

Velenje, 8. maja 1991

Leto XXV.

Številka 17

Zahtevni cilji, zahtevno delo

Potem, ko je upravni odbor Gorenja Gospodinjski aparati že sprejel poslovno politiko podjetja za letošnje leto, jo je na svoji 7. redni seji, 23. aprila 1991 potrdila tudi skupščina, ki so ji prvič prisostvovali predstavniki obeh sindikatov in delavskega sveta.

Osnovna izhodišča letošnjega plana predstavljajo 5 % povečanje fizičnega obsega, 11,6 % povečanje vrednosti proizvodnje in povečanje izvoza na 79 %. Vse, in to je najpomembnejše, ob zmanjšanju materialnih stroškov za 2,13 % in opertivnih stroškov za 6,18 %. Kar vse pa morajo spremljati znižanje terjatev in krajša vezava zalog. Plan torej, ki je izredno zahteven, kar so poudarjali vsi razpravljalci, obenem pa pogoj za naš obstoj. Njegova uresničitev pa zagotovo terja od nas višjo produktivnost, ki nam skupaj s kakovostjo lahko zagotavlja konkurenčnost na tujih trgih.

Letos in tudi prihodnje leto bo treba pokriti tudi izgubo, ki je predvsem posledica lanskoletnega zamrznjenega tečaja dinarja ob tem, ko je padala prodaja na domačem trgu, inflacija pa presagla 120 odstotkov.

Prav zato bodo investicijska vlaganja omejena na res najnujnejša v posodobitev proizvodnje zamrzovalne in hladilne tehnike, v proizvodnjo sušilnih strojev in nerjavnih kadi pralnih strojev ter nekaj drugih manjših vlaganj. Skupščina Gorenja Gospodinjski aparati, ki je poleg plana sprejela tudi poročilo o lanskoletnem poslovanju je soglašala tudi s pristopom Republike Slovenije k pogodbi o ustanovitvi podjetja ter za podpis vseh potrebnih dokumentov pooblastila generalnega direktorja Jožeta Staniča. Republika Slovenija je namreč lani, tako kot v nekatera druga podjetja, tudi v Gorenje Gospodinjski aparati usmerila sredstva od prodaje svojih obveznic in soglasje za njen pristop k Pogodbi o ustanovitvi je v skladu s takratno kreditno pogodbo.

Skupščina Gorenja Gospodinjski aparati pa je med drugim sprejela še sklep o povečanju vrednosti stvarnih vložkov v družbi EMKOR in Programatorji ter v skupščino slednje kot svojega predstavnika, zaradi odhoda dosedanje članice, imenovala **Alojza Kovšeta**, direktorja prodaje v Gorenju Gospodinjski aparati.

B.G.



Množično na trimskega pohoda

Prvi maj...

Mednarodni praznik dela smo delavci Gorenja tudi letos preživeli na tradicionalnih pohodih, izletih, potovanjih...

Medtem ko so nekateri obnavljali svoje moči na prvomajskem od-

dihu v Pulju, se je večina delavcev tudi letos udeležila prvomajskega srečanja na Graški gori. Nekateri so obiskali tudi druge vrhove, na predvečer praznika pa so marsikje zakurili kres in se ob ognju tudi poveselili.

Na Graški gori so udeležencem pripeli rdeč nagelj. Mnogi med njimi so se udeležili še trimskega pohoda, kar nekaj ekip Gorenja pa se je pomerilo v vlečenju vrvi.

Nič revolucionarnega, pa vendar...

V obratu Zamrzovalne omare Hladilno-zamrzovalne tehnike Gorenja Gospodinjski aparati se sicer ne morejo pohvaliti s kakšnimi večjimi pridobitvami ali posodobitvami, pa vendar je marsikatera njihova posebnost vredna širše predstavitve.

V proizvodnji namenijo še vedno kar največjo pozornost kakovosti, delovnemu redu in disciplini, v zadnjem času pa še izobraževanju. Še vedno je večina izdelkov, dnevno jih izdelajo 1110, namenjenih tujim kupcem.

V kolektivu s 550 zaposlenimi so se izobraževanja lotili na svojevrsten način. Trenutno so si zastavili nalogo spoznavanja hladilnega sistema zamrzovalnih in hladilnih aparatov. Vsak dan nekaj minut namenijo izobraževanju, seveda najprej mojstrov in oddelkovodij. Le-ti so najprej seznanjeni o vseh podrobnostih delovanja takšnega sistema. Mojstri pa nato ob tekočih trakovih, blizu delovnih mest seznanjajo svoje delavce.

"Bistvo je, da mora priti informacija do slehernega delavca," je razlagal Zdenko Brložnik, vodja obrata

Zamrzovalne omare. Ko bodo dodobra spoznali delovanje hladilnega sistema, v ta namen so si izdelali shematske prikaze in plakate razobesili po obratu, bo na vrsti kompresor. In tako naprej, do vseh pomembnih sestavnih delov hladilno-zamrzovalnih aparatov.

Že sedaj sproti spremljajo vrednost izmeta in s tem prav tako seznanjajo vse zaposlene. Vsak izmet sproti zabeležijo, izračunajo vrednost in primerjajo z vrednostjo celotne proizvodnje.

Ob tem se v obratu **Zamrzovalne omare** zavedajo tudi pomena inovacijske dejavnosti in znova je kar nekaj predlogov, vrednih omembe. Tako je v postopku sprememba pritrjevanja posode na kompresorju in s spremembo vijaka brez podložke po prihranek v enem letu dosegel vrednost izmeta. Kmalu bodo zamenjali kontrolno tesnost uparjalnika s posebno napravo, ki jo izdelujejo domači vzdrževalci. Ta inovacija bo pomenila največji prispevek k humanizaciji dela. Med najpomembnejše pa sodi sprememba pri izdelavi obodov oziroma postopek pri ojačitvi kompresorskega prostora zamrzovalne omare. Če ne bi našli povsem enostavne rešitve pri dosedanji izdelavi tega polizdelka, bi morali odšteti za nova orodja in naprave več kot pol milijona nemških mark.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Na skupščini Gorenja Gospodinjski aparati, ki jo je vodil generalni direktor Jože Stanič, so med drugim potrdili tudi plan podjetja za letošnje leto.

Danes priloga

Današnji Informator je bogatejši za prilogo, ki so jo pripravili in

vam podarili delavci Gorenja Commerce. Priloga je informativni vodič o majski ponudbi izdelkov v Gorenjevih razstavno prodajnih centrih po vsej Jugoslaviji.

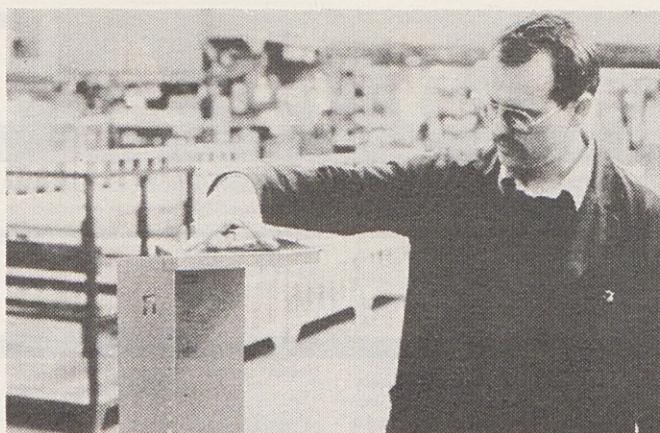
Nič revolucionarnega, pa vendar...

(Nadaljevanje s 1. strani)

In nenazadnje moramo omeniti še popolno obnovo male lakirnice med prvomajskimi prazniki. Še pomembnejše od novih bazenov in celotnega pogona je sprememba načina lakiranja z novimi laki, ki ne vsebujejo za okolje škodljivih topil in so torej tudi v tem pogledu sprejemljivi za ekološko čisto proizvodnjo.

V samem obratu so se lotili tudi odstranjevanja različnih zaščitnih ograj in tudi siceršnjega urejanja delovnega okolja. Vse to sodi k vzgoji, odnosu do delovnih sredstev, boljše počutju. Prav to pa pelje prav gotovo k boljšim delovnim učinkom, večji in varčnejši proizvodnji.

H.J.



Kompresorski prostor zamrzovalnih omar je ojačan s povsem enostavno, a učinkovito

inovacijo. Polizdelek je narejen z dosedanjim postopkom in orodjem.

Podjetniški ali poslovni inkubator

Za razmah notranjega podjetništva in oblikovanje podjetniških jeder ali podjetniškega inkubatorja, kot oblike trajnega zagotavljanja prostora za podjetniški način razvijanja novih rešitev ali novih podjetij, je treba v podjetju ali večjem gospodarskem sistemu ustvariti klimo, ki bo naklonjena podjetnim posameznikom ali skupinam.

To klimo lahko zagotovi direktor in njegova poslovna ekipa z razumevanjem ustvarjalne svobode kot nujnosti za hiter nadaljnji gospodarski razvoj podjetja. Poslovna opredelitev za podjetniški koncept dela in njegova predstavitev vsem zaposlenim pomeni najpomembnejši korak k iskanju in selekciji podjetniških pobud zaposlenih.

Cilj in smoter ustanavljanja poslovnega inkubatorja mora biti prenos proizvodne zamisli v koristno uporabo. Kot ugotavlja avtorja prispevka v reviji Gorenja Raziskave in razvoj dr. Tea Petrin in dr. Aleš Vahčić, ustanavljanje inkubatorja brez valjenja novih podjetij ne daje takšnega razvojnega impulsa k preobrazbi gospodarstva, saj hitrost ekonomskega razvoja ni odvisen od števila patentov temveč od njihovega prenosa v proizvodnjo in na tržišče.

Prvo izhodišče za ustanovitev inkubatorja je obstoj podjetniške politike podjetja, podjetniške ideje in skupine, ki ji je cilj ustvariti inkubator. K ustanovitvi inkubatorja je treba pristopiti podobno kot pri ustanovitvi katerega koli podjetja, kajti inkubator je tudi podjetje, le da so na njegovem vходу podjetniške skupine, na izhodu pa produkti oziroma nova podjetja.

Nekatere korporacije na zahodu, kot sta denimo Westinghouse in Kodak: v ZDA, ustanavljajo poslovne inkubatorje samo za potrebe lastnih delavcev. Cilj takšnega poslovnega inkubatorja je, kot sta omenjena avtorja ugotovila iz razgovorov s strokovnimi sodelavci in direktorji poslovnih inkubatorjev v zahodnih državah, omogočiti zaposlenim, ki imajo poslovne ideje, da jih uresničijo v poslovnem inkubatorju, saj jim tega toga organizacija korporacije ne omogoča.

Za uspešno delovanje poslovnega inkubatorja je pomembna ustvarjalna klima, potreba po uspehu v času valjenja novih podjetij, izbira podjetniškega projekta s predvideno možnostjo rasti in proizvajanja novih delovnih mest, začetna fi-

nančna podpora v obliki po ceni posojil ali nepovratnih sredstev, pravilna izbira podjetnikov v skupini, jasna pravila igre oziroma poslovne politike med vodstvom inkubatorja in podjetja v ustanavljanju. Smisel poslovnega inkubatorja je tudi v tem, da posameznikom ali skupinam posameznikov pomaga priskrbeti različna poslovna, tehnična in druga znanja, nujna za uspešnost podjetja.

Za ustanovitev poslovnega inkubatorja dr. Tea Petrin in dr. Aleš Vahčić navajata pet izvedbenih korakov. Tako se mora podjetniška skupina najprej seznaniti z delovanjem podobnih inkubatorjev drugod, obiskati vsaj enega izmed uspešnih v svetu. Zatem mora izbrati primerno mesto in prostore, čimblize informacijam in institucijam, ki lahko pomagajo. Zelo važno je zagotavljanje finančnih sredstev in kapitala. V planu vodenja podjetja mora skupina natančno določiti organizacijsko strukturo, kdo bo kaj delal, določiti politiko in postopek delovanja inkubatorja. V strategiji trženja mora podjetniška skupina ugotoviti možne poslovne partnerje in seveda tržišče za izdelke in storitve inkubatorja in seveda za partnerje poslovnega inkubatorja.

D. Z.

Uresničevanje operativnega delovnega načrta za april 1991

100 %	
GORENJE GOSPODINSKI APARATI	
	105
	105
Stedalniki	108
	108
Pralno-pomivalna tehnika	102
	102
Zamrzovalne omare	106
	114
Zamrzovalne skrinje	107
	88
Hladilniki	105
	107
GORENJE ELEKTRONIKA	
	100
	100
GORENJE MALI GOSPODINSKI APARATI	
	101
	100

LEGENDA

Proizvodnja skupaj
Proizvodnja za izvoz

Za Gorenje Gospodinski aparati in Gorenje Notranja oprema so podatki v naravnih merskih enotah, za ostale pa v pogojnih enotah.

