

ACRONI 24

številk 7 | 15. decembra 2011 | acroni24@acroni.si



➤ Veselite se novih izzivov

Naše življenje je vedno manj usklajeno z ritmom menjavanja letnih časov. Dvanajst mesecev se sprehodi mimo nas skoraj neopazno in vedno manj imamo časa za druge ljudi, predvsem za svoje najbližje. Čeprav nas v decembru čaka še veliko dela in bodo predvsem vzdrževalci med remontu pripravljali naprave za čim boljše obratovanje v letu 2012, želim vsem sodelavkam in sodelavcem čim lepše doživeti čarobnega decembra. Naj se čas za trenutek ustavi, da se bomo lahko zazrli sami vase in lepe trenutke preživeli s tistimi, ki jih imamo najraje.

Za zdravje moramo v veliki meri poskrbeti sami, tudi z dosledno uporabo osebne varovalne opreme na delovnih mestih in nenehno skrbjo za varno delo. Ugodni rezultati, doseženi v preteklih letih pri varnosti in zdravju pri delu, nas ne smejo uspavati. So tudi dokaz, da je mogoče doseči cilje, v katere pred nekaj leti marsikdo ni verjel. Ambicioznih ciljev si takrat nismo zadali zaradi želje po doseganju nekega številčnega cilja ali izpolnitve zahtev iz zakona, pač pa želimo ohraniti vsakomur najbolj sveto stvar – zdravje.

Delo v podjetju Acroni naj vam omogoči samopotrditve in osebno rast, od katere naj imajo čim več tudi vaši najbližji. Ne ustrašite se izzivov, pač pa se jih veselite. Ne ustrašite se ciljev, ki vam jih postavljamo, kajti postavljamo jih zato, ker želimo, da bo Acroni vedno boljši. Ne jezite se, če so nekatere stvari nedovoljene in svete. Postavljamo vam meje, ki so predpogoj za zadovoljevanje občutka varnosti. Meje vam postavljamo, ker želimo, da se boste v podjetju Acroni počutili varno.

Vaš direktor

Slavko Kanalec

➤ Gospodarski načrt za leto 2012

Pred koncem leta smo pripravili vrsto srečanj z zaposlenimi, na katerih smo predstavili dosežke letošnjega leta in načrt dela v prihodnje. Obisk in odziv sodelavcev sta bila zelo dobra. Izpostavljena je bila vrsta vprašanj s področij prehrane, organizacije dela in nagajevanja. Še posebno zanimiva je bila predstavitev mag. Petra Dularja o načrtovanih spremembah pri kompetenčnem razvoju sodelavcev. Očitno so se polletna srečanja s sodelavci lepo uveljavila, tako da se bomo ponovno srečali prihodnje leto pred počitnicami.

➤ Božičnica 2011

Višina nagrade ob koncu leta, s katero nam iz leta v leto lastniki izražajo zahvalo za opravljeno delo in dosežene rezultate, je tudi letos zelo aktualna tema pogovorov med sodelavci. Izplačana je bila v dobrih in slabih časih, v skladu z doseženimi rezultati. Tudi letos bo tako, kajti v petek, 23. decembra 2011 bomo izplačali božičnico v višini 500 evrov neto, v skladu z dogovorjenimi pravili.

V letu 2012 se bo vsem zaposlenim v okviru kolektivne pogodbe povečala osnovna plača, in sicer v dveh delih, vsakič za en odstotek (1. januarja in 1. julija 2012).

➤ Znanje, trdo delo in jasna vizija za prihodnost

V tokratnem članku ne bom pisal o številkah, ampak predvsem o lastnem videnju krize, ki smo jo začeli čutiti že septembra in se še pogloblja. Čeprav že imamo izkušnje s krizo, ki se je začela v letu 2008 ter trajala celo leto 2009 in popustila v drugi polovici leta 2010, je bilo po mojem mnenju to krizo lažje premostiti, kot bo morebitno novo krizo. Zakaj? Prva kriza je prišla po več letih 'debelih krav' in smo imeli dovolj rezerv, da smo jo kljub relativno veliki izgubi preživeli brez kakšnega večjega vpliva na zaposlene. V tem času smo zmanjševali zaloge, podaljševali plačilne roke, izterjevali terjatve in zmanjševali stroške, kar nam je omogočilo redno poravnavanje vseh naših obveznosti, tako do dobaviteljev kot zaposlenih. Ne glede na krizo smo izpeljali večino načrtovanih naložb.

