

IRDO

MOZAIK

Prve slovenske družbeno odgovorne novice, št. 4 /XVII, april 2024

IRDO Intervju: Automatic Servis d.o.o.

Preberite intervju z izvršno direktorico, Katjo Muzlovič in direktorico za kakovost, varnost in trajnostni razvoj, Kato Vidović.

str. 4

IRDO Intervju: dr. Tadeja Jere Jakulin

Pogovarjali smo se s profesorico in predsednico Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje.

str. 4

Podelili smo prve certifikate ESRS Expert

Poglejte, kdo so pionirji - prvi prejemniki IRDO certifikatov ESRS Expert za trajnostno poročanje!

str. 17

Bodite seznanjeni z informacijami o družbeni odgovornosti in tako prispevajte k trajnostnemu razvoju. Sodelujte z nami!

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti si prizadeva povezati ključne akterje na področju razvoja družbene odgovornosti (posameznike, podjetja, vlado, civilno družbo, mlade ...) in trajnostnega razvoja. Izvaja skupne aktivnosti in kampanje za osveščenost širše družbe o potrebah po in o pomenu družbene odgovornosti in trajnostnosti v Sloveniji in globalno. S svojim delovanjem inštitut IRDO prispeva k prenosu in prilagajanju tujega znanja ter konceptov slovenskim razmeram in potrebam, hkrati pa omogoča izmenjavo slovenskega znanja in izkušenj s tujimi strokovnjaki, podjetji in organizacijami. IRDO je prostovoljska in raziskovalna organizacija ter organizacija v javnem interesu na področju dela z mladimi ter nacionalna partnerska organizacija CSR Europe za Slovenijo.

Vabimo vas, da postanete naši člani (če to še niste) in da namenite 1 % dohodnine v podporo našemu delu z mladimi v javnem interesu. Več: www.irdo.si. Srčna hvala.

Izdajatelj:

IRDO - Inštitut za razvoj družbene odgovornosti
Cesta 13. julija 65a, SI-1261 Ljubljana-Dobrunje, Slovenija

E-pošta: info@irdo.si // www.irdo.si

Telefon: + 386 (0)31 344 883

Spletna mesta: www.irdo.si, www.horus.si, www.adrastos.si,
www.model-m.si

Uredništvo:

Glavni urednik: zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

Namestnica glavnega urednika: Nomi Hrast

Odgovorna urednica: mag. Anita Hrast

Novinarji: člani Inštituta IRDO, Monika Rajšp, Nomi Hrast, Simon Domajnko, Kaja Bračič in drugi mladi

Kontakt: novice@irdo.si

Naklada: elektronska oblika novic

Foto: IRDO in drugi avtorji

Fotografija na naslovnici: Canva Photos

Fotografije v reviji: Canva Photos

V kontekstu družbene odgovornosti (zmanjšanje stroškov, onesnaževanja okolja) so novice v elektronski obliki. Za vsebino prispevkov odgovarjajo avtorji. Mnenja avtorjev niso tudi nujno mnenja uredništva. Besedila niso lektorirana in so v slovenskem in/ali angleškem jeziku. Vse pravice pridržane. Ponatis celote ali posameznih delov je dovoljen le s pisnim dovoljenjem uredništva.

Revija IRDO Mozaik je v letu 2015 prerasla meje članstva, zato je namenjena članom inštituta IRDO, simpatizerjem, podpornim partnerjem, mladim ter poslovni in širši javnosti.

Vsebine

4

IRDO Intervju: Automatic Servis

Katja Muzlovič in
Kata Vidović

12

IRDO Intervju

prof. dr. Tadeja Jere Jakulin

20

Podelili smo prve certifikate ESRS Expert za TR poročanje

33

19. mednarodna konferenca IRDO

38

IRDO izobraževanja

46

DOP v Sloveniji

Novice in vabila

54

CSR Europe

Novice

56

Razpisi, priložnosti, seminarji, konference

V skladu z odločbo št. 61510-6/20153 z dne 23.2.2016, ki jo je izdalo Ministrstvo RS za kulturo, je e-revija IRDO Mozaik, prve slovenske družbeno odgovorne novice, vpisana v razvid medijev pod zaporedno številko 2014. Serijska publikacija z naslovom "IRDO Mozaik" ima dodeljeno mednarodno standardno serijsko številko ISSN 2712-5629.

Spoštovane članice in člani Inštituta IRDO,
ustvarjamo trajnostno prihodnost!

**"Sedaj je pravi čas za nove ideje,
za nove rešitve, za vse, kar je tako dolgo čakalo,
da končno plane na dan."**

Julia Doria

Ti besedni utrinki ne le odzvanjajo v naših mislih, temveč odsevajo nujnost trenutka, v katerem se nahajamo. Za nami je mesec april, mesec prebujenja in obnove. V tem mesecu smo se podali na številne poti novih izzivov in inovacij v prizadevanjih za ustvarjanje boljšega sveta.

Družbena odgovornost in trajnostni razvoj nista le frazi, ki krasita dokumente in strateške načrte. Postajata vodilna principa, ki oblikujeta našo prihodnost. In čas je, da jima damo prostor v naših vsakodnevnik dejanjih in odločitvah.

Oziramo se na naše in vaše dosežke v preteklosti, vendar hkrati stremimo k novim horizontom. Poudarjamo pomen inovacij, ki nas vodijo k trajnostnim rešitvam, in družbene odgovornosti, ki nas opominja na naše kolektivno poslanstvo.

Pričujoča številka IRDO Mozaika nas spodbuja k razmisleku o tem, kako lahko vsak posameznik prispeva k pozitivnim spremembam v družbi in k bolj zdravemu okolju.

Vsaka nova ideja, vsaka nova rešitev, ki se rodi, je korak naprej v smeri boljšega jutri.

Ob branju revije o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju vas vabimo, da se prepustite navdihu, ki ga prinašajo zgledi in inovacije posameznikov ter organizacij po vsem svetu. Skupaj lahko soustvarjamo prihodnost, ki bo odsevala naše najgloblje vrednote in skrb za naslednje generacije.

Naj bo prehod v mesec maj zaznamovan z optimizmom, pogumom in z zavezo k delovanju v korist vseh. Naj bo pravi čas za nove ideje, nove rešitve in novo upanje.

Za boljši jutri!

Uredništvo IRDO Mozaika



Automatic Servis - družinsko podjetje, ki iz generacije v generacijo krepi družbeno odgovornost in trajnostni razvoj

Katja Muzlovič, izvršna direktorica

Novinarka: Nomi Hrast

Automatic Servis je družinsko podjetje, ki je eden izmed vodilnih ponudnikov vending storitev v Sloveniji. Začetki podjetja segajo v leto 1989, v današnjem času pa veliko pozornosti namenjajo področju družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, tako znotraj kot tudi izven podjetja. Pogovarjali smo se z izvršno direktorico podjetja, gospo Katjo Muzlovič in z gospo Kato Vidović, direktorico kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja.

Podjetje Automatic servis se ponaša z visokimi standardi kakovosti in odličnosti. Kakšen je bil razvoj podjetja?

Naša zgodba sega v leto 1989. Kdor je tistega leta svojim zaposlenim omogočil kavo iz avtomata je bil pred časom. Izkazalo se je, da je bila to napredna poslovna ideja, saj vemo, da so prodajni avtomati dandanes, ko vedno nekam hitimo, vedno bolj priljubljeni in praktični. Omogočajo nam kakovosten in varen trenutek dneva, izven našega doma.

Automatic servis smo danes vodilni ponudnik vending storitev v regiji. AS zgodbo soustvarjamo v okviru 5 poslovnih enot v Sloveniji.



Katja Muzlovič

5 ponosom zaposlujeemo več kot 300 sodelavcev in vsak dan skrbimo za več kot 11.000 prodajnih avtomatov ter zadovoljnih 3.500 naročnikov. V letu 2022 smo svojo zgodbo razširili znotraj regije, kjer v Srbiji zaposlujeemo dodatno 40 sodelavcev.

Letos praznujemo 35 let našega delovanja. V tem obdobju smo pridobili številne dragocene izkušnje, ki usmerjajo podjetje po načrtani poti naprej. Da bi še bolj obogatili ponudbo in zagotovili kakovost, smo se skozi leta povezali s priznanimi lokalnimi proizvajalci ter razvili lastno blagovno znamko AS.

Naš program AS izbira omogoča zdrav nabor izdelkov, medtem ko s programom AS za naš planet izkazujemo skrb za okolje - ti trije stebri so temelj našega delovanja.

Kakšna je konkurenca na trgu vending storitev v Sloveniji in kakšne so vaše konkurenčne prednosti? Na katerih trgih ste prisotni?

Lahko rečem, da je na trgu vending storitev v Sloveniji konkurenca zelo raznolika, kar nas nenehno spodbuja k inovacijam in k razvoju novih konkurenčnih prednosti. Kot vodilni ponudnik teh storitev v regiji, skrbno spremljamo konkurenčno okolje ter aktualne trende, tako v regiji kot tudi na evropski in globalni ravni.

Prizadevamo si ohranjati konkurenčno prednost na različnih področjih. Ena glavnih je nenehno postavljanje najvišjih standardov kakovosti in varnosti. Smo edini ponudnik s kar šestimi certifikati, vključno s certifikati ISO 9001, Codex Alimentarius za varnost živil, ISO 14001 za okolje, BIO certifikatom, certifikatom Customers' Friend, ki smo ga prejeli v maju 2023 in postali prvi prejemnik tega certifikata v Evropi v kategoriji vending storitev. Nedavno smo pridobili tudi certifikat IRDO, ki dokazuje, da zaposlujeemo sodelavko, ki bo pomagala kreirati strategijo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. V letu 2022 smo vstopili tudi na srbski trg, kjer imamo 40 sodelavcev in uspešno delimo znanje in vrednote podjetja.

Zaposlujete več kot 300 posameznikov, kakšne pristope vodenja uporabljate, kaj se je izkazalo za najbolj učinkovito in dobro sprejeto s strani zaposlenih?

V podjetju smo se zavestno osredotočili

na sodelovanje med zaposlenimi, ker verjamemo, da je ta povezanost ključna za uspeh posameznih timov znotraj poslovnih enot in celotnega podjetja. Uporabljamo različne pristope in komunikacijske kanale. Še posebej se trudimo, da ustrezno opolnomočimo posameznike in time, kar dosegamo z raznolikimi internimi in eksternimi izobraževanji. Za nas je osebni pristop še vedno najboljša oblika sodelovanja.

Ker večina naših zaposlenih opravlja terensko delo po vsej Sloveniji, smo konec leta 2022 uvedli intranetno platformo za interno komuniciranje Moj AS. Tako aktivno vzdržujemo komunikacijo, objavljamo prispevke in obvestila ter zagotavljamo nemoteno informiranje in povezovanje zaposlenih, ne glede na njihovo geografsko razpršenost. Ta pristop je ključen del naše strategije internega komuniciranja, saj omogoča učinkovito izmenjavo informacij med sodelavci.

Posebno pozornost namenjamo tudi povratnim informacijam o zadovoljstvu zaposlenih, kjer jih vprašamo, kako lahko izboljšamo njihovo počutje v podjetju. Na podlagi prejetih odgovorov uvedemo ustrezne ukrepe, saj se trudimo, da so mnenja in izkušnje zaposlenih slišana in cenjena.

Gre za vključujoč vodstveni pristop, ki temelji na obsežni komunikaciji, ki teče v vse smeri. To nam omogoča boljšo povezanost in večjo uspešnost na vseh ravneh organizacije.

Automatic Servis bi lahko opisali tudi kot družinsko podjetje. Ali so pri predaji podjetja v naslednjo generacijo bili kakšni izzivi?

Zanimivo vprašanje.... Zagotovo je predaja podjetja iz ene generacije na drugo prinesla nove izzive. Ta proces smo pričeli v letu 2009, ko je Dejan Muzlovič postal direktor podjetja. Kljub temu, da so bili ob predaji že postavljeni odlični temelji, ki so omogočali stabilen in zdrav razvoj, smo se soočali s številnimi izzivi in jih na koncu uspešno prebrodili. Posebej pomembno je bilo zagotoviti jasno komunikacijo in razumevanje sprememb s strani zaposlenih, na novo definirati temeljne vrednote, zdravo kulturo ter celotno grafično podobo podjetja.

Danes, 15 let po medgeneracijskem prevzemu vodstva, je podjetje razširilo svoje poslovanje znotraj regije, ohranilo stabilnost ter je zdravo, večje in bolj povezano kot kadarkoli prej.

Kako se v podjetju odzivate na aktualne izzive s področja trajnostnega razvoja?

V podjetju Automatic Servis smo zavezani k odgovornemu ravnanju do okolja in družbe. Razumemo, da je trajnostni razvoj ključen za ohranjanje kakovosti življenja, ki ga živimo danes, in to želimo ohraniti tudi za prihodnje generacije.

Glede na to, da postajajo vidiki ESG (okoljski, socialni in upravljavski) vse bolj pomembni, tako zaradi večje osveščenosti družbe kot zaradi zakonodaje, smo sprejeli trajnostne prakse, ki ustvarjajo vrednost za vse deležnike - upravljavsko strukturo, zaposlene, uporabnike, naročnike in lokalne skupnosti - ter pozitivno vplivajo na družbo kot celoto.

V našem podjetju že več kot 20 let vzpostavljamo in vzdržujemo certificirane sisteme vodenja, ki podpirajo vse tri stebre ESG. In kot sem že omenila, smo edini ponudnik vending storitev v regiji s šestimi pomembnimi certifikati, ki so hkrati ena izmed naših konkurenčnih prednosti. Torej, direktiva CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) za nas predstavlja dodatno spodbudo k še celovitejšemu pristopu k trajnostnim aktivnostim, ki jih izvajamo že desetletja.

Ali ste na kakšne dosežke podjetja še posebej ponosni?

Smo! Najbolj na naše sodelavce, zaposlene, ki so naša največja konkurenčna prednost. Vsi zaposleni, ali kot sami sebe imenujemo, ASi, smo resnično srce in duša podjetja. Predani, strokovni in zanesljivi, iskreni, z močno izraženimi vrednotami našega podjetja. Vse aktivnosti za naše zaposlene, so del internega programa 'To smo MI, ASi!'. ASi zgodbo in zavezanost k odličnosti s ponosom in veseljem širimo tudi na srbski trg 😊.

Da delamo dobro, smo dokazali z uvrstitvijo v finale projekta Zlata nit v kategoriji velikih podjetij in to trikrat zaporedoma - leta 2021, 2022 in 2023. Ta dosežek resnično govori o visoki stopnji zaupanja in spoštovanja, ki ga zaposleni izkazujemo do podjetja. To resnično cenimo in nas zagotovo motivira k še večjim uspehom v prihodnosti.

Kako zagotavljate, da so vaši zaposleni dobro izobraženi in osveščeni o vaših vrednotah in poslanstvu?

Ja, zagotovo! Ko gre za izobraževanje in osveščanje naših zaposlenih o vrednotah

in poslanstvu podjetja, to je tisto, čemur posvečamo maksimalno pozornost in je ves čas v ospredju naše interne komunikacije. Naša prizadevanja so resnično usmerjena v gradnjo kulture medsebojnega zaupanja, spoštovanja, učinkovitega sodelovanja in timskega dela, hkrati pa spodbujamo tudi nenehno učenje.

Kaj pomeni podjetju, da ima usposobljeno strokovnjakinjo, strateginjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj?

Veliko! Za nAS je izjemno pomembno, da smo 'nadgradili' gospo Kato Vidović, direktorico kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja, v strateginjo oz. strokovnjakinjo za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Njen na novo pridobljen nabor znanja in njene bogate izkušnje bodo ključne pri oblikovanju in izvajanju poslovnih strategij na področju trajnosti in družbene odgovornosti.

Gospa Vidović bo imela pomembno vlogo pri usklajevanju s trajnostnimi standardi, zakonodajo in regulativami ter pri ozaveščanju naših zaposlenih o pomembnosti trajnostnih praks. Čeprav smo v podjetju že desetletja predani trajnostnim standardom, se zavedamo, da nas na tem področju čaka še veliko dela, še posebej ob upoštevanju novih zahtev in priložnosti, ki jih prinaša aktualna zakonodaja.

Gospa Vidović bo vključena tudi v iskanje in pridobivanje novih poslovnih partnerstev, ki bodo tesno povezani s trajnostjo in družbeno odgovornostjo in bodo pravi korak k še bolj trajnostnemu in odgovornemu poslovanju v prihodnosti.

Najlepša hvala za vaše odgovore.



Na naslednji strani preberite še intervju z direktorico kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja, gospo Kato Vidović.

Kata Vidović, direktorica kakovosti, varnosti in trajnostnega razvoja

Kako podjetje Automatic Servis vključuje družbeno odgovorne in trajnostne prakse v svoje delovanje?

Družbeno odgovorne in trajnostne prakse vključujemo v naše delovanje na naraven način, ki se je razvijal skozi čas. Od samega začetka poleg ekonomskega vidika, ki je seveda ključnega pomena za delovanje podjetja, posvečamo pozornost dejavnikom, ki so pomembni za naše zaposlene, družbo in okolje. Kot vodilo pri tem nam služijo zahteve standardov ISO 9001, ISO 14001 in HACCP, ki nas usmerjajo k stalnemu izboljševanju in implementaciji najboljših praks.

Te prakse smo že vključili v vse vidike našega delovanja, a smo do sedaj manj poudarjali njihovo družbeno in trajnostno naravo. Zavedamo se potrebe po večji transparentnosti in komunikaciji na tem področju, zato intenzivno delamo na izboljšavah.

Trenutno se osredotočamo na pet področij oz. trajnostnih ciljev, na katerih lahko naredimo največ pozitivnih sprememb, to pa so zdravje in dobro počutje, kakovostno izobraževanje, odgovorna poraba in proizvodnja, podnebni ukrepi ter partnerstva za doseganje ciljev.

Kako ste se odzvali na izzive glede varovanja okolja in poročanja, ki prihaja v prihodnosti?

Automatic servis ima že od leta 2009 vpeljan in certificiran sistem vodenja po



Kata Vidović

standardu ISO 14001, kar kaže na odgovornost pri prepoznavanju vplivov na okolje in pri izboljševanju. Zavezanost k varovanju okolja izražamo skozi aktivnosti v sklopu programa A5 za naš planet, ki je en od naših treh ključnih stebrov poslovanja. Najpomembnejši vidik, ki smo ga prepoznavali pri naši dejavnosti, je nastajanje odpadne embalaže. V naših avtomatih skušamo prilagoditi ponudbo, ki je pakirana v okolju čim bolj prijazno embalažo, ko pa ta embalaža postane odpadek, skušamo poskrbeti za dosledno ločeno zbiranje, ki vodi do reciklaže.

Poročanje, ki je postalo zakonska zahteva, za nas pomeni predvsem to, da vse, kar do sedaj delamo, bolj sistematiziramo in dosledno merimo. Prvi korak je bil, da se izobrazimo na tem področju, kar je vodilo v mojo vključenost v vaš program za

Stratega za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj. Izobraževanje je bilo res temeljito z veliko praktičnih primerov, tako, da sem že v sklopu izobraževanja pripravila okvirni plan aktivnosti za naše nadaljnje korake v smeri trajnosti. Letošnje leto bo namenjeno izobraževanju in sistematičnemu pregledu aktivnosti na področjih ESG in uskladitvi aktivnosti z ESG cilji. Leto 2025 bo namenjeno pravemu temeljitemu spremljanju in merjenju. Večino kazalnikov že merimo, nekatere pa bo potrebno še dodati oz. dopolniti, da bomo dobili celovito sliko. Pred prvim poročanjem v 2026 pa upam, da mi uspe udeležiti se vašega izobraževanja za ESR5 Experta.

V vaših avtomatih je na voljo tudi nekaj izdelkov vaše blagovne znamke. Kaj je posebnost blagovne znamke AS?

Blagovna znamka AS je narejena kot odgovor na zahteve in pričakovanja trga glede sestave in izvora izdelkov. Vsi izdelki blagovne znamke AS so lokalni, izdelani pri lokalnih proizvajalcih. Na ta način podpiramo lokalno gospodarstvo in poskrbimo za najkrajše transportne verige od proizvajalca do uporabnika, ki opravi nakup na avtomatu.

Po drugi stran pa trg vse bolj zahteva bolj zdrave izdelke in lastna blagovna znamka nam omogoča, da skupaj z našimi dobavitelji kreiramo recepturo izdelka in se s sestavo čim bolj približamo smernicam zdravega prehranjevanja. Prav tako želimo z lastno blagovno znamko približati našim uporabnikom izdelke, ki se po kakovosti razlikujejo od konvencionalne ponudbe na trgu.

