

Ureja: glavni in odgovorni urednik P. Gunčar in uredniški odbor — Člani uredniškega odbora: Anton Miklavčič, Viljem Zirkelbach, Boris Pertot, Ivan Mauser, Anica Rozman, Tine Rojina, Ivo Jereb, inž. Franc Indihar, Katarina Lupša, Janko Zupan, inž. Alenka Korče, Lea Miklus, Pavla Konc in Francka Zupan — Telefon številka 2881 do 2884 — Tisk: ČP Gorenjski tisk v Kranju  
LETO VI. ● 30. III. 1963 ● ŠT. 3

# tekstilec

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

## Točka in njena vrednost

V prejšnji številki našega lista o osebnih dohodkov v letu 1962 smo si v članku »Nekaj o delitvi ogledali delitev osebnih dohodkov v posameznih ekonomskih enotah po mesecih. Pri tem smo se posluževali vrednosti točke in sicer tiste, ki je bila v posameznih mesecih določena za obračun izplačila. Ker je vrednost točke zelo pripravna in se na splošno uporablja za primerjave najrazličnejših vrst je prav, če vemo o njej kaj več, predvsem pa, kdaj in v kakšnih primerih je za primerjave uporabna in kdaj ni. Prav zaradi napačnega pomovanja vrednosti točke in iz tega izviraajočih napak v primerjavah je bilo v našem podjetju že veliko hude krvi in težav. Takoj moramo poudariti, da vrednost točke smemo primerjati samo v isti ekonomski enoti med posameznimi meseci ali daljšimi obdobji, nikakor pa je ne moremo in ne smemo primerjati med posameznimi ekonomskimi enotami. Ta ugotovitev izhaja že iz dejstva, da se povprečna vrednost točke veliko bolj in čisto drugače razlikuje po posameznih EE kot odstotek izplačanih povprečnih osebnih dohodkov v primerjavi s planiranimi na enega zaposlenega, kar se vidi v naslednji tabeli:

Tabela I

Ekonom. enota	Ø izpl. os. doh. v prim. s. plan.	Ø vrednost izpl. točke
Predilnica I.	101,42	1,37
Predilnica II.	104,12	1,35
Tkalnica I.	102,02	1,34
Tkalnica II.	102,28	1,38
Plemenit. I.	98,35	1,31
Plemenit. II.	100,95	1,35
Vzdrž. obr. I	102,79	1,44
Vzdrž. obr. II	105,23	1,49
Spl. uprava	101,52	1,49

Kaj je vrednost točke? Vrednost točke je s količnikom izražena razlika med kvoto sredstev za osebnih dohodke in skupnim šte-

vilom točk obračunanih v EE v nekem mesecu, kar nam pokaže naslednji izračun:

$$\frac{\text{kvota}}{\text{štev. točk}} = \text{vred. točke.}$$

(Dobimo jo torej, če sredstva delimo z vsoto točk).

Imamo tri vrste vrednosti točke: 1. dosežena vrednost 2. razpoložljiva vrednost 3. vrednost za izplačilo

Druga vrednost je od prve v isti EE v istem mesecu toliko večja, kolikor sredstev je EE imela pritrjenih od prejšnjih mesecev; če je EE imela dolg, je seveda toliko manjša. Tretja vrednost pa je od prve manjša, in sicer toliko, kolikor je EE v tistem mesecu dala sredstev v rezervo; če je iz rezerve vzela, je seveda toliko večja. Vrednost točke za izplačilo

določi vsak mesec Obratni delavski svet.

Ker so razlike med temi tremi vrednostmi internega značaja posameznih EE in so odvisne od politike ODS, jih to pot ne bomo (dalje na 2. strani)

## 0 »Tekstilcu« in sodelavcih

Na žalost moram priznati, da naše glasilo še vedno ni takšno kot bi moralo biti. Sem in tja se uredniškemu odboru in meni posreči, da izdamo številko, ki vsaj v večji meri odgovarja predvideni nalogi, vendar so take številke

redke in manj posledica našega prizadevanja kot slučajnih razmer.

Vzrok, ki zavira in celo onemogoča kvalitetni dvig našega glasila je predvsem: pomanjkanje sodelavcev. V letu 1962 jih je v glasilu sodelovalo le 61 različnih; od teh jih je okoli 20 stalnih.

To dejstvo je porazno, če upoštevamo, da nas je v kolektivu preko tri tisoč, da imamo preko 300 predstavnikov v družbeno-političnih organizacijah in preko 300 v samoupravnih organih oziroma v njihovih komisijah.

Uredniški odbor si je sicer prizadeval, da bi krog sodelavcev razširil, objavili smo tudi dva sestavka, kjer smo nakazali snov za sodelovanje ter razne težave in probleme pri urejanju lista, vendar je uspeh izostal.

Jasno je, da se razmere ne morejo poboljšati, dokler je uredniški odbor sam, brez obvezne pomoči družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov, brez njihovega sodelovanja. List je glasilo delovnega kolektiva, in če so družbeno-politične organizacije poklicane, da kolektiv vodijo (dalje na 2. strani)

## Vsebina:

- Točka in njena vrednost
- O Tekstilcu in sodelavcih
- Izvleček iz predloga družbenega plana občine Kranj za leto 1963
- 8. marec — dan žena
- Potrošena sredstva za list v letu 1962
- Kakšna je bila pot od predloga do sprejetja pravilnikov
- Nekaj o delitvi osebnih dohodkov v letu 1962
- Novi prostori obratne ambulante
- Problem predilnice II
- Težave tkalnice II v februarju
- Tako ne smemo delati
- Zasedovanje in usmerjanje gospodarskega razvoja podjetja
- Žena in svet
- Rokavice, čevlji in torbice
- Za vaše punčke
- Občni zbori sindikalnih podjetij
- S skupščine tekstilnih mojstrov
- Prosvitci za stanovanje, pozor!
- Vojaki nam pišejo
- Jože Klemenčič, naš dolgoletni sodelavec



V pripravljalnici tkalnice II

## Izvleček iz predloga družbenega plana občine Kranj za l. 1963

V začetku meseca marca smo imeli v podjetju poseben se-stanek za vse predstavnike organov, organizacij in uprave na katerem so naši člani zbora proizvajavcev tolmačili predlog družbenega plana Občine Kranj za leto 1963. Tolmačili so: Marjan Strniša, Milka Kovač in France Istenič. Na žalost ni bilo nobene vodilnega predstavnika občine, ki bi lahko razjasnil nekatera vprašanja prisotnih.

V nadaljevanju berite nekaj značilnosti tega predloga, da boste vsaj deloma poznali razmere komune v kateri živite in delate. Tesno sodelovanje s komuno, z njenimi problemi in razmerami je namreč dolžnost nas vseh, ki v njej živimo. Če mislimo, da od nje lahko marsikaj zahtevamo, potem smo ji obenem dolžni tudi pomagati!

Urednik

Po svojem bistvu in vlogi ima družbeni plan nalogo rešiti in usmeriti dvoje družbeno ekonomskih problemov — novoustvarjeno vrednost potrošnih dobrin ob optimalnem izkoriščanju proizvodnih kapacitet in ekvivalent temu — dodelitev. Nedvomno je prva naloga znatno zahtevnejša, saj poraja nešteto kompliciranih ekonomskih problemov, vendar je bistvena za uresničitev druge. Iz tega razloga bodo morale tudi letošnje razprave posvetiti prvenstveno pozornost vprašanju gibanja proizvodnje in vsem tistim elementom, ki jo spremljajo. K temu nas silijo tudi razmeroma skromni dosežki v preteklem letu. Če smo pri analiziranju lanskoletnih razprav o predlogu družbenega plana ugotavljali, da so bile razprave usmerjene predvsem v delitev, potem je potrebno v letošnjih razpravah to pomanjkljivost odpraviti, kajti ob enostranski obravnavi se bo tudi v letošnjem letu dogajalo, da bodo zahteve občanov po sredstvih (investicijah) presegle materialne možnosti, te pa so pogojene izključno z večjo proizvodnjo in torej ni mogoče pričakovati ničesar več kot to, kar bomo ustvarili prizvajalci v naših delovnih organizacijah.

## Kako je bilo lani

Če ocenjujemo gibanje gospodarstva v preteklem letu, kar naj bi dalo osnovo za postavitev planskih nalog letošnjega leta, potem lahko povzamemo naslednje bistvene zaključke: — kljub optimistično postavljenemu planu, ki je slonel na pred-

postavkah, da bodo gospodarske organizacije do polne mere izkoristile prednosti novega gospodarskega sistema, se ta predvidevanja niso povsem uresničila. Značilno za vsa leta, za lansko pa še posebej je to, da je bila v prvih mesecih leta proizvodnja znatno pod letnim povprečjem, vsled če-

(dalje na 3. strani)

## 8. marec v podjetju

Zopet je mimo Dan žena, 8. marec. Bil je delovni dan za vse žene kot vsi delovni dnevi v letu, pa so vendar bile na ta dan bolj vesele, bolj razpoložene in tudi praznične, saj je bil to prav njihov dan, edini v letu.

Ne bi bilo prav, če jim ne bi dali vsaj skromnega darila v spomin, čeprav so bili nekateri mnenja, da je treba štediti in zopet štediti. Zavedati se moramo, da tudi naše žene nikoli ne štedijo s svojimi močmi, čeprav bi dostikrat celo morale v svojo korist. Vedno so pridne kot mravlje, vedno samo delajo, brez oddiha, brez počitka, in zato je prav, da jim damo vsaj majhno priznanje, lep spomin.

V našem podjetju so dobile vsaka po dva tiskana prtička in majhen šopek rožic. Vsaka ekonomska enota je obdaritev izvedla po svoje, vse pa lepo in marsikatera žena je bila globoko ganjena, vse pa srečne in zadovoljne.

Lepo bi bilo, če bi prihodnji 8. marec praznovala še lepše in če bi tudi darila bila manj skromna.

Nekaj naših žena smo tudi posneli, da bo spomin na 8. marec 1963 še večji in lepši.



Žene poslušajo predstavnika sindikalne organizacije, ki jim čestita ob njihovem prazniku. Takole je izvedla praznovanje ekonomska enota tkalnica I



# Točka in njena vrednost

(nadaljevanje s 1. strani)

obravnavali, ampak bomo za vse ugotovitve in za vsa izvajanja uporabili samo eno vrednost. Vse ugotovitve veljajo seveda tudi za ostali dve vrednosti točke.

Povrnimo se na izračun vrednosti točke (štev. točk = vrednost točke) in si oglejmo kaj vpliva

1. na kvoto in
2. na število točk.

1. Na kvoto vpliva obseg proizvodnje (tm, kg itd.), asortiment (količine izdelkov po različnih cenah) ter kvaliteta (odstotek posameznih kategorij kvalitete). Ker so vsi ti činitelji odvisni predvsem od prizadevanja posameznikov in ekonomskih enot v celoti, so v tem oziru ekonomske enote med seboj izenačene in bi s tega stališča tudi vrednost točke morala biti primerljiva med posameznimi EE.

ničarja med seboj popolnoma vsklajene po dejanski vrednosti delovnega mesta.

Glede števila zaposlenih in opravljenih ur so EE izenačene in to v tem smislu, da bo osebni dohodek tem večji, čim manj bo pri dani proizvodnji (n. pr. 2 milijona metrov tkanin) sodelovalo zaposlenih.

Zelo velika neenotnost pa vlada med posameznimi EE v pogledu nagrajevanja po učinku, to je v preseganju akordov. V letu 1962 so posamezne EE v povprečju presegle akorde takole:

Predilnica I	112,2
Predilnica II	111,3
Tkalnica I	108,3
Tkalnica II	108,8
Plemenit. I	117,2
(Gravura 125,8)	
Plemenit. II	117,1

V vzdrževalnih obratih so razen zaborjarjev in razkladalcev premoga vsi brez akorda, brez akorda

hodkov v isti EE po posameznih mesecih (ker se v isti EE kriteriji za doseganje točk med letom ne menjajo bistveno), da pa je nikakor ne moremo uporabljati za primerjavo med različnimi ekonomskimi enotami. To bo še posebno prišlo do izraza v tem letu, ker je bila pri planiranju sredstev za osebne dohodke upoštevana samo proizvodnja, ne pa tudi število zaposlenih kot doslej.

Zato je nujno, da se za primerjavo osebnih dohodkov med EE poslužimo bolj objektivnih meril. To so na primer doseženi osebni dohodki v primerjavi s planiranimi, v primerjavi s lanskim letom ipd.

Ker pa je vrednost točke ali po domače »točka« že trdno zasidrana med nami, moramo pri primer-

javah, ki jih bomo še vedno delali, upoštevati tu navedena dejstva. Pri presoji, ali je bil mesec dober ali slab pa se bomo posluževali primerjave s povprečno vrednostjo točke v lanskem letu (tab. I, 2. stolpec), pri čemer pa moramo tudi tu upoštevati, da je bila vrednost točke n. pr. 1,35 za predilnico II zelo dobra, za oplemenitilnico II pa ne tako zelo.

Ob koncu si lahko ogledate diagram, v katerem so prikazani skupaj odstotek povprečnih osebnih dohodkov v primerjavi s planiranimi, povprečna vrednost točke za izplačilo ter povprečna vrednost osnovne točke. V njem se nazorno vidijo vse ugotovitve, ki smo jih čim razumljivej skušali podati v tem sestavku.

Tone Miklavčič



Zanjo predstavlja 8. marec prav gotovo veliko

## O »Tekstilcu« in sodelavcih

(nadaljevanje s 1. strani)

jo, potem je njihova dolžnost, da ga preko glasila tudi informirajo, vzgajajo in vzpodbujajo, posebno zato, ker je trenutno naše glasilo edina možnost, ki jo v tem pogledu imajo.

Ce danes ocenimo delo samoupravnih organov in organizacij v glasilu, potem moram reči, da je vse prej kot zadostno in uspešno. Sem in tja kak sestavek o konferenci, o masovnem sestanku in podobno, le načelno, in brez vseh tistih na videz nepomembnih razprav posameznih članov kolektiva, brez njihovih predlogov in zahtev, ki pa so izredno važne in pomembne tako za delo v organizaciji kot za delo v proizvodnji. Takšni sestavki so slabi, ker nič ne povedo, ker člani in bralce ne zanimajo. Poročila bi morala predvsem obsežati in zajeti življenjske razprave poedincev, ki jih je na vsaki seji in sestanku dovolj. Takšna vsebina bi člani pritegnila k branju in k sodelovanju prav zato, ker bi videli, da njihove besede in predlogi niso obtičali v zapisniku, temveč, da gredo pred kolektiv in pred organizacijo, kjer jih bodo spoznali in obravnavali tudi drugi člani kolektiva. Seveda ne gre tu samo za predloge in zahteve, temveč za mnogo več: Ta

poročila bi morala prinašati tudi vse podrobnosti o tem, kako se uveljavlja n. pr. delavsko samoupravljanje v EE, kako posamezna organizacija, kako se proizvajavci vključujejo v gospodarsko problematiko svoje enote, kolektiva itd. To je bistvo teh poročil in le taka bi bila vsebinsko koristna in potrebna.

Razumljivo je, da kot urednik ne morem teh člankov pisati sam, saj problematike v EE še zdaleka ne poznam tako dobro kot njeni predstavniki. To delo ne more od mene nihče zahtevati, ker nobeden ni tak genij, da bi z vseh področjih lahko napisal dober in odgovarjajoč sestavek. Prav gotovo pa lahko zahtevamo, da pišejo o svojem področju dela posamezniki, predvsem predstavniki organizacij, organov, sektorjev, enot in drugi.

Verjetno ne bo napak, če naštejemo vse tiste, ki bi morali načrtno in dosledno sodelovati v glasilu, ker je od tega v veliki meri odvisno pravzaprav vse: proizvodnja, produktivnost, kvaliteta, odnosi, pravilno pojmovanje upravljanja, počutje ljudi itd. Ti člani oziroma skupine so: Predsedniki samoupravnih organov (CDS, ODS in UO) ter njihovih komisij, predsedniki družbeno-političnih orga-

nizacij (ZK, sindikata in mladine), predstavniki občinskih forumov (člani zbora proizvajalcev), in seveda vodilni uslužbenci (vodje sektorjev, obratovodje). Vsi ti bi morali — obratjem morali — skrbeti, da bi list res vsestransko lahko obveščal člane, jih vzpodbujal, jim svetoval, razlagal nerazumljivosti znotraj podjetja, tolmačil pravilnike, sklepe itd. Le tako bi bil list res kvaliteten in zadostna pomoč vsem tistim, ki jo za svoje delo v proizvodnji in v upravljanju potrebujejo.

### Zakaj doslej ni bilo pravega sodelovanja?

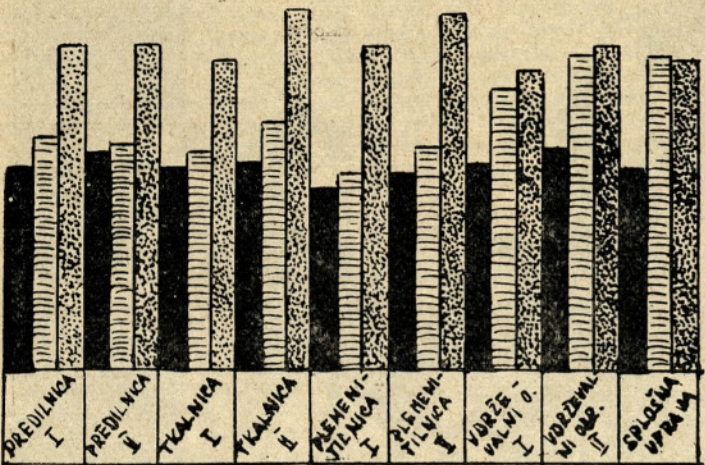
Mnogi od tistih, ki bi morali sodelovati se izgovarjajo, da nimajo časa, da so preobremenjeni itd. Mar more kdo resnično trditi, da nima časa za članek, ki ga z lahkimotom napíše v nekaj urah, in to morda enkrat na mesec ali pa še bolj pogosto. Zares žalostno je, če se kdo skriva za takim izgovorom, ki ne, drži. Posebno je žalostno zato, ker tako prikraja mnoge člane za pravilno obrazložitev določene zadeve, težave, naloge, stanja. (Tu mislim predvsem nekatere vodilne ljudi v podjetju!)

Tu so dalje predstavniki organizacij oziroma organizacije same. Na nekem sestanku so mi rekli takole: »Kot predsednik vendar ne morem zadolžiti nekoga, da bo napisal članek o seji, ker bi potem na prihodnjo sejo noben več ne prišel.« Takrat sem bil brez besede, danes pa pravim: če je tako res, potem je ves naš trud brez pomena, potem je bolje, če določimo nekoga, ki nas bo z bičem priganjal k delu, kot je bilo to nekoč. Sramota za vsako organizacijo, če ni sposobna sestaviti članka o svojem delu takrat, ko je to najbolj potrebno! Če ne dela, potem seveda nima kaj napisati. Od večurnega čevkanja in premlevanja prazne slame in od še slabših zapisnikov pa kolektiv zares nima kaj pridobiti!

Prav družbeno-politične organizacije bi torej morale redno in močno sodelovati v glasilu. V njem bi morale biti zapisane vse o njihovi dejavnosti, o problemih, načrtih uspehah itd. Kako naj imajo člani zanimanje za organizacijo, o kateri pravzaprav ne vedo drugega kot da obstaja, da izvaja n. pr. masovne sestanke, izlete in druge postranske dejavnosti. Zakaj posamezni predstavniki nikakor ne najdejo tu prave poti preko lista je res nerazumljivo, saj imajo vendar velike prednosti in možnosti pred tistimi organizacijami v raznih drugih kolektivih, kjer nimajo svojega glasila.

VPRASALI BOSTE, O ČEM NAJ BI PISALI! ODGOVOR JE KAJ ENOSTAVEN: PIŠITE O VAŠEM DELU NA SESTANKIH IN SEJAH, PIŠITE O BODOČIH NALOGAH, O PROBLEMIH IN TEŽAVAH, S KATERIMI SE BORITE IN UKVARJATE, PIŠITE SKRATKA O VSEH TISTIH BISTVENIH POSEBNIH ORGANIZACIJE V ŽIVLJENJE IN DELO ČLANOV KOLEKTIVA, OD KA-

(dalje na 8. strani)



■ Povpr. os. doh. nad ali pod planiranimi (Tab. I, 1. stolpec)  
 ▨ Povprečna vrednost točke za izplačilo (Tab. I, 2. stolpec)  
 ▩ Povprečna vrednost osnovne točke (Tab. II)

2. Na skupno število točk vpliva veliko različnih činiteljev: število zaposlenih v EE, število opravljenih ur, število nočnih ur, število nadur, višina osnovnih ocenitev, preseganje akordov, nagrade za kvaliteto ter proizvodno-ekonomski učinek.

Pri tolikih činiteljih pa je težko, oziroma nemogoče doseči izenačenost med vsemi EE in tu je glavni vzrok za to, da vrednost točke na katero vplivajo vsi ti činitelji, ni več primerljiva med posameznimi ekonomskimi enotami.

Zelo težko je na primer doseči, da bodo ocenitve posameznih delovnih mest od vrtarja preko predice, tkalke, fiskarja, apreterja, transportnega delavca do ključav-

pa je tudi vsa EE splošna uprava, kar predvsem povzroča veliko razliko med vrednostjo točke v osnovnih EE in vezanih EE.

Vse te razlike v pogledu kriterijev za individualno nagrajevanje se odražajo na vrednosti točke, ker povečujejo ali zmanjšujejo število točk. Zato bi nekoliko boljše primerljivost vrednosti točke dobili, če bi činitelje, ki niso enotni, izločili in skušali prikazati povprečno vrednost osnovne točke. Če torej izločimo akord in nagrade za kvaliteto, dobimo naslednjo sliko vrednosti točke:

Tabela II

Ekonom. enota	Povpr. vred. osn. točke
Predilnica I	1,51
Predilnica II	1,51
Tkalnica I	1,49
Tkalnica II	1,57
Plemenitilnica I	1,51
Plemenitilnica II	1,56
Vzdrževalni obrati I	1,47
Vzdrževalni obrati II	1,52
Splošna uprava	1,49

Če te vrednosti primerjamo med seboj vidimo, da razlike med EE niso več tako velike kot v drugem stolpcu tabele I (zlasti med osnovnimi in vezanimi EE). Če pa te vrednosti primerjamo z odstotki izplačanih osebnih dohodkov v primerjavi s planiranimi (tab. I, prvi stolpec), pa vidimo, da tudi niso povsem primerljive, ker tudi tu nastopajo razlike, ki se ne ujema z dejanskimi izplačili na zaposlenega. N. pr. 1,51 izkazujejo EE Pred. I, Pred. II in Plem. I, čeprav je med njimi celo 5,77% razlike v izplačanih osebnih dohodkih. Vzrok zato je v tem, ker smo v našem izračunu vrednosti osnovne točke izločili samo en činitelj, ki povzroča neenotnost med EE, to je akord, vseh ostalih, o katerih smo prej tudi govorili, pa ne (ker pač nimamo načina, da bi jih izločili).

Za zaključek naj torej ponovimo, da vrednost točke odlično služi za primerjavo osebnih do-

## Potrošena sredstva za list v letu 1962

V letu 1962 so bila za izhajanje lista KLANJSKI TEKSTILEC porabljena naslednja sredstva:

Izšlo je trinajst rednih števil KLANJSKEGA TEKSTILCA, in sicer: 7 števil na 8 straneh, 4 številke na 10 straneh in 2 številki na 12 straneh.

V vseh številkah je bilo objavljenih 405 člankov (razne krajše vesti, objave in podobno niso vštete!) in 337 raznih slik, diagramov, tabel, ilustracij itd.

Poleg rednih števil je izšla tudi posebna izdaja lista pod naslovom »MED DVEMA ŠTEVILKAMA« v A-4 velikosti na 10 straneh. — 13. številka je imela kot prilogo tudi zidni koledar. STROŠKI (v neto dinarjih!):

Številka lista	CP Gorenjski tisk tiskanje in klišeeji	honorarji sodelavcev	število strani lista
1	262.355	23.990	8
2	340.283	32.910	10
3	332.855	29.421	10
4	258.460	29.960	8
5	310.810	28.840	12
6	245.840	28.960	8
7	272.460	28.030	8
8	263.500	28.060	8
9	303.640	30.330	10
10	255.030	25.575	8
11	292.480	39.405	10
12	316.060	47.160	12
13	256.520	29.160	8
Skupaj	3.710.293	401.801	
Posebna izdaja	127.010	19.072	
Koledarji			36.900
Skupaj	3.874.203	420.873	

Skupno porabljena sredstva v letu 1962 znašajo torej 4.295.076 dinarjev.

V te stroške ni všteta poštnina, ki znaša 44.200 dinarjev!



Globoko ganjena



# Izveček iz predloga družbenega plana občine Kranj za leto 1963

(Nadaljevanje s 1. strani)

sar je bil izpad v prvem polletju tolikšen, da ga kljub vsem naporom nismo uspeli nadoknaditi v drugi polovici leta. Glavni vzroki pa so bili:

- restriktivni ukrepi v investicijski dejavnosti
- težave v preskrbi z reprodukcijskim materialom iz uvoza
- težave zaradi pomanjkanja obratnih sredstev predvsem v I. polletju
- problemi, ki so nastali ob organizacijskih spremembah (zdru-

žitve, preusmeritve proizvodnje) v nekaterih gospodarskih organizacijah, kar je začelo pozitivno delovati šele proti koncu leta

- nepravčasno aktiviranje novih investicij
- prehod iz fakturirane na vnovčeno realizacijo
- nevsklajenost sistema delitve OD z gibanjem produktivnosti in druge.

