

VSEBINE:

KAKO SI BOMO LAHKO IZRAČUNALI SVOJ OSEBNI DOHODEK (prispevek k javni razpravi)

Komisija katera je z vodstvi TOZD pripravljala osnutke pravilnikov o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka čistega dohodka in sredstva za OD smatra, da je za popolnejše informiranje in potek javne razprave potrebno prikazati našim zaposlenim glavno vsebino sprememb, katere uvajamo na področju uspešnosti, ocenjevanja in izračuna OD. V kratkem zapisu podajamo naslednje:

1. Planirana obračunska vrednost faktorja se bo določala kvartalno s sklepom DS TOZD.
Planirana vrednost obračunskega faktorja za DSSS in TOZD skupnega pomena se ugotovi na osnovi povprečja vrednosti vseh faktorjev v TOZD.
2. Masa za osebne dohodke se planira po posameznih obračunskih enotah (sprejema in določa jih DS TOZD) z upoštevanjem vseh posebnosti (preseganje norm, nočni dodatki, pripravniki, nadure itd) obračunske enote.
3. Delovna uspešnost se ugotavlja za rezultate obračunske enote kot za uspešnost dela delavca. Za obračunsko enoto se ugotavlja uspešnost po kriterijih: količina opravljenega dela, kakovost opravljenega dela, gospodarnost opravljenega dela, katera se deli na vse delavce obračunske enote v procentu uspešnosti, kateri je ugotovljen.
Delovni rezultati posameznega delavca se ugotavljajo na osnovi:

ZA PROIZVODNE DELAVCE

- doseganje norme
- doseganje kakovosti delov. mesta ali stroškovnega mesta
- gospodarnost (opisna tabela)

ZA DELAVCE PO PROGRAMU

- kriteriji storilnosti (opisna tabela)
- kriteriji kakovosti (opisna tabela)
- gospodarnost (opisna tabela)

IZ VSEBINE:

- Kako si bomo lahko izračunali svoj osebni dohodek
- Obvestilo upravičencem socialnih pomoči
- Tudi razne prodaje izven tovarniške ograje nam povzročajo stroške in probleme
- Premog 1937/88
- Popravek

Delovne rezultate ocenjujejo neposredni vodje delavcev na osnovi zgoraj navedenih kriterijev (kdo so neposredni vodje, ki ocenjujejo rezultate svojih delavcev določi vsak TOZD). Ocene potrди direktor TOZD oz. DO za DSSS. Osebnе ocene morajo biti objavljene najkasneje 3 delovne dni pred izplačilom. Delavec, ki se z oceno dela oz. nalog, ki jih opravlja ne strinja ima pravico vložiti zahtevo za varstvo pravic na DS TOZD ali DSSS v roku 30 dni od objave. Pravnomočna odločitev DS se upošteva pri obračunu OD v naslednjem mesecu. Komisija za delovna razmerja in OD TOZD, DSSS je pristojna, da kontrolira pravilnost ocen delovnih rezultatov. Pobudo za oceno realnosti ocenjevanja ima tudi IO sindikata TOZD in DSSS.

Predlog ocenitve delovnih rezultatov posameznih delavcev podaja neposredni vodja samo za delavce, ki odstopajo od pričakovane uspešnosti (0%) v plus ali v minus.

Za delavce po programu je možnost, da po zgoraj omenjenih kriterijih pridobijo plus 45 % večji OD od svoje analitične ocene del in nalog, katero opravljajo, ali 25 % manjši OD od analitične ocene del in nalog.

Proizvodni delavci imajo prvi osebni kriterij doseganja norm odprt. Kriterij kakovosti in gospodarnosti sta po višini enaka kot za dela po programu. Skupaj 25 %, minus 15 %.

4. Izplačano maso OD delavcev obračunske enote TOZD se izračuna tako, da se le-ta sesšteva (zida) in ni administrativno omejena kot je bila dosedaj. Pri tem je potrebno seveda reči, da skupno izplačana masa ne sme porušiti delitvenega razmerja osebnih dohodkov v dohodku in predvidene akumulacije, ker je sicer potrebno korigirati kvartalno plansko obračunsko vrednost faktorja. Z uveljavitvijo novega obračuna OD bodo ponovno veljale opravljene ure v mesecu, kar pomeni, da bomo ob manjšem številu ur v mesecu prejimali tudi manjši OD iz osnovnega dela osebnega dohodka in obratno. Rešeni bodo tudi problemi okrog prerazporejevanja mase OD med režijskimi in proizvodnimi delavci, znesek za dopust itd.

Osebni dohodek delavca obračunamo po naslednjem obrazcu:

$$OD_m = (OO_{OD} \times EU \text{ oz. } ONU) + N$$

$$OO_{OD} = (AO \times [1 + \frac{1}{100} (\% Uko + \% Uka + \% Ugo + \% Uoe)]) \times VF + MD \times [1 + \frac{1}{100} (\% Uko + \% Uka + \% Ugo + \% Uoe)]$$

L E G E N D A:

OD_m = osebni dohodek delavca na mesec (akontacija)

OO_{OD} = obračunska osnova osebnega dohodka (bruto OD za 1 uro dela)

EU^{OD} = število dejansko opravljenih ur delavca na mesec

ONU = število obračunskih normnih ur delavca v obračunskem mesecu

Uoe = procent uspešnosti obračunske enote

N = nadomestilo osebnih dohodkov

AO = število faktorjev analitičnega vrednotenja zahtevnosti naloge

MD = minulo delo na uro

% Uko = odstotek dodatka za količino opravljenega dela

% Uka = odstotek dodatka za kakovost opravljenega dela

% Ugo = odstotek dodatka za gospodarnost ob delu

VF = kalkulativna vrednost faktorja

Primer izračuna OD za delavca:

Ao = 15 razredov = 1,97 faktorja

Uko = 10 %

Uka = 5 %

Ugo = 5 %

Uoe = 5 %

VF = $\frac{100.000. \text{ din}}{182}$ vrednost faktorja na uro = 549 din

MD = $\frac{100.000. \text{ din}}{182}$ = 55 din je minulo delo na uro, katero bo približno enako ali večje kot jo prejemo danes po starem sprazumu.

Obračunska osnova osebnega dohodka na uro:

$$1,97 \times \left[1 + \frac{1}{100} (10 + 5 + 5 + 5) \right] \times 549 \text{ din} + 55 \text{ din} \times \left[1 + \frac{1}{100} (10 + 5 + 5) \right]$$

$$= 1,97 \times 1,25 \times 549 + 55 \times 1,25$$

$$= 1,419 \text{ din} \times \text{število ur v mesecu } 182 = 258.258. \text{ din}$$

Opomba: številke v izračunu so vzete samo kot primer za ponazoritev metode izračuna.

Ker je pravilnik o delitvi OD operativni akt, so določena poglavja dobesedno povzeta iz SaS o delitvi OD, katerega besedilo smo sprejeli na referendumu v mesecu septembru in oktobru in tokrat ne sodijo v vsebino razprave, vendar jih zaradi celovitosti obravnavanja OD ponavljamo v vsebini pravilnika.

Komisija za pripravo
pravilnika o OD

OBVESTILO UPRAVIČENCEM SOCIALNIH POMOČI

Vsi, ki ste upravičeni do subvencionirane stanarine ali otroškega dodatka, ste dolžni do 28. februarja 87 oddati v kadrovski službi izpolnjen obrazec SPN-2. Obrazci so na razpolago v kadrovski službi.

Obrazcev ni potrebno potrjevati na upravi za družbene prihodke, ker bo to uredil Center za socialno delo.

Tisti, ki smatrate, da ste na novo upravičeni do ene od oblik socialne pomoči, lahko podate vlogo skozi celo leto na obrazcu SPN-1.

M.Š.

TUDI RAZNE PRODAJE IZVEN TOVARNIŠKE OGRAJE NAM POVZROČAJO STROŠKE IN PROBLEME

Sedaj bi že lahko rekli, da je Slateks naš stalni gost, saj se vsa tih nekaj mesecev že vrsto let redno pojavlja s svojimi izdelki po dokaj ugodnimi pogoji. Nekateri kupci sicer trdijo, da so zaradi tega pogojev tudi cene nekoliko višje kot v rednih prodajalnah.

Cepprav se takšne prodaje smejo vršiti le izven tovarniške ograje i delovnega časa s tem nastajajo v naši DO določeni administrativni stroški od izračuna obrokov, prenosa obrokov na računalnik za odte vanje pri osebnih dohodkih, iskanja matičnih števil* kupcev (često krat so zapisane zaporedne številke, namesto matične ali pa so nap sane kdo ve kakšne druge številke) in še bi lahko kaj našli.

Ker se trgovske organizacije zavedajo stroškov, ki jih s takšnim n činom povzročajo, ponujajo 2 % rabata od kupljene vsote blaga. V n benem primeru pa si ne sindikat in ne kdo drug ne zaračunava noben procentov, kot je p zadnji prodaji Slateksa nekdo na veliko pripov doval.

Če so cene pri teh prodajalcih po vaši oceni previsoke in da pogoj nakupa niso za vas ugodni vam svetujemo, ne kupujte blaga tam, kje se vam zdi to predrago.

M.

PREMOG 1987/88

Vse, ki so zbirali naročila za premog obveščamo, da naj naročila i izjave po preteku roka oddajo v kadrovsko splošni sektor.

M.

POPRAVEK!

V prejšnji številki našega glasila pri objavi prostih počitniških kapacitet, se je vrinil tiskarski škrat. Povdarjam, da ne gre za kak novi avtokamp, ampak za lepi avtokam OLIVA v Rabcu.

Se opravičujemo!

M.