Ali izvajate kakšne aktivnosti na področju zmanjševanja ogljičnega odtisa vaših prodajnih avtomatov?

Da, izvajamo kar nekaj aktivnosti, ki rezultirajo v znižanju ogljičnega odtisa. Ena ključnih je optimizacija poti naših sodelavcev, ki dnevno oskrbujejo in vzdržujejo prodajne avtomate, iz petih poslovnih enot po Sloveniji (Ljubljana, Žalec, Koper, Šempeter pri Gorici in Maribor). To nam omogoča oskrbo po najkrajši poti, s centralnim planiranjem pa smo poskrbeli še za optimalno frekvenco teh poti.

Druga pomembna aktivnost je ponudba izdelkov lokalnega izvora in ponudba izdelkov ekološkega izvora. Naša blagovna znamka AS je ustvarjena v sodelovanju z lokalnimi proizvajalci.

V nabor izdelkov uvrščamo bio izdelke, ki so prijaznejši do okolja in bolj zdravi. Na avtomatih za tople napitke nudimo certificirano bio kavo in smo prvi v Sloveniji, ki smo pridobili BIO certifikat za pripravo espresso BIO kave na prodajnih avtomatih.

Tretja pomembna aktivnost je redno vzdrževanje parka avtomatov, kar podaljšuje življenjsko dobo le-teh. Pri nabavi novih avtomatov pa smo pozorni na porabo energije.

Tudi vse naše aktivnosti povezane z izborom embalaže in ravnanjem z odpadno embalažo, posredno vplivajo na znižanje ogljičnega odtisa. Naslednji korak je merjenje vpliva aktivnosti na ogljični odtis.

Kakšen je odziv uporabnikov na vaše aktivnosti s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja?

Prejemamo različne odzive, večina je pozitivnih. Naši naročniki, ki se tudi sami srečujejo s trajnostnimi izzivi, znajo ceniti našo predanost kakovosti, varnosti, skrbi za okolje in družbo, kar se odraža tudi v njihovi zvestobi. Z nekaterimi naročniki sodelujemo že desetletja. Pri samih uporabnikih avtomatov, pa v zadnjem času tudi zaznavamo večjo osveščenost na tem področju in posledično tudi višja oz. spremenjena pričakovanja, predvsem glede kakovosti izdelkov in vrste embalaže. Hkrati opažamo, da uporabniki še niso pripravljeni plačati cenovno razliko za izdelke, ki izpolnjujejo visoke standarde ESG in so običajno dražji. Pogosto se srečujemo z osnovno potrebo po razjasnitvi pojmov, saj prihaja do zelo različnih razlag, predvsem pri izrazih povezanih z okoljem, npr. kompostabilno, biorazgradljivo, ogljično nevtravno in podobno. Tukaj bi nam vsem koristilo, če bi te pojme dobro razjasnili in korektno uporabljali.

Kako izobražujete vaše zaposlene o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju?

Izobraževanje naših zaposlenih o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju je ključnega pomena za uresničevanje vizije in ciljev našega podjetja. V sklopu naše AS vending akademije redno izvajamo različna izobraževanja, ki spodbujajo odgovornost in dvigujejo ozaveščenost naših zaposlenih. Pri tem se poslužujemo različnih pristopov in v izobraževanja vključujemo najnovejše metode, vključno z uporabo vizualnih, avdio in kinetičnih tehnik (VAK).

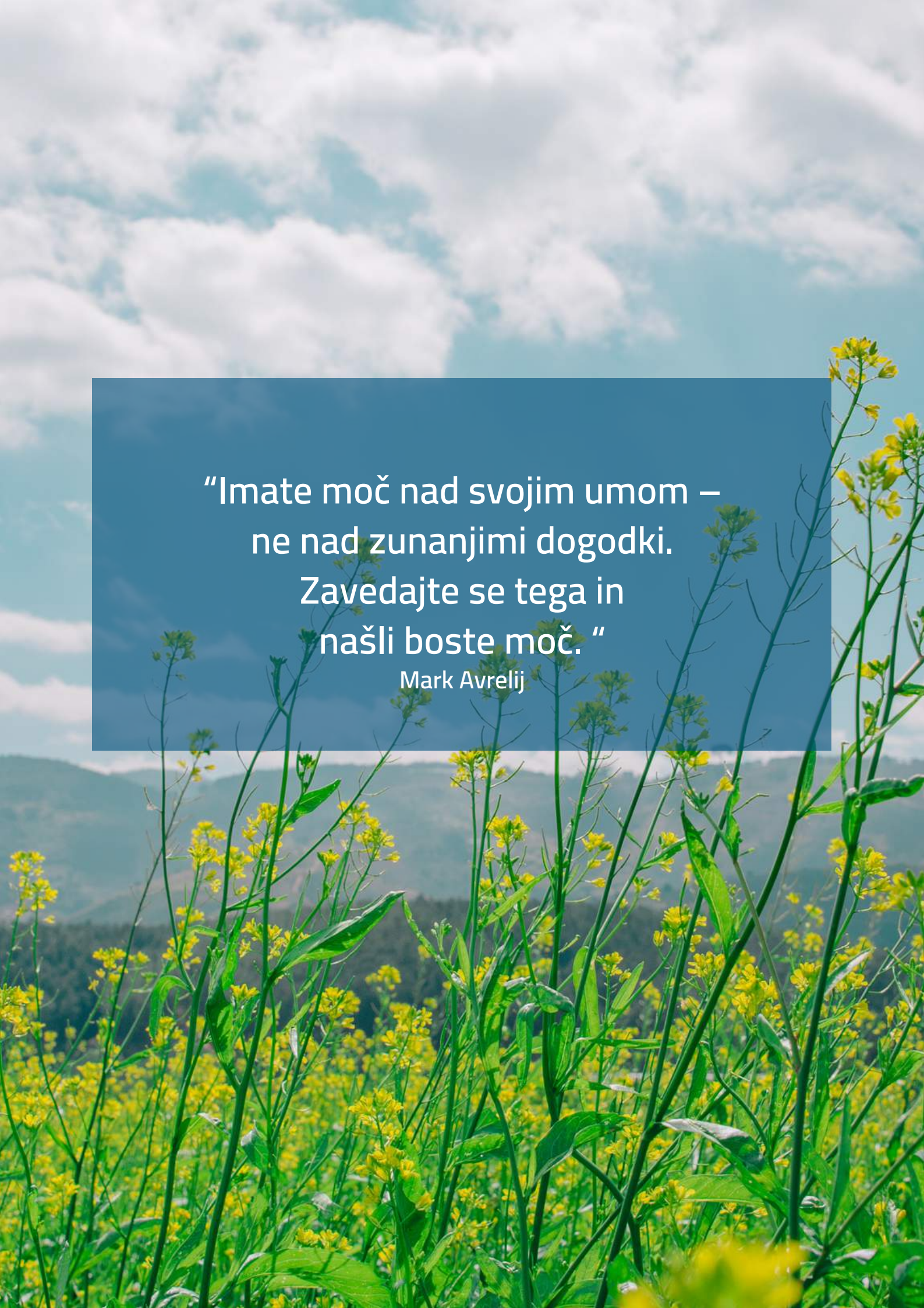
Poleg tega aktivno uporabljamo sodobne kanale komuniciranja, kot je naš interni portal MojAS, kjer redno objavljamo kratke in jedrnatе vsebine na temo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Ker se zavedamo, da so izrazi "družbena odgovornost" in "trajnostni razvoj" lahko abstraktni in manj dostopni, imamo načrt, da do jeseni pripravimo posebne vsebine, ki bodo te izraze pojasnile in približale našim zaposlenim. S tem želimo zagotoviti, da bodo dobro seznanjeni z našimi vrednotami in cilji glede družbene odgovornosti ter trajnostnega razvoja, kar je ključno za naš dolgoročni uspeh.

Kako se spopadate s trajnostnimi izzivi na področju prodaje prehranskih izdelkov v avtomatih?

Celotna živilska veriga od pridelave do prodaje ima pomemben vpliv na okolje in zavedamo se, da smo trgovci del te verige. Aktivno sodelujemo z našimi dobavitelji in partnerji, ki delijo naše vrednote glede kakovosti, varnosti in trajnosti. S stalnim nadzorom in izboljšavami v celotnem procesu oskrbovalne verige si prizadevamo za zagotavljanje trajnostnih rešitev na tem področju.

Najlepša hvala za vaše odgovore.





“Imate moč nad svojim umom –
ne nad zunanjimi dogodki.
Zavedajte se tega in
našli boste moč.”

Mark Avrelij

prof. dr. Tadeja Jere Jakulin, predsednica Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje (SDSR)

Novinarka: mag. Anita Hrast

Prof. dr. Tadeja Jere Jakulin je redna profesorica sistemov in turizma na UNESCO UniTwin Univerzi na Primorskem, Fakulteti za turistične študije – TURISTICE. Doktorirala je na Univerzi v Mariboru s področja sistemov, modeliranja in simulacije v okolju turizma. Raziskuje in poučuje polja mehkih sistemov (organizacijskih mrež ter družbenih in kulturnih sistemov v turizmu) ter zavesti kot evolucijskega sistema.



prof. dr. Tadeja Jere Jakulin

Spoštovana gospa dr. Tadeja Jere Jakulin. Ste predsednica Slovenskega društva za sistemsko raziskovanje (SDSR), pa tudi redna profesorica sistemov in turizma na UNESCO UniTwin Univerzi na Primorskem, Fakulteti za turistične študije – TURISTICE (več: <https://www.turistica.si/si/o-nas/zaposleni/tadeja-jere-jakulin/> <https://orcid.org/0000-0003-1849-8444> Ali nam lahko za začetek poveste še kaj več o sebi in zakaj ste se začeli ukvarjati s sistemi?

S sistemskim načinom razmišljanja sem se srečevala že kot otrok, ki je vedno gledal svet z vidika narave in skladnost narave, ki jo je človek velikokrat porušil. Takrat nisem vedela, da je to sistemski način razmišljanja, a življenjska pot me je preko ljubljanske osnovne šole Prule, glasbene šole in gimnazije Vič, peljala v svet jezikov, umetnosti in potovanj, ki sem jih kot vodič,

animator, vodja potovanj in predstavnik za tuje potovalne agencije, opravljala vzporedno s študijem na Univerzi v Ljubljani, kjer sem opravila prvo diplomu in kasneje na Univerzi v Mariboru, kjer sem študirala na pedagoški smeri organizacijskih ved, kasneje pa na managementu kakovosti storitev ter informacijskih sistemih, kjer sem magistrirala in doktorirala. Vmes sem nekaj let poučevala na srednji šoli za turizem v Ljubljani, nato službovala kot svetovalka ministra na Ministrstvu za gospodarske dejavnosti, od tam pa sem dobila povabilo na Visoko šolo za hotelirstvo in turizem, ki je bila prvi samostojni visokošolski zavod v Sloveniji. Tu sem še danes, pri čemer se je status institucije z njeno rastjo spremenil.