Zaradi teh in tudi drugih vzrokov se je proizvodnja v letu 1962 gibala takole:

	Povpr. let. stopnja 1957-1960 v %	1961 v %	1960 v %	1962 v %
družbeni brutoprodukt	17,2	21,4	6,9	5,6
narodni dohodek			3,6	0,6
zaposlenost			3,0	6,5
osebni dohodki (neto) skladi			19,8	8,6
			31,4	23,3

Iz podatkov izhaja, da se je kljub povečanemu brutoproduktu za 5,6 % dohodek gospodarskih organizacij zmanjšal od 15.240 milijard v letu 1961 na 13.316 milijard v letu 1962, še občutneje pa skladi podjetij (od 2.203/m na 1.639/m).

Posamezne gospodarske panoge pa so dosegle v primerjavi z letom 1961 naslednja povečanja družbenega bruto produkta (fakt. realizacije).

Industrija	105,2
Gozdarstvo	127,9
Promet	157,3
Gradbeništvo	91,2
Kmetijstvo	112,3
Trgovina	106,6
Gostinstvo	114,6
Obrt	80,4
Komunala	104,9
Skupaj	105,6

Fizični obseg proizvodnje je bil v primerjavi z letom 1961 presežen za 9,2%.

Industrijska podjetja so v prvem polletju lanskega leta dosegla 49,7 % letnega plana količinske proizvodnje, medtem ko je bil brutoprodukt po fakturirani realizaciji dosežen le s 45,1%. Pri gibanju količinske proizvodnje v I. polletju 1962 je poudariti predvsem to, da je bil nasproti istemu razdobju 1961. leta porast le za 2,6%, medtem ko je v letu 1961 znašal 10,9%.

Boljši rezultati, ki pa prav tako niso zadovoljivi, so bili doseženi v II. polletju, ko je količinska proizvodnja dosegla 50,3 %, brutoprodukt (fakturirani) pa 54,9%.

Iz tega zaključujemo, da je v dinamiki proizvodnje ostalo v I. polovici preteklega leta precej neizkoriščenih rezerv, ki so se uveljavile šele v II. polovici leta. Zaradi tega so se osnove letošnjih planskih predvidevanj postavile na dosežke v II. polletju preteklega leta. Svojo realno osnovo pa imajo predvsem v dejstvih:

- da bodo v lanskem letu dokončane investicije v tem letu začele obratovati
- da bodo organizacijske spremembe, ki so bile izvršene v preteklem letu, začele pozitivno delovati
- da bodo izpopolnjeni in stimulatивnejši delitveni sistemi, bolj kot doslej vezani na gibanje produktivnosti
- da bodo gospodarske organizacije v večjem obsegu plasirale svojo proizvodnjo v izvoz.

Ob upoštevanju vseh dejstev, ki so vplivala na to, da je gospodarstvo kljub naštetim težavam in pomanjkljivosti doseglo v preteklem letu določen napredek, je pri določanju temeljnih smernic in ciljev gospodarskih gibanj za letošnje leto izhajalo iz pogojev, ki jih je za gospodarjene v komuni ustvaril razvoj v letu 1962 ob

vlagan v terciarne panoge gospodarstva predvsem v turizmu, gostinstvo in obrt

- dodatna investicijska vlaganja in povečanje blagovne proizvodnje v kmetijstvu
- smotnejša in relativno večja vlaganja v komunalne objekte in objekte družbenega standarda
- nadaljnji razvoj šolstva in ustvaritev pogojev za uvajanje reformiranega pouka
- skladen razvoj na področju kulturno-prosvetne, zdravstveno-socialne in športne dejavnosti
- in končno ureditev skladnejših razmerij v razvoju mestnega in vaških naselij ob novi vlogi, ki jo bodo dobile s tem planom in statutom komune, krajevne skupnosti.

Izhajajoč iz teh osnovnih ciljev in na podlagi doseženih rezultatov gospodarjenja v preteklih letih, se predvideva s tem planom povečanje družbenega brutoprodukta od 55,2 milijard dinarjev vnovčene realizacije, kolikor je bila dosežena v preteklem letu, na 64,8 milijard dinarjev, kar pomeni 17,5% povečanje. Povečanje je relativno visoko, vendar je potrebno poudariti, da je bil za leto 1962 brutoprodukt planiran v višini 64,1 milijarde dinarjev, medtem ko je bil po fakturirani realizaciji dosežen le v višini 61,2 milijard dinarjev.

Vzrok za nižjo realizacijo od planirane je v veliki meri izvoz, ki vpliva na višino prometa davka, ker se le-ta pri izvozu ne upošteva, vzrok pa so še nižje prodajne cene proizvodov na inozemskih tržiščih.

Fizični obseg proizvodnje v industriji se nasproti letu 1962 povečuje za 7%, kar je razmeroma ugodno, posebej še zato, ker je dana osnovna poanta zboljšanju kvalitete, ki bo zvišala po eni strani akumulacijo, po drugi strani pa odprla nove možnosti za plasiranje izdelkov tako na domača kot tudi na tuja tržišča; ugodno pa bo vplivala tudi na formiranje dohodka.

Tudi izvoz, ki je že v lanskem letu dosegel ugodne rezultate, se v letošnjem letu zadovoljivo povečuje (30,7%). Po vrednosti bo znašal 4.680.700 dolarjev. Tako povečanje tudi ugodneje vpliva na strukturo uvoza reprodukcijskega materiala, ki pa je kljub temu še vedno nepopolna, saj znaša okoli 10.000.000 dolarjev. Možnosti še povečanega izvoza seveda še daleč niso izkoriščene, saj so mnoga podjetja šele na začetku svoje »izvozne kariere« in so se na inozemskem trgu šele začela uveljavljati (temu so vzrok tudi slabši dosežki v cenah), delno pa zavirajo izvoz tudi nekatere objektivne težave kot npr. nedoseganje kvalitete, kakršno zahtevajo inozemski kupci, zaradi slabega reprodukcijskega materiala, neobdelana tuja tržišča in podobno.

Da bi zagotovili v komuni čim



Marjan Strniša podaja kratek izvleček osnutka plana občine

smotnejši razvoj gospodarstva predvsem v tistih gospodarskih panogah, ki zahtevajo visoko kvalitetno manuorno delo in čim modnejšo tehnologijo dela, je bil že v letu 1961 dan osnovni koncept razvoja gospodarstva. Ta proglašala, naj se osnovna gospodarska panoga - industrija razvija v treh smereh, to je elektrostrojari, gumarski in tekstilni smeri, medtem ko naj bi ostala industrija in proizvodna obrt te panoge s svojim proizvodnim programom dopolnjevala.

V cilju doseganja boljših uspehov gospodarjenja tudi letošnji družbeni plan predvideva produktivne možnosti integracij na vseh gospodarskih področjih. Taka orientacija gospodarstva bo v svojem progresivnem smislu, tudi v bodoče tako kot je v preteklosti, prispevala, da se bodo določena vprašanja hitreje in racionalneje reševala. Nedvomno bodo izkušnje, ki so bile v tem pogledu dosežene zlasti v preteklem letu veliko koristile v bodoči praksi.

Nov gospodarski sistem, ki sili gospodarske organizacije v rentabilnejše poslovanje, je čutili tudi v politiki zaposlovanja. Podjetja vse bolj iščejo notranjih rezerv v delovni sili, uvajajo avtomatizacijo ter zaposljujejo delovno silo iz neposredne okolice, kar znižuje stroške proizvodnje in razbremenjuje njihove fondove.

Tako prehaja zaposlovanje v zadnjih letih v okviru naravnega prirastka domačega prebivalstva. V lanskem letu se je na novo zaposlilo v gospodarstvu 970 delavcev. Vseh zaposlenih v gospodarstvu je bilo 15.888 delavcev, v negospodarstvu 2.610 ali skupaj 18.498. Predvideni porast zaposlenih za letošnje leto je 2,9% v gospodarstvu in 1,2% v negospodarstvu.

Po predvidevanjih letošnjega družbenega plana oziroma na podlagi predvidevanj gibanja proizvodnje, naj bi se osebni dohodki povečali za približno 15%. Predviden porast produktivnosti pa znaša 5,6%. Da pa bi bili doseženi taki rezultati, bo seveda mnogo odvisno tudi od tega, kakšen bo notranji sistem delitve. Izkušnje, ki so jih delovni kolektivi na tem

področju dosegli v preteklih letih, predvsem pa že v letu 1962, ko je bila tem vprašanjem posvečena posebna pozornost z vskladitvami pravilnikov z navodili in družbenimi merili o delitvi čistega dohodka in osebnih dohodkov bodo nedvomno lahko v znatni meri prispevali k temu, da se bo sistem v letošnjem letu še izpopolnil.

Osnovne značilnosti letošnjih investicijskih vlaganj so predvsem naslednje:

- v večji meri kot v lanskem letu so predvidene investicije za kmetijstvo. Na ta način bo z letošnjim letom zaključena prva etapa izgradnje kmetijskih posestev; ki bodo usposobljena in opremljena z najmodernejšimi sredstvi za proizvodnjo.

Večja investicijska vlaganja kot v preteklosti so v letošnjem letu predvidena tudi v izgradnjo turističnih oz. gostinskih objektov. Tako se računa, da bo s tem letom v glavnem podana osnovna fizionomija turizma v Predvoru in na Jezerskem, kar bo predvsem velikega pomena za razvoj in razširitev maloobsejnega prometa. Z nadaljnjim urejanjem kapacitet na Krvavcu bo predvsem prišel do izraza zimski turizem, ki ima za svoj razvoj še veliko možnosti, ki jih bo treba še bolj izkoristiti. Z izgradnjo novih kapacitet v samem Kranju (Šmarjetna gora, nebotačnik, stara pošta) pa naj bi se v glavnem reševal prehodni turizem, ki ima že sedaj velike perspektive, nedvomno pa bo z izgradnjo ljubljanskega tunela in nove avtoceste dobil še večji pomen in razmah.

V občutnem porastu so predvidene s tem planom tudi investicije v komunalni dejavnosti, saj je samo za investiranje razširjene reprodukcije komunalnih podjetij (Klavnica, Pekarna, Elektro-Kranj itd.) predvidenih nad 700 milijonov dinarjev, medtem ko so investicije v komunalne objekte še posebej udeležene. Vskakor lahko tako v soka investicijska vlaganja v to dejavnost ocenjujemo kot izredno pomemben faktor, ki bo vplival na izboljšanje družbenega standarda občanov, čeprav moramo ugotoviti, da ta dejavnost ni napredovala skladno z ostalim razvojem gospodarstva v komuni, kar bo seveda potrebno v bodočih letih nadoknaditi. Problem postaja akuten toliko bolj, kolikor hitreje narašča stanovanjska gradnja in kolikor bolj se s tem v zvezi povečuje tovrstna potrošnja. Smatra se, da bodo s temi investicijskimi vlaganji odpravljeni nekateri problemi - predvsem kar zadeva potrošnjo mleka, kruha in mesa, z rekonstrukcijo Elektrarne Sava bo izboljšana oskrba z električno energijo itd.

Tudi v industriji kot vodeči gospodarski panogi v komuni, saj predstavlja nad 70% ustvarjenega brutodohodka, se bodo po že v prejšnjih letih sprejetih programih nadaljevale rekonstrukcije. Znano je namreč, da je strojni park skoraj v vseh industrijskih podjetjih iztrošen nad 50%, v nekaterih podjetjih (npr. Iskra) celo 75%, kar se nujno odraža na slabši stopnji tako storilnosti kot tudi rentabilnosti obratovanja. Visoka iztrošenost osnovnih sredstev,

(dalje na 8. strani)



Na sestanku v podjetju, na katerem so tolmačili člani podjetja družbeni plan občine. Skoda, da na sestanku ni prišel tudi kak predstavniki vodilnega osebja občine



# Kakšna je bila pot od predloga do sprejetja pravilnikov

Na vabilih za 12. redno sejo CDS je bila med ostalimi točkami dnevnega reda tudi tale:

a) Obravnavanje analiz in podatkov za pripravljalni postopek Pravilnika o delitvi čistega dohodka in Pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov za leto 1963.

b) Obravnavanje in sprejem pravilnika o delitvi čistega dohodka za leto 1963.

c) Obravnavanje in potrditev pravilnikov o delitvi osebnih dohodkov za leto 1963.

d) Obravnavanje pravilnikov o razdeljevanju osebnih dohodkov za osebe Delavske restavracije.

Z obravnavanjem gradiva in sprejetjem gornjih pravilnikov je bila zaključena faza priprav, pri katerih so poleg strokovnih služb sodelovali še koordinacijska komisija, upravni odbor in obratni delavski sveti.

