

Za uspešno delo

V počastitev praznikov, 27. aprila — dneva OF in 1. maja — praznika dela, smo v naši sindikalni dvorani pripravili slovesnost s kulturnim programom in podelitvijo priznanja, nagrad in plaket Ingrad.

Predhodno je Delavski svet delovne organizacije na podlagi razpisa in prispelih predlogov sprejel sklep:

PRVA NAGRADA '85 se podeli skupini 17 delavcev iz TOZD Mehanizacija — Antonu Agrežu, Jožetu Anderluhu, Branku Dolerju, Francu Gmajnerju, Petru Gradišniku, Ernestu Kamposku, Mladenu Krklecu, Cirilu Lipovšku, Pavlu Mlakarju, Vladu Nožaku, Antonu Oberžanu, Jožetu Oberžanu, Antonu Pesanu, Karlu Romu, Stanku Šegi, Francu Šmarčanu in Martinu Uršiču — za izjemne dosežke pri organizaciji in izvedbi zahtevne izgradnje in montaže kovinskega visečega mostu čez Savinjo v Levcu.

Druga nagrada se ne podeli, pač pa dve tretji.

TRETJA NAGRADA '85 se podeli inž. Janku Stermeckemu za izjemno dosežen ekonomski uspeh zgrajenega objekta in vzorno organizirano gradbišče TOZD Gradbena operativa Laško v stanovanjski soseski Debro.

TRETJA NAGRADA '85 se podeli Alojzu Vrtovcu za izjemno dosežen ekonomski uspeh zgrajenega objekta in vzorno organizirano gradbišče TOZD Gradbena operativa Ljubljana v tovarni Elma Črnuče.

PRIZNANJE '85 se podeli Milanu Škofleku za uspešno organizacijo delovnega procesa v TOZD Mehanizacija, za varne in pravočasne prevoze težkih elementov montažnega sistema Ingrad.

PLAKETA INGRAD se podeli Leonu Črepinšku, dipl.

gradb. inž. — posmrtno — za dolgoletno uspešno delo in doprinos k razvoju delovne organizacije GIP Ingrad.

PLAKETA INGRAD se podeli Janku Golobu, dipl. oec., za uspešno vodenje delovne organizacije in doprinos k razvoju GIP Ingrad.

Prisrčen aplavz na slovesnosti prisotnih delegatov iz vseh naših temeljnih organizacij in skupnih služb, prejšnjih dobitnikov plaket Ingrad, predstavnikov družbenopolitičnih organizacij Ingrada in občine Celje je potrjeval, da so nagrade, priznanje in plakete bile podeljene zaslužnim delavcem, ki jim bo ta podelitev spodbuda za nadaljnje uspešno delo.

Vili Šuster



Izgradnja modernizacije celjske bolnišnice teče že šesto leto. Te dni pa zaključujemo z deli v enem traktu pritličja za 14 specialističnih ambulant z okoli 2000 m² površine, ki bodo pričele obratovati prihodnji mesec. Foto: Vili Šuster

SLOVESNO OBELEŽJE LETOŠNJEGA DNEVA GRADBINEV SLOVENIJE

Spomin na preteklost

Junija bo minilo pol stoletja, kar je bila v Sloveniji velika stavka gradbenih delavcev. Začela se je 2. junija 1936 in trajala devet dni, v njej pa je sodelovalo nad 5000 delavcev.

Stavka je uspela, politično in materialno, pa tudi organizacijsko, saj je bila v maju 1936 ustanovljena v Ljubljani za Slovenijo podzveza Zveze gradbenih delavcev Jugoslavije, ki je bila tudi pobudnik stavkovnega gibanja v tistem letu.

Gradbeni delavci so spadali v najnižjo socialno kategorijo delavstva, ki je bilo najbolj izkoriščano in najslabše plačano. Delovni čas je trajal poprečno 10 ur na dan.

Začetki enotne sindikalne organiziranosti gradbenih delavcev v Sloveniji segajo v leto 1934, ko je komunistična stranka Slovenije pričela ustanavljati sindikat gradbenih delavcev. Do ustanovitve ni bilo v vseh treh takratnih strokovnih zvezah niti 1 odstotek gradbenih delavcev. Zato so bili tako neorganizirani delavci še lažje predmet — objekt — izkoriščanja, poniževanja in žalitev delodajalcev. V Sloveniji je bilo tedaj 12.359 gradbenih (stavbinskih) delavcev.

Na podlagi akcijskega programa, ki so ga sestavili avgusta 1934 na sestanku v Ljubljani na Trubarjevi cesti in mu je prisostvoval tudi Tone Tomšič, so torej maja ustanovili Podzvezo zveze gradbenih delavcev za Slovenijo, njen tajnik pa je postal

Tomo Brejč. Leta 1936 so v Sloveniji organizirali 19 stavk gradbinskih delavcev s približno 7000 stavkajočimi. Delavci so stavkali v 50 podjetjih. Pripravili so osnutek kolektivne pogodbe in priredili več množičnih zborovanj, na katerih so govorili tudi številni vodilni komunisti, kjer se je le dalo, so objavljali tudi članke v časopisih. 1. maja 1936 je prvič prenehalo vse delo na stavbah v Ljubljani in okolici. Gradbeniki so z drugimi delavci praznovali prvi maj — praznik solidarnosti delavcev vsega sveta.

Ko so maja 1936 delodajalci dokončno odbili predlog kolektivne pogodbe s stavbinskimi delavci, so gradbinci organizirali množično, disciplinirano in dobro organizirano stavko z jasnimi in vsakega delavcu razumljivimi cilji. V njej so zdržali do konca, do zmage, pomagali pa so jim napredni prebivalci Ljubljane s hrano in denarnimi prispevki.

Stavka se je končala s popolnim uspehom. Okrog 50 gradbenih podjetnikov je sprejelo in podpisalo kolektivno pogodbo, ki je bila veljavna za vso Slovenijo. Poleg zvišanja plač so stavbinski delavci dosegli tudi druge osebne in skupne socialne izboljšave in boljše delovne pogoje.

