

Perutninarji v osrednji akciji nič nas ne sme presenetiti

V procesu obrambnih priprav in akcijskega usposabljanja, so se posamezne enote in ekipe CZ in NZ v Perutnini urile skozi vse leto. Sodelovale so v raznih vajah, tekmovanjih in drugih manifestacijah, kjer so žele v večini lepe uspehe. Seveda so bile to priprave za akcijo v slučaju izrednih razmer in tudi za osrednjo akcijo NNNP, ki je bila 29. in 30. septembra.

Enote in štabi CZ so bili na red, le koordinacijskega štaba ni bilo dovolj četudi v samem finišu vaje, zato so se posamezni štabi začeli vključevati neposredno v krajevnih skupnostih v akcijo po teritorialnem načelu. Štab na Mesni industriji se je povezal s krajevno skupnostjo Turnišče, saj so na območju te KS delovne enote z najpomembnejšimi proizvodnimi objekti in zato so tod organizirane tudi ustrezne strokovne enote za zaščito in pomoč. Štab je bil tudi ves čas osrednje akcije, 29. septembra, v stiku s koordinacijskim štabom KS in tako usmerjal delo svojih enot, katere so v znatni meri pripomogle k uspehu akcije na Turnišču.

Podobno je bilo v štabu Perutninske farme. Sodelovali so s KS Dolena, o kviru le-te pa so imeli predpostavko, da bo »potres« tudi na farmi Sela. Vaja bi se naj začela ob 12. uri, vendar so člani štaba bili pripravljeni že v jutranjih urah. Nenehno so kontaktirali tudi s koordinacijskim štabom KS Dolena. Ko je do »potresa« prišlo so enote najprej stopile v akcijo za odpravo posledic na farmi med samo akcijo pa je »izbruhnil še požar«. Tudi tega so pogasili in vzpostavili »kolikor toliko normalno proizvodnjo«, nato pa obvestili štab Dolena, da so na razpolago za njihove potrebe. Tega so bili v štabu KS Dolena veseli saj jim je »potres« delal mnogo nevšečnosti. Na pomoč za od-



Perutninarke med akcijo

Foto L. C.)

pravo posledic so se odpravile ekipe za prvo medicinsko pomoč in veterinarske ekipe, ki so skupno z drugimi enotami KS uspešno izvršile nalogo.

Enote štaba na Potrčevi pa so v osrednji akciji sodelovale s KS Jožeta Potrča. Tod so stopile v akcijo: enota prve medicinske pomoči, gasilsko tehnična enota, enota z vzdrževanje reda in RBK, enota z ekipo za radiološko izvidništvo in z ekipo za dekontaminacijo (razstrupitev).

Te enote pa so sodelovale po razporeditvi strokovne službe za obrambne priprave in koordinacijskega štaba CZ, ki se je v zadnjem času pred samo akcijo vključil v organizacijo in razporeditev enot.

Poleg dela omenjenih enot in štabov pa je veterinarska služba TOK Hajdina, ki sodeluje s šta-

bom na farmah pomagala tudi v Hajdini s svojo močno ekipo, ki je delovala v več vaseh te KS.

Tudi objekte Perutnine je bilo potrebno zavarovati za kar je poskrbela narodna zaščita naše DO. V pripravljenosti pa je bila tudi perutninska oborožena enota teritorialne obrambe. To so 30. septembra poklicali na pomoč v KS Kidričevo kamor je vdrla »skupina diverzantov«. Prav enota v sestavi katere so bili naši teritorialci je »diverzante zajela« in tako onemogočila njihove namere.

Delo pripadnikov naših enot je bilo ponovno lepo ocenjeno, kar je odraz akcijske pripravljenosti naših delavcev, načrtnega, političnega in operativnega dela štabov in koordinacijskega štaba CZ.

Urednik

IZ VSEBINE

- Sindikat v procesu samoupravnega planiranja
- Pripravljamo prehod na ofset tisk
- Civilna zaščita v mesni industriji
- Pobrateni občini Arandjelovac — Ptuj
- Perutninarji dobili svoj učbenik
- Poslovno planska skupnost za perutninarstvo Jugoslavije

Sindikat v procesu samoupravnega planiranja

Sele s sprejemom Zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije, ki ga je sprejela Skupščina SFRJ na seji Zveznega zbora v letu 1976, smo tudi področje planiranja prilagodili pogojem našega samoupravnega sistema.

Osnovno izhodišče v vsaki temeljni organizaciji predstavlja samoupravni plan temeljne organizacije, ki mora zagotavljati s svojo vsebino kontrolo nad pogoji, sredstvi in rezultati dela delavcev v TOZD, nadalje takšno vsklajevanje materialnih odnosov, ki najugodnejše vplivajo na razvoj materialne osnove, seveda ob nenehnem izboljševanju delovnih in življenjskih pogojev.

Kot ustvarjalec dohodka so pri nas v našem sistemu samoupravnega družbenega planiranja zajamčene pravice in dolžnosti, da delavci sami planirajo razporeditev rezultatov svojega dela s tem, da razporejajo ustvarjeni dohodek za razširjeno reprodukcijo, rezerve, za potrebe skupne, splošne in osebne porabe. Da pa delavec postane dejansko nosilec rezultatov svojega dela je potrebno, da se vključuje v proces družbenega planiranja v vseh fazah od pripravljanja, sprejemanja in uresničevanja plana temeljne organizacije ter planov družbenopolitičnih skupnosti.

Pregled in vsebina planskih dokumentov za srednjeročno obdobje 1981—1985:

Ugotovitev stanja v organizacijah združenega dela daje analiza dosedanjega poslovanja. Ugotoviti je potrebno v dosedanjem poslovanju vse prednosti in pomanjkljivosti, skratka ugotoviti poslovno stanje s katerim organizacije pričenjajo novo plansko obdobje. Smiselno je, da se v analizo dosedanjega poslovanja vključi predvsem: analiza kadrov, osnovnih in obratnih sredstev, proizvodnje, prodaje in proizvodnega asortimana, finančnih virov sredstev, dohodka in uspešnosti poslovanja z vsemi kazalci po 140. čl. Zakona o združenem delu, okolja, zlasti pa trga.

Na podlagi analize obstoječega stanja se izdelata analiza razvojnih možnosti, ki vključuje predvsem možnosti odločitev o investicijah in asortimentu izdelkov. Razvojna možnost je možna pot bodočega poslovanja, ki zagotavlja nemoten proces reprodukcije, torej analiza razvojnih možnosti upošteva predvidevanja glede kadrov z njihovo strukturo, delovnimi pogoji, standardom in podobno. Nadalje mora upoštevati možnosti nabave osnovnih in obratnih sredstev, razvoj tehnologije, analizo tega, posebno vprašanje razmerja izvoza in uvoza. Pomemben je tudi pregled možnih razpoložljivih finančnih sredstev in podobno.

Praviloma naj bi imela vsaka organizacija pripravljenih v tej fazi več variant možnosti razvoja.

Tako pripravljene analize razvojnih možnosti so osnova za pripravo smernic in elementov za samoupravne sporazume o temeljih plana.

Potrebno je, da le bolj podrobno opredelimo vsebino smernic za plan TOZD. Smernice pomenijo za plan zasnovo temeljnih ciljev in interes delavcev, ki jih bodo uresničili in dosegli v planskem obdobju. Temeljni cilji so predvsem odločitve o ustvarjanju in rasti celotnega prihodka, materialnih stroškov, dohodka, dela dohodka za pokrivanje obveznosti iz dohodka za SIS, čistega dohodka, osebnih dohodkov, sredstev za skupno porabo, sredstev za razširitev materialne osnove dela in podobno. Med temeljne cilje spadajo tudi naslednje opredelitve: obseg in struktura investicij, viri financiranja investicij, združevanje sredstev za posamezne investicije, povezovanje z drugimi TOZD na dohodkovnih osnovah, usmeritev prodaje na določena tržna področja, območja, usmeritev v proizvodnjo in prodajo za izvoz, prehod iz uvoznih surovin za domače, sodelovanje pri razvoju krajevnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti, zaposlovanja delavcev, skrb za izobraževanje, za osnovne pogoje dela iz življenja delavcev — družbeni standard, razvoj družbene samozasčite in splošne ljudske obrambe, investicijska politika in uvajanje sodobne tehnike in tehnologije.

Pri vsaki od teh ekonomskih kategorij pa je potrebno podrobno opredeliti način, kako, na kakšen način, s kakšnimi sredstvi, bomo zastavljene planirane temeljne cilje tudi dosegli.

Naslednja faza pri planiranju je pripravljanje elementov za sklepanje samoupravnih sporazumov. Ti elementi izhajajo iz analize razvojnih možnosti TO, DO, družbenopolitičnih skupnosti, SIS. Za pripravo elementov moramo najprej ugotoviti vse povezave temeljne organizacije z drugimi subjekti. (Nabava, prodaja, skupna, splošna poraba, interes poslovskega pomena idr.). Elementi se nato opredelijo s konkretnimi obveznostmi in pravicami vsake TO do potreb in nalog skupaj z drugimi. Samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje, potem, ko TO sprejmejo smernice in elemente je naslednji postopek pri oblikovanju planskih dokumentov. Zaključek planiranja je z oblikovanjem temeljev plana. Za vsebino samoupravnih sporazumov o temeljih plana in samih planov je potrebno upoštevati vse nastete postopke, vsebino, kot smo na-

vedli za analizo razvojnih možnosti, smernice za plan, elemente.

Nakazana strokovna opredelitev pojmov in vsebine planiranja je prikazana za lažje razumevanje in vključevanje v proces planiranja vseh sindikalnih delavcev.

Način sprejemanja planov:

Smernice za plan TO skupaj z elementi za pripravo samoupravnih sporazumov in dogovorov o temeljih plana, sprejemajo delavci na podlagi narejenih analiz na zborih delovnih ljudi. Temelje planov posamezne TO sprejemajo delavci na referendumu. Samoupravni sporazum o temeljih plana sprejemajo, sklepajo delavski sveti TO, vendar mora biti sporazum v skladu s temelji plana posamezne TO, katerega so delavci sprejeli na referendumu.

Vloga sindikata:

Sindikat mora zagotoviti, da delavci v združenem delu in ostalih organizacijah aktivno sodelujejo v pripravljanju, sprejemanju in uresničevanju plana.

Naloga sindikata je tudi, da v svojih sredinah vplivajo na sprejemanje takih planov in programov razvoja, ki so realni, usklajeni in ekonomsko upravičeni, da spoštujejo interese delavcev in družbe kot celote ob istočasnem in kontinuiranem planiranju.

Sindikati morajo spremljati in analizirati uresničevanje v praksi sistema samoupravnega družbenega planiranja, samoupravnega sporazumevanja in družbene-

ga dogovarjanja. Iz dosedanje prakse lahko trdimo, da sindikat ni bil vedno vključen v proces planiranja.

Informacije, ki so potrebne v procesu planiranja še niso najbolj kvalitetne. Delavci pri uresničevanju plana dobivajo le splošne informacije. Razprava pri periodičnih obračunih in zaključnih računih se vse prevečkrat jemlje kot formalnost in ne kot element za dogovarjanje in izvrševanje planskih nalog. Naloga sindikata je, da delavci postanejo resnični nosilci planiranja in ne kot dosedaj velikokrat, ko so prisiljeni sprejeti slabo pripravljene plana, večkrat tudi brez predhodne razprave.

V naslednjem obdobju moramo sindikati zahtevati, da bomo točno obveščeni o vseh fazah pripravljanja plana ter o vsebini pripravljenih dokumentov. Sindikalne organizacije morajo vstrajati, da bodo delavci dejansko odločali o celotnem dohodu in vplivali na njegovo delitev. Sindikalne organizacije morajo tudi preverjati ali so v plane vključene res vse potrebe in interese delavcev, ki pa morajo biti tudi konkretno opredeljeni, da bodo delavci lahko povečali svoj neposredni vpliv na oblikovanje razvojnih programov TO, DO, SIS in KS.

V uvodu smo navedli faze planiranja, naloga sindikalnih delavcev pa je, da se vključijo v razpravo v vseh fazah planiranja.

M. E.

Možnost nakupa silosa

Vedno več kooperantov se v zadnjem času odloča za nakup silosa za krmo, saj si s tem v veliki meri olajšajo delo pri reji piščancev. Zaradi nenehnega povpraševanja po silosih je TOK Kooperacija Hajdina že več let v stiku z nekaterimi proizvajalci le teh, predvsem z Agrostrojem Ljubljana TOZD Ivančna Gorica. Ta proizvajalec kmetijske opreme nam je doslej dobavil že večje število plastičnih silosov pod dokaj ugodnimi pogoji, tako glede cene, kakor tudi možnosti najetja kredita.

V zadnjem letu, ko smo bili priče večjim podražitvam nafte in naftnih derivatov, se je močno podražila tudi plastika. Tako je cena silosa od Agrostroja iz Ivančne Gorice po zadnji ponudbi porastla in znaša 69.500 din. V ceno je vključena dostava in

montaža. Za nakup je možno najeti blagovni kredit v višini 50 % vrednosti silosa, to je 34.750 din po 10 % obrestni meri in s 7-letno odplačilno dobo z 2-letnim mirovanjem. To pomeni, da se za najeti kredit v prvih 2 letih anuitete ne odplačujejo, ampak se prične odplačevanje šele tretje leto in se nato odplačujejo 5 let.

Ostalih 50 % vrednosti silosa, to je 34.750 din predstavlja lastno udeležbo kooperanta in jo je potrebno vplačati pred nakupom oz. ob sklenitvi kreditne pogodbe.

Interesenti za nakup silosov pod navedenimi pogoji imajo možnost naročila pri Posebni finančni službi, na oddelku za kreditiranje kmetov v Hajdini, kjer bodo lahko dobili še morebitne podrobnejše informacije.

Marija Pešec



Tiskarji ob dotrajanih strojih

(Foto L. C.)

Pripravljamo prehod na ofset tisk

Odločitev za prehod na novi način tiska je utemeljena z izračuni, rentabilnostjo, tržiščem, cilji razvoja TOZD in cilji razvoja grafične industrije na širšem področju. O modernizaciji razpravljamo že dolgo, vendar še je vse ostalo pri izgovorjenih besedah, razen dveh učencev, ki jih štipendiramo na grafični šoli. Sedanji delovni prostori ne omogočajo razširitve. Z uvajanjem nove tehnike se bo prostor vse bolj širil na račun oddelka stavnice in tiskarne.

Razpored strojev in priprav v planirani proizvodni hali je že sprejet, znani so tudi dobavitelji osnovnih sredstev in repromateriala, zataknilo pa se je pri dovoljenjih za uvoz osnovnih sredstev. Vsi tiskarski stroji, kame-re, kopirni okviri, filmi itd. so namreč iz uvoza, ker jih v Jugoslaviji ne proizvajamo.

Eden najpomembnejših problemov pri prehodu predstavlja priprava kadrov, kajti sami jih nimamo, nove bomo težko dobili, med delavci pa je premalo zanimanja za sodobnejši in kvalitetnejši način dela. Med odgovori, ki sem jih dobil, ko sem iskal morebitne interese za višjo grafično šolo, je bil tudi takšen: »Bi me rad zaribal?« Zakaj bi se šolal, če mu pa dobro gre. Takšni se naj zavedajo, da bodo ti časi ob novem načinu dela minili.

Pomembno je, da se vsi seznanimo z novim načinom dela,

da ga podpiramo in sodelujemo v njem. Prebroditi bomo morali tudi odpor pri uvajanju, ki ga poraja »strah« pred nečim novim, kar bi ljudem ob slabše ocenjenih opravilih in nalogah utegnilo ogroziti njihov položaj in obstoj v TOZD, ljudem pa, ki opravljajo bolj ovrednotena dela pa njihov pomen in vlogo pri dosedanjem načinu dela. Ta strah pa je odveč. Ljudem je treba na primeren način in z utemeljeno razlago povedati, da ostanejo ljudje ob novem načinu dela ob bolj izobraženih kadrih enako pomembni ali še bolj, ker se odpirajo nova delovna mesta z novimi, kvalitetnejšimi opravili in nalogami.

Probleme s kadri bomo lahko rešili tako, da bomo obetajoči kader prekvalificirali ali razmestili ali pa sistematično izvedli šolanje že zaposlenih in novih kadrov.

Po prehodu na ofset tisk nas čaka še zahtevnejše delo, to je prehod na foto stavek, saj smo ena redkih tiskarn v Sloveniji, ki ga še nima. Na zahodu so že na višji stopnji razvoja, saj pripravljajo tiskovne plošče z direktnim postopkom z laserskimi žarki, mi pa še ofseta nismo osvojili, kaj šele foto stavka.

Prekiniti bo treba z Gutenbergovim načinom tiska, ki je star že več kot petsto let.

V prihodnji številki pa nekaj o gradnji proizvodne hale.

I. C.

Delo sindikata v delovni skupnosti skupnih služb

V poročilu o delu sindikata v DS skupne službe v obdobju od sprejetja vodstva pa do danes lahko rečem, da smo zadostili svoji družbeni vlogi. Sindikat je organizacija, v kateri vsak zaposleni v delovni skupnosti ve, kaj hoče. To pa je zelo pomembno. Res je, da je ta ocena bolj splošna in bi z bolj podrobnim prikazovanjem našli še marsikaj, kar nemore biti ravno v ponos članom sindikalne organizacije. Predvsem mislim na kolektivno odločanje. Dovolj glasni smo na zborih delovnih ljudi. Tam je udeležba polnoštevilna, kot je na delovnih mestih. Tako bi naj bilo tudi pri sindikatu. Zavedati se moramo, da je sindikat najbolj množična organizacija in da mora to množičnost s svojo navzočnostjo tudi uveljaviti.

Za predstavitev delovne skupnosti skupnih služb bi navedel dva podatka: Zaposlenih je 89 delavcev, od tega 2/3 žensk.

V tej mandatni dobi vodi osnovno organizacijo sindikata 5-članski izvršni odbor, ki koordinira svoje delo s konferenco sindikata v Perutnini Ptuj in z občinskimi svetom Ptuj.

Če govorimo, da je temeljna oblika sindikalne dejavnosti v osnovni organizaciji, ki je nosilec političnih aktivnosti delavcev, in če hoče sindikat uresničevati svojo vlogo, mora delovati med delavci, vse druge oblike pa so temu cilju podrejene. Kot člani sindikata razpravljamo o vsakdanjih težavah, ki spremljajo naše delo. Če pa o njih ne bomo govorili mi sami, kdo bo torej? Določila zakona o združenem delu jasno pravijo, da odločamo na zboru delovnih ljudi mi, delavci, in nihče drug. Tako moramo pri vseh razpravah ustvarjalno sodelovati in jih največ pretehtati s sindikalnega vidika. Naloge, ki smo jih do sedaj opravili, so se nanašale predvsem na evidentiranje v samoupravne organe, SIS in zbor združenega dela. Tu pa moramo priznati, da sindikat premalo sodeluje, saj delegacije izvolimo, potem pa jih prepustimo samim sebi. Evidentiranje je stalna akcija v osnovni organizaciji. Truditi se moramo, da bomo izbrali takšne ljudi, ki bodo sodelovali v delegacijah in skupščinah in poročali o tem v svojih delovnih sredinah. Razpravo o zaključnem računu smo organizirali zaradi narave dela po sindikalnih skupinah oziroma sektorjih. Na zborih pa smo že prej kritično ocenili naše gospodarjenje v minulem letu. Prav tako smo bili kritični na sektorskih razpravah o poslovanju.

V mesecu januarju smo pripravili konferenco osnovne organi-

zacije, na kateri smo ugotovili, da naše delo ni bilo takšno kot smo si želeli, saj vemo, da vloga in današnje naloge sindikata niso več takšne, kot so bile pred leti. V našem vsakodnevnem delu je polno novih samoupravnih nalog. Mnogo več je političnega delovanja za boljše upravljanje in gospodarjenje. Po besedah delegata občinskega sveta sindikata je naša delovna organizacija zelo delavna ter je lahko marsikateri organizaciji za zgled. Sicer je sindikat v skupnih službah glede proizvodnje nekoliko ob strani, ker ni v neposredni proizvodnji.

Sindikat je bil tudi skupno z osnovno organizacijo ZKS in z drugimi samoupravnimi organi nosilec razprave pred sprejemanjem novih samoupravnih aktov. Spodbujal je tudi razpravo ob sprejemanju sindikalnih stališč za leto 1979, ki pomenijo poleg programskih dokumentov sindikatov izhodišče za reševanje vprašanj našega delovnega in družbenega življenja.

Letos smo tudi že sodelovali v razpravi o rezultatih našega gospodarjenja v prvem četrtletju, kakor tudi ob polletju.

V zadnjem času potekajo v okviru samozaščite priprave za akcijo NNNP. V akcijo se moramo vključiti in poskrbeti za informiranje vsakega člana sindikata o nalogah in o vlogi podružbljanja varnosti. Še bolj moramo usmeriti delo v krepitev zavesti in pripravljenosti za organizirano obrambo in zaščito.

V lanskem letu je sindikat organiziral enodnevní izlet pod geslom »Prijetno združiti s koristnim«. Ogledali smo si velika papirne industrije Sladkogorsko, nakar smo priredili piknik v prijetni okolici Sladkega vrha. V letošnjem letu pa smo pripravili zelo zanimiv ogled vzreje piščancev pri naših dveh kooperantih, Francu Lorbeku v Zg. Gorici in pri Ivanu Jerovski v Sp. Novi vasi. Izlet smo nadaljevali mimo jame Pekel v prelepo Logarsko dolino. Ob tej priliki smo v Nazarjah obiskali domačijo akademskega slikarja Jakija Horvata in si ogledali njegova umetniška dela.

Ob koncu tega poročanja o sindikatu v DSSS bi povdaryl željo, da bi se povečala družbenopolitična aktivnost vseh članov, ne samo v okviru delovne organizacije, ampak tudi izven nje. Izboljševanje položaja delovnega človeka je naša stalna naloga. Resnica je, da imamo sindikata toliko, kolikor smo si ga sami ustvarili in uveljavili.

Janko Podlesnik

Civilna zaščita v Mesni industriji

O organizaciji civilne zaštite v Perutnini je bilo v Perutninarju precej napisanega, vendar menim, da je prav, če bralce našega glasila bolje seznanimo z delom enot in štaba CZ Mesna industrija. Ta štab povezuje enote CZ in Mesne industrije, Tovarne krmil in farme Breg.

Doslej so organizirane vse predvidene enote, pripadniki večine enot pa so opravili strokovne tečaje za posamezne dejavnosti. Najprej je začel z delom oddelek za prvo medicinsko pomoč, kateri ima dve ekipi. Kasneje smo organizirali še gasilski vod s tremi oddelki, tehnično-reševalni vod in oddelek za RBK zaščito, ki se deli na posamezne ekipe. Končno so tu še ekipa za vzdrževanje reda, ekipa za zatemnjevanje in ekipa za zveze. Delo vseh enot usmerja in koordinira štab za CZ, ki pa v sodelovanju s koordinacijskim štabom in strokovno službo za LO v delovni organizaciji skrbi še za evidenco članov štaba in enot, za izpopolnjevanje enot in kar je najpomembnejše, za strokovno usposabljanje in akcijsko pripravljenost pripadnikov enot. Seveda je tudi še več drugih nalog o katerih pa smo že pisali.

Da smo usposabljanju in akcijski pripravljenosti enot posvečali potrebno skrb se vidi iz doseženih uspehov naših ekip na občinskih in celo medrepubliških vajah CZ, kjer so bile naše ekipe vedno visoko ocenjene. Seveda pa ne gre brez težav. Ravno v Mesni industriji se menja precej delavcev, ki s svojimi odhodi povzročajo težave v formaciji posameznih enot in ekip, zato tudi trenutno niso vse v polnem sestavu.

Prepričani smo, da ta pomanjkljivost ne bo negativno vplivala na delo naših enot v osrednji akciji »Nič nas ne sme presenetiti«. S pripravami smo začeli dovolj rano, saj smo že sredi junija pripadnike enot CZ seznanili z njihovimi nalogami v miru in vojni. Vsi žal stvari niso vzeli dovolj resno. Nekateri sploh niso prišli. Mislim tudi, da smo dobili premalo akcijske in usmerjalne pomoči od koordinacijskega štaba.

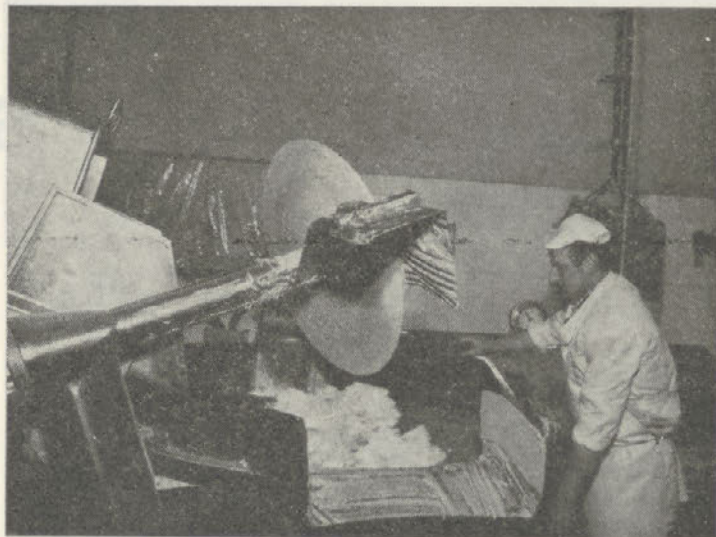
Za osrednjo akcijo NNNP smo se po teritorialnem načelu vključili v krajevno skupnost Turnišče. Na področju te KS so namreč vsi objekti delovnih enot, ki se vključujejo v štab za CZ Mesna industrija. Po sedanjem operativnem načrtu bomo sodelovali z ekipami prve medicinske pomoči in gasilsko-tehničnimi ekipami. Druge enote bodo ostale v pripravljenosti za slučaj potrebe.

Ekipe so ustrezno opremljene in poučene o delu in nalogah, zato v uspeh ne dvomimo.

Janko Sirc

Vaja gasilsko-tehnične enote

(Foto L. C.)



Priprava mase za klobase

(Foto L. C.)

Delovanje osnovne organizacije ZK

Pred nami so volilne konference OO ZK, kjer bomo ocenili in pregledali naše delo v zadnjih dveh letih. Volilne konference morajo dati realno oceno usposobljenosti OO ZK in tudi proučiti, kako se komunisti vključujejo v samoupravna in družbenopolitična dogajanja.

V naši OO ZK smo na sejah obravnavali vse aktualne teme s področja samoupravljanja, splošnega ljudskega odpora, gospodarjenja v TOZD in politične situacije doma in po svetu. Vendar moramo priznati, da še nismo dovolj akcijsko usposobljeni ter da v OO ZK še ni v celoti uveljavljena takšna politična aktivnost, kot bi si je želeli. Zato smo posvetili po VIII. kongresu ZKS več pozornosti delovanju vsakega člana v delegatskem sistemu, sindikatu, samoupravljanju in drugje. O novem družbenem problemu ne bi smeli člani ZK stati ob strani, temveč se morajo takoj vključiti v reševanje, saj bomo le tako premagali še vedno navzočo pasivnost in bo OO ZK zaživela v pravem smislu.

Po odpravi konference ZK v delovni organizaciji je prišlo do večje povezave OO ZK z občinskim vodstvom, pa tudi na nivoju delovne organizacije je enkrat mesečno organiziran posvet sekretarjev OO ZKS.

V bodoče bomo morali posvetiti več pozornosti oblikam in metodam dela ter ugotoviti, ali se člani ZK dovolj ukvarjajo s konkretnimi vprašanji, s katerimi se spopadajo delovni ljudje. Za takšno delo pa moramo vse člane bolj usposobiti. Od OO ZK kakor tudi od posameznih članov mora priti več pobud in informacij, ki morajo biti odsev dejanskega stanja v okolju, kjer dela posamezni član ZK. Na sestanku OO ZK moramo priti do jasnih stališč, vendar to ni dovolj, če se politično delo ZK začne in konča na sestanku. Sestanek je samo dogovor in priprava za konkretno aktivnost. Šele tako pride do izraza idejna moč ZK.

Komunisti se še premalo zavedamo, da so rezultati pri utrjevanju družbenega položaja delavca pri samoupravnem odločanju, pri povečanju produktivnosti dela in pri dobrem gospodarjenju merilo politične učinkovitosti OO ZK. Zato moramo ob nastajajočih problemih tembolj zaostriti odgovornost komunistov, ki delujejo v samoupravnih organih in drugod.

OO ZK mora črpati pobude za svojo aktivnost iz delovanja delegacij, samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, društev itd. Da pa bomo lahko tako delovali, moramo biti usposobljeni. Vsak komunist mora dobro poznati razmere v

(Nadaljevanje na 5. str.)

Pobrateni občini Arandelovac - Ptuj

Občina Arandelovac in občina Ptuj sta pobrateni občini. Med njima obstajajo številne vezi na družbenem in ekonomskem področju. Stiki med pobratenima občinama so posebno aktivni ob občinskih praznikih.

Občina Arandelovac praznuje občinski praznik 19. septembra. V delegaciji SO Ptuj smo imeli letos tudi predstavnika naše delovne organizacije, in sicer tov. Martina Berdena.

Tovariš Berden je o obisku v Arandelovcu povedal naslednje:

Občina Arandelovac praznuje svoj občinski praznik dan osvoboditve t. j. 19. september 1944. Letošnje praznovanje ob 35-letnici svobode je bilo posebno svečano. Na svečanem zasedanju skupščine, ki so ji prisostvovali tudi člani delegacij pobratenih občin Ptuj, Zabok, Han, Pjesak in Prijepolje, so podelili občinska priznanja in nagrade. Iz slavnostnega govora sem dobil dobro predstavo o občini, kakor tudi o herojstvih v teh krajih, ki so osnova sedanji svobodi in gospodarskemu napredku.

Po seji smo bili vsi na proslavi ob odkritju spomenika narodnemu heroju Milanu Iliću - Čiči. Dolga pesnitev o njem, o njego-

vem življenju in boju me je posebno prevzela.

V isti KS Trešnjevica so odprli tudi zdravstveno postajo. V treh ogromnih šotorih za 1500 ljudi in zunaj njih, je bilo popoldne in še dlje splošno narodno veselje. Ob prazniku so imeli tudi športne in kulturne prireditve.

Iz razgovorov s predstavniki SO in delovnih organizacij so bile izražene želje za še večje gospodarsko sodelovanje s SO Ptuj. Perutnina je bila glede tega posebej izpostavljena. Pri globljem razglabljanju o takem sodelovanju smo ugotovili, da bi že moralo poprej biti področje Arandelovca v razvojnih programih perutninarstva Srbije. Gradnja samo farne je zelo vprašljiva.

Razvoj poslovnega sodelovanja bi naj bil osrednje vprašanje bodočega sodelovanja. Na sedanji stopnji sodelovanja Perutnine z Arandelovcem bomo morali temu področju iz našega skladišča v Beogradu zagotoviti vsaj več piščančjega mesa, po katerem je tam veliko povpraševanje in tudi tako prispevati k učvrstitvi vezi med pobratenima občinama.

Uredništvo



Del delegacije iz Ptuja v Arandelovcu

(Foto: Martin Ozmec)

(Nadaljevanje s 4. strani)

okolju, v katerem dela in živi. Seznanjen mora biti z vsemi samoupravnimi akti, poznati mora razvojni načrt in stanje v TOZD. Seznanjen naj bo z dogodki doma in po svetu, poznati mora statut ZKS in ZKJ, program dela ZKJ, knjigo Edvarda Kardelja Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja, katera mora biti temeljno gradivo za idejnopolitično usposabljanje slehernega člana ZK.

Vprašanje, kako delati je skoraj tako pomembno kot vprašanje, kaj delati. Vsebinsko aktivnosti članov ZK smo v zadnjem času dokaj razjasnili, vendar še s celotnim delom ne moremo biti zadovoljni. V bodoče bomo morali še v večji meri pristopiti k individualnemu usposabljanju, večji akcijski vlogi članov ZK v vseh sredinah, posebno pa še k pridobivanju novih članov, kajti le tako bo OO ZK res delala tako, kot se od nje pričakuje.

Franc Ciglar

Perutninarji dobili svoj učbenik

Strokovne knjige s področja perutninarstva so zelo redke. Obstojajo le nekaj strokovne literature v tujih jezikih. Zaradi sorazmerno visokih cen in težav pri nabavi so dostopne le ozkemu številu strokovnjakov. Toliko bolj nas veseli, da smo po dolgi vrsti let tudi Slovenci dobili kvaliteten učbenik »Perutninarstvo«, ki ga je izdala Višja agronomska šola Univerze v Ljubljani. Avtorica učbenika Nada ZORKO-BRAUN že vrsto let predava ta predmet na Višji agronomski šoli. Stalno ima čvrste stike s proizvodnjo in med ostalim že nekaj let zelo uspešno vodi delo testne postaje za perutnino pri Višji agronomski šoli. Bogato znanje ter stalna povezava s prakso, ki ga je prenesla v učbenik, daje tej knjigi posebno vrednost.

Knjiga obsega 150 strani in je razdeljena v več poglavij. V uvodnem delu se seznanimo z razvojem perutninarstva v Jugoslaviji ter v svetu, zgodovino domače kokoši, pojmi, kot so: pasme, tipi, soji in križanci.

V poglavju o reprodukciji spoznamo gradnjo ženskih spolnih organov, zgradbo jajca, razvoj zarodka, vlogo moških živali v reprodukciji, vpliv različnih faktorjev na nesnost, seznanimo se s potrebnimi pogoji za kvaliteto valilnih jajc, organizacijo dela v valilnici in pogoji za inkubacijo, z napakami pri valjenju piščancev ter postopek z izvaljenimi piščanci.

Poglavje o ureditvi prostora za rejo podrobno razčlenjuje biološke zahteve perutnine ter nas dobro seznani z obsežnejšimi osnovami za uravnavanje mikro klime, kot so: toplotna izolacija objekta, zračenje, ogrevanje, osvetlitev, stelja. Spoznamo osnovne zahteve za opremo za vzrejo piščancev in kokoši nesnic.

Prehrana perutnine je deležna znatne pozornosti. Poleg uvodne seznanitve z zgradbo prebavil, nas avtorica seznani z vplivi nekaterih faktorjev na zobenje krme, okusnost in prebavljivost. Do dobra spoznamo osnovne komponente krme (beljakovine, ogljikove hidrate, tolišče, rudnine, vitamine, energetsko vrednost in vpliv vode na prehrano perutnine). Tehnika krmljenja, oblika krme in poraba krme, je obravnavana na naslednjih straneh.

Posebno poglavje obravnava podrobno tehnologijo reje piščancev in nesnic. Seznanimo se z navadami perutnine, tehnologijo vzreje piščancev, jarčk, proizvodnje jajc, rejo broilerjev, z delom v kurnici, kakor tudi s potrebami po delovni sili.

V zadnjem poglavju se seznanimo s sestavo, kakovostjo, vplivi na kakovost in konzerviranjem jajc in mesa.

Podrobno obravnava učbenik tudi kemično sestavo perutninskega gnojia in njegovo uporabnost kot gnojila ali kot dodatka krmi za prehrano goved.

Menimo, da je knjiga »Perutninarstvo« zelo zanimiva za vse, ki se ukvarjajo v kakršnikoli obliki s perutninarstvo proizvodnjo. Zato priporočamo nabavo iste vsem našim delavcem in kooperantom. Ob tej priliki se lahko tudi v imenu nas, ki delamo v proizvodnji zahvalimo avtorici za družbeno koristno delo z željo, da bo tudi v prihodnje v stalni povezavi s prakso, kar daje takemu delu večjo vrednost.

dr. VARGA

Obveščamo naše bralce, da si lahko učbenik — strokovno knjigo, ki je izšla v nakladi 500 izvodov, naročijo pri Višji agronomski šoli v Mariboru, Vrbanška 30.

Kadrovska sprememba

Zaradi kadrovskih sprememb v vodstvu OK ZK je koncem avgusta odšel na novo delovno dolžnost direktor TOZD Tiskarna Stanko Lepej. Bil je dolgoletni član kolektiva, sicer že tudi s triletno odsotnostjo, ko je opravljal družbenopolitično funkcijo in je v našem kolektivu užival veliko zaupanje.

S skrbjo smo sprejeli spremembo, zlasti zato, ker smo pred pomembno investicijo, ki naj bi kolektivu omogočila boljše delovne pogoje in nadaljni razvoj.

Delovna organizacija nam je omogočila, da je funkcijo vršilca dolžnosti direktorja prevzel dipl. oec. Evgen Cafuta iz TOZD Commerce.

Gotovo je bila za tov. Cafuto sprememba nepričakovana, vendar se je odzval dolžnosti in sprejel to dolžnost.

Ob odhodu želimo tov. Lepeju še veliko delovnih uspehov, tov. Cafuti pa, da bi v naši sredini našel svoje mesto in se počutil dobro, kot v krogu svojih dosedanjih sodelavcev.

Sodelavci

Poslovno planska skupnost za perutninarstvo Jugoslavije

V zadnjih dveh desetletjih smo dosegli v Jugoslaviji velike rezultate v proizvodnji, predelavi in prometu perutninarskih izdelkov. Stopnja rasti proizvodnje perutninskega mesa in jajc je znatno večja od stopnje rasti ostalih prehranbenih artiklov v naši državi, čeprav je proizvodnja prehranbenih artiklov v celoti tudi porasla. Dosežena proizvodnja perutninskega mesa in jajc je za našo družbo večkratno koristna. Znatno se je zboljšala prehrana prebivalstva z animalnimi beljakovinami. Za našo državo, ki se hitro industrializira in organizira je kvalitetna prehrana posebno važna. Poleg tega povečane količine perutninskega mesa in jajc na tržišču, omogočajo znatno večji izvoz ostalih vrst mesa, posebno govejega.

Od 64.000 ton perutninskega mesa proizvedenega 1962. leta, je proizvodnja narasla na 204.000 ton leta 1976. V istem obdobju je proizvodnja jajc narasla od 71.000 ton na 191.000 t.. Rast te proizvodnje je zlasti povezana z rastjo proizvodnje v družbenem sektorju, delež kateri se je v proizvodnji mesa od 4,8 % leta 1962, povečal na 32 % leta 1976.

Potrošnja perutninskega mesa se je prav tako povečala od 3,3 kg na prebivalca leta 1962 na 9,7 kg leta 1976, potrošnja jajc pa od 64 kom na 680 kom po prebivalcu.

Uspešen razvoj te proizvodnje je omogočen s splošnim gospodarskim razvojem države, rastjo števila zaposlenih, rastjo narodnega dohodka in znatnimi investicijskimi vlaganji. Razvoj proizvodnje je zahteval in pripomogel tudi k izobraževanju kadrov, ki obvladajo s tehnologijo in tehniko proizvodnje.

Znatni vpliv na razvoj perutninarstva v Jugoslaviji v preteklih letih, so imeli nekateri večji nosilci proizvodnje, ki so usmerjali smeri razvoja te panoge živinoreje. Lahko rečemo, da je proizvodnja perutninskega mesa in jajc prišla v tako fazo razvoja, za katero je značilen sorazmerno visok tehnično tehnološki nivo.

Proizvodnja perutninskega mesa in jajc, zlasti intenzivna proizvodnja je karakteristična po tem, ker se odvija v poedinih fazah, ki so med seboj čvrsto povezane in predstavljajo čvrsto verigo, cilj vseh je cenejša proizvodnja mesa oz. konzumnih jajc. Medsebojna odvisnost posameznih faz proizvodnje, kakor tudi vsklajeno reševanje vrste organizacijskih in strokovnih problemov, zahteva stalno dogovarjanje, kar je imperativ naše družbene ureditve in daje široke možnosti za uspešnejši napredek proizvodnje.

Ceprav se je perutninarska proizvodnja hitro razvijala, moramo ugotoviti, da je bilo v tej proizvodnji (mišljeno v jugoslovanskem okviru), premalo dogo-

varjanja in medsebojne povezanosti. Ta problem ni nov in ob priliki strokovnih srečanj na perutninarskih dnevih smo o tem precej razpravljali. Vseeno je pa potrebno poudariti, da obstajajo po republikah in avtonomnih pokrajinah združenja perutinarjev (npr. Poslovna skupnost v Hrvatski, ŽPS v Sloveniji, ipd.), kjer se proizvajalci srečajo in razpravljajo o skupnih problemih. Tako se skupno dogovarjajo o planiranju razvoja, vsklajujejo medsebojne interese, planirajo raziskovalno delo in rešujejo zadnje skupnega interesa. Potrebno je pa poudariti, da zapiranje v ozke republiške okvire ob široki odprtosti jugoslovanskega tržišča ter ob vrsti vprašanj, ki so skupna vsem perutninarjem v Jugoslaviji, več ni možno.

Že več kot 10 let so bile prisotne ideje, da se perutninarji skušamo nekako med seboj v Jugoslaviji povezati s ciljem, da programiramo razvoj, obravnavamo problematiko preskrbe z repro materialom, opremo ipd. Ustava SFRJ, Zakon o združenem delu, Zakon o osnovah sistema družbenega planiranja Jugoslavije in vrsta zakonov, kakor tudi celotni sistem družbenega socialističnega samoupravljanja, predvideva samoupravno sporazumevanje in družbeno dogovarjanje kot osnovni način izražanja množstva samoupravnih interesov, njihovega vsklajevanja in je tako postavljen normativno kot ključna institucija ustavne ureditve. Prav te ugotovitve, kakor tudi stalno prisotna potreba za organiziranostjo, je dala pobudo, da se je formalizirala iniciativni odbor Planske poslovne skupnosti za perutninarstvo Jugoslavije, ki je uspel v sorazmerno kratkem času pripraviti samoupravne akte o združitvi delovnih organizacij v Plansko poslovno skupnost, izdelati progdam dela, ga finančno ovrednotiti in izdelati nekatere sporazume.

Cilji Planske poslovne skupnosti so opredeljeni v samoupravnem sporazumu in predstavljajo v glavnem naslednje:

- ustvarjanje pogojev za stabilno, skladno in dinamično razvojno dejavnost vseh proizvajalcev v perutninarstvu,

- skupno angažiranje in optimalno izkoriščanje proizvodno-strokovnih faktorjev,

- bolj organiziran skupen nastop na domačih in tujih tržiščih pri plasmanu proizvodov perutninarstva in nabavi repromateriala,

- dajanje predlogov za optimalni način financiranja proizvodnje in prometa perutnine in perutninskih izdelkov,

- skupna izdelava predlogov za kreiranje sistematskih rešitev in mer ekonomske politike, ki neposredno ali posredno vplivajo na ekonomski položaj organizacij združenega dela,

- skupno anagažiranje lastnih in tujih strokovno znanstvenih potencialov pri reševanju osnovnih tehnično tehnoloških, organizacijskih, kadrovskih in drugih problemov s področja perutninarstva,

- izboljšanje metod in odnosov sodelovanja organizacij združenega dela s področja perutninarstva z gospodarskimi in ostalimi subjekti, ki vplivajo na politiko razvoja perutninarstva Jugoslavije,

- skupno delo na maksimalnem izkoriščanju vseh rezerv v perutninarstvu.

Ustvaritev navedenih ciljev samoupravne organiziranosti v okviru planske skupnosti, bi omogočilo jačanje akumulativne sposobnosti vseh članov, ohranjanje enotnosti in čvrstost povezovanja na tržišču, kakor tudi stabilnejše usklajeno gibanje cen in vzpostavljanje dohodkovnih odnosov ob izboljšanih pogojih dela, dvigu življenjskega standarda in izboljšanju vseh pogojev gospodarjenja v perutninarstvu. Prav tako bi ustvaritev teh ciljev pripomogla k boljši preskrbi prebivalstva s perutninskim mesom in jajci. Predvidevam, da bi lahko tudi izvažali večje količine izdelkov perutninarstva na tuja tržišča.

Tako postavljeni cilji združevanja in pričakovani rezultati opredeljujejo smisel formiranja planske skupnosti in njene naloge. Samo z odkritim sodelovanjem ter skupnim reševanjem vrste problemov v okviru planske skupnosti, bomo lahko dosegli zastavljene cilje.

Osnovne naloge, ki stojijo pred plansko skupnostjo so:

- uskladitev razvojnih planov v prihodnjem srednjeročnem obdobju,

- skupno proučevanje domačega in tujega tržišča,

- sodelovanje s strokovnimi institucijami,

- napredek tehnologije v proizvodnji, prehrani in plasmanu,

- dogovor o izbiri preventivne, hibridne in o mestu domače selekcije v reprodukciji.

11. julija 1979 je bila ustanovljena skupščina poslovno planske skupnosti v Beogradu. Po izbiri delovnih teles skupščine in uvodnem referatu tov. Marinkovića (glavne misli iz tega referata so navedene), smo sprejeli plan dela za letošnje leto, ki predvideva določen obseg in prioriteto reševanja glavnih problemov.

Izbran je bil izvršni odbor skupnosti ter komisije za lahki material (nesnice in konzumna jajca), komisija za težki material (perutninsko meso) in komisija za proizvodno ekonomska vprašanja.

Razveseljivo je dejstvo, da se je v Poslovno plansko skupnost vključilo čez 90 % perutninarskih organizacij s področja Jugoslavije. Od skupnosti v katero je včlanjena tudi naša delovna organizacija pričakujemo, da bo postala nosilec reševanja vrste problemov in mesto za samoupravno sporazumevanje med proizvajalci iz različnih republik.

Že v letošnjem letu bo izdelana bilanca perutninskega mesa

(Nadaljevanje na 7. strani)

Minilo je trideset let

Prvi delavski svet v SFRJ je bil izvoljen v tovarni cementa PRVOBORAC v Solinu pri Splitu dne 29. 12. 1949.

Štel je 13 članov.

Prvi predsednik je bil Ante Gabelić. (na fotografiji)

Takoj za tem so se v kolektivih po Jugoslaviji rojevali delavski sveti, vanje so volili najboljši delavci podjetij.

Tako se je v praksi pričela ureničevati ideja o delavskem samoupravljanju v Jugoslaviji.

Dolgo bodo ostale zapisane besede, s katerim se je predsednik prvega delavskega sveta zahvalil kolektivu ob izvolitvi: »Naredili smo to, kar smo že davno želeli!«



(Foto: Drago Čater)

Modernizacija mesnic v Ptuj

Naše mesnice v Ptuj že precej let niso spremenile zunanje in notranjega videza. V zadnjih letih smo v njih zamenjali le najnujnejšo in v celoti hladilno opremo.

Zaradi pomanjkanja sredstev nismo izvajali večjih, vendar potrebnih adaptacij. K temu smo v letošnjem letu prisiljeni, ker naše mesnice ne izpolnjujejo več pogojev za nadalnje delo. Na to so nas še zlasti resno opozorili pristojni občinski inšpektorji, ki so izdali obsežno odločbo, s katero so nam naložili obveznost, da v roku, ki so ga postavili, uredimo vse, kar po veljavnih predpisih mora biti. Predvsem je treba urediti poti v mesnicah tako, da se čiste in nečiste poti ne bodo več križale. Urediti je potrebno primerne in dovolj velike garderobe ter ustrezna stranišča. V razsekovalnicah je treba napeljati toplo in mrzlo vodo, vsi kovinski deli in oprema morajo biti iz nerjavečega materiala. Prav tako moramo položiti kera-

mične ploščice, obnoviti obstoječe, izvesti avtomatično zapiravrat, montirati sterilizatorje za nje vrat in dvojno zasteklitev nože idr.

Spisek vsega, kar moramo v ptujskih mesnicah urediti, s tem še ni izčrpan. Sedaj je pred nami naloga, da se čimprej lotimo preurejanja ne le zato, da bodo mesnice še naprej ostale odprte, ampak tudi zato, da bomo v njih lahko dostojno postregli kupce.

Urejene prodajalne pa so tudi izložba celotne delovne organizacije. Priznati moramo, da smo doslej naše mesnice krepko zamenjali in da nas je čas prisilil, da jih uredimo.

Pri modernizaciji se bomo potrudili, da tudi z zmanjšanimi sredstvi, ki so na razpolago, solidno izpolnimo zahteve zakonskih določil, pri tem pa še nadalje ostaja nerešeno vprašanje temeljite obnove nekaterih mesnic.

Evgen Cafuta



Mi ushenzi shlahadne zherne umetnosti inu vahrtari duhoune jerbovshine Gutenbergove smo per useh nashiga stanu tovarisheu persotnosti nad mladim zhernim umetnikom

Slavkom Horvatom

tiskarski kerst na jaku slavnostnu vishu sturili. Ti stari minulosti u zhast je blu to dejanje per rajtengi useh nuznih navad sturjenu inu s pravimi dushnimi napoji spremlano. Tako je uzhenz Gutenbergga use pravize inu svoboshine, katire nam je starodavnu izrozhilo podelilo, perdobil. Perzhakujemo, da bo kot ta prau tovarish inu zhlovik svoje shlahadne naloge smirom tako upraulou, da bu nashimu lepimu stanu u zhast. Na snanje damo to usem sinovom zherne umetnosti inu jih prosimo, da ga u svojo sredo uzamejo inu mu tud na roko grejo. Taku se parpetilu inu bilu na svitlu danu u Ptuji na dan 1. septembra u tim 1979. leitu.

V začetku septembra so v tiskarni »krstili novepečenega tiskarja«. To je zelo star tiskarski običaj, izgleda pa takole: Najprej vodijo »biriči« pod vodstvom »krstitelja« mladega pomočnika po vseh proizvodnih prostorih kjer se je tri leta učil. Za tem mu prečitajo dolžnosti in pravice, nato ga krstitelj krsti tako, da sam pije vino, krščenca pa polijejo z vedrom mrzle vode.



Dejavnost kreditnega odbora

Samoupravni sporazum o ustanovitvi in delovanju Posebne finančne službe, ki smo ga sprejeli v vseh TOZD, predvideva v 46. členu kot organ samoupravljanja tudi kreditni odbor.

Naloge kreditnega odbora so, da

- pripravlja predloge s svojega področja, o katerih sklepa delavski svet delovne organizacije,

- odobrava likvidnostne kredite članom do 6 mesecev ter odloča o kratkoročnih plasmajih prostih denarnih sredstev bankam in drugim delovnim organizacijam,

- odloča o najemanju kratkoročnih kreditov za potrebe članov,

- odloča o dajanju meničnih avalov drugim OZD,

- razpravlja o načrtu finančnih sredstev delovne organizacije,

- predlaga članom pismeno poročilo o delovanju posebne finančne službe,

- odobrava kredite za financiranje izgradnje hlevov pri kooperantih,

- opravlja še druga opravila, ki spadajo po naravi dela v Posrebno finančno službo.

Pri svojem delu je kreditni odbor dolžan upoštevati določbe

samoupravnega sporazuma o delovanju posebne finančne službe, sklepe delavskega sveta in sprejete načrte poslovanja članov.

Za svoje delo je kreditni odbor odgovoren delavskemu svetu delovne organizacije.

V kreditnem odboru so zastopane vse temeljne organizacije. Odbor se je konstituiral na svoji prvi seji 8. 6. 1979. Doslej se je sestel dvakrat in na svojih sejah obravnaval pomembna vprašanja s svojega področja. Obravnavana je bila bilanca sredstev in naložb v letu 1979, pregled investicijske sposobnosti temeljnih organizacij, načrt združevanja sredstev na nivoju delovne organizacije, krediti kooperantom, kratkoročni krediti temeljnim organizacijam in drugo.

Posebna finančna služba in interne banke so nove finančne organizacije v našem bančništvu. V tej zvezi se pojavljajo številni problemi, ki jih rešujemo sproti, saj prakse ni. Preko posebne finančne službe se izvršuje pomembna poslovno-finančna funkcija, zato je dolžnost vseh delavcev v naši delovni organizaciji, da to novo finančno organizacijo v naši delovni organizaciji utrjujejo in razvijajo.

K. J.

(Nadaljevanje s 6. strani)

in konzumnih jajc za prihodnje leto, vsklajevali se bodo plani razvoja perutninarstva med posameznimi republikami, pokrajinami in regijami, izdelani bodo osnovni parametri za nadaljnji razvoj perutninarstva, organizirana bo tudi razprava o proveniencah in vlogi domače selekcije v reprodukciji. Z oziroma na spremembe stroškov poslovanja, bo komisija za proizvodno-ekonomska vprašanja izdelala analizo rentabilnosti

proizvodnje perutninskega mesa in jajc, ob upoštevanju vrste faktorjev.

Predstavniki naše delovne organizacije sodelujejo v delu izvršnega odbora ter komisije za proizvodno-ekonomska vprašanja. Pričakujemo, da bodo doseženi rezultati opravičili odločitev naših delavcev za pristop k Poslovno planski skupnosti za perutninarstvo Jugoslavije.

Dr. VARGA

Pristojnost arbitraže

Pri združevanju temeljnih organizacij v delovno organizacijo lahko v samoupravnem sporazumu o združevanju določijo temeljne organizacije za reševanje medsebojnih sporov pristojnost notranje arbitraže. Določila o arbitraži imajo lahko tudi drugi samoupravni akti. V sporazumu morajo biti določila o tem, v katerih primerih odloča notranja arbitraža, kakšna je njena sestava in način izvolitve članov ter tudi določilo o tem, ali je odločitev arbitraže dokončna ali ne.

Postavlja se vprašanje, ali ima temeljna organizacija oziroma stranka, ki ni zadovoljna z odločitvijo arbitraže, pravico zahtevati od pristojnega sodišča, da odloči o spornem vprašanju. Odgovor je pritrdilen. Zaradi lažjega razumevanja je namreč potrebno v tem kratkem sestavku pojasniti nekatere značilnosti arbitraže in nakazati tudi njeno vlogo in način delovanja.

Ustanovitev arbitraže je prostovoljna. Ustanovitelji v aktu določijo primere, o katerih lahko arbitraža odloča v primeru spora med strankami, ter tudi druga vprašanja o njenem delovanju. Določila o arbitraži se navadno določijo s samoupravnimi sporazumi, redkeje z drugimi akti za reševanje medsebojnih sporov. Za vse podpisnike takega sporazuma je odločitev arbitraže obvezna. Arbitraže se ločijo od sodišč v glavnem v tem, da so sodišča državni ali samoupravni organi in imajo njihove pravnomočne odločbe izvršilni naslov. To pomeni, da je mogoče vsako sodno odločbo prisilno izvršiti, če je posameznik ne izpolni prostovoljno. Zakon določa tudi postopek prisilne izvršitve sodne odločbe. Sodniki volijo skupščine družbenopolitičnih skupnosti. Sodniki pri svojem delu uživajo imunitetne pravice. Člane arbitraže ali razzodnike pa volijo stranke oziroma temeljne organizacije na način in po postopku, kot določajo samoupravni akti. Člani arbitraže so lahko izvoljeni za eno mandatno dobo kot stalni člani ali pa za reševanje posameznega spornega primera posebej. Arbitraže tako zmanjšujejo delo sodišč, spori pa se hitreje rešujejo.

V tem sestavku ni namen podrobno opisati vseh nalog in pomena delovanja posameznih arbitraž nasploh in posebej še dela notranje arbitraže. To bo aktualno takrat, ko bo dokončno oblikovan osnutek pravilnika o notranji arbitraži.

Če je v samoupravnem sporazumu ali drugem aktu, ki določa za reševanje medsebojnih sporov med podpisniki sporazuma dogovorjena pristojnost arbitraže, je potrebno vedno spor najprej predložiti v odločitev notranji arbitraži. Pri odločanju mora sodelovati iz vsake prizadete temeljne organizacije ali stranke v sporazumu določeno število članov. Predsednik arbitraže pa je lahko le eden od izvoljenih članov ali sporazumno določen iz tiste temeljne organizacije ali od drugod, ki ni v sporu s katerokoli temeljno organizacijo ali

prizadeto stranko. Organ samoupravljanja lahko sprejema svoje odločitve, če je navzočih večina vseh članov. Odločitev je sprejeta, če je za predlog glasovala večina članov. Arbitraža pa odloča le ob obvezni navzočnosti enakega števila članov vsake prizadete temeljne organizacije ali stranke ob nevtralnem predsedniku arbitraže, katerega običajno stranki sporazumno določita.

Sklepe organov upravljanja izvršuje poslovodni organ. Enako velja za odločitev arbitraže. V primeru, da je sklep organa samoupravljanja nezakonit ali če se poslovodni organ z njim ne strinja, ima pravico sklep zadržati in zahtevati od organa, da ga popravi oziroma dopolni. Glede izvršitve sklepa arbitraže pa poslovodni organ po zakonu takega pooblastila nima. S tem ni rečeno, da prizadeta temeljna organizacija nima pravice opozoriti arbitražo na nezakonitost ali nepravilnost pri njenem odločanju. Če se ugotovijo nezakonitosti ali nepravilnosti v postopku ali v odločanju same arbitraže ali če se z odločitvijo arbitraže stranka oziroma temeljna organizacija ne strinja, ima pravico vložiti zahtevek za sodno varstvo pri pristojnem samoupravnem sodišču.

Vrhovno sodišče SR Slovenije je v primeru, ko sta dve temeljni organizaciji v samoupravnem sporazumu določili pristojnost arbitraže, odločilo, da v takem primeru za reševanje medsebojnih sporov ni pristojno redno sodišče, temveč le arbitraža. Do take odločitve je prišlo zato, ker je prvostopno sodišče tožbo zavrglo in se izreklo za nepristojno, ko je ugotovilo, da je za reševanje medsebojnih sporov med strankama dogovorjena notranja arbitraža. Vrhovno sodišče je sklep prvostopnega sodišča glede zavrnjene tožbe razveljavilo ter odločilo, da mora to sodišče odstopiti zadevo samoupravnemu sodišču. Ker je bila med strankama dogovorjena s samoupravnim aktom arbitraža, je za reševanje medsebojnih sporov pristojno le arbitraža, ne pa redno sodišče. Če arbitraža še ni konstituirana, je potrebno izvesti njeno konstituiranje. Po zakonu o samoupravnih sodiščih je reševanje sporne zadeve v pristojnosti samoupravnega sodišča, izhaja iz obrazložitve sodbe Vrhovnega sodišča. Prvostopno sodišče bo tako sporno zadevo moralo odstopiti v reševanje samoupravnemu sodišču.

Arbitraža mora torej odločati o vseh vprašanjih, o katerih je tako med strankami dogovorjeno in odločeno v samoupravnem aktu. Stranka torej nima pravice izbirati ali bo zadevo iz sporne razmerja predložila v reševanje arbitraži ali samoupravnemu sodišču, temveč je njena dolžnost, da najprej zadevo odstopi v reševanje arbitraži in če z njeno odločitvijo ni zadovoljna, lahko zahteva odločitev samoupravnega sodišča.

Franc Potočnik



Montaža notranje opreme v poslovnem centru

(Foto: L. C.)

ZAKAJ PREJEMATE PTUJSKEGA PERUTNINARJA Z ZAMUDO

Marsikoga je morebiti v današnji številki Perutninarja zmotilo to, da so v nekaterih prispevkih določene aktivnosti napisane v prihodnjem času, vemo pa da so že mimo. Zakaj tako? Delavci s katerimi se v uredništvu dogovorimo, da bodo napisali posamezne prispevke, bi te naj oddali v uredništvo do 10. v mesecu. Dogaaja se, da prispejo rokopisi z veliko zamudo, mnogi pa objavljenih prispevkov sploh ne pripravijo. Tudi nekatere številke Perutninarja zato ne izidejo v mesecu, ki je deklariran marveč v prvih dneh naslednjega.

Da bi se izognili takim težavam smo v uredniškem odboru pripravili dokaj popolno analizo stanja in tudi naše mišljenje, kako glasilo kvalitativno izboljšati in doseči večjo načrtnost dela. Prizadevanje uredniškega odbora je delavski svet DO pozitivno ocenil in sprejel ustrezne sklepe, za sodelovanje vseh, ki so v poročilu izpostavljeni s ciljem pomagati uredniškemu odboru in tako izboljšati kvaliteto. Na osnovi sprejetih sklepov smo izdelali načrt po katerem bi naj organizirano zbrali prispevke z vseh področij.

V vodstvu TOZD Servis bi po tem načrtu naj pisali o problematiki v TO, saj je to edina TOZD, ki še ni dala nobenega prispevka o delovni problematiki. Obljubo smo sicer dobili, pri tem pa je tudi ostalo. V TOZD Commerce bi naj pisali tokrat o delu odbora za medsebojna razmerja, v TOK Hajdina pa o delu nadzornega odbora. Tudi te prispevke zaman iščete v današnji številki. Disciplinirani pa so tokrat bili v Mesni industriji kjer so pisali o delu štaba CZ, na Perutninskih farmah o delu OO ZKS in v DSSS, kjer je prispevek o delu sindikata.

Če bomo slednjim v bodoče sledili in se držali določenega reda vsi, bomo lahko združeno izboljšali kvaliteto glasila v dobro nas vseh.

Uredništvo

Pojdite na dopust v Fieso

Ne zdi se mi prav, da v letošnjih številkah našega glasila nismo objavili še nobenega prispevka o našem dopustništvu, čeprav to našo »dejavnost« vsako leto vsestransko dopolnjujemo in ji dajemo še poseben poudarek in pomen. Vsako leto povečamo število ležišč, prizadevamo pa si tudi, da lahko letujemo predvsem v takih krajih, ki nam nudijo čim več možnosti za pravo in resnično dopustovanje.

Tako smo letos lahko letovali v Pakoštanu, Poreču, Zadru, Fiesi, Umagu in Čateških Toplicah. Skupno smo imeli na razpolago naenkrat okoli 100 ležišč. S sezono smo začeli 25. junija, zaključili pa smo jo 5. septembra. Če bi bile vse naše kapacitete ves čas polno zasedene, bi nas lahko že letos letovalo okoli 700. Ker pa si vsi želimo na dopust v času največje vročine, od sredine julija do sredine avgusta, manj pa pred in po tem, se dogaja, da imamo tudi nekaj nezasedenih ležišč, medtem ko je v »vroči« sezoni velik naval. Zato tako v tem času ni mogoče ustreči vsem željam.

V letošnji sezoni sem letoval ob koncu avgusta. Izbral sem si Fijeso. Pri tem moram takoj omeniti, da sem v Fijesi letoval že drugič. Zakaj ravno tam?

Na morju letujem vsako leto, že vse od leta 1947. V tem času sem imel priliko preživeti svoj dopust v raznih obmorskih krajih, od Debelega rtiča do Makarske. Težko bi se odločil, katerega kraju bi dal prednost. Povsod je bilo vsaj nekaj »naj«. Moram pa reči, da mi je tudi v Fijesi bilo lepo in me bodo vedno spre-

mljali spomini na prijetno bivanje.

Sam kraj Fijesa sicer še ni turistično »dodelan«, je pa kar prijeten kraj, kjer je možno dobro preživeti letni dopust. Kristalno čisto morje, vroči sončni žarki in zelo veliko zelenja omogočajo vsakemu dopustniku, da si poišče svoj kotiček za oddih. V senčnatem avtokampu, kjer je na stotine prikolic in šotorov, smo imeli letos postavljene tudi tri naše prikolic. Prikolice so lepo opremljene. V vsaki je prostora za štiri odrasle osebe. V vsaki je tudi možno kuhati na plinskem štedilniku ter shranjevati živila v hladilniku. Prikolice je po potrebi tudi možno ogrevati s plinskimi pečmi. Vsaka prikolica ima tudi predprostor, ki je obdan s šotorskim platnom. Organizacija in usluge v kampu so povsem zadovoljive. Red in čistoča v sanitarijah in umivalnicah sta na primerni višini. Za pomivanje posode je na razpolago ogrevana voda. Smeti redno odvažajo. Zaposleni v kampu so zelo ustrezljivi in pozorni. Zato nisem glede dopustniških potreb slišal nobenih pripomb, ampak le pohvale.

Sicer pa je Fijesa zanimiva še posebej po tem, da ima tik ob obali sladkovodno jezerce, drugega pa še kakih 300 metrov za prvim. Za tega drugega malokdo ve, čeprav je že bil v Fijesi. V jezeru, kjer so nekdaj kopali gline za tamkajšnjo opekarno, se steka bistra voda iz studenca. V jezeru je tudi kar precejšnje število sladkovodnih rib. Zato v dneh, ko se ni možno kopati v morju, ob jezeru ribičev kar mrgli.

Letošnje počitniške kapacitete

V letošnjem letu smo imeli v naši delovni organizaciji na razpolago naslednje počitniške kapacitete:

- v najetem počitniškem objektu (pri Vulin Nenadu) v Pakoštanu z 19. ležišči,
 - v najetem počitniškem objektu (pri Kauriču) v Poreču z 20. ležišči,
 - v počitniškem objektu Perutnine v Zadru z 12. ležišči
 - v Avtocampu Fiesa 3 prikolic, skupno 12 ležišč,
 - v Avtocampu Umag 5 prikolic, skupno 20 ležišč
- tako, da je bilo skupaj na razpolago 83 ležišč.

Čas koriščenja je bil do 25. 6. do 5. 9. 1979 s tem, da je bilo možno koriščenje tudi pred in po sezoni.

V vseh naših počitniških kapacitetah je v letošnjem letu skupno letovalo 151 naših delavcev s svojimi družinami. Od tega je letovalo v:

- Zadru 22 naših članov z družinami,
- Umagu 33 naših članov z družinami,
- Fiesi 14 naših članov z družinami,
- Pakoštanu 44 naših članov z družinami in
- Poreču 33 naših članov z družinami.

Skupno je bilo sedem izmen. Izmene so bile 10-dnevne. Za prvo in zadnjo izmeno je bilo najmanj interesentov. Največji naval je bil od 15. 7. do 5. avgusta, to se pravi v tretji, četri in 5 izmeni.

Vsak, ki se je prijavil za letovanje, je lahko letoval, vendar vsi niso mogli letovati v času, v katerem so to želeli.

Kuzma Majda

V Fijesi letuje največ dopustnikov iz Slovenije. Velenjski rudarji imajo tam svoj največji počitniški dom.

Po vsej okolici se naravne lepote kar ponujajo. Tudi raznih zabav ne manjka. Vsako noč do polnoči igrajo in plešejo v Domu velenjskih rudarjev in v restavraciji Jezero. Za lep denar je možno marsikaj dobrega obedovati in večerjati. Seveda je naj-

ceneje nabavljati živila v trgovinah. Zato nas je največ tudi hodilo kar po bližnji v Piran. Pot, ki se vije pod flišnimi stenami, v Piran, do koder je slabih 20 minut počasne hoje. V Piranu je tudi mnogo trgovin, v katerih je možno kupiti vse, kar potrebujete na dopustu. V Piranu je tudi bogata tržnica in ribarnica. Pa tudi svinjsko meso je možno kupiti v mesnicah. Piran je turistično in zgodovinsko še posebej zanimiv, saj je mesto mnogih spomenikov, ima slavno zgodovino in bogato kulturno tradicijo. Spada v vrsto zgodovinsko zaščitene mest, kot sta še Ptuj in Škofja Loka. Zato toplo priporočam, da si to zanimivo mesto kdaj ob priliki dobro ogledate. Prav gotovo vam bo v njem mnogokaj všeč.

Iz Fijese pa je možno hoditi po lepih sprehajalnih poteh na kratke in daljše izlete. Tako tudi ni daleč do Portoroža, obmorskega letovišča in mesta blišča, zabave in cvetic. Po svoje je zanimiv tudi Bernardin. Skupaj s Portorožem ima glede na svojo lego, naravne lepote, zdravilnost morja in podnebja izjemne možnosti za nadaljnji razvoj turistične ponudbe na sodobni mednarodni ravni.

Pa še to. Do Fijese končno tudi ni več daleč. Vsako leto je več kilometrov novih odsekov avtomobilske ceste, ki bo v naslednjem desetletju v celoti povezala Slovenijo s Slovenskim primorjem. Zato bo z osebnim avtomobilom, avtobusom ali vlakom potovanje do Fijese vedno bolj prijetno in manj utrudljivo.

Drago Čater

Prijetna in čista plaža med jezerom (v ospredju) in morjem (v ozadju)

Foto: D. Čater

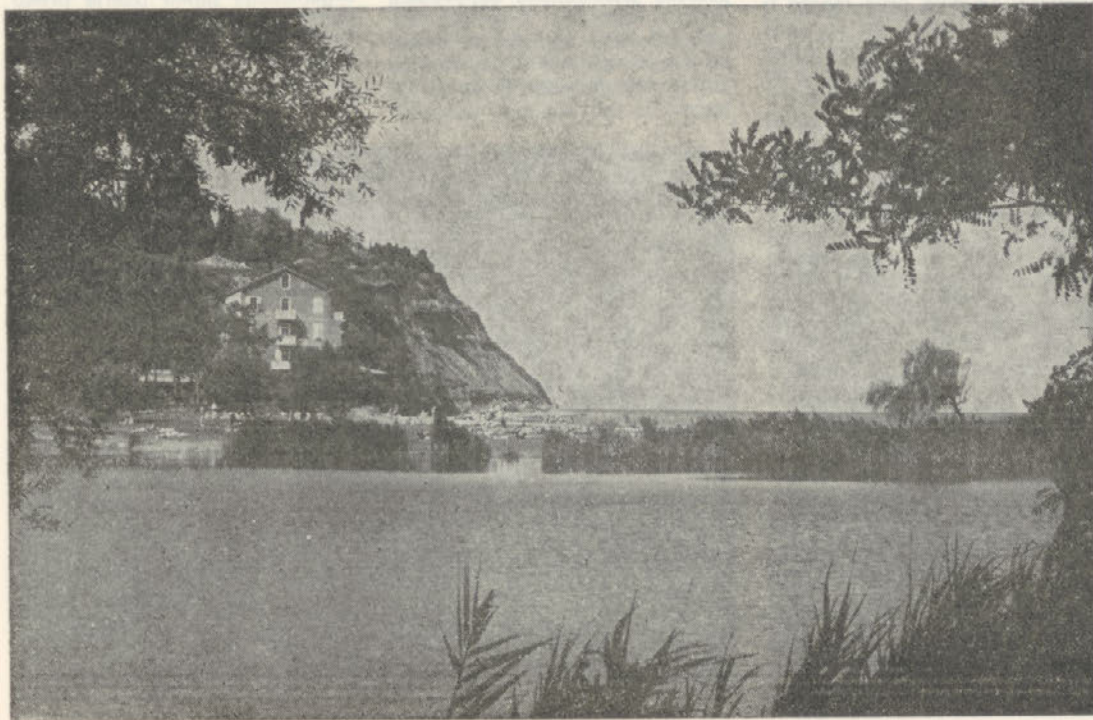




Foto: Rode

Vračilo stanovanjskega kredita

Sredstva sklada skupne porabe, namenjena za stanovanjsko izgradnjo, delavci v temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb solidarno združujejo na ravni delovne organizacije. Po sprejetem letnem planu se ta sredstva razporejajo za družbeno izgradnjo stanovanj in za kredite delavcem, ki gradijo lastne stanovanjske hiše, ali za nakup lastnih stanovanj. V skladu s pravilnikom odloča o dodelitvi stanovanj in o dodelitvi stanovanjskega kredita delavcem Odbor za stanovanjske zadeve in družbeni standard, in to po opravljenem razpisu.

Delavec, kateremu je odobren stanovanjski kredit, mora podpisati posebno pogodbo o posojilu. V pogodbi je med drugimi določili zajeta tudi obveznost delavca, da bo ostal v delovnem razmerju pri katerikoli temeljni organizaciji ali delovni skupnosti Mesokombinata Perutnina Ptuj toliko časa, kolikor znaša odplačilna doba posojila. Če delavec prekine delovno razmerje na lastno željo ali mu delovno razmerje preneha zaradi obsodbe za kaznivo dejanje ali po sklepu skupne disciplinske komisije zaradi storjene hujše kršitve delovne obveznosti, mora delavec takoj vrniti neodplačani del kredita z 10 % obresti in poravnati nastale stroške.

Takšno določilo v pogodbi ni v nasprotju z moralo socialistične družbe niti z ustavnim načelom o enakosti delavcev. Pogodbeno določila je potrebno spoštovati, saj ne nasprotujejo določilom zakona in ustave, niti niso v nasprotju z določili sedaj veljavnega pravilnika.

Zanimiv je primer iz sodne prakse, ko je sodišče združenega dela v celoti ugodilo zahtevku za vrnitev neodplačanega dela stanovanjskega kredita, ker je delavka enostransko odpovedala delovno razmerje. V pritožbi zoper odločitev sodišča je delavka sicer zatrjevala, da ima že 10 let delovne dobe in da je potrebno iz teh razlogov uporabiti

analogno določila zakona o stanovanjskih razmerjih, po katerem delavec lahko uporablja stanovanje pod istimi pogoji, čeprav je odpovedal delovno razmerje, v zvezi s katerim je pridobil stanovanjsko pravico. Pritožbeno sodišče združenega dela je pritožbo delavke zavrnilo in potrdilo odločitev sodišča prve stopnje.

V obrazložitvi je pojasnilo, da v primeru posojila za stanovanjsko graditev delavcu pri kršitvi pogodbe zaradi prenehanja delovnega razmerja po krivdi delavca ni mogoče uporabiti analognih določil iz zakona o stanovanjskih razmerjih. Zakon o stanovanjskih razmerjih ureja le vprašanje obstoja in prenehanja stanovanjske pravice. Ta pravica pa je delavki ostala. Delavka je celo v boljšem položaju, saj ji stanovanjska pravica ne preneha, njeno stanovanje pa je bilo zgrajeno na podlagi posojila, ki ga je odobrila temeljna organizacija. Zakon o stanovanjskih razmerjih nima določb glede premoženjskopравnih pravic in obveznosti v zvezi s prenehanjem stanovanjske pravice. V tem primeru torej ni nastal spor glede stanovanjske pravice, ampak spor iz obojestransko dogovorjene in podpisane pogodbe. Določila pogodbe pa so v skladu s predpisi in akti, zato jih je potrebno v celoti spoštovati.

Delavci, ki so dobili kredit za stanovanjsko izgradnjo iz sredstev sklada skupne porabe in so se v posebni pogodbi zavezali, da bodo ostali v delovnem razmerju toliko časa, kolikor znaša odplačilna doba kredita, morajo ob prenehanju delovnega razmerja po svoji krivdi, neodplačani del kredita vrniti. Odločitev o tem sprejme pristojni organ. Če delavec neodplačani del kredita ne vrne prostovoljno, ga temeljna organizacija lahko izterja preko sodišča. Delavcu nastanejo v takem primeru nepotrebni sodni stroški.

Franc Potočnik

Trideset let rokomet

Z jubilejno skupščino rokometnega kluba Drava smo 25. avgusta v domu Franca Krambergerja slovesno proslavili tridesetletnico rokomet v Ptuj. Po uvodnem pozdravu je o prehojenih uspešnih poti govoril sedanjí predsednik RK Drava Lojze Arko. Nato pa so najzaslužnejšim organizacijam, delovnim sredinam, društvom in posameznikom podelili spominska priznanja. Med drugim sta prejela priznanje tudi Mesokombinat Perutnina in njen generalni direktor Ivo Tomažič za dosedanje pomoč ter pokroviteljstvo nad drugoligaško ekipo članic, ki nastopa pod imenom PP Drava.

Zametki rokomet v Ptuj se gajo v sezono 1948/49. Pionirske korake so naredili dijaki ptujske gimnazije pod vodstvom Jožeta Anderliha. Istočasno so veliki rokomet, današnji (mali) rokomet je bil še v povojih, pričeli igrati tudi v ptujski vojašnici. Pri ustanovitvi prve rokometne ekipe, ki je nosila ime Ptuj, je pomagala tudi Fizkulturna zveza Slovenije. Ta ekipa se je jeseni 1950 preimenovala v rokometni klub Petovio ter prvič nastopila v uradnem slovenskem tekmovanju skupaj s Krimom, Slovanom, Enotnostjo in Miličnikom iz Ljubljane ter Poletom iz Maribora in Kladivarjem iz Celja. Ptujski rokometni delavci so sodelovali tudi pri ustanovitvi Rokometne zveze Slovenije leta 1949. Leta 1952 se je rokometna ekipa pridružila športnemu društvu Drava, za prvega predsednika pa so izvolili Rudija Koširja. V sezoni 1952/53 je ekipa Drave nastopala v tekmovanju z društvi s štajerskega območja in društvi iz sosednje republike Hrvaške. V tem času so v Ptuj začeli tudi z ženskim rokometom. Na propagandni nočni tekmi pod improvizirano razsvetljavo na Titovem trgu je v drugi ekipi mariborskega Poleta, ki je igrala proti prvi, nastopila tudi Zora Jelinek, kasnejši steber ženske rokometne ekipe v Ptuj. Ptujski rokomet je pridobil tudi prva dva izšolana vaditelja, Milana Zupanca in Zdravka Viherja. Ženska ekipa je prvič tekmovala leta 1954.

Leta 1957 je rokometno društvo Drava štel 67 članov. Leto kasneje beležimo izgradnjo sedanjega rokometnega stadiona kot veliko delovno zmago takratnega vodstva in članov. Leta 1959 je Ptuj dobil prve rokometne sodnike, mali rokomet pa je popolnoma zasenčil velikega, ki smo ga opustili. Ženska vrsta je leta 1961 osvojila republiško prvenstvo, v kvalifikacijah za prvo zvezno ligo pa ni uspela. Leta 1968 je iz objektivnih razlogov razpadla ženska ekipa. V naslednjih letih je bil v Ptuj poudarjen moški rokomet, kjer se je ekipi uspelo uvrstiti v republiško ligo, vendar je kmalu izpadla. Sledilo je obdobje brez večjih uspehov in dosežkov.

Leta 1975 so v rokometnem klubu Drava pričeli s sistematičnim delom z mladimi. Poudarek dajejo glede na tradicijo delu z žensko ekipo. S spremenjenim sistemom v slovenskem rokometu je namreč nosilec moškega rokomet postal Ormož. Tekmovati so pričeli z mladinkami, mladinci in članicami. Že v istem letu so postale članice prve v podzvezi, naslednje leto pa so mladinke osvojile prvo mesto v vzhodni republiški ligi in leto kasneje postale republiške prvačkinje ter se uvrstile v severno skupino druge zvezne rokometne lige. To je prav gotovo doslej največji uspeh ptujskih igral, ki so odlično zaključile prvo sezono v zveznem tekmovanju. Omeniti pa velja tudi prvo mesto mladincev v vzhodni republiški ligi. Ti uspehi so spodbuda za nadaljnje delo v klubu, zlasti z mladimi na osnovnih šolah, saj so uspehi odvisni od kvalitetnega dela z naraščanjem.

Seveda zaslužijo ob jubileju rokomet v Ptuj priznanja zanesenjaki, ki so žrtvovali veliko prostega časa in s samoodpovedovanjem ter privržnostjo klubu in rokometu dosegli to, kar je rokomet v Ptuj danes. Na dosežke so lahko ponosni. Zahvala pa gre tudi delovnim sredinam, organizacijam in posameznikom, ki so rokometu in klubu pomagali pri dosedanjem delu. Takšno in še uspešnejše sodelovanje pa pričakujemo tudi v prihodnje.

L. Kotar

Družbena samozaščita tudi izven vaje. Obisk delegacije na farmi Kidričevo.

Foto: L. C.



PP Drava v novi tekmovalni sezoni

Kot smo že poročali, so igralke PP Drave minulo tekmovalno sezono v severni skupini druge zvezne roketne lige zaključile ob nelahki konkurenci na zelo dobrem šestem mestu. Konkurenca v novi tekmovalni sezoni pa je še močnejša. Tega so se v roketnem klubu Drava pravočasno zavedali in pripravili obširen in zahteven program priprave, ki so ga izvedli na Pungartu, v Ajdovščini, največji del pa v Ptuj. Med rednim nabiranjem fizične moči in vadbo tehnike je ekipa odigrala več prijateljskih srečanj in sodelovala na nekaterih turnirjih. Med najmočnejše lahko štejemo turnir ženskih reprezentanc pobratenih občin v počastitev občinskega praznika ter Hildin turnir v Mariboru. Na obeh turnirjih, ki sta bila dokaj kvalitetna, so osvojile Ptujčanke drugo mesto za Koprivnico oziroma Podravko.

Nova tekmovalna sezona v severni skupini druge lige, v kateri nastopa 12 ekip z območja socialističnih republik Hrvatske in

Slovenije, se je pričelo prvo soboto v septembru. V prvem kolu je PP Drava gostovala v Varaždinu. Pri srečanju z domačo Koko so Ptujčanke izgubile z rezultatom 10:6. Glede na pričakovanje start ni bil uspešen ne po igri ne po rezultatu. Zato smo z zanimanjem čakali na štajerski obračun v drugi ligi. V Ptuj so prišle igralke Velenja, sicer novinke v ligi, ki pa so v prvem kolu zmagale z lahkoto. Pričakovali smo dobro in vneto igro, saj sta obe ekipi želeli zmage. Glede na slab start domačih igralk smo upali, da se popravijo. Tako je tudi bilo. PP Drava je srečanje dobila z rezultatom 16:13. Srečanje je bilo borbeno in v posameznih trenutkih tudi razburljivo, zato je okrog 400 gledalcev prav gotovo prišlo na svoj račun. Stadion so zapuščali zadovoljni tako z igro kot z rezultatom.

V tretjem kolu je ekipa PP Drava gostovala v Slavonskem Brodu, kjer se je pomerila z domačo Slavonijo DI. Po naporni poti je pred začetkom srečanja



(Foto: B. Rode)

pričelo deževati. Dež je močil igralke tudi ves čas srečanja. To se je močno poznalo v igri in tudi v številu zadetkov. V prvem delu so se domačinke bolje znašle in vodile s 4:2. V drugem delu so Ptujčanke zaigrale veliko bolje, izenačile in vodile s 6:5, vendar vodstva niso uspele obdržati. Srečanje se je končalo s 6:6, kar je bilo glede na prikazano igro najbolj realno.

Takšen je torej start igralk PP

Drave v novi tekmovalni sezoni. Ob tem velja omeniti, vendar nikakor ne v opravičilo, da nastopajo v primeri s preteklo sezono oslabiljene, saj se je v prvem kolu poškodovala Kučkova, ki je skupaj z Galičevjo in Severjevo iz sosednje občine Krapina okrepila ptujsko ekipo. Kljub temu pa lahko mirno pričakujemo, da bomo tudi vnaprej gledali v Ptuj dober roket.

L. Kotar

Planinska skupina Perutnine najaktivnejša v septembru

Lansko leto smo v počastitev 200-letnice prvega pristopa na vrh Triglava in 25-letnica Planinskega društva Ptuj tudi pri Perutnini formalno ustanovili planinsko skupino. Poskusiti je treba, smo srmežljivo dejali. Pa nam ni žal. Vedno več delavcev se vključuje v planinsko dejavnost. Razen Servisa in Kooperacije se vključujejo delavci vseh TOZD in DSSS. Kar pa je pri tem najbolj pomembno in razveseljivo je to, da sodeluje vedno več delavcev iz neposredne proizvodnje.

Doslej se je vpisalo blizu 60 članov, vendar aktivno sodeluje 34 članov naše delovne organizacije, česar ob ustanovitvi nismo pričakovali. Trenutno delujemo

kot planinska skupina Perutnina v okviru matičnega Planinskega društva Ptuj. Nekateri pa se že zavzemajo za to, da bi ustanovili lastno PD Perutnina. Te želje so verjetno še preuranjene niso pa izključene saj je interes za dejavnost vedno večji, v skupini pa imamo tudi, na našo srečo, dva uradna vodnika pa še nekaj internih.

Ko smo načrtovali delo smo predvideli zbrati skupno 90 aktivnih dni preživeti v gorskem svetu, za kar nam je konferenca OO ZSS namensko odobrila stari milijon za delno pokrivanje stroškov. Takrat so se sicer nekateri (tudi planinci) muzali, češ saj toliko ne bodo naredili. Po sedanj

analizi dela pa ugotavljamo, da je za nami skupno blizu 120 aktivnih dni in s številom udeležencev in številom aktivnosti že prekosamo nekatere tekmovalne športne pango v našem kolektivu.

Morda še to, da smo že začeli z visoko gorskimi turami (v skalni svet) in da smo razen ene ture plačevali vse stroške sami zato, da so nam sredstva ostala za nabavo opreme, ki je za pohode v visokogorje nujno potrebna. In kaj smo storili v septembru. Prva 11 članska skupina se je 2. septembra odpravila na 2126 m visoko Peco (seveda po skalni poti). 9. smo se udeležili 11. dneva slovenskih planincev na Boču, 16. in 19. septembra sta bili dve manj

zahtevni trening turi na Donačko goro, ker smo, ker smo od 21.—23. načrtovali zahtevno turo v Kamniške Alpe. Na to smo se tudi odpravili, vendar nam je vreme prekrizalo račune, zato smo prišli le na Okrešelj nekaj čez 1300 m.

Ceprav smo odstopili, je uspeh že to, da se je kar 9 članov odpravilo na to dokaj zahtevno turo. Ko smo v domu na Okrešlju vedrili pa smo imeli čas za razmišljanja in smo se dogovorili, da bomo poskušali s planinskimi turami nadaljevati tudi v jesenskem in zimskem času.

Več o tem pa drugič.

L. C.

Krenili smo na pot kljub dežju



Ob Savinji nad slapom Rinka



Verjetno se spominjate, da smo lani pisali o uspehu športnikov Perutnine, ki je bila n a 4. delavskih športnih igrah prvak v skupni uvrstitvi. Lani so športnike Perutnine in Podravke iz Koprivnice povabili na srečanje športniki iz Koke Varaždina.

Takoj po prejemu povabila se je sestala komisija za šport in rekreacijo naše DO, kjer so se organizatorji športnih aktivnosti dogovorili o pripravah na srečanje. Določili so odgovorne vodje za posamezne tekmovalne discipline in sicer:

- Vodji so takoj začeli z organizacijo ekip, ki že tudi vadijo in zato pričakujemo 13. oktobra na 5. delavskih športnih igrah primerne rezultate.

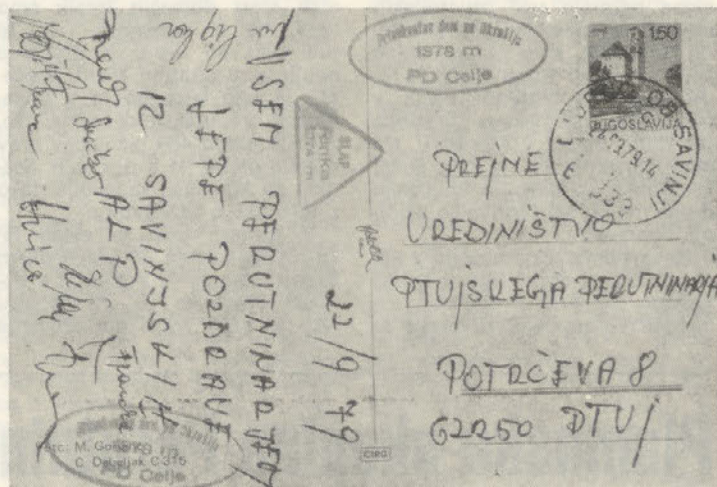
Ekipno je osvojila prvo mesto DSSS, z 2291 podrtimi keglji, druga je ekipa Servisa s 1490 keglji in tretja Mesna industrija s 1428. Ekipa Servisa in Mesne industrije sta tekmovali s 4 člani od zahtevanih šest.

Pri tekmovalkah je bila najboljša Terezija Kokol s 189 podrtimi kegli, za njo pa Frančka Cvetko, Julka Špehonja in Marija Pogelšek. Prav bi bilo, da bi se v športno aktivnost vključevalo več žensk.



Tekmujočim tudi naše čestitke
in želje, da bi se dobro pokazali
tudi na 5. delavskih športnih

igrah v Koprivnici.
Komisija za šport
in rekreacijo



				Sestavil Edi KLASINC	Obtečajni predeli, puščave	Melodični okrasek za glavno noto	Prebivalci Anama	Žepna rutica	★	Mađžarski politik (György)	Prvi bejotlovni fatalec	Reklamni listič	★	Pevce zabavne glasbe (Dragan)	Cebelnjak, ulj	Male loža na strehi				
				Mesec v židovskem koledarju					Ljubek, drag				Avstrijska poročevalna agencija							
				Stari oče (dalmatinsko)					Skandinav. moško ime Velik kos pohištva				Oseba iz indijskega epa »Mahabharata«							
				Ureditveni načrt, izdelek									Trinitro- toluol Canikar Ivan							
				Zalna svečanost Tiskarski stroj																
				➔													Dušik Kuhinjska začimba	Liter Osojnik	➔	Večanje
★	Rojstni kraj D-nogotina Ketteja	Pokodo- vanje telesa	Zidna obloga Pokrajina v Italiji					Beograjska filmska igralka (Eva)				Oafes Titus	Deber, tesen	Vojaški čin Slovenski slikar (Minko)						
Prete- kanja								Alfred Nobel			Pogorje v Tosanalji							Naplačilo, nadav Čik		
Sloviti indijski fizik						»NASA TOVARNA«														
Enojka							★													
Ljubkovalno žensko ime (Milica)					Ime slovenske pisateljice Peroci	Črn ptič z rumenim kijunom							Smolasta snov za lepilo							
★	Ze umrl humorist (Pohorski) Sarajevo												Ime fin- skega emu- čarskega tokača Mäntyrinta					Bolečina, bolost	Organ za sluh	Katran
Močnica pri milnu													Ustna gniloba							
Ime ameriške filmske igralkice (Gardner)					Sampion, prvak								Zaliv v havajskem otoku Oahu							
													Ploskovna mera					Kemična prvina — dušljiv plin		

Ptujski perutninar, glasilo delovnega kolektiva in kooperantov Mesokombinata Perutnina Ptuj, izdaja delavski svet OZD. Glasilo ureja uredniški odbor: Angela Andrejak, Ivan Ciglar, Marija Glaser, Jože Illovšek, Justina Kristovič, Martin Mlakar, Franc Potočnik. Glavni urednik Lojze Cajnko, odgovorni urednik Jakob Butolen. Naklada 1850 izvodov, uredništvo in uprava Ptuj, Potrčeva 8. Rokopisi in fotografije ne vračamo. Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekre-tariata za informacije pri IS SR Slovenije številka 421-1/72 z dne 5. 12. 1977. Tiska TOZD Ptujška tiskarna, Ptuj.