V tem sestavku bi skušal posredovati potek priprav kot jih je obravnavala koordinacijska komisija, s prikazom vse problematike, ki se je pojavljala.

Ze jeseni 1. 1962 smo na raznih sestankih sprejeli določena načela, ki naj bi bila osnovna nit za delo vseh odgovornih činiteljev na tem področju. Ta načela so bila tudi objavljena v našem glasilu dne 26. 11. 1962. Da bo bolj jasno jih bom ponovil, in to:

— Pravilnikov za leto 1963 v bistvu ne izpreminjati!

— Pri ocenitvah delovnih mest predlagati spremembe samo tam, kejr so se pogoji dela spremenili, odnosno so bila ustanovljena nova delovna mesta (nove kapacitete, postopki)!

— Pri delovnih mestih z vrednostjo nad 100 točk ne dovoljevati nobenih sprememb!

— Koordinacijska komisija naj svoje zapažanja in mnenja posreduje upravnemu odboru odnosno obratnim delavskim svetom!

(Obenem so razpravljali o vseh pogojih, ki vplivajo na formiranje sredstev za osebne dohodke, s poudarkom, da se ti podatki čimprej tudi zberejo.)

— Izvršiti priprave za osnivanje novih ekonomskih enot: gravure, kalorične centrale in skupnega vzdrževalnega obrata!

Decembra je imela koordinacijska komisija 2 seji, in sicer prvo, ko je gornje smernice sprejela, in drugo ko je obravnavala ocenitve delovnih mest po posameznih ekonomskih enotah. Na tej seji je ugotovila to, da so se nekatere ekonomske enote držale sprejetih načel in niso vnašale bistvenih sprememb, (med te bi lahko prišle obe predilnici, oplemenitilnica II) medtem ko so pa nekatere čisto po svoje skušale to urejevati (predvsem oplemenitilnica I in vzdrževalni obrati). Koordinacijska komisija je svoje mnenje posredovala upravnemu odboru 24. decembra 1962. Na tej seji je upravni odbor sprejel vrsto pripomb in predlagal ODS naj jih upošteva pri sestavljanju pravilnikov. V celoti ze bil tudi zavrnjen predlog ocenitve delovnih mest EE splošna uprava, hkrati pa je bila imenovana posebna komisija za ponovno ocenitev vseh delovnih mest v tej enoti. Ta komisija je napravila pregled ocenitev ter predlagala vrsto takih sprememb, da bi posamezne postavke vskladili. Poleg tega je bil podan predlog o znižanju za 5 točk vsem vodilnim uslužbencem, kar je bilo tudi sprejeto.

Upravni odbor je na svoji seji 21. 1. 1963 sprejel sklep, da morajo obratni delavski sveti obravnavati predlog pravilnika o delitvi osebnih dohodkov po delovnih mestih ter nato ta predlog objaviti na oglasnih deskah — kjer je moral biti izobešen od 24. januarja do 7. februarja 1963. V tem času je bil tudi rok za pritožbe. Pritožbe je zbrala koordinacijska komisija

ter jih obravnavala. Svoje mnenje je komisija posredovala ODS-om tako, da so se le-ti laže odločili za ustrezen sklep. Kolikor so se pri tem razhajali, je dokončno odločal CDS.

V tem času so se razčistila vprašanja planskih zadolžitvev, kar je bilo osnovno za izdelavo finančnega plana in nato pripravljalnega postopka za samo delitev čistega dohodka. Kontrolno-razvojna služba je morala napraviti nove normative za kvaliteto, s poudarkom zaostrovanja. Nadalje so v tem času pripravili tudi besedni del za delitev čistega dohodka podjetja in osebnih dohodkov za posamezno ekonomsko enoto. Ekonomske enote — odnosno ODS so imeli posebne sestanke, na katerih so obravnavali pritožbe na ocenitev delovnih mest ter pripravljalni postopek in besedni del obeh pravilnikov. Koordinacijska komisija je vse te pripombe zbrala ter jih predložila v razpravo in sklepanje CDS na seji 28. 2. 1963. Na tej burni seji je po tri in polurni razpravi CDS sprejel vse predložene pravilnike z določenimi popravki.

Nekaj misli, odnosno nekaj najznačilnejših pojavov pri tem delu!

1. Delo koordinacijske komisije seveda še ni končano s sprejetjem teh pravilnikov. Komisija mora skozi vse leto spremljati življenje

na njenem področju dela, skrbeti za dobro delovanje, za razumevanje in izvajanje pravilnika in podobno.

2. Uvesti je treba stalno zasledovanje doseganja akordov, učinkov ipd., pri tem je treba signalizirati na določene pojave, težnje.

3. Uporabiti je izkušnje pri sedanjem delu za bodoče. Predvsem vplivati na to, da se urede razmerja znotraj ekonomskih enot.

4. Najvažnejše vprašanje je jačanje same vloge koordinacijske komisije kot »subjektivnega faktorja« pri reševanju te problematike, ne da bi pri tem kršili »zakonitost« raznih sklepov, predvsem pa samostojnosti delovanja ekonomskih enot.

5. Vsako spremembo, odnosno novo delo na tem področju (pa tudi drugod) naj se temeljito in pravočasno prouči ter naj se pride pred centralni organ za razčiščenimi pojmi, tako da bodo člani vedeli za kaj gre in potem tudi zavestno o kakem sklepu glasovali. »Navzkrižni dvoboji« med ostalimi »gosti« niso prav nič v korist zavestnega odločanja. Prav tako se moramo zavedati odgovornosti, ki jih imamo in se pri tem zavzemati za take sklepe, ki so koristni tako za skupnost kot za podjetje. CDS mora biti organ, ki odloča o celotnem podjetju.

Toliko o problematiki, ki je nastala ob teh razpravah, prihodnjič pa bi objavili tudi spremembe v pravilnikih.

Boris Pertot

## Nekaj o delitvi osebnih dohodkov v letu 1962

Pod gornjim naslovom je bila v št. 2 KT prikazana dinamika izplačevanja OD v letu 1962 in drugi podatki ter komentarji, ki so imeli namen predvsem prikazati, kako nepravilna politika razdeljevanja OD lahko privede do močnega nihanja povprečnih OD v posameznih mesecih, ki imajo seveda tudi druge negativne posledice. V splošnem so ugotovitev avtorja tov. Miklavčiča pravilne in bodo nedvomno vplivale na bolj kritičen odnos obratnih DS do tega vprašanja v tem letu. Pri podrobnejši analizi v posameznih EE pa bi lahko prišli še do mnogih drugih pokazateljev in okoliščin, ki dokazujejo, da niso bile le subjektivne sile krive za neugodno situacijo, temveč tudi vrsta objektivnih vzrokov, ki jih kljub najboljši volji ni bilo mogoče obiti.

Tako je e. e. plemenitilnica I na račun izpada kvote za osebne dohodke po znižanju cenikov in na račun posojila vsote okroglo 6 mi-

lijonov, morala vrniti v zadnjih 4 mesecih, kar je kljub relativno ugodnim proizvodnim uspehom nujno povzročilo dokaj nizke izplačane OD. Temu so se pridružile tudi druge okoliščine, ki so zniževale dosežena sredstva v posameznih mesecih, predvsem že znane težave pri proizvodnji izvoznih artiklov in premik asortimenta v povprečno manj vredne artikle, ko je bilo potrebno izdelati precej beljenih in surovih tkanin, katerih cena za enoto proizvoda pa je neprimerno nižja od cen za tiskane tkanine.

Teh nekaj misli naj ne izzveni kot opravičilo. Hotel sem le prikazati, da so nekatere EE preživele v letu 1962 težke čase, ki jih ni mogoče prikazati le z grafikonom, temveč le z globokim poznavanjem razmer in vseh pogojev v obratih, ki so vplivali na formiranje sredstev za OD.

Ing. Mirko Pogačnik



Dr. Tone Prevc razkazuje nove prostore obratne ambulante v obratu II

## Novi prostori obratne ambulante

Obratna ambulanta je v nekdanjem Inteksu obstajala že od leta 1948. V doseganje prostora pa se je vselila leta 1953. Spadala je pod Zdravstveni dom Kranj.

Dosedanji prostori v nobenem pogledu niso odgovarjali potrebam niti higienskim zahtevam pa so se predstavniki ambulante borili, da bi razmere izboljšali oziroma, da bi dobili nove in ustrežnejše prostore. Še v času, ko je bilo podjetje Inteks, so bili izdelani načrti za novo ambulanto, vendar do uresničitve ni prišlo iz objektivnih razlogov.

Po združitvi Tiskanine in Inteksa je prišlo tudi do združitve obeh obratnih ambulant. Delo ni bilo lahko, saj so nastopile težave zaradi stalne menjave zdravnikov, ki so ostajali le kratek čas v obratu II. Tudi prostori so postajali v obratu II stalno slabši, kar je ugotovila tudi sanitarna inspekcija. Okoli prostorov je bila zato stalna borba na raznih sejah UO in sveta obratne ambulante. Vsi predstavniki so resno delali na tem, da bi nemogoče razmere vendarle izboljšali.

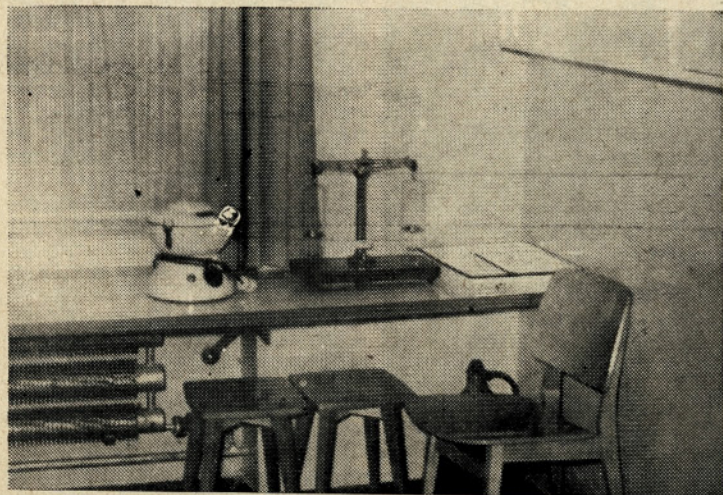
S pomočjo lastnih sredstev in sredstev podjetja je osebu končno le uspelo, da so 16. marca otvorili nove prostore obratne ambulante v obratu II. Velike zasluge ima posebno doktor Tone Prevc, ki je vodil vsa dela okoli opreme in nabave potrebnega inventarja, seveda pa tudi ostali.

Tako imamo sedaj lično in svet-



Predsednik CDS, tovariš Janez Božičević je po uvodnih besedah prerezal vrvico na vhodnih vratih v novo ambulanto

lo ambulanto tudi v obratu II in upajmo, da se bodo v njej dobro počutili nameščenci in pacienti.



Del prostorov in opreme ambulante



Fluorografiranje v obratu II



# Problemi predilnice II

V tem sestavku so navedeni nekateri tehnični podatki in vzroki, zaradi katerih je bil efekt te EE februarja manjši od predvidenega.

## PREDILNICA II

Februarja je ta enota izvršila osnovni plan za ta mesec v efektivnih kg s 100,5 odstotka, medtem ko je v baznih izvršitev le 95,1 odstotka. Predli so povprečno vzeto številko Nm 42,50, kar je za 2,35 nižje od planirane.

Od skupno montiranih 9.176.832 vretenkih ur na prstančevih strojih jih je bilo 168.948 zastojnih ali v odstotku 1,85. Produktivnost, izražena v efekt. gramih na vretenko uro pa izgleda takole:

efektivni gram/mont. vret. uro je 14,51;

bazni gram/mont. vret. uro je 20,55.

Storilnost izražena v baznih kg na 1 zaposlenega delavca v 8 urah pa znaša:

na 1 delavca v 8 urah po spisku — 34,93 kg;

na 1 delavca v 8 urah na delu pa — 37,78 kg.

Obrat ima planirano delovno silo, in sicer 238 delavcev. Februarja so imeli povprečno zaposlenih 238, od tega je bilo povprečno na delu samo 220 ali 92,44 odstotka. (Izotanki so 7,56 odstotka, in sicer: 2,9 odstotka bolniški, 2,2 odstotka redni dopusti in 2,5 odstotka porodnice!).

Na 1000 vreten, sposobnih za obratovanje, ima enota zaposlenih po spisku 4,70 delavcev, na delu pa le 4,35 delavcev.

V tem mesecu so imeli naslednje večje probleme poleg že omenjenega pomanjkanja delovne sile:

**1. PREMENJAVE MEŠANIC IN SLAB BOMBAŽ** Česano prejo so izdelovali iz treh vrst bombaža, in to: iz turškega in egiptovskega Memoufi in Giza; mikano prejo za Nm 40, 50 in 60 so predali iz grškega in izraelskega bombaža. V mešanicah iz ameriškega bombaža je bilo več premenjav, poleg tega pa so prav za te mešanice imeli še zelo slab bombaž. Zato je v kvaliteti odstopala preja Nm 20, ki so jo predli iz omenjenega bombaža. Egiptovski bombaž Memoufi, iz katerega izdelujejo česano prejo (največ Nm 60) povzroča težave predvsem pri mikanju in česanju, pa so zato morali znižati število obratov smenalnih valjev na mikalnikih in povečati odstotek izčeskov na česalnih strojih od 17,5 na 18

odstotkov, kar vse jim je razumljivo zmanjšalo proizvodnjo.