Sašo Novak

DAN GRADBINEV

Obletnico dogodkov izpred 50 let bomo letos proslavili 6. in 7. junija. Ob Dnevu gradbincev se bo zvrstila vrsta prireditev (kulturno srečanje gradbenih delavcev Slovenije je že bilo od 19. do 23. maja v Brežicah), 6. junija bo v Novem mestu regijsko posvetovanje o perspektivah gradbeništva, nato prikaz in ogled sodobne stanovanjske gradnje, zvečer bo svečana akademija, slavnostni govornik bo Miha Ravnik, predsednik Zveze sindikatov Slovenije; naslednji dan 7. junija bodo dopoldne potekala republiška proizvodna tekmovanja gradbenikov v Grosuplju in zaključna tekmovanja ŠIG '86 v Novem mestu, popoldan pa bo tu skupna zaključna slovesnost s podelitvijo priznanj.

Vili Šuster

8. KULTURNO SREČANJE GRADBENIH DELAVCEV SLOVENIJE - BREŽICE 1986

V Zvezi sindikatov Slovenije spodbujajo razvoj kulture kot enakovredne sestavine dela, saj sodi med temeljne smeri družbenopolitične in idejne dejavnosti sindikatov tudi kulturno življenje delavcev. Poseben poudarek dajejo razvijanju kulture medsebojnih odnosov v procesu dela in samoupravljanja, kulture delovnega okolja in na stvarjalnih oblikah preživljanja prostega časa delavcev.

Pomembno vlogo pri tem odigrajo osnovne organizacije sindikata v tozdih, saj te najbolj poznajo potrebe ter interese delavcev in so neposredni nosilci raznovrstnih dejavnosti delavcev.

Kulturna srečanja gradbenih delavcev Slovenije prav gotovo zagotavljajo doseganje številnih motivov. Gradbinci se zavedamo, da je kul-

turno ustvarjanje med delavci pomembno, da ga je treba širiti in vsebinsko bogatiti. Srečanja na republiški ravni predstavljajo vsakoletni kulturni dogodek, preverjanje dosežkov in celotne aktivnosti na tem področju, spodbudo tistim, ki se že ukvarjajo s posameznimi aktivnostmi in onim, ki tak namen še imajo.

8. kulturno srečanje je potekalo od 19. do 23. maja v Brežicah. Organizatorji SCT so program izvedli dovršeno in z veliko mero prisrčnosti.

Iz naše delovne organizacije so se srečanja udeležili s slikami Franc Klemen, Branko Hrovat in Dušan Poropat, s fotografijami Vili Šuster, s poezijo Biža Krivec, nastopil pa je tudi kvintet Ingrad.

Vili Š.

UGOTOVITVE ODBORA ZA INOVACIJE

Inovacija — nuja današnjega časa

V gradivih o strategiji tehnološkega razvoja Jugoslavije med ostalim piše:

»Osnutek strategije tehnološkega razvoja izhaja iz pravilne domneve, da je tehnološki napredek nujno orodje za doseganje temeljnih družbenih interesov in utegne učinkovito zagotavljati določeno raziskovalno delo...»

Očitno pa je v osnutku poudarjeno dejstvo, da lahko nove tehnologije postanejo dejavne sestavine proizvodnih sil, če bodo pri strategiji razvoja vgrajeni motivacijski mehanizmi v samo združeno delo, kar naj bi stimuliralo delavce v organizacijah združenega dela, da bodo dosegli optimalne učinke na podlagi »inovacijskega obnašanja«.

Strategija tehnološkega razvoja Jugoslavije je uredljiva z maksimalnim možnim spodbujanjem lastne ustvarjalnosti, ob vsestranski podpori raziskovalno-razvojnega dela ter ustreznem usposabljanju kadrov.«

**In kako se v Ingradu opi-
ramo na lastne sile in kakšne
mehanizme vgrajujemo za
spodbujanje raziskovalno-raz-
vojnega dela?**

Na svoji redni seji dne 20. marca letos je odbor za inovacije obravnaval inovacijske predloge, ki so prispeli v tem letu. Glede na dejstvo, da so bili v prvih treh mesecih letošnjega leta prijavljeni le trije predlogi, so člani odbora o tem kritično spregovorili in analizirali sedanje stanje na področju inovacij.

Ugotavljamo, da kljub temu, da v naši delovni organizaciji vodstvo podpira inovacijsko dejavnost (kar ni primer v nekaterih delovnih organizacijah v Celju), imamo zelo malo inovacijskih predlogov. Vzroke za tako nizko število inovacijskih predlogov lahko iščemo tudi v preslabi obveščeniosti o pomenu in pridobitvah, ki jih inovacije prinašajo, so menili člani odbora.

Zato bom v nadaljevanju govoril o tem, kaj pri nas u-

vajamo na novo v smeri spodbujanja množične inventivne dejavnosti.

V novem pravilniku o delitvi sredstev za osebne dohodke so vgrajena določila za uveljavljanje inovacijskih predlogov za netehničnih področij ter dana je možnost, da vodstveni in vodilni delavci prispevajo inovacijskemu gibanju.

Enakovredno se bodo upoštevale inovacije tako s tehničnega področja kot inovacije s področja organizacije dela, varčevanja z energijo, varstva pri delu ipd.

Po novem pravilniku, oziroma samoupravnem sporazumu, dobi delavec, ki prosi za stanovanjski kredit, več točk, če je realiziral inovacijski predlog za preteklo poslovno leto, oziroma tudi za tekoče leto in sicer: za čisti prihranek do 100.000 din 3 točke, od 100.000 do 500.000 din 6 točk, od 500.000 do 1.000.000 din 9 točk in za čisti prihranek nad 1.000.000 din 12 točk.

Razmišljamo tudi v tej smeri, da bi določene probleme v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti vključevali v inovacijska področja in jih skušali skozi inovacijske prijeme odpravljati in nagrajevati najboljše rešitve.

Tudi družbenopolitične organizacije v delovni organizaciji in posameznih sredinah bi se morale maksimalno angažirati za ustvarjanje inovativne klime v sami bazi, na gradbiščih, v delavnicah in v drugih delovnih okoljih. Inovacijske navade bi morale biti sestavni del nalog pri vzgajanju dobrih mladih delavcev, aktivnih delegatov, pogumnih samoupravljalcev in zglednih krajanov.

