

Dileme

Nedvomno je za sleherno delovno organizacijo zelo razveseljivo, če se lahko, tako kot naša Iskra, pohvali s tem, da lahko proda vse, kar izdelava. So tovarne vseh vrst, ki se iščejo, ki ne vedo, s čim bi začele, da bi odkrile pravo proizvodnjo, oziroma izdelovalne predmete, ki bi jih tržišče sprejelo. Mi se s temi težavami ne borimo in zelo zadovoljni smo lahko, da je tako. Seveda pa se s tem tudi vse še ne konča. Stojimo tudi pred številnimi dilemami, ki jih bo treba razvozlati, smo na križiščih, kjer se bo treba odločati za najboljšo pot.

Pogosto na delovnih sestankih in na zasedanjih višjih struktur govorimo o tem, da je Iskra na meji tehnološke in kakovostne zmogljivosti glede na svojo trenutno organiziranost. To že samo po sebi terjaja nujne ukrepe, kajti če smo nekje na meji, to pomeni, da lahko vsak trenutek zdrknemo na drugo, slabšo stran, ko se bomo težko pobirali. Rekli smo sicer, da lahko vse prodamo, kar izdelamo, a če sežemo stvarno do korenin, bomo že tu odkrili, da so tudi tu izjeme. Nekaj izdelkov le ne moremo prodati, nam stojijo in nas bremenijo. In če nekaj takih izjem je, ne glede na to, da kot geslo glede na veliko večino proizvodnje, pravimo, da jo lahko vsak trenutek prodamo, je to samo znamenje, da bi z več vztrajnosti in znanja tudi tistih nekaj izjem lahko tako izdelali, da bi tudi ti predmeti šli v promet. Po drugi strani pa se moramo zavedati tudi možnosti, da bo takih izjem vse več in da bomo iz močno rentabilnega podjetja postopoma padli na raven nerentabilnega podjetja z neukrantskim blagom. Danes se tehnološke, okusi, potrebe tako hitro menjajo, da je treba biti vselej na preži.

Zato naj nas še bolj kot samozadovoljstvo budi misel, da moramo proizvodnjo in kakovost nenehno razvijati dalje, kajti sicer bomo zaostali in ne bomo mogli koristiti niti teh prednosti, ki jih že imamo.

Če bi bilo vse tako rožnato, bi tudi problemov ne bilo, pa so, in to kar dovolj zgoščji, zlasti v TOZD Pržan, Upori, Montaža Idrija, Inženiringi in Avtomatika. Vse to je treba organizacijsko čimprej in čim bolj celovito urediti, zlasti kadar se izkaže, da delovne organizacije same tega na področju kakovosti niso sposobne urediti. Zato moramo zagotoviti, da se bo to uredilo od drugod. IKM in BII to prav gotovo niso sami, temveč je potrebno to urediti izpeljati iz nekaterih osrednjih vidikov, celovito z enotnimi prijemi. Na ravni SOZD bo vsekakor treba poskrbeti na področju zagotavljanja kakovosti za ustrezen status, informiranost in zasedenost, na ravni posameznih delovnih organizacij pa izoblikovati time za aktivno ureditev stanja. Samo tako, če bomo dileme reševali sproti in odločno, bomo zagotovili potreben napredek tudi za naprej.

Mara Ovsenik

ŠIROKA POTROŠNJA

LETNA KONFERENCA SINDIKATA

Sežanska TOZD Sprejemniki je bila gostitelj letne konference sindikata Široke potrošnje. Udeležba je bila zelo dobra, saj so se vabilu odzvali vsi predstavniki družbeno-političnih organizacij, prisostvoval pa je tudi predsednik IO KOOS SOZD Iskra Jože Čebela. Sindikat Široke potrošnje, ki velja za enega najbolj aktivnih v celotni Iskri, je tudi tokrat obravnaval aktualno in perečo problematiko. Na dnevnem redu je bila obravnavana poslovanja v prvem polletju letošnjega leta, informacija o investicijskih vlaganjih v srednjeročnem obdobju, prisotni pa so sprejeli tudi okvirno razdelitev delovnih nalog in aktivnosti družbeno-političnih organizacij in sindikata za prihodnje leto.

V imenu IO KOOS SOZD Iskra je predstavnikom družbeno-političnih organizacij in organizatorjem letošnjega dneva Iskre za odlično opravljeno delo Jože Čebela izрекnil priznanje.

POSLOVNI REZULTATI NISO POVSEM ZADOVOLJIVI

Prvih šest mesecev letošnjega leta je fizična proizvodnja v povprečju dosegla 89,5 % planirane, kar je glede na izredno slab start v začetku leta relativno zadovoljiv podatek. Omeniti velja, da na prvem mestu navajamo fizično realizacijo predvsem zaradi vrste težav, ki pestijo domala vse temeljne organizacije v Široki potrošnji. Dolga vrsta težav z reprodukcijskimi materiali, nerednimi dobavami in uvoznimi restrikcijami je proizvajalce širokpotrošnih izdelkov zelo omejevala pri uspešni realizaciji fizičnega plana proizvodnje.

Podatki po posameznih temeljnih organizacijah so sledeči: TOZD TV Pržan 82 %, TOZD Elektromotorji Železniki 97 %, TOZD Antene Vrhnika 100 %, TOZD Montaža elektro-

motorjev Idrija 87 %, TOZD Sprejemniki Sežana 96 % in TOZD Tovarna gospodinjstskih aparatov Reteče 88 %.

Tudi prodajni rezultati podražajo — čeprav ne neposredno — slabo izpolnjevanje kosovne proizvodnje. V prvem polletju je prodaja dosegla 43 % planirane letne, značilnost zlasti drugega kvartala pa je zelo naglo naraščanje nalog. Vrednost rasti zalog je v Pržanu od februarja do sedaj narasla od 2,4 na 7 milijard, v Sežani od 1,1 na 2,9 milijard, na Vrhniki od 0,25 na 0,4, v Železnikih so se zaloge povzpеле na vrednost 1,8 milijarde. V Retečah so bile zaloge konec preteklega leta vredne 2,2 milijarde, sedaj pa so ocenjene že na 6,7 milijard. Izjema pri kopičenju zalog je edino idrijska temeljna organizacija, kjer se izdelki dobesedno še topli prodajajo. Zaloge

ISKRA COMMERCE

Nezadovoljni z izvozom

Zbori delovnih ljudi in delavski sveti po temeljnih organizacijah in v delovni skupnosti skupnih služb v Iskri Commerce so te dni obravnavali in potrdili polletno poročilo o poslovanju Iskre Commerce v letošnjih prvih šestih mesecih. V nadaljevanju objavljamo povzetek tega poročila, za krajši komentar o poslovanju IC pa smo zaprosili tudi finančnega direktorja te delovne organizacije Fabia Škopca. Tole nam je povedal:

„Prodajni uspehi Iskre Commerce v prvem polletju so izredno ugodni in so nad pričakovanji, pri čemer ima odločilno vlogo ugodna prodaja na domačem tržišču. To, lahko bi rekel, lepo slika, pa kvari več problemov, s katerimi se je moral naš kolektiv srečevati v tem obdobju. Najhujiši je zlasti nizek izvoz, ki je celo manjši kot v lanskih prvih šestih mesecih. Ta izpad, bo izredno težko nadomestiti. Pri vsem tem pa bi želel poudariti ter opozoriti delavce v celotni Iskri, da izvozne težave niso nastale zaradi problemov na tržišču, torej ne izvirajo iz tržišča, kajti možnosti za izvoz so velike; problem je zlasti v notranjih, Iskrinih težavah. Naj jih kar naštejemo: blaga za izvoz ni, ne spoštujemo rokov, cene naših izdelkov so previsoke, kakovost niha, in še in še bi lahko kritiziral, glavni problem pa je ta, da so naše proizvodne organizacije bolj usmerjene na jugoslovansko tržišče.

Drug tak problem, ki je vrgl slabšo luč na naše poslovanje, so izredno velike zaloge — večje kot lani in večje kot smo načrtovali. Vezava zalog v skladiščih se je povečala v primerjavi z lanskim prvem polletjem in v primerjavi s planom za celih 21 %. To seveda zelo draži naše poslovanje, saj nam angažira naša skromna obratna sredstva.

Tretji problem so terjatve. Opazamo namreč izreden porast nezavarovanih terjatev na domačem tržišču nad zakonsko dovoljenim rokom. Lahko torej ugotavljamo določena zmanjšanja nelikvidnosti.

Zelo visoke so tudi terjatve v tujini, saj so kar za polovico večje kot ob koncu lanskega leta. To je še toliko bolj opazno, če se zavedamo, da se je izvoz nekoliko zmanjšal. Delni porast teh terjatev je nastal zaradi finansiranja v tujini prodanega blaga na ko-

mercialne kredite, vendar pa so na ta porast vplivale tudi naše notranje slabosti v Iskri in v Ljubljanski banki. Priliv iz Ljubljanske banke v Iskra Commerce namreč traja tudi 3 do 4 tedne. Glede na to, da Iskra Commerce poravnava proizvodnim organizacijam izvozne terjatve v roku 15 dni, je to zanj zaradi kasnitve prenosa velika obremenitev.

Ob koncu bi rad povedal še tole: kljub lepim finančnim rezultatom, ki jih je Iskra Commerce dosegla v prvem polletju, pa nam razporeditev čistega dohodka ne omogoča, da bi del teh sredstev namenili za razširitev materialne osnove dela oziroma, da bi del sredstev namenili za investicije. To, kar je Iskra Commerce namenila za lastne namene v poslovnem skladu, ne pokriva niti polovice obveznosti, ki jih ima v prihodnjem letu za odplačilo dolgoročnih kreditov za osnovna in obratna sredstva. Nočem komentirati tudi tega, da za stanovanjsko izgradnjo iz polletnega rezultata nismo mogli name niti niti dinarja.“

TOZD DOMAČI TRG

Direkcija repromaterialne opreme je v prvem polletju prodala za več kot 462 milijonov dinarjev blaga ter s tem presešla načrtovano prodajo za 8 %, lanskoletno prodajo pa za 37 %. K temu je dosti vplival porast cen repromaterialov, tak porast cen pa je na drugi strani negativno vplival na porast zalog, ki so nad planiranimi.