Pomembno je tudi to, da je zaradi slabše kvalitete preje predenih številke Nm 20 in 60 imela težave pri tkanju tudi tkalnice.

## PROBLEM ZABOJEV

Zabojarna tej enoti ne dostavlja potrebne količine zabojev. Dogaja se celo to, da so nekvalitetno popravljene še tisti, ki jih dobijo, saj štrlijo iz njih žičniki na notranji strani, kar seveda povzroča trganje preje na kopsih.

## 3. IZPAD ELEKTRIČNEGA TOKA

Večkratna prekinitvev električnega toka v februarju je razumljivo

tudi pripomogla k zmanjšanju količinske proizvodnje, delno pa je vplivala tudi na samo kvaliteto preje. Nenadni izpadi toka namreč povzročijo, posebno na prstančevih strojih, veliko pretrgov niti.

## ŠE OSTALI PODATKI

V omenjenem mesecu so izvršili popravilo dveh mikalnikov, na ostalih strojih pa običajna popravila.

**MNENJE OBRATOVOODSTVA JE, DA BODO V NASLEDNJIH MĚSECIH PLANSKE NALOGE V REDU IZPOLNJEVALI, KOLIKOR SEVEDA NE BODO NASTALI NOVI PROBLEMI IN ĆE BODO USPELI ODSTRANITI PREJ NASTETE.**

# Tako ne smemo delati!

V uredništvu je prišlo pismo, ki ga v celoti objavljamo. Kot vidite iz podpisa, nam je pismo poslal član e. e. plemenitilnica. Lepo bo, če boste začeli s takimi in drugimi prispevki tudi drugi neposredni proizvajalci.

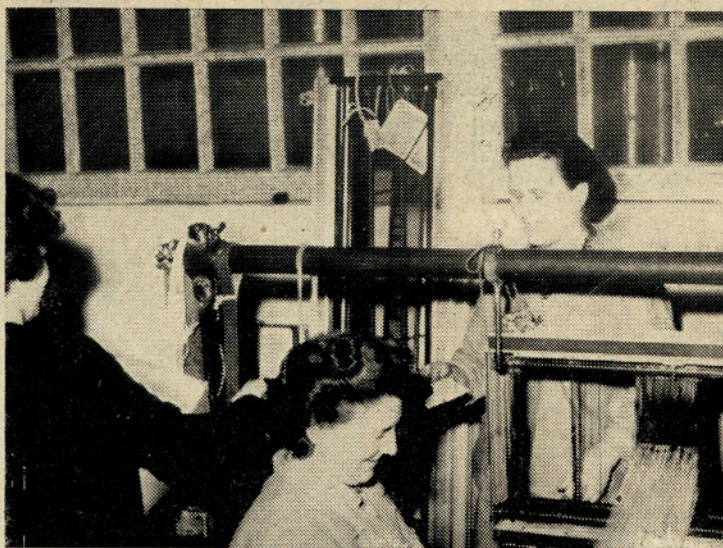
Uredništvo

Veliko govorimo in razpravljamo na delavskih svetih in na upravnem odboru in prav tako tudi na sejah in sestankih družbenopolitičnih organizacij o tem, kakšen bi moral biti in kako mora delati vesten in sposoben član kolektiva, ne glede na to, kje je zaposlen. Odpravili smo tudi razliko, ki je prej obstajala med delavci in uslužbenci. To je tudi pravilno, saj je zapostavljanje neposrednega proizvajalca slabost, ki lahko v veliki meri vpliva na njegovo veselje do dela, na sposobnost itd.

Treba je priznati, da so tudi danes pogosti takšni neposredni proizvajalci, ki s svojimi odnosi in s svojim ravnanjem povzročajo slabe odnose med sodelavci in tudi nasproti strokovnemu kadru. Te člane kolektiva bi lahko imenovali parazite, ker jim gre le za to, da bi sami čim več zaslužili, da bi kar najmanj delali, da bi povzročali nezadovoljstvo itd. Tak član je seveda škodljiv, ker se poživlja na težave kolektiva, na nepotrebne izgube enote, na težave sodelavca, mojstra in drugih. Zato je skrajno nepravilno in celo nesramno, če se petnajstega v mesecu potem še razburja in krega, ker ima manjše dohodek kot pridni in vestni sodelavci. Vsak bi moral vedeti, da od zabušavanja ne bo imel velikih dohodkov. **KAKOR SI DELAL, TAKO SI TUDI PLACAN!** To velja seveda za vse.

Dotaknil se bi tudi naslednjega problema, ki ga imajo zadnje čase marsikje na »tapeti«. Nekateri namreč pravijo in trdijo, da imamo v podjetju preveč strokovnega kadra. Pravijo, da so še skoraj sami tehniki in inženirji, delamo pa še vedno toliko in še več napak kot prej, ko jih nismo imeli toliko. Jaz mislim takole: V vseh tovarnah imajo strokovni kader, brez katerega pač ni možna pravilna organizacija proizvodnje, pravilna razporeditev dela, popravilo trojev, nadzor v proizvodnji, odklanjanje napak, slabosti in podobno. V tem pogledu ima naše podjetje nasproti drugim znatno manj inženirjev na enako število zaposlenih. Trditvev nekaterih, ki razmer ne poznajo torej ne drži.

Pri tem naštevanju bi omenil še to, da so nekateri sodelavci dostikrat zares netovariški. Tako se je zgodilo v plemenitilnici naslednje: Nek član te enote je bral med delom Pavliho, drugi pa je hotel namestiti valjček v pralni stroj. Ker ga sam ni mogel dvigniti, je po-



Tudi te so vesele darila

prosil prvega, naj mu pomaga. Le-ta pa mu je odvrnil, da mu ne bo pomagal, in je lepo dalje prebiral Pavliho. Tak odnos proizvajalca do proizvajalca je kaj žalosten in ima obvezno tudi kvarne posledice. Zato bo bolj pravilno, če začnemo najprvo odpravljati svoje napake, če najprvo pometemo pred svojim pragom, potem pa še druge.

Zdi se mi tudi nepravilno, da vedno vso krivdo o slabem obveščanju in seznanjanju vržemo na člane organizacij in samoupravnih organov. Morda so deloma zares krivi, vendar pa so v največji meri krivi proizvajalci sami, saj si nekateri sploh ne dajo ničesar dopovedati; enostavno se ti smejejo v obraz, te ne poslušajo itd. V takih primerih je nekomu težko dopovedati, kaj je pravilno in kaj ne, vendar pri takem stanju le ne smemo ostati. S pravilno politiko je namreč možno člane zainteresirati za sodelovanje, za pravilno delo, za pravilne odnose do ostalih itd., posebno tedaj, če ima od tega tudi določene materialne koristi.

F. P., delavec iz plemenitilnice

# Težave tkalnice II v februarju

Februarja tega leta smo dosegli oziroma izvršili plan s 101,6%, z oziroma na povečani plan pa točno s 100%. Omenil bi, da tkalnice VI in VII dosegata le 99% postavljen plan. V teh oddelkih imajo večidel novopriučeno delovno silo, vendar bodo morali napeti vse sile za 100 odstotno izvršitev plana.

Za ta mesec je naša enota sicer planirala večjo prekoračitev plana, vendar smo se uračunali pač

zaradi nepredvidenih težav, ki so nastopile, in sicer:

- pomanjkanje delovne sile
- neizveščana delovna sila
- slabša kvaliteta preje
- ozka grla v pripravljalnici

Glede delovne sile imamo še vedno 8 ljudi pod planirano kvoto, in to predvsem v pripravljalnici. V tem oddelku je trenutno ozko grlo na križnem previjanju preje. Za montirane nove avtomate, ki tečejo v treh izmenah je namreč treba ves votek previjati na križne navitke in s teh na avtomatske cevke, zaradi česar je poraba previte preje izredno velika. Vsi križno-navijalni stroji bi morali previjati v treh izmenah, posluževati pa bi jih morali delavci, ki bi dosegali vsaj 100% norme, če hočemo, da bi bilo previte preje dovolj. Delavke, ki so se komaj priučile, pa norme seveda ne dosegajo in ker tudi stroji ne tečejo v treh izmenah zaradi pomanjkanja delovne sile je razumljivo, da nam previte preje stalno primanjkuje, čeprav delamo v tem oddelku skoraj vse nedelje nadure.

Kot rečeno je na proizvodnjo negativno vplivala tudi slabša kvaliteta preje, ker so bili številnejši pretrgi osnove in votka ter neenakomerna debelina, posebno pri artiklu Bojan. Seveda pa je jasno, da je še vedno največji delež pri slabi kvaliteti enote premajhna vestnost in pozornost pri tkanju.

Novi normativi kvalitete (po pravilniku!) nam dajejo veliko večje možnosti za boljše zaslužek, seveda le, če bomo delali več kvalitete I. klase, ker je za to kvaliteto cena 1 metra znatno večja od prejšnje. Kolikor pa bo več II., III. in IV. klase, pa bo zaslužek seveda padel, ker je cena za te kvalitete nižja od dosedanjih.

Upam, da člani enote ne bomo dopustili, da bi se nam dohodki zmanjšali, ko je ugodna situacija vendar odvisna samo od nas samih ali pa vsaj v največji meri.

**LE, ĆE BOMO POPRAVILI KVALITETO, BOMO IMELI BOLJŠE DOHODKE MI IN VEĆJE KORISTI PODJETJE!**

# Zasledovanje in usmerjanje gospodarskega razvoja podjetja

V drugi številki Tekstilca smo obljubili, da bomo v vsaki naslednji objavili po eno tistih nalog, ki so jih posamezne skupine naredile v okviru politične šole v Tekstilindusu. Današnja nosi naslov: **ZASLEDOVANJE IN USMERJANJE GOSPODARSKEGA RAZVOJA PODJETJA.**

Gospodarski razvoj vsakega proizvodnega obrata, gledan v luči investicijskega vlaganja, je ekonomska nujnost, ki jo narekuje vedno večja zahtevnost tržišča po pestrejšem in kvalitetnejšem izboru potrošnih dobrin. Toda ne le to; vloga pri takih stremljenjih imata prizadevanja za dvig produktivnosti in ekonomičnosti dela, ki sta osnovi zdravega gospodarjenja. Ne smemo pozabiti tudi na stalen razvoj tehnike in z njim povezano možnost uvajanja novih tehnoloških postopkov, novih pomožnih in reprodukcijskih materialov, kar pa je često možno le s postavitvijo novih modernejših strojev in naprav.

V skladu s temi načeli sta bivši podjetji Inteks in Tiskanina ter sedanji Tekstilindus vlagali od leta 1953 znatna sredstva za nabavo novih osnovnih sredstev, ne nazadnje tudi zaradi skrajne zastarelosti svojega strojnega parka. Ta vlaganja so se izvajala postopno, so pa že do konca leta 1961 dosegla izredno visoko vrednost 1.755.531 tisoč dinarjev, in to po obratih kot sledi (zaokroženo):

Predilnica I	286.462.000 din
Predilnica II	214.000.000 din
Tkalnica I	321.158.000 din
Tkalnica II	61.958.000 din
Plemenitilnica I	385.559.000 din
Plemenitilnica II	234.336.000 din
Energetika	240.528.000 din
Vzdrževalni obrati	11.524.000 din

Za leto 1962 še ni točnega izračuna vloženih sredstev, vendar ta presegajo vsoto 200.000.000 din.

Kot vidimo, so že dosedanja vlaganja znatna, še višja pa so predvidena za izgradnjo centralne plemenitilnice in za fizično združevanje ter modernizacijo obeh predilnic ter tkalnic.

Naša skupina je imela namen, svoja nadaljnja izvajanja podkrepiti še z nekaterimi podatki o doseganju planiranih predvidevanj po postavitvi novih strojev, vendar je pri njih iskanju naletela na velike težave, ker teh ni bilo moči dobiti zbrane na enem mestu. Razna tovrstna dokumentacija je namreč raztresena pri raznih službah v podjetju, nihče pa nima skupnega pregleda nad vlaganji, planiranimi izboljšavami in dejanskimi ekonomskimi efekti vlaganj. Smatramo za potrebno v ta namen zadolžiti ustrezno osebo

z ekonomsko izobrazbo v okviru sektorja za pripravo in organizacijo dela ali kontrolno-razvojnega sektorja, ker bo le na ta način možno tekoče zasledovati smotrnost naše investicijske politike.

