

List za obveščanje delavcev

Gospodinjiski aparati, Notranja oprema, Procesna oprema, Mali gospodinjiski aparati, Elektronika Široka potrošnja, Commerce, Servis, Raziskave in razvoj, Interna banka, DSSS Gorenje SOZD, DS Splošni posli, DS Informatika in organizacija

Leto XXI

Titovo Velenje, 10. junija 1987

gorenje sestavljena organizacija
zdrženega dela

Gorenje kot primer dela, odgovornosti in znanja

Na obisku v Gorenju so bili v četrtek, 4. junija 1987, predsedniki republiških in pokrajinskih odborov sindikata kovinarjev. Predstavniki poslovnega odbora sozda Gorenje so sindikalne goste podrobno seznanili s tem velikim poslovnim sistemom. Po pogovoru so si gostje ogledali proizvodnjo štedilnikov in pralnih strojev.

Predsednik poslovnega odbora sozda Gorenje Herman Rigelnik in podpredsedniki Andrej Kržič, Jože Zagožen ter Drago Bahun so prisotne na pogovoru seznanili z razvojem Gorenja, sanacijskimi prizadevanji in uspehi ter usmeritvami razvojne sanacije. O delu in vlogi sindikalne organizacije je spregovorila Marjana Koren. V pogovorih je beseda stekla tudi o povezovanju Gorenja z drugimi sistemi v Jugosla-

viji, predvsem z Iskro in Elektronsko industrijo iz Niša. Predstavniki Gorenja so poudarili pomen jugoslovanske poslovne skupnosti DOM, kjer bi se naj članice še bolj povezovala in snovale skupen razvoj, nabavo, uvoz ter storile še več za skupen nastop na tujem trgu. Gorenje bo še nadalje gradilo svoj razvoj na jasnih konceptih, kar je poudarjeno tudi v sedanjih stopnji razvojne sanacije. Značilna je odprtost Gorenja v jugoslovanskem trgu, seveda pa je tudi izredno usmerjeno v izvoz.

„Izkušnje iz Gorenja bomo lahko s pridom prenesli v svoja okolja...“ smo slišali na pogovoru. Predsednik odbora sindikata kovinarjev Jugoslavije Slavko Uršič pa je ob koncu pogovora povedal. „Zahvaljujem se za izčrpne informacije in predstavitev sistema. Gorenje je primer dela, odgovornosti in znanja. Zato vam želim še več uspehov in še več delovnega polja.“



Predsedniki republiških in pokrajinskih odborov sindikata kovinarjev so si ogledali proizvodnjo štedilnikov in pralnih strojev.

Gorenje na RAST YU '87



Tudi letos se je Gorenje z Reke vrnilo z nagradami, eno zlato in dvema srebrnima diplomama s plaketo.

Zadnji dan razstave, 5. junija 1987, so diplomu z zlato plaketo za kolekcijo 3 varilnih aparatov VARMIG podelili Gorenju Varstroj iz Lendave, diplomu s srebrnima plaketa-ma pa Francu Ledineku iz Gorenja Muta za obračalnik in Boru Jerabeku s sodelavci iz Gorenja Gospodinjiski aparati za Imobilizacijo odpadne-



ga emajla v cementu. Gorenje se je glede na število in kakovost razstavljenih eksponatov širši javnosti dostojno predstavilo in pokazalo svoje inventivne dosežke zadnjega obdobja. V naslednjih letih pa bi si vsi želeli, da bi na tej razstavi razvojnih in inovacijskih dosežkov Gorenje predstavljala večina naših delovnih organizacij. Ti eksponati naj bi bili plod resnično inovativnega in kreativnega dela v proizvodnih procesih kot tudi plod razvojno-raziskovalnega dela.

UPORABA NAJETEGA VOZILA LE IZJEMOMA

Odslej bomo pri Kompas Hertz lahko dnevno najeli vozila le z nalogom, ki ga bo podpisal predsednik KPO ali direktor delovne organizacije. Ti so tudi edini pooblaščen v odgovorni za likvidnost faktur v zvezi z uporabo teh vozil.

S tem ukrepom naj bi preprečili nepotrebno trošenje denarja za najemanje vozil, zato bodo njegovo izvajanje tudi dosledno nadzorovali in v primeru kršitve ugotavljali osebno odgovornost.

LETNI ODDIH

Vsi, ki ste se v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost prijavili za letni oddih, lahko napotnice dvignete vsak delovni dan med 7. in 11. uro.

Iz vsebine:

Uspešen projekt—dobra spodbuda
Razpis rešitve tehnološkega problema
Beneficirana delovna doba
Mladostniki in uvajanje na delo

GORENJE GOSPODINJSKI APARATI INOVATOR LETA
V Gorenju Gospodinjiski aparati je postala inventivna dejavnost sestavina dela, proizvodnega načrta in tudi poslovne politike. Zato je uredništvo Televizije Ljubljana uvrstilo 5100 članski kolektiv Gorenja Gospodinjiski aparati med inovatorje leta.

Uspešen projekt, dobra spodbuda

Pred kratkim smo lahko v sredstvih javnega obveščanja zasledili vest o otvoritvi elektrojeklarne v Železarni Jesenice. Ker je to ena največjih naložb slovenskega gospodarstva v zadnjih letih, je toliko pomembnejše dejstvo, da je pri izgradnji jeklarne sodelovalo tudi Gorenje.

Skupina procesnih sistemov, katere glavni proizvodni program so že dobro znane računalniške krmilne naprave za avtomatizacijo v industriji, je tudi tokrat uspešno opravila svojo nalogo.

Procesni opremi je bila zaupana zahtevna in odgovorna naloga, projektiranje, izdelava, instalacija in zagon krmilnega sistema dveh zaključenih tehnoloških enot v novi elektrojeklarni.

Prva je transport legur in dodatkov v elektroobložno peč, druga pa je adjustaža, kjer se obdelujejo jekleni bloki.

Instaliran je bil krmilni sistem, ki je naša največja instalacija doslej. Na procesnem nivoju je nameščenih osem krmilnikov PLK 1000 in trije mikror računalniški sistemi. Klas. Na nadzornem nivoju pa



Stane Plaskan, sodelavec skupine procesnih sistemov Gorenja Procesna oprema, pri krmilniku PLK 1000 v elektrojeklarni na Jesenicah.

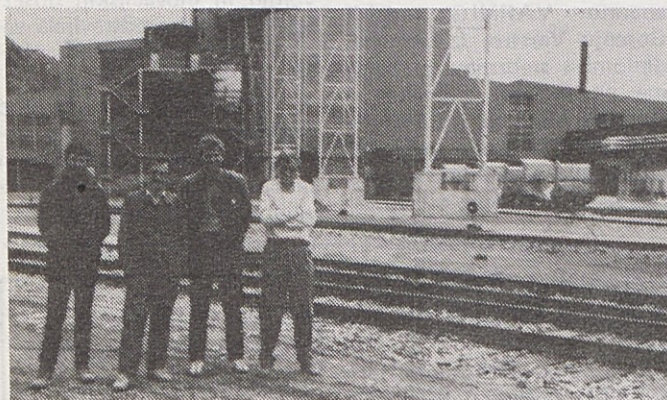
sta dva računalnika IBM PC/XT, preko katerih je izvedena povezava na procesni računalnik Železarne, kjer poteka optimiranje metalurškega postopka.

Instalacija in zagon sistemov, ki je bila izvedena v sodelovanju z Elektrostrojno opremo-ESO, je potekala v izredno težkih pogojih sredi najhujše zime.

Veliko naporov je bilo vložnih v izdelavo programske opreme, ki je v celoti rezultat lastnega znanja in dela strokovnjakov procesnih sistemov.

Uspešno zaključen projekt je lepa referenca in dobra spodbuda za nadaljnje delo.

Bojan Terčec



Skupina sodelavcev Gorenja Procesna oprema in Esa pred novo elektrojeklarno na Jesenicah.

TUDI NAŠI KOVINARJI NA REPUBLIŠKO DELOVNO TEKMOVANJE

Kovinarji celjskega območja so se srečali na svojem četrtem delovnem tekmovanju. Med zmagovalci je tudi sodelavec Gorenja Procesna oprema brusilec Janko Bizjak, njegov sodelavec Rajko Gumpot

je bil tretji. Dragan Anič se je v varilstvu znova izkazal in bil drugi. Na drugo mesto se je uvrstil še rezkalec Milan Pistotnik iz Iskre Delte. S tem so se uvrstili na bližnje republiško delovno tekmovanje.

Nagradni razpis rešitve tehnološkega problema

Odbor za gospodarjenje tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika razpisuje v okviru inovacijske dejavnosti razrešitev problema kontrole tesnosti zvarov izparilnih cevi na sestavi celic Zamrzovalnih skrinj.

Opis problema:

Obstoječi način kontrole tesnosti zvarov na sestavi izparilne cevi zamrzovalne skrinje se izvaja s komprimiranim zrakom in milnico. Manjših popuščanj zvarov milnica ne zazna. Ističasno pa je vpliv človeškega faktorja na kontrolo tesnosti zvarov izredno velik. Zaradi neodkritega slabega zvara izparilne cevi se mora sedaj ohišje zamrzovalne skrinje izločiti v izmet, ker ni možno izvršiti popravila (izparilna cev je zalita v poliuretano).

PREDVIDENE KORISTI – NOVO STANJE

Poiskati boljši in zanesljivejši način kontrole tesnosti izparilnih cevi na sestavi celic, s katerim bi dosegli:

- večji izplen ohišij zamrzovalnih skrinj in
- zmanjšali servisne posege.

Dodatne informacije dobite v tehnološkem oddelku varjenja pri Alojzu Benetku.

Razpis velja 60 dni po objavi v Informatorju.

Rešitve, ki morajo vsebovati razumljiv opis ideje, dopolnjen s skicami, dostavite v referat TEA in inovacij do 12.8.1987.

Najboljše tri rešitve (primerne za realizacijo) bodo nagajane s 30, 20 in 10 tisoč dinarji.

Prvonagrajena rešitev bo realizirana in še obravnavana po pravilniku o inovacijski dejavnosti



Tudi vzorno urejeno skladišče je odraz našega dobrega dela. Posnetek je iz tozda Pralno-pomivalna tehnika.

Kdo lahko uveljavlja beneficirano delovno dobo

Zakon o temeljnih pravicah iz pokojninske invalidskega zavarovanja govori o pravicah pridobitve zavarovalne dobe, ki se šteje s povečanjem, to je beneficirana delovna doba. To posebej določa 73. člen omenjenega zakona.

Beneficirano delovno dobo lahko uveljavljajo naslednji zavarovanci – delavci:

- invalidi II. in III. kategorije invalidnosti z najmanj 70 % telesno okvaro,
- civilni vojni invalidi od I. do V. skupine
- vojni invalidi od I. do IV. skupine ter zavarovanci, oboleni za mišičnimi, nevromišičnimi boleznimi, paraplegijo,

cerebralno in otroško paralizo ter slepi in gluhežoni.

Pri uveljavljanju pravic do beneficirane delovne dobe je potrebno predložiti našemu socialnemu delavcu Borisu Magdču, sklep, odločbo ali potrdilo, ki vam ga je izdala invalidska komisija pri Skupnosti pokojninskega invalidskega zavarovanja.

Zavarovanci, ki teh dokumentov nimate, pa se oglašite pri lečečem zdravniku, ki vas bo z medicinsko dokumentacijo predlagal invalidski komisiji za ocenitev telesne okvare.

Ves ostali postopek pridobitve pravic do povečane zavarovalne dobe, z 12 na 15 mesecev, bo uredila strokovna služba.

Jože Angeli

Mladostniki in uvajanje v delo

Prihajamo v obdobje, ko bo spet prestopilo tovarniški prag, večje število mladih ljudi in mladostnikov. Med mladostnike prištevamo predvsem tiste mlade delavce, ki si niso oblikovali poklica in jih je zato treba priučiti za določena dela, in tiste, ki se izobražujejo za določen poklic in v delovni organizaciji opravljajo praktični del izobraževanja ali pa so na delovni počitniški praksi. Z njimi se bodo ukvarjali inštruktorji, delovodje pa tudi drugi strokovnjaki, odvisno od tega, kje bodo delali. V vseh primerih gre za praktično izobraževanje mladostnikov in s tem za njihovo oblikovanje v odgovorne in uspešne delavce.

Zaradi boljše priprave mladostnika na uspešnost v delovnem procesu tako v smislu varnega dela kot njegove kvalitete, morajo vsi dejavniki, ki spremljajo in oblikujejo mladostnikov odnos do dela, poznati zunanje značilnosti mladostnika, pristop in ravnanje z njim ter osnovne naloge pri oblikovanju mladostnikov. Zunanja mladostnikova pojava je za nas dostikrat nemogoča. Njegov glas je vedno malo kričav in praviloma tudi preglasen. Zaradi neusklajenosti med telesnimi deli in notranjimi organi se pogosto dogaja, da je njegovo počutje in tudi obnašanje dokaj nestabilno. Pogosto je vznemirljiv in tudi dostikrat potr. Njegova splošna pojava kaže na neko odmaknjenost, odsotnost, ki ga večinoma spremlja. To je razumljivo, zakaj njegov pogled je obrnjen navznoter. V tem obdobju je mladostnik zelo nezaupljiv do tega, kar mu želimo posredovati, istočasno pa zelo kritičen. Osnovni principi, po katerih priznava to ali ono, so zelo krhki, togi in neelastični. Ne razlikuje še tega, da so resnica, pravica in drugi pojmi zgolj relativne vrednosti, vezani na nek kriterij, temveč bi moralo biti po njegovem točno tako, kot zahteva moralni princip.

S tem v zvezi začne doživljati prva razočaranja in neuspehe. Prav ti povzročijo, da mladostnik v svoji fantaziji skombinira tiste možnosti, ki bi bile najpraviše in, ki bi se približale njegovim principom.

Neuspeh pri mladostniku oblikuje običajno cilje, za katere se prične zagrizeno boriti in jih ponavadi v življenju pozneje tudi uresniči. Poseben pomen ima v obdobju oblikovanja moralnih principov in norm. Mladostnik namreč spozna, da principi in norme, ki jih zagovarjajo odrasli, ne veljajo absolutno. Spozna, da se jih mnogi sploh ne držijo, zato na osnovi norm začne oblikovati svoj svet principov, ki si ga želi samo dobesedno držati. V tem obdobju ima namreč še premalo izkušenj, da bi spoznal, da v življenju to ni niti mogoče. Fantazija in sanjarjenje tega obdobja pomenita mladostniku osnovo, na kateri bo zgradil fasado celotnega svojega življenja in ustvarjanja.

Mladostniki v tem obdobju običajno zavračajo vse tisto, kar ima za odrasle neko vrednost ali poseben pomen. Večinoma odklanjajo materialne vrednote družbe ter v nasprotju s tem zelo poudarjajo duhovne vrednote, ki jih tudi sami zasledujejo. Čeprav vplive svoje socialne okolice zavračajo, pa v isti sapi radi sprejemajo nekaj tujega, nekaj, kar to okolje načelno zavrača, odklanja (punk, disco styl, afro-look itd.). Če bi se tega oprijeli tudi odrasli, tedaj bi mladostniki takoj opustili. Mladostniki niso niti otroci niti odrasli. Starši in okolica jih imajo za otroke, medtem ko se sami prištevajo k odraslim. Prav zaradi tega želijo odraslim pokazati, kaj so. Od tod redna nasprotja med staro in mlado generacijo, bodisi v delovni organizaciji, bodisi v družbi. Glede materialnega položaja družine med mladostniki ni razlik, so pa razlike med mestnimi in podeželskimi mladostniki. Podeželski so običajno manj zabubljeni v svoj svet. Tudi oblike njihovega izživljanja so bolj realistične.

Vojko Prelovšek

Naslednjič: Pristop in ravnanje z mladostnikom v fazi uvajanja v delo

Nove uniforme naših vratarjev



Pred kratkim so na področnem kolegiju organizatorjev poslovanja sozda Gorenja predstavili nove obleke delavcev službe varovanja v Delovni skupnosti Splošni posli. Predlagali so, da bi v celotnem sozdu delavci teh služb nosili enotne obleke v značilnem stilu Gorenja.

Študij ob delu

Delavska univerza Velenje bo v šolskem letu 1987/88 poleg izobraževanja, ki ga narekujejo zakonski predpisi, sodelovanja z izobraževalnimi službami OZD ter družbenega izobraževanja organizirala še naslednje izobraževalne oblike:

Osnovno šolo za odrasle
za 7. in 8. razred

Skrajšani program Vožnja motornega vozila v cestnoprometni usmeritvi – smer voznik (pogoji za vpis: najmanj 6 razredov OŠ in zdravstvena sposobnost za opravljanje del in nalog voznika)

2., 3. in 4. razred VIP Poslovno-finančna dejavnost v ekonomski usmeritvi – smeri izobraževanja poslovni manipulant (2. razred) in ekonomski tehnik

Tečaji tujih jezikov (nemški in angleški). Poleg osnovnih tečajev bomo organizirali tudi nadaljevalne, prilagojene predhodnim znanjem potencialnih udeležencev.

Tečaje slovenskega jezika za občane iz drugih jezikovnih področij SFRJ

Tečaje za skladiščne delavce

Tečaj strojnega pletenja

Tečaje ročnih del (ročno pletenje, vezenje, makrame)

Tečaje strojepisja

Začetne in nadaljevalne tečaje šivanja in krojenja

Gospodinjke (kuharske) tečaje in

druge tečaje, za katere bodo občani sami izrazili dovolj velik interes.

Na osnovi naročila KO za usmerjeno izobraževanje in usmerjanje vpisa pri KDD občine Velenje pa bomo informativno evidentirali tudi interes občanov in OZD za naslednje smeri

Izobraževanja ob delu:

Ekonomsko-komercialni tehnik in upravni tehnik, ki sta V. stopnje zahtevnosti – šolanje traja 4 leta ter **administrator in iesa širokega profila**, ki sta IV. stopnje zahtevnosti – šolanje traja 3 leta.

Pogoj za vpis v navedene smeri je končana osnovna šola, skrajšani program usmerjenega izobraževanja ali šola po zakonu o poklicnem izobraževanju in urejanju učnih razmerij.

Ugotavljali bomo tudi interes za vpis v

Nadaljevalni program za smer trgovski poslovodja, ki je V. stopnje zahtevnosti – šolanje traja 2 leti. V program se lahko vpiše, kdor je končal šolo za prodajalce po prejšnjem programu oziroma program poslovno-finančna in trgovinska dejavnost smer prodajalec in ima dve leti delovnih izkušenj pri prodaji blaga.

Izobraževanje za navedene smeri bomo organizirali v sodelovanju z ustreznimi matičnimi šolami v primeru, če bo dovolj velik interes in če bodo to odobrili pristojni organi v občini Velenje in organi ustreznih PIS.

Prijave oziroma izražanje interesa za izobraževanje ob delu bomo sprejemali do **20.8.1987**, za vse ostale izobraževalne oblike pa do **9.9.1987**, in sicer vsak dan, razen sobote od 8. do 12. ure, ob ponedeljkih in sredah pa tudi od 15. do 18. ure.

Naš naslov: **Delavska univerza Velenje, Titovo Velenje, Titov trg 2**. Prijavite se lahko tudi po telefonu na številko 853-576.

Tistim, ki so se že prijavili za posamezne tečaje, ki zaradi različnih razlogov niso bili izvedeni, se ni treba ponovno prijavljati.



V obratu Plastika tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika so se konec minulega tedna mladi delavci zbrali na pripravljalnem sestanku za ustanovitev osnovne organizacije ZSMS.

gorenje

predlagaj
nekaj
koristnega

gorenje

INOATOR

Preventivni odmori

V četrtek, 28. maja, je iz Lipika s preventivno-rekreativnega odmora prišla letošnja druga skupina delavcev delovnih organizacij in skupnosti Gorenja v Titovem Velenju.

Prejšnji mesec si je pod medicinskim nadzorom v tem slavonskem termalnem letovišču moči za nadaljnje delo nabiralo 50 sodelavcev. Iz Gorenja Gospodinjinski aparati, iz tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika, so v Lipiku bili Sanja Smajlovič, Franc Krajnc, Anica Kristan, Marija Fašun, Helmut Jakop, Franc Kamenik, Anica Suhovršnik, Nada Novak, Pavla Hrovat, Adi Čas in Truda Planinc, iz tozda Pralno-pomivalna tehnika Fanika Bastl, Marija Borković, Truda Meninger, Ciril Kašnik, Marjan Korotačnik, Marija Sekol, Ramza Omerović in Zdenka Klančar, iz tozda Stedilniki Jože Širovnik, Dragica Boljte, Marija Ževart, Danica

Lah, Silva Klavčič, Milena Petrovič, Rozalija Pobec in Bojan Klančnik, iz tozda Galvana Jadranka Jajčević, Marija Vинојčić in Ismet Mešanović, iz tozda Kondenzatorji Ruža Firer, iz tozda Kompressorji Nikola Milič, in Dragica Zec, iz delovne skupnosti skupnih služb pa Herman Pogladič in Anton Korent. Iz Gorenja Notranja oprema so bili v Lipiku iz tozda Pohišstva Ana Seferović in Maks Videmšek, iz tozda Gradbeni elementi pa Ljudmila in Marija Zacičkovnik ter Anton Lesjak, iz Gorenja Elektronika Široka potrošnja Jožica Obšteter, Marjana Roškar in Jože Kotnik, iz Gorenja MGA Marica Nerat, Vera Završnik in Joža Stiglic, iz Gorenja Commerce Milica Habe, Irena Klosternik in Krajnc, iz delovne skupnosti Informatika in organizacija Barbara Šoba, iz delovne skupnosti Splošni posli pa Pavla Suhadolnik. Vodja te skupine pa je bila Darinka Lah.

dr

ZDENKO PUNCER



Globoko nas je pretresla vest, ko smo na začetku novega delovnega tedna, zjutraj ob prihodu na delo, zvedeli, da je ugasnilo tvoje življenje. Smrt nikoli ne izbira in nikoli ne prizane-se.

Spoštovali smo te, Zdenko, vesten in skrben si bil, marsikateremu vzor. Toda vse naše želje in toplina tvojih najbližjih te ni moglo obvarovati. Bolezen, s katero si se boril, je presunljivo dokončala tvojo res plodno življenjsko pot. Zapustil si svoj dom, vse, ki smo te spoštovali na delovnem mestu, vse, ki so te imeli radi. Nikoli, tudi

takrat, ko je bilo najhuje, nisi poznal besed „ne morem“. Skromen in marljiv si bil, eden tistih delavcev Gorenja, katerih znanje, žuljave roke in predano srce premagajo še tako velike ovire.

Nikoli nisi govoril o svoji bolezni, čeprav je že globoko načela tvoje telo. Niti slutili nismo, da je boj, ki ga biješ z boleznijo, tvoj zadnji boj. Pogrešali te bomo, ne le zaradi tvoje pridnosti, temveč zato, ker smo te spoštovali in od tebe še veliko pričakovali. Zato je tvoje poslednje slovo tako žalostno in misel tako skeleča. Mnogokrat bodo naše misli postale ob tvojem preranem grobu, Zdenko.

Tvojim najbližjim, vsem, ki so te imeli radi in te bodo pogrešali, izrekamo naše iskreno sožalje. Tvoje slovo pa je tudi naša izgubljena bitka.

Sodelavci Gorenja
Procesna oprema

Prejeli smo...

Tudi pohvala

Zadnjega prispevka za to rubriko smo bili v našem uredništvu še posebej veseli, saj smo na račun tozda Gostinska enota in takšnih ali drugačnih malic v takšnem času prejeli kar nekaj klicev in vprašanj, večinoma z malico nezadovoljnih delavcev.

Iz korespondence uvoza Gorenja Commerce smo namreč prejeli pis-

mo, v katerem delavke pišejo: „V zadnjem času opažamo bistveno izboljšanje kakovosti malic. Ker pa človek nedvomno uspešneje dela v pričakovanju dobre malice, si želimo, da bi le-ta ostala okusna tudi v bodoče. Menimo, da je k temu največ pripomogel vodja Gostinske enote Vlado Straus, zato bi rade izrazile zahvalo tako njemu, kot tudi njegovim sodelavcem.“ Pripisali bi le, zakaj ne bi včasih našli tudi besed pohvale, če grajati vedno znamo, pa naj bo to upravičeno ali ne.

dr

Upokojenci, vabljeni na koncert!

V soboto, 13. junija 1987, bo v Rdeči dvorani v Titovem Velenju 13. koncert pevskih zborov društev upokojencev Slovenije. Pokrovitelj tega koncerta, ki se bo pričel ob 11. uri, je tudi Gorenje, zato so naši upokojenci nanj še posebej vabljeni.

S slovensko narodno in parti-

zansko pesmijo ter s tožbo sužnjev iz opere Nabucco se nam bo predstavilo 14 zborov društev upokojencev iz vse Slovenije, v katerih prepeva 1500 pevk in pevcev. Med njimi sta tudi pevska zbor iz Titovega Velenja in Šoštanj, dve pesmi pa bo spremljala tudi šoštanjska delavska godba. Za ljubitelje dobrega petja torej obilo užitka.

Sporočilo

KAKO PREMOSTITI DENARNO STISKO?

Vsakdo se je že znašel pred nepredvidenimi izdatki. Pri iskanju izhoda je pripravljena priskočiti na pomoč tudi Temeljna banka Velenje.

Imetnik tekočega računa lahko vloži v enoti banke, kjer ima tekoči račun, prošnjo za odobritev prekoračitve kritja na računu.

Pogoj je, da imetnik posluje s tekočim računom že najmanj šest mesecev in da pri tem ni izdal čeka brez kritja.

Banka odobrava prekoračitve v višini povprečnega mesečnega priliva na tekoči račun v zadnjih treh mesecih, vendar je gornji znesek dogovorjen z medbančnim sporazumom in znaša 60.000 din.

Obrestna mera, po kateri bo banka obračunavala obresti od negativnega salda, dokler bo v okviru dovoljenega mejnega zneska, je določena s Sporazumom bank o politiki obrestnih mer.

Občan mora negativno stanje poravnati v šestih mesecih.

Vse podrobnejše informacije dobite v vseh enotah Temeljne banke Velenje, kjer imajo na razpolago tudi vse potrebne obrazce.

FRANC TRETJAK



V teh mesecih, ko se življenje na novo prebuja in ko je narava zopet zažive-la, si nihče ni mislil, da bi lahko usoda iz našega okolja iztrgala prijatelja, tovariša, sodelavca.

Toda v življenju so tudi takšni trenutki, ki jih ne moremo razumeti.

Iz dneva v dan smo se srečevali in premagovali dnevne težave in napore pri delu ter se skupaj veselili rezultatov. S tovarištvom in prijateljstvom,

s tvojim zdravim humorjem in dobro šalo, Franc, smo blažili napore delovnika.

Znal si vliti dobro voljo med ljudi. Zato nam je še toliko težje, ker si nas za vedno zapustil.

Skupaj smo bili 14 let in spominjali se te bomo kot dobrega in marljivega delavca.

Vsakemu si bil pripravljen pomagati pri delu. Pripravljen si bil svetovati in reševati probleme, ki so se pojavljali pri vsakodnevem delu.

S tvojim odhodom, Franc, je nastala praznina, ki je nikoli ne bomo mogli zapolniti.

A vendar, ostal bo lep spomin nate, na dobrega in vedno nasmejanega tovariša in sodelavca.

Sodelavci vhodne kontrole
tozda Zamrzovalna in hladilna
tehnika

INFORMATOR – LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7400 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1987. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne, 23.1.1974.

6. majsko srečanje emajlircev

Poglejmo, kaj so dosegli naši tekmovalci na VI. majskih srečanjih emajlircev Jugoslavije.

V streljanju z zračno puško so moški dosegli peto mesto, ženske četrto. V namiznem tenisu sta obe vrsti Gorenja bili nepremagljivi, Marja Perše in Marjan Zdravce pa sta postala tudi najboljša udeleženci iger. Kegljanje—prvo mesto ženske, četrto mesto moški. V metu pikada so ženske osvojile 13. mesto. V od-

bojki sta moška in ženska vrsta ponovno zmagali. Gorenje je imelo tudi najboljša posameznika—Zdravka Pačnika in Jožico Jeseničnik. V vleki vrvi so Gorenjčani doslej dosegli najboljšo uvrstitev—šesto mesto. V šahu je ekipa Gorenja dosegla drugo mesto. V malem nogometu tokrat najboljša uvrstitev—drugo mesto. Najboljši posameznik iger—Milan Djurovič. V ribolovu solidno peto mesto. Končni vrstni red: Sloboda Čačak 203 točke, Gorenje



ŠAHOVSKI TURNIR ZA POKAL GORENJA

Majskega turnirja za pokal Gorenja se je udeležilo 16 šahistov, zmagal pa je Milan Goršek. Turnir igrajo po švicarskem sistemu, pare določa računalnik Dialog. Po petih turnirjih je v vodstvu Ivan Kovč z 91 točkami, Gregor Rupnik 71, Miki Djordjevič 69, Srečko Ostruh 61, Peter Poljak 51 itd.

Naslednji turnir bo 23. junija 1987, ob 17. uri v jedilnici Gostinske enote Gorenja. Turnir bo odslej odprtega tipa.

Kolesarji, pozor!

V nedeljo, 14. junija 1987, pripravlja kolesarska sekcija Gorenja že tradicionalno udeležbo na priljubljenem 120 kilometrskem Dakijevem memorialu. Prevoz organiziran. Prijave sprejema oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost do petka, 12. junija letos.

Mali nogomet

V torek, 16. junija, se bo na igriščih osnovnih šol Anton Aškerc, Gustav Šilih in bratov Mravljakov začelo prvenstvo Gorenja v malem nogometu.



utrip—utrip—utrip—utrip—utrip—

V Gorenju Gospodinski aparati so do petka 5. junija letošnji plan izvoza presegli za 18 %, manj uspešni pa so pri zagotavljanju proizvodnje za domači trg. Najbolj sledijo zastavljenim ciljem v obratu Zamrzovalnih omar tozda Zamrzovalna in hladilna tehnika, kjer so delovni načrt presegli za 4 %. Plan pa so izpolnili tudi v obratu Zamrzovalnih skrinj, kjer so delali tudi v nočni izmeni. V tozdu Stedilniki se žal še vedno otepajo s precejšnjim pomanjkanjem delavcev, kljub temu pa so izvozni plan presegli za 20 % in s precejšnjimi napori sledijo celoletnemu načrtu. V tozdu Pralno-pomivalna tehnika pa so dosedani plan presegli za 2 %.

V Gorenju Mali gospodinski aparati so v letošnjem prvem četrtletju proizvedli za 11 % več kot v enakem obdobju lanskega leta. Produktivnost je večja kar za 7 %, medtem ko so po drugi strani znižali porabo polimerov in energije. Letni plan proizvodnje so dosegli s 25 %, operativni plan pa so presegli za 12 indeksnih točk.

V hotelu Vesna v Topolšici od ponedeljka, 8. junija, teče seminar za usposabljanje raziskovalnih delavcev Gorenja, ki ga v sodelovanju z Delavsko univerzo Boris Kidrič pripravlja naš Izobraževalni center. Seminar se bo končal v petek, 12. junija, z zaključnim pisnim kolokvijem slušateljev.

V torek, 9. junija 1987, je bil delavski svet Gorenja Gospodinski aparati, na katerem naj bi potrdili predlog sprememb in dopolnitev statuta delovne organizacije in samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo in sprejeli sklep o razpisu referendumu za sprejem teh aktov, ki naj bi bil 25. junija 1987. Obravnavali naj bi tudi poročilo o poslovanju Gorenja Bira in firme Sidex.

Titovo Velenje 198 točk, Metalac Gornji Milanovac 173 EMO Celje 167, OLT Osijek 143, Gorica Dugo Selo 96, Milan Blagojevič Smederevo 93, Metal Emajl Bosanski Brod 82, Metal Bosanska Gradiska 78, Boris Kidrič Struga 67...

Z lepimi vtisi iz Čačka — nasvidenje naslednje leto v Strugi.

PIŠEJO UČENCI OSNOVNE ŠOLE MIHA PINTAR — TOLEDO

NAŠA NARAVA DANES IN JUTRI

V naši naravi se dogaja vsak dan nekaj novega. Narava se spreminja. Zaradi onesnaženosti zraka in okolja v gozdu odmirajo rastline, živali in plodovi. Za čistejšo okolje bi morali posaditi veliko dreves in zgraditi manj tovarn, ki spuščajo strupene snovi. Posadili bi veliko iglavcev in listavcev. Ljudje bi morali čutiti spoštovanje do narave in jo ščititi. Ne bi smeli odmetavati smeti in strupenih odpadkov. V gozdu moramo biti tihi, da ne plašimo živali.

Katja Katič, 4.a

PROPAD GOZDOV

Gozdovi so nekoč ponosno rasli in se širili, dajali svež zrak. Danes pa... Tovarne jih dušijo, zastrupljen dež pada na zemljo, zemlja sprejme vodo, rastline jo popijejo in... Imajo že rumene liste in iglice.

Naša Šaleška dolina je bila nekoč lepa, čista in neonesnažena. Danes pa je zastrupljena in umazana. Vsi smo proti, da bi naredili odlagališče jedrskih odpadkov pri nas. Predlagam, da bi naredili čimveč čistilnih naprav, da bi čistile okolje. Pomagajmo gozdom!!!

Vanja Blagus, 4.a



Lov na malo ribo

V soboto, 27. junija, bo ob 7. uri na jezeru pri ribiškem domu v Šoštanju. Prvenstvo bo ekipno (vsaka ekipa ima 3 člane) in posamezno. Število prijav neomejeno, sprejemajo pa jih v oddelku za rekreativno dejavnost do četrтка, 25. junija, in izjemoma še pol ure pred pričetkom.

Izobraževanje

	Kraj	Kdaj	Roč prijave	Komu je namenjeno
Vodenje in organizacija lastnega dela poslovnega delavca	Center Brdo	17. ali 19.6. 1987	—	poslovnim delavcem
Finančno planiranje	Center Brdo	22. in 23.6. 1987	—	finančnim in drugim vodilnim delavcem
Periodični obračun, novi obračunski sistemi, investicije - avansi — obresti	Maribor	12.6.1987	—	komercialistom, računovodjem, knjigovodjem, analitikom, vodjem investicij in drugim strokovnim delavcem
15. seminar LAKOS — z naslovom: CIM — računalniško integrirana proizvodnja, strateška smer razvoja bodočih tovarn	Ljubljana	22. in 23.6. 1987	12.6.1987	strok. na področju razvoja in konstrukcije, marketinga, planiranja, in krmljenja proizvodnje fleksibilnih obdelovalnih sistemov in celic ter kontrole kvalitete, montaže in testiranja
CAD/CAM	Banketna soba TOZD Gostinska enota	15.6.1987	—	

Nagradni kviz znanja o Gorenju

Vsaka prihodnost ima svojo preteklost. Poznati preteklost pomeni bolje videti v prihodnost. Gorenje ima svojo preteklost. Gorenje ima tudi prihodnost.

Nagrade:

Vsak teden mali gospodinjski aparati!!! V oktoborskem finalnem žrebanju še enkrat upoštevani vsi kuponi. Velika presenečenja!!!

Pravila kviza:

- kviza se lahko udeležijo delavci, upokojenci in študenti delovnih organizacij in skupnosti Gorenja, navedenih na prvi strani Informatorja
- vsakdo lahko v vsakem kolu sodeluje samo z enim nagradnim kuponom
- velja samo originalni kupon iz Informatorja, oddate ga lahko v nabiralnik v jedilnici ali pa ga pošljete oziroma prinesete v uredništvo Informatorja (aneks obrata hladilniki, prvo nadstropje)
- zadnji rok za oddajo kupona je prva sreda po izidu Informatorja, za delavce oddaljenejših tozdov, upokojenke in študente velja tudi poštni žig za datumom iste srede
- v finalnem žrebanju bodo upoštevani vsi pravilno izpolnjeni kuponi vseh kol (torej vsak kupon dvakrat)

pravilni odgovori

4. kolo

- 1 Kmetijsko mehanizacijo je začela leta 1972 proizvajati delovna organizacija Gorenje Muta
- 2 Izmed 24 delovnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja sozd nista bili napisani delovni organizaciji Gorenje Muta in Gorenje MGA
- 3 Prva številka Informacij je izšla leta 1966

Kličete lahko na telefonske številke uredništva Informatorja 494, knjižnice 151 ali referata za zgodovino Gorenja 329, vse na II. ATC

nagrajenci

4. kolo

Angela Trogar, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Štedilniki (stenska ura)

Cveta Trbovšek, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Štedilniki (stenska ura)

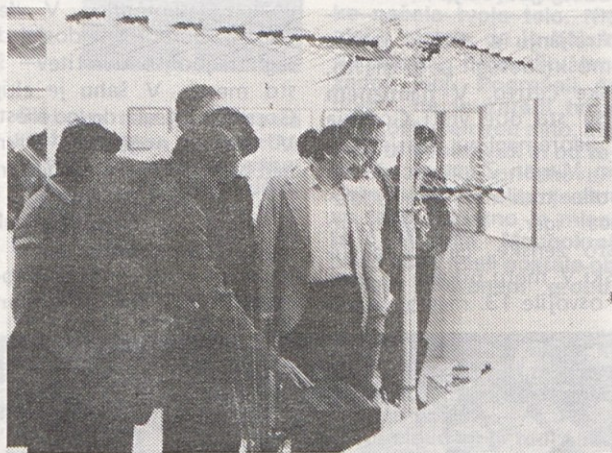
Erika Pajk, Gorenje Gospodinjski aparati, tozd Pralno-pomivalna tehnika (kavni mlinček)

Vse, ki sodelujete v našem Kvizu znanja o Gorenju, še enkrat opozarjamo na pravila tega kviza. Vsak delavec, upokojenec in študent Gorenjevih delovnih organizacij in delovnih skupnosti v Titovem Velenju lahko v vsakem kolu sodeluje le z enim in to originalnim kuponom, označenim s tekočo številko. Nekateri namreč še vedno pošiljajo po več, tudi nepravilnih kuponov. Na ta način le otežujejo delo komisije, ki vodi žrebanje. Nagrajenci, ko pridete po nagrade, ne pozabite prinesiti tovarniške izkaznice!

Vprašanja

6. kolo

1 Leta 1973 (1. januar) se je tedanjemu Združenemu podjetju Gorenje priključilo industrijsko podjetje iz Pomurja, ki je znano po proizvodnji radijskih in televizijskih anten. V proizvodnem programu leta 1972 so že imeli tudi skupinske antenske naprave, ojačevalnike, kable, tunerje, pretvornike... V sestavi Gorenja je ta delovna organizacija doživela velik napredek na tem področju. V zadnjem času uspešno uresničujejo tudi program kabelske in satelitske televizije.



Napišite ime te delovne organizacije in kraj, kjer je njen sedež.

2 V proizvodnih delovnih organizacijah Gorenja že vrsto let delavci koristimo kolektivni dopust. Za tako obliko smo se odločili zaradi večjih in zahtevnejših vzdrževalnih del v proizvodnji.

Napišite, katerega leta smo šli delavci Gorenja v Titovem Velenju prvič kolektivno na dopust.

3 V zadnjih letih si v Gorenju prizadevamo k permanentnemu uresničevanju gesla Človek - znanje - delo - poštenu medsebojni odnosi. Element uresničevanja tega daljnosežnega gesla vidimo tudi v uvedbi jutranjega obroka hrane, ki so ga do sedaj uvedli tozdi Zamrzovalna in hladilna tehnika, Pralno-pomivalna tehnika, Štedilniki, Galvana, Kompressorji, Pohištvo ter Gorenje Elektronika široka potrošnja. Napišite popularno ime tega obroka.

pokrovitelj

Gorenje Mali gospodinjski aparati

nagradni kupon

6. kolo

1 _____

2 _____

3 _____

ime in priimek _____

osebna številka _____

tozd _____

delovna organizacija _____