Čeprav smo mnogo rezerv na stroškovni strani že izkoristili, vidim veliko priložnost (in seveda tudi nujno) za Acroni predvsem pri ravnanju s surovinami (ki so za Acroni največji strošek), v internih in zunanjih reklamacijah, izplenih in seveda na prodajni strani s prodajo profitabilnejšim kupcem, kar pomeni povečevanje deleža končnim kupcem in še več poudarka na optimalnejšem prodajnem miksu.

Čeprav časi niso lahki, sem prepričan, da bomo z znanjem, ki v Acroniju obstaja, s trdim delom in pogledom v prihodnost krizo uspeli prebroditi ter da bomo iz nje izšli kot zmagovalci.

Vsem želim veliko uspeha v letu 2012 in tudi uspešen zaključek leta 2011!

matija.kranjc@acroni.si

➤ Dela pri novem Blumingu v polnem teku

Po obsegu del, predvsem pa zaradi časovne omejitve izvedbe del med ustavitvijo, je projekt prve faze zamenjave obstoječega Bluminga gotovo eden izmed najtežjih projektov, izvedenih v podjetju Acroni v celotni zgodovini. Zaradi časovne omejitve smo in bomo uporabili določene tehnologije izvedbe pred-

vsem gradbenih del, ki so redkost v Sloveniji in širše. Ustavitve smo načrtovali že dalj časa in zdaj smo že sredi projekta. Potekajo naslednja dela:

- izgradnja novih temeljev v coni ogrodka Bluminga,
- vgradnja delovnih valjčnic pred in za ogradjem,
- vgradnja vodil pred in za ogradjem,
- zagon sistema nizkotlačne hidravlike,
- zagon regulatorjev AC-pogonov,

- zagon regulatorjev DC-pogonov,
 - zagon dela funkcij 1 nivoja avtomatizacije (oprema bo vgrajena v celoti).
- Verjamem, da bomo dela izvedli po načrtu. Iskreno upam, da bom v začetku prihodnjega leta lahko poročal o uspešno izvedeni prvi ustavitvi. Druga ustavitve oziroma montaža ogrodka bo tehnološko še bolj zahteven poseg; o tem pa kdaj drugič.

roman.robic@acroni.si



Več v SIJ-ju št. 11-12, stran 28-30!

➤ Novembra smo v Jeklar-ni dosegli dva rekorda

November ni bil med najuspešnejšimi v letošnjem letu, bomo pa si ga lahko zapomnili po dveh doseženih rekordih, in sicer:

- Naredili smo 118 nerjavnih šarž oziroma 9.475 ton jekla, kar je količina, ki v preteklosti ni bila še nikoli dosežena. Ker je bilo precej slabov dano na valjanje brez brušenja, je bilo brušenje 3,49-odstotno.
- Pretalili smo rekordno količino lastnega nerjavnega odpadka grupe 11 (1.859 ton) in grupe 12 (1.562 ton), kar je gotovo pozitivno vplivalo na mesečni rezultat Acronija.

leon.vidic@acroni.si

➤ V Hladni je predzadnja ovira za nami

Novembrski načrt 7250 ton smo presegli za 175 ton. Vse načrtovane količine po skupinah jekel so bile presežene, razen pri elmagu zaradi pomanjkanja naročil. Načrtovane izplene smo presegli pri 80 odstotkih skupin jekel. Pri dinamo pločevini pa smo za 0,2 odstotka pod načrtovanim. Izpada proizvodnje na žarilni liniji CRNO zaradi pretrga traku in posledičnega enajsturnega mirovanja nismo mogli nadomestiti. Pločevine EV 18 P smo naredili 52 ton manj, kot je bilo načrtovano. Kljub poznemu dohodu vložka ogličnih jekel smo z dobro organiziranostjo celo presegli načrt za 81 ton. Novembra smo z ustrezno tehnično rešitvijo uspešno premostili okvaro reduktorja v izstopni zanki

linije CRNO. Na valjavskem stroju ZRM smo zaključili generalno obnovo vseh šestih glavnih motorjev. Pripetila se je ena lažja telesna poškodba – ureznina na razreznih liniji SISL.

marjan.kramar@acroni.si

➤ Presegli smo pričakovanja

Proizvodnja je novembra presegla pričakovanja. Proizvedli smo **15.782 ton**, kar pomeni 6 odstotkov večjo proizvodnjo od načrtovane. Na nerjavnem programu smo prvič presegli mejo 7.000 ton. Značilnost meseca je linearno sledenje končne skupne proizvodnje in dobro delo vseh razpoložljivih naprav. Zastojev v proizvodnji skorajda ni bilo, bil pa je en večji izredni dogodek, in sicer preboj lužilne kadi 1, prišlo je tudi do ene lažje poškodbe pri delu. Kakovostna problematika je bila povezana z neustrezno ravnostjo jekla vrste S 960, ki sodi v skupino legiranih jekel, in s pokanjem orodnih (poboljšanih) jekel pri kaljenju. Če smo na nerjavnem in konstrukcijskem programu naredili korak naprej in lahko optimistično gledamo v prihodnost, pa s končno proizvodnjo legiranih in poboljšanih jekel ne moremo biti zadovoljni. Izboljšati moramo način dela, ki je povezan z načrtovanjem medagregatne proizvodnje, s kakovostjo toplotne obdelave pločevin, »paketno« obravnavo večjega števila plošč in z učinkovitejšo izrabo razpoložljivega delovnega časa.

Decembrski načrt predvideva 3180 ton. Izziv je zelo majhna medfazna zaloga vložka. Nizek proizvodni načrt nam bo omogočil natančno izvedbo popisa nedokončane proizvodnje in tudi izvedbo remontnih del ter načrtovanih čiščenj.

zvone.klemenc@acroni.si

ISKRICA

➤ Barvanje jeklenih klinov



V skladišču vložka v Hladni valjarni imamo za varnejše skladiščenje kolobarjev po tleh jeklene kline (približno 80 kosov). Ti so bili brezbarvni – temni, zato so bili težje vidni zlasti ponoči. To je oteževalo delo žerjavovodje. Poleg tega so bili klini nevarni tudi za pešce, saj je nehote prihajalo do raznih spotikanj in tudi poškodb. Odločila sva se, da kline očistimo in primerno prebarvamo. Izbrala sva kombinacijo rumene in rjave barve, kar se je pokazalo za dobro vidno. To omogoča lažje in preglednejše sortiranje in s tem bolj tekoče delo. Od takrat naprej še ni prišlo do nezgode.

Nadaljnja obnova klinov je načrtovana ob ustavitvi proizvodnje decembra letos.

Sonja Cuznar in Miloš Zajc

➤ Izboljšana kakovost nerjavne debele pločevine

- Grafikon deleža tež odpadanja z naročil glede na proizvedeno težo



V zadnjih treh mesecih smo dosegli velik napredek pri obvladovanju odpadanja nerjavnih plošč z naročil zaradi kakovostnih odstopanj. Medtem ko smo v preteklem obdobju

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih na dan 30. 11. 2011	1304 sodelavci
Povprečna starost	43 let
Povp. delovna doba	21,62 leta
Povp. štev. dni dopusta	31 dni dopusta na zaposlenega
Povp. štev. poškodb pri delu	63 vseh povprečno 0,054 poškodbe na zaposlenega – po večini lažje poškodbe
Povp. štev. dni bolniške odsotnosti	17.446 skupnih dni bolniške odsotnosti zaposlenih, povprečje 13,45 dneva na zaposlenega

Podjetje je zapustilo **8** sodelavcev, od teh sta se redno upokojila: ROBERT JEKLER iz Jeklarne in JOZO TADIČ iz Vroče valjarne. Naši novi sodelavci so postali: MIRKO LESKOVAR, ENES LOVIČ in BINE PLATIŠA v obratu Vzdrževanje.

