



o b v e s t i l a

za delegate in delegacije občine kamnik

26. marec

1979

št. 5

Pred novim planskim obdobjem

PLANIRATI MORAMO SOČASNO

Na seji občinske skupščine, ki bo konec marca bodo delegati razpravljali o odlokih, s katerimi bomo pristopili k pripravam za izdelavo in sprejem srednjeročnega in dolgoročnega plana razvoja občine.

V prvem primeru gre za družbeni plan za obdobje 1981-1985, medtem ko bo dolgoročni plan razvoja veljal za obdobje 1986-1995, za ne katera področja pa tudi do leta 2000.

Izvršni svet je opozoril, da te pomembne dokumente moramo pripravljati in tudi sprejeti sočasno, zaradi čimvečje usklajenosti in tudi realnosti pri planiranju. V tej smeri naj bi vsi udeleženci sprejeli ustrezne sklepe.

V drugem četrletju letos bo izvršni svet predložil skupščini predlog smernic za pripravo družbenega plana, v tretjem četrletju pa predlog osnov za pripravo in sprejem dogovora o temeljnih družbenega plana občine 1981-1986. Predlog dogovora o temeljnih družbenega plana bo torej na seji skupščine ob koncu leta. Srednjeročni družbeni plan pa naj bi bil predložen Skupščini koncem naslednjega leta.

Osnutek dolgoročnega plana občine bo Izvršni svet predložil Skupščini v prvi polovici leta 1983, o predlogu pa bo Skupščina razpravljala konec istega leta.

Kot smo že omenili, bodo morale vse samoupravne organizacije in skupnosti sprejeti sklepe o pripravi planskih dokumentov, programe dela za pripravo svojih planov. S tem bomo zagotovili, da bo aktivnost pri pripravi planov potekala časovno in vsebinsko v skladu s programom dela, plani pa sprejeti v skladu z roki, ki so predvideni za pripravo in sprejem teh pomembnih razvojnih dokumentov.

Kadrovska politika

DOPOLNITVE DRUŽBENEGA DOGOVORA O URESNIČEVANJU KADROVSKE POLITIKE V SR SLOVENIJI

V skladu s stališči 8. seje predsedstva CK ZKS, 16. seje odbora za spremljanje izvajanja družbenega dogovora o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji z dne 5. 1. 1979 in stališči koordinacijskega odbora za kadrovska vprašanja pri Predsedstvu Republiške konference SZDL Slovenije na seji dne 24. 1. 1979 posredujemo v obravnavo in sprejem predlog dopolnitev »Družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji«, ki je bil objavljen v prilogi časopisa »Delavska enotnost«, dne 26. 2. 1979.

Predlog družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji pomeni celovito dopolnitev družbenega dogovora o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 24/74). Družbeni dogovor je bilo potrebno uskladiti z zakonom o združenem delu in z drugimi zakoni oziroma dokumenti, ki so bili pogojeni s sprejemom nove ustave, dokumentov kongresov ZKJ in ZKS in ki podrobneje opredeljujejo posamezne sestavine kadrovske politike. Izpopolnjen je s stališči in predlogi, ki so jih podali sedanji in predlagani udeleženci družbenega dogovora, to je skupščine občin, na dosežani predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o nalogah pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji, ki ga je odbor podpisnikov sprejel na seji dne 17. 4. 1978.

Predlog vključuje tudi DVE NAKNADNI DOPOLNITVI, ki sta sestavni del celovitega oblikovanega družbenega dogovora o kadrovske politike in ki se nista bili v obravnavi pri udeležencih dogovora in sicer:

1. dopolnitev družbenega dogovora glede uresničevanja kadrovske politike na področju mednarodnih odnosov in

2. dopolnitev družbenega dogovora v zvezi s poklicnim opravljanjem javnih družbenih funkcij in kadrovanjem na odgovorne dolžnosti delovnih ljudi in občanov, ki izpolnjujejo pogoje za upokožitev ter glede zaposlovanje upokožencev.

Sedanji udeleženci in nekatere skupščine občin so predlog sprememb in dopolnitev družbenega dogovora že obravnavale in sprejele; med njimi tudi skupščina občine Kamnik zato bomo usmerili obravnavo predvsem na vsebino prej omenjenih dopolnitev.

Tako kot za druga področja naj bodo tudi za področje mednarodnih odnosov načela opredeljena v celovito oblikovanem družbe-

nem dogovoru o kadrovske politiki. Način uresničevanja temeljnih načel kadrovske politike na področju mednarodnih odnosov bo posebej konkretiziran na republiški ravni.

Glede na specifičnost mednarodnih odnosov je bila pri dopolnjevanju dogovora upoštevana opredelitev, da so v poglavju »Temeljne določbe« zajeta le načelna izhodišča za uresničevanje nalog na področju mednarodnih odnosov, naloge in način njihovega uresničevanja pa je opredeljen v samostojnem poglavju, ki sledi poglavju »Načela in merila kadrovanja za opravljanje najodgovornejših nalog in funkcij«. V tem poglavju so urejena vprašanja organiziranosti in medsebojnih odnosov udeležencev pri zadovoljevanju kadrovske potrebe v federaciji in republiki, področje evidentiranja kadrov, izdelava kadrovskega načrta, postopek za izbiro kadrov ter usposabljanje in spremljanje razvoja kadrov na področju mednarodnih odnosov. Glede na to, da so udeleženci družbenega dogovora o kadrovske politiki tudi skupščine občin, so s tem ustvarjeni pogoji za poenotenje, usklajevanje in preverjanje uresničevanja nalog tudi na področju mednarodnih odnosov. V občinskih družbenih dogovorih o kadrovske politiki pa bodo konkretizirane specifične naloge in potrebe.

V skladu z mnenji in stališči, ki so bila oblikovana na sejah delovnih teles izvršnega sveta in na seji izvršnega sveta Skupščine SR Slovenije ob obravnavi osnutkov zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o delovnih razmerjih in zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, so se v razpravah izoblikovali predlogi, naj družbeni dogovor opredeli načela, ki naj zagotavljajo smotrnost in družbeno opravičljivost zaposlovanja upokožencev ter načela in merila za nosilce vodilnih in vodstvenih dolžnosti v združenem delu in za nosilce javnih družbenih funkcij, ki izpolnijo pogoje za upokožitev. Ti predlogi so upoštevani v poglavjih: »Razvidi del oziroma nalog v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih« in »Načela in merila za kadrovanje na najodgovornejše naloge in funkcije«.

Predlog družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji je Skupščina občine Kamnik obravnavala na 3. seji družbenopolitičnega zbora, 26. 6. 1978 in 3. seji zbora združenega dela in zbora krajevnih skupnosti, 29. 6. 1978.

K dogovoru smo pristopili, za podpisnika je skupščina pooblastila predsednika Izvršnega sveta, tovariša Toneta Pengova, v odbor za spremljanje izvajanja družbenega dogovora pa je kot delegat imenovan tovariš Ferdo Cvetko, predsednik komisije za volitve, imenovanja in kadrovska vprašanja, za namestnika pa tovariš Slavko Šuštar, član komisije.

Glede na to, da so novi udeleženci dogovora tudi skupščine občin, s čimer je zagotovljeno večje poenotenje in usklajevanje nalog na področju kadrovske politike, bo potrebno pri dograjevanju občinskih družbenih dogovorov o kadrovske politiki posvetiti največjo pozornost oblikovanju teh aktov v smislu konkretizacije nekaterih nalog, katere načelno opredeljuje »Družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji« in za katerih uresničitve so neposredno zavezane skupščine občin.

Komisija za volitve, imenovanja in kadrovska vprašanja je obravnavala predlog dopolnitev družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji za 7. sejo dne 5. marca 1979 in nanj nima pripomb; tudi izvršni svet, ki je predlog dopolnitev obravnaval na 26. seji nanj nima pripomb.

Komisija za volitve, imenovanja in kadrovska vprašanja zato predlaga zborom občinske skupščine, da sprejmejo predlog dopolnitev Družbenega dogovora o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji.

IMENOVAN SVET ZA DRUŽBENO EKONOMSKI RAZVOJ

Za pripravo, spremljanje in usklajevanje pri izdelavi planskih razvojnih dokumentov je Izvršni svet imenoval svet za družbenoekonomski razvoj.

Predsednica sveta je Silva Drobnič, namestnik predsednika pa Jože Boncelj, oba člana Izvršnega sveta občinske skupščine.

VIŠJE CENE KINO VSTOPNIC

Izvršni svet je izdal soglasje za povečanje kino vstopnic Kinopodjetju Kranj. Odslej bomo torej pri rednih predstavah plačevali za parter 15 (prej 12,50) in za balkon 17 (prej 14,50) dinarjev. Za premierske predstave bo cena sedeža v parterju 18 (prej 14,50) in na balkonu 20 (prej 16,50) dinarjev. Za otroške predstave bo cena vstopnic 11 dinarjev.

LONČARSKO PODJETJE KOMENDA

OBJAVA

Komisija za delovna razmerja objavlja naslednja prosta mesta in naloge:

1. RAČUNOVODJA

Pogoji: srednja izobrazba ekonomske smeri in 5 let prakse ali ustrezná kvalifikacija in 7 letna praksa v računovodstvu

2. VEČ DELAVCEV V LONČARSKI STROKI

Pogoj: nedokončana osnovna šola

Za navedena dela in naloge je določeno trimesečno poskusno delo. Kandidati naj pošljejo prijave in dokazila o izpolnitih pogojih do 30. 3. 1979 na naslov:

LONČARSKO PODJETJE KOMENDA

ODBOR ZA DELOVNA RAZMERJA

DOMA UPOKOJENCEV KAMNIK

vabi k sodelovanju naslednje delavce (delavke):

1. FIZIOTERAPEVT: 1 – za nedoločen čas za opravljanje del in nalog se zahteva:
– Višja šola za zdravstvene delavce – fizioterapevte
– opravljen strokovni izpit

Prednost imajo delavci s prakso na področju gerontologije

2. MEDICINSKE SESTRE: 2 – za nedoločen čas za opravljanje del in nalog se zahteva:
– Srednja šola za medicinske sestre
– Opravljen strokovni izpit
– Veselje do dela s starostniki

3. BOLNIŠKE STREŽNICE: 3 – za nedoločen čas za opravljanje del in nalog se zahteva:
– Končana osemletka
– Veselje do dela s starostniki

Delavkam delovna organizacija nudi strokovno izpopolnjevanje

4. KUHINJSKA POMOČNICA

2 – za
1 – za določen čas
1 – za nedoločen čas
za opravljanje del in nalog se zahteva:
– končana osemletka
– Tečaj iz higienskega minimuma

5. DELAVKI V PRALNICI: 2 – za nedoločen čas za opravljanje del in nalog se zahteva:
– Končana osemletka
– Tečaj iz higienskega minimuma

Za razpisna dela in naloge je določena poskusna doba in sicer pōd št.:

1. 3 mesece
2. 3 mesece
3. 2 meseca
4. 2 meseca
5. 1 mesec

Pismene ponudbe z opisom dosedanjih zaposlitev sprejema Odbor za delovna razmerja Doma upokožencev Kamnik. Kamnik, Neveljska pot 26.

Podrobnejše informacije o delovnih opravilih lahko zainteresenti (interesentke) do bijo v tajništvu Doma.