

Družbena režija - v sprejemljive okvire

Razprava o družbeni režiji ne pomeni napad na administrativno-strokovna opravila kot nujne sestave našega nadaljnjega razvoja, ampak kot zahteva, da se temu delu da ustrezna vrednost na ustvarjalnih osnovah, ki jo je mogoče doseči le ob pogoju, da to delo vrnemo v družbeno sprejemljive okvire.

Tako so delegati na posvetovanju z delovnim naslovom »Družbenopolitična aktivnost za zmanjšanje družbene režije« opredelili izhodišče razprave, ki je bila organizirana v občini Ljubljana-Siška, v okviru priprav na III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Posvet je bil povezan z obiskom delovne skupine CK ZKS v občinski organizaciji ZKS Ljubljana-Siška, pripravil pa ga je koordinacijski odbor občine Ljubljana-Siška za usmerjanje aktivnosti v pripravah na III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije. Poleg delegatov za III. kongres samoupravljalcev Jugoslavije so bili na posvetovanju prisotni še predstavniki vseh petih ljubljanskih občin in mesta Ljubljane.

»Razglašati vsa tista dela, ki se opravljajo za pisalno mizo, s svinčnikom, papirjem in pisalnim strojem za birokracijo, kot — delavskemu razredu nasproten razred — in ustvarjati, v bistvu namišljen razredni konflikt med tema dvema segmentoma delavcev, znotraj istega delavskega razreda, bi pomenilo napraviti celotnemu poteku akcije za zmanjšanje družbene režije več škode kot koristi. To bi pomenilo, da delavski razred sam žaga tisto vejo, ki jo nujno potrebuje za svoj nadaljnji socialistični samoupravni razvoj«, je v svoji razpravi odločno poudaril Peter Toš, vodja delovne skupine CK ZKS.

Nadaljnji tehnični in tehnološki razvoj bo terjal zmanjševanje obsega potrebnega fizičnega dela, ob istočasni potrebi povečevanja intelektualnega, strokovnega in raznega evidenčnega dela. Zato pomeni razprava »na pamet« (kritiziranje nečesa, kar nismo dovolj proučili), za resno oviro našega nadaljnjega družbenoekonomskega razvoja.

Poglobljeno in načrtno se kaže spoprijeti z vsemi slabostmi, ki so bile že dosedaj ugotovljene, tako v občini kot v širši družbeni skupnosti. Ena izmed teh slabosti je nesporno ta, da TOZD v našem sistemu samoupravnih družbenoekonomskih odnosov ne potrebuje svojih lastnih služb ali pa vsaj ne v taki meri kot se danes dogaja. V skoraj vsaki večji delovni organizaciji je najti TOZD, ki ima celoten administrativno-upravni aparat ob tem, da so za iste naloge v DO organizirane skupne službe. Taka organiziranost TOZD nima svoje moči v opredelitvah, stališčih in interesih delavcev, temveč ima svojo moč v poslovnih strukturah, zaradi obrambe svojega lastnega monopolnega položaja — položaja, ki je odtujen delavcu. Če bi temeljito uredili to področje, bi dosegli velik napredek v zmanjšanju družbene režije. Če k temu pristavimo še boljšo organizacijo dela skupnih služb, v katerih je še mnogo organizacijske vsebine že davno preživeli podjetij, bi lahko — ne samo zmanjšali družbeno režijo — temveč bistveno prispevali k dvigu stopnje družbene produktivnosti dela in s tem programu gospodarske stabilizacije.

Tudi na drugih področjih je bilo premalo storjenega za zmanjšanje družbene režije. Npr.: le počasi poteka aktivnost, da bi za vse samoupravne interesne skupnosti na ravni občine organizirali skupno strokovno službo, da se krajevne skupnosti le počasi odločajo za združevanje računovodsko-fi-

nančnih opravil v eni strokovni službi, da le redke razmišljajo, da bi za več KS ustanovili skupne službe. Podatek, da je v eni izmed ljubljanskih krajevnih skupnosti zaposlenih 18 delavcev, zgovorno kaže, da tam niso dojeli niti bistva — vsebine dela KS.

Le malokje se lotevajo moderniziranja administrativnega poslovanja in njenega vpliva na zmanjšanje števila zaposlenih. Značilno je, da za odpiranje administrativnih »delovnih mest« ni potrebna velika investicija. Največji strošek predstavlja osebni dohodek. Poskrbijo sicer, da so prostori svetli, stoli in mize pa skladni z barvo zidov, skraj nikoli pa ne proučijo ali bi lahko vsaj del teh opravil prenesli na avtomatsko obdelavo podatkov ipd.

Eden izmed ključnih pogojev, da bi dosegli bistveno drugačen odnos do strokovnih in odgovornih nalog je razvit sistem nagrajevanja tudi na tem področju. Ustvarjalno delo mora biti bolje nagrajeno kot pa je danes. Enostavna dela in dela, ki se ponavljajo, četudi je verificirano z diplomom in visoko izobrazbo, pa mora biti slabše nagrajeno kot je nagrajeno težko delo v proizvodnji.

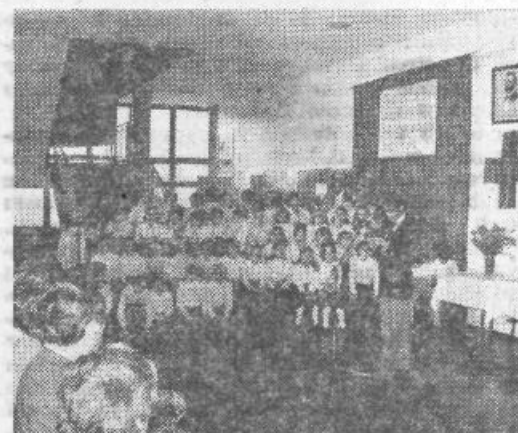
Posvet je potrdil dosedanje usmeritve v občini Ljubljana-Siška v akciji za zmanjšanje družbene režije. V celotni akciji pa bo zagotovljen uspeh le tako, da bodo vsa našeta in druga vprašanja postavili delegati v delavskih svetih, samoupravnih interesnih skupnostih in drugod, na dneвне rede organov in da bodo v teh razpravah strokovno, načrtno in vztrajno odpravljali vse tiste vzroke, ki omogočajo, da se družbena režija bohoti in razrašča brez pravih osnov. Naloga družbenopolitičnih organizacij pa je nedvomno v tem, da delegatom pomagajo pri razreševanju naštetih nalog in ne nazadnje, da tistim, ki ne bodo pristajali na dogovor, ki vodijo k racionalnejšemu poslovanju pokažejo pravo pot.

B. Praznik

Teden Rdečega križa

Geslo je postalo resničnost

V tednu Rdečega križa, ki je potekal letos pod geslom: »Rdeči križ z vami — za vas«, je občinski odbor RK Ljubljana-Siška s pomočjo osnovnih organizacij v krajevnih skupnostih v celoti realiziral to geslo. S pomočjo mentorjev je na vseh šolah organiziral sprejem učencev prvih razredov med mlade člane RK, mladina sedmih razredov pa je bila sprejeta v članstvo RK. Priložnostne slovesnosti pa so bile v duhu spoznanja načel RK kot naše najbolj množične humanitarne organizacije, ki združuje veli-



ko večino naših občanov v organizaciji in v svoji programski zasnovi deluje na različnih področjih našega življenja in dela. Skrbi za starejše občane, za zdravstveno vzgojo, za zbiranje prostovoljnih krvodajalcev, za prvo pomoč, zbiranje oblačil, skrbi za varstvo okolja in podobno. S svojimi vsestransko usposobljenimi ekipami za prvo zdravstveno pomoč in socialno delo se vključuje tudi na področja SLO in DS.

Tudi letošnje geslo ob tednu RK je bilo še kako vsebinsko bogato — v akcijah na šolah, v krajevnih skupnostih in drugod je v celoti izpolnilo njegov cilj: RK z vami — za vas!

USPEL REFERENDUM



V krajevni skupnosti Komandanta Staneta so se na referendumu odločili namesto dosedanje ene za tri nove KS. Glasovanja se je udeležilo nekaj nad 67 % občanov. Pričakovati je, da bodo nove KS prav kmalu začele. Zelimo jim mnogo uspeha.