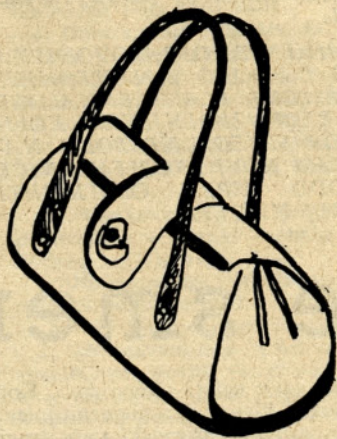
Na osnovi raznih težav, ki so se pojavljale po postavitvi nekaterih novih strojev zaradi njihove neuskajenosti z zmogljivostjo nanje vezanih osnovnih sredstev in naprav, zapoznelosti izdobjav pomožnih in rezervnih naprav ter delov, dalje na osnovi doseženih uspehov pri delu z novimi stroji, ki miso vedno v skladu s predvidevanji v elaboratih, lahko trdimo, da nismo vedno dovolj precizno in na široki bazi obdelali vseh načrtov, da nam vsa vlaganja niso izpolnila pričakovanj in torej nekatera niso bila povsem ekonomsko utemeljena.

Znano je, da politične organizacije kot odgovorni subjektivni faktor doslej niso dovolj sodelovale pri odločanju o vlaganjih in zasledovanju efekta teh vlaganj. Posebno Zveza komunistov, katere člani so sicer kot vodilne osebe ali člani samoupravnih organov odločilno vplivali na politiko investiranja, bi morala načrtno zasledovati tovrstna prizadevanja podjetja in preko svojih članov vplivati na najvažnejše odločitve. Ustrezna odlika tega delovanja bi morda bilo formiranje ustrezne komisije pri Tovarniškem komiteju ZK iz komunistov ustreznih



## Rokavice, čevlji in torbice

Rokavice nosimo zato, da roke zaščitimo pred mrazom in umazano. Predstavljajo pa tudi elegantno dopolnilo k obleki, zato morajo biti barvno v skladu s celotno obleko.



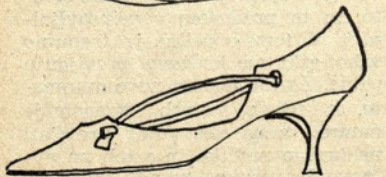
Torbice so se zmanjšale. Večkrat imajo dolge ročaje, da jih nosimo čez ramo. Takšne so posebno primerne za mlada dekleta, pristajajo pa večjim postavam bolj kot majhnim!

Večerne torbice morajo biti majhne in najlepše so v črni barvi. Nikar ne hodite v gledališče ali na koncerte s športno torbico.

Preveč smo se navadile na elegantne, pretirane oblike koničastih čevljev — z visokimi petami, da bi nam bila moderna oblika čevljev že na prvi pogled všeč. Njihovo obliko bomo bolj cenile, ko jih bomo že nosile, kajti, moderni čevlji so bolj udobni — zdravi. Konica je topo zaokrožena in peta se je znižala ter odebelila — celo za zvečer.

Barve usnja so za torbice in čevlje zelo živahne — največ je rdeče in oker barve.

Vo obliko bomo bolj cenile, ko jih bomo že nosile, kajti, moderni čevlji so bolj udobni — zdravi. Konica je topo zaokrožena in peta se je znižala ter odebelila — celo za zvečer.



## Prosvitci za stanovanje pozor!

Stanovanjska komisija je pri pregledu stanovanj prosvitcev ugotovila naslednje pomanjkljivosti:

— nekateri prosvitci so se po vložitvi prošnje že preselili, vendar tega niso javili v pisarni varnostno-socialne službe, kjer zbira prošnje,

— nekateri so že dobili stanovanje v podjetju, kjer je zaposlen drugi član družine. Čeprav bi morali, niso povedali, da njihove prošnje niso več aktualne,

— nekatere ženske, ki so se poročile, nam niso javile spremembe priimka.

— in podobno.

Ker prosvitci niso sporočili teh sprememb, je stanovanjska komisija na terenu po nepotrebnem izgubljala čas z iskanjem.

V zvezi s tem bi navedla nekaj konkretnih primerov:

Dne 3. 3. je komisija iskala v Zg. Bitnjah tov. T. R. približno eno uro in pol. V Bitnjah so namreč številke tako razmetane, da se sami Bitnjčani ne znajdejo. Ko je komisija prišla do hiše, v kateri je imenovana stanovala, je zvedela, da se je le-ta poročila in preselila v Kranj.

Dne 5. 3. smo tako v Bitnjah iskali tov. G. I. Po enournem iskanju smo ugotovili, da se je preselila v Kranj, ker je njen mož dobil stanovanje v podjetju, kjer je zaposlen. Navedena je prav gotovo pozabila, da jo tudi mi vodimo v evidenci prosvitcev.

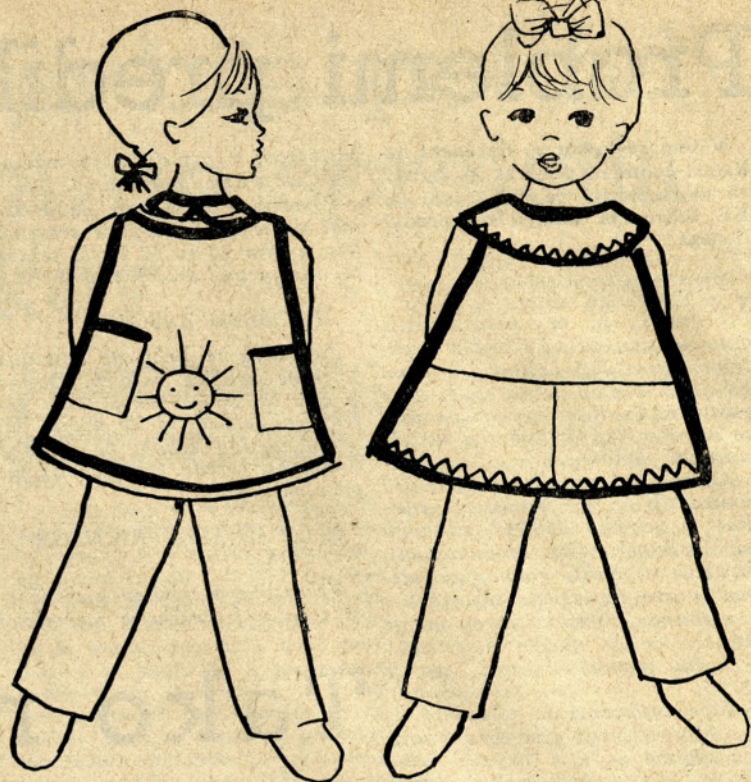
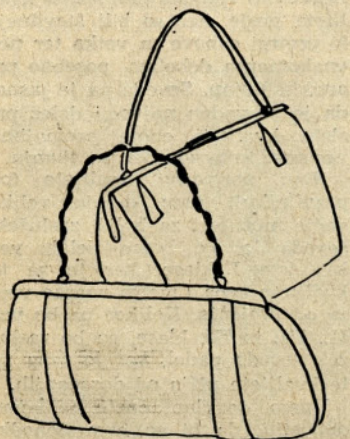
Obiskali smo tudi K. M., ki zida hišo. Ni nam sporočila, da ni več interesent za stanovanje. Takih primerov je bilo še več.

Opozarjamo vse prosvitce za stanovanje, da so dolžni sporočiti v pisarno varnostno-socialne službe tv. Heleni Francelj vsako spremembo, predvsem pa spremembo bivališča in priimka, ker bomo v nasprotnem primeru zaračunali vse stroške (prevoz in izgubo časa).

Za člane kolektiva, ki so zaposleni v obratu II je uvedena dežurna služba. Kdor ima kakšno vprašanje v zvezi s stanovanjem ali prevozi na delo dobi podatke in pojasnila vsak četrtek med 13. in 15. uro v pisarni št. 5 v obratu II.

mo. Smešno je, če nosimo k plašču ali kostimu s sedemosminskimi ročavi kratke rokavice.

Za zvečer naj bodo rokavice črne ali bele.



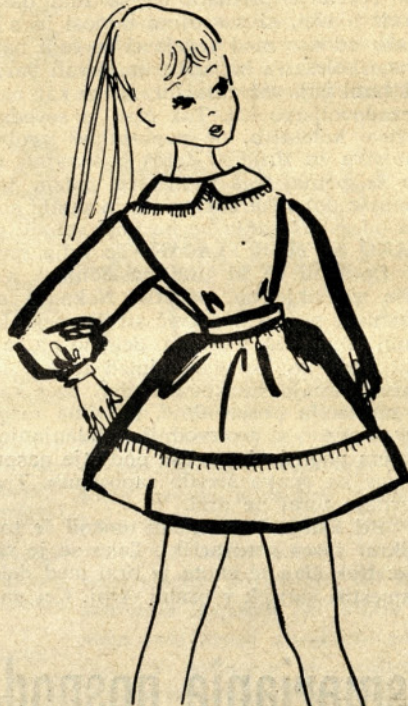
## Za vaše punčke

Saj si želite, da bi bili vaši najmlajši tudi najlepši, kajne? Na sliki vidite nekaj oblek za deklice, ki že hodijo v šolo in dva predpasnika za tiste, ki so tako radi umazani!

Ne bom vam razlagala, kako je

kaj narejeno. Upam, da je iz slike dovolj razvidno.

Bliža se pomlad, vsa narava se bo ogrnila v novo obleko, oblecite tudi vi vaše malčke v nove oblekice, saj to pri mas v Tekstilindustriji ni tako zelo težko. J. J.



## ČESTITKE

Za 8. marec, DAN ŽENA, čestitam vsem delovnim ženam kolektiva in jim želim lepe uspehe v bodoče.

B II, soba 8, bolnica Valdoltra p. Ankaran  
Vaša delavka Tončka Mrak

Draga Tončka!

Kot vidite, smo vašo čestitko objavili v listu in upamo, da je bodo vaše sodelavke in vse ostale žene vesele. Zelo lepo je, da se jih spominjate. Upamo, da boste tudi sama kmalu zopet med nami. Zelimo vam hitro okrevanje, in to, da bi v prihodnje dočkala še mnogo osmih marcev zdrava in zadovoljna med sodelavkami v podjetju.

Uredništvo

Za dan žena smo dobili od učencev šole Trstenik in šole Lucijan Seljak iz Strazišča naslednji čestitki:

VSEM ŽENAM TEKSTILINDUSA  
PRISRČNO ČESTITAMO ZA NJIHOV PRAZNIK IN JIM POSILJAMO SKROMNO CVETJE. Pionirski odred »Veselko« iz Trstenika in učiteljski kolektiv

VSEM ŽENAM TOVARNE TEKSTILINDUS ČESTITAJO ZA 8. MAREC

učenci in delovni kolektiv  
osnovne šole Lucijan Seljak

## ODGOVOR NA PISMO DELAVK IZ PREDILNICE I

Uredništvo se tov. Ivani Blatnik in Rozi Jakopič lepo zahvaljuje za poslano opozorilo. Povprašali smo odgovorne člane kolektiva in dobili naslednji odgovor:

Glede dohodkov so se razmere v tem letu bistveno izboljšale in sicer dobijo vajenci v I. letniku 40 točk, v II. 50 in v III. 60, poleg tega pa še določeni del variabilnega dela. O višini le-tega odloča ODS pač z ozirom na vestnost in pridnost posameznika. V takih pogojih se sučejo OD za I. letnik okoli 10.000, za II. letnik okoli 13.000 in za III. letnik okoli 16.000 dinarjev. Ta predpis velja od 1. I. 1963. Mladoletnih ne bodo več razporejali na nočno izmeno! Vse ostale zadeve pa bodo tudi pravilno uredili v posameznih EE.

Uredništvo



V pripravljalnici tkalnice II. Mar ni lepo, če s pozornostjo in skromnim darilom dosežeš tako prisrčen nasmeh in hvaležnost delovne žene, čeprav le za trenutek!



# Občni zbori sindikalnih podružnic

V zadnji številki smo pisali, da bodo občni zbori EE zaključeni v začetku meseca marca, vendar so de marca. Prvi so sicer bili 27 se zaradi priprav zavlekli do sreferbruarja, zadnji pa šele 15. marca. Treba pa je priznati, da so se vodstva potrudila in organizacijsko zbere speljala nemoteno in uspešno.

Tudi s samim potekom občnih zborov smo lahko zadovoljni, saj so bile razprave zelo živahne in iznešeni so bili nešteti problemi in nerešena vprašanja, ki so se nanašala na EE in na celotno podjetje. Poleg uspešnih referatov in razprav so potekale disciplinirano in hitro tudi volitve novih organov, kot so: IO, nadzorni odbori in predstavniki skupščine.

V naslednji številki bomo objavili tudi točen seznam članov teh organov, da boste v prihodnje vedeli na koga se lahko obrnete v primeru potrebnih informacij itd. Zaradi zamude teh občnih zborov bo seveda nekoliko pozneje tudi občni zbor sindikalne podružnice podjetja, in sicer je predviden v zadnjih dneh marca.

