



1. MAJ

Ko se narava zbudi iz zimskega spanja, si nadene novo praznično obleko — vso zeleno in cvetočo, obglasbi žuborečih voda, ob petju pisanih ptic, vsa v sreči novega mladega življenja. Da je veselje na vrhuncu, pa je tu še 1. maj, ko se tudi ljudje zavejo novega dela in novih življenjskih moči, katere ustvarjalno gradijo svoje življenje kot edini sopotnik pomladi.

Delovni ljudje vsega sveta so si izbrali 1. maj, najlepši dan pomladi za svoj praznik, ko se veselijo in s tem manifestirajo svobodo. Drugi, ki jih še tlači brezvestni kapitalizem pa ta dan bolj ali manj na skrivaj izražajo svoje človeške in proizvodjalne pravice, katere so še vedno trda ovira svobode in enakopravnosti v političnem in družbenem življenju.



Ko je leta 1886 v Chicagu 200.000 delavcev na dan 1. maja zapustilo svoja delovna mesta in z mogočnimi demonstracijami po milijonskem mestu zahtevalo svoje pravice, je ta dan prinesel novih 6 žrtev terorja.

In te žrtve in te demonstracije so bile temeljni kamen današnjega svetovnega praznika dela.

Zato v svetu rastejo s praznikom dela — 1. majem novi ljudje, kateri utirajo pot ne glede na težave in žrtve za boljši jutrišnji dan; dan, ki bo prinesel vsemu delovnemu človeštvu resnično pomlad, ko ne bo treba več orati ledine, ko bo pridelek spraval tisti, kateri je posejal seme in si s tem zagotovil človeka vredno življenje.

I. K.

Gospodarski načrt 1971

Te dni je delavski svet potrdil predlog gospodarskega načrta našega podjetja za leto 1971. Kot vidimo, je do tega akta prišlo precej pozno, s trimesečno zamudo. Tolikšna zamuda, ki je vsekakor neprijetna in v določeni meri kvarna za normalno gospodarjenje, je imela svoje pglavitne razloge v zunanjih ekonomskih spremembah. Stabilizacijski ukrepi so se resda začeli v času, ko smo začeli letni gospodarski načrt pripravljati, toda vsi vemo, da je bilo le malo konkretno znanega o smeri stabilizacije. Zamrznile so cene in osebni dohodki, napovedali so nekaj olajšav za gospodarstvo, to pa je bilo vse. Spomnimo se, kako je bila devalvacija kot eden od za zdaj glavnih stabilizacijskih ukrepov do zadnjega oporekana kot možni ukrep v prvi fazi. Govorilo se je, na primer, tudi o podražitvi električne energije in transporta, dejstvo pa je da sleherna ekonomska logika izloča podražitve na tem področju kot kombinacijo z devalvacijo, saj se devalvacijski učinki potem v kratkem porazgube, ker se vsi izdelki podraže in niso potem več interesantni za izvoz: pospeševanje izvoza pa je ena od glavnih prednosti devalvacije. Pa vendar zdaj že vemo, da se bosta tako energija kot tudi transport le podražila.

V taki negotovosti pripravljati načrt bodočega dela vsekakor ni lahka naloga. Na razpolago sta v takem primeru dve možnosti; da se na hitro naredi le okvirno načrt in se ga pozneje na veliko popravlja in prilagaja spremenjenim situacijam ali pa da se toliko počaka, da se zadeve malo umirijo in uredijo, potem pa naredi načrt, ki bo obveljal. No, v našem primeru smo našli še tretjo možnost, ki je nekje vmes. Saj ne moremo reči, da so zadeve urejene — pogledimo le primer filtrov, pogodbo s Senožčami, problem vate, še nenapovedane podražitve, zakon o družbenem usmerianju delitve dohodka, zakonske obveznosti iz osebnih dohodkov — čakati pa tu-

di ne moremo več. Če bo prišlo do nadaljnjih večjih sprememb, bomo pač prisiljeni izvesti rebalans sedanjega načrta, v tem trenutku pa se sprijaznimo s tem načrtom.

Poglavitne značilnosti letošnjega gospodarskega načrta so:

1. splošna podražitev vseh reprodukcijskih materialov,
 2. nemoč za ekvivaletno podražitev naših izdelkov,
 3. in iz obeh zgornjih točk izhajajoč zaključek, da je zmanjšana akumulativnost našega podjetja.
 4. Zmanjšana akumulativnost le delno nadomešča povečan obseg proizvodnje in prodaje.
 5. rast osebnih dohodkov bo morala biti letos nekoliko zavrta,
 6. investicijske potrebe, ki so že slej ko prej velike, bo možno uresničiti le v močno omejenem obsegu.
 7. splošna nelikvidnost je dosegla tudi naše podjetje in mu še resno grozi.
- Oglejmo si malo podrobneje omenjene značilnosti:

Podražitve reprodukcijskih materialov imajo takele obsege:

acetatno vlakno, ki predstavlja 42 % vrednosti vsega nabavljenega materiala, se je podražilo nasproti lanskim kalkulativni ceni za 21 %; bombažna preja, ki predstavlja 14 % vrednosti celotne nabave, se je podražila za 16 %; izčesek, ki predstavlja preko 9 % vrednosti celotne nabave, se je podražil za okoli 15 %; kartonska embalaža, ki predstavlja preko 5 % vrednosti nabave, se je podražila do 20 %, bombaž se je podražil za 23 %, je pa udeležen v vrednosti potrebne nabave z 2,5 %; stanična preja, ki je udeležena s 3,3 % v celotni nabavi, se je podražila za 12 %, bombažni odpadki za 20 %, folija za Mólny hlačke za 25 %, obliži za 5 %, ovojni papirji za 20 — 30 % itd.

Ocenjujemo, da znaša povprečni odstotek podražitve reprodromaterialov blizu 20 %. Poleg tega se bo podra-

Nadaljevanje na 2. strani

Nadaljevanje s 1. strani

žila električna do 35 %, železniški prevoz do 17 %, za vrsto materialnih stroškov pa lahko le še sklepamo o njihovih podražitvah.

Kako smo lahko kljubovali vsem tem podražitvam z **dvigom cen naših izdelkov**? To najbolj pokaže naslednja tabela:

Grupa izdelkov	Delež v skupni prodaji	% podražitve prodajnih cen
tkani ovoji	6.9 %	11 %
krep ovoji	3.0 %	13 %
rezani ovoji	3.3 %	8.7 %
konfekcionirana gaza	10.7 %	14.6 %
blago	1.1 %	12 %
oblži	5.4 %	—
konfekcionirana vata	14.4 %	—
vložki	12.4 %	11.2 %
ostalo	12.7 %	3.6 %
filtri	30.1 %	—
povprečno		5.1 %
povprečno — brez filtrov		7.4 %

Razpon med podražitvami reprodukcijskih materialov in podražitvami naših izdelkov je torej nekako v razmerju 1:4. Približno 3/4 višine celotne podražitve reprodmaterialov z dvigom cen torej nismo mogli pokriti. Pri tem naj takoj pribijemo, da je komerciala izkoristila vse možnosti podražitev ki so trenutno na razpolago v okviru stabilizacijskih ukrepov. Te možnosti se za zdaj nanašajo le na tkanine. Sami lahko razberete, da teža naše proizvodnje ni v tkaninah, pač pa v vlakninah in v filtrih.

Tkanine predstavljajo le 25 % bruto prodajne vrednosti. Najbolj kritično pa je v tem trenutku vprašanje filtrov. Čeprav smo predlagali tobačnim tovarnam le delno podražitev cen nasproti dejanskemu povečanju materialnih stroškov, do soglasja ni prišlo in tako proizvajamo ta izdelek za ceno, ki niti ne pokriva režijskih stroškov oddelka! Praktično to pomeni, da ga proizvajamo z izgubo, ki jo pokrivajo ostali artikli!

Akumulativnost našega podjetja se tako, zaradi celotnega nesorazmerja med podražitvami materialov in dvigom naših prodajnih cen plansko znižuje, najbolj pa k temu pripomorejo cigaretni filtri, nekdam naš najbolj eminentni izdelek! Rešitev glede njih je torej več kot nujna, takšna ali drugačna!

Tako je trenutna situacija v primerjavi z dosežkom lanskega leta glede akumulacije naslednja:

	1970	1971
vrednost prodaje	100 %	100 %
vsji poslovni stroški	91 %	95 %
bruto ostanek dohodka	9 %	5 %

Gospodarski načrt 1971

Akumulacija — možnost razširjene reprodukcije — se nam torej v letošnjem letu zmanjšuje skoro za polovico nasproti lanski. Vrednostno to pomeni manj kot 5 milijonov din. Zmanjšuje se nam kljub temu, da **povečujemo lanski obseg prodaje** povprečno za 17 %, same sanitetne izdelke pa kar za 23 %! Skoro za 1/4 povečati obseg prodaje pomeni resnično skrajni napor vseh proizvodnih in prodajnih faktorjev, vendar pa kljub temu izboljšujemo razmerje med stroški in ostanekom dohodka le za bore 1.3 %!

Stabilizacija je torej v našem primeru le močno poslabšala položaj. Postavlja se pomembno vprašanje ali je mogoče celotno poslabšanje popraviti z iskanjem notranjih rezerv. Še s tako načrtnim in strokovnim študijskim delom, ki ga pa pri nas zaenkrat tako nismo sposobni — saj ga še marsikje niso! — lahko damo negativen odgovor. Rešitev torej lahko iščemo v nadaljni sprostitvi cen, v razširitvi asortimana, nekaj akumulacije pa bomo pač morali poslati v veter! Zlati časi torej rjavijo. Pač ni bilo pravo zlato!

Ob vsem tem pa gremo v letošnji gospodarski načrt z zelo **previdno rastjo osebnih dohodkov**.

Predlog planske vrednosti točke delno upošteva pričakovano rast življenjskih stroškov: obenem pa upošteva tudi dejstvo da smo v okviru slovenske tekstilne industrije, kamor nas prištevajo — kljub velikemu netekstilnemu deležu naše proizvodnje glede višine osebnih dohodkov vendarle nekeje blizu vrha. Sredi letošnjega leta bo začel veljati zakon o družbenem usmerjanju in samoupravnem dogovarjanju delitve dohodka in osebnih dohodkov. Kot za zdaj lahko sklepamo, bo ta zakon določil zgornje meje osebnim dohodkom po posameznih gospodarskih strokah in regijah, za presežke nad temi zgornjimi mejami pa bodo delovne organizacije visoko obdavčene. Umetna je torej previdnost glede dviganja osebnih dohodkov. Obenem pa: kako pa naj ustrezno dvigamo osebne dohodke, ko pa planiramo že itak silno nizek finančni rezultat!?

Ta nizek pričakovani finančni rezultat **omejuje tudi realizacijo naših investicijskih potreb**. Kljub predhodnemu črtanju nam je na spisku nujnih investicij ostalo za okoli 10 milijonov — se pravi: staro milijardo! — denarjev vrednosti potrebne gradnje in opreme. Povsem logično je, da tak program letos ne bo izvedljiv, ampak da bo treba še naknadno črtati oziroma prelagati potrebe na boljše čase. Toda kaj predložiti in kaj realizirati, če imamo na spisku takele nujne investicije: gradnja oddelka oblžev, asfaltiranje tovarniških dvorišč, vodnjak

s črpalno postajo, tkalske stroje, opremo za izdelavo oblžev, votkove navijalne stroje, belilni aparat, avtomat za izdelavo Mölny hlačk, klimatske naprave za tkalnico in oddelek filtrov, stroje za nove izdelke v mikalnici, sterilizator, stroj za navijanje ovojev, stroj za rahljanje mokrega materiala, embalirni stroj?

Vsekakor bo imelo prednost tisto, kar je že v fazi realizacije, vse drugo pa se postavlja pod vprašaj, kajti tudi pripravljenost banke za kreditiranje letos ne bo kaj prida pomembna. Dejstvo pa je, da je še na marsikaterem mestu naša proizvodnja zaradi slabe opreme pretirano draga in da bi nam tudi moderna oprema dvignila zaradi stabilizacijskih ukrepov izgubljeno akumulacijo. Smo torej v začaranem krogu in zaradi nizke akumulacije ne bomo mogli realizirati investicijskega programa; zaradi neizvedljivosti investicijskega programa pa bomo imeli še nadalje nižjo akumulacijo.

Slednjič moramo ugotoviti tudi to, da se vesplošna zadolženost jugoslovanskega gospodarstva niti najmanj ne zmanjšuje in da je **nelikvidnost**, ki smo se ji dolgo časa upirali, segla tudi po nas in dosegla tudi v našem primeru kritične razsežnosti, ki so tu in tam že blizu blokiranja žiro računa. Naša komerciala vsekakor nima v tem primeru zavirljivega položaja, kot ga tudi nima računovodstvo. Dejansko smo med dvema ognjema, saj je treba stalno tehtati smisel sodnijske izterjave dolgov naših kupcev nasproti komercialnemu učinku take izterjave. Dejstvo je, da nismo monopolisti, da imamo v vseh pomembnejših artiklih bolj ali manj močno konkurenco in v takem položaju izživati zamero naših kupcev ni ravno na mestu. Izzivati blokado naše žiro računa, oziroma sodnijske izterjave naših upnikov, ali pa tvegati nezmožnost izplačila osebnih dohodkov, pa tudi ne kaže prave poslovnosti.

Teško je reči, kako bomo prekrmarili skozi to ožino, dejstvo je, da niti krivi, niti dolžni plovemo s tokom, v katerega so nas pahnili drugi in da nam bodo sredstva za obratne namene vsekakor skozi vse leto primanjkovala. Želimo si brezkompromisno odpravo nelikvidnosti, pa čeprav to v ekonomskem pomenu besede pomeni, da plačilno nezmožen bankrotira. Tako bi vsaj enkrat nastal red v našem gospodarstvu.

Vesplošna solidnost pa izenačuje sposobne in nesposobne, poštene in nepoštene in je daleč od principov tržnega gospodarstva, od katerem trdimo, da ga imamo.

Nadaljevanje na 3. strani

Decentralizacija vodenja in upravljanja

Že dalj časa sem razmišljal, da bi bilo potrebno napisati članek v naš časopis »TOSAMA« o decentralizaciji vodenja in upravljanja našega podjetja.

Tema je po svoji vsebini, razlagi, povezanosti in če hočemo tudi po važnosti tako obširna, da so razni strokovnjaki s področja študije organizacije dela že do sedaj posvetili temu vprašanju zelo veliko pozornosti.

Smatram, da je ravno sedaj prišel pravi čas za čimprejšnji prehod na decentralizirano vodenje in upravljanje našega podjetja, ko je izdelava predloga nove organizacijske sheme v zaključni fazi, ko prehajamo v spremljanje stroškov proizvodnje po »direct costing« metodi v direktno povezovanje obračuna s standardnimi stroški in metodo pokritja, ko smo pričra pojavu družbeno ekonomskih sprememb v naši družbi, ko se spreminjajo tržni pogoji gospodarjenja, in na koncu nagli razvoj in hitri vzpon našega podjetja narekujejo spremembo dosedanjega načina dela in organizacije dela. Dosedanji hierarhični ali kakor ga nekateri imenujejo piramidni sistem vodenja in upravljanja ne odgovarja našemu družbeno ekonomskemu sistemu, afirmaciji, delavskemu samoupravljanju, je preveč avtarkičen ter za nadaljni razvoj podjetja ne dovolj močan porok ekonomskih in finančnih uspehov podjetja. Dosedanja organizacija je rastla z razvojem podjetja. Ne sme-

mo dopustiti, da bi organizacija sedaj, v odločilnem momentu nadaljnje rasti in ekspanzije našega podjetja zaostajala, pač pa moramo odgovornost vodenja in upravljanja decentralizirati tako daleč kolikor to dovoljujejo tehnološki procesi organizacijskih enot. (Zaradi boljšega razumevanja ne bom imenoval ekonomske obračunske ali poslovne enote, kot pojme enot decentralizacije.)

Velikokrat se vprašamo, zakaj nekatera podjetja napredujejo, druga podjetja pa stagnirajo ali celo zastajajo. Tudi v naši bližnji in daljnji okolici imamo taka podjetja, pa tudi v primerjavi tekstilnih podjetij se lahko vprašamo zakaj imajo nekatera podjetja visoke osebne dohodke in moderno strojno opremo, zakaj pa v drugem podjetju vsega tega nimajo. Večina navaja kot vzrok vpliv raznih faktorjev okolja kot so tržišče, cene, razni davki in takse, finančna sredstva itd. Te razlage ne upoštevajo razlik, ki nastajajo med podjetji ali v podjetjih, saj so velike razlike med podjetji iste stroke.

Vsekakor lahko ugotovimo, da v podobnih ekonomskih razmerah in ob podobnih možnostih dela podobna podjetja dosežajo različne rezultate dela, tako kot tudi posamezniki z isto izobrazbo in v podobnih delovnih okoliščinah dosežajo različne delovne učinke. Razlike niso vedno, vsaj ne v tem primeru, rezultat različnih okoliščin, pač pa rezultat možnosti prilagoditve danim razmeram. Decentralizacija vodenja in upravljanja ter pravilna organizacija organizacijskih enot s prenosom odgovornosti dela ter pravilna delitev dela so eni od osnovnih faktorjev uspešnosti poslovanja.

Ureditev decentralizacije je nujna in neodložljiva, čeprav bo povezana z različnimi nevšečnostmi. To je nekateri bodo morali prepustiti del svojih dosedanjih prevelikih odgovornosti drugim, ti pa prevzeti določene odgovornosti, ki jih doslej niso imeli, oziroma se jih niso dovolj resno zavedali.

Nadaljevanje prihodnjic o organizacijskih enotah.

Bajec Slavko oec

7. april — svetovni dan zdravja

Svetovna zdravstvena organizacija je razglasila 7. april za dan zdravja. Vsako leto je ta dan posvečen obravnavanju oz. boju proti eni od številnih bolezni, ki ogrožajo človeštvo. Do sedaj so to bile: malarija, turberkuloza in druge nalezljive bolezni, ki niso več problem v razvitih deželah. Torej, da sedaj so posvečali vso skrb le mladim narodom in nerazvitim državam, **7. april 1971 pa je posvečen boju proti sladkorni bolezni.** S tem je Svetovna zdravstvena organizacija prvič v svojem dolgoletnem obstoju nastopila proti bolezni civilizacije in s tem poudarila pomen preventive in pravilnega načina življenja.

O sladkorni bolezni ali cukrovki je do sedaj veliko napisanega, pa vendar vedo o njej bore malo. Ker fe letošnji dan zdravja posvečen tej bolezni, bom poizkusil člane kolektiva vsaj skopo seznaniti s to boleznijo.

Sladkorna bolezen je v glavnem dedna, prirojena motnja v presnovi ogljikovih hidratov (kruh, močnate jedi, krompir, testenine, riž itd.), posebno pa je prizadeta tudi presnova beljakovin in maščob ter drugi presnovni procesi, kot so: izmenjava vode, mineralov itd. zaradi popolnega ali delnega pomanjkanja insulina (hormon trebušne slinovke). Dedni defekt za sladkorno bolezen je pri-

soten že v trenutku spočetja, bolezen pa se pojavi šele pozneje, večinoma šele med 40. in 60. letom starosti. Do 20. leta starosti oboli okrog 20% vseh nosilcev defekta. Mladostna in starostna cukrovka se razlikujeta po stopnji klinične slike in po reakciji na zdravljenje.

Za sladkorno boleznijo zbolijo 1-5% moških in 2-7% žensk. Pri ženskah je ta odstotek višji zaradi hormonalnih nihanj (menstruacija, nosečnost, mena) ter nagibanja debelosti. Samo bolezen spremljajo razna vnetja (sečnega mehurja, ledvičnih čašic in ledvic). Ravno tako pogosto so zelo dovzetni za razne kožne bolezni (turi). Obolenja na obeh so pogostna in se pojavijo kot ena prvih komplikacij.

Sladkorna bolezen zdravijo na različne načine, vendar je osnova za zdravljenje dieta, ki se bistveno razlikuje od drugih diet. Razen sladkorja in sladkih živil ne prepovedujejo bolniku ničesar. Količina hrane pa je natančno določena, kakor tudi v kolikih obrokih naj jo jemlje. Vsak oboleli se mora izogibati prevelikemu naporu, kakor tudi kakršnekoli nezmernosti.

Šele če se z dieto ne more uravnovesiti bolnikove presnove, se uporablja zdravila bodisi v obliki tablet ali insulina v injekcijah.

P. V.

GOSPODARSKI NAČRT 1971

Nadaljevanje z 2. strani

Na splošno torej lahko ugotovimo, da se nam v letošnjem letu ne obeta nič dobrega. Vrsta problemov nelahkega značaja je pred nami. Pa vendar: morda je prav v teh težavah iskati tudi svetlo točko. Večje ko bodo namreč težave, bolj bomo šli vase, bolje se bo morala izkazati naša resnična strokovna usposobljenost, manj bo sedenja na lovorikah.

Postavili smo si tudi stabilizacijski program. Objavljen je bil v prejšnji številki našega lista. Temu programu je treba dati meso in kri s tem, da se postavijo nosilci izvajanja posameznih točk, da se postavijo roki, kjer je to mogoče ter da se stalno bdi nad izvajanjem tega programa. In zavedajmo se, da nam zgolj rutina ne bo pomagala tega programa izvesti! Naše znanje bo odločalo! Če pa smo sposobni položiti ta izpit, bo pokazala praksa. Ne bi bilo dobro, če bi padli!

dipl. oec. Toni Lazni

Investicije in

V naslednjem članku želim prikazati investicijsko dejavnost v našem podjetju in opozoriti na probleme, ki pri tem nastajajo. Že v prejšnjih sestavkih so bila prikazana posamezna investicijska vlaganja, problemi pri tem in pri nekaterih tudi efekt istih.

V letu 1970 smo v glavnem zaključili z investicijami, ki so bile planirane v gospodarskem planu za leto 1969. Naj naštejemo nekaj najvažnejših:

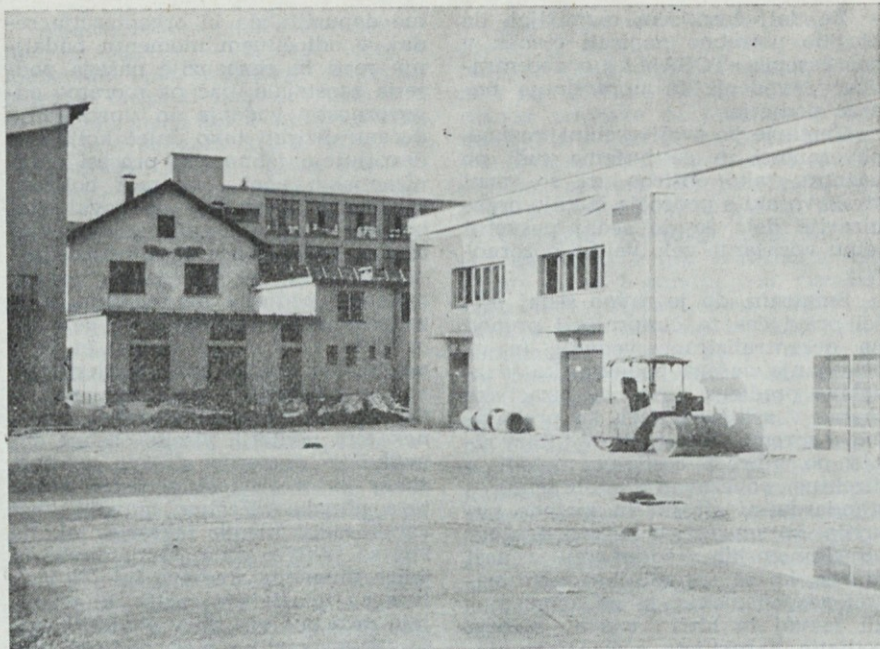
1. Stroji za pripravljavnico (snovalni, škrobilni stroj)
2. Stroji za trakotkalnico
3. Stroji za mikalnico
4. Stroji za konfekcijo
5. Stroji za filtre

Leta 1970 je bil izvršen velik korak v razširitvi tovarne z novimi proizvodnimi in skladiščnimi površinami. Ker o tem ni bilo še veliko povedanega, verjetno pa vas zanima realizacija teh del, vam želim nanašati nekaj podatkov:

Predračunska vrednost gradbenih in obrtniških del na objektih čistilnice in mikalnice, upoštevajoč še dodatna dela, ki so bila potrebna za funkcionalno usposobitev objekta, znašajo 4.653.000,— N din in za klina naprave od firme »Luwa« 480.000,— N din, kar znaša skupno 5.133.000,— N din.

Predračunska vrednost skladišča surovin znaša 540.000,— N din.

Objekt mikalnice se je začel graditi v septembru leta 1969 in bi moral biti gotov po prvotnem planu že v aprilu 1970. Vendar se je gradnja zavlekla tako, da smo lahko pričeli z montažo mikalnikov šele v septembru leta 1970.



Vzroki zakasnitve, kar nas verjetno vse zanima so sledeči: že takoj v začetku, ko bi bilo potrebno betonirati nosilce za glavno halo, ni bilo na trgu odgovarjajočega betonskega železa. Gradbeno podjetje »Obnova«, ki je gradilo omenjeni objekt, je šlo v akcijo po vsej Jugoslaviji, vendar odgovarjajočega železa ni bilo.

V povezavi in s soglasjem projektanta se je našla rešitev z varenjem betonskega železa. Z iskanjem rešitve in potem z deli, ki so bili s tem

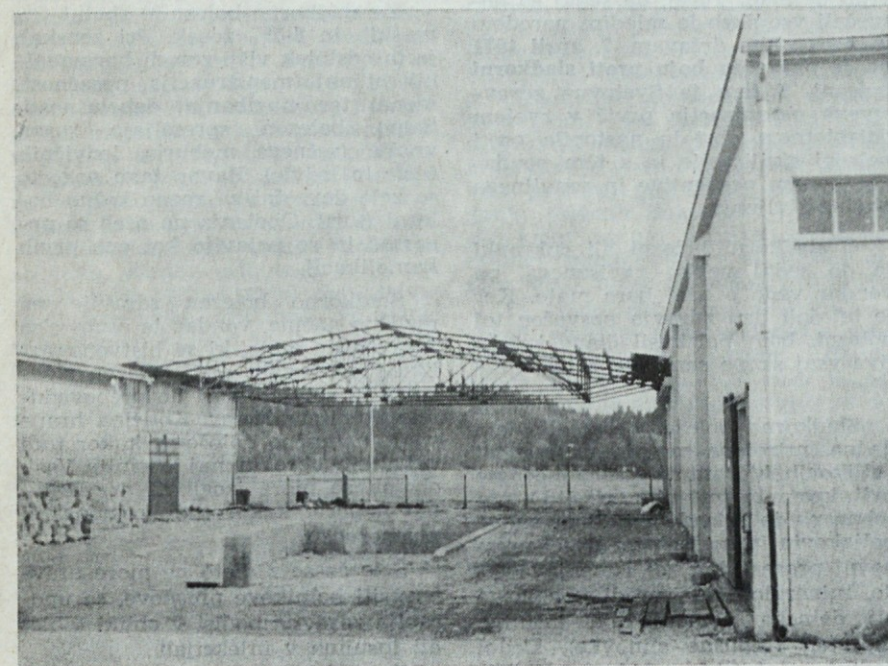
potrebni, se je že v začetku gradnja zakasnila za cca dva meseca. Tako smo prišli v zimski čas z odkrito streho in se dela niso mogla več odvijati po prvotnem planu.

Kasneje ni bilo na razpolago še betonskih polnil radi okvare na cementarni Zagorje. Iz teh vzrokov so nastale v glavnem zakasnitve del poleg ostalih, ki so več ali manj vzročno vezani z zgoraj omenjenim ali pa so bile zgolj po krivdi izvajalca gradbenih del.

Precej težav je nastalo tudi zaradi pomanjkljivosti gradbenih načrtov, nekaj teh pomanjkljivosti bo potrebno še odkloniti, ker se niso mogle izvršiti v zimskem času.

Težji problem je nastal zaradi prekomerne kondenzacije vlažnega zraka v mikalnici. Ta problem je bil preštudiran, vzroki ugotovljeni, potrebno pa bo te pomanjkljivosti odstraniti do nove zimske sezone.

Podobne težave so se pojavile tudi pri skladišču surovin. Po pogodbi bi moralo biti skladišče gotovo in vseljivo do konca leta 1970. Rok za dobavo montažne jeklene konstrukcije ostrešja je bil 1. 10. 1970. Ko bi moralo biti ostrešje dobavljeno, smo dobili sporočilo, da U profilov železa ni za dobiti pod nobenimi pogoji. Za to smo morali s projektantom najti novo rešitev nosilcev tako, da se je namesto U profila morala kriviti pločevina. Nastale so težave z izdelavo in ostrešje je bilo dobavljeno šele koncem leta, ko bi moralo biti skladišče že gotovo. Računamo, da bo skladišče gotovo koncem aprila.



stabilizacija

Se in še bi lahko našteval težave glede nabave materialov ali dobave strojev od domačih izvajalcev. Ko bi morali dobiti željeni stroj ali napravo po pogodbenem roku, se dostikrat začne stara pesem »ni železa, ni odgovarjajočega materiala« in v tem primeru je to višja sila, ki je v jugoslovanskem poslovanju vedno izgovor za zakasnitev dobav ali izdelave.

Do sedaj sem našteval probleme, ki so nastajali v teku gradnje, vendar pa moramo biti z novimi objekti zadovoljni, saj nam bodo omogočili nadaljno ekspanzijo in nove dosežke v produktivnosti in ekonomičnosti poslovanja. Z novimi prostori se bo stanje, ki je bilo že nevzdržno, le spravilo v normalno posebno še, ko bo asfaltirano dvorišče. Seveda je

bilo pred asfaltiranjem potrebno napraviti in popraviti kanalizacijo, ki je bila že dotrajana, položiti električni kabel in vse ostalo, da ne bo potrebno kasnejših prekopavanj. Verjetno smo se vsi jezili, ko je bilo dvorišče razkopano, vendar pregovor pravi »konec dober, vse dobro«. Tako računamo, če bo »denar« bomo že v mesecu maju hodili in se vozili po asfaltu.

Na kraju še nekaj besed o stabilizaciji in seveda o naši temi, o investicijah. Včasih mi pride na uho — že zopet investicije ali pa sedaj je reforma — stabilizacija — potrebna bo zmernost pri investicijah. Smatram, da so taki pomisleki u-

pravičeni. Tudi delavski svet podjetja je sprejel sklep, da bo potrebno vse predvidene investicije ponovno prerešati in pregledati, kaj se lahko odloži, kaj pa je nujno potrebno za našo nadaljnjo ekspanzijo. Zavedati se moramo, da gre tehnika hitrim tempom, da stroji in naprave, ki so včasih trajale 50 in več let, danes že po 4. letih ne morejo v korak z novimi, hitrejšimi.

Vlagati bomo morali v tiste investicije, ki bodo hitro vračale vloženi denar, poleg tega pa prispevale ko osebnemu dohodku tako, da bomo v vsakem času sposobni slediti rastočim življenjskim stroškom.

Janez Babnik



OD SUROVINE DO IZDELKOV

Sanitetne obliže lahko po namenu uporabe razvrstimo v 5 skupin: LEPILNE OBLIŽE kot je npr. Virplast

OBVEZILNE OBLIŽE kot je Tosamaplast in nepremočljivi Tosamaplast-strip

ZDRAVILNE OBLIŽE kot sta npr. Capsicum obliž in obliž za kurlja očesa.

ELASTIČNE OBLIŽNE POVOJE in POSEBNE OBLIŽE kot npr. Testirni obliž.

Naštete vrste se razlikujejo med seboj po materialu, ki nosi lepljivo snov. Nosilni material je lahko navadna ali prožna tkanina, plastična folija ali papir. Ti obliži se razlikujejo še po dodatkih. Ta je lahko polnilo, kot npr. zdravilna raztopina

atropina pri Capsicum obližah ali pa je dodatek tekstilen, blago, ki vpija izcedek. Na zunanost se ti obliži ločijo še po barvi in obliki končnega izdelka. LEPILNI OBLIŽI, ELASTIČNI OBLIŽNI POVOJI ter Testirni obliži so naviti na cevko-navijaneč, tako je lepljiva površina skrita. Pri ostalih obližih pa mora biti lepljiva površina zavarovana z gazo ali z zaščitno plastično folijo. Ti izdelki so vloženi v vrečko ali kartonsko škatlico.

Vsem sanitetnim obližem, ki so tu naštetih pa so skupna sestavina lepljive snovi ali mase. Pri posameznih vrstah se malo spreminja le odstotek posameznih sestavin.

S samim poskušanjem je skoraj nemogoče sestaviti iz sicer splošno

znanih izhodnih surovin uporaben izdelek. Zato je vsa tajnost lepljivih obližev v količini, oziroma odstotku posamezne osnovne surovine.

Kot prvo in najvažnejšo sestavino lahko imenujemo kavčuk in to naravni in sintetični.

Naravni kavčuk pridobivajo tako, da narežejo skorjo nekaterih dreves, ki so doma v Braziliji. V postavljeno posodo se nateče mleček ali latex, ki je podoben tistemu, ki ga izloča regrat. Z dodatkom mravljinčne kisline latex koagulira, se zgosti. To maso potem sperejo, očistijo in zvaljajo. Tako dobe plošče ali folije, ki jih suše na zraku ali v dimu. Folije potem stisnejo v bale.

(nadaljevanje)

Poročilo samoupravnih organov

Poslovni odbor Tovarne sanitetnega materiala Domžale je imel v mesecu poročanja dve seji in obravnaval ter sklepal sledeče:

- poročal o službenem potovanju,
- sprejel sklep, da se odobri nakup zemljišča tov. Kerča iz Vira v izmeri in v ceni,
- poročal o kaznih gospodarskega sodišča in sprejel sklep, da vsak posameznik plača denarno kazen, kakor tudi delovna organizacija kot je razvidno iz sodbe,
- sprejel sklep, da se kot predstavnika v skupščino sklada skupnih rezerv predlaga tov. Pogačnika Jožeta,
- sprejel sklep, da se zavrne prošnja tov. Ravnikarja Franca za priporočilo in pomoč ker so sredstva za te namene že izčrpana,
- potrdil operativni plan za mesec april 1971,
- odobril nakup 1 kom hidravličnega vozička za potrebe tkalnic.

Odbor za medsebojne odnose je imel v mesecu marcu 1 redno in 1 izredno sejo, na katerih je obravnaval in sprejel sledeče:

Obravnaval o kršitvi internih predpisov v zvezi s prihodi in odhodi z dela. Navedel je konkretno, da že večje število zaposlenih prihaja na delo s polurno ali celo enourno zamudo in da po končanem delu, t. j. ob 14. uri zapustijo delovno mesto ali morda nekoliko pozneje. S tem kršijo določilo 227. člena Statuta podjetja in povzročajo tako dejansko stanje, da niso polno zaposleni, vsled česar obstoja bojazen, da se jim ta čas nepolno zaposlitvijo ne bo štel v pokojninski staž. V tej zvezi so sprejeli sklep, da je treba dosledno izvajati določila cit. člena, razen tistih članov, ki bodo predložili v tajništvo zdravniško spričevalo, da iz zdravstvenih razlogov ne morejo delati poln delovni čas, t. j. 8 ur dnevno. Ta sklep je treba dosledno izvajati. Eventuelno predloženo spričevalo o nepolni zaposlitvi, bo obravnaval in reševal za to pristojen organ.

V zvezi s koriščenjem izrednih dopustov, v primerih, ki so določeni v 83. členu pravilnika o delovnih razmerjih, pri uveljavljanju in odmeri pravic, ki gredo vsakemu zaposlenemu, je poudaril, da se najprej upošteva, če prosilec izvršuje v navedenem členu določene dolžnosti. Poudarjeno je bilo, da se pravice iz dela in po delu lahko uveljavljajo samo v slučaju, če posameznik izvršuje kvalitetno in dosledno svoje delovne dolžnosti, sicer se lahko uveljavijo v omejenem obsegu.

Obravnaval prošnjo o povrnitvi stroškov šolanja na VEKS in jo neugodno rešil, ker imamo trenutno in v doglednem času dovolj tovrstnega kadra.

Reševal vlogi sindikalne podružnice podjetja glede povračila prevoznih stroškov članom kolektiva v višini 50 % in jo zaradi neutemeljenih razlogov, ki izvirajo iz vloge, neugodno rešil.

Službi za nagrajevanje je na predlog sindikalne podružnice naložil, da v 2 mesecih pripravi poročilo o izvajanju pravilnika o kvaliteti dela, v nasprotnem primeru naj v navedenem roku pripravi konkreten predlog rešitve tega problema.

Zadolžil je službo za nagrajevanje, da prouči predlog za nadome-

stilo za izgubljeni čas, ko so člani odbora za medsebojne odnose na sejah izven delovnega časa.

Imenoval začasno strokovno komisijo, ki je obiskala prosilce posojil za gradnjo in nakup stanovanj, obravnaval njihov predlog in na podlagi komisije dodelil članom kolektiva, prosilec posojil, posojila za gradnjo in nakup stanovanj v skupnem znesku 700.000 N din.

Razpravljajal o družbenem dogovoru o štipendiranju v občini Domžale in v tej zvezi sprejel sklep, da pristopijo k družbenem štipendiranju, če bomo imeli na razpolago za to predvidena sredstva, če se odstotek zmanjša na 0,1 % in če bodo tudi ostala podjetja v občini pristopila k dogovoru in se le-tega pridrževala.

Proizvodnja v marcu 1971

Oddelek	Enota mere	%
1. Trakotkalnica	000 vot	108
2. Tkalnica širokih tkanin	000 vot	86
3. Mikalnica	kg	122
4. Konfekcija	ND	110
Vložki	pkt	112
5. Cigaretne filtri	000 kom	101
Cigaretne filtri	ND	102

Iz meseca v mesec zasledujemo povečano proizvodnjo v trakotkalnici. Ne samo na novih Müllerjevih, temveč tudi na zastarelih tkalskih strojih se je s kvalitetno prejo presemetljivo povečala proizvodnja. Problemi pa sedaj nastajajo v nakopičenju nekaterih ožjih dimenzij ovojev, katerih kapacitete so že prevelike, na drugi strani pa je pomanjkanje širokih dimenzij ovojev. Že dalj časa nam je bil ta problem znan. Predvidevali smo, da bo prišlo do te kritične situacije. Kaj smo ukrenili? Trakotkalnica je eden izmed večjih oddelkov v našem podjetju in morda zaradi svoje pestrosti glede na dimenzije (čolničke) ovojev najbolj zapleten oddelek. Ali ni preveč prepuščen samemu sebi? V situaciji kakršni se nahaja (velike količine ovojev enakih dimenzij — novi oddelek) je nujna pomoč — sodelovanje večjega števila strokovnih ljudi.

V letošnjem letu nas obrat Študa nemalokrat preseneti z že znanimi večjimi zastoji zaradi pomanjkanja vode. Predvidena ukinitvev tega obrata se bo zaradi teh zastojev nekoliko zavlekla (do porabe votka, kar ga je na zalogi). Svojo proizvodnjo pa povečuje avtomatska tkalnica, ka-

tera je v marcu dosegla doslej največje izkoriščenje strojev. Potrebe po sanitetni gazi so večje od zmogljivosti naših strojev in dobave od kooperanta iz Senožeč. Zato že težko pričakujemo prve količine tkanin iz oddelka, ki se preureja za sprejem novih tkalskih stavev.

Kljub doslej največji proizvodnji belilnice in mikalnice nismo mogli zadostiti vsem potrebam kupcev po sanitetni vati. Velika zainteresiranost delavcev, vodje oddelka in tehničnega kadra za čim večjo proizvodnjo vlaknin je vidna, mikalnica je presegla operativni plan za 22 %. Upamo, da bo belilnica-oddelek, ki pomeni proizvodno grlo pri oplemenitvenju vlaknin, še povečal proizvodnjo in da ta uspeh v mesecu marcu ni dokončen.

V konfekciji se je povečalo število ljudi zaradi prispeh iz oddelka cigaretnih filtrov. Večja proizvodnja mikalnice in tkanih ovojev imata tudi svoj delež pri preseganju proizvodnega plana konfekcije. V mesecu marcu je bilo že konfekcioniranje obližev normalno in ni zahtevalo tolikega števila izdelavnih ur kot v prejšnjih mesecih, ko je bil osnovni material deformiran. Največ zaslug ima seveda sam oddelek konfekcije, ki se nenehno bori za čim večjo proizvodnost.

Oddelek cigaretnih filtrov v začetku meseca 3 dni ni obratoval zaradi velikih zalog posameznih dimenzij in neurejenih tržnih razmer. Kljub temu je svoj operativni proizvodni plan presegel za 2 %. Situacija o kateri smo govorili še prejšnji mesec v zvezi s cigaretnimi filtri se ni izboljšala. Cigaretne filtre izdelujemo še vedno z izgubo.

Delovni dogovor

To je bil tudi cilj sobotnega delovnega plenuma naše gasilske enote v »TOSAMI«.

Pravo delovno vzdušje se je razvilo takoj, ko je predsednik pozdravil navzoče in gosta iz Občinske gasilske zveze. V poročilih je bilo kot mozaik prikazano zavestno delo samih članov kot tudi razumevanje samoupravnih organov in članov uprave podjetja.

Vse to je tvorilo leto dni dolgo neumorno delo, katero je bilo osnovano na humanosti in zavesti, da naši gasilci dobro vedo kaj pomeni kruh 700-članskemu kolektivu. Kaj bi lahko povzročila nebogljena iskrica na nepravem mestu, ki bi se razvila v mogočen ognjen element, kateri uničuje vse, kar so pridne roke članov kolektiva v dolgih letih ustvarile. To je bil osnovni predmet širokih razprav za nazaj in v bodoče.

Kot sem zasledoval vsa poročila, je bilo preteklo leto v resnici leto priprav, učenja in kar po takem delu sledi, seveda tudi leto velikih zmag.

Približno osemdesetkrat so bile objavljene vaje za žensko in moško desetino, katere niso bile kratke. Precej znoja je bilo potrebno, koliko prostih sobot in nedeljskih dopoldnevov je ta organizacija žrtvovala ne glede na vremenske razmere. Zato sta tudi obe desetini osvojili zla-



ta odličja za svoje znanje in gasilsko zavest. Lahko je biti vodilni funkcionar tako delovnih članov in članic, toda pot od načrtov do uspeha je dolga in naporna. In zato je lep delež uspehov rezultat smotrnega vodstva, katero se ne in se ne bo uspavalo na lovorikah, šlo bo dalje z zavestjo, da vse kar ustvarijo, je v korist sodelavcu ali občanu. Z

znanjem uspešno vodijo preventivo, kajti bolje se je učiti, kot gasiti. To bo še naprej vodilo naše gasilce, ki bodo budno čuvali podjetje, katero je življenjsko gibalo in krušna mati tega velikega kolektiva.

Na pomoč — kličem še vsem mladim članom kolektiva in naj stopijo v vrste čuvarjev pred nesrečami. I. K.

Praznovala smo

Osmi marec je za nami, minila je proslava, minila zabava. Čeprav smo praznovala šele trinajsti marec, vendar praznovala smo in to je glavno.

Proslava se je začela, oziroma naj bi se začela ob treh popoldan. Ura je bila že tri, toda dvorana je bila še na pol prazna. Počasi so se mize le napolnile in z malo zamude se je proslava začela. Prva točka je bil kratek nagovor, katerega je prebrala sodelavka iz tovarne. Z njim nas je spomnila na dni, ko je bila žena zatirana, manj vredna delovna sila. V kratkih besedah nam je prikazala dolgotrajen boj žena do današnjih dni, ko si je z velikimi žrtvami priborila enakopravnost.

Govoru je sledila recitacija, katero so pripravili mladinci. Slišale smo pesmi, in se ob njih poglobile v težke dni ter se spomnile zakaj smo pravzaprav tu.

Morda je bila za večino glavna in najbolj težko pričakovana zadnja točka — prosta zabava. Najprej so nas pogostili in ob polnih mizah je

cela dvorana utihnila. Toda ne za dolgo. Ko so se zaslišali prvi zvoki harmonike smo dokazale, da znamo biti vesele tudi same. Prvi ritem je že privabil nekaj najbolj vnetih plesalk in brezskrbno so se zavrtele po plesišču.

Liter »cvička« je bilo za nerazvajeno žensko bitje kar dovolj. Postajale smo čedalje bolj dobre volje in po polni dvorani je zadonela pesem, včasih bolj, včasih manj ubrana. Veselo razpoloženje je trajalo pozno v noč, najbolj »trdne« pa so zdržale do zgodnjega jutra in se ob svitu zadovoljne vračale domov.

Torej praznovanje je za nami, za nami je trinajsti, oprostite osmi marec. Bile smo vesele in brez skrbi in to je najvažnejše.

Do drugega leta, oziroma osmega marca je še dovolj časa. Toda, če praznujemo, se mi zdi, da je bolje, ako en mesec pred praznikom kot en dan po njem. Morda je to mnenje samo moje. Kaj je bolje, pa presodite sami, oziroma organizatorji.

M. D.

Izreki

Kdo je moder? — Kdor se od vsakega uči.

Kdo je močan? — Kdor preмага samega sebe.

Kdo je bogat? — Kdor se zadovolji s svojim.

Kdo je spoštovanja vreden? — Kdor spoštuje druge.

Talmud — židovska knjiga predpisov za življenje

Vedeti na pamet, pomeni — ne vedeti. M. Montaigne

Žena je kraljica sveta in sužnja svetá! H. Balzac

Ljubite življenje? Potem ne zapravljajte časa, saj je življenje sestavljeno iz njega. B. Franklin

Prej se je greh imenoval greh, zdaj se imenuje kompleks.

Zmaga najde sto očetov, poraz pa nobenega.

Sreča je delo, ki ga opravljaš z ljubeznijo. Miha Baloh

Miha Baloh

Naš razgovor

V zadnjih številkah »TOSAME« odgovarjajo na moja vprašanja v »Našem razgovoru« le mladi ljudje. Upam, da mi tega ne bo kdo zameril. Tudi sam spadam v mlado generacijo in tako najhitreje pridem v stik z mladimi.

Tokrat sem k razgovoru povabil mladince, Marjana MERKUŽIČA. Pred nekaj dnevi je prišel od vojakov in dela v mehanični delavnici kot ključavničar.

Bil si v vojski, zanima me kje si se »boril«?

Najprej sem bil kot regrut pet mesecev v Travniku, nato pa sem šel v Banja Luko, kjer sem ostal do konca roka.

Malo se preseliva v tovarno. Se ti zdi, da je sedaj kaj drugače od takrat, ko si odšel?

Minilo je samo leto in pol, vendar se je veliko spremenilo. Nova je mikalnica, škroblilni in snovalni stroj, v delu je adaptacija starega prostora, razširili so se filtri. Verjetno pa je še mnogo stvari, katerih sploh videl nisem. Tudi veliko novih ljudi je zaposlenih.

V mehanični delavnici ni vid dosti sprememb, vendar se je spremenila. Imamo strojno žago, več orodja, nov brusilni stroj, prilagojeno električno napeljavo, kar je odločilnega pomena za mehanično delavnico. Pozabiti ne smem novega varilnega aparata, ki je prepotraben za remontna kot tudi ostala vzdrževalna dela. Spremembe so in to na bolje.

Tudi nanje nismo pozabili

Sindikalni odbor je na svoji seji sklenil, da se obiščejo bolniki, ki so doma več kot tri mesece. Tako smo trije člani odbora obiskali te člane našega kolektiva za 8. marec in jim izročili skromna darila.

Najprej smo obiskali Cencelj Ani, ki se je ravno odpravljala nazaj v Valdoltro, kjer se zdravi. Povedala nam je, da se ji po operaciji stanje zelo izboljšalo, vendar jo čaka še ena taka preizkušnja. Pravi, da ji je zelo dolgčas po sodelavcih in bi se rada čimprej vrnila v njihovo sredo.

Drugi obisk je bil pri naši dolgoletni sodelavki Pirc Štefki, ki je bila tudi prijetno presenečena nad našo pozornostjo.

Tarič Drago smo zmotili, ravno pri kuhi. Bila je zelo vesela našega obiska, posebno še darila, čeprav skromnega. Ob odhodu smo ji zaželeli čimprejšnje okrevanje in rešitev

Zanimivo, kaj. Tisti ki smo v tovarni gotovo nismo tako do podrobnosti opazili napredka. **Kako pa je glede osebnih dohodkov, ki so skoraj povsod problem?**

Ta točka je še vedno zelo kritični problem mehanične delavnice. Po mojem mnenju se preveč razlikujejo osebni dohodki ključavničarjev v mehanični delavnici in ključavničarjev v obratih. Imam občutek kot, da smo v delavnici manj vredni in manj sposobni. Toda to ni res. Vsak ima svoj krog dela, katerega mora po potrebah širiti. To bi morali upoštevati pri osebnih dohodkih.

Mlad si še. Se boš vključil v delo mladinskega aktiva?

V mladinski aktiv se je lahko vključiti, v delo pa teže. Glavni problem je prosti čas, katerega imam zelo malo. Za delo v taki organizaciji morajo biti ljudje, ki imajo dovolj časa in pa tudi mnogo volje. Potrebno bi bilo tudi, da bi se delo bolje organiziralo, drugače ne more biti dobrih rezultatov.

Opazoval sem ga. Ne vem, ali mu res tako nagajajo očala, da jih venomer popravlja, ali je to kretinja navade. Naj bo eno ali drugo, tudi to ga napravi simpatičnega.

Mlad, zdrav in močan si. Se tudi s športom kaj ukvarjaš?

Tako kot za delo v mladinskem aktivu je tudi tu problem prosti čas, katerega pa nimam veliko. Kakšna urica se sicer včasih že najde za to. Navadašujem se za šah, smučanje in plavanje, v zadnjem času tudi za

stanovanjskega problema, kajti njena družina se je povečala še za enega člana.

Iz Domžal smo se odpeljali na Vir, kjer smo dobili v prijetno zakurjeni sobi Potočnik Joži. Zaupala nam je, da je z očmi po operaciji precej bolje, vendar ne bo nikoli več smela delati pri delu, ki bi utrujalo oči.

V Češeniku smo obiskali Širec Nežko, ki ima s svojim sinkom kar precej dela, katerega ji otežkoča noga na katero še vedno ne sme stopiti.

Klopčič Budinke in Gostič Majde nismo dobili doma in tako smo se nazadnje napotili še v Ljubljano k Prvinšek Mariji. V bolnišnici je bila šele nekaj dni in je bila še precej slaba, zato je nismo dolgo utrujali. Tudi njej smo izročili darilo za katerega se je kot vse druge najlepše zahvalila. Vsem želimo čimprejšnjo ozdravitev in vrnitev med nas.

nogomet. V vojski sem dobil kar precej kondicije.

Vidite, dragi bralci, tako je odgovarjal moj »znanec iz sosednje ulice« kot pravi Nedeljski. No v tem primeru bi lahko rekel »znanec iz sosednjega oddelka.« Moram pa še izreči zadnjo besedo. Moja naloga je članek napisati, v tiskarni ga natisnejo, bralci, pa upam, da ga boste prebrali. Marjanu želim še veliko uspehov pri delu in privatnem življenju. MiD

Izreki

Zivljene ni samo po sebi nič. Njegova vrednost je pogojena z njegovo uporabo.

J. J. Rousseau (Ruso)

Znanje brez prakse je telo brez soli.

Pasti ni sramotno, sramotno je obležati.

Tisti, ki ničesar ne zna, je za vse sposoben.

Tudi na slabem gnojišču zraste kdaj dober petelin.

Mladost je kakor mošt. Ne da se ga zadržati — mora prevreti in prekipeti. M. Luther

Lahkomiselni črvi

Mnogi ljudje si prizadevajo, da bi dobili stanovanje, saj si lastne hiše še ne morejo vsi zgraditi. Ko bi le mogli tako lahkomišelnost živeti kot zivijo črvi.

Januarja 1971 sem kupila v samopostrežni trgovini 1 kg bele moke in $\frac{1}{5}$ kg pšeničnega zdroba. Na obeh vrečkah je bil datum: 10. 12. 1970. To se mi ni zdela staro — komaj en mesec. Zato tudi pomislila nisem na črve, ki so stanovali v moki in zdrobu, saj nisem vedela za njihove skrivalnice.

Najprej sem delala gresove žličnike. Ko sem načela vrečko z zdrobom in ga začela sipati v stepena jajca, so se iz njega zavalili kar trije črvi. Bili so tako lepo rejeni, da jih je bilo veselje gledati. Vse skupaj sem nesla kokošim, da so se gostile s črvi in žličniki.

Čez nekaj dni sem delala močnik. Zgodilo se je ravno tako. Iz moke se je zavalil 1 cm dolg črv, da sem videla, da bi bil to odličan močnik z mesom. Tudi tokrat so imele kokoši gostijo. Predno sem vrečko načela sem še mislila moko presejati, vendar sem prebrala na vrečki, da je ta moka že presejana. Kljub tem besedam, ki so na vrečki z moko »Žito« Ljubljana, jo bo treba odsej še sejati.

»Ribencani« še ne bodo propadli, še bodo morali izdelovati sita in rešeta, da bomo v prihodnje lahko izločili vse črve, ki stanujejo v naši moki in zdrobu in morda še kje. A. R.

Kadrovske vesti

**OD 12. IV. DO 11. V. 1971 PRAZ-
NUJEJO ROJSTNI DAN:**



Cigaretni filtri:

24. 4. Cerar Ivanka, 3. 5. Djurašević Radmila, 16. 4. Kovač Dragica, 26. 4. Mlakar Katarina, 18. 4. Naro-be Marija, 16. 4. Orehek Marija, 21. 4. Stare Majda, 24. 4. Rožič Stane, 30. 4. Urbanija Ivanka, 24. 4. Volčini Jelka, 28. 4. Križnik Ivanka;

Konfekcija:

20. 4. Flis Ani, 2. 5. Hribar Mimi, 13. 4. Juhant Slavka, 4. 5. Kern Danica, 16. 4. Kočar Angelca, 22. 4. Gregorin Milena, 24. 4. Kovič Rezka, 26. 4. Moneta Francka, 18. 4. Mi-lič Ivanka, 18. 4. Pavlič Reginca, 6. 5. Poznič Francka, 8. 5. Rems Ivan-ka, 24. 4. Stojc Darinka, 7. 5. Stupi-ca Jožica, 18. 4. Slapar Tončka, 16. 4. Štirn Ana, 28. 4. Tomažič Mici, 25. 4. Urbanija Pavla, 5. 5. Galič Nada, 6. 5. Prašnikar Stanka, 28. 4. Ganič Ljuba, 15. 4. Judež Marinka, 27. 4. Vrečar Ivanka, 21. 4. Gostničar Francka.

Belilnica:

16. 4. Paštebar Slavka, 4. 5. Dju-rašević Rajko.

Mikalnica:

4. 5. Kovač Jaka, 22. 4. Klopčič Slavko, 26. 4. Merkužič Marjan in 4. 5. Šramelj Ančka.

Tkalnica ovojev:

26. 4. Belcjan Pavla, 12. 4. Gab-rič Marija, 16. 4. Ganič Ana, 27. 4. Gostič Pepca, 15. 4. Gotar Helena, 6. 5. Klopčič Ivanka, 23. 4. Sajovic Helena, 6. 5. Svetlin Ivanka, 1. 5. Švigelj Ana, 15. 4. Kuhar Danica.

Avtomatska tkalnica:

1. 5. Barle Jožica, 24. 4. Gregorin Danica, 3. 5. Kovač Janko, 3. 5. Ce-rar Ivanka, 19. 4. Dolinar Miloška.

Priljubljenica:

18. 4. Tepež Angela, 30. 4. Urba-nija Ivanka, 7. 5. Modlic Hinko in 4. 5. Šelja Ljubica.

Splošno kadrovski sektor:

28. 4. Keršič Katarina, 7. 5. To-šič Marija, 10. 5. Mokorel Lovro ing., 9. 5. Brodar Ivanka.

Komercialni sektor:

1. 5. Keršič Jože, 20. 4. Kram-berger Stane, 18. 4. Pevec Franc, 30. 4. Šarc Levi, 16. 4. Pestotnik Ivan.

Analizno planski sektor:

10. 5. Ristič Stanka.

Gospodarsko računski sektor:

7. 5. Vrenjak Milena.

Pomožni obrati:

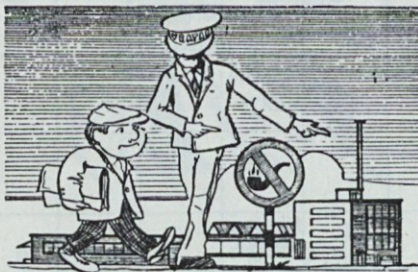
28. 4. Cerar Jože, 13. 4. Kotnik Jože, 6. 5. Marinček Danica.

Tehnični sektor:

22. 4. Babnik Janez oec., 6. 5. Petkovič Vlado dipl. farmc., 10. 5. Vrenjak Elica.

Iskrene čestitke!

PRIŠLI V PODJETJE:



Merkužič Marjan — strojni klju-čavničar in Kovič Janez — trans-portni delavec.

ODŠEL IZ PODJETJA:

Svetlin Marjan — v JLA.

RODILI SO SE:



Čevka Cirili — hči,
Rožič Minki — hči.

Čestitamo!

B. V.

ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame, se vsem sodelavkam in sodelavcem iz oddelka filtrov iskreno zahvaljujem za izraze sožalja in poklonjeno cvet-je.

Pavlič Zofka

NAGRADNA KRIŽANKA

Tudi tokrat je prispelo za nagra-dno križanko veliko rešitev. Izgle-da, da nam lažje križanke bolj leže in je zato tudi večje zanimanje.

Pri žrebanju so sodelovale tova-rišice iz mikalnice, ki so imele sre-čno roko, da je bil žreb naklonjen moškemu spolu.

Tov. Rode Zinka, Žebovec Pepca in Kvas Tinca so prisodile nagrade takole:

prva nagrada

— REMS Janez 30.— ND

druga nagrada

— JAMSEK Franc 20.— ND

tretja nagrada

— PIRNAT Vinko 10.— ND

Čestitamo!

Mogoče ne vemo

MARIONETA — lutka, ki jo pre-mikajo z nitkami; v prenesenem smislu človek brez lastne volje, ki je le orodje v tujih rokah

MARŠRUTA — odkazana pot, smer poti

MASAKER — pokol, klanje, mo-rija

MASTITIS — vnetje dojke, vne-tje vimena

MATRIKULACIJA — vpisovanje (v matično knjigo)

MEGA — predpona pri merskih enotah — pomeni: milijon. N. pr. MEGAWAT — milijon vatov

MEGALOMAN — kdor si domi-šlja, da je kaj velikega, namišljena veličina

MELANHOLIJA — otožnost, du-ševna potrtoost, malodušnost, mračno razpoloženje; MELANHOLIK — člo-vek z melanholičnim temperamen-tom

MEMENTO — opomin, opozorilo

ZAHVALA

Sindikatu »Tosame« se ob praz-novanju dneva žena zahvaljujem za poklonjeno darilo in šopek.






Joži Potočnik

Izdaja Tovarna sanitetnega materiala Domžale

Urejuje uredniški odbor:

Mara Juvan - blagajnik, Da-nica Merlin, Magda Smole, I-vanka Osolin, Marija Presekar - korektor, Slavko Bajec, oec, Franc Cerar, Milan Drčar, Dušan Dolgan, Miro Pavlič - fotograf, Franc dipl. ing. Peterlin, Jurič Vulkan in Dušan Borštnar - odgovorni urednik. Tiska Papirkonfekcija Krško obrat Valvasorjeva tiskarna
Naklada 800 izvodov

N
A
G
R
A
D
N
A
K
R
I
Z
A
N
K
A

		OSVEŽIL PIJAČA	JANEŽ	GEOMETR. POJEM	PODTALNO DELOVANJE	ROBIČ	DOMAČE MOŠKO IHE			
MOLIBDEN		LUŽA, BLATO						JOSIP NOLLI	LETOPIS	
KAČA		TEKOŠINA ZA IZDEL. ANILIN BARVE			KRATKA PIPIČA STROKA			TOLAŽBA		
SOVRAŠTVO ZOPRANOST		IZRAZ ZA SHUČKO	BOGATA KNIŽNA ZALOŽBA	OCVIRK ANTON		AŠKERC IGRALSKA DROŽINA				
SESTAVILA: V. VODLAN	DEL ROKE			ARNIČ POLJSKI PRIDELEK				GRŠKA ČRKA NAS IZDELEK		
KRIŽANKO ODDAJTE DO 20. APRILA	IZIDOR CANKAR	ČIST					PREVZETEN ZAPRAV- LJIVEC			
		SHAKESPEAROV JUNAK			PREDMETI AN. FILM, KOMIK, BUSTER					
KLUKA		KRVOLOČ- NA ZVER			IGRALNA KARTA			LIJAK		
GORA V ŠVICI		OČE ULICA			LOŠČ					
HRANJENJE ŽIVINE NA PROSTEM		UČENJE KOZAŠKI NAČELNIK	BARIJ	I J KEMIČ. ELEMENT	AN. RADJ. DROŽBA SUKNJA			DEL JARNA		
PREMOŽ- NIK		DUŠEN ZREZEK IZRAZ PRI ŠAHU						IHE STARO- CIRILSKE ČRKE		
RUSKI VLADAR		IZVIDNICA MUSLIMAN PREDPISI						GRADB. MATERIAL	ZEMUN	
ANICA		ZGODEN NIKOLAJ OPERZA				DALMAINSKI VZKLIK		DECILI- TER LEPILO		
SOSEDNA DRŽAVA						GLAVNI ŠTEVNIK	IZBICE NA LADJI	POLJSKA PERČANSKI KRALJ	DEL OBRAZA	NADAVI, NAPLA- ČILO
		HEDMET			TEKSTIL. IZDELEK ČLOVEKZ BRKI					
YENDAR, ALI		NASADI OKOLI HIŠ	GIZDALIN	ZLOČIN V DROŽINI MOŠKO IHE				NADLEŽNE ŽUŽELKE	SARAJEVO TUJA TOV. STROJEV	MANESCU CORNELIUS
						ROP				AIMEE ANOUK
						TOVARNA SANITET. MATERIALA				
						IZVLEČEK ZELIŠČ				