

ACRONI 24

številk 6 | 14. junija 2012 | acroni24@acroni.si



➤ "Igra je bila lepa, zadetkov pa nismo videli"

Tako bi lahko v športnem žargonu ocenili pretekli mesec. V nobenem obratu nismo dosegli načrta proizvodnje in prodaje, tako da je temu primeren tudi rezultat poslovanja, ki je negativen v vrednosti 250.000 evrov. Še vedno so nas pestile interne reklamacije, zaradi njih smo izgubili 1170 ton proizvodnje. V vseh pogledih preveč izgub, ki si jih ne moremo privoščiti v tako težkih časih.

Junija imamo popravni izpit. Z veliko težavo smo pridobili naročila za 7000 ton nerjavne debele pločevine, ki je naš udarni program. Za izboljšanje rezultata smo si ta mesec zadali visok cilj pri proizvodnji legirane debele pločevine, saj jo načrtujemo proizvesti in prodati kar 3000 ton. Če teh dveh ciljev ne bomo dosegli, si ne moremo obetati nič dobrega.

Junija se bomo tudi osebno srečali in skupaj pregledali poslovne izide v prvih petih mesecih letošnjega leta. Obenem se bomo zazrli v drugo polovico leta. Lepo vas vabim, da si vzamete eno uro vašega dragocenega časa, da vas bom lahko seznanil s stanjem v podjetju in predvsem z načrti do konca leta. Veselim pa se tudi vaših vprašanj. ■

slavko.kanalec@acroni.si

➤ Pogodba za nov poslovni informacijski sistem (ERP) je podpisana

Po več kot treh letih priprav in prepričevanja lastnikov o nujnosti posodobitve obstoječega poslovnega informacijskega sistema Kopa smo 29. maja podpisali pogodbo s podjetjem Oracle.

Prenova sistema bo zajemala vse poslovne funkcije v podjetju, predvidena doba trajanja projekta je 15 mesecev.

V začetku junija so v Acroni že začeli prihajati sodelavci iz Oracula, tako da poleg zaposlenih zdaj v upravni stavbi srečujemo Američane, Indijce, Slovake, Hrvate, Srbe, Grke ..., saj je Oraclova ekipa sestavljena iz strokovnjakov z vsega sveta.

Uradni začetek projekta z nagovorom predsednika uprave skupine SIJ – Slovenska industrija jekla Tiborja Šimonke je bil v sredo, 6. junija. Projekt bo poleg Acronija zajemal tudi SIJ, d. d., in Metal Ravne, vendar v precej manjšem obsegu.

Vsem zaposlenim želim veliko srčnosti, potrpežljivosti in zagnanosti pri uvajanju tega projekta, ki bo poleg naložb v novo opremo zagotovilo za dolgoročno uspešnost podjetja. ■

matija.kranjc@acroni.si

➤ Dobro poslovanje je ključno za izvedbo novih naložb

Splošno znano je, saj nas o tem obveščajo vsi mediji, da v Sloveniji podjetja zelo težko pridobivajo dolgoročne vire financiranja, ki so nujno potrebni za izvedbo naložbenih projektov.

Tudi Acroni ni izjema. Banke preprosto za večje investicije nimajo zadosti dolgoročnih virov, poleg tega pa so le-ti zelo dragi.

Pri dodeljevanju kreditov so banke zelo previdne in možnost za pridobitev posojila imajo le podjetja, ki dobro poslujejo in glede na kapital niso preveč zadolžena.

Letos smo že začeli investicijo za razširitev proizvodnje debelih plošč do širine 2,5 m v skupni vrednosti 16 milijonov evrov. Čeprav smo od bank že dobili ponudbe za financiranje, se zanje zaradi visokih obresti še nismo odločili. Acroni mora letos za že najeta posojila plačati okoli 5 milijonov evrov ter vrniti preko 20 milijonov evrov glavnice, predvsem za naložbe, ki smo jih izvedli v obdobju 2007–2011. Da bomo že najeta posojila lahko vračali in najemali nova za nove investicije, kar bo omogočalo nadaljnji razvoj, moramo prispevati prav vsi v Acroniju, da bo podjetje še naprej poslovalo z dobičkom in ustvarjalo ustrezen denarni tok. ■

polonca.marjanovic@acroni.si

➤ Marketinška konferenca

21. in 22. maja je potekala že 3. Marketinška konferenca. Na konferenco povabimo sodelavce prodajne mreže ploščatega programa in storitvenih centrov ter druge agente, ki na posameznih trgih prodajajo naše izdelke. Vsi ti sodelavci so podaljšana roka Acronija in pomemben člen v naši prodajni verigi.

Namen konference je okrepiti sodelovanje z agenti in izmenjati informacije. Agentom smo predstavili trenutno tržno situacijo na trgu jekla in naš položaj na posameznih trgih oziroma pri izdelkih. Tržna situacija se v zadnjih letih močno spreminja, zato je za Acroni zelo pomembno, da iz prve roke dobimo informacije, kaj se na posameznih trgih dogaja. Agenti nas seznanijo z značilnostmi in s trendi teh trgov ter pričakovanji kupcev. Predstavijo nam svoja mnenja in predloge za izboljšanje ter okrepitev sodelovanja.

Ker je decembra lani potekala prva faza rekonstrukcije vroče valjarne, smo izkoristili priložnost in udeležencem predstavili novi naložbeni projekt. Seznanili smo jih tudi z drugo fazo rekonstrukcije, ki je predvidena decembra letos. Prodajni asortiment se bo po zaključeni rekonstrukciji razširil in z drugimi investicijami, ki potekajo ali so v fazi načrtovanja, omogočil Acroniju pridobitev novih kupcev ter vstop v sektorje potrošnje, kjer še nismo prisotni.

Tovrstne informacije so za naše agente izjemnega pomena, saj le tako lahko uspešno načrtujejo in izvajajo predstavitev Acronija kot zanimivega tržnega igralca v svetu. ■

janka.noc@acroni.si

➤ Zgodovinski uspeh jeseniške Jeklarne

Maja smo izdelali 426 šarž oziroma 36.305 ton slabov. Od tega smo izdelali 146 šarž oziroma 11.424 ton nerjavnih slabov, kar je rekordna proizvodnja v vsej zgodovini jeseniške Jeklarne. Če od proizvodnje odštejemo obruske (376 ton) in reklamacije (506 ton), smo maja naredili 35.423 ton dobrih slabov. Za načrtom proizvodnje smo tako zaostali za 3036 ton. Preslegli pa smo ga na nerjavnem področju za 744 ton.

Na nedoseganje načrtovane proizvodnje so najbolj vplivali povečana proizvodnja nerjavnih jekel, večji delež nepredvidenih zastojev in daljši PON-časi (čas, ko peč obratuje) v povezavi s slabšim vložkom. Imeli smo tudi devet izrednih dogodkov, ki pa niso neposredno vplivali na slabši rezultat meseca. Odličen rezultat smo dosegli pri vzdržnosti peči, saj je bilo med remontoma izdelanih 547 šarž, kar je tudi rekord. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ Pretrda orehova lupina

Četudi smo oreh vztrajno trli preko celotnega meseca, nam ga na koncu ni uspelo streči. Oreh je bil pretrd, naša moč pa preslabotna. Proizvedli smo 16.973 ton debele pločevine. Zadnjih pet mesecev konstantno zagotavljamo 16.000 ton končne proizvodnje.

Sprašujemo se, katere ukrepe je treba še sprejeti, da te količine nadgradimo. V tem trenutku vsaj dva. Prvič: povečati zmogljivost avtogenega rezanja, aktivnosti se že izvajajo, in drugič: povečati zmogljivost peči za toplotno obdelavo in s tem omogočiti večjo pretočnost plošč skozi oddelek toplotne obdelave. Tudi tu aktivnosti že potekajo, lastniki so v 22.

tednu sprejeli sklep o izgradnji peči Wellman št. 4. Prvi ukrep je kratkoročne, drugi dolgoročne narave.

Maja sta bila zato sprejeta še dva dodatna ukrepa, vezana na povečanje pretočnosti skozi oddelek termične obdelave, in sicer: selekcija navadne konstrukcijske pločevine debelin nad 81 mm, ki jo je še treba normalizirati, in uvajanje dodatnega stimuliranja zaposlenih na liniji Wellman v povezavi z uresničevanjem dnevnih načrtov, proizvedeno količino in številom ur zastojev.

Velik korak naprej pa je treba narediti tudi pri realizaciji dnevnih načrtov (načrtovanje dela pri agregatih po posameznih ploščah) in pri preglednosti proizvodnje z uporabo črtnih kod. V Lužnici smo dali v obratovanje analizator lužilne tekočine in obnovili odsesavanje na lužilni kadi 1 in 2. ■

zvone.klemenc@acroni.si

➤ Rekordna odprema



Maja je bilo iz Acronija odpremljenih rekordnih 32.842 ton končnih proizvodov. Skupno je bilo naloženih in odpremljenih 36 železniških vagonov in 1409 kamionov, od katerih jih je 906 oziroma 64 odstotkov organiziral Acroni.

31 odstotkov kamionov je bilo naloženih na odpremi iz hale C, 27 odstotkov iz Hladne valjarne Bela, 23 odstotkov pa iz hale V, 16 odstotkov kamionov so odpremili iz Vroče valjarne, tri odstotke pa iz obrata Toplo valjani trak. Povprečna naloženost kamionov, ki so opravljali prevoz za Acroni, je bila 23,08 tone.

Sodelavkam in sodelavcem na špediciji in odpremi iskrene čestitke k rekordnemu dosežku! ■

simon.stumpf@acroni.si

➤ Spremembe so nujne

Velikokrat predvsem od starejših sodelavcev slišim izjave, kot sta Včasih nas je bilo trikrat več in Imeli smo po dvajset dežurnih ključavničarjev za vročo valjarno.

Kot vemo vsi, so se od takrat razmere zelo spremenile. Da je obstalo, se je moralo spremeniti tudi naše podjetje.

Časi, v katerih smo, so ponovno neizprosni. Spremembe so nujne. Doživljamo jih vsak dan. Dejstvo je tudi, da nas je vsak dan manj tistih, ki sploh imamo priložnost delati. Delo ostaja. Vsakdo torej prevzema več dela.

Prihajamo v čas, ko sta visoka učinkovitost in storilnost nujni. Čas, ko »dežurnih vzdrževalcev« ne bo (ali ni več), ampak bodo samo še »aktivni vzdrževalci«. Samoumevno je, da je treba ves delovnik delati. Ali lahko delamo učinkovito 12 ur na dan? Težko. Če že, morda dan ali dva, na dolgi rok pa prav gotovo ne.

Zato zelo intenzivno proučujemo možnosti prehoda na osemurni delovni turnus. Delovnik, ki ga lahko aktivno »oddelamo«. Delovnik, v okviru katerega bomo/boste lahko delali dolgoročno brez tveganja, da bi »pregoreli«. ■

branko.polanc@acroni.si

➤ Upoštevajte varnostno razdaljo pri delu z žerjavom in s talino

V Jeklarni – oddelku Ponovčno gospodarstvo je 29. maja prišlo do kolektivne nezgode pri delu, in sicer sta se zaradi enega izrednega dogodka poškodovala dva delavca.

Ker je na kontilivu prišlo do tehnološke motnje, je bilo treba talino iz vmesne ponovce preliči nazaj v livno ponovco. Delo se je izvajalo s 63-tonskim žerjavom na radijsko vodenje. Ko je žerjavovodja dvignil vmesno ponovco s prečnega voza, je zaradi delno nagnjenega položaja ponovce prišlo do prelitja taline preko šobe na talno površino v dolžini 10 metrov. Delavca, ki sta prej

zapela vmesno ponovco na žerjav, sta stala približno pet metrov proč od ponovce. Ko je prišlo do prelijanja, sta pri umiku padla in se poškodovala.

Takoj po nastanku dogodka je bil le-ta raziskan. Ukrepa, ki smo ju nemudoma sprejeli, sta:

- revizija navodil pri prelijanju taline iz vmesne v livno ponovco,
- zavzetje varnostne razdalje pri delu z žerjavom in s talino. ■

janko.legat@acroni.si



Avdija Smajić,
vodilni žarilec
na liniji Crno, in
Slađan Tomić,
strojni tehnik
vzdrževanja
Jeklarne



Uspešno odpravili nelakirane odseke na trakovih

Črpalka na liniji Crno pri debelejših nanosih na lakirnih strojih zaradi velike porabe, teže in gostote laka ni uspela zadosti hitro polniti zgornje in spodnje zajemalne posode. Posledica so bili nelakirani odseki traku.

Ker se uporabljata dva lakirna stroja in s tem dve črpalci za lak, smo naredili priključek na cevi (hitra spojka), da lahko uporabimo črpalko lakirnega stroja, ki ni v uporabi, tako se v zgornjo in spodnjo zajemalno posodo črpa lak z dvema črpalcema, in ne več le z eno. S to rešitvijo smo dosegli, da ni več nelakiranih odsekov traku, kar pomeni, da je manj izmeta pri razrezu. ■

jelka.puksic@acroni.si

➤ Izobraževanje pomemben člen pri obvladovanju kakovosti izdelkov



Uspeh podjetja je med drugim odvisen tudi od kakovosti izdelkov, ki jih proizvaja. Kakovost izdelkov pa je odvisna od znanja zaposlenih. Po večletnem intenzivnem delu, pri katerem smo bili osredotočeni na kakovost izdelkov, lahko zaključimo, da se danes v našem procesu izdelave jeklenih izdelkov skorajda ne pojavlja nobena sistemska napaka, za katero ne bi poznali vzroka.

Kljub temu dnevno ugotavljamo, da tako zaradi objektivnih kot tudi subjektivnih vzrokov prihaja do odstopanj od zahtev. Odraž teh napak se kaže v medobratnih reklamacijah, v izrednih primerih tudi v reklamacijah naših kupcev.

Z namenom, da bi bilo teh težav čim manj, predvsem na področju jeklarskega dela, izvajamo redna izobraževanja zaposlenih.

Izobraževanju in povratni informaciji posvečamo veliko pozornost predvsem s stališča, da kdor dela,

dela tudi napake. Je pa razlika v tem, da je napaka pri delu v Jeklarni običajno vezana na celotno šaržo, kar se kaže na 80 tonah končnih izdelkov.

V zadnjih štirinajstih letih sem s sodelavci izvedel 92 internih izobraževanj, letos že pet, predvsem s področja priprave kovinskega vložka, elektroobločne peči, sekundarne metalurgije in ulivanja na KL.

Izobraževanje je pomemben člen pri zagotavljanju kakovosti, zato ga bomo nadaljevali tudi v prihodnje.

milan.klinar@acroni.si

➤ Spremembe zakonodaje v duhu varčevalnih ukrepov vlade RS

31. maja je stopil v veljavo zakon o uravnoteženju javnih financ, ki prinaša varčevalne ukrepe na številnih področjih, saj posega v okoli 40 zakonskih ureditev.

Za zaposlene v gospodarstvu je pomembnejša sprememba na področju zdravstvenega varstva, saj se bodo med drugim znižali stroški zdravstvenih storitev, ki jih krije osnovno zdravstveno zavarovanje. Predvsem se znižujejo nadomestila za bolniško odsotnost do 90 dni začasne zadržanosti z dela za 10 odstotkov osnove, razen za bolniško odsotnost zaradi poklicne bolezni ali poškodb pri delu, za nego družinskega člana ter odsotnosti zaradi darovanja krvi.

Druge pomembnejše spremembe je na področju dohodnine, kjer se spremeni mejni znesek davčne osnove med drugim in tretjim razredom v letni dohodninski lestvici. Tako se meja med tema razredoma

dvigne s 15.681 na 18.534 EUR, vendar bo veljala šele za obračun dohodnine za leto 2013. Ta sprememba bo tako vplivala na dvig neto plače vseh zaposlenim, katerih letni znesek bruto plače je nižji od 18.534 evrov.

manja.baloh@acroni.si

➤ Investicijska dejavnost v juniju 2012

Pri naložbah predvidevamo junija zaključek aktivnosti (prejeti računi) v skupni vrednosti 3,089 milijona evrov, od tega 2,642 milijona evrov pri projektih, 0,421 milijona evrov pri investicijskem vzdrževanju in 0,027 milijona evrov pri malih investicijah.

Junija podpisujemo pogodbe za:

- obnovo 75-tonskega žerjava v hali Bluming v okviru projekta 371 'Plate mill',
- predelavo peskarskega stroja na širino 2500 mm v okviru projekta 431 'PDP 2,5 m',
- montažo posodobitve rezalne naprave št. 1 v Jeklarni,
- rekonstrukcijo filtrirnega sistema brusilnega stroja slabov v Jeklarni – II. in III. faza,
- prenovo tehnološke opreme kuhinje Javornik,
- nov transformator 5/0, 4 kV – lokacija Jeklovlek,
- nov TP Harsco, 2 MVA,
- predstavitev električnih kablov brusilnice valjev zaradi montaže (julij 2012) novega brusilnega stroja valjev v okviru projekta 371 'Plate mill'.

robert.presern@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju 31. maja 2012 je bilo: 1255 sodelavcev. | Podjetje je zapustilo 19 delavcev. | Naša nova sodelavca sta postala: PETRA MLINAR v Nabavi in NESIM HODŽIČ v Predelavi debele pločevine.

nejra.benic@acroni.si

Bolniška odsotnost in poškodbe pri delu

	Bolezen do 30 dni	Bolezen nad 30 dni	Lažje poškodbe pri delu	Poškodbe na poti
April 2012	112	22	4	0
Maj 2012	133	34	6	0

robert.starc@acroni.si

Veselim se novorojenčkov acronijevcev Maja je privekal na svet:

Edin – Elvirju Imamoviću iz Jeklarnе.

Čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

➤ Mesec zaposlenih

Junij je mesec zaposlenih in v tem trenutku, ko berete Acroni 24, se je odvil že kar nekaj dogodkov, nekaj srečanj pa je pred nami. Tako so 7. junija na območju Gospodarski zbornici Kranj podelili našim inovatorjem priznanja, ki jih namenjajo najboljšim inovacijam v gorenjski regiji.

Z veseljem vam sporočamo, da so vodja projekta Stanislav Jakelj in soavtorji Franci Perko, Janez Katinik, Borut Lešnik in dr. Boštjan Bradašja za razvojni projekt Tehnološki razvoj nikljevih super zlitin prejeli regijsko zlato priznanje Gospodarske zbornice. Projekt se je uvrstil med štiri najboljše gorenjske razvojne projekte in tako dobil pravico kandidiranja za najboljše inovacije na državni ravni. Tudi druga dva prijavljena razvojna projekta sta se odrezala zelo dobro in prejela srebrni regijski priznanji. Vsem vodjem projektov in njihovim soavtorjem iskreno čestitamo.

13. junija so se v bowlingu pomerile delovne skupine z največ prijavljenimi izboljšavami: Nujno zlo (Vzdrževanje), Tvbajski (Vzdrževanje), Šparovčki (Nabava) in Preizkuševalci (KRT).

Namen druženja je nagraditi sodelavce, ki so pri izboljšavah v Acroniju najbolj aktivni in tako doprinejajo k boljšemu poslovanju družbe.

Organizirali smo in bomo še eno srečanje z našimi bivšimi sodelavci, in sicer: 11., 14. in 21. junija. Veseli smo srečanja z našimi upokojeanci. Skupaj obojamo spomine na stare čase in jim z veseljem pripovedujemo o sedanjih uspehih ter smelih načrtih za prihodnje.

Z namenom čim boljše obveščenosti vseh zaposlenih v našem podjetju smo se tudi letos odločili za srečanje glavnega direktorja z zaposlenimi, in sicer 18. junija (zaposleni v službah ob 13.30 in zaposleni v proizvodnji ob 16.00 in 18.30) ter 20. junija (zaposleni v službah ob 13.30 in zaposleni v proizvodnji ob 16.00 in 18.30).

Dobre in odprte komunikacije nikoli ni preveč, zato pričakujemo vaš odziv na vabilo, kajti tudi tako kažemo svojo pripadnost do podjetja.

Zaposlenim bo glavni direktor predstavil rezultate poslovanja v prvih petih mesecih letošnjega leta, mag. Peter Dular pa bo povzel analizo zadovoljstva zaposlenih, ki je bila izvedena marca in o kateri smo že pisali v majski številki glasila Acroni 24.

natasa.karo@acroni.si



Nagrajenci GZS Gorenjske: Aljoša Raven, mag. Erika Bricelj, Stane Jakelj, Gašper Novak, dr. Miran Pirnat



Zlato regijsko priznanje GZS za leto 2011

➤ Organizirana prehrana v vseh Acronijevih obratih

Z veseljem vam sporočamo, da od 18. junija dalje v vseh Acronijevih obratih za vse zaposlene celovito rešujemo preskrbo s prehrano med delovnim časom. Novi ponudnik GSP Vojko PERHAJ, s. p., se je v preteklem mesecu izkazal kot zelo zanesljiv, predvsem pa kakovosten ponudnik prehrane. Veseli smo, da nam je uspelo v zadovoljstvo večine zaposlenih tudi na tem področju narediti velik korak naprej in sodelavcem zagotoviti le najboljše. Kantine obratujejo po naslednjem urniku:

- **Kantina JEKLARNE; Kantina Na JAVORNIKU (PDP); Kantina ANEKS (Vroča valjarna)**
 - Obratujejo vse dni v tednu in vse praznike od ponedeljka do nedelje;
 - dopoldne od 8. do 12. ure in
 - zvečer od 20. do 22. ure.
 - Plačilo malice z žigosno kartico ali gotovino (vrednost malice 3,9 evra).
- **Kantina UPRAVNE STAVBE**
 - Obratuje od ponedeljka do petka;
 - dopoldne od 10.00 do 13.30.
 - Plačilo malice z žigosno kartico ali gotovino (vrednost malice 3,9 evra).

Z uvedbo kakovostne prehrane med delom v vseh kantineh, vse dni v tednu, v dopoldanskem in popoldanskem času, prehajamo tudi na novo izplačilo dodatka za malice, ki je v skladu s panožno kolektivno pogodbo. Ker je letos še vedno leto "boja" za dobre rezultate poslovanja, smo se odločili, da zaposlenim od julija dalje izplačamo prehrano med delom v vrednosti 3,90 evra (vrednost malice pri novem ponudniku prehrane)/delovni dan in opustimo izplačilo razlike do uredbe v višini 2,22 evra/delovni dan. ■

katarina.cucnik@acroni.si

➤ Red in čistoča sanitarnih prostorov

V Acroniju je približno dvesto stranišč in lijakov ter nekaj manj tušev in pisoarjev. Vzdrževanje reda, čistoče in higijene je zahtevna naloga, še zlasti tam, kjer je veliko uporabnikov in so dodatno prisotni še vplivi črne metalurgije. Dostojen odnos in čistoča v sanitarnih prostorih sta pomembna iz zdravstvenega in psihološkega vidika. Na eni strani preprečimo razvoj bakterij in okužb, na drugi strani pa izkazujemo našo skrb, posledično naš odnos do dela, kakovosti, sočloveka in stranke. Z malo truda in s samodisciplino lahko preprečimo marsikatero slabo voljo in prenos te v delovno ter zasebno okolje. Danes redkokdo zaupa restavraciji, bolnišnici, šoli in podjetju, ki nima urejenih sanitarnih prostorov. Nasprotno, red na tem področju kaže na red na drugih področjih. Ker Acroni k številnim razlogom za zaupanje in skupno zadovoljstvo želi dodati še zgledno urejenost sanitarij, izvajamo aktivnosti za izboljšanje.

Ekologinji sta opravili podroben ogled stanja v sanitarnih prostorih in izdelali spisek nepravilnosti. Ta je bil posredovan vzdrževalcem, ki so se takoj lotili popravil. Z nadzornico čistilk pogodbenega čistilnega servisa smo se dogovorili, da dosežemo enosmerni tok informacij o odstopanjih spremenimo v dvosmernega, da izboljšamo opcije za interventno čiščenje, da izboljšamo sledljivost in dokazljivost tako čiščenja kot nadzora nad redom in čistočo. Nadzora pa ne bo izvajala le zunanja nadzornica čistilk. Ker so prostori eden izmed virov,

ki jih je delodajalec (nadrejeni) odgovoren zagotoviti, je ta tudi odgovoren spremljati in nadzirati situacijo v njih ter ob odstopanjih ukrepati. Tako po novem HIŠNI RED, ki bo v celoti priložen v eni od prihodnjih števil, dodatno predpisuje:

- odgovornost vseh:
 - za vzdrževanje reda in čistoče v delovnih, sanitarnih in drugih prostorih družbe ter
 - za obveščanje o okvarah;
- odgovornost vodij organizacijskih enot za nadzor nad redom in čistočo v prostorih na lokaciji obrata/sluzbe. ■

maja.presterel@acroni.si

➤ Sovražnega govora in uničevanja lastnine ne moremo tolerirati!



Pred dnevi se nam je pripetil neljub incident. V obratu Predelava debele pločevine je nastal grafit, kot je razvidno s slike. Vsebina grafita je oblika sovražnega govora, hkrati pa je dejanje izraz uničevanja lastnine. Sovražnega govora ne moremo tolerirati, ravno tako je nedopustno uničevanje lastnine! Verjamemo, da je to dejanje posameznika, ki pa slabo luč meče na celoten kolektiv, kar je neodgovorno in tudi nepravilno do vseh drugih sodelavcev.

Naj pa »avtorju« grafitja pojasnimo zgolj nekaj dejstev: Acroni je uspešno in stabilno podjetje, zaposluje 1255 ljudi, redno izplačujemo vse plače in prispevke, regrese ter tudi božičnico. In v teh časih je to daleč od samoumevnosti.

Uspeh Acronija je rezultat predanosti sodelavcev, stabilnega poslovnega modela, velikih naložb v proizvodnji, tržne usmerjenosti ter stabilnega lastništva.

Stabilno in strateško lastništvo pa se ne izkazuje samo v Acroniju, pač pa tudi v drugih družbah skupine SIJ – Slovenska industrija jekla. Prav vse družbe, brez izjeme, so poslovno uspešne ter odgovorne zaposlovalke.

peter.dular@acroni.si

➤ Državni prvak v kegljanju na asfaltu



V soboto, 12. maja, je v Cerknici potekalo državno prvenstvo v kegljanju na asfaltu SKEI Slovenije. Na prvo mesto se je uvrstil naš član sindikata SKEI – Podružnice Acroni Milovan Radonjić, zaposlen v Vroči valjarni, ogrevalce-operater potisne peči. Iskrene čestitke. ■

Vodstvo SKEI Acroni

➤ Sprostitev v Črni gori



17. maja smo se člani sindikata Neodvisnost odpravili na ekskurzijo po Črni gori. Med potjo smo se ustavili še v Splitu in Dubrovniku. V Črni gori smo si ogledali Boko Kotorsko in Skadarsko jezero, po katerem smo se popeljali z ladjo. Zvečer smo prispeli v Budvo, kjer smo dvakrat prenočili. Naslednji dan nas je pot vodila v Cetinje, na Lovčen in v vas Njegos. Doživeli smo veliko lepih trenutkov ob pogledu na čudovito pokrajino Črne gore. Imeli smo se lepo in že razmišljamo, kam nas bo pot peljala prihodnje leto. ■

klemen.drobic@acroni.si

➤ Odvoz odpadnega lesa iz Jeklarne

Odvoz odpadnega lesa iz Jeklarne lahko opravijo zaposleni Acronija. Kontaktna in odgovorna oseba je Blaž Kogovšek. Odvoz je ob sredah. Nakladanje in odvoz zaposleni opravijo zunaj svojega delovnega časa; prevoz si organizirajo sami!

Kamion se tehta pred nakladanjem in po njem, in sicer na tehtnici ob špediciji. Obračun se naredi na stehano težo. Cena odpadnega lesa je 6 evrov/t + DDV. Račun se poravnata takoj po tehtanju na prodaji, pri Mojci Čeh. S potrdilom o plačnem računu kamion lahko zapusti Acroni. ■

irena.krzic@acroni.si

➤ Še vedno možen odkup hladno valjanih profilov

Še vedno vam ponujamo v odkup hladno valjane profile. V skladišču je ostalo še nekaj profilov različnih oblik in dimenzij, ki jih je mogoče kupiti tudi v manjših količinah.

Vsi, ki vas nakup profilov zanima, boste podrobnejše informacije dobili na oddelku prodaje konstrukcijskih in legiranih jekel.

- Sandra Jamar – int. telefon: 1422; sandra.jamar@acroni.si
- Jerneja Žurman – int. telefon: 1440; jerneja.zurman@acroni.si

➤ Gibanje delavcev v civilnih oblekah po obratu

Zakaj so delavci v proizvodnji Vroče valjarne že eno uro pred iztekom delovnega časa preoblečeni v civilna oblačila? Ali za njih ne veljajo predpisi s področja VZD?

V konkretnem primeru so to delavci operaterji, ki delajo kontinuirano in se menjavajo ob koncu izmene na svojem delovnem mestu. Delo v operaterskih kabinah ne vsebuje večjih potencialnih nevarnosti za poškodbe pri delu (izjema reševanje ID na progi), vendar to ni dovolj tehten razlog za gibanje delavcev v civilnih oblekah po obratu. Da bi se izognili tovrstnim dogodkom, bomo poostriili kontrolo prihoda na delovno mesto ozi-

roma odhoda z njega v smislu upoštevanja varnostnih predpisov, navodil, uporabe OVO ter izvajanja minute za varnost. Vsi odgovorni v obratu Vroča valjarna so v ta namen prejeli tudi dodatna navodila in izvedli ukrepe.

Prepoved gibanja zaposlenih v civilnih oblačilih skozi obrate velja tudi pri prihodu v službo oziroma odhodu domov.

adis.medic@acroni.si



Acroni 24 po enem letu postal nepogrešljiv del našega podjetja

Za nami je natanko leto dni, odkar je izšla prva številka internega časopisa Acroni 24. Acroni 24 je nastal kot odgovor na želje zaposlenih po svojem internem glasilu. Vendar pa si kljub temu člani uredniškega odbora nismo predstavljali, da bo Acroni 24 že po letu dni postal nepogrešljiv del našega podjetja. Število prispevkov je iz meseca v mesec naraščalo, povečevali so se odzivi na ankete, vse več je bilo tudi vprašanj v skrinjicah. Kljub temu smo se po letu dni odločili, da izvedemo anketo, s katero smo poskušali ugotoviti vaša mnenja o našem internem časopisu. Želeli smo izvedeti, kako ocenjujete Acroni 24, še bolj pomembno pa se nam je zdelo zbrati vaše predloge, kako ga lahko še izboljšamo.

Anketa je pokazala, da je Acroni 24 na pravi poti. In kakšni so rezultati?

- Acroni 24 je skoraj pri vseh vprašanjih dosegel več kot 50-odstotno zadovoljstvo.
- Povprečna ocena Acronija 24 je 4,2 (pri čemer 5 pomeni odlično).
- Zadovoljni smo tako z vsebino, ki je kratka in jedrnata, kot tudi z uravnoteženostjo člankov glede posameznih področij.

- Prav tako pa je dobro oceno prejel tudi uredniški odbor, saj je povprečna ocena našega dela dosegla vrednost 4,3.
- Povprašali smo vas tudi o predlogih, kako še dodatno izboljšati naš časopis. In česa si želimo?
- Želimo si več vsebin razvedrilnega značaja – križank, ugank in malih oglasov.
 - Želimo si več poljudnih člankov o zanimivostih iz naše panoge.
 - Predvsem pa si zaposleni želimo, da Acroni 24 izhaja tudi v prihodnje.

Dovolite nam, da se vam zahvalimo za vaša mnenja in predloge. Prizadevali si bomo, da jih bomo v čim večji meri upoštevali ter da bo naš Acroni 24 po letu dni še boljši.

In če bo kdorkoli izmed vas kadarkoli želel skupaj z nami soustvarjati vsebino našega glasila, je dobrodošel. Veseli bomo vsakršnih vsebin, predlogov in idej.

Uredništvo Acronija 24

Uredniški odbor Acronija 24, od leve:
Katarina Čučnik, Nataša Karo,
Melita Joželj – Pristop, Stane Jakelj,
Metka Šuštaršič,
Eva Pečovnik – Pristop in
Maja Prestereš



» "Delo nikoli ne bi smelo biti tlaka in tudi ni, če si pravilno naravnani nanj in uživaš ob njem."

Zelo zanimive besede, ki me velikokrat spravijo v dobro voljo in veselje. Če pa je delo še dobro opravljeno in se zavedaš, da delaš z najboljšo ekipo sodelavcev, ki stoji za svojimi dejanji, sta zadovoljstvo in veselje še toliko večji.

Prav te misli mi v tem času spreletavajo po glavi. Mineva eno leto, odkar nam je bila zaupana prav posebna naloga, in sicer obuditi v življenje časopis, ki bo neposredno nagovarjal, obveščal in predstavljal

čim širši krog sodelavcev Acronija.

Po letu dni trdega dela lahko s ponosom gledamo na naš interni časopis Acroni 24. Lahko rečem, da nam je zelo uspelo.

Zato se ob tej priložnosti zahvaljujem

- vodstvu podjetja, ki nam je zaupalo to nalogo, verjelo v nas in nas pri ustvarjanju podpira,
- vsem ožjim sodelavcem, tako uredniškemu odboru, oblikovalcu in lektorici, kot vsem ustvar-

jalcem prispevkov, ki mesečno bdimo nad prispevki, dogodki, vizijami in novimi načrti,

- seveda pa ne nazadnje tudi vsem vam, spoštovani sodelavci, ki ste časopis Acroni 24 sprejeli za svojega, ga radi vzamete v roke in prebirate.
- Vse to nas zavezuje, da se bomo tudi v prihodnje trudili ustvarjati zanimiv časopis, ki bo odgovarjal na izzive in dogajanja znotraj Acronija.

Glavni in odgovorni urednik Acronija 24 Stane Jakelj

Po letu dni, ko je izšla prva številka Acronija 24, smo si ustvarjalci časopisa postavili naslednje vprašanje:

Kaj mi pomeni sodelovanje v uredniškem odboru in ožji tehnični ekipi internega časopisa Acroni 24 ter po čem si bom to leto, vezano na Acroni 24, najbolj zapomnil/-a?



Novozaupano nalogo urednika še neizoblikovanega internega časopisa Acroni 24 sem sprejel z velikim strahospo-

štovanjem, a obenem z veliko mero strasti, zagnanosti in nove vizije. Vloženega je bilo veliko trdega in požrtvovalnega dela. Zato sem toliko bolj vesel, da je časopis med sodelavci dobro sprejet in so ga vzeli za svojega. Obenem pa uživam delati v dobri, zagnani ekipi ustvarjalcev časopisa. Zelo všeč mi je inovativna vizualna podoba časopisa, kar je zasluga našega oblikovalca Andreja Kneza.

Stane Jakelj



Sodelovanje v uredniškem odboru je zame zanimiv, hkrati pa zahteven in odgovoren izziv. V prvem letu delovanja smo

se še učili, kako bralca pritegniti in mu ponuditi kratko, točno, koristno in zanimivo poslovno informacijo. Pri tem nam je strokovna, lektorska in oblikovalska pomoč kar prav prišla. Skupaj smo pod taktirko prizadevnega urednika danes priča pohvalam in zadovoljstvu bralcev Acronija 24, kar nas dodatno motivira in žene naprej. Lahko bi rekli, da je Acroni 24 zgleden primer, kako se z voljo in dobrim delom lahko skupno doseže lep rezultat.

Maja Presterel



Predstavlja mi velik izziv narediti nekaj novega in pritegniti bralce Acronija. Rezultati izvedene ankete kažejo, da se je

Acroni 24 izjemno dobro "prijel" med sodelavci. Stane je kot glavni urednik zelo zahteven, hkrati pa me je v skupnem letu delovanja popolnoma prepričal, da je poleg svojega dela lahko tudi dober "interni novinar".

Katarina Čučnik



Veseli me, da lahko aktivno sodelujem pri soustvarjanju Acronija 24. S sodelovanjem v uredniškem odboru mi je omogočen pretok informacij, hitra odzivnost in promocija s področja izboljšav in inovacij. Glede na odziv zaposlenih je Acroni 24 pregleden in berljiv. To leto pa si bom najbolj zapomnila po tem, da se je s pomočjo anket in skrinjic pripomb, objavljenih v Acroniju 24, kakšna stvar premaknila na bolje.

Nataša Karo

Acroni 24 je dokaz, da timsko delo, zagnanost, inovativnost in predanost lahko vplivajo na spremembe v podjetju. Ne samo da Acroni 24 s svojo vsebino povezuje vse zaposlene, omogoča jim tudi, da se oglašijo, povedo svoje mnenje, predvsem pa



da so z najpomembnejšimi informacijami vedno sproti seznanjeni. Vesela in ponosna sem, da sem preko glasila

Acroni 24 lahko del ekipe acronijevcev, ki je v tem letu, odkar izhaja glasilo, dokazala, da se s skupnimi močmi, z majhnimi koraki in s potrpežljivostjo da narediti veliko.

Eva Pečovnik - Pristop



Že odločitev o uvedbi novega internega časopisa Acroni 24 je bila pozitivna in je obljubljala samo pozitivno energijo. In po

letu dni te nikakor ne manjka. Vesela sem, da sem članica uredniške ekipe in "razširjena" članica Acronijeve družine. Predvsem pa sem vesela vseh "štorkelj", ki so obogatile družino Acronija.

Melita Joželj - Pristop



Vesela sem, da me je uredniški odbor povabil k soustvarjanju glasila Acroni 24 in mi omogočil, da izvabim iz sebe

skrito umetniško žilico in jo obogatim z železarskim duhom. Veselim se dela z ustvarjalnimi sodelavci.

Metka Šuštaršič



V veliko veselje in čast mi je kot zunanjemu sodelavcu sodelovati s timom ljudi, s katerimi skupaj ustvarjamo

glasilo Acroni 24. Za uspešno timsko delo bi izpostavil učinkovito in nemoteno komunikacijo ter zaupanje med člani tima. Vsekakor pa tudi poznavanje nalog, ki se jih zaveda vsak sodelavec "našega" glasila. To leto si bom zapomnil predvsem po poznanstvu novih ljudi iz Acronija, ki izžarevajo optimizem, zagnanost in pripravljenost narediti nekaj dobrega. Le s takšno delovno naravnostjo uspeh posameznika in družbe ne more izostati.

Andrej Knez - Sans



Sodelovati s strokovno, predano in z odgovorno ekipo sodelavcev Acronija 24 mi je v veliko veselje. V letu

dni smo se dobro »ujeli« in se veliko naučili drug od drugega. Verjamem, da bo tako tudi v prihodnje.

Andreja Čibron Kodrin,
lektorica - Fužinar Ravne