanju argumente prevesil na stran zamenjave, je povečanje ohlajevalne hitrosti za kaljenje visokotrdnih in obrabno odpornih jekel. Nova naprava nam bo omogočala doseganje podobnih ohlajevalnih hitrosti, kot jih izmerimo na stari hladilni napravi v sklopu linije Wellman-Drever.

Izvedbo del predvidevamo decembra letos, ko bo dohod vložka zaradi zamenjave valjavskega ograjda v Vroči valjarni prekinjen. Staro hladilno napravo bodo naši vzdrževalci takoj po ustavitvi linije razstavili in odstranili, medtem pa bo dobavitelj v bližini že sestavljal novo hladilno napravo. To bodo po odstranitvi stare naprave z dvigali postavili na obstoječe temelje.

Večje predelave bodo potekale tudi v sistemu priprave hladilne vode. Zaradi večjih ohlajevalnih hitrosti bo poraba vode večja kot doslej. Predvideli smo povečanje zmogljivosti črpalšča in povezavo hladilnih sistemov Wellman in Wellman-Drever. Tako bosta dva ločena zaprta sistema združena v enega večjega, ki ne bo potreboval dodatnih zalog vode.

Zaradi drugačne zasnove in dolgoletnih izkušenj dobavitelja od nove hladilne naprave upravičeno pričakujemo boljše rezultate glede enakomernosti ohlajanja in ravnosti plošč kot od obstoječe naprave, ki v tem pogledu ni izpolnila naših pričakovanj. ■

marjan.kunsic@acroni.si

35.000 evrov mesečno za osebno varovalno opremo

Izboljšanje varnosti pri delu ni pomembno samo s stališča človeških dejavnikov, temveč je tudi način, kako zagotoviti uspešen razvoj podjetja. Tega se še kako zavedamo, saj je Acroni podjetje, ki zdaj v Sloveniji mesečno največ vlaga v varnost pri delu v smislu preventive in izboljšanja razmer na delovnih mestih. Kot zanimivost, za osebno varovalno opremo zaposlenih v Acroniju na mesec namenimo kar 35.000 evrov.

Res je, da nastajajo tudi nezaželeni stroški,

kot so stroški zaradi poškodb pri delu, in ti pomenijo veliko obremenitev v prvi vrsti za posameznika, podjetje in družbo kot celoto, tako z vidika zdravstvenega stanja kot tudi z ekonomskega vidika. Sem sodijo stroški zdravljenja, rehabilitacije, bolniškega dopusta in druge odškodnine, ki jih od nas terja Zavod za zdravstveno zavarovanje. Hkrati se pojavijo tudi drugi stroški, ki nastanejo zaradi motenj delovnega procesa in zmanjšanja produktivnosti kot posledice poškodb pri delu. Te stroške lah-

ko znižamo sami brez večjega navora, saj so še vedno najpogostejši vzroki za poškodbe: zdrsi, spotiki, padci in tudi neuporaba osebne varovalne opreme.

Spoštujemo delovno disciplino, ki obsega skrb za vzdrževanje delovni prostor, ustrezno organizacijo dela, pripravo na delo, usklajevanje del z drugimi izvajalci ter upoštevanje navodil in uporabo osebne varovalne opreme. ■

adis.medic@acroni.si

Vstavljanje jeklenih kock

Pri nerjavnih šaržah je obvezno vstavljanje »kajl« (jeklenih kock) v noge žile po odžlindranju. Do zdaj smo na kajlo (jekleno kocko) zaradi lažjega vstavljanja v nogo žile v kokilo direktno privarili triosminsko cev. S tem so cevi šle v nič, hkrati pa je obstajala velika verjetnost poškodbe kokilnih plošč.