Visoka šola je postala Fakulteta, ki se je pridružila tretji državni univerzi - Univerzi na Primorskem. Skozi leta podiplomskega študija in raziskovanja pod mentorstvom, žal pokojnega, zasl. prof. dr. Mira Kljajića, sem spoznala, da je moje dojemanje sveta v otroštvu, usklajeno s sistemom imenovanim narava, da se vse odvija v ciklih, da ima vse svojo povratno zanko, da ima vsak sistem namen in, da je homeostaza del vsakega živega sistema. Še več, ugotovila sem, da sistemska teorija, kot jo predstavlja von Bertalanffy v svojem manifestu General System Theory ni le teorija: je filozofija, način življenja, v znanstvenem smislu pa metodologija, ki rešuje najbolj zahtevne kompleksne probleme sodobnega sveta.

Zakaj ste se pridružili Slovenskemu društvu za sistemske raziskovanje (SDSR) in kaj počnete v tem društvu? Kdo se vam lahko pridruži in kako?

Društvu sem se pridružila na povabilo zasl. prof. dr. Matjaža Muleja, ki je društvo ustanovil že v 90-letih prejšnjega stoletja, pred nekaj leti pa smo ga poživili. Vodilne znanstvenike povabimo sami, pridružijo pa se nam lahko vsi mladi in manj mladi, ki se ukvarjajo in jih zanima sistemski način razmišljanja, življenja in delovanja.

Kaj dejansko pomeni sistem, kaj se lahko iz sistemov naučimo?

Splošna definicija sistema je, da je sistem skupina povezanih delov, ki delujejo z nekim namenom oziroma izvajajo določene funkcije, ti deli so soodvisni in vplivajo drug na drugega, so dinamični, značilnost sistema je povratna zanka pri živih sistemih pa še homeostaza. V biologiji se sistemi nanašajo na različne dele živih organizmov, kot so celice, tkiva, organi in telesa, ki

delujejo skupaj za ohranjanje življenja. Najbolj znamenita predstavnika živih sistemov sta čebelnjak in mravljišče. Razlika med živimi in tehničnimi sistemi je v menjavi delov. Pri napaki tehničnega sistema zamenjamo del in sistem deluje kot prej, na primer počena avtomobilska pnevmatika. Če pa živi sistem izgubi enega svojih delov (organov) zelo težko izvirno deluje. Poznamo še evlucijske sisteme, eden teh sistemov je zavest, ki sem jo začela raziskovati pred sedemnajstimi leti, ko sem v Nemčiji poslušala predavanja švedskega molekularnega biologa dr. Carla Johana Calemana, ki je predstavil svoja dognanja o evoluciji planetarne zavesti preko stare civilizacije Majev in majevskih koledarjev. Podobno kot v biologiji, so tudi organizacijski sistemi sestavljeni iz povezanih delov ali oddelkov v organizaciji, ki delujejo skupaj za doseg skupnega cilja. Na primer, v podjetju obstajajo različni oddelki, kot so oddelki za proizvodnjo, prodajo, finance in človeške vire, ki delujejo skupaj za zagotavljanje uspeha podjetja. Vsepovsod, pa naj si bo to v biologiji, organizacijah, tehnologiji ali v evoluciji, nam sistemi omogočajo boljše razumevanje in učinkovito delovanje sveta okoli nas.

Katere institucije v Sloveniji in v svetu se ukvarjajo s področjem sistemov, katere teorije so bistvene?

Omenila bom le nekaj ustanov. Poleg treh državnih univerz v Ljubljani, Mariboru in na Primorskem, ki ponujajo izobraževanje na področju elektrotehnike, računalništva in informatike, vključno s področjem sistemov, je v Sloveniji pomembna institucija Inštitut "Jožef Stefan", ki se ukvarja z raziskavami na različnih področjih, vključno z raziskovanjem

sistemov in njihovimi aplikacijami. V svetu je znana Mednarodna federacija za sistemsko raziskovanje IFSR, ki se osredotoča na raziskovanje in razvoj sistemskih teorij ter spodbuja sodelovanje med raziskovalci in strokovnjaki na področju sistemov. Pomembno je tudi Mednarodno združenje za sistemsko raziskovanje in sistemski management (ISS), ki povezuje raziskovalce, praktike in študente s področja sistemov. Organizira konference, delavnice in publikacije, ki prispevajo k razvoju sistemskih teorij in praks. Svetovna zdravstvena organizacija WHO se ukvarja s sistemskim pristopom k zdravstvenemu varstvu in uporabo sistemskih teorij za izboljšanje zdravstvenega sistema na globalni ravni.

Nekaj teorij: sistemski pristop, ki poudarja povezanost in interakcije med deli sistema ter celovit pogled na sistem kot celoto; teorija sistemov, ki se osredotoča na razumevanje strukture, delovanja in vedenja sistemov ter razvoj metodologij za analizo in upravljanje sistemov; sistemski management, ki vključuje uporabo sistemskih pristopov in metodologij za upravljanje organizacij in procesov; teorija kompleksnosti, ki se ukvarja z razumevanjem kompleksnih sistemov, ki vključujejo veliko število povezanih elementov in nelinearne interakcije; kibernetika, ki se ukvarja z dinamiko sistemov, raziskovanjem regulacijskih in komunikacijskih procesov v sistemih ter razvojem modelov za njihovo analizo in upravljanje; modeliranje v okviru sistemske dinamike, ki jasno pokaže medsebojno odvisnost elementov sistema in njihovo delovanje ob določenih pogojih ter delovanje v realnem svetu.

Kako so sistemi povezani z našim življenjem, delom, poslovanjem?

Sistemi so prisotni v našem vsakdanjem življenju na različne načine. Na primer, naše telo je kompleksen sistem, ki deluje skozi medsebojno delovanje različnih organov. Prometni sistem vključuje avtomobile, ceste, semaforje in druge elemente, ki delujejo skupaj, da omogočajo prevoz ljudi in blaga. Tudi naša družinska in socialna omrežja so sistemi, ki temeljijo na medsebojnih odnosih in komunikaciji.

Sistemi se uporabljajo v delovnem okolju za organizacijo in upravljanje procesov, na vseh področjih managementa. Na primer, v proizvodnem podjetju so različni stroji, oprema in delovna sila povezani v sistem, ki omogoča proizvodnjo izdelkov. V podjetjih se uporabljajo tudi informacijski sistemi za upravljanje podatkov, komunikacijo in sprejemanje odločitev, za upravljanje odnosov s strankami (CRM) omogočajo organizacijo in upravljanje interakcij s strankami ter izboljšanje prodajnih in marketinških procesov. Sistemi za upravljanje zalog omogočajo spremljanje in upravljanje zalog izdelkov, kar pomaga pri optimizaciji zalog in zagotavljanju pravočasne dobave strankam. Finančni sistemi se uporabljajo za upravljanje finančnih transakcij, računovodstvo in poročanje. Uporaba sistemskih pristopov in metodologij pri upravljanju projektov omogoča boljšo organizacijo, sledenje napredku, upravljanje tveganj in usklajevanje aktivnosti med različnimi deležniki. Vse te povezave med sistemi in našim življenjem, delom in poslovanjem nam pomagajo razumeti kompleksnost in medsebojno odvisnost različnih elementov ter prispevajo k učinkovitejšemu delovanju, boljšemu upravljanju in doseganju ciljev.

Izvajate pa še mnoge druge projekte, aktivnosti. Na kaj ste najbolj ponosni?

Ukvarjam se z barvami, sistemom Colour Mirrors, ki pomaga odkrivati vzorce in vzroke težav v čustvovanju in razmišljanju sodobnega človeka. Čisti sistemski pristop, ki je pomagal mnogo mladim in mladim po srcu, da so odkrili svoje talente, potenciale in šli po poti tistega, kar so prepoznali kot svoj naravni dar. Najbolj sem ponosna na mlade, študente, ki v kompleksnem svetu v katerega vstopajo, prepoznajo sistemski vidik reševanja kompleksnih problemov in se ne ustrašijo izzivov, ker vedo, da je prihodnost možna le v skladnosti z naravo kot suprasistemom.

Ustvarjate sistemsko skupnost, vaše člane na različne načine spodbujate, da sistemski pogled, pa tudi trajnostnost vključujejo v svoje poslovanje. Kako bi opisali trenutno stanje v slovenskem prostoru (gospodarstvo, vlada, civilna družba) na področju razvoja sistemov in trajnostnosti in družbene odgovornosti? Kakšne so vaše izkušnje?

V Sloveniji obstaja precejšnje zanimanje in prizadevanj za razvoj sistemov na različnih področjih, kot so informacijski sistemi, proizvodni procesi, prometni sistemi itd.. Podjetja in organizacije se zavedajo pomembnosti povezovanja in optimizacije različnih elementov v sistemih ter uporabe tehnoloških orodij za izboljšanje delovanja. Kljub temu pa je še vedno prostor za napredek in nadgradnjo obstoječih sistemov, zlasti v smislu digitalne transformacije in uporabe naprednih tehnologij, kot so umetna inteligenca, internet stvari in blockchain. Strateško sistemsko mišljenje, ki poudarja celovit pristop k reševanju kompleksnih problemov, je prepoznano v uspešnih podjetjih in se uporablja v različnih

kontekstih, kot so upravljanje projektov, organizacijski razvoj in odločanje. Sistemsko mišljenje ni poznano v okolju politike, političnih odločitev in v državnih ter javnih ustanovah, katerih odločevalce nameščajo politične stranke. Vse več organizacij in posameznikov se zaveda pomena razumevanja medsebojnih povezav in vplivov med različnimi elementi sistema ter uporabe sistemskih pristopov pri reševanju izzivov. Obstaja velika povezava med sistemsko mislečimi posamezniki, ki se zavedajo osebne odgovornosti in jo kot skupine v podjetjih prenašajo na podjetja ter ustvarjajo organizacije, ki delujejo družbeno odgovorno. Obstaja več pobud in projektov, ki spodbujajo trajnostni razvoj, zmanjševanje negativnega vpliva na okolje ter družbeno odgovorno ravnanje. Moja izkušnja v okolju, kjer je večina ljudi še linearno mislečih, kaže, da je potrebno še naprej spodbujati in podpirati sistemski vidik ter zagotoviti, da se sistemski oziroma trajnostni in družbeno odgovorni pristopi prenašajo v vse ravni gospodarstva, vladnih politik in civilne družbe.

S člani aktivno podajate predloge za razvoj sistemov. Kaj se trenutno dogaja in kakšen vpliv imate na tem področju?

Sistemi se razvijajo sami, skladno z evolucijo. Mi skušamo le širiti sistemsko veliko sliko, mišljenje in delovanje, ki ponujajo razumevanje sveta v kontekstu narave in naravnih zakonov. Vzpostavili smo lasten Youtube kanal, kjer objavljamo predavanja na globalnem nivoju, ter »glokalne« diskurze in intervjuje s strokovnjaki in znanstveniki, ki se ukvarjajo s sistemi.

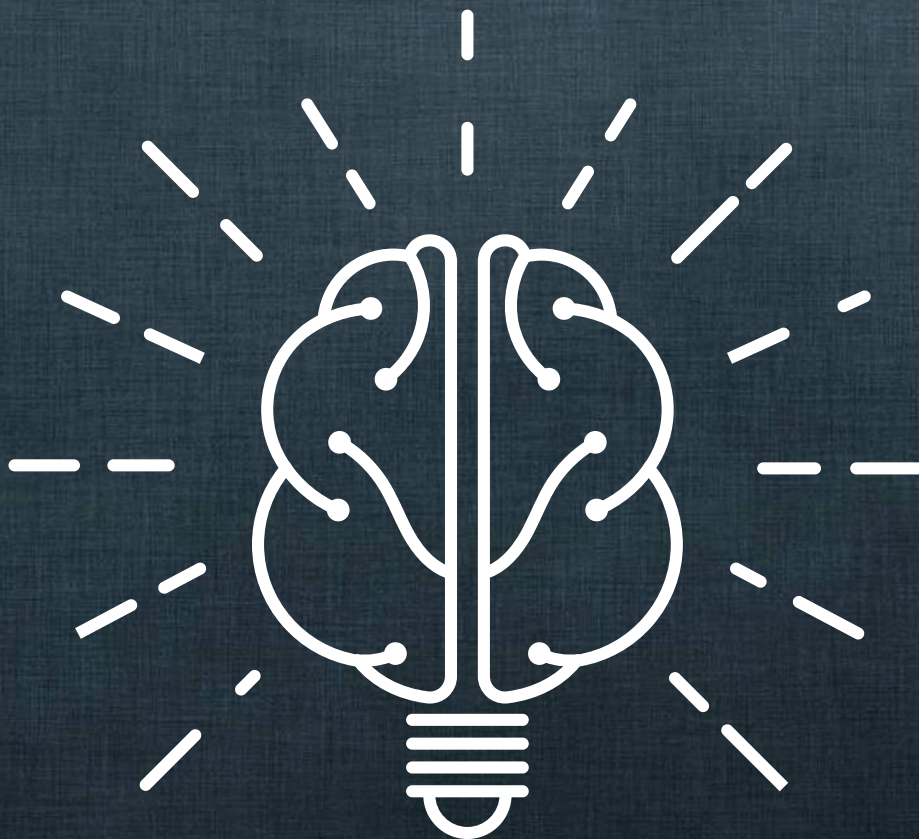
Kako bi ocenili razvoj sistemov v Sloveniji in v svetu ter teorije na tem področju?

V Sloveniji imamo vrhunske kolege, ki so v sistemskem svetu našega planeta cenjeni in znani. Naj jih omenim le nekaj, ki so aktivni in so se zapisali v zgodovino svetovne sistemske misli: prof. dr. Marko Bohanec z Inštituta Jožef Stefan, zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej, UM, člani SDSR, ekipa kolegov katedre za agrarno ekonomiko UM FKBV, ekipa kolegov katedre za informatiko UM FOV, ne morem pa mimo pokojnega zaslužnega profesorja Miroļjuba Kljajića. Bolj, ko se bomo povezovali in dopolnjevali, lažje bo iskanje rešitev na kompleksne izzive.

Bi nam želeli sporočiti še kaj, kar vas morda nismo vprašali?

Morda le to, da sistemski način razmišljanja pomeni naslednjo stopnjo v evoluciji zavesti zahodnega človeka in odpravo njegovih »kruhoborsko črkobralskih« navad, ki so nastale iz strahu pred ločenostjo in pomanjkanjem. Ne delam pa si utvar, da bodo vsi kruhoborci in črkobralci, ki jih je veliko tudi v akademskem svetu naredili preskok v zavesti. To je stvar evolucije, ki je nihče ne more prehitovati. Gremo pa lahko z njo, ko se poglobimo vase in v sebi odkrijemo odgovore, ki nas poženejo v evolucijski skok.

Najlepša hvala za vaše odgovore.



ŽIVETI Z DEMENCO: IZVEDENI TRIJE KICK-OFF DOGODKI V ČRNI GORI

Demografski trendi kažejo na obsežno staranje svetovnega prebivalstva, ki nima primerjave v zgodovini. Po nekaterih ocenah bo do leta 2050 kar ena od šestih oseb stara nad 65 let, kar je pomemben porast v primerjavi s stanjem leta 2019, ko je to veljalo za eno od enajstih oseb. S temi spremembami pa se pojavljajo tudi novi izzivi tako za posameznika kot celotno družbo – eden izmed teh je očiten porast demence, ki jo danes ima že več kot 50 milijonov ljudi.

Med 25. in 29. aprilom 2024 je ekipa Zavoda KROG izvedla delovni obisk v Črni gori. Najprej smo obiskali dom za starejše občane v Podgorici, kjer nas je pozdravila direktorica, ki nam je prijazno razkazala bivalne prostore in predstavila življenje v domu. Skupaj smo spregovorili o situaciji domov za starejše občane v Črni gori nasploh, o pomenu prilagojenih prostorov, kakovostni oskrbi bivajočih in o skrbi za družabno življenje starejših občanov. Srečali smo se tudi s predstavniki Centra za socialno delo Nikšić in Berane.

Tekom teh dni smo skupaj s projektnim partnerjem NVO Impuls obiskali kar tri občine: Nikšić, Berane in Plav ter v vsaki izvedli kick off dogodek, kjer smo udeležencem predstavili projekt "Živeti z demenco: projekt za ljudi z demenco ali pri tveganju zanjo in njihove družine", ki ga financirata Evropska unija in Vlada Črne gore. Ta projekt se je sedaj po dveh letih

nadgrajuje do konca leta 2025, pri čemer so bile aktivnosti uspešno izvedene, od prve raziskave v tej državi, ki predstavlja pionirsko delo na področju prepoznavanja ljudi z demenco, njihovih družin in negovalcev na severu Črne gore, vzpostavljena psihosocialna pomoč, do uresničevanja lokalnih in nacionalnih strategij, ki bodo ljudi z demenco vključile v posebno podskupino starejših in jim omogočile neposreden dostop do podpore in pomoči za dostojno staranje.

Na kick off dogodkih so bili prisotni tudi predstavniki občin, socialni delavci, psihologi in prostovoljci različnih starosti, ki so podelili svoje uvide in osebne izkušnje iz prejšnjega projekta, katere so označili za neprecenljive pri vstopu v profesionalni prostor. Udeleženci dogodkov so se strinjali s pomenom projekta, ki nedvomno doprinaša k dostojnemu staranju, saj v ospredje postavlja dobrobit, povezovanje in opolnomočenje skupnosti, iskanje skupnih rešitev in medsebojno pomoč.

Pohvaljena je bila tudi praktičnost priročnika za prostovoljce, kjer so zbrane najpomembnejše informacije za delo z ljudmi z demenco. V priročniku so zbrane vse pomembne informacije o demenci s poudarkom na praktičnem znanju, vanj so vključene metode in tehnike dela z osebami z demenco, aktivnosti za delo ter načini komuniciranja na spoštljiv, prijazen in občutljiv način.

Vse to prostovoljcem omogoča obnavljanje in širjenje znanj in kompetenc za neposredno delo ter pomoč ljudem z demenco in njihovim bližnjim. Priročnik naslavlja tudi prostovoljstvo kot tako in poudarja pomembno vlogo, ki jo prostovoljci lahko odigrajo z delom z osebami z demenco in predvsem z njihovimi družinami, ki so zaradi pomanjkanja sistemske opore pogosto spregledane.

Projekt "Živeti z demenco: projekt za ljudi z demenco ali pri tveganju zanj in njihove družine" si prizadeva za opolnomočenje tako posameznika kot skupnosti. Zato bomo tekom naslednjih dveh let, skupaj s projektnimi in pridruženimi partnerji, izvajali aktivnosti na področju izobraževanja in nudenja psihosocialne pomoči osebami z demenco in njihovim družinam.

Med letoma 2024 in 2025 bomo ozaveščali širšo javnost, usposabljali nove prostovoljce, vključili tudi že usposobljene prostovoljce in krepili zmogljivosti lokalnega javnega sektorja. Nadaljevali bomo z izboljšanjem dostopnosti in učinkovitostjo socialnih storitev v osmih občinah, da bi se odzvali na potrebe oseb z demenco in njihovih družin; Nikšič, Plav, Gusinje, Berane, Plužine, Šavnik, Andrijevica in Petnjica. Pričeli bomo z usposabljanjem nove generacije prostovoljcev v občini Berane. V maju in juniju pa sledijo še nadgraditvena usposabljanja aktivnih prostovoljcev iz Nikšiča, Plužine, Šavnik, Plav in Gusinje. Vsi skupaj pa bodo nudili psihosocialno pomoč 18 mesecev za 150-200 uporabnikom v sklopu projekta.

Tekom delovnega obiska v Črni gori smo skupaj s partnerji sklenili, da bi se nevladni sektor moral tesneje povezati z mladimi, pri čemer gre za obojestransko korist, saj mladi potrebujejo prakso in izkušnje, nevladne organizacije pa prostovoljce. Prav tako bi bila potrebna boljša izobrazba zaposlenih v zdravstvenih in socialnih zavodih na področju demence. Partnerji so se strinjali, da občini Plav in Berane potrebujeta tudi dnevne centre za osebe z demenco. Manjko pa smo opredelili tudi na področju logistike, saj bi potrebovali podporo občin v obliki prevoznega sredstva, da bi dosegli starejše občane v oddaljenih vaseh in tudi njim omogočili dostop do storitev v okviru projekta.

