

Kroji

GLASILO PODJETJA
ELKROJ Konfekcija, p.o., MOZIRJE

LETNIK XV
Številka 2
DECEMBER 1991

NAPORNO LETO JE ZA NAMI

Leto, ki se izteka, je bilo za vse nas izredno težko. Prizadelo je vsa pota našega življenja, družino in podjetje; lahko bi trdili, da smo iz enega problema prehajali v drugega.

V začetku leta smo komaj izravnali hrbet po poplavi, nato nas je v sredini leta stresla vojna ter gospodarska blokada in konec leta ukrepi Evropske gospodarske skupnosti. Ob vsem tem nas je udarjala splošna gospodarska kriza, ki je terjala intenzivne notranje ukrepe. Prilagajanje politike poslovanja podjetja trenutni situaciji je do konca leta dejansko izčrpala moči delavcem, ker je zagotovitev preživetja zahtevalo aktivno vključevanje vsakega posameznika.

Običajno pa se ob koncu leta dela analiza stanja tako padcev kot dosežkov. Izvedli smo skoraj vse ukrepe po sanacijskem programu in ob izvajanju le-teh prizadeli vse delavce. Vendar je tržna ekonomija zelo kruta in ne pozna odstopanj ter stranpoti, ampak samo uspešnost ali neuspešnost gospo- darjenja, ki se izraža na ustvarjenem profitu.

Letošnje leto je bilo čas velikih naporov, predvsem za obnovitev poslovnih tokov, čas iskanja novih poti in načinov za poslovanje. Ugotavljam, da smo bili pri reševanju teh problemov uspešni, saj smo razširili število tujih poslovnih partnerjev iz štirih na osem, kar zmanjšuje riziko poslovanja in tržno odvisnost.

Dezintegracija jugoslovanskega trga je zmanjšala potencialno bazo klientov na Slovenijo, na nekatere kraje v Hrvaški in Bosni. Na to se je navezoval tudi razpad plačilnega sistema, kar je povečalo negotovost in stroške poslovanja. Zato smo v septembru



Vesele božične in novoletne praznike ter srečno in uspešno novo leto 1992!

ukinili kooperacijsko proizvodnjo in za domači trg izdelovali hlače v obratih Nazarje in Šoštanj.

Že s prehodno selekcijo kooperantov in poostreno kontrolo smo dvignili nivo kakovosti proizvodov za domači trg in te v zmanjšanem obsegu plasirali skoraj v celoti na slovenski in delno na hrvaški trg. Dokaj prazno skladišče gotovih izdelkov dokazuje pravilnost take odločitve, vendar zato ostaja tudi veliko neplačanih terjatev, saj je splošna nelikvidnost zelo velika.

Zelo dobro je bila pri kupcih ocenjena tudi kolekcija pomlad - poletje 1992, ki istočasno kaže razvojni napredek s ciljem, da proizvodni program selekcioniramo samo na kvalitetno proizvodnjo hlač.

Ostali sprejeti ukrepi kot so: zapolnitev proizvodnih kapacitet v Nazarjah, ukinitev obrata v Lučah, zmanjševanje režijskih delavcev, usmeritev razvoja podjetja v izboljšanje tehnološke zasnove dela in zmanjšanje zadolženosti podjetja, so pripomogli k boljšemu gospodarjenju in pozitivnemu poslovanju.

To je sicer uspeh, vendar so pogoji splošne gospodarske negotovosti ter hitro naraščajoče inflacije tako neugodni, da si zadovoljstva ne moremo privoščiti.

Zato smo si za naslednje leto zadali zopet intenzivne poslovne ukrepe, ki zadevajo tehnološke, organizacijske in ekonomske pogoje dela. Ob ustrezni osezivnosti podjetja bi si lahko začrtali 9 % realno stopnjo količinske proizvodnje.

Plan poslovanja kaže polno zaposlenost vseh produktivnih delovnih mest in predvideva možnost hitrega prilagajanja tržnim razmeram z marketinškim pristopom, kar smo intenzivno izvajali že v letošnjem letu. Osnovni cilj vodenja podjetja torej še vedno ostaja: zagotoviti delo, delati kakovostno in to delo primerno plačati.

Pogoji so dani, s pravim pristopom pa jih je možno stalno izboljševati. To pomeni: nadaljevati z začetim in s polno optimizma zakorakati v novo leto, saj vsega ni mogoče narediti naenkrat. Pomembna pa je naša skupna pripravljenost, da poslovne cilje tudi uresničimo.

V.d. direktorja
Marija Vrtačnik

KRATEK PREGLED POSLOVANJA IN PROGNOZA DO KONCA LETA 1991

Že z mesečnimi analizami, še posebej pa konec leta ugotavljamo, kako uspešno uresničujemo poslovne cilje, ki smo si jih postavili s sanacijskim in nato z letnim programom.

Nepredvidljive gospodarske, politične in celo naravne razmere so vplivale na bolj ali manj uspešno poslovanje v letu 1991.

Količinska proizvodnja za domači trg bo realizirana okoli 70 %, predvsem zaradi izpada proizvodnje pri kooperantih. Le-ti so v letu 1990 izdelali 94 % vseh količin za domači trg, v tem letu pa samo 57 %. Vzrok je v vojnih razmerah na Hrvaškem in negotovosti na celotnem območju bivše Jugoslavije. Celotnega izpada pri kooperantih ni bilo mogoče nadomestiti z lastnimi kapacitetami v proizvodni enoti Mozirje in Šoštanj, ker imamo kapacitete že v naprej zasedene z izdelki za tujino. Za tuji trg bo količinski plan izpolnjen 101%, kljub prenehanju proizvodnje za izvoz v Odžaku z mesecem majem 1991. Zaradi spremenjene tečajne politike Republike Slovenije se bo povečanje fizičnega izvoza odražalo tudi v prihodu. Tako bomo letos prvič dosegli v strukturi

prihodka najvišji delež ravno v prihodu od prodaje na tudi trg. Ocenjujemo, da bo ta delež znašal od 48 % do 50 % poslovnega prihodka (lani 40,5 %).

Povprečni letni bruto osebni dohodki bodo v letu 1991 za predvidoma 82,4 % večji kot v povprečju leta 1990 in bodo znašali cca. 13,5 tisoč tolarjev bruto na delavca (lani 7,4 tisoč tolarjev) kar bo pa še vedno pod povprečjem gospodarstva Republike Slovenije in nad povprečjem tekstilne panoge.

Pričakujemo, da bomo poslovno leto 1991 zaključili v primerjavi s preteklim letom uspešno. Ocenjujemo, da bomo ustvarili nekaj dobička ali leto zaključili vsaj s pozitivno ničlo, kar je velik uspeh v enem letu (po ZR 1990 smo imeli 43 milijonov izgube)

V letu 1992 bomo "prešli" na 40-urni delovni teden, vendar zaradi tega ne bomo zmanjšali obsega proizvodnje. Iz analize izkoriščenosti kapacitet, produktivnosti dela in režijskih minut na produktivnega delavca je namreč razvidno, da še imamo "notranje rezerve" za izboljšanje izkoriščenosti razpoložljivih kapacitet.

USTANOVITEV DELNIŠKE DRUŽBE ELKROJ d.d.

V mesecu septembru 1991 smo v našem podjetju pričeli s postopkom preoblikovanja sedanjega družbenega podjetja v delniško družbo.

Delavski svet podjetja je na seji dne 2.10.1991 sprejel sklep o ustanovitvi delniške družbe, in sicer se je najprej ustanovila delniška družba v družbeni lastnini. Elkroj je ustanovil delniško družbo z denarnimi sredstvi kot tudi s premičnim in nepremičnim premoženjem, ki se nahaja na lokaciji občine Mozirje, medtem ko je premoženje PE Šoštanj ostalo izvzeto iz tega postopka.

Delavci, zaposleni v PE Šoštanj, so v zvezi s prigrasitvijo ustanovitve delniške družbe vložili na sodišču predlog za zadržanje izdaje sklepa glede registracije delniške družbe. Predlogu delavcev PE Šoštanj sodišče ni ugodilo ter je dne 10.10. 1991 izdalo sklep, s katerim je v sodni register vpisalo ustanovitev delniške družbe v družbeni lastnini s firmo ELKROJ - proizvodnja modne konfekcije, d.d., Mozirje. Zoper sklep o vpisu delniške družbe Elkroj, d.d., Mozirje so delavci PE Šoštanj vložili pritožbo na Višje sodišče v Celju in zahtevali prekinitev postopka. O pritožbi delavcev je Višje sodišče v Celju odločalo na seji dne 6.11.1991, pritožbo zavrnilo kot neutemejeno in potrdilo sklep registrskega sodišča o vpisu ustanovitve delniške družbe v sodni register.

V nadaljnjih postopkih oživitve delniške družbe je delavski svet podjetja sprejel sklep o razpisu in prodaji 21.000 navadnih delnic delavcem in upokojencem Elkroja ter jih pozval k podpisu pogodb o prodaji delnic. Pogodbe so se podpisale do 5.1.1991 in v tem času je pogodbo o prodaji delnic v PE Mozirje podpisalo 650 delavcev, v PE Šoštanj pa 9 delavcev. Z dnem podpisa pogodbe o prodaji delnic so le-te prešle v last delavcev, ki so s tem postali delničarji delniške družbe ELKROJ d.d., Mozirje.

Ustanovna skupščina delniške družbe je bila sklicana za dne 6.12. 1991. Na ustanovni skupščini so delničarji sprejeli statut delniške družbe, poslovnik o delu skupščine ter izvolili upravni odbor v naslednji sestavi:

1. Vera Pečnik, v.d. dir. Elkroj Konfekcija p.o.
2. Marija Franko, vodja PS
3. Miha Podsedenshek, vodja prodaje DT
4. Alfred Božič, preds. IS SO Mozirje
5. Anton Vrhovnik, direktor ZKZ Mozirje
6. Jože Šilec, direktor Modne hiše Maribor
7. Bojan Šefman, partner-Poslovne analize in svetovanje, Ljubljana

Brez dvoma bo potrebno izvesti še precej aktivnosti, da bo delniška družba tudi resnično zaživel. Skleniti bo potrebno sporazum o prehodu delavcev iz družbenega podjetja v delniško družbo, najemne in zakupne pogodbe med staro firmo in novo ustanovljeno delniško družbo ter speljati še nekatere druge aktivnosti.

	IZKORIŠČENOST KAPACITET			PRODUKTIVNOST DELA			REŽIJSKE MINUTE NA PRODUKTIVNEGA DELAVCA		
	Mozirje	Šoštanj	Š-M %	Mozirje	Šoštanj	Š-M %	Mozirje	Šoštanj	Š-M %
JANUAR	88,1	67,8	77	105,6	77,7	74			
FEBRUAR	88,9	66,7	75	105,6	76,8	73			
MAREC	86,1	63,6	74	101,4	74,8	74			
APRIL	81,0	62,0	77	95,6	74,7	78			
MAJ	83,2	60,8	73	97,9	71,9	73	6,5	9,4	145
JUNIJ	79,6	64,1	81	94,3	74,0	78	7,5	10,8	144
JULIJ	80,9	66,9	83	96,1	77,9	81	8,1	8,4	104
AVGUST	85,3	67,0	79	99,1	79,4	80	4,8	7,0	146
SEPTEMBER	84,9	64,9	76	100,2	77,4	77	5,9	10,1	171
OKTOBER	83,9	64,0	76	100,7	76,6	76	5,8	11,3	195
NOVEMBER	76,7	63,2	82	93,9	75,9	81	7,8	14,2	182

Blaženka Tkalčič

Marija Krivec

PRODAJA V SEZONI JESEN 91 - POMLAD 92

Razmere v Sloveniji in Jugoslaviji so v veliki meri vplivale tudi na dogajanja v našem podjetju. Tržišče se že od leta 1989 zmanjšuje. V začetku letošnjega leta smo še prodajali na tržišče Hrvatske, del Bosne in Hercegovine in privatnega sektorja v Srbiji in Makedoniji. Z vojno v Sloveniji in Hrvaški pa se je tržišče tudi na Hrvatskem skoraj povsem zaprlo. Kupna moč je iz meseca v mesec manjša. Dolg do Slovenije iz ostalih republik je velik in se zelo počasi zmanjšuje. Delno se pokriva s cesijami, z vračanjem blaga, s kompenzacijami in blagovnimi menjavami. V prodanih količinah za jesen - zima 1991 je bilo vključeno tudi hrvaško tržišče. Tkanine za prodane količine so bile kupljene že veliko prej in tudi proizvedene v celotni količini. Te količine je bilo potrebno plasirati na tržišče Slovenije. Z veliko napora in zalaganjem v komercialnem sektorju nam je uspelo v glavnem prodati vso proizvedeno blago. Delno so ostale določene količine hlač, ki se bodo lahko kot regularne prodale v naslednjem letu.

URESNIČEVANJE STANOVANJSKEGA ZAKONA

V Uradnem listu Republike Slovenije št. 18/91 z dne 11. oktobra 1991 je bil objavljen Stanovanjski zakon. Le-ta na novo ureja stanovanjske zadeve. Z uveljavitvijo le-tega so prenehali veljati 4 zakoni:

- zakon o stanovanj. razmerjih,
- zakon o stanovanjskem gospodarstvu
- zakon o pogojih za prodajo stanovanjskih hiš in stanovanj v družbeni lastnini,
- določbe od 1. do 25. čl. zakona o pravicah na delih stavb.

Ta zakon med drugim ureja tudi lastninjenje stanovanj. Lastniki družbenih stanovanj so postali podjetja, občine, Republika. Le-ti so na zahtevo stanovalcev dolžni odprodati stanovanje po pogojih, ki jih določa zakon. Pripraviti morajo pogodbo o prodaji v roku 30 dni po prejemu zahteve s potrebnimi prilogami.

Kupci družbenih stanovanj imajo pri nakupu popust glede na to, v kolikem času odplačajo stanovanje, in sicer:

pravice in njihovi ožji družinski člani, ki jih našteva zakon, v roku 2 let po izidu zakona.

S tistimi imetniki stanovanjske pravice, ki ne bodo odkupili stanovanj, mora podjetje v roku 6 mesecev po izidu zakona skleniti najemne pogodbe.

Stanovanjske skupnosti morajo dostaviti podjetjem evidenco stanovanj v roku 30 dni po izidu zakona.

Če je v stanovanjski hiši več lastnikov, morajo lastniki stanovanj v roku 2 mesecev po izidu zakona, pričeti s postopkom sklepanja pogodbe o upravljanju. V pogodbi morajo lastniki določiti med drugim tudi upravnika in meje njegovih pooblasti. Imenovanje in razrešitev upravnika se vpiše v register upravnikov, ki ga vodi občinski upravni organ.

Tisti stanovalci, ki izpraznijo družbeno stanovanje, so upravičeni do izplačila 30 % vrednosti stanovanja. V Elkroju so se za tako izpraznitev stanovanja zanimali trije delavci.

Podjetje Elkroj ima v občini Mozirje 28 stanovanj in v občini Velenje 9 stanovanj. Od teh stanovanj je v občini Mozirje že prodanih 12 stanovanj, v občini Velenje pa 2.

Skupna vrednost kupnine, ki jo bodo kupci odplačali v 60 dneh po podpisu pogodbe je 4.303.597,20 SLT. V roku 10 let bodo odplačali 655.874,40 SLT, v roku 20 let pa 445.882,00 SLT. 20 % od vrednosti stanovanj je treba odvesti v Sklad Republike Slovenije.

Marija Miklavc



Kolekcija za sezono pomlad - poletje 1992 je bila na trgu zelo lepo sprejeta in prvi delovni nalogi so že v proizvodnji. Tudi za to sezono je veliko tkanin naročeno iz uvoza, zato upamo, da bomo prodane količine tudi uspešno plasirali na tržišče Slovenije. V kolikor pa se bodo razmere na Hrvatskem normalizirale, bomo prodane količine na tem območju tudi izdostavili.

Želimo, da bi se z našimi proizvodi čimbolj približali kupcu tako po kvaliteti kot ceni. Vse to pa bomo dosegli s kvalitetnim delom in medsebojnim sodelovanjem in vseh področjih.

Danica Pečnik
Slavka Planovšek

- 60 % od vrednosti stanovanja, če le-tega odplačajo v roku 60 dni po podpisu pogodbe,
- 30 % od vrednosti stanovanja, če le-tega odplačajo v roku 20 let. V tem primeru morajo takoj t.j. v 60 dneh plačati 10 % vrednosti stanovanja. Če kdo odplača stanovanje v krajšem času, ima za vsako leto dodatni popust 1.5 %.

Od vrednosti stanovanja se odšteje tudi vplačana lastna udeležba v revalorizirani vrednosti.

Možnost odkupa stanovanja pod tako ugodnimi pogoji imejo nosilci stanovanjske

OSEBNI DOHODKI

Z zakonom o podjetjih ter nato zveznim in republiškim zakonom o delovnih razmerjih je bilo družbeno dogovarjanje in samoupravno sporazumevanje o osebnih dohodkih nadomeščeno s kolektivnimi pogodbami.

V našem podjetju smo 14.3.1991 podpisali podjetniško kolektivno pogodbo, ki je začela veljati 8. dan po objavi.

V pogodbi je tudi poglavje o osebnih dohodkih, kjer je določen izhodiščni osebni dohodek, ki pomeni osebni dohodek za polni delovni čas, povprečne rezultate dela in normalne delovne pogoje. Zaradi spremembe sistema obračuna osebnih dohodkov, to je iz neto na bruto sistem, smo osebne dohodke obračunali po novem že za mesec februar 1991. Ta obračun se glasi: na osnovi izhodiščnega osebnega dohodka, količnika zahtevnosti (KZ), fonda ur, % norme in vseh dodatkov se izračuna bruto osebni dohodek. Od tega se izračunajo po zakonu predpisani prispevki in dohodnina, specifično za vsakega posameznika in tako dobimo neto osebni dohodek.

Navajam vsebinski izračun osebnega dohodka za režijskega delavca in posebej za delavca na normo.

Primer:

A. Režijski delavec:

1. KZ (količnik zahtevnosti) * bruto urna post. * štev. ur = osnovni BOD
2. KZ * bruto urna post. * štev. ur

- nadomest. = bruto nadomestilo
3. dodatek za stalnost v bruto = 5 % povp. neto OD v preteklem mesecu
 4. % dodatka za delovno dobo se izračuna od osnov. BOD in nadomestil
 5. % dodatka za starost se izračuna od osnov. BOD in nadomestil
 6. Ostali dodatki:
 - delo ob nedeljah
 - delo ob praznikih
 - nočno delo,
 se izračunajo:

KZ * bruto urna post. * število ur za ta čas * 50 %
 7. pri dodatkih za izmene, deljenem delovnem času in vročinskem dodatku pa se upošteva določen procent za posamezni dodatek
 8. % osebne oz. organiz. stimulacije se računa od št. ur na delu
 9. bolniška:

Ločimo:

- bolniška do 3 dni -	80 %
- do 12 dni -	85 %
- do 23 dni -	90 %
- nad 23 dni -	95 %
- nezgoda pri delu -	100 %
- porodniška -	100 %
- nega - 75 % od 90 % osnove	
- spremstvo - 75 % od 90 % osnove	

Formula za izračun bolniške je:

$$\text{KZ} * \text{bruto urna post.} * \text{štev. ur bolniške} * \text{pripadajoči \%}$$

Pri bolniški se računajo tudi vsi dodatki, razen dodatka za stalnost, vendar največ v višini % bolniške.

Tako dobimo:

I. BRUTO OSEBNI DOHODEK

Od bruto osebnega dohodka se računajo:

a) PRISPEVKI:

- 14,4 %: prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje
- 6,6 %: prispevek za zdravstveno zavarovanje
- 1,7 %: prispevek za zaposlovanje
- 0,66 %: prispevek za zdravstveno varstvo občine
- 2,5 %: prispevek za odprav. vojaške agresije

b) DOHODNINA:

12 % (specifično za vsakega posameznika, glede na priznane olajšave, te so lahko 10 % in 15 %)

Dohodnina se računa od bruto osebnega dohodka. Večja je osnova, višji je % dohodnine. Najmanjši je 12 %, potem je 22 %, 25 % in 30 %.

Ko od bruto osebnega dohodka odštejemo prispevke in dohodnino, dobimo

II. NETO OSEBNI DOHODEK

B. Delavec na normo

Izračun osebnega dohodka se razlikuje samo v tem, da se pri izračunu osnovnega BOD upošteva doseženi % norme, pri nadomestilih povprečni tromesečni % norme, pri bolniški pa povprečni % norme za preteklo leto. Pri delu na večjih operacijah in pri različnih

količnikih zahtevnosti se za izračun upošteva ponderirani količnik zahtevnosti.

LEGENDA ZA OBRAČUN:

- KZ - količnik zahtevnosti iz kolektivne pogodbe

Delovna mesta morajo biti na podlagi zahtevane strokovne usposobljenosti za delo razporejena v ustrezne tarifne razrede. Za to tarifiranje delovnih mest uporabljamo količnike zahtevnosti (na primer 1.229).

- bruto urna postavka - to je vrednost ene ure za določeni mesec
- Izračuna se: izhodiščni osebni dohodek: 182 ur

Mislimo, da smo vam vsaj delno pojasnili obračun osebnega dohodka. Če bodo nejasnosti še nastajale, postavite vprašanja še naprej.

c) STIMULACIJA

Ločimo dve vrsti stimulacije:

- organizacijska stimulacija
- osebna stimulacija

Organizacijska stimulacija

Osnova tej stimulaciji je število različnih skupnih časov in veliko barv pri nalogah do 500 kom. % se odčita v zato prirejeni tabeli. To stimulaciji imajo vsi delavci na normo in nekateri režijski delavci.

Osebna stimulacija

Osebna stimulacija je sestavljena iz dveh delov. 50 % stimulacije na osnovi povratkov v tekočem mesecu - kvaliteta in 50 % stimulacije na osnovi izračuna povprečnega procenta individualne norme delavcev. To stimulacijo oz. destimulacijo imajo vsi proizvodni različni delavci (vodja proizvodnje, tehnologi, skupinovodji, pomočniki skupinovodji, servirci, analitik časa in vzdrževalci).

Za izračun te stimulacije se ravno tako uporablja tabela.

Obstaja še ena vrsta osebne stimulacije. Vodilni in vodstveni delavci so pristojni, da lahko zelo dobro oz. slabo opravljene naloge svojih podrejenih dodatno nagrajujejo tedensko v višini + oz. - 5 % (npr. štiri tedni: + oz. - 20 %).

Drugo vrsto osebne stimulacije prejemajo tudi prodajalci v industrijskih prodajalnah - na osnovi doseženega bruto dobička; šoferji - na osnovi prevoženih kilometrov, obiskanih strank in razloženih koda-dov; referenti za kooperacijo - na osnovi dobro oz. slabo opravljenega dela (regularni komadi, komadi z napako).

Poseben obračun osebnega dohodka imajo komercialni zastopniki, kateri so plačani na osnovi ustvarjene fakturirane in plačane realizacije - provizijski način.

Jelka Štorgel

KAKO SMO NEZGODNO ZAVAROVANI

S 1.4.1991 smo podališali polico za nazgodno zavarovanje in povišali zavarovalno premijo na 60,00 SLT mesečno. Polovico tega zneska plača podjetje, polovico pa delavec sam. Tako smo zavarovani vsi delavci Elcroja. Največ delavcev spada v II. skupino in za primer 100% invalidnosti bi delavec prejel odškodnino v znesku 470,580,00 SLT. V primeru smrti zaradi nezgode je upravičenec zakonec, če tega ni, otroci, če teh ni starši, če tudi teh ni, ostali zakoniti dediči, in sicer znaša zavarovalna vsota oz. odškodnina 235.290,00 SLT. V primeru, če nastopi naravna smrt prejmejo upravičenci 48.000,00 SLT.

Če se delavec poškoduje, ugotavlja invalidnost zdravnik - specialist in tudi določi % invalidnosti. Od določitve tega procenta je odvisna odškodnina.

Marija Miklavc

... ZA SMEH

Bistro

- Vi ste zagotovo prišli po nova očala.

- Kako pa veste?

- Ker ste vstopili skozi okno...

Resnicoljubnost

- Polona, povej stavek, v katerem bo beseda voda.

- Sod je do vrha poln.

- Kje pa je tu voda?

- V vinu.

RED IN ČISTOČA

Vodstvo podjetja si je zastavilo za cilj lepa in urejena okolica in red in čistoča v celem podjetju. Določeni koraki za doseg tega cilja so že podzveti, kar najbrž ugotavljamo vsi zaposleni. Uspeh pa ne bo dosežen, če ne bomo vsi delavci kaj k temu prispevali. Čeprav se snažilke vsak dan trudijo, ne more biti pospravljeno, če tudi mi - ostali delavci na to ne pazimo. Ali je potrebno, da morajo cigaretno ogorke in druge odpadke vsak dan pometati po dvorišču, čeprav je pepelnik ali koš za smeti v neposredni bližini? Ali je potrebno, da so prti na mizah v jedilnici vsak dan popackani, čeravno so pladnji, na katere si lahko naložimo malico in ob normalni pazljivosti bi lahko prti ostali čisti? Zakaj vsak delavec ne vzame malice zase in si jo lepo prinese na mizo? Dogaja se, da en delavec vzame več malic in potem le-te prestavlja po mizi in mizo polije, kako pa je s čiščenjem in pranjem ter trudom tistih, ki skrbijo za čistočo, pa ga ne zanima. Tudi vrata v proizvodno halo bi lahko prijemali za ročke in ne za šipe.

S tem, kako se obnašamo v firmi, izkazujemo naš odnos do okolice, našo vzgojo in kulturo.

Dokažimo, da se znamo kulturno vesti in pazimo na red in čistočo najprej na svojem delovnem mestu, nato pa povsod, kjer se gibljemo in si želimo, da bi bilo naše okolje prijazno in lepo urejeno!

DELOVNI DNEVI, PRAZNIKI IN DELA PROSTI DNEVI V LETU 1992

DELOVNI KOLEDAR ZA LETO 1992 - PROIZVODNJA IN REŽIJA						
MESEC	DELOVNI DNEVI	SOLIDAR. DAN	PRAZNIKI	KOLEKTIVNI DOPUST	SKUPAJ	
					DNEVI ZA OBRAČUN	URE ZA OBRAČUN
januar	21		2		23	184
februar	20				20	160
marec	21	1			22	176
april	17		2	3	22	176
maj	20		1		21	168
junij	20		1	1	22	176
julij	13			10	23	184
avgust	21				21	168
september	22				22	176
oktober	22				22	176
november	21				21	168
december	18		1	4	23	184
SKUPAJ	236	1	7	18	262	2096

DELOVNI KOLEDAR ZA 1992 - INDUSTRIJSKE PRODAJALNE						
MESEC	DELOVNI DNEVI	DELOVNE SOBOTE	SOLIDAR. DAN	PRAZNIKI	SKUPAJ	
					DNEVI ZA OBRAČUN	URE ZA OBRAČUN
januar	21	4		2	27	181
februar	20	4		1	25	165
marec	21	4	1		26	174
april	20	4		2	26	174
maj	20	4		2	26	172
junij	21	4		1	26	174
julij	23	4			27	181
avgust	21	4		1	26	172
september	22	4			26	174
oktober	22	4		1	27	179
november	21	4			25	167
december	22	3		2	27	181
SKUPAJ	254	47		12	314	2094

V letu 1992 bomo prešli na 40-urni delovni teden. Obseg količinske proizvodnje zaradi tega ne bo manjši, ker bomo izkoristili notranje rezerve, ki so predvsem v boljši organiziranosti dela in v manjši odsotnosti z dela - večji izkoristek razpoložljivih proizvodnih zmogljivosti. Predvidevamo, da bi na ta način lahko povečali količinsko proizvodnjo za cca 8 % do 9 %. Ker bodo v letu 1992 praznični dnevi in

dela prosti dnevi drugačni, kot so bili do sedaj, na kratko predstavljamo delovni koledar našega podjetja za leto 1992.

