

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJ ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO, AVTOMATIKO IN ELEMENTE, KRANJ

Komunisti so aktivni uresničevalci samoupravnih prakse

V četrtek, 27. aprila 1967 je bila v prostorih Delavskega doma v Kranju redna letna konferenca komunistov Elektromehanike Kranj, ki so se je udeležili tudi povabljeni gostje: sekretar občinskega komiteja Kranj, tov. Aci Puhar, namesto generalnega direktorja, ki je bil ta dan v Makedoniji — inž. Franc Vršnak, predstavnik komunistov tovarne »Sava« tov. Pintar in drugi.

Poročilo tovarniškega komiteja je prebral njegov dosedanji sekretar tov. Pavle Rink. Poročilo je govorilo o stališčih komiteja in komunistov »Elektromehanike« do organizacijskih in poslovnih problemov, ki so zadnji dve leti pretresali tako tovarno kot tudi naše podjetje ISKRA.

Nato je govoril tov. inž. Gaber o reorganizaciji ZKS in novem sestavu tovarniškega komiteja, ki ga bodo odselej sestavljali sekretarji osnovnih organizacij tovarne, tov. inž. F. Vršnak pa je vse navzoče pozdravil v imenu generalnega direktorja tov. Vladimira Logarja ter govoril o problemih našega združenega podjetja, o naši integraciji ter o solidarnem pokrivanju izgube v okviru ZP, o čemer smo dali predlog Zvezni skupščini za ustrezní popravek temeljnega zakona o podjetjih. K besedi se je priključil tudi direktor tovarne »Elektromehanika« Kranj tov. Boris Kryštufek, ki je govoril o gospodarskih problemih tovarne, pri čemer je nanizal težave, ki jih je imela tovarna v letu 1965, ko je poslovno leto zaključila s primanjkljajem, o sanacijskih ukrepih

v letu 1966 ter o predstojajočih nalogah v tekočem letu ter pozval vse komuniste in vse delovne ljudi tovarne, da se maksimalno založijo za izvršitev proizvodnega plana tovarne tudi kot sanacijskega in seveda finančnega, pri čemer ne smemo pozabiti na kvaliteto naših izdelkov, kajti

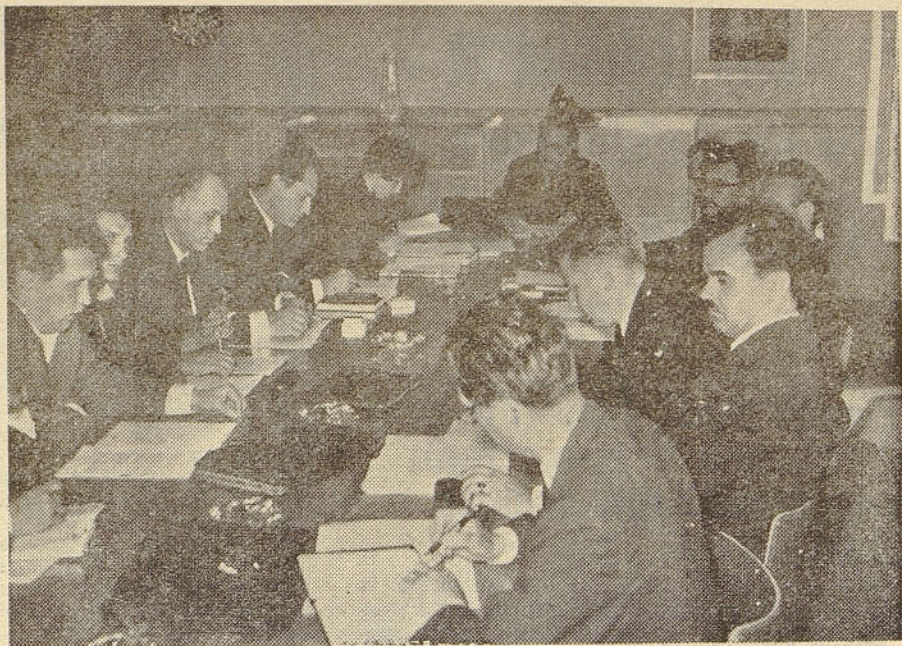
— vsak dan je vse težje s prodajo izdelkov,

— vse težje prihajamo do realizacije prodanih izdelkov,

— vse večja je konkurenca in pritisk posebno inozemske konkurence.

»Naša proizvodnja se mora hitreje prilagajati potrebam tržišča, ker se nam sicer prav lahko zgodi, da bomo proizvajali za skladišče namesto za prodajo. Naš cilj mora biti: vsako leto povečevati naš dohodek in s tem OD, obenem moramo skrbeti za poravnavo vseh naših obveznosti, pri čemer pa nikakor ne smemo zanemariti vlaganja finančnih sredstev v sklade tovarne. Če bomo to zanemarili, je vprašanje, če bomo lahko sploh še eksistirali.«

Nato je konferenco pozdravil tov. Pintar v imenu komunistov tovarne gumijevih izdelkov »Sava« Kranj, sekretarja (Dalje na 3. strani)



Z enega izmed zasedanj upravnega odbora združenega podjetja ISKRA

O delu UO združenega podjetja v pretekli mandatni dobi

Upravni odbor združenega podjetja je bil izvoljen na 1. zasedanju delavskega sveta ZP dne 12. 5. 1966. Konstruiral se je na svoji 1. seji dne 26. 5. 1966.

UO ZP šteje 11 članov, od katerih je 6 inženirjev, 1 diplomirani ekonomist, 1 ekonomist, 3 tehniki. V sedanjem mandatnem obdobju so bile v UO ZP zastopane naslednje organizacije: Aparati, Avtoizdelki, Avtomatika, Elektromehanika, Elektromotorji, Elektronika, Elektromotorne naprave, Kondenzatorji, Polprevodniki, PSO in strokovne službe ZP. Ponovno je bil izvoljen samo predstavnik iz Avtoizdelkov.

Ker v upravnem odboru ZP ne morejo biti zastopane vse organizacije, je bilo na predlog sindikalnega odbora zastopanje organizacij v upravljanje podjetja izvedeno s primernim kandidiranjem v komisije upravnega

odbora ZP. Pri tem ne gre za to, da bi samoupravni organi imeli značaj predstavniških organov, ampak za čimbolj demokratičen način sprejemanja sklepov.

Visoka kadrovska struktura, ki jo je imel letošnji upravni odbor, se je ugodno odrazila tudi pri njegovem delu, saj na delo in sklepe upravnega odbora ni bilo pripomb s strani DS ZP in delavskih svetov organizacij združenega podjetja. Zato priporočam, da se takšna praksa nadaljuje, vendar bi bilo primerno, da bi bil kadrovski sestav upravnega odbora ZP bolj zastopan z ekonomisti.

Ker je v letošnji upravni odbor izvoljen samo en član starega upravnega odbora, je bila kontinuiteta dela ogrožena. Da bi se novoizvoljeni člani čimprej seznanili s poslovanjem združenega podjetja in lahko tehtno odločali, je bil v mesecu juniju organiziran seminar za člane UO ZP, kjer smo se seznanili z gospodarskim planom, finančno politiko, proizvodnjo, z delom razvoja, prodaje, nabave in investicijsko politiko ZP in z dosedanjjo vlogo in delom samoupravnih organov v združenem podjetju.

V pretekli mandatni dobi je imel UO ZP 25 sej, ki so bile večinoma v popoldanskem času. Zasedba je bila 75%-na. Obravnavane problematike ne bi posebej navajal, ker je razvidna iz naslednjega poglavja.

IZVAJANJE PROGRAMA SAMOUPRAVNIH ORGANOV

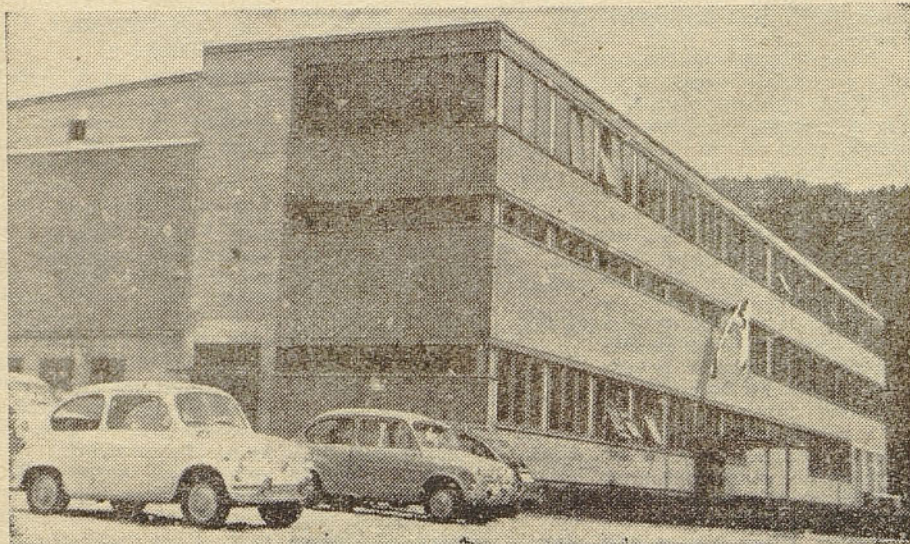
Iz dela samoupravnih organov ZP v predhodnem obdobju je ostalo vrsta nerešenih problemov in nerealiziranih sklepov. Zato je UO ZP na svoji 1. seji izrazil zahtevo po izdelavi programa dela samoupravnih organov za obstoječo mandatno dobo, ki bi zagotovil kontinuiteto dela in poslovne politike samoupravnih organov ZP. Skrb za izdelavo tega programa je prevzela sindikalna organizacija ZP. Pri izdelavi plana se je pokazala ponovno že večkrat omenjena pomanjkljivost, da strokovne službe ZP nimajo svojega delovnega programa, ki bi služil kot osnova za program samoupravnih organov. Program za to mandatno obdobje je bil sprejet na 3. zasedanju DS ZP dne 5. 8. 1966.

Nadalje podajam poročilo po posameznih poglavjih programa:

UVELJAVLJANJE DOLOČIL STATUTA ZP

Sedanji statut ZP sicer ne predstavlja doslednega organizacijskega in poslovnega koncepta ZP, ker je z decentralizacijo upravljanja in vodenja decentraliziral tudi sredstva za razširjeno reprodukcijo in s tem tudi vodenje perspektivne politiko ZP, vendar kljub temu ob doslednem izvajanju določil omogoča uspešno vodenje in upravljanje na nivoju združenega podjetja. Osnova za to je lahko edino strokovna avtoriteta, ki bi si jo strokovne službe, razširjeni kolegi in centralni samoupravni organi lahko pridobili s svojim delom, predložili in sklepi.

Zal smo v praksi zaradi nizkega strokovnega nivoja delali kompromise s sedanji-mi določili statuta in s tem le počasi odpravljali slabosti prejšnje organizacije podjetja. Opozoril bi na počasno (Dalje na 2. strani)



Pogled na našo tovarno polprevodnikov v Trbovljah

SAP Ljubljana v sodelovanju s Počitniško skupnostjo Iskra

vam nudi prijetne počitnice v naslednjih turističnih centrih

KRANJSKA GORA

je poznano zimsko športno središče Slovenije in klimatsko okrevališče, ki leži v dolini med Karavankami in Julijskimi Alpami, na sotočju Save in Pišnice, v neposredni bližini avstrijske in italijanske državne meje.

Hotel »Porentov dom« leži 10 minut od centra Kranjske gore (avtobusna postaja). Hotel ima sobe z 1 do 4 ležišči — skupna kapaciteta 70 ležišč — s toplo in mrzlo vodo, etažne kopalnice in sanitarije. V hotelu je restavracija s teraso, bar, TV. Pred hotelom so športna igrišča in možnost za sončenje. V poletnem času sprehodi na obronke Julijskih Alp in Karavank: Krnica, Vršič, Srednji Vrh, Korensko sedlo, dolina Planice... V zimskem času 15 minut do smučarskih terenov — žičnice in vlečnic na Vitrancu ter možnost drsanja na drsališču.

Oskrbni dan od 20 do 30 N din.

IZLAKE

Medijske Toplice v Izlakah so v neposredni bližini Trojan. Termalni vrelec ima 26° C, zelo ugodno vpliva na živčni sistem in pospešuje celjenje ran in izpuščajev. Kapaciteta toplic je 30 ležišč. Sobe so z 1 do 3 ležišči in imajo tekočo vodo. Restavracija ima 160 sedežev. Naravno topla voda iz podzemnega vrelca omogoča v olimpijskem in otroškem bazenu kopanje od zgodnje pomladi do pozne jeseni. Obširni gozdovi v okolici toplic nudijo gostom prijetne krajše in daljše izlete. Restavracijski vrt pa nudi počitek po kopanju.

Oskrbni dan 40 N din.

FIESA

Fiesa je letoviški kraj na severovzhodnem delu Piranskega polotoka, znana po sladkovodnem jezeru. Tik nad samim kopališčem stoji hotel »Jezero«, ki ima 60 ležišč v 2-, 3- in 4-posteljnih sobah. V sobah je tekoča voda. Hotel ima restavracijo s 150 sedeži, točilnico in vrt. Kopališče je zelo primerno za otroke. V bližini ob jezeru je park s pogledom na Trst in Gradež.

Možnost izletov: Piran, Portorož, Izola, Koper... Obstaja večkratna avtobusna zveza Ljubljana—Fiesa. V sezoni ples na vrtu.

Oskrbni dan od 21 do 30 N din.

VOLPARIJA

»Vila SAP« v Savudriji z 2 depandansama je v senci borovega gozda. Kapaciteta doma je 160 ležišč v sobah z 2—4 ležišči. V sobah je tekoča voda, tuši so v zgradbah in na vrtu. Na vrtu v sezoni stalno ples. Lastno kopališče je oddaljeno 10 minut.

Možnost izletov: Umag, Buje, Motovun, Grožnjan (mesto umetnikov), Poreč...

Oskrbni dan od 19,50 do 28 N din.

SAVUDRIJA

Otroški počitniški dom v Savudriji leži tik ob morju in je sodobno urejen za letovanje 120 otrok. Za nadzor skrbe pedagogi in zdravniki.

Cena je 21 N din. Prevoz bo organiziran iz Ljubljane skupinsko in obračunan posebej.

(Dalje na 3. strani)

O delu UO združenega podjetja...

(Nadaljevanje s 1. strani)

izvajanje oz. neizvajanje nekaterih določil:

— Skupna politika programiranja in specializacije se izvaja bolj na nivoju organizacij kakor podjetja (to-rej ni skupna).

— Skupno izkoriščanje tehnoloških in tehničnih dosežkov počasi napreduje (standardizacija, tipizacija, moderna tehnologija).

— Pojavlja se neenotno nastopanje na področjih poslovanja (prodaja, nabava, zbiranje poslovnih partnerjev, zlasti inozemskih).

— Določilo o razvijanju socialističnih odnosov solidarnosti, medsebojne pomoči, humanosti in s tem osebnosti proizvajalca se je pokazalo zaradi pomanjkanja primernih ekonomskih osnov kot deklaracija.

— Na področju tržnih raziskav, sodobnega oblikovanja, dvigovanja kvalitete in vključevanja na zunanje in domači trg smo razmeroma počasni (neagresivni in zaradi tega neučinkoviti).

— Sklepi samoupravnih organov se izvajajo površno ali z zamudo, čeprav so bili sprejeti s soglasjem izvajalcev, tako glede vsebine kakor roka. Zato izgubljajo svoj namen in učinkovitost. Takšna praksa je škodljiva in je povzročila po eni strani malodušje med člani samoupravnih organov, po drugi pa se postavlja vprašanje smiselnosti upravljanja na nivoju podjetja zaradi zastojanja za dogajanje. Kolektiv pričakuje od nas učinkovitih ukrepov za izboljšanje gospodarjenja posameznih organizacij, ne pa kompromisnih in zakasnelih odločitev.

— V letu 1966 ni bil formiran noben skupni sklad.

— V medsebojnih poslovnih odnosih smo bolj neposlovni kot do zunanjih partnerjev. Tako stanje je v veliki meri posledica neobjektivne presoje lastnih finančnih in proizvodnih ter prodajnih možnosti. Zaradi tega prihaja do kompromisov, prelivanja sredstev, slabih odnosov, kar ima za posledico težnje po avtarkiji.

— Strokovne službe so vrsto nalog kljub jasnim definicijam in statutu površno izpolnjevale ali pa sploh ne: problematika modernizacije; problematika razvoja, proizvodnje in prodaje; oblikovanje osnov finančne politike; znanstveno proučevanje poslovnih informacij kot osnova za planiranje in izvajanje poslovne politike; izpolnjevanje organizacijske strukture ZP; uvajanje sodobnih in racionalnih metod poslovanja, enotnih shem in metod zbiranja poslovnih podatkov.

— Roki za izdelavo proizvodnih, prodajnih in gospodarskih planov so ponovno izredno prekoračeni, kar kaže na nesposobnost uvajanja sodobnejših metod planiranja, ki jih uvajamo že od leta 1964.

Če bi iskali razloge za tako počasno uveljavljanje določil statuta, ki je vpeljal ekonomiko v vsa področja poslovnega življenja in medsebojnih odnosov, lahko rečem, da je temu krivo premalo strokovno in nesistematično delo odgovornih strokovnih služb ZP in organizacij, saj je sedaj glavno vodilo pri vsakem reševanju problemov rutinerstvo in ne-uporaba rezultatov strokov-

nih analiz in znanstvenih metod dela.

● FINANČNO POSLOVANJE

Na tem področju je bil in še vedno obstaja osnovni razlog za slabe odnose med organizacijami ter med organizacijami in strokovnimi službami ZP. V letu 1966 je bil dosežen velik napredek zaradi uspešnega vzdrževanja likvidnosti organizacij, za kar gre priznanje direktorju finančno-računovodskega področja ZP, PSO in ne nazadnje razumevanju naših bank. Vendar je imelo to tudi slabo stran, saj je ta likvidnost navidezna in ne temelji na likvidnosti kot posledici dobrega gospodarjenja vseh organizacij. Zato je na področju poravnavanja obveznosti med organizacijami ZP prišlo do velikih terjatev in obveznosti, kar v precejšnji meri ovira razvoj zlasti poslovno uspešnih organizacij. Na ta način je bilo tudi možno prelivanje sredstev brez odločitev samoupravnih organov, saj se je vršilo v okviru PSO, NO in finančno-računovodskega področja (obveze podjetja do starega žiro računa in zunanjih partnerjev).

O likvidaciji starega žiro računa in izvajanju sanacijskega programa ne bi posebej govoril, saj smo to problematiko redno zasledovali. Ustavil bi se edino pri izvajanju sanacijskega plana, kar je bilo popolnoma prepuščeno organizacijam. Samo dobra volja na eni in graja na drugi strani, pa sta za izvajanje takšne sanacije premalo. V sedanjih razmerah je možna sanacija samo s trajnim delom na skrajševanju proizvodnih ciklov, s točnim terminskim planiranjem in urejeno organizacijo celotnega poslovanja. Če bi odgovorne službe analizirale vzroke za neizvajanje sanacije tudi s tega stališča, bi gotovo lažje ugotovili, zakaj so takšne razlike v izvajanju sanacije med organizacijami. Samoupravni organi organizacij pa bi lažje ukrepali proti odgovornim osebam.

● INVESTICIJSKA POLITIKA

Investicije so v zadnjih fazah in njih izvrševanje v pristojnosti organizacij. Prvotni elaborati so do danes doživeli vrsto sprememb, ki so bile potrebne zaradi počasnega izpolnjevanja obveznosti s strani bank in s tem zastarevanja prvotnih tehničnih in tehnoloških zamisli. Zaradi tega združeno podjetje ne bo doseglo zaradi investicij predvidene akumulacije in bo marsikje nastopil problem izplačevanja anuitet. O najbolj problematičnih investicijah (orodjarna, Mikron, Polprevodniki) bodo samoupravni organi ZP na osnovi zahtevanih analiz razpravljali v prihodnjem mesecu.

(Dalje prihodnjič)

Pojasnilo

V nedeljski številki »DELA« z dne 7. 5. 1967 je bil na zadnji strani objavljen članek pod naslovom »Kolektiv obrata ISKRA v Sentjernej za osamosvojitve«. Ker bi nepoučenega bralca ta članek zavedel v zmotu, dajemo k temu članku naslednje pojasnilo:

Obrat »UPORI« Sentjerneje je v sestavu organizacije: »ISKRA« Tovarna elementov za elektroniko, Ljubljana. Delavski svet obrata »UPORI« Sentjerneje je sprejel sklep, da se predlaga organom upravljanja združenega podjetja »ISKRA« KRAJN postopek za izločitev tega obrata iz organizacije Tovarne elementov za elektroniko — in da se ta obrat organizira kot organizacija: Tovarna uporov Sentjerneje, v sestavu združenega podjetja ISKRA KRAJN.

V skladu s statutom združenega podjetja mora biti za tak predlog podan tudi predlog zbora delovne skupnosti, zato je delavski svet obrata razpisal glasovanje o tem predlogu. V soboto, 6. maja,

se je to glasovanje izvedlo, po podatkih zapisnika komisije za izvedbo tega glasovanja pa je izid naslednji:

V imeniku upravičencev za glasovanje je bilo vpisanih 642 članov, od katerih se je glasovanja udeležilo 590 članov. Od tega števila je 538 članov glasovalo za osamosvojitve tega obrata v organizacijo v sestavu združenega podjetja, proti je glasovalo 30 članov, neveljavnih glasov pa je bilo 22.

Postopek za ustanovitev organizacije seveda s tem še ni končan, ker mora k temu izreči svoje mnenje delavski svet Tovarne elementov, v skladu s statutom združenega podjetja »ISKRA« KRAJN pa morajo dati predlog za ustanovitev te organizacije še strokovne službe združenega podjetja.

Dokončno pa seveda o tem odloča DS Združenega podjetja v skladu s statutom ZP, kjer so navedeni pogoji, kdaj se lahko ustanovi organizacija v sestavu združenega podjetja ISKRA.

Sestanek uporabnikov elektronskih računalnikov ZUSE in ISKRA v Ljubljani dne 25. 4. 1967

Ze dalj časa smo pogrešali sestanek vseh uporabnikov računalnikov ISKRA Z-23 v Jugoslaviji, ker so se pojavljali pri uporabi in vzdrževanju različni problemi, ki so jih reševali posamično, a ne vedno uspešno.

Sestanka so se udeležili predstavniki računskega centra: Nuklearni institut »B. Kidrič« Vinča, NIJS — Ljubljana, Institut za prostorsko tehniko — Beograd, ZPZ Računski center — Zagreb, Energoinvest — Sarajevo.

V začetku je razprava tekla v smislu medsebojne zamenjave programov. Tov. Mrakovčič iz Zagreba je poročal o meddržavni sodelavi s Čehi, kjer z računskimi centri uspešno menjavajo programe z vseh področij. Enaka menjava programov bo v bodoče tudi s centri v Jugoslaviji.

Za boljšo informiranost dejavnosti centrov bomo v organizaciji našega Zavoda izdajali informativni bilten.

Inž. Tosić iz Beograda je obširneje pojasnil, kakšne so prednosti njihove garniture sedaj, ko je bila ta garnitura razširjena z dodatnim feritnim pomnilnikom 4096 besed. Vsem prisotnim je s primerom pokazal, da se s to razširitvijo doseže pri gotovih programih tudi do 10-krat hitrejše delo na računalniku. Kot eden najstarejših centrov z garnituro nimajo nobenih težav. Z rezervnimi deli jih oskrbuje naš Zavod.

Razprava je pokazala, da je redno in dobro vzdrževanje garniture, posebno perifernih enot, izredne važnosti. Veliko je mogoče opraviti z lastnim kadrom za servisiranje, le od časa do časa pa je nujen tudi pregled garniture s strani strokovnjakov našega Zavoda. Le tako je mogoče, da bodo računalniki vedno v brezhibnem delovanju in da bo ur izpada garniture vedno manj. Posebni efekt izkazuje Računski center v Zagrebu, kjer se na garnituri v glavnem obdelujejo podatki za velika trgovska podjetja v Zagrebu. Ta računski center z uspehom obdeluje vse podatke skladiščnih služb in finančnega poslovanja za trgovsko pod-

jetje »Grafika« Zagreb in »Elektrotehna« Zagreb. Tu so vse periferne naprave izredno obremenjene in je dnevni in tedenski pregled nujen.

Ob zaključku je bilo dogovorjeno, da naslednji sestanek organizira ZPZ Zagreb v letošnji jeseni. Vse navzoče smo obvestili o Simpoziju

za obdelavo komercialnih podatkov z garnituro ISKRA Z-23 VK, ki ga organizira naš Zavod skupno z ZPZ Zagreb 15. in 16. junija letos.

Po zaključku sestanka smo gostom pokazali novosti s področja elektronike v Zavodu.

C. Zeljko, dipl. inž.

Glasiło »ISKRA« in njegova pota

Vsi v ZP ISKRA smo se zavestno odločili za tednik ISKRA z namenom, da bomo prek njega seznanjali delovne kolektiva s tistim, kar morajo vedeti o sebi in o drugih v ZP ISKRA. Zamisel je bila idaelna, saj glasilo izide vsak teden in ga dobi sleherni delavec v ZP, celo upokojujenci, vajenci itd.

Pojavile pa so se velike težave in odstopanja od zastavljenih ciljev in sicer so to pomanjkljivosti, ki imajo skupni imenovalec v neodgovornosti posameznikov.

1. **Dopisna mreža** iz posameznih organizacij — razen redkih izjem — je vredna graje, saj dopisnikov sploh ni. Bile so dane zadolžitve, obljube, toda rezultat je bil vedno enak. Organizacije se niso odzvale. Spomnimo se nazaj, koliko smo že pisali in po sestankih razpravljali, da kolektivi niso obveščeni, da to ni prav itd. Kolektivi pa imajo vse možnosti, da to naredijo prek glasila ISKRA. Treba je samo napisati članek in s tem je vse opravljeno, praktično je to zastoj za organizacije.

Zaželjeno je, da bi bilo v vsaki številki glasila vsaj nekaj iz vsake organizacije. S tem bi dosegli tudi večjo zainteresiranost posameznih bralcev za glasilo, ker bi verjetno prečitali sestavke iz svoje organizacije in poleg tega še kaj drugega.

Imamo tudi dva poklicna novinarja. Razumljivo je, da ne moreta za vsako številko glasila obiskati niti polovice kolektivov, ker sta poleg pisanja člankov zadolžena tudi z redakcijo časopisa.

Vsem nam je poznano, da glasilo ISKRA v mnogih pri-

merih ne doseže svojega cilja — bralca, ampak ostane neprelistan in zavržen; mnogo je tudi takih, ki ga dobe pa ga niti ne odprejo. Če že posamezne organizacije plačujejo letno stotisoče oz. milijone starih dinarjev za časopis, bi bilo normalno, da se malo bolj zanimajo tudi za vsebino časopisa, da organizirajo dopisniško mrežo ter tako dosežejo večji krog bralcev, kar se odraža na večji informiranosti kolektiva. V tem pa je tudi smoter glasila. Zavedati se moramo, da smo v dobi, ko razvijamo samoupravni sistem. Osnovno pri tem pa je prav to, da je sleherni delavec čim bolj seznanjen z dogajanjem v kolektivu, v katerem živi. Menim, da morajo za naprej odgovorne službe v posameznih organizacijah bolj resno pristopiti k delu in omenjene pomanjkljivosti v prihodnje čimprej odpraviti.

2. **Dostava glasila Iskra** v posamezne organizacije je zelo slaba. Niso redke organizacije, ki dobe po dve številki naenkrat ali pa po eno, seveda z večdnevno zamudo, itd.

Glasiło ISKRA je dotiskano vsak četrtek, na pošto je oddano v petek, včasih pa celo že v četrtek. Po trditvi pošte dobe vse končne pošte glasilo že naslednji dan, to je v soboto. Vse organizacije, le če nimajo proste sobote, bi morale dobiti glasilo že v soboto. Posebno slaba dostava je v organizacijah v Ljubljani, saj dobijo glasilo ponavadi šele v ponedeljek, torej ali v sredo. Kje so zastoji? Na relaciji pošta — organizacija ali v sami organizaciji?

Vzrok, da glasila ISKRA nekateri sploh ne čitajo, je prav v tem, ker ga dobijo z večdnevno zamudo, pri tem pa se zmanjša aktualnost člankov. Malo več odgovornosti posameznikov in bo ta pomanjkljivost odpravljena!

To sta dva glavna problema, da je glasilo ISKRA nepopularno med bralci.

Tudi vsebina glasila ISKRA je ena od zadev, ki jo je treba nekoliko popestriti predvsem s stališča bralcev, ki si žele poleg dolgih resnih, aktualnih člankov tudi krajše aktualne novice iz svojih (Dalje na 6. strani)

(Nadaljevanje z 2. strani)

PIRAN

Depandansa hotela »Jezero« iz Fiese leži v centru Pirana na Tartinijevem trgu. Piran je staro piratsko mesto v Piranskem zalivu. Depandansa ima 32 ležišč v sobah z 1 do 4 ležišči. V sobah je tekoča voda. Kopalnice so etažne s toplo vodo. Prehrana je v 15 minut oddaljenem hotelu »Jezero« v Fiesi.

Oskrbni dan od 22 do 27 N din.

BELI KRIZ

Depandansa hotela »Jezero« iz Fiese »Dom Jelka« leži nad Portorožem in med Fieso in Piranom ob koncu Koprškega zaliva. Ima 40 ležišč. Sobe imajo tekočo vodo. Lep razgled na morje. Dom leži med sadovnjaki in vinogradi.

Pirana je v hotelu »Jezero« v Fiesi, od koder je stalni prevoz.

Oskrbni dan je 19,50 do 26 N din.

OMISALJ

Dom leži 20 minut od mesta Omišalj, na otoku Krku, tik ob morju. Ima 17 ležišč brez tekoče vode (kapnica). Lepa plaža in prijetna senca nudijo počitek, zato je kraj primeren za vse one, ki ljubijo mir.

Oskrbni dan od 19,50 do 26 N din.

GOZD MARTULJK

V neposredni bližini Kranjske gore pod vznožjem Srednjega Vrha leži v Martuljku hotel »France Rozman«.

Hotel ima 300 ležišč, restavracija 280 sedežev, bar, kinodvorano, TV, društveno sobo in camping. Sportna igrišča, plavalni bazen nudijo prijetno razvedrilo. Sobe z 1 do 4 ležišči imajo hladno in toplo vodo, urejene sanitarije in kopalnice. Hotel je v naravnem parku, kateri omogoča gostu prijetno bivanje in okrevanje.

Izleti: Srednji Vrh slap Martuljka, Kranjska gora, Aljažev dond pod Triglavom...

Oskrbni dan od 42 do 50 N din.

NAVODILA ZA PRIJAVO

1. Prijave sprejema PS (Počitniška skupnost) »Iskra« Kranj, iKdričeva 40, telefon 21948
2. Prijavijo se lahko organizacije, katere zakupijo določeno število ležišč za sezono, za kar priznamo 20 % popusta na ceno nočitve, delovne organizacije s spiskom prijavljencev za posamezne termine in vsi posamezni interesi. Pri organizirani prijavi se mora priložiti naročilnica, posamezniki pa vplačajo akontacijo 10 N din na dan na osebo.
- Rezervacija je veljavna, ko centralna recepcija potrdi skupinski spisak ali, ko posameznik prejme potrdilo o vplačilu rezervacije oziroma akontacije.
3. Otroci od 3.—10. leta starosti imajo z lastnim ležiščem 25 %, brez ležišča pa 50 % popusta. Studentom, ki letujejo skupinsko, priznamo poseben popust v vseh domovih.
4. Na željo večjega števila članov kolektiva vas obišče naš zastopnik, kateri bo sprejemal rezervacije in dajal informacije na sedežu vašega podjetja.
5. Vsem našim gostom rezerviramo tudi avtobusne vozovnice. V domove z večjo kapaciteto pa organiziramo ob izmenah posebne avtobuse z znižano ceno vozovnice. Prepričani smo, da bomo z veliko izbiro krajev, dobro organizacijo in kvalitetnimi uslugami zadovoljili vašim zahtevam.

SALI na Dugem otoku

Sali na Dugem otoku je letovišče tik ob morju, primerno za vse, ki ljubijo mir ali veselje. Prenočišča so po privatnih hišah, prehrana pa v restavraciji Kmetijske zadruge. Vsak dan ples. Možnost podvodnega ribolova. Voda je kapnica. Doplačilo za uporabo tušev.

Izleti: Jezero Mir, Kornatski otoki, Zaliv Tjelašica.

Oskrbni dan od 23 do 27 N din.

KRILO pri Splitu

Malo turistično naselje. Sobe so pri zasebnikih v novih komfortnih sobah, le ca. 2 minuti oddaljene od kopališča in prav toliko od privatne gostilne, kjer se naši gostje hranijo. V gostišču kuhajo slovensko hrano, ker je lastnica Slovenka.

Oskrbni dan od 27 do 30 N din.

Komunisti so...

(Nadaljevanje s 1. strani)
tar ObK Kranj tov. Aci Puhar pa je imel krajši govor, v katerem je posebej naglasil pomen in vloga ZK v družbenem in gospodarskem življenju v tovarni in družbeni skupnosti, pri čemer je posebej naglasil pomen in potrebo komunistov po intenzivnem izobraževanju; nadalje je govoril o reorganizaciji ZK na področju kranjske komune, o demokrati-

nem centralizmu in enotnosti vrst članov ZK in o izvajanju resolucije IK ZKS ter doslednem izvajanju reformnih določil.

Konferenca je izvolila več komisij, med njimi tudi komisijo za sklepe, ki bodo v teku naslednjih nekaj dni poslani vsem osnovnim organizacijam tovarne v pretres in obravnavo.

I. S.

Občni zbor sindikata v Novi Gorici

V tovarni »Avtoelektrika« v Novi Gorici so imeli sindikalni občni zbor 26. aprila, med zadnjimi v ZP. Predsednik sindikata ZP ISKRA, ki je na občnem zboru prisostvoval, je ocenil zbor glede na udeležbo članov nezadovoljivo, medtem ko je močno pohvalil razpravo in izčrpna poročila. Tako lahko zaključimo, da je občni zbor dobro uspel.

Predsednik sindikalne podružnice tov. Rudi Satler je podal izčrpno poročilo. Najprej je govoril o vlogi sindikata v tovarni oz. kako posamezniki pojmujejo delo sindikata. Med drugim je dejal: »Ko govorimo o sindikatu, nekateri menijo, da je le-ta nedelaven, in da je v tovarni samo za to, da plačujemo članarino. Mislim, da so te ocene take zato, ker nekateri osebno ne vidijo vidnih rezultatov oz. pričakujejo, da bo sindikat tisti, ki bo reševal vse njihove probleme, pri tem pa bi sami stali ob strani. Pri takih ocenah sindikata v tovarni moramo biti tudi samokritični in šele potem na podlagi dejanskega stanja lahko govorimo o nedelavnosti.«

Zavedati se moramo, da je moč sindikata v njenem homogenem delovanju, v enotnem nastopanju vseh članov do stališč, katere ima na svojem programu.

V nadaljevanju se je predsednik v svojem poročilu dotaknil osebnih dohodkov. Od dobro urejenega sistema delitve osebnih dohodkov je v veliki meri odvisen porast produktivnosti v tovarni, kar je osnovni pogoj za intenzivno gospodarjenje nasploh. V referatu je bilo ugotovljeno, da je bilo na področju nagrajevanja premalo narejeno. V izdelavi so nova merila za nagrajevanje, katera je treba čimprej uveljaviti.

Nujno je potrebno v novih merilih za nagrajevanje dati poudarka na kvaliteto in na varčevanje z materialom.

Nagrajevanje strokovnega kadra je posebno vprašanje v tovarni. Sedanje nagrajevanje pa ni tako, da bi strokovni kader vzpodbujal k večjemu prizadevanju in iskanju boljših rešitev. Zavedati se moramo, da pa prav vsestranska prizadevnost strokovnega kadra lahko bistveno izboljša gospodarski položaj tovarne, kar je osnova za dejanski porast osebnih dohodkov zaposlenih. Za dosego maksimalne angažiranosti strokovnjakov je nujno potrebno urediti primerno stimuliranje, kar se mora nujno bogato obrestovati.

Za referatom tovariša predsednika so sledila še poročila s športnega področja,

svoje poročilo pa sta podali tudi komisija ZB in strelska družina.

Komisija za šport in rekreacijo je bila v pretekli mandatni dobi zelo aktivna. Izvedla je vrsto uspešnih akcij. Posebno ji gre pohvala za zelo uspešno izvedbo II. letnih športnih iger ZP ISKRE. Mimo tega je organizirala še vrsto prijetnih izletov, športnih tekmovanj v okviru tovarne, občine itd.

Strelska družina šteje 80 članov. So zelo aktivni, saj so na raznih srečanjih večkrat dosegli prva mesta. Veliko potrebo čutijo po prostoru, kjer bi lahko redno trenirali.

Komisija ZB je od svoje ustanovitve leta 1956 pa do sedaj uredila že vrsto zadev v korist svojih članov. Posebno so se zavzeli za rešitev stanovanjskih problemov, kar jim je tudi dobro uspelo. Uredila je tudi vrsto zadev na področju zdravljenja članov, izlet v partizanske kraje.

Občni zbor je pozdravil tudi sekretar ZP ISKRA tov. Gantar. Poudaril je, da je integracija — posebno elektronske industrije — nujna, če hočemo prodreti na tuja trži-

šča. Le-ta zahtevajo visoko kvaliteto proizvodov, čemur je pri nas treba posvetiti vso pozornost.

Ob zaključku je tajnik starega IO sindikata podal predlog sklepov za nadaljnje delo sindikalne podružnice, ki so ga navzoči enoglasno potrdili.

Program zajema naslednja področja, katerim naj novo vodstvo posveti največ pozornosti:

- izboljšati merila nagrajevanja,
- izboljšati disciplino zaposlenih,
- izobraževanje — zboljšati kvalifikacijsko strukturo zaposlenih,
- posvetiti več pozornosti proizvodnji, odpraviti nepotrebne zastoje z boljšo organizacijo dela,
- izboljšati informiranost kolektiva,
- delati še naprej aktivno na področju družbenega standarda,
- razvijati vse dejavnosti s področja športa in rekreacije,
- delo sindikata naj se odvija v komisijah,
- k delu naj se pritegne čim več članov kolektiva.

Janez



Iz »Avtoelektrike«: rezkanje kolektorjev

Iz Nove Gorice: Volitve so za nami

Kakor vsako leto, tako se je tudi letos novogoriški delovni kolektiv tovarne avtoelektričnih izdelkov temeljito pripravil na volitve v delavski svet tovarne in združenega podjetja ISKRA. Stevilni zbori delovnih ljudi, ki so bili razdeljeni na posamezne volilne enote, so bili zelo dobro obiskani.

Uvedba oziroma razdelitev tovarne na volilne enote, ki jih je bilo 9, je našla ugoden odmev pri volilcih. Ta pomembna novost je omogočila večjo sproščenost volilcev in hitrejši potek volitev.

Prav gotovo je, da se delovni kolektiv zaveda svoje odgovornosti in zato se je odločil, da bo smelo glasoval za tiste kandidate, ki bodo kos novim, vse težjim nalogam tovarne. Rezultati volitev nazorno kažejo zrelost delovnega kolektiva tovarne, ki si venomer prizadeva, da s pomočjo dobrih samoupravljalcev nenehno napreduje tako v proizvodnji, kakor tudi v dobrem gospodarjenju. Celotni kolektiv pa mora seveda nuditi pomlajenemu delavskemu svetu ustrezno pomoč s

tem, da bo sklepe upošteval in jim dal tudi svojo vsebino.

Volitve torej so za nami.

Pred kolektiv tovarne so postavljene pomembne naloge, ki bodo v času izvajanja gospodarske reforme zahtevale vedno več skupnih prizadevanj pri delu in tudi delovni disciplini. Le na ta način bo omogočeno samoupravnim organom uspešno delo, le-ti pa bodo lahko

opravičili zaupanje delovnega kolektiva, ki jim je poveril to važno in nadvse častno nalogo.

Prepričani smo, da bodo storili svojo dolžnost. Zato jim iskreno čestitamo ob njihovih izvolitvah, hkrati pa želimo novoizvoljenim članom delavskega sveta tovarne in združenega podjetja ISKRA, da bodo zastopali interese delovne skupnosti.

Jože Cestnik

Obvestilo

29., 30. in 31. maja 1967 bo v slavnostni dvorani Zdraviliškega doma v Rogaški Slatini posvetovanje o vprašanjih integracije, decentralizacije upravljanja, materialnega interesa človeka v proizvodnji, mednarodne delitve dela in sodelovanja s tujimi podjetji, delavskem samoupravljanju ipd. Posvetovanje organizirata Višja ekonomska komercialna šola in društvo ekonomistov Maribor. Tema je izbrana po nasvetu Gospodarske zbornice SRS, ki tudi sodeluje v pripravah. Nastopili bodo domači in tuji referenti in diskutanti z zelo zanimivimi in praktičnimi predlogi za reševanje nekaterih omenjenih vprašanj. Iz tujine pridejo referenti iz Zürich, Dunaja, Berlina in Prage. Pokrovitelj posvetovanja je Izvršni svet skupščine SR Slovenije.

Ker bo vsebina referatov, in kot kaže tudi razgovorov, izredno zanimiva tudi za naše podjetje, je prav, da organi upravljanja v posameznih organizacijah čimprej določijo udeležence na omenjenem seminarju.

ZDRUŽENO PODJETJE

ISKRA KRANJ

Strokovne službe

objavlja prosto delovno mesto

vodje pravnega oddelka

Združenega podjetja ISKRA KRANJ

Kandidat mora izpolnjevati poleg splošnih pogojev, še naslednje pogoje:

- da je diplomiran pravnik z opravljenim pravosodnim izpitom,
- da ima najmanj 5 let delovnih izkušenj,
- da dobro obvlada vsaj 2 svetovna jezika,
- da izpolnjuje pogoje za opravljanje zunanjetrgovinskih poslov,
- da uspešno opravi poskusno delo.

Osební dohodek za navedeno delovno mesto je določen po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov strokovnih služb združenega podjetja Iskra Kranj. Pismene prijave z dokazili in življenjepisom naslovite na naslov: Združeno podjetje Iskra Kranj, strokovne službe, organizacijsko-kadrovsko področje, Kranj, Kidričeva 40.

Rok za sprejemanje prijav je 15 dni od dneva te objave.

**Dopisujte
v »Iskro!«**

Tovarna polprevodnikov je svoje poslovno leto 1966 kljub raznim težavam uspešno zaključila

Pismo iz Trbovelj

Ko je gospodarska reforma tudi v podjetju »Iskra« nujno narekovala konkretne kvalitnejše premike v gospodarstvu, smo v Tovarni polprevodnikov Trbovlje z vso potrebno skrbjo in resnostjo vložili vse svoje razpoložljive zmogljivosti, da bi dovoljno pripravljeni dohiteli prihajajoče novo gospodarsko obdobje.

S 1. januarjem 1966 smo v reorganiziranem ZP Iskra postali njegova samostojna gospodarska enota. V izredno problematični ekonomski pogojenosti smo prevzeli vso nadaljnjo odgovornost poslovanja TPT. Stevilna, tedaj še docela nejasna, nerešena vprašanja, so bila vse prej kot ohrabrujoča. Saj smo analogno, s prevzemanjem vseh pravic in dolžnosti po novem statutu Iskre, prevzemali v nadaljnjem poslovanju tudi vse fizične, pravne in moralne posledice bodočega poslovanja.

Pogojenost je bila tem težja, ker je poleg ločeno registrirane TPT v polnem zamahu, tekla vzporedno tudi pravno samostojna izgradnja TPT z enim samim vodstvom ter lokacijsko ločenimi namembnostmi. (Del oddelka selenske proizvodnje v tovarni Elektromehanika Kranj, del v tovarni Elit v zgornjih Trbovljah, kjer je tekla tudi proizvodnja silicija, proiz-

vodnja germanijevega oddelka je bila nameščena v prostorih sindikalnega doma Strojne tovarne Trbovlje, štirje lokacijsko ločeni upravni prostori pa so bili istočasno nameščeni, eden v Kranju, dva v centru Trbovelj in eden v Zgornjih Trbovljah, izgradnja nove tovarne pa v Gabrskem v Trbovljah.)

K dnevu občinskega praznika občine Trbovlje 1. junija 1966 so se vsi navedeni široko raztreseni obrati, razen del selenskega iz Kranja, na pobudo in željo Skupščine občine Trbovlje preselili v še ne docela usposobljene prostore nove tovarne. Razumljivo je, da so bile te številne selitve vezane na dnevne zastoj v poslovanju in na precejšnje povečanje stroškov v proizvodnji, čeprav je bilo po preselitvi doseženo pomembno olajšanje v obratovanju tovarne.

Predvidevanja po odobrenih tovarniških projektih s tem še vedno niso uresničena. Instalirane tehnične, teoretično dosegljive kapacitete še vedno ni uspelo ustrezno izkoristiti. Dejansko slabo izkoriščanje le-teh po posameznih proizvodnih branžah je tako pri selenu, siliciju in germaniju. Za tako, trenutno neugodno stanje, bi kot problem lahko podčrtali

— pomanjkanje pravočasno razpoložljivih investicijskih sredstev, po odobrenem investicijskem elaboratu izgradnje;

— pomanjkanje ustreznih strokovnih kadrov, predvsem tehnikov — inženirjev za možno realiziranje vseh proizvodnih linij po predvidevanjih, z ozirom na razvoj in tržne potrebe ter doseganja ustrezne kvalitete iskanih polprevodniških in integralnih načrtovanih proizvodov TPT (Tovarna polprevodnikov Trbovlje);

— nedovoljno razvita prodajna mreža ter premajhno poznavanje trga, spričo prešibke zasedenosti v komercialni službi za prodajo polprevodniških proizvodov.

Ta, lahko bi rekli, trdovratna problematika, povzroča često zaostajanje za programskimi predvidevanji, kar je povod nestrpnosti v zasavskih revirjih, kjer želijo, da bi z ozirom na do sedaj že kar velika vlaganja v TPT, zaposlili več razpoložljive delovne sile in ustvarjali še večji narodni dohodek za skupne sklade družbe.

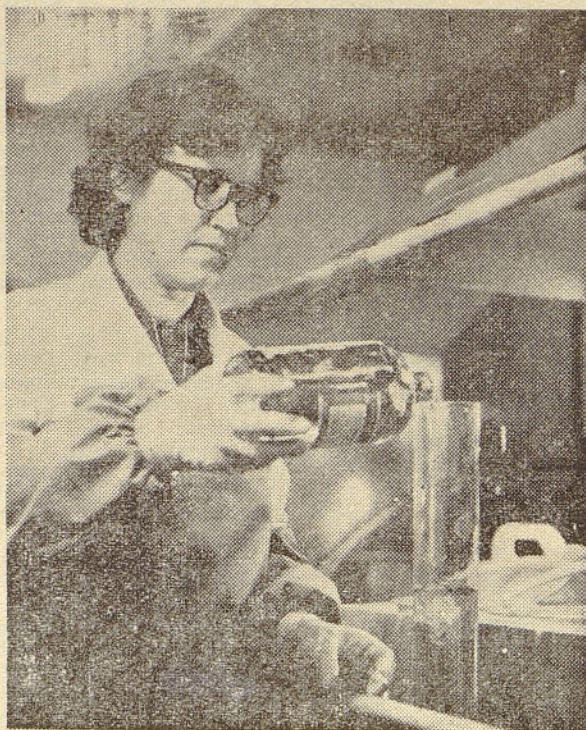
Sedanja integracijska predvidevanja TPT z Radio industrijo Zagreb ter General Electric Company USA, s katerima so zadevne pogodbe že sklenjene, dajejo upanje, da se bo v najbližnji bodočnosti naše opisano stanje zadovoljivo izboljšalo. Od naše nadaljnje organiziranosti, usposobljenosti ter iznajdljivosti bo odvisna naša uspešna ali neuspešna gospodarska bodočnost nove tovarne.

Kljub nakazanim osnovnim težavam in težnjam, s katerimi se soočujemo, smo optimisti, saj smo poslovno leto 1966 le uspešno zaključili.

Vrednostni plan prodaje proizvodnje smo dosegli s 114,62 %. Na domačem trgu je bil plan izpolnjen s 106,41 % z izvozom pa 144,70 %. Od skupnega izvoza smo prodali na konvertibilna področja 6,08 %, na nekonvertibilna področja pa 93,92 % naših proizvodov.

Fizični plan proizvodnje smo izpolnili z 89,04 %. Primerjava indeksov izvršitve plana prodaje in plana fizične proizvodnje v letu 1966 pove, da je bila politika vložnih obratnih sredstev v proizvodnjo skozi vse poslovno leto usmerjena k zniževanju zalog obratnih sredstev. Absolutno doseženo znižanje zalog surovin in materiala, polizdelkov in nedovršene proizvodnje ter gotovih izdelkov znaša v letu 1966 2.890.500 N din. Stanje kunecev pa se je v istem obdobju zaradi premaknitve valutiranja od 20 na 60 dni zvišalo za 1.912.800 N din, tako da znaša stvarno doseženo znižanje OBS v letu 1966 977.700 N din. Kljub temu je naš koeficient obračunavanja skupnih OBS še vedno nezadovoljiv ter bo treba tudi v bodoče vložiti vse sile, še za nadaljnje znatno znižanje zalog OBS.

Nasproti letu 1965 smo v letu 1966 dosegli boljši dohodek za 42 %. Analogno temu se je po sklopu naših samoupravnih organov zvišal poslovni sklad po indeksi lestevici za 121 nasproti 1965, ki znaša 83 na začetno stanje. Poleg tega smo iz delitve dohodka 1966 nasproti letu 1965 odločili za sklad skupne porabe 260 % več



iz oddelka tovarne polprevodnikov Trbovlje

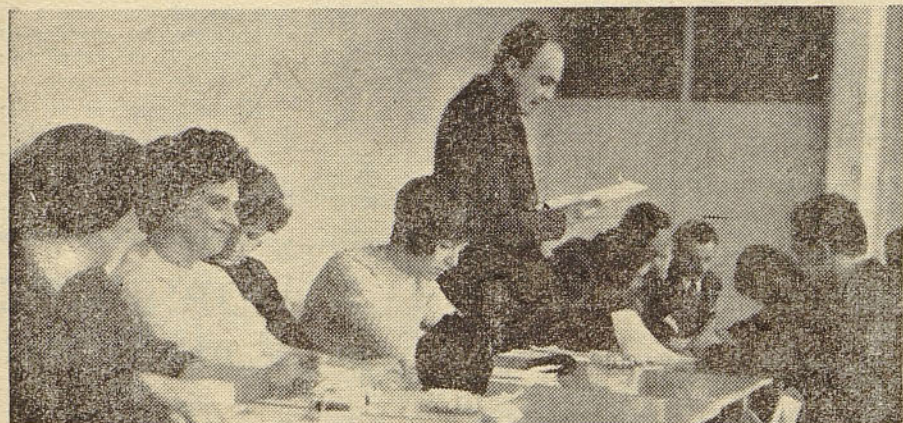
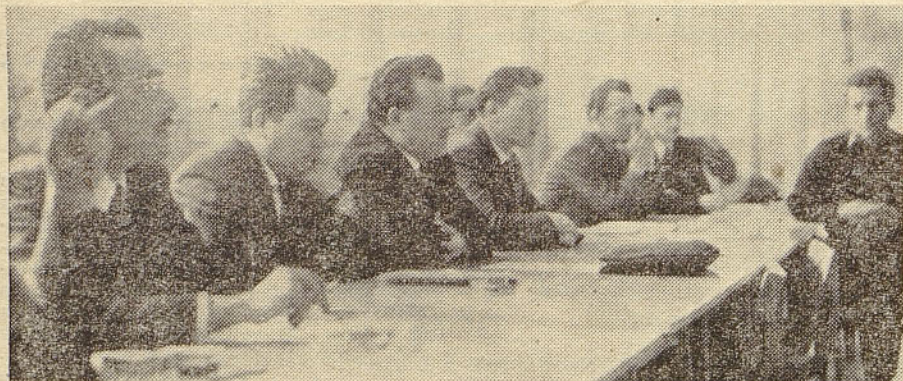
sredstev. Indeks osebnih dohodkov pa se je v letu 1966 nasproti 1965 dvignil na 135,93 %.

Dobri doseženi rezultati so v veliki meri plod velikih prizadevanj, ki so bila vložena v izboljšanje norm izmeta materiala v proizvodnji. Postavka materialnih stroškov v lastni ceni dosež. dohodka v letu 1966 nasproti letu 1965 je za 15 % ugodnejša. Poleg navedenega je bil dosežen v proizvodnji velik prihranek z uvedbo proizvodnje silicijevih tabletk doma, katere so se pred tem za drage devize uvažale iz inozemstva za cca 7 x višjo dinarsko vrednost, po kvaliteti pa niso bile boljše od domačih. Tudi doseženi dohodek iz tečajnih razlik je bil ugoden. Zavedamo se, da bi moralo biti v marsičem naše poslovanje še boljše. Menimo pa, da smo proizvodna gospodarska formacija z izkušnjami mladega kadrovskega sestava, ki ima v razmeroma zelo moderni in zahtevni proizvodnji porodno izkušnje komaj šele za seboj in to v velikem času ekonomske revolucije v gospodarskem tempu naše socialistične domovine.

Moto naših pogledov v bodočnost je trdna odločenost in volja izbojevati v meji realnih možnosti take ekonomske osnove, ki bodo porok za afirmacijo TPT v ZP Iskra in izven nje ter bodo opravičilo na vsa dosedanja in bodoča pričakovanja vseh naših delovnih ljudi.

Domišljujemo si, da ob vsem tem lahko računamo še v naprej na vsestransko plodno razumevanje, ker le tako menimo, bomo v stanju premestiti še vse tisto, kar do sedaj tudi ob najboljši volji nismo zmogli. Čakajo nas velike obveznosti iz izgradnje nove tovarne.

S prvega zasedanja novega DS v tovarni polprevodnikov Trbovlje. Za novega predsednika je bil izvoljen tov. Srečko Kacič, za namestnika pa tov. Rado Piskernik. — V razpravi je bil dan največji poudarek sanaciji, kvaliteti, predvsem pa prodaji izdelkov



S prvega zasedanja novega DS v tovarni polprevodnikov Trbovlje. Za novega predsednika je bil izvoljen tov. Srečko Kacič, za namestnika pa tov. Rado Piskernik. — V razpravi je bil dan največji poudarek sanaciji, kvaliteti, predvsem pa prodaji izdelkov

Seminar za kontrolorje v tovarni električnih aparatov

Izobraževanje v naših delovnih organizacijah si še vedno vse prepočasno utira pot. In to kljub temu, da nas gospodarski problemi vse bolj silijo, da naj se ne zadovoljimo samo z rednim šolanjem, ampak naj vsa svoja prizadevanja usmerimo k nenehnemu izpopolnjevanju znanja na vseh delovnih mestih. Kako naj sicer dosežemo, da bodo naši artikli iskani tako na notranjem kot na zunanjem tržišču. Kvaliteta dela je ena naših velikih pomanjkljivosti in kako naj jo odpravimo, če ne ravno z neprestanim izpopolnjevanjem znanja na vseh delovnih mestih. Vse naše sile, vsa naša prizadevanja moramo usmeriti v cilj, da si čimprej vzgojimo kader, ki bo kos težkim nalogam, ki stojijo pred nami.

V naši delovni organizaciji se dobro zavedamo, kako pomembno je dopolnilno strokovno izobraževanje na delovnih mestih, zato vsako leto sestavimo plan izobraževanja na podlagi najnujnejših zbranih potreb.

Tako smo ob koncu preteklega leta kot zadnje med našimi izobraževalnimi akcijami organizirali seminar za kontrolorje. Ob upoštevanju statistične metode kontrole kvalitete, za katere izvedbo je zadolžen v naši tovarni Zavod za produktivnost dela, se je pokazala potreba po seminarju. Za kontrolorje, da se dopolni in obnovi tisto znanje, ki ga dnevno potrebujejo pri svojih delovnih operacijah in ki si ga ne morejo pridobiti niti v šoli, niti na seminarjih izven delovne organizacije.

V primerjavi s prejšnjimi seminarji smo pri tem seminarju uvedli dve novosti: prva je bila v tem, da se ga niso udeleževali samo delavci, zaposleni v sektorju tehnične kontrole, ampak tudi vsi tisti člani našega delovnega kolektiva, ki računajo v bodočnosti na premostitev v kontrolo. Tako bo po eni strani uspešno opravljeni izpit po zaključenem seminarju pogoj za nadaljevanje dela na delovnih mestih v sektorju tehnične kontrole, po drugi strani pa bo moral v bodoče vsakdo, ki se bo želel zaposliti v kontroli, opraviti ta izpit. Druga novost pa je bila v tem, da bo uspešno opravljeni izpit za kvalificiranega kontrolorja veljaven ne samo v naši delovni organizaciji, ampak tudi v vseh ostalih organizacijah podjetja »Iskra«. Temu primerno je bil z naše strani prilagojen program predavanj, s strani podjetja pa je bila imenovana 3-članska komisija. Tako določena izpitna komisija je bila najboljši porok za objektivno presojanje znanja na izpitu.

Seminar je pričel s predavanji v začetku novembra 1966 in je potekal do začetka januarja 1967. Izvedba izpita se je nekoliko zavlekla zaradi obolenosti nekaterih izpraševalcev in zaradi temeljitega ponavljanja, saj so se morali udeleženci seminarja na izpit temeljito pripraviti. Kot predavatelji so sodelovali domači strokovnjaki, ki so predavanja popolnoma zadovolji-

nost dela in našo delovno organizacijo.

Vsi udeleženci seminarja so redno obiskali predavanja, saj so se dobro zavedali kolikšne važnosti je zanje prav vsa snov, posredovana na tem seminarju. Zavedali so se, da se morajo temeljito seznaniti s snovjo, ki jo potrebujejo na delovnem mestu, če želijo uspešno opraviti izpit, ki je pogoj za nadaljevanje dela na istem delovnem mestu. Zato se je celotna priprava na izpit precej podaljšala. Vendar njihova temeljita priprava ni bila zaman. Rezultati izpita so pokazali, da so predavatelji s precejšnjo skrbnostjo in strokovnostjo pripravili udeležence seminarja za ta izpit, kontrolorji pa so se potrudili, da v tem skromnem času pridobijo čim več znanja.

Tako je bila izvedena v naši tovarni zadnja izobraževalna akcija, ki je bila planirana za leto 1966. Dokazala je upravičenost in nužnost organizacije takšnega seminarja, saj se edino na ta način lahko doseže v relativno hitrem času in na dokaj primerni ravni izpopolnitev znanja in strokovne usposobljenosti kadra na določenih delovnih mestih.

M. Z.

Upravni odbor Prodajno servisne organizacije Ljubljana,

razpisuje
naslednja vodilna delovna mesta:

1. direktorja domače prodaje

POGOJI: fakultetna izobrazba II. ali I. stopnje ekonomske ali tehnične smeri z najmanj 8-letno prakso v prodajni dejavnosti elektrotehnične stroke ali srednja strokovna izobrazba z najmanj 12-letno prakso v isti dejavnosti; obvladanje enega svetovnega jezika;

2. direktorja

finančno-računovodskega sektorja
POGOJI: fakultetna izobrazba II. stopnje ekonomske smeri, z najmanj 5-letno prakso v gospodarstvu ali fakultetna izobrazba I. stopnje z najmanj 8-letno prakso v gospodarstvu; obvladanje enega svetovnega jezika;

3. šefa organizacijsko-kadrovskega sektorja

POGOJI: fakultetna izobrazba II. stopnje z najmanj 3-letno prakso v gospodarstvu ali fakultetna izobrazba I. stopnje z najmanj 6-letno prakso v gospodarstvu obvladanje enega svetovnega jezika;

4. šefa centralne službe pogodb

POGOJI: diplomirani pravnik s pravosodnim izpitom z najmanj 10-letno prakso v gospodarstvu, zlasti na področju zunanje-trgovinskih pogodb; obvladanje dveh svetovnih jezikov.

Za delovno mesto pod točko 2 se poleg navedenih pogojev zahteva še izpolnjevanje pogojev za opravljanje dela v zunanji trgovini.

Istočasno se razglašajo prosto delovno mesto

obratovodje obrata generalnega

remonta in specialnega servisa Vič

POGOJI: fakultetna izobrazba II. ali I. stopnje tehnične smeri z najmanj 6-letno prakso v elektronski oz. elektro industriji ali srednja strokovna izobrazba iste smeri z najmanj 12-letno prakso v elektronski oz. elektro industriji.

Pismene ponudbe kandidatov sprejema sekretariat Prodajno servisne organizacije Združenega podjetja ISKRE Kranj, Ljubljana, Kotnikova 6, do vključno 15. maja 1967.

Vtisi s strokovne ekskurzije na mednarodnem velesejmu tehnike v Milanu

Blaga klima in naraščajoča industrija sta pripomogli mestu Milanu v Italiji do današnjega obsega, ki mu upravičeno pripisujemo največje trgovsko industrijsko središče italijanskega gospodarstva. Pravijo, da je Milano največje trgovsko središče, saj se tu steka celotni kapital industrijske in poljedelske najbolj razvite severne Italije. Staremu centru je priključeno še nekaj predmestij z močno industrijo, kjer živi 4 milijone prebivalcev. Za te razdalje imajo meščani po mestu prepleteno omrežje dobrih cest, kjer je moč razviti izredno hitrost, in na katerih lahko vozi tudi šest avtomobilov vzporedno. Najbolj ekonomično prevozno sredstvo za prevoz potnikov pa je seveda podzemna železnica, imenovana METRO, ki prepleta celotno mestno okrožje s centrom. Mesto se širi z gradbenimi načrti celotnih kompleksov modernih zgradb, kar povezuje ogromne tovarniške zgradbe: strojne, naftne, konzervne, elektronske in kemijske industrije.

Mednarodni velesejem se razprostira na 400.000 m² površine. V njem je mednarodni center za trgovino in trgovsko obveščevalni urad na sejmju udeleženi dežel.

Razdeljen je na vrste blaga in industrijskih organizacij. Na ogromnih prostorih so razstavljale svetovno znane firme svoje izdelke. Na nas je napravila največji vtis proizvodnja elektrotehnične in strojne industrije. Poseben poudarek je bil na sodobnih elektrotehničnih izdelkih elektronske tehnike, izdelkih radiotelevizijske industrije, raznovrstnih instrumentih za

elektroniko, napredku tehnike, optike in instrumentov, kino in foto izdelkov. Na izdelkih železne in jeklene industrije je poudarek napredka tehnike na avtomatskih predelovalnih strojih za kovinske izdelke, orodnih strojih za kovinske izdelke, strojih za izdelavo umetnih mas, tiskarskih strojih, gradbenih strojih, strojih za gradnjo cest, raznovrstnih transportnih napravah, opremi in armaturi.

Poleg navedenega so razstavljali izdelke za kmetijstvo, hladilno industrijo, opremo in notranje opreme, električne gospodinjne predmete, orodje itd. Z zanimanjem smo si ogledovali novo tehniko raznih strojev za avtomatizirano velikoserijsko proizvodnjo elektrotehnične in strojne industrije in napredek izdelkov po oblikah in funkciji za široko potrošnjo.

V tako kratkem času, ki smo ga imeli za ogled napredka svetovne tehnike, sem dobil vtis, da gre industrija z neomejeno življenjsko silo naprej, zato sem mislila, da bomo s sedanji našimi tehnološkimi procesi dela zaostali v borbi za obstoj na svetovnem in domačem tržišču.

Take in podobne strokovne ekskurzije so nujne, le-te nam širijo obzorje, ogled razstav, kjer je moč videti napredek v svetu, nam lahko močno koristi pri ocenjevanju naše proizvodnje.

Vinko Majcen

VELIKA CDC 6400 NAPRAVA ZA OBDELAVO INFORMACIJ

V začetku decembra 1966 je dobila tehnična visoka šola v Aachnu nov center za obdelavo informacij. Center obsega površino 2300 m². Instalirana naprava »Control Data 6400« je med največjimi v Evropi. Stirideset institutov je direktno povezano z napravo. Programi in informacije vseh uporabnikov centra so vspomnjeni v spominu s kapaciteto 75 milijonov znakov.

CDC 6400 naprave so bile dane na tržišče v marcu 1966. Povprečna konfiguracija naprave stane 2 milijona dolarjev.

DOPISUJTE V »ISKRO«!

Naslov uredništva:
Kranj, Savska loka 4
Tel. 22-221, int. 333.

Janez

Uspela proslava za praznik dela - 1.MAJ - v ZZA

V četrtek, 27. aprila se je zbralo v prireditveni dvorani »Doma Maksa Perca« na proslavo praznika dela »1. maj« skoraj 200 članov delovne skupnosti Zavoda za avtomatizacijo.

Proslavo je organiziral izvršni odbor sindikalne podružnice ZZA. V uvodu je o pomenu praznika govoril predsednik sindikalne podružnice tov. Dušan Sluga, skrbno pripravljen eno in pol urni

program pa so izvajali dijaki in dijakinje višje gimnazije, ženski pevski nonet Pionirskega doma ter moški pevski oktet ZZA.

Udeleženci proslave so z zanimanjem spremljali izvajanje programa ter še prav posebej nagradili z dolgotrajnim ploskanjem oktet ZZA za njegove uspele pevske točke in dijače ter dijakinje višje gimnazije za njihovo zborni recitacijo »In Slovenec je zapel svojo pesem«.

V drugem delu proslave je predstavnik občinskega odbora RK Ljubljana-Vič-Rudnik tov. Anton Stubičar, ki je tudi član kolektiva centralnih delavnic v ZZA in mu gre polno priznanje za njegov trud pri organiziranju krvodajalskih akcij med člani kolektiva ZZA, podelil 20 krvodajalcem iz ZZA zlato in srebrne značke, kot skromno priznanje za njihova humana dejanja. Hkrati je pozval vse navzoče, naj se v bodoče pozivom RK za dajanje krvi,

ki rešuje dragocena človeška življenja, odzove še večje število članov kolektiva ZZA.

V nadaljevanju proslave je tov. Ludvik Dornig, športni referent pri izvršnem odboru sindikalne podružnice ZZA objavil rezultate športnega tekmovanja, ki ga je organiziral izvršni odbor med člani kolektiva ZZA. Tekmovanje je bilo množično. Posameznim zmagovalcem in zmagovalnim ekipam je tov. Dornig ob tej priliki podelil kot priznanje za njihov uspeh praktična darila in prehodni pokal. Udeleženci proslave pa so jih nagradili z živahnim aplavzom.

Po zaključnem programu je izvršni odbor sindikalne podružnice organiziral za vse udeležence proslave prijeten

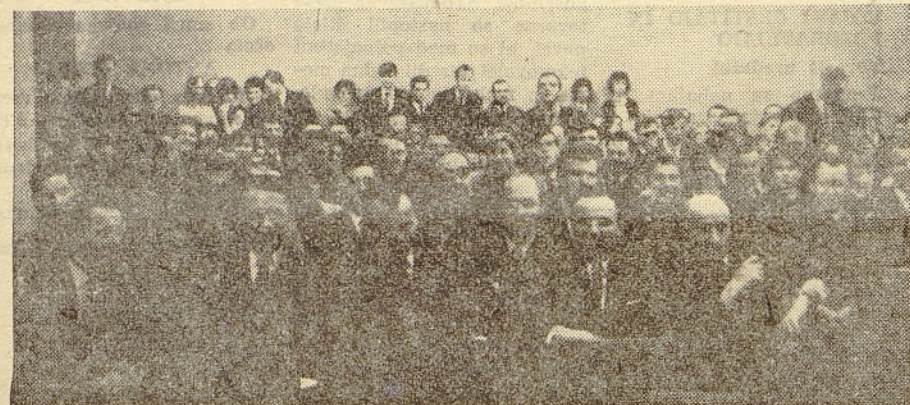
družaben večer. V pomenkih, šalah in v plesu se je nadaljevalo praznovanje praznika dela. Vsi udeleženci proslave so bili enotnega mnenja, da je bila to doslej najbolj uspela proslava nekega praznika v ZZA.

Za to gre izvršnemu odboru sindikalne podružnice vse priznanje z željo, da bi take proslave in druge podobne množične prireditve v bodoče še večkrat organizirali, saj se tako krepi kolektivni delovni duh in enotna delovna zavest kolektiva, s tem pa dosegajo še boljši uspehi pri izpolnjevanju zahtevnih nalog in doseganju skupnih ciljev delovnih skupnosti celotnega združenega podjetja.

-C-



Posebno dobro se je na prvomajski proslavi v Zavodu za avtomatizacijo v Ljubljani odrezal domači moški oktet, o čigar dejavnosti bomo še spregovorili.



Udeleženci uspele prvomajske proslave ZZA v domu »Maksa Perca« v Ljubljani

Izvillečki iz sklepov ...

ELEKTROMECHANIKA

SKLEPI 41. SEJE UO (24. IV. 1967)

● Upravni odbor je obravnaval poročilo o stanju norm v lanskem letu in osvojil naslednja stališča tehničnih služb za izboljšanje na tem področju:

1. Delovne norme morajo temeljiti na dejanski tehnologiji in organizaciji dela in morajo predstavljati pravično merilo za delitev po delu.

2. Pri določanju grup dela za dela po normi se ne sme odstopati od izdelanega sistema ocenjevanja dela in od katalogov za grupe dela.

3. Delavcu se sme obračunati razne dodatke, le če so dani pogoji, ki opravičujejo obračun teh dodatkov. Nikakor pa se teh dodatkov ne sme obračunati neupravičeno, kot dodatni vir osebnih dohodkov.

4. Ker se v praksi pri izpolnjevanju delovne dokumentacije z raznimi nepravilnostmi poskušajo zakriti napake in slabo delo posameznih organizatorjev proizvodnje, naj vodje dela posvetijo izpolnjevanju dokumentacije večjo pozornost. Pri tem se morajo zavedati, da so polno odgovorni za pravilnost izvajanja vseh, tozadevnih predpisov in navodil.

● Upravni odbor je odobril plan izobraževanja za šolsko leto 1967/68, ki zajema naslednje:

1. razpis 52 štipendij, in sicer 25 za študij na fakultetah, 9 za študij na srednjih tehničnih šolah in 18 za šolanje v Poklicni šoli Iskra;

2. vpis v Poklicno šolo Iskra za potrebe naše tovarne 80 učencev različnih poklicev;

3. izredno šolanje 40 delavcev iz tovarne, in sicer na

visokih in višjih šolah 12 in na srednjih šolah 28;

4. počitniško prakso v tovarni v juliju, avgustu in septembru letos dijakom, študentom, učencem poklicne šole — skupaj 300;

5. dopolnilno izobraževanje, ki zajema razne tečaje in seminarje za zaposlene delavce.

Zgornje odobritve se izvedejo po pravilniku o izobraževanju.

● Ker je bilo pri inventuri osnovnih sredstev za 1.1966 ugotovljeno, da nekatera naša osnovna sredstva uporabljajo druge organizacije v okviru ZP, je upravni odbor sklenil, da se sklenejo najemne pogodbe s Tovarno polprevodnikov — Trbovlje, s Tovarno usmerniških naprav Novo mesto in s Strokovnimi službami — ZP.

● Upravni odbor predlaga delavskemu svetu tovarne, da se Tovarni polprevodnikov Trbovlje prodajo nekatera osnovna sredstva, ki jih uporablja že od izločitve od naše tovarne. Osnovna sredstva naj bi se zaračunala po vrednosti per 31. 12. 1966.

● Glede na to, da se je vrednost osnovnih sredstev z revalorizacijo dvignila, s tem pa tudi stroški (amortizacija, vzdrževanje, zavarovanje, obresti od poslovnega sklada) upravni odbor predlaga delavskemu svetu, da se pri najemomajem povečajo najemnine osnovnih sredstev za 40%.

● Upravni odbor je obravnaval zahtevo sindikalne podružnice tovarne za izboljšanje sistema nagrajevanja, ki bi zagotavljal enakomeren porast osebnih dohodkov med delavci po normi in režijskimi delavci in da bi bil obenem delavcem bolj razumljiv. Upravni odbor bo zahtevo sindikalne podružnice upošteval pri oblikovanju politike nagrajevanja.

Za vse upravičence do otroškega dodatka

Republiška skupščina je na svoji seji dne 23. februarja 1967 sprejela Zakon o višini dohodkov gospodinjstva za določitev pravice do otroškega dodatka. Določbe tega zakona se uporabljajo od 1. marca 1967 dalje.

Navedeni zakon namreč določa višino dohodkov gospodinjstva iz delovnega razmerja na člana gospodinjstva (cenzus), ki izključuje pravico do otroškega dodatka, in to:

a) 500 novih dinarjev mesečno, če gospodinjstvo nima dohodkov iz kmetijske dejavnosti in od samostojne dejavnosti ali drugih prispevkov in davkom povezanih dohodkov.

b) 400 novih dinarjev mesečno, če ima gospodinjstvo tudi dohodke iz kmetijske dejavnosti ali drugih prispevkov in davkom povezane dohodke.

Mesečni znesek dohodka iz delovnega razmerja se po 3. členu zakona ugotavlja na podlagi izplačil, ki so jih upravičenec in člani njegovega gospodinjstva prejeli v preteklem letu, ne glede na to, na kateri čas se izplačilo nanaša. Če upravičenec ni imel osebnega dohodka v preteklem letu ali če so se dohodki njegovega gospodinjstva v tekočem letu tako spremenili, da prese-

žejo ali ne dosežejo višine, določene z zakonom (500 novih din oz. 400 novih dinarjev), se ugotavlja mesečni znesek osebnega dohodka na podlagi prejemkov v letu, v katerem uveljavlja pravico do otroškega dodatka, vendar najmanj na podlagi povprečja treh mesecev.

Glede na ta predpis mora vsak upravičenec do otroškega dodatka vsak mesec sproti ugotavljati višino dohodkov svojega gospodinjstva v povprečju za tri mesece nazaj (npr. v aprilu za obdobje januar—marec). V primeru, da nekdo od upravičencev ugotovi spremembo v dohodku svojega gospodinjstva oziroma določenega cenzusa, ki vpliva na izplačilo otroškega dodatka, mora spremembo takoj javiti v izplačilni oddelek podjetja in predložiti ustrežna dokazila o višini dohodka, da se izda odločba, s katero se mu prizna ali ukine otroški dodatek.

Komunalni zavodi za socialno zavarovanje bo opravil revizijo vseh odločb, na podlagi katerih se izplačuje otroški dodatek zaradi uskladitve z določbami zakona, kar izključuje možnost kakršnihkoli napačnih podatkov od strani upravičencev do otroškega dodatka.

Smo v dob dinamičnega razvoja. Ekonomika! Produktivnost! Racionalizacija! Kooperacija! Integracija! Notranje rezerve!... To so gesla, ki jih slišimo vsak dan, na vsakem koraku.

Nekaj metrov od moje delovne mize je volilno mesto. Volimo predstavnike v samoupravne organe. Našim predstavnikom dajemo pravico odločanja v našem imenu.

Higiena - vir zdravja

V tovarni imamo tudi sindikat, ki ščiti pravice delovnega človeka in skrbi za dobre delovne pogoje. Vse je tako lepo idealno. Sami upravljamo! Sami vse vodimo! Vendar...

Ko sem izpolnjeval volilni listek, so mi po glav. rojile misli: Kako je mogoče, da konstrukcija orodja v »Elektromehaniki« žveče kot pol leta nima snažilke? Na mizah so zjutraj debele plasti prahu. Z nepometenih tal se dviga prah, ki ga 27 konstruktorjev vdihava v prenatrpani risalnici. Sonce medlo prodira skozi prašna okenska stekla, na katerih se svetijo ostanki beljenja. Pajki kraljujejo po kotih. Strgane zavesе visijo kot zastave premaganih držav.

Papir, ogorki, žkatle in konzerve ležijo okoli prenatrpanih košev za smeti. Snažilka vsakih deset dni pobere kupčke smeti, ki se naberejo med mizami.

S kakšnimi občutki gledam inženirja, tehnika, konstruktorja, kako »vihti« omelo okoli svoje delovne mize. Omelo potuje iz rok v roke. Kakšen vtis odnesejo stranke in poslovni partnerji, ki prihajajo v konstrukcijsko orodja?

O, pozabil sem! Šefova pisarna spada v delokrog ene izmed snažilk. No, saj vendar ni tako hudo. Hodnik pred konstrukcijsko orodja? Oprostite, da se nisem tega že prej spomnil.

Nikar ne mislite, da nismo že večkrat zahtevali, prosili, urgirali.

»Snažilke ni! Ni je mogoče dobiti! Ni odobreno delovno mesto!... Saj bo!«

Prazni izgovori in obljube! »Tako bom posredoval« je okoli novega leta obljubil sanitarni inšpektor... Posreduje že štiri mesece!

Rad bi vedel, koliko smo prihranili, ker ne plačujemo snažilke in še, koliko ur smo izgubili konstruktorji za pometanje in za debato o pometanju.

Mi kdo lahko da odgovor na to?

Dino

Obvestilo

Iščemo kuharico oz. kuharja (lahko upokojenec), za počitniški dom Iskra v Poreču, za dobo od 1. 6. do 15. 9. 1967.

Interesenti naj se čimprej oglasijo v Počitniški skupnosti Iskra Kranj, Kidričeva 40 (v stavbi Zavarovalnice), oz. po telefonu (064) 21948.

Počitniška skupnost
ISKRA KRANJ

Mladina pred mikrofonom

Pretekli petek je bila v prostorih delavskega doma v Kranju javna oddaja »MLADINA PRED MIKROFONOM«. Organizator je bila tovarna »Sava« Kranj. K sodelovanju so bile povabljene vse tovarne z Gorenjske; udeležile pa so se naslednje: »Sava« — Kranj, »Iskra« — Kranj, »IBI« Kranj, »PEKO« — Trzin, »Ela« — Begunje; sodelovali so tudi pripadniki JLA iz Kranja.

Nastopili so pevci, recitatorji in ansambel 6 BE 4. iz Kroke. Pevec je spremljal ansambel »Tonusa«. Iz naše tovarne so nastopili štirje pevci, ki so med petnajstimi tekmovalci zasedli vidna mesta in zaslužijo vso pohvalo.

Prvo mesto je pripadlo tovarni »Sava« Kranj s pevcem Frenkom Babičem iz Trziča. Poslušalce so prijetno presenetili tudi trije vojaki, ki služijo v Kranju; nastopila sta dva recitatorja, posebno pozornost pa je doživel vojak — pevec (eno pesem je moral ponoviti), ki si je z izvajanjem takoj pridobil naklonjenost publike.

Oddajo so vodili mladinci iz »Save«. Ocenjevalno komisijo so sestavljali člani iste tovarne, trije pa so bili izbrani med poslušalci. Po oddaji je bilo slišati dokaj priročno na račun komisije, predvsem zato, ker je bila komisija (brez zastopnikov občinstva) sestavljena le iz članov, ki so zastopali tovarno »Savo«. Upamo, da se to v prihodnje ne bo zgodilo, saj tako izbrana komisija ne more dati nepristranskih zaključkov. Kljub temu je treba pohvaliti mladince iz »Save« za nemoten potek oddaje, saj so imeli dovolj

ZAHVALA
Ob smrti mojega dragega očeta

ANTONA JAKSE

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem obrata ATN ISKRA — KRANJ za izraze sožalja in poklonjeni denar za venec.

Rezika Resman

ZAHVALA

Ob prerani izgubi

FRANCITA BUČARJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz obrata ATN-obdelovalnice za izraze sožalja, sočustvovanje, za podaritev venca in spremstva na njegovi zadnji poti.

Ljkozar Nežka

Vprašanja in odgovori

Na vprašanja nekaterih članov »Elektromehanike« Kranj, ki želijo vedeti v kakšnih procentih se obračunavajo razni prispevki, ki vplivajo na neto dohodek, je uredništvo prejelo od vodje izplačilnega oddelka tov. Franca Jarca naslednji odgovor:

Služba družbenega knjigovodstva, Glavna centrala, Beograd, je v sporazumu z Zveznim sekretariatom za finance, Zveznim sekretariatom za delo in Zveznim zavodom za socialno zavarovanje posredovala navodilo v zvezi z obračunavanjem in plačevanjem prispevkov iz OD v 1967 (Glasnik SDK št. 1 od 5. 1. 67).

1. Izplačilo osebnih dohodkov v 1967 za december 1966

— prispevek iz OD iz del. razmerja	12,5 %
— prispevek za social. zavarovanje	20,5 %
— prispevek za zaposlovanje	0,2 %
— stanovanjski prispevek	4 %
— prispevek za Skopje	1 %

2. Izplačilo osebnih dohodkov po zaključnem računu za leto 1966, izplačano v 1967

— prispevek iz OD iz del. razmerja	12,5 %
— prispevek za socialno zavarovanje	19 %
— prispevek za zaposlovanje	0,2 %
— stanovanjski prispevek	4 %
— prispevek za Skopje	1 %

3. Izplačilo osebnih dohodkov v 1967 za 1. 1967

— prispevek iz OD iz del. razmerja	12,9 %
— prispevek za socialno zavarovanje	19 %
— prispevek za zaposlovanje	0,2 %
— stanovanjski prispevek	4 %
— prispevek za Skopje	1 %

Stanovanjski prispevek in prispevek za Skopje je bil uveden pred leti in na tem ni bilo še nobene spremembe. Letos je bil opuščen prispevek za regresiranje dopustov v višini 1,5 % od B OD I, sredstva v ta namen pa so predvidena v okviru normalno predvidenih izplačil OD v letu 1967. Skupni prispevki se niso zvišali, marveč znižali in sicer:

1. Proračunski prispevek se je po zveznih predpisih povečal za 0,4 %. Od 12,9 % proračunskega prispevka se nanaša na zvezni prispevek iz OD 4,9 % (ki se je od 2,5 % v letu 1966 povečal na 4,9 % v letu 1967) in na republiški

in občinski prispevek iz OD v višini 8 % kot najvišje meje tega prispevka (4,9 % + 8 % = 12,9 %).

2. Prispevek za socialno zavarovanje je v letu 1966 znašal 20,5 (brez prispevka za zaposlovanje), v letu 1967 pa znaša 19 %. Razlika je znižanje stopnje za 1,5 %. V tem času pa se je spremenil tudi režim obračunavanja boleznin do 30 dni v breme tovarne.

O pravnih oz. samoupravnih vprašanjih upravičenosti posameznih stopenj nimamo pripombe, ker so pravnoveljno sprejete po naših predstavniških organih in smo jih dolžni izvajati.

Pisma bralcev

VOJAKI ČESTITAJO IN POZDRAVLJAJO

Tovariši urednik!

Trenutno se nahajam na odsluženju vojaškega roka v odredu JNA na Sinaju in bi želel, da objavite v majski številki glasila ISKRA naslednjo čestitko:

Ob prazniku dela, 1. maju — čestitam celotnemu kolektivu podjetja »Iskra«, posebno pa svojim bivšim sodelavcem iz »Avtomatike« ter jim želim čimveč delovnih uspehov in da bi čimprej premostili trenutne težave.

Ob tej priliki se uredništvu lepo zahvaljujem za redno pošiljanje glasila »Iskra«.

Janez Štrubelj
V. P. 6000/14
Beograd

Lep pozdrav vsem članom kolektiva »Elektromehanika« Kranj, ki jim želim ob 1. maju, prazniku dela mnogo delovnih in poslovnih uspehov ter prijetno praznovanje. Iskren pozdrav vsem mojim sodelavcem v »Tehničnih službah«.

Vojak Ivan Gros
Vojna pošta 1046/3 Karlovac



V zaslužni pokoj je odšel tov. Alojz Dacar, vodja skladišča za kemični in režijski material, zaposlen v kranski »ISKRI« od leta 1947. Za dobre želje, darila in lepe odnose se je imenovali ob slovesu sodelavcem prisrčno zahvalili in jim zaželeli »dobro« Iskrina leta, ki bi pripomogla »Iskri« k še večjemu vzponu.