Dobil sem idejo in na kajlo privaril ostanek žice (ostanki žice za posredovanje v kokili v času ulivanja taline) ter jo rahlo zakrivil. Vse skupaj se vstavi v triosminsko cev, s katero si pomagamo pri vstavljanju kajle v nogo žile v kokilo. Ko kajlo uspešno vstavimo v nogo žile v kokili in se le-ta tam sprime z ulitim jeklom, preprosto iz nje izvlečemo cev. S tem se zmanjša poraba cevi ter prepreči nevarnost poškodbe kokilnih plošč. ■

daniel.malkoc@acroni.si



Daniel Malkoč



Privarjena žica na kajlo



Kajla s privarjeno žico, vstavljena v triosminsko cev

Investicijska dejavnost v maju 2012

Pri naložbah predvidevamo maja zaključek aktivnosti (prejeti računi) v skupni vrednosti okrog 0,825 milijona evrov, od tega 0,387 milijona evrov pri projektih, 0,347 milijona evrov pri naložbenem vzdrževanju in 0,091 milijona evrov pri malih investicijah.

Pridobili smo ustrezno gradbeno dovoljenje za projekt 406 – četrto odlagalno mesto.

Maja podpisujemo pogodbe za:

- frekvenčne regulatorje linije SISL v Hladni predelavi,
- rekonstrukcijo rezalne mize NC1 v Predelavi debele pločevine (PDP),
- dodelavo odsosovalnega sistema na lužilnih kadeh 1 in 2 v PDP,
- obnovo in montažo avtogenega sekatorja NC1 v hali D v PDP,
- rekonstrukcijo čelnih škarij Sundwig na širino 2500 mm v PDP,
- dobavo in montažo četrte peči linije Wellman v PDP,
- rekonstrukcijo peči 1 in 2 linije Wellman na 2500 mm v PDP,
- nabavo nove brusilne glave BS v Jeklarni,
- dobavo novega rentgenskega izvora X-ray Steckel v Vroči predelavi (VP),
- dobavo novega merilnika debeline Y-ray Bluming v VP,
- dobavo in montažo DCW-cevovodov v okviru projekta 371 'Plate mill',
- dobavo in montažo komandne kabine s klimatizacijo v okviru projekta 371 'Plate mill'. ■

robert.presern@acroni.si

Mesec varovanja okolja

Smo sredi meseca maja. Za marsikoga je maj najlepši mesec v letu. Staro slovensko ime za maj je veliki traven, kar pomeni, da je to mesec, ko trava raste.

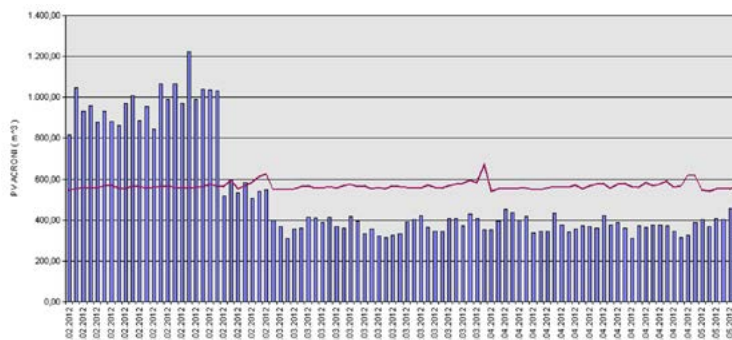
Torej, nič ni čudnega, da smo v Acroniju mesec maj posvetili varovanju okolja. Letošnji mesec ekologije bo predvsem v znamenju varovanja voda. Skupaj z oddelkom Energetika bomo poskusili narediti korak k ozaveščanju zaposlenih o čim manjši porabi pitne vode. Voda je naravna dobrina, ki je pogoj za življenje na zemlji. Čeprav je tako dragocena dobrina, jo prepogosto dojemamo kot nekaj danega. Po statističnih podatkih porabi vsak prebivalec Slovenije v povprečju namreč kar 150 litrov vode na dan! Miselnost, da imamo pri nas pitne vode na pretek, je že davno zmotna. Žal živimo v materialistično naravnani družbi, ta vzgaja pohlepne ljudi, ki

jim ni mar za druga živa bitja. Vendar pomislimo vsaj na svoje otroke in vnuke, ki si zaslužijo lepši, boljši in čistejši svet.

