



20. SEPTEMBRA SE ODLOČAMO ZA ČLANE ORGANOV
IN AKTE SOZD UNILES

NAŠE DELO

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI LIKO VRHNIKA

LETO XIV.

ŠTEVILKA 3

SEPTEMBER 1979

20. septembra glasujemo

Volili bomo:

1. DELEGATE V DELAVSKI SVET SOZD UNILES

2. ČLANA V SAMOUPRAVNO DE- LAVSKO KONTROLO SOZD UNI- LES

Delegata za delavski svet in člana v samoupravno delavsko kontrolo SOZD UNILES bomo volili v vseh temeljnih organizacijah in delovni skupnosti in morajo biti povsod izvoljeni z večino glasov vseh delavcev temeljne organizacije oz. delovne skupnosti, ker bodo ti delegati zastopali stališča in interese celotne delovne organizacije LIKO.

Hkrati z volitvami se bomo z REFERENDUMOM odločali za:

3. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽEVANJU SREDSTEV ZA STANOVANJSKO IZGRADNJO TER O RESEVANJU STANO- VANJSKIH POTREB DELAVCEV DO LIKO

Ta samoupravni sporazum ureja merila za dodeljevanje stanovanj ter za dodeljevanje stanovanjskih posojil

4. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH SREDNJEROČNEGA PLANA RAZVOJA DO LIKO ZA OBDOBJE 1978—1980,

ki je bil sprejet že v letu 1976. Sedaj pa smo morali spremeniti oz. prilagoditi sedanji organiziranosti to je na štiri temeljne organizacije.

5. SAMOUPRAVNI SPORAZUM O ZDRUŽITVI V SESTAVLJENO ORGANIZACIJO ZDRUŽENEGA DELA UNILES,

ki postavlja podlago za urejanje vseh skupnih interesov delovnih organizacij, ki so članice UNILES-a, zaradi katerih se združujejo in jih bodo skupaj uresničevale.

6. STATUT SOZD UNILES,

ki je statusni samoupravni splošni akt, ki ureja način izvrševanja skupnih nalog ter sistem samoupravljanja.

7. PRIKLJUČITEV HOJE V SOZD UNILES

Hoja se s svojimi izdelki vklaplja v celovito kvalitetno ponudbo sestavljene organizacije Uniles, zato se bomo o njeni priključitvi odločali tudi na referendumu.

8. DOPOLNITEV STATUTA TE- MELJNE ORGANIZACIJE TO- VARNA VRAT

9. DOPOLNITEV SAMOUPRAVNE- GA SPORAZUMA O ZDRUŽEVA- NJU DELAVCEV V TEMELJNO ORGANIZACIJO TOVARNA VRAT

O dopolnitvi se bodo odločali samo delavci TOZD TOVARNA VRAT. Pri tem gre za dopolnitev dejavnosti temeljne organizacije Tovarna vrat, s čimer bo podana možnost, da se Prodajno skladišče na Vrhniki evidentira v sestavi temeljne organizacije Tovarna vrat.



Likov razstavní prostor na razstavi »Salon pohištva« v Ljubljani



Polletno poslovanje

Čeprav bo kmalu aktualen že obračun poslovanja za devet mesecev, mislimo, da kljub temu ni odveč, če se še malo povrnemo k oceni poslovanja v 1. polletju letošnjega leta.

Predno ocenimo poslovanje v naši delovni organizaciji, pogledjmo na splošno stanje v gospodarstvu v prvem polletju letos. Kot vemo, so cene naraščale tako, da so dosegle že povišanje, ki ga je resolucija

pila, nekaterih vrst repromateriala ter suhega bukovega in jelovega lesa.

Še vedno so prisotni kadrovski problemi, fluktuacija je še vedno zelo velika, veliko je izostankov z dela, predvsem bolniških, pa tudi neplačani izostanki imajo tendenco naraščanja, še vedno so prisotni problemi v zvezi z operativnim planiranjem, z organizacijo proizvodnje itd.



V zadnjem času so zelo aktualni pogovori med komercialo in borovniško vratarno: »Vrat ni!«; »Vrata so!«. Skrajni čas bi že bil, da bi ugotovili, da bi ugotovili, kakšna so vrata, ki jih je na zalogi skoraj 50.000

predvidevala za celo leto, osebna, splošna in skupna poraba se ni gibala v skladu z doseženimi rezultati gospodarjenja, devizna plačilna bilanca se je poslabšala, nelikvidnost gospodarstva se je močno povečala, investicijska poraba je prekoračila načrtovane okvire, tako da je banka sprejela ukrepe za omejitve kreditiranja investicijske gradnje kot tudi kratkoročno kreditiranje. Petmesečni podatki kažejo, da so bile naložbe v Sloveniji za 46% višje kot v prvih mesecih lani.

Vsekakor imajo gibanja v gospodarstvu vpliv tudi na naše poslovanje. Če najprej pogledamo finančne rezultate za celo delovno organizacijo, smo dohodka in čistega dohodka dosegli za 2% več kot smo planirali, medtem pa smo za poslovni sklad razporedili kar 20% pod planiranimi sredstvi.

Plan proizvodnje smo dosegli s 97,9%. Glavni problemi pri proizvodnji so bili predvsem povezani s problematiko nabave, na tržišču je primanjkovalo lesnita, satovja, le-

Planske cilje prodaje smo dosegli z 96,2% po planskih cenah in s 105% po dejanskih cenah, v primerjavi s 1. polletjem lani pa smo

prodali za 20% več. Delež izvoza v celotni prodaji predstavlja 36%, pri tem pa smo plan izvoza dosegli z 92%, plan prodaje na domačem trgu pa 99%. Pri izvozu smo v 1. polletju dosegli kar 39,5% direktnega izvoza, kar je celo več kot smo predvidevali in je to kar lep uspeh. Pri tem pa naj omenimo, da za izvoz vrat nismo uspeli zagotoviti tržišča in smo dosegli le cca eno četrtno planiranega izvoza. Vsekakor to narokuje še več prizadevanja na tem področju.

Poprečne neto izplačane osebne dohodke na delavca smo glede na lansko leto dvignili za 19% in se nahajamo nekje na sredini delovnih organizacij lesne dejavnosti, vendar pa smo v sami naši občini med delovnimi organizacijami z nižjimi osebnimi dohodki, kar med drugim vpliva tudi na fluktuacijo delavcev.

V uvodu smo omenili splošen pojav nelikvidnosti gospodarstva. Tudi naša delovna organizacija je imela težave z likvidnostjo poslovanja. Na to je vsekakor vplival velik porast vseh zalog v 1. polletju, in sicer so porasle kar za 36% oziroma za cca 5 starih milijard din, kar postavlja tako prodajo kot proizvodnjo pred nujno nalogo zmanjšati zaloge v normalne okvire.

Če na kratko povzamemo oceno poslovanja v 1. polletju, ne moremo trditi, da je bilo poslovanje, na osnovi podatkov, ki jih imamo, uspešno. Na vseh nas pa je, da bomo z vestnim, odgovornim in kvalitetnim delom na vseh področjih poslovanja izboljšali in tako ob koncu leta lahko dali boljše oceno.

V tem sestavku namenoma nismo prikazovali številčne podatke, saj smo vas s temi seznanili že v obliki informacij in mislimo, da bi ponavljanje teh bilo za prebiranje tega sestavka nepotrebno.

GRETA PREBIL

Kako gospodarimo

V prejšnjem sestavku smo govorili o faktorjih, ki sodelujejo v proizvodnji, to je o delovnih sredstvih in predmetih dela oziroma o osnovnih in obratnih sredstvih.

Ob tromesečju oz. ob polovici leta in ob zaključku leta razpravljamo o uspešnosti poslovanja v minulem obdobju, takrat razpravljamo tudi o finančnih rezultatih, srečujemo se s pojmom celotnega prihodka, dohodka, čistega dohodka, akumulacije ipd. Da bi nam bili pojmi malo bolj domači, bomo danes spregovorili o njih.

Najprej pogledjmo pojem celotnega prihodka. Zelo preprosto rečeno je celoten prihodek vse, kar delovna organizacija oz. temeljna

organizacija ustvari. Največji delež v celotnem prihodu običajno predstavljajo sredstva ustvarjena s prodajo gotovih proizvodov na trgu (eksterna realizacija), celotni prihodek pa zajema tudi prihodke, ki so ustvarjeni v okviru delovne organizacije (interna realizacija), npr. ena temeljna organizacija proda drugi temeljni organizaciji nek material, surovino, opravi določeno storitev ipd. Celoten prihodek zajema tudi prihodek od prodaje materiala ter razne druge prihodke kot napr. premije, dotacije, vrnitev davkov in drugih davščin. Iz celotnega prihodka se nadomestijo materialni stroški, to so stroški materiala, surovin, stroški vzdrževanja, stroški

ogrevanja, potni stroški itd. Od celotnega prihodka se odštejejo še amortizacijski stroški po minimalnih, z zakonom predpisanih stopnjah. Kaj je amortizacija, smo govorili že v prejšnjem sestavku.

Osnovna sredstva se postopoma obrabljajo, njihovo vrednost postopoma odpisujemo v obliki amortizacije. Ko tako od celotnega prihodka odštejemo materialne stroške in amortizacijo, dobimo **dohodek**.

Dohodek temeljne organizacije pa se razporeja za:

- prispevke temeljnih organizacij, ki opravljajo dejavnosti izobraževanja, znanosti, kulture, zdravstva, socialnega varstva in druge družbene dejavnosti,
- obveznosti s katerimi se zagotavlja socialna varnost delavcev,
- obveznosti do delovne skupnosti, ki opravlja dela skupnega pomena za temeljne organizacije,
- članarine oz. prispevke gospodarskim zbornicam in drugim splošnim združenjem
- izdatke za splošno ljudsko obrambo in družbeno samozagotovitost,
- izdatke za amortizacijo, ki presegajo znesek obračuna po minimalnih stopnjah,
- denarne kazni za gospodarske prestopke in prekrške, upravne takse in sodne stroške,
- premije za zavarovanje družbenih sredstev,
- druge izdatke za izpolnitev z zakonom določenih obveznosti, prevzetih s samoupravnim sporazumom ali pogodbo (obresti) oziroma drugih z zakonom predpisanih obveznosti,
- druge obveznosti, ki se po zakonu krijejo iz dohodka.

Po pokritju vseh teh obveznosti nam ostane čisti dohodek. Tega pa razporejamo za osebne dohodke in za skupno porabo, za poslovni in rezervni sklad.

Na kratko pogledjmo namen uporabe teh skladov.

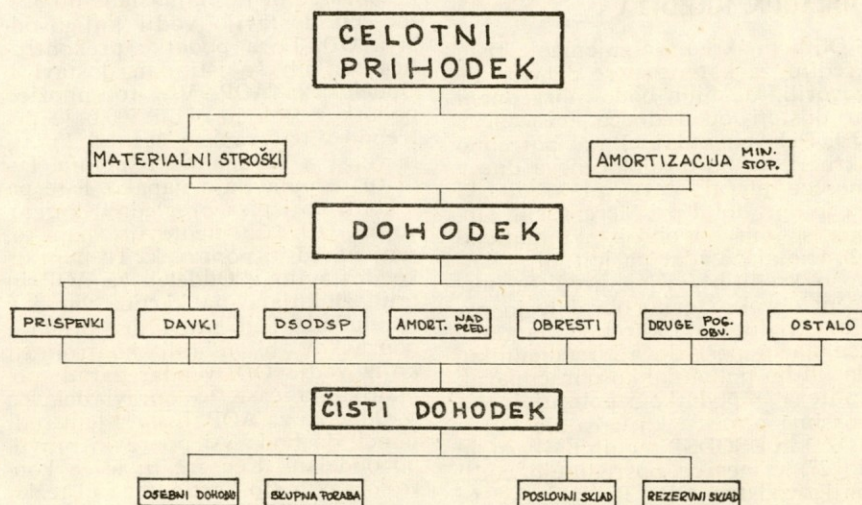
Najprej pogledjmo rezervni sklad. Le-tega morajo delavci v temeljni organizaciji oblikovati najmanj v višini, ki jo določa zakon (2,5% od dohodka). Ta sredstva so namenjena za kritje izgub pri poslovanju, za kritje škode, ki je nastala zaradi naravnih nesreč, za kritje izdatkov za prekvalificiranje in zaposlovanje delavcev v primeru, če preneha potreba po delu določenega števila delavcev ipd.

Sredstva poslovnega sklada so namenjena za modernizacijo inboljševanje produkcijskih sredstev, za razširitev proizvodnih kapacitet, za gradnjo novih proizvodnih objektov itd. Ko pa govorimo o poslovnem skladu, moramo omeniti to, da iz poslovnega sklada najprej odvedemo obvezne dajatve iz poslovnega sklada, to so prispevek za ne-

razvite republike, sredstva za razvoj železnic, cest, luk in za gradnjo elektroobjektov. Sredstva poslovnega sklada se uporabljajo tudi za vračilo kreditov. Kar nam ostane, pa so dejansko sredstva namenjena za razširitev, izboljšanje proizvodnih sredstev itd.

Če pogledamo še namen sredstev skupne porabe, se le-ta uporabljajo za zadovoljevanje stanovanjskih potreb, prehrane, počitka, rekreacije, kulture in druge potrebe.

Za boljše razumevanje prikazujemo celotni prihodek in njegovo delitev v naslednji shemi:



Obračun osebnega dohodka na računalniku

Od prvega obračuna osebnega dohodka na računalniku je minilo že nekaj mesecev, tako, da je že čas, da se ta način obračuna prikaže malo širše in seznanimo čim širši krog delavcev. V pripravah na avtomatsko obdelavo, kakor tudi pri samem uvajanju, je sodelovalo dovolj ljudi, ki so na kakršenkoli način vezani z novim načinom. Vendar je kljub temu prihajalo do najrazličnejših razlag in to večkrat napačnih, ki še zlasti mečejo slabo luč na avtomatsko obdelavo podatkov kakor tudi na sam Oddelek za AOP. Zato bom skušal v tem članku na kratko podati značilnosti avtomatske obdelave na področju obračuna osebnega dohodka.

Obračun OD se deli na tri ločene dele in sicer na kadrovske evidenco, na obračun kreditov in drugih odbitkov ter na obračun podatkov o izplačilih.

KADROVSKA EVIDENCA

Če hočemo delavcu obračunati OD, potrebujemo njegove matične in osebne podatke, to je npr.: ime in priimek, naslov, občina stalnega bivališča, izobrazba, TOZD, delovna enota in stroškovno mesto, kjer je zaposlen, njegovo delovno dobo idr. Delavcu predpišemo tudi številko, ker je npr. pri izpolnjevanju drugih

podatkov lažje, če namesto včasih dolgega imena in priimka, vpišemo le njegovo številko. Vse te osebne podatke je potrebno na določen način sporočiti računalniku, zato jih je potrebno vpisati na posebne liste, s katerimi se podatki luknjajo na kartice, kartice pa računalnik prečita in jih spravi v spomin. Osebne podatke zbirajo in jih vpisujejo na posebne obrazce kadrovske referenti, v TOZD in DSODSP. Do 27. v mesecu morajo pravilno izpolnjene podatke dostaviti kadrovskemu referencu v DSODSP, kateri jih še dodatno prekontrolira in še isti dan dostavi v Oddelek za AOP. Oddelek za AOP je zadolžen, da podatke zluknja na kartice ter da jih s pomočjo določenih programov posreduje v računalnikov spomin. Hkrati se izpiše tudi vsebina, ki si jo je računalnik v resnici zapomnil. Možne so namreč napake, ki so nastale pri samem izpolnjevanju podatkov ali pa napake pri luknjanju kartic. Zaradi dveh različnih vrst napak je smiselno, da kadrovske referenti kontrolirajo, če ima računalnik pravilne podatke in če jih nima, morajo na poseben način posredovati popravke. Tudi popravki se zbirajo in obdelujejo po istem postopku kot redni podatki. Torej, če na kratko povzamemo: Oddelek za AOP je le posrednik med kadrovskimi referen-

ti in računalnikom, za pravilno vsebino računalnika ter za pravočasno dostavo podatkov računalniku pa odgovornost še vedno ostane pri kadrovskih referentih oz. pri delavcih, ki opravljajo delo s področja kadrovskih evidenc in zaposlovanja.

OBRAČUN KREDITA

Obračun kreditov zajema le tiste kredite, za katere so se delavci dogovorili, da jim bodo obračunani in odšteti od rednega mesečnega OD. Delavcu sedaj ni več potrebno skrbeti, da bo do določenega dne v mesecu plačal obrok za kredit, ki ga je npr. dobil pri Mercatorju, ampak se mu bo obrok avtomatično obračunal. Vendar pa je tudi podatke o kreditih (višina kredita, mesečni obrok, število obrokov in naslov kreditorja) potrebno na določen način posredovati računalniku, da jih bo potem lahko obračunaval. Zahtevane podatke izpolnjujejo na posebne obrazce knjigovodje OD v TOZD in DSODSP ter jih najkasneje do 27. v mesecu posredujejo vodji knjigovodstva OD. Ta podatke še dodatno prekontrolira ter jih še isti dan dostavi v Oddelek za AOP. Vendar naj poudarim, da se podatki o posameznem kreditu posredujejo le, ko odpremo nov kredit, kar pomeni velik prihranek časa nasproti prejšnjemu ročnemu načinu, ko je bilo potrebno vse kredite vsak mesec na novo vpisovati na obračunskem listu. Oddelek za AOP podatke zlučnja in jih tako kot matične podatke o delavcih s pomočjo določenih programov prenese v računalnikov spomin. Tudi za kredite se izpišejo določeni pregledi, tako da se lahko kontrolira pravilnost prenosa v računalnik. Če je potrebno kakšen podatek spremeniti ali pa popraviti, to zopet naredijo knjigovodje OD. Tudi te spremembe se vnašajo v računalnik na tak način kot nov kredit. Na področje obračuna kreditov sodi tudi krajevni samoprisevek, sindikalna članarina in kolektivno zavarovanje.

V oddelku za AOP smo zadolženi, da se pri obračunu OD vsi pravilno najeti krediti (pravilnost pa kontrolirajo samo knjigovodje OD) tudi dejansko obračunavajo (razen za tiste, ki so npr. na bolniški, le-te pa še nima obračunane — za take se izpiše pregled neobračunanih kreditov) ter da se izpišejo različni pregledi po TOZD in kreditorjih in napišejo položnice za plačilo posameznih obrokov. Za enega kreditorja se izpiše za določen TOZD le ene položnica, čeprav ima več delavcev pri njem kredit, zato pa se položnici priloži seznam plačnikov.

PODATKI O IZPLAČILIH

Pod tem pojmom razumemo razne tekoče podatke — torej podatke, ki se več ali manj spreminjajo iz

meseca v mesec. To so predvsem ure za delo po času in učinku, % preseganja norme, ure za praznike, dopuste, procent za minulo delo, točke na uro ipd. Tudi te podatke je potrebno na ustrezen način posredovati računalniku. V ta namen knjigovodje OD izpolnjujejo posebne obrazce in jih najkasneje do 3. v mesecu dostavijo vodji knjigovodstva OD. Le-ta podatke prekontrolira ter jih še isti dan dostavi v Oddelek za AOP. Vso to množico podatkov (teh je okoli 5000) je potrebno v najkrajšem času zlučniti in vnesti v računalniški spomin. Tudi tu se pojavljajo napake, le-te pa s kontrolo izpisa pregledajo knjigovodje OD. Če ugotovijo napako, zanj naredijo popravek. Te popravke dostavijo v Oddelek za AOP in tajih zlučnjane na kartice vnese v računalnik. Tudi pravilnost prenosa popravkov bi morali kontrolirati knjigovodje OD, vendar zaradi pomanjkanja časa to opravi delavec iz Oddelka za AOP. Le-ta s tem tudi jamči, da bodo vsi popravki pravilno obdelani. Ker gre tu le za kontrolo kakih sto kartic, tega ni težko zagotoviti. Knjigovodje OD jamčijo, da so vsi drugi podatki, za katere niso izdelali popravkov točni in pripravljeni za obračun OD. Nikakor se ne sme pri tem prevaliti »krivdo« za napačen podatek na Oddelek za AOP, kajti tu se ne vrši kontrola, ampak se zagotavlja le to, da bodo podatki pravočasno zlučnjani ter s pomočjo programov preneseni v računalnikov spomin. Prav tako garantira, da bodo programi pravilno delovali. Ko so vsi podatki, vključno s popravki, zbrani v računalniku, s čimer mislimo, da so vsi pravilni, Oddelek za AOP, s pomočjo strokovnjakov na Inštitutu Jožef Štefan, prične z obračunavanjem osebnega dohodka.

OBRAČUN OD

Pod obračunom OD razumemo večje število programov, s pomočjo katerih izračunamo osebni dohodek ter izpišejo najrazličnejše preglede in liste:

obračunski list OD, en izvod dobi vsak delavec, en izvod pa ostane obračunskemu referentu za arhiv. Za boljše razumevanje bom ta list podrobneje razložil.

V desnem zgornjem kotu je izpisani mesec in leto, na katerega se obračun OD nanaša, pod tem pa bruto vrednost točke 0,224. Vrstico nižje se izpiše matična številka, pod katero delavca vodimo in sicer:

- tip zaposlitve:
- 01 redno delo
- 02 pripravniki
- 11 učenci v gospodarstvu
- občina bivanja pomeni šifro občine stalnega bivališča
- občina sedeža TOZD je vedno 5060, kar pomeni, da je sedež vseh

TOZD in DSODSP v vrhniški občini.

— poleg zahtevane in dejanske izobrazbe se izpiše še KOD, ki pomeni skupino, po kateri je delavec razporejen po samoupravnem spoznanju.

V peti vrsti od zgoraj se izpišejo šifre TOZD, delovne enote in delovnega mesta, kjer je delavec razporejen. Ti podatki so pomembni za kasnejše rekapitulacije oz. preglede o izplačilih za celotno stroškovno mesto, delovno enoto in TOZD. Zgoraj omenjeni podatki so naslovni, dobimo pa jih iz podatkov, ki jih dajejo kadrovske referenti. Vsi nadaljnji podatki pa so obračunski, dajejo pa ji obračunski referenti

Najprej se izpišejo podatki, potrebni za obračun rednega OD in sicer število točk na uro, procent učinka (K faktor), procent za minulo delo, ure za delo po času, ure za praznike, tromesečna urna postavka (bruto) ipd.

V tretjem stolpcu (ZNESEK) so vse do tiste vrstice, kjer piše REDNO DELO SKUPAJ, podani zneski v bruto vrednosti, to je neto vrednost pomnožena s koeficientom za preračun neto na bruto iz vrhniške občine. Če še pogledamo, kako lahko vsak zase prekontrolira posamezne zneske.

Znesek za redno delo dobimo tako, da pomnožimo ure za redno delo x točke na uro x vrednost točke.

Znesek za minulo delo dobimo tako, da znesek za redno delo pomnožimo s procentom za minulo delo in delimo s 100. Na isti način dobimo tudi znesek za učinek.

Znesek za praznike, dopuste in druga nadomestila za OD, ki se računajo iz tromesečne urne postavke, dobimo tako, da število ur pomnožimo s tromesečno UP. Če vse zgoraj omenjene zneske seštejemo dobimo bruto redno delo.

Od tu dalje se obračunavajo prispevki iz rednega dela, za vsak prispevek je podan procent (%) in znesek, ki ga dobimo tako, da znesek za redno delo skupaj pomnožimo s procentom za določen prispevek in delimo s 100.

Na koncu so vsi prispevki še sešteti (SKUPAJ PRISPEVKI) in če ta znesek odštejemo od zneska za REDNO DELO SKUPAJ, dobimo neto znesek za redno delo.

Če ima delavec nadure, se od tu dalje prikaže obračun nadur na popolnoma enak način kot za redno delo, le da se prispevki za nadurno delo razlikujejo tako po vrsti kot tudi višini. Za obračun bruto OD se prikažejo razni dodatki, ki se dodajajo znesku za skupaj NETO OD. To so povračila za prevoz na delo, stroški dodatka in drugi dodatki, iz katerih se ne obračunavajo prispevki (kilometrini ipd.). Vse to skupaj nam da SKUPAJ DOHODEK, torej znesek, ki ga je v tem mesecu

delavec zaslužil. Ta znesek bo delavec tudi dobil, če ne bi plačilo nekaterih kreditov in drugih dajatev zaupal knjigovodji OD. Kot prvo se odšteje od skupnega dohodka sindikalna članarina, članarina ZK, kakor tudi kolektivno zavarovanje. To bi moral sicer vsak delavec vsak mesec sproti poravnati z gotovino na blagajni. Prav tako se tu prikaže

tudi plačilo posameznega obroka za določen kredit.