Nič novega ni in tudi naše vodstvo je to že velikokrat ugotovilo, da bomo morali bolj kot doslej skrbeti za vzorno urejevanje in vodenje naših gradbišč, varčevati z materialom, časom in energijo, disciplinirano izvajati varstvo pri delu ter pravočasno izvrševati terminske plane, če

bomo hoteli obdržati, oziroma pridobiti investitorje, so poudarili člani odbora v razpravi.

Prav tako se moramo sprijazniti z nenehnim izvajanjem kadrovskih okrepitev in z organizacijskimi posegi, če gre za uspešnejše poslovanje v delovni organizaciji. Kadri, organizacija in lastno znanje, oplemeniteno z inovacijami, so osnovni činitelji, na katere se lahko opremo, ko gradimo našo prihodnost.

Odbor je ugotovil, da smo kljub težavam v letu 1985 ustvarili dobre finančne rezultate, zmanjšali neplačano realizacijo, izobraževali naše delavce posebej pa šefe gradbišča v skladu z novimi zakonskimi določili glede gradnje in obračuna objektov.

Vsekakor so pozitivni premiki v finančnem poslovanju tudi posledica ustrezne kadrovske zasedbe in organizacije finančne službe.

Organizacijski posegi na področju nabave, skladiščenja in pravočasne dobave materiala na gradbišča so prav tako prispevali k boljšim uspehom naše delovne organizacije. Dobra kadrovska zasedba nekaterih TOZD je dala dobre poslovne rezultate v preteklem letu.

Zaradi teh ugotovitev je odbor posredoval pogoje razpisa »Inovator Celje 1985« koordinaciji 1, da da ustrezne predloge.

Ko pa je odbor analiziral množično inventivno dejavnost v Ingradu za preteklo leto, je odločil, da predlaga za inovatorja leta iz naše delovne organizacije Edvarda Tratnika, KV ključavničarja iz TOZD Mehanizacija za njegove številne inovacijske predloge.

Odbor je realiziral pobudo in določil nosilce naloge za ustanovitev društva DIATI v naši delovni organizaciji. To društvo naj bi bilo osrednje gibalno v inovacijskih prizadevanjih v naši delovni sredini. Po sedanjih podatkih bo ime-

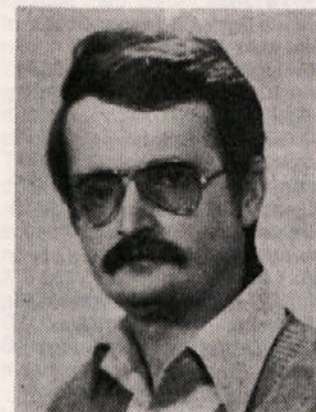
lo že ob pričetku več kot 70 članov — inovatorjev.

Dne 4. aprila 1986 se je konstituiral novi odbor za inovacije in racionalizacije. Za predsednika je bil izvoljen Janko Lesjak, dipl. gradb. inž. iz TOZD Rogaška Slatina, njegov namestnik in strokovni tajnik pa bo Milisav Mandić, dipl. el. inž.

Na tej seji je bilo sklenjeno, da bo letni program dela predložen do 15. aprila. Program dela naj bi v glavnem temeljil na animaciji in prizadevanju, da bi v bodoče dobivali več inovacijskih predlogov iz naših TOZD, ker je to nuja današnjega časa in razvoja.

Milisav Mandić

Inovator Edvard Tratnik



Odbor za inovacije v delovni organizaciji vas je med Ingradovimi inovatorji izbral in predlagal za nagrado »Inovator Celja 85«, ki jih vsako leto podeljujejo najuspešnejšim inovatorjem leta. Menite, da ste si to zaslužili?

Osnova za takšno odločitev odbora so bili moji štirje inovacijski predlogi, oziroma tehnične izboljšave v lanskem letu. Če na kratko naštejemo, gre za naslednje tehnične izboljšave: lestev za popravilo ročice skreperja, izdelava novega reduktorja na betonarni Radeče, dodatna oprema ročice z rolko za umiritev vrvi in izdelava novih izpušnih cevi na motorjih »Magirus 912«.

Ne vem, da bi jih imel kdo lani več. V skupnem prihranku je torej tudi nekaj odstotkov mojega deleža.

So se doslej vsi vaši predlogi tudi realizirali v praksi?

Moji inovacijski predlogi, oziroma tehnične izboljšave, se v glavnem nanašajo na izboljšave pri obratovanju betonarn, zato so vsi v praksi osvojeni in se uporabljajo.

Kako gledajo na vas sodelavci? Ali so vaše inovacije tudi spodbuda za druge?

S sodelavci imam dobre odnose in glede na to, da tu in tam prijavim kakšen inovacijski predlog z njimi, nimam problemov. Mislim pa, da moraš biti že po naravi takšen, da nenehno iščeš nekaj novega, da razmišljaš, da hočeš naprej. V proizvodnji se ti pač na vsakem koraku ponujajo ideje, le z odprtimi očmi moraš hoditi. Imam to možnost, da razmišljanja za strojem, v delavnici, združim z delom na terenu in tako lažje pridem do boljših rešitev, predlogov in idej v primerjavi s tistimi, ki tega stika nimajo. V sedanjem času in razvoju bi morala biti v vsakem delavcu želja po naprednejšem in boljšem, če bi hoteli ujeti delček koraka s časom. Toda nekaterim do tega enostavno ni, nimajo interesa kaj spreminjati.

Res je, da te novitete tudi močno »okupirajo«. Moraš se veliko učiti in si prizadevati, to pa se vleče za tabo, v tvoj prosti čas in velikokrat

pride ideja prav ob nenavadnem času, tudi ponoči.

Zakaj je v naši delovni organizaciji in tudi sicer tako malo inovacijskih predlogov. Lani jih je bilo 22. To je približno šest promil na skupno število zaposlenih? Menite, da je pot od uveljavitve predloga do izplačila denarne odškodnine predolga?

Pri nas izboljšave še nismo sprejeli dovolj resno, predvsem pa ne kot sestavni del proizvodnje, zato tudi nimamo spodbudnih pristopov. Tu ne mislim toliko na delo odbora kot na ovire v posameznih delovnih okoljih, navsezadnje tudi v TOZD. Nemaokrat je prisotna tudi zavist in to prav od tistih, ki bi morali podpreti ustvarjalnost in uvajanje bolj naprednega in gospodarnega.

Dolžnost vsakega delavca sicer je, da dela v danem okolju pošteno in po svojih najboljših močeh, če pa to delo še dodatno oplemeniti z lastno ustvarjalnostjo, je to le še večja korist, ki lahko pelje samo k boljšemu napredku.

Glede uveljavljanja predlogov in izplačila denarnih odšodnin od inovacij pa bi dejal, da se to vleče predolgo in čeprav nisi inovator zgolj zaradi denarja, je vendarle na koncu tvoj trud tudi s tega stališča razvednoten.

Naj ob koncu dodamo, da je Edvard Tratnik v delovni organizaciji že več kot dvajset let. Tukaj se je izšolal za strojnega ključavničarja in dela ves čas v TOZD Mehanizacija.

Z inovacijami, oziroma tehničnimi izboljšavami, se ukvarja že nekaj let in pravi, da bo poskušal tudi v bodoče kaj prida k razvoju in napredku delovne organizacije.

Mojca Jagrič

IGOR GORJUP, DIREKTOR TOZD GO ŠENTJUR

Delavski svet temeljne organizacije gradbene operative Šentjur je na svojem zasedanju, 11. aprila letos, po predhodnem razpisnem postopku, imenoval Igorja Gorjupa, gradbenega inženirja za direktorja TOZD GO Šentjur.

IZLETNIKOVA LETOVANJA OB MORJU

Izletnikova turistična poslovvalnica v Celju, Stanetova 2 že prodaja desetdnevna letovanja na morju od Pirana do Ulcinja. Najnižja cena za desetdnevno letovanje je od 21.900 din dalje. Izbirate pa lahko od prikolic, zasebnih sob, zasebnih apartmanov do hotelskih penzionov.

Se priporočajo in vas pričakujejo v agenciji!



Poslovno stanovanjski objekt na Trgu V. kongresa v Celju bo zgotovljen julija. Foto: Vili Š.

Zunanjetrgovinske aktivnosti pri Ingradu

Recesija ali pa celo kriza gradbeništva se ne pojavlja samo na domačem trgu, marveč na svetovnem tržišču. Nekaj let nazaj se spominjamo konjunkturalnega gradbeništva v Iraku, Libiji, Alžiru itd. Danes se moramo soočiti z dejstvom, da so vojne, znižanje cen nafte ipd. močno omejile nove investicije v deželah v razvoju, kjer si je Evropa ustvarila velik del dohodka. Naval cenene delovne sile iz vzhodnih dežel (Pakistan, Koreja, Kitajska, Japonska), je močno znižal ceno same delovne sile in seveda konkurenčnost naših ponudb.

Priznati moramo, da je zunanjetrgovinsko udejstvovanje pri Ingradu v tem trenutku še na stranskem tiru. Od 270 članskega kolektiva v delovni skupnosti skupne službe se z zunanjetrgovinsko dejavnostjo ukvarja samo peščica ljudi.

Ugotavljamo tudi, da struktura Giposa, kadrovska zasedenost in deljena mnenja članic, ne vodijo v organizirano zunanjetrgovinsko predstavništvo slovenskega gradbeništva. Triletne diskusije o organizacijski sestavi zunanje trgovine Giposa so brez osnove, ker na delovni skupnosti skupne službe Giposa ni kadrovske zasedbe, ki jo zunanja trgovina zahteva.

Nova zunanjetrgovinska in devizna zakonodaja omejuje delovne organizacije, ker jim s 1. januarjem 1987 ostane samo zunanjetrgovinska registracija v okviru SOZD, ki je za določeno gospodarsko dejavnost registrirana pri Gospodarski zbornici Jugoslavije.

Če se omejim na Ingradovo zunanjetrgovinsko dejavnost,

so pri nas v teku naslednje aktivnosti:

- Obračun za KOL-7. Zaradi meddržavnega dogovora je prišlo do zakasnitve plačil s strani Iraka. Usklajujemo bilanco uspeha s SCT, ki pa je tudi odvisna od odločanja na nivoju Zvezne direkcije za promet in rezerve.

- Alžir. Dela na projektu so v teku, zatika se pri plačilih zaradi odločitev na nivoju Giposs-Impros.

- Nabava opreme in rezervnih delov za potrebe Ingrada. Spremljamo naročila rezervnih delov in opreme.

- Pridobivamo soglasja in odobritve za devizna plačila.
- Urejujemo devizne dnevnice.

- Spremljamo družbeno priznane reprodukcijske potrebe in vodimo ostale zunanjetrgovinske evidence.

Glede na to, da smo aktivci, je za nas edina ovira pomanjkanje deviznih sredstev na deviznem trgu Jugoslavije, kar pomeni dolgotrajno čakanje pri nakazilih.

Od ostalih aktivnosti v zvezi z zunanjetrgovinskim poslovanjem bi poudaril, da pripravljamo analizo madžarskih predpisov, ker vodimo razgovore za sodelovanje z avstrijskimi firmami in našimi delovnimi organizacijam, ki so angažirane na Madžarskem.

S Hmezad — Konzorcij Malta vodimo razgovore za skupno nastopanje v Alžiru.

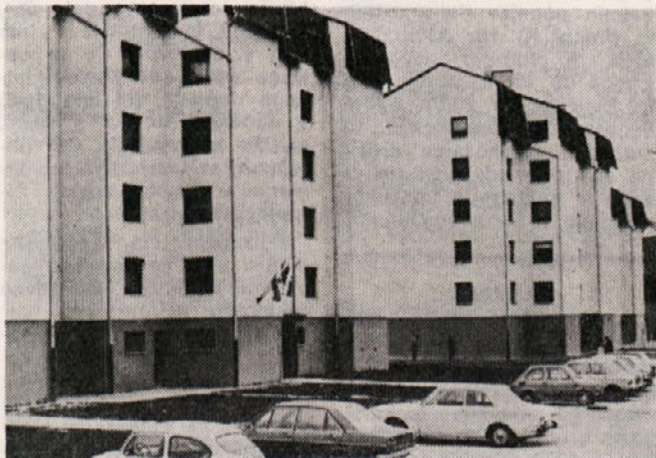
Poleg navedenega pripravljamo predlog o organiziranosti zunanjetrgovinske dejavnosti Giposa, ki pa bo predvsem odvisna od razumevanja in enotnosti vseh članic.

Albin Ratej

Ob prispevku Albina Rateja o zunanjetrgovinski aktivnosti v delovni organizaciji izokriščamo priložnost, da avtorja na kratko predstavimo.

Albin Ratej, rojen 8. septembra 1950. leta, je diplomirani inženir strojništva, v teku pa je tudi njegov vpis v register za zunanjo trgovino.

V delovni organizaciji je od januarja letos kot vodja samostojne strokovne službe zunanje trgovine v sektorju komerciala. Pred tem je bil nazadnje pri SCT kot namestnik direktorja sektorja zunanje in notranje trgovine SCT.



Stanovanjske objekte gradimo povsod, ne le po celi Sloveniji, ampak tudi v drugih republikah in v tujini



Za Aero TOZD Grafika zgrajen podaljšek poslovnega objekta. Foto: VIII Šuster

IZ TOZD GO SLOVENSKE KONJICE

25. maj — sedmo nadstropje

Gradnja nadomestnega poslovnega objekta za Konus v Slovenskih Konjicah uspešno napreduje. Kljub temu, da je bila letošnja zima spet dolga, z veliko snega, je objekt že v sedmem nadstropju in rezultati so presegli tudi najbolj optimistične napovedi. Temu je pripomogla dobra organiziranost, požrtvovalnost in zavzetost vseh sodelujočih, od delavcev na gradbišču, v betonarni in železokrivnici, do vodstva gradbišča, TOZD in DO.

To je skupno Ingradovo gradbišče, saj poleg ostalih TOZD sodelujejo tudi skupine iz TOZD GO Žalec in TOZD Gradbeništvo Rogaška Slatina.

Objekt gradimo na skupni tlorisni površini velikosti 1600 m², od tega objekt A 900 m² (K+P+8 etaž) in objekt B 700 m² (K+P). Dela potekajo intenzivno šele od začetka marca, zaradi snega in nizkih temperatur se v februarju skoraj niso izvajala, vloženo pa je bilo mnogo truda v čiščenje snega in ledu z objekta in deponij. V marec smo vstopili s končano ploščo nad zakloniščem, stebri ter z delom sten kleti. Tako smo v pičlih treh mesecih dokončali klet, zgradili pritličje in sedem etaž ter klet in ritličje objekta B. Rekordni čas izgradnje ene etaže do sedaj je sedem dni, vanjo pa je vgrajeno 36 ton armature in blizu 300 m³ betona, za kar je bilo potrebno izdelati 2500 m² zahtevnega opaža okvirjev, sten in plošč.

V službi tehnologije so bili skonstruirani opaži okroglih zunanjih sten in stolpov požarnih stopnišč ter načrti predelave in prilagoditev velikostenskih elementov GM, izdelavo pa sta prevzela TOZD Mehanizacija in TOZD Lesni obrati Gomilsko.

Spremenjen in preizkušen je tudi nov način opaženja AB plošč, s čemer smo prihranili veliko materiala in časa.

Delo na objektu poteka od zore do mraka, betonaže pa se potegnejo večkrat tudi pozno v noč. Čuti ti je pravo tekmovalno vzdušje med skupinami, njihovo delo pa je te-

sno povezano in medsebojno odvisno. Vsi se zavedajo, da zastoj pri eni skupini pomeni zastoj celotnega gradbišča.

Zato lahko mirno pričakujemo, da bo objekt pokrit v dogovorjenem roku.

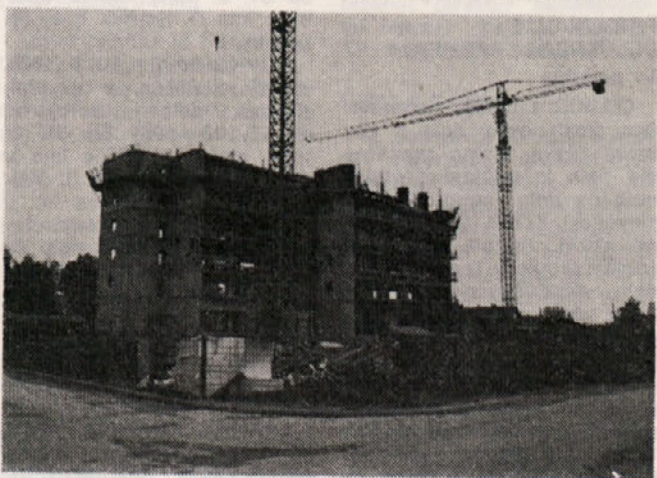
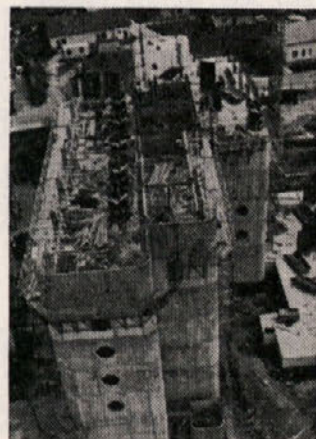
Za vodstvo gradbišča napisal: **Bogdan Kočevar, dipl. gradb. inž.**



Delo na objektu nadomestnega poslovnega objekta za Konus se je pričelo v polnem zamahu 10. marca letos.

Fantje si zaslužijo pohvalo, saj so bili ujeti v ta tempo, ki ga je narekoval izredno kratek rok in so vzdržali. Ponosni smo lahko, da imamo v kolektivu takšne delavce, ki v še tako težkih pogojih (dežju, mrazu) brez besede opravijo delo, kadar je to potrebno.

Končno ne smemo pozabiti na monterje in serviserje, ki skrbijo da naprave na gradbišču brezhibno delajo, da so napake hitro odpravljene in na žerjaviste, ki na višini petdeset metrov skrbijo, da je ves potreben material vedno pri roki.



