

URADNI VESTNIK OBČINE DOMŽALE

LETO IX – št. 12

PRILOGA OBČINSKEGA POROČEVALCA, GLASILA OBČINSKE KONFERENCE

Domžale, 7. oktober 1975

SOCIALISTIČNE ZVEZE DELOVNEGA LJUDSTVA DOMŽALE

Na podlagi 2. in 14. čl. zakona o varstvu prebivalstva pred nalezljivimi boleznimi, ki ogrožajo vso državo (Ur. L. SFRJ, št. 2/74), 59., 60. in 192. čl. statuta občine Domžale (Ur. vestnik občine Domžale št. 4/74) in 3. ter 8. čl. zakona o prekrških (Ur. list SRS, št. 7/73) je skupščina občine Domžale na seji zbora združenega dela, zbora krajevnih skupnosti in družbenopolitičnega zbora, dne 18. 9. 1975 sprejela

ODLOK

o obvezni deratizaciji na območju občine Domžale (prečiščeno besedilo)

1. člen

Z namenom, da se preprečijo nalezljive bolezni in gospodarska škoda, ki jo povzročajo glodalci, se na območju občine Domžale uvaja obvezna deratizacija.

2. člen

Obvezna deratizacija obsega:

- vse stanovanjske in poslovne zgradbe s pripadajočimi skupnimi napravami, kot so dvorišča, drvarnice, kleti, skladišča, podstrešja ter hišna kanalizacija;
- omrežja mestnih kanalizacij, javna odlagališča;
- vsa druga mesta, na katerih je možnost obstoja in razmnoževanja glodalcev.

3. člen

Obvezna deratizacija zajema območja krajevnih skupnosti: Domžale, Mengeš, Vir, Radomlje, Preserje, Homec-Nožice, Jarše, Dragomelj-Pšata, Trzin ter krajev: Ihan, Lukovica, Moravče, Dob, Črnelo, Češenik in Turnše.

Akcija se izvaja najmanj enkrat letno. Rok za vsakokratni začetek določi sanitarna inšpekcija skupščine občine Domžale.

4. člen

Načrt obvezne deratizacije z ukrepi in načinom izvajanja izdelata pooblaščenca delovna organizacija, ki jo določi izvršni svet skupščine občine Domžale.

Obvezno deratizacijo po tem odloku sme izvajati samo pooblaščenca delovna organizacija. Pooblastilo ni

prenosljivo na drugo delovno organizacijo.

Nadzor nad izvajanjem načrta obvezne deratizacije opravlja sanitarna inšpekcija.

5. člen

O pričetku obvezne deratizacije mora pooblaščenca delovna organizacija obvestiti občane in delovne organizacije z razglasi.

V obvestilu mora navesti splošne ukrepe za varnost občanov, delavcev v delovnih organizacijah in domačih živali.

6. člen

Stroški deratizacije:

- stanovanjskih prostorov in pripadajočih objektov ter površin v zasebni lasti gredo v breme lastnikov oz. uporabnikov zgradb;
- stanovanjskih prostorov in pripadajočih objektov ter površin v družbeni lastni gredo v breme sredstev za tekoče vzdrževanje stanovanjske hiše;
- poslovnih prostorov in pripadajočih objektov ter površin v družbeni lasti gredo v breme uporabnikov;
- mestnih kanalizacij krijejo komunalna podjetja, ki upravljajo s kanalizacijo;
- javnih in drugih odlagališč za smeti in odpadke krije njihov upravljalec.

7. člen

Cene posameznih storitev s področja deratizacije določi pooblaščenca delovna organizacija, ki izvaja deratizacijo. K cenam daje soglasje izvršni svet skupščine občine Domžale.

Ceno za izvršeno storitev deratizacije plačujejo uporabniki storitev neposredno izvajalcem deratizacije na podlagi izstavljenega računa.

8. člen

Vsi zavezanci deratizacije so dokžni strokovnemu osebju pooblaščenca organizacije dovoliti in omogočiti dostop v vse objekte ter površinam s katerimi upravljajo in jim dati potrebna obvestila, kiso v pomoč pri izvajanju deratizacije.

9. člen

Z denarno kaznijo do 5.000 din se kaznuje za pre-

kršek delovna ali druga organizacija, katera v okviru akcije izvajanja obvezne deratizacije po tem odloku, pooblasti za izvedbo deratizacije drugo delovno organizacijo, kot jo je pooblastil izvršni svet skupščine občine Domžale in delovna organizacija, ki izvaja obvezno deratizacijo brez pooblastila.

Z denarno kaznijo do 3.000 din se kaznuje za prekršek delovna ali druga organizacija, ki ne dovoli ali onemogoči izvajanje deratizacije po pooblaščenca organizaciji.

10. člen

Z denarno kaznijo do 500 din se kaznuje za prekršek posameznik, ki ne dovoli ali onemogoči izvajanje deratizacije po pooblaščenca organizaciji v stanovanjskih zgradbah in pripadajočih skupnih napravah, kot so dvorišča, drvarnice, kleti, skladišča, podstrešja ter hišna kanalizacija.

11. člen

Ta odlok začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem vestniku občine Domžale.

Številka: 512-3/75
Datum: 18. 9. 1975

PRESEDNIK
skupščine občine Domžale
Jernej LENIČ, l. r.

Na podlagi 21., 151. in 192. člena statuta občine Domžale (Uradni vestnik občine Domžale št. 4/74) so družbenopolitični zbor, zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti na svojih sejah, dne 18. 9. 1975 sprejeli

SKLEP

Daje se v javno razpravo predlog družbenega plana razvoja občine Domžale za obdobje 1976-1980.

Javna razprava traja 30 dni od sprejema tega sklepa.

Štev. 30-5/75
Datum: 18. 9. 1975

PRESEDNIK
skupščina občine Domžale
Jernej LENIČ, l. r.

OSNUTEK ZA RAZPRAVO

Družbeni dogovor o idejnem in družbenoekonomskem izobraževanju odraslih in mladine v občini Domžale.

UVOD

Sklenitev družbenega dogovora o idejnem in družbenoekonomskem izobraževanju odraslih in mladine v naši občini narekujejo širše potrebe ki izhajajo predvsem iz dejstev, da je potrebno za to izobraževanje zagotoviti stalni vir sredstev in s tem tudi načrtno politiko na področju posolskega izobraževanja. Če pri tem upoštevamo tudi posamezne člene dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike, potem je sklenitev takega družbenega dogovora še toliko bolj potrebna.

Ze dalj časa ugotavljamo, da na področju družbenega izobraževanja zaradi pomanjkanja sredstev nismo uspeli voditi načrtno politike in da nismo dovolj usposobili delegatov, članov samoupravnih organov v delovnih organizacijah in vodstev družbenopolitičnih organizacij. Vse to pa ima negativen odraz v sedanjem stanju na področju delegatskega sistema in tudi pri novem uveljavljanju pomembnosti posameznih družbenopolitičnih organizacij, tako v temeljnih organizacijah združenega dela, samoupravnih interesnih skupnostih, kot v krajevnih skupnostih.

Zaradi tega je bila dana pobuda, da bi uredili sistem financiranja na podlagi družbenega dogovora in sicer tako, da bi iz sredstev za izobraževanje, ki jih izvajajo delovne organizacije v višini najmanj 1,5% od bruto osebnih dohodkov namenili in združevali 7% za to področje izobraževanja. Seveda bi k tem sredstvom dodali tudi sredstva, ki jih imajo posamezne družbenopolitične organizacije in interesne skupnosti.

S tako zbranimi sredstvi bi bilo mogoče letno izvesti približno 4000 izobraževalnih ur in to za vse strukture delegatov in samoupravljalcev ter političnih delavcev. To izobraževanje bi naj potekalo v obliki tečajev, seminarjev, šol, ciklusov predavanj in vsebinsko zaokroženih predavanj s posameznih družbenih področij.

S tako zbranimi sredstvi pa bi lahko usposobili tudi predavateljske aktivne, ki bi bili v stanju posredovati vsa potrebna znanja tako, da bi bila razumljiva vsakemu našemu delovnemu človeku, ki se pojavlja kot delegat v najrazličnejših sredinah.

Glede nato, da je tako združevanje sredstev zelo pomembno in bo omogočilo stalnost izobraževanja in tudi kvaliteto, je potrebno v razpravah pregledati celotni program in družbeni dogovor, kajti drugače bomo še dolgo časa lahko ugotavljali, da nam delo na področju delegatskih odnosov in samouprave ne poteka tako, kot bi bilo to potrebno.

Predlagatelj družbenega dogovora
Delavska univerza Domžale

Izhajajoč iz dejstva, da je družbeno izobraževanje sestavni del splošne in strokovne izobrazbe, da vsebinsko popolnejši, pomembnejši ter osebno in družbeno odgovornejši položaj delavskega razreda v naši socialistični samoupravni družbi zahteva vsestransko sposobnejšega in vedno širše razgledanega delovnega človeka, ki se bo lahko uspešno vključil v tokove in procese socialističnega samoupravljanja in v težnji, da bi kar najdosledneje uresničil cilje dogovora o družbenem izobraževanju, ter dogovora o kadrovske politiki v občini Domžale

sprejemajo

Skupščina občine Domžale, Občinska konferenca ZKS Domžale, Občinska konferenca SZDL Domžale, Občinski sindikalni svet Domžale, Občinska konferenca ZSMS Domžale, samoupravne interesne skupnosti, organizacije združenega dela in Delavska univerza Domžale

DRUŽBENI DOGOVOR

o idejnem in družbenoekonomskem izobraževanju odraslih in mladine v občini Domžale.

1. člen

- Podpisniki tega dogovora so si edini in soglašajo:
- da so družbena znanja delovnih ljudi in občanov nujno potrebna za tvorno delovanje na vseh področjih družbenega življenja;
 - da družbeno izobraževanje pomaga delovnim ljudem in občanom uresničevati pravice, ki jih jamčijo ustavne norme in proglašajo politični dokumenti;
 - da je družbeno usposabljanje pogoj za izpopolnjevanje samoupravnega sistema in približevanje dolgoročno zasnovanim ciljem o nadaljnjem razvoju samoupravne družbe;
 - da le celovito oblikovana socialistična osebnost lahko tvorno deluje kot proizvajalec in upravljalec na delovnem mestu in v drugih samoupravnih in političnih skupnostih;
 - da je potreben celovito organiziran sistem družbenega izobraževanja ki bo upo-

števal predvsem potrebe in interese družbenopolitičnih in delovnih organizacij, delegatske skupščine in samoupravnih interesnih skupnosti;

- da mora ta sistem zagotoviti stalnost, kontinuiteto in načrtnost družbenega izobraževanja, v oblikah in vsebini na prilagodljivost novim potrebam;
- da je nujno zagotoviti sistem stalnega financiranja družbenega izobraževanja na osnovi ugotovljenih potreb in izdelanih programov;
- da Delavska univerza Domžale ob pomoči podpisnikov tega dogovora, zagotavlja izvajanje in vodenje idejnih, vsebinskih, organizacijskih, in andragoških oblik družbenega izobraževanja;

2. člen

Družbenopolitične in delovne organizacije ter samoupravne interesne skupnosti se obvezujejo:

- da bodo v svojih delovnih programih natančno določile svojo vlogo v zvezi z družbenim izobraževanjem;
- da bodo Delavsko univerzo Domžale stalno obveščale o vseh sklepih, dokumentih in ostalem, kar se nanaša na družbeno izobraževanje;
- da bodo z Delavsko univerzo sodelovale pri ugotavljanju potreb po družbenem izobraževanju;
- da bodo svojim delavcem omogočile v izjemnih primerih, ali kadar bi se zato sporazumeli, izobraževati se tudi v rednem delovnem času.

3. člen

Za sistem financiranja pripravljenih in dogovorjenih programov družbenega izobraževanja se na podlagi tega dogovora zavezujejo:

- organizacije združenega dela, da bodo mesečno iz sredstev namenjenih za izobraževanje, v višini najmanj 1,5 % od bruto osebnih dohodkov, namensko združevale od zgoraj navedenih sredstev 7 % za družbeno izobraževanje;
 - Občinska konferenca ZKS in Občinski sindikalni svet tista sredstva, ki jih na osnovi programov namenjata za izobraževanje svojih članov na podlagi dogovora;
 - samoupravne interesne skupnosti tista sredstva, ki bodo v njihovih programih dogovorjena za družbeno izobraževanje;
 - ostali podpisniki tista sredstva, ki jih dobivajo za družbeno izobraževanje.
- Vsa zbrana sredstva za družbeno izobraževanje se zbirajo na posebnem računu pri Delavski univerzi Domžale.

4. člen

Podpisniki družbenega dogovora bodo pri programiranju družbenega izobraževanja sodelovali z Delavsko univerzo in se strinjajo s tem, da so idejni usmerjevalec tega izobraževanja predvsem družbenopolitične organizacije.

Poleg tega bodo podpisniki sodelovali pri izboru udeležencev za vzgojnoizobraževalni proces in poskrbeli, da bo v obliki družbenega izobraževanja zajetih kar največ njihovih delavcev.

5. člen

Podpisniki dogovora bodo sodelovali z Delavsko univerzo pri izboru predavateljev in omogočili oblikovanje in usposabljanje predavateljskega aktiva, ki bo lahko ob upoštevanju andragoških načel zadovoljeval potrebe na področju družbenega izobraževanja.

6. člen

Da bi se družbeno izobraževanje čimbolj približalo neposrednim proizvajalcem, se pri Delavski univerzi Domžale oblikuje programski svet, katerega naloge so:

- poglobiti sodelovanje med Delavsko univerzo in ostalimi podpisniki družbenega dogovora;
- prenašati pobude Delavske univerze v samoupravne organe skupnosti, iz katerih člani programskega sveta izhajajo;
- prenašati pobude in stališča delegatov;
- pripravljati osnutke programov družbenega izobraževanja, jih dajati v javno razpravo in potrditi izoblikovani program;
- spremljati izvajanje 3. člena tega dogovora ter skrbeti za uveljavljanje in spoštovanje tega dogovora;
- ob zaključku izobraževalne sezone poročati skupščini občine Domžale podpisnicam in širši javnosti o izvajanju dogovora in izobraževalnih programov.

7. člen

V programski svet, katerega naloge so našteje v 6. členu, delegirajo svoje delegate podpisniki dogovora in sicer po enega delegata: Občinska konferenca ZKS, Občinska konferenca SZDL, Občinski sindikalni svet, Občinska konferenca ZSMS, Občinski odbor ZZB NOV, Občinski odbor ZRVS, samoupravne interesne skupnosti, zbori skupščine občine, osnovna organizacija sindikata v šolstvu, Center srednjih šol in Delavska univerza Domžale.

8. člen

Programskemu svetu mora strokovna služba Delavske univerze pripraviti na podlagi proučevanja predloge programov, ki morajo temeljiti na načelih stalnosti, načrtnosti in stopnjevanosti.

Vsekakor pa se morajo predloženi programi prilagajati novim potrebam in interesom družbenopolitičnih in delovnih organizacij in morajo upoštevati konstruktivne predloge za spremembe ali dopolnitve.

9. člen

Družbeni dogovor o družbenem izobraževanju je sklenjen, ko podajo izjavo pooblaščen organi v OZD, ki zaposlujejo več kot 2/3 delavcev in delovni ljudje v občini.

10. člen

Dan, ko je dogovor sklenjen objavi Koordinacijska komisija za spremljanje družbenih dogovorov v občini Domžale.

11. člen

Ta dogovor se lahko spremeni ali dopolni samo po postopku, po katerem je bil sprejet.

12. člen

Podpisniki se strinjajo, da je ta dogovor stalna oblika združenja sredstev za družbeno izobraževanje in da je osnova sistemskega reševanja financiranja tega področja.

13. člen

Ta dogovor se objavi v Uradnem vestniku občine Domžale.

Podpisniki:

PREDLOG PROGRAMA DRUŽBENEGA IZOBRAŽEVANJA

Na osnovi sklenjenega družbenega dogovora o idejnem in družbenoekonomskem izobraževanju odraslih in mladine v občini Domžale dajemo predlog ENOTNEGA PROGRAMA izobraževanja za:

1. ČLANE ZVEZE KOMUNISTOV: predavanja za vse komuniste na rednih predavanjih; predavanja za vse mlade komuniste in novo sprejete člane; predavanja za komuniste - vzgoje in izobraževanja; program politične šole „A“ in „B“ programa.

2. ČLANE RAZNIH DELEGACIJ: predavanja za člane delegacij OZD in TOZD; predavanja za člane delegacij KS in občinske skupščine; predavanja za člane delegacij samoupravnih interesnih skupnosti; predavanja za člane samoupravne delavske kontrole; predavanja za vodje delegacij; stalne šole delegatov.

3. ČLANE IO SZDL IN IO OO SINDIKATA: predavanja za člane IO SZDL; predavanja za člane IO OO sindikatov.

OSTALO: predavanja za vse vodstvene delavce v proizvodnji; predavanja za direktorje in vodje delovnih organizacij; predavanja v sklopu šol za življenje; predavanja v sklopu šol za starše; predavanja za posamezne seminarje v organizaciji Delavske univerze.

TEME ZA ČLANE ZVEZE KOMUNISTOV: boj za nadaljnjo graditev socialističnega samoupravljanja in naloge ZKJ; naloge o idejni, organizacijski in kadrovske krepitvi ZKJ; aktualne idejnopolične naloge ZKJ v ureditvi ustave; naloge ZKJ v socialni politiki in na področju zaposlenosti ter zaposlovanja; ZKJ v boju za mir, enakopravno mednarodno sodelovanje in socializem; bistvene značilnosti nove organiziranosti ZKJ; od diktature proletariata k „asociaciji svobodnih proizvajalcev“, zgodovinski pomen boja ZKJ z antisamoupravnimi in antisocialističnimi težnjami; politika socialističnih sil do religije, cerkve, klerikalizma; organiziranost družbenopolitičnih organizacij; družbeno bistvo delegatskih razmerij; bistva delavske samoupravne kontrole; družbeni dogovori in samoupravno sporazumevanje; marksistična misel v Jugoslaviji; razvoj socializma in socialistične misli ter sodobnih mednarodnih odnosov; vzgoja in izobraževanje v socialistični samoupravni družbi, njeni problemi.

PREDAVANJA ZA VSE MLADE KOMUNISTE IN NOVO SPREJETE ČLANE ZK: zgodovina samoupravljanja in poglobitve značilnosti samoupravljanja do leta 1971; družbeno bistvo delegatskih razmerij; naloge v idejni, organizacijski in kadrovske krepitvi ZK; ZK v boju za mir, enakopravnost, mednarodno sodelovanje in socializem; vloga in delo samoupravnih interesnih skupnosti; bistva delavske samoupravne kontrole; zgodovinski pomen boja ZK z antisamoupravnimi in antisocialističnimi pojavi; politika socialističnih sil do religije, cerkve in klerikalizma.

PREDAVANJA ZA KOMUNISTE - VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA - osnovne značilnosti samoupravljanja na šoli; vloga, pomen in delo samoupravnih interesnih skupnosti; politika socialističnih sil do religije, cerkve in klerikalizma; samoupravno povezovanje šole z okoljem; neposredno odločanje; Zveza socialistične mladine Slovenije in Zveza pionirjev; vzgoja in izobraževanje v socialistični samoupravni družbi.

PROGRAM POLITIČNE ŠOLE „A“ IN „B“ PROGRAMA

Predavanja in program sta povzeta na osnovi centralnega programa, ki ga je izdal CK ZKS in obsega naslednje teme: osnovni pojmi sodobne družbe; nekatere osnovne marksistične filozofije; družbenopolitični sistem in ustavne spremembe; samoupravni odnosi; družbeno bistvo delegatskih razmerij; značilnosti gospodarskega razvoja v SFRJ; gospodarstvo občine; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; osnovne ekonomske kategorije; socialno razlikovanje in možnosti za njihovo zmanjševanje; bistvene značilnosti nove organiziranosti ZKJ; zgodovinski pomen boja ZKJ v samoupravni družbi; politika socialističnih sil do religije, cerke in klerikalizma; organiziranost družbenopolitičnih organizacij.

PREDAVANJA ZA ČLANE DELEGACIJ OZD IN TOZD: razvoj samoupravljanja v naši teoriji in praksi; družbeno bistvo delegatskih razmerij; družbeni dogovori in samoupravno sporazumevanje; bistva delavske samoupravne kontrole; vloga, pomen in delo samoupravnih interesnih skupnosti; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; osnovne ekonomske kategorije; gospodarstvo občine; socialno razlikovanje in možnosti za njihovo zmanjševanje; politika socialističnih sil do religije, cerkve in klerikalizma.

PREDAVANJA ZA ČLANE DELEGACIJ KRAJEVNE SKUPNOSTI: razvoj samoupravljanja v naši teoriji in praksi; vloga, pomen in delo samoupravnih interesnih skupnosti; financiranje krajevnih skupnosti, družbenopolitična ureditev in samoupravni odnosi, vsebina dela v krajevni skupnosti; družbenopolitična ureditev in samoupravni odnosi, vsebina dela v karjevni skupnosti; samoupravna organiziranost krajevnih skupnosti; družbenopolitične organizacije v krajevni skupnosti; samoupravna organiziranost krajevnih skupnosti; družbenopolitične organizacije v karjevni skupnosti; komuniciranje v delegatskem sistemu.

PREDAVANJA ZA ČLANE DELEGACIJ SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI: razvoj samoupravljanja v naši teoriji in praksi; vloga, pomen in delo samoupravnih interesnih skupnosti; družbeni dogovori in samoupravni sporazumi; komuniciranje v delegatskem sistemu; samoupravna organiziranost samoupravne interesne skupnosti; vsebinska usmeritev samoupravne interesne skupnosti, družbenopolitične organizacije v SIS; bistva delavske samoupravne kontrole.

PREDAVANJA ZA ČLANE SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE: zgodovina soodločanja in delavske kontrole; organiziranost in oblike samoupravne kontrole; vsebina dela delavske kontrole; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; osnovne ekonomske kategorije; socialno razlikovanje in možnosti za njihovo zmanjševanje; družbeno bistvo delegatskih razmerij.

PREDAVANJA ZA VODJE DELEGACIJ: družbeni dogovori in samoupravni sporazumi; komuniciranje v delegatskem sistemu; sestanek - osnovna oblika vsklajevanja mnenj; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; samoupravna organiziranost krajevnih skupnosti; samoupravna organiziranost samoupravnih interesnih skupnosti; osnovne ekonomske kategorije; gospodarstvo občine.

PROGRAM STALNE ŠOLE DELEGATOV

Ta oblika bi bila organizirana na osnovi širših razgovorov in na osnovi skupinskega dela. Program bi obsegal 25 pedagoških ur in bi obsegal naslednje teme: družbenoekonomska ureditev; družbenopolitična ureditev; temelji delegatskega in skupščinskega sistema; družbeni dogovori in samoupravno sporazumevanje; komuniciranje v delegatskem sistemu.

PREDAVANJA ZA ČLANE IZVRŠNIH ODBOROV KRAJEVNIH KONFERENC SZDL: vloga, oblike in vsebina dela krajevnih konferenc SZDL, vsebina dela krajevnih skupnosti; samoupravna organiziranost krajevnih skupnosti družbeno bistvo delegatskih razmerij; vloga, pomen in delo samoupravnih interesnih skupnosti; delegatski in skupščinski sistem; družbeni dogovori in samoupravno sporazumevanje; vzgoja in izobraževanje v socialistični samoupravni družbi.

PREDAVANJE ZA ČLANE IZVRŠNIH ODBOROV OO SINDIKATA V TOZD: organiziranost sindikatov in Zveze sindikatov v SRS; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; osnovne ekonomske kategorije; socialno razlikovanje in možnosti za

njihovo zmanjševanje; organiziranost in oblike samoupravne kontrole; komuniciranje v delegatskem sistemu.

PREDAVANJA ZA VODSTVENE DELAVCE V PROIZVODNJI: razvoj samoupravljanja v naši teoriji in praksi; samoupravna organiziranost TOZD in OZD; kontrola kvalitete in priprave dela; gospodarstvo občine; družbeni dogovori in samoupravni sporazumi; sestanek – osnovna oblika usklajevanja mnenj; psihologija dela; delovne nezgode; značilnosti medsebojnih razmerij delavcev v združenem delu.

PREDAVANJA ZA DIREKTORJE IN VODJE DELOVNIH ORGANIZACIJ: združeno delo in krajevne skupnosti; vsebinska usmeritev samoupravnih interesnih skupnosti; bistva delavske samoupravne kontrole; zgodovinski pomen boja ZKJ z antisocialističnimi in antisamoupravnimi pojavi.

OSNUTEK ZA RAZPRAVO

Družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Domžale

Skupščina občine Domžale je na svoji 10. seji, 27. 6. 1975 obravnavala osnutek sprememb in dopolnitev družbenega dogovora o načelih za izvajanje kadrovske politike v občini Domžale, ki je bil sklenjen v začetku 1974. leta.

Ker je bil navedeni družbeni dogovor sklenjen še pred sprejetjem ustave in ker nismo imeli organa za njegovo izvajanje, so sedaj v predlogu podrobneje urejena tudi vprašanja postopka ob reelekciji, stalnost organa za spremljanje samega dogovora, njegove pristojnosti, ukrepi ob neupoštevanju sprejetih načel, pristop k družbenemu dogovoru in druga odprta vprašanja.

Med tem časom je bila ustanovljena tudi kadrovska služba pri skupščini občine, ki naj kot upravni organ v okviru pooblastil s svojim delom zagotavlja med ostalim tudi uresničevanje pravic in interesov delovnih ljudi, organizacij združenega dela in drugih organizacij in skupnosti na področju kadrovske politike. Istočasno pa naj strokovna služba spremlja tudi izvajanje družbenega dogovora, proučuje kadrovske politike v občini in sodeluje s podpisniki ter jim pomaga pri vprašanih s kadrovskega področja.

Družbeni dogovor o kadrovske politiki zajema tudi novoustanovljene samoupravne interesne skupnosti, ki imajo v novih pogojih dela veliko važnost tudi na kadrovskega področju. Pritem pa gre za vsebinske premike v tej smeri, da kadrovska politika postaja daljši proces, ki ga je potrebno vključiti v gospodarska in družbena dogajanja.

Od javne razprave pričakujemo predvsem to, da bodo v vseh sredinah razpravljali o posameznih določilih samega dogovora in to izhajajoč iz dejanskega stanja in pa iz smernic, ki so zajete v posameznih členih. Dogovor bo lahko zaživel le tedaj, če bo resnični odraz stanja na vseh področjih našega življenja in dela in če bodo pri končnem oblikovanju sodelovali vsi, ki jim je kadrovska politika osnova za nadaljnji razvoj. Zaradi tega mora biti razprava izvedena v organizacijah združenega dela, v samoupravnih interesnih ter krajevnih skupnostih in povsod tam, kjer je potrebno povečati kadrovske povezave tudi s problematiko štipendiranja in vzgajanja kadrov. To se pravi, da je družbeni dogovor o načelih za izvajanje kadrovske politike sestavni del pri prizadevanjih za hitrejši razvoj.

Komisija za volitve in imenovanja je v skladu s sklepom skupščine občine ponovno pregledala osnutek sprememb in dopolnitev ter na podlagi sprejetih pripomb pripravila besedilo, ki ga objavljamo. Javna razprava naj ta osnutek dopolni tako, da bo dokončno sprejeti družbeni dogovor v resnici temelj, na katerem bomo lahko v bodočnosti gradili vso kadrovske politike naši občini. Vse pripombe in priporočila bo komisija upoštevala in jih glede na njihovo uporabnost vključila tudi v dogovor. Zavedati pa se moramo, da to ni kratkotrajni akt, ampak je osnova za daljše obdobje. Zaradi tega naj bodo tudi pripombe take, ki bodo omogočile perspektivo kadrovske politike v občini.

Komisija bo v teku javne razprave sprejemala vse predloge in to v roku 30. dni od objave in bo svoje delo zaključila v prvi polovici meseca novembra. Vse predloge in pripombe pošljite komisiji za volitve in imenovanja pri skupščini občine Domžale.

Skupščina občine Domžale
Komisija za volitve in imenovanja

Na podlagi družbenega dogovora pri oblikovanju in izvajanju kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 27/74) in skupnih interesov delovnih ljudi, organizacij združenega dela, družbenopolitične skupnosti in družbenopolitičnih organizacij v občini Domžale ter prizadevanj za uresničitev družbenih ciljev in načel:

- da je delovni človek poglavitni dejavnik proizvodjalnih sil in kadrovska politika integralni del družbenega razvoja;
- da je kadrovska politika neodtujljiva samoupravna pravica delovnih ljudi;
- da nosilci kadrovske politike delovni ljudje, organizirani v organizacijah združenega dela, interesnih skupnostih, družbenopolitičnih skupnostih in družbenopolitičnih organizacijah;
- da je poglavitni cilj kadrovske politike razvoj človeka v svobodno socialistično osebnost, ki ustrezno svojim sposobnostim in pridobljenemu znanju sodeluje pri ustvarjanju in porabi materialnih in duhovnih dobrin v naši družbi;
- da je mogoče s smotno razporeditvijo delavcev na delovna mesta doseči njihovo osebno zadovoljstvo in večjo storilnost;
- da je potrebno kadrovske politiko opredeliti vsebinsko kot sistem norm, načel in temeljnih odločitev o kadrovske zadevah, ki morajo temeljiti na strokovnih dognanjih in biti sprejete po demokratični poti;
- so delavci v temeljnih organizacijah združenega dela in v drugih organizacijah združenega dela z območja občine Domžale, skupščina občine, občinska konferenca ZKS, občinska konferenca SZDL, občinski svet zveze sindikatov, občinski odbor

PREDAVANJA V SKLOPU ŠOL ZA ŽIVLJENJE

Ta predavanja bi potekala že po sprejetem ustaljenem programu in bi zajela bistvene teme, ki neposredno zadevajo življenje in delo mladega človeka v našem samoupravnem socialističnem sistemu, njegov odnos do družbene stvarnosti, do religije in do vseh drugih pojavov, ki spremljajo mladega človeka.

SOLE ZA STARŠE

Na tem področju bi bile predelane bistvene teme, ki predstavljajo osnovno vprašanje povezave med domom in šolo, vzgojo staršev in odprta vprašanja, ki se pojavljajo v celotnem šolskem sistemu. Vsebinsko bi predavanja na tem področju zajela vse tisto, kar naj bi starši dobili na roditeljskih sestankih, predvsem pa bi skušali potom teh predavanj razčistiti vse nejasnosti o celodnevni šoli, o odnosih med samoupravnimi interesnimi skupnostmi na področju vzgoje in izobraževanja.

ZZB NOV, občinska konferenca ZSMS ter samoupravne interesne skupnosti v občini Domžale sprejeli

DRUŽBENI DOGOVOR O NAČELIH ZA IZVAJANJE KADROVSKE POLITIKE V OBČINI DOMŽALE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Delovni ljudje v temeljnih organizacijah združenega dela, v družbenopolitičnih skupnostih, samoupravnih interesnih skupnostih ter družbenopolitičnih organizacijah so se sporazumeli, da bodo vsa vprašanja kadrovske politike urejali in vodili na način in po postopku, ki ga določa ta družbeni dogovor.

2. člen

S tem družbenim dogovorom se določajo načela za:

- a) oblikovanje in sistemiziranje mest v organizacijah združenega dela,
- b) zaposlovanje, razporejanje kadrov in njihovo napredovanje;
- c) kadrovanje vodilnih delavcev;
- d) načrtovanje, vzgoja in izobraževanje kadrov;
- e) izvajanje kadrovske politike.

II. OBLIKOVANJE IN SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST

3. člen

Podpisniki dogovora ugotavljajo, da morajo imeti na kadrovske politike odločilen vpliv samoupravni organi organizacije združenega dela. Ti morajo težiti k temu, da bo izdelava modela kadrovske strukture v vsaki organizaciji združenega dela temelj za oblikovanje načrtne in utemeljene kadrovske politike. Skrbeti morajo za ustrezno razporeditev kadrov, za njihovo usposabljanje in napredovanje in s tem zagotavljati čimvečjo storilnost dela, uspešno poslovanje, ekonomsko stabilnost ter zadovoljstvo delavcev. Zato se obvezujejo, da bodo pri oblikovanju in sistemizaciji delovnih mest, pri planiranju kadrov in izobraževanju upoštevali in uresničevali v tem družbenem dogovoru določena načela in merila.

4. člen

Podpisniki bodo pri delitvi dela oziroma pri oblikovanju delovnih mest razen tehnoloških in organizacijskih vidikov delitve dela upoštevali zlasti še, da bodo delovna mesta čimbolj enovita glede znanja ter glede umskih, spretnostnih in fizičnih zahtev.

5. člen

Podpisniki bodo za vsa delovna mesta izdelali takšno sistemizacijo delovnih mest, da bo ta realna osnova za funkcionalno organizacijo dela, za kadrovanje, za vrednotenje dela (analitična ocena delovnih mest), za izobraževanje delavcev in njihovo varstvo.

Sistemizacija delovnih mest mora obsegati:

- a) opis opravil na delovnem mestu po vrstnem redu njihove pomembnosti časovne razsežnosti in kontinuitete;
- b) popis delovnih pripomočkov in gradiva;
- c) konkretna navedba obveznih povezav z drugimi delovnimi mesti,
- č) navedba pristojnosti in odgovornosti;
- d) opis posebnega znanja in sicer posebej:
 - potrebno šolsko znanje (šolska stopnja in strokovna smer),
 - specifična funkcionalna znanja, ki jih terjata delovno mesto;
- e) opis psihofizičnih zahtev delovnega mesta, ki mora zajeti vse čutne, spretnostne, umske in osebnostne zahteve;
- f) opis delovnih pogojev.

6. člen

Podpisniki bodo stvarno ocenili zahteve znanja (šolska stopnja in praviloma tudi smer). Le v izjemnih primerih bodo v sistemizacijah postavili za delovno mesto stopenjsko alternativo (ta omejitev pa ne velja za študijske smeri). Zahtev po šolski izobrazbi ne bodo umetno dvigali zaradi boljše vrednotenja delovnega mesta. Če je delovno mesto premalo ovrednoteno, bodo podpisniki vrednost popravili zaradi večje odgovornosti, večjih naporov ali hujših pogojev dela, ne pa na račun umetno dvignjenih šolskih zahtev. Prav tako ne bodo previsoko vrednotili delovno mesto zaradi pridobivanja višje mase KOD.

7. člen

Praksa je čas, ki ga delavec potrebuje, da na določenem delovnem mestu doseže ob običajni intenzivnosti normalno kvaliteto dela. Podpisniki bodo stvarno ocenili kakšne izkušnje so potrebne za posamezno delovno mesto. Praksa nikakor ne sme predstavljati le delovne dobe, ampak predvsem potrebno usposobljenost po doseženi šolski izobrazbi. Zato zahtevana praksa tudi na najzahtevnejših strokovnih in ključnih delovnih mestih praviloma ne sme presegati 5 let.

8. člen

Podpisniki bodo sproti dopolnjevali sistemizacijo vseh tistih delovnih mest, na katere vplivajo organizacijske in tehnološke spremembe.

III. ZAPOSLOVANJE, RAZPOREJANJE KADROV IN NAPREDOVANJE

9. člen

Podpisniki bodo v objavah oziroma v razpisih prostih delovnih mest poleg zahtev stopnje izobrazbe (praviloma) njene smeri in delovnih izkušenj, objavili tudi področje in pogoje dela na delovnem mestu.

10. člen

Podpisniki se zavezujejo, da bodo po podpisu tega sporazuma na nezasedena delovna mesta sprejemali le delavce, ki imajo zahtevano izobrazbo oziroma kvalifikacijo. Pri izboru novih delavcev na vodilna in vodstvena delovna mesta, predvsem delavcev z višjo in visoko izobrazbo, za katere organizacija nima dovolj podatkov o njihovih delovnih sposobnostih, ali ki ne izpolnjujejo pogojev razpisa, bodo podpisniki pred sprejemom na delo preizkusili njihovo znanje in sposobnosti. Če bi se tudi na ponoven razpis ne prijavili kandidati, ki izpolnjujejo pogoje in razpisne objave lahko podpisnik sprejme začasno na to delovno mesto delavca, ki ne izpolnjuje vseh pogojev iz razpisne objave. Takega delavca sprejme lahko le za določen čas, dokler ne sprejme drugega delavca po razpisu, vendar najdalj za eno leto.

11. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vsako leto, skladno s svojimi načrti kadrov, izdelali program sprejemanja pripravnikov in da bodo ta program uresničevali.

V svojih samoupravnih aktih bodo določili trajanje pripravniške dobe, program, organizacijo in vodstvo pripravnikov ter način preizkušanja v pripravniški dobi pridobljenih delovnih izkušenj in usposobljenosti za samostojno delo na delovnem mestu.

12. člen

Podpisniki bodo pri sprejemanju na delo in napredovanju enakopravno obravnavali ženske in moške kandidate, upoštevali pa bodo tudi socialno biološko vlogo žensk in si zato prizadevali ustvarjati možnost, da bodo ženske lahko enakopravno uresničevale pravice in dolžnosti iz združenega dela.

13. člen

Glede nočnega dela žensk v dejavnostih, ki jih našteva zakon, morajo podpisniki upoštevati, da je nočno delo žensk prepovedano in da se sme izvajati le izjemoma, kadar to terjajo splošni družbeni interesi.

Na podlagi tega obveznega načela in upoštevaje dejanske razmere, bodo podpisniki v mejah svojih razvojnih programov v treh mesecih po podpisu tega dogovora izdelali petletne programe o postopnem odpravljanju nočnega dela žensk. Neodvisno od tega pa se zavezujejo, da bodo v najkrajšem času odpravili nočno delo mater z otroki do 7. leta starosti.

Programi morajo vsebovati naloge, ukrepe in roke za postopno odpravljanje nočnega dela žensk. V programih morajo biti predvidena dela in ustrezne druge zaposlitve za delavke, ki delajov nočni izmeni.

V temeljnih in drugih organizacijah združenega dela, kjer je nočno delo žensk še nujno, si bodo prizadevali zboljšanjem delovnih razmer tako da bo zavarovano zdravje zaposlenih žensk, zlasti pa bodo uredili varstvo njihovih otrok. V samoupravnih aktih bodo določili, da matere z majhnimi otroki ne smejo delati ponoči. Ženskam, ki bodo delale ponoči, bodo zagotovili prevoz z dela in na delo, topli obrok hrane in vsaj dvakrat na leto zdravniški pregled.

14. člen

Delavce, ki imajo najmanj 35 let (moški) oziroma 30 let (ženske) delovne dobe in ne zmorejo več uspešno opravljati dela na delovnem mestu, ki ga zasedajo, bo organizacija združenega dela po možnosti razporedila na lažje oziroma manj zahtevno delo. V takih primerih pa mora delavec zagotoviti načeloma enak osebni dohodek, kot bi ga imeli na delovnem mestu, na katerem so delali pred tem.

15. člen

Podpisniki tega dogovora se zavezujejo, da bodo takoj začeli postopek za sklenitev samoupravnega sporazuma, s katerim se bodo dogovorili za pravočasne ukrepe in ustrezno zaposlitev delavcev, kadar iz tehnoloških in ekonomskih razlogov delo delavca na določenem delovnem mestu ni več potrebno in mu ni mogoče zagotoviti drugega delovnega mesta v isti organizaciji združenega dela.

Če iz tehnoloških ali ekonomskih razlogov delo delavca v temeljni organizaciji združenega dela ne več potrebuje in čaka delavec na razporeditev na drugo delovno mesto, se mu ne sme zmanjšati osnova osebnega dohodka, ki mu je bila določena za delo na delovnem mestu, na katero je bil razporejen.

16. člen

Podpisniki se nadalje obvezujejo, da bodo omogočili delavcem, ki bodo odšli na družbenopolitično delo, da si bodo lahko po končani dogovorjeni ali mandatni dobi, če tako želijo, pridobili višjo izobrazbo ali dopolnili svojo splošno ali strokovno usposobljenost. To šolanje pa naj bi praviloma trajalo največ toliko časa, kolikor ga je nekdo prebil na poklicnem družbenopolitičnem delu, največ pa 4 leta. To podpisniki uredijo s posebnim dogovorom.

17. člen

Komunalna skupnost za zaposlovanje Ljubljana se obvezuje, da bo v skladu s finančnimi možnostmi sofinancirala:

- priučevanje nekvalificiranih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni;
- funkcionalno usposabljanje (krajše specializacije) kvalificiranih in strokovnih delavcev, ki so prijavljeni kot nezaposleni, če je to pogoj za zaposlitev;
- racionalno prekvalifikacijo nezaposlenih delavcev v skladu s potrebami temeljnih in drugih organizacij združenega dela;
- šolanje do popolne osnovne šole prijavljenih nezaposlenih, če je to pogoj za zaposlitev.

Komunalna skupnost bo sofinancirala navedene oblike izobraževanja le tistim temeljnim in drugim organizacijam združenega dela, ki zagotove zaposlitev tako usposobljenim delavcem.

18. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo svojim delavcem, ki so postali invalidi zaradi nesreče pri delu ali poklicnega obolenja, omogočili, da še naprej ostanejo na delu v organizaciji združenega dela, razporedili pa jih bodo na ustrezna delovna mesta, in jih za to tudi zaposlili.

19. člen

Podpisniki bodo zaposlili ali sprejeli na usposabljanje tudi delavce, ki so fizično ali psihično prizadeti, vendar so po mnenju zdravniške in psihološke službe kljub temu sposobni opravljati določeno delo.

Skupnost za zaposlovanje Ljubljana bo za delavce po prejšnjem odstavku tega člena prispevala najmanj polovico stroškov, v hujših primerih pa tudi vse stroške za uvajanje v delo ali za usposabljanje ter vse stroške za nagrado mentorjem.

20. člen

Podpisniki bodo načrtno spremljali razvoj in uspešnost dela vseh svojih delavcev in jim omogočili ustrezno napredovanje ob dodatnem strokovnem usposabljanju.

Se posebej bodo poskrbeli, da bodo posebno prizadevni delavci lahko vsestransko razvijali svoje sposobnosti in pridobivali dopolnilna znanja (strokovna ali

družbenopolitična) in izkušnje ter da bodo napredovali skladno z izkazanimi sposobnostmi in uspehi.

Podpisniki bodo zagotovili družbenoekonomsko in strokovno izobraževanje delavcev tako, da bodo v letnih načrtih določili vsebino in način tega izobraževanja, pri čemer morajo prvenstveno upoštevati na novo sreje te delavce, strokovni kader, vodilni in vodstveni kader.

Podpisniki pooblaščajo organizacijo ZKS, sindikat in ZSMS, da bodo skrbeli za družbenopolitično izobraževanje delavcev ter sistem spodbujanja delavcev za doseganje čimvečje strokovne usposobljenosti.

21. člen

Podpisniki se obvezujejo, da ne bodo z nagrajevanjem in preplačevanjem prevzemali delavcev ali strokovnjakov drugih podpisnikov tega sporazuma zlasti, če jih ti nujno potrebujejo. Take prehode bodo obravnavali sporazumno.

22. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo v internih samoupravnih aktih uredili nagrajevanje izumov, izboljšav in racionalizacij na tehničnem in organizacijskem področju.

IV. INDIVIDUALNI IN KOLEGIJSKI POSLOVODNI ORGANI IN VODILNA DELOVNA MESTA

23. člen

Podpisniki bodo pri izbiranju delavcev za mesta individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev za vodilna delovna mesta upoštevali celovitost strokovnih, družbenopolitičnih in moralno-etičnih meril.

Poleg strokovne usposobljenosti bodo podpisniki pri izbiri kandidatov za navedena mesta še posebej upoštevali:

- družbenopolitična merila, kot so odnos do socialistične revolucije, bratstva in enotnosti jugoslovanskih narodov in narodnosti, zavzetost za razvijanje samoupravnih odnosov in delitve po delu;
- moralno-etična merila, kot so odnos do dela, ljudi in sodelavcev, zavzetost za spoštovanje zakonitosti, poštenost, odgovorno gospodarjenje z družbenimi sredstvi, sposobnost povezovanja pravic z obveznostmi in odgovornostjo.

24. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo v svojih samoupravnih sporazumih določili delovna mesta, na katerih imajo delavci posebne pravice in odgovornosti, za vodilna delovna mesta. Podpisniki sodijo, da je potrebno tako opredeliti zlasti delovna mesta pomočnikov individualnih poslovnih organov in delovna mesta, na katerih delavci izvršujejo najodgovornejša opravila vodenja temeljnih funkcij v organizaciji združenega dela (n. pr. proizvodno-tehnična, ekonomska, komercialna, finančna, programsko-razvojná, kadrovska, splošno-pravna).

25. člen

Zahteve o strokovni izobrazbi za mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta bodo podpisniki določili praviloma le v eni stopnji izobrazbe, izjemoma lahko tudi alternativno, vendar največ v dveh stopnjah, in sicer: visoka ali višja oziroma višja ali srednja izobrazba.

Če so organizirane manjše temeljne organizacije združenega dela in to ustreza predmetu dela ter kvalifikacijski in izobrazbeni ravni delavcev, se za delovna mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta lahko določijo kot pogoj tudi dokončana poklicna šola.

Zahtevano stopnjo strokovne izobrazbe morajo podpisniki določiti na podlagi zahtevnosti opravil, stopnje organizacijskega in tehnološkega razvoja, velikosti organizacije ter njenega družbenoekonomskega pomena, če zahtevana stopnja izobrazbe ni določena z zakonom.

26. člen

Če je za mesta individualnih poslovnih organov in vodilna delovna mesta strokovna izobrazba določena v več stopnjah, mora biti v samoupravnem aktu določeno, kakšno strokovno znanje in kakšne sposobnosti se poleg družbenopolitičnih in moralno-etičnih kvalitet zahtevajo za ta mesta.

27. člen

Za vodstvena delovna mesta bodo podpisniki določili poleg stopnje zahtevane strokovne izobrazbe ter družbenopolitičnih in moralnoetičnih meril tudi specializirana znanja, ki jih morajo imeti delavci na teh delovnih mestih.

28. člen

Podpisniki bodo v razpisih za mesta individualnih poslovnih organov in za vodilna delovna mesta postavljali kot pogoj potrebno strokovno usposobljenost, osebnost in moralno-politične vrline ter znanja, ki zagotavljajo učinkovito izvajanje nalog, tega pa v razpisih ni mogoče definirati v določenih letih prakse in s tem zoževati število možnih kandidatov. Če pa že bodo postavili za pogoj tudi določeno prakso ali delovno dobo, ta ne sme presegati 5 let.

29. člen

Individualni poslovodni organ oziroma član kolegijskega poslovodnega organa imenuje delavski svet oziroma drug ustrezen organ upravljanja po javnem razpisu na predlog razpisne komisije. V temeljnih organizacijah združenega dela, ki jih določa zakon in v drugih OZD je v razpisni komisiji polovica članov delegatov delovne skupnosti, polovico članov pa je predstavnikov družbenih skupnosti, če ni z zakonom drugače določeno.

Pred imenovanjem delavcev na mesta individualnih poslovnih organov in članov kolegijskih poslovnih organov, na vodilna in vodstvena delovna mesta morajo pristojni samoupravni organi iskati mnenje družbenopolitičnih organizacij v organizaciji združenega dela. Mnenje družbenopolitičnih organizacij posreduje sindikalna organizacija po posvetu z organizacijo ZK in ZSMS.

30. člen

Delegat družbenopolitične skupnosti v razpisni komisiji imenuje komisija za volitve in imenovanja, izvršni svet in družbenopolitične organizacije občine. Delovna organizacija mora 30 dni pred objavo razpisa pozvati k imenovanju predstavnikov družbene skupnosti z dopisom kadrovske službe skupščine občine.

31. člen

Člani samoupravnega organa, pristojnega za imenovanje delavcev na delovna mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilna delovna mesta, morajo z vabilom za sejo dobiti podatke o prijavljenih kandidatih za razpisano delovno mesto, merila za izbiro kandidata, mnenje družbenopolitičnih organizacij na podlagi določil 29. člena in predlog razpisne komisije.

32. člen

Podpisniki se obvezujejo, da na mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov, na vodilna in vodstvena delovna mesta ne bodo sprejemali delavcev, ki izražajo negativen odnos do socialistične družbe in do samoupravljanja, delavcev, ki so bili kaznovani zaradi nepravilnosti na delovnem mestu, ter delavcev, ki so zaradi neodgovornega ravnanja ali nesposobnosti povzročili, da je organizacija združenega dela neuspešno poslovala.

33. člen

Podpisniki bodo v samoupravnih aktih določili, da traja mandatna doba individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev na vodilnih delovnih mestih največ štiri leta.

34. člen

Za delavce na delovnih mestih individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in na vodilnih delovnih mestih podpisniki ob njihovem imenovanju praviloma določijo naloge in smotre, ki jih morajo doseči do nove izbire.

Samoupravni organi podpisnic so dolžni ob koncu poslovnega leta oceniti uspešnost poslovanja temeljnih organizacij združenega dela oziroma organizacij združenega dela v prejšnjem letu in oceniti, ali delavci iz prvega odstavka tega člena uresničujejo sprejete naloge in smotre. V primeru, da je organizacija združenega dela slabo poslovala in delovna skupnost ali samoupravni organi ocenijo, da delavci navedenih delovnih mestih zastavljenih smotrov ne uresničujejo, so pristojni samoupravni organi dolžni začeti postopek za njihovo predčasno razrešitev.

35. člen

Uvedbo postopka za predčasno razrešitev individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov lahko zahteva tudi sindikalna organizacija po posvetu z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami (ZK, ZSMS) v temeljni organizaciji združenega dela in organizaciji združenega dela, skupščina občine, na območju katere je sedež temeljne organizacije združenega dela oziroma organizacije združenega dela, vodstvo občinske organizacije ZKS, SZDL in sindikatov.

36. člen

Kadar zahteva začetek postopka za razrešitev ena izmed organizacij, navedenih v 35. členu, je podpisnik dolžan zagotoviti njenemu predstavniku, da sodeluje v celotnem postopku za predčasno razrešitev.

37. člen

Podpisniki bodo ob reelekciji individualnih poslovnih organov oziroma članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev analizirali uresničevanje poslovne politike v pretekli mandatni dobi. Ta analiza bo prikazala predvsem uresničevanje letnih razvojnih programov, srednjeročnega in dolgoročnega razvojnega programa, razvoj samoupravnih odnosov, ustvarjanje dohodka, izboljšanje kadrovske strukture in razvoj kadrov, rast življenjske ravni zaposlenih, medsebojne odnose, socialno varnost itd.

Na podlagi takšne analize in temeljnih nalog v naslednji mandatni dobi sprejmejo samoupravni organi merila za izbiro kadrov za delovna mesta, ki so v reelekciji.

V. NAČRTOVANJE, VZGOJA IN IZOBRAŽEVANJE KADROV

38. člen

Ob upoštevanju letnega načrta in srednjeročnega programa razvoja delovne organizacije ter skladno z načrti družbenega in gospodarskega razvoja se podpisniki obvezujejo, da bodo:

- pred začetkom izvajanja sleherne investicije izdelali program izobraževanja in usposabljanja potrebnih kadrov ter zagotovili njegovo uresničevanje; strokovnega znanja;
- članom delovne organizacije omogočali pridobivanje in nenehno izpopolnjevanje strokovnega znanja;
- organizirali in omogočili in delavcem pridobivanje družbenopolitičnega in ekonomskega znanja;
- spodbujali, organizirali in razvijali vse tiste oblike kulturnih dejavnosti, ki bodo bogatilo splošno znanje delavcev ter dvigale njihovo delovno in splošno kulturno raven.

39. člen

V svojih kratkoročnih in srednjeročnih programih razvoja bodo podpisniki posvetili posebno skrb nenehnemu izobraževanju ob delu in omogočili svojim delavcem redno šolsko in zunajšolsko izobraževanje ter usposabljanje za delo v organih upravljanja in družbenopolitičnih organizacijah.

Podpisniki bodo podpirali sodelovanje z znanstveno raziskovalnimi in izobraževalnimi zavodi.

40. člen

Srednjeročni programi morajosebovati med drugim ukrepe za uskladitev dejanske strukture kadrov z zahtevano izobrazbo in sicer:

- delavcem, ki zasedajo delovna mesta, za katera nimajo zahtevane izobrazbe oziroma kvalifikacije, bodo omogočili, da si to pridobijo;
 - delavcem, ki jih bodo napotili na strokovno izobraževanje oz. šolanje, bodo povrnili stroške šolnine ali šolanja in dejanske stroške za prevoz od kraja zaposlitve do kraja šolanja, če je ta zunaj kraja zaposlitve, polno nadomestilo poprečnega osebnega dohodka zadnjih šestih mesecev za izgubljeni zaslužek za čas študijske odsotnosti;
 - izredni študijski dopust in sicer: najmanj 1 dan za vsak izpit iz enega predmeta in 7 dni za zaključne izpite na srednji šoli, najmanj 2 dni za vsak predmetni izpit in 15 dni za diplomlo na višjih in visokih šolah.
- Če je po statutu šole potrebna za opravljanje izpitov in vaj daljša obvezna navzočnost v šoli, bodo odobrili toliko dni dopusta, kolikor določa statut šole.
- Delavce, ki v 5 letih od dneva uveljavitve tega dogovora ne bodo pridobili ustreznih izobrazbe po postopku, določenem v splošnem aktu organizacije združenega dela, bodo razporedili na prosta mesta, ustreznost stopnji njihove strokovne usposobljenosti. To pa ne velja za delavce, ki imajo na dan uveljavitve tega dogovora vsaj 20 let ustreznih delovnih izkušenj, če tako sklene organizacija združenega dela.

41. člen

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vse zaposlene delavce, ki niso starejši od 40 let, in nimajo dokončane osnovne šole, vzpodbujali in jim omogočili, da jo dokončajo. V zvezi s tem bodo organizacijsko ali tudi drugače ukrepali.

42. člen

Glede na obstoječo kadrovske strukturo v organizaciji združenega dela ter upo-

števač potrebe po kadrih v prihodnje, bodo podpisniki izločali ustrežajoči del bruto osebnega dohodka za strokovno in družbenopolitično izobraževanje.

Obseg sredstev, ki jih bodo izločili za izobraževanje, se določi za tekoče leto v letnem načrtu proizvodnje in razvoja delovne organizacije oziroma v finančnem načrtu. Pri tem bodo za štipendiranje namenili najmanj toliko sredstev, kolikor jih določa samoupravni sporazum o štipendiranju dijakov in študentov v občini Domžale.

43. člen

Sredstva, izločena za izobraževanje, bodo podpisniki uporabili le za potrebe strokovnega in družbenoekonomskega izobraževanja delavcev in za štipendije. Sredstva, izločena za izobraževanje, ki jih niso uporabili v letu, ko so bila ustvarjena, se prenesejo v naslednje leto, ali pa se združujejo v posebnem skladu za izobraževanje v občini, skladno s samoupravnim sporazumom o štipendiranju dijakov in študentov v občini Domžale.

44. člen

Podpisniki bodo v statutih ali drugih samoupravnih aktih uredili sistem izobraževanja in usposabljanja delavcev v organizaciji združenega dela, zlasti pa:

- načrtovanje in programiranje izobraževanja;
- osnove in merila za izbiro delavcev, ki se bodo izobraževali. Te morajo biti takšne da bodo vsakomur omogočile razvoj skladno z njegovimi sposobnostmi in nagnjenji in skladno s potrebami delovne organizacije;
- oblike, organizacijo in ustrezno evidenco v izobraževanju in usposabljanju;
- način in obseg financiranja.

45. člen

Programi strokovnega izobraževanja morajo zagotoviti ne le usposabljanje delavca za uspešno opravljanje dela na delovnem mestu, marveč tudi izoblikovanje in razvijanje celovite osebnosti proizvajalca – samoupravljalca v združenem delu. Izobraževalni programi morajo zato vsebovati tudi potrebna družbenopolitična in ekonomska znanja.

Mimo tega bodo podpisniki posvetili posebno pozornost družbenopolitičnemu in ekonomskemu usposabljanju delavcev, ki jih bodo izvolili v samoupravne organe v organizaciji združenega dela, oziroma za delegate v samoupravnih organih družbenopolitičnih in samoupravnih interesnih skupnostih. Zanje bodo organizirali ustrezne seminarje ali pa jim omogočili udeležbo v različnih oblikah izobraževanja, ki jih bodo pripravili ustrezni izobraževalni zavodi ali družbenopolitične organizacije.

46. člen

Pri oblikovanju štipendijske politike, pri izbiri štipendistov, pri določanju velikosti štipendije itd. bodo podpisniki v celoti upoštevali določila samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov v občini Domžale.

Organizacije združenega dela s področja šolstva bodo redno obveščale dajalce štipendij o nadarjenih učencih in dijakih iz delavskih in kmečkih socialno šibkih družin, katerim je potrebno zagotoviti štipendije.

47. člen

Podpisniki družbenega dogovora se obvezujejo, da bodo po merilih samoupravnega sporazuma o štipendiranju v razdobju od 1976. do 1980. leta prešli na štipendiranje najmanj toliko dijakov in študentov na srednjih, višjih in visokih šolah, kolikor jih predvideva program kadrovskega razvoja njihove organizacije združenega dela oziroma samoupravnih interesnih skupnosti.

48. člen

Pred začetkom strokovnega izobraževanja in usposabljanja bodo podpisniki poskrbeli za ugotovitev kandidatovih sposobnosti, zmogljivosti in lastnosti, ki so potrebne za uspešno dokončanje izobraževanja na določeni stopnji.

49. člen

Podpisniki tega dogovora bodo za izobraževanje svojih kadrov imeli inštruktorje za usposabljanje na delovnem mestu in organiziranje izobraževanja, ali pa bodo določili usposobljeno osebo za uresničevanje načrta izobraževanja in zadostno število primernih oseb za usposabljanje kadrov na delovnih mestih.

VI. OBLIKOVANJE IN IZVAJANJE KADROVSKE POLITIKE

50. člen

Podpisniki bodo najkasneje v šestih mesecih po podpisu tega družbenega dogovora v samoupravnih aktih določili vse postopke oblikovanja, sprejemanja izvajanja in razčlenjevanja odločitev na področju kadrovske politike, določili pristojnosti in stopnjo odgovornosti posameznih samoupravnih organov, kadrovske službe, vodilnih delavcev, družbenopolitičnih organizacij itd. ter njihove naloge na posameznih stopnjah sprejemanja in izvajanja predvidenih odločitev.

51. člen

Podpisniki bodo čimprej – najpozneje v enem letu – organizirali kadrovske službe, ki bodo sposobne odgovorno in strokovno opravljati svoje naloge in uresničevati odločitve na področju kadrovske politike skladno s tem dogovorom in smernicami samoupravnih organov.

Organizacije združenega dela bodo dajale nalogam na področju kadrovske politike enako pomembnost, kot drugim nalogam (proizvodnja, komercialna služba finančna ipd.). Kadrovske službe morajo biti osnovane kot samostojne strokovne službe, ki so sposobne pripravljati strokovne rešitve za odločanje samoupravnih organov s kadrovskega področja.

Sklade s temi zahtevami bodo organizacije združenega dela razporedile v kadrovske službe strokovne kadre, ki imajo tudi družbene, politične in moralne kvalitete.

Podpisniki se obvezujejo zaposliti v kadrovskih službah praviloma toliko strokovnih delavcev, da bodo tekoče opravljali vse kadrovske zadeve, pri tem pa bodo imele delovne organizacije, ki imajo več kot 30 zaposlenih, vsaj enega strokovnega delavca na tem delu.

Kadrovske službe morajo biti usposobljene tako, da bodo lahko še pred sprejemom delavcev (tudi vodilnih) ugotovile, če kandidati ustrezajo zahtevam delovnih mest tako, da bi bilo poskusno delo izjema, ne pa pravilo.

Če pa se kljub temu poskusna doba uveljavi, je treba zagotoviti, da se bo delavec po strokovnem programu usposabljal za to delovno mesto.

52. člen

Naloga kadrovske službe je, da neposredno izvršuje načela sprejete kadrovske politike in izvaja ukrepe tako, da se delovnemu človeku, ki je nosilec kadrovske politike, omogoči tak položaj v družbi, kot ga določa ustava. Delovati mora dosledno po sprejetem samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih in v skladu z zakoni o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in po tem družbenem dogovoru.

Uresničujoč kadrovske funkcije organizacije združenega dela, ki posredno in

neposredno pripomore k izvrševanju njene poslovne politike, mora kadrovska služba zlasti skrbeti za:

- analizo in planiranje, t. j. določitev strukture in profilov kadrov skladno z razvojem OZD;
- pridobivanje kadrov in njihovo uvajanje na delovno mesto in v delo;
- urejanje zadev s področja o medsebojnih razmerjih v združenem delu;
- izobraževanje in napredovanje kadrov s spremljanjem njihovega gibanja in razvoja;
- varstvo zaposlenih na sploh in varstvo pri delu;
- družbeni standard, delitev dohodka in delitev sredstev za osebne dohodke;
- analize stanja in odnosov v zvezi z delovno, socialno, sociološko in psihološko problematiko;
- evidenco s področja dela.

VII. SKLEPNE DOLOČBE

53. člen

Za izvajanje družbenega dogovora ustanovijo podpisniki zbor delegatov in komisijo za izvajanje tega dogovora.

Zbor delegatov se sestaja najmanj enkrat letno. Za prvi sklic zbora delegatov in za pripravo volitev članov komisije podpisniki pooblašajo komisijo za volitve in imenovanja skupščine občine.

Zbor delegatov sklicuje komisija za izvajanje družbenega dogovora in ima zlasti naslednje naloge:

- skrbi za uresničevanje družbenega dogovora in za spoštovanje njegovih načel;
- obravnava predloge za spremembo in dopolnitev družbenega dogovora;
- voli člane in predsednika komisije za izvajanje družbenega dogovora;
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblastijo podpisniki družbenega dogovora.

54. člen

Komisija za izvajanje družbenega dogovora aktivno spremlja uresničevanje dogovora, proučuje pobude in pripravlja predloge za dopolnitev dogovora, spodbuja medsebojno sodelovanje podpisnikov pri izvrševanju dogovora ipd.

55. člen

Komisija neposredno sodeluje z organizacijami združenega dela v občini, s kadrovske službe skupščine občine, s komisijo za volitve in imenovanja občinske skupščine, z družbenopolitičnimi organizacijami ter s skupnostjo za zaposlovanje.

Komisija šteje 11 članov, ki so izvoljeni za dobo štirih let.

56. člen

Podpisniki prevzemajo medsebojno obveznost in odgovornost za uresničevanje tega dogovora. Kršitev dogovora neposredno ugotavlja komisija za družbeni dogovor.

Za kršitev družbenega dogovora se šteje predvsem, če podpisnik:

- v določenem roku ne dopolni akta o sistemizaciji delovnih mest v skladu z načeli tega dogovora;
- ne izdela dolgoročnega, srednjeročnega in kratkoročnega načrta kadrov v skladu z načeli tega dogovora;
- ne upošteva določil tega dogovora pri uresničevanju pravic in obveznosti delavcev v združenem delu, predvsem določil, ki urejajo sprejemanje pripravnikov, organizirano uvajanje na delo in položaj delavk;
- ne upošteva dogovorjenih meril in postopkov pri izbiri, imenovanju in razrešitvi individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in delavcev na vodilnih delovnih mestih;
- ne uresničuje pravic in dolžnosti delavcev glede izobraževanja, strokovnega in družbenopolitičnega usposabljanja v skladu z določili tega družbenega dogovora in sprejetimi letnimi ter srednjeročnimi programi izobraževanja v organizaciji združenega dela;
- ne nameni v dogovoru določenega dela sredstev za izobraževanje in jih tudi namensko ne uporablja;
- pri izvajanju štipendijske politike ne uresničuje načel samoupravnega sporazuma o štipendiranju učencev in študentov.

Postopek za ugotavljanje kršitve družbenega dogovora vodi komisija za družbeni dogovor. Ta lahko na lastno pobudo in na pobudo podpisnikov družbenega dogovora ugotavlja, kako posamezni podpisnik uresničuje družbeni dogovor. Podpisniki so dolžni omogočiti komisiji vpogled v akte in gradivo, ki se nanašajo na uresničevanje tega dogovora.

Če komisija ugotovi, da podpisnik ne izpolnjuje obveznosti iz tega dogovora, sestavi o tem zapisnik, v katerem mora biti navedeno, katera določila dogovora so kršena. Komisija seznanjena z ugotovitvami ustrezen samoupravni organ družbenopolitične organizacije v temeljni organizaciji združenega dela ali drugi organizaciji

zaruženega dela – podpisnika z zahtevo, da ukrene, kar je treba za dosledno uresničevanje družbenega dogovora.

57. člen

Pristojni samoupravni organ podpisnika je dolžan najkasneje v 30 dneh po prejemu pismene ugotovitve komisije za družbeni dogovor razpravljati o zadevi in ukremiti, kar je treba, za dosledno uresničevanje dogovora.

O ukrepih mora podpisnik obvestiti komisijo za družbeni dogovor v občini.

58. člen

Če podpisnik ne ravna po določilih 57. člena oziroma ne stori ničesar za izvajanje družbenega dogovora, lahko komisija za družbeni dogovor, izvršilni organ občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov, pristojni organ občinske skupščine skliče skupno sejo z ustreznim samoupravnim organom temeljne oziroma druge organizacije združenega dela, ki krši dogovor.

Na seji je treba ugotoviti vzroke, zakaj se ne izpolnjujejo sprejete obveznosti, razpravljati o morebitni odgovornosti posameznih organov, služb ali strokovnih delavcev ter o potrebnih ukrepih za uresničevanje družbenega dogovora.

Seja je javna. Povabljeni so vsi člani delovne skupnosti obravnavane organizacije združenega dela in predstavniki sredstev javnega obveščanja.

59. člen

Če komisija za družbeni dogovor občine, izvršilni organ občinskega vodstva ZKS, SZDL ali Zveze sindikatov ali pristojni organ skupščine občine ugotovijo, da podpisnik kljub postopkom po določilih 56., 57. in 58. člena še nadalje ne izvaja družbenega dogovora, ocenijo pa, da podpisnik po krivdi individualnega oziroma kolegijskega poslovnega organa ali vodilnih delavcev ne izpolnjuje bistvenih postavk tega dogovora (kot so: sistemizacija delovnih mest, izdelava letnih in srednjeročnih programov za razvoj, določila o izbiri kadrov za mesta individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev, programiranje in financiranje izobraževanja, dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih in drugih splošnih aktov), lahko dajo pobudo, da se začne postopek za predčasno razrešitev delavcev na delovnih mestih individualnih poslovnih organov, članov kolegijskih poslovnih organov in vodilnih delavcev.

60. člen

Dogovor začne veljati, ko ga sprejme pristojni organ upravljanja temeljne organizacije združenega dela oziroma druge organizacije združenega dela, ustrejni organ družbenopolitične organizacije, družbenopolitične in samoupravne skupnosti po postopku, ki je za sprejemanje družbenih dogovorov predpisan z zakoni, samoupravnimi sporazumi oziroma statuti temeljnih in drugih organizacij združenega dela, družbenopolitičnih skupnosti in z drugimi splošnimi akti.

61. člen

Predloge za spremembe in dopolnitve tega dogovora lahko dajo podpisniki, komisija za volitve in imenovanja – skupščine občine, komisija za družbeni dogovor.

Predlog za dopolnitev z obrazložitvijo predlagatelja ter mnenjem komisije za družbeni dogovor in vodstev družbenopolitičnih organizacij dobijo v obravnavo vsi podpisniki.

Na podlagi mnenj in pripomb v javni razpravi izdela komisija za družbeni dogovor dokončen predlog za dopolnitev dogovora in ga pošlje v podpis vsem podpisnikom. Predlog za dopolnitev dogovora mora po veljavnem postopku za sprejem družbenega dogovora sprejeti več kot polovica podpisnikov, da je dopolnilo sprejeto in obvezno za vse podpisnike.

62. člen

Komisija za družbeni dogovor mora zagotoviti enotno izvajanje tega dogovora na območju občine Domžale. Pooblaščen je, da daje pojasnila in obrazložitve v zvezi z uporabo posameznih določb tega dogovora.

63. člen

Pooblaščen organi, ki bodo sklenili ta dogovor, bodo to storili s pismeno izjavo.

64. člen

Ta družbeni dogovor se objavi v Uradnem vestniku občine Domžale in velja od 1. 1. 1976 dalje.

PODPISNIKI: