

Samoupravni dogovor o delitvi dohodka in OD

RAZPRAVA KOMUNISTOV ŽITA O AKTUALNIH PROBLEMIH

Ob navzočnosti 60 delavcev, članov ZK in nečlanov je bil 20. aprila sestanek osnovne organizacije, na katerem so razpravljali o dveh aktualnih temah — o samoupravnem sporazumevanju glede osebnih dohodkov ter o osnutku ustavnih sprememb.

razlike med posameznimi kategorijami delovnih mest, preprečiti fluktuacijo delavcev ter vnesti več reda v akumulacijo.

V razpravi o samoupravnem sporazumevanju so bili poudarjeni tile problemi: kakšna bo masa za osebne dohodke, ali bo enaka ali manjša, kolikšna naj bi bi-

odnos med delovnimi organizacijami ter občinami, republikami in federacijo. Pri tem prihaja do izraza krepitev in utrjevanje samoupravljanja, delovni človek pa naj bi postal nosilec ekonomskega razvoja. Sredstva za razširjeno reprodukcijo se bodo morala v pretežni meri zbirati v de-

lovnih organizacijah. Gre tudi za pravice delavcev v zvezi z minulim delom.

23. amandma pa načelna vprašanja, kako obravnavati delovne organizacije z zasebnimi sredstvi. Treba bo razvijati zasebno kmetijstvo in zasebno obrt v skladu s potrebami občanov. Davčne službe bodo morale biti učinkovitejšje in bodo morale preprečevati neupravičeno bogatenje nekaterih zasebnih obrtnikov.

24. amandma konkretno obravnava enotnost jugo-

slovskega tržišča, pri čemer je zelo jasno opredeljena funkcija federacije glede usklajevanja enotnosti tržišča. Urediti bo treba tudi bančni sistem ter vlogo republik in pokrajinskih bank, prav tako vprašanje izdaje denarja.

V razpravi so udeleženci sestanka menili, da bi bilo treba predvsem pospeševati zasebno uslužnostno dejavnost, izboljšati davčno politiko, izdaja denarja naj bi ostala v mejah izvršne. Konec na 8. strani

Utrjena je pot nadaljnje samouprave

Drugi kongres samoupravljalcev Jugoslavije, ki je bil od 5. do 8. maja v Sarajevu, je že ob poprejšnjih pripravah, nadalje ob samem poteku in končno tudi ob sprejetih zaključkih vzbujal med našimi ljudmi v kolektivih izredno veliko zanimanje, saj je bil zgodovinskega pomena za nadaljnje usmerjanje samoupravljanja v delovnih organizacijah. Vsekakor je bil izredno aktualen, kar kaže tudi udeležba številnih delegacij iz tujih dežel.

II. kongres samoupravljalcev je končan. Hkrati s kongresom je končano izredno aktivno obdobje razprav o naši samoupravni

praksi, začenja pa drugo obdobje, v katerem bo potrebno sprejete dokumente kongresa uresničiti. Teme. Konec na 2. strani

Vsebina:

NAPOTKE URESNIČITI! — POTREBA PO SAMOPRISPEVKU — STANOVANJSKI PROBLEMI V OBČINI RADOVLJICA — RAZPRAVA O DELITVI DOHODKA — NAGRADE ZA POSEBNO PRIZADEVNOST — VAŽNE SPREMEMBE IN DOPOLNILA — MEHKI KOLAČI IZ PEKARNE LESCE — FRANC PUTERLE GOSPODARSTVENIK IN ŠPORTNIK — NAGRAJENI REŠEVALCI KRIZANK

● Iz uvodnega referata posnemamo nekaj misli o samoupravnih dogovorih: V zvezi z usmerjanjem delitve dohodka in osebnih dohodkov je bil v Sloveniji sprejet zakon, ki je usklajen s splošnimi napotki ZIS. Skupščina SRS je izdala zakon prav zaradi nesorazmerij, ki se pojavljajo pri urejanju teh problemov, pri čemer gre za osnovni motiv, naj se delitev izvaja na podlagi rezultatov dela. Na osnovi družbenih dogovorov bo treba torej določiti osnovna merila za delitev dohodka in OD. Pri tem bo treba upoštevati najnižji osebni dohodek, najnižjo stopnjo akumulacije in pogoje dela.

Družbeni dogovor v zvezi z zakonom nalaga gospodarskim organizacijam obveznost, da bodo morale dosegati najnižji nivo OD, prav tako pa najnižjo stopnjo akumulacije. Če katera gospodarska organizacija tega ne bi dosegala, bi bila torej nerentabilna in bi jo bilo treba likvidirati ali kako sanirati. Najnižja stopnja akumulacije naj bi bila 6%, podjetja v isti panogi gospodarstva pa naj bi se med seboj dogovorila, kolikšno stopnjo naj bi imela.

Pri določanju začetne stopnje osebnih dohodkov v mlinarski, žitarski in konditorski industriji bo treba opraviti pregled kvalifikacijskega sestava, pri tem pa poleg kvalifikacije upoštevati še odgovornost, umski napor, spretnost, sposobnost, delovno dobo, težavnost delovnega mesta in podobno. Za vsako industrijo bo treba torej določiti:

značaj delovnega mesta z ustrežno vrednostjo, dodatke za nočno delo, za nadure, ločeno življenje, kilometrino, dnevnic, stopnjo najnižje akumulacije in načela popravkov OD glede na življenjske stroške.

Namen samoupravnega sporazuma pa je zmanjšati

la odstopanja glede OD na enakih delovnih mestih v posameznih skupinah gospodarskih panog. Določiti bi bilo treba tudi mejo za višino osebnih dohodkov v posameznih panogah. Vsekakor bo samoupravni sporazum sprožil večjo kontrolo, uredil boljše družbene odnose in uskladil neenake pogoje gospodarjenja ter uredil nekakšno poprečje med gospodarskimi organizacijami z nizkimi OD in skladi in onimi z visokimi OD in skladi.

● Pogled v referat o ustavnih spremembah nam kaže tele značilnosti: Zvezna ustavna komisija je sprva nameravala predlagati le manjše spremembe in dopolnila sedanje ustave, kasneje pa se je pokazala potreba po večjih spremembah, ki predvidevajo znaten premik v družbeno političnem sistemu. Določeni naj bi bili odnosi med federacijo in republikami ter avtonomnimi pokrajinami, dalje med delovnimi organizacijami in političnimi teritorialnimi enotami.

20. amandma določa odnos federacije do republik in obratno. Republike bodo dobile obliko državnosti, federacija pa bo predstavljala zvezo republik. V njene kompetence bodo sodila vprašanja narodne obrambe, diplomacije, zunanje in notranje trgovine.

21. in 22. amandma usklajujeta družbeno ekonomski

Tudi v Trbovljah zadovoljstvo

OB SVOJEM OBČINSKEM PRAZNIKU SO TRBOVELJČANI DOBILI NOVO, INDUSTRIJSKO PEKARNO, KI BO, KOT KAŽE, ZA DALJ ČASA ZADOSTILA POTREBAM 19.000 PREBIVALCEV TEGA SREDIŠČA ZASAVSKIH REVIRJEV — SPODBUDNE BESEDE PREDSEDNIKA OBČINSKE SKUPŠČINE JOŽETA LAZNIKA — VELIKO ZANIMANJE DOMAČINOV ZA NOVI OBRAT

Popoldne pred občinskim praznikom je bilo v Trbovljah že kar dokaj svečano razpeloženje. Ponedeljek je bil, pa so ljudje hodili po ulicah tega mesta v prazničnih oblačilih in hiše so bile okrašene z zastavami. Skratka, znak, da bodo v tem revirskem središču tudi tokrat zavestno in dostojno proslavili svoj občinski praznik. Zares pravi vrvež je vladal ta dan vsepovsod, še bolj pa smo ga občutili po poti proti Gaberskem. Tja je usmerilo svoje korake precej domačinov, med njimi tudi člani godbe na pihala, pa še gostje iz krajev izven Trbovelj.

V tem zares prikupnem okolju je bilo napovedano v ponedeljek, 31. maja, odprtje nove pekarnice, ki jo je dal zgraditi za potrebe prebivalstva Trbovelj živilski kombinat Žito.

Že precej pred 18. uro se je na lepo urejeni ploščadi pred novim poslopjem pekarnice zbralo veliko domačinov in povabljenih gostov, ne dolgo za tem pa se je začelo skromno, a vendarle pomembno slavlje.

Nadaljevanje na 3. strani



Nova pekarna kombinata v Trbovljah je našla svoj »življenjski prostor« na hričku v Gabrskem v zelo prijetnem okolju, v sveži senci gozdnega zelenja

Utrjena je pot nadaljnje samouprave

Nadaljevanje s 1. strani
ljitost priprav pred kongresom in zavzetost delegatov na kongresu daje polno zaupanje, da bo tudi ta del kongresa uspešno izvršen. Čeprav je bil kongres po obravnavi nekaterih sodobnih vprašanj naše ekonomike in političnega sistema izredno aktualen (vprašanja stabilizacije gospodarstva, podpora ustavnim spremembam, govoru tov. Tita v Labinu, podpora sklepom predsedstva ZKJ, bi v okviru tega članka ostali le na tistih osnovnih ciljih, ki si jih je postavil II. kongres samoupravljalcev od vsega začetka, to je predvsem ocena samoupravnega razvoja v Jugoslaviji in začrtanje nadaljnjih samoupravnih poti.

Čas, v katerem je kongres potekal, je za takšno oceno najprimernejši. V razvoju samouprave smo prišli do stopnje, na kateri smo se »oddahnili«, ko nismo bistveno dalje razvijali samoupravnih potokov. Gospodarska gibanja, novi gospodarski organizmi, spremenjeni socialni sestav družbe in druge spremembe same po sebi zahtevajo nekatera dopolnila in nadaljnjo rast ter razvoj samoupravnih gibanj. Zato je imel kongres izjemno priljubljenost analizirati današnje samoupravne odnose in pokazati pota njihovih gibanj.

Predkonferenčna aktivnost je prav gotovo razgibala večji del samoupravljalcev Jugoslavije. V času pred kongresom ni bilo delovne kolektiva, ki ni bil tako ali drugače vključen v pripravo kongresa, nekateri delovni kolektivi so pripravili za kongres pismena sporočila — monografije, drugi so organizirali razprave za tako imenovanimi »okroglimi mizami«, konference, posvetovanja, sestanke samoupravljalcev in podobno. Skratka — aktivnost, ki je sama po sebi že opredelila kongres in njegovo vsebino, in se je bolj ali manj tudi usmerila na izboljšanje obstoječega in spreminjanje tistega, kar razvoj samouprave zavira. To je prav gotovo najpomembnejše, saj zagotavlja izvajanje kongresnih resolucij, ki so rezultat takšne aktivnosti. Prav široke razprave za kongres so tudi omogočile, da je imel kongres delovno in ne le manifestativno obeležje, čeprav bi ob množici delegatov prej težil k manifestaciji kot pa resnemu dogovoru. Na kongresu je namreč sodelovalo okoli 3000 delegatov in gostov. Navzlic temu je bil kongres delaven. Kazalo je celo, da so štirje predvideni dnevi premalomali, da bi se zvrstili vsi tisti, ki so želeli, da se njihov glas sliši na kongresu.

Skozi vse dokumente, uvodne govore pa tudi večino razprav je zaslediti os-

novno zahtevo, da je potrebno bolj kot doslej zagotoviti ustrezen položaj delovnega človeka v razvoju razširjene reprodukcije in tako povečati njegov vpliv na delitev ustvarjenega presežka dela. Poudarjena je bila močna težnja tehnokratskih vplivov, ki si pod krinko samouprave in skrbi za delovnega človeka samovoljno prisvajajo odločanje o ljudeh in sredstvih.

Mnogo je bilo govora tudi o družbenem in samoupravnem dogovarjanju kot o oblikah in metodah, ki pomenijo presežanje monopolne države in dogovorno obliko samoupravljalcev. Hkrati pa je bilo opozorjeno, da samoupravni in družbeni dogovori ne smejo zavirati delovanja tržnega ustroja pa tudi ne krepiti monopolne in druge težnje. O tem je sprejeta posebna resolucija, ki pa med drugim zahteva tudi čimprejšnjo opredelitev družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov ter pravno ureditev ustroja in postopka dogovarjanja.

Kongres je prvega in zadnjega dne delal v plenumu, vendar je bilo pravo delovno zdušje pravzaprav v komisijah, ki so delale dva dni. Delegati so se razdelili na štiri skupine. Prva je obravnavala delovanje samouprave, druga vprašanja razširjene reprodukcije in integracij, tretja vprašanja življenjskega standarda in četrta politični sistem kot integralni del samouprave.

Po obsežnosti in pestrosti je bila najbolj zanimiva prva komisija. V njenem delu je tudi sodelovala domala polovica vseh delegatov. Množico razprav v tej komisiji — razpravljalo je skoraj 90 delegatov, še veliko pa jih je razprave oddalo v pisni obliki — lahko razvrstimo v tri skupine:

— tiste razprave, ki jih sicer poznamo iz preteklih kongresov — sindikalnih in partijskih, ki prikazujejo svojo delovno organizacijo ali pa gospodarsko panogo za namenom, da se prikaže njen neustrezen položaj in zahteva izboljšanje tega položaja. Najbolj je bila seveda v tej vrsti poudarjena panoga tekstila in kmetijstva, ki sta imela na kongresu največ delegatov in končno najbrž drži, da sta to panogi, ki sta res trenutno v najslabšem ekonomskem položaju;

— druga vrsta razpravljalcev je imela ambicijo prikazati svojo delovno organizacijo in samoupravne izkušnje preteklega obdobja;

— tretja vrsta razpravljalcev pa se je lotila odprtih problemov današnje stopnje samoupravnega razvoja s poskusom njihovega razreševanja. Postavljena so bila vprašanja ne-

ustreznosti sedanjih določb prisilne uprave, ekonomskega sistema, konkretnih ekonomskih instrumentov, vloge direktorja, reelekcije, o problemih znanja itd.

Če nekdo ne bi vedel ničesar o samoupravi v Jugoslaviji, bi skozi te razprave dobil jasen vpogled v samoupravne odnose in ugotovil predvsem, da je:

— samouprava posegla v celovito družbeno življenje in postala neodtujljiva pravica delovnih ljudi Jugoslavije,

— da imamo v realiziranju samouprave tudi praktične težave, ki se kažejo v iskanju novih smeri in v premagovanju posameznih odporov,

— da smo odločeni razvijati samoupravo in da je to naša edina alternativa.

Ob tako množičnem pozitivnem pristopu k obravnavi samoupravnega razvoja so povsem zbledeli tiste razprave, ki so imele delen interes, ali pa takšne, ki so poskušale poklicati »državo« na pomoč samoupravi.

Vse komisije so sprejele male resolucije. Kongres je skupno sprejel kar 28 resolucij. Prva komisija je sprejela 7 resolucij. Ob razpravi in sprejemu posameznih besedil je bilo prav živahno, saj se je razprava zavlekla pozno v noč.

Večina predlaganih besedil resolucij je doživela večje spremembe, ki jih je ali predlagala že komisija sama, še več sprememb in amandmajev pa so predlagali delegati. Večji del spre-

memb je besedilo predlaganih resolucij bistveno zboljšal in jim tako dal obeležje in vzdušje samega kongresa, nekaj amandmajev pa je bilo tudi takšnih, ki jih komisija ni sprejela. Plenarno zasedanje je drugi dan resolucije le potrdilo, ker so bile razprave opravljene v komisijah.

II. kongres samoupravljalcev ni bil le velika »smotra« samoupravljanja v Jugoslaviji. S svojo celovitostjo predkongresne javnosti, samega kongresa in aktivnosti, ki jo morajo uveljaviti samoupravljalci po kongresu, predstavlja praktično in idejno oceno prehojene poti, analizo sedanjih samoupravnih razmer in utrjevanje poti nadaljnega razvoja samouprave.

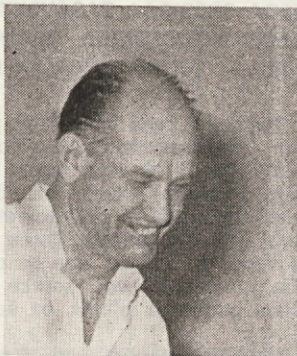
Napotke uresničiti!

RAZGOVOR Z DELEGATOM ŽITA NA II. KONGRESU SAMOUPRAVLJALCEV V SARAJEVU, ANTONOM PINTARJEM

Kot delegat, ki naj zastopa kombinat Žito na II. kongresu samoupravljalcev v Sarajevu, je bil izvoljen tov. Anton PINTAR, direktor DE pekarne Lesce in dolgoletni član samoupravnih organov kombinata. Glede na to, da je kongres sprejel precej zelo nedvoumniških sklepov in napotkov za delo samoupravnih organov v delovnih organizacijah in drugih družbenih organih, smo zaprosili tov. Pintarja za razgovor, ki je potekal takole:

— V okviru delovne skupnosti kombinata ste bili izvoljeni kot delegat za II. kongres samoupravljalcev. Kako ste sprejeli to nalogo oziroma častno obveznost?

»Pravzaprav ne preveč s prijetnim občutkom, ker v bistvu nisem politik, še manj pa sem voljan daljši čas posedati na raznih sestankih. Ker pa je bilo tako sklenjeno, sem to obveznost z resnostjo sprejel in se istočasno zahvalim za zaupanje kolektivov, ki mi je to dolžnost naložil.«



— Ali ste na kongresu tudi kaj razpravljali, oziroma ali ste sodelovali v kateri od štirih kongresnih komisij?