Direkcija maloprodaje je prodala v tem obdobju za 446 milijonov dinarjev blaga in s tem dosegla 46 % letnega plana, dočim je dinamični plan za prvih šest mesecev preseglal za 15 %, lanskoletno realizacijo v enakem obdobju pa za 22 %. Zasluga za te ugodne rezultate gre zlasti novim trgovinam.

(Nadaljevanje na 5. strani)



Z letne konference sindikata DO Široka potrošnja v sežanski TOZD.

predstavljajo za Široko potrošnjo upoštevanja vreden problem, če vrednost zalog izrazimo v proizvodnih dnevih. V Retečah predstavljajo zaloge kar 81 delovnih dni, na Vrhniki 47, v Pržanu 52, v Železnikih 18, v Sežani 38, najmanj pa v Idriji — 3, blizu pa so tudi v Železnikih z 18 dnevi.

Zelo slabo so se temeljne organizacije obnašale na področju izvoza. Prodaje na tuja tržišča, razen v Pržanu, kjer so realizirali 56 % letnega izvoza, skoraj ni bilo.

Značilnost prodaje je bila med drugim tudi v dejstvu, da je bilo kar 86 % celotne vrednosti izdelkov prodane preko lastne prodajne organizacije.

Naslednji problem, ki je pestil Široko potrošnjo, je bila višja stopnja rabatov. Planirani so bili do višine 18 %, realizacija pa je bila 18,8 %, kar gre pripisati zlasti sprejemnikom. Zunanje-trgovska bilanca odraža tudi stanje prodaje na domačem tržišču (zaloge so porasle v primerjavi s preteklim letom v celotni Delovni organizaciji), uvoz je bil namreč realiziran 6,2 % nad planirano vrednostjo, izvoz pa je dosegel komaj 37 % letne realizacije.

TOZD POLPREVODNIKI

Z dobro tehnologijo dobro poslovali

V trboveljskih Polprevodnikih so v prvem polletju v poslovanju presegli vsa pričakovanja. Zlasti na domačem trgu so imeli velik uspeh in seveda v proizvodnji tudi. Slabše je bilo z izvozom, kjer ni teklo vse po načrtu.

Podatke o polletnem poslovanju za letošnjih prvih šest mesecev mi je dal računovodja Maks Černe, pohvalil se je zlasti z dobrim čistim ostankom dohodka, ki je presegel pričakovanja. Celoten prihodek so presegli za 2 %, osebne dohodke za 3 %, kjer so jih od lani nekoliko dvignili. Pri tem moramo imeti pred očmi, da so v primerjavi z lanskim letom načrt proizvodnje dvignili za 25 %. Izvoz so dosegli le s 86 %, dobro pa je to, ker bodo izvozili v drugem polletju toliko več, da bodo zamujeno nadoknadili do konca leta. Najbolj razveseljiva je številka o akumulaciji, saj je indeks z ozirom na načrtovani dohodek kar 535. V proizvodnji sicer plana niso v celoti dosegli, pa tudi dosti ne zaostajajo. Od skupne prodaje so izvozili 31 % izdelkov, 69 % pa prodali na domačem trgu. Važno je tudi dejstvo, da trikrat več izvozijo, kakor uvozijo repromateriala. Tako sami porabijo le 33 % deviznih sredstev za uvoz repromateriala. Tako jim ostane izvozna stimulacija v Iskri in izvozna premija. Trend izvoza kaže, da bodo v srednjeročnem planu do leta 1980 že izvažali približno po-

OSEBNI DOHODKI

Poprečni osebni dohodek, preračunan na 182 ur, je bil v Široki potrošnji 4.790 dinarjev. Poprečje je precej nižje od vrednosti, ki velja za celotno Iskro — razlika je skoraj 640 dinarjev. Nižji popreček pa velja tudi v primerjavi s sorodno industrijo, kjer je razlika približno 11 %.

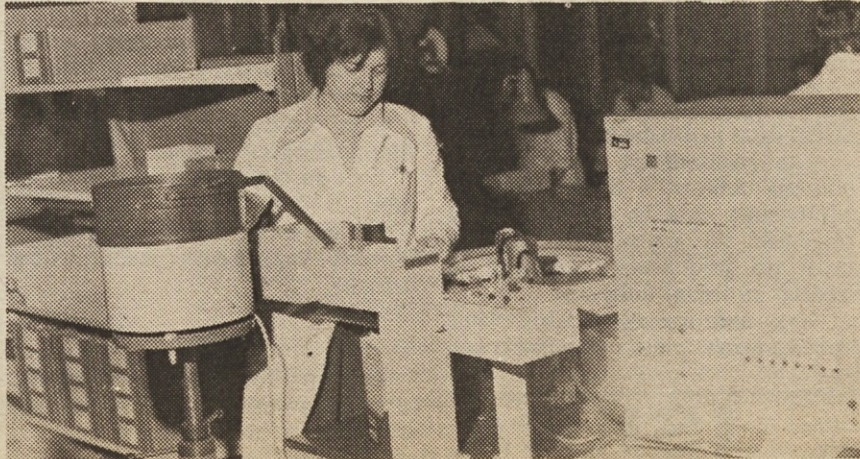
V Pržanu je bil poprečni osebni dohodek 4.863, v Železnikih 5.100, na Vrhniki 4.637, v Sežani 4.633, v Retečah 4.693 in v skupnih službah 7.900.

Nižje osebne dohodke so v večini temeljnih organizacij od januarja do aprila, najnižji pa je bil zabeležen v Idriji aprila letos in sicer samo 1.913 dinarjev. Podatek je preračunan na 182 ur, vzrok pa tiči v nedoseganju norme delavca.

Glede na podatke, ki so zaskrbljujoči zlasti pri najnižjih osebnih dohodkih, je predsedstvo sindikata sprejelo sklep, da je treba po vseh temeljnih organizacijah izdelati analizo vzrokov.

INVESTICIJE

Široka potrošnja je po opremljenosti svojih tovarn na enem od zadnjih (Nadaljevanje na 4. strani)



Avtomatsko sortiranje diod IN4001-7.

KF

LETNA KONFERENCA SINDIKATA

(Nadaljevanje s 1. strani)

mest v Iskri, nič boljše pa ni tudi v primerjavi s sorodno slovensko in jugoslovansko industrijo. Enotno spoznanje delavcev je bilo, da brez smelih investicijskih načrtov v bodoče ne bo več mogoče.

Skupen cilj Delovne organizacije je do leta 1980 realizirati naložbe v višini 116 milijard v osnovna sredstva in 44 milijard v obratna sredstva. Letno so sredstva razdeljena — v letošnjem letu je planiranih 15 milijard, v prihodnjem 83 in v letu 1980 62 milijard.

Dobra tretjina sredstev je namenjenih za gradnjo novih proizvodnih prostorov, po temeljnih organizacijah pa načrtujejo: TOZD TV Pržan proizvodnja plastičnih kaset za televizorje, TOZD Sprejemniki Sežana pričetek proizvodnje Hi-Fi stereo radio aparata, TOZD Elektromotorji Železniki osvajanje proizvodnje druge stopnje sesalne enote za sesalnike, TOZD Montaža elektromotorjev Idrjija proizvodnja kolektorskih motorjev, TOZD Antene Vrhnika načrtuje kompletno rekonstrukcijo, edino v TOZD TGA iz Reteč pa perspektivni program še ni v celoti izdelan.

Za realizacijo tako visoko zastavljenih investicij je potrebno po izračunih do leta 1980 doseči 7,1 % stopnjo akumulacije. Do tega rezultata ne bo lahko priti, saj je sedanja akumulacija komaj 1,6 %. V Pržanu ločijo od celotnega prihodka 0,9 % sredstev za akumulacijo, v Sežani 0,9 %, na Vrhniki 3 %, v Železniki 3,7 %, v Idriji 0,6 %, v Retečah pa celo samo 0,1 %.

V prihodnjem letu bodo posamezne temeljne organizacije pričele z investicijami: v Pržanu bodo pričeli z modernizacijo celotne proizvodnje, zlasti pa bodo povečali proizvodnjo zvočnikov v Višnji gori, pričeli pa bodo tudi z izdelovanjem tiskanih vezij za svoje in za potrebe celotne Iskre, razen Elektromehanike. Vrednost investicij v Pržanu bo v prihodnjih treh letih skupaj 46 milijard, od tega 33 milijard v osnovna, 13 pa v obratna sredstva.

V Sežani bodo v prihodnjem letu pričeli s posodabljanjem proizvodnih prostorov, modernizirali pa bodo tudi proizvodnjo ojačevalnih naprav in transformatorjev. Predvidena vrednost investicij do leta 1980 je skupaj 33 milijard, od tega 24 v osnovna in 9 milijard v obratna sredstva.

Na Vrhniki so že pričeli s proizvodnjo malih motorjev. Proizvodnja predstavlja plod sodelovanja in hkrati prenos izdelka iz Železnikov na Vrhniko, investicija v razširitev že teče, predvidene naložbe pa bodo v prihodnjih treh letih skupaj vredne 5,5 milijard. Za predvideno proizvodnjo približno milijon asinhronskih motorjev letno, bodo od te vsote štiri milijarde porabili za osnovna, 1,5 milijarde pa za obratna sredstva.

Železniki načrtujejo modernizacijo proizvodnje kolektorskih motorjev, ki bodo tudi v bodoče osnovni proizvodni program. V načrtu pa imajo tudi razširitev proizvodne sestavnih delov motorjev za celotno Široko potrošnjo. Predvidena vrednost investicij za srednjeročno obdobje je 31,5 milijard, od tega je 24 milijard namenjeno za osnovna, 7,5 milijard pa za obratna sredstva.

V Idriji bodo v sodelovanju z Gorenjem pričeli izdelovati motorje za kompresorske agregate, celotna vrednost naložb pa bo 24 milijard — 16,5 v osnovna in 7 v obratna sredstva. Poudariti velja, da je zlasti ta naložba zelo racionalna in perspektivna.

Za Tovarno gospodinjstskih aparatov v Retečah velja predsem ugotovitev,

določil predstavljajo izkušnje delovne organizacije Elektromehanika in poskus njihove normativne ureditve v Osnutku pravilnika o delovnih razmerjih, ki so ga izdali 22. 5. 1978.

21. Pri realizaciji člena 171. Zakona o delovnih razmerjih naj posamezne delovne organizacije samostojno uredijo obveznosti upokojitve delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za polno osebno pokojnino, v skladu s svojo kadrovsko politiko in pogoji zaposlovanja, ki so v njihovi družbenopolitični skupnosti.

športni reprezentanci in športnih ekipah, ki zastopajo SOZD Iskra

V primeru daljše odsotnosti od 3 delavnih dni je potrebno obvezno mnenje Izvršnega odbora OOS ali ustreznega organa druge družbenopolitične organizacije

13. V pravilniku o delovnih razmerjih je potrebno posebej določiti pravice in obveznosti delavcev, ki opravljajo funkcijo delegata ali člana delegacije v družbenopolitičnih skupnostih, družbenopolitičnih organizacijah ali samoupravnih interesni skupnosti v skladu z 191. členom Zakona o delovnih razmerjih. Posebno je potrebno zagotoviti, da delavec, ki opravlja funkcijo delegata, ni oviran pri izvrševanju pravic in obveznosti, ki izvirajo iz te funkcije:

14. V pravilniku o delovnih razmerjih je potrebno posebno določiti, da imajo delavke, ki rodijo dvojčke ali hkrati več živo rojenih otrok oziroma težje telesno ali duševno prizadetega otroka pravico do koriščenja daljšega porodniškega dopusta kot je določen z zakonom o delovnih razmerjih. Ta porodniški dopust se določa v skladu s samoupravnim sporazumom, ki ga sklenejo skupnosti otroškega varstva.

15. Delavcem, pri katerih nastopi invalidnost, je potrebno zagotoviti v pravilniku o delovnih razmerjih pravico opravljanja njihovih del oz. nalog in pravico do prekvalifikacije, kar predstavlja dolžnost TOZD.

16. V pravilniku o delovnih razmerjih je potrebno zagotoviti posebno socialno varnost starejšim delavcem. Tem delavcem (delavci z dopolnjenim 55. letom starosti in delavke z dopolnjenim 50. letom starosti) se ne smejo naložiti dela oz. naloge, ki so pretežno fizična dela, ki lahko škodljivo in s povečano nevarnostjo vplivajo na njihovo zdravje. Taka dela, oz. naloge je potrebno določiti v razvidu del in nalog.

17. Glede na to, da je pravilnik o delovnih razmerjih samoupravni splošni akt, ki ga sprejme vsak delavec, smatramo, da je potrebno v njem boljše opredeliti disciplinsko in materialno odgovornost za povzročeno škodo.

V organizacijah združenega dela v SOZD Iskra naj bi poleg določil v pravilniku o delovnih razmerjih sprejeli še poslovniške o delu, disciplinskih komisij, ki bi podrobneje urejali postopke in načela dela disciplinskih komisij.

18. Pri opredeljevanju denarne kazni je potrebno upoštevati, da se denarna kazen sme izreči samo za v zakonu določene hujše kršitve delovnih obveznosti (člen 152 Zakona o delovnih razmerjih) in sicer največ do 10 % zneska mesečne akontacije osebnih dohodkov. Osnovo za izračun denarne kazni naj bi v celoti SOZD Iskra predstavljal akontacija osebnega dohodka iz predhodnega meseca, v katerem je disciplinska komisija izrekla denarno kazen. Sredstva, zbrana iz denarnih kazni, naj se uporabljajo za povečanje sklada skupne porabe.

19. Glede na uporabnost materialnih kazni smatramo, da bi bilo smiselno v pravilniko o delovnih razmerjih uvesti tudi pavšalno odškodnino. Za izrekanje pavšalnih odškodnin bi delovski sveti imenovali posebne komisije, njihovo delo pa uredil s posebnim poslovnikom. S temi komisijami bi lahko zagotovili operativnost v izrekanju odškodnin, obenem pa razbremenili delo disciplinskih komisij. Predlagamo, da bi uvedli pavšalno odškodnino za povzročeno naslednjo škodo:

- za vsak dan neopravičenega izostanka z dela 4 % akontacije
- neto osebnega dohodka (NOD)
- za vsako zamujanje prihoda na delo oz. predčasne zapuščanja dela do 1 ure 1 % akontacije NOD
- za vsako nadaljnjo uro zamujanja oz. predčasne zapuščanja dela 0,5 % akontacije NOD
- za vsak dan predčasnega prenehanja dela v času izstopnega roka 4 % akontacije NOD
- za vsak primanjkljaj materiala do 50 % nabavne vrednosti
- za vsako poškodbo inventarja do 50 % nabavne vrednosti

20. Glede na velike socialne probleme, ki jih povzročajo alkoholizem in narkomanija ter na pozitivne izkušnje, ki so jih v nekaterih naših delovnih organizacijah pridobili z organiziranjem klubov zdravljenih alkoholikov smatramo, da je potrebno v pravilniko o delovnih razmerjih vgraditi tudi določila o zdravljenju zoper alkoholizem in narkomanijo.

Primerno osnovo za izdelavo teh

Po zgornjih podatkih sodeč je 7 % akumulacija stopnja, ki je ne bo nikoli moč preseči, vendar pa to velja zgolj na videz, kajti predvidene naložbe so perspektivno zasnovane in bo z njihimi moč dosegati tudi takšno stopnjo akumulacije. Seveda se vsi zavedajo, da bo za uspešno uresničevanje naložb potrebno razrešiti še vrsto težav, pridobiti bo treba nove kadre, marsikje pa tudi nove lokacije itd.

PROGRAM DELA SINDIKATA

Načrti aktivnosti družbenopolitičnih organizacij Široke potrošnje po večini še niso izdelani, zato so na letni konferenci sindikata sprejeli sklep, da je programe potrebno izdelati — po posameznih temeljnih organizacijah — do konca septembra. To je potrebno za zagotavljanje finančnih sredstev v proračunu za prihodnje leto, delegati pa so se dome-



Delegati sindikalne konference na ogledu tovarne RA.

V zvezi z izračunano potrebno stopnjo akumulacije — 7,1 % za delovno organizacijo v celoti, ki bi bila potrebna za odplačilo leta 1981, po zaključnem tempu investicij torej — je zanimiv podatek, kakšne vrednosti je dosegala akumulacija v preteklih letih. Leta 1974 je stopnja akumulacije dosegla 1,9 %, leta 1975 nič, leta 1976 0,5 %, lani nič, letos je predvidena 2,3 %, realizirana pa 1,6 %.

nilni, da bo usklajevanje vseh načrtov na vrsti po letni konferenci sindikata v Poreču.

V zvezi s tem so prisotni sprejeli sklep, da je treba določiti udeležence seminarja v Poreču.

V nadaljevanju je bila na vrsti obravnava predloga Iskra invest servisa — dejavnosti za letovanje — za razporejanje kolektivnih dopustov v prihodnjih letih in ga soglasno podprli.

Stane Fleischman

Kako mladi v Idriji?

Šest let aktivnega sodelovanja v ZSMS je že kar lepa doba. Kar precej izkušenj se je nabralo v tem času. In vendar v tem trenutku ni dovolj. Vsaj v Idriji ne. Pogovor s sekretarjem mladine DO Lidijo Anzelin nam je razkril nekaj problemov. Potožila je, da je že tako majhno zanimanje za sodelovanje v ZSMS prešlo zadnje čase v še očitnejše upadanje. In kje so vzroki? Preveč mladih je zaposlenih v Idriji, da bi lahko bilo to vseeno.

Mogoče bi se lahko najprej dotaknili problema, ki ni niti najmanj zaskrbljujoč. Kvečjemu razveseljuje. Tri četrtnine mladincev prihaja iz okoliških krajev. Večina od njih ima doma kmetije, ki zahteva pridne roke. Ne ostane preveč časa. In vendar. Saj ni rečeno, da mora biti sodelovanje v ZSMS pusta, dolgočasna stvar. Prav nasprotno. Nekaj smeha in zabave v družabnem življenju bi prav lahko pomagalo rešiti marsikateri problem znotraj TOZD. Malo več iniciative bi že lahko prišlo. Saj dobro idejo bi ostali mladinci prav gotovo zelo toplo pozdravili. In te bi že morale priti iz širših vrst.

Čisto nekaj drugega pa je problem, ki mi ga je Lidija omenila s malo bolj resno zamišljenostjo. Sanacijski program. Vse moči so bile usmerjene v



Lidija Anzelin.

njegovo izvajanje. Težave v proizvodnji in nizki osebni dohodki kaj radi omajajo občutek socialne varnosti in navezanosti na TOZD. Vendar, prvo polletje je že prineslo pozitivne rezultate. Včasih je težko ugotoviti, kaj lahko potegne določena stvar za seboj. Prav lahko nastanejo „začarani krogi“, ki vodijo vedno globlje v malodušnost in nezainteresiranost. So pa seveda tudi taki krogi, ki vodijo ven. V teh stvareh se navadno najprej izkaže mladina. „Najtežje je za nami“, pravijo v Idriji. A pomeni to, da bo odslej več časa za sodelovanje v ZMS? Lahko bi bilo. Boris Čerin



Ob obletnici legendarne Prešernove brigade so v Škofji Loki naslednik — vojakom Škofjeloške vojašnice — po slavnostni zaobljubi izročili Iskrin barvni TV sprejemnik.

Darilo je izročil predsednik skupščine občine Škofja Loka Viktor Žakelj, sredstva za nakup pa je prispevala Iskra — Široka potrošnja in Odbor za pripravo izseljenskega piknika skupščine občine Škofja Loka. Ob tej priložnosti se je predstavnik občinske skupščine zahvalil za zgledno sodelovanje pri pripravi prireditev ob „Dnevu Iskre“ in Izseljenskem pikniku.

OBISK NA ZVEZNI MLADINSKI DELOVNI AKCIJI „POSOČJE 78“

Veseli brigadirski »hura«

V času kolektivnega dopusta sem nekaj dni prebil v čudovitem mestecu pod Krnom v Kobaridu, ki slovi po košatih oleandrih in bohotnih rožah, ki so jih polna vsa okna. To obmejno mesto, ki je najbližje Beneški Sloveniji je vedno živahno z našimi obmejnimi sosedi, s turisti, ki se tako radi ustavijo pod spomenikom Goriškega slavčka — Simona Gregorčiča, v popoldanskem času pa je tu vse polno mladih deklet in fantov, ki jih je že od daleč spoznati po svojevrstnih, brigadirskih uniformah.

Njihovo naselje je opaziti že od daleč. Plapajoče zastave, pisani šotori, napisani in risbe po stenah zidov, vse to in še mnoge podrobnosti so strnjene v tem brigadirskem naselju, ki je tik ob cesti pred Kobaridom.

Skupina mladih brigadirjev je sedela pred kobariškim hotelom in se živahno pogovarjala. Med njimi sem opazil mojega dolgoletnega znanca, sodelavca iz Iskre — tovarne vžigalnih tuljav v Bovcu, Roberta Trampuža. V pogovoru z njim sem izvedel, da je komandant Zvezne mladinske delovne akcije „Posočje 78“. Prijazni Robert je rad ustregel moji želji in me povabil v naselje, kjer sem mu v imenu bralcev našega časopisa postavil nekaj vprašanj.

Robert, nam lahko predstavi delovno akcijo „Posočje 78“?

Ob tem vprašanju sem imel občutek, kot da je Robert že nešteto dal odgovor nanj, saj je brez razmišljanja dejal:

„Po katastrofalnem potresu, ki je pred dvema letoma prizadel Posočje,

je bilo potrebno nujno ukrepati, tukajšnjemu prebivalstvu nuditi takojšnjo pomoč. Prav zato je bila organizirana prva delovna akcija že v letu 1976, nadaljevala se je lansko leto, letos pa je pričela prva izmena z delom že 4. junija. V letošnji akciji so sodelovale štiri izmene, vsaka po tri tedne. Zadnja izmena bo zaključila z deli 26. avgusta, ko bom tudi jaz odšel nazaj v mojo TOZD v Bovec“.

V času mojega obiska v brigadirskem naselju, so imeli brigadirji prosto. Opazoval sem ta vesel vrvež, nobeden ni miroval, vsak je poprijel za

to ali ono delo okrog šotorov, naselja. Veliko mladih deklet in fantov je šlo mimo naju, zato je moj sogovornik dejal: „V tej izmeni je 270 brigadir in brigadirjev, ki so organizirani v šest brigad. Te so iz Barajevga iz Srbije, iz Našič, iz Ljutomera, Novega mesta, zvezna brigada tabornikov iz cele Jugoslavije in zvezna brigada gradbenic v okviru sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije.“

Kaj in kje delajo te brigade?

„V tej izmeni smo na več deloviščih. V glavnem delamo vodovod in sicer Breginj — Logje, v Logarišču, Slapu in Šentviškogorski planoti. Sindikalna brigada, kot ji pravimo, dela na adaptaciji osnovne šole v Volčah, pri novogradnji osnovne šole v Smasteh in pri dokončevanju montažnih objektov socialno šibkejših



Veselo na delo, čeprav bi se še prileglo poležati.

INDUSTRIJA ZA AVTOMATIKO. LJUBLJANA

Se dovolj zavedamo ukrepov za varnost in zaščito v DO?

V brošurah Narodna zaščita, ki so jih izdali Sveti za ljudsko obrambo, varnost in družbeno samozaščito skupščine občin je zapisano: v temeljnih organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih organizacijah leže trajne vrednote samoupravne socialistične družbe. Za to organiziranost in učinkovitost ukrepov varnosti in zaščite v organizacijah združenega dela in drugih samoupravnih skupnostih neposredno vpliva na vso družbeno samozaščito in učinkovitost vsega samoupravnega sistema. V teh organizacijah mora postati samozaščita sestavni del načrtov in razvojnih programov ter pomemben del njihove dejavnosti ter rednih prizadevanj samoupravnih in drugih organov ter delovnih kolektivov.



Pri reševanju.

Vsaka delovna organizacija in skupnost določa glede na vrsto zadev in dejavnosti, s katerimi se ukvarja, svoje naloge na področju samozaščite, uredi pravice in dolžnosti vseh svojih subjektov, njihove medsebojne odnose, ustanavlja ustrezne organe in izvaja ukrepe za zaščito družbenih vrednot. To pomeni, da morajo v temeljnih organizacijah z različnimi ukrepi kot na primer: usposabljanje delavcev za aktivno sodelovanje v samozaščiti, organiziranje notranjega obveščanja o vprašanih varnosti in zaščite, razprave in pogovore o vzrokih proti samoupravnih pojavov in njihovih nosilcih, o neupoštevanju zakonov, družbenih

dogovorov in samoupravnih sporazumov itd., razvijati in utrjevati družbeno samozaščito. Da bomo zagotovili usklajeno delovanje strokovnih organov in služb v temeljnih organizacijah (na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite imajo določene pravice in dolžnosti: delavski svet temeljne organizacije, odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito imajo določene pravice in direktor temeljne organizacije, organ samoupravne delavske kontrole in organ družbenopolitičnih organizacij), moramo stalno skrbeti za njihovo informiranje in s tem usposabljanje. Če pa gledamo iz stališča, da so delavci temeljni nosilci vseh ukrepov in dejavnosti v družbeni samozaščiti, saj je proces podružbljanja funkcij varnosti odvisen od njihovega angažiranja v družbeni zaščiti, moramo v prvi vrsti zagotoviti redno in pravočasno obveščanje s področja družbene samozaščite.

V temeljnih organizacijah in delovni skupnosti skupnih služb delovne organizacije ISKRA-AVTOMATIKA delujejo odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, katerih naloge so opredeljene s Pravilnikom o pravicah, dolžnostih in nalogah samoupravnih organov in delavcev temeljnih organizacij in delovne skupnosti skupnih služb na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite. Temelj za določanje pravic, dolžnosti in nalog pa predstavljajo zakon o ljudski obrambi in zakon o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah. Med nalogami, ki so zapisane v teh pravilnikih in jih morajo odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito zlasti opravljati, sodi posebna pozornost skrbi na izobraževanju, usposabljanju in vzgoji delavcev v te namene. Na žalost še vedno ugotavljamo, da vse preveč delavcev ne ve kaj zajema predmet in vsebina ljudske obrambe, kaj pomenita v njenem okviru teritorialna in civilna zaščita in da je družbeno samozaščita z narodno zaščito trajna, vsakodnevna dejavnost, s katero se uresničuje celotni varnostni in obrambni sistem. Zato lahko le organizirana, trajna in vsakodnevna dejavnost vseh delavcev zagotovi, da se bo ta vrst uresničevala v vseh oblikah povezovanja in združevanja delavcev, opredeljenih z zakonom o ljudski obrambi in zakonom o družbeni samozaščiti, varnosti in notranjih zadevah. S. D.

občanov v Tolminu, Sedlu, Starem selu in Idrskem. To je strokovna brigada sestavljena iz mizarjev, tesarjev, zidarjev in drugih gradbenih poklicev“.

Tudi struktura je zelo različna, mi je pripovedoval Robert. Prevladujejo dijaki in študentje, ostali pa so delavci iz neposredne proizvodnje, inženirji in drugi poklici. Zelo pestra pa je tudi socialna in starostna struktura.

Kakšen je brigadirski delovni dan?

„Lahko bi rekel, da je popolnoma podoben vojaškemu. Ker pa mislim, da bodo brale tale najin razgovor tudi ženske, ki se spoznajo na „vojniški život“ le iz pripovedovanja, moram seveda povedati umik celega dne. Vstajamo ob štirih, nato imamo telovadbo. Po zajtrku odidemo na delovišča, z deli pa pričnemo ob 6. uri in trajajo do 13. ure. Nato se vrnemo v naselje, kjer imamo kosilo, do 16,30 pa smo prosti. Nato začnejo interesne dejavnosti, športna tekmovanja in kulturne prireditve. Ob 19. uri je večerja, do 22. ure, ko je čas za počitek, pa imamo kulturne večere“.

Kakšno je kulturno in družbenopolitično življenje brigadirjev?

„Na področju interesnih dejavnosti imamo skrbno izdelan program, ki zajema področje idejno političnega



Pred nekaj dnevi se je poslovila od sodelavk in sodelavcev dolgoletna delavka v tovarni generatorjev in elektronike v novogoriški Avtoelektriki — Zdenka Mihelj. Ob odhodu v zasluženi pokoj so ji podarili spominsko darilo in ji zaželeli še veliko lepih dni in veselega počutja v domačem krogu.



Zgornji spominski posnetek je nastal ob odhodu Vladimira Volka v zasluženi pokoj. Vladimir Volk je bil dolgoletni član komercialnega področja novogoriške Iskre. S spominskim darilom in šopkom cvetja so se sodelavke in sodelavci prisrčno poslovili od Vladimira, mu zaželeli vse najboljše, sam pa je obljubil, da bo še prišel na obisk in, da bo tudi v nadalje spremljal delo Iskrašev.

dela, področje športa, kulture in informiranja.

Področje idejnopolitičnega dela obsega predavanja, ki so obvezna za vse. To so predavanja o kongresih in delovanju ZK, o vlogi ZSMS v naši družbi, o kulturi in o vlogi nevtržnosti, itd.

Na področju kulture pripravi vsaka brigada svoj program, v katerem predstavi kulturno bogastvo svojega kraja in republike. Najprijetnejši pa so kulturni večeri ob tabornih ognjih, kjer pripravimo program popolnoma sami. Tu bi lahko omenil še nastope raznih skupin, pevcev in obisk filmskih predstav v Kobaridu.

Na področju športa imamo medsebojna brigadirska tekmovanja, srečanja z domačini in vojaki in srečanja primorskih akcij Kožbana, Istra, Brkini in mi. Tudi področje informiranja je dokaj pestro. Izdajamo svoje biltene, stenske in foto časopise, preko ozvočenja pripravijo brigade programe, kjer predstavijo zgodovino svojega kraja, itd. Take programe sprejme skupščina izmene, ki je tudi najvišji organ izmene“.

Mnogo laskavih pohval od prebivalcev teh krajev sem že slišal na račun brigadirjev, zato me je zanimalo, kaj o tem meni komandant brigade. Povedal je, da so letos izredno zadovoljni z odnosom domačin — brigadir, kar je seveda najboljše opaziti na deloviščih. Domačini izkazujejo izredno pozornost, pripravljajo spreje-

Ob zaključku najinega razgovora mi je Robert še dejal, da so rezultati celotne akcije odlični in, da bodo delovni plan presegli. Na to ugotovitev so ponosni prav vsi brigadirji, saj bo tako njihov cilj uresničen. Vsak je po



Iskraš Robert Trampuž komandant delovne akcije „Posočje 78“.

svojih močeh pomagal pri obnovi Posočja, vsak je vložil delček sebe v izgradnjo tistega, kar prizadeti prebivalci ob Soči najbolj potrebujejo. In v času njihovega dela so se tkala prijateljstva, ki so nepozabna in, ki bodo vedno živela v srcih mladih deklet in fantov iz vse naše lepe domovine.

Marko Rakušček



Šotor je prijetno počivališče po napornem delu.

me, ob slovesu izmene jim je kar hudo, da ne omenjamo obiskov na trasi in zanimanje za počutje brigadirjev. To sodelovanje je vsekakor na zelo visoki ravni.



Vsak prosti trenutek za poglobljanje medsebojnih stikov.

Ob dnevu graničarjev

Ob dnevu graničarjev 15. avgusta je bilo v Opatjem selu na Krasu veselo tovariško — športno srečanje med pripadniki obmejne karavle Lokvica, mladini iz TOZD Iskre — Avtoelektrika s sedežem v Novi Gorici, mladini iz DO Park Hotel Nova Gorica in Krajevno skupnostjo Opatje selo. Temeljne organizacije Iskre s sedežem v Novi Gorici imajo med to obmejno karavlo pokroviteljstvo.

Pomerili so se v malem nogometu in streljanju, zatem pa je bilo skupno tovariško srečanje s kulturnim programom. Zaradi zaključka redakcije bomo napisali nekaj več o tem srečanju v prihodnji številki Iskre.

Marko Rakušček

TOZD ELEKTROLITI MOKRONOG

PRVO POLLETJE: ODLIČNO

V Mokronogu so v prvem polletju dobro delali in odlično prodajali. V glavnem so delali v prvem polletju za domači trg, sicer pa izvoza niso mnogo načrtovali.

kov zlasti motor-start-kondenzator in kondenzatorji za TV sprejemnike vse prepočasi prodirajo na zunanji trg, zaradi vse premajhne zavzetosti naših izvoznikov. Ob tem je treba vedeti, prvi vodja gospodarskega sektorja Jože



Olga Bonča pri navijanju zagonskih kondenzatorjev.

Proizvodni načrt za leto 1978 so dosegli s 65 % količinsko, realizacija pa je bila dosežena z 72 % letnega finančnega načrta. Letni načrt izvoza so izpolnili s 26 %, ostanek dohodka je po planu, in predvidevanjih, s čemer so zelo zadovoljni. Z mesecem majem so tudi dvignili osebne dohodeke za okrog 8 %. Hkrati pa so prešli na novi način nagrajevanja skladno z zakonom o združenem delu. Pokazalo se je, da je stimulacija dosledno po učinku zelo uspešna, saj so znatno presejali norme, čeprav so te postavljene zelo ostro oziroma visoko.

Ker 60-70 % reprovromateriala uvažajo, so se stroški povečali zaradi povečanega tečaja marke in obračunskega tečaja bank. Mnogo pričakujejo od novogradnje in nove stroje opreme, saj bodo tako precej več izvažali, in uravnovesili svojo zunanje-trgovinsko bilanco. Žal pa se izvoz njihovih izdel-

Vencelj, da so s kvaliteto in ceno konkurenčni, in zato na evropskem trgu ne bi smelo biti težav z izvozom. Imajo vse možnosti, da sami pokrijejo uvoz z izvozom, le več zavzetosti bo treba s strani IC.

Sledijo srednjeročnemu planu v celoti, vedeti pa je treba, da so v „skrajnem naponu“, imajo namreč zelo dotrajano opremo in notranjih rezerv zmanjkuje in je zato nova investicija v proizvodne prostore in novo strojno opremo življenjska nuja. Na domačem trgu je bila v prvem polletju zelo visoka konjunktura za prodajo elektrolitov, proti vsem pričakovanjem. Bojijo pa se, da bo povpraševanje padlo, ker so banke omejile potrošniške kredite in to bi se utegnulo negativno odraziti na trgu širokopotrošnih artiklov in s tem bi bili seveda prizadeti tudi proizvajalci elementov.

FY

TOZD MAGNETI

Z istimi ljudmi mnogo več

Direktor Sever Lojze iz TOZD Magneti nam je povedal, da so v preteklem polletju naredili mnogo več kot lani v istem obdobju in to z istimi stroji in skoro istim številom zaposlenih. Tudi prodaja jim je dobro tekla.

Najprej nekaj števil iz prvega polletja: letni program proizvodnje so dosegli z 59 %, realizacijo oziroma prodajo s 66 %, kar pomeni v primerjavi z istim obdobjem lani indeks 153. Izvozili so 53 % načrtovanih količin za letošnje leto, kar je indeks 147 v primerjavi z istim obdobjem leta 1977. Lani je bilo povprečno zaposlenih 65 ljudi, letos v prvih šestih mesecih pa 70. Zaposlili so le 5 novih ljudi in s tem ojačali razvoj in tehnološki oddelek. Osebnih dohodkov se je v primerjavi z lanskim letom v istem obdobju nekoliko dvignil.

Največji poudarek vsega polletja je bil na tehnološkem in razvojnem delu, predvsem so imeli pred očmi novo gradnjo v jeseni in večjo investicijo v novo strojno opremo. Razvijajo tudi več novih izdelkov – magnetov in nove tehnološke postopke, ki jih bodo realizirali po novogradnji.

Stroški so bili v prvem polletju nekoliko višji od načrtovanih, podražil se je reprovromaterial, zlasti kobalt. Poleg tega, da se je kobalt podražil za 32 %, imajo težave z dobavami, ker je rudnik kobalta v Zairu pokvarjen. Francoski dobavitelj jim bo odslej do-



V IEZE se je po 21. letih dela v Iskri poslovil in odšel v pokoj Jože Anžič, visokokvalificirani PTT mehanik. Sodelavci so mu ob odhodu zaželeli vse dobro, predvsem zdravja in mu za spomin kupili lepo darilce. Jožetova pot je bila pestra in dolga. Začel je kot mojster v elektrodelavnici, nato pa je dolga leta opravljal vzdrževalna dela v telefonskih centralah in napravah po Iskrinih tovarnah v Ljubljani, Žužemberku, in Semiču.

bavljali le del naročenih količin. Upajo pa, tako pri nas kakor v Franciji, da se bo položaj do konca leta normaliziral.

Zanimivo je, kakor kažejo gornje številke, da so precej dvignili proizvodnjo, kar se je pokazalo tudi na finančnem efektu, to pa le z istim številom zaposlenih in z isto opremo. Povaliti je treba veliko zavzetost kolektiva ob zastavljenih nalogah in organizatorje za precizno organizirano organizacijo dela. Še več pa pričakujejo od investicije, jeseni bodo namreč začeli s širitvijo tovarne in nabavo nove opreme. Zaenkrat imajo še težave z administracijo, vse prepočasi se obračajo okrog dovoljenj za uvoz opreme in nekaj se komplicira okrog lokacijskega dovoljenja.

Direktor Sever ocenjuje, da imajo dobro pokrit uvoz z izvozom. Izvažajo precej direktno, nekaj pa indirektno, kot dobavitelj števecov iz Kranja. Iz tega naslova tudi dobijo precej deviz, s čimer imajo uravnoteženo zunanje-trgovinsko bilanco.

KF



Vlivanje magnetov.

Živo tudi med kolektivnim dopustom

Skoro vse TOZD IEZE so imele od 15. julija do 6. avgusta kolektivni dopust. Vendar po tovarnah ni bilo mrtvo. Na nekaterih proizvodnih travkih so odpravljali ozka grla, vzdrževalci so izvršili remonte, marsikje so belili in v Žužemberku so nadaljevali z zidavo prizidka.

V Feritih je delala skoraj kompletna montaža, kjer so zaradi ozkih grl med kolektivnim dopustom zaposlili učence, dijake in študente. Obiskal sem jih. Z veliko resnostjo in prizadevnostjo so hiteli z delom. Po dogovoru namreč delajo po učinku. Imajo zagantirano minimalno nagrado, če pa dosežejo normo, so plačani po učinku in seveda za to prejmejo toliko, kakor redno zaposleni delavci. Tako je zaposlenih okrog trideset študentov in ka-

kih deset režijcev. Od tega je približno polovica štipendistov na obvezni praksi, polovica pa od drugod. Seveda pa vsi ne delajo v neposredni proizvodnji, študentje tehnike in ekonomije iz višjih letnikov so na primerni praksi v pripravljanih oddelkih.

Tudi v Mokronogu v TOZD Elektroliti med kolektivnim dopustom ves čas dela polovico vzdrževalcev. Prvo polovico dopusta eni in drugo polovico drugi. Opravili bodo remont strojev in predvsem dokončujejo montažni trak oziroma opremo zanj, za motor-start-kondenzator. Tudi na nekaj drugih strojih so ob našem obisku delali, predvsem odpravljajo ozka grla in delajo na zalogo polizdelke za čas po dopustih.

V Trbovljah, kjer imajo prenapet



Študentje, dijaki in učenci v montaži Feritov.



Zuperl Marjana za strojem v Trbovljah.

Na praksi smo bili

V Industriji elementov so letos mladinci zapisali v svoj akcijski program, da bodo naredili več za praktikante, kakor doslej. V vsaki TOZD so določili delegata, ki naj poskrbi, da bodo štipendisti, ki bodo prišli na prakso res videli in slišali čimveč, kar potrebujejo za dopolnitev teoretičnega znanja. Zato je predsednik OO ZSMS v Skupnih službah Peter Tevž zbral o organizacijski strukturi Iskre, IEZE in svojih TOZD. Tevž jim je povedal tudi kako se prilagajamo Zakonu o združenem delu, katere samoupravne akte smo sprejeli in o čem se razpravljamo. Poročal jim je tudi o družbenopolitičnem delu v delovni organizaciji. Štipendisti so pozorno sle-

dili in precej spraševali.

Druga važna novost pa je letos, da so na pobudo mladincev, za vsak TOZD in za vsak večji oddelek postavili mentorje, ki so skrbeli za čimbolj strokoven in koristen potek prakse. Tri praktikante pa smo povprašali po vtisih s prakse.

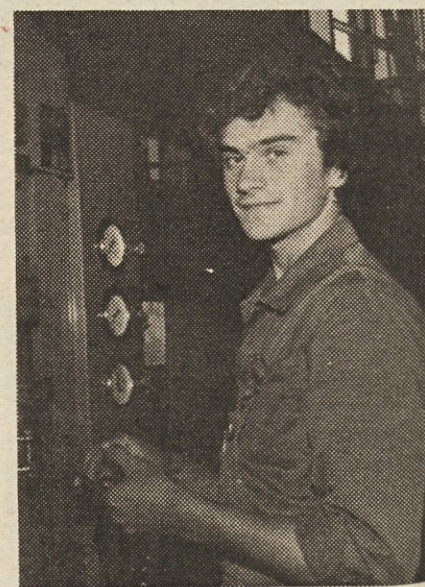
MERCUN TOMAŽ, štipendist v Feritih, orodjar je končal drugi letnik poklicne šole v Litostroju. Simpatičen, živahen in zvedav fant je. Kar užitek se je pogovarjati z njim: „Seveda je praksa koristna zadeva. Tako lahko marsikaj dobesedno otipam, kar sem v šoli le slišal. Mentor mi je razkazal vso Tovarno feritov. Razložil mi je funkcije in uporabnost posameznih



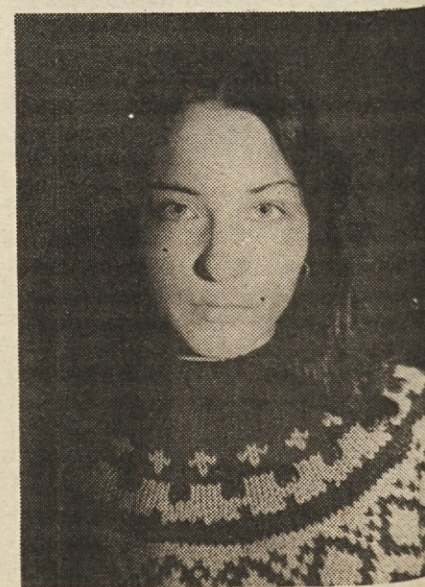
Več kakor polovica remonta v Mokronogu dela tudi med kolektivnim dopustom – za strojem Dušan Hočevar.

proizvodni program imajo proizvodnjo preračunano na 100 % zasedbo kapacitet, opravijo nujne remontne posege le v soboto in v nedeljo. Zato bomo med letošnjim dopustom opravili večja vzdrževalna dela na strojih, opravili nekaj manjših rekonstrukcij in premestili nekaj strojne opreme. V času kolektivnega dopusta vzdrževalci popravljajo tudi okna in vrata in še nekatere vzdrževalne posege na stavbah.

FY



oddelkov in strojev. Precej sem slišal tudi o proizvodnem delu in uspehih. Predvsem pa sem kot orodjar spoznal celo vrsto orodij in naprav, za katere sem prej le slišal.



GRIMŠIČAR ALENKA, štipendistka skupnih služb, končala je 1. leto (Nadaljevanje na 9. strani)

Mladi pred kongresom

Program aktivnosti v pripravah na 10. kongres ZSMS je oblikoval in sprejel sekretariat medobčinskega sveta ZSM za Gorenjsko. Vse mladinske organizacije so morale pripraviti programe predkongresnih aktivnosti in evidentirati delegate za kongres. Posebno pozornost so namenili predvsem javni razpravi, ki jo bodo sklenili septembra.

Predsedstvo Občinske konference ZSM Kranj je na svoji prvi seji 14. avgusta sprejelo program dela pred kongresom. Najprej bodo pripravili obiske in obravnave v vseh osnovnih

organizacijah. V vseh osnovnih organizacijah bodo pripravili akcije posvečene kongresu. Konec avgusta bo razširjen posvet predsedstva sekretariata in delegatov 10. kongresa ZSMS. Na njem bodo obravnavali kongresne dokumente in dali pripombe ter dopolnitve.

V septembru bo okrogla miza z novinarji, na kateri se bodo pogovorili o zaključnih javne razprave o akcijah posvečenih kongresu in razpravah, ki jih bodo delegati imeli na razpravah.

A. Boc

INFORMACIJE IZ NAŠIH SIS

Socialno skrbstvo uspešno

Delegati samoupravne interesne skupnosti socialnega skrbstva v kranjski občini so se v novi mandatni dobi že dvakrat sestali na svoji skupščini. Za predsednika skupščine je bila ponovno izvoljena Mija Artač, medtemko za podpredsednika, delegat Elektromehanike Marjan Koren. Ko so delegati na obeh sejah skupščine socialnega skrbstva razpravljali o oceni dela v preteklem mandatnem obdobju in sprejeli program za leto 1978, so menili, da je socialna skrbstvena dejavnost ena izmed pomembnih nalog, kot tudi zadovoljivo organizirane družbene dejavnosti v kranjski občini.

Kljub intenzivnemu gospodarskemu razvoju kranjske občine prihaja tudi do pojavov, ki dobivajo svoj odraz v različnih človeških stiskah, medsebojnih konfliktnih in težavah, skratka – do vrste socialnih problemov. Zato je socialna skrbstvena dužbena dejavnost, ki jo terjata sodobni čas in samoupravna socialistična družbena ureditev, nepogrešljiv element v skrbi za človeka.

Poleg nalog, ki so že vključene v zakon o socialnem skrbstvu, je samoupravna interesna skupnost socialnega skrbstva v kranjski občini in preteklem mandatnem obdobju obravnavala še vrsto analiz in dogovorov. Tako analizo o socialnem stanju družin, ki prejemajo otroški dodatek, nadalje izdelavo pravilnika o družbeni ma-

terialni pomoči v občini, ugotavljanje vzrokov mladoletnega prestopništva, akcijski program dela z vedenjsko in osebnostno moteno mladino, analizo o življenjskih in delovnih razmerah občanov z motnjami v telesnem in duševnem razvoju, analizo o negativnih vplivih na že začeto zdravljenje alkoholikov ter osnutek samoupravnega sporazuma o načinu financiranja invalidskih društev v kranjski občini.

Pripravljena so tudi izhodišča za programiranje socialnega dela v organizacijah združenega dela z nad 700 delavci. Večina osnovnih šol in večjih odzov še nima razvite socialne službe.

Vsako leto skupnost sofinancira in organizira letovanje zdravstveno in socialno ogroženih otrok. Analiza o negi ostarelih občanov na domu je pokazala, da je bilo v preteklem letu v občini 87 občanov, ki bi takoj potrebovali nego na domu, 234 starejših občanov pa je potencialnih kandidatov za tako pomoč. Zgradili so novi del doma oskrbovancev Albina Drolca v Preddvoru, adaptirali pa so staro poslopje doma. Kot nove in poudarjene naloge pa so si v programu podčrtali: ustanovitev delavnic ob posebnih pogojih, zakonsko svetovalnico, razvijanje socialne službe na srednjih šolah, sofinanciranje elaborata gradnje doma upokojujencev

Kranju in sofinanciranje prostorov društva invalidov kranjski občini. Ena od pomembnih nalog, ki že poteka od letošnjega leta dalje v sklopu doma upokojujencev v Kranju je nega ostarelih občanov na domu. Po sporazumu katerega je že sprejela skupščina socialnega varstva, naj bi 30 odstotkov vrednosti opravil na domovih ostarelih plačevala zdravstvena in 40 odstotkov socialnoskrbna skupnost, 30 odstotkov pa naj bi prispeval vsak posameznik, če kajpak ni v mnogih težavah. Cena negovalke je 30 dinarjev ob delavnikih, nedeljah in praznikih pa 40 dinarjev na uro.

Tako je skupščina v preteklem mandatnem obdobju obravnavala 163 točk dnevnega reda, sprejela 196 sklepov, v razpravah pa je sodelovalo 84. delegatov. Da bi se delegati bolje seznanjali o zadevah, o katerih odločajo, so seje skupščine dvakrat izvedli v domu oskrbovancev v Kranju in Preddvoru. S spoznavanjem življenja in problemov v teh domovih, se je pri delegatih vzbudilo še večje zanimanje za probleme, ki jih rešujejo.

Kljub pomanjkljivosti v preteklem mandatnem obdobju, je bila aktivnost delegatov zadovoljiva, saj se je vse večje število delovnih ljudi in občanov vključevalo v reševanje pomembnih družbenih vprašanj.

K. Pavli

OBISK IZ LA CIOTATA

V gorenjski metropoli je na obisku skupina 35 mladink in mladincev iz pobratene francoskega mesta La Ciotata. Do 26. avgusta si bodo mladi Francozi ogledali Bled, Bohinj, Dražgoše, Ljubljano, Postojno in Vrbo. Obiskali bodo tudi mlade delavce Iskre Elektromehanike in tovarne IBI, ki jim bodo pokazali proizvodnjo obeh delavniških organizacij. Francozi pa se bodo kranjskim predstavili v sredo, 16. avgusta, ob 17. uri na Gorenjskem sejmu in v torek, 22. avgusta, popoldne na Trgu revolucije z enournim programom folklornih plesov in pesmi. O tem bomo še poročali.

Alojz Boc

Literarna sozvočja

„Dušanka Škerk piše nekatere pesmi otožnejše, druge bolj miselno; nekatere so obtožba krivic, osebnih in splošnih. Čuti naravno in v nji prisrčno lastno trpljenje. Pesmi so nežne, čustvene, vendar ne sentimentalne, ne vsiljive. Čvrste so, človeško prizanesljive.“



Dušanka Škerk.

Tako mnenje je o Dušankini poeziji izrazil mentor literarnega krožka Taras Kermauner v brošuri izdani v počastitev letošnjega praznovanja Dneva borca. V tej brošuri se je Dušanka, ki je sicer že tri leta zaposlena v TOZD TEA Iskre Elektromehanike prvič s pisano besedo predstavila

UPOKOJILI SO SE

V mesecu juliju so se v Iskri Elektromehaniki upokojili naslednji delavci:

Pavlin Marija, sestav. števec, st. upokojena, iz TOZD Števci Bukovnik Kristina, sestav. števec, st. upokojena, iz TOZD Števci

Moltara Marija, sam. koresp., st. upokojena, iz TOZD ATC Škrbinc Argena, sam. skladišč., st. upokojena, iz TOZD DSSS

Goli Janez, mojster II., invalid. upokojen, iz TOZD Mehanizmi

Frakelj Marija, sestav. elektro naprav, st. upok. iz TOZD TEA

POROČILO S KONFERENCE V HELSINKIH

Programska oprema telekomunikacijskih sistemov

Konec junija je bila v Helsinkih tretja mednarodna konferenca na temo „Programska oprema telekomunikacijskih sistemov“. Iskra je na konferenco poslala dva predstavnika, ki sta bila tudi edina udeleženca iz Jugoslavije. Glede na število delujočih programsko krmiljenih (MIOC) central pri nas bi bilo zelo umestno, da bi se konferenca s tako pomembno tematiko udeležil tudi kakšen predstavnik jugoslovanskih PTT podjetij.

PTT podjetja nekaterih držav zelo aktivno sodelujejo na konferenci z referati o svojih izkušnjah na delujočih centralah, kakor tudi o rezultatih dela na svojih ali skupnih razvojnih projektih. Poleg poštni inštitutov pa so bili na konferenci zelo številni tudi predstavniki proizvajalcev. Številna udeležba (322 udeležencev) potrjuje tako splošno smotno usmerjenost (programsko krmiljene centrale) kot tudi težavnost problematike na programski opremi teh central. Vodilna teoretična sila je Anglija (ki je tudi organizator posvetovanj) s 65 predstavniki, nato sledi Finska 52, Švedska 38, Francija 26, Nemčija 26, Norveška 13, Belgija 13, ZDA 11, Japonska 11, Švica 9, Italija 8, Nizozemska 7, Danska 7, Španija 6, Indija 5, Kanada 4, Avstralija 1, Jugoslavija 2, Nova Zelandija 2, Taiwan 1, Hong Kong 1, Avstrija 4.

Na konferenci je bilo podanih 36 referatov, razvrščenih v 11 sejah:

1. Avtomatska proizvodnja programske opreme
2. Modeliranje sistemov
3. Višji računalniški jezik CCITT – CHILL
4. Sistemska inženiring
5. Sistemska proizvodnja programske opreme
6. Praktične izkušnje
7. Tehnika testiranja programske opreme
8. Operacijski sistemi
9. Komutacija sporočil

10. Tehnika prevajalnikov višjih jezikov

11. Decentralizirano upravljanje. Problematika v zvezi s programsko opremo je kompleksna in obsežna.

Na konferenci je več referatov nakazovalo rešitve teh problemov. To je že dolgoletna tendenca po uvedbi strukturiranega programiranja. Močna podpora strukturiranemu programiranju so višji programski jeziki. Pet referatov je obravnavalo problematiko osvajanja CCITT višjega jezika (CHILL). Ta jezik bo predvidoma uradno priporočen leta 1980, toda večji proizvajalci kot ITT, Erikson, Philips že delajo na prevajalnikih. Poudarek je bil tudi na tehnikah preizkušanja in vzdrževanja programske opreme, kjer kažejo praktične izkušnje na iste probleme, ki jih v Iskri že poznamo.

Konferenca je izvenela v odprtih vprašanih teoretikov, kateri sistemi bodo v bodočnosti prevladovali; centralizirano, ali decentralizirano vodeni.

Konferenca je potrdila misel, da sta vzroka za velike težave na področju programske opreme telekomunikacijskih sistemov predvsem dva in sicer:

– računalniška oprema v celoti še nima vseh potrebnih kvalitet.

– teorija programske opreme telekomunikacijskih sistemov še ni do konca izdelana in je vanjo potrebno vlagati še velike napore.

Na oddelku za programiranje TOZD ATC se srečujemo s temi problemi in vlagamo vse sile, da bi sledili novim gibanjem na oblikovanju programske opreme tako na MIOC, kot na novejših projektih.

Meniva, da bi bilo smotno, da bi se Iskra pri tako močni proizvodnji programske opreme central pojavila na naslednji konferenci z enim, ali več referati. V njih bi lahko podali izkušnje s projektov, na katerih delamo.

Stanislav Štrukelj
Marjan Gazvoda

VSE SO MI VZELI...

*Vi, ki ste samo spomin
in kup kosti in križ nad njim,
vi ste lepi.
Ne grešite več.
Srečni ste,
ker vam ni treba gledati
teh lačnih psov
in nožev v hrbtu.*

*Morda ste ohranili vero.
Oni so brez nje.*

*Zakaj me budijo?
„Pustite mi sanje,
naj bom kup kosti
in križ nad njim!“*

širšemu krogu ljubiteljev poezije. S pesnikovanjem je začela že v Iskrini poklicni šoli, ko je sodelovala na literarnih večerih. Sama pravi, da se lažje izpoveduje na papirju. Njene pesmi izvirajo iz prizadetosti v vsakdanjem življenju. Žalost, jeza, nerazumevanje okolice, torej negativno razpoloženje, zbude v njeni notranjosti željo po izpovedovanju, željo po pesniškem izražanju. Dušanka meni, da mora biti pesem kratka, čim bolj jedrnata in naj človeka sili k razmišljanju. Posebnih načrtov za prihodnost pa nima, saj poudarja, da piše priložnostno in povsem spontano.



Takole si nekateri zamišljajo prost dostop do stopnic pri savskem mostu v Kranju. Kaže, da so precizno ocenili potrebe pešcev, saj so jim pustili kar pol metra prehoda, povrhu pa jih nič ne gane, če jim morajo pešci – sodelavci z obleko čistiti blatnike in odbijače. Precej razumevali so, mar ne?



(Nadaljevanje z 8. strani)

nik Ekonomske fakultete: „Sem na obvezni praksi. Precej so mi že pokazali v Plansko analitskem oddelku. Razložili so mi delo, mentor pa mi je povedal precej o širšem konceptu TOZD, za katere v tem oddelku obdelujejo podatke. Kar malo nestrpa

Stanovanj še vedno primanjkuje

Z dograditvijo solidarnostnega bloka letos spomladi in malo kasneje tudi ISKRINEGA, se je stanovanjska problematika v delovni organizaciji nekoliko izboljšala, vendar je kljub temu še vedno zelo pereča, saj je trenutno 47 prosilcev, ki čakajo na ugodno rešitev svojega stanovanjskega problema. Komisija za medsebojna delovna razmerja, katera je pristojna za delitev stanovanj, bo takoj po kolektivnem dopustu obiskala vse prosilce in točkovala njihovo sedanje stanovanje, s čemer bo dobila vrstni red, po katerem bo delila stanovanja. Vseh 47 prosilcev v kratkem času ne bo moglo dobiti primerna stanovanja, saj bo v letošnjem in prihodnjem letu delovna organizacija razpolagala le s tistimi stanovanji, ki jih bodo izpraznili delavci, ki si gradijo lastne hiše. Predvidevamo, da bo v letošnjem letu izpraznjenih največ 5 stanovanj.

Podobno kot s stanovanji je tudi z delitvijo kreditov za gradnjo stanovanjskih hiš, saj je med člani kolektiva veliko graditeljev in zato seveda veliko število prošelj za posojila. Po našem pravilniku lahko dobi posojilo samo tisti, ki ima sam že 30% sredstev ali materiala od predvidene vsote za celotno izgradnjo in še kdo od prosilcev tega nima, ga komisija izloči, vendar lahko ponovno zaprosi za posojilo, ko izpolni ta pogoj.

Za letos je imela komisija na razpolago 133 starih milijonov, prošelj je

bilo pa 79. Vsak prosilec se je lahko odločil, ali bo odobreno posojilo vezal pri banki in ga koristil pozneje (čez dve ali tri leta) ali ga bo pa koristil letos. Če ga bo koristil letos, potem ga bo delovna organizacija vezala pri banki in ga bo lahko začel koristiti po enem mesecu povečanega za 100%, ker mu da banka, zaradi vezave delovne organizacije, še toliko posojila kolikor mu ga je odobrila tovarna.

Od 79 prosilcev je komisija, ki je zasedala 10. 7. 1978, izločila 17 prosilcev, ker niso imeli 30% lastne udeležbe, ali pa so že dobili posojilo v prejšnjih letih, 21 jih je ostalo v evidenci za prihodnje leto, ker zaradi velikega števila prosilcev niso mogli vsi dobiti posojila, zaradi premajhne vsote razpoložljivega denarja, 31 prosilcev bo dobilo posojilo letos in ga bodo lahko izkoristili v roku enega leta, 10 prosilcev se je pa odločilo na vezavo pri banki za 2 ali 3 leta. Teh 10 prosilcev, ki so se odločili za vezavo pri banki, je dobilo skupaj 60 starih milijonov, ostali, ki bodo koristili posojilo letos, so pa dobili skupaj 73 starih milijonov, na kar bodo dobili od banke še 73, kar je skupaj 146 starih milijonov. S to ugodnostjo, ki jo letos nudi banka, je naša komisija lahko ugodno rešila veliko več prošelj kot pa prejšnja leta.

-JK-

INDUSTRIJA ZA TELEKOMUNIKACIJE

Kako praznujejo vratarji

Objavljamo zapoznel prispevek, aktualen ob vseh naših praznikih, zato zamude ni šteti za prevelik greh.



Stane Ajdovec in Janez Gros v vratarnici TOZD ATC.

Praznik dela. V Kranju je bilo vse manj prižganih luči. Odločil sem se, da obiščem nekaj naših vratarjev, ki tudi v prazničnih dneh, ko smo vsi prosti, varujejo naše družbeno premoženje.

Najprej sem se zapeljal pred Tovarno telekomunikacij na Labore pri Kranju, ki je bila kljub poznim večernim uram razsvetljena. V vratarni sta me sprejela vratarja Stanislav Ajdovec in Janez Gros. Na vprašanje kako praznujeta praznik dela, sta z nasmehom odgovorila, da je to pač njuna



Vratar Ivan Gašperlin v vratarni na Savski loki.

PLANINSKO DRUŠTVO ISKRA

organizira tridnevni izlet po poti slovenske transverzale preko Pohorja. Izlet je primeren za vse, posebno pa za tiste, ki so se odločili opraviti slovensko transverzalo. Dobimo se v petek, 25. 8. 1978 ob 16. uri pred železniško postajo v Ljubljani. Povratek v Ljubljano bo v nedeljo, 27. 8., v večernih urah. Cena izleta za člane 60,00 din, za nečlane 90,00 din. Izlet bo ob vsakem vremenu. Prijave sprejema Planinsko društvo Iskra, Ilirska 27, tel. 325-587. Izlet vodi Dolfi Divjak.

Štirinajst prijetnih dni

Za prijeten dopust velja, da se povsem iztrgaš iz vsakodnevnega tempa in številnih skrbi in pritiskov. Tako sem sklenil preživeti letošnjih štirinajst dni v našem kampu na Dugem otoku. V dobnih meri mi je resnično uspelo otresti se vseh obremenitev, toda prav ti prijetni dnevi oddiha pa me hkrati obvezujejo in silijo k pisanju.

Sam Dugi otok po svojih naravnih lepota sicer ne potrebuje posebne reklame, saj kdor ga spozna, najde tu kotiček, kamor se še rad vrne. Nič čudnega torej, da sem v našem kampu preživel to pot že dvanajstič del svojega letnega oddiha, resnično prijetnega, če ne celo najprijetnejšega doslej.

Brž, ko stopiš na tla otoka se pravzaprav iztrgaš vsakodnevnosti in civilizaciji, zlasti še, če ti uspe preslišati radio in televizijo, ali se izogniti tistim, sicer redkim časopisom, ki zaidejo v kamp. Kdo bo morda opo-

najboljša. Redkim nergačem in nezadovoljnejšem pa bi prav rad poškilil v domač lonec in jim povedal nekoliko predelan pregovor: za malo denarja kar precej dobre muzike. To bi bila ocena za hrano in delež kuharskega osebja.

Za hitro postrežbo, čeprav zaradi tako številnih gostov v dveh izmenah, sta dobro poskrbela trpežni ter neuničljivi Ivo in hitronoga Mira, kljub upehanosti in potu vselej dobro razpoložena in pripravljena med hitenjem s strežbo urezati kako veselo. Seveda je bil tu še Mile, zadolžen za „mokri“ delež naše prehrane. Dobro je opravljal svoje „odgovorne“ posle in nas prenekaterokrat „pocartal“ s hladnim pivom, radensko in drugim. Ne mislite, da si ne upam omeniti tudi vse splošnega zdravlila iz Miletove lekarne – travarice...!

Tovarišica v kiosku si je prizadevala ustreči pisanim željam dopustnikov,

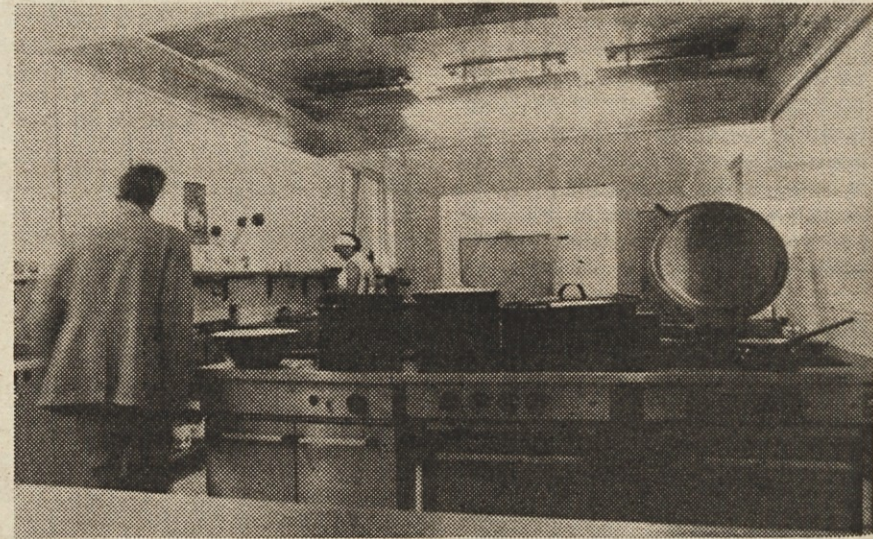


Osebe kampa, ki je kljub obilici gostov poskrbelo, da so bili letošnji dopustniški dnevi na Dugem otoku še posebno prijetni.

rekal, da je takšna dopustniška sprostitve le preveč, a naj jo kar poskusi in bo ugotovil, da ne škodi, če že ni prijetna.

No, dovolj „filozofiranja“!

Najprej beseda o osebj, ki je krojilo letošnjo „usodo“ in ugodno počutje na Dugem otoku. Če kdaj, potem je letos uspelo izbrati „ansambel“, ki je vsestransko dobro odigral svojo ne prelahko nalogo. To velja še zlasti za kuhinjo, ki je pod taktirko obeh kuharjev, Janeza in Bojana dobro poskrbela za najbolj glasne dele nas dopustnikov. Hrana je bila okusna, čeprav morda ne vselej povsem za vsak okus in našo razvajenost, vendar pa takšna, da vsekakor ne zasluži kakršne koli graje. V primerjavi s prejšnjimi letovanji pa mirno lahko rečem, da je bila letošnja prav gotovo



Povečana in lepo urejena kuhinja zagotavlja boljše delovne pogoje osebju in večjo zmogljivost



Upati je, da povečana kuhinja, ki je tudi na zunanje veliko lepša, ne bo zadnja koristna pridobitev kampa na Dugem otoku.



Z rahlo zamudo prinašamo posnetek Francke Žižmon iz TOZD TEA s sodelavci, ko je pred nedavnim odšla v pokoj.



Iz tankerja teče dragocena voda. Kdaj bo nared večja cisterna?

vendar je včasih kljub vsemu ostala nemočna, ker izbira v kiosku ni bila preveč bogata. A se je tembolj potrudila pri kuhanju kave. Posebno je treba letos pohvaliti snažnost v kampu in njegovih sanitarijah. Vsa čast tovarišici, ki je od 5. ure zjutraj skrbelo za snažnost stranišč, pometala za nami po terasah, praznila koše pri šotorih, skratka bila zares vestna pri svojem delu. Tu le še bežna kritika – prišli smo namreč na misel, da bi s samopriskom veljalo nabaviti najpreprostejše kaveljčke za zapiranje stranišnih vrat, kajti brez njih žal tudi najbolj zasebna opravila prepogosto postanejo javna. Končno pa še to – dokler na Dugem otoku ni boljše poskrbljeno za sladko vodo, bi svetoval nekaterim domačim, še posebej pa „uvoženim“ gostjem, naj bi generalne žehte puščale za doma, ker zaradi njihove intenzivne pralske vneme nekateri ne pridejo niti do mačjega univanja obraza!

Tudi Martina – strojnika velja pohvaliti, saj je prizadevno skrbel za agregat in njegove kilovate pa postoril še vse ostalo, da bi nam bilo kar najbolj prijetno. Pa še tu malo kritike! Glede na to, da imamo v našem podjetju kar dovolj opraviti z elektriko, bi po tolikih letih le kazalo med šotori poskrbeti za solidno razsvetljava, takšno, da ne no ogrožala varnosti.

V imenu vseh pa, ki nimajo posluha za pretirano slovensko nagljenost k glasnemu večernemu petju le še to, da je včasih, ko utihne agregat in ugasne luč, le prijetno zaspati brez presunljivih pevskih nastopov in vriskanja, ker smo našemu kampu rekli kamp „Mir“ na Dugem otoku...!

-J.C.-

OBVESTILO ČLANOM AMD KRANJ

AMD Kranj bo priredilo v soboto, 26. avgusta družbeno srečanje vseh članov društva. Srečanje, ki bo pri gostišču „Trnovc“ v Dupljah, bo popestrjeno z različnimi družabnimi igrami. AMD Kranj vabi vse svoje člane in njihove sorce, da se udeležijo tega srečanja. Prireditve bo ob vsakem vremenu.

V okviru družabnega srečanja članov organizira AMD Kranj tudi avto rally za ženske. Tekmovanja se lahko udeležijo samo tiste voznice, ki so članice AMSJ, ali če je član eden od ožjih sorcev. Vse informacije dobite v društveni pisarni AMD Kranj, Koroška 53 d.

Objavljeno