Za posodabljanje proizvodnje in izvoz

Konec aprila so v Gorenju Toplotne črpalke skromno obeležili prvo letnico delovanja tega mladega mešanega podjetja in se ob tej priložnosti ozrli na uspešno prehojeno pot, še bolj pa na zahtevne prihodnje naloge.

Skromnega praznovanja sta se udeležila predstavnika sovlagatelja Gorenja Servis in Abanke Maribor, Todor Dmitrovič in Albin Hojnik, ki sta v razgovoru z direktorjem Gorenja Toplotne črpalke Francem Šacerjem izmenjala mnenja tudi o morebitnem dodatnem sovlaganju v razširitev oziroma posodobitev proizvodnih programov podjetja, ki se vse bolj uveljavlja na tržišču.

Čeprav ni bila šestletna razvojna in proizvodna pot toplotnih črpalk lahka, se je družina toplotnih črpalk v zadnjih letih ob prizadevanjih zaposlenih in s sodelovanjem strokovnjakov Gorenja Raziskave in razvoj močno razširila. Obvladujejo proizvodnjo skoraj štirideset novih modelov toplotnih črpalk, s katerimi se želijo čimbolj približati najrazličnejšim potrebam in zahtevam kupcev in tržišča. Čeprav so njihovi izdelki sezonskega značaja in so bili v prvem tromesečju letos izpostavljeni negativnim vplivom zakonodaje, nimajo zalog gotovih izdelkov, njihovo tržišče pa se vse bolj širi.

Zaradi tega si bodo prizadevali čimprej posodobiti tehnološko opremo, ki bo omogočila še kvalitetnejšo proizvodnjo in prodor na tuje trge. V tej smeri so že naredili prvi korak, saj so z italijansko trgovsko firmo Mires vzpostavili poslovne stike in v njeni organizaciji razstavljali toplotne črpalke na sejmu Expomego v Gorici. V sodelovanju s to firmo namenjajo navezati stike s trgovsko firmo Ariston. Prvi razgovori bodo stekli predvidoma že ta mesec.

D. Z.

Kupcem po meri

V Gorenju Notranja oprema, kamor od leta 1983 sodi proizvodnja kuhinj, ki jih v Gorenju izdelujemo že več kot dvajset let, so lani razvili spet nov program kuhinjskega pohištva.

Tako so izbiro kuhinjskih ličnic od šestih razširili na dvanajst desigнов v različnih barvah in kupci lahko danes svoje kuhinje opremijo na 29 načinov. Novost gotovo predstavlja mediapan v treh različnih dizajnih in štirih osnovnih barvah, ki ga domači konkurenti ponujajo sicer samo v belih barvi. Gorenjeve kuhinje izdelane iz mediapana so tudi med novimi najbolj prodanimi kuhinjami.



Seveda v Gorenju Notranja oprema niso svojega programa razširili le z različnimi barvami (od mavrično bele do antracit črne) in dizajni. Svoje kuhinje so dopolnili tudi z novimi elementi: kotno kuhališče s kotno kamninapo, štrikotne nape, element za steklenice, visoka omara za čistila, rolo element za male gospodinske aparate in za kruh, omaro z izvlečnimi mrežami, nov barski pult, nov sistem polic, je dielni pulti in še bi lahko naštevali.

Kupcem po meri, bi lahko rekli, so narejene te kuhinje, ki s svojimi barvami dajejo toplino domu s svojimi elementi pa neštetno možnosti, da si uredimo resnično samosvojo kuhinjo.

B.G.

Popravek

V 16. številki Informatorja je bil pri spleku v rubriki Prejeli smo z naslovom Notranje podjetništvo podpisano napačno. Avtorju prispevka, Petru Kovaču, jr., in bralcem se zaradi napake, ki ni nastala v uredništvu, iskreno opravičujemo.



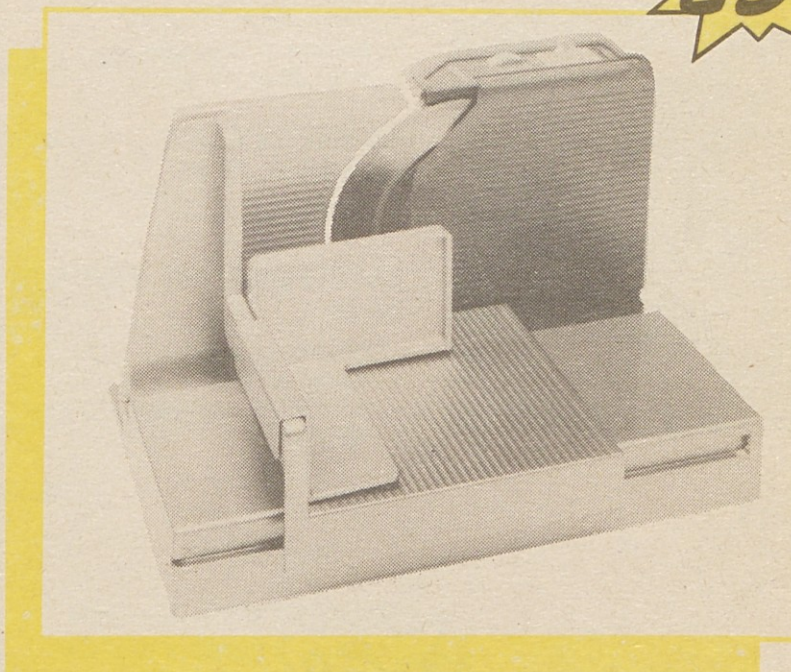
Jože Rižnar pripravlja toplotno črpalco TC Z 2B z dodatnimi prenosnikoma toplote za odpremo kupcu v Premanturi pri Medulinu.

PRODAJNI CENTER GORENJE

MAG

mesec nakupov

25%



SR 501 — REZALNI STROJČEK

- priključna moč 100 W
- število vrtljajev v minuti od 60 — 100

Živite v soglasju z naravo;
živite z nami

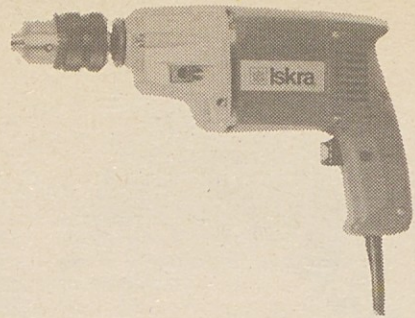
POPUST

VRTALNIK VS 502 T

- moč 502 W
- vrtanje v jeklo – 10 mm
- vrtanje v les – 20 mm
- vrtna glava – 13 mm

VIBRACIJSKI VRTALNIK VV 508 T

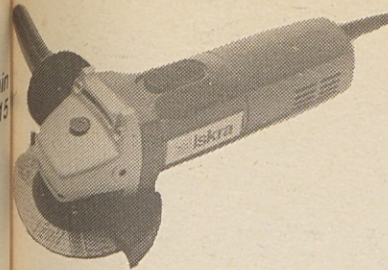
- moč 520 W
- vrtanje v beton – 12 mm
- vrtanje v jeklo – 10 mm
- vrtanje v les – 20 mm



20%

KOTNI BRUSILNIK KB 69 A

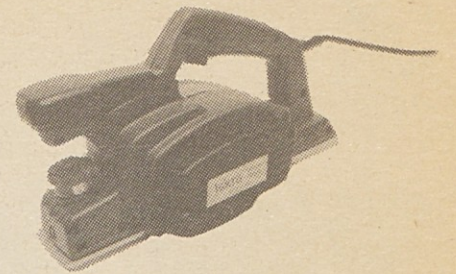
- moč 620 W
- število vrtljajev/min
- premer plošče 115



20%

SKOBELJNIK 82 B

- moč 400 W
- širina skobljanja – 82 mm
- globina skobljanja 0–0,6 mm
- globina utora 0–15 mm



20%

10%

ZAMRZOVALNA SKRINJA 31 M

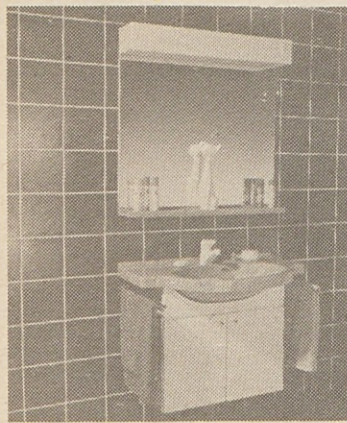
- celotna prostornina 325 l
- mere: 85 x 110 x 70
- poraba el. energije v 30 dneh 48 kWh

ZAMRZOVALNA SKRINJA 33 M

- DEBELOSTENSKA

ZAMRZOVALNA SKRINJA 14 M

- celotna prostornina 130 l
- mere: 85 x 50 x 70
- poraba el. energije v 30 dneh 33 kWh



KOPALNIŠKI BLOK TEJA

- POPUST VELJA ZA VSE VRSTE KOPALNIŠKIH BLOKOV

15%

ZAMRZOVALNA SKRINJA 21 M

- celotna prostornina 210 l
- mere: 85 x 80 x 70
- poraba el. energije v 30 dneh 39 kWh

ZAMRZOVALNA SKRINJA 23 M

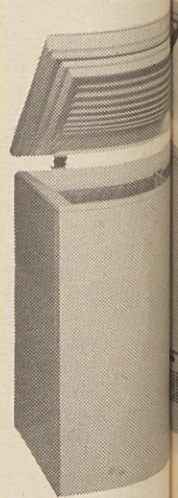
- DEBELOSTENSKA

ZAMRZOVALNA SKRINJA 41 M

- celotna prostornina 400 l
- mere: 85 x 130 x 70
- poraba el. energije v 30 dneh 57 kWh

ZAMRZOVALNA SKRINJA 43 M

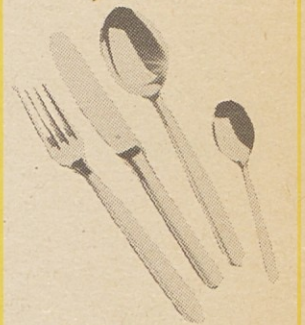
- DEBELOSTENSKA



10%

JEDILNI PRIBOR WMF

- cromorgan R-najboljše nerjaveče oplemeniteno jeklo 18/10
- visok sijaj
- neoporečna kvaliteta



10%

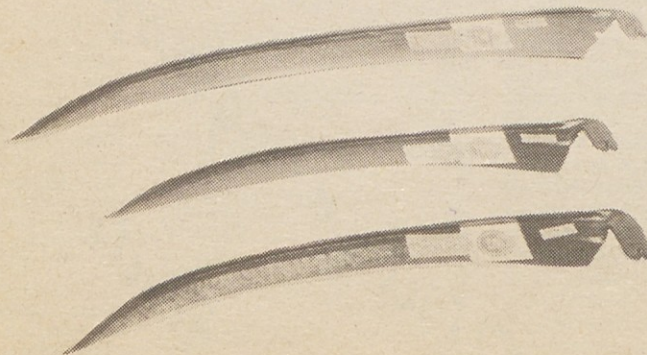
KAKOVOST ZA VSE GENERACIJE

25%

PEČI ZA CENTRALNO OGREVANJE TG-S 40–30

- za vse vrste goriv
- optimalni učinek v KW 25 – 32
- čas izgorovanja z eno polnitvijo do 20 ur
- možnost priključka oljnega ali plinskega gorilca

TGS 50 – 40
TGK 25 KW, 20 KW, 15 KW
TGEŠ 25 KW, 20 KW, 15 KW



KOSE

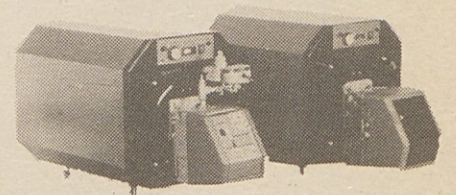
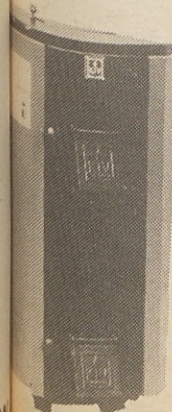
20%

PEČ ZA CENTRALNO OGREVANJE KIV NOVA 32 KW Z BOJLERJEM

- za olje in plin
- visok izkoristek
- možnost montaže na tla, steno ali strop
- izognemo se nakupu pretočnega ventila, kar zmanjša stroške 10 %

KIV NOVA 25 KW Z BOJLERJEM

- peč za centralno ogrevanje na olje in plin



10%

POPUST

KOLJEJENE

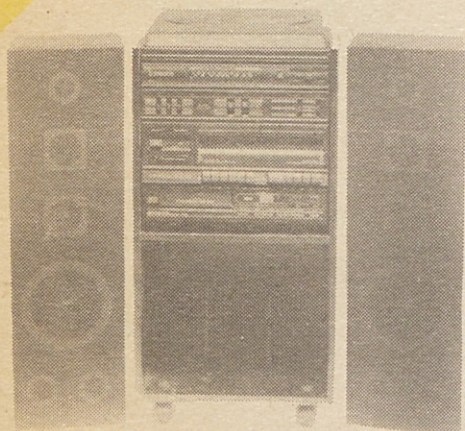
*posebna
ponudba*

NOVO



**VIDEO REKORDER – UNIVERSUM
VIDEO KASETE**

E 180
E 210
E 240



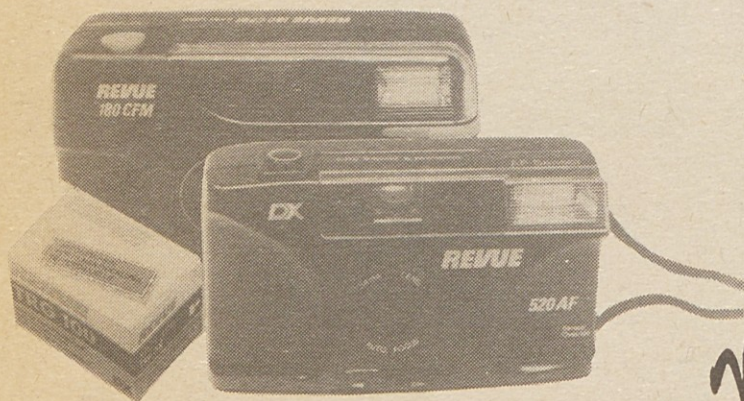
**HI-FI STOLP – UNIVERSUM
AUDIO KASETE**

C 60 FER0
C 90 FER0
C 60 CROM
C 90 CROM
C 60 SUPER
C 90 SUPER



NOVO

**CD GRAMOFONI UNIVERSUM
KASETOFONI
ZVOČNIKI ZA AVTO
RADIJSKI SPREJEMNIKI Z URO**



**FOTO APARAT REVUE 520 AF
FOTO APARAT REVUE 180 CFM**

**FILM REVUE 24 POSN.
FILM REVUE 36 POSN.**

NOVO

SAMO V MAGAZINU

MARIBOR 062 36 722 · LJUBLJANA 061 313 515 · MUTA 0602 61 277 · SPLIT 058 561 049 · PTUJ 062 771 584 · RIJEKA 051 39 907 ·
063 854 496 · ZADAR 057 430 778 · NAZARJE 063 831 936 · LENDAVA 069 75 568 · ZAGREB 041 446 470 · SLAV. BROD 055 234 274 ·
041 510 890 · BJELOVAR 043 436 59 · ZAGREB 041 210 436 · KARLOVAC 047 23 315 · KUTINA 045 22 504 · OSIJEK 054 32 128 ·
056 17 581 · BIHAĆ 077 224 153 · SARAJEVO 071 24 049 · MOSTAR 088 415 343 · ZENICA 072 24 101 · TUZLA 075 215 410 · BLAŽUJ 071 6
· TITOGRAĐ 081 32 904 · PUCAREVO 072 793 244 · DOBOJ 074 22 009 · BANJA LUKA 078 22 155 · BEOGRAD 011 4442 935 · SMED
026 24 346 · SOMBOR 025 36 892 · SUBOTICA 024 22 935 · KIKINDA 023 523 801 · KARADORDEVO 021 765 002 · ŠABAC 015 26 320 ·
038 43 686 · NIŠ 018 230 32 · VRANJE 017 32 783 · KRAGUJEVAC 034 211 111 · KRALJEVO 036 334 111 · ČAČAK 032 43 625 · SKOPJE 091

GORENJE COMMERC

Tajnica v managementskem teamu

Konec letošnjega aprila je potekal v Topolšici prvi dvodnevni intenzivni seminar za tajnice direktorjev v podjetjih Gorenja.

Kakovosti seminarja je pomembno prispevala predavateljica in avtorica priročnika Sodobna tajnica **Sonja Klemenc**, saj je posredovano vsebino priročnika spredno in sproti povezovala z izkušnjami in znanjem udeleženk. Udeleženke pa so z neposrednim sodelovanjem med seminarjem prispevale k še večji aktualnosti, zanimivosti in dinamiki seminarja. Po njihovih ocenah jim bo pridobljeno znanje pomembno pripomoglo pri sodobnejšem in še bolj kreativnem delu. Že nekaj let delo sodobne tajnice ni več le rutinsko telefoniranje ali post-

režba obiskov. Danes sta sodobna tajnica in njeno delo tvorino in nenehno vpeti v uresničevanje poslovne politike in ciljev podjetja, saj mora tajnica pri svojem delu upoštevati določena pravila, nuditi pomoč managerjem pri planiranju, organiziranju, komuniciranju in nenazadnje motiviranju in kontroli, mora upoštevati pravila obnašanja, cilje in prednostne naloge za doseg teh ciljev. Skratkam mora biti tudi managersko dobro razgledana.

Sodobne tajnice morajo obvladati tudi tuje jezike in seveda delo na računalniku. Zato bodo udeleženke seminarja Sodobna tajnica svoje pridobljeno znanje na prihodnjem seminarju še obogatile z znanjem tujih jezikov in seveda obvladale delo na računalniku.

D.Z.

Naši upokoenci

V Gorenju Gospodinskih aparatov se je aprila upokojilo 7 delavk in delavcev, od katerih je v Gorenju najdalj, 36 let, delal **Franc Bitenc**, samostojni prijektant v strokovnih službah. Le malo manj časa je bila v Gorenju **Helena Flis**, snemalka pobiralka v Štedilnikih, ki se je pri nas zaposlila pred 35 leti. Pogoje za upokojitve pa so v tem podjetju izpolnili še **Ivana Koželnik**, blagovna manipulantka in **Marija Kurež**, sestavljalka iz **Pralno-pomivalne tehnike**, obe sta delali v Gorenju 30 let, **Marija Borokovič**, obratna laborantka v **Pralno-pomivalni tehniki** po več kot 26 letih dela pri nas, **Marija Pesjak**, skladiščnica v Štedilnikih, ki se je v Gorenju zaposlila pred več kot 32 leti ter **Jernej Stvarnik**, samostojni planer proizvodnje v strokovnih službah, ki je bil v Gorenju 28 let.

Po 21 letih dela v Gorenju Servisu se je upokojila čistilka v našem servisu v Dobroju **Stana Bjelanović**. **Vitimir Komar**, serviser Gorenja v Zagrebu je bil pri nas zaposlen 17 let, vodja servisne enote v Pulji, **Viktor Drndić** pa se je upokojil po 23 letih dela v Gorenju.

V Gorenju Commerce so se upokojili **Leopold Čizmek**, pravnik S, ki se je v Gorenju zaposlil 1963. leta, **Veronika Kramer**, komercialistka ZT II po 26 letih dela v Gorenju in **Marina Kramer**, ekonomska tehničarka ZT II, ki je v Gorenju delala od 1978. leta.

Po več kot 32 letih dela v Gorenju se je upokojila **Sonja Mazej** samostojna računovodska referentka v Gorenju Finance.

V Gorenju Družbeni standard so se upokojile računovodkinja stanovanjskih sredstev **Zorka Perš** po 10 letih dela v Gorenju, **Marija Kotnik**, vodja priprave obrokov in **Jozica Dermol**, kuharica, obe sta bili v Gorenju od leta 1969.

B. G.

V Gorenju Procesna oprema sta se aprila invalidsko upokojila tehnična risarka **Silva Štalekar**, ki je v Gorenju delala 11 let, po 40 letih skupnega dela, v Gorenju je bil zaposlen od leta 1966, pa se je upokojil tudi ključavničar specialist **Edvard Leskovšek**.

V Gorenju Mali gospodinski aparati pa sta se po treh deset-

letjih predčasno upokojili dve delavki. Tajnica direktorja **Fanika Kunej** se je upokojila po 23 letih in pol dela v Gorenju, samostojna referentka oskrbe **Tea Švajger** pa po 4 letih dela v Gorenju.

D.R.

Tudi ob slovesu je lahko lepo

Srečanja, poslavljanja so pogosta sestavina življenja in brez njih bi bila vsebina prazna, monotona, enolična, so v uvodnem delu čestitke, sicer napisane v verzih, namenili lepe besede ob upokojitvi Marije Pesjak sodelavci iz Štedilnikov Gorenja Gospodinskih aparatov.

Marija Pesjak je še ena izmed tistih prizadevnih delavk Gorenja, če že ni poslednja v Gorenju Gospodinskih aparatov, ki se je v Gorenjem srečala še leta 1958, v prostorih pozidanih barak v vasi Gorenje. Vse njeno delo pa je bilo prav tako namenjeno proizvodnji štedilnikov.



Kolikokrat je omenjala, da se bo upokojila prvi trenutek, ko bo to možno. Pa sama tega nikoli ni verjela, tudi drugi so to njeno pripono jemali bolj za šalo kot za res. Toda zgodilo se je prav to: 15. aprila se je srečala z Abrahamom, dan pozneje se je po dobrih 32 letih dela v Gorenju upokojila.

Hvaležni za vse njeno delo so ji sodelavci stisnili roko v zahvalo in za zdravje, srečo, radost.

H.J.

Srečanje na delovnem mestu

Ivan Gaberšek

Toliko ljubezni do dela, zadovoljstva ob majhnih stvarih kot v sebi nosi Ivan Gaberšek danes, ko vsi nekam hitimo in za nečim hlastamo, zlepa ne najdeš.

Še danes, po dvajsetih letih dela v Gorenju, kamor je kot izučeni mizar prišel skupaj z ostalimi delavci bivšega Stiksa oziroma Lesne, je vesel, če je dela dovolj in ga lahko dobro opravi. "Ni ga dela, ki ga ne bi sprejel z veseljem," pravi Ivan Gaberšek iz Gorenja Notranja oprema. Seveda se je v teh letih marsikaj spremenilo. "Čisto drugačni pogoji so danes, drugačni stroji in prostori, večja proizvodnja."

Ljubezen do lesa, "iz katerega se da toliko ustvariti", kot pravi Ivan Gaberšek, mu je bila neka-ko položena v zibelko. Podedoval jo je po očetu, ki ga je, tako kot mamo, izgubil v vojni vihri še kot otrok. Danes to ljubezen prenaša na vnuka, na prihodnost in se ne mara prav veliko ozirati na pretekle, marsikdaj težke čase. "Kar je bilo, je minilo," pravi in še doda: "To je življenje, slabo in dobro."

Za pogovor smo ga zmotili ob stroju za fino, do stotinke milimetra natančno površinsko obdelavo lesa, kjer dnevno obdelava približno 2000 različnih komadov, od plošč do vrat. "Vse, kar naredimo, se izkaže v lakirnici, zato je delo odgovorno in razgibano. Seveda moraš vedeti, kaj bo iz kakšnega kosa nastalo,



kakšen mora biti izgled, ko je izdelek dokončan. Nič več ni posebne kontrole. Vsak sam odgovarja za kakovost svojega dela. Tržišče je seveda iz dneva v dan vse bolj zahtevno."

Ali ga je kdaj v teh letih zamikalo, da bi šel drugam? Z odgovorom niti malo ne okleva. "Ne, prav nič me ni zamikalo. Vesel sem bil, ko sem prišel v Gorenje in s sodelavci se razumem. Ne, ne bi šel drugam."

Seveda, vse ne gre vedno povsem gladko. "Veliko je vreden pogovor. Vsaka reč, če se pametno pogovoriš, gre veliko lažje in mi se med seboj pogovorimo, zakaj je prišlo do napake," pravi Ivan Gaberšek, prepričan, da vsakdo potrebuje nekoga ob sebi, pa naj bo to na delu ali doma, da se z njim pogovori, da z njim deli dobro in slabo. S skupnimi močmi je vse lažje in zadovoljstvo po dobro opravljenem delu večje.

Božena Gorjan

Interna 133

Odpadna drva

Iz Pralno-pomivalne tehnike Gorenja Gospodinskih aparatov smo dobili bolj namig kot vprašanje o nalaganju odpadnih drv. Kljub temu, da se prizadeti delavec ni želel predstaviti, smo odgovor poiskali v Notranjem transportu Gorenja Gospodinskih aparatov pri Hermanu Pogladiču.

V tovarne Gorenja prihaja vsak dan ogromno materiala, ki je zložen v paletah in razni drugi embalaži. Del te embalaže ne vračamo, prav tako je neuporabna za Gorenje. Ves leseni odpadni material zbira v skladišču odpadnih surovin. Tam odpadni les sortirajo, neuporabno embalažo in poškodovane palete razbijajo ter tak odpadke zlagajo v kesone. Če prispe večja količina pločevine z vlaki, je tedaj veliko več lesenih odpadkov v večjih kosih, kar pa časovno vnaprej ne morejo predvideti.

Ves les, ki je večjih dimenzij, zlagajo posebej. Nekaj tega lesa prevzamejo v mizarski delavnici Vzdrževanja Gorenja Gospodinskih aparatov, zanj pa je vse več zanimanja tudi iz Gorenja Notranja oprema in Gorenja Procesna oprema, ki uporablja ta les za odpremo strojev in naprav. Torej ves les, ki je boljše kakovosti, sicer porabijo v omenjenih podjetjih, višek pa prodajo po vnaprej določenih cenah.

Tako so odpadne deske (razni pokrovi zabojev...) po ceni 460,00 din za kubični meter, kar je 20 % tržne cene lesa. **Letve** (štalji) dimenzije 150 x 80 x 1300 mm so po 690,00 dinarjev (ali 30 % tržne cene). **Letve** dimenzije 50 x 80 x 4000 mm so po 960,00 dinarjev (40 % tržne cene). Preostali les prodajajo kot odpadke po ceni 50,00 dinarjev za kubični (ali 10 % vrednosti drv na trgu).

Seveda velja za ta les kar veliko zanimanja in v Notranjem transportu vodijo od leta 1986 naprej posebno evidenčno knjigo. Razpis za drva objavijo v Informatorju. Nazadnje je bil objavljen v 44. številki Informatorja (28. novembra 1990). Prijavilo se je okrog 270 delavcev, ki so vpisani po vrstnem redu prijav. Po tem vrstnem redu delci drva tudi dobijo. Seveda se za prevzem pred tem dogovorijo. Interesent za drva (za vsako gospodinjstvo upoštevajo le enega prijavitelja) dobi v transportni pisarni dobavnic, v prodajalni ocenjenega blaga Gorenja Commerce v Rdeči dvorani plača znesek 200,00 din (za 4 kubične drve). V sektorju transporta Gorenja Servisa se nato delavec dogovori še za prevoz, ki ga zaračunavajo po veljavni tarifi za prevoženi kilometer.

Evidenčno knjigo oziroma vrstni red si lahko v transportni pisarni ogleda vsak, vsebina in kakovost nalaganja odpadnih drv pa je odvisna od tega, kakšen je pač odpad v določenem času. Če je veliko palete in če je delavec precej oddaljen od tovarne, je včasih res vprašanje, ali se tak nakup izplača ali ne.

H.J.

Delovne naloge v maju 1991

Gorenje Gospodinski aparati*	Štedilniki		48.653
	Pralni stroji		32.130
	Zamrzovalna in hladilna tehnika	Zamrzovalne omare	22.544
		Zamrzovalne skrinje	12.000
		Hladilniki	20.600
	Kompresorji		21.000
	Gorenje Notranja oprema	Keramika (m ²)	91.000
Gorenje Elektronika	Barvni TV aparati		13.200
Gorenje MGA	Mali * aparati		245.882
Gorenje Servis	Servisni posegi		ni podatka

* V Štedilnikih delajo maja 22 delovnih dni, v Pralno-pomivalni tehniki 21 in Zamrzovalno-hladilni tehniki 20 delovnih dni.

Gorenje prodaja kakovost

V trgovinah se pojavlja vse več izdelkov, ki so tako ali drugače konkurenčni proizvodom Gorenje.

Večkrat tudi v časopisih zasledimo vprašanja, zakaj so, na primer, pralni stroji Gorenja dražji od drugih.

Če že drugi ne, bi morali vsaj trgovci dobro poznati prednosti pralnih strojev Gorenja. Pa tudi potrošniki bi lahko že kaj več vedeli o pralnih strojih, ki jih je, na primer, samo Gorenje izdelalo že nad 7 milijonov.

Primerjavo lahko ponazorimo tudi s primerom nakupa avtomobila, ko tudi pri cenejših avtomobilih kupec najprej vpraša, nato pa tudi preračuna, o določenih podatkih. Zanima ga poraba goriva, hitrost, kakovost laka in pločevine, zanesljivost vžiga in podobno. Za vse te – podobne lastnosti, čeprav v pralnem stroju, ima Gorenje mednarodno priznane kvalitete in druge znake. Gorenje pralni stroji so varčni, dovolj hitri (tudi 1000 obratov v minuti), določeni deli so izdelani iz nerjavne pločevine, ponašajo se z ekološkim programom...

Na vse te prednosti kupca opozorijo ustrezne nalepke. In če kupec vse to preračuna, mu ni težko ugotoviti, da perejo doma s pralnim strojem – vrednim svojega imena in cene.

H. J.

Alojz Petrej

Sodelavcev, prijateljev in znancev se spominjamo po vsem, kar so v svojem življenju naredili, pustili za sabo, pustili in dali tistim, ki so jih imeli radi. Za njimi ostaja njihovo delo.

Pred letošnjimi prvomajskimi prazniki smo se za vedno poslovili še od enega sodelavca, Alojza Petreja. Le nekaj dni ga je takrat še ločilo od upokojitve, saj zaradi bolezni že dalj časa ni mogel na delo. Gorenje, kjer je na delu preživel poldrugo desetletje, je prav tako zapustil že pred dobrim letom dni, ko je prav zaradi bolezni moral ostati doma. Bolezen pač ne vpraša za leta, saj Alojz ni dopolnil niti 43 let in čeprav je bil še pred kratkim, ko so mu zdravniki povedali, da na delo ne bo več šel, še poln načrtov za prihodnost.

Mnogim je za to, kar je v svojem vse prekratke življenju dal svoji družini, svojim trem otrokom, potrebnih veliko več let. Za to je morda kriva tudi njegova velika ljubezen do glasbe, ki je je veliko prešlo tudi na njegovo



Tanjo, Marjana in Zorana.

Podoba Alojza Petreja ostaja med nami takšna, kot je bil za vse: sodelavec, prijatelj, glasbenik, vedno pripravljen, odreči se marsičemu, da bi vsakomur dal kar največ. Čeprav je sam moral popustiti, se bodo njegove želje in hotenja zagotovo uresničevale naprej.

Morda niti sam ni vedel, koliko je imel prijateljev. In mnogim med njimi bo njegova podoba ostala v spominu še dolgo.

Sodelavci
Gorenja Procesna oprema

Najboljši v šahu

Tekmovanja za ekipno prvenstvo Gorenja v šahu za leto 1991 se je skupno udeležilo 5 ekip.

Uvrstitev moških ekip skupine A: 1. Galvana 9 točk, (Dvoršek, Čulak, Ibrahimović, Slavinec), 2. PPT 4 (Geršak, Mačkoveš, Skutnik, Hudovernik). Skupina B: 1. Družbeni standard 13,5 točk (Goršek, Kovač, Merzdovnik, Rupnik), 2. PPT 7 (Petrovski, Sevnčnikar B., Sevnčnikar E., Polak), 3. Galvana 6,5 (Zajc, Svečko, Vasić, Meh).

Namizni tenis: Finance in PPT I.

Tekmovanja v namiznoteniški ligi za leto 1991 se je udeležilo 13 ekip.

Vrstni red ženskih ekip: 1. PPT I. (Hudobreznik M., Satter), 2. Kadrovski sektor (Viher, Vrtačnik), 3. PPT II. (Hudobreznik J., Javornik).

Vrstni red moških ekip: 1. Finance (Zadravec, Tešanovič), 18. 2. Vzdrževanje II. (Kos, Krevh), 16. 3. Kadrovski sektor I. (Rupnik, Goršek, Prelušek, Flis), 14. 4. Vzdrževanje I., 6. 5. Elektronika 6. 6. Procesna oprema 6. 7. Kadrovski sektor 6. 8. GA RP 4. 9. Prototipna GA, PPT 0 točk.

Košarka

Sredi aprila so se v boju pod koši pomerile košarkarice in košarkarji Gorenja v Velenju, pri čemer sta bili najboljši ekipi Servisa.

V ženski kategoriji A je tako zmagal Servis v postavi Kokorič, Zacirkovnik, Kirar, Stanković in Smodiš, druga je bila Galvana in tretja ZHT.

Pri moških je v kategoriji A zmagala ekipa Servisa, ki je v finalu premagala drugouvrščeno ekipo DSSS GA, tretje mesto pa je osvojila Elektronika. Za zmagovalno ekipo so igrali Movh, Kahfedić, Divjak, Hudournik, Založnik, Cavnik, Hudej in Mraz.

V kategoriji B je zmagala Notranja oprema (Matjaž, Jamnikar, Jošt, Gumzej, Vodlak in Rebec) pred ZHT in Galvano.

Lepi uspehi naših tekačev

Na tradicionalnem 29. taborniškem teku na Muti je ponovno sodelovalo lepo število članov Tekoške sekcije Gorenje.

Na krosih pionirjev in pionirk se otroci članov tekaške sekcije Gorenja niso mogli enakovredno kosati z domačimi, zato pa je bila slika med odraslimi prav obratna. Člani tekaške sekcije Gorenja so osvojili kar lepo število krajnih 29. taborniškega teka.

Na 2. malem maratonu na 23 km dolgi progi je v konkurenci mladincev zmagal Jernej Švajger s časom 1:41,30. Med mlajšimi člani je bil Jože Švajger 2. (čas 1:26,12), Milan Županc 3. (1:35,16)... V odlični konkurenci članov do 40 let je Jože Vrboten dosegel 10. mesto (1:37,11), Marjan Lipičnik 11. in Martin Lah 12. mesto. Med mlajšimi veterani je Hinko Jerčić bil 2. (1:38,57), prav tako 2. pa je bil med starejšimi veterani Uroš Lampe (1:55,58).

Ekipno je Tekška sekcija dosegla zmago med mlajšimi in starejšimi člani, z 18. osvojenimi točkami pa so bili v skupni konkurenci četrti.

Vabilo na Blegoš

Planinska sekcija Gorenja Servisa ki deluje v okviru planinskega društva Šoštanj, vabi v nedeljo, 12. maja 1991, ljubitelje narave na Blegoš.

Hoje je za kakšni dve uri in je zato izlet primeren tudi za družine. Prijaviti se lahko pri Miri Slomšek, interneta 459 II ATC. Avtobus pa bo kot ponos vadi odpeljal ob 6. uri izpred Rdečih dvorane, ustavil pa se bo v Šoštanju. Šmartnem ob Paki in v Letušu.

Izobraževanje



Oblika	Kdaj	Kje	Izvajalec
Izvedba disciplinskega postopka	14. maja	Ljubljana	DU Boris Kidrič Ljubljana
Vloga podjetja pri aktivni politiki zaposlovanja	15. maja	Ljubljana	DU Boris Kidrič Ljubljana
Transformacija družbenih podjetij	13. 14. maja	Zagreb	IP Informator
Ekologija za potrebe managementa	21. in 22. maja	Osijek	IP Informator
	6. junija	Velenje	IC Gorenje
Vodenje letnih razgovorov s sodelavci – trening za vodje	po dogovoru z vodstvom podjetij		IC Gorenje

Podrobnejše informacije v zvezi s tečajji dobite v Izobraževalnem centru, tel. 270 II. ATC.

Malica

Četrtek	Čebulna bržola, široki rezanci, solata	Čebulna bržola, široki rezanci, solata
Petek	Pečenice, dušeno kiselj, jabolko	Rižev narastek, kompot
Sobota	Prekajena rebrca, krompirjeva solata, pecivo	Posebna salama, krompirjeva solata, pecivo
Ponedeljek	Piščanca obara, buhtelj	Piščanca obara, buhtelj
Torek	Šunka v dozi, francoska solata	Mesna štruca, francoska solata, sadje
Sreda	Somborska zarezbnica, krompir kosih, solata	Nadevan piščanec, krompir v kosih, solata
Četrtek	Dušen puran, mlinci, solata	Dušen piščanec, mlinci, solata

INFORMATOR, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mali gospodinski aparati Nazarje. Družbeni organi: Izdateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčić. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72 z dne 23. 1. 1974. Poština po pošti Velenje.