»V razpravi na kongresu nisem sodeloval, ker so bili diskutanti za posamezne teme iz raznih republik že vnaprej določeni, pa še mnogi od teh niso prišli na vrsto in so nato oddali kar pismene razprave, ki so bile kasneje vključene v kongresni material. Omenim pa naj, da so bili najboljše pripravljene slovenski delegati in so res dobro razpravljali, medtem ko so nekateri drugi v razpravi zajeli tematiko preozko.

Sodeloval sem v prvi komisiji, ki je obdelovala samo-

upravljanje in je bila za pojmovanje in podjetjih tudi zanimivejša prav zaradi tematike, ki jo je obravnavala.«

— V čem vidite glavni poudarek kongresa?

»Vse, kar je bilo predlaganega, velja, kot zelo spodbudno za nadaljnje delo samoupravljalcev, pozdraviti. Žal pa naši ljudje še vedno niso dovolj zreli, imajo premalo izobrazbe in tudi pomanjkljivo zavest za vsa dogajanja današnjega časa, da bi bili kosom nalagam, ki jih je predlagal v uresničitev kongres.«

Seveda pa je prišla kljub vsemu do izraza glavna misel: čimbolj razširiti samoupravljanje do slehernega proizvajalca in boriti se proti socialnim razlikam, ki so se doslej in se še uveljavljajo.«

— Ali je bilo kaj govora tudi o tem, da je treba v podjetjih bolj poudarjati delavca, kot nujni sestavni del poslovanja in samouprave, ter človeka, brez katerega tudi stroji sami ne morejo obratovati?

»To pa je bilo absolutno in zelo močno poudarjeno. Odrazilo se je zlasti v govoru predsednika Tita in našlo širok odmev pri razpravljalcih, ki pa so istočasno zelo poudarjali, naj vse izražene misli in predlogi glede tega ne bi ostali samo pri besedah, ampak naj bi bili dejansko uresničeni. Poudarek je bil tudi na tem, naj bi dali več samoupravnih pravic in materialne osnove organizacijam združenega dela in jim je treba v zvezi z integracijami zagotoviti več materialne samostojnosti.«

— Kako nameravate posredovati informacije o sprejetih idejah in sklepih samoupravnim organom in ljudem nasploh v kombinatu?

»Kot delegat sem jim seveda pripravljen dati vse informacije o delu kongresa, če bodo to od mene hoteli, brž ko bi bila na kakršnem koli morebitnem sestanku dana možnost za razpravljanje o ukrepih, ki jih bo treba slej ko prej uresničiti tudi v našem kombinatu v zvezi s sklepi in priporočili kongresa.«

— Kaj bi bilo torej treba v zvezi s tem nujno popraviti ali na novo uvesti za izboljšanje samoupravnih odnosov?

»Rekel sem že in ponovno poudarjam, da bi bilo treba dati več poudarka delovnim enotam, nuditi in omogočiti več samoupravnih pravic in materialne osnove njim, pa tudi delavcem kot proizvajalcem in samoupravljalcem.«

— Ali je po vašem mnenju, v primerjavi s tem, kar ste slišali in dojeli na kongresu, v podjetjih nasploh in konkretno v kombinatu vse v najlepšem redu na relaciji samoupravni organi — uprava — delavci?

»V zvezi s tem, kar sem doslej povedal, prav gotovo v marsičem ne. Treba bo še temeljito delati in napotke ter sklepe kongresa tudi dejansko uresničiti. Istočasno pa bo treba v ljudeh znova vzbuditi zaupanje s tem, da bo tisto, kar se sklene, tudi v resnici držalo. To vsekakor velja za naš družbeni sistem nasploh, za mnoge delovne organizacije in tudi za naše podjetje. Skratka tako, kot je na kongresu pribil tudi predsednik Tito, da je končno res treba enkrat preiti od besedičenja k dejanjem!«

Vse, kar je povedal tovariš Pintar v tem razgovoru, brez dvoma drži. Gradiva s kongresa je vsekakor na razpolago dovolj, dolžnost samoupravnih organov in obenem sindikalne konference ter družbeno političnih organizacij kombinata pa je, da vse to posredujejo delavcem in jih z vsebino tudi dovolj jasno seznanijo. Če bo potrebna pa še razlaga in podrobnejše tolmačenje, pa, kot rečeno, tov. Pintar svojega sodelovanja pri tem ne bo odrekal.

Razgovor pripravil in zapisal: **Tone Bančič**

Tudi v Trbovljah zadovoljstvo

Nadaljevanje s 1. strani

V uvodu je glavni direktor Žita Franc Puterle najprej pozdravil predstavnike oblasti in družbeno političnih organizacij, med njimi predsednika občinske skupščine Trbovlje Laznika, občinske skupščine Krško Radeja, generalnega direktorja Ljubljanske banke in njegovega pomočnika, Nina Kavčiča ter Mirka Jamarja, in vse prisotne. Nato je poudaril pomemben delovni uspeh kombinata in uresničitev želja Trboveljčanov ob do-

sistematično in trajno rešitev, pa ni na zadnjem mestu problem oskrbe z osnovnimi življenjskimi potrebščinami, konkretno povedano, oskrba mesta s kvalitetnim kruhom, pri čemer mislim tudi na izbiro in kvaliteto postrežbe.

V preteklosti smo bili pri oskrbi s kruhom navezani predvsem na zasebno obrtniško dejavnost. Bilo bi krivično ne priznati, da so v takratnih razmerah in pri tradicionalni nezahtevni porabi zasebne pekarnice, včasih tudi

ne samo proizvajati, temveč tudi prisluhniti željam kupcev in utripu tržišča. Že dosedanja stiki dokazujejo, da je podjetje Žito za takšen način poslovanja sposobno in da bo s proizvodnjo, ki bo danes stekla, vneslo v to odjemno področje osnove sodobne prehrane in sodobnega poslovanja.

Ob tej priložnosti se najtopleje zahvaljujem vodilnim delavcem in kolektivu podjetja Žito za vse razumevanje in res pristno sodelovanje pri realizaciji te investicije.

Želim kolektivu in vodstvu nove pekarnice ter tudi podjetju Žito Ljubljana uspešno delo in mnogo poslovnega uspeha ter predajam objekt svojemu namenu.

Po končanem govoru je tovariš Laznik predal objekt v obratovanje, dekleti iz kombinata pa sta mu izročili šopek nageljnjev in značko Žita.

VELIKO ZANIMANJE

Ob zvokih godbe na pihala so se vsi udeleženci slavja podali v notranjost pekarnice, kjer je medtem že stekla proizvodnja kruha. Besedam in pojasnilom strokovnjakov Žita so prisluhnili prav vsi in se kar gnetli ob posameznih napravah, da bi kar najbolje slišali in na lastne oči videli, kako se peče kruh v tako sodobno urejenem pekarskem obratu. Imeli so tudi kaj videti, saj so peki deloma pripravljali testo za oblikovanje, deloma ga iz komore za vzhajanje vlagali v peč, po drugi strani pa tudi že sveže pečene zlagali na ustrezne police. Kar dolga vrsta obiskovalcev se je potegnila skozi glavno delavnico tja v ekspedit, kjer so si ljudje lahko ogledali priložnostno razstavo različnih proizvodov, ki jih za širok krog svojih tržišč pripravlja kombinat. Domačini so pokazali izredno velik interes in ob tem živahno komentirali vse tisto, kar so imeli priložnost videti.



Pogled na poslopje pekarnice z zahodne strani

ŠTRUCE, TO PA TO?

No, med številnimi obiskovalci ni manjkalo seveda tudi trboveljske mladeži. Fantiči in deklice se kar niso mogli odtrgati od polic s sveže pečeni štrucami kruha. Oči so bile takorekoč lačne in kar zgovorno izražale željo, da bi si marsikdo od njih rad privoščil slasten zalogaj dišečega kruha. Želja se je skoraj večini izpolnila, saj smo jih videli odhajati s svežimi štrucami pod pazduho, z griljaji v ustih, vse vesele in zadovoljne. To so hiteli navzdol po klancu in kasneje brčkone navdušeni pripovedovali doma, kako so bili obdarjeni. In prav je tako! To, da so otroci lahko ta dan dobili vsaj delček proizvodov nove pekarnice, je pač najboljša reklama za procvit tega novega obrata. Seveda so tem mladim obiskovalcem begale oči še po sladkih dobrotah, čokoladi, bombonih in drugem, kar je bilo ta dan razstavljeno v ekspeditu, a kaj, ko je morala razstava ostati takrat še nedotaknjena za nadaljnji ogled še drugim obiskovalcem.

MNOGO NOVOSTI

Nova pekarna v Trbovljah je zgrajena na zelo primeren kraj v senci dreves obronkih gozdov v Gaberskem. Do nje pelje nova asfaltirana cesta, ki sega tja v nadstre-

šek poslopja, namenjen za razkladanje surovin in nakladanje novih proizvodov. Celotna površina zgradbe zavzema 600 m², v notranjosti pa ima ob vhodu dve pisarni, na levi strani sobo za odmor delavcev, na desni strani pa sanitarije in slačilnice s prhami. V poslopiju sta še skladišči surovin in pomožnih surovin, prostor za vsipanje moke, glavna proizvodna dvorana, hladilnica, ekspedit, kotlovnica in garaže za dva avtomobila.

Glavna proizvodna dvorana ima tudi statično vzhajalno komoro, opremljena pa je s sejalno napravo s tehtnico, z intenzivnim mešalcem testa, ki je najnovejši izdelek Gostola, in štirim kotli za testo. Dalje ima dozator za vodo, prekucnik, delilni stroj, stroj za podolgovato oblikovanje, tri stroje za obdelavo peciva ter dve statični peči.

Projekt zgradbe in instalacij je izdelal projektivni biro SGP Pionir iz Novega mesta, projekt tehnično tehnološkega dela pa tehnično proizvodna služba kombinata. Gradbeno dela je izvedlo GP Zasavje iz Trbovelj, pri čemer sta sodelovali pri opremitvi kotlovnice podjetje Klima Celje, pri električni napeljavi Elektro Ljubljana — PE Trbovlje, obrtniška dela pa so opravili po-

Konec na 8. strani



Predsednik občinske skupščine Trbovlje Jože Laznik si je z zanimanjem ogledal priložnostno razstavo izdelkov kombinata Žito

graditvi nove pekarnice, hkrati pa je izrekel zahvalo vsem, ki so kakorkoli pripomogli k temu dogodku.

Za njim je spregovoril predsednik DS kombinata Bogo Bratina in v krajših obrih prikazal zgodovino ter razvojno pot kombinata, ki se je zlasti v zadnjih letih utrdil v močno gospodarsko organizacijo in s svojimi 17 delovnimi enotami predstavlja v pretežnem delu Slovenije močan kolektiv, ki s svojo dejavnostjo skuša zadoščati s svojimi živilskimi artikli željam kupcev.

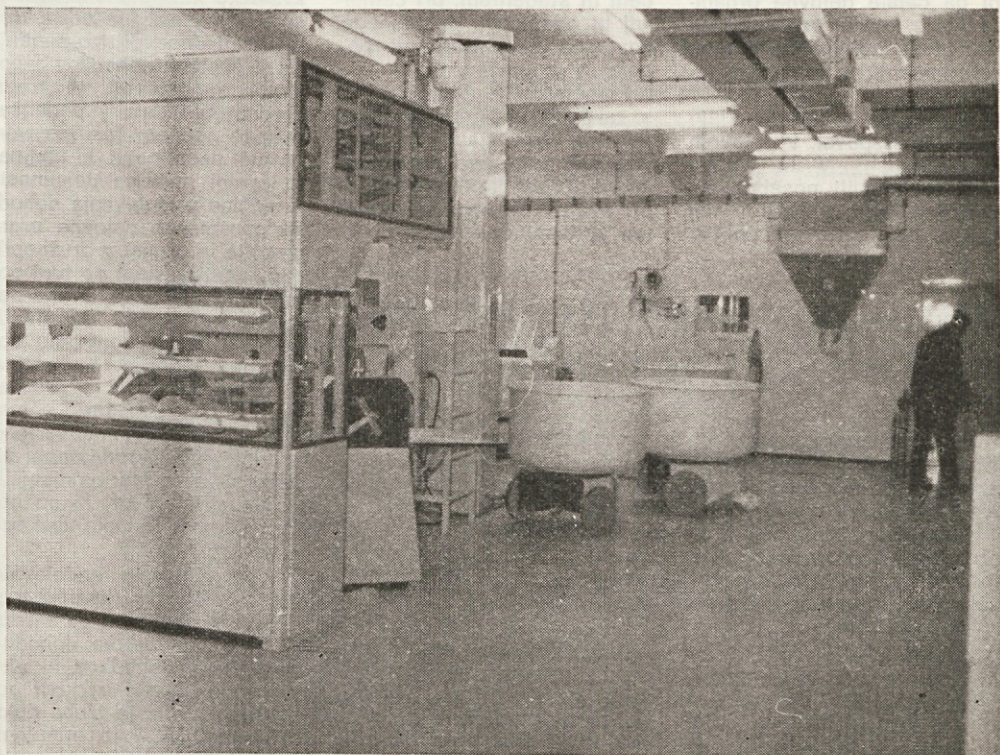
Po govoru predsednika DSK je spregovoril še predsednik občinske skupščine Trbovlje Jože Laznik, ki je v svojem govoru izrazil zadovoljstvo Trbovelj in vsega prebivalstva ob pridobitvi tega prepotrebne živilskega obrata, kar je izrazil z naslednjimi besedami:

»Tovarišice in tovariši!

Trbovlje, s svojimi skoraj 19.000 prebivalci in dokaj visoko kupno močjo, doživljajo zadnje leto napredek in preporod ne samo na področju industrijske proizvodnje, ampak tudi na področju komunalne dejavnosti in uslug. Med problemi, ki nam vsa zadnja leta predstavljajo občutno težavo in ki zahtevajo

pod okriljem socialističnega sektorja, svojo nalogo še kar zadovoljivo opravljale, vse dokler jih ni razvoj in prehod na industrijsko proizvodnjo tudi na tem področju povsem prerasel. Tudi oskrba s kruhom iz pekarn sosednjih področij tega problema ni rešila, predvsem ne po izbiri blaga in kvalitete uslug. Da bi torej ta problem dokončno in najbolje rešili, smo se odločili navezati stike z renomirano firmo Žito Ljubljana. Stiki so bili uspešni in danes vidimo tu rezultat, novo pekarno podjetje Žito. Pri tem pa moram poudariti tudi razumevanje Ljubljanske banke, ki je odobrila ustrezne kredite.

Objekt, ki ga dajemo danes svojemu namenu je ponoven dokaz, kako se lahko ob resnem pristopu k reševanju problemov in ob iskrenem sodelovanju partnerjev dosežejo lepi delovni rezultati. Prepričan sem, da bo s to novo pekarno zadoščeno želji občanov, da tudi na področju oskrbe s kruhom in pecivom prestopimo stare, tradicionalne okvire oskrbe prebivalstva. Prepričan sem tudi, da smo v želji po dokončni ureditvi proizvodnje in porabe kruha izbrali pravega partnerja, ki se zaveda, da je za dober posloven uspeh potrebno



Notranjost proizvodne dvorane pekarnice je zelo razsežna, svetla in zares najmodernejše opremljena

Potreba po samoprispevku

POZIV LJUBLJANSKIH OBČIN SVOJIM PREBIVALCEM, NAJ SE VKLJUČIJO V AKCIJO ZA ZBIRANJE SAMOPRISPEVKA ZA ŠOLE IN VZGOJNO VARSTVENE USTANOVE — DELOVNE ORGANIZACIJE NAJ BI V TA NAMEN USTANOVILE POSEBNE AKCIJSKE ODBORE

V ponedeljek, 14. junija, je bilo v občinski skupščini Ljubljana-Moste-Polje posvetovanje direktorjev, predsednikov delavskih svetov in predstavnikov družbeno političnih organizacij podjetij s tega področja, pri čemer so udeleženci razpravljali o predlogu za uvedbo samoprispevka za gradnjo objektov za šolsko varstvo in šolstvo ter o družbenem dogovoru o štipendiranju in kreditiranju učencev in študentov v Ljubljani.

Poudarek je bil dan predvsem akciji za uvedbo samoprispevka za gradnjo prej omenjenih objektov, kar je le-tos najpomembnejša naloga v Ljubljani.

V to akcijo naj bi se vključile zlasti delovne organizacije, ker bi s tem prispevale svoj delež k reševanju socialnih problemov. Ti so namreč pereči tudi v delovnih organizacijah, prav zaradi velikega števila zaposlenih žena.

Nobena skrivnost namreč ni, da postaja problem otroškega varstva in šolstva v Ljubljani zaradi številnih novih građenih stanovanj in zaradi stalnega naraščanja prebivalstva vse bolj pereč. Ob vsem tem pa se pojavlja vprašanje, odkod zagotoviti prepotrebna sredstva za gradnjo novih objektov varstvenih in šolskih zavodov, ki je v programu in za katero bi v prihodnjih petih letih potrebovali nič manj kot 240 milijonov novih dinarjev.

Zato se je vseh pet občin, skupaj z mestno skupščino Ljubljane, odločilo za pobudo, naj bi se uvedel v letih 1972 do 1976 samoprispevek, pri čemer naj bi prebivalci Ljubljane solidarno podprli akcijo za to prepotrebno gradnjo. Takšen način zbiranja sredstev v te namene je že uveden v skoraj vseh slovenskih občinah.

Prispevek naj bi znašal 1% od osebnega dohodka, ki naj bi ga dajale delovne organizacije, o uvedbi prispevka pa naj bi se odločili občani na referendumu v decembru letos.

In kako naj bi izvedli akcijo za samoprispevek v delovnih organizacijah? V ta namen naj bi sestavili posebne akcijske odbore, v katerih naj bi bili člani družbeno politič-

nih organizacij in organov upravljanja v podjetjih. Njihova naloga naj bi bila zagotoviti uspešno izvedbo akcije za zbiranje samoprispevka. Zato naj bi ti akcijski odbori:

— pripravili programe političnega in propagandnega delovanja v ta namen,

— v svoje propagandne akcije vključili interna glasila,

— ocenili možnosti za izvedbo referendumov,

— organizirali javne razprave o predlogih programa in tudi podali konkretne predloge,

— skrbeli za vsesplošne priprave za izvedbo referendumov o odločitvi glede samoprispevka,

— po referendumu občasno poročali svojim kolektivom o izvajanju programa gradnje predvidenih vzgojno varstvenih in šolskih objektov in

— sodelovali z občinskim akcijskim odborom.

V akcijske odbore naj bi vključili zlasti žene delavke ter ugledne in najsposobnejše družbeno politične delavce v podjetjih, odbore pa naj bi v podjetjih ustanovili čimprej.

V drugem delu posveta je potekal razgovor o družbenem dogovoru o štipendiranju in kreditiranju učencev in študentov na območju Ljubljane. Le-ta naj bi zagotovil osnove za podeljevanje štipendij oziroma posojil učencem in študentom, pri čemer naj bi podpisniki družbenega dogovora skupaj urejali pogoje za izobraževanje.

Pomembno je tudi, da bi si s takšnim načinom urejanja delovne organizacije zagotovile tudi potrebne strokovne kadre, ki bi jih potrebovale pri svojem razvoju in uspešnem urejanju poslovanja.

do opremljene za prebivalstvo do leta 1995.

Ko pa primerjamo dejanski razvoj z načrtovanim, pa ugotavljamo, da se individualna stanovanjska gradnja razvija mnogokrat hitreje od predvidevanj. Zato se pojavlja nevarnost, da bodo površine, predvidene za dobo 30 let, pozidane na Bledu v nekaj letih, če individualne stanovanjske gradnje takoj ne zaustavimo.

Vzroki za to so predvsem v povečanju stanovanjskih potreb, neekonomskih odnosih v stanovanjskem gospodarstvu, povečanju komunalnega zaostajanja ter v nestalnosti sistemskih rešitev.

Tako stanje podpirajo tudi delovne organizacije, ki se izogibajo gradnji dragih družbenih stanovanj in z dodeljevanjem kreditov popuščajo individualni gradnji. Škoda, ki pri tem na-

staja, je politična in ekonomska. Individualna stanovanjska gradnja povzroča številne negativne vplive, predvsem:

— pritisk na komunalno politiko občin, povečanje komunalnega zaostajanja,

— neupoštevanje urbanističnih programov (razmah črne gradnje),

— neracionalno izrabo stavbnih zemljišč.

Posledica vseh navedenih pomanjkljivosti organizacije gradnje enodružinskih hiš je slaba slika naših novih enodružinskih naselij.

Zato je sklep občinske skupščine, da se gradnja stanovanjskih objektov dovoljuje šele po komunalni ureditvi, popolnoma utemeljen. To pomeni, da bodo tisti, ki se bodo v prihodnje odločali za gradnjo enodružinske stanovanjske hiše, morali plačati poleg zemljišča tudi celotno ko-

munalno ureditev, tako: ob pričetku gradnje.

S prehodom na dejanske cene individualne stanovanjske graditve je razumljivo, da stanovanjskega problema socialno šibkih občanov ne bo mogoče reševati z individualno gradnjo, ampak z gradnjo najemnih stanovanj. To pa bo mogoče izvajati le ob popolni podpori delovnih organizacij oziroma njihove stanovanjske politike.

Apeliramo na delovne organizacije, da s svojo politiko stanovanjske gradnje podpro prizadevanje občinske skupščine, da nestrokovni in z drobno lastniškimi zasebnimi interesi prežeti enodružinski gradnji določijo obseg, v katerem bi se prosto razvijala, ne da bi pri tem v imenu lastne svobode ogrožala razvoj dragih oblik stanovanja in družinskega življenja.

III. KONFERENCA ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Razprava o delitvi dohodka

V Ljubljani je bila 24. maja tretja konferenca Zveze sindikatov Slovenije, ki je obravnavala vprašanje družbenega dogovora o delitvi dohodka in osebnih dohodkov. Izražena je bila in močno poudarjena zahteva, naj bi najnižje osebne dohodke zaposlenih določali na podlagi ustvarjenega dela, hkrati pa naj bi ti osebni dohodki ne bili nekakšna socialna podpora vsem tistim, ki ne morejo ustvariti najnižje vrednosti dela. Šlo je tudi za to, naj bi bilo enako delo tudi nagrajeno z enakim osebnim dohodkom.

Uvodni referat je imel član predsedstva republiških sindikatov Stjepan ŠAUBERT. V svojih podrobnih izjavah je nanašal nekatere zelo življenjske ugotovitve in misli. Predvsem je poudaril, naj se delitev dohodka in osebnih dohodkov v delovnih organizacijah ne ureja administrativno, niti ne zaprto samo znotraj delovnih organizacij. Pri tem mora priti do samoupravnega sporazumevanja, ki naj se oblikuje v sistem družbeno in pravno priznanih odnosov z vsemi posledicami. Zelo pomembno je tudi usklajevanje kvalitete med samoupravnimi sporazumi. Nadalje se je treba zlasti dogovoriti o spodnji ravni osebnih dohodkov zaposlenih, upoštevati je treba vrednotenje dela v podaljšanem in nočnem času, zraven pa tudi posebnosti, ki jih imajo zaradi pomena dejavnosti in načina pridobivanja dohodka posamezne delovne organizacije in organi v družbenih dejavnostih. Nujni so tudi popravki vrednotenja živega dela, da ne bi pri zaposlenih prešil v tako imenovano socialno kategorijo. Kalkulativni osebni dohodki v družbenem dogovoru namreč pomenijo družbeno dogovorjeno spodnjo mejo vrednotenja živega dela in ne najmanjših osebnih dohodkov, ki so potrebni za preživljanje vsakega posameznika.

V razpravi je sodelovalo več udeležencev konference, ki so se zavzemali za to, da z urejanjem delitve dohodka in osebnih dohodkov ni več mogoče reševati trdnosti gospodarstva, da je treba določiti tudi delež iz minulega dela, da kaže bolje vrednotiti delo strokovnjakov, da je tre-

ba uvesti takšen ekonomski sistem, ki bi zagotavljal vsaj približno enake delovne in poslovne možnosti, in končno, da je pa treba vse zadeve okrog delitve dohodka in osebnih dohodkov podrobneje reševati, seveda v notranjih aktih delovnih organizacij.

Ob koncu, po razpravi, je spregovoril predsednik republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije Tone KROPUŠEK, ki je v zaključni besedi povzel vse nakazane misli in predloge ter nakazal stališča sindikatov. Dejal je, da s sprejetjem stališč na tej konferenci še ni končano delo, temveč da se bo v velikem obsegu še nadaljevalo. Ob podpisu obeh splošnih družbenih dogovorov, ki sta bila predlagana, bo treba izoblikovati še okrog 70 samouprav-

nih sporazumov. V njih pa bodo morale biti izpolnjene zlasti naslednje zahteve sindikatov:

— delež osebne in splošne porabe delavcev se ne sme zmanjševati, temveč povečevati,

— posebej je treba spodbujati tiste, ki so v vrhu družbene produktivnosti,

— za enako delo je treba dobiti tudi enaka osnovna izhodišča osebnih dohodkov,

— ustvariti je treba spodnje meje najnižjih osnovnih izhodišč za delitev osebnega dohodka,

— delovne organizacije naj se same sporazumevajo glede najnižje stopnje akumulacije,

— pri samoupravnem sporazumevanju mora biti zagotovljena tudi javnost in možnost medsebojnega primerjanja.

Za tem je poudaril, da je delitev dohodka in osebnih dohodkov neposredna naloga samoupravnih organov, sindikati pa naj prevzamejo vlogo pobudnika za reševanje zadev, če bi bilo treba kje kaj pomagati.

Nakazal je tudi, naj bi znašala najnižja meja osebnih dohodkov zaposlenih 1000 dinarjev.

Stanovanjski problemi v občini Radovljica

Oddelek za gospodarstvo in finance pri občinski skupščini Radovljica nam je poslal informacijo o stanovanjski problematiki na območju te občine s prošnjo, da bi to informacijo v našem listu objavili.

Glede na to, da dve enoti kombinata delujeta v tej občini, objavljamo izveček iz poslanih informacij, da bi delavce pekarne Lesce in Gorenjke seznanili s stališči, ki jih zastopa v zvezi s stanovanjsko gradnjo ta občina.

Z urbanističnim programom in izdelanimi urbanističnimi načrti je bila v občini Radovljica predvidena za naslednjih 30 let namenska izraba površin za industrijo, gostinstvo in tu-

rizem, kmetijstvo, gozdarstvo, trgovino, obrt, promet, gradbeništvo, komunalno dejavnost, šolstvo in podobno. Pri tem so bile še posebno poudarjene stanovanjske površine, ki bo-

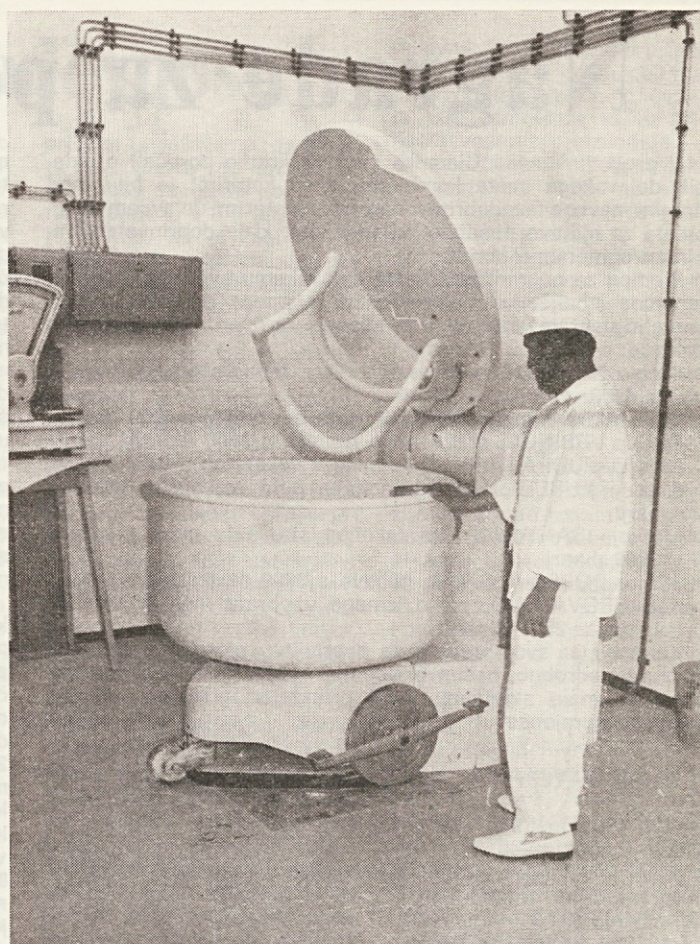


Tudi rekreacija sodi v določanje odnosov pri samoupravnem dogovarjanju. Na sliki izletniki iz DE Notranjska

Pekarna Trbovlje v sliki



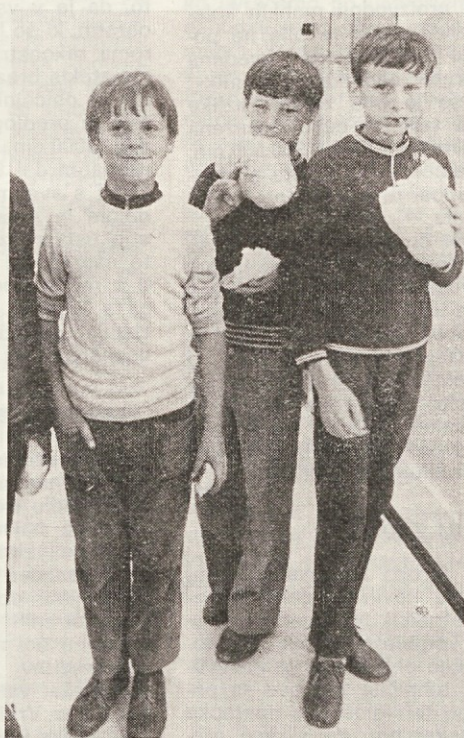
Trboveljčani so res težko pričakovali dograditev nove pekarnice; zato so se ob njenem svečanem odprtju zbrali v velikem številu



Delo ob intenzivnem mešalcu testa, najnovešem proizvodu tovarne Gostol, bo potekalo hitro in nemoteno



Dekleta so gostom pripela značko Žita, tov. Laznik pa je dobil tudi šopek nageljnov



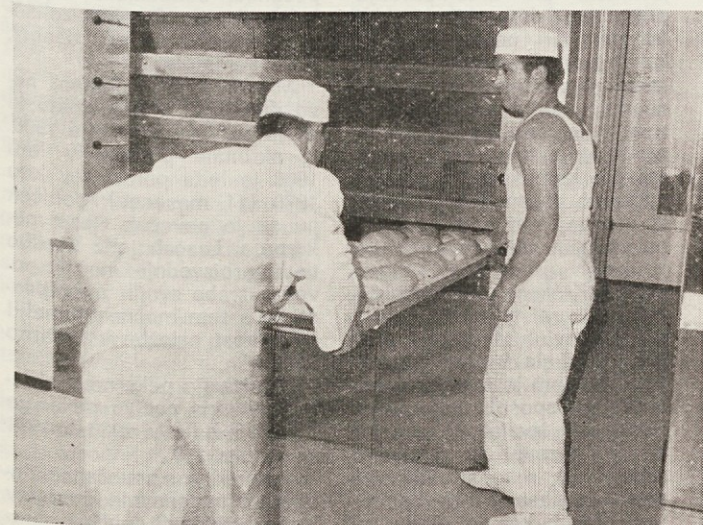
»Hm, kako je slast ugrizniti v sveže pečeno štruco kruha,« so menili domači fantiči



Generalni direktor Ljubljanske banke, Niko Kavčič, in njegov pomočnik Mirko Jamar gresta, v spremstvu glavnega direktorja Žita Franca Puterla, na ogled

FOTO IN TEKST: TONE BANČIČ

Za domačine je bil ogled notranjosti pekarnice posebno doživetje. Kar dolga vrsta jih je šla skozi vse prostore



Takole vlagata peka štruca v statično peč



Nagrade za posebno prizadevnost

V prejšnji številki Glasnika smo na kratko poročali o sklepih delavskega sveta kombinata, med katerimi je bila med drugim navedena odobritev nagrad nekaterim delavcem kombinata za njihovo posebno prizadevnost, ki je doprinesla kombinatu pomembne koristi:

Predlog za nagraditev je dala delavskemu svetu komisija za tehnične izboljšave, racionalizacijo, pismene pohvale, odlikovanja in nagrajevanja, ki je predlagala za nagraditev naslednje delavce:

Boris MAYERJA, inž. kemije, šefa tehnološke kontrole, s 4500 dinarji,
Vilija TADLA, inž. strojništva, šefa operative s 4000 dinarji,
Franca VRBINCA, gradbenega tehnika s 3000 dinarji,
Nika CAPUDRA, vodjo zavijalnice v Pekatetah z 1200 dinarji,
Arsena KURETA, inž. agronomije, šefa razvoja s 3800 dinarji,
Milivoja SAMARJA, dipl. ekonomista, šefa analize trga s 3800 dinarji,
Jožeta DOBRAVCA, šefa nabave s 3000 dinarji in
Kati HROVATOVO, vodjo izmene v obratu mehkih kolačev Lesce z 2500 dinarji.

Komisija je svoj predlog za nagraditev utemeljila zelo obširno in podrobno, našim bralcem pa naj v nekoliko bolj zgoščeni in malo skrajšani obliki prikažemo posebne delovne uspehe nagrajencev.

BORIS MAYER:

Leti 1969 in 1970 sta bili glede rekonstrukcij in novih gradenj v skladu s sprejetim programom po organih samoupravljanja izredno dinamični. Leta 1969 je bila zaključena gradnja nove pekarnice v Novem mestu, leta 1970 pa gradnja nove pekarnice v Krškem ter istočasno izvedena obsežna rekonstrukcija v pekarni v

ti vključili med tiste proizvodne obrate, ki bodo osnova v ustvarjanju dohodka. Poleg navedenega je istočasno uvedel v vseh teh obratih nove izdelke, ki poleg tega, da bodo obogatili tržišče in dali kupcem možnosti izbire, tudi zagotavljajo obratom določeno akumulacijo, v primerjavi z izdelki z uradno določenimi cenami. Z vsem tem ni samo dal osnove za dobro poslova-



Inž. Boris Mayer (na sliki v drugi vrsti tretji od leve) je zelo zaslužen za uvedbo novih in sodobnejših tehnoloških postopkov pri proizvodnji v Kombinat

Kočevo. V vse te proizvodne obrate je bilo potrebno uvesti skladno s tem tudi povsem nove in sodobnejše tehnološke postopke in jih s sodobno mehanizacijo uskladiti tako, da bodo dajali ob kar najmanjšem številu zaposlenih najboljše rezultate. Inž. Mayerju, kot šefu tehnološke kontrole, je zaradi njegove zavestne zavzetosti ter strokovne sposobnosti, ne oziraje se na određeni delovni čas, ta naloga povsem uspela. Izpeljal jo je v relativno kratkem času, s čemer je zagotovil v vseh omenjenih proizvodnih obratih tisto ekonomičnost in z njo akumulativnost, ki je mogoča izven administrativnih vplivov.

Skrajšanje tehnološkega stopka, izboljšanje kvalitete izdelkov, smotrni izkoristek osnovnih surovin ter uvedba kontrole tehnološkega stopka dajejo v prihodnje možnost, da se bodo ti obra-

noške kontrole v kombinatu. Sistematičen in organiziran prevzem osnovnih surovin za nadaljnjo predelavo v proizvodnih obratih ob istočasni kontroli vseh proizvedenih izdelkov daje kombinatu določeno gotovost, saj se nato niso več pojavili problemi, s katerimi se je podjetje doslej srečevalo pred sodiščem. Pri tem pa je treba poudariti, da je bilo s sistematično kontrolo pri prevzemu pšenice v teh letih prihranjenih najmanj okrog 800.000 dinarjev na račun razlike med nakazano in dejansko vrednostjo v kvaliteti pšenice.

Če bi izrazili vse te dosežke tudi vrednostno in vzeli poleg že navedene vrednosti pri kvaliteti pšenice v obračun še poprečno ceno 5,00 din za kg testenin, potem vidimo, da je bila samo pri 2.596.679 kg dolgih testenin na račun znižanega odstotka loma in osuška, to je 2,66% in 0,32%, dosežena dodatna vrednost v višini nadaljnjih 85.000 din. Obracun zvišanega rendamenta v pekarnah nam je na ta način prinesel prihranek 1000 ton moke letno — oziroma v vrednosti 1.500.000 dinarjev.

V proizvodnji mehkih kolačev v Lescah je bila na pobudo inž. Mayerja uvedena uporaba dodatka »Tobomix«. Z njo je bila zaradi razlike med težo in ceno dosežena dodatna vrednost 250.000 din, s čemer se je visoka akumulativnost te proizvodnje še povečala.

Vsi omenjeni uspehi, ki so bili doseženi le z izrednim požrtvovalnim delom v delovnem in izven delovnega časa, so dokaz izredne zavzetosti in strokovnega poglobljanja in problematiko proizvodnje ter je zato predložena nagrada le skromen odraz ustvarjene vrednosti, ki je bila dosežena po zaslugi inž. Mayerja.

VILI TADEL:

V široko zasnovanem programu novih gradenj in rekonstrukcij proizvodnih obratov kombinata je bila tudi dokončno oblikovana osnovna linija tehnične zasnove za potrebe tehnološkega postopka v pekarstvu. Po skrbno preučeni možnosti, ki jih je imelo in še ima podjetje, tako v finančnem smislu kakor glede nabavnih možnosti, od proizvajalcev, ki izdelujejo te stroje, se je v sodelovanju s tehnološko službo po predlogu inž. Tadle oblikoval ustrezen sestav tehnične ureditve pekarn. Uvedeni so bili tisti stroji, ki v svoji tehnološki razvrstitvi lahko dajejo obratom največjo možnost za najboljše vodenje tehnološkega postopka. Taka tehnična tehnološka razvrstitev je bila izpeljana v novo zgrajenih proizvodnih obratih v Novem mestu in Krškem, prav tako pa tudi v rekonstruiranem obratu v Kočevo. Vrednost te zamisli je predvsem v tem, da sta tehnična in tehnološka plat odlično usklajeni, kar daje vse možnosti za proizvodnjo kvalitetnih izdelkov v skrajšanem času od doslej običajnega tehnološkega stopka. Še posebno pa je treba omeniti, da je odpadla ta-

ko imenovana poizkusna proizvodnja, ki je običajna tako pri novih gradnjah kakor tudi pri rekonstrukcijah, in traja običajno vsaj 2 meseca. Tako je odpadlo 10 mesecev poskusne proizvodnje, s čemer je bila ustvarjena ne samo velika materialna vrednost, ampak je bila s tem zagotovljena udeležba kombinata na tržišču, pri kupcih pa pridobljeno zaupanje do proizvodnje zaradi dobrih in kvalitetnih izdelkov.

V programu novih gradenj in rekonstrukcij pekarnice v Novem mestu, Krškem, v tovarni testenin, pekarni Kočevo in pri liniji za mehke kolače v Lescah ni bilo izdatkov za izdelavo projektov, ki so bili v tehničnem in tehnološkem smislu izdelani v sami službi, pri čemer je pomemben delež tega dela nosil inž. Tadel, vsaj kar zadeva sam tehnični del. Vrednost tega dela lahko izrazimo le primerjalno s tem, da navedemo ceno za izdelavo takega projekta pri projektantskih organizacijah, ki znaša od 100 do 150 tisoč din. Približni izračun pokaže, da je bilo na ta način podjetju prihranjenih najmanj 400 tisoč din. Če računamo še to, da je v vseh proizvodnih obratih, ki so bili zgrajeni oziroma rekonstruirani, proizvodnja stekla brez vsakih potrebnih in običajnih zastojev, potem je predlog nagrade v višini 4000 din le skromen in neznaten del tega, kar je inž. Tadel s svojim požrtvovalnim delom in s svojo strokovnostjo ustvaril za kombinat ter te nagrade ni moč ocenjevati z materialnega vidika, pač pa s stališča posebnega priznanja kolektiva za njegovo uspešnost pri delu.

FRANC VRBINC:

Že v utemeljitvah predlogov za nagrade inž. Mayerju in inž. Tadle je omenjena in poudarjena največja uskladitev tehnične, tehnološke in gradbene zasnove novo zgrajenih proizvodnih obratov in tudi rekonstruiranih obratov. Pomemben del za tako urejeno razporeditev naših načrtov doprinese vsekakor strokovnost tov. Vrbinca, gradbenega tehnika v investicijski skupini podjetja. Kot gradbeni strokovnjak je s svojimi idejami ter konkretnimi predlogi dal možnost vsem ostalim dejavnikom pri uresničevanju programov, da so bila vsa dela, tako pri novih gradnjah kakor tudi pri rekonstrukcijah, izvedena v najkrajšem tehnično mogočem času in je bil s tem skrajšan čas izpada v proizvodnji. Kot uradni predstavnik kombinata in njegov nadzorni organ pri gradnjah je nadvse vestno in strokovno vodil in nadzoroval ta dela novih gradenj v Novem mestu, Krškem, rekonstrukcijah v tovarni testenin, pekarni v Kočevo, Lescah ter urejevanju lokala na Vodnikovem trgu. Pri tem je s svojo organizacijsko sposobnostjo povezoval dela izvajalcev tako, da so bili termini za zaključek gradenj in rekonstrukcij vedno v soglasju s sklenjenimi pogodbami, kar je glede na položaj že nekaj let nazaj izreden uspeh, saj je prizadev-

nost obrtnikov poznana. S tem je dosegel za podjetje velik uspeh, saj je bil zastoj proizvodnje s tem občutno skrajšan, novi obrati pa so začeli s proizvodnjo ob dogovorjenem terminu. Njegov strokovni nadzor nad izvajanimi deli je zagotovil solidno kvaliteto opravljenih del, in torej predlagana nagrada predstavlja le izredno majhen del te ustvarjene vrednosti.

NIKO CAPUDER:

V rekonstruirani tovarni testenin v kombinatu je bil poleg ostalih strojev nabavljen tudi stroj za zavijanje zviten testenin firme Pavan. Ta je po svoji funkcionalnosti povsem v redu, vendar je njegovo odtiskovanje datumov predstavljalo določen problem zaradi tega, ker je izdelan po načelu mokrega odtiskovanja datuma. Delo stroja, čeprav funkcionalno v redu, ni zagotavljalo vidnosti odtiska ter je v določenih primerih to predstavljalo problem pri odzemanju vzorcev s strani inšpektorjev. Da bi zagotovili zanesljivost vidnosti odtiskane datuma, je tov. Capuder uvedel način oziroma možnost odtiskovanja datuma na suhi način in vedno na istem mestu zavitka. Prvotni način odtiskovanja je zaradi negotovosti zahteval vlaganje dodatnega datumskega listka v vrečico, kar je povzročalo dodatno delo in dodatke stroške. Računajoč, da je posamezni datumski listek stal 0,02 din ter je vlaganje zahtevalo dodaten čas dela, lahko ugotovimo, da je s tako racionalizacijo tov. Capuder ustvaril kombinatu vrednost najmanj 4430 din na mesec, kar znaša letno 50.000 din. Predlagana nagrada predstavlja 2,5% letnega prihranka ter je glede na pobudo, da je Capuder samoiniciativno poiskal zadevno rešitev, povsem upravičena ter naj bo v spodbudo ostalim članom kolektiva, zaposlenim direktno v proizvodnji.

ARSEN KURET:

V obdobju od 1969 in 1970 je razvojni oddelek pripravil za tržišče naslednje proizvode:

- rolade, sadni kolač, bonboniero, tortno podlago, toast,
- mini rolade, party prepčenec, bonboniero knjigo, kokos desert, C-gumo, zeliščne bonbone, mentol desert, nove karamele.

Mehko pecivo pomeni novo dejavnost v kombinatu, ki se je začela konec leta 1968. Iz skromne prodaje v letu 1968 je le-ta porastla v letu 1970 (11 mesecev), dobiček pa se je povečal. Obrat pekarnice v Lescah je z uvedbo nove proizvodnje močno povečal izrabo svojih zmogljivosti in s tem močno utemeljil smotrnost naložbe v pekarno Lesce.

Realizacija pekarnice v obratu mehkega peciva pa se je povečala od leta 1968 do 1971 za indeks 257.

Vzporedno s povečano učinkovitostjo osnovnih sredstev je porastel tudi dobiček obrata Lesce. V 11 mesecih se je Konec na 7. strani

Nagrade za posebno prizadevnost

Nadaljevanje s 6. strani letos povečal v primerjavi z letom 1968 17-krat, v letošnjem letu pa predvidoma 28-krat.

Z uvedbo proizvodnje mehkega peciva je obrat v Lescah bistveno izboljšal svoj položaj in bodo vse investicije, vložene v obdobju 1966 do 1969, povrnjene v letu 1970 in 1971 že iz ostanka dohodka, poleg razpoložljive amortizacije.

Linija je odprla možnost za izdelavo vrste naših proizvodov ter je bila v celoti obdelana že v letu 1969. Elaborat je bil realiziran skoraj v celoti, tržišče pa je predvidevanja tudi potrdilo.

Ostali artikli, ki so že v prodaji, pomenijo za tržišče osvežitve, posebno bonboniera 1876. Obseg njihove proizvodnje je omejen z zmogljivostjo desertnega oddelka Šumija, ki zahteva nujno povečanje zmogljivosti. Kupci so artikel dobro sprejeli, saj je cenin in prilvačen.

Inž. Kuret je s svojim dosedanjim delom nedvomno dokazal, da je mogoče obstoječe zmogljivosti bolje izkoriščati ter večati njihovo rentabilnost. Zato se mu za aktivizacijo obrata Lesce in ostale izboljšave da simbolična nagrada kot povrnitev za izredni uspeh v dosedanjem delu. Menimo, da se je z novo proizvodnjo kombinat tudi dodatno uveljavil na tržišču in opozoril na svojo sposobnost.

MILVOJ SAMAR:

Skupaj z razvojnim oddelkom je oddelk marketinga dal oziroma pripravil za tržišče proizvode, ki smo jih že našli, s tem, da je dal rešitev za embalažo, transport in ceno. Posebno pri pripravi projekta mehkega peciva je oddelk marketinga dal osnovne rešitve za embalažo, zbral osnovne elemente za kalkulacijo, ocenil obseg tržišča in način distribucije. Na podlagi predvidevanj oddelka za marketing je bila nabavljena tudi nova linija za mehko pecivo, katere pomembnost za naše poslovanje je opisana že pri inž. Kuretu. Menimo, da je tov. Samar, prav tako kot inž. Kuret, bistveno pripomogel k aktivizaciji investicij v obratu Lesce.

Prav tako je tov. Samar sodeloval pri pripravi vseh preoblikovanih proizvodov: športna čokolada, bonboniera 1876, kot tudi pri oblikovanju novih proizvodov, ki pomenijo dodatno izkoriščanje naših zmogljivosti ter zboljšanje pogojev poslovanja.

Pri obratu žvečilnega gumija v Krškem je s predlogom nove igre, bistveno dogonesel k hitri aktivizaciji sredstev, vložnih v Imperial Krško.

Prav tako je kombinat zveličel izredno močan položaj na tržišču žvečilnega gumija.

Tov. Samar je s svojim delom pripomogel k nekaterim bistvenim dopolnitvam v naši proizvodnji in skupno z razvojnimi oddelki bistveno pripomogel k racionalizaciji poslovanja v kombinatu, kot tudi širjenje nekaterih obstoječih dejavnosti.

Realizacija kombinata se je v primerjavi z letom 1969 pri mehkem pecivu in žvečilnem gumiju povečala, kar je neposreden dokaz, da je usmerjenost marketinga in razvojnega oddelka pravilna.

Marketing prav tako pripravlja vrsto preoblikovanih proizvodov, kot tudi embalažo za nove. Med obstoječimi naj omenimo bonboniero Šumi 1876, ki je omogočila, da se je prej slabo idoč proizvod Šumija uspešno uvrstil na tržišče ter vplival na povečanje izkoriščenosti zmogljivosti desertnega oddelka Šumija.

Menimo, da je tov. Samar s svojim prizadevanjem bistveno vplival na racionalnost poslovanja v navedenih proizvodnjah (obrat Lesce, Krško, desertni oddelk Šumi) ter dokazal utemeljenost dela oddelka in njegov uspešen vpliv na proizvodnjo.

JOŽE DOBRAVEC:

V letu 1970 je bila letina pšenice 30% pod predvideno. Posebno je primanjlovala trde pšenice. Kombinat je uspel z dobro organizacijo nabave zagotoviti potrebno pšenico do maja 1971, tako po kakovosti kot količini. Poudariti je treba, da je kvaliteta letošnjega pridelka podprečna in je bilo treba vložiti izredne napore, da smo zagotovili poprečno kvaliteto, kar je predvsem odvisno od poznavanja kvalitete s posameznih področij. Poleg tega so posamezni predelovalci pšenice dobili le 5% pogodbenih količin, kar je seveda bistveno vplivalo na oskrbljenost predelovalcev žitaric. V letu 1970 bi se nam lahko pripetilo, da bi ostali brez 20 tisoč ton pšenice. Izredno prizadevanje šefa nabave in široko poznavanje tržišča s pšenico nam je omogočilo, da smo zbrali potrebne količine. Dobra založenost nam je omogočila, da teče mlinska industrija brez zastoja, kar je posebno bistveno v sedanjem položaju. Lahko računamo, da bi morali mlini zmanjšati proizvodnjo za 40%, kar pomeni izpad 20.000 ton pšenice in vrednosti izdelkov 36 milijonov din.

Da do tega izpada ni prišlo, gre zasluga nabavnemu oddelku, ki je s polno odgovornostjo reševal to problematiko in v splošni zmedi uspel zagotoviti potrebne količine za predelavo po še znosnih cenah in pogojih.

Dobro poznavanje tržišča nam je omogočilo, da smo prevozne stroške za pšenico zmanjšali na najnižjo stopnjo, poleg tega pa uspeli dobiti potrebno število vagonov za prevoz. Kontrola prevoznih stroškov in poznavanje tarif je nabavni službi omogočila, da je izkoristila vse prednosti, ki jih nudijo železniški prevozi. Zato nas letni prevozi ne stanejo več kot 5,4 milijona din, vendar pa bi lahko to vsoto dvignili tudi na 6 milijonov din.

Prihranek je zasluga kombiniranja in poznavanja stanja na trgu.

Poleg tega je nabavna služba z vso pozornostjo nabavljala tudi ostale žitarice, tako da so v sedanjem položaju

povišanih cen ostalih žitaric (oves, ajda, koruza) realizirane znatne razlike v cenah, ker je bila surovina nabavljena pravočasno ter po pravilnih predvidevanjih. Vsa predvidevanja nabavne službe o področjih posameznih žitaric so se uresničila, zato so vse zaloge, ki jih imamo danes, dobro naložen kapital, ki bo imel za določen čas pozitiven vpliv na našo predelavo. Najvažnejša pa je ugotovitev, da danes lahko 90% mlinske industrije teče normalno brez zastojev. Zato menimo, da je politika nabave v letu 1970 prinesla kombinatu ogromno materialno korist. Nagrada, ki jo predlagamo za tov. Jožeta Dobravca, naj bo le simbolična oddolžitve kombinata za pravilno in tehtno vodenje nabavne službe.

