

v agisu

DAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Druga poskusna izdaja

Ptuj, 13.12.1984

ODSOTNOST Z DELA ZA NOVOLETNE PRAZNIKE

Dne 10.12.1984 se je sestal delavski svet DO na svoji 9. izredni seji, na kateri je obravnaval v bistvu dve točki, ki se nanašata na spremembo delovnega koledarja za leto 1984 in za leto 1985.

Tako je sprejel sklep, da bomo delali v soboto, 15.12.1984 namesto dela v petek dne 28.12.1984. Tak sklep je bil sprejet na podlagi predloga DPO TOZD Avtooprema in posveta poslovnih organov DO z osnovno ob-razložitvijo, da se bo s tem zagotovila finalizacija izdelkov nekoliko prej kot je to običajno. Zelo pomembno je namreč doseganje plačane realizacije ob koncu leta in s tem tudi zmanjšanje zalog.

Po predlogu poslovnih organov je delavski svet DO razpravljal tudi o kolektivnem dopustu za dne 3. in 4. januarja 1985 in z večino glasov sprejel sklep, da je za vse delavce delovne organizacije, razen TOZD Servis motornih vozil, dne 3. in 4. januarja 1985 kolektivni dopust.

Tako se bomo izognili stroškom, ki nastanejo zaradi ogrevanja.

Za novoletne praznike bomo tako imeli daljšo odsotnost z dela, in sicer celo 10 koledarskih dni, t.j. od 28. decembra 1984 do vključno 6. januarja 1985.

Razumljivo je, da bodo morale v tem času organizirati določene službe ustrezno dežurstvo zaradi normalnega poslovanja naših partnerjev in zaradi oprave drugih neodložljivih del, ki se bodo v tem času morala opraviti v okviru naše delovne organizacije.

AKTIVNOSTI SINDIKATA

Zapis s seje IO konference sindikata, ki je bila 11.12.1984 v prostorih ONP.

Že na začetku lahko ugotovim, da je bila seja živahna, a kljub temu ni bilo čutiti razhajanj v stališčih. Brez dvoma, pred sindikatom je veliko težkih nalog, za katere pa ni dvoma, da ne bi bile izpeljane.

Veliko angažiranja bo potrebno za evidentiranje v samoupravne organe DO, katerim poteče mandat koncem aprila 1985. K evidentiranju je treba pristopiti takoj. Evidentiranje naj bo opravljeno temeljito in s poudarkom na strukturo kandidatov glede na strokovnost, spol ter voljo do dela v samoupravnih organih. Upati je, da bo tudi to pot sindikat deležen podpore vseh zaposlenih in da bodo samoupravni organi pomlajeni z novimi močmi, kar pa seveda ne pomeni, da bi ti do sedaj slabo delali.

Leto je naokrog in ko bomo delali obračune dela in nedela, bodo to opravili tudi v osnovnih organizacijah sindikata TOZD in DSSS. Članski sestanki sindikata morajo biti opravljeni do vključno 18. januarja 1985. Da bi ti sestanki lahko potekali v ONP, je bilo treba na seji IO konference sindikata pripraviti in sprejeti rokovnik letnih sestankov, ki naj bi potekali:

Vzdrževanje	10.1.1985	Vzmetarna	13.1.1985
Orodjarna	11.1.1985	TAF	18.1.1985
Komerciala	11.1.1985	Servisi	18.1.1985
Vel. oprema	11.1.1985	Pr. meh.: zaradi odsotnosti predsed	
DSSS	17.1.1985	OOS datum ni bil določen	

Prav bi bilo, da bi se člani kolektiva čimbolj množično udeleževali letnih članskih sestankov, kjer bo priložnost za usklajevanje mnenj, potreb in želja. Pregled opravljenega dela in naloge za prihodno obdobje nam naj bo vodilo za udeležbo na sestankih.

Morebitnih spremembah datumov letnih sestankov OOS bomo še posebej poročali.

Poslovna skupnost TAM je poslala v razpravo predlog o sovlaganju v izgradnjo počitniških kapacitet za zaposlene v OZD članicah PS TAM. Gre za izgradnjo avtočrampa v kraju Tijesno, t.j. med Biogradom n/m in Šibenikom.

Brez dvoma, da ima takšen način pridobivanja počitniških kapacitet veliko prednosti, od cene, načina prevoza izmen, prezimovanja prikolic, itd. Za letovanje bo organiziran tudi skupinski prevoz z avtobusi.

IO konference je bil enotnega mnenja, da se načelno pristopi k sofinanciranju izgradnje počitniških kapacitet (prva faza avtocamp) s PS TAM.

Ker se pojavljajo določeni problemi pri izplačilu OD, kar se je še posebej izrazilo v zadnjih mesecih, je konferenca sindikata zavzela stališče, s katerim zahteva, naj strokovne službe sprotno dostavljajo izvršnim odborom OOS TOZD podatke o rezultatih poslovanja in v skladu s tem možnosti za povečanje OD, in sicer na sprejemljiv način za vse zaposlene. IO sindikata TOZD naj o tem razpravlja in ustrezno ukrepajo.

Izvršni odbor konference sindikata zahteva od splošnega sektorja in pravne službe, da čimprej (najkasneje do konca meseca) posreduje SaS o pridobivanju in delitvi OD v javno razpravo in razumljivo obrazložitev vseh novosti, in v čem je boljši od starega. Maksimalno mora regulirati nagrajevanje po delu in rezultatih dela.

"Sedanje stanje in sedanja oblika nagrajevanja je nevzdržna, ne stimulira boljšega dela in nam onemogoča, da bi se lahko pogovarjali o boljši motiviranosti za boljše delo. Opozarjamo, da se zadeva vleče že od leta 1979 in zahtevamo, da se k reševanju tega problema pristopi skrajno resno, odgovorno in takoj", to je bila rdeča nit vseh razpravljalcev.

KORIŠČENJE LETNEGA DOPUSTA

V preteklih letih smo imeli primere, ko so nekateri delavci naše delovne organizacije koristili dopust tekočega leta v naslednjem letu. Zakonodaja, to je zakon o delovnih razmerjih in pravilnik o delovnih razmerjih ... take prakse ne dopuščata. Po omenjenem zakonu, enako pa smo uredili tudi v našem pravilniku, se lahko del letnega dopusta koristi v naslednjem letu le izjemoma, to je, če dopusta ni bilo mogoče izkoristiti zaradi potrebe delovnega procesa v TOZD oziroma za delavce DSSS, ali pa, če dopusta v tekočem letu ni bilo mogoče koristiti zaradi bolezni.

V obeh naštetih primerih se lahko koristi le del letnega dopusta, ker mora vsak v tekočem letu izrabiti najmanj 12 delovnih dni. Pod navedenimi pogoji je mogoče koristiti dopust do konca februarja naslednjega leta.

Iz navedenega torej izhaja, da bomo morali prekiniti z našo staro prakso in praviloma koristiti dopust v letu, v katerem nam pripada. Tistim, ki niso izkoristili letnega dopusta v tekočem letu in pri njih ne nastopa omenjena razloga, to je bolezen, oziroma potrebe delovnega procesa, dopust propade in nimajo pravice do denarnega nadomestila.

Ker gre za izvajanje zakonskih in samoupravnih odločitev, se morajo vse službe pridrževati teh določil, oziroma jih dosledno izvajati v izogib morebitnih posledic v primeru kontrole.

IZREDNI PLAČANI DOPUST OB KRVODAJALSKIH AKCIJAH

V praksi se večkrat porajajo vprašanja glede izrabe plačanega izrednega dopusta za delavce naše delovne organizacije, ki so darovali kri. Zato je prav, da povzamemo določila naših samoupravnih splošnih aktov, ki se nanašajo na te primere.

Po pravilniku o delovnih razmerjih ... izhaja, da imajo krvodajalci pravico do enega plačanega dneva za vsako krvodajalsko akcijo, in sicer ko so dali kri. Ta dopust je strogo namenski, torej se lahko koristi samo ob darovanju krvi. Kasneje smo sprejeli določila samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in smo v 238. členu po drobneje določili pravico do odsotnosti z dela ob krvodajalskih akcijah. Slednja določila priznavajo ob odvzemu krvi 2 dneva odsotnosti z dela. Takoj se poraja vprašanje, katera določila veljajo, ker so si določila pravilnika o delovnih razmerjih ... in samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo v nasprotju.

To vprašanje rešujemo na način, da je samoupravni sporazum o združitvi v delovno organizacijo najvišji samoupravni splošni akt v naši delovni organizaciji, z določili katerega morajo biti usklajeni vsi ostali samoupravni splošni akti; torej pripada krvodajalcem ob vsakokratnem odvzemu krvi pravica do odsotnosti z dela za dva delovna dneva.

Pri tem pojasnjujemo tudi naslednje: kakor pri vsaki odsotnosti z dela tako je tudi za to odsotnost oziroma odhod na odvzem krvi predhodno dobiti dovoljenje od svojega predpostavljenega. Dogajajo se namreč primeri, da želijo vsi delavci določene organizacijske enote isti dan na odvzem krvi. Vodstva organizacijskih enot morajo poskrbeti, da do takih primerov ne bo prišlo, saj mora proizvodnja imeti prednost. Tako se nam omogoči možnost odvzema krvi enkrat enim drugič pa drugim delavcem.

Imeli smo že tudi primere, da so bili naši delavci poklicani na odvzem krvi med delom. V samoupravnem sporazumu o združitvi je jasno določeno, da pripada dopust na dan odvzema krvi, kakor tudi naslednji dan. Zato nastaja vprašanje, koliko ur izrednega plačanega dopusta se piše na dan krvodajalske akcije. Izhajajoč iz zgornjih določil se za te primere piše izredni plačani dopust samo za čas preostanka delovnega časa, ko je odšel delavec na odvzem krvi, in sicer do konca rednega njegovega delovnega časa. Bili so primeri, da so za čas dela želeli uveljaviti nadure, a to ni pravilno, saj se lahko koristijo nadure samo v točno določenih primerih, ko je to nujno potrebno. Razumljivo je tudi, da se izredni plačani dopust ne more koristiti že prej kot je bila dana kri in da se ne more koristiti izven rednega delovnega časa.

SKLEP DELAVSKEGA SVETA DELOVNE ORGANIZACIJE št. 227

Delavski svet delovne organizacije je na svoji 13. redni seji dne 27.11.1984 razpravljal o določanju vrednosti izplačilnega faktorja, ter v zvezi s tem sprejel sklep št. 227, v katerem navaja, da se izplačilni faktor zadrži na 18.768 din kot zgornji meji, ter poviša na 17.060 din kot najnižji izplačilni faktor v DO AGIS.

V zvezi s tem sklepom dajemo naslednji komentar:

Na 10. redni seji IO konference OOS dne 13.11.1984 je bila podana kritična ocena razlik v osebnih dohodkih med posameznimi TOZD, katere znašajo že 28 %. Konferenca je zavzela stališče, da je treba ponovno uvesti ustrezno razmerje med najvišjim in najnižjim izplačilnim faktorjem v DO AGIS (10 % razlika v osebnem dohodku za enaka dela med TOZD in DSSS) in s tem upoštevati različne možnosti za pridobivanje dohodka v TOZD (nabavno prodajna problematika), čemu je delavski svet DO ugodil in sprejel ustrezen sklep.

NOVI ČAS NAREKUJE NOVI NAČIN POSLOVANJA

Da v letu, ki je pred nami, ni pričakovati bistvenih premikov v pogojih gospodarjenja je jasno že danes. Že danes je slutiti, da bo obseg prodaje na nivoju letošnje, seveda če ne bo zdrknila še pod to mejo. Da zaloge požirajo ogromno akumulacije, vemo. Tega pa se zavedajo tudi naši kupci. Sedaj pa ostaja samo še vprašanje, kdo se bo uspel znebiti zalog. Kupci najbrž ne bodo več kupovali blaga na zalogo, ampak le po dejanskih in trenutnih potrebah. To-rej ni videti, da bi se lahko znebili zalog. Res pa je, da moramo spremeniti strukturo zalog. To pa zato, da bomo sposobni hitreje ali pa takoj reagirati na novo nastale potrebe proizvodnje in plasmaja. Ne bi si smeli več dovoliti, da bi ob tem, ko ugotavljamo, da se moramo boriti za slehernega kupca, spoznali, da nam očitajo kupci neresnost in da nismo izpolnili dogovorov izdobave blaga. Iz tega bi lahko zaključili, da bi morala strukturo proizvodnje diktirati prodaja. Obseg v okviru proizvodnih kapacitet pa seveda usklajuje in predlaga TOZD. Tako ali drugače. Delati bomo morali bolje. Le kvaliteta dela in realizacija dogovorjenega lahko ohranijo zaupanje kupcev ter nam daje porok za nadaljnji uspešni plasma naših proizvodov.

Pomoč lačnim v Etiopiji

POMAGATI SOČLOVEKU, VREDNOTA, KI NIMA CENE

V oddaji "zrcalo tedna" 8.12.1984 smo bili priča nepopisni tragediji ljudi v Etiopiji, ki jih je prizadela suša. Najbrž ni človeka, ki ga ne bi presunil pogled na mater, ki ji v naročju od lakote umira otrok. Ob tem se človeku nehote poraja vprašanje, ali res nismo v stanju preživeti človeštva? So takšne tragedije res nujne? V takšnem obsegu najbrž ne. Če bi zmanjšali sredstva, ki jih razvite države namenjajo za oboroževanje, bi bilo gotovo na svetu veliko manj lačnih.

Ob pogledu na te slike se je vzbudil čut solidarnosti tudi nekemu našemu sodelavcu iz RTS, ki je ob prihodu v službo predlagal akcijo za pomoč tem nesrečnim ljudem. Ti delavci se zavedajo, da z zbranimi sredstvi ne morejo rešiti nesrečnikov. Res pa je, da lahko blažijo nesrečo.

V akcijo so se vključili zaposleni naslednjih sektorjev in služb:

Razvojno tehnični sektor DSSS

Tehnologija TOZD TAP

Konstrukcija TOZD TAP

Uredništvo glasila "V Agisu".

Zbranih je bilo 5.600.- din.

Če bi kdo želel pomagati lačnim otrokom v Etiopiji, lahko to stori preko Rdečega križa Slovenije, žiro račun 50101-678-51579.

Odpiramo novo rubriko:

P R A V N I S V E T O V A L E C

Od naslednje številke informatorja V AGISU bomo uvedli stalno rubriko PRAVNI SVETOVALEC.

Vsi zaposleni v DO AGIS lahko zahtevajo pravni nasvet iz kateregakoli pravnega področja, katerega jim bodo pripravili delavci pravne službe sami, ali pa posvetovanju z zunanjimi sodelavci (strokovnjaki za posamezna pravna področja).

Na ta način bo Informator v Agisu vršil pravno pomoč zaposlenim v delovni organizaciji. Glede na sedanje cene storitev odvetnikov to ni zane-marljivo.

Na vsa vprašanja, dostavljena v uredništvo do ponedeljka, bomo odgovorili v prvi naslednji številki, pod pogojem, da ni potrebno konsultirati zunanje sodelavce.

Vprašanja lahko dostavite podpisana ali anonimna. Vsa vprašanja bodo objavljena anonimno. Odgovori bodo kratki in jedrnati. V kolikor bodo zahtevali širšo obrazložitev, bomo obrazložitev dostavili neposredno delavcu, ali po potrebi, zaradi pomembnosti, aktualnosti oz. zanimivosti, tudi objavili.

Pravna služba bo tudi v naprej, kot doslej nudila pravno pomoč delavcem.

Z novo rubriko pa bomo začeli predvsem zaradi javnosti pravne informacije, katera lahko koristi večim delavcem, ki imajo enake ali podobne probleme. Na ta način z enim udarcem ubijemo več muh in lahko v naprej ravnamo v skladu s predpisi oz. vemo kaj lahko pričakujemo v posameznih primerih.

Upamo, da se boste posluževali te rubrike, katera lahko koristi vsem zaposlenim in njihovim svojcem.