Vir: <https://sloga-platform.org/ziveti-z-demenco-izvedeni-trije-kick-off-dogodki-v-crni-gori/>





Pošlji SMS s ključno besedo
POMEŽIK5
na 1919 in daruj 5€.

Omogočimo počitnice
vsem otrokom!

Več informacij na www.zpms.si

**POMEŽIK
SONCU**

PODELILI SMO PRVE CERTIFIKATE ESRS EXPERTOM ZA TRAJNOSTNO POROČANJE



Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO

12. aprila 2024 smo v prostorih Ormoškega gradu podelili prvih trinajst IRDO certifikatov ESRS Expert za trajnostno poročanje. Certificate so prejeli: Anita Bolčevič, destinacijska managerka (Javni zavod za turizem, kulturo in šport Občine Ormož), Katjuša Koprivnikar, prokuristka (Sincular consulting d.o.o.), Kristina Žgur, marketing (EOS KSI, Upravljanje terjatev d.o.o.), Marko Razdevšek, direktor za trajnost – CSO (Engrotuš d.o.o.), Mojca Marija Jenčič Petrovčič, inženirka za planiranje in nadzor (GEN energija d.o.o.), Tilen Tadej Žafran, LCA Analitik (Tilen Tadej Žafran s.p.), dr. Vladan Mladenovič, predsednik (Klub podjetnikov ZLATOROG Celje), Boštjan Zaletel, direktor prodaje (Poslovno svetovanje, Boštjan Zaletel s.p.), Peter Mraz, vodja prodaje (T2 Rotalab d.o.o.), mag. Nada Majdič Mihelec, upravljanje blagovne znamke (T - 2 d.o.o.), Martina Drakulić, koordinatorka za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj (TÜV AUSTRIA SERVIS d.o.o.), mag. Natalie Cvikl Postružnik, prokuristka (Insights d.o.o.) in Miro Mihec, direktor (Etika d.o.o.). Tako kot posamezniki so certifikate prejela tudi njihova podjetja oz. organizacije in se s tem zavezali k vključevanju družbene odgovornosti in trajnostnosti v poslovanje in k delovanju v skladu z aktualnimi EU in slovenskimi usmeritvami na področju trajnostnega poročanja.

Vpis za 2. generacijo imetnikov IRDO certifikata na področju trajnostnega poročanja v podjetjih in drugih organizacijah je že mogoč, novo usposabljanje pa se začne 27. septembra in traja do 29. novembra 2024.

Organizator usposabljanja je IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, ki letos praznuje 20 let obstoja. Usposabljanje poteka virtualno v osmih modulih in traja tri mesece, vpis je običajno dvakrat letno. Udeleženci ob koncu usposabljanja ob obvezni 70 % prisotnosti opravijo najmanj pet praktičnih nalog in pisni izpit, da lahko pridobijo ta certifikat. To usposabljanje je bilo izvedeno na 3. ravni zahtevnosti, od leta 2016 pa IRDO usposablja še na 1. ravni (certifikat Vodja za DO in TR, več kot 300 imetnikov) ter od leta 2021 na 2. stopnji (certifikat Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj, več kot 40 imetnikov). Letos prvič je na 3. stopnji zahtevnosti (ESRS Expert za trajnostno poročanje) prejelo certifikat prvih 13 udeležencev.

Ob tem je direktorica raziskovalnega in neprofitnega zavoda IRDO, mag. Anita Hrast, povedala: »Od leta 2019 do danes se je v evropskem prostoru zgodila prava evolucija zakonodajnih zahtev. Ta predvideva, da se bodo podjetja, kmalu pa tudi druge organizacije, naglo prilagodila zelenemu prehodu in s tem prenovila svoje poslovne modele v bolj trajnostne.

Da bi se to dejansko lahko zgodilo, pa ob že sprejeti in še prihajajoči zakonodaji na področju trajnostnosti v evropskem in slovenskem prostoru potrebujemo tudi znanje v praksi. Podjetja morajo vedeti, kako se prilagoditi novim zahtevam, kako prenesti obvezne ESRS standarde, zlasti za velika podjetja, v svoje poslovanje in kako vključujoče sodelovati z deležniki, tudi po verigah vrednosti. Evropski standardi za trajnostno poročanje (ESRS) namreč pomenijo izvajanje direktive za trajnostno poročanje (CSRD) in uredbo o razkritjih, povezanih s trajnostnostjo, v sektorju finančnih storitev (SFDR) tudi v slovenski praksi, s tem pa tudi upoštevanje mnogih drugih zakonodajnih zahtev (taksonomija EU, direktiva o skrbnem pregledu poslovanja CS3D ipd.), ki takšno prenovo poslovnih modelov spremljajo. Ena izmed nazadnje sprejetih je npr. Direktiva o skrbnem pregledu v podjetjih glede trajnostnosti, katere cilj je okrepiti varstvo okolja in človekovih pravic v EU in po svetu. V inštitutu IRDO smo se odločili, da podjetja in druge organizacije naučimo 'loviti ribe' v kontekstu trajnostnosti, torej jim pomagati z znanjem in izmenjavo dobrih praks, da se bodo tem zahtevam čim bolj prilagodila.«

Z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem pa se ne ukvarjajo le podjetja, temveč tudi javne organizacije, zlasti na področju turizma. V Javnem zavodu za turizem, kulturo in šport Ormož (JZ TKŠ Ormož) se s tem področjem ukvarjajo že vrsto let, pridobili so tudi certifikate IRDO na vseh treh stopnjah, znanje pa uspešno prenašajo v prakso.



ANDREJ VRŠIČ,
direktor JZ TKŠ
Ormož

»Javni zavod TKŠ Ormož strateško upravlja Destinacijo Jeruzalem Slovenija na področju trajnosti, družbene in ekonomske odgovornosti. Upravljanje podeželske destinacije usmerjamo k ohranjanju in nadgrajevanju zelenega DNK, ki vključuje vse deležnike turizma: lokalne skupnosti s prebivalci, javnimi in zasebnimi zavodi, turistično gospodarstvo, domače in tuje obiskovalce. Skupaj ustvarjamo zelena doživetja, ki jih preverjajo zunanje strokovne akreditirane inštitucije. Z usposabljanji zaposlenih in drugih deležnikov turizma, lahko naredimo ključne korake za ohranitev in nadgradnjo zelenega DNK Destinacije Jeruzalem Slovenija. Podroben pregled poslovanja in postavitev strateških ciljev Javnega zavoda TKŠ Ormož in Destinacije Jeruzalem Slovenija nam omogoča, da smo vedno bolj prepoznavni na svetovnem turističnem zemljevidu kot trajna destinacija.«

Doslej je o trajnostnosti poročalo približno 11.600 podjetij v EU, od leta 2024 dalje pa je zavezancev za poročanje okrog 49.000. V Sloveniji bo z letom 2024 zavezancev za poročanje približno 450.

Za sestavo poročila naj bi podjetjem nastajali predvsem enkratni stroški, kasneje pa ponavljajoči se letni stroški, povezani z uskladjitvijo z Direktivo CSRD.

Udeleženci podelitve certifikatov so si ogledali še dobro prakso trajnosti v Ormožu, spoznali aktualne novosti na področju poročanja za podjetja v prihodnje ter izmenjali izkušnje in znanja. V okviru podelitve HORUS 2024 - Slovenske nagrade za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj pa bodo predvidoma decembra podeljena še posebnapriznanja za ESR5 Experta leta 2024. Več informacij je dosegljivih na spletnem mestu inštituta IRDO.

odgovorne premike. Inštitut za razvoj družbene odgovornosti - IRDO nam s svojo strokovnostjo omogoča, da smo korak pred drugimi in bližje k poslovanju ter strateškemu načrtovanju, ki je prijazen do ljudi, živali in do okolja.«



BOŠTJAN ZALETEL,
Direktor in vodja
prodaje

Poslovno svetovanje, Boštjan Zaletel s.p.
Grajska pot 11
1430 Hrastnik

IZJAVE UDELEŽENCEV USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV CERTIFIKATOV 3. STOPNJE



ANITA BOLČEVIČ,
Destinacijska
managerka

Javni zavod TKŠ Ormož
Destinacija Jeruzalem
Slovenija
Grajski trg 3, 2270 Ormož
www.jeruzalem-slovenija.si



»Izobraževanje na področju trajnosti, družbene in ekonomske odgovornosti, nam omogoča dvigati kakovost življenja v tem trenutku in izboljšuje življenjsko okolje za naše zanamce. Podroben pregled poslovanja in strateškega načrtovanja podjetij, zavodov in destinacij, je edina prava pot, ki omogoča trajnostne, družbene in ekonomsko

»Z velikim zadovoljstvom in navdušenjem zaključujem izobraževanje 1. generacije za pridobitev certifikata "ESRS Expert". Moja izkušnja med izobraževanjem je bila resnično neprecenljiva, predvsem zaradi izjemnih predavateljev, ki so nam delili svoje bogato znanje ter izkušnje. Njihova strokovnost, strast do tematike trajnostnega razvoja in angažiranost so me navdihnili in mi omogočili, da sem razumel kompleksnost družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja na globlji ravni. Poleg tega sem bili obkrožen z izjemnimi sošolci, s katerimi smo delili enake cilje in strast do trajnostnega razvoja. Skozi intenzivne razprave, izmenjavo idej in sodelovanje smo se medsebojno spodbujali, učili in rasli. Ta certifikat ni le potrdilo moje strokovnosti, ampak tudi simbol naše predanosti trajnostnemu razvoju in družbeni odgovornosti. Zahvaljujem se vsem, ki ste bili del moje izobraževalne izkušnje, ter se veselim, da bom pridobljeno znanje uporabil v praksi ter prispeval k trajnostnemu razvoju podjetij in družbe kot celote.«



**KATJUŠA
KOPRIVNIKAR,**
prokuristka

Sincular d.o.o.
Trata 56, 4224 Gorenja vas
<https://www.sincular.si/>



»V današnjem svetu, kjer se zavedanje o pomenu trajnostnega razvoja povečuje, je vsak posameznik ključnega pomena v prizadevanjih za ohranjanje našega planeta in izgradnjo trajnostne skupnosti. Kljub pogostim dvomom, ki jih izražajo posamezniki o pomembnosti njihove vloge, sem trdno prepričana, da prav vsak izmed nas lahko prispeva k boljšemu jutri. Z velikim zanimanjem sem se udeležila izobraževanja za pridobitev certifikata ESRS Ekspert za trajnostnostno poročanje v izvedbi IRDO inštituta. To izobraževanje je bilo več kot le pridobivanje znanja; bilo je potovanje skozi zahtevno in kompleksno področje trajnostnega razvoja, ki sega daleč preko osnovnih principov, kot so ločevanje odpadkov in recikliranje. Nova CSRD Direktiva prinaša s seboj številne nove izzive in zahteve, kar še povečuje potrebo po globokem razumevanju in prilagajanju strategij trajnostnega razvoja. Zahvaljujoč izjemni celostni predstavitvi predavateljic IRDO inštituta, sem pridobila neprecenljive vpogleds in znanja, ki so ključna za uspešno delo v našem podjetju, kakor tudi na področju svetovanja, ki ga izvajamo za naše stranke. Na tem mestu želim izraziti zahvalo IRDO inštitutu, soudeležencem izobraževanja in vsem predavateljicam za njihovo predanost, strokovnost in navdihujoče delo.

To izobraževanje mi ni le poglobilo znanja, ampak tudi okrepilo moje prepričanje, da imamo kot posamezniki, ne glede na našo 'majhnost', moč postati glasniki sprememb na področju trajnostnosti.«



MARTINA DRAKULIĆ,
Koordinatorica za
družbeno
odgovornost in
trajnostni razvoj

TÜV Austria servis d.o.o.
Tržaška cesta 65, 2000
Maribor

<https://www.tuv-austria.si/>



»Želela bi izraziti iskreno zahvalo za priložnost, da sem lahko sodelovala na usposabljanju 1. generacije za pridobitev IRDO certifikata ESRS EXPERT za trajnostno poročanje. To je že tretja stopnja izobraževanja, ki sem ga opravila pri IRDO inštitutu. Njihovo delovanje na področju osveščanja in izobraževanja o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju v zadnjih dveh desetletjih je zelo pohvalno. Iskreno čestitam inštitutu IRDO, da ste bili »trendsetterji« na tem področju in za vse nas postavili močne temelje. Usposabljanje ESRS je bilo izjemno koristno in poučno, saj sem pridobila celovit in dragocen vpogled v CSRD direktivo, kakor tudi v aktualne standarde ESRS in tudi druge mednarodne standarde. Spoznala sem različna področja poročanja, nove smernice, primere dobrih praks trajnostnostnega poročanja, kakor tudi inovacije in pravila na tem področju.

S pridobljenim znanjem bom lahko zagotovo še bolj prispevala k bolj družbeno odgovornemu in bolj trajnostnemu delovanju, saj osebno verjamem, da je naša dolžnost, da se zavzemamo za ohranjanje okolja in skupnosti za prihodnje generacije ter da delujemo v smeri trajnostnega razvoja družbe kot posamezniki, kakor tudi v okviru skupnosti, kjer delujemo.

S tem usposabljanjem sem zagotovo pridobila izjemno dragocene vpoglede in nova znanja, ki bodo pomembno prispevala k moji strokovni rasti in predvsem k učinkovitosti na delovnem mestu.

Na podlagi novih znanj iz usposabljanja, kjer so se predavateljice res izjemno potrudile podati zelo širok spekter novih znanj in udeležencem s tem tudi odprle nova obzorja, se zavežujem, da bom svoje novo pridobljeno znanje uporabljala v prid ciljem trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti.

Hvaležna sem za podporo in mentorstvo, ki sem ju bila deležna med usposabljanjem ter se veselim nadaljnjega sodelovanja in skupnega soustvarjanja bolj družbeno odgovorne in trajnostne prihodnosti.

Usposabljanja IRDO inštituta vsekakor priporočam vsem, saj vas bodo oplemenitila z različnimi in v današnjem času prepotrebnimi znanji!«



MARKO RAZDEVŠEK
Direktor za trajnost
(CSO)

ENGROTUŠ podjetje za
trgovino, d.o.o.
Cesta v Trnovlje 10A
3000 Celje
<https://www.tus.si/>



»V podjetju Engrotuš d.o.o. verjamemo, da je trajnostni razvoj ključen za dolgoročni uspeh podjetja in celotnega gospodarstva. Naš cilj je v okviru našega vpliva soustvariti odlične pogoje za prihodnje generacije in prispevati k trajnostni rasti in blaginji našega planeta. Razumevanje in uporaba standardov ESR5 sta ključna za našo vizijo trajnostne prihodnosti. Verjamemo, da je to pomemben korak za učinkovitejše in bolj trajnostno delovanje vsakega podjetja ali organizacije.

S pridobljenim znanjem bomo sposobni bolje identificirati priložnosti za izboljšanje naše trajnostne usmerjenosti in skrbno načrtovati naše korake naprej. Podpiram nenehno učenje in lahko potrdim, da je izobraževanje zagotovilo nova znanja in dodaten zagon meni osebno, kakor tudi mojim sodelavcem.

Z veseljem ugotavljam, da smo v podjetju že tekom samega izobraževanja delali na nadgradnji dosedanjih praks in uvedli nove pristope, s čimer bomo nadaljevali tudi v prihodnje. Izobraževanje je odlična osnova za tiste, ki kot posamezniki, ali v okviru podjetij želimo aktivno in sistematično prispevati k napredku na področju družbe, okolja in upravljanja.«



TILEN T. ŽAFRAN,
LCA Analitik

Poslovno svetovanje,
Tilen Tadej Žafran s.p.,
Lovrenc na Dravskem
polju 37D,
2324 Lovrenc na
Dravskem polju
www.linkedin.com/in/tilen-t-zafran



KRISTINA ŽGUR,
dipl. mkt.
Marketing

EOS KSI, Upravljanje
terjatev
d.o.o.
Letališka 33
1000 Ljubljana
<https://si.eos-solutions.com/>



»Usposabljanje je predstavljalo priložnost, da sem se kot del prve generacije udeležencev – pionirjev – poglobil v svet trajnostnega CSRD/ESRS poročanja.

Osvojena znanja, ki pokrivajo celoten spekter od splošnih do okoljskih, družbenih in nazadnje upravljalških razkritij, mi omogočajo učinkovito upravljanje področja trajnostnega poročanja tako v lastnem podjetju, kot pri poslovnih partnerjih.

Zelo sem zadovoljen, da izobraževanje spodbuja izmenjavo izkušenj in znanj med udeleženci. To je omogočilo vpogled v različne pristope in strategije, ki jih slovenska podjetja uporabljajo na tem področju. Čeprav bi bili dodatni konkretni primeri izjemno koristni, se zavedam, da smo kot pionirji tisti, ki kreiramo prakso za bodoče generacije.«

»V podjetju EOS KSI, Upravljanje terjatev d.o.o. smo odločeni in zavezani k trajnostnemu razvoju ter uresničevanju naših družbeno odgovornih ciljev. Zavedamo se, da so varstvo okolja finančna trajnost in odgovorna izterjava ključni stebri pri uresničevanju naše trajnostne strategije, ki nas usmerjajo v pravilno in odgovorno delovanje.

V skladu s tem si prizadevamo za spodbujanje družbeno odgovornega delovanja pri zaposlenih in poslovnih partnerjih. Pri oblikovanju in uresničevanju naših trajnostnih ciljev, igra vodstvo ključno vlogo. Prepričani smo, da je trajnostna usmerjenost edina logična izbira za dolgoročni uspeh podjetja in skupnosti, v kateri delujemo. Odlična predavanja z ustrezno pripravljenim gradivom in vrhunskimi predavateljicami, ki so vsebino po korakih predstavile na razumljiv način, kolikor je v tem trenutku, ko nam manjka prakse, sploh mogoče, in nam ob postavljenih vprašanjih pomagale z dobrimi nasveti.«



MIRO MIHEC,
Direktor

ETIKA d.o.o.
Ulica Šerčerjeve brigade
18, 2000 Maribor
www.etika.si



»Izobraževanje za pridobitev Certifikata 'ESRS Expert za trajnostno poročanje' je zahtevno. Za primerjavo: Izobraževanje za Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja' ponuja pregled področja in osnove. Izobraževanje za Cerifikat 'Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj' je zahtevnejše, tudi dalj časa traja v primerjavi s prvo stopnjo. Tretja stopnja, izobraževanje za Certifikat 'ESRS Expert za trajnostno poročanje' je poglobljeno. Voditeljice Anita Hrast, Simona Roškar in Karidia Toure Zagrajšek so opravile veliko delo, ko so preštudirale obširno Evropsko direktivo o trajnostnem poročanju in druge s tem povezane dokumente, poiskale primere še ne toliko številčnih dobrih praks in nam to znanje predale skupaj s svojimi bogatimi profesionalnimi izkušnjami. Hvala. Za vse nas je izobraževanje opora za naprej: trajnostni standardi se namreč stalno izpopolnjujejo in dodajajo; v naslednjih letih bo vse več organizacij zavezanih k poročanju o svojih vplivih na družbo, okolje in upravljanje. Sodelujem pri razvoju kar nekaj družbeno odgovornih in trajnostnih projektov: Dnevni center aktivnosti za starejše Društvo TOTI DCA, so.p., Večgeneracijski center Maribor (Društvo VGC Maribor, so.p.), kampanja Kupujem odgovorno,

gibanje Ko dvignem sebe, dvignem Maribor, projekti socialne ekonomije, IRDO. S pridobljenim znanjem lažje uvajam vidike etike, družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja v navedene projekte. V središču mojih aktivnosti so ozaveščanje, informiranje, promocija etičnih, družbeno odgovornih in trajnostnih projektov, izdelkov in storitev, ki jih uresničujem v podjetju Etika d.o.o.. Cilj je uvesti ESRS standarde v oglaševanje. Namreč... Vsakdo je odgovoren za svoje vplive! Vabljeni k sodelovanju!«



MOJCA MARIJA
JENČIČ PETROVČIČ,
Inženirka za
planiranje in nadzor,
Sektor za nove
jedrske objekte

GEN energija d.o.o.
Vrbina 17, Krško
www.gen-energija.si



»Zavezanost k ciljem za ogljično nevtralnost je v Skupini GEN ključni del trajnostnega pristopa. Izobraževanje nas je opremilo z orodji in metodologijami za učinkovito merjenje, upravljanje in poročanje ter razumevanjem ESG standardov na ključnih vidikih vpliva na okolje, družbo in upravljanje. Ta znanja nam omogočajo, da učinkoviteje identificiramo in komuniciramo ključna trajnostna vprašanja, ki vplivajo na naše poslovanje in širše družbene ter okoljske sisteme. Razumevanje teh konceptov je bistveno za izpolnjevanje naših zavez k transparentnosti in odgovornosti do vseh deležnikov, vključujoč zaposlene in širšo

skupnost. Usposabljanja na IRDO sem se udeležila z zavedanjem, da je pot do trajnostne odličnosti neprekinjena in da ima vsak korak, ki ga naredimo, pomembno vlogo pri oblikovanju bolj trajnostne in odgovorne prihodnosti. Učenje o integraciji načel trajnostnega razvoja v poslovne modele in strategije nam omogoča, da ne le izpolnujemo zakonske zahteve, ampak tudi prispevamo k doseganju ciljev trajnostnega razvoja, ki so ključni za zagotavljanje bolj trajnostne prihodnosti za vse. Ob zaključku izobraževanja ESRS Expert želim izraziti svojo iskreno zahvalo IRDO in predavateljem za njihov neprecenljiv prispevek k našemu razumevanju in implementaciji Evropskih standardov za poročanje o trajnostnosti (ESRS). Vaša predanost in inovativni pristopi so bili navdih za vse nas, da z večjo zavzetostjo in odgovornostjo nadaljujemo naše potovanje k trajnostnemu poslovanju. Hvala vsem udeležencem prve generacije ESRS Expertov za deljenje praks in izkušenj, ki so obogatile naše razumevanje in implementacijo trajnostnih standardov v praksi.«



**NADA MAJDIČ
MIHELEC,**
Upravljanje blagovne
znamke

T-2 d.o.o.
Verovškova 64A, 1000
Ljubljana
<https://t-2.net>



»Predavanjem IRDO za eksperte trajnostnega poročanja sem se pridružila praktično takoj po končanju stopnje

Strateg. Če so nas predavanja za stratege navdihnili in nas, tudi ob morebitnem skepticizmu, navdušila nad področjem trajnostnega poslovanja ter nam dala potreben zagon za opravljanje dela, so nas tokratna predavanja popeljala še globlje v področje – konkretno v samo trajnostno poročanje. Razkrila so nam številne vidike, ki opredeljujejo področje, nas opozorila na mnoge še odprte dileme, a hkrati nas postavila na realna tla – vsi se učimo, vse je novo. Najpomembneje pa, pokazala so nam, da je priprava poročila ob vseh zunanjih izzivih izvedljiva. Hvala za to dragoceno izkušnjo!«



PETER MRAZ,
Vodja prodaje

T2 Rotalab d.o.o.
Verovškova 64A, 1000
Ljubljana
<https://greengo.city>



»V podjetju T2 Rotalab d.o.o., kjer se zavzemamo za trajnostno prihodnost in okolju prijazne alternative v prometu z našo blagovno znamko GreenGO, sem se odločil za pridobitev certifikata Ekspert za trajnostno poročanje z namenom nadgradnje našega trajnostnega pristopa. Zavedamo se, da je odgovornost do okolja in družbe ključna za naše poslovanje v prihodnosti. Izobraževanje pri IRDO inštitutu je preseglo moja pričakovanja. Skozi sistematičen pregled primerov iz prakse ter različnih vaj smo pridobili dragocene vpoglede v vzpostavitev in vodenje trajnostnega

poslovanja ter trajnostnega poročanja. Hvaležen sem predavateljem za strokovno predajanje znanja in motivacijo k zavezanosti k trajnostnemu razvoju. Certifikat ESRS Ekspert za trajnostno poročanje mi predstavlja potrditev pridobljenega znanja ter zavezanost k nadaljnjemu razvoju trajnostnih praks v našem podjetju. Zahvaljujem se IRDO inštitutu za priložnost izobraževanja ter vsem sodelujočim za deljenje praks in pogledov na trajnostni razvoj in družbeno odgovornost podjetij.«



mag. NATALIE CVIKL
POSTRUŽNIK,
prokuristka

Insights, družba za
odkrivanje in razvoj
potencialov d.o.o.
Trčova 211, Malečnik
<https://insights.si>,
<https://coachingtosuccess.si>,
<https://navdihni.me>

Insights

»Tudi po dopolnjenem petdesetem letu je nujno ohraniti radovednost in povezovati znanje z novimi trendi. Pri družbeni odgovornosti in trajnostnostnem razvoju v resnici ne moremo govoriti o 'novih trendih'. Predstavljajo namreč temelj našega obstoja in usmerjajo etično in moralno držo posameznikov, podjetij, organizacij. Kar je novo, so ESRS standardi in njihovo uveljavljanje v evropskem prostoru. Ker me to področje zanima tako poklicno kot osebno, sem zelo hvaležna IRDO za usposabljanje ESRS Expert.

Znanja o splošnih zahtevah ESRS, splošnih razkritjih, ESG (okoljskih, družbenih in upravljavskih standardih) in sektorsko specifičnih zahtevah so bila podana na razumljiv in praktičen način. Naloge, ki smo jih opravljali, pa so dale uvid v delovanje naše organizacije na tem področju in opozorile na vse, kar nas v 2025 čaka pri poročanju že za letošnje leto.«



Dr. VLADAN
MLADENOVICH,
Predsednik Kluba
podjetnikov
ZLATOROG
Celje

Klub podjetnikov
ZLATOROG Celje
Ulica XIV. divizije 14
3000 Celje
<https://klub-zlatorog.si/>



»Prehod podjetij v trajnostnost je proces za katerega smo vsi odgovorni.

Zavedamo se, da je znanje, ki smo ga pridobili skozi IRDO izobraževanje le na posoj, zato ga bomo z veliko odgovornostjo vračali nazaj v okolje.

V Klubu podjetnikov ZLATOROG Celje bomo vse deležnike gospodarskega razvoja ozaveščali o pomembnosti trajnostnega prehoda, certificirani eksperti pa tudi vodili posamezne organizacije k oblikovanju trajnostne strategije, ter legitimnemu in sistemskemu poročanju trajnostnosti le-teh.«



"Bodite hvaležni za to, kar imate.
Ne prepuščajte se sanjam o tem,
da bi imeli, česar nimate, ampak
preštejte blagoslove, ki jih imate,
in nato hvaležno pomislite, kako bi
hrepeneli po njih, če ne bi bili vaši."

Mark Avrelij

KAKO DO RAVNOVESJA MED POTREBAMI DRUŽBE IN OMEJITVAMI ZEMLJE?

FOCUS, DRUŠTVO ZA SONARAVEN RAZVOJ

Objavljamo prispevek Društva za sonaraven razvoj, Focus, ki je bil objavljen na njihovi spletni strani 12. marca 2024, dostopen pa je na povezavi: <https://focus.si/kako-do-ravnovesja-med-potrebami-druzbe-in-omejitvami-zemlje/?cmid=2371bb41-51d6-4d62-b1dc-53e1774ece8d>.

Kaj so planetarne meje in zakaj so tako pomembne? Katere so točke preloma? Kako sta povezani blaginja človeštva in zdravje planeta? To je nekaj vprašanj, na katere smo iskali odgovore na konferenci Življenje znotraj planetarnih meja: kako do ravnovesja med potrebami družbe in omejitvami Zemlje. V sklopu koordinacije Evropskega podnebne pakta v Sloveniji smo jo v Focusu organizirali v Hiši EU 14. februarja 2024.

Z uvodnim nagovorom je konferenco začela vodja Predstavništva Evropske komisije v Sloveniji, dr. Jerneja Jug Jerše: "V preteklih letih smo tudi v Sloveniji žal spoznali, da podnebne spremembe niso mit, ampak da konkretno vplivajo na naša življenja. Če želimo, da človek in civilizacija preživita, moramo ukrepati zdaj. Vemo, planeta b namreč ni".

To je bil tudi eden od namenov organizacije konference – opozoriti, da so za to, da ohranimo življenje, kot ga poznamo in se izognemo potencialno

katastrofalnim posledicam, nujne čimprejšnje korenite spremembe v smeri večjega ravnovesja med tem, kar potrebujemo, in tem, kar Zemlja lahko prenese. Pri tem so nam lahko v pomoč opredeljene planetarne meje – 9 sistemov, za katere je potrebno poznati dopustne meje njihovega delovanja oziroma rabe (podnebne spremembe, zakisanje oceanov, izguba biodiverzitete, spremembe tal, kemično onesnaženje, globalna raba vodnih virov, biokemijsko obremenjevanje ciklov ogljika, dušika in fosforja, koncentracija aerosolov v atmosferi).

"Če eksponentno povečuješ pritisk, se tako odzove tudi planet"

Človekov vpliv na okolje je večji kot vsi naravni procesi skupaj. Človeške dejavnosti in njihova eksponentna rast so že povzročile trajne spremembe v atmosferi, biodiverziteti, rabi tal, vodnih virih, geoloških zapisih itn. "Če so planetarne meje presežene, ni zagotovila za stabilnost sistemov in s tem varnosti za prihodnje generacije," je opozorila prof. Lučka Kajfež-Bogataj v svojem uvodnem predavanju z naslovom Naše prihodnosti na planetu, ki ne raste.

Leta 2023 je bilo na globalni ravni preseženih že šest od devetih planetarnih meja. "Eksponentno rast beležimo skoraj

pri vseh aktivnostih, na drugi strani pa živimo na planetu, ki ne raste.” Pomemben mejnik je bilo v tem okviru obdobje po 2. svetovni vojni, ki je prineslo porast prebivalstva, porabe hrane, vozil in drugih kazalnikov ter s tem rabo fosilnih goriv. Družbeno-ekonomski trendi so šli gor, od takrat naprej pa samo rastejo. In če eksponentno povečuješ pritisk, se tako odzove tudi planet, je bilo eno izmed sporočil prvega predavanja na februarski konferenci.

Koliko sta v resnici “zeleni” Evropa in Slovenija? “Jasno je, da Evropa presega meje,” je opozorila klimatologinja. Glede na metodologijo EEA Evropi “pripada” 12 % planeta. Kar se tiče rabe tal, npr. presega Evropa mejo rabe za faktor 1,8. Evropa gospodari pametno samo z vodo, za vse ostalo pa lahko tudi sebe umesti na “desko krivcev”. Prav tako Slovenija, ki se na veliko razglasha za zeleno turistično destinacijo, presega vse meje razen rabe vode. Glede izpustov CO₂ smo v Sloveniji npr. v razkoraku za 600 %.

Trajnostni razvoj je nujna pot – hočemo ali nočemo, moramo. Vsi sistemi so omejeni s tem, kar imamo. “Planet je, kakršen je, