



MOŽNOSTI ZA PREŽIVETJE BOMO IMELI LE POD POGOJEM, ČE SE BOMO ZAVEDALI, DA SMO ZA TO PREŽIVETJE ODGOVORNI VSI ZAPOSLENI IN NE LE VODSTVO PODJETJA (s 16. seje delavskega sveta podjetja)

Pred pričetkom seje smo delegati in vabljeni gosti z minuto molka počastili spomin na preminulega Branka Pintariča, vodja ODP.

INOVATOR LETA

Ugovor zoper sklep odbora za gospodarjenje o imenovanju inovatorja leta ne meče sence na inovativna prizadevanja, temveč vnaša občutek konkurenčnosti tudi na tem področju.

Inovatorja leta 1989 Janko Mlinarič in Tomi Kozar sta brez dvoma zaslužila to priznanje, k čemur tudi čestitka v imenu kolektiva, z željo za še večjo zagnanost in uspehe na tem izredno pomembnem področju našega dela.

OBRAČUN POSLOVANJA

Periodični obračunje potrjen. Periodični obračun, ki je bilanca uspešnosti ali pa le igra števil nam kaže, da smo še na površju, to pa seveda nikakor ne pomeni, da smo uspešni.

Toda naj bo tako ali drugače, iz periodičnega obračuna lahko vidimo in moramo videti, da proizvodne plane dosegamo z mnogo prevelikimi stroški. Mi se moramo zavedati predvsem stroškov, ki nastajajo znotraj podjetja in na katere imamo neposreden vpliv. Pri tem še vedno izstopa izredno slaba kvaliteta proizvodnje, slaba izraba delovnega časa, slabo planiranje, slaba koordinacija, nespoštovanje dogovorjenih in sprejetih ukrepov, nabave presegajo potrebe, razvoj in izdelave kasnijo ..., žal pa je to le vrh ledene gore, saj se pod gladino skriva še celi splet motečih ali celo zaviralnih dejavnikov, katerih seštevek pa nam je znan.

To pa je izjemno težki likvidnostni položaj podjetja. Danes namreč niso več pomembni rezultati poslovanja, ampak izključno plačilna sposobnost podjetja. Ta pa je še kako odvisna od stroškov. Že danes je težko, jutri pa bo zagotovo že nemogoče z izdelkom prodati vse te naše slabosti. Tuji kapital pa je že danes mnogo predrag.

Čeprav se delegati zavedajo, da nimamo idealnih pogojev za realizacijo planskih ciljev in dosego evropske kvalitete, so podprli ukrepe za kratkoročno sanacijo nezavidljivega položaja. Ob ukrepih je bilo rečeno še to, da nerealizacija sprejetih ukrepov mora imeti za posledico kadrovske spremembe na vseh nivojih.

Kratkoročni ukrepi za izboljšanje poslovanja:

1. Do 4.11.1989 analizirati izvajanje ukrepov, sprejetih na 13. redni seji dne 31.7.1989. Ugotoviti odgovornost za neizvajanje ukrepov in ustrezno ukrepati.
2. S 1.11.1989 se zmanjšajo vse norme za 5 %, do 1.12.1989 pa se mora za nadaljnjih 5 % zmanjšati režija. Pri normah, ki so določene z WF, se posebej preveri izvedljivost tega ukrepa.

3. Do 10.11.1989 pripraviti organizacijski predpis, po katerem bodo vsi delavci, ki ne ločijo dobrega izdelka od slabega odstranjeni z delovnega mesta, v tistih primerih, kjer bo ugotovljeno, da gre za namerno opuščanje kontrole kvalitete, pa iz podjetja.
4. Do 10.11.1989 bodo izvedeni sestanki z vodilnimi delavci po vseh organizacijskih enotah, z osnovno nalogo, da se obravnava predvsem delovna in proizvodna disciplina in oblikujejo pravila obnašanja na delovnem mestu in podjetju.
5. Ustavijo se vse nabave. O izjemah odloča 2 krat tedensko poslovni odbor (to so primeri, ki so nujno potrebni za proizvodnjo v novembru, decembru in januarju).
6. Do konca leta sprejema prodaja samo tista donaročila, katerih proizvodnja je možna iz obstoječih zalog.
7. Do 10.11.1989 mora prodaja poročati o možnosti povečanja obsega prodaje do konca leta.
8. Ponovno preveriti vse kalkulacije in ugotoviti, če so stroški poslovanja pravilno vključeni. Rok 10.11.1989.
9. Ažurirati obračun obresti iz naslova naših terjatev in jih izterjati.
10. Zaradi težkega likvidnostnega položaja se obdrži oktoberska raven zadolžitve s kratkoročnimi krediti.

-- METODOLOGIJA DELOVNE USPEŠNOSTI

Delegati so dali zeleno luč za poskusni strat metodologije za ugotavljanje delovne uspešnosti. Tako bodo že pri novemberskem OD poskusno upoštevani kriteriji iz metodologije za ugotavljanje delovne uspešnosti. Z novim letom pa bo šlo zares. Ob tem naj zapišem še to, da se bo metodologija uporabljala izključno za tisti del režije, ki ji drugače ni možno spremljati in ocenjevati delovne uspešnosti.

-- POROČILO O SLUŽBENEM POTOVANJU V TUJINO

Lahko bi rekli, da prizadevanja vodstva podjetja za vrnitev zaupanja tujih partnerjev v naše podjetje že rodi prve sadove. Izvozni posli ne le, da nam bodo prinesli prepotrebne devize, ampak tudi zagotavljanje izkoriščanja prostih kapacitet, ki se bodo sproščala zaradi znanih težav naših večjih kupcev. Dogovori so sklenjeni s firmo Grau in Mercedes, ta čas pa je v podpisu pogodba s firmo Kienzle. Pri tem gre za povsem novo kvaliteto dogovorov, ki se odražajo predvsem na nižjih licenčnih obveznostih oz. za optimalne pogoje, ki jih je sploh možno doseči v dogovarjanjih s tujimi partnerji. Od vseh nas pa je seveda odvisno, če si bomo z rednimi dobavami in ustrezno kvaliteto to zaupanje obdržali. Morali bomo, za naš obstoj gre!

-- IMENOVANJE

Delavski svet je imenoval Majnik Igorja, dipl.iur., za člana poslovnega odbora za organizacijsko področje za dobo 4 let.

-- RAZREŠITVE

V.d. vodja posfinančne službe je bil zaradi nedoseganja pričakovanih rezultatov in zaradi premalo strokovnega pristopa pri obvladovanju vseh področij financ razrešen. Hkrati z razrešitvijo je bil tov. Plavec prerazporejen na dela in naloge "Planiranje finančnih sredstev."

- ZASTOPANJE V ZUNANJE-TRGOVINSKEM PROMETU

Cvetka Papst, vodja službe zunanje trgovine je bila imenovana za zastopnika naše firme v poslih zunanje-trgovinskega prometa na podlagi odločitev poslovodnega odbora.

- PRAVICA DO POLNEGA NADOMESTILA

Delavski svet je ugodil vlogi delavke Ljudmile Krajnc, da bi v času poklicne rehabilitacije prejemala razliko med nadomestilom SPIZ-a in OD, ki bi ga prejemala, če bi delala.
Ta sklep velja za vse bodoče podobne primere.

- INVENTURE

Smo v času, ko bomo vse pogosteje govorili o inventurah. Tokrat je bil potrjen elaborat inventure v skladišču začasnega uvoza in pa imenovana inventurna komisija za popis blaga v SGI.

Naj ob koncu zapišem še to:
Obvladovati kakovost dela pomeni, misliti na prihodnost!
To pa je in mora biti naša skupna skrb.

M.

SKRIBIMO ZA SVOJE OKOLJE

Človeka navdaja prijeten občutek ob vstopu v podjetje, ki je na vsakem koraku urejeno. Stene prej zanemarjene in zaznamovane od časa, so sedaj sveže prepleskane. Izginile so prazne, polprazne ali pa polne palete že pozabljenih izdelkov. Lahko bi rekli, da je vse na svojem mestu.
Toda za ta občutek urejenosti moramo tudi sami skrbeti zdaj tu in povsod. Da na to pozabljam, pričajo okolice košev za smeri, cigaretni ogorki na hodnikih ...
Skrbimo za svoj delovni prostor, da se bomo v njem lepo počutili mi in tisti, ki prihaja kot gost.
Poskušajmo biti takšni kot doma.

M.

ZA SMEH

Tovariš direktor ali lahko ob 100-letnici podjetja delavci pričakujemo kakšno nagrado?

Seveda lahko, toda le tisti, ki so v podjetju od ustanovitve

BRANKU V SPOMIN

Ko smo v letu 1977 predali svojemu namenu novi obrat družbene prehrane, se je kot njegov vodja zaposlil Branko, ki je to delo uspešno opravljal vse do svoje mnogo prerane smrti.

Ko so se že kazali razdiralni znaki hude bolezni, ki mu je razjedala telo, smo bili prepričani, da bo Branko s svojo neomajno voljo in željo po življenju premagal bolezen in smrt. Toda usoda je hotela drugače.

Zdaj nam ostaja le lep spomin na čas, ki smo ga preživeli skupaj. Spominjali se ga bodo delavci obrata družbene prehrane in vsi mi, ki smo vsak dan kritiki njihovega dela.

Šele, ko odhajajo sodelavci, prijatelji, se zavemo njihovih vrednot in dela. Zato naj bo le skromna beseda hvala resnična zahvala za vse, kar si v teh letih življenja in dela med nami naredil za nas. Pogrešali te bomo, še bolj pa te bodo pogrešali tvoji najdražji hčerki in žena.

Naj ti bo lahka slovenska zemlja.

Nenadoma je umrl naš sodelavec

Janko MARUH,
vratar v pokoju

Janko se je upokojil 17. februarja letos.