Skupno je po zakonu v Republiki Sloveniji 15 praznikov in dela prostih dni, od tega jih pride 7 na delovni dan, 4 na soboto in 3 na nedeljo. Praznik, ki pride na nedeljo, se ne prenaša na naslednji delovni dan.

JANUAR	
1. in 2.	ново leto
3.	dela prosti dan
11.	delovna sobota za A izmeno
18.	delovna sobota za B izmeno
FEBRUAR	
8.	slovenski kulturni praznik
APRIL	
19., 20.	velika noč
27.	dan upora proti okupatorju
28., 29., in 30.	kolektivni dopust
MAJ	
1., 2.	praznik dela binkošti
JUNIJ	
25.	dan državnosti
26.	kolektivni dopust
JULIJ	
od 20. do 31.	kolektivni dopust
AVGUST	
15.	Marijino vnebovzetje
OKTOBER	
31.	dan reformacije
NOVEMBER	
1.	spomin na mrtve
DECEMBER	
5.	delovna sobota za A izmeno
12.	delovna sobota za B izmeno
24.	dela prosti dan
25.	božič
26.	dan samostojnosti
od 28. do 31.	kolektivni dopust

Blaženka Tkalič

NOVI PRAVILNIK O ŠTIPENDIRANJU

Dne 13. 6.1991 je bil objavljen pravilnik o štipendiranju (Uradni list RS, št. 224/91), ki se začne uporabljati s 1.10.1991 in velja za dodeljevanje republiških štipendij do sedaj štipendije iz združenih sredstev. Z dnem uveljavitve tega pravilnika je prenehal veljati samoupravni sporazum o štipendiranju v občini. Zaradi navedene se mora vsako podjetje glede na svoje zmožnosti štipendiranja sestaviti svoj akt o štipendiranju.

V Elkroju smo sprejeli na delavskem svetu pravilnik o štipendiranju. V njem je poudarek na doseženem učnem uspehu. Obstoja

razlika v višini štipendije, če učenec biva v domu učencev ali se vsakodnevno vozi v šolo. Mesečne vozovnice se učencem povrnejo v celoti, v kolikor ne presegajo 30 % zajamčenega OD po zakonu, zmanjšanega za prispevke in davke od zajamčenega OD, kar znaša trenutno 1.800 SLT. Učenci oz. študenti so dolžni štipenditorja ob polletju in koncu šolskega leta redno obveščati o šolskem uspehu. Po končanem šolanju je dolžan štipendist ostati zaposlen pri štipenditorju enako dobo kot je bil štipendiran, kar je podrobneje določeno v štipendijski pogodbi.

Naše podjetje v šolskem letu 1991/92 štipendira skupaj 63 učencev oz. študentov, in sicer za PE Mozirje 49 in za PE Šoštanj 14. Šolajo se za naslednje poklice

Za mesec november je naše podjetje razdelilo 188.005,00 SLT za štipendije in znaša povprečna štipendija za mesec november 2.985 SLT.

	PE MOZIRJE	PE ŠOŠTANJ
konfekcionar	39	14
konfeksijski tehnik	3	
konfeksijski inženir	2	
dipl.inž. konfekcije	1	
računalniški tehnik	1	
ekonomsko-komerc. tehnik	1	
gimnazijski maturant	1	
ekonomist	1	
skupaj:	49	14
skupaj vse štipendije	63	

Zora Štruel

KDO VODI PROIZVODNJO?

Vodja proizvodnega sektorja		FRANKO Marija		
Vodja priprave dela		MANDELIC Ivanka		
Vodja proizvodnje A izmene		ŠIMENC Alojz		
Vodja proizvodnje B izmene		SKOZIT Stjepan		
Vodja PE Šoštanj		FORSTNER Vida		
Vodja vzdrževanja		ŠTIGLIC Jože		
MOZIRJE				
SKUPINA	Skupinovodja	Pomočnik skupinovodje	Servirec	Tehnolog
A I	ŽEHELJ Milica	SLAPNIK Viktor	MIKEK Fanika	MANDELIC Zvonka
A III	REMIC Tatjana	ŠTORGLJ Jolanda	PREPADNIK Martina	MANDELIC Zvonka
A IV	TRBOVŠEK Vikica	-	FLUDERNIK Marjeta	OCVIRK Marta
A V	NAGLIČ Pepca	-	POLAK Breda	OCVIRK Marta
B I	ZAGER Slava	BRGLEZ Jožica	FAŠUN Jožefa	ČOPAR Poldica
B II	ZAGOŽEN Ema	FALE Darinka	VAJD Marija	SELIŠNIK Julijana
B III	IRMAN Marija	KOSMAČ Marija	ZAJC Branka	ČOPAR Poldica
B IV	PETRIN Marta	-	VRABIČ Marjana	REBERŠAK Bernarda
B V	PLANOVŠEK Pavla	-	BITENC Magda	REBERŠAK Bernarda
krojilnica A	MAROVČ Francka			
krojilnica B	BASTL Blaž			
likalnica in kontrola A	ŠEMENC Manja	ŽMAVC Ivana		
likalnica in kontrola B	PINTARIČ Gizela	JERAJ Jožica		
ŠOŠTANJ				
A 1	FLORJANČIČ Jelka	CVIKL Renata	-	PERĐUN Dragica
B 1	HEINDL Alojzija	POLAK Marija	-	HRIBERŠEK Rezika
A 2	MATKO Matilda	KRAJNC Branka	-	PERĐUN Dragica
B 2	GRUDNIK Silva	UŠEN Andreja	-	HRIBERŠEK Rezika
krojilnica	POCAJT Milena			

BOLNIŠKI STALEŽ

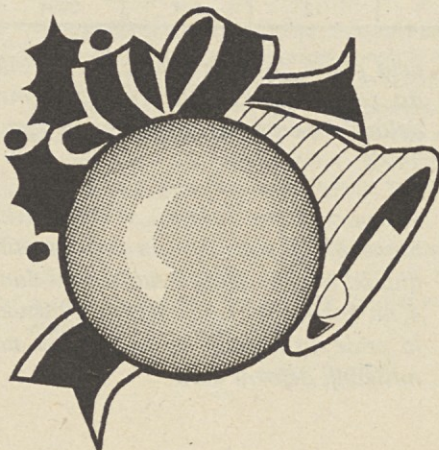
ORGANIZACIJSKA ENOTE	JULIJ	AVGUST	SEPTEMBER	OKTOBER
PE Mozirje	7,6	5,2	6,0	7,0
PE Šoštanj	6,7	5,5	7,1	6,9
Strokovne službe	1,7	1,9	2,2	3,6
Skupaj podjetje	6,2	4,9	5,8	6,6

Zaradi tako visokega % bolniškega staleža (normalno je pod 4 %) bo potrebno temu vprašanju posvetiti več pozornosti in povečati kontrolo na domu

... ZA SMEH

Pacient pri psihiatru:

- Gospod doktor, Danes ponoči se mi ni nič sanjalo.
- Kaj pa mislite? Kako naj vas zdravim, če ne delate domačih nalog?



... ZA SMEH

Realnost:

- Franček, katera glagolska oblika je to: moj oče ima denar?
- To je prehodna oblika, ki traja od 15. do 25. v mesecu.

Modrost:

- Igor, povej mi, kaj je to paradoks!
- Če ti pri filozofiji profesor reče, da ne filozofiraj.

Modni kotichek

Modne smeri moške in ženske konfekcije za ZIMO 92

"Prišla je tiho in nevidno" - zima, prav tako pa je tudi modni svet "tiho in nevidno" stopil v novo sezono.

Pa si pogledjmo malo bolj podrobno, kaj bomo morali upoštevati pri izbiri svojih oblačil.

Najprej pogledjmo moške barve, ki imajo tri skupine:

- I. skupina nežno kamnitih sivih tonov, črna barva oglja pa tudi skupina marmornih tonov, peščenih in rjavkastih.

- II. skupina modrih in zelenih tonov s poudarkom na petrolej zeleni barvi

- III. skupina bogatih, toplih rdečih tonov z burgundi, rjasta in opekasta barva.

Ženske barve imajo štiri skupine:

- I. siva barva, barva kamelje dlake in peščena

- II. svetli, megljasti toni, nežni toni s primesmi sive, perlasto rožnate, blede lila, zimska pink, svetlo rumena

- III. bogati rdeči in zeleno modri toni, karmin rdeča, cinober, zlato peščena, modro zelena, petrolej modra in svetlo modra

- IV. temne in globoke barve, skrivnostne barve v tonu indiga, mornarsko modra, kostanjevo rdeča in zelena kot bor.

Pri tkaninah je bolj pomembna barva kot vzorec. Vzorci so v glavnem bolj enostavni in diskretni. Najbolj prihaja na površje "Prens de Gal". Tkanine so mehkejšega otipa, najpomembnejši je mikan videz. Prav tako je letos pri tkaninah pomemben kontrast, ki se dobi s teksturo, karo je pridružen ali zamegljen, osnove so lahka ali drobna ribja kost ali drobni efekti v prepletu, prav tako pa ne smemo zanemariti pepita vzorca.

Moška konfekcija poudarja bolj sproščen modni stil. Obleke bodo postale vse bolj pomembne, imajo mehko konstrukcijo, ležerne linije. Obleke postajajo vsebinski in sestavni del nove modne neformalnosti tudi v kombinaciji s sproščenimi modnimi dodatki in trikotažo. Suknjiči bodo obvezni, hlače so krojene bolj zadržano, jakne so v linijah in dolžinah v razponu od bluzona do tričetrtinskega plašča, plašči pa morajo biti iz lahke tkanine ali pa v novi modni barvi.

Ženska konfekcija je prav tako kot moška udobna z ozkimi oblekami in širokimi jaknami. Jakna je letos osnovna. Nosi se k ozkim krilom ali ozkimi hlačami. Plašči so krojeni enostavnih linij, prevladujejo krajše dolžine. Suknjiči so prav tako pomembni kot jakne in sežejo do pasu ali so podaljšani, ohlapni ali oprjeti. Krila so kratka in nagubana, dolga na preklap in drapirana. Hlače so dolge in ozke, lahko se blago širijo, skrajšane, z višjim pasom ali po novem kratke hlače. Preko hlače se po novem nosijo tunike, ki so z ozkimi hlačami modni hit te sezone.

In kako bomo izgledali za najsvetlejši trenutek v letu?

Ženske bomo izbirale med svetlečimi materiali v zlatih, srebrnih, bordo in pariško modrih tonih

v kombinaciji z ustaljeno in sedaj že več sezon vodilno slavnostno barvo - to je črno. V sami formi oblačil pa bomo posegle po krajših, dekoltiranih, drapiranih in oprjetih oblačilih z letos zelo modernim polnim nakitom kot so uhani, ogrlice in zapestnice ter dodatki kot so veliki gumbi in razne verižice.

Moški pa boste v izbiri oblačil bolj umirjeni. Izbrali boste v enobarvnih oblekah s kombinacijo enobarvnih ali rahlo črtastih srajcah ter letos zelo modernimi rožastimi kravatami. Barvno bo tudi pri moških prevladovala standardna črna barva, pa tudi olivno zelena, sivi toni in bordo odtenki so priporočljivi za slavnostne priložnosti. Sicer pa - izbirajte vsak po svoje, pa srečno novo leto!

Urška Marolt

STO ŽENSK NA TRIGLAVU

Želja skoraj vsakega Slovenca je, da vsaj enkrat stopi na najvišji vrh - Triglav. Le-ta predstavlja za nas simbol naše domovine.

Prav zaradi dolgoletne želje priti na



Triglav sva se tudi medve prijavi na razpis Slovenskih novic. Po nekaj tedenskem čakanju sva dobili obvestilo, da sva izžrebani in da se lahko udeleživa letošnjega, po vrsti že 26. pohoda "Sto žensk na Triglav". Z velikim veseljem sva se lotili priprav. Nabirali sva kondicijo po Korošici in Ojstrici, saj se nisva želeli slabo izkazati. Tako sva se v petek popoldan odpravili s polnima nahrbtnikoma v Ljubljano, kjer nas je čakal poseben avtobus, da nas odpelje na zbirno mesto v Bohinj.

Popoldan smo si ogledale Bohinj, zvečer pa smo se zbrale na spoznavnem večeru, kjer smo se seznanile z organizatorji pohoda ter z gorskimi vodniki. Pokrovitelj celotne ekipe pa je bila Pivovarna Union. Prespale smo v Kompasovem hotelu. V soboto zgodaj zjutraj pa smo se vsi skupaj odpeljali na Rudno Polje, od koder se je začel naš prvi pohod. Veselo smo vzeli pot pod noge, nahrbtnike na rame in ob 11. uri prispeli do Vodnikove kočice (1805 m). Že vso pot nas je spremljala godba na pihala iz Gorij tako, da je bila ob poskočnih koračnicah pot mnogo lažja. Po enournem počitku smo krenili dalje. Pot je postajala zahtevnejša in tu in tam smo naleteli na kline in jeklene vrvi. Po dobrih dveh urah pa smo prispeli do kočice Planika pod Triglavom (2408 m). Sprejela nas je prijazna oskrbnica. Dobro smo si odpočile in se okrepčale.

Zaradi negotove vremenske napovedi za nedeljo in ne nazadnje tudi zaradi naše "dobre kondicije", so se naši vodniki odločili, da opravimo vzpon na vrh še istega dne. Tako smo v pravih gorskih navezah s pomočjo naših vodnikov zavzele vrh že okrog 18. ure. Zbrane okrog Aljaževega stolpa smo vse prevzete poslušale našo himno, ki so jo godbeniki iz Gorij prvič igrali 2864 m visoko. Pozabljen je bil ves napor, pa tudi strah, če ga je bilo kaj. Občutkov, ki smo jih takrat doživljale, se ne da opisati. To se mora doživeti. Počasi smo se začele odpravljati nazaj proti Planiki, kajti iz doline se je začel plaziti mrak. V koči smo svoj podvig veselo proslavljale še dolgo v noč. V nedeljo pa smo se vrnile nazaj v Bohinj, kjer smo naš 3-dnevni izlet zaključile s piknikom.

Polne lepih spominov sva se vrnili domov. Marsikdo pravi, da gora ni nora, medve pa pristavljava, da tudi tisti ni nor, ki gre gor, saj je v gorah zares lepo!

Štefka B. in Majda K.



Elkroj

NOVOLETNA NAGRADNA K

Sestavil: Niko	Sokratova žena	Največja filmska nagrada	Liter	Japonski telovadec Jukio	Nogometas Maradona	Mesto v Rusiji ... Ata	Polmer	Atari ST Signum 2 STAD 1-2	Aluminij	Olika Puškini glasovi	
Kazalec datuma								Avstrijska agencija Skisano mleko			
Stane Sever			Afriški veletok Anton Lomšek				Največja žival Rimska 1				
Profesor član akademije									Kolar Ivanka Denarni zavodi		
Naredba							Reka v j.Srbiji Morska riba				
Tekoči račun			Plaha gozdna žival	Ničla Nasipi bunkerji		Slov.elekt. teh.Mario Krivec Tanja					
Italija		Sombor Naša soseđa			Veliko slovensko mesto						Doba v umetnosti 11-12 stol.
Lep nasad aleja drevored					Velika ladja Graben						
Nekdaj največja nagrada v Jugoslaviji						Amer. film. igralka Sandra				Kisik Umetnik čopiča	
MOZART 200 LET 5.12.91	Pih-piš Rajon v občini					Aktinij Neprijetna zadeva			Siam Turčija		
Gora v Švici			Gr.boginja jeze Rodovna skupnost				Naša tovarna smuči	Pod Gl.mesto Bangla- deša			
Velik jadranski otok				Vrsta alkaloida							
Odžagan kos hloda čoln				Zidarsko orodje Karlovac					Sumerska boginja zemlje		
					Potočna žival s kleščami					Acman Karmen	
Vodja obračuna OD Dešman					Vodja skladišča got.izdel. Zagožen				Egipčanski sončni bog		

1. nagrada - 1.000 SLT
2. nagrada - 500 SLT
3. nagrada - 300 SLT

Rok oddaje: 10.1.1992

Rok izplačila: 15.1.1992