V zadnji vrstici (OSTANE ZA IZPLAČILO) pa je izpisan znesek, ki ga delavec dobi ali na roko ali na hranilno knjižico ali na tekoči račun. Poleg obračunskega lista OD dobi delavec še nalog za vpis na hranilno knjižico, če gre za izplačilo na hranilno knjižico.

Če delavec ugotovi kakršnokoli napako pri obračunu OD (pa naj bo to v njegovo dobro ali škodo) naj to **takoj** sporoči knjigovodji OD v TOZD, kjer je zaposlen, ker so le tu pristojni za reševanje nastalih napak, kakor tudi za tolmačenje vseh problemov, ki so nastali v zvezi z obračunom OD, plačilom kreditov ipd.

Če gre za večje napake (npr. premalo obračunano) potem naj bi se razlika poravnava na blagajni kot neke vrste akontacija, za manjše odmike pa pri obračunu v naslednjem mesecu.

Poleg obračunskega lista se izpisujejo še drugi pregledi kot pomoč knjigovodji OD, kadrovskim referentom in Oddelku za plan in analizo.

Virmanski nalogi: izpišejo se virmanski nalogi za vsak TOZD, vrsto delovnega razmerja, posamezno občino in vrsto prispevkov ter s tem odpade prejšnji način pisanja virmanov.

Položnice in sezname: izpišejo se položnice po posameznih TOZD in kreditorjih s sezname posameznih plačnikov.

Rekapitulacija prispevkov: podaja seznam različnih prispevkov za vsak TOZD, občino in vrsto delovnega razmerja posebej.

Seznam izplačil OD: seznam je narejen za določeno delovno enoto in po abecednem redu delavcev. Je osnova za podpisovanje delavcev, kakor tudi osnova za banko.

Rekapitulacija izplačilnih listov: podatki, enaki obračunskemu listu za OD, sešteti za vsako stroškovno mesto, delovno enoto in TOZD skupaj.

Sezname obračunov boleznin: znotraj TOZD za vsako vrsto boleznin posebej (do 30 dni, nad 30 dni, nesreče, nega, porodniški dopust, ipd.) Podatki so za knjigovodje OD in za kadrovske oddelke.

Seznam otroških dodatkov: izpiše se za vsak TOZD in različne cenzuse skupaj:

Ob koncu leta se izpiše še karton o zasluhkah delavcev za celo leto, ki je osnova za prijavo davka in za obračun urne postavke za boleznine, ob koncu prvega tromesečja in tretjega tromesečja pa še analiza OD za obrazec RAD-1, ki ga predpisuje statistika.

Za zaključek naj podam še razmejitev dela in odgovornosti med oddelkom za AOP, knjigovodji OD in kadrovskim oddelkom.

Oddelk za AOP je zadolžen za:
— pravočasno izdelavo obrazcev za izpolnjevanje
— pravočasno dostavo kontrolnih seznamov
— pravočasno dostavo obračunskega lista OD in drugih pregledov
— luknjanje podatkov ter vnašanje le-teh v računalniški spomin
— pravilno delovanje programov,

LIKO VRHNIKA
TOZD PRIMARNA PREDELAVA

MAJ 1979
VREDNOST TOČKE: .224

**OBRAČUNSKI LIST
OSEBNIH DOHODKOV**

MAT. ŠT.: 0020283

PLANŠAR JOŽE

TIP ZAPOSLENI: 01

OBČ. BIV.: 5060

OBČ. SED.: 5060

TOZD: 002

DEL. ENOTA: 005

STR. M.: 321

IZ. ZAHT.:

IZ. DEJ.: 09

KOD:

Ši	vrsta izplačila	ure	točke	znesek	str. m.
01	Število točk na uro		205.00		321
	Trimesečna UP		51.86		321
10	Proc. za minulo delo		11.00		321
	Delo po času	168.00		7714.55	321
18	50% dod. za ned. d. ure	20.00			321
	50% dod. za ned. d. čas			459.20	321
23	Razlike OD			545.90	321
31	Prazniki	16.00		829.95	321
	Minulo delo			848.60	321
	Redno delo skupaj	184.00		10398.10	321
	P. za neposr. otr. var.		1.78	185.10	
	Pr. iz OD za otr. dod.		2.16	224.60	
	Pr. za osn. izobražev.		5.68	590.60	
	Pr. za kulturo		.86	89.40	
	Pr. za tel. kulturo		.39	40.55	
	Pr. za zdr. zav. delav.		7.28	757.00	
	Pr. za inv. pok. zavar.		10.90	1133.40	
	Pr. za f. sk. soc. skrb.		.69	71.75	
	Obč. dav. iz OD D in O		.50	52.00	
	Rep. davek iz OD		1.00	104.00	
	Skupaj prispevki		31.25	3248.40	
	Neto redno delo	184.00		7149.70	321
	Bruto redni OD	184.00		10398.10	321
	Neto redni OD		184.00	7149.70	321
	Nadure po času	41.00		1882.70	321
	50% dod. za nadure			941.35	321
	Nadure skupaj	41.00		2824.05	321
	Pr. za neposr. otr. var.		1.78	50.25	
	Pr. za osn. izobražev.		5.68	160.40	
	Pr. za kulturo		.86	24.30	
	Pr. za tel. kulturo		.39	11.00	
	Pr. za zdr. zav. delav.		7.28	205.60	
	Pr. za f. sk. soc. skrb.		.69	19.50	
	Rep. davek iz OD		1.00	28.25	
	Rep. dav. po pos. stop.		18.33	517.65	
	Obč. dav. po pos. stop.		.50	14.10	
	Skupaj prispevki		36.51	1031.05	
	Nadure neto	41.00		1793.00	321
	Skupaj bruto OD	225.00		13222.15	321
	Skupaj neto OD	225.00		8942.70	321
	Skupaj dohodek			8942.70	321
	Sind. članarina		.60	53.64	
	Kredit Mercator			1265.60	
	Zavar. Triglav			200.00	
	Kolekt. zavarovanje			10.00	
	Malica			72.00	
	Ostane za izplačilo			7341.45	321

s katerimi računalnik obdeluje podatke.

— dajanje informacij s področja avtomatske obdelave

— izdelovanje organizacijskih predpisov, ki urejajo področje OD in kadrovske evidenc

— dajanje navodil za izpolnjevanje obrazcev

Knjigovodje OD so zadolženi za:

— pravilno in vestno izpolnjevanje podatkov o kreditih, izplačilih in drugih podatkov

— pravočasno dostavo izpolnjenih obrazcev vodji knjigovodstva OD

— vestno kontrolo kontrolnika in takojšnjo izdelavo popravkov

— za reševanje napak, nastalih pri obračunu OD in tolmačenje le-teh prizadetim delavcem

— dajanje informacij s področja obračuna OD zainteresiranim delavcem znotraj TOZD

Vodja knjigovodstva OD je zadolžen za:

— zbiranje izpolnjenih obrazcev iz TOZD in DSODSP, njihovo kontrolo in pravočasno dostavo v Oddelek za AOP

— razpošiljanje izpisov iz računalnika vsem uporabnikom

— za vse stike z banko in SDK, ki so v zvezi z obračunom OD

Kadrovski referent je zadolžen za:

— pravilno in vestno izpolnjevanje osebnih podatkov o delavcih

— pravočasno dostavo izpolnjenih obrazcev kadrovskemu referentu DSODSP

— kontrolo in izdelavo podatkov

— takojšnje izpolnjevanje vseh sprememb pri osebnih podatkih delavcev

— dajanje informacij delavcem s področja kadrovske zadeve

Kadrovski referent DSODSP je zadolžen poleg nalog kadrovskega referenta TOZD še za:

— zbiranje podatkov iz TOZD, njihovo kontrolo in posredovanje v Oddelek za AOP

— razpošiljanje izpisov iz računalnika po TOZD

Področje obračuna OD in kadrovske evidenc podrobno urejajo organizacijski predpisi s številkami 001, 002, 003 in 004 in so na voljo pri vseh delavcih, ki opravljajo naloge v zvezi z obračunom OD in kadrovske evidenco.