neja.benic@acroni.si; robert.starc@acroni.si

➤ Nov poslovnoinformacijski sistem

Projekt prenove poslovnoinformacijskega sistema poteka v skladu s pričakovanji. Konec oktobra smo izdali obsežno razpisno dokumentacijo in k izdaji ponudbe povabili tri potencialne dobavitelje, in sicer SAP, Oracle in Kopo. Na ravni skupine SIJ – Slovenska industrija jekla smo dosegli dogovor, da bodo isti sistem, a v malo manjšem obsegu kot pri nas v Acroniju, implementirali tudi v Metalu Ravne in na sedežu koncerna SIJ v Ljubljani. Ne bomo postavili treh sistemov, ampak le enega, in sicer na Jesenicah, na Ravnah pa naj bi bila rezervna lokacija – to je eden večjih korakov h konsolidaciji IT-storitvev na ravni SIJ-a. Posledično bodo v ponudbi za Acroni potencialni dobavitelji oddali okvirno ponudbo tudi za Metal Ravne in SIJ, projekt uvajanja sistema pa bo potekal najprej v Acroniju, s trimesečno zakasnitvijo pa še v Metalu Ravne in SIJ-u. V preteklem mesecu smo imeli v okviru projekta vrsto delavnic, katerih namen je bil posredovanje dodatnih informacij o poslovanju Acronija potencialnim ponudnikom.

Leto 2012 bo tako predvsem v znamenju uvajanja novega poslovnoinformacijskega sistema, poleg tega pa

bomo zaključili že letos začete projekte, med katerimi velja omeniti predvsem tri:

- spremljanje plošč v proizvodnem procesu v obratu DPL z uporabo črtnih kode,
- kontroliranje delovnega časa,
- proizvodni informacijski sistem (MES) v HVB.

tomaz.ulcar@acroni.si

➤ Investicijska dejavnost v decembru

Na področju naložb predvidevamo decembra zaključek aktivnosti v skupni vrednosti okrog 3,521 milijona evrov, večina (3,167 milijona evrov) je namenjena za novo valjavo ogrodio v Vroči valjarni.

3. decembra smo ustavili proizvodnjo v Valjarni, ponovno jo bomo zagnali po 22 dneh, po izvedeni prvi fazi projekta novega valjavskega ogrodka. V tem obdobju bo glavnina del obsegala demontažo vstopne in izstopne valjčne mize z manipulatorji in vodili in izdelavo novih temeljev ter montažo novih vstopnih in izstopnih miz z vodili. Zaključila se bodo tudi vsa gradbena in montažna dela pri izdelavi hidravličnih kleti, zagonu elektro opreme za srednjo napetost in pri novih priklonih za

hidravliko, ventilacijo, hladilne vode ...

V obratu Predelava debele pločevine (PDP) bomo izvedli projekt št. 401 – elektro obnovo MDS-ravnalnega stroja.

Decembra bomo podpisali pogodbe za:

- predelavo oceva hlajenja oboka EOP v Jeklarne,
- izdelavo IDZ-dokumentacije rekonstrukcije čistilne naprave VOD v Jeklarne,
- izdelavo PGD- in PZI-dokumentacije za ureditev kanalizacijskega omrežja komunalnih voda,
- izvedbo prezračevanja hidravličnih strojnic in AC-pogonov v Valjarni,
- nabavo dveh novih bobnov vročih navijalnikov ogrodka Steckel v Valjarni,
- nabavo novega trna hladnega navijalnika Steckel v Valjarni,
- nabavo novih 33 valjčnic za linijo Wellman Drever v PDP.

Projekt št. 431 (razširitev proizvodnega programa PDP na 2,5 m široke plošče) v ocenjeni vrednosti 16 milijonov evrov še čaka na potrditev skupščine. Medtem se že zaključujejo tehnični pogovori za izbor najustrežnejše opreme, predvsem hladilne naprave linije Wellman in hladnega ravnalnika, opreme z najdaljšim dobavnim rokom.

robert.presem@acroni.si

➤ 50 let raziskovalnega oddelka

25. novembra smo v Gledališču Toneta Čufarja na Jesenicah praznovali 50 let, odkar je bil ustanovljen Raziskovalni oddelak v takratni Železarni Jesenice. Njegovo tradicijo nadaljuje družba Acroni. Pobudnik in prvi vodja Raziskovalnega oddelka je bil prof. dr. Marin Gabrovšek. Njegova prisotnost na slavnostni



- Slavljenec dr. Marin Gabrovšek (peti z leve)



- Čudovit spominski bilten

Novembra je bilo prijavljenih

36 izboljšav, od tega jih
20 čaka še na mnenje in odobritev nadrejenih.

Iskrivo 2012

*Ste inovatorji res bistrre glave,
probleme rešite vse brez težave.
Rešitve stresate kar iz rokava,
ob koncu leta čaka novoletna vas zabava.*

*Želiva zdravja in idej obilo,
da bi se v letu 2012 dobro vam godilo,
da bi se vam še mnogo izboljšav utnilo
in vse, kar si želite, izpolnilo.*

jelka.puksic@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

Več v SIJ-ju št. 11-12, stran 16-21!

stanislav.jakelj@acroni.si

➤ Tresla se je gora ...

Zagotovo poznate nadaljevanje modrosti naših prednikov. Podobno je v primeru anonimne prijave in inšpekcijskega nadzora informacijskega pooblaščenca, le da se ni rodila miš, ampak se je veliko gnoja usulo po vodstvu podjetja Acroni. Še pomnite, kako so poročali mediji, da v Acroniju nezakonito pregledujemo računalnike ...

Informacijski pooblaščenec, ki je opravil inšpekcijski postopek, je sedaj tudi izdal sklep: »Postopek inšpekcijskega nadzora nad izvajanjem določb ZVOP-1 pri zavezancu Acroni, d. o. o., Cesta Borisa Kidriča 44, 4270 Jesenice, ki ga informacijski pooblaščenec vodi pod št. 0613-67/2011, se ustavi.«

Pooblaščenec je v svojo odločitev zapisal: »Pooblaščenec po tako opravljenem postopku inšpekcijskega nadzora ni našel dokazov o tem, da je zavezanec ob sodelovanju pogodbenih partnerjev nezakonito pregledoval službeno elektronsko pošto zaposlenih in vsebino njihovih službenih osebnih računalnikov ali kakor koli drugače nezakonito obdeloval osebne podatke zaposlenih.«

Za konec sledi še kratka uganka za anonimnega prijavitelja.

Kdo ____ troši _____. Jaz pa vem, kdo _____!

peter.dular@acroni.si

➤ Poskusno evidentiranje delovnega časa

Kot smo napovedali že v oktobrskem Acroniju 24, smo začeli projekt kontrolinga delovnega časa. Prvo evidentiranje na registriranih urah pred agregati je steklo 1. decembra v obratu Jeklarna. Sodoben sistem evidence delovnega časa je preprost za uporabo, najpogostejše težave pa povzroča zaposlenim

odjava z agregata, ker se ob zaključku dela pozabijo »odštampiljati«. Namen prvega poskusnega meseca je v tem, da se zaposleni privadijo na nov način evidentiranja, po enem mesecu pa bo potrebna doslednost pri evidentiranju.

Z novim načinom evidentiranja sledimo cilju optimalnega izkoristka delovnega časa v proizvodnji, enakomerni obremenjenosti »posadke« v delovnem procesu, usposobljenosti zaposlenih za delo na več agregatih ter zmanjšanju težav s kakovostjo. Zaposleni, ki bodo dosegli povečanje proizvodnje pri določenem agregatu oziroma liniji z manj porabljenimi delovnimi urami, bodo dodatno denarno nagrajeni.

V Vroči valjarni bomo evidentiranje pri posameznih agregatih/linijah začeli v prvem tednu novega leta, v prvem četrtletju pa bosta predvidoma sledili tudi Hladna predelava in Predelava debele pločevine.

natasa.karo@acroni.si

➤ Bliža se presoja sistema

Ob vsakem začetku leta je Acroni pod drobnogledom zunanjih presojevalcev iz certifikacijske hiše TÜV SÜD. Presojajo, če vodenje in delo obvladujemo po svetovno in interno predpisanih normah. Ugotavljajo, kako zanesljivi, sposobni in učinkoviti proizvajalci smo na kakovostnem, ekološkem, varnostnem in energetskem področju. Uspešnost potrdijo s certifikatom. Ta kupcem predstavlja garancijo zaupanja v dobavitelja. Posebno vrednost pa ima takšen neodvisni strokovni pregled tudi za zaposlene. Je kot kompas v viharju stalnih sprememb na poti obstoja in napredka. Točen datum prihajajoče zunanje presoje vam še sporočim. Tako kot potrjenega dobrega dela, sodelovanja in uspeha na poslovnem področju vam v letu 2012 iskreno želim zdravja, osebne sreče in zadovoljstva tudi v domačem okolju.

maja.presterel@acroni.si

➤ Da bi bilo delo varno in poškodb čim manj

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci. Leto se počasi izteka in prav je, da pregledamo, kaj smo letos počeli. Na področju varnosti in zdravja pri delu smo se stalno trudili za čim boljše delovne razmere. Stalno smo vas opozarjali in izobraževali z namenom, da bi bilo delo varno in poškodb čim manj. Zavedati se je treba, da nošenje vse predpisane osebne varovalne opreme ščiti vas in vaše zdravje. Prav tako spoštovanje vseh predpisanih navodil in postopkov. Zavedajmo se, da za svoje zdravje in varnost v prvi vrsti odgovarjamo sami in tudi sami najbolj poskrbimo zanj.

Tudi na področju ekologije smo se stalno trudili za čisto okolje. Zemlja, ki jo imamo na posodo, je samo ena, tako dopoldne, ko smo v službi, kot popoldne, ko smo doma. Zato moramo nenehno skrbeti za čisto okolje in ločevanje odpadkov (embalaže, elektronskih, komunalnih, bioloških in drugih odpadkov).

Kaj lahko rečemo za prihodnje leto? Sodelavci službe VZE vam želimo, da bo leto, ki prihaja, zdravo, varno in čisto, za kar se bomo trudili skupaj z vami.

andreja.purkat@acroni.si



"Ničesar ne vidimo priti, a vemo in čutimo vsi. Nekaj od nas odhaja in drugo nam sega v dlani."

Sindikat SKEI želi svojim članom, njihovim družinam ter vsem zaposlenim lepe in mirne praznične dni, osebno srečo, zdravje ter srečno novo leto 2012.

SKRINJICA PRIPOMB IN MNENJ

Predlagal bi, da se tako kot prikaz bonov za malico uredita prikaz stanja števila osebnih prijav inovacij in izboljšav in tudi prikaz stanja v delovni skupini.

Z oddelkom Informatika že iščemo celovito rešitev za postavitev informacijskega sistema, ki bi omogočal prijavljanje izboljšav tudi preko portala in hkrati vpogled z osebnim geslom v stanje prijav. Upam, da nam bo kmalu uspelo, ker je tudi interes na naši strani, da bi čim bolj vzpodbudili zaposlene k prijavljanju iskric, izboljšav in inovacij.

natasa.karo@acroni.si

➤ Foto utrinka v letu 2011



Jeklarno so letos s ptičje perspektive posneli sodelavci Protehne, ki so bili izvajalci projekta odsesavanja vročega zraka iz hale Kontiliva. Na strehi Jeklarnе je lepo viden novi (svetlejši) cevovod.



Posnetek s skupne kolesarske ture sodelavcev Acronija in RHI-ja na vrh smučišča v Bad Kleinkirchheimu

UREDNIKOVO VOŠČILO

Spoštovane sodelavke in cenjeni sodelavci!

Leto se počasi zaključuje. Razmišljal sem, s katerimi besedami naj vas nagovorim v tokratni zadnji številki Acronija 24 v letu 2011. Za nami je zanimivo leto, polno sprememb in novih izzivov. Prav tako je bilo tudi zame, saj so mi bile zaupane dodatne nove naloge, ki sem jih sprejel z velikim strahospoštovanjem, a obenem z veliko željo, da doprinesem za naš širši kolektiv dobre stvari.

Na misel so mi prišle besede kralja Salomona, ki je, ko je stopil na prestol, prosil za »srce, ki posluša, da bo znal razločevati med dobrim in hudim«.

»Srce, ki posluša«, je v samem jedru človečnosti. Ni dobre komunikacije brez dobrega poslušanja. Sposobnost vživljanja v drugega je ključnega pomena za vsakršen odnos. Marsikatero težavo bi prej odpravili ali izboljšali, če bi znali prisluhniti potrebam in zamislili drugih.

Zato želim vsem nam prav tako srce, da se bomo znali vedno znova zavedeti, da smo drug drugemu izjemen in neprecenljiv dar.

Hvala vsem za vašo podporo in pripravljenost za sodelovanje, vsem piscem prispevkov, ekipi uredniškega odbora, lektorici, oblikovalcu in zunanjim sodelavkam pa se še posebej zahvaljujem za vso potrpežljivost, ustvarjalnega duha in zagnanost.

Zelo sem vesel, da nam je s skupnimi močmi uspelo v življenje obuditi mesečnik, ki se trudi nagovarjati vsakega zaposlenega v Acroniju.

Lepa hvala vsem in ... ko preštejemo dneve, ko povežemo misli in vprašamo srce ..., vidimo jutrišnji dan v nove ideje stkan ...

Stane Jakelj, glavni in odgovorni urednik