

Naše podjetje v novih pogojih gospodarjenja

V zvezi s široko razpravo v zvezni ljudski skupščini o novih gospodarskih ukrepih, smo naprosili glavnega direktorja našega podjetja tovariša Draga Čeha, dipl. ing., da bi nam obrazložil, kako bodo predvideni gospodarski ukrepi vplivali na poslovanje našega podjetja.

V zadnjem času zaključujejo v zvezni skupščini načelne debate o stabilizaciji gospodarstva in prehajajo na obravnavanje konkretnih ukrepov.

Nove odnose v našem gospodarstvu lahko zvrstimo na naslednje osnovne smeri: sprememba tečaja dinarja v odnosu na dolar, sprememba nekaterih cen, predvsem v korist proizvajalcev surovin in sprememba v deležu proizvajalcev pri splošni delitvi dohodka. Ostale spremembe so s temi povezane in naj zagotovijo stabilizacijo gospodarstva, modernizacijo in večjo produktivnost dela, vključevanje v svetovno delitev dela ter realne odnose med proizvajalci surovin in predelovalno industrijo.

V našem gospodarskem razvoju smo končno prišli do tistega momenta, ko moramo realno ocenjevati količino in kvaliteto naših proizvodov, naše produktivnosti s stališča svetovnega tržišča, ne pa po neklih naših doslej precej problematičnih kriterijih. Pri urejanju naših notranjih cen je zaradi tega neizogiben vpliv svetovnega trga, kar danes zahteva od-

ločne premike v korist cen surovin in energije. Sedaj nam mora biti jasno, in sicer slehernemu članu našega kolektiva, da je sedanja reforma samo izohdišče in začetek daljšega procesa gospodarske preobrazbe s številnimi ekonomskimi in političnimi posledicami.

Popolnoma jasno je, da se bomo na tej poti srečali s številnimi težavami, ki se že pojavljajo, toda pri tem bomo morali biti neizprosni in iznajdljivi, da bomo te težave čimprej premagali. Ker nimamo svoje surovinske baze je naše podjetje tipično predelovalno. Zaradi tega se bomo srečali z mnogimi težavami že od samega začetka.

(Nadaljevanje na 2. str.)

PROIZVODNJA IN PRODUKTIVNOST V JUNIJU

Poslovni rezultati prvega polletja 1965 kažejo, da smo dosegli postavljene naloge. Letni

proizvodni plan smo dosegli z 51,6 %, kar pomeni, da je plan I. polletja presežen, in sicer za 1,6 %. Če primerjamo rezultate I. polletja 1965 z rezultati v istem razdobju preteklega leta pa vidimo, da je vrednost proizvodnje v prvih šestih mesecih letošnjega leta za 15 % večja vrednosti proizvodnje v istem razdobju preteklega leta.

Kljub temu pa ugotavljamo, da se je obseg poslovanja v juniju zopet zmanjšal v primerjavi z obsegom v maju in v prejšnjih mesecih. Vzroki zmanjšanja obsega poslovanja so še vedno pomanjkanje nekaterih surovin, remont in večji nepredvideni defekti. Postavljenih nalog niso izpolnili naslednji obrati: topilnica surovega cinka — zaradi remonta dveh peči in izpada proizvodnje praženca; obrat žveplene kisline — zaradi okvare na kotlih. Zaradi zmanjšanja proizvodnje v topilnici je tudi valjarna obratovala v mesecu juniju le v dveh izmenah, ustavljen pa je bil tudi obrat za proizvodnjo čašic — zaradi zmanjšanja povpraševanja po tem proizvodu. V obratu organskih barvil je bil zmanjšan obseg proizvodnje zaradi pomanjkanja surovin iz uvoza. Obrati anorganske kemije so v juniju izpolnili pro-

izvodni plan; nekateri so ga celo presegli: kromov galun Na-hidrosulfid, Na-sulfid, litopon, obrat svinčni oksidi, medtem ko je obrat superfosfat še vedno obratoval le v eni izmeni zaradi zmanjšane povpraševanja po umetnih gnojilih.

Tudi produktivnost dela je v I. polletju letošnjega leta večja kakor lani v istem razdobju, in sicer za 11,6 %, vendar je slabša kot je bila v maju.

Izvoz v mesecu juniju je napram doseženemu izvozu v maju porasel in je tudi večji od postavljenega mesečnega izvoznega plana. Vrednostno je bil dosežen izvoz v znesku 458.121 \$, od česar odpade 79 % izvoza na konvertibilno področje, 21 % pa na izvoz v klirinško področje.

Kumulativno smo v I. polletju dosegli izvoz v vrednosti 2.855.150 \$, kar pomeni, da smo presegli plan izvoza za 7 %, medtem ko je vrednost izvoza prvih šest mesecev letošnjega leta kar za 55 % večja od dosežene vrednosti izvoza v istem razdobju preteklega leta.

Postavljene naloge prvega polletja 1965 smo torej dosegli, vendar je naša dolžnost, da tudi v prihodnje vložimo vse sile da izpolnimo proizvodnega plana.



Z ZBOROVANJA PREDSTAVNIKOV SINDIKATA DELAVCEV V INDUSTRIJI IN RUDARSTVU. V četrtek, 26. junija je bil v Narodnem domu občni zbor občinskega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva. Zborovanja so se udeležili delegati iz številnih sindikalnih podružnic in gostje.

(Nadaljevanje na 2. str.)

Naše podjetje v novih gospodarskih pogojih

(Nadaljevanje s 1. str.)

Dejavnost našega podjetja delimo pravzaprav na dve panogi: metalurško in kemično. Kakšne rezultate so pokazali izračuni za posamezno področje, upoštevajoč predvidene ukrepe?

V našem podjetju imamo dve veji dejavnosti: metalurško in kemično. Pri izračunavanju novega položaja podjetja smo to našo dejavnost ocenjevali ločeno, in sicer metalurško panogo zase ter prav tako kemično. Medtem ko se kemična veja nekoliko pozitivno ujema z novimi pogoji gospodarjenja pa se metalurška ob sedanjem načinom dela nikakor ne ujema. Ko pri obračunu upoštevamo nove cene cinka, cinkovih koncentratov ter ostalega reprodukcijskega materiala, se nam pokaže, pri takih pogojih proizvodnje, kakršni so bili v letu 1964, letna izguba preko 600 milijonov dinarjev. Tudi v kemičnih obratih se nam kažejo pri določenih proizvodih negativni rezultati zaradi česar bomo verjetno morali proizvodnjo nekaterih ustaviti (npr. modra galica, ultramarin in še nekaterih).

Nove cene koncentratov in reprodukcijskega materiala ter sedanji pogoji proizvodnje se precej negativno odražajo na poslovni rezultat metalurške panoge. Kako bomo uskladili sedanje stanje z novimi pogoji gospodarjenja.

Najtežja je situacija pri proizvodnji cinka, kjer so osnovni vzroki teh težav naslednji: nizke izkoristke cinka, neizkoriščanje kadmija in preveliko število zaposlenih, oziroma nizka produktivnost dela. Tako npr. dosegamo v toplotnici, pražarni in aglomeraciji le okoli 62 % izkoristek, medtem se pa ta pri Belgijcih giblje med 95 in 96 %; poleg tega pa je število zaposlenih v naši toplotnici dvakrat večje kakor v belgijskih toplotnicah. Zaradi tega smo že pred dvema leti pravilno uvideli nujno potrebo po modernizaciji tehnologije v toplotnici in pražarni, žal pa še to ni dokončano. Ko bo zgrajena nova pražarna ter rafinacija in ko bodo rekonstruirane vse peči v toplotnici, bomo pri manjših fizičnih naporih dosegli s 180 ljudmi manj, čisti dohodek v toplotnici od preko 800 milijonov dinarjev.

Iz tega se jasno vidi kam morajo biti usmerjeni vsi naši napor v sedanjem momentu: k čim hitrejšem dokončanju začrtih objektov v metalurgiji — do takrat pa bo izredno težko. Seveda pa tudi sedaj, v tem obdobju ne smemo držati krčnem rok, ampak moramo s skrajno štednjo in boljšo organizacijo sedanjega dela in čim večjo proizvodnostjo dela doseči, da bo izguba v metalurgiji čim manjša. Popolnoma nemoogoče pa je, da bi bilo v toplotnici še nadalje po 10 in še več neopravičenih izostankov dnevno in preko 50 tovarišev v bolniškem staležu.

Predvideni gospodarski ukrepi so verjetno pokazali na določene pomanjkljivosti tudi v drugih panogah našega podjetja. Zanima nas katere so te pomanjkljivosti in na kak način jih bomo morali odpraviti.

Tudi v kemičnih obratih bomo morali napraviti detajlno analizo vseh naših proizvodov — ta je že v delu in tiste proizvode, katerih cene se ne bodo ujemale z novimi cenami, bomo morali detajlno preštudirati s tehnološke in ekonomske strani, ter tiste proizvode, pri katerih ne bomo mogli doseči rentabilnih stroškov proizvodnje, izločiti iz naše nadaljnje proizvodnje.

V sedanjem trenutku je izredno važna sama organizacija proizvodnje, ki jo bomo morali z vseh strani jasno osvetliti in urediti tako, da nam bo dala maksimalno proizvodnost dela. Vsako delovno mesto v podjetju bo detajlno analizirano in vsa delovna mesta, ki trenutno niso nujno potrebna, bodo ukinjena, tako v proizvodnji, zlasti pa v administrativnih službah podjetja. V administraciji moramo doseči največjo možno koncentracijo dela in čimvečjo produktivnost dela.

Vsakemu članu našega kolektiva mora biti jasno, da s tako proizvodnjo, takimi stroški proizvodnje in tako produktivnostjo ni mogoče še nadalje obdržati osebnih dohodkov, na takšni višini kakršna je bila v lanskem in prvi polovici letošnjega leta. V taki situaciji bi bilo nujno potrebno osebne dohodke zmanjšati. Z ozirom na povečanje življenjskih stroškov, ki bo nastalo z novimi cenami, pa je

brezpogojno potrebno v naslednjem obdobju zvišati osebne dohodke vsaj za 25 %. To bomo pa dosegli le z večanjem proizvodnje, zmanjšanjem proizvodnih stroškov in občutnim povečanjem produktivnosti dela, ki je danes v celotnem podjetju izredno slaba.

Pri tem bo moral odločilno vlogo odigrati strokovni kader na vseh delovnih mestih, ki mora biti nosilec boljše organizacije dela in moderne tehnologije, osvoboditi pa se bomo morali precejšnjega števila nekvalificiranega polproletarskega kadra.

Kolikor je že sedaj razvidno iz raznih diskusij in priprav bo izvršena tudi velika prerez-podelitev dohodka med skupnostjo in gospodarskimi organizacijami. Tako se predvideva zmanjšanje prispevkov in dajatev, ukinjen bo prispevek za stanovanjski sklad, zmanjšan prispevek za socialno zavarovanje, predvidoma bodo zmanjšane obresti na poslovni sklad idr. To zmanjšanje obveznosti bo v našem podjetju znašalo blizu 400 milijonov dinarjev, v kolikor bodo vse norme izvedene tako, kot je sedaj nakazano.

S tem momentom mora biti v podjetju konec vseh brezplodnih diskusij, demagoških izstopanj in fraz in vsi skupaj, ki kaj znajo, in kaj zmorejo, morajo sedaj to dokazati. Vsi se

bomo morali boriti z vsemi močmi, da bomo premagali vse težave, ki bodo nastopile, izvršili bomo morali revizijo delitve osebnih dohodkov v podjetju in uvesti tak režim delitve, da bo res vsak član kolektiva dobil toliko, kolikor znaša njegov del pri ustvarjanju dohodka celega podjetja.

Organi upravljanja in vse politične organizacije pa bodo morale v sedanjem obdobju še posebej pokazati, da razumejo globino naših gospodarskih reform, ki jih je pred nas postavil VIII. kongres in da so vsi skupaj pripravljeni dosledno uresničiti vse naloge, ki jih pred nas postavlja naša partija in, ki so edini garant napredka na vseh linijah našega življenja in naše bodoče graditve socializma.

Obračunati moramo z vsem gnulim frazarjenjem in jasno nam mora biti, da lahko delimo le to, kar zaslužimo s svojimi rokami in umom, ter da nimamo nikjer na svetu »strica«, ki bi nam delil iz polnih žepov, mi pa bi ležali v senci, diskutirali in mlatili prazno slamo, болоvali, kolikor bi se komu zdelo in delali kolikor bi se nam zljubilo.

Konec je tovariši, demagoške ideje, da bomo jemali iz sklede, kolikor je komu potrebno, delali pa le toliko, kolikor se komu slučajno ljubi.

(Nadaljevanje s 1. str.)

Po izčrpnem referatu predsednika občinskega odbora sindikata delavcev industrije in rudarstva, tovariša Vilija Skrta, so se prijavili k razpravi mnogi delegati. Govorili so o najbolj perečih problemih, s katerimi se srečujejo posamezne gospodarske organizacije. — O tem bomo poročali v naslednji številki »Cinkarnarja«.

V novi občinski odbor, ki šteje 23 članov sta bila izvoljena tudi dva člana našega kolektiva in sicer Martin Andrejaš in Janez Žgur.



Dopisujte v naš list!

ZAKAJ ZAČASEN PRAVILNIK O DELOVNIH RAZMERJIH

Eden izmed pomembnih zakonov, ki ga je pred nedavnim sprejela Zvezna ljudska skupščina, je temeljni zakon o delovnih razmerjih. Ta zakon ne spada med tiste, ki so bili sprejeti zaradi uskladitve z ustavo, temveč med tiste ki so potrebni za uresničitev nekaterih zelo pomembnih ustavnih načel.

Ta zakon določa naloge in smernice za samoupravno urejanje medsebojnih razmerij, ki nastajajo med delovnimi ljudmi in člani delovnih skupnosti z njihovim osebnim sodelovanjem v tem delu. Glavna značilnost teh vprašanj in družbenih odnosov, ki so predmet tega zakona, pomemben za družbeno skupnost in vsakega delovnega človeka, sta zlasti dve ustavni načeli, ki določata, da sta le delo in uspehi dela tisto, kar določa materialni in družbeni položaj človeka in da si samo z osebnim in družbenim delom ustvarja pogoje za vsestranski razvoj in razvoj svoje osebnosti.

Delovni človek vstopi v delovno organizacijo in z delom v njej postane njen enakopravni član, lahko preneha v njej delati in izstopi iz članstva te delovne organizacije, lahko pa je iz nje tudi izključen. To dejstvo dokazuje, da ni več delovno pravnih pogojev in sporazumov med delavcem in gospodarsko organizacijo o nastanku delovnega razmerja.

Medsebojna delovna razmerja med člani delovnih skupnosti niso več predmet, ki bi ga do vseh potankosti urejala samo država s svojimi predpisi. Temeljni zakon o delovnih razmerjih za to ne ureja več posameznih pravic nadrobno, temveč prepušča delovnim skupnostim, da samostojno urejajo delovna razmerja, ki ustrezajo njihovim razmeram in zahtevam, da s temi ustvarijo čim vspešnejše delovne pogoje in vzdušje in da zagotovijo takšno medsebojna razmerja, ki temeljijo na vzajemnem sodelovanju, na spoštovanju človekove osebnosti, njegovih svoboščin in pravic.

Ker temeljni zakon o delovnih razmerjih ne prinaša več mnogih, do potankosti izdelanih norm o pravicah in dolžnostih delovnega človeka, postajajo splošni samoupravni akti primarna podlaga za uveljavljanje posameznih pravic, dolžnosti in odgovornosti. S tem pa prevzemajo delovne skupnosti s svojo samoupravnostjo velike in odgovorne naloge.

Zaradi tolikšnega pomena samoupravnega urejanja medsebojnih delovnih razmerij, se je treba z vso resnostjo lotiti usklajevanja statuta in pravilnika, ju v praksi potem tudi upoštevati in se po njih tudi ravnati. To naj velja za vse člane delovne skupnosti, za slehernega člana strokovne službe in za vse organe upravljanja ter družbeno politične organizacije.

Upravni odbor podjetja je na eni izmed sej imenoval posebno komisijo z nalogo, da pripravi ustrezne materiale za usklajitev statuta in pravilnika našega podjetja in jih da kolektivu v razpravo. Ker tako pomemben pravilnik kot je ta, zahteva daljšo obdelavo in sodelovanje slehernega člana kolektiva, ne more biti sprejet oziroma stopiti v veljavo v kratkem časovnem razdobju. Sprito tega je temeljni zakon določil daljši rok za sprejem tega pravilnika in pooblastil samoupravne organe, da vprašanja, ki naj jih v prihodnje ureja pravilnik, v prehodnem obdobju rešujejo z začasnimi sklepi. Centralni delavski svet podjetja je na 3. redni seji dne 22. junija t. l. sprejel začasne sklepe, ki urejajo delovna razmerja med tem, ko se pripravljajo novi interni pravilnik o delovnih razmerjih.

V tej številki glasila objavljamo začasna določila novega internega pravilnika o delovnih razmerjih, ki urejajo delovno razmerje do sprejetja novega internega pravilnika.

CINKARNE CELJE

Centralni delavski svet

Celje, 23. julija 1963

Sklep št. 9/63

3. redna seja CDS

Centralni delavski svet je na svoji 3. redni seji dne 22. junija 1963, na osnovi določil 2. oddelka 146. člena in 123. člena Osnovnega zakona o delovnih razmerjih, sprejel naslednje začasne sklepe oziroma določila novega internega pravilnika o delovnih razmerjih, ki ureja delovno razmerje.

I.

NASTOP DELA V DELOVNI ORGANIZACIJI

Člen 1

Delovna organizacija v javnih sredstvih za informacije razpiše prosta delovna mesta in pogoje, ki jih mora imeti kandidat za ta delovna mesta. O razpisanih delovnih mestih delovna organizacija obvešča tudi službo za zaposlovanje delavcev.

Člen 2

Razpis za vsa delovna mesta v proizvodnji, za katera se delavec lahko priuči in delovna mesta, za katera ni potrebna kvalifikacija, organizacija objavlja v svojem glasilu »CINKARNAR« in v razglasnih deskah v podjetju in pri vstopu v podjetje. Delovna mesta vodilnih delavcev in strokovnih delavcev s splošno priznano strokovnostjo, je treba razpisati v dnevnem časopisu ali radiu.

Člen 8

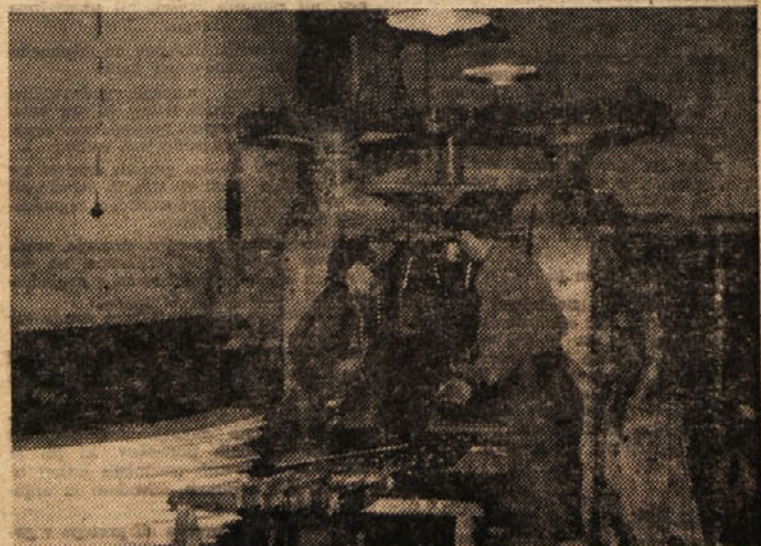
Delo delavca v poskusni dobi spremlja in ocenjuje komisija, ki jo sestavljajo obratovodja, oziroma vodja sektorja, predstavnik sindikalne organizacije in delavec kadrovske službe. Vsak na novo sprejet delavec mora obiskovati uveljavljen seminar pred nastopom dela ali pa med poskusno dobo. Čas, ki ga delavec prebije na uveljavljenem seminarju se šteje kot da je delavec na delu v delovni enoti, v katero je razporejen, le če delavec po seminarju nastopi delo.

II.

PREMESTITEV DELAVCA NA DRUGO DELOVNO MESTO

Člen 9

Premestitev delavca na drugo delovno mesto je možno opraviti samo po določilih 30. člena Temeljnega zakona o delovnih razmerjih.



Zaradi manjše proizvodnje v topilnici je bila tudi v valjar-
ni zmanjšana proizvodnja.

Člen 3

Vsako razpisano delovno mesto je dostopno vsakemu delavcu, če izpolnjuje v razpisu zahtevane pogoje.

Člen 4

Prijave kandidatov sprejema kadrovska služba, ta pa jih s potrebno dokumentacijo dostavi komisiji za sprejem pri DS delovne enote. Zadržuje pa, da je kandidat sprejet pri eni izmed komisij.

Člen 5

Vsak kandidat mora o rešitvi vloge dobiti pisмено obvestilo, ki je lahko preklicano le v primeru višje sile. Če delavec brez upravičenega vzroka določenega dne ne pride na delo, se šteje, da ne želi vstopiti v to delovno organizacijo.

Člen 6

Vsi delavci, ki nastopijo delo v delovni organizaciji, imajo poskusno dobo 30 dni, razen delavcev, ki nastopijo delo na delovnem mestu, za katero se zahteva strokovna izobrazba VK in VU, ti pa 90 dni.

Člen 7

Delavcu, ki ne izpolnjuje pogojev na delovnem mestu, preneha delo z dnem vročitve pisnene ocene o uspehu poskusnega dela.

Delavec, ki meči, da mu delo na določenem delovnem mestu ne ustreza, lahko med poskusno dobo ob vsakem

času preneha delati in ni vezan na noben odpovedni rok. V primerih premestitve po višji sili je delavec zagotovljen osebni dohodek delovnega mesta, na katerem je delal pred premestitvijo in sicer v višini povprečja zadnjih treh mesecev, če je takšen osebni dohodek za delavca ugodnejši. Tak osebni dohodek prejema delavec 3 mesece.

III.

DOLŽINA LETNEGA DOPUSTA

Člen 10

Letni dopust delavca traja najmanj 14, največ pa 30 delovnih dni.

Člen 11

Letni dopust se do sprejetja novega pravilnika o delovnih razmerjih v Cinkarni koristi po dosedanjih merilih z izjemo, da imajo delavci, ki so niso stari 18 let 7 dni daljši dopust.

Člen 12

Delavcu pripada za čas, ko je na rednem letnem dopustu, osebni dohodek v višini povprečnih prejemkov preteklih treh mesecev pred koriščenjem letnega dopusta.

(Nadaljevanje na 4. strani)

ZAKAJ ZAČASEN PRAVILNIK

(Nadaljevanje s 3. str.)

Clen 13

Dopust po težini dela je odmerjen po delovnem mestu, na katerem je delavec pretežno delal v zadnjih šestih mesecih pred nastopom dopusta.

IV.

IZREDNA PLACANA IN NEPLACANA ODSOTNOST DELAVCA

Clen 14

Delavec ima pravico do plačane izredne odsotnosti z dela do 7 dni v kolektorskem letu. Pravico do te odsotnosti ima le v primerih zaradi katerih ne more delati in to: ob smrti otroka, žene, očeta, matere, brata, sestre — 2 dni. Ob elementarnih nesrečah 1 do 3 dni, odvisno od primera, za poroko 1 dan, ob rojstvu otroka 1 dan, za strokovni izpit 2 dni, ob drugih, vendar utemeljenih primerih do 2 dni. Dolžina tega dopusta v posameznih primerih je odvisna od okoliščin. Ta dopust se odobrava enako kot ostali dopusti (neposredni starešina v soglasju s kadrovsko službo). Za odsotnost po določilih tega člena, prejme delavec nadomestilo, kakor za redni dopust.

Clen 15

Delovna organizacija lahko pošlje člana svojega kolektiva na strokovno izobraževanje ali izpopolnjevanje. Delavec ima med tako odsotnostjo z dela pravico do nadomestila osebnega dohodka delovnega mesta, ki ga je zasedel pred odhodom na izobraževanje. Dolžina take odsotnosti je odvisna od potrebnega časa za pridobitev določenih strokovnih izobrazbe, kar v posameznem primeru odloča UO podjetja.

Clen 16

Delovna doba ni prekinjena ves tisti čas, ko ima delavec odobreno neplačano odsotnost z dela do 30 dni v kolektorskem letu, oziroma 3 mesecev, če mu je odobrena odsotnost zaradi šolanja se mu lahko odobri odsotnost do 30 dni. Zaradi osebnih opravkov delavca, ves ta čas pravice in dolžnosti, pridobljene z delom v delovni organizaciji, mirujejo.

Clen 17

Na utemeljeno prošnjo delavca lahko odobrava neplačano odsotnost do 7 dni direktor kadrovskega sektorja v soglasju z neposrednim starešino prosilca. Neplačano odsotnost nad 7 dni pa odobri upravni odbor podjetja.

V.

DELITEV OSEBNEGA DOHODKA

Clen 18

Dosedanji pravilnik o delitvi osebnega dohodka ostane v veljavi dokler ne bo v smislu temeljnega zakona o delovnih razmerjih sprejet nov pravilnik in to v kolikor ni v nasprotju s temi začasnimi določbami.

VI.

ODGOVORNOST DELAVCA

Clen 19

Da se zagotovi uresničevanje delovnih in poslovnih nalog ter uresničevanje pravic, ki jih imajo delavci na podlagi dela, se določajo dolžnosti in odgovornosti delavcev na delu in v zvezi z delom.

V delovno disciplino se štejejo delovne dolžnosti in obveznosti, kako mora ravnati delavec med delom in v zvezi z delom. Delavec mora varovati družbeno premoženje, vlagati v delo svoje osebnosti in strokovne sposobnosti in smotno uporabljati proizvodna sredstva. Zaupne naloge mora opravljati osebno, pazljivo, vestno ter odgovorno.

Delavec mora biti na delovnem mestu in tam delati v predpisanem delovnem času, ali pa tudi dalj časa, v kolikor je to po zakonu, oziroma po zakonu določenih notranjih predpisih določeno. Delavec, ki iz kakršnegakoli vzroka ne more priti na delo, mora to sporočiti vodji svoje delovne enote v 24 urah.

Med delom se delavec ne sme odstraniti s svojega delovnega mesta brez dovoljenja pristojnega vodje.

Clen 20

Delavec je delovni skupnosti odgovoren za kršitve delovnih dolžnosti. Med hujše kršitve delovne dolžnosti spadajo: 1. Ponareditev listin ali dajanje nepravilnih podatkov z namenom, da bi preprečil gospodarsko organizacijo — ti podatki pa utegnejo vplivati na sklenitev, trajanje ali prenehanje delovnega razmerja.

2. Zlobara položaja ali preokrajšanje danega pooblastila.

3. Vsako dejanje, ki ovira ali onemogoča pravilno delovanje gospodarske organizacije.

4. Povzročitev premoženjske škode gospodarski organizaciji z nemarnim ali nevestnim opravljanjem svoje dolžnosti.

5. Upuščitev ukrepov za varnost delavcev, ali zaupnih stvari, ali premajhna skrb za take ukrepe.

6. Nespoštovanje ukrepov za higiensko in tehnično varnost pri delu.

7. Neopravičena oziroma nedovoljena odklonitev delovnih nalog, ki jih izdajajo pristojni organi gospodarske organizacije, oziroma nadrejeni vodje.

8. Pridobitev osebne gmojne koristi ter sprejemanje daril in drugih ugodnosti v zvezi z delom gospodarske organizacije in njuno škodo.

9. Neupravičena uporaba denarja, vrednostnih papirjev, ali delavcem na delovnem mestu zaupati stvari, v svojo korist ali korist koga drugega.

10. Prihod na delo v pijanem stanju ter pijanost med delom.

11. Neupravičeni izostanek z dela, ki traja brez presledka tri dni, ali več kot tri dni s presledki v 6 mesecih.

12. Odklonitev dajanja podatkov, oziroma nepoklicno dajanje podatkov, ali dajanje netočnih podatkov, ki jih je treba po veljavnih predpisih dati upravnim organom, zavodom in organizacijam.

13. Povzročanje nereda ali pretepa v gospodarski organizaciji.

14. Nedostojno obnašanje napram sodelavcem, ki v grobi meri prizadeva čast prizadetih.

Clen 21

Pristojni vodje delovnih enot so pooblašteni pričeti postopek o odgovornosti za kršitve delovne dolžnosti. Njihova dolžnost je, da predvsem ugotovijo kršitve delovne dolžnosti ter vse okoliščine, ki bi mogle vplivati na izrek kazni, poleg tega pa morajo zaslislati delavca, ki je kršil delovne dolžnosti. O zaslisanju je treba sestaviti kratek zapisnik. Zaslisanje opravi vodja delovne enote ali pa druga oseba, ki jo on pooblasti. Po uvedenem postopku predloži vodja delovne enote zapisnik o zaslisanju in svoje predloge pristojnemu organu za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovnih dolžnosti.

Kot vodje delovnih enot, ki lahko izvedejo te ukrepe, se štejejo: glavni direktor, glavni inženirji, direktorji sektorjev, šefi samostojnih oddelkov ter obratovodje, v primeru odsotnosti naštetih pa njihovi namestniki.

Clen 22

Preden prične postopek zaradi kršitve delovne discipline proti članom centralnega delavskega sveta, ali proti članom delavskih svetov delovnih enot, oziroma članom svetov skupnosti, ali članom upravnega odbora, je treba pridobiti pristane za uvedbo postopka, ki ga da vsak izmed navedenih organov za svoje člane.

Clen 23

Za kršitev delovne dolžnosti se smejo izreči: opomin, javni opomin, zadnji javni opomin in izključitev.

Izključitev iz delovne skupnosti se sme izreči samo za hujše kršitve delovne dolžnosti.

Pri izrekanju ukrepov za kršitve delovne dolžnosti se upošteva zlasti stopnja kršitve in njene posledice, stopnja delavčeve odgovornosti, okoliščine, v katerih je bila kršitev storjena, prejšnje delo in vedenje delavca, pomen dejavnosti in podobno.

Clen 24

Opomin, javni opomin in zadnji opomin izreka pristojne komisije delavskih svetov delovnih enot, medtem ko lahko izreče izključitev iz delovne skupnosti le centralni delavski svet po predlogu komisije delavskih svetov delovnih enot.

Opomin se izreče s pisмено obrazloženo odločbo, medtem ko se javni opomin in zadnji javni opomin izreka tako, da se pisмено obrazložena odločba objavi tudi na razglašnih deskah.

Proti izrečenemu ukrepu imajo delavci pravico pritožbe v roku 15 dni od vročitve odločbe. O pritožbah proti odločbam komisij delavskih svetov delovnih enot dokončno odloča komisija centralnega delavskega sveta.

Za izključitev delavca je potrebno, da se zanj izreče s tajnim glasovanjem več kot polovica članov centralnega delavskega sveta.

O pritožbi morajo pristojni organi odločiti v 30 dneh od dneva vložitve ugovora. Vložena pritožba zadrži izvršitev odločbe.

Delavcu preneha delo v podjetju, če je izključen, in sicer z dnem vročitve dokončnega sklepa o izključitvi.

Clen 25

Ukrepe zaradi kršitve delovne dolžnosti ni mogoče izreči, preden delavec ni zaslisan, razen če se delavec brez upravičenih razlogov ne odzove pozivu. Delavec v postopku za ugotovitev kršitve delovne dolžnosti si ima pravico vzeti zagovornika.

Clen 26

Komisije za izrekanje ukrepov zaradi kršitve delovne dolžnosti štejejo po tri člane in tri namestnike ter jih delavski svet voli za dobo dveh let.

Clen 27

Pravica uvedbe postopka zastara v 6 mesecih od storjene kršitve, ukrepa pa zastara v 30 dneh od pravomočnosti sklepa, s katerim je bil ukrep izrečen.

Clen 28

Če delavec meni, da je bil s sklepom o izključitvi iz delovne skupnosti kršen določen postopek, oziroma kakšna njegova pravica, lahko začne zoper tak sklep delovni spor pred pristojnim sodiščem.

Clen 29

Delavec, ki namenoma ali iz nepazljivosti povzroči podjetju na delu oziroma v zvezi z delom materialno škodo, mora povzročeno škodo povrniti.

Če povzroči škodo več delavcev, je vsak posebej odgovoren za tisti del škode, ki so je povzročili. Če ni mogoče ugotoviti za vsakega delavca posebej, kakšen del škode je povzročil, se šteje, da so enako odgovorni in morajo škodo povrniti v enakih delih. Če povzroči škodo več delavcev z naklepnim kaznivim dejanjem, so storilci odgovorni skupno za povračilo škode.

Clen 30

Pristojni vodja delovne enote uvede postopek za ugotovitev materialne škode ter izda odločbo o povrnitvi škode. V kolikor je višina materialne škode sporna, odredijo osebe, navedene v prvem odstavku tričlansko komisijo. Ta komisija ugotovi škodo in okoliščine, v katerih je nastala, njeno višino ter kdo je škodo napravil. Zapisnik in mnenje o ugotovitvah predloži komisija osebam, navedenim v prvem odstavku zaradi nadaljnjega postopanja.

Clen 31

Odločba o povrnitvi škode mora vsebovati tudi rok, v katerem je treba ugotovljeno škodo poravnati.

Clen 32

Zoper odločbo, s katero se izreče povračilo ugotovljene škode, je možen ugovor v roku 15 dni, računajoč od dneva dostavitve odločbe na upravni odbor. Upravni odbor mora v svoji odločbi prav tako določiti rok, v katerem je treba škodo poravnati.

Clen 33

V kolikor škoda v postavljenih rokih ni poravnana, kakor tudi v primeru, če povzročitelj škode pisмено izjavi, da ne namerava škode poravnati, se odškodnina po predlogu oseb, navedenih v prvem odstavku 30. člena uveljavi po pravem oddelku pred sodiščem splošne pristojnosti.

VII.

PRENEHANJE DELA DELAVCA PO NJEGOVI ODLOČITVI

Clen 34

Delavec ima pravico odločitve, da lahko kadarkoli preneha z delom in izstopi iz delovne skupnosti. Pogoj pa je, da o tem obvesti kadrovski sektor in hkrati pristojnega vodjo delovne enote. Po prejemu sporočila mora še delati v podjetju, in sicer:

- a) delavci z delovno dobo do petih let — 1 mesec;
- b) delavci z delovno dobo od 5—15 let — 2 meseca;
- c) delavci z delovno dobo od 15—25 let — 3 mesece;
- d) delavci z delovno dobo nad 25 let — 4 mesece;

v kolikor se delavec in podjetje drugače ne dogovorita.

Ti roki veljajo tudi takrat, kadar delovna skupnost brez privolitve delavca sklene, da mu preneha delo v delovni organizaciji.

Clen 35

Kadar delavec preneha delati v podjetju, ga delovna skupnost razreši z dnem, ko poteče čas, kolikor je moral ostati na delu. Rok za razrešitev se sme podaljšati največ za 30 dni, če gre za dovršitev začelnega dela, ki ga brez večje škode ali večjih tehničnih težav ne bi bilo mogoče prepustiti drugemu delavcu. Po preteku tega časa pa sme delavec zapustiti delovno mesto tudi brez razrešitve.

Navedeni roki se računajo od naslednjega dne, ko je bilo dano obvestilo. Delavec, ki mu je delovna skupnost sporočila sklep, da mu preneha delo v delovni organizaciji, ima pravico ostati na delu še toliko časa kot je določeno zgoraj.

V času, ko mora delavec še delati v podjetju, ima pravico med delovnim časom odhajati iz podjetja, da bi našel zaposlitev v drugem podjetju.

To pravico lahko izkorišča trikrat tedensko po dve uri.

Te pravice pa nimajo delavci, ki po svoji volji nameravajo prenehati z delom in izstopiti iz delovne organizacije.

Clen 36

Delavec, ki samovoljno preneha delati več kot tri zaporedne delovne dni, stori hujšo kršitev delovne dolžnosti.

V tem primeru, to je, če je delavec zaradi izostanka, navedenega v prejšnjem odstavku, izključen, mora delavec podjetju povrniti škodo. Ta škoda je enaka povprečni akontaciji delavčevega osebnega dohodka za v prejšnjem členu določen čas, ko bi moral ostati na delu, če ni samovoljnim prenehanjem dela povzročil podjetju večje škode.

Odločba o izključitvi mora vsebovati tudi določilo o povračilu škode ter čas, v katerem je treba škodo poravnati. Odločbo je treba z vročilnico dostaviti delavcu, ki je samovoljno prenehal delati. V kolikor odškodnina v določenem roku ni poravnana ter je izkazana vročitev odločbe, se odškodnina uveljavlja po pravem oddelku pred sodiščem splošne pristojnosti.

(Nadaljevanje na 5. str.)

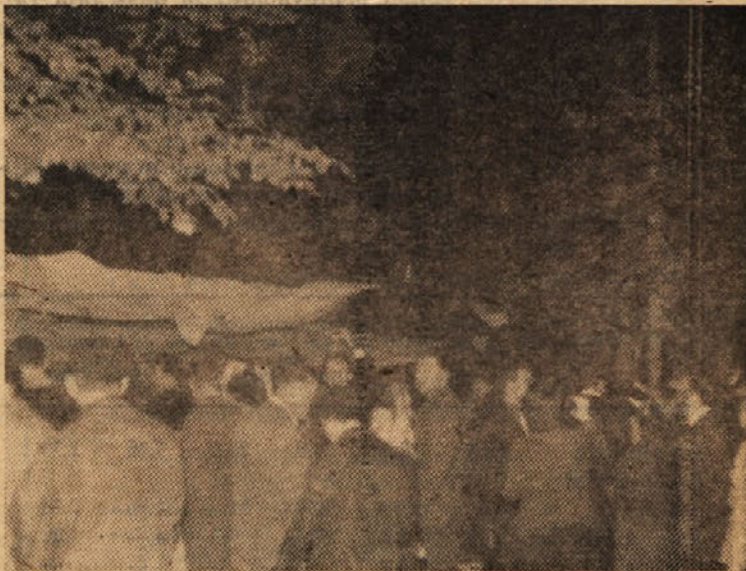


PARTIZANSKO SREČANJE NA OSTROŽNEM

V nedeljo, 4. julija je cinkarniški aktiv Zveze borcev NOV priredil na Ostrožnem v počastitev dneva borcev partizansko srečanje.

Kljub negotovemu vremenu so se številni člani našega kolektiva — nekdanji borci, udeležili tega srečanja. Navzoče je pozdravil tovariš Jože Kavrič in spregovoril o pomenu praznika. Med drugim je govoril o odgovornih in težkih nalogah, s katerimi so se srečali borci po zmagi nad sovražnikom in o njihovem prizadevanju pri izgradnji socializma. Omenil je tudi pozornost, ki jo zadnja leta posveča skupnost pri reševanju problemov naših borcev.

Prijetno razpoloženje so skalile prve deževne kaplje. Vsi navzoči so poiskali zavetje bodisi pod dežniki, bodisi pod šotorskim krilom ob točilni mizi. Toda dež je začel neusmiljeno padati in žal je bilo treba prežgodaj zapustiti »zborno mesto«.



Zakaj začasen pravilnik

(Nadaljevanje s 4. strani)

VIII.

OPRAVLJANJE DELA IN NALOG, KI SE NE STEJEJO ZA DELOVNO RAZMERJE

Člen 37

- a) Za delovno razmerje se ne šteje opravljanje dela, ali nalog, ki po svoji naravi niso take, da bi bilo potrebno uvesti posebno delovno mesto, ker so priložnostne ali občasne in ne trajajo brez presledka dalj kot tri dni.
- b) Za delovno razmerje se tudi ne šteje opravljanje dela ali nalog, ki po svoji naravi ali pomenu za organizacijo dela — zaradi majhnega obsega, ali zaradi občasnosti, oziroma začasnosti — ne zahtevajo, da bi se v organizaciji dela uvedlo posebno delovno mesto.
- c) Kot dela, ki spadajo v ta člen, se štejejo zlasti:

1. Občasno razkladanje in nakladanje vagonov.
 2. Občasna dela na poskusnem zemljišču.
 3. Občasna dela na industrijskih tirih.
 4. Izdelava raznih projektov in načrtov.
 5. Opravljanje raznih meritev zemljišč in sondiranje.
 6. Razne cenitve (škoda, ki jo je povzročil plin, elementarne nezgode in podobno).
 7. Nadzor nad izvajanjem določenih del (pri montažah strojnih naprav in podobno).
 8. Urejanje tehnične dokumentacije in arhiva.
- Za opravljanje del ali nalog navedenih v točki c), se sme najeti samo delovne ljudi, ki jim tako delo ni niti edini, niti glavni vir dohodkov za preživljanje in tiste, ki iz takega dela ne pridobijo pravic, katerim je podlaga ali pogoj delovno razmerje.

Člen 38

Za opravljanje dela oziroma nalog, navedenih v predhodnem členu je treba skleniti pogodbo. S pogodbo se vzpostavi civilno pravno razmerje.

IX.

OSEBNI DOHODEK VAJENCEV

Člen 39

Na podlagi 2. odstavka 147. člena Temeljnega zakona o delovnih razmerjih (Uradni list SFRJ št. 17 od 7. aprila

1965) se na strani 22 Pravilnika o delitvi osebnih dohodkov delavcev, briše staro besedilo 80. člena in se vstavi novo, ki glasi:

Plačila vajencem znašajo v prvem letu učenja 50 %, v drugem 65 % in v tretjem 80 % povprečnega osebnega dohodka nekvalificiranih delavcev, zaposlenih v Cinkarni.

Povprečni osebni dohodek nekvalificiranih delavcev se izračuna tako, da se povprečna vrednost delovnih mest teh delavcev, ki znaša 318 točk, pomnoži s povprečno vrednostjo točke celotnega podjetja za razdobje, za katero se dela obračun.

Ti začasni ukrepi veljajo od 15. aprila 1965 dalje.

Predsednik CDS:

Potočnik Alojz I. r.

VAKUUMSKI GNETILEC V KERAMIKI

Zaradi povečanja kapacitet topilnice surovega cinka, je bilo potrebno razširiti tudi keramiko — pomožni obrat topilnice.

Pred 10. leti smo pričeli izdelovati šamotne retorte na novih moderniziranih napravah: mletje surovin, priprava zmesi in stiskanje retort.

V okviru tega obrata so bile predvidene tudi nove predsušilnice za retorte, sušilnice in skladišče za koks ter garderoba s sanitarijami.

Del teh prostorov je bil v začetku leta 1965 dograjen, tako da bo možno oskrbovati sedanje in nove, rekonstruirane destilacijske peči z zadostnim številom šamotnih retort.

Vsi šamotni izdelki, ki jih oblikujejo po plastičnem postopku, pred tem pa zmesi ni

bila pregnetena v vakuumskem gnetilcu, imajo v zmesi zračne mehurje, ki zelo slabo vplivajo na kvaliteto izdelkov.

V večji ali manjši meri se pojavljajo zračni mehurji tudi v stenah naših retort.

Že pri sušenju retort se pokaže škodljiv vpliv zraka v zmesi, kar povzroča neenakomerno sušenje. Vpliv zračnih mehurjev se še bolj odraža v destilacijski peči, kjer ob teh mehurjih žlindra močnejše na-

grize retorto; tako retorto je treba hitreje zamenjati kakor sicer.

Posebno škodljivo bi vplivali zračni mehurji pri povečanih retortah s spremenjeno obliko, ki jih bodo rabili v novi destilacijski.

Da bi preprečili vse omenjene slabosti pri izdelavi in uporabi retort, smo nabavili nov vakuumski gnetilec. Ker je novi gnetilec obsežnejši od dosedanjega, je bila potrebna večja adaptacija prostorov za montažo gnetilca.

Zaradi tega je bilo treba dvigniti celotno streho nad starim gnetilcem in stiskalnico za retorte.

A. Deržek

V mesecu maju je bilo:

20 poškodb pri delu z 280 izgubljenimi dnevi in 7 poškodb na poti s 159 izgubljenimi dnevi.

Skupaj torej 27 poškodb s 439 izgubljenimi dnevi.

Analiza vrvokov poškodb

Število poškodb	Odstotek poškodb	Vzrok poškodb
11	55	zaradi neprevidnosti
3	15	zaradi neprevidnosti in neustreznega načina dela
1	5	zaradi neprevidnosti in pomanjkljive kontrole varnostnih ukrepov
1	5	zaradi neprevidnosti in opuščanja varnostnih ukrepov s strani nadzornega osebja
2	10	zaradi neprevidnosti in tehnične zastarelosti transportnih sredstev
1	5	zaradi nediscipliniranosti
1	5	zaradi nediscipliniranosti in pomanjkljive kontrole varnostnih ukrepov
20	100	S k u p a j a

	Število poškodb na 100 zaposlenih maj 1964	1965	Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega maj 1964	1965	Število izgubljenih dni na 1 zaposlenega maj 1964	1965
Metalurgija	36,3	12,9	14,8	20,1	5,36	2,59
Predelovalni obrati	30,6	5,38	6,4	51,—	1,96	2,74
Kemija I in III	23,5	12,6	17,—	9,7	4,—	1,22
Kemija II	—	—	—	—	—	—
Vzdrževalni obrati	7,4	26,2	23,5	4,78	1,74	1,28
Predračunske enote	4,2	4,18	39,5	20,—	1,65	0,85
Celotno podjetje	18,6	11,5	16,—	14,—	2,97	1,62

Izvor poškodb	Število nesreč
Proizvodni proces	2
Vzdrževalna dela	11
Interni transport	4
Ostala dela	3
Skupaj	20

V primerjavi s 5 meseci preteklega leta je število nesreč manjše približno za 10%; število izgubljenih dni na 1 poškodbu za 8%; število izgubljenih dni na 1 zaposlenega pa je za 21% manjše.

Kljub zmanjšanju števila nesreč na poti (za 24%) se je resnost teh nesreč povečala za okoli 15%.

R. Malinovsky

V mesecu maju je prizadevanje za preprečevanje nesreč doseglo največji uspeh.

NOVI ZAKON O VARNOSTI PRI DELU NAM DAJE VEČJE PRAVICE IN NALAGA VEČJE DOLŽNOSTI

Z novim temeljnim zakonom o varnosti ljudi pri delu — v veljavi je od 6. aprila t. l. — daje zakonodaja večje pravice in hkrati nalaga večje dolžnosti tako delavcem kakor tudi delovnim organizacijam.

Zvezni zakon o varnosti pri delu in novi republiški predpisi, ki jih na osnovi tega zakona pripravljajo, postavljajo pred podjetja zakonsko zahtevo za čimprejšnjo uskladitev vseh internih predpisov (statut in pravilniki) z novo zakonodajo.

Kaj pravi zakon v zvezi z atesti za delovne priprave, naprave ter sredstva in opremo za osebno varstvo.

Z zakonom so dokončno določili vprašanje atestov za naprave in za sredstva ter opremo za osebno varnost.

21. in 39. člen temeljnega zakona jasno določata, da morajo izdelovalci mehaniziranih delovnih priprav, naprav ter osebnih zaščitnih sredstev, pri

ločen strokovni zavod, dokazati, da so predpisani ukrepi in normativi upoštevani.

Ce izdelovalec ali delovna organizacija ne preskrbita za delovno pripravo, napravo ali osebna zaščitna sredstva atesta pri strokovnem zavodu, bosta kaznovana z denarno kaznijo od 50. do 1.000.000 dinarjev. Odgovorna oseba delovne organizacije, ki izdeluje naprave, priprave ali osebna zaščitna sredstva brez atesta, pa bo kaznovana z denarno kaznijo od 5.000 do 50.000 dinarjev.

Delovna organizacija, ki uporablja priprave, naprave ali osebna zaščitna sredstva, ki nimajo atesta, bo kaznovana z denarno kaznijo od 30.000 do 500.000 dinarjev.

Odgovorna oseba delovne organizacije, ki uporablja priprave, naprave in osebna zaščitna sredstva brez atesta, bo kaznovana z denarno kaznijo od 3.000 do 30.000 dinarjev.

Novi zakon zahteva že od izdelovalca atest — dokaz o tem, da so bili pri izdelavi priprav, naprav ali osebnih zaščitnih sredstev upoštevani predpisani ukrepi in normativi za varnost pri delu, v nasprotnem primeru zakon predvideva zoper izdelovalca sankcije.

Ravno tako bo kaznovana delovna organizacija, ki bi iz kakršnihkoli razlogov uporabljala delovne priprave, naprave ali osebna zaščitna sredstva, ki nimajo atesta.

Ni več ugibanja, kdo naj bi odgovarjal za to, če naprava, priprava ali zaščitno sredstvo nima atesta. Z odgovornostjo delovne organizacije je določena tudi osebna odgovornost.



konstruiranju in izdelovanju upoštevati ukrepe in normative za varnost pri delu ter da so dolžni z atestom, ki ga izda do-

POJASNILO K IZRAČUNU

(Nadaljevanje s 1. str.)

f) proizvodnja v obratu Mozirje je zaradi manjših naročil v juniju manjša za 29.233 kg.
g) prodaja organskih barvil

se je napram preteklem mesecu zmanjšala za 13.188 kg, in sicer zaradi pomanjkanja surovin iz uvoza in zaradi manjših naročil.

Nakazani izpad proizvodnje predstavlja zmanjšanje celokupnega dohodka v preteklem mesecu za okoli 321 milijonov dinarjev.

Vsi ti momenti so v tem mesecu bistveno vplivali na vrednost točke posameznih obratov, kakor tudi na povprečje celotnega podjetja. Tako znaša za celotno podjetje povprečna vrednost točke za mesec junij 135,71 din, napram preteklem mesecu, ko je znašala 142,50 dinarjev.

CDS JE SPREJEL POROČILO IN POTRDIL NOVI UO

Centralni delavski svet je na svoji 3. redni seji, ki je bila zadnje dni junija, potrdil prevzem uprave podjetja po novem upravnem odboru. Poročilo o prevzemu in o delu starega upravnega odbora je podal predsednik upravnega odbora. V svojem poročilu navaja, da je upravni odbor imel od izvolitve v juniju 1964 15 rednih in 5 izrednih sej. Navzočnost članov na sejah je bila zadovoljiva, saj se je seji udeleževalo povprečno 93 % članov.

Vsebinska in cilj dela upravnega odbora sta bila, povečanje gospodarskih uspehov podjetja, in s tem izboljšanje življenjskih pogojev vsem članom kolektiva.

Upravni odbor je pozorno spremljal izvajanje planskih nalog in uspehe podjetja. Na koncu gospodarskega leta 1964 je ugotovil, da je podjetje dobro poslovalo, saj je celotni dohodek po fakturirani realizaciji v primerjavi z letom 1963 porasel za 24,67 %, po vnovčeni realizaciji pa za 22,73 %.

Če leto 1964 primerjamo z letom 1961, ki ga lahko označimo kot prelomno leto, je bil obseg poslovanja skoraj podvojen.



V svojem poročilu predsednik navaja, da je zanimiv pregled zunanje trgovinske dejavnosti za nekaj let nazaj:

v letu 1961 je znašal izvoz 1.391.341 dolarjev;

v letu 1962 je znašal izvoz 2.013.611 dolarjev;

v letu 1963 je znašal izvoz 3.454.679 dolarjev;

v letu 1964 je znašal izvoz 4.768.104 dolarjev.

V primerjavi z letom 1963 je izvoz v letu 1964 porasel za 38 %. V primerjavi z letom 1961 pa kar za 242 %.

Vzporedno s povečanjem proizvodnje in čistega dohodka so porasli tudi osebni dohodki. V primerjavi z letom 1963 se je povprečni osebni dohodek v letu 1964 dvignil za 40 %, saj je znašal 57.316 dinarjev.

V letošnjem letu pa je povprečni osebni dohodek na zaposlenega v prvih 3 mesecih za 14 % večji od povprečnega

osebnega dohodka v letu 1962, saj znaša 65.502 dinarjev.

S 1. julijem 1964 je pričel veljati nov pravilnik o delitvi osebnih dohodkov s katerim so bila popravljena nekatera neskladja v osebnih dohodkih, ki jih je povzročil nagel razvoj podjetja.

Nadalje je upravni odbor precej razpravljal, predlagal in sklepal o stanovanjski izgradnji ter o prehrani naših delavcev. Težišče izgradnje stanovanj se je preusmerilo na združeno in individualno izgradnjo. V letu 1964 je bilo zgrajeno naselje Selce. V letošnjem letu pa je predvidena nadaljnja izgradnja združnih stanovanjskih hiš na Hudinji.

Upravni odbor je stalno spremljal stanje nesreč in higiensko tehnično varnost naših delavcev. Z odločnimi ukrepi upravnega odbora, obratnih delavskih svetov in centralnega delavskega sveta se je stanje sicer izboljšalo, ni pa še zadovoljivo.

Upravni odbor je posvetil posebno pozornost naši nadaljnji izgradnji podjetja. Investicijski program se je v letu 1964 ugodno razvijal. Letošnje leto je sicer prišlo do začasne stagnacije investicijske izgradnje tudi v našem podjetju, toda upravni odbor se zaveda, da so ukrepi,

ki jih je sprejela in, ki jih še bo sprejela zvezna skupščina nujni, da ne bi prišlo še do resnejših težav v našem gospodarstvu.

Ob koncu leta 1964 je upravni odbor sprejel predlog družbenega plana za leto 1965. Družbeni plan za leto 1965 temelji



na nadaljnjem povečanju proizvodnje. V primerjavi z letom 1964 bi morali bruto dohodek

našega podjetja povečati za preko 10 %.

Vrednost izvoza naj bi po predlogu plana znašala preko 30 % vrednosti celotne planirane realizacije finalnih izdelkov.

Da bi si zagotovili surovine — cinkove koncentrate, je UO sprejel predlog, da naše podjetje s posojili pomaga pri otvoritvi in postavitvi flotacijskih naprav pri rudniku Mojkovac v Crni gori. Z otvoritvijo tega rudnika, ki bi bila leta 1968, bi krili 50 % naših potreb po cinkovih koncentratih. Potrebo po svinu pa v celoti.

Na kraju svojega poročila je predsednik UO poudaril, da je upravni odbor na svojih sejah obravnaval in razpravljaval še o nešteti drugih vprašanjih, prošnjah in pritožbah, ki so jih poslali naši delavci in razne družbene organizacije ter šole.

D. M.

ČLANI NOVEGA UPRAVNEGA ODBORA

V novi upravni odbor so bili izvoljeni naslednji člani:

- Anton BENCINA, dipl. ing. metalurgije — predsednik;
- Hinko JORDAN, elektrotehnik — namestnik predsednika;
- Ivan RAMSAK, priprava dela — član;
- Bogomir ROT, tehnik v investicijskem sektorju — član;
- Ivan VERANIČ, pražarna — član;
- Janez MIRNIK, tehnik, kemija I — član;
- Jože KANTUŽER, topilnica — član;
- Stefan ŠAH, mehanična delavnica — član;
- Kristina AZMAN, dipl. tekstilni ing. — član;
- Martin ANDREJAŠ, pražarna — član;

in njihovi namestniki:

- Franc GRABAR, valjarna
- Marjan Strnad, valjarna;
- Jože JORDAN, izobraževalni center;
- Franc STRGAR, glavni energetik;
- Mirko MACEK, mehanična delavnica.

Zakaj ne moremo šteti nesrečo tov. Ljubislava Dragoveliča kot poškodbo pri delu

Tovariš Slavko Bevc, voznik transportnega vozila »FA-GRAM«, je peljal prazno vozilo po dvorišču. Ko je vozil mimo garaž, je pritekel iz kopalnice metalurških obratov tovariš Dragovelič; hotel je z leve strani skočiti na vozilo. Ker je bil obut v gumijaste škornje, mu je pri skoku na voziček spodrsnilo, ter je padel pod zadnje kolo vozila.

Voznik je takoj močno zavrl, vendar se mu ni posrečilo ustaviti vozila preden je to šlo z zadnjim kolesom preko pone-srečenca.

Kljub stalnemu opozarjanju na splošno prepoved prevaža-

nja oseb na naših internih transportnih vozilih, še vedno naletimo na kakšnega »akrobata«, ki je pripravljen prirediti tak ali podoben podvig na slepo srečo in lasten priziko.

Podjetje priznava poškodbo

pri delu samo v tem primeru, če se je pripetila res pri delu.

Vsem, ki samovoljno kršijo prometne in varnostne predpise podjetja, moramo dokončno in jasno dati na znanje, da podobnih »prizadevanj« ne moremo stimulirati. Vsak, ki samovoljno krši varnostne predpise, se mora zavedati odgovornosti do samega sebe in tudi do kolektiva.

R. M.

VTISI IZ OSWIECIMA-ZLOGLASNEGA TABORIŠČA SMRTI

Med prakso na Poljskem — na podlagi jugoslovansko-poljskega tehničnega sodelovanja — kjer sva bila z ing. Kapusom, se nama je ponudila prilika, da obiščeva nekdanje zloglasno taborišče Oswiecim (med vojno imenovan Auschwitz).

Veliko sem o njem že prej slišal in bral, vendar to, kar sva videla, presega vse predstave.

Dan je pust in deževen. Tu pa tam so se pretrgali oblaki, vendar sonce ni in posijalo, tako kot ni nikdar sijalo stirim milijonom ljudi, ki se niso več vrnili iz Oswiecima.

Mesice leži kakih 60 km od Karkowa. Postaja je moderna in lepo urejena, vendar človek v pričakovanju najhujšega to komaj opazi. Na postaji

brutalnost, nehumanost in vandalizem tretjega rajha.

Bilo je še precej zgodaj. Z domačinom, ki naju je spremljal od tovarne, kjer sva bila na praksi, smo se peš odpravili proti nekdanjemu taborišču. Pot je slaba, makadamska, hiše ob cesti stare, večinoma neometane. Kolikokrat so sli po tej poti milijoni nedolžnih ljudi,

ta koračnica posmrtni marš...

Sedeli smo na klopi pred vhodom in čakali, da bodo muzej odprli. K nam je pristopil nek starejši obiskovalec in nas vprašal, od kod smo. Povedala sva mu, da sva iz Jugoslavije, nakar je dejal, da Jugoslovane zelo ceni. Pokazal je na roki vtetovirano številko in povedal, da je bil tri leta v tem taborišču. Letos se je prvič vrnil. Potem, ko smo si že vse ogledali, sem se spet spomnil nanj. Mislim, da bi se na njegovem mestu nikdar več ne vrnil niti za hip ne... Ko nama je pokazal številko, je rekel: »V tem taborišču je bil človek samo številka. Ni imel priimka, ne imena — bil je le številka, ki jo je imel vtetovirano na roki...«

Najin spremljevalec iz tovarne je oskrbel vodiča. Tudi ta je preživel tri leta v tem peklu groze. Po vojni je bil eno leto v Varšavi, nato pa se je vrnil nazaj, sedaj je vodič v muzeju. Od takrat vsak dan popelje po eno skupino ljudi po tem grobišču. Včasih je popeljal tudi tri ekskurzije na dan sedaj pa je že začel pešati.

Ta dan je torej posvetil nama. Najprej smo odšli k rampi. Kakor je videti na sliki, je to navadna železniška zapornica, nad njo pa napis »Arbeit macht frei...«. Tu so opravljali selekcijo številnih transportov, ki so zadnje leto vojne prihajali noč in dan... Gestapovec, ki je tu stal, je ljudi odbiral... Žide so ločili od ostalih. Za njih so veljale posebne norme: navaden Žid je imel pred seboj še en mesec življenja, če pa je bil židovski duhovnik, tudi do tri mesece. Kar so jih tu odbrali — sposobnih za delo, so jim vtetovirali številke, ostali pa so morali v sosednje, skoraj petkrat večje taborišče Birkenau. Tu so jih največ usmrtili... Ukazali so jim, naj se slečejo, češ, da se bodo kopali. Nato so jih zaprli v posebne komore, kjer so s stropa visele prhe iz katerih pa ni nikdar pritekla voda. Skozi šobe je uhal plin Ciklon B, ki je usmrtil tudi po dva tisoč ljudi hkrati.

Ko človek o tem bere ali posluša, mislim da ni v stanju popolnoma razumeti tega vandalizma. Najbrž v nobenem jeziku na svetu ni izraza, s katerim bi lahko opisali to strašno početje. Le nekaj desetstotim je bila rampa izhod...

V teh plinskih celicah so usmrtili preko štiri milijone ljudi, štiri milijone očetov, mater in otrok... Ti nenasitni volkovi so mrtvim ostrigli lase, ki so jih predelali v platno, populi so jim zlate zobe, na kar so

jih zverinsko sežgali v krematorijih.

Ko se je fronta blížala taborišču, rabljivi niso utegnili uničiti za seboj dokumentov svojega početja, ki danes kličejo po maščevanju in molče oznanjajo: »NIKDAR VEČ VOJNE!«

Del taborišča, ki smo si ga ogledali, je tvorilo nekaj deset iz opeke zidanih, neometanih stavb. Take so, kot so bile med vojno. Opeka je rdeča, kot bi bila polita s krvjo štirih milijonov ljudi. V vsaki stavbi je oddelek muzeja. V prvi je v posebni vdolbini postavljen spomenik v obliki pečene ure, v kateri je namesto peska pepel neznanega taboriščnika. Ta ura simbolično prikazuje čas smrti in opozarja, da čas teče naprej, mora pa priti trenutek, ko bo zbrisana z zemlje vsaka sled za tistimi, ki so vse to povzročili.

Obleko, osebne potreščine, lase... vse, kar so odvzeli tistim, ki so jih usmrtili, so zbirali v posebnih magazinah. Ko so Oswiecim osvobodili so našli še ogromne zaloge vsega. Samo človeških las je bilo sedem ton. Vsega ni bilo mogoče ohraniti, simbolično pa so v eni izmed

nekdanjih taboriščnih stavb ohranjeni človeški lasje, očala, otroške igračke, itd., itd. Vsega tega je še na kupe in če človek pomisli, da je bilo tega stokrat in stokrat več, ne najde odgovora, od kod ljudem tak morilski nagon, saj je v njem vse prej, ko sled česar koli človeškega — čeprav najslabšega. Videla sva kos tkanine, ki je stkana iz človeških las. Če tega nebi videl, ne bi nikdar verjel, da je kaj takega sploh mogoče...

Več držav ima v nekdanjih stavbah taborišča urejene muzeje. Tudi naša država ima svoj muzej, ki je bil žal zaprt.

Odšli smo proti najstrašnejši stavbi, proti »Blok smrti...«. Tu so bile izrečene številne obsodbe, na dvorišču te stavbe so revolverski strelci pretrgali življenjsko nit nekaj tisočem nedolžnih ljudi. Iz tega bloka je malokdo prišel živ. Druge obsodbe kot smrt skorajda niso poznali. Danes poznajo za tiste ljudi, ki so odločali o življenju in smrti mile, za nekatere celo pogojne kazni.

V kleti te stavbe smo videli tudi plinsko celico, zraven pa dvojne ozkih zidanih komor, kamor so po kazni zaprli ljudi. Tu je bilo komaj toliko prostora, da so štirje vstopili skozi odprtino. Ljudje so stoje umirali — kdor je preživel, je moral zjutraj z ostalimi na delo v nekaj kilometrov oddaljeno tovarno, ki jo je zgradilo štiri milijone ljudi s vojami

življenji in še več v nečloveških mukah in trpljenju.

Pri izhodu smo videli še krematorij. Mislim, da je to nekaj, kjer se človeški razum ustavi, prostor, kamor človek vstopa z grozo in izstopa še z večjo grozo. V krematoriju je bilo nekaj svežih vencev in šopkov rož. Najbrž so jih položile roke mater, in otrok v spomin na svoje

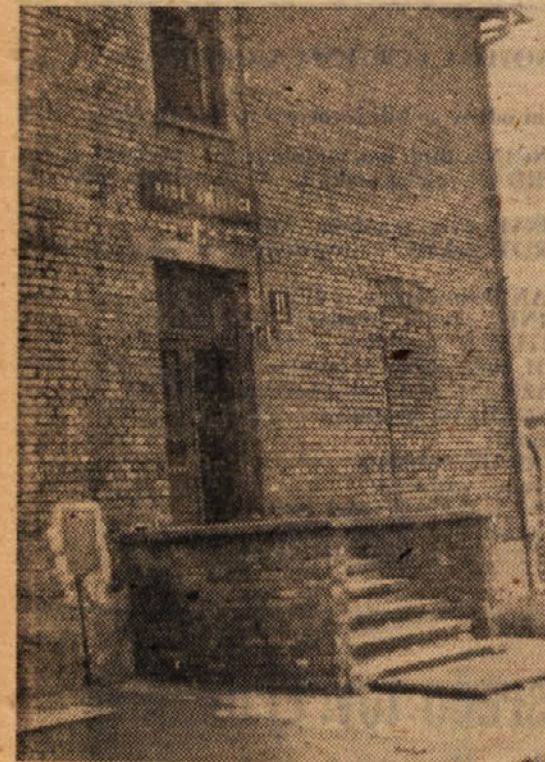
soproge in očete, ki se niso več vrnili.

Ko človek odhaja iz tega z bodečo žico ograjenega pokopališča, ga obidejo različne misli. Marsikdo bi se moral vrniti... Če tistih, ki so tu divjali, ni več — naj pridejo njihovi otroci naj si ogledajo, kakšen spomenik so si tu postavili njihovi očetje. Naj spoznajo, da je vojna nečloveška, da želijo ljudje živeti med seboj v miru v svobodi. Naj spoznajo da je spomenik, ki so ga postavili njihovi očetje človeška sramota in naj jim bo opomin:

»NIKOLI VEČ!«

Kl.

Dapisujte v
CINKARNAR



Vhod v zloglasno koncentracijsko taborišče Oswiecim (slika desno); Blok smrti — iz tega bloka se je le malokdo vrnil. Na dvorišču te stavbe so nacisti z revolverskimi strelci usmrtili nekaj tisoč nedolžnih ljudi (slika levo).

je lepo urejena restavracija, ljudje — delavci, ki se vozijo na delo in potniki ki so se tu ustavili mimogrede — so taki, kot na vseh drugih postajah: govorijo, se smejejo, hitijo... Te tisti, ki je prišel v Oswiecim z namenom, da vidi eno največjih grozot druge svetovne vojne, je nem in nekam vase zaprt. Ogled tega taborišča ni izlet, to je le počastitev spomina milijonom, ki so plačali s svojimi življenji vso skrajno

ki niso hoteli nikomur nič zalega, ljudi ki so želeli pošteno delati in v miru živeti. Kdo ve, kaj vse so videle samotne hiše ob cesti, kolikim ljudem je bila ta pot zadnja v življenju... Slabe pol ure hoda in prišli smo do muzeja. Nekdanje taborišče je sedaj muzej. Vsak dan ga obišče na stotine ljudi, na stotine otrok, ki v svoji mladostni razposajenosti niti ne razumejo prav, kaj gledajo. Videla sva skupino otrok, ki so poslušali tranzistor... Kakšno nasprotje z orkestrom, ki je vsak dan, ko so tisoči odhajali na delo ali pa so se vračali, igral koračnice. Marsikomu je bila

SPOZNAJMO OBRATÉ ● SPOZNAJMO OBRATE ● SPOZNAJMO OBRATE ● SPOZNAJMO OBRATE ● SPOZNAJMO OBRATE ● SPOZNAJMO OBRATE ●

(Nadaljevanje)

Sušenje paste

Pasta barvila iz filternih preš vsebuje 60 do 75 % vlage, ki jo je treba odstraniti. Ker so barvila občutljiva na višje temperature, jih sušijo običajno pri temperaturi od 60 do 105° C, v tako imenovanih komornih sušilnicah na aluminijastih pladnjih. Kapaciteta vseh sušilnic je prilagojena kapaciteti izdelanih past. Sušenje traja 10—20 ur, odvisno od vlage in temperature sušenja. Popolnoma suho pasto pakirajo v sode in tvori tako imenovani netip, to je tehnični koncentrat, ki gre v nadaljnjo fazo: mletje, redčenje in tipiziranje.

Mletje, redčenje in tipiziranje barvila

Barvilo v večjih ali manjših granulah je treba zmleti preko dezintegratorjev. Zahtevana je finoča 60 % skozi DIN sito 100. Skupaj z barvilom meljejo še dodatke: redčila (Na-sulfat, sol, dekstrin ipd.), substance za uravnavanje pH vrednosti (soda) in morebitni dodatki drugih barvil.

Redčila ne dodajajo zaradi finančnega efekta (ki je vzporeden), marveč zaradi izboljšanja kvalitete, predvsem navzemanja

KAJ PROIZVAJAJO V OBRATU KEMIJA II.

barvila na tekstilno vlakno. Večina barvil ni enotnega in konstantnega sestava, ker pač sarže nihajo v svoji niansi, pa čeprav v še tako majhni meri. Za uravnavanje nianse na standard je treba takšnemu barvilu dodajati v malenkostnih količinah še druga barvila, ki izboljšajo nianso tako, da so sarže mešanja popolnoma enake. Poleg teh majhnih dodatkov komplementarnih barvil mešajo v mešalnih bonih že mešana barvila to je neenotna barvila konstantnega sestava.

Tako dobimo široko paleto najrazličnejših barvil iz sorazmerno majhnega števila osnovnih barvil (osnovnih barvil je ca. 30 — mešanic pa preko 400).

Temeljito izmešano in homogenizirano barvilo polnijo v primerno embalažo in etiketirajo.

V obratu AZO I izdelujejo še tekstilna pomožna sredstva in konzervirna sredstva: Tobofix, Tobotex, Pentolat 3 A itd. Prva služijo za povečanje obstojnosti barvil in so po kemični sestavi

kondenzacijski produkt, podobno kot plastične mase, samo da je kondenzacija predhodno prekinjena, druga pa uspešno zatrejo pojav plesni in delovanje mikroorganizmov na lesu.

V I. oddelku — oddelku intermediatov proizvajajo polprodukte za žveplena barvila. Izhodna substanca je benzol, ki ga klorirajo s plinastim klorom, nastalo mešanico z destilacijo ločijo v čiste komponente in jo nitrirajo z zmesjo žveplene in soliterne kisline. Produkti in surovine v tem oddelku so strupeni in eksplozivni — zato je treba ravnati skrajno previdno. Glavni proizvod tega oddelka so nitroklorbenzen (kratko dinitro), orto in paradiklorbenzen — znano sredstvo za uničevanje moljev.

V II. oddelku izdelujejo žveplena barvila. Princip izdelave je tukaj drugačen kot pri ledenih barvilih. Tu obdelujemo izhodne polprodukte kot dinitroklorbenzen, dinok, m-toluilendiamin itd.

z žveplom — bodisi raztopljenim v lugu kot polisulfid ali pa z elementarnim pri višji temperaturi. Pri tem ločimo dva postopka: intermediat žveplajo v raztopini, zato dosežejo maksimalno 120° C, ali pa žveplajo s praženjem v prazlinah pečeh, kjer dosegajo temperaturo do 270° C. Pri praženju dobijo že takoj suhi netip, medtem ko pri žveplanju v raztopini barvilo šele s prepihovanjem z zrakom izločijo, filtrirajo na filternih prešah in barvno pasto posušijo. Tudi pri žvepljenih barvilih je končna niansa odvisna od od izhodnih snovi ter pogojev žveplanja.

Za osvajanje proizvodnje novega barvila je nujno potrebno, da ga predhodno sintetizirajo v laboratorijih, kajti določiti je treba pogoje dela (temperatura, čas, pribitke posameznih polproduktov itd.), ker že majhna odstopanja povzročijo močan premik v niansi in izplenu. Zato mora obrat zelo tesno sodelovati z razvojnim inštitutom Cinkarne, ki se tudi nahaja na teritoriju kemije II. Uporabnost barvil, proizvedenih v tem obratu, je široka. Komercialna imena so že tako izbrana, da se vidi področje uporabe:

Tobotioni — žveplena barvila za bombaž

Tobotioni supra — žveplena obstojna barvila za bombaž

Tobanoni — reduktivna barvila za bombaž

Tobazoli — direktna barvila za bombaž

Tobazoli supra — direktna obstojna barvila za bombaž

Tabacidi — kislina barvila za volno in sintetik

Tobokromi — kromna barvila za volno

Celani — visoko kvalitetna metalne kompleksna barvila za volno

Tobamini — bazična barvila za papir

Tobunini — barvila za polvolno

Tobazodermi, Tobacidermi, Celadermi — barvila za usnje.

Tobofix S, konc, Tobotex, Tobofil V, Pentolat itd. — tekstilna pomožna in konzervirna sredstva.

Pri tej delikatni, raznoliki in delno nevarni proizvodnji, zaposluje obrat le okoli 70 ljudi, od tega jih je v neposredni proizvodnji komaj dobra polovica, ostali tvorijo nadzorno osebje ali pa delajo v obratnem laboratoriju in administraciji, v kaloriističnem servisu in obratovodstvu.

ZAKON O POGOJIH ZA PRIZNAVANJE VARSTVENEGA DODATKA



Vprašanje: Sem invalidski upokojenec. Po prevedbi prejemam 22.500 din invalidske pokojnine. Rad bi vedel ali imam pravico do posebnega dodatka. Posedujem namreč hišo in nekaj zemljišča.

Odgovor: Da bi odgovorili vam in vsem tistim, ki se obračajo na nas, z istim vprašanjem, v celoti objavljamo zakon o pogojih za priznavanja varstvenega dodatka.

1. člen

Varstveni dodatek na pokojnino po 37. in 94. členu temeljnega zakona o pokojninskem varstvu (Uradni list SFR, št. 51-704/61) se priznava glede na višino dohodkov gospodinjstva ter se odmerja in izplačuje po določbah tega zakona.

2. člen

Pravico do varstvenega dodatka ima upokojenec, če njegovi prispevku in davku zavezani dohodki ne presegajo letno 100.000 dinarjev, dohodki posameznega člana njegovega gospodinjstva pa letno 50.000 dinarjev. Varstveni dodatek gre upokojevcu s prvim naslednjim mesecem, ko izpolni pogoje po tem zakonu.

Ce je v dohodku zajet samo katastrski dohodek od kmetijstva ali če je v dohodku všteti tudi katastrski dohodek, se ta računa dvojno. Kot drugi dohodki so mišljeni prispevku ali davku zavezani dohodki. Dohodek, oproščen prispevka ali davka, se upošteva na podlagi idealno ugotovljene davčne osnove.

Katastrski dohodek in drugi dohodki se štejejo za tekoče leto, v primerih, ko se prispevki in davki odmerjajo po preteku leta, se štejejo dohodki iz prejšnjega leta.

Med dohodke po tem členu se ne štejejo pokojnine in tisti dohodki, ki niso zavezani prispevku ali davku.

Ce prejema upokojenec poleg pokojnine iz jugoslovanskega pokojninskega zavarovanja tudi pokojnino ali rento od inozemskega nosilca socialnega zavarovanja, se pri ugotavljanju pravice do varstvenega dodatka zneska obeh pokojnin oziroma zneska pokojnine in rente seštevata.

3. člen

Za člane gospodinjstva, katerih dohodki sestavljajo dohodek gospodinjstva po 2. členu tega zakona, se štejejo:

1. če gre za starosino pokojnino — upokojenec, njegov zakonec in drugi člani ožje družine, ki jih upokojenec preživlja, in tisti člani širše družine, glede katerih se po zakonu o natančnejših pogojih, kadar se šteje, da jih zavarovanec preživlja;

2. če gre za družinsko pokojnino — vsi, ki souživajo družinsko pokojnino, ter osebe iz prejšnje točke tega člena.

4. člen

Da bi se mogel izračunati letni znesek prispevku in davku zavezanega dohodka, ki odpade na posamezne družinske člane po 2. členu tega zakona, se razdeli skupni znesek prispevku ali davku zavezanih dohodkov gospodinjstva, izračunan po 2. členu tega zakona med vse člane gospodinjstva, ki so naštet v 3. členu tega zakona.

5. člen

Ce uživajo družinsko pokojnino člani ožje in člani širše

družine, pa vsi izpolnjujejo pogoje za varstveni dodatek po tem zakonu, se odmeri tisti del varstvenega dodatka, ki pripada članom ožje družine, in tisti del, ki prapada članom širše družine, v skladu z 2. točko 92. člena temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju.

Ce nekateri od udeležev družinske pokojnine, ki skupaj uživajo družinsko pokojnino, izpolnjujejo pogoje za varstveni dodatek po tem zakonu, drugi pa jih ne izpolnjujejo, se varstveni dodatek najprej razdeli v skladu z 92. in 93. členom temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju, kot bi vsi izpolnjevali zanj pogoje nato pa se tako določeni izplačujejo samo tistim, ki izpolnjujejo pogoje.

Za člane ožje oziroma širše družine se štejejo osebe, ki so našete v 79. členu temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju.

6. člen

Ce živijo družinski upokojenci, ki jim pripada varstveni dodatek po tem zakonu, ločeno, se razdeli varstveni dodatek enako, kot se razdeli družinska pokojnina po 92. členu in 93.

členu temeljnega zakona o pokojninskem zavarovanju.

7. člen

Varstveni dodatek se odmerja v mesečnem znesku in se izplačuje vsak mesec hkrati s starostno oziroma družinsko pokojnino.

8. člen

Pravica do varstvenega dodatka preneha s prvim dnevom naslednjega meseca, ko upravičenec neha izpolnjevati pogoje po tem zakonu.

Upravičenci do varstvenega dodatka so dolžni prijavljati pristojnemu zavodu za socialno zavarovanje vse spremembe, ki vplivajo na pravico do varstvenega dodatka.

9. člen

Izvršni svet Skupščine SR Slovenije po potrebi spremeni in prilagodi zneska, navedena v 2. členu tega zakona, gibanju osebnih dohodkov in življenjskih stroškov v SR Sloveniji.

10. člen

Ta zakon začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu SRS, uporablja pa se od 1. januarja 1965.



CELJSKE GRAJSKE IGRE. Tako naj bi se imenovala vsakoletne prireditve na celjskem Starem gradu. V letošnji poletni sezoni bo Slovensko ljudsko gledališče uprizorilo eno najboljših del o celjskih gnofih: Antona Novačana igro HERMAN CELJSKI. Predstave se bodo zvrstile vsak dan od 17. do 25. julija ob 20.30. Za to priliko bo cesta na grad osvetljena in popravljena. S Slovenskim ljudskim gledališčem bodo sodelovali še pripadniki JLA in klub za konjski šport. Zanimanje za letošnjo prireditev na Starem gradu je tudi tokrat veliko. Vstopnice so v predprodaji pri Turističnem uradu v Stanetovi ulici (poleg kina Metropol). — Fotografija prikazuje izrez iz vaje na Starem gradu. Stefan Volf predstavlja Friderika, Janez Skof Hermana II. in Marija Goršičeva kraljico Barbaro.

Nove cene ležišč v naših samskih domovih

Upravni odbor je na predlog komisije za družbeni standard sprejel sklep o povišanju nočnin v naših samskih domovih in sicer v domu A kategorije za 70 %, cene nočnin v samskih domovih B in C kategorije pa za 100 %.

Zvišanje nočnin so povzročili večji materialni oziroma režijski stroški domov. Sem spadajo tudi višji osebni dohodki osebja, ki je zaposleno v teh domovih. V primerjavi z letom 1964 so režijski in ostali stroški narasli v samskem domu A za 57 %, v samskih domovih B in C pa za 72,5 %. Ker so domovi samostojna obračunska enota, ki posluje po sistemu samofinanciranja, morajo svoje dohodke izravnati z izdatki.

Z omenjeno podražitvijo nočnin pa še vseeno ne bodo v ce-

loti pokriti stroški izdatkov, še vedno se bo porajala negativna razlika. Kalkulacijski predračuni kažejo, da bi pri popolni zasedbi vseh postelj v domovih ta negativna razlika v letu 1965 znašala okoli 3.900.000 din. Ker pa verjetno domovi ne bodo popolnoma zasedeni, se bo ta razlika povečala in bo predvidoma znašala okoli 11.100.000 din. Če pa ne bi povišali cen pa bi znašala okoli 16.000.000 din. Da bi zmanjšali predvideno število nezasedenih postelj v naših domovih je upravni od-

bor pooblastil direktorja kadrovskega sektorja, da lahko sklepa pogodbe za prenočevanje v naših samskih domovih z drugimi podjetji in skupami, vendar cena ležišča ne sme biti manjša od ekonomske cene za posamezno ležišče.

Odslej veljajo naslednje cene:

Stalni stanovalci, ki so zaposleni v Cinkarni, plačajo dnevno za ležišče v samskem domu A:

v sobi s 4 posteljami	170 din
v sobi s 3 posteljami	200 din
v sobi z 2 posteljama	250 din
v sobi z 1 posteljo	300 din

V samskih domovih kategorije B in C pa plačajo naši delavci enotno ceno za ležišče in sicer 135 din na dan.

2. Delavci v preiskusni dobi in v sprejemnem postopku, ki bivajo v domu manj kot 15 dni plačajo za ležišče v samskem domu A dnevno:

v sobi s 4 posteljami	300 din
v sobi s 3 posteljami	355 din
v sobi z 2 posteljama	440 din
v sobi z 1 posteljo	705 din

V domovih kategorije B in C je enotna cena 240 din na dan.

3. Delavci iz drugih podjetij, ki delajo začasno v Cinkarni, plačajo za ležišče v samskem domu A dnevno:

v sobi s 4 posteljami	400 din
v sobi s 3 posteljami	355 din
v sobi z 2 posteljama	590 din
v sobi z 1 posteljo	705 din

V samskih domovih kategorije B in C je enotna cena 320 din na dan.

4. Delavci iz drugih podjetij, ki ne delajo v Cinkarni in pogodbeno stanujejo v domu, plačajo za ležišče v samskem domu A dnevno:

v sobi s 4 posteljami	500 din
v sobi s 3 posteljami	590 din
v sobi z 2 posteljama	735 din
v sobi z 1 posteljo	890 din

V samskih domovih B in C je enotna cena za ležišče 400 din na dan.

5. Tuji prehodni gostje plačajo za prenočišče v samskem domu A dnevno:

v sobi s 4 posteljami	600 din
v sobi s 3 posteljami	705 din
v sobi z 2 posteljama	880 din
v sobi z 1 posteljo	1.060 din

V samskih domovih B in C je enotna cena za ležišče 480 din na dan.

6. Samovoljna uporaba ležišč:

a) Delavci zaposleni v Cinkarni plačajo za samovoljno uporabo enega ležišča:

v sobi s 4 posteljami	510 din
v sobi s 3 posteljami	600 din
v sobi z 2 posteljama	750 din
v sobi z 1 posteljo	900 din

V domu B in C je enotna cena 480 din:

b) Druge osebe plačajo za samovoljno uporabo enega ležišča:

v sobi s 4 posteljami	1.700 din
v sobi s 3 posteljami	2.000 din
v sobi z 2 posteljama	2.500 din
v sobi z 1 posteljo	3.000 din

Za samovoljno uporabo ležišča v domovih B in C je enotna cena 1.350 din za ležišče.

Povečati je treba varnost pešcev in kolesarjev v prometu

Zvezni svet za varnost prometa organizira zvezno prometno vzgojno akcijo pod geslom »Za večjo varnost pešcev in kolesarjev v prometu«, ki bo trajala od 1. junija do 31. oktobra 1965.

Pri izbiri teme za letošnjo akcijo je zvezni svet za varnost prometa imel predvsem v vidu dejstva, da so pešci in kolesarji med udeleženci v prometu tisti, ki so najpogostejše hudo prizadeti in zelo pogosto med številnimi povzročitelji prometnih nesreč. Prometne nesreče enih in drugih nastajajo ali zaradi njihove nevednosti ali zaradi zavestnega kršenja prometnih prepisov. Zato bo v akciji prvenstven poudarek pri vzgoji pešcev in kolesarjev na disciplino, previdnost, obzirnost in tovarištvo na cesti.

Na cestah na območju nekdanjega okraja Celje je bilo v letu 1964 nad 800 prometnih nesreč, pri katerih je zgubilo življenje 61 oseb, od tega 31 pešcev in kolesarjev. Težje ali lažje telesno poškodovanih pešcev in kolesarjev je bilo v lanskem letu 164. Pri teh nesrečah je tudi nastala materialna škoda v znesku nad 50 milijonov dinarjev. Če bi upoštevali ostale stroške zdravljenja, izgubo narodnega dohodka itd. bi se škoda povečala na trikratno vsoto.

Vzroki prometnih nesreč v letu 1964:

kolesarji:	
nepravilno zavijanje v levo	65
neupoštevanje prednosti v križiščih	58
neupoštevanje prometnih znakov	33
vpliv alkoholnih pijač	27
pešci:	
nepričakovano prečkanje ceste	36

nepozornost na promet pri prečkanju ceste 25

Da bi akcija dosegla svoj namen, je zlasti potrebno:

— seznanjati pešce z njihovimi dolžnostmi in pravicami v cestnem prometu v skladu temeljnega zakona o varnosti

v šolah, podjetjih in na drugih mestih preglede koles glede tehnične brezhibnosti opreme koles;

— preko odgovornih institucij pospeševati gradnjo kolesarskih stez, obeleževanja psov in prehodov za pešce;



Mladini je potrebna prometna vzgoja.

prometa na javnih cestah, ki je bil sprejet aprila meseca letos;

— angažirati starše in vzgojitelje mladine pri vzgoji in dvigu prometne kulture predšolske in šolske mladine;

— skrbeti za humanost in potrebno previdnost udeležencev v prometu napram osebam s telesnimi hibanji, kot tudi gluho-nimim, slepim in onemoglim osebam;

— seznanjati kolesarje z njihovimi dolžnostmi in pravicami v cestnem prometu;

— organizirati v kolesarnicah

— opozarjati voznike motor-nih vozil na njihove dolžnosti in pravice glede na pešce in kolesarje v prometu.

V ta namen je potrebno orga-nizirati predavanja ali nepo-sredno praktično navajati peš-ce na koriščenje označenih pre-hodov prečkanja ceste, kjer imajo pešci po zakonu o varno-sti prometa prvenstveno pravi-co pred vozili.

Občinska komisija za vzgojo in var-nost v cestnem prometu Celje

Wadi - el - Natroun 64

(Nadaljevanje)

Po razgovoru s predstavniki podjetja, smo si ogledali tovarno in se seznanili s proizvodnim procesom. Na kosilu smo

Sesturno kopanje nas je precej utrudilo, prav lepi sledovi kopanja so ostali nekaj dni zelo vidni, saj smo bili skoro vsi opečeni od sonca.

telu zaprta, smo se odpravili v sosednjo restavracijo na čevapčiče s »majmunovo« solato in lubenicami. Kljub »solidni« pripravi nam je teknilo, saj smo bili prilično lačni.

mi ornamenti, ki so narejeni iz dragih kamnov.

Prevzel me je pogled na kip Ramsesa III. visok je nekaj metrov — izklesan iz asuanskega granita, na kipe in figure iz znanega prosojnega alabastra, kip Sfinge in visok obelisk popisan s heroglifi. Se in še bi lahko našteval.

Težko sem se ločil od muzeja, saj bi najraje ostal ves dan med razstavljenimi predmeti in občudoval sposobnost egipčanskih kiparjev in oblikovalcev, saj je še sedaj nepojasnjeno, s kakšnim orodjem so izdelovali sarkofage, izklesali ogromne kipe in obeliske, ko vemo, da je asuanski granit znan po veliki trdnosti. Marsikaj bo še

28. julij. Dopoldne smo si ogledali svetovno znani Egiptovski muzej. Muzej hrani starine, stare nad 5.000 let. Tri ure smo si ogledovali muzej in še je bilo premalo, da bi lahko vse videli. Vendar to, kar sem videl v muzeju, je bilo zame največje doživetje enomesečnega bivanja v Kairu. Ne da se opisati vsega, kar sem videl, toliko bogastva, umetnin in kipov, ne bom videl nikjer drugje nikoli več.



Domačini pridejo s kamelami zelo pogosto k piramidami, kajti številni turisti se jih radi poslužujejo

bili v podjetju, nakar smo nadaljevali pot proti Aleksandriji, kamor smo prispeli proti večeru.

Nastanili smo se v študentskem naselju, kjer smo dobili vsak svojo sobo.

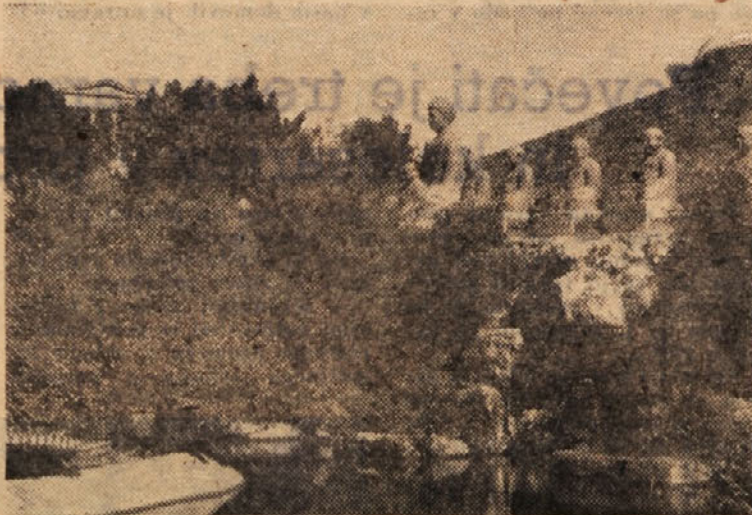
Študentsko naselje, ki je bilo zgrajeno pred nekaj leti, je sodobno opremljeno. Po večerji, smo si ogledali mesto. Sprehod je bil prijeten posebno še ob obali, kjer je tudi glavna cesta. Mesto je bilo lepo okrašeno, saj so se pripravljali na praznovanje 26. julija, dneva revolucije.

26. julij. Danes nismo imeli sreče, hoteli smo si ogledati znamenit muzej v Aleksandriji. Ker so ga obnavljali, je bil seveda tudi za nas zaprt. Ogledali smo si samo akvarij in aleksandrijsko trdnjavo, ob 11 pa smo se že odpeljali na plažo. Plaža, kjer smo se kopali, je bila Farukova osebna last. V bližini je hotel in prekrasen vrt. Del vrta in moderno zgrajena vila, pa je letna rezidenca predsednika Naserja.

Morje je bilo zelo toplo in sonce je močno pripekalo. Zaradi izredne vročine smo bili skoraj ves čas v vodi. Kosili smo kar na plaži.

27. julij. Ob 8 zjutraj smo se z avtobusi odpeljali na zadnji obisk v Aleksandrijo. Ogledali smo si letovišče ob obali s kapaciteto okoli 500 oseb, nakar smo se poslovili od Aleksandrije in se odpeljali proti jugu — v Kairo.

Med potjo smo si ogledali zelo primitivno tovarno preprog, ki pa so zelo kvalitetne



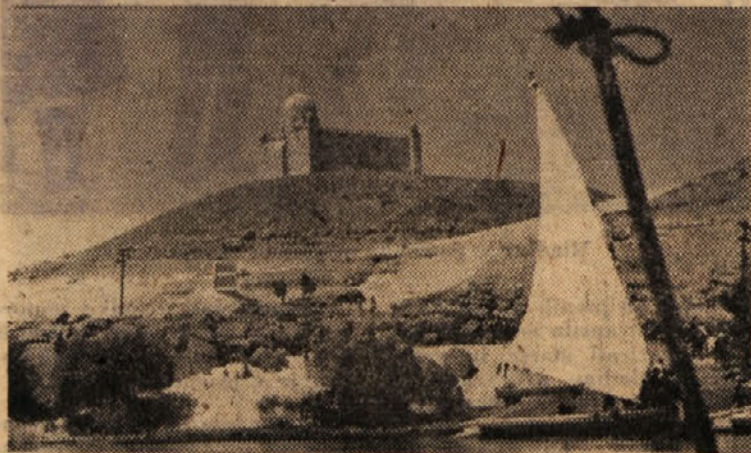
V japonskem vrtu

Nepozabne mi bodo mumije egipčanskih faraonov, stare nekaj tisoč let, shranjene v steklenih omaricah, nepozabna mi

ostalo nepojasnjeno, dejstvo pa je, da je bila civilizacija in kultura starega Egipta na zavidanja vredni stopnji.

Po ogledu muzeja smo obiskali še velik mladinski center, v neposredni bližini »Kairskega stolpa«.

Z ogledom mladinskega centra smo zaključili dopoldanski del programa; zvečer pa smo se na Zokijevo in Perino željo preselili v spodnje prostore — bar, kjer smo praznovali njuna rojstna dneva »dok ne pukne zora«, kakor sta pač sama dejala. Kako je bilo, ne bom opisoval, skratka bilo je prijetno. (Nadaljevanje prihodnjič)



Mošeja Kana v Luxsorju

in lepe. Zanimivo, da je v njej zaposlena samo mladina, od tega mnogo žensk — tkalk.

V Kairo smo prispeli ob 9.30. Ker je bila restavracija v ho-

bo velika obrazna maska in krsta faraona Tutankamona, izdelana iz čistega zlata, v katero so vgrajeni dragi kamni; prav tako tudi faraonov prestol — zlat in okrašen s stari-

Izdaja Cinkarna, metalurško-kemična industrija, Celje. Uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjurs. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Prispevke sprejemamo do 23. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarna«, Cinkarna, Celje. Tel. 39-81, 39-82, interna 53. Tisk in klišei CP »Celjski tisk« Celje.

Nogometni derbi oženjeni : neoženjeni 3:3

Medlog, 24. junija. Nogometna tekma se je pričela ob 18.30. TEREN: travnat primeren za igro. VREME: dobro. STADION: Medlog. SODNIK: Milan Kralj (8) je vodil tekmo avtoritativno brez večjih napak. GLEDALCEV: šest.

NEOŽENJENI: Turnšek (6), Prezelj (7), Bregar (6), Pohole (6), Založkar (6), Pintar (8).

OŽENJENI: Nedoh (9), Kačičnik (7), Kranjc (7), Jug (8), Nikolič (7), Ramšak (—).

Številke v oklepaju pomenijo oceno, ki jo je posameznik zaslužil.

V prvi minuti je Kačičnik preigral igralca neoženjenih lepo podal žogo Nikoliču, ta prostemu Kranjcu, slednji pa je ostro streljal naravnost v glavo vratarja Turnška, ki je do konca tekme ostal resno zaskrbljen za svoje zdravje.

Takoj v naslednji minuti se je izkazal vratar Nedoh, ki je odlično posredoval, pri tem pa so okoli njega ležali kar trije nasprotnikovi igralci. V vodstvo so prišli neoženjeni z avtogolom Kačičnika, ki je Bregarjev slabi strel v avt spremenil v neobrnljiv gol. Vratar Nedoh je bil brez moči. Pet minut kasneje je Nikoliču uspelo preigrati Prezljia in mimo vratarja Turnška, ki je ležal v levem kotu, poslal žogo v desni nebranjeni kot.

Po tem голу je tekma pridobila na živahnosti. Sodnik Kralj je imel polne roke dela, ko je krotil fizično nevarnega Založkarja. Do konca prvega polča-

strelom Založkarja, ki ga je žoga slučajno zadela v nogo. Samo nekaj minut je bilo treba čakati, da je Nikolič z efektinim »triblingom« preigral nekaj obrambnih igralcev neoženjenih in poslal žogo mimo zelo žalostnega vratarja Turnška v gol. Z rezultatom 2:2 sta obe ekipi odšli počivati.

Med odmorom sta obe ekipi pridno praznili kozarce, tako da je trebušasta steklenica, ki jo je med tekmo skrbno varoval odlični vratar Nedoh, kmalu ostala prazna, načeti so morali drugo.

z odličnimi intervencijami reševal kritične situacije pred golom, nekajkrat pa je z akrobatskimi skoki snemal žoge z nog nasprotnikovih napadalcev. Njemu gre največ zaslug, da v tem času moštvo oženjenih ni prejelo nobenega gola. Tekma je postajala vse bolj temperamentna. Pri tem so prednjačili igralci neoženjenih, saj se jim je poznalo, da niso vajeni discipline. Moštvo oženjenih pa je na njihove indijske bojne vzklike ni reagiralo, temveč je mirno in fair nadaljevalo srečanje.

V enem izmed redkih napadov oženjenih je bil v kazenskem prostoru neoženjenih zrušen Nikolič. Sodnik Kralj je brez obotavljanja pokazal na



NOGOMETNI EKIPI — ekipa neoženjenih (levo), moštvo oženjenih (desno)

sa sta imeli obe ekipi še nekaj priložnosti za doseg gola. Z dva proti ena so zopet povedli neoženjeni in to s topovskim

V drugem polčasu so neoženjeni sila močno napadli preko svojih kril in začeli nevarno ogrožati vratarja Nedoha. Ta je

belo piko. Kranjc je realiziral najstrožjo kazen in oženjeni so prvič povedli s 3:2. Do konca tekme je preostalo le še 5 minut in vse je kazalo, da bodo oženjeni zmagali. Na sceno je zopet stopil desni branilec oženjenih Kačičnik in z mogočnim udarcem dosegel drugi avtogol za neoženjene in s tem rezultat izenačil na 3:3.

Pri oženjenih bi pohvalili celotno moštvo, posebno pa odličnega vratarja Nedoha in levo krilo Milana Juga. Pri neoženjenih pa ne bi pohvalili nikogar le nekoliko boljša od ostalih sta bila v napadu Pintar in v obrambi desni branilec Prezelj.

Drugo srečanje bo odigrano na nevtralnem terenu. Datum tega srečanja še ni določen. O tem prihodnjem srečanju bomo bralce Cinkarnarja zopet do podrobnosti obvestili.

Mirko Kranjc



Novosti iz naše KNJIŽNICE

Adresar državnih organov, družbenih služb, delovnih in drugih organizacij ter zasebnih poklicev na območju SR Slovenije. Ljubljana 1965. S. 058.

Almanah metalopreradivačke i elektroindustrije Jugoslavije. Beograd 1965. S. 62.

Beránek J., D. Sokol, G. Winterstein: Wirbelschichttechnik. Leipzig 1964. S. 66.02.

Cvetnaja metallurgija kapitalističeskikh stran. I. Moskva 1963. S. 669.4.

Dvajset let graditve naše socialistične domovine. Ljubljana 1965. S. 62.

Enciklopedija Jugoslavije. VI. Zagreb 1965. S. 03.

Goldštajn A.: Pravo međunarodne kupoprodaje. II. Zagreb 1965. S. 382.4.

Guide du génie chimique. Paris 1965. S. 058.

Holland-Merten E. L.: Tabellenbuch der Vakuumverfahrenstechnik in der Grundstoffindustrie. Leipzig 1964. S. 66.048.

Kotnik J.: Slovensko-italijanski slovar. Ljubljana 1965. S. 413.

Kybernetik in Wissenschaft, Technik und Wirtschaft der DDR. Berlin 1963. S. 621.391.

Laird D. A., E. C. Laird: Praktična poslovna psihologija. Zagreb 1964. S. 658.013.

Materials of Construction for Chemical Plant. London 1962. S. 66.017.

Metallurgija cvetnih metallov. Alma-Ata 1963. S. 669.2.

Osnovni zakon o poduzećima sa zakonom o prisilnoj nagodbi i stečaju. Beograd 1965. S. 658.

Osnovni zakon o radnim odnosima. Beograd 1965. S. 331.1.

Perović S.: Formalni ugovori u građanskom pravu. 2. izd. Beograd 1964. S. 347.4.

Popović Z.: Priručnik za ostvarivanje prava iz penzijskog osiguranja. Zagreb 1965. S. 368.4.

Harrison A. W. C.: The Manufacture of Lakes and Precipitated Pigments. 2. ed. London 1957. S. 667.6.

Smiljanec S. J.: Kako se zaštititi od električne struje. Niš 1965. S. 621.316.

Sokolovskij M. V., V. V. Kurov: Proizvodstvo cilindričnih reduktorov obšćego naznačenija. Moskva 1963. S. 628.5.

Lebedeva K. V.: Tehnika bezopasnosti v metallurgiji svinca i cinka. Moskva 1963. S. 628.5.

Savetovanje o skraćenju radnog vremena u rudarstvu i metallurgiji. Zagreb 1964. S. 331.81.

Symposium. Železarstvo i ligniti. Portorož 18. - 22. IX, 1960. Ljubljana 1963. S. 669.1.

Taschenbuch des Chemietechnologen. Leipzig 1963. S. 66.

Temeljni zakon o varstvu pri delu. Temeljni zakon o varstvu pred ionizirajočimi sevanji. Ljubljana 1965. S. 628.5.

Tišma T., V. Vukobratović: Interna kontrola u radnim organizacijama. Zagreb 1965. S. 657.6.

Titan i ego splavy. IX. Metallurgija i himija titana. Moskva 1963. S. 669.293.

Vasić V.: Ekonomska politika Jugoslavije. 3. izd. Beograd 1964. S. 53.

Wiberg K. B.: Laboratory Technique in Organic Chemistry. New York 1960. S. 621.6.

Werkzeugmaschinen. 5. Aufl. Berlin 1964. S. 62.001.5.

Zakon o splošnem upravnem postopku. Ljubljana 1965. S. 35.077.

Zbirka predpisov o prispevkih in davkih občanov ter o prometnem davku. Ljubljana 1965. S. 336.2.

Dopisujte v naš list!

NAŠI FERIALCI V LOGARSKI DOLINI

Nestrpno sem se presedala s stola na stol in pogledovala na uro. Čas je počasi mineval, jaz pa sem se že videla, kako udobno sedim v avtobusu in se peljem na izlet, ki ga je organizirala družina Počitniške zveze — Cinkarne. Moje misli so se kmalu uresničile.

mladinskega aktiva inštituta BORIS KIDRIČ iz Ljubljane in člani naše družine.

V našem počitniškem domu nas je že čakala oskrbnica ter nas razmestila po sobah. Ob 20. uri smo odšli na večerjo, nato je pa pričela zabava. S sabo



Pod slapom Savinje, imenovanim Rinka, so se izletniki ločili: eni so ostali pri slapu in občudovali drobne kapljice, ki jih je vetrič trosil po okolici (slika levo), preostali pa so se odpravili na Okrešelj, kjer so si sredi poletja privoščili zimski užitek — kepanje (slika desno).



smo imeli gramofon in plošče. Ker smo se dogovorili, da bomo v nedeljo odšli k slapu in na Okrešelj smo kmalu plegli.

V nedeljo zgodaj zjutraj nas je že klical zvok avtobusne sirene k zbiranju. Ob 8.30 smo odšli proti slapu in Okrešlju. Nekaj jih je ostalo pri slapu, drugi smo pa odšli na zasneženi in vendar prijetni Okrešelj. Najbolj smo se razveselili snega, saj smo se zopet lahko naužili kepanja. Nekatera dekleta so se sicer jezila, ker so imela mokre nogice — odpravila so se v hribe v neprimerni obutvi.

Nabrali smo nekaj teloha, ta nam je služil za dokaz onim omahovalcem, ki si niso upali v strmino. Vsi veseli, smo se ob 17. uri odpravili nazaj v Bello Celje.

Tako smo zaključili izlet v prepričanju, da se bo v prihodnje odzvalo še več mladih, saj nam izleti pripomorejo k zblizjevanju in medsebojnemu spoznavanju, torej nudijo nam rekreacijo duha.

I. Š.

Vesela in z lahkimi koraki sem se bližala metalurškemu vratarju, kjer je že čakal naš avtobus, da odpelje 40 mladih in razigranih ljudi na praznovanje v Logarsko dolino, kjer naj bi priredili Plavi večer.

Vrenje nam je bilo tokrat zelo naklonjeno, sonce je močno sijalo in marsikdo se je počestno spotil in nestrpno čakal odhoda. Naša pot nas je vodila po lepi Savinjski dolini polni zelenja in se končala v Logarski dolini, kjer so bili hribi zasneženi.

Nekaj časa je v avtobusu prevladovala tišina saj se večina mladih ni poznala, kajti bili so iz raznih podjetij oziroma različnih družin Počitniške zveze in mladinskih aktivov in sicer iz TOPRA, TEP-a, IFA, ter



OBLJUBILI SO NAM VSTOPNICE!

Zunaj v dežju tam smo stali

in na karté za prireditel »Mladi-mladini« smo čakali.

Vodé iz oblakov je precej natilo

zdaj upamo, da mladinsko delo ne bo zalilo.

KADROVSKE VESTI

V mesecu juniju so prišli v podjetje: Rugani Franjo, Solšek Friderik, Potočnik Alojzija, Zdoček Stanislav, Mori Ivan, Zerk Matija, Horvat Viljem, Klanjšek Friderik, Lah Ivan, Verbošek Franc, Jelen Henrik, Omerček Alojz, Čepin Ignac, Operčkal Adolf, Brečko Martin, Pevec Fric, Kozina Andreja, Dujic Ante, Vohar Franc.

Odšli iz podjetja: Zerk Matija, Verbošek Franc, Stojanović Zvonja, Smiljanović Borko, Klanjšek Friderik, Soljov Franc, Kužner Ivan, Kumer Alojz.

Poročili so se: Horvat Marjeta, Marcen Majda, Romih Ivan, Tepeš Milan, Virant Alojz.

Kri je daroval: Dečko Franc.

Dopisujte
V NAŠ

LIST



Objavljamo spored filmov, ki jih bomo gledali v celjskih kinematografih od 15. julija do 15. avgusta 1965.

KINO UNION:

Od 16. do 19. julija:
»SULEJMAN VELICASTNI«
italijanski barvni Cs film

Od 20. do 22. julija:
»DAN LEVOV«
italijanski film

Od 23. do 24. julija:
»ZAPELJANA IN ZAPUSČENA« — italijanski film

Od 25. do 26. julija:
»TUDOR«
romunski film

Od 27. do 28. julija:
»POD ZASČITO NOČI«
angleški barvni Cs film

Od 29. do 30. julija:
»TAJNA NALOGA DIPLO-
MATSKEGA KURIRJA«
ruski film

Od 31. julija do 2. avgusta:
»MOST DO SONCA«
francoski film

Od 3. avgusta do 6. avgusta:
»OPERACIJA TEROR«
ameriško-francoski Cs film

Od 7. do 10. avgusta:
»NOCOJ ALI NIKOLI«
francoski VV film

Od 11. do 12. avgusta:
»V TEŽKIH DNEH«
ruski film

Od 13. do 16. avgusta:
»FEDRA«
ameriški barvni Cs film

KINO METROPOL:

Od 17. do 20. julija:
»VLOMILEC«
ameriški barvni Cs film

Od 21. do 23. julija:
»SIN POLKA«
ruski film

Od 24. do 25. julija:
»VELIKA ZEMLJA«
ameriški barvni Cs film

Od 26. do 27. julija:
»LJUEBZEN ZA ENO NOČ«
romunski film

Od 28. do 29. julija:
»ZALIV TIHOTAPCEV«
angleški barvni Cs film

Od 30. julija do 2. avgusta:
»DVA MUSKETIRJA«
češki barvni film

Od 3. do 6. avgusta:
»CODIN«
francoski barvni Cs film

Od 7. do 8. avgusta:
»KRONIKA NEKEGA DNE«
ruski film

Od 9. do 10. avgusta:
»NIKDAR VEČ«
ruski film

Od 11. do 13. avgusta:
»ROMAN GINEKOLOGA«
nemški film

Od 14. do 17. avgusta:
»MORILEC NA DOPUSTU«
jugoslovansko-nemški barvni Cs film

LETNI KINO:

15. julija:
»DVA V STEPI«
ruski film

Od 16. do 18. julija:
»ZLATO SEDMIH GRICEV«
ameriški barvni Cs film

Od 19. do 20. julija:
»PONOČNA REVILJA«
nemški barvni Cs film

Od 21. do 22. julija:
»MILIJONARKA«
ameriški barvni Cs film

Od 23. do 24. julija:
»SEDEM VELICASTNIH«
ameriški barvni Cs film

Od 25. do 26. julija:
»PREGANJANI LJUBIMCI«
francoski barvni Cs film

Od 29. do 30. julija:
»SIN RDECEGA GUSARJA«
ameriški barvni Cs film

Od 31. julija do 2. avgusta:
»KRVAVI KAPETAN«
španski barvni Cs film

Od 3. do 4. avgusta:
»IKS 25 POROČA«
jugoslovanski film

Od 5. do 7. avgusta:
»RAZKOSJE V TRAVI«
ameriški barvni Cs film

Od 8. do 10. avgusta:
»DOKTOR IN LJUBEZEN«
angleški barvni Cs film

Od 11. do 12. avgusta:
»ENOOKI JACK«
ameriški barvni Cs film

Od 13. do 14. avgusta:
»ZADNJI VLAK IZ GUN
HILLA« — ameriški barvni Cs film

Od 15. do 16. avgusta:
»NIHALO GROZE«
ameriški barvni Cs film

Predstave so vsak dan ob 16.
18. in 20. uri, v letnem kinu pa
ob 20. uri. Program objavljamo
po podatkih Kinopodjetja Ce-
lje in za spremembe ne odgo-
varjamo.

Vrednost točke

JUNIJ 1965

I. EKONOMSKA ENOTA METALURGIJA:

	Vrednost točke za junij neto	Preseg norme v odstotkih
1. Prepražarna in žveplena kislina	131,18	—
2. Aglomeracija	131,18	—
3. Skupne službe (1. in 2.)	131,18	—
4. Topilnica surovega in finega cinka	131,18	1,60
5. Cinkovo belilo	135,45	6,20
6. Keramika	123,18	—
7. Skupne službe obratov topilnice	131,33	—
8. Povprečje ekonomske enote metalurgije	130,57	—
9. Kemični metalurški analitični laboratorij	139,38	—

II. EKONOMSKA ENOTA PREDELOVALNI OBRATI:

	Vrednost točke za junij neto	Preseg norme v odstotkih
1. Valjarna cinkove pločevine	133,33	10,70
2. Cinkografija	139,39	9,28
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	140,11	1,50
4. Cinkovi žlebovi	133,31	10,50
5. Valjarna žice	134,90	—
6. Skupne službe predelovalnih obratov	148,52	—

III. EKONOMSKA ENOTA ANORGANSKA KEMIJA:

	Vrednost točke za junij neto	Preseg norme v odstotkih
1. Kromov galun	163,37	—
2. Na-hidrosulfit in metalit	166,72	—
3. Na-sulfid	147,08	—
4. Litopon, Ba-sulfid, Zn-sulfat	154,67	—
5. Svinčeni oksidi	164,35	—
6. Superfosfat	118,34	7,03
7. Ultramarin	145,28	—
8. Modra galica	136,00	—
9. Modri baker	136,00	—
10. Skupne službe anorganske kemije	154,60	—
11. Obratovodstvo modri baker, modra galica	136,00	—
12. Obratovodstvo svinčeni oksidi, ultramarin, kromov galun, Na-sulfid	152,38	—
13. Kemični obrat III, Mozirje	115,34	4,08

IV. EKONOMSKA ENOTA ORGANSKA KEMIJA:

z vsemi službami	145,00	—
----------------------------	--------	---

V. EKONOMSKA ENOTA VZDRŽEVALNI OBRATI:

	Vrednost točke za junij neto	Preseg norme v odstotkih
1. Priprava dela	135,15	—
2. Strojni obrat	135,15	5,70
3. Gradbeni obrat	135,15	1,90
4. Merilni obrat	135,15	3,80
5. Elektro obrat	135,15	10,10
6. Obrat energetike	135,15	2,30

VI. PREDRACUNSKE ENOTE:

1. Strokovne službe	135,15	1,90
2. Družbena prehrana	135,15	—

VII. CELOTNO PODJETJE

	135,71	—
--	--------	---

Povratni šahovski dvboj CINKARNA - INGRAD

V četrtek, dne 17. junija je bil povratni prijateljski
brzoturnirski dvboj med šahisti Cinkarne in Ingrada.

Tekmovanje na osmih deskah po ševeniškem sistemu
so naši igralci odločili v svojo korist z rezultatom 38 : 26 točk.

Izidi posamezni kol:

1. Cinkarna : Ingrad	5,5 : 2,5
2. Cinkarna : Ingrad	5 : 3
3. Ingrad - Cinkarna	4 : 4
4. Cinkarna - Ingrad	5 : 3
5. Ingrad - Cinkarna	5 : 3
6. Cinkarna - Ingrad	5,5 : 2,5
7. Cinkarna - Ingrad	6 : 2
8. Ingrad - Cinkarna	4 : 4

Frane Dečko, Jože Snajder
(oba 4,5 točke), Miodrag Lazič,
Jože Jančič (oba 3 točke).

Moštvo Ingrada je podarilo
našim štirim najboljšim igral-
cem na tem turnirju lepe na-
grade.

Dvboj je vodil tovariš Stane
Pertinač.

Po končanem dvoboju je bil
odigran brzoturnir na katerem
je sodelovalo šest igralcev In-
grada in dva igralca Cinkarne.
Zmagal je naš član Jovanović,
Dečko pa je bil tretji.

Za naše moštvo so igrali: ing.
Iskren Pipuš, ing. Vojislav Ru-
žič (oba 6,5 točk), Stevo Jova-
novič, Zvonko Arh (oba 3 točk),

J. S.

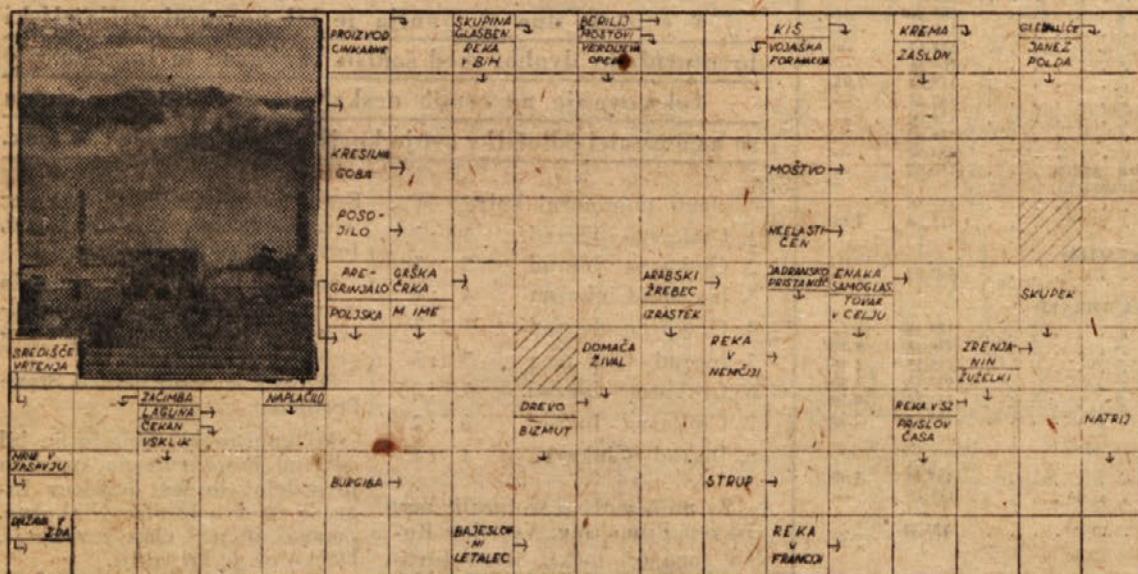
Posebno previdno moramo ravnati pri delu z vnetljivimi čistili n. pr. pri pranju z bencinom, pri čiščenju madežev s tekstila, pri čiščenju tal itd. Le tako se bomo izognili opeklinam, eksploziji in požarom.

Pišaja
nem



Vsem članom kolektiva, posebno pa ožjim sodelavcem pošiljam vsi trije pri srčne pozdrave iz Makarske.

Slikovna križanka



ZAHVALA

žena Uršula in sin Anton.