Deseti maj — peta etaža (Foto: Bogdan Kočevar)



glas mladih

Izhodišča za ključne usmeritve

Na 12. kongresu ZSMS v Krškem so bili sprejeti naslednji sklepi, stališča in pobude:

— zahtevamo odgovornost za vse tiste investicijske odločitve, ki so in ki nas bodo dodatno zadolžile, zlasti pa mlado generacijo;

— ne podpiramo takšne energetske politike, ki je usmerjena zgolj v ekstenziven način proizvodnje in porabe, ne da bi se izdelal program racionalizacije porabe energije;

— za spodbujanje ustanavljanja malih produkcijskih in storitvenih enot zahtevamo, da se odpravijo ovire formalno-pravnega značaja za njihovo funkcioniranje in da se poenostavijo finančno-računovodska opravila;

— skrajni čas je, da se kmetijstvu prizna, kar mu pripada, da se tudi tu uveljavijo ekonomske zakonitosti in zagotovijo sistemski viri financiranja;

— predlagamo, da se ustanovi neodvisni ekološki inštitut v SR Sloveniji;

— zahtevali bomo, da SFRJ ratificira ženevsko konvencijo o preprečevanju onesnaževanja zraka iz leta 1973;

— zahtevamo takojšnjo prekinitev direktnega prelivanja družbenih sredstev in stanovanj v privatno lastnino;

— naš cilj je oblikovanje dinamičnega koncepta dvigovanja splošne izobrazbe ter čim širše zajemanje mlade šolajoče mladine in tudi zaposlenih v različne oblike izobraževalnega sistema;

— kongres ZSMS ostro obsoja vse oblike ukinjanja raziskovalnih institucij;

— v SZDL bomo dali pobude za široke, demokratične in javne razprave;

— o položaju delavcev na začasnem delu v SRS, še posebej tistih, ki živijo v samskih domovih;

— zavedamo se neprimernosti organiziranja gigantskih športnih manifestacij v sedanjem gospodarskem in družbenem trenutku.

DA BESEDA NE BO DELIKT!

Blaž Liliija

KOLESARSKI MARATON V ČRNUČAH

Kolesarji Ingrada smo se udeležili prvega kolesarskega maratona v Črnučah. Med 900 udeleženci smo kot ekipa prispeli na cilj med prvimi petdesetimi. 75 km dolgo progo smo prevozili v dveh urah in petih minutah. Tako lahko vidimo, da smo v dobri kondicijski formi. Maratona smo se udeležili štirje kolesarji: Sandi Oberžan, Darko Krivec, Miran Skamen in Bojan Leskovšek.

Za kolesarje se je letos sezona šele začela. Zato name ravamo z udeležbo na maratonskih nadaljevanjih.

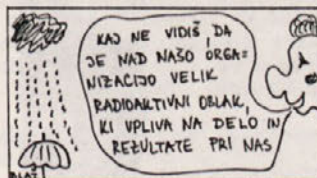
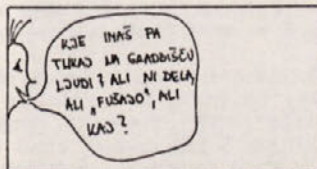
Bojan Leskovšek

(Nadaljevanje s 6. strani)

Zaradi spremljanja, izvrševanja sporazuma se ustanovi koordinacijski odbor v okviru Splošnega združenja gradbeništva in IGM Jugoslavije (8 članov iz vsake republike, oziroma pokrajine po eden). Naloga odbora je, da se sestaja najmanj enkrat letno, da o svojem delu obvešča izvršilni odbor Splošnega združenja, predlaga podpisnikom sporazuma potrebne ukrepe, nudi pomoč in opravlja druge zadeve pri izvajanju sporazuma.

Ida Dimec

NAŠ GRADBINČEK



PREBLISKI

— Vprašanje, koliko nas stane vsa naša birokracija, je ob primerjavi s škodo, ki jo napravi, povsem nepomembna.

— Ali ni lepo, da ti je lahko vseeno, za koliko se je spet podražilo — saj tako ali tako ne moreš kupiti.

ČESTITKA OB DNEVU MLADOSTI — 25. MAJU

Vsem mladinkam in mladincem ter delavkam in delavcem naše delovne organizacije iskreno čestitamo v imenu Koordinacijskega sveta ZSMS ob DNEVU MLADOSTI.

Blaž Liliija

FESTIVAL DELA MLADIH TOKRAT V TITOGRAU

Republiška mladinska konferenca Črne gore je razpisala XIX. festival dela, proizvodno tekmovanje mladih Jugoslavije v TITOGRAU v času od 16. do 18. maja 1986. V ekipi celjske občine so zastopani tudi mladi iz naše delovne organizacije. Vsem udeležencem iskrene čestitke.

Zdenka Šmarčan

Mladinske delovne akcije '86

Prišlo je toplo poletje in z njim tudi čas različnih aktivnosti. Ena takšnih je tudi MLADINSKO PROSTOVOLJNO DELO, v katerem sodelujejo mladi cele Jugoslavije. Mladinsko prostovoljno delo je ena izmed pomembnih dejavnosti v ZSM, ki ima dolgoletno tradicijo, še posebej v letošnjem letu, ko praznujejo brigadirji 40. letnico svojega delovanja pri graditvi naše domovine.

Letos bodo mladi iz Celja poslali dve mladinski delovni brigadi na mladinske delovne akcije, sodelovali pa bodo tudi v pobrateni brigadi Celje—Doboj—Čuprija in brigadi »4. julij«.

Mladinska delovna brigada »Cvetka Jerin« bo sodelovala v zvezni MDA »SUTJESKA« v času od 10. 6. do 9. 7. 1986. Brigadirji bodo nastanjeni v kamp hišicah, delovišča pa bodo v občini Gacko in Foča, kjer bodo pogozdovale, urejali spominski park, kopali jarke za vodovod itd. Popoldanski čas, oziroma čas, ki ga bodo brigadirji preživeli v naselju, bo pester, saj je organizator pripravil vrsto zanimivih aktivnosti tako, da ne bo časa za dolročasje.

Druga mladinska delovna brigada »Slavko Šlander« pa bo sodelovala na zvezni MDA »SKOPJE« in sicer od 10. 7. do 8. 8. 1986. Naselje je od samega Skopja oddaljeno 20 km — v Katlanovem. Prebivalci bodo v zidanih paviljonih, dela pa bodo potekala na izgradnji avtoceste. Mladi iz naše delovne organizacije se bodo udeležili obeh mladinskih delovnih akcij, vsi pa jim želimo, da bi kar najbolj dostojno zastopali Ingrad; Klub brigadirjev Ingrad pa, da jim naloge ne bi bile pretežke.

Zdenka Šmarčan

Koordinacijski svet ZSM GIP Ingrad razpisuje tradicionalno srečanje športnikov »IGRE MLADOSTI«.

Tekmovanja bodo na športnih terenih Celja in sicer 31. maja 1986 v naslednjih panogah:

1. Odbojka
2. Streljanje
3. Namizni tenis
4. Šah
5. Mali nogomet
6. Kegljanje
7. Vleka vrvi

Apeliramo na vse zaposlene, da se v čimvečjem številu prijavijo in sodelujejo na tem srečanju.

KS ZSM GIP Ingrad

celje – celje – celje – celje – celje

INGRAD IN OTROŠKI VRTEC — Na prvi pogled malce ne navadna kombinacija, toda, ko gre za najrazličnejše oblike povezovanja in sodelovanja, za svobodno menjavo dela kot temu tudi pravimo, ta oblika skupnega dela ni prav nič ne navadna.

Po sklepu delavskega sveta delovne organizacije je v ponedeljek, 19. maja letos, glavni direktor dipl. oec. Janko Golob, na slavnostni seji svetov Vzgojno varstvenih organizacij v celjski občini in njihovih pokroviteljev, podpisal samoupravni sporazum o sodelovanju z Vzgojnovarstveno organizacijo »Anice Černejeve«.

Na kratko gre za dogovor o zadovoljevanju skupnih potreb in interesov v okviru raznih oblik neposredne svobodne menjave dela in sredstev. GIP Ingrad pa bo zagotavljal uresničevanje določil tega sporazuma preko sveta vzgojno varstvene organizacije.

JOŽE MEŠL, DELEGAT V ZVEZNEM ZBORU SKUPŠČINE SFRJ — Na zadnjih volitvah je bil med predlaganimi kandidati za zvezni zbor skupščine SFRJ izvoljen tudi član našega kolektiva Jože Mešl, TOZD Proizvodni obrati. Čestitamo!



Prejšnji mesec je v Celju potekalo sektorsko tekmovanje enot prve medicinske pomoči. Tekmovala je tudi ena naša ekipa (z dvema trojkama) in osvojila odlično tretje mesto med 81 ekipami. Od 120 možnih točk, je naša ekipa dosegla kar 106 točk. Pred nami sta bili le ekipi Cinkarne Celje in Zelezarne Štore. Foto: F. Ramšak

na kratko

DOPOLNILNO IZOBRAŽEVANJE

Srednja družboslovna šola v Celju obvešča, da bo tudi v šolskem programu 1986/87 izvajala poleg rednega šolskega programa administrativnega in upravnega tehničnega dodatnega izobraževanja.

Kdor želi, se lahko vključi v nadaljevalni tečaj strojepisja in stenografije, v seminar o novostih v administrativnem delu in v tečaju tujih jezikov.

Oddelek za izobraževanje

INGRAD JE ODPRL VRATA OSNOVNOŠOLCEM

Izbira poklica je odgovorna naloga in pred veliko odgovornostjo so tudi starši, ko morajo svetovati otroku ali se naj za nek poklic odloči ali ne.

Da bi mladina, pa tudi starši in učitelji, dobili boljšo predstavbo v nekaterih poklicih, oziroma panogah, smo izvedli tako imenovani »odprt dan« za sedme razrede osnovnih šol celjske regije.

Na delovno soboto v aprilu smo sprejeli vse, ki so hoteli kaj več slišati o gradbeništvu. Seznanili smo jih s poklici v gradbeništvu, kaj gradbeništvu potrebuje, kakšne štipendije razpisujemo, kakšne so potrebe, na kate-

rih področjih se lahko zaposlujejo, kje in kako poteka šolanje, kakšne možnosti napredovanja imajo in drugo.

Odledali smo si tudi naš TOZD IGM Medlog in gradbišče Pekarna. Sodelovala je tudi predstavnica poklicnega usmerjanja pri skupnosti za zaposlovanje in predstavnik šole.

Dne 12. maja smo izvedli enak »odprt dan« za sedmošolce tudi na področju računalništva.

Edita Čebela

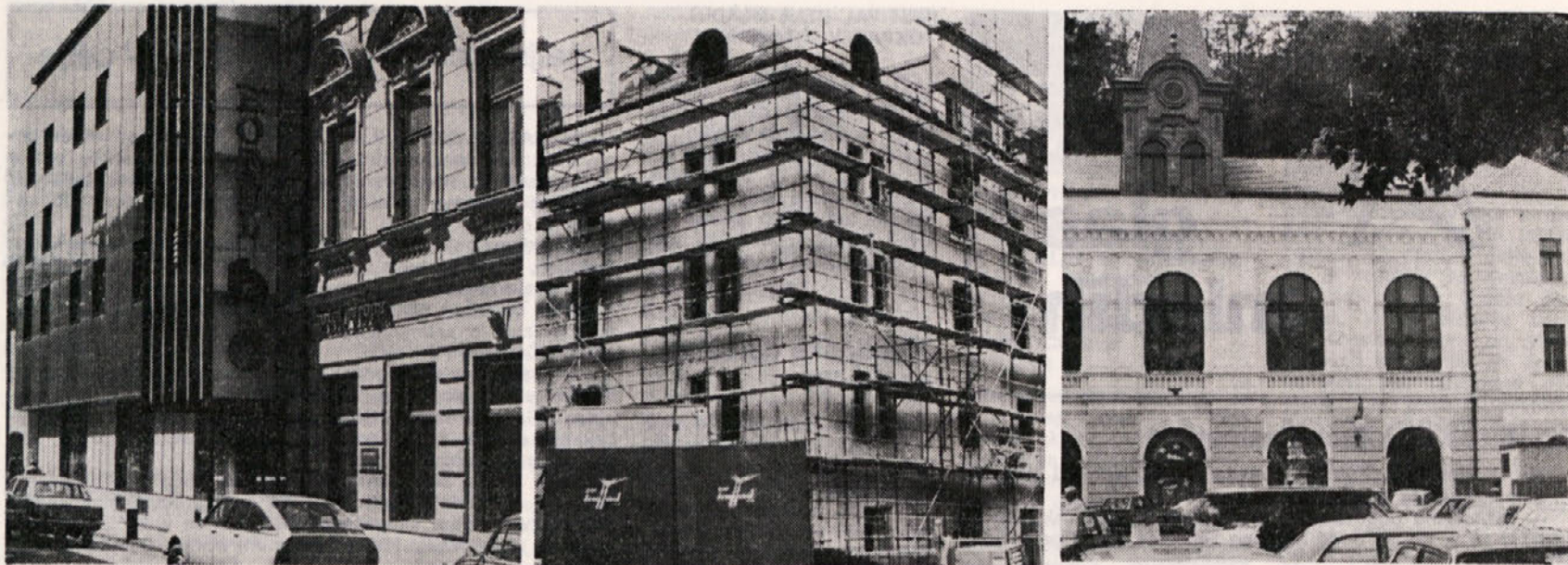
ZAHVALA

RTV Ljubljana, TOZD Televizija, ekipa Primož Trubar izreka ZAHVALO Ingradu Celje za pomoč in sodelovanje pri snemanju TV nadaljevanke »Trubar«. Podpisana: direktor nadaljevanke Marcel Buh in direktor TV programov Stane Grah.

RENT-A-CAR?

Iz časopisov drugih delovnih organizacij (medsebojna menjava) zasledimo, da so ponekod uvedli Rent-a-car v lastni delovni organizaciji. Gre v večini primerov za delovne organizacije, ki imajo večje število službenih vozil.

In kakaj Rent-a-car? Utemeljujejo, da bodo z enotno organizacijo Rent-a-car službe in z naročanjem vozil z enega mesta za vso delovno organizacijo (čeprav so vozila last več TOZD) dosegli racionalnejše in smotrnejše izkoriščanje službenih vozil.



Ob izgradnji novega dela hotela Evrope v Celju se je hkrati izvajala adaptacija obstoječega objekta. Na objektu Zagrebški dom v Rogaški Slatini izvajamo popolno prenovu zunanosti in notranosti. V Ljubljani smo prenovili stavbo, kjer imata prostora Šentjakobsko gledališče in Lutkovno gledališče.

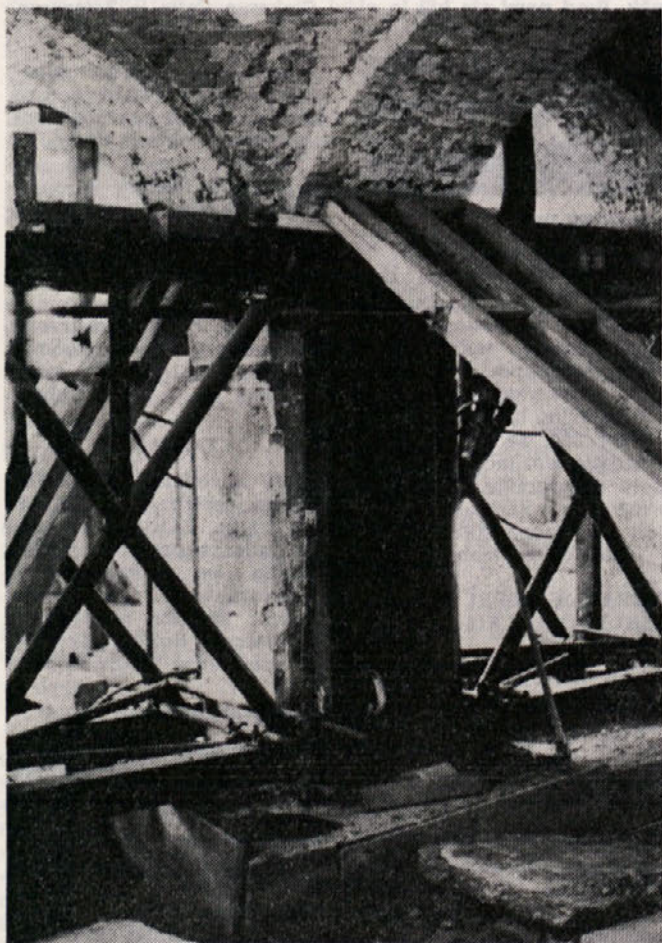
Prenove in adaptacije

Res, da je osnovna dejavnost ne le Ingrada, ampak vseh gradbenih podjetij, gradnja novih objektov, vendar je pomembna tudi zavest, da je potrebno čuvati in obnavljati stavbno dediščino ne samo kot del lastne zgodovine, temveč jo oplajati z novimi namembnostmi. Zato so prenovne in adaptacije nujno sestavni del naše kompletne dejavnosti in glede na že izvedena dela lahko rečemo, da smo uspešni tudi na tem področju.

Marsikdaj so tovrstni po-

segi pravi izziv stroki, saj se zopet srečujemo z že skoraj pozabljenimi gradbenimi materiali in konstrukcijami in zopet oživimo že napol odmrle rokodelske spretnosti. Pri marsikateri adaptaciji pa moramo najti tudi izvirne tehnološke rešitve in skoraj pravilo je, da za te rešitve poskrbi gradbeni izvajalec. Zato moramo ceniti delo teh strokovnjakov, ki prispevajo v to zahtevno gradnjo veliko znanja in iznajdljivosti.

Tekst in foto:
Vili Šuster



V okviru adaptacije celotnega objekta izvajamo tudi zahtevno sanacijo temeljev. Na posnetku je prikazano podpiranje obstoječega kamnitega stebra, pod katerim je treba izdelati nov armiranobetonski točkovni temelj. Za izvedbo podpiranja so uporabljeni jekleni nosilci Hunnebeck H 33, ki se sicer uporabljajo pri gradnji mostov. Tehnologija je izvirna zamisel inž. Matjaža Klančnika iz naše razvojne službe.



V Rogaški Slatini smo obnovili fasado Zdraviliškega doma z mnogimi zahtevnimi detajli.



Pri adaptacijah objektov v mestnih središčih so često težave utesnjenosti gradbišča zaradi nemotenega prometa po ulicah.



Za Sarajevsko Narodno pozorišče so novo stavbno pohištvo izdelali in montirali delavci TOZD Mobilia.

»Glasilo« Izdaja GIP »Ingrad« Celje v nakladi 3000 Izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik: Franc Berginc, urednik: Mojca Jagrič, tehnični urednik: Vili Šuster.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo.

Tisk in kliseji: AERO Celje.

Po mnenju izvršnega sveta SRS, sekretariata, je časnik oproščen davka na promet proizvodov (St. 421-1/72, z dne 16. 7. 1974).