KATI HROVAT:

V letu 1969 je kot dopolnilna proizvodnja v obratu pekarne Lesce stekla tudi proizvodnja rolad, ki je bila v letu 1970 avtomatizirana z uvedbo nove avtomatske linije. Ta proizvodnja je omogočila, da je ta obrat postal visoko akumulativen ter ga danes lahko uvrščamo po ustvarjenem dohodku med obrate na prvo mesto. Poleg ostalih, gre zasluga za to brez dvoma tudi tov. Katarini Hrovat, vodji izmene v tej proizvodnji. Ta je že pred uvedbo avtomatizirane linije vodila, v času obrtniškega načina izdelave rolad, to proizvodnjo ter je od začetnih 1000 rolad dnevne proizvodnje uspela z dobrimi organizacijskimi prijemi povečati in razviti proizvodnjo na 5000 kosov dnevno. Če upoštevamo vrednost te proizvodnje in razliko med obema, znaša ta 17.000 din dnevno oziroma mesečno 425.000 din, ustvarjeni čisti dohodek od tega pa znaša 112.500 din mesečno.

Z uvedbo avtomatizirane linije v obrat je proizvodnja takoj začela z normalnim tempom brez vsakega zastoja. Če

pri tem upoštevamo, da se je ta povečala za več kot 100%, saj znaša danes 10 do 12.000 rolad dnevno v 8 urah, potem je očitno, da je bila za to organizacijo proizvodnje potrebna posebna zavzetost tovarišice Hrovatove tako v tehnološkem kakor organizacijskem smislu. Če računamo samo vkalkulirano vsaj eno-mesečno poizkusno proizvodnjo, ki je pri tem — zaradi pospešene zavzetosti tovarišice Hrovatove odpadla, potem lahko ugotovimo, pri upoštevanju vrednosti proizvodnje oziroma čistega dohodka, da je bila s tem ustvarjena nepričakovana vrednost v višini 1.062.500 din oziroma 22.500 din čistega dohodka, ki jo lahko upoštevamo kot racionalizacijo v pravem pomenu besede. Pri osvajanju tvorstne proizvodnje nismo računali na pridobitev te vrednosti, zato lahko trdimo, da je ta uspeh poleg ostalih članov kolektiva, omenjenih že v prejšnjih utemeljitvah, tudi zasluga tov. Hrovatove.

Ni pa samo ta ugotovitev, ki smo jo prikazali vrednostno, izhodišče za predlagano nagrado. Prav je, da ob tej priložnosti poudarimo še en

dejavnik, ki je bistveno pripomogel k temu, da je celotna proizvodnja rolad tako uspešna. Gre namreč za to, da tak način vodenja proizvodnje — tako obrtniški kot industrijski — zahtevata primerno strokovno usposobljeno delovno silo. Tov. Hrovatova je s svojim smislom za organizacijo proizvodnje uspela neopazno vzgojiti potreben kader, ki je bil sposoben in je še danes, proizvajati kvalitetne izdelke, kar je važen element pri osvajanju trga s temi proizvodi. Pravilna vzgoja kadra je imela važno vlogo pri uvajanju avtomatizirane proizvodnje — saj so delovna mesta, ki služijo za to proizvodnjo, zasedena s kvalificiranimi močmi, ki so v danem trenutku lahko prevzela nase odgovornost za podvojeno proizvodnjo. Poudarjamo ta primer zato, ker je izredno pomemben in izrazit, težko pa je vrednostno prikazati; če pa ugotavljamo, da strokovna izobrazba te vrste delovne sile predstavlja za podjetje tudi precejšen strošek, potem je tudi tu tov. Hrovatova s svojim delom ustvarila neke vrste vrednost, ki jo lahko označimo z racionalizacijo in je torej pri upoštevanju prejšnjih vrednosti, ki jih je ustvarila za kombinat, vsekar upravičena za nagrado.

POSLOVNIK

KOMISIJE ZA TEHNIČNE IZBOLJŠAVE, RACIONALIZACIJO, POHVALE, ODLIKOVANJA IN NAGRAJEVANJE

1. člen

Komisija obravnava vse vrste tehničnih izboljšav in racionalizacij ter posebnih zaslug posameznikov ali skupin, ki so in bodo doprinesle k takim tehničnim, tehnološkim in organizacijskim izboljšavam, izboljšavi osebnih kvalitet posameznikov, s katerimi je in bo v kombinatu ustvarjena posebna dodatna ekonomska vrednost ali povečanje ugleda podjetja.

2. člen

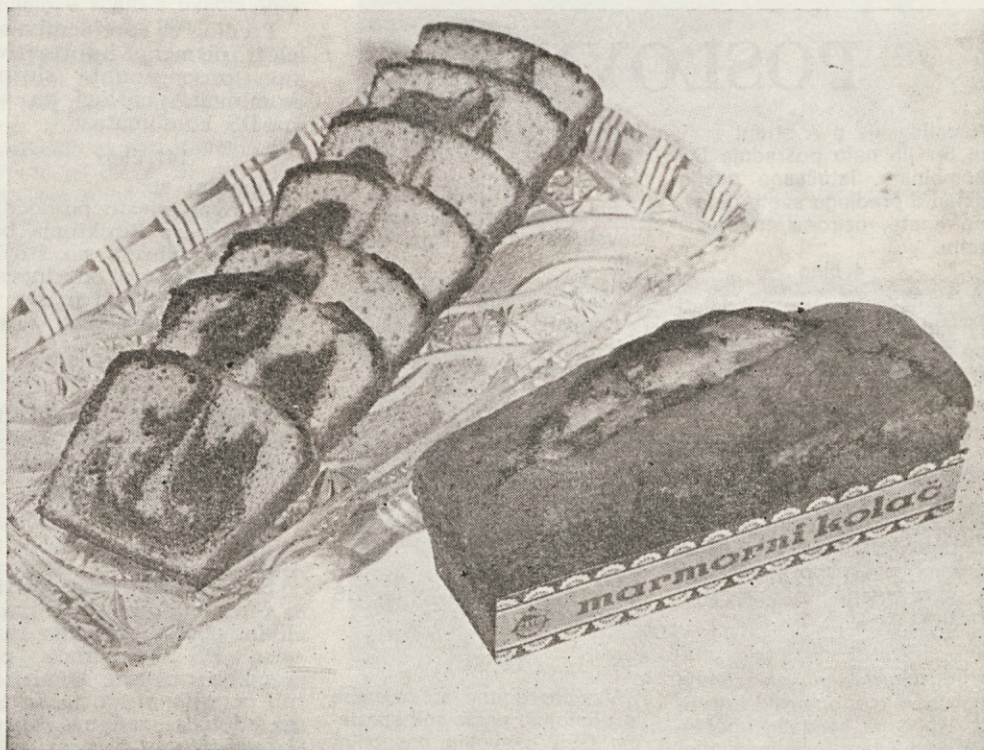
Utemeljen predlog, v katerem je prikazana oblika ra-

cionalizacije ter njeni rezultati, mora biti predložen v pisni obliki. Predlog za odlikovanje ali pismeno pohvalo mora biti priložen prav tako v pisni obliki.

Predlog lahko poda samoupravni organ DE, glavni direktor, direktor službe ali DE ali delovna skupina oziroma njen vodja, ali pa komisija in družbene politične organizacije.

3. člen

Predlogi se posredujejo neposredno komisiji, ki jih oče Konec na 8. strani



Marmorni kolači in mehko pecivo se je uveljavilo na tržišču v veliki meri po zaslugi prizadevnih nagrajencev Kureta, Hrovatove in Samarja

Važne spremembe in dopolnila

Glede na to, da je prišlo ob reorganizaciji v kombinatu do nekaterih sprememb, so samoupravni organi kombinata sprejeli v posameznih aktih, — v statutu ter v pravilniku o delovnih razmerjih — nekatera dopolnila in spremembe, ki jih to pot tudi objavljamo.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE STATUTA KOMBINATA ŽITO

9. člen

Drugi odstavek se dopolni in glasi:

Glavnega direktorja nadomešča njegov pomočnik, v odsotnosti obeh pa oseba, ki jo pooblasti glavni direktor.

Točki a in b odpadeta.

13. člen

Tretji odstavek:

Skupne službe:

Informativno propagandna služba namesto služba informiranja.

20. člen

Doda se nova e točka:

e) začasno kritje dopisnih faktur in akceptnih nalogov.

77. člen

5. točka se dopolni še z besedilom:

»ter imenuje pomočnika glavnega direktorja.«

96. člen

Glasi se:

Glavnega direktorja nadomešča v njegovi odsotnosti pomočnik glavnega direktorja oziroma od glavnega direktorja pooblaščen osebja. V tem primeru ima le-ta v poslovnem odboru vse pravice in dolžnosti glavnega direktorja v času, ko ga nadomešča.

97. člen

9. točka se dopolni še z naslednjim besedilom:

»...; po sklepu DSK izdaja odločbe iz delovnih razmerij za delavce na vodenih delovnih mestih.«

97 a člen

Za izvajanje pristojnosti in dolžnosti iz 97. člena te-

in dolžnosti morajo še urediti,

— povezovati delovne enote s strokovnimi službami tako, da bodo problemi čim hitreje rešeni, v kolikor ne bo to storjeno že prej,

— opozarjati strokovne službe in delovne enote, če naloge, ki so jih sprejele, niso pravočasno opravljene,

— organizirati sestanke v širšem merilu, v kolikor problem ne bi bil rešljiv v okviru strokovnih služb,

— obvestiti glavnega direktorja o izvajanju sprejetih nalog in težavah, ki se v zvezi s tem pojavljajo,

— sprejemati direktorje delovnih enot, v kolikor bo šlo za reševanje celovite poslovne problematike.

Delovno mesto pomočnika glavnega direktorja je vodilno. Na to delovno mesto je imenovan lahko le, kdor poleg splošnih pogojev izpolnjuje še naslednje: visoka strokovna izobrazba ekonomske smeri, pet let prakse na odgovornih delovnih mestih, znanje dveh tujih jezikov, poznavanje osnov tehnologije, živilske dejavnosti ter koncept perspektivnega razvoja kombinata.

106. člen

se spremeni in glasi:

Zasedanju sveta delovne enote mora prisostvovati tudi direktor delovne enote, v DE uprava (skupne službe) pa pomočnik glavnega direktorja.

129. člen

Se spremeni:

— javnost dela se zagotavlja tudi s tem, da se vsi sklepi organov samoupravljanja hranijo v informativno propagandni službi.

Informativno propagandna služba kombinata je odgovorna za redno obveščanje delavcev.

136. člen

Spremeni se drugi odstavek:

Predlog za spremembo se vloži pismeno informativno propagandni službi kombinata, naslovi pa se na DS kombinata.

141. člen

Dopolni se:

Delovno mesto pomočnika glavnega direktorja bo znova razpisano po štirih letih, računano od dneva, ko bo to delovno mesto v kombinatu prvokrat zasedeno.

DOPOLNITVE PRAVILNIKA O DELOVNIH RAZMERJIH ŽIVILSKEGA KOMBINATA ŽITO LJUBLJANA

28. člen

Se spremeni in se glasi: Glavnega direktorja izvoli na podlagi javnega razpisa DS kombinata na predlog razpisne komisije, po pogojih in na način, ki ga določa zakon, statut kombinata in ta pravilnik, pomočnika glavnega direktorja pa na enak način imenuje DS kombinata.

Glavni direktor se voli za 4 leta. Delovno mesto pomočnika glavnega direktorja se ponovno razpiše vsaka 4 leta.

29. člen

Doda se nov drugi odstavek, ki se glasi:

Za pomočnika glavnega direktorja kombinata pa se lahko imenuje le, kdor poleg splošnih pogojev izpolnjuje še naslednje: visoka strokovna izobrazba ekonomske smeri, pet let prakse na odgovornih delovnih mestih, znanje dveh tujih jezikov, poznavanje osnov tehnologije živilske dejavnosti ter koncepta perspektivnega razvoja kombinata.

31. člen

Prvi odstavek prvega odstavka se dopolni tako, da se glasi:

Delovno mesto glavnega direktorja in pomočnika glavnega direktorja razpiše in razpis opravi 5-članska razpisna komisija, ki jo imenuje DS kombinata.

Tretji odstavek se spremeni in se glasi:

Ko izteče razpis, predlaga razpisna komisija delavskemu svetu kombinata kandidata, ki izpolnjuje zahtevane pogoje in je najprimernejši za zasedbo razpisanega delovnega mesta. Izjemoma, če gre za razpis glavnega direktorja kombinata, predlaga razpisna komisija delavskemu svetu kombinata največ tri kandidata, če vsi enako izpolnjujejo zahtevane pogoje in so enako primerni za položaj glavnega direktorja.

32. člen

Doda se nov četrti odstavek, ki se glasi:

O ugovoru zoper odločitev odloča DS kombinata.

113. člen

Drugi odstavek se dopolni in se glasi:

V tem sklepu mora biti navedeno, s katerim dnevom se delavec izključi iz delovne skupnosti. Ta dan je v primerih prenehanja dela zaradi samovoljne zapustitve dela istoveten z dnem, ko je bil delavec zadnjikrat na delu v kombinatu, z dnem vročitve dokončnega pismenega sklepa o izključitvi.

PRAVILNIK O DODELJEVANJU POSOJIL ZA STANOVANSKO GRADNJO IN RAZDELJEVANJE STANOVANJ

Spremenita se 13. in 21. člen, in sicer:

13. člen

Se glasi: Komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe pri DSK je dolžna izdati delavcem, katerim je odobren kredit, ustrezno potrdilo, iz katerega mora biti razvidno: — ime in priimek koristnika (prosilca), — višina odobrenega kredita, — roki vračila kredita, — obrestna mera.

Obvestilo se mora izdati v 15 izvodih.

21. člen

Se glasi: Posojilojemalec mora vrniti posojilo v polovico krajšem roku, kot to predvideva posojilna pogodba, v primerih:

— če mu preneha delovno razmerje pri kombinatu po lastni odpovedi,

— če mu preneha delovno razmerje pri kombinatu zaradi samovoljne zapustitve dela,

— če je izključen iz delovne skupnosti kombinata,

— če je obsojen za kaznivno dejanje, ki ima za posledico prenehanje delovnega razmerja (glede na trajanje odsotnosti z dela v smislu veljavnih predpisov).

Enak rok vračanja posojila velja tudi v primerih, ko kombinat veže v banki določen znesek za združeno varčevanje.

Tudi v Trbovljah zadovoljstvo

Nadaljevanje s 3. strani samezni obrtniki. Inženiring nad gradnjo je imelo podjetje Rudis Trbovlje. Vse stroje za pripravo in obdelavo testa je izdelala tovarna Gostol iz Nove Gorice, obe statični peči pa podjetje Termotehnika iz Zagreba.

Proizvodna zmogljivost naprav v pekarni je 4000 kg kruha v 8 urah, obstaja pa možnost proizvodnje široke izbire izdelkov od raznih vrst drobnega peciva do raznih vrst posebnega kruha. Stroški gradnje in vseh del znašajo 3 milijone dinarjev.

Glede gradnje te pekarnice imel kombinat Žito razgovore s pristojnimi domačimi dejavniki v Trbovljah že nekaj časa nazaj, pri čemer so prišli do ugotovitve, da je gradnja nujno potrebna, ker je za približno 19.000 ljudi v Trbovljah primanjkovalo kruha in peciva, saj sicer solidne zasebne pekarnice niso mogle več kriti potrebe, pa tudi dovoz pekovskih izdelkov izven Trbovelj ni bil zadosten. Tako bo za lep čas ugodeno željam prebivalcev tega kraja, ki se zavedajo, da bodo odsej oskrbovani z zadostnimi količinami kvalitetnih izdelkov te pekarnice. T. B.

SAMOUPRAVNI DOGOVOR

Nadaljevanje s 1. strani ga sveta. Preveliko je tudi predvideno število 23 članov predsedstva federacije, kar pomeni povečanje materialnih stroškov, ker je ta aparat preobširen. Glede na to, da bodo predsedstva tudi v posameznih republikah, tako obširno predsedstvo federacije ni potrebno.

Vsekakor lahko ocenimo ta sestanek kot dokaj ploden in koristen, seveda pa bodo morali člani ZK svojim sodelavcem v kombinatu znati tolmačiti vse te probleme, zlasti one o samoupravnem sporazumevanju glede delitve dohodka in osebnih dohodkov, pri čemer smo ljudje še najbolj občutljivi.

POSLOVNIK

Nadaljevanje s 7. strani ni ter jih nato posreduje DS kombinata. Istočasno pošlje sklep o predlogu svetu delovne enote, oziroma predlagatelju.

4. člen

Komisija mora obdelati predlog najkasneje v 60 dneh po prejemu predloga, uporabljajoč enotno metodologijo.

5. člen

Komisija mora dati odgovor na vsak predlog.

6. člen

Komisija lahko odredi za predlog poskusno dobo zaradi preverjanja napovedanih rezultatov.

7. člen

Pri nagradi se prvenstveno upoštevajo ekonomski kriteriji, lahko pa komisija upošteva v svojem predlogu tudi druge kriterije neekonomske narave, ki pa so kljub temu pripomogli k izboljšanju kva-

litete oziroma ugledu podjetja.

8. člen

Sklep velja, če so zanj glasovali najmanj 4 člani komisije.

9. člen

Komisija je sklepčna, če prisostvuje na seji najmanj 5 njenih članov.

10. člen

Za verifikacijo podatkov se predlagatelji lahko poslužijo podatkov strokovnih služb.

11. člen

Komisija poroča o svojem delu obvezno polletno DS kombinata.

12. člen

Vse morebitne spremembe in obstoječi poslovnik sprejema DSK s svojim posebnim sklepom.

Predsednik komisije: inž. Marijan Jerman, l. r.

Mehki kolači iz pekarnice Lesce

Pod tem naslovom smo bralcem v prejšnji številki našega časopisa obljubili, da bomo podrobneje pisali o te vrste proizvodnji, ki je, kot rečeno, s svojimi izdelki na mah osvojila široko tržišče v Sloveniji in drugih republikah.

Mehko pecivo, zlasti vse vrste rolad, pozna menda doma že vsaka gospodinja in seveda tudi otroci. Gospodinja zaradi praktičnosti pri serviranju in kvalitete, otroci pa seveda zaradi sladke radosti, ki jih obide ob uživanju te vrste dobrot.

Pa začnimo tam pri prvih zamislih, kako je prišlo do graditve in ureditve novega obrata v pekarni Lesce. Zaradi ekonomske aktivnosti v tej delovni enoti so začeli v kombinatu razmišljati, kaj bi naredili, da bi uvedli neko dodatno dejavnost. Odločili so se za proizvodnjo mehkega peciva in se dogovorili za

dodatno gradnjo objekta ob že obstoječi pekarni.

REKORDNI ČAS GRADNJE

Po pripravljenih načrtih je gradnjo prevzelo gradbeno podjetje Gorenjec iz Radovljice, ki je opravilo adaptacijo dosedanjega poslopja s tem, da je ob njem zgradilo prizidek v dolžini 70 in širini 6,5 m, torej na površini okrog 450 kv. metrov. S tem podjetjem so sodelovali kooperanti, ki so montirali vodovodne, električne in toplovodne instalacije.

Stroje, to je linijo za izdelavo in peko rolad, so montirali delavci kombinata, ki so delali pod vodstvom dveh angleških strokovnjakov tovarne Baker Perkins iz Londona, ki je tudi dobavila vse naprave.

Gradbena in montažna dela so trajala le 6 mesecev, kar je vsekakor rekordni čas, vrednost teh del pa znaša 700.000 din, medtem ko je

vrednost opreme — pri čemer je všteti še nakup 2 kombijev in tovornjaka za prevoz teh izdelkov — 3 milijone dinarjev.

Obrat ima urejene ventilacijske naprave, ogrevan pa je s centralno kurjavo. Linija deluje s pomočjo kurjenja na olje, za pogon trakov, nožev in ostalih strojnih delov v liniji pa služi električna energija.

POTEK PROIZVODNJE

V treh mešalcih za kremo izdelajo nadev raznih vrst za rolade, in sicer iz vanilije, čokolade, citrón, ruma ali sadne marmelade. Testo zanje pripravljajo tudi v teh mešalcih. Za osnovo služi biskvitno testo, ki ga naredijo s strojnim mešanjem ustreznih surovin in jajc po predpisani recepturi. Prav tako v teh mešalcih pripravljajo testo za sadne in marmorne kolače.

Narejena zmes gre nato v glavni zbiralni kotel, mešanica pa nato s pomočjo kompresorja iz zbiralnega kotla v odmerjenih količinah prehaja na jekleni pečni trak. Iz peči pride nato tako imenovani biskvitni trak, ki se prenese na mrežasti trak in tam ohladi na normalno temperaturo. Na ohlajeni biskvitni trak (iz testa) odmerijo nadev, vse skupaj pa razrežejo na kose.

Celotni postopek pri tem delu poteka avtomatično vse do kosov. Nato sledi ročno zvijanje kosov, ki jih nato zavijejo. Pri zavijanju gredo rolade najprej v celofansko folijo s kartonsko podložko, ki jo nato z avtomatičnim zavijalnim strojem električno neprodušno zavarijo in te zavitke vložijo v kartonsko embalažo.

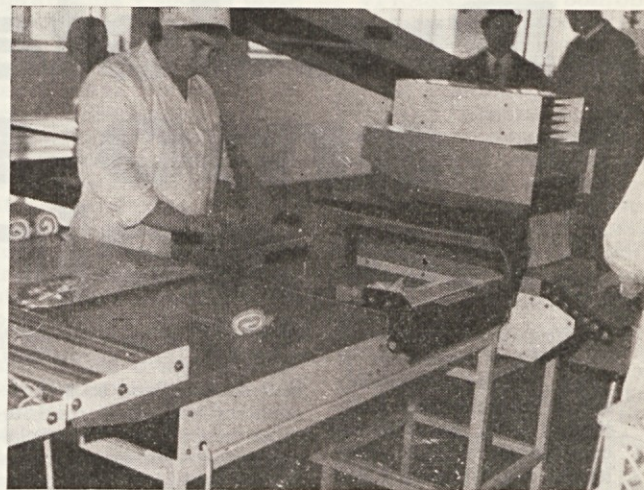
Po končani proizvodnji sledi seveda kontrola za ugotavljanje količine in kakovosti proizvodov, zakaj rolade izdelujejo v kosih z dvema težama, po 200 in 300 gr.

Delo poteka za zdaj v eni izmeni 8 ur ob 32 delavkah, v tem času pa izdelajo ustrezno količino kosov rolad v različnih okusih. Količino proizvodnje glede okusa posameznih rolad ali kolačev določajo v zvezi z naročili kupcev.

NAJNOVEJŠI ZAVIJALNI STROJ

Poprej so končne izdelke, se pravi rolade in kolače zavijali s polavtomatičnimi stroji. Nedavno nazaj pa se ta obrat ponaša z najnovejšo pridobitvijo, z avtomatičnim zavijalnim strojem angleške izdelave, firme Forrbrowe. S tem strojem se je močno izboljšala kvaliteta zavijanja, zmanjšalo pa se je tudi število delovne sile. Poprej so potrebovali tri zavijalne stroje z 9 delavkami, sedaj pa ta stroj opravi isto delo pri 5 delavkah. Opaziti pa je tudi občuten prihranek na materialu za zavijanje, se pravi pri celofanski foliji.

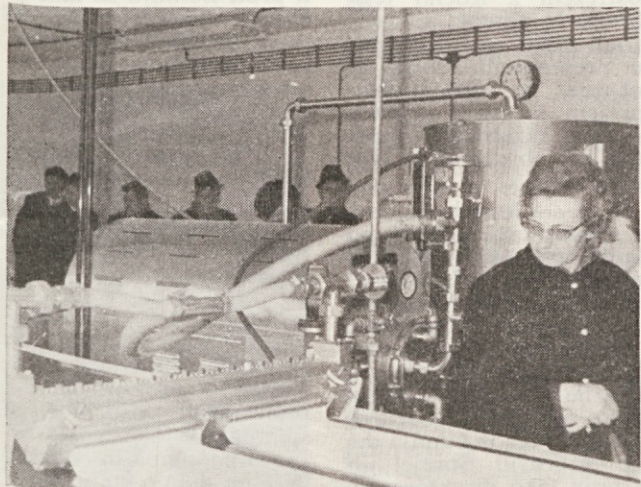
Konec na 10. strani



Zavijanje in varjenje mehkega peciva v celofansko folijo na polavtomatičnih strojih je potekalo prej počasneje



Pogled na zložene sadne kolače, ki čakajo na odpremo. Toda kaj hitro so police prazne, ker gre vse na trg



V ozadju (za ogledovalko) je zbirni kotel s kompresorjem, ki spušča (dozira) maso na jeklen pečni trak



To je novi avtomatični stroj za zavijanje rolad



V imenu delovne skupnosti kombinata je ob odprtju novega obrata prvi govoril predsednik DSK Bogo Bratina



Zbrani gostje poslušajo nagovor podpredsenika občine Radovljica, Nika Fajona

Predstavili smo se na sejmih

Informativno propagandna služba v kombinatu ni nova oblika dejavnosti, saj je začela s svojim delom že tedaj, ko se je začelo podjetje širiti in sprejemati v svoje okrilje nove delovne enote. Sprva je delovala v nekoliko skromnejših mejah in z zelo majhnim številom zaposlenih.

V zadnjem času pa je zelo razširila svoj delokrog in tudi število delavcev v njej se je občutno povečalo, hkrati pa tudi njene kompetence samostojnega odločanja. Da bi ta služba uspešneje delovala, je dobila tudi svojega direktorja, na to delovno mesto pa je bil imenovan s strani samoupravnih organov tov. Janez SLOVENC, poprej vodja informativne službe, ki je tudi odgovorni urednik našega glasila.

O delu in zvrsteh informativno propagandne službe, o njenih nalogah in ostalih podrobnostih v okviru kombinata bomo imeli bržkone priložnost obširneje pisati še kdaj v prihodnje, to pot pa naj bi namenili naš zapis le eni, trenutno najaktualnejši akciji, ki v sodobnem svetu v boju s konkurenco izredno veliko pomeni — o udeležbi na mednarodnih sejmih in velesejmih.

Živilski kombinat Žito je namreč letos sodeloval z razstavo nekaterih svojih artiklov, zlasti konditorskih izdelkov, najprej na velesejmu v Zagrebu, nato pa še na mednarodnem sejmu v Novem Sadu.

● V središču pozornosti na velesejmu v Zagrebu so bili pri obiskovalcih, pa tudi pri predstavnikih konkurenčnih podjetij Visoki C, Herba bonboni in pa mehki kolači.

Visokemu C je sicer napovedana konkurenca, zakaj Kraš ima na tržišču svoj Zlatni C (op. pisca: o katerem pa pravijo kupci, ki so ga poskusili, da še zdaleč ni tako okusen kot Visoki C), poleg tega podobni bonboni Zore iz Sarajeva in še Pionirja iz Beograda. Vsekakor bo treba za Visoki C povečati propagando in si omisliti glede nje učinkovite prijeme.

Herba bonboni so vzbudili zanimanje zaradi svoje sestavine iz zdravilnih zelišč, gramске težje in načina zavitkov, prav tako pa nova embalaža novih karamel, izdelanih iz kave in lešnikov.

Sicer pa je bilo opaziti, da konkurenčna podjetja posvečajo veliko pozornost raznim oblikam embalaže, dalje različnim vrstam bonbonier ter čokolade. Takšne primere je bilo videti pri Kandidu, Zori in Evropi iz Skopja. Prav tako se pojavlja tudi konkurenca z izdelavo rolad.

Zatorej se je izkazalo kot potrebno, da bi kombinat Žito organiziral v raznih krajih degustacije, za kar je že skoraj

sklenjen dogovor v Beogradu v zvezi s TO-PO in roladami.

● V Novem Sadu so bili razstavljeni vsi izdelki, za katere je dala predlog komercialna služba kombinata. Poudarek pa je bil dan Herba bonbonom, mehkeemu pecivu, Visokemu C in novim karamelam.

Ob tej priložnosti se je izkazalo, da so Herba bonboni

močno prodrli na tržišče, v Beogradu so naprodaj skoraj v vseh trgovinah, pa tudi v trgovinah konkurence!

Radio Novi Sad ie sprejel propagando in reklamiranje za Herbo bonbone in Visoki C, tako da kaže vse na uspešno prodajo teh, nekaterih med njimi tudi novih artiklov, ki v drugih republikah še niso bili toliko poznani.

Sindikalni izleti

SUMIJEVCI PRI SLAPU SAVICA

Delovna enota Šumi oziroma njena sindikalna organizacija hoče, kot kaže, uvesti tradicijo vsakoletnih izletov članov sindikata,

pred Šumija v Ljubljani odpeljala dva avtobusa, Slavnikov z registrsko tablico KP 251-19 in od Creine z registracijo KR 126-96. V svoje okrilje sta vzela 80 izletnikov, ali bolje rečeno izletnic, ki so pač — glede

Na tem sejmu si bo treba v prihodnje zagotoviti ugodnejše pogoje za razstavljanje ter izložbene prostore še izpopolniti, zakaj prvi poizkus razstave je bil le bolj improviziran.

Takšen, vsekakor dokaj zadovoljiv je bil torej učinek ob razstavljanju izdelkov kombinata na teh dveh sejmih, za tako rekoč prve korake v to mednarodno prostranost vsekakor uspešen in pa spodbuden za podobne, vsekakor redne akcije v prihodnje.

Razgovori predstavnikov Žita s sorodnimi podjetji ter z raznimi inštitucijami za reklamno dejavnost pa so navrgli vrsto napotkov, kaj bi bilo treba v prihodnje še izboljšati in izpopolniti, da bi bili vsesplošni učinki na tržišču kar najboljši.

skovalcem nato precej podrobno prikazal delo v njihovi enoti na Lescah, nato pa jim je razkazal obrat za izdelavo mehkega peciva, kjer je prav tedaj tekla proizvodnja rolad. Šumijevе delavke so prav z zanimanjem sledile poteku proizvodnje, ki je zanje nekaj novega, čeprav gre tukaj prav tako za »sladke izdelke«, kot pri njih. Potem ko se je za gostoljuben sprejem zahvalil direktor Šumija Alojz Pajnič in povabil kolektiv pekarnе Lesce na obisk v Šumi, so vsi prav tako z lepimi vtisi zapustili to delovno enoto. Nato so si še, vsaj bežno, ogledali tudi tovarno čokolode Gorenjka, kjer pa so imeli domačini veliko opravka s proizvodnjo, da jih ni kazalo preveč motiti.

Z vožnjo okrog blejskega jezera so se ljubljanski izletniki nato usmerili proti bohinjskemu kotu. Kot je dopoldne kazalo na slabo vreme, se je nebo zjasnilo in sonce je obsijalo vrhove Julijskih Alp, ki so bili, s Triglavom vred, pokriti s svežim snegom. Vse je torej obetal, da bo drugi del izleta in njegov zaključek potekel v prijetnem razpoloženju in lepem vremenu. In res je bilo tako. Na poti proti Bohinju so naši izletniki videli številne domače in zamejske turiste, ki so se sprehajali po poteh blizu Bohinjskega jezera ali veslali s čolni po jezeru.

V Mladinskem domu je bilo vse pripravljeno za slastno kosilo, ki je izletnike še bolj razživelo. Za tem so se ob zvokih glasbe še nekoliko zavrteli — žal so imele predstavnice ženskega spola premalo moških soplesalcev — nato pa je stopil v akcijo še »dežurni« fotograf in brž naredil nekaj posnetkov za spomin. Avtobusa sta se znova napolnila in odpeljala še na zadnjo etapo, k slapu Savica. Precej se jih je podalo v senco dreves in dokaj strmi poti proti vrhu, nekaj pa jih je raje nabilo nove moči v gostišču ob vznožju hriba. No, tisti, ki so si ogledali mogočni slap, pod imenom katerega je nastala zgodovinska pesnitev našega največjega pesnika Franceta Prešerna »Krst pri Savici«,

Konec na 12. strani



Direktor pekarnе Lesce, Anton Pintar (v beli halji), razlaga gostom iz Šumija delo in ustroj svoje delovne enote

kar so leti do lani precej pogrešali. Že po lanskem izletu tega kolektiva v delovne enote Žita na Dolenjsko in v Krško je bilo čutiti pri vseh udeleženkah in udeležencih veliko zadovoljstvo. Ogledali so si delo v pekarnah Novo mesto in Krško ter v novem obratu žvečilnega gumija Imperiala, nato pa se v prijetnem okolju na Sremiču preživeli popoldne v prijateljskem kramljanju.

Letos so svoj izlet usmerili na Gorenjsko, da bi iskali svoje delovne tovariše v delovnih enotah pekarnе Kranj, pekarnе Lesce in Gorenjke in si ističasno ogledali še košček Slovenije v Bohinjskem kotu. Tako pripravljeno zamisel so izpeljali v soboto, 12. junija. Tako so, deloma, sledili delavcem delovne enote Notranjska, o kateri izletu smo poročali v prejšnji številki.

No, v ne preveč k lepemu vremenu obetajočem sobotnem jutru sta približno ob 7. uri zjutraj iz-

na »strukturo« te enote — v večini. Kaj kmalu se je v avtobusih razlegla pesem, ki je ustvarila prijetno razpoloženje.

Prva postaja je bila pe-



Skupina izletnikov iz Šumija, slikana tik pred odhodom k slapu Savica

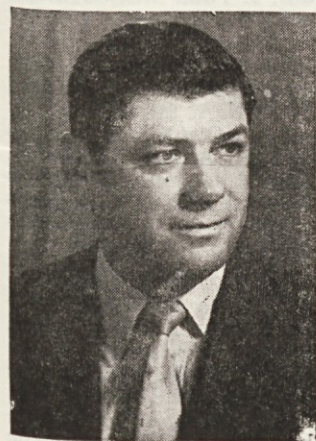
Franc Puterle

gospodarstvenik in športnik

V našem glasilu je bil doslej že nekako ustaljen običaj, da je glavni direktor kombinata, Franc Puterle, ob prihodu novega leta oziroma ob kakšni drugi primerni priložnosti sam s pisano besedo ali pa v intervjuju z novinarjem prikazal uspešnost in probleme v okviru gospodarjenja v kombinatu in s tem spodbudil člane kolektiva k nadaljnjim prizadevanjem za izpopolnjevanje nalog. To pot ga pa predstavljamo v nekoliko drugačni luči, namreč kot gospodarstvenika in kot človeka, ki ima tudi širše poglede, stremiljenja in želje zadostiti vsem zahtevam sodobnega družbenega življenja, kot delavca tudi na športnem področju.

Revija za teoretična in praktična vprašanja telesne vzgoje, športa in rekreacije TELESNA KULTURA, ki se je nedavno znova pojavila v javnosti, je v letošnji svoji 3.—4. številki objavila zelo zanimiv in tudi pomemben razgovor s svojega glavnega in odgovornega urednika Kreša Petroviča z glavnim direktorjem Puterlom, ki ga zaradi vsebinske pomembnosti v celoti objavljamo.

Značilni je uvodni moto glavnega direktorja v zvezi s tem intervjujem:



Množičnost in kvaliteta z roko v roki, samo tako je mogoče; drugačne zamisli so lahko v naši družbi le suha veja, ki jo je treba odžagati. Moje načelo za delo v športu: vmešavam se samo v to, za kar sem zadolžen in za kar sem lahko osebno odgovoren.

Razgovor je potekal takole:

VPRAŠANJE: Dovolite najprej tale kratek uvod, da ne bi bilo pozneje med nama nepotrebnih nespo-rorumov. Najbrž sem vam dolžan povedati, da sem nasprotnik tiste politike v telesni kulturi, zlasti njene-ga financiranja, v kateri igrajo direktorji velikih podjetij odločilno vlogo, ker so pač, da tako rečem, »vir« materialnih sredstev. Naj poudarim, nasprotnik politike, ne pa gospodarstvenikov ali drugih uglednih mož, ki tako ali drugače rešujejo praznino v prostoru, ki ga kljub pomenu telesne kulture za razvoj slovenskega naroda doslej nismo uspeli primerno družbeno ovrednotiti in zlasti ne urediti njegovo materialno osnovo.

In ker sem nasprotnik politike, ne pa ljudi, menim, da je to zadostno izhodišče za najin razgovor.

O vas in vašem delu v športu krožijo po Ljubljani, da ne rečem v Sloveniji, različne govorice in ocene, negativne, pa tudi pozitivne. Vendar si je večina enotna, da ste odkriti, odločni, da delate premišljeno. Zato sem prepričan, da bo najbolj prav, če vas poskušam kar se da pošteno predstaviti slovenski javnosti.

Najprej seveda, ali se strinjate, da »prekrižava meče«?

ODGOVOR: Z veseljem, saj sem prepričan, da ne bo prehudo. Meče križamo vsak dan in prav je tako, brez tega v demokratični družbi ne gre.

VPRAŠANJE: Torej prvo vprašanje: Kaj vas je pritegnilo k športni dejavnosti, ali ste bili sami aktiven športnik?

ODGOVOR: Začel sem s športom na travniku kot bosonog deček, nato pa v Sokolu in atletskem klubu Primorje. V namiznem tenisu sem dosegel, da tako rečem, prve športne uspehe. Končno sem obstal pri nogometu. Pri akademskem športnem klubu Primorje sem aktivno igral vse do odhoda v partizane.

VPRAŠANJE: Vojna je torej prekinila vašo športno kariero?

ODGOVOR: Vojna je prekinila marsikaj, pa tudi spremenila. Toda tudi v najhujših časih mora ostati človeku še nekaj vedrega duha in sproščenosti. Mislim, da le tako lahko prenaša najtežje napore. Zato, vidite, smo tudi med vojno našli čas in voljo za šport. 1944. leta smo igrali v 14. diviziji nogomet. Svojo »partizansko športno pot« pa sem končal leta 1945 v ekipi Slovenije, ki je igrala proti Julijski krajini.

VPRAŠANJE: In po vojni?

ODGOVOR: Služba in bolezen sta mi po vojni onemogočila nadaljnjo športno dejavnost. Toda od športa se nisem hotel niti mogel ločiti. Kot višji oficir sem bil po službeni dolžnosti funkcionar pri nogometu. Ko smo spravili Odred v prvo zvezno ligo, sem zaradi nespo-rorumov odstopil. Vidite, zgradil sem si svojo zamisel špor-

ta pri nas. Rad o njem razpravljam, tudi popravljam ga, saj čas in razvoj vedno terjata svoje. Toda če ne gre drugače, je treba tudi odstopiti.

VPRAŠANJE: Ali lahko ta vaš odstop pri Odredu povežem z vrašanjem, kot so: kako gledate na kvalitetni vrhunski šport, kdo in kako naj ga vodi in kakšen bi moral biti naš odnos do vrhunskih športnikov?

ODGOVOR: Kdor dela s srcem v športu, se lahko od sebi podobnih razlikuje le v vodtenjih. Razlikovati pa se morajo tehnične službe. Imeli smo, marsikje pa še imamo ljudi, ki so hoteli biti strokovnjaki, za vse, od gospodarstva do strokovnega dela v nogometu, hokeju itd. Moje načelo za delo v športu je: vmešavam se samo v to, za kar sem zadolžen in za kar sem lahko osebno odgovoren. Isto velja v športu kot v gospodarstvu. Brez kolektivnega dela ni uspeha ne v enem ne v drugem.

VPRAŠANJE: Naj vas za trenutek prekinem. Ali so odnosi in hokejskem klubu, ki ga vodite, skladni s temi vašimi načeli?

ODGOVOR: Teamsko delo mora biti. Če tega ni, odstopam. Pa naj gre za hokejski klub ali kakršnokoli drugo dejavnost. Težko je dobiti športne delavce. Mnoge smo prav z nesistematičnim delom razočarali, tako da so odstopili. Ljudje imajo voljo za delo. Če pa jim kdo pod kakršnokoli krinko vsiljuje svoje, so vsi, zlasti strokovnjaki razočarani. Že pred vojno sem kot športnik živel v kolektivih, v katerih so bili najboljši strokovnjaki. Zato mi je, da tako rečem, v krvi, da pustim strokovnjakom tisto, kar jim po strokovnosti pripada. Drugo pa je politika kluba, ki je danes stvar demokratičnega, samoupravnega dogovora celotnega kolektiva. Lahko ste opazili, da smo pri hokeju pritegnili dva visoko usposobljena češka trenerja, ki smo jima dali vso podporo pri delu — od pionirjev do prvega moštva. V hokejskem klubu Olimpija imamo: hokejsko šolo, pionirje, mladince in prvo moštvo.

VPRAŠANJE: Hvala lepa, kar nadaljujva s prejšnjim vprašanjem, ki ga nisva končala!

ODGOVOR: O vrhunskih športnikih bi dejal tole: potrebujemo Cerarje, Daneve. Oni so zaradi mladih, zaradi njihovega vključevanja v šport. Kvaliteta brez množičnosti je kot suha veja na drevesu. Mora odmreti. Zato je edina možna povezava kvalitete z množičnostjo. Šport je pomemben, ker je športna mladina zdrava, zdrava zato, ker nima časa za »nezdravje«.

Glede vodenja v športu pa bi dejal tole: treba je ločiti samoupravljanje od

upravljanja v športni organizaciji. Če hočem biti iskren, moram reči, da imam čuden občutek, da je po osvoboditvi prepustila telesno kulturo samo sebi. Iz ene skrajnosti smo padli v drugo. Morda je to nekoliko karikirano, toda preprosto: iz »vzhodne politike« smo prešli v »zahodno« in telesni kulturi smo tu pa tam dodali še kak »stranski« političen udarec. Ali boljše: udarec ljudem, ki so delali v njej. Medtem ko smo se na drugih položajih z razvojem samoupravljanja ujeli in našli svoje, originalne rešitve, se v športu še danes nismo. Samo poglejte, kakšen položaj so imeli učitelji telesne vzgoje! Podrejen položaj športa je porajal podrejen položaj ljudi, ki so šport vodili.

VPRAŠANJE: Mnogi menijo, da je podrejen položaj telesne vzgoje, športa, rekreacije pogojen v prvi vrsti s sistemom financiranja?

ODGOVOR: To prav gotovo drži. Vendar še danes nismo uspeli reči, kdo in kako naj financira telesno-kulturne dejavnosti od množičnosti do atraktivnega vrhunkega športa. Tudi to »krpamo« na razne načine. Potrebno pa bi bilo postaviti sistem. Prav gotovo pa je to v prvi vrsti stvar posameznikov in podjetij. Toda za osnovo bi se morali pomeniti v okviru republike. Pri tem mislim na vadbene prostore in strokovnjake. Brez tega ne bo šlo. V kvaliteto bodo vedno bolj posegale zainteresirane gospodarske organizacije. Toda tudi tako financiranje vrhunkega športa bi moralo biti v okviru sistema, za katerega bi se morali dogovoriti.

Pa še nekaj ste me vprašali. To je status vrhunskih športnikov, zlasti njihova športna kariera. Danes za to kaj malo skrbimo. Imamo že dosti športnikov, ki so žrtvovali čas in zdravje za klub in državo, danes pa so na socialnem dnu. V mednarodni areni so športniki naši najcenejši vojaki, pa vendar nam po koncu kariere niso dosti mar. To ni prav. Tudi zato ne, ker negativno vpliva na mladino.

VPRAŠANJE: Rekli ste, da je za financiranje telesne kulture potreba postaviti sistem. Nekoliko bolj točno ste povedali, kdo naj financira atraktivni šport. Zato naj vas kar naravnost vprašam, kaj pa množičnost, in še bolj naravnost, kaj ste vi oziroma vaša organizacija storili zanjo?

ODGOVOR: Sodelovali smo pri akciji »tisoč drsalk«, zlasti velik pa je naš maternalni delež pri »Pohodu po poteh partizanske Ljubljane«. Pa ne samo materialni. Veliko ljudi iz našega kombinata sodeluje pri organizaciji pohoda. Veste, bil je že v resni krizi. Mislim pa, da je prav, da smo ga obdržali. Prepričan sem, da nam je potrebna manifestacija, kjer se srečujeta visoka kvaliteta in množičnost ob partizanski tradiciji, ki jo moramo negovati. To je njen vzgojni in športni smoter.

VPRAŠANJE: Naj bom ob doslej povedanem nekoliko zloben. Mnogi pravijo: direktorji za svojo slavo ali prestiž podpirajo samo kvalitetni vrhunski šport ali velike manifestacije, tam izživljajo svojo slopmoči in veljavi, športna rekreacija v domači delovni organizaciji pa jim ni dosti mar. Kako je s tem pri vas?

ODGOVOR: Ne bi želel razpravljati o direktorjih. Zdi se mi, da ni tako hudo, če imamo direktorje, ki stremijo po slavi, huje pa je, če imamo direktorje, ki ne vidijo v podpiranju telesne kulture nikakršne vrednosti. To se mi zdi v sodobni družbi kratkovidno in družbeno škodljivo. Take ljudi očitno ne skrbi jo jutrišnje generacije, ampak le trenutni poslovni uspehi, kot da bi bili ti sami sebi namen, ne pa ljudem, danes in jutri.

Kot pri športu je tudi za gospodarstvo vedno bolj značilno teamsko delo. Zato ni vse odvisno od direktorja. Gre za vzdušje v delovni organizaciji, ki je ali pa ni naklonjeno telesni kulturi.

Kar se tiče našega kombinata, morate vedeti, da smo zelo razčlenjeni — od Gorenjske do Bele krajine. Pogoji so različni. Vendar moramo reči, da se povsod čuti »rekreativni val«. Gre, lahko rečem, za množično rekreacijo (kegljanje, smučanje, balinanje, nogomet). Sam sem častni predsednik Žitovega nogometnega moštva.

Mo sicer šele na začetku, vendar pa gre za načrt, ki je spontan, ki pa ga tudi materialno podpiramo, ker imamo dvojne koristi: vedre in zadovoljne ljudi in boljše delovne uspehe.

Imamo lastne domove na morju in Gorenjskem, ljudje se vključujejo v rekreativne klube. Smučarji so osvojili pokal živilske industrije SRS itd. Rekreacija imamo v statutu pa tudi v sklepah DS, dajemo ji kar največjo materialno podporo.

VPRAŠANJE: Kot vidite, naša revija reklamira vaše proizvode. S tem ste jo finančno podprli in tako potrdili, da združujete »gospodarski interes« s popularizacijo telesne kulture. Še bolj pa me je presenetil vaš predlog za strokovno znanstveno sodelovanje med Visoko šolo za telesno kulturo v Ljubljani in vašim razvojnim oddelkom. Gre menda za pripravo raznih vrst prehrabnih »paketov« za tiste, ki hodijo v soboto ali nedeljo na rekreacijo, na smučanje, plavanje itd. Kaj menite, kakšne so te možnosti?

ODGOVOR: Mislim, da smo industrija, ki je, glede na svojo proizvodnjo, lahko odločilni faktor pri doseganju športnih, tudi vrhunskih rezultatov. Kot prvi profesor Ulaga, gre za zdrav način prehrane in življenja. Ne morem si zamisliti, da pri vseh dosežkih, ki jih je prineslo povojno obdobje, ne bi bila vključena v športno znanost tudi prehrana. Zato menim, da je dolžnost obeh organizacij, da se poveže-

Konec na 12. strani

Mehki kolači iz pekarnice Lesce

Nadaljevanje s 3. strani

ŠE MINI ROLADE IN TO-PO

Obrat za proizvodnjo mehkih kolačev pa se ne ukvarja le z izdelavo teh vrst proizvodov. Začeli so poizkušati tudi proizvodnjo mini rolad, to je majhnih zavitek, ki imajo velikost približno dveh škatlic vžigalic in so v končni stopnji obliki s čokolado. Le-te vlagajo po 8 kosov v škatlo. Poizkusi so se dobro posrečili in mini rolade so že v prodaji. Razen tega so začeli izdelovati tudi tortne podlage, ki jih gospodinje lahko uporabljajo za nadev v sadjem in oblikujejo iz njih nekakšne vrste sadnih tort. Tu di TO-PO izdelki so že v prodaji in je zanje veliko zanimanje.

Nasploh gre vsa proizvodnja sproti v prodajo, je povedala sogovornica, tehnologinja Brigita Žagar, tako da ne ostane v skladišču ničesar. To pa kaže, da so se artikli iz tega obrata že močno uveljavili na tržišču. Prodajajo jih namreč po vsej Sloveniji, pa v Beograd, Zagreb, Split in na Rijeko.

Želja pa je, nam je še povedal direktor enote tov. Pinter, da bi si omislili novo embalažo okusnejšega zunanega videza, ker bi s tem lahko tolkli konkurenco, ki se že pojavlja na tržišču s podobnimi proizvodi.

FRANC PUTERLE ...

Nadaljevanje z 11. strani

ta in na podlagi znanstvenih raziskav prideta do jasnih rešitev. Mi moramo prvi razumeti stremeljenja športnikov. Zaradi tega je treba znanost vključiti v ta snovanje. Kot na vseh ostalih področjih sem tudi tu za teamsko delo.

VPRAŠANJE: Hvala lepa — oceno najinega razgovora, ki je bil zame izredno zanimiv, prepustiva našim bralcem oziroma javnosti. Najbrž sva jim dala dovolj gradiva za razmislek in razpravo.

IN KAR BREZ PRAKSE

Izdamo naj še skrivnost, ki je za delo v tem obratu zelo značilna. Tehnologinji Katarina HROVAT, inženirka I. stopnje živilske stroke ter Brigita ŽAGAR, prav tako inženirka, ki je tik pred diplomom II. stopnje, sta z delavkami vred začeli povsem na novo orati ledino na področju te proizvodnje, brez kakršnekoli prakse ali specializacije izven podjetja ali v zamejstvu. Pa vendar je, ob začetni pomoči strokovnjakov iz Anglije, ki so sodelovali pri montaži linije, vse steklo v redu in brez motenj. Zato čestitke vsem delavkam in delavcem v tem obratu za ta uspeh!

POHVALNE BESEDE

Seveda je tudi ta obrat doživel skromno slovesnost od-

prtja, ki so se je udeležili predsednik občine Radovljica ce France Žvan ter podpredstanko Kajdiš, občine Jeseničnika obeh občin Niko Fabjan in Franc Božič, republiški poslanec Franc Jere in zastopniki gorenjskih podjetij, poleg zastopnikov samoupravnih organov kombinata. Vse je pozdravil predsednik DSK Bogo Bratina, ki je prikazal prizadevanje za gradnjo tega obrata in še razvoj kombinata kot celote. Spregovoril pa je še podpredsednik občine Radovljica Niko Fabjan, ki je poudaril, da je praznik kolektiva Žito tudi praznik za občino, ker se je na njenem območju odprla nova proizvodnja. Zato je izrekel pohvalne besede in zaželel kombinatu veliko uspeha. T. B.

Nastopi rekreacijskega aktiva

NA POHODU PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE

Člani kombinata Žito, ki že sicer dolgo vrsto let v večini sestavljajo odbor za Pohod po poteh partizanske Ljubljane, so bili tudi ob letošnjem, 15. jubilejnim pohodu nad vse prizadevni. Z izredno dobro organizacijo so prispevali svoj delež k zares odlični politični in športni manifestaciji mesta Ljubljane.

Poleg članov odbora je precej delavcev sodelovalo tudi pri ostalih organizacijskih nalogah, omenimo pa naj, da so še posebej sodelovali člani rekreacijskega aktiva v pohodu, kjer so nastopile tri 5-članske ekipe.

Tako je kombinat s svojimi delavci tudi letos prispeval levji delež k uspehu jubilejne prireditve.

KEGLJAČI SO TEKMOVALI

Sekcija kegljačev rekreacijskega aktiva Žito je or-

ganizirala kegljaško tekmovanje med ekipami Ljubljane, Lesce in Kranja. Organizacijo tekmovanja so prevzeli kegljači kranjske pekarnice, bilo pa je v soboto 5. junija v Kranju na dvosteznem kegljišču pri Benediku. Ekipe so štejele po 6 članov, ki so igrali v disciplini 6-krat 100 lučjev mešano.

Po pričakovanju je zmagala ekipa ljubljanskih kegljačev z odličnim Skerbinekom na čelu, ki je tudi mnogo pomagal pri organizaciji med samim tekmovanjem in dajal nasvete posameznikom iz vseh ekip. Ekipa Ljubljane v postavi Planinšek, Vidic, Skerbinček, Tome, Grad in Pirc je dosegla 2232 podrtih kegljev. Najboljši je bil Skerbinček s 447 podrtimi keglji, sledijo pa mu Grad, Pirc in ostali. Druga je bila ekipa Kranja v postavi: Rus, Stirn, Marn, Zuvan, Malovrh in Čibej. Ekipa je podrla 2147 kegljev. Posebno se je izkazal Rus, ki je podrl 415 kegljev in med posamezniki zasedel izvrstno drugo mesto.

Tretja je bila ekipa Lesce v postavi: Kern I, Fister, Kajdiš, Vidmar, Klančar in Kern II, ki so skupno podrl 1945 kegljev. Najboljši v ekipi Lesce je bil Kern II s 394 podrtimi keglji.

Tekmovanje smo zaključili z majhno pogostitvijo in željo, da to ne bi bilo zadnje srečanje, ampak da bi bilo srečanj med športniki kombinata dosti in da

Izdaja Živilski kombinat »ZITO«, Ljubljana, Šmartinska c. 154. Ureja uredniški odbor — Odgovorni urednik Janez Slovenc. Tehnični urednik Slava Gozdnikar. Naklada 1900 izvodov — Kličej Ljudska pravica, Ljubljana — Tisk Zvezniška tiskarna v Ljubljani

bi poglobljala medsebojno tovarištvo.

inž. Borut Čibej

SPET USPEH SMUČARJEV

Smučarji Žita, člani rekreacijskega aktiva, so 5. junija zaključili tekmovanja v letošnji sezoni. Pet tekmovalcev, Gradišarjeva, Grünfeldova, Glavan, Lipicer in Pirc, je nastopilo na tradicionalni tekmi v veleslalomu na plazu pod Prisanikom, ki jo je organiziral sindikalni smučarski aktiv Saturnusa v počastitev 50-letnice obstoja podjetja.

Tekme se je v celoti udeležilo 36 tekmovalk in tekmovalcev iz poletij Papirnice Vevče, Saturnus, Tiki in Žito. Vsi so prevozili isto progo, dolgo 800 m s 24 vrati, le štirje so odstopili oziroma biti diskvalificirani.

Tekmovalci Žita so dose-

gli znova lep uspeh, saj so v ekipni konkurenci zaledi drugo mesto za Saturnusom, med posamezniki pa so bili v skupni razvrstitvi Glavan drugi, Pirc sedmi, Lipicer petnajsti, Gradišarjeva štirindvajseta in Grünfeldova enaintrideseta. Pri starejših članih pa je Pirc dosegel drugo in Lipicer peto mesto.

Kot zanimivost je treba omeniti, da so nastopile v tekmi le tri tekmovalke, poleg obeh žitovk še smučarka Saturnusa Cudrova.

Rezultati — posamezniki:
1. Poljanec (Sat) 32,25, 2. Glavan 32,28, 7. Pirc 36,74, 15. Lipicer 39,75, 24. Gradišarjeva 42,86, 31. Grünfeldova (vsi Žito) 52,26. — **Starejši člani:** 1. Bernik (Tiki) 35,46, 2. Pirc 36,74, 5. Lipicer (oba Žito) 39,75. — **Ekipe:** 1. Saturnus 98,41, 2. Žito (Glavan, Pirc, Lipicer) 108,77, 3. Tiki 109,75, 4. Papirnica 121,04.

Nagrajeni reševalci križank

Komisija v sestavi Nina Kaplan (DE Šumi), Tatjana Mihelič (DE Trgovina), Slava Gozdnikar (uredništvo Glasnika) in Tone Bančič (novinar) je pregledala vse poslane rešitve nagradnih križank »Srečno 1971« in »1. maj« ter ugotovila, da je za prvo križanko prišlo

SINDIKALNI IZLETI

Nadaljevanje z 10. strani

so se zadovoljni vrtili, malce zadihani in oznojeni sicer, v dolino. Tam so v prijetnem hladu še kratek čas posedeli in si potešili žejo, malo zapeli in se za tem spet vkrcali v avtobusa, ki sta jih po prijetnem izletu odpeljala proti domu. Vsi so bili zadovoljni, vsi enotnih misli, da je bil ta izlet prav prijeten, saj so videli ob obisku v delovnih enotah na Gorenjskem mnogo zanimivega, prav prijetno pa so bili presenečeni nad izrednim gostoljubjem v Kranju in zlasti v pekarni Lesce. Zato so svojim sodelavcem v teh enotah res hvaležni. a. r.

PIKNIK V BISTRU

Lep običaj je, da sindikalne organizacije delovnih enot organizirajo vsako leto izlet za svoje člane. Tako je tudi sindikalna organizacija ljubljanskih pekarn v nedeljo, 23. maja letos, priredila za svoje člane in njihove družine krajši izlet v Bistru. Okrog 150 udeležencev je tam ob lepem vremenu preživelo prijeten dan, izletnike pa so obiskali tudi glavni direktor ter nekateri drugi vodilni delavci uprave kombinata.

Vzdušje na tem izletu, kjer je bil prirejen za vse piknik, je bilo zelo razgibano in zadovoljivo. Še posebej pa so se izletniki razvedrili s tekmi v streljanju, balinanju, nogometu in šahu. Zmagovalci so prejeli praktične nagrade, po tekmovalcu pa so se mnogi zavrteli ob zvokih harmonike.

87 rešitev, od katerih je bilo pravih 56, za drugo križanko pa 44 rešitev in je bilo pravih 38. Z žrebom so bili izbrani naslednji nagrajenci:

KRIŽANKA SREČNO 71

1. Marinka PAVLIČ, pekarna Kranj, 200 din; 2. Cilka MALNARIČ, Šumi, 150 din; 3. Tilka MESOJEDEC, pekarna Kočevje, 150 din; 4. Anton KOVAC, uprava, 100 din; 5. Pavla GLAVAN, uprava, 100 din; 6. Darinka FEKONJA, Šumi, 50 din; 7. Janez KOSANC, uprava, 50 din; 8. Anton KLOBASA, mlin Ljubljana, 50 din; 9. Ivanka CERKVENIK, uprava, 50 din in 10. Vera VOLČINI, uprava, 50 din.

KRIŽANKA 1. MAJ

1. Vinko MIHELIC, uprava, 200 din; 2. Vida LOŽAR, uprava, 150 din; 3. Minka PETKOVSEK, Pekatete, 150 din; 4. Silva BUK, pekarna Novo mesto, 100 din; 5. Albin BRINOVEC, servisne delavnice, 100 din; 6. Jožica MILIJAŠ, uprava, 50 din; 7. Milena GORŠE, uprava, 50 din; 8. Marjan BEZJAK, Šumi, 50 din; 9. Cilka BABIČ, Lesce, 50 din in 10. Pavlina SIMČIČ, laboratorij, 50 din.

Ljubljanski nagrajenci bodo nagrade prejeli pri blagajni uprave na Šmartinski cesti, nagrajenci izven Ljubljane pa jih bodo prejeli po pošti.

PRAVILNE REŠITVE

Križanka »Srečno 1971«: Bratina, Epir, otinek, pamet, srečno v novem letu, čuk, Ane, Carson, Aram, Edo, AK, era, LIP, kri, sam, pnevmatika, Trbovlje, Lia, naslov, inicialka, rtina, DR, Tin, TK, ano, kocinice, Aka, ametist, nastre, telemeter, TI, PE, ZO, IT, član, P, IC, Atila, rednina, past, rotonda, Ricardo, pek, apostat, Kastor, Ava.

Križanka »1. maj«: Žito, eliksir, živilski kombinat, alopatija, isteje, čorba, jopa, area, DS, eben, BS, pav, Ren, Tot, Spličanka, Isak, dive, tricikel, nen, metan, Ivka, Edo, kap, tatami, tet, tlakar, Partenon, AM, tri, bes, Lia, Ike, VM, retardacija, staž, Salan, aretiranec, ejektor, rola, Orient, muštače, arak, netivo.



Avtomatični zavijalni stroj opravi skoraj vse delo sam. Delavke le pazijo na njegovo delovanje in zlagajo izdelke v embalažo

PRAVILA

rekreacijskega aktiva živilskega kombinata Žito

I. Temeljna določila

1. člen

Rekreacijski aktiv Živilskega kombinata Žito (v nadaljnjem besedilu aktiv) je prostovoljna športna organizacija delavcev živilskega kombinata Žito v vseh delovnih enotah, ki imajo željo in namen, da se rekreativno športno udeležujejo v posameznih sekcijah, ki jih aktiv organizira.

2. člen

Aktiv se imenuje s polnim imenom »Rekreacijski aktiv živilskega kombinata Žito« in ima sedež na upravi kombinata Žito, Šmartinska 154. Območje delovanja omenjenega aktiva so vse delovne enote kombinata, ne glede na sedež.

3. člen

Namen aktiva je predvsem organizirati in omogočati rekreativno športno dejavnost vseh članov živilskega kombinata Žito. Delovanje aktiva pa naj bo predvsem:

- športno rekreacijsko udeleževanje,
- aktivno športno tekmovanje in treniranje,
- enotno vodenje rekreacijske politike v kombinatu,
- zastopanje kombinata glede rekreacije in sodelovanje s podobnimi aktivimi v drugih delovnih organizacijah, z družbenimi in športnimi organi,
- spoštovanje moralnih in družbenih načel,
- športno izobraževanje članov,
- pospeševanje rekreacijskega udeleževanja pri nečlanih,
- izpolnjevanje in organiziranje športnih želja svojih članov,
- širjenje in razvijanje sprejetega programa,
- intenziven kvalitativni in kvantitativni razvoj,
- zbiranje nujno potrebnih sredstev.

Da pa bi aktiv dosegel svoj namen, si mora še posebej prizadevati za:

- organiziranje različnih športnih dejavnosti,
- organiziranje tečajev in predavanj,
- izpopolnjevanje znanja,

— izmenjavo mnenj in izkušenj s podobnimi aktivimi v drugih delovnih organizacijah,

— tiste oblike športne rekreacije, ki pozitivno vplivajo na delovno storilnost članov.

II. Organi aktiva

4. člen

Organi aktiva so:

- a) skupščina,
- b) izvršni odbor,
- c) nadzorni odbor.

5. člen

Skupščina je najvišji organ in jo sestavljajo vsi člani aktiva. Redna skupščina se sklicuje vsako leto, izredna skupščina pa se skliče po potrebi na zahtevo 1/3 članov.

6. člen

Redna skupščina aktiva:

- a) sprejema, dopolnjuje in spreminja poslovanje aktiva,
- b) določa osnovne smernice dela aktiva,
- c) voli izvršni in nadzorni odbor,
- d) sklepa o poročilih izvršnega odbora in nadzornega odbora.

7. člen

Skupščina sklepa veljavno, če prisostvuje več kot ena tretjina njenih članov. Če se člani v 30 minutah po napovedanem začetku še ne zberejo, je udeležba lahko manjša. Sklepe sprejema z večino glasov. Za spremembe in dopolnila poslovnika je potrebna dvotretjinska večina prisotnih članov. Redna skupščina aktiva se skliče najmanj 15 dni pred dnevom skupščine.

8. člen

Izredna skuščina odloča samo o vprašanih, zaradi katerih se skliče.

Skupščina vodi do 10-članski izvršni odbor in 3-članski nadzorni odbor.

9. člen

Isvršni odbor aktiva:

— sklicuje skupščino in pripravlja gradivo za njeno delo,

- uresničuje sklepe skupščine,
- razporeja sredstva aktiva,
- odloča in opravlja vse druge posle med dvema skupščinama, zaradi katerega je aktiv nastal.

Izvršni odbor se sestaja po potrebi, po potrebi se vabijo na seje tudi člani nadzornega odbora in člani s posebnimi zadolžitvami. Izvršni odbor sklepa veljavno, kadar je navzoča več kot polovica članov z navadno večino glasov.

10. člen

Izvršni odbor izvoli iz svoje srede: predsednika, podpredsednika, tajnika in blagajnika aktiva, poleg tega pa še odgovorne člane za nosilce posameznih oblik dejavnosti oziroma akcij trajnejšega pomena. Predsednik in pooblaščen člani, ki jih izbere izvršni odbor, zastopajo pred organi družbene skupnosti aktiv.

11. člen

Nadzorni odbor pregleduje finančno materialno poslovanje aktiva in o tem poroča na sejah izvršnega odbora in na skupščini aktiva. Skupščini poroča tudi o izpolnjevanju drugih sprejetih in zadanih nalog izvršnega odbora.

III. Pravice in dolžnosti

12. člen

Člani aktiva so lahko:

- a) redni člani: vsi redno in honorarno (izredno) zaposleni delavci v kombinatu, kakor tudi štipendisti živilskega kombinata Žito. V odbor so lahko tudi voljeni,
- b) častni člani so lahko vsi redno in izredno zaposleni delavci v kombinatu, ki pa aktivno ne sodelujejo v akcijah aktiva, so pa za njegov obstanek in razvoj močno zaslužni. V odbor ne morejo biti voljeni.

13. člen

Člani aktiva imajo svoj karton, v katerem so vpisani vsi potrebni podatki in evidenca plačane članarine. Vsak član ima pravico nositi embleme oziroma znak aktiva. Vsak član, razen častnih članov, plačuje mesečno članarino 5,00 din v štirih obrokih na leto. Plačana članarina se označuje v kartonu.

14. člen

Člani aktiva sodelujejo pri njegovem delovanju z uresničevanjem sprejetih nalog, predlagajo v preučitev predloge in vprašanja, ki so skupnega interesa, predlagajo spremembe v delu aktiva in tudi drugače po svojih sposobnostih in pripravljenosti pomagajo aktivu.

15. člen

Dolžnost vsakega člana aktiva je upoštevati in uresničevati sklepe organov aktiva, ki so v skladu z določbami tega pra-

vilnika. Če se član z delom aktiva ne strinja, lahko ugovarja in naslovi ugovor na izvršni odbor; če razsodba tega organa ne zadovoljuje njegovih zahtev, lahko ugovor naslovi na skupščino.

Član lahko na svojo željo izstopi iz aktiva, kadar hoče.

16. člen

Članstvo preneha:

- a) s prenehanjem delovnega razmerja v kombinatu,
- b) na lastno željo,
- c) z izključitvijo,
- č) s smrtjo.

17. člen

Aktiv informira svoje člane in zainteresirane osebe:

- a) ustmeno,
- b) s pošiljanjem poročil in zapisnikov odgovornim zastopnikom v posameznih delovnih enotah,
- c) z Glasnikom Žito.

IV. Finančno poslovanje

18. člen

Aktiv zbira sredstva za svoje delovanje:

- a) s prispevki članov oziroma članarino,
- b) z dotacijo kombinata,
- c) z drugimi viri.

19. člen

Zbrana sredstva se hranijo na hranilni knjižici pod geslom. Posamezne vloge lahko dviga blagajnik, predsednik ali podpredsednik. Finančno poslovanje vodi blagajnik, ki je odgovoren skupščini, nadzoruje ga nadzorni organ. O finančni politiki odloča izvršni odbor, v nujnih primerih pa tudi predsednik.

V. Oblike delovanja

20. člen

Ker ima aktiv predvsem rekreacijsko delovanje, so tudi panoge udejstvovanja temu primerne. To so:

- a) smučanje in turizem,
- b) namizni tenis,
- c) kegljanje in balinanje,
- č) nogomet.

Omenjene panoge so izbrane zaradi primernosti, možnosti in želje članstva. Na željo članov pa se delovanje v okviru možnosti lahko razširi. Namen delovanja aktiva je predvsem v športni smeri.

21. člen

Aktiv pa lahko organizira tudi tekmovanja ali pa se jih udeležuje. V tem primeru mora organizirati odbor, ki je odgovoren izvršnemu odboru in se izključno ukvarja samo s tekmovalnimi problemi.

Skrbeti mora, da se po prijavi na tekmovanje člani organizirano udeležujejo in

časno zastopajo aktiv kakor tudi celoten kombinat.

22. člen

Za vsako tekmovanje je treba izdelati propozicije ali pa morajo veljati tiste, ki jih predpiše posamezna strokovna športna zveza. Tudi pravila so za tekmovanje v posameznih panogah predpisana od posameznih strokovnih športnih zvez.

VI. Prehodna in končna določila

23. člen

Če aktiv preneha z delom, preide vsa njegova imovina v last sindikalne organizacije živilskega kombinata Žito.

24. člen

Ta poslovnik je sprejela skupščina aktiva na svojem rednem občnem zboru v Ljubljani, dne 24. maja 1971.