

COLOKORJEVE INFORMACIJE

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA COLOR MEDVODE

Leto XVI.

DECEMBER 1987

263360

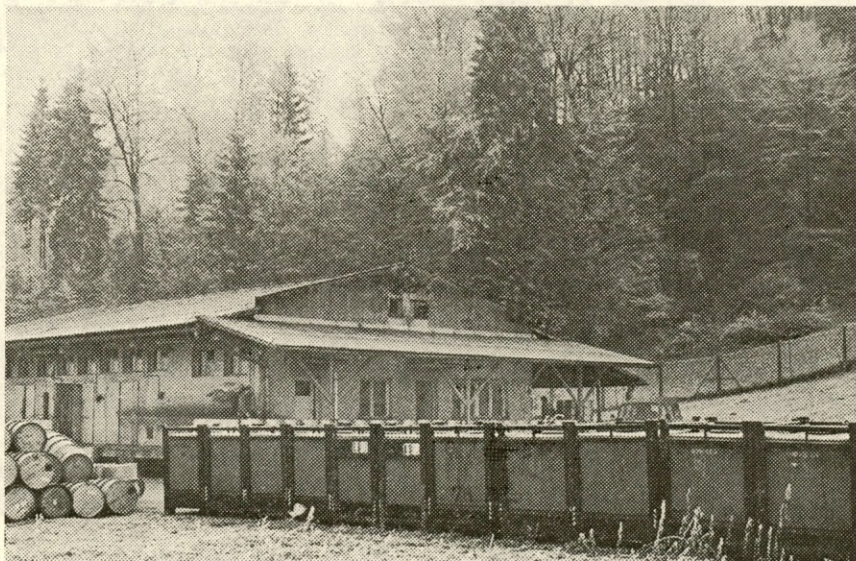
Številka 12 (180)

Praznovanju na rob...

Ob tem času in na tem mestu vam bi ob pričakovanju novega leta 1988 moral izreči kopico lepih besed, obetov in želja, ki se spodobijo za tak trenutek. A zdajšnja realnost je žal tako neizprosna, da ni prav veliko prostora za praznično sentimentalnost in leporečje.

Zatorej bo kar prav, da pustimo zveneče besede ob strani in pogledamo resnici v obraz. Leto, v katerem bomo obeležili osemdesetletnico »Colorja«, vsaj zaenkrat ne obeta nič dobrega. Kriza, o kateri sedaj tako na široko pišemo, se je resnično zajedla v vse pore našega življenja, zato seveda ni mogla niti mimo nas. Vendar ni moj namen razglablјati o tej temi, čeprav se zavedam, da je še kako povezana tudi s stanjem pri nas v »Colorju«. Menim, da se kljub vsemu, kar se dogaja okoli nas, moramo ozreti tudi navznoter.

Že drugič v zadnjih treh letih se spogledujemo z rdečimi števkami. Čeprav so vzroki sicer drugačni kot leta 1985, ne moremo mimo tega, da smo si kar precej krivi tudi sami. Že res, do 70 % povečanih stroškov ne moremo prenesti z nobenim boljšim delom, res pa je tudi, da bi lažje zdržali pod nesmiselnim udarom protinflacijskih ukrepov, če bi si prej nabrali nekoliko več »masti«. Da je ni, pa smo si krivi kar sami. Po izgubi leta 1985 smo naredili lep sanacijski program, a kaj ko so pričakovanja in želje eno, življenje pa teče svojo pot. Ukrepi, ki smo jih načrtovali, so se razbili že na prvih čereh, do tistih, ki bi lahko največ pripomogli pri njihovi realizaciji sploh niso prišli, ali pa so tako zvođeneli, da jih ni nihče jemal resno. Manjka nam odločnosti, sposobnosti razlikovati dobro od slabega, pošteno od lažnega, napredno od zastalega, večina pa še vedno raje tarna in brani svoj zapeček. Da je res tako, ni težko najti dokazov. O delovnem času smo parlamentirali celo leto, kot da ne bi bilo najbolj



samoupravno, da je delovna disciplina prvi pogoj za kakršenkoli zasuk na bolje, lažna solidarnost prevladuje še naprej, pa čeprav gre celo za kazniva dejanja, da nas je preveč in tudi nismo vsi »ta pravi« je tudi že dalj časa jasno, pa bi vseeno vsak raje še kakšnega zaposlil in po možnosti predvsem v vseh vrstah »režije«, ki se je že tako preveč razbohotila. Še bi lahko našteval, pa mislim, da vsak pozna precej podobnih primerov iz svojega delovnega okolja.

Skrajni čas je torej, da korenito spremenimo naše mišljenje predvsem pa delovanje in to prav vsi po vrsti. Da brez vseh ne gre, se je pokazalo v zadnjih dveh letih, ko se je peščica sicer trudila, vendar brez večjih uspehov.

Kljub temu pa nekaj optimizma le še ostaja. Smo tovarna, ki ima kljub »suhim letom« še vedno precejšen ugled in simpatije v poslovnem svetu, imamo dober proizvodni program, imamo tudi nekaj znanja

in če se bodo tudi trenutne družbene razmere, ki ne morejo večno trajati, kaj bolj naklonjeno spremenile nam v prid, moramo izplavati. Pogoj pa je seveda kot sem že navedel, popolnoma drugačen pristop k delu, predvsem na področju trženja, prestrukturiranja dela proizvodnje, večji poudarek domačemu razvoju, ustrežnejši kadrovski zasedbi... Vsega seveda ni mogoče naenkrat, je pa tudi res, da se že dve leti pripravljamo in se ustaljeno kolesje po inerciji še kar vrti in vrti.

Takšno razmišljanje verjetno komu ne bo po godu, mislim, da je bilo besedičenja in obljub dovolj, pogrešamo dejanja.

Pa kljub vsemu

Srečno '88

IK



Predstavljamo vam naša predstavništva

Predstavništvo ZAGREB

V zagrebškem predstavništvu interese matične DO »Color« zastopajo Ivana Novak na korespondentno-prodajnih delih, Tomislav Mraz kot komercialno tehnični referent in dipl. ing. Zlata Brčić kot vodja predstavništva.

Ob pripravljanju tega teksta smo listali stare dokumente in ugotovili, da je predstavništvo prvič registrirano leta 1967, kar pomeni, da je to leto dopolnilo 20-letnico obstoja. Največje zasluge za ustanovitev predstavništva ima pokojni ing. Aleksandar Stefanović, ki je kot vodja predstavništva odšel v zasluženi pokoj.

Zgraditi predstavništvo, ki uživa ime in dobro dela na področju severne Hrvatske, s takšno konkurenco na dvorišču, kot so Kemijski kombinat »Chromos« in »Karbon« Zagreb, je zahtevalo od delavcev predstavništva sistematsko, uporno in mukotrpno delo.

Kljub raznim vrstam problemov, s katerimi smo se srečevali, je obseg prometa iz leta v leto raste in v tem letu presegele številko 4000 ton. To je realna količina naših proizvodov, ki jo lahko sprejme to naše, relativno majhno področje.

Večje premike, odnosno znatni porast prodaje bi lahko dosegli edino z uvajanjem novih proizvodov (npr. polioli, specialne barve za prehran-

beno industrijo), na čemer se že dela.

Sodelovanje tehnične službe, razvoja in delavcev v predstavništvu je iz dneva v dan boljše. Prenos informacij med matično hišo in predstavništvom je zelo hiter, točen, pa tako obvestila pridejo do naših kupcev v zelo kratkem roku.

Posebno moramo izpostaviti dobro povezanost z našo prodajno službo, brez katere bi težko zadovoljili naše kupce.

V Zagrebu je tradicionalno kar nekaj pomembnih sejamskih manifestacij (Pomladni in jesenski Zagrebški velesejem, Specialni sejem antikorozijske), ki so pomembni za širšo predstavitev naših proizvodov industriji in za široko potrošnjo, a obenem lahko omogočijo našim proizvodom tudi izhod v svet.

Morda je zanimivo omeniti vsaj eno veliko delovno organizacijo, ki ima zasluge za uveljavitev naših proizvodov, tako široke potrošnje

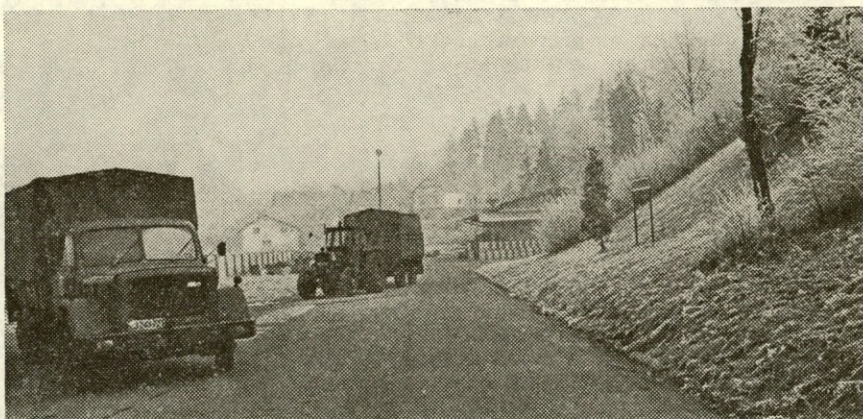
prek svojih trideset prodajal, kakor tudi ostalega blaga prek svojih veleprodajnih skladišč širom Hrvatske — to je »Kemikalija« Zagreb.

Upamo, da je ta kratek prikaz dela vsaj malo približal predstavništvu matični hiši, polno detajlov pa je že prikazanih ob predstavljanju Predstavništva Beograd in jih ne bomo ponavljali.

Oddaljenost je verjetno razlog, da razen uradnih zapisnikov in »Colorjevih informacij« vse ostale informacije prihajajo do nas z veliko zamudo, v zadnjem trenutku, ali pa nas sploh ne dosežejo.

Predstavništva so samo podaljšane roke matične delovne organizacije, pa upamo, da bodo razen informacij strogo poslovne in komercialne narave tudi ostale vesti v bodoče prišle do nas s ciljem boljšega obojestranskega spoznavanja.

**Za Predstavništvo Zagreb
Zlata Brčić**



Delavski svet SOZD Kemija

V četrtek 10. 12. 1987 je bila v naši prenovljeni sejni sobi seja DS SOZD Kemija.

— Ob navzočnosti delegacij vseh članic so bili obravnavani rezultati poslovanja članic SOZD Kemija v prvih 9. mesecih 1987, analiza uresničevanja srednjeročnega plana SOZD Kemija 1986—1990 za leto 1987, ter poročilo o izvrševanju plana za leto 1987.

— V javno obravnavo so bili dani planski dokumenti za leto 1988: Osnutek programa uresničevanja srednjeročnega plana SOZD Kemija za obdobje 1986—1990 v letu 1988, ter Plan DSSS SOZD Kemija. V času predvidenem za javno obravnavo t. j. do 15. 1. 1988 bo treba natančno preučiti predlagana gradiva, ter dati pripombe.

— Obravnavana je bila pobuda za združitev SOZD Kemija in SOZD Slovenijales, ki je zavrnjena.

— Dodeljena so priznanja SOZD Kemija: 3 zlate, 2 srebrni, 3 bronaste plakete, ter plakete za inovacije.

Od Colorjevih delavcev je tov. Ru-di Vrhovšek dobil srebrno, tov. Ivi-ca Žagar pa bronasto plaketo SOZD Kemija. Slavnostna podelitev bo na dan ustanovitve SOZD 9. januarja.

— Zaradi izjemno resne situacije, ki je nastala po ukrepih ZIS je tov. Dagmar Šuster predsednik PO SOZD Kemija podal DS informacijo o aktualnih razmerah v naših DO in SOZD. Kot je znano vse članice so v velikih težavah in večini grozi, da bodo leto 1987 končale z izgubo. DS je obveščen o akcijah, ki potekajo usklajeno v cilju informiranja vseh pristojnih dejavnikov o nastalem položaju po ukrepih ZIS.

Predlagana je sprememba odloka v dveh točkah:

— da se uveljavi režim zatečenih cen od dne 14. 11.

— po posameznih grupah proizvodov dovoli korekcija cen.

V primeru, da bi bilo navedeno sprejeto, položaj članic bi se prav gotovo nekoliko poboljšal.

n. b.



Kriza in medsebojni odnosi

Človek kratkomalo ne more ostati ravnodušen. Nehote si prizadet, saj gre za proizvodni organizem, v katerem si desetletja sam imel svoje mesto in si h kreiranju njegove podobe pomembno obdobje doprinal svoj delež. Zdaj pa naenkrat bijejo plat zvona in svoječasni simbol vsega najboljšega na področju premazne industrije naj bi začel hirati, vse, kar so rodovi ustvarjali, naj bi prišlo pod vprašaj. Tako nekako si mogel razbirati iz medvrstičja dnevnega tiska in iz TV-ekrana.

Cetudi zapustiš pisalno mizo, ko prostorsko nehaš bivati v obzidju,

kamor si leta zahajal obremenjen z vsemi mogočimi dolžnostmi, načrti in snovanji, ostajaš še vedno del tega nenehno spreminjajočega se delovnega občestva in zato si prizadet. Prizadet, pa četudi si preživel čase, ko so kratkovidneži morda v dobri nameri postavljali stvari na glavo, ko so bile le-te najbolj pokoncu. Prav iz tega razloga bi človek lahko rekel, da v uspešnem razvoju delovne organizacije, niso vedno odločilnega pomena samo surovine, cene proizvodov, osebni dohodki, interna in eksterna organizacija, uravnani proizvodni procesi, času naravnana

razvojna politika, amnak da je dobršen delež popolnega ritma delovnega kolektiva vezan na **harmonične medsebojne odnose**.

Take in podobne misli se porode, ko slišiš, da so ljudje v težavah, da se nekaj sto ljudi na vsem lepem znajde v slepi ulici, iz katere naj bi skoro ne bilo poti. Ne glede na objektivne težave, ki jih trenutna gospodarska situacija seje po vseh popriščitih dela pa je ob dolgoročnem gledanju vedno moč najti prave rešitve, izhod iz stiske, če se ljudje med seboj razumejo in iščejo pot, ne krivca. Brez medsebojnih očitkov brez živčne polemike in ihte. Samo konstruktivni pogovor, v katerem so vsi zavzemajo za enega in eden za vse. V popolnem razumevanju za težave drug drugega in da je vsako delo po svoji vsebini in človeški plati enakovredno, ne glede na organizacijsko kadrovske lestvice, kje kdo stoji in kolikšen odgovornostni delež vnaša v skupen uspeh delovne organizacije. Na vsakem koraku mora biti vse podrejeno spoštovanju človekove osebnosti, tovarištvu do sodelavca, do skupne delovne družine, znotraj katere živi delovni človek dobršen del svojega življenja. Na delovno mesto mora prihajati človek z veseljem, željan harmonije in sožitja z najožjimi sodelavci, s katerimi dnevno rešuje sprotne probleme in dolgoročne naloge. Današnja ustvarjalnost je vezana na timске skupine, v katerih vlada vsestranska kreativnost, pri čemer je lahko vodja samo duša ene in iste ideje, ene in iste naloge.

Ta, ki bi hotel v jutrišnjem času uspešno voditi kakršnokoli pomembno smer v delovni organizaciji, mora doumeti, da gre za »primus inter pares« t. j. za prvega med enakimi, čigar položaj ne izvira zaradi posebnega mesta, temveč iz malce drugače akcentuiranega položaja znotraj timске skupine in naravne autoritete.

Prav hoté sem ob sedanji situaciji »Colorja« načel tisto stran, ki običajno ostaja vedno v senci. Navodno smo se vsakič zaleteli v najrazličnejše programe, sprejemali odloke in odločbe, oblikovali delovne komisije in postavljali roke. Vse to je zelo pomembno, nepogrešljivo, toda predvsem je potrebno adekvatno razpoloženje ljudi, dobra volja, volja vseh, podrejena jasno začrtanemu cilju, ki obeta rešitve. Tej volji in takemu stanju pravimo danes dobri medsebojni odnosi. Včasih se dokazujejo že samo s tem, da se znamo ob vseh številnih drobnih srečevanjih iskreno, toplo in z nasmehom pozdraviti.

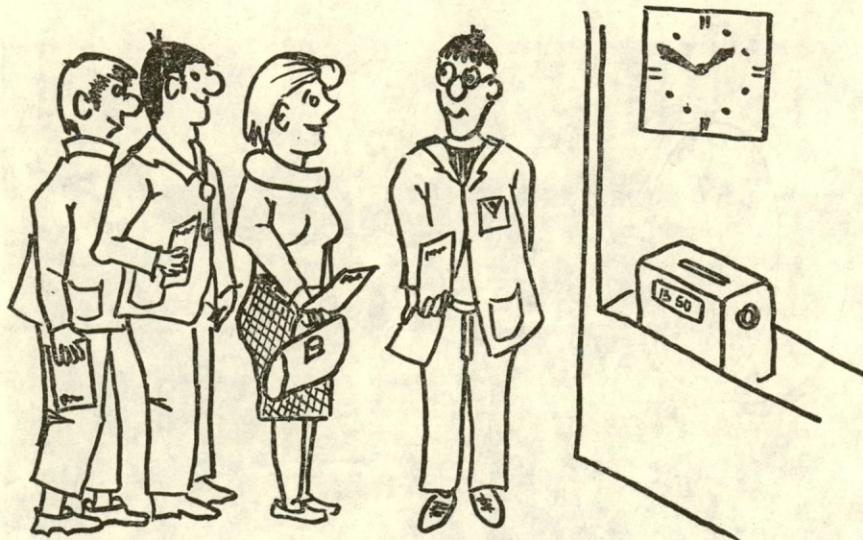
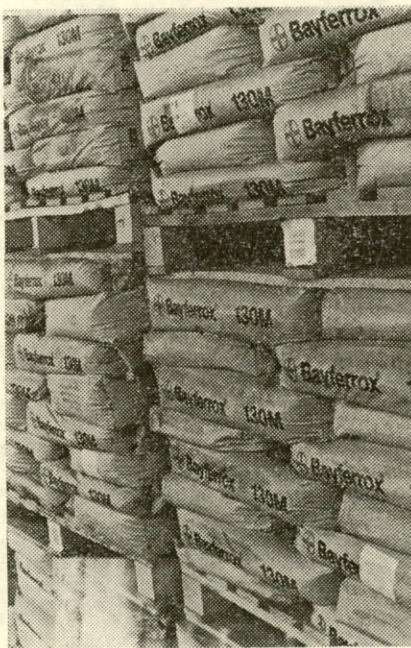
S. Sedlak

Papir, papir, papir...

Sklenili smo, da bomo zbirali odpadni papir v posebne kartonske škatle, NE V KOŠ ZA ODPADKE, pa pogledjmo, kaj smo izvedeli pri naših snažilkah:

V začetku so bili rezultati naših prizadevanj silno klavrní, da je nekaj dodatnih obvestil stanje za malenkost izboljšalo, v ...xy... pisarnah pa se ne zmenijo niti za **podpisana** opozorila, z različnimi PRO-SIM itd., njihovi koši pa so vedno polni papirja. ZAKAJ?

Jutri bo odgovor težji, ko bo vprašal vnuk: »Babica, kaj pa je to — SMREKA?«



FIKSNI DELOVNI ČAS...

COLOR 3

Kratke novice

POVEČANJE POVRAČILA STROŠKOV

Od 1. 12. dalje se obračunavajo stroški za prevoz z lastnim avtomobilom na službenem potovanju po 210 din za prevoženi kilometer.

Z 10. 12. pa so se povečale tudi dnevnice, in sicer:

polna dnevnica	11.760 din
polovična dnevnica	5.880 din



BREZ BESED...

COLOR 4

SEMINAR ZA OBRATOVODJE, DELOVODJE

V decembru smo bili v »Colorju« gostitelji izobraževalnega tečaja z naslovom »Organizacija dela«. Seminar je bil namenjen obratovodjem, oziroma vodjem delovnih skupin, ki so se lahko seznanili z metodami organizacije dela in vodenja in praktičnimi primeri. Tečaj za članice SOZD »Kemija« je bil vsekakor dobrodošel, saj na področju izobraževanja vodilnih in vodstvenih delavcev že dalj časa ni bilo kaj podobnega. V prihodnjih mesecih bo organiziran še seminar za vodilne delavce.

PRODAJA ODPADNEGA MATERIALA...

Že dalj časa ugotavljamo, da v naši tovarni »cvete« najrazličnejša trgovina, ki nima prav nič skupnega z organiziranim podjetjem. Tako se poleg manjvrednega blaga prodajajo tudi nekatere surovine, še nova embalaža, posoja se najrazličnejše orodje, opravljajo transportni prevozi... Vsemu temu je v bodoče odklenalo. Kolegij DO je na svoji seji dne 7. 12. določil, da se lahko prodaja samo manjvreden oziroma odpadni material in to samo ob točno določenem času in kraju. Prodaja surovin, embalaže itd., ki je v uporabi, je strogo prepovedana. Vsa prodaja se mora izvesti komisijsko. Tudi brezplačnega izposojanja orodja in strojev ne bo več, enako pa velja tudi za transportne storitve in druge usluge.

ANKETA O ZOBOZDRAVSTVU

Zaradi vse večjih pritožb na račun naše zobozdravstvene službe v obratni ambulanti, smo izvedli anketo med delom naključno izbranih delavcev. Ugotovitve sicer še niso dokončne (posredovane bodo v prihodnji številki), vendar je že jasno naslednje: delovni čas vsekakor ni ustrezen, saj je ambulanta premalo odprta popoldne, kvaliteta uslug je slaba — ugotoviti bo treba ali zaradi dela zobozdravnika ali tehnika, ali celo obeh, delavci se pritožujejo nad malomarnim odnosom do njih, tudi čakalna doba med dvema obiskoma, kakor tudi v čakalnici je še vedno predolga...

Ko bomo posneli celotno stanje, bo socialna služba skupaj z odborom za družbeni standard predlagala ukrepe za izboljšanje stanja.

POBUDA ZAVRNJENA

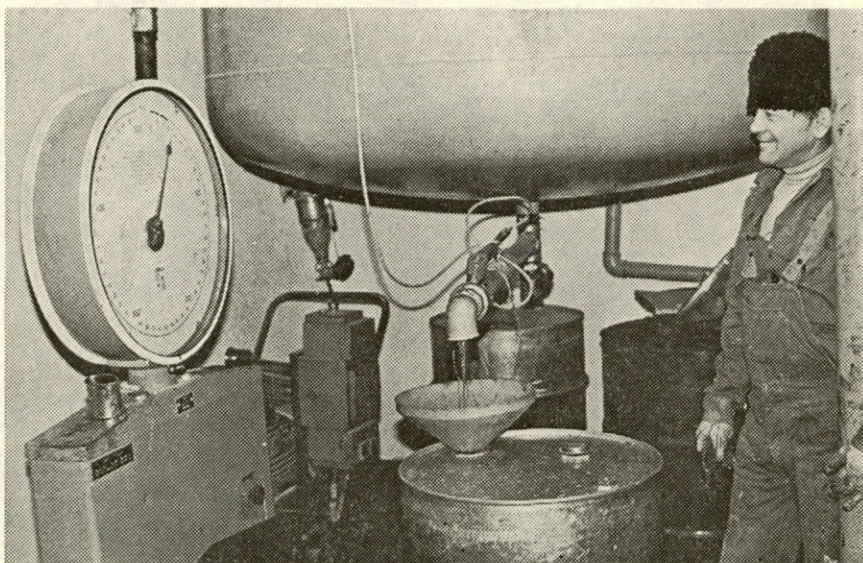
Pobuda o združitvi »Slovenijale-sa« in SOZD »Kemija«, o kateri smo pisali v zadnji številki, je bila na zadnji seji DS SOZD »Kemija« z večino zavrnjena. S poroko torej zaenkrat nič.

PRIZNANJA

Na zadnji seji DS SOZD »Kemija« je bil sprejet med drugim tudi predlog za priznanje SOZD »Kemija«. Med predlaganimi sta tudi dva sedaj že bivša delavca »Colorja«. To sta VRHOVŠEK Rudi iz proizvodnje in ŽAGAR Ivica iz financ. O podrobnostih, po podelitvi, ki bo na dan ustanovitve SOZD »Kemija«, to je 9. januarja 1988.

IK

Dopisujte v svoje glasilo!



Prijave za letovanje na Voglu

V prejšnji številki Colorjevih informacij so našli prijavnice tisti, ki bi radi letovali na Voglu med zimskimi šolskimi počitnicami, danes ste na vrsti vi, ki bi radi smučali od 3. 1. do 16. 1. 1988 in od 7. 2. dalje.

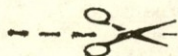
Pohitite s prijavami za januar — lahko tudi po telefonu na int. 221.

Ostali pa imate čas, da se odločite do 16. 1. 1988 in pošljete prijavnico v splošni sektor. Po tem roku bo v nekaj dneh pripravljen raspored, o katerem boste osebno obveščeni, preostale proste kapacitete pa bodo objavljene na oglasnih deskah.

Tudi v letu 1988 bomo poskušali organizirati smučarski tečaj, datum še ni znan, zato prosimo, da navedete dva možna termina, ker bomo tako lažje izvedli razporeditev.

O prijavah tujih gostov je bilo že toliko napisanega, da verjetno ni potrebno poudariti, da nimajo prednosti, da lahko letujejo samo v primeru, da ni interesa domačih gostov, rezervacijo pa lahko potrdimo pet dni pred odhodom z vplačilom nočnin v blagajni.

*Vsem sodelavcem želimo
srečno novo leto*



PRIJAVNICA

Podpisani se prijavljam za
letovanje v počitniškem domu na Voglu v času od do
oziroma od do

Člani družine, ki bodo letovali z menoj:

Ime in priimek	Starost (za otroke)
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	

V pretekli sezoni SEM — NISEM letoval na Voglu (obkroži ustrezno!).

Datum Podpis

Nova razstava v muzeju Goričane

V muzeju Goričane so desetega decembra odprli izredno zanimivo razstavo z naslovom »KULTURE IN UMETNOST OTOČANOV S TIHEGA OCEANA«. Vse gradivo, ki je na razstavi, je last muzeja in je prvič razstavljeno za javnost.

Večino zbirk s tega dela sveta so zbrali Slovenci, ki so potovali po teh otokih, ali tudi živeli med temi domačini. Uporabni in umetniški izdelki datirajo iz konca 19. stoletja in iz začetka 20. stoletja. Vsi ti izdelki izvirajo z območja Melanezijskih otokov z Novo Gvinejo, dalje iz Mikronezije, Indonezije, z otočja Samoa in Havajev. Priказana je tudi kultura z otočja Filipinov in Avstralije.

Obiskovalci razstave bodo videli izdelke, za katere je uporabljen samo les ali bambus ali drugi rastlinski material. Prebivalci teh otokov niso poznali nobenih kovin do današnjih časov, šele evropski ali drugi upravljalci raznih otokov so prinesli s seboj tudi industrijske izdelke. Zato je muzejska razstava še tem bolj zanimiva, ker kaže pristno nepotvorjeno kulturo otočanov, kar je danes izredna redkost.

Ob ogledu razstave je priporočljivo, da si obiskovalec natančneje ogleda raznovrstnost lepih pušic, lokov in umetniško izdelanih kopij, narejenih s preprostim orodjem, vendar z velikim smislom za umetnost. Drugo zanimivo področje so oblačila, ki so narejena samo iz rastlinskega materiala ali iz tapa blaga, ki je pripravljeno iz drevesne skorje. Priказane so tudi kamnite sekire in kamniti in leseni tolkači za pripravljanje tapa blaga. Naki otočani so resnično nekaj posebnega, fino izdelani, čeprav je material še tako preprost. Značilnost krašenja otočanov je tudi prebode na nosnica za koščeno paličico, ki jo vtaknejo vodoravno in ima še kakšen okrasek, npr. drobne kaure ali kaj drugega.

V napisanih vrsticah je le nekaj zanimivosti in značilnosti z razstave, ki bo pritegnila tako starejše kot mlajše obiskovalce, kajti to je izredna priložnost videti, kaj so in še ustvarjajo otočani s Tihega oceana za vsakdanje življenje.

Nevarne snovi

Strupene (toksične) snovi

Strupi so snovi, ki škodljivo vplivajo na žive organizme. Nastopajo v vseh agregatnih stanjih — trdnem, tekočem in plinastem. Trdne in tekoče snovi nastopajo lahko homogeno, ali skupaj s plini (zrakom) kot megla ali prah.

Z agregatnim stanjem snovi je povezan način vstopanja snovi v organizem.

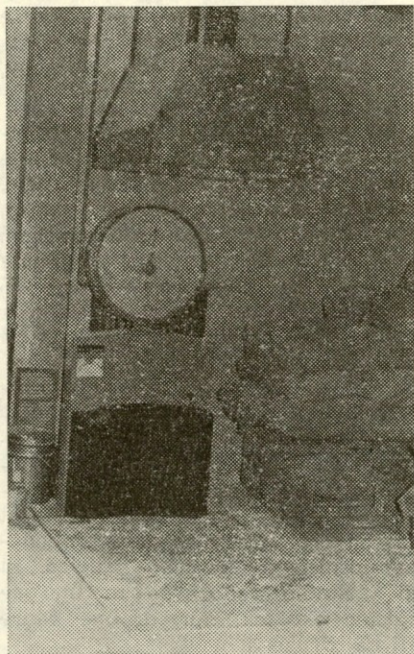
Strupi lahko pridejo v organizem na več načinov:

- skozi dihala,
- skozi kožo,
- skozi prebavni trakt.

Stopnja zdravstvene okvare pa je odvisna od kemične sestave strupa, koncentracije in časa izpostavljenosti, oziroma delovanja.

Plini pridejo v organizem navadno skozi dihala, nekateri pa tudi dražijo oči in kožo.

Tekočine navadno dražijo kožo, najedajo (kislina, lugi), razmaščujejo (organska topila, detergenti) ali pronicajo skozi kožo (organska topila, svinčev tetraetil). Tekočine v obliki hlapov ali aerosolov pa lahko prodirajo v organizem tudi prek dihal.



Trdne snovi največkrat vnesemo v organizem skozi prebavni trakt, kot fin prah v zraku (aerosol), pa vstopajo v organizem predvsem skozi dihala.

Po naši zakonodaji razvrščamo strupe v 4 skupine:



I. skupina — strupi, katerih povprečna smrtna doza (LD_{50}) je največ 50 mg strupa na kg telesne teže poskusne živali (največkrat podgane);

II. skupina — strupi, katerih LD_{50} je od 50 do 250 mg/kg;

III. skupina — strupi, katerih LD_{50} je od 250 do 1000 mg/kg;

IV. skupina — strupi, katerih LD_{50} je od 1000 do 5000 mg/kg.

Povprečna smrtna doza (LD_{50}) je tista količina strupa, izražena v mg strupa na en kg telesne teže poskusne živali, ki usmrti 50 % poskusnih živali.

VARSTVENI UKREPI

Pri delu s strupi moramo biti previdni, natančni in vestni. Da bi se izognili zdravstvenim okvaram, ki jih strupi povzročajo, bom navedel osnovne varstvene ukrepe, ki jih moramo upoštevati.

— Zagotoviti moramo čistočo in red, ter dobro prezračevanje delovnih prostorov.

— V delovnem prostoru morajo biti posode s čisto vodo za izpiranje oziroma vodovodna napeljava. Označene in vedno dostopne morajo biti tudi omarice za prvo pomoč.

— Posode s strupi morajo biti zaprte. Na delovnih mestih smejo biti samo nujno potrebne količine strupa.

— Nastajajoče pline, hlapce, prah, moramo odsesavati na mestih na-

stajanja, da preprečimo razširjanje v prostor.

— Pri delu s posameznimi strupi moramo dosledno upoštevati navodila za delo (tehnoški postopek), navodila proizvajalca, oznake na embalaži oziroma deklaraciji.

— Snovi, ki bi lahko kemično reagirale med seboj, hranimo in prevažamo ločeno drugo in druge.

— Pri polnjenju ali praznjenju posod moramo preprečiti raztresanje, razlivanje in izhlapevanje.

— Ostankov strupov ne smemo zlivati, v zemljo ali vodotoke, ampak jih odložimo na določeno mesto.

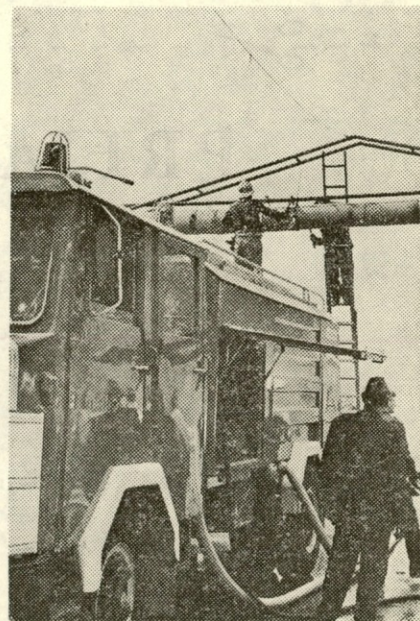
— Strupe smemo hraniti samo v originalnem pakiranju. Strogo je prepovedano hraniti strupe v embalaži, ki je namenjena za shranjevanje prehrablenih artiklov ali pijač.

— Skrbeti je treba za osebno higieno, predvsem pa za temeljito umivanje rok pred jedjo, pitjem, kajenjem ipd.

— Prepovedano je jesti, piti ali shranjevati prehrabene proizvode v delovnih prostorih.

— Preprečiti moramo stike s kožo, očmi in obleko. Onesnaženo obleko je treba takoj sleči in očistiti.

— Pri delu s strupi je treba uporabljati osebna zaščitna sredstva (obleko, obutev, masko, respirator, očala ipd...), če s tehničnimi ukrepi ni zagotovljena primerna raven zaščite.



— Vsi, ki delajo s strupi morajo biti poučeni o ravnanju z njimi, o nevarnostih, ki jim pretijo in o prvi pomoči v primeru poškodbe.

— Mladoletni delavci ne smejo delati s strupi.

— Zagotovljeno mora biti zdravstveno nadzorstvo nad zdravjem delavcev, ki delajo s strupi.

(Nadaljevanje v naslednji številki)

PO SPOMINIH NA POLJSKO POT

Ko se jesen najavlja, ko megle pokrijejo kotline in nadležen droben dež prši iz sivočrnega neba, ko te zjutraj, še preden pogledaš dnevno moško v oči, strese že ob sami misli — vstati, takrat pride čas za potovanja po lepi zemlji naši. Čim bolj strumno oziroma drzno so zasnova, čim bolj negotov je cilj ali namen, tem z večjim navdušenjem se jih lotevamo. Vendar, ne da bi začeli pot z mračno mislijo, saj je vse kazalo na teden izjemnih dogodivščin v dobri — najboljši družbi samega podpisane. Zdaj, ko je drobn črni zajedalec opravil svoje in je narava sklenila, da brez pomoči belih hal in modro-belih uniform ne bo šlo, je kar naenkrat izobilje skoraj inflacija časa.

Spomini, vtisi so se vsidrali globoko v podzavest, z lahkoto jih približaš izkristalizirane, ustrezno rafinirane, da misli prehitevajo pero, ki hiti po belini.

Na zeleno tiskanem papirju s številko 289/87 piše: tehnični obisk lesnopredelovalne industrije, Poljska, 10.—14. 11. 1987.

Jutro — karakteristiko glej prvi odstavek, čez uro bo slutiti dan. R 18 GTL vžge ob prvem poskusu, kljub prtljagi, katere glavna vsebina so vzorci, če lahko mednje štejemo tudi več ali manj naravne proizvode štajerskih gor.

Cesta mokra, ostaja v megli mračnih naselij. Ovinki, dobro vzmetenje onemogoča spoznanje originalne kvalitete voziča. Vrste za tovornjaki, vrste pred črpalko, vrste pred mejo, ki ločuje YU raj od bednega Zahoda. Na vrhu znaka, ki dovede vse došlim namen za pornic, junaško čepi zajeten črn krokar in čemerno meri kolono čakajočih. Kaj klavarno slovo od matere domovine!

Le dve uri ločujeta Maribor od Dunaja, in to po zaslugi odlične avtoceste. Ko se bližaš temu vlemestu, s katerim nas Slovence vežejo prenekatere zgodovinske povezave, velja nekoliko omiliti pritisk na pedalo, napetih oči in ne nazadnje pravilno vdeti odcep za zeleno smer. Kakor vedno v življenju imaš tudi tu dve možnosti, in če ne gre po planu na Bratislavo, boš potoval pač preko Milkula in Brna po zgornji varianti.

S pogumnimi je sreča, kjer je volja, tam je tudi pot! S strani R 18 nikakršnih pripomb in zato: »Aufwidersehen alte Monarchie, wir eilen weiter!« Formalnosti na avstrijski meji so kaplja v morje proti resnemu pristopu čeških kolegov. Začuda, gre brez obvezne steklenice — nadzorni organ je vsaj po nekaterih znakih sodeč nežnega spola. Naskleda non!

Brno. Kdaj bo ura za ogled veličastne katedrale in starega mestnega jedra? Preranov, Hranice, Noví Jičín, vmes pa nekaj kilometrov avtoceste in spet obvozi, na katerih obvezno opozorilo: kemični posip — znak, da kljub težavam bratov so-

cialističnega tabora tudi k njim prihaja botra zima. Češki Tešín in Cieszyn sta Češko-poljska variantna naše Nove Gorice in Gorice. Sredi mesta reka sumljivega videza (nikogaršnja last pač), pred mostom STOP in lepo po dva ali trije pridno pred budno oko mešane mejne birokracije.

Mudi se nikomur, še najmanj omenjeni birokraciji, ki zahteva za opravičenje namena obiska vsaj potrdilo poljske ambasade, locirane seveda v borih 1500 km oddaljenem Beogradu. Telex kljub sodobnemu pristopu za organ ni vsemogočni dokaz in zeleno tiskan list tudi ne, zato sledi obvezna oddaja oziroma menjava zelene valute, kar se kasneje izkaže za sicer nujno, a skrajno neekonomsko potezo.

Tretja meja je dovolj za prvi dan!

Srečanje s predstavnikom v prijaznem Polifarbovem letovišču nad izvirov svete reke Wisle je prisrčno, zlasti po pokušini dvakrat destilirane produkta žganjekuhe na Štuli 11a.

Jutra so zjutraj najlepša, tako je tudi s tem. Obeta približno toliko kot antitabilizacijskih oziroma antiinflacijskih 127 ukrepov. Dogovori in pogovori v firmi, ki jo družijo prijateljske vezi s Colorjem v znamenju: nimamo, problemi, uvoz, dipd. Bolj zanimive za poljsko stran so strokovne in turistične zamenjave.

Slonsk — Slezija z mrežo rudnikov in težko industrijo ostaja na desni, hitiva ob zahodni meji s Češko proti severu po gričih in dolinah, ki spominjajo na Dolenjsko, le manj premogovnikov je tam.

Noč v tipskem motelu Zajazd — kombinacija kamna in lesa z nekaj etnografskimi dodatki in dobro hrano.

Jutro — hladno, jasno in ledeno. Obisk velike tovarne dviguje moral, saj imajo z našimi proizvodi težave le zaradi pomanjkanja le-teh. Med drvenjem proti severu — severovzhodu za las manjka do spojitve nič hudega slutečega v levo zavija jočega kombija in R 18. Tokrat mu pač ni uspelo!

Traktorji, polja, sladkorna pesa in spet traktorji. Vmes mesta z mnogo industrije, na redkih črpalkah pa vrste in popolno pomanjkanje super bencina. Ob previdni vožnji se mora R 18 zadovoljiti tudi z navadnim.

Wroclaw — kratek postanek, ogled stare katedrale in mestnega jedra, obnovljenega po rušenju ob »osvoboditvi«. Rdečearmejecem v spomin stoji veličasten kompleks z dvema vhomoma, ki jih ovekovečujeta po dva tanka na osemmetrskih postavitkih.

Poznan — cilj današnje etape. Počitek se resnično prileže. Jutro — trinajstega in še petek povrh, pa brezalkoholni dan za celo Poljsko. Veličasten dan! Namen je jasen, vendar vztrajno prizadevanje

novovalovcev v poljski vladi ni ovira za današnje sopotnike, da si ob zajtrku v prijaznem Zajazdu ne privoščijo piva in nekaj enot vodke. Spet hitimo proti severu, cilj je Krzyz (izgovori kssiž) s staro tovarno in novo tehnologijo. Strokovne stvari so ob obvezni herbatki (čaj) hitro razjasnjene, kvaliteta kitta pa po uspešnem ročnem mešanju načelnice laboratorija tudi. Sledi obvezen ogled poznanjskih trgov, saj se na Poljskem spleča nakupiti čim več, cariniki pa ne povzročajo nikakršnih težav (pripominja predstavnik).

Naslednji dan resnično ni nikakršnih problemov na meji, če izvzamemo plačilo 110 \$ carine.

Zadnji počitek in spet jutro v stilu prvega odstavka. Od tu do doma borih 1100 km. Cesta mokra, večinoma blatna od tisočev traktorjev, ki prevažajo »cukrovko«. Mesta še tako majhna, a z obveznim glavnim trgov, nad katerim kraljuje mestna hiša s stolpom in uro, ki kaže čas v lepo prihodnost. Vmes gradovi, cerkve, nekako polovica zelo dobro vzdrževanih, sledi junaška zgodovina tega nekdanjega ponosnega ljudstva, ki je tisočletja obvladovalo celotno ozemlje osrednje in del vzhodne in severne Evrope. Napravili bi mu krivico, če bi ga označili za narod, ki umira. Pretresljiv in globoko pomenljiv je spomenik vsem povojnim vstajam poljskega naroda. Ogromna kamnita križa, nagnjena drug proti drugemu povezana z vezmi kljubujeta sredi Poznanja staremu nemškemu gradu in ruskemu spomeniku nasproti. Pet letnic od 1956 do 1980 označuje in dokazuje željo po svobodi in nekdanji duhovni in materialni veličini.

Spet meja, o kateri ne bi izjavil nič dobrega, zato naprej skozi deželo »knedličkov«: Hradec Kralove, Chrudim, Ždar, Brno in rdeča lučka na tastaturi. Bo šlo do Avstrije?

Večerni pogled na Dunaj takole z višave je osupljiv, širno morje luči, ki utripa, se premika in ustvarja resnično podobo ter večja želja po ogledu od blizu. Vendar kolesa se vrtijo brez prestanka, vedno hitreje gre v štirih ali petih pasovih od 80 pa tam do 180 na uro.

Cez Semmering pasovi goste megle, dež, med katerim se ponuja sneg, zato čim hitreje v dolino.

Na meji le zamah avstrijskega stražmojstra, vrata najbolj odprte meje pa so spet priprta. Kaj pa je ura proti večnosti!

Slovenija, moja dežela.

Do Maribora »hitiš« po kolovozu, ki ga je neki optimist pred leti drzno imenoval cesta. Slabša primerjava pač ni mogoča. Vseh skoraj tritisoč kilometrov ni tako slabih, kot naša najprometnejša cestna povezava z zahodom.

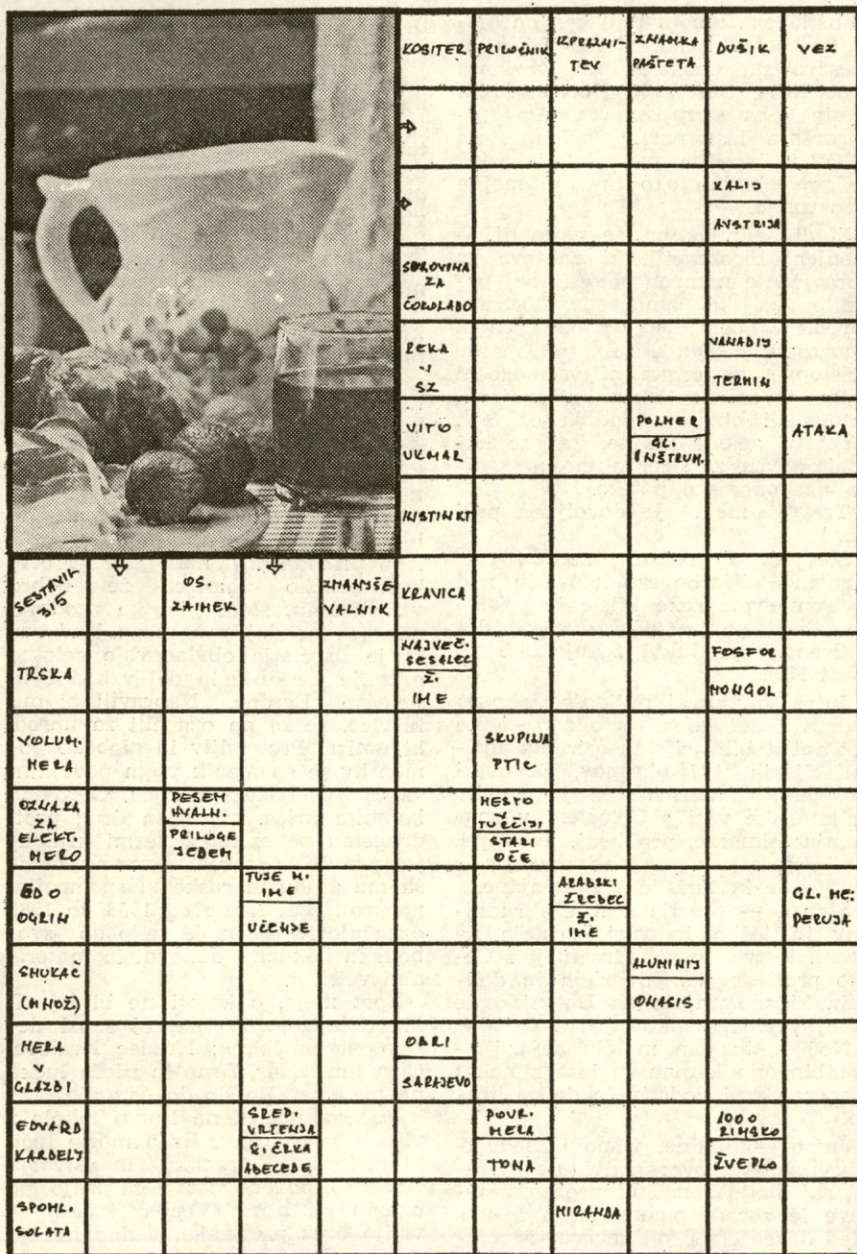
Skok čez zasnežene Trojane mine kakor hip. Konec, ki že sluti v jutranjem svitanju svoj ponovni začetek.

Potoval je Franc

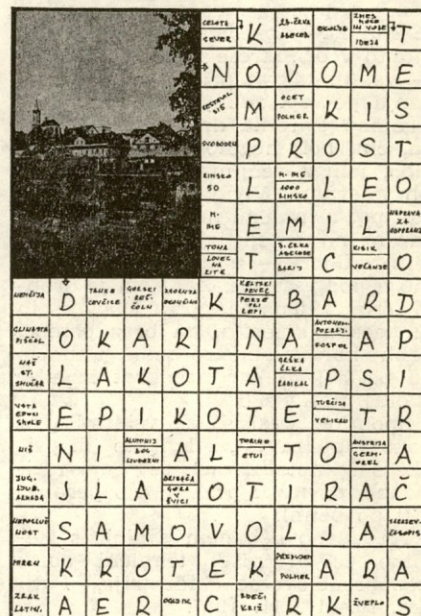
COLOR 7

NAGRADNA KRIŽANKA

Žreb je odločil



NAGRADNA KRIŽANKA



Za nagradno križanko iz prejšnje številke glasila smo prejeli 36 rešitev. Žrebanje smo tokrat izvedli v prostorih prodajnega oddelka. Komisija v sestavi Miljka Maletič, Iva Novak in Zlata Brčić je za dobitnika prve nagrade 1.000 din izžrebala Franca Jamnika, drugo nagrado 600 din prejme Ana Mrak, tretjo nagrado 400 din po Dunja Remic.

Izžrebancem bodo nagrade izplačane po izidu glasila.

Čestitamo!

Srečno '88

COLORJEVE INFORMACIJE številka 12 (180) leto XVI, december 1987
Izdaja jih organizacija združenega dela Color Medvode, vsak mesec v nakladi 850 izvodov. Glasilo ureja uredniški odbor: Marko Ažman, Frane Erman, Milena Kržin, (odgovorna urednica), Franci Rozman (glavni urednik) in Janez Žerovnik. Fotografije Franci Rozman. Tisk AERO Celje, TOZD grafika. Rokopisov ne vračamo. Po mnenju Sekretariata za informacije pri Izvršnem svetu Skupščine SRS št. 421-1/72 je glasilo oproščeno plačila temeljnega davka od prometa proizvodov.

Med reševalce s pravilnimi rešitvami bomo z žrebom razdelili tri nagrade:

1. nagrada 1.000 din
2. nagrada 600 din
3. nagrada 400 din

Izrezke z vpisano rešitvijo pošljite v kadrovsko-splošni sektor z oznako »Nagradna križanka«.

Pri žrebanju bomo upoštevali vse pravilne rešitve, ki bodo prispele do 10. januarja 1988. Vsakdo lahko sodeluje le z eno križanko. Obilo sreče!