MILAN SELAN

Dveletno poslovanje žage Verd

Dvanajstega julija je minilo dve leti, odkar obratuje nova žaga na Verdu. V obdobju dveh let smo obratovali v eni izmeni. Žaga obratuje do sedaj brez večjih zastojev in okvar. Bili so le manjši zastoji.

V prvih mesecih obratovanja so bile manjše težave pri samem pričevanju na nova delovna mesta in

nova postrojenja. Zastoji so se pojavljali največ na transportnih napravah, to je okvara končnih stikal, kar pa sedaj teče v redu.

V drugem letu obratovanja žage smo razžagali v dvanajstih mesecih 11.011 m³ bukovih in 7.051 m³ jelovih hlodov, skupaj 18.062 m³ hlodov in to v eni izmeni. To količino smo

žagali na stari žagi v dveh oziroma v treh izmenah. S tem se vidi, da ima nova žaga še proste kapacitete (obratovanje v drugi izmeni).

V letošnjem letu smo imeli največ težav v prvih mesecih in to v pomanjkanju hlodov, hlodi prihajajo neplansko, tako, da imamo sedaj v poletnih mesecih bukovine (hlodov), kateri bi morali biti razžagani do konca maja.

Za naslednje leto se bo moralo planirati tudi po lokacijah Verd — Borovnica in to s poudarkom na novo žago, prostite kapacitete in cenejši razrez na Verdski žagi.

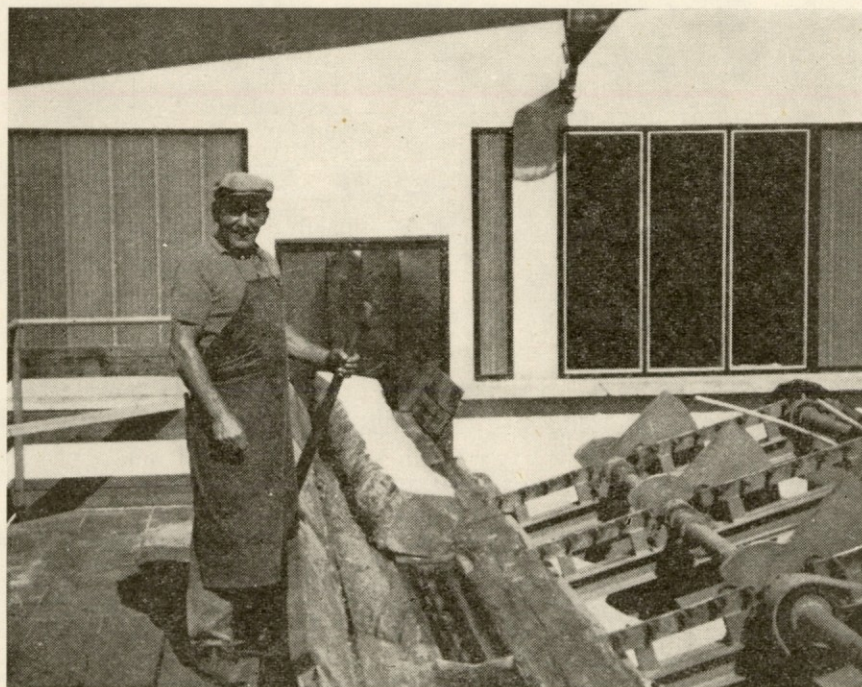
STANE PETRIČ

Delovna disciplina in odnosi delavcev do dela

Mnogokrat slišimo pritožbe vodilnih delavcev in drugih, da imajo težave z nekaterimi zaposlenimi pri izvrševanju delovnih nalog. Ker vdim disciplinski postopek zaradi kršitev delovnih obveznosti, ki so v letošnjem letu v porastu, slišim na ta račun razne komentarje in mnenja delavcev o disciplini sodelavcev. Zapisal bom nekaj misli in mnenj, ki so mi jih povedali zaposleni.

»Ni lahko reči ali koga obsojati tako iznenada, kako je discipliniran ali kako spoštuje delo in delovno okolico,« so rekli nekateri, potem pa so pripovedovali. Ko bi se vsak zaposleni zavedal svojega dela, ga opravljal z odgovornostjo, potrpljenjem in zavestjo, da dela zase, bi bila produktivnost še mnogo večja. pa tudi dohodki bi zagotovo bili boljši. Kadar se nam zaradi malomarnosti ali nepazljivosti kake nerabne stvari ne ljubi odstraniti, ali pa če izdelek, paleta ali katerokoli uporabno stvar zavržemo ali uničimo, zavedajoč se da je to »itak tovarniško« — tedaj ne bomo dobro vozili. Te male uničene stvari se iz dneva v dan kopičijo in skozi vse leto postanejo velik kup nesreče, ki nam je pobral le denar.

»Kar pa zadeva delovno disciplino, moram povedati, da je ta upadla pri vseh zaposlenih, posebej pa še pri mlajših delavcih, kajti ti si upajo še marsikaj. Najdejo pa se tudi taki, ki kvarijo delovno vzdušje skupine in odvrtačajo še druge od marljivega dela. Nekateri odklanjajo delo, ki jim ga določi predstojnik, neopravičeno odhajajo z delovnega mesta, imajo slab odnos do dela in nadrejenega — ali pa prihajajo vinjeni na delo, na delovnem



mestu se opijajo in nato povzročajo razne probleme.«

Drugie sem slišal tole: »Nismo vsi enaki, nekdo dela, da mu osem ur mine, drugi pa mnogo naredi, ne vidi kvalitete, nekdo pa je vesten in odgovoren delavec, se zanima za izdelek in stroj in je discipliniran, zato bi naj bil tudi ustrezno po delu nagrajen.«

V drugi skupini se delavci dobro razumejo in z uvedbo norm je vsak zainteresiran, da bo čimmanj izpadov proizvodnje in delo bolj kvalitetno opravljeno, da bo tem boljši izdelek.

Ko sem še naprej vpraševal posameznike, kaj menijo o disciplini, sem slišal tole: »Disciplina ni najboljša, to vemo vsi, vendar ne smemo kriviti samo tistih delavcev, ki fizično delajo, tudi tisti v pisarnah,

tisti vodilni, niso vsi v redu. Malega delavca bo vsak videl, kdaj pride na delo in kdaj gre z dela, koliko ima dopusta in kam hodi med delom. Kaj pa vodilni?«

Vsak človek ima napake, vendar jih mora odpravljati s samozavestjo, da bo postal materialno in moralno odgovoren. Nekateri predlagajo, da bo treba poostriži kontrolo pri vseh zaposlenih, čimprej posameznike, ki kršijo delovne obveznosti disciplinsko obravnavati in proti njim izreči ustrezne disciplinske sankcije, bolje organizirati vratarško-čuvaljsko službo in aktivirati delavsko kontrolo.

Takšno in drugačno se sliši, mnogo bo treba še urediti in odpraviti, če hočemo zgraditi in ustvariti boljše odnose do dela v kolektivu.

BORIS BRATAŠEVEC

Naš portret

Danes vam predstavljamo na videz skromnega, toda že celo vrsto let zelo aktivnega in uspešnega delavca, ki je na zahtevnem delovnem mestu lanser v TOZD Tovarna stolov DE Borovnica. Njegovo ime je Žust Anton doma iz Vrhnik, pod gričkom Trojice ob poti v Podlipo kar ga še vedno spominja na rojstni kraj prijetne vasice Podlipa zaselek Podpesek. Ni še dolgo, ko je proslavil »Abrahama« in pravi, da se spominja svoje mladosti vse od 5. leta starosti to je kar celih 45 let.

Zaupaj še našim bralcem kakšne utrinke o več ali manj srečni mladosti, ki se je gotovo rad spominjaš?

