



Iz rubrike To smo mi:
Naši srebrni inovatorji
GZS - Območne zbornice za
Gorenjsko. Skupno jim je,
da uživajo v svojem delu, ki
je njihova strast.



acroni24@acroni.si

www.acroni.si

št. 6 | junij 2019

acroni 24

V ŠTEVILKAH

6. SIJEV DAN
VEČ KOT 4.500 ZAPOSLENIH,
družinskih članov in štipendistov Skupine SIJ
je na 6. Sijevem dnevu dobesedno preplavilo
športni park na Jesenicah. Tudi letos smo
razglasili naj sodelavce in jubilate, uživali v
pestrem programu in kar je najpomembnejše ...

5:1 JE PREPRIČLJIVO ZMAGALA

ekipa Vroče valjarne/PDP v finalni tekmi na
Sijevem dnevu proti nasprotni ekipi SIJ Ravne
ter tako na veliko veselje jeseniških navijačev
poskrbela za vrnitev prenosnega nogometnega
pokala na Gorenjsko v velikem slogu.

960 ZAPOSLENIH

si je v prvem tromesečju pridobilo nagrado za
prisotnost na delu. Nagrade se podeljujejo v
višini 60 evrov za trimesečno prisotnost, 150
evrov za šestmesečno prisotnost in 240 evrov
za devetmesečno prisotnost (zneski so bruto).

irena.kolenc@acroni.si

NOVICE

PRENOVA PLAČNEGA SISTEMA – PROJEKT VSEH ZAPOSLENIH SIJ ACRONI

V družbi SIJ Acroni do konca leta načrtujemo
prenovo plačnega sistema. Želimo si sodo-
ben plačni sistem, ki bo enostaven in razum-
ljiv za vse zaposlene, fleksibilen in transpa-
renten pri napredovanju ter bo zaposlenim
omogočal konkurenčno plačilo.

Priprava projekta prenove plačnega sistema in analiza
stanja, s katero smo pridobili pomembne informacije za
nadaljnje faze prenove plačnega sistema, sta potekali v
maju in aprilu in sta do sedaj že zaključeni.

V tej številki časopisa Acroni 24 vam na drugi strani
predstavljamo vse zastavljene korake prenove plačnega
sistema, projektni tim in zunanega strokovnega partnerja
Mercer, s katerim sodelujemo pri projektu.

Vabljeni tudi k branju rubrike Razmišljam na glas na temo
prenove plačnega sistema družbe SIJ Acroni mag. Branka
Žerdonerja, glavnega direktorja, na zadnji strani časopisa.

O posameznih aktivnostih vas bomo sproti obveščali v
naslednjih številkah časopisa Acroni 24 ter po drugih us-
taljenih komunikacijskih kanalih družbe.

Prenova plačnega sistema je projekt vseh zapo-
slenih. Vaša mnenja, poglede in informacije, ki
bi nam lahko prišle prav pri prenovi plačnega
sistema, nam posredujte na elektronski naslov:
placni.sistem@acroni.si

irena.kolenc@acroni.si

PREBUJALI SMO JEKLENO VOLJO



Jekleno voljo med
mladimi Jeseničani
je prebujala Petra
Majdič, ambasadorica
projekta Jekleno
volja Skupine SIJ, ki
je na motivacijski
delavnici s pestrimi
skupinskimi izzivi
popostrila šolski dan
več kot 100 dijakom
Gimnazije Jesenice.

Kako smo skupaj s Petro Majdič prebujali jekleno voljo si
oglejte na YouTube kanalu Skupine SIJ.

irena.kolenc@acroni.si

IMAM IDEJO!

Oddajanje idej oz. predlogov za izboljšave
zaposlenih smo junija olajšali z novimi digitalnimi
kanali, ki jih boste prepoznali pod imenom Imam
idejo! Zdaj lahko svojo idejo oddate kjerkoli in
kadarkoli! Cilj: ena ideja na zaposlenega.



**Vsaka šteje,
prebijmo meje.**

Novi kanali, skozi katere lahko kadarkoli oddate svojo idejo:

- spletni obrazec na povezavi imamidejo.sij.si (povezava
je objavljena tudi na intranetu)
- prek internega portala moj.sij.si v zavihku Za zaposle-
ne (ikona Imam idejo!)
- pošlji sporočilo na imamidejo@siy.si
- SMS na številko 031 444 030

Zaposleni, ki nimajo službenega e-poštnega naslova,
lahko idejo preko spletnega obrazca ali e-maila oddajo v
sodelovanju s sodelavci, ki imajo službeni e-poštni naslov in
jih v obrazcu navedejo kot avtorje ali soavtorje. Predlog še
vedno lahko oddate tudi na ustaljenem papirnem obrazcu.
Pravila ocenjevanja, vrednotenja ter kriteriji za realizacijo
idej in izplačilo denarnih nadomestil ostajajo enaki.

katja.krumpak@siy.si

... IN VRNILI POKAL NA GORENJSKO!

Glavni dogodek junija pa je bila zmaga naših nogo-
metašev Vroča valjarna/PDP na 6. Sijevem dnevu.
Fantje s kapetanom Nevzetom Halilovićem na čelu
so ponovno dokazali, da je z združenimi močmi in
jekleno voljo mogoče prav vse! Bravo naši!

irena.kolenc@acroni.si



Utrinke z dogodka si oglejte v prilogi tega časopisa ter na
YouTube kanalu Skupine SIJ.

OBVESTILA

V MAJU VSI OBRATI DOSEGLI PLANE

V maju so vsi obrati dosegli plan, za kar gredo pohvala prav vsem zaposlenim v obratih. V Jeklarni so izdelali 34489 t (plan je bil 34449 t), v Vroči valjarni 32969 t (plan 31990 t), v Hladni valjarni 7129 t (plan 7130 t), na PDP 17497 (plan 16970 t).

Hladna valjarna je v maju prvič po juliju 2018 dosegla mesečni plan. Ob okvari CTM-a so količine nadoknadili z elektro pločevino in MKM. Dosegli so tudi rekordno količino elektro pločevine v letošnjem letu, in sicer 6391 t.

Vročna valjarna je v maju prav tako delala uspešno, in sicer presegla plan za 3 odstotke. Produktivnost Vroče valjarne je bila na visoki ravni (54,4 t/h), delež nepredvidenih vzdrževalnih zastojev je bil nizek (33 ur).

V obratu Predelava debele pločevine so z dobrim delom prav tako presegli plan za 3 odstotke. V maju so izdelali

11.200 plošč, od tega 9063 t nerjavne pločevine, ter dosegli najvišje povprečje letos (178 plošč/dan v lužilnici).

Jeklarna je v zadnjih desetih dnevih nadoknadila zaostanek in uspešno dosegla mesečni plan. V drugi polovici meseca so dosegli dobre rezultate na brusilnem stroju. Slabši rezultati so bili na področju kvalitete, kjer jih čaka še nekaj dela.

igor.smolej@acroni.si; irena.kolenc@acroni.si

PROJEKT PRENOVE PLAČNEGA SISTEMA

Prenovo plačnega sistema bomo izvedli v naslednjih korakih:

1. Analiza stanja (analiza plačnega sistema in drugih povezanih kadrovskih sistemov v družbi) – zaključeno
2. Prenova organizacije in sistemizacije delovnih mest (natančneje bomo opredelili organizacijske enote v družbi ter prenovili opise delovnih mest) – poteka, za namen te aktivnosti se izvajajo intervjuji z vodji vseh organizacijskih enot
3. Vrednotenje delovnih mest (delovna mesta bomo ovrednotili na podlagi vsebine dela, zahtevnosti in odgovornosti ter pri tem upoštevali vnaprej dogovorjene kriterije)
4. Prenova plačnega sistema (na novo bomo zastavili razmerja med osnovno plačo in dodatki, določili plačne razrede za vsa delovna mesta ter umestili zaposlene na nova delovna mesta ter v nove plačne razrede)
5. Formalnopravna ureditev in implementacija (spremenili bomo interne akte in podjetniško kolektivno pogodbo, zaposleni pa boste prejeli novo pogodbo o zaposlitvi)

IMENOVALI SMO PROJEKTI TIM

V družbi SIJ Acroni sta bila za potrebe projekta imenovana ožji in širši projektni tim. Ožji projektni tim bo skrbel za operativno izvedbo aktivnosti, širši projektni tim pa bo sodeloval pri pomembnih mejnikih projekta. Ožji projektni tim sestavljajo predstavniki družb SIJ Acroni, SIJ d.d. in Mercer. V ožji projektni tim so iz družb SIJ Acroni in SIJ d.d. vključeni:

- glavni direktor SIJ Acroni mag. Branko Žerdoner
- vodja kadrovske službe SIJ Acroni Tanja Avguštin Čufer
- specialist nagrajevanja in plač SIJ d.d. Enisa Pivalič
- direktor za pravne zadeve SIJ Acroni Petra Filipič Špiler
- direktor kadrov SIJ d.d. Liudmyla Maslii
- vodja projektov v kadrovski službi SIJ d.d. Kaja Draksler
- specialist za korporativno komuniciranje SIJ Acroni Irena Kolenc Janovič

V širšem projektnem timu poleg predstavnikov ožjega tima sodelujejo tudi vodje obratov in vodje oddelkov oziroma služb SIJ Acroni. Vključena sta tudi predstavnika obeh reprezentativnih sindikatov.

SODELUJEMO Z ZUNANJIM PARTNERJEM

V projektu prenovitve plačnega sistema sodelujemo z zunanjim partnerjem, svetovalno družbo Mercer. Mercer je največje svetovno svetovalno podjetje, ki svoje aktivnosti izvaja od leta 1937 in storitve prenovitve plačnih sistemov nudi na 130 trgih. V Sloveniji sodeluje s 63 podjetji, zato dobro pozna slovenski trg dela, hkrati pa nam nudi tudi informacije o trgih dela v sosednjih državah, na primer Avstriji. Mercer nam bo zagotovil razvito metodologijo vrednotenja delovnih mest in razporejanja v plačne razrede, ki je prejela priznanje velikih in malih podjetij po celem svetu.

O posameznih aktivnostih vas bomo sproti obveščali po ustaljenih komunikacijskih kanalih v družbi.

irena.kolenc@acroni.si



PRIDRUŽI SE DNEVU
SODELOVANJA Z LOKALNO
SKUPNOSTJO IN NAREDI NEKAJ
DOBREGA ZA SOLJUDI.

**Zaposleni v Skupini SIJ bomo
v sredo, 18. septembra,
prostovoljci.**

Pobelili bomo avlo ter urejali šolo in okolico
skupaj z zaposlenimi OŠ Koroška Bela.

S stanovalci doma upokoencev dr. Franceta
Bergelja Jesenice bomo igrali družabne igre in
pekli palačinke.

PGD Jesenice bomo pomagali urediti
opremo in okolico gasilskega doma.

Z otroki v okviru Društva Žarek bomo
likovno ustvarjali za prodajno razstavo.



**Vse aktivnosti bodo potekale v
popoldanskem času, od 14. ure dalje.**

Zaposleni, ki so neposredno vpeti v proizvodni proces, se lahko zaradi nemotenega dela prostovoljskih aktivnosti udeležijo izven svojega delovnega časa, ostali pa tudi med delovnim časom. Vsem pa se bodo ure, ki jih bodo kot prostovoljci podarili skupnosti, štejele v dobro.

Prijave se zbirajo osebno na
recepcciji ali v glavnem tajništvu
(katarina.cucnik@acroni.si)
do TORKA, 3. SEPTEMBRA

(posamezne aktivnosti imajo
omejeno število sodelujočih).

PRIPRAVA PROJEKTA,
OBlikOVANJE IZHODIŠČ
IN ANALIZA STANJA

VREDNOTENJE
DELOVNIH MEST

FORMALNOPRAVNA
UREDITEV IN
IMPLEMENTACIJA
SPREMENB

APRIL-JUNI
2019

JUNI-AVGUST
2019

AVGUST-
SEPTEMBER
2019

SEPTEMBER-
OKTOBER
2019

OKTOBER-
DECEMBER
2019

PRENOVA SISTEMIZACIJE IN
OPISOV DELOVNIH MEST

PLAČNI SISTEM

Z NAMI ŽE ... MAJ 2019

10 let: Gorazd Rolih v Tajništvu | **30 let:** Gorazd Tišov v Vroči valjarni, Zvonko Jakelič v obratu Predelava debele pločevine, Franci Potočnik v Kakovosti | **40 let:** Miladin Simić v Vroči valjarni

Iskreno čestitamo!

natasa.karo@acroni.si

VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

VARNO DELO JE VREDNOTA VSE DRUŽINE

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo se je konec maja zaključil Družinski ustvarjalni natečaj, v katerem smo zaposlene in njihove bližnje povabili k razmišljanju o tem, kaj pomeni paziti nase, delati varno in se vrniti zdrav domov.

Na natečaju smo zbrali deset najbolj simpatičnih in kreativnih del ter jih nagradili s poletnim paketom za lepše počitnice – hladilno torbo in senčnikom za na plažo, ki jih bosta spremljala na počitnicah. Vseh deset v želji, da bi se dotaknile vseh sodelavcev, predstavljamo v reviji SIJ, tu pa objavljamo risbo 12 letne Tjaše, hčerke sodelavca ene izmed jeseniških družb Skupine SIJ.



Razmišljanju o varnem in zdravem delu smo posvetili tudi animacijski kotiček za celo družino v okviru Sijevega dne. Na poligon »nevarnosti« so se najmlajši lahko podali le s pravo varovalno opremo. Zato so po končanem izzivu ponosno pozirali pred panojem s podobo in sporočilom kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo.

katja.krumpak@sij.si



VLAGAMO IN RAZVIJAMO

NAŠA SREBRNA INOVACIJA

Na podelitvi naj inovacij GZS – Območne zbornice za Gorenjsko je srebrno priznanje prejela naša inovacija Digitalizacija premera svitkov na navijalnih bobnih in zdrsa v valjni reži valjavskega ogrodja Sendzimir.



Inovacija je izvedena na valjavskem stroju Sendzimir, kjer se vrši proces hladnega valjanja pločevine. Pri tem se izvaja redukcija debeline pločevine v valjni reži ogrodja, sam trak pa se izmenično odvijata ali navija na navijalnih bobnih pred ogrodjem oziroma za njim.

Inovativnost in konkurenčna prednost je v drugačnem zajemu hitrosti traku, ki vstopa v valjčno režo in izstopa iz nje, kar omogoča digitalizacijo izračuna premerov svitkov na navijalnih bobnih, obenem pa ponuja tudi vpogled v samo dogajanje v valjni reži, kjer se vrši proces valjanja. Oboje operaterjem olajša nadzor in primerno ukrepanje med samim postopkom valjanja pločevine.

Inovacija je zelo pomembna za SIJ Acroni, saj z njo preprečujemo marsikateri pretrg pločevine in težave, ki so povezane s tem: od obvezne menjave poškodovanih delovnih valjev, izgube proizvodnega časa, do škode na materialu, ki se obdeluje. Na valjavskem ogrodju ZRM bomo letos zamenjali analogno regulacijo z digitalno. Tehnična rešitev te inovacije bo vključena v posodobitvi.

Avtorje srebrne inovacije, sodelavce operativnega vzdrževanja v Hladni valjarni, predstavljamo v rubriki To smo mi.

bozidar.cerne2@acroni.si, natasa.karo@acroni.si

TRENDI

SKUPINA SIJ: REZULTATI POSLOVANJA ZA LETO 2018

Skupina SIJ je objavila revidirane rezultate poslovanja za leto 2018, ki so v primerjavi s predhodnim poslovnim letom slabši.

Po revidiranih podatkih poslovanja je Skupina SIJ ustvarila 802,8 milijona evrov prihodkov od prodaje (6,3 odstotka več kot leta 2017), od tega 84,6 odstotka na tujih trgih. EBITDA je znašal 50,2 milijona evrov (32,8 odstotka manj kot leta 2017), EBITDA marža pa 6,3 odstotka (3,6 odstotke točke manj kot leta 2017). Skupina SIJ je poslovala pozitivno in ustvarila 4,9 milijona evrov čistega dobička (66 odstotkov manj kot leta 2017).

Z doseženimi poslovnimi rezultati ne moremo biti zadovoljni. Izredni dogodki, med njimi dva daljša zastoja v obeh jeklarskih družbah, ki največ prispevata k rezultatom Skupine SIJ, so povzročali večje motnje v proizvodnem procesu,

kar je poleg visokih cen surovin, predvsem energentov in grafitnih elektrod, ključni dejavnik, ki je vplival na poslabšanje rezultatov.

V družbi SIJ Acroni so prihodki od prodaje v letu 2018 znašali 431,7 milijona evrov, kar je 12,1 odstotka manj, kot je bilo načrtovano. Poslovni izid iz poslovanja pred amortizacijo (EBITDA) je znašal 28,6 milijona evrov, kar je 42,8 odstotka manj od plana, s čimer nikakor ne moremo biti zadovoljni. Čisti poslovni izid je znašal –7,9 milijona evrov. Na rezultat so v največji meri vplivali višji stroški, ki so nastali zaradi dviga plač.

Rezultate poslovanja in dejavnike, ki so vplivali na poslovanje, podrobneje predstavljamo v reviji SIJ.

KLJUČNI POUDARKI

KLJUB SLABŠIM REZULTATOM POSLOVANJA SKUPINA SIJ POSLUJE STABILNO.

OHRANILI SMO VODILNE TRŽNE DELEŽE:

- Št. 1 med proizvajalci nerjavne debele pločevine v EU.
- Št. 3 med proizvajalci orodnih jekel v EU.
- Med top 10 proizvajalcev industrijskih nožev na svetu.

Naložbeni cikel je bil umirjen – izvajali smo projekte, ki so podaljšek večjih naložb iz minulih let in so namenjeni izdelavi tehnološko bolj dovršenih proizvodov. Za naložbe smo namenili 37 mio EUR.

Smo izrazito izvozno usmerjeno podjetje. Ključni trgi ostajajo države Evropske Unije, predvsem Nemčija in Italija.

sara.wagner@sij.si, sasa.jost@acroni.si

USMERJENI H KUPCU

Z NAPREDNEJŠIM SISTEMOM PLANIRANJA POVEČUJEMO ZADOVOLJSTVO KUPCEV

Za kupce so kratki dobavni roki in pravočasnost dobav izjemnega pomena. Zato smo v preteklih devetih mesecih digitalizirali procese za načrtovanje proizvodnje in dobavne verige ter pred začetnim rokom zagнали platformo Quintiq, ki že daje rezultate.

Novo platformo Quintiq uporabljamo vsakodnevno za načrtovanje izpolnjevanja naročil v vseh fazah proizvodnega procesa. Sistem upošteva omejitve na proizvodnih poteh in zahteve portfelja naročil ter določi optimalno proizvodno pot tako, da upošteva tudi druge dejavnike, kot so morebitne nepredvidene ustavitve ter tehnološke težave, ki se lahko pojavijo. Tako lahko izboljšamo pravočasnost dobav proizvodov kupcem, zmanjšamo ulivanje jeklenih proizvodov na

zalogo in zaloge brez naročila. Zaradi predvidljivega datuma prihoda proizvodov iz proizvodnje na odpremo skladišče pa smo znižali tudi stroške transporta.

Digitalizacija odpira vrata kupcem in jih bolj vključuje v proces. V prihodnje bodo lahko preko spleta virtualno spremljali in sledili naročilu v proizvodnem procesu, omogočalo pa jim bo tudi dodatne storitve, kot so brezpapirna izmenjava dokumentov, spletno naročanje in rezervacija proizvodov na zalogi.

Vladimir Arshinov, direktor sektorja za IT v Skupini SIJ, razlaga: »Kot nišnemu proizvajalcu jekel z višjo dodano vrednostjo nam uvedba integrirane rešitve načrtovanja proizvodnih postopkov omogoča, da bomo kupcem zago-

tljavali še kakovostnejše proizvode, krajše roke izdelave in zanesljivejšo dobavo. To bo omogočilo, da dosežemo raven vodilnih industrijskih podjetij.«

Povzeto po časopisu Finance (Mladen Miković).

sasa.jost@acroni.si

Vrednost naložbe je	600 tisoč evrov
Zmanjšanje ulivanja jeklenih proizvodov na zalogo za	10 odstotkov
Zmanjšanje zalog brez naročila za	15 odstotkov

TO SMO MI

EKIPA, KI Z ZAGNANOSTJO USTVARJA INOVACIJE

Tokrat vam predstavljamo ekipo predanih sodelavcev s področja operativnega vzdrževanja v Hladni valjarni. Gre za srebrne nagrajence na razpisu za najboljšo inovacijo GZS – Območne zbornice za Gorenjsko za leto 2019. Inovacija temelji na digitalizaciji pomembnih parametrov na valjarskem ogrodju Sendzimir.



Srebrni inovatorji Gorenjske za leto 2019 z glavnim direktorjem in sodelavci (iz leve proti desni): mag. Branko Žerdoner, glavni direktor, Bojan Finc, inženir strojništva, Operativno vzdrževanje, Irena Kolenc Janovič, specialist za korporativno komuniciranje, Božidar Černe, inženir elektrotehnike, Operativno vzdrževanje, Matjaž Zupančič, inženir elektrotehnike, Operativno vzdrževanje, Nataša Karo, manager sistema stalnih izboljšav.

Za inovacijski preboj na zahtevnem valjarskem ogrodju Sendzimir je pomembna timska simbioza celotne ekipe, ki skrbi za nadzor in nadgradnjo procesa. Seveda brez znanja, izkušenj in medsebojnega sodelovanja ter vključevanja operaterjev valjavcev in ostalih delavcev v sam proces uspeh ne bi bil možen.

Povezanosti in strasti do dela se med nagrajenimi inovatorji ne da spregledati. V čast mi je bilo v živo kot članu strokovne ocenjevalne komisije za inovacije na Gorenjskem prisostvovati predstavitvi projekta. Preprosto so navdušili. Njihova zagnanost in predanost vodita le do enega samega cilja, in ta je uspeh. Iskrene čestitke!

Za naše srebrne inovatorje velja naslednja misel: »Nihče se ne dokoplje do izrednega uspeha, če samo dela, kar se od njega zahteva.« Za inovacije so potrebni štirje nujni pogoji: strast do dela, ki ga opravljamo, želja doseči več, vztrajnost ter spodbudno okolje.

stanislav.jakelj@acroni.si

3 DEJSTVA O

KAJI TERLIKAR, SODELAVKI V KONTROLINGU

Kaja je odrasla v Begunjah, obiskovala Gimnazijo Jesenice in dokončala študij na Ekonomski fakulteti v Ljubljani. Strokovna sodelavka Kontrolinga je v prostem času zaprisežena popotnica.



Kot strokovna sodelavka se je od delu kontrolinga v SIJ Acroniju pridružila v začetku leta 2018. Delo na tem področju je raznoliko in zanimivo, predvsem pa ji predstavlja veliko priložnosti za učenje.

Kadar ji čas dopušča, zelo rada uživa na potovanjih ob spoznavanju novih krajev, ljudi in kultur. Iz daljnih krajev rada seboj prinese tudi uporabne pristne izdelke. Ruta, s katero je slikana, je avtentični svileni unikat iz Kambodže.

Prosti čas velikokrat izkoristi za športne dejavnosti, obisk kakšnega dobrega koncerta in druženje s prijatelji.

1. POTOVANJA

»Zelo rada potujem, odkrivam nove dežele in njihovo kulturo. Pristnost in avtentičnost ljudi in pokrajine me navdihujeta in odpirata nove poglede na življenje.«

2. POHODNIŠTVO

»Za protiutež sedečemu delu za službenim računalnikom velikokrat skočim v bližnje hribe, najraje pa ob vikendih to storimo skupaj s prijatelji.«

3. GLASBA

»Poslušanje glasbe, doma ali v živo, v družbi ali brez, me vedno sprosti in spravi v dobro voljo.«

kaja.terlikar@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

ANKETA

KAJ VAM POMENI SIJEV DAN? ALI SE GA RADI UDELEŽUJETE?

6. Sijev dan je potekal v izjemnem vzdušju in rekordnih 4500 sodelavcev je ponovno dokazalo, da je to najpomembnejši športno-družabni dogodek, ki vsako leto poveže vse več zaposlenih v Skupni SIJ. Za piko na i je poskrbelo tudi ekipa Acroni Vroča valjarna/PDP, ki je zaslužna, da se je prenosni nogometni pokal vrnil na Gorenjsko.



Tonček Jensterle, Skladiščnik zaloge

»Sijev dan je res velik dogodek za vse nas, saj nam omogoča, da se spoznavamo in družimo vsi zaposleni iz Skupine SIJ. Čestitke vsem, ki so pripravili zelo zanimiv program, prav tako pohvala vsem sodelujočim. Še posebej sem bil vesel zmage naših nogometašev. Tovrstnega dne sem se udeležil že petkrat.«

Hasib Halilović, Industrijski inženir

»Pohvale za organizacijo ter izbiro renomiranih gostov in sodnikov. Vse je bilo na vrhunskem nivoju. Hrana kakovostna, program pester in zanimiv. Sijev dan zame osebno pomeni sinergijo in zbljevanje vseh zaposlenih v Skupini SIJ. Lepo je videti vse v enakih majicah, od uprave SIJ-a do proizvodnih delavcev. Ker tudi živim znotraj športnega parka, toliko bolj čutim evforijo in utrip tega dogodka. Še enkrat čestitke za vrhunsko prireditev – samo tako naprej.«



Petra Mlinar, Koordinator operativne strateške nabave

»Sijev dan sem preživela v prijetnem vzdušju z domačimi in svojimi sodelavci. Je priložnost za neformalna srečanja, besede, poglede, igre, skratka druženje. Če se le da, se Sijevega dneva vedno udeležim, saj je prijetno vzdušje in priložnost za družinski izlet.«

metka.sustarsic@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

OB PRENOVI PLAČNEGA SISTEMA

Spoštovane sodelavke in sodelavci, skladno z odločitvijo, ki je bila sprejeta med upravo Skupine SIJ in predstavniki sindikatov, da se prenova plačnih sistemov izpelje v vsaki posamični družbi, smo pristopili k potrebnim aktivnostim tudi v družbi SIJ Acroni.

Plačni sistem SIJ Acroni je zastarel; ni enostaven, transparenten in fleksibilen ter ni prilagojen situaciji dela na trgu. Potrebujemo nov, sodoben plačni sistem, ki bo enostaven in razumljiv za vse zaposlene, fleksibilen in transparenten pri napredovanju. Potrebujemo primerljiv sistem, ki bo zaposlenim omogočil konkurenčno plačilo.

Pri prenovi plačnega sistema bo sodeloval zunanji partner z izkušnjami pri prenovi plačnih sistemov. Vključitev zunanjih strokovnjakov v izvedbo tovrstnih projektov je običajna poslovna praksa, saj poteka sprememba plačnega sistema z njihovo pomočjo bolj hitro in učinkovito. Naš cilj je, da z novim plačnim sistemom pričnemo z novim letom, ko bo prišlo tudi do določenih sprememb v skladu s spremembo Zakona o minimalni plači.

Za projekt prenove plačnega sistema smo znotraj družbe oblikovali projektni tim, ki ga sestavljajo vodstveni in strokovni sodelavci družbe SIJ Acroni in Skupine SIJ. Člana tima sta tudi predstavnik obeh reprezentativnih sindikatov. Naloga tima je v skladu z dogovorjenimi usmeritvami in metodologijo zunanjega partnerja izvesti vse potrebne naloge, da bo rezultat transparenten, in motivacijsko naravnani plačni sistem.

V projekt prenove boste vključeni tudi zaposleni. Z izkušnjami iz delovnega okolja boste namreč pomemben vir mnenj, pogledov in informacij, ki nam bodo pomagale pri izvedbi projekta. Vabljeni, da nam posredujete vse informacije, ki bi nam lahko prišle prav pri prenovi plačnega sistema.

Na vas je, da obvestila redno spremljate in aktivno sodelujete s posredovanjem informacij, saj tako pomembno doprinesate k oblikovanju novega plačnega sistema.

branko.zerdoner@acroni.si



TO JE NAŠ SIJAJEN DAN!

**6. SIJEV
DAN**



TO JE NAŠ SIJAJEN DAN

6. SIJEV DAN Z REKORDNO UDELEŽBO IN IZJEMNIM VZDUŠJEM

Športni park na Jesenicah je 17. junija 2019 preplavilo rekordnih 4.500 sodelavcev Skupine SIJ z družinami. Letos je bilo vzdušje še posebej na vrhuncu, k čemur je zagotovo pomembno doprinesla zmaga domače nogometne ekipe.



»Izzivov nam nikoli ne manjka, zahtevni jeklarski trg pa stalno preizkuša našo produktivnost, inovativnost, kakovost izdelave, drznost in kreativnost v prodiranju na nove trge, zato med nami še posebej cenimo naše najboljše sodelavce in inovatorje, ki s svojim načinom delovanja in vzorom vlečejo voz, ter jubilate, ki so Skupini SIJ zvesti že štiri desetletja.« je v uvodu nagovoril sodelavec Tibor Šimonka, član uprave Skupine SIJ.

Vrhunec dogodka je bil tradicionalni nogometni turnir, na katerem je ekipa Acroni Vroča valjarna/PDP na veliko veselje domačih navijačev poskrbela, da se je prenosni nogometni pokal spet vrnil na Gorenjsko. Najmlajši pa so svoje športne spretnosti preizkusili na ustvarjalnih delavnicah in mini olimpijadi, ki smo jo pripravili v sodelovanju z OKS in ambasadorico Jeklene volje Petro Majdič.

Dogodek se je v drugo polovico prevesil z glasbenim presenečenjem – energičnim nastopom Rebeke Dremelj, pestro glasbeno vzdušje je soustvarjala tudi glasbena skupina Pegaz. Skozi praznovanje sta nas vodila moderatorica Tea Petrovec in stand up komik Ranko Babić.

Več o dogodku preberite v reviji SIJ in na internem družbenem omrežju Yammer, utrinke si lahko ogledate na video posnetkih Sijev dan in Jeklena volja na YouTube kanalu Skupine SIJ.



INOVATORJI

NAJBOLJŠA ISKRICA SIJ ACRONI

Med iskricami vseh družb v preteklem letu je zmagala SIJ Acronijeva iskrica S predelavo zaščite proti bleščanju na plazemskem sektorju NC5. Iskrico sta oddala Branko Trkulja in Uroš Rozman iz Operativnega vzdrževanja.

V obratu Predelava debele pločevine se nahaja plazemski sektor NC5, ki reže večinoma samo debele plošče. Ker je plazemski curek na tem sektorju zelo močan, moti sodelavce na sosednjih agregatih oz. povzroča optično sevanje. Za zaščito smo izdelali zaveso, vendar se je v praksi izkazalo, da je stalno požigovana. Zato sta se avtorja zmagovalne iskrice odločila in predelala zaveso tako, da sta na nosilne podstavke privarila vzmeti. V primeru trka okvirja ali plošče v zaveso se le-ta nagne in ne pride do pretrga ali celo uničenja. Iskrica je tako uspešno dosegla svoj cilj – to je varno delo zaposlenih. Iskrene čestitke in obilo inovativnega navdihla tudi v prihodnje!

NAJ SODELAVCI

NAJ SODELAVCI SIJ ACRONI



VALERIJA SUŠNIK, STROKOVNI SODELAVEC IT

Valerija vedno rada priskoči na pomoč in pomaga svojim sodelavcem. Je uslužna in na svojem delovnem področju zelo strokovna. Odlikujeta jo mirnost in preudarnost. Veseli in ponosni smo, da je del naše ekipe. V njeni družbi je zmeraj prijetno.

Kaj naredite za boljše vzdušje v timu?
Poskušam zgladiti odnose v timu oz. pomiriti strasti.

AZIS SKENDERVIĆ, VODILNI ODPREMNIK, VROČA VALJARNA

Azis je vester, marljiv in delaven. Delovne naloge in za-dolžitve opravlja strokovno in zavzeto. Pri svojem delu je natančen, zanesljiv in vedno pripravljen pomagati.

Kaj naredite za boljše vzdušje v timu?
Vzpodbujam pozitivno energijo – v sebi in drugih.



ZERINA HUREMOVIĆ, STROKOVNA SODELAVKA ZA INVESTICIJE

Zerino odlikujejo natančnost, odgovornost in zanesljivost. Svoje delo opravlja dobro in predano. Znanje in izkušnje rada predaja na mlajši rod sodelavcev.

Kaj naredite za boljše vzdušje v timu?
Sodelavci me poznajo kot pozitivno naravnano osebo, ki se rada večkrat pošali, povrhu pa zapojem še kakšen verz iz pesmi v skladu s temo pogovora.



GABER POGAČNIK, STRUGAR – OBDELOVALEC KOVIN, VZDRŽEVANJE

Gaber je pri svojem delu zelo profesionalen in natančen. V odnosih s sodelavci ne konfliktne, prilagodljiv in zanesljiv. Odlikujejo ga iznajdljivost, predanost in inovativnost. Vedno je pripravljen pomagati, še posebej pri urgentnih nalogah. Brez pomislekov se odzove na vpoklic za delo izven delovnega časa. Je vrhunski strokovnjak na vseh obdelovalnih strojih, na katerih izdeluje rezervne dele za vzdrževanje.

Kaj naredite za boljše vzdušje v timu?
Prižgem radio Rock.



MUJO BALIĆ, VODILNI VALJAVEC, HLADNA VALJARNA

Mujo je izvrsten mentor. Vodilni operater z veliko začetnic. Je ne konfliktne in vedno pripravljen pomagati. Dolgoletne izkušnje in znanje je vedno pripravljen deliti in posredovati naprej.

Kaj naredite za boljše vzdušje v timu?
V ljudeh poiščem pozitivne lastnosti in tako gradim sproščeno vzdušje v ekipi.



JUBILANTI

JUBILANTI Z 40-LETNO DELOVNO DOBO

LAZO BILBIJA	Hladna predelava – proizvodnja	Vodilni žarilec
IGOR VARL	Kakovost – mehanska preizkuševalnica	Pripravljalac vzorca
OMER ČULIĆ	Hladna predelava – proizvodnja	Operator procesa žarjenja
ŠTEFAN DOLAR	Hladna predelava – proizvodnja	Vodilni žarilec
MILORAD KEČAN	Hladna predelava – proizvodnja	Brusilec
MARJAN PIBERČNIK	Hladna predelava – proizvodnja	Žerjavovodja
BOŽIDAR ČERNE	Hladna predelava – vzdrževanje	Inženir elektrotehnike
ŠTEFAN TRPLAN	Odpremna skladišča	Odpremnik plošč
SMAJIL FATKIĆ	Predelava debele pločevine – vzdrževanje	Elektromehanik