Z namenom zmanjšanja porabe pitne vode bodo v sanitarnih prostorih nalepljena opozorila o varčevanju z vodo. Tudi na oglasnih deskah ne bo manjkalo podatkov o dragoceni vodi. Ekologi in energetiki upamo, da se bo marsikdo zavedel pomembnosti vode in bo zavestno pripomogel k smotnejši porabi le-te. ■

sabina.skrjanc@acroni.si; alenka.rozic@acroni.si

Pitna voda dragocen naravni vir



Analiza zmanjšanja porabe pitne vode v Acroniju v zadnjih treh mesecih letošnjega leta

Že kar globoko smo zakorakali v mesec maj, ko se prebujena narava že razcveta in bohoti, za kar je potrebna voda. K sreči je zanjo, po dolgotrajnem sušnem obdobju, narava aprila dobrohotno poskrbela z nekaj odrešujočega dežja. Še nedolgo tega nihče od nas še pomislil ni, da bi lahko prišlo do pomanjkanja pitne vode na našem zgornjesavskem območju, kar se nam je zgodilo v zimskih mesecih. V Acroniju smo takrat, kolikor je bilo največ mogoče glede na trenutne zmožnosti, pristopili k racionalizaciji porabe in potrebe po dragoceni tekočini več kot prepolovili.

Z doseženim pa ne smemo biti zadovoljni, ker nam mora biti končni cilj zmanjšati porabo le za potrebe ljudi, kar pa pomeni vsaj 10-krat manjšo porabo glede na povprečno porabo leta 2011, za kar si bomo v prihodnjih mesecih tudi prizadevali. ■

dusan.novkovic@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju 30. aprila 2012 je bilo: 1272 sodelavcev. | Podjetje so zapustili štirje delavci. | Naši novi sodelavci so postali: GAŠPER KORBAR v obratu Vzdrževanje, DEJAN JOVIČ v Jeklarni, LUKA RŽEK v Predelavi debele pločevine, BLAŽ LAVTAR v obratu Vzdrževanje.

nejra.benic@acroni.si



V slovo Antonu Paplerju

Pretrpela nas je žalostna vest. Prerano nas je zapustil naš sodelavec v službi Kakovost, razvoj in tehnologije Anton Papler, ki je opravljal delo tehnologa kontrole kakovosti. Njegovim domačim izrekamo iskreno sožalje in jim v teh težkih trenutkih stojimo ob strani. Pogrešali ga bomo in ohranili v lepem spominu.

Uprava podjetja

ZAHVALA

Le kje so tisti časi,
ko srečni smo bili,
ko tebe smo imeli radi,
zdaj te od nikoder ni.
Zato tvoj grob zdaj rožice krasijo
in za ljubezen lučke ti gorijo.

Iz vsega srca se zahvaljujem vsem vam, ki ste meni in mojim najbližjim v žalostnem trenutku slovesa od dra-

gega moža in očeta Antona Paplerja stali ob strani in čutili z nami. Hvala vam za vsak ljubeč stisk roke, za vse tople in sočutne objeme, hvala za vsako iskreno besedo v tolažbo. Hvala za darovano cvetje, sveče in denarni prispevek. Iskrena hvala tudi vsem vam, ki ste se z bolečino v srcu udeležili zadnje slovesnosti in delili z nami nepopisno bolečino ob izgubi nam tako drage osebe.

Žena Magda, sinovi Andraž, Nejc in Gašper

ZAHVALA

Nebo se je odprlo in zjokalo ob zadnjem slovesu od drage mame in žene Tanje Fröhlich Novkovič. Ob boleči in prerani izgubi ljubljene se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so v teh težkih trenutkih sočustvovali s svojci, ponudili pomoč, izrekli sožalje in jo pospremili na zadnji poti.

Dušan Novkovič



Veselim se novorojenčkov acronijevcev

Maja so privekali na svet:

Klemen (Urški Jamar iz Informatike), Blaž (Petru Fischerju iz Predelave debele pločevine), Eva (Alešu Glaviču iz Vzdrževanja) in Din (Adinu Siliču iz Jeklarnje).

Čestitamo!

natasia.karo@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
Marec 2012	198	22	5	0
April 2012	112	22	4	0

V primerjavi z mesecem marcem 2012 se je število odsotnih zaradi bolezni nad 30 dni zmanjšalo za 86 delavcev, število delavcev, ki so bili odsotni nad 30 dni, pa je ostalo enako kot prejšnji mesec. Pripetila se je tudi ena poškodba pri delu manj kot marca, tako smo našli štiri lažje poškodbe pri delu. ■

robert.starc@acroni.si

E-podatki o osebnih zadolžitvah

Med vire za delo, ki jih je delodajalec (nadrejeni) odgovoren zagotoviti delavcu za opravljanje dela, spadata delovna in osebna varovalna oprema. Obe uvrščamo med osebne zadolžitve.

Zaradi številnih prednosti elektronskega vodenja podatkov smo lani tudi na tem področju uvedli posodobitev in ročne evidence ukinili. Odgovorna oseba oddaja opremo v informacijski sistem in izpiše potrdilo, ki ga prejemnik podpiše. Podpisan izpis je pravno veljavno potrdilo o oddaji/prejemu opreme, kot račun v prometu blaga in storitev. Iz zbranih e-podatkov je v vsakem trenutku mogoče preveriti celotno opremo, za katero

je posameznik osebno zadolžen, in ugotoviti, če je ta v skladu s predpisano varovalno opremo na delovnem mestu. Iz vpisanih podatkov je možno tudi ugotoviti frekvenco porabe in starost opreme, kar vse koristi pri točnejšem naračanju ter dodeljevanju nove opreme. S pravilnimi in sprotnimi vpisi podatkov o dodeljeni opremi posamezniku je pogojena tudi pravilnost tako imenovanega razdolževanja ob odhodu, omogočen je nadzor nad reverzi ter zmanjšana možnost kraje. Ker smo letos s kontrolnim pregledom v posameznih primerih ugotovili kršitve v smislu dodeljevanja varovalne opreme brez vpisa v sistem in brez podpisa prejemnika, aprila in maja izvajamo dodatne aktivnosti za odpravo te nepravilnosti. ■

andreja.purkat@acroni.si; peter.dular@acroni.si

➤ Obnovljena jedilnica v jeklarni

Prvomajski prazniki so nam postregli z nekaj dnevi zaslužnega počitka. Tudi zaposlenim v Jeklarni, ki jim je delovnik narekoval prisotnost v času praznikov, je bilo postreženo, in sicer v prenovljeni jedilnici v kantini Jeklarna. Prve pohvale, da je malica raznovrstna in okusna, so že bile izrečene. Ponudnik Perhaj je sestavil pester jedilnik, kakšen je za maj, si lahko ogledate na Acronijevem portalu, zavihek Malice.

Pohvala za ureditev jedilnice gre našim vzdrževalcem, ki so obnovili električno napeljavo, pregledali odtoke, prepletkali stene ter opravili druge posege, ki so bili potrebni, da je jedilnica lahko začela obratovati. ■

majda.rebersak@acroni.si

Izvrstna kakovost in
ponudba prehrane
ter zelo dober obisk
sodelavcev v novi
jedilnici Jeklarne



Jedilnica v
Jeklarni med
preureditvijo
in obnovo



Mnenje dveh uporabnikov prehrane o novi jedilnici v Jeklarni:

Vse pohvale novi ponudbi prehrane v kantini Jeklarne. Ponudba je izvrstna, hrana okusna, osebje zelo prijazno in ustrežljivo. Cene so ugodne, brezgotovinsko poslovanje je zanimivo. Škoda je le, da je kantina odprta že od 8. ure in samo do 12. ure. Mogoče bi bilo za vse boljše, da bi bila odprta od 9. pa vsaj do 13. ure. Vsem priporočam, da jo obiščete, prva izkušnja je res dobra!!! Pohvalno.

Danes sem bila na malici v jeklarski kantini in moram pohvaliti izbor hrane, ki je tako pester, da se človek kar težko odloči med takšno ponudbo. Še posebno mi je všeč solatni bar, ker lahko obrok sestavim po svoji želji. Tudi osebje je izjemno prijazno. Hrana, lokacija, osebje – vse odlično.

➤ Poraba bonov za prehrano

Pri pregledu števila neporabljenih bonov za prehrano smo ugotovili, da imajo nekateri zaposleni še veliko neporabljenih bonov. Naj vas opozorimo, da ima Acroni sklenjeno pogodbo s podjetjem Šmon in Heller le še do 31. avgusta letos. **Boni na novega izvajalca, ki bo v Acroniju zagotavljal prehrano med delom, niso prenosljivi, zato morate bone porabiti, in to najpozneje do 31. julija letos.** Če bonov za prehrano ne boste porabili do navedenega datuma, vam bodo zapadli. ■

polonca.marjanovic@acroni.si

➤ Z uvedbo črtne kode smo uspeli

Črtno kodo in prenosne terminale za čitanje smo prvič implementirali pred dobrimi petimi leti na odpremi v Hladni valjarni, kjer se je tehnologija, ki smo jo uporabili, izkazala za primerno v industriji. Uporabili smo čitalnike, ki imajo za branje črnih kod univerzalni skener, na dotik občutljiv zaslon in možnost brezžične povezave. V vseh letih nismo imeli težav z zanesljivostjo delovanja, zato smo se leta 2011 odločili, da enak koncept razširimo tudi v druga odprema skladišča in v medfazo Predelave debele pločevine (PDP).

Leta 2011 smo dokončali in dali v uporabo aplikacijo za evidentiranje zvezov v skladišču debele pločevine po vseh lokacijah (hale B, C, D, E in V). Sistem omogoča spremljanje premikov plošč med posameznimi halami in določanje pozicij plošč v hali. Pomembna funkcionalnost aplikacije je tudi inventura stanja plošč

po lokaciji. Po začetnih težavah in tudi neodbravanju uporabnikov se je sistem zelo dobro uveljavil. Z uporabo podatkov, zajetih v črtnih kodah, so se močno skrajšali časi za iskanje zvezov in plošč v skladiščih. Za primerjavo: brez uporabe te tehnologije je inventura gotovih izdelkov v obratu PDP trajala dva dni, danes pa z uporabo te tehnologije izvedemo inventuro v dobri uri.

Od začetka maja pa je v uporabi še sistem za sledenje plošč v medfazi obrata PDP s črtno kodo, od katerega pričakujemo podobne pozitivne rezultate (boljša sledljivost plošč, manj napak pri vnosih, hitrejša lociranje plošč ipd.). Aplikacija je integrirana s procesnim sistemom MADE, saj nadomešča ročni vnos podatkov o ploščah in operacijah z evidentiranjem le-teh s črtno kodo. Nekaj idej in tehničnih rešitev smo dobili na referenčnem obisku v ZDA v okviru projekta prenove informacijskega sistema.

V prihajajočih mesecih računamo, da bomo obseg uporabe črtne kode še razširili, saj se je izkazalo, da okolje, ki smo ga postavili, deluje zanesljivo in brez napak. ■

aljosa.vister@acroni.si; tomas.ulcar@acroni.si

➤ Ukinitev programov ELMAG in ELMAG Si

Maja bosta ukinjena programa Elmag in Elmag SI. Nadaljevanje programov zaradi nizke stopnje proizvodnje ni več smiselno, k slabim rezultatom pa je pripomogla predvsem trenutna gospodarska situacija na tujih trgih. Slaba prodaja je namreč eden izmed razlogov, zakaj v prvih štirih mesecih letošnjega leta nismo dosegali zastavljenih načrtov in rezultatov pri omenjenih programih.

andreja.purkat@acroni.si

➤ Odgovor na vprašanja, vezana na povprečje rasti plač med letoma 2009 in 2012

Leta 2009, ko se je kriza šele začela, smo v Acroniju že ukrepali ter v soglasju s sindikati uvedli 36-urni delavnik za vse zaposlene. Polni delovni čas smo postopoma uvajali, najkasneje je bil uveden v režijskih službah, in sicer avgusta 2009. Skrajšani delovni čas je prinesel nižje plače za vse zaposlene (obrti, režija, individualne pogodbe, kolektivne

Posledica ukinitve programov je tudi zmanjšanje proizvodne količine za približno 15 odstotkov, kar bo zahtevalo tudi poslovno in kadrovske reorganizacije. Poslovne izzive bomo reševali z intenziviranjem proizvodnje v drugih obratih, kadrovske izzive pa s prerazporeditvami na druga delovna mesta ter z nepodaljšanjem nekaterih pogodb za določen čas, ki se redno iztečejo maja. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Regres za leto 2012

Izplačilo regresa za letos bo v enkratnem znesku 1.000 evrov bruto 20. junija 2012. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Kavni lončki

S ciljem zmanjšanja količine odpadne plastične embalaže smo ob avtomate toplih napitkov namestili posebne zabojnike. Prosim vas, da vse lončke od toplih napitkov in plastične žličke odlagate v omenjene zabojnike. S tem bomo občutno zmanjšali volumen odpadne plastične embalaže, zato prosimo, da omenjeno dosledno upoštevate. ■

vanja.noc@acroni.si

➤ Problematika sanitarij v proizvodnih obratih

V skrinjico pripomb smo dobili opozorilo glede nevdržnih razmer v posameznih sanitarnih prostorih znotraj obratov, neustrezne ogrevanja in zanesljivosti sanitarnih prostorov ...

Problematike ureditve sanitarij po obratih se zavedamo, zato smo že lani pristopili k celostni ureditvi tako sanitarij kot kanalizacijskega sistema. Za izdelavo projektne dokumentacije smo izdelali kataster vseh sanitarij in popisali sanitarije, ki so potrebne sanacije. 8. maja je bil na kolegiju direktorja sprejet sklep, da se takoj ko bo projektna dokumentacija pripravljena, začne sanacija obstoječega stanja. ■

andreja.purkat@acroni.si

➤ Promocija zdravja

Predlagam, da Acroni spet začne sofinancirati nekaj športnih aktivnosti, za katere je interes med zaposlenimi (npr. aerobika, fitnes, najem telovadnic ...).

Novi zakon o varnosti in zdravju pri delu je predvidel tudi promocijo zdravja, ki jo morajo za svoje zaposlene omogočiti in zagotavljati podjetja. Za izvedbo le-tega mora ministrstvo za zdravje pripraviti smernice. Ker smernic še ni, bomo v Acroniju sami pripravili celosten pristop in koncept izvajanja promocije zdravja za sodelavce Acronija. O tem programu vas bomo sproti obveščali. ■

andreja.purkat@acroni.si

pogodbe), in sicer v vrednosti do -10 odstotkov. To se izraža tudi na povprečju nižje plače v letu 2009. Ob uvedbi polnega delovnega časa pa se je povprečje spet dvignilo in se postopoma dvigovalo do leta 2012. Že leta 2011 je povprečje naših plač preseгло republiško povprečje, letos pa je to le še bolj razvidno. V spodnji tabeli so prikazane eskalacije plač od leta 2008 naprej:

Datum	Odstotek eskalacije
1. 1. 2008	2,2 %
1. 3. 2008	2,3 %
1. 8. 2008	5,8 %
1. 1. 2010	3,2 %
1. 6. 2011	3 %
1. 1. 2012	1 %

Plače zaposlenih po individualni pogodbi so res višje od tistih po kolektivni pogodbi, vendar predstavljajo v skupni masi plač relativno majhen delež. Zaposleni na individualnih pogodbah imajo 50 odstotkov svoje plače vezane na variabilni del. Variabilni del se določa vsak mesec glede na dosežene rezultate.

Prikaz, ki smo ga objavili v časopisu Acroni 24, je realen in prikazuje dejansko stanje.

Z veseljem pa smo na voljo za dodatna pojasnila. ■

matija.kranjc@acroni.si