Otroštvo sem preživel na kmetiji kjer ni manjkalo dela a kljub temu se je tudi za kakšno razvedrilo našel čas saj mladost ne pozna meja in se ne utrujiš kmalu, tako sem v zimskem času izkoristil vsak trenutek za smučanje kar je bil moj najljubši šport, tudi v šolo sem se prismočal, če je bilo le malo snega. Do šole, ko se je mudilo, sem imel s smučami 15 minut do doma pa največkrat tudi 2 uri. V poletnem času je bilo pa več dela in tudi med šolskimi počitnicami ni bilo počitnic, ker sem moral že v rani mladosti poprijeti za vsako delo, vendar se ga nisem nikoli branil. Lahko bi rekel, da je bilo moje življenje v mladosti kljub celodnevni delu še kar znošno in tudi hrane nam ni primanjkovalo. S pričetkom vojne pa se je zame končala šola in tudi dotedanje življenje, ki se je močno spremenilo ne samo meni ampak vsej podlipski dolini. Najhujše doživetje je bilo

poletje 1942, ko je bila vas požgana, več vaščanov pa ustreljenih in interniranih. Teh dogodkov vojnih let se z grozo spominjam in tudi ne želim, da bi kdajkoli še prišli. V povojnih letih, ko se je obnavljala porušena domovina sem pa kot mladinec rad prisostvoval marsikateri delovni akciji.

Kdaj si se odločil stopiti v vrste lesarjev?



Že kot otrok sem z veliko radovednostjo opazoval očeta, ko je izdeloval razne lesene pripomočke potrebne za kmetijstvo in kadar sem imel priliko sem tudi sam poizkusil izdelati kakšno koristno stvar kar mi je včasih uspelo in me je oče

celo pohvalil. S tem sem dobil veselje do obdelave lesa in sem že v rani mladosti odločil za lesno stroko.

Tvoja dosedanja pot v lesarstvu?

Najprej sem se zaposlil kot pomočnik pri zasebniku, kjer sem si pridobil zornet nove izkušnje. Zatem me je vodila pot v industrijo takratni LIP Logatec, kateremu je pripadala tudi Parketarna Verd. Zaradi slabih prometnih zvez z Logatcem, sem se zaposlil v malo bližnjem obratu Borovnica LIP Ljubljana, kjer sem še danes samo da je podjetje LIKO Vrhnika TOZD Tovarna stolov DE Borovnica.

Si zadovoljen na delovnem mestu in z delom, ki ga opravljaš?

Zadovoljen sem, ker me veseli organizacija in usmerjanje proizvodnje. Prizadevam si, da bi čimbolje organiziral delo v zadovoljstvo vseh zaposlenih, kar naj prispeva k dobri odnosom, doseganju dobrih rezultatov in temu primerno dobrim dohodom.

Zelo si želim, da bi bilo več samo discipline vseh zaposlenih v naši DE kakor tudi v celi DO LIKO. S tem bi lažje dosegali plan in vse samoupravne dogovore ter jih tudi pravočasno uresničevali. Zdi se mi, da v tej smeri prepočasno napredujemo, morda celo nazadujemo. Zelo me tudi moti tako hitra menjava delovne sile in bi morali biti bolj pozorni na to vprašanje, saj je velika ovira proizvodnji.

In kaj misliš o samem delu TOZD-a in njegovi perspektivi?

Mislim, da ima perspektive dobre, posebno, ker se je vključil v novi program, ki bo nudil več pestrosti tržišču. Trenutno imamo nekoliko težav vendar jih bomo z malo dobre volje in kakšnim novim strojem tudi premagali.

Kako gledaš na splošno situacijo DO LIKO?

V kolikor sem seznanjen nismo v zavirljivi situaciji kakor tudi ostala lesna industrija, ki ima posla z izvozom.

Kakor vedno sem tudi danes optimist, da bomo te težave premagali, saj smo jih že večkrat in bomo prešli v poslovanje z boljšimi rezultati. K temu bi mnogo pripomoglo boljše gospodarjenje s surovino in dobro spremljanje zalog, da ne prekoračijo po nepotrebnem vseh naših možnosti.

Tvoje želje?

Da bi dobro poslovali in s tem si boljšali življenjski standard. Osebo si pa želim zdravja sebi in družini.

Hvala za pogovor

K. S.

Pevski zbor

PEVSKI ZBOR LIKO BOROVNICA

Počitnice in letni dopusti so mimo in bliža se nova sezona dela našega zbora. Z delom smo praktično že začeli, saj so v polnem teku priprave na proslavo 40-letnice ustanovitve društva »Vzajemnost«, ki bo v Borovnici 9. 9. 1979, na kateri bo sodeloval tudi naš zbor.

Pretekla sezona je bila zelo razgibana. Zbor je imel preko 70 vaj in sodeloval na več kot 10 prireditvah v Borovnici in na Vrhniki. Pripravili smo samostojni koncert v Borovnici, kateri pa žal ni bil ravno najbolje obiskan. Sodelovali smo na občinski reviji pevskih zborov na Vrhniki, Bistra 79 itd. Lahko rečem, da je bila sezona uspešna za kar ima veliko zaslug prevodnja tov. Andrej Korbar iz Ljubljane, ki je kljub pomanjkanju časa, prizadevno vodil zbor. Seveda pa so pevci sami z vestnim prihajanjem na vaje in prizadevnim delom dali največ za kar je zbor dobil bronasto plaketo OF.

Za zaključek sezone pa smo pevci organizirali pohod na Triglav na katerega je poleg pevcev in njihovih »boljših polovic« odšlo še precej drugih tako, da se nas je nabralo 32 ljubiteljev gora.

V petek, 13. julija smo se odpravili na pot. Do Mojstrane z avtobusom, nato pa na lastni pogon čez Kot do Staničeve kočice, Kredarice na vrh Triglava, s katerega je zado-

nela lepa slovenska pesem. Po obveznem krstu za »prve pristopnike« smo pot nadaljevali preko Doliča in Hribaric v dolino Triglavskih jezer, kjer smo zvečer v koči pripravili kar mali koncert. Ko smo se utrujeni, vendar zadovoljni, vračali domov, smo se dogovorili, da ta izlet ne bo zadnji.

Kaj pa v bodoče? Vsekakor je poleg rednega dela, največja naloga zbora pritegniti k sodelovanju čim več novih pevcev, kajti le tako bo mogoča kvalitetna rast zbora.

TONE KRŽIČ

5. LETNI KONCERT MOSKEGA PEVSKEGA ZBORA LIKO — VERD

Letos je v dneh konec junija in v začetku julija, to je od 20. 6. do 7. 7. 79 potekala že tretje leto kulturna prireditev »Srečanja Bistra 79«.

S svojim petim letnim koncertom je na prireditvi nastopil 1. 7. tudi moški pevski zbor LIKO — Verd.

S tem koncertom je bila zaključena letošnja uspešna sezona, že še sta po vrsti, odkar deluje pevski zbor. Letošnjo sezono je zbor nastopil že jeseni s celovečernim koncertom, pa tudi spomladi je pripravil celovečerni koncert, s katerim je gostoval v Domžalah, Cerknici in v Rovtuh. Poleg tega pa je zbor nastopil tudi na vrsti proslav, na občinski reviji pevskih zborov in na X. taboru pevskih zborov v Šentvidu pri Stični.

jajo, ker ni zemlje, je bolj kraški teren. Pod mestom je eno naših največjih umetnih jezer, kjer se zbira voda za hidroelektrarno Trebinje II. Zajezena reka Trebišnjica se za elektrarno vije naprej skozi Trebinje proti Popovem polju kjer ponikne. Mesto je znano po zloglasni kaznilnici za politične jetnike v stari Jugoslaviji. V letih 1939—1940 je nastala tudi zelo znana pesem Bilečanka. Vidijo se tudi sledovi izpred prve svetovne vojne, saj je na vsakem malo višjem hribu razvalina ostankov trdnjav, ki so bile v sklopu avstrijske obrambne linije na meji s Črno goro. Od domačih živali imajo tu samo kače. Saj ni nič čudnega, povsod samo kamenje in poleti vročina vedno presega 30°, zato tukaj drugega ne more živeti kot hladnokrvni plazilci.

Za enkrat naj bo dovolj, pa še drugič kaj.

Še enkrat lep pozdrav vsem sodelavcem in bralcem »Našega dela«.

TOMO BRATIČ

Na Triglav

Poletje in s tem čas dopustov se izteka. Večina se je na dopust zapodila proti morju. Nekateri pa so se obrnili v nasprotno stran, to je v gore, kjer zaenkrat ni pretirane gneče. Izjema je seveda Triglav, ki ga v poletnih mesecih oblegajo množice, saj večina še vedno pravi, da nisi pravi Slovenec, če še nisi bil na Triglavu. Pa tudi obiskovalci iz drugih republik in izza naših meja so zelo pogosto obiskovali našega očaka. Tako se iz dolin okoli Triglava, kot so Vrata, Krma, Kot, Bohinj in Trenta, do koder se lahko pripelješ, vsak dan, posebno pa konec tedna vijejo kolone proti vrhu.

Tudi Vrhničani smo stalni obiskovalci Triglava, saj smo nanj speljali celo transverzalo — peš pot z Vrhnike na Triglav. Da izgleda res kot prava transverzala smo izdelali tudi spominske znake, pa tudi majice s simbolom poti.

Kot vsako leto smo se tudi letos nekateri podali peš z Vrhnike na Triglav, nekateri prvič ali drugič, nekateri pa že sedmič. Nekateri so si za pot vzeli cel teden časa, drugi



Pismo vojaka

Najprej bi vas vse v LIKU lepo pozdravil. Tu sem že nekaj mesecev in verjetno gre meni počasneje življenje kod vam v proizvodnji. Preživljam v vojaški sukni moje najlepše dni v življenju. Manjka samo denarja, pijače in prostosti.

Toda tudi to se da normalno preživeti, vojska je pač vojska. Slovenec nas je tu veliko in se počutim kot v Sloveniji. Sem v mestu Bileča, ki je majhno in ima samo eno tovarno. Do Dubrovnika je 65 km. S kmetijstvom se zelo malo ukvar-



nekaj manj. Najbolj hitri oziroma najhitrejša pa sta prišla na vrh v doslej rekordnem času in sicer v enem dnevu in dveh urah, ali natančneje: startali smo v petek ob 14. uri in po 110 km hoje in 26 ur kasneje, to je v soboto ob 16. uri stali ob Aljaževem stolpu vrh Triglava. Ker sva še bila pri močeh sva se odločila, da greva peš še na-

zaj na Vrhniko, kamor sva prispela drugi dan t. j. v nedeljo ob 20. uri.

Če vas je že prizadela energetska kriza ali ne, če še znate hoditi peš, lahko tudi sami poizkusite priti peš na Triglav. Če vam bo to uspelo, si boste prislужili s tem tudi bronasto spominsko značko, za drugič vas čaka že srebrna in tretjič zlata.

S. J.

ŠPORT

SPORTNO DRUŠTVO LIKO

Potreba po ustanovitvi športnega društva v naši delovni organizaciji LIKO se pojavlja že dalj časa, saj se čedalje več LIKO-vcv ukvarja s športom rekreativno, pa tudi tekmovalno. Vemo, da nogometna ekipa LIKO nastopa v Notranjski nogometni ligi in, da tako kot doslej ne bo šlo več naprej, saj ni urejen niti osnovni status kluba.

Po drugi strani pa verjetno ne gre samo za nogometno udejstvovanje »Likovcev, saj se ukvarjamo tudi z drugimi športnimi panogami in nazadnje tudi tekmuje pod imenom LIKO v občinskem okviru. V okviru republike pa seveda vsakoletno tekmuje tudi na LESARIADI, kjer imamo nemalo težav pri sestavi ekip.

Vsled tega bo oziroma je nujno razmisliti o ustanovitvi športnega društva, ki naj bi rešil sedanje stanje nogometne in razvil tudi druge vrste športa med Likovci. V primerjavi s podobnimi delovnimi organizacijami v lesni industriji, ki imajo športna društva že dalj časa smo vsekakor zelo zaostali. Pa ne zato, ker se nobenemu Likovcu ne bi ljubilo ukvarjati s športom. Takih je veliko. In še več jih bo, če se bomo tudi organizacijsko povezali.

Zato ne bi bilo prezgodaj razmišljati, da že letošnje jesen formiramo športno društvo LIKO, ki naj bi skrbelo za rekreacijo delavcev in obenem skrbelo tudi za sestavo ekip LIKO za razna tekmovanja tako v občinskem okviru in navsezadnje tudi za LESARIADO, kjer lahko z boljšo organiziranostjo dosežemo mnogo boljše rezultate, kot smo jih letos.

S. J.

X. LESARIADA

Jubilejna X. letna lesariada — športne igre delavcev Lesarstva in gozdarstva Slovenije so bile 23. junija v Novem mestu.

Tekmovanja smo se udeležili tudi Likovci in med 50. delovnimi organizacijami zasedli 20. mesto, lahko bi bili še precej boljši, če bi se tekmovanja udeležili vsi tisti Likovci,

ki bi morali zastopati naše podjetje na tekmovanju.

Tako smo v soboto zjutraj, ko smo ugotovili, da v nekaterih panogah manjka kar pol ekipe oziroma tekmovalcev, morali na hitro skombinirati sestavo ekip, pa še nam ni uspelo vseh popolniti.

Kljub vsem težavam pa smo se iz Novega mesta vrnili z bronasto kolajno po zaslugi naših dveh tekmovalk v namiznem tenisu, medtem, ko smo med moškimi v namiznem tenisu zasedli 5—8 mesto.

Po posameznih panogah pa smo dosegli naslednjo uvrstitev:

MOŠKI

- namizni tenis 5.—8. mesto
- mali nogomet 17.—32.
- kegljanje — 43.
- streljanje — 24.
- odbojka — 17.—23.
- šah — 18.
- balinanje — 17.—21.
- plavanje — 14. mesto

ŽENSKÉ

- namizni tenis — 3.—4. mesto
- kegljanje — 18.
- streljanje — 20.
- odbojka — 9.—12.
- plavanje — 7. mesto.

ŠPORTNO TEKMOVANJE LIKO

V pripravih na letošnje lesariado smo v okviru delovne organizacije izvedli tudi športna tekmovanja v nekaterih panogah za posameznike in ekipe TOZD oziroma delovnih enot. Končni vrstni red po posameznih panogah je naslednji:

MALI NOGOMET

1. Stolarna Verd I.
2. Stolarna Verd II.
3. Vratarna Verd
4. Žaga Borovnica
5. Servisi Borovnica

ODBOJKA:

1. Skupne službe
2. LIKO Borovnica

BALINANJE:

1. Stolarna Verd
2. Skupne službe

ŠAH:

1. Selan Milan
2. Djalič
3. Karajkovič
4. Božovič
5. Susman
6. Djabič

KEGLJANJE — posamezno

1. Strelec Franc
2. Spalevič Mile
3. Stare Franc
4. Brataševac Boris
5. Mamuzovič Mišo
6. Djalič Andrija
7. Karajkovič Esad
8. Susman Jakob
9. Selan Milan
10. Milojevič Zdravko
11. Spalevič Milonja

STRELJANJE — moški posamično

1. Sajovic Anton
2. Gutnik Janez
3. Pušnik Baldi
4. Susman Jakob
5. Prodanovič Milorad
6. Stepančevič Mio
7. Šebalj Andrija
8. Jurišič Luka
9. Zalar Jože in
10. Selan Milan

Ženske posamezno:

1. Mustadanagič Ivanka
2. Zakrajšek Anka

KO ZSS SOZD Uniles

24. avgusta letos je bil ustanovljen **Koordinacijski odbor zveze sindikatov SOZD Uniles.**

Koordinacijski odbor ZSS SOZD Uniles sestavljajo naslednje konference osnovnih organizacij sindikata: MEBLO — Nova Gorica, STOL Kamnik, MARLES Maribor, NOVLES Novo mesto, IZTOK Miren pri Novi Gorici, JAVOR Pivka, LESNI-NA Ljubljana, HOJA Ljubljana, Delovna skupnost SOZD Uniles KRASOPREMA Dutovlje in LIKO Vrhniko.

Na prvi seji Koordinacijskega odbora je bil za predsednika izvoljen Sikošek Franc. Potrjen je bil poslovnik Koordinacijskega odbora in program aktivnosti odbora s katerim je trenutno najpomembnejša naloga aktivnost sindikata pri sprejemanju samoupravnih aktov v zvezi z ustanovitvijo oziroma združitvi v SOZD Uniles.

S. J.

Humor

Miha sprašuje: »Ali poznaš morda avtomobilski koktajl?«

Tone odgovarja: »Ne vem, če mi sliva istega, ampak moj izgleda tako: pol vodke, pol gina, nato pa popiješ in spet dodaš pol vodke in pol gina... To počenjaš tako dolgo, dokler ne zaslišiš v glavi — pi—pip...«

Miha sprašuje: »Ali veš, zakaj imajo sodobne novogradnje tako tanke zidove?«

Tone odgovarja: »Zato, da ne bi imeli občutka, da govorimo v zid, ko pa nas sosed na drugi strani zidu prav dobro sliši...«

Miha sprašuje: »Kaj praviš, če bi izvedli akcijo — Zlata metla — za najbolj UMAZAN turistični kraj pri nas?«

Tone odgovarja: »Mislim, da ima — zlato — danes takšno vrednost, da bi naši kraji kar tekmovali v — umazaniji...«

Miha: »Zanima me, kaj boš napravil z regresom za rekreacijo?«

Tone: »S tem vprašanjem se tudi jaz ukvarjam...!«

Miha: »Prebral sem, da vsako leto uvozimo 10 tisoč ton fižola, katerega vrednost presega pet milijonov dolarjev. Ni to potrata, ko pa smo vendar kmetijsko razvita država?«

Tone: »To je treba gledati bolj dialektično. Smo pa zato mnogo bolj glasni...«

Miha: »Kaj bi storili naši nogometiški, ko bi tudi njih ocenjevali po delu?«

Tone: »To bi bilo nemogoče, ker bi se potem v resnici težko razpoznavali na igrišču, ko pa bi vsi nosili dres s številko — ENA...«

Miha: »Bi se lahko spomnil kakšne pesmi za PRIVATNE MESARJE?«

Tone: »Lahko. Recimo tole: »Ča če mi Copacabana, Acapulco in Madrid saj imam jaz teletino, prolečino in svinjino, saj imam jaz celi svet...«

TAŠČA NA MORJU

Miha me je pred dnevi vprašal, če bom res poslal svojo taščo na slovensko obalo?

— Res, sem odvrnil! Pa je Tone dodal: — Ampak, marsikje vendar morje smrdi!

— Naj smrdi, sem mu odvrnil, saj bi rad, da tašči zasmrdi morje do konca življenja!

VRATAR

Na Vrhniki bojda živi vratar, ki trpi za nespečnostjo. Bojda so že poskusili tudi z akupunkturo, a vse zaman. »Imam predlog,« pravi Miha!

Tone: »Kakšen pa? Vključite ga v delo kakšne naše komisije in zagotavljam ti, da bo že v kratkem spal kot top...«

MORSKI VALOVI

Miha: »Morda ti veš, zakaj so nastali na naši obali tri metre visoki valovi?«

Tone: »Kolikor vem, je bila to prijateljska tekma z Zavodom za cene!«

BORIS BRATAŠEVEC

Zakaj tako?



Že pred leti je Žago na Ljubljanskem vrhu uničil ogenj. Nekaj tega, kar je ogenj pustil pa še vedno klubuje vsem vremenskim neprilikam in s tem ohranjajo spomine na dobre stare čase. Morda pa je to spomenik?



Urejena okolica samskega doma na Verdu?!

Kadrovske spremembe

PRIŠLI — ODŠLI OD MARCA DO JUNIJA 79

PRIŠLI:

Verd:

Živec Damjan, Ivanović Dušanka, Huskić Hasnija, Cvišić Zorka, Jović Jelica, Pejić Anto, Džalić Andrija, Katalina Dušan, Mitrić Miroslav, Šnajder Karol, Pavlović Vid, Blatnjak Mara, Borić Milka, Bilbija Milenko, Jurić Danica, Nešković Branka, Stanišljević Draško, Malinić Zoran, Drešković Igbala, Pušac Gorčin, Omeragić Ramo, Ivanović Dragana, Jakšić Marica, Pavlović Radoslav, Jakovljević Miroslav, Katalić Radenko, Džurdžević Petar, Kudzović Esad, Džulić Hasan, Tešić Kosta, Kamili Bego, Tubić Emilia, Knežević Anica, Mlakar Mirko, Tahirović Zahid, Žerjav Martina, Buh Jože, Gutnik Bojan.

Borovnica:

Tomič Drago, Susman Nevenka, More Ferdinand, Mršič Mira, Petrović Miroslav, Begič Senad, Bojić Ratka, Tomašič Martin, Dukić Refik, Jusić Alija, Krnič Boro, Hajrudinovič Arif, Sejarić Nure, Ličina Hasbija, Marjanovič Pero, Bačić Nedeljko, Bačić Aleksa, Skenderović Šerif, Peranovič Gojko, Rihar Bojan, Zeljkovič Slavko, Cvišić Vukašin, Mršič Vinko, Trivunčević Radovan, Marič Marinko, Masatovič Stefo, Mršič Ivo, Trivunčević Vaskrsije, Ičanovič Hamdija, Račić Husein, Kojadinovič Ratomir, Stevič Mirko, Tubić Andjelko, Mršič Anto, Cvišić Milorad, Pranjič Ivo, Nikolić Milenko, Susman Ivan, Horvat Majda.

Vrhnika:

Hladnik Peter, Filipič Antonija, Petrovič Janez, Mihevc Lidija, Jerb Marija

ODŠLI:

Verd:

Avrič Dušanka, Mele Matjaž — umrl, Vuleta Mirjana, Jurić Andro, Seizović Nevenka, Ivanović Dušanka, Pajič Peter, Bratić Tomo, Urh Stane, Končar Rada, Janjič Hinka, Ramić Asim, Otrin Mojca, Bogdanovič Ivanka, Mamuza Radana, Savič Ljubimka, Durmić Nada, Cvijanovič Zagorka, Muratagič Asim, Perić

Tomislav, Ivanović Milija, Pantelić Ankica, Avrič Ilija, Ignjič Jeka, Spalevič Persa, Brkič Suljo, Mijović Mirko, Selimović Ramo, Jakšić Marica, Obradović Milorad, Petoš Ilija, Obradović Stanica, Muharemoviç Zarif, Kunc Senada, Ivanović Dragana, Milojevič Zdravko, Fortuna Ivica, Tahirovič Zahid, Knežević Anica, Hribar Drago, Mlakar Janko, Palčič Andrej, Nagode Stanko, Žakelj Alojz, Oblak Majda

Borovnica:

Matič Jozo, Matič Niko, Sušak Čedo, Brnjak Ivo, Gajdič Mirzeta, Sekič Jozo, Polovina Radmila, Dragič Risto, Jankovič Jozo, Perger Marjanca, Matič Ante, Papič Ivo, Šakonjič Ismet, Medovič Vlado, Sušak Boško, Bukeilovič Ivanka, Deronja Karlo, Ivanovič Marko, Mančič Dragan, Lozinšek Danica, Montibeler Marija, Tomič Drago, Jovanovič Marija, Petrovič Miroslav, Begič Senad, Berkec Dragan, Ivanovič Nedeljko, Šahirovič Senad, Horvat Josip, Matanovič Marija, Balič Senada, Felič Ago, Golič Marija, Jokič

Borka, Aličajič Adam, Bilandžija Marko, Biladžija Drago, Vengert Miško, Marjanovič Pero, Skenderovič Šerif, Todorovič Branko, Jocanovič Nafija, Španič Zvonimir, Kovanovič Djordje, Subotič Vojin, Jurič Marko, Zelič Milan, Mikuž Jože, Peršin Mirko, Juha Anton, Mazi Cvetka, Doljšak Marija.



Takole pa zgleda pot na Triglav pozimi v začetku januarja. Snega je na metre, mraza in vetra pa v izobilju. Na Kredarici pa kljubujejo zimi le meteorologi in zelo redki obiskovalci.



Naša sedežna garnitura na »Salonu pohištva«

UREDNIŠKI ODBOR: NAŠE DELO, glasilo delovne skupnosti Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, ureja uredniški odbor: Jakob Susman (odgovorni urednik), Miroslav Hanžel, Stane Knapič, Rado Ogrin, Petrič Stane, Martinčič Franko, Stane Urh — Naslov uredništva: Lesnoindustrijski kombinat »LIKO« Vrhnika, Cankarjev trg 4, Vrhnika — Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani