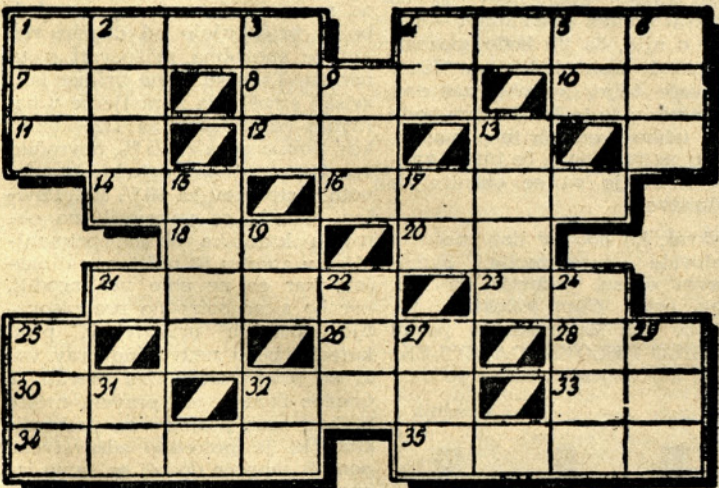
Ančka Rozman

# Nagradna zlogovna križanka

Zlogovna križanka se rešuje enako kot navadna s to razliko, da se tu vpisuje v posamezno polje po en zlog besede in ne po ena črka besede kot pri navadni križanki.

**VODORAVNO:** 1. vrsta svetila, ki sveti z gorečim, v petrolej namočenim stenjem, 4. pravila, red, ostrast, 7. patrona, 8. okostje glave, 10. očiščeno bombažno vlakno, ki se uporablja v medicini, 11. ljubkovalno narodno žensko ime (Tina), 12. teža omota ali posode pri tehtanju, 14. otok v Neapeljskem zalivu z mnogimi naravnimi lepotami z močno razvitim turizmom, 16. znamenit sovjetski skladatelj (Milij, 1837-1910, zadnji

rednež, lopov, izprijemec, 13. medmet, ki pomazarja petelinje petje; tuči vrsta domačih bombonov, 15. luka, pristan, 17. reka v Češkoslovaški in Nemčiji, ki se izliva v velikem ustju v Severno morje, 19. naziv za vojaško zvezo zahodnoevropskih držav in Amerike, 22. starodavna trdnjava v Parizu, ki je služila kot jetnišnica, 24. popularen roman švicarskega pisatelja Johna Knittla, ki je preveden tudi v slovenščino, 25. ugled, veljava, 27. običaj, šega, 29. vzhodnosibirska reka z izlivom v Severno ledeno morje, 31. naziv za moskovsko podzemno železnico, 32. tovarna žival, križanec osla in kobile.



zlog je -rev), 18. žensko ime, 20. pristaniško mesto na jadranski obali južne Italije, 21. pokrajina v srednjem delu Kanade z glavnim mestom Winnipeg, 23. posebna vrsta ptice, ki živi samo na Novi Zelandiji, nima repa in ima zakrnela krila, 26. glavna junakinja Andersen - Nexöjevega romana (-Sirota...), 28. le, če, 30. najbogatejši distrikt na severu Aljasko (iz istih črk kot OMEN), 32. kraj na Do'enjskem, kjer se je rodil slovenski pisatelj Josip Jurčič, 33. prijateljska afriška država, katere predsednik je Modibo Keita, 34. glavno mesto, prestolnica, 35. najvišji venski poglavar lamaizma.

**NAVPIČNO:** 1. starogrška hišna zavetniška božanstva, 2. trobarvna zastava, 3. krogelni odsek v matematiki, 4. vrsta buče, ki izvira iz Male Azije, 5. zagrebška tovarna medicinskih preparatov in zdravil, 6. gostinski uslužbenec za streženje gostom v lokalni, 9. po-

Ker zaradi pomanjkanja prostora nismo v zadnji številki objavili izida zrebanja križank iz prve številke, objavljamo tokrat dobitnike iz prve in tudi druge številke IZZREBANI SO BILI (Velja za križanke prve številke!):

1. nagrada - 1500 - Anton Semrov; 2. nagrada - 1200 - Franc Jenko (učenc VI. razreda); 3. nagrada - 1000 - Miloš Štampihar; 4. nagrada - 800 - Rudi Čebašek; 5. nagrada - 700 - Nada Kaltenekar; 6. nagrada - 600 - Tone Miklavčič.

IZZREBANI SO BILI (Velja za križanke druge številke!):

1. nagrada - 1500 - Jože Tomšič; 2. nagrada - 1200 - Marinka Križnar; 3. nagrada - 1000 - Reza Mihelčič; 4. nagrada - 800 - Brigita Jenko; 5. nagrada - 700 - Marjeta Šitar; 6. nagrada - 600 - Francka Zeni.

Naslednje rešitve pošljite najkasneje do 10. aprila!



Na občnem zboru sindikalne podružnice plemenitilnice I

# S skupščine tekstilnih mojstrov

17. februarja je sekcija imela svojo četrto letno skupščino. Udeležba je bila dobra, saj je bilo navzočih 87 članov in nekateri gostje, med njimi tudi direktor Rudi Polak. Na skupščini so bili tudi tekstilni mojstri iz MTT.

Poleg običajnih poročil predsednika, tajnika in blagajnika, ki so prikazala delo sekcije v preteklem letu, je prišlo do pestre in zanimive razprave, v kateri so pogosto sodelovali mojstri in podmojstri.

Razprava je potekala okoli problemov društva, predvsem o finančnih težavah, o slabem obiskovanju strokovnih predavanj itd., pa tudi o delovnem mestu in podobno, kjer je prav pravilno ravnanje mojstra važno in koristno.

Na skupščini so govorili tudi o poučnih ekskurzijah v sorodne kolektive ali pa tudi v druge, ker so vedno poučne, saj se ob takih prilikah vidi mnogo koristnega in praktičnega, kar človek pozneje lahko uspešno uporabi tudi v svojem oddelku oziroma na svojem delovnem mestu. Tovariš Polak je na kratko spregovoril o pomenu strokovnega kadra, hkrati pa je navedel tudi nekatere smernice za pravilno delo.

# Vojaki nam pišejo

Vojak Jože Bider, v. p. 4775 Bosiljgrad - Srbija, se nam lepo zahvaljuje zato, ker mu pošiljamo naše glasilo, hkrati pa lepo pozdravlja vse člane kolektiva.

Za poslano glasilo se zahvaljuje tudi desetar Franc Martinjak, v. p. 6523/18, Danilov grad - Crna gora. Pravi, da ga zelo rad večkrat prečita, ker iz njega vidi, kako poteka naše delo in življenje. Pošilja pa tudi naslednji pozdrav kolektivu:

Dragi člani kolektiva Tekstilindus! Minilo je že skoraj leto dni odkar sem odšel iz podjetja k vojakom. Redno prejemam vaš list pa zato lahko sledim vašemu delu in uspehom. Vidim, da dobro gospodarite, kljub temu pa vam želim še večjih uspehov. Vse vas tudi lepo pozdravljam, posebno pa svoje nekdanje sodelavce iz tkalnice I.

Vojak Franc Hafner pa nam je poslal pismo naslednje vsebine:

Prav lepo se zahvaljujem sindikalni podružnici podjetja za poslani denar ob Novem letu. Zdi se mi zelo lepo, ker ste se spomnili na vaše nekdanje sodelavce oziroma člane kolektiva. Zelo me zanima, kako kaj živate, kakšne uspehe imate in podobno. Na žalost ne prejemam vašega glasila, da bi vse to lahko spoznal.

Prisrčno pozdravljam vse člane kolektiva, posebno pa pozdravljam svoje sodelavce v e.e. tkalnica I.

Vojak Franc Hafner.

Dragi France! Hvala za tvoje pozdrave. Veseli nas, da misliš na kolektiv in na svoje sodelavce, saj je to dokaz, da si se pri nas dobro počutil, predno si odšel k vojakom. Verjetno se boš zato po odslužitvi zopet vrnil v podjetje? Sedaj pa še o glasilu! Na žalost ti moramo povedati, da si kar sam malo kriv, če ga doslej nisi prejemal. Vsem tistim članom našega kolektiva, ki so odšli k vojakom, ga pošiljamo, če so nam seveda poslali svoj naslov. Sedaj ga boš tudi ti redno prejemal, čeprav malo pozno. Lep pozdrav tebi in ostalim!

Uredništvo

na strani 2 je v razpredelnici članka: NAŠ IZVOZ IN PROBLEMATIKA v tretji rubriki napačno navedena številka izvoza obrata II leta 1959. Pravilno je: 339.095 metrov!

na strani 5 je v članku KAKO SO OSNOVNI OBRATI IZVRŠILI PLAN V JANUARJU izpuščen pri poizkusih - tkalnica II - očitavek, ki govori o vzrokih neizvršitve plana za januar v tej enoti.

na 10. strani je v članku MALI LEKSIKON napaka, in sicer v tretjem očeslavlju (predzadnja vrsta) stoji, da prevladujejo v obratu II statve z nepremakljivim grebenom. Pravilno je, da tam prevladujejo statve s premakljivim grebenom.

Bravce v prihodnje prosimo, naj nas redno obveste o vseh napakah, ki jih zasledijo v Tekstilu. Za vašo pozornost vam bomo vedno hvaležni.

Dosedanje napake pa nam, prosimo, oprostite.

Uredništvo

# Jože Klemenčič, naš dolgoletni sodelavec

Kot za mnoge druge, tako je tudi za apreterskega mojstra Joža Klemenčiča prišel dan odhoda v pokoj.

Mojster Klemenčič je bil v podjetju zaposlen skoraj 28 let, in sicer stalno v apreturi plemenitilnice I.

Vsa leta je bil izredno marljiv in vesten pa se je zato kljub majhni šolski izobrazbi že pred 10 leti povzpел na delovno mesto mojstra.

Sodelavci in člani te enote so mu ob odhodu izročili skromno darilo, ki naj ga spominja na vsa skupaj preživeta leta, na vse težave in uspehe.

Vsi sodelavci mu še enkrat želimo mnogo sreče v prihodnje v krogu njegove družine, hkrati pa se mu zahvaljujemo za vzorni tovariški odnos do vseh.

L. Tratnik



Jože Klemenčič, še vedno vesel in razpoložen, čeprav odhaja v pokoj; sicer mu pa človek težko verjame, da je že toliko star in da ima že 35 let delovne dobe

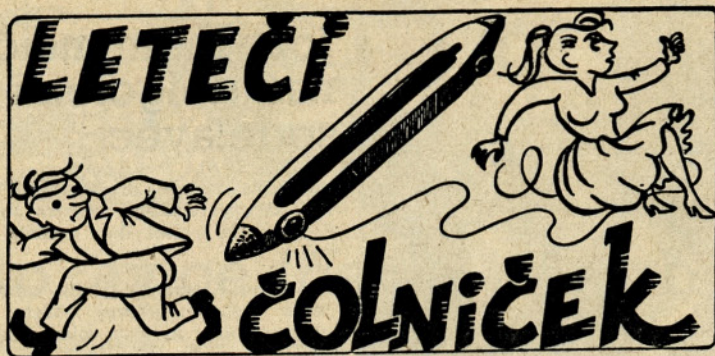


Tudi AVGUST JERKIČ gre v pokoj. V podjetju je bil zaposlen od leta 1930, in sicer kot zidar. Sodelavci mu želijo srečni pokoj



Kurir Pavle zadnjokrat v naši sredini, resen in ponosen, saj je bil vseskozi vesten in požrtvovalen, pa smo ga zato vsi imeli radi





# Zasledovanje in usmerjanje gospodarskega . . .

(Nadaljevanje s 5. strani)

videno količino, asortiment in kvaliteto proizvodov);

3. zagotoviti si mora vpogled v dejanski efekt odn. doseganje predhodno predvidenih koristi realiziranih investicij, to je ali so v osnovi doseženi predvideni uspehi.

Komisija bo pri gornjih ocenitvah verjetno naletela na preslabo obdelane ali utemeljene projekte, preozka gledanja sestavljalcev, nepopolno izkoriščanje izdobiljenih osnovnih sredstev in podobno. V vseh takih primerih bo morala svoja zapažanja posredovati komiteju obenem z utemeljenimi predlogi za ponovno obširnejšo proučitev načrta, analizo ekonomske upravičenosti, analizo izkoriščanja novih kapacitet itd. TK pa bo moral na podlagi tega dati ustrezna priporočila samoupravnim organom ali strokovnim služ-

bam. Naloga komisije še vedno ostane spremljanje izvajanja teh priporočil.

Glede na vedno večjo samostojnost in odgovornost samoupravnih organov v podjetju obstoji še druga možnost, da se namreč tovrstna komisija formira kot organ CDS s tem, da njeni člani - komunisti o svojem delu poročajo tudi TK, od njega prejema navodila za stališča pri po- edinih problemih in ki mu za svoje delo tudi odgovarjajo.

Teh nekaj misli naj bo le osnova za razpravo, saj gre za tisto obliko dejavnosti podjetja, ki je bila vedno pridržana ožjemu krogu strokovnjakov, je pa za bodoče uspehe podjetja odločilnega pomena. S fuzijo dveh bivših samostojnih podjetij v »Tekstilindustrijo« so prejšnji načrti perspektivnega razvoja dobili novo vsebino, zato samo formiranje razvojnega oddelka ne zadošča, temveč moramo

bolj kot doslej v tej smeri angažirati vse subjektivne sile v podjetju.



Pravijo, da je naslovni članek v zadnji številki Tekstilca povzročil precej jeze in nezadovoljstva. Jaz kaj rad verjamem, da je bilo tako, saj nekateri dokaj neradi priznajo svoje napake, nepravilno delo in podobno, posebno še, če mi nikjer vidnih dokazov. Objavljeni grafikoni pa jih lepo nazorno in podprto z dokazi prikazujejo, pa je zato vsa jeza in razlaga pač odveč. »V prihodnje,« je dejal tovariš urednik, »bomo vse take sporne zadeve podobno osvetlili, da ne bo potem kriv tisti, ki je nedolžen.

Ena izmed trenutnih zanimivosti je naraščanje zaposlenih v ekonomski enoti splošna uprava. Kvota za leto 1963 znaša 266 ljudi, zaposlenih pa je že 268 in vse kaže, da jih bo kmalu 270, čeprav se nekateri predstavniki zelo prizadevajo, da bi razmere popravili. Povečanje sicer ni težko doseči, in tudi ne bi bilo boleče, če bi bila na razpolago sredstva za osebne dohodke za vse zaposlene. Na žalost pa je masa za osebne dohodke določena le na 265 ljudi, za vse ostale pa mora enota »poštucati« dohodke svojih članov, in sicer mesečno povprečno za 1000 dinarčkov. To sicer zopet ni posebno boleče, saj se naši osebni dohodki zadnje čase lepo držijo nekoč začetne višine, in le tu in tam »rahlo« zdrknejo; niso torej tako problematični kot cene prehrane in ostalih potrebščin, ki bliskovito rastejo in uspevajo. Brez strahu zato lahko spite! Do- hodki se ne bodo dvignili!

Treba je povedati tudi to, da imamo v podjetju kaj čudne raz- mere. Posebno je zanimivo, da mora zadnje čase urednik kar po več dni prositi in čakati, da se ga kalk šofer usmili in mu pripelje časopis iz tiskarne. Seveda mora- te na časopis zaradi tega tudi člani čakati, vendar tu kot izgle- da ni pomoči. V prihodnje je baj- urednik sklenil, da bo enostavno prosil upravo Gorenjskega tiska, naj kar s svojim avtomobilom pri- pelje časopis v podjetje, uslugo pa naj krepko zaračuna. Naš ODS splošne uprave pa bo potem seve- da primerno »nagradil« tistega, ki bo kriv. Zdi se mi, da bo tako kar prav, prepričan pa sem, da ga bodo oni s Tiska pripeljali samo enkrat.

Kot veste so naše žene dobile za dan žena prtičke. Ni kaj reči čeznje, čeprav je žalostno, da smo z blagom tako štedili. Če ste jih vsaj nekaj pogledali, ste lahko ugotovili, da so bili nekateri za- robljeni že v sam vzorec, čeprav bi bili mnogo lepši, če bi imeli vsaj 1,5 cm velik rob. No, žene so jih bile vseeno vesele, saj bodo tudi takšni še vedno zelo primer- ni za v košarico za kruh, sadje in podobno, medtem ko bi vizitke le malokatera shranila. (Vizitke so namreč po vsej sili hoteli nekate- ri člani!)

Rad bi opozoril nekatere člane splošne uprave, da mora biti člo- vek v službi vljuden in kratek, ne pa pnstjen in dolgovezen. Pri- sostvoval sem telefonskemu po- govoru in moram reči, da so ne- kateri zares že nesramni, drugi pa neskončno potrpežljivi. Danes ne bi podrobneje opisoval kje in kdaj je to bilo, saj je takih primerov več, v prihodnje pa bom kaj ta- kega narisal. Če bodo obrazi po- dobni pa seveda ne bo moja kriv- da, temveč tistih, ki mislijo, da si nasproti mladim lahko vse do- volijo.

Pravijo, da so bili občni zbori sindikalnih podružnic po e. e. prav čudoviti. Na nekaterih so se baj- e tako smejali, da bi kmalu umetne zobe zgubili. To je pa zares mora-

lo biti zanimivo, ker smo prejšnja leta na teh zborih le bolj grdo gledali in molčali. Če pa vsem ne ustrežeš pa ni nič hudega, saj to tako ni v človekovi moči. Malo smeha in razvedrila je potrebno vsakomur, četudi se to zgodi na zboru.

Že nekaj dni sem jezen sam nase, in veste zakaj? Kar naprej mi hodi po glavi tista pesem: jaz pa ti, pa židana marela... Sku- šam preusmeriti misli pa ne gre in ne gre. Sreča je edino v tem, da imajo podobne težave tudi drugi, med njimi mpr. naša pro- izvodnja. Le-ta namreč kar naprej poje: cici, cici, dragi cici. Saj ne rečem, da se večših lahko tudi o cicijh zapoje, vendar le ne takrat, ko je na programu kaka arija in podobno. Pa sem pomislil: nič hudega, če jaz 'brundam tisto o ma- reli, ker me tako nobeden ne sliši. Hudo je le za podjetje, ker mo- rajo vsi člani poslušati cice in o cicijh, ki jim že povsod ven gle- dajo, v denarnici je pa luknja.

Nekateri bodo rekli, da imam strupen jezik in da si veliko upam. Res je tako, saj vedno trdim, da je boljše korajžno kaj povedati kot pa rep med noge in adijo!

Takole, dragi moji, morda boste v prihodnji številki brali kako resno kritiko na moje gobcanje; vsaj upam, da boste, če bo imel kdo dovolj korajže povedati, ali pa morda celo napisati kaj več o tej zadevi. Za danes pa je dovolj, morda celo preveč.

L. č.



Tudi ona je bila vesela



V adjustirnem oddelku so takole počastili žene za 8. marec

(Nadaljevanje s 3. strani)

predvsem zastarel strojni park, vsekakor ne bi mogel vzdržati ve- like konkurenčnosti niti na doma- čem, še manj pa na tujih tržiščih.

Za negospodarske investicije se v letošnjem letu predvideva 3.297/m ali 1.153/m več kot v pre- teklem letu. Od tega je 53% pred- videnih za stanovanja, ostala sred- stva pa so namenjena investici- jam v komunalni, socialno-zdrav- stveni, kulturno-prosvetni in šol- ski dejavnosti. Vsa ta sredstva pa

ne bodo vložena v bistvene novo- gradnje (razen stanovanj), ampak v glavnem namenjena za nada- ljevanje v preteklih letih začetih objektov. Računa se, da bodo s temi vlaganji z letošnjim letom dokončani naslednji objekti: STA- DION, ZIMSKO KOPALISCE, TRZNICA, DOM JLA, LEKARNA, ŠOLA ŠENČUR. Povsem na novo se bo v letošnjem letu začelo gra- diti obrat družbene prehrane s 1.200 obroki, ki je bil planiran že lanskem letu, vendar se je zaradi pomanjkamja sredstev od gradnje

odstopilo. Računa se, da bo obrat v letošnjem letu dokončan.

## ZDRAVSTVO

Zdravstvena služba je tisto po- dročje, kateremu je bila v pretek- lih letih posvečena posebna skrb in v katerega so bila vložena zelo velika družbena sredstva. Rezul- tati teh prizadevanj so očitni, vendar pa še vedno ne povsem za- dovoljivi. Tu mislimo zlasti na tisto posebno pozornost, ki jo zdravstvene pomoči potreben ob- čan upravičeno pričakuje in ki mu jo zdravstvena služba mora izkazovati.

Napredek naše zdravstvene služ- be se stopnjuje sicer iz leta v leto in je mnogostranski, tako v čisto strokovnem kot organizacij- skem pogledu, mimo tega se vse trdneje uveljavlja v zdravstvenih zavodih družbeno upravljanje, so- lidnejše gospodarjenje znotraj za- vodov itd. Toda podatki Komunal- nega zavoda za socialno zavarova- nje kažejo, da so ogromno narasli stroški za zdravljenje občanov - v primerjavi z letom 1961 so se zvišali za 41,1 odstotka, to je za 1.445.943/m dinarjev. Po tem bi se dalo sklepati, da zdravstveni de- lavci ne gledajo povsem realno na možnosti financiranja te služ- be in pričakujejo od družbe več kot je sposobna prispevati v ta namen. Tako so se na primer lani zvišali stroški za zdravljenje v na- ravnih zdraviliščih za 112 odstot- kov, zobna nega za 93%, povračilo ve obveznosti v pogledu skrajša- potnih stroškov za 89% itd. Povi- šani izdatki so povzročili na ob- močju kranjske občine primanj- kljaj v znesku 58 milijonov dinar- jev, kar se ne sme več zgoditi, ker bo sicer potrebno predpisova- nje dodatnih prispevkov, proti katerim bodo nedvomno prav vsi, ki so prispevek dolžni plačati. Z uvedbo štednje na pravem mestu bi bilo brez posledic za prebival- stvo, ki je potrebno zdravstvene pomoči mogoče doseči ne samo iz- enačenje dohodkov z izdatki, marveč celo znaten presežek. V letu 1963 bo zdravstvo moralo po- svetiti tem problemom zelo veliko skrb, potrebni pa bodo tudi drugi ukrepi.

Letošnji predlog družbenega pla- na nalaga zdravstvu nekatere no- ve obveznosti v pogledu skrajša- nja čakalne dobe v zobozdravstvu in ambulantni službi, rajonizacijo in organizacijo nekaterih novih služb, ki naj še poglobijo kvali- teto zdravstvenega varstva. Pred- videva se tudi nadaljevanje zače- tih gradenj, predvsem za bolnice ginekologije, lekarno in reševalno postajo in zdravilišče Novi Grad, pri čemer se računa s sredstvi v skupnem znesku 230 milijonov di- narjev. Te gradnje pa so pogoje- ne s sredstvi sklada za zdravstve- ne investicije in soudeležbo okraja. To so nekatere značilnosti pred- loga, vendar nekako prikazujejo program dela občine v tem letu. Družbeni plan je bil tudi sprejet.

## O »Tekstilcu« in sodelavcih

(Nadaljevanje z 2. strani)

TERIH JE ODVISNO ZIVLJE- NJE, DELO IN POČUTJE POSA- MEZNIKA, ENOTE IN KOLEK- TIVA. Le tako boste zainteresirali neposredne proizvajavce, da bodo začeli gledati kritično tudi na svoje delo, na odnose in sodelo- vanje.

Pri vsem tem pa je jasno nas- lednje:

Uspeh bomo imeli le takrat, ko bo sodelovanje vseh naštetih po- stalo načrtno in dosledno. Brez tega pač ne gre! Članek sem, čla- nek tja ne pomaga veliko, še manj pa so na mestu obljube o sestavkih, ki ostanejo samo obljube. Slaba stran večine sodelavcev je tudi ta, da sestavke oddajo en dan pred obvezno oddajo gradiva v tiskarno, kar onemogoča obde- lavo sestavkov in tudi pravilno pripravo vsega gradiva.

V prihodnje bo prav, če si samoupravni organi in družbeno- politične organizacije določijo tudi program sodelovanja v listu, in to morajo, če želijo izboljšati svoje delo in uspehe, predvsem pa po- men organizacij in njihove vloge.

Razumljivo je seveda, da je prav tako potrebno in zaželeno tudi sodelovanje ostalih članov kolektiva, posebno proizvajavcev iz proizvodnje. Karkoli boste na- pisali bomo radi objavili, seveda le, če se boste tudi podpisali. ANONIMNIH PRISPEVKOV PA NE SPREJEMAMO! Naj vas ne skrbe slovnične napake! Napišite enostavno tako kot znate pa bo zadeva v redu! Vsak dam imate veliko raznih dožvljavajev, ki so dostikrat poučni in zanimivi - na- pišite o njih, da jih bodo spoznali tudi ostali člani kolektiva. Izne- site vaše želje, potrebe, zahteve, probleme in še in še, da vam bodo drugi lahko svetovali in pomagali. Če kaj ne razumete, če imate kak- šno vprašanje pa se obrnite na uredništvo.

Takrat, ko bodo v listu načrtno sodelovale organizacije, samo- upravni organi podjetja, EE ter mnogi ostali člani kolektiva, ta- krat bo naš list resnično postal GLASILO DELOVNEGA KOLEK- TIVA, kar danes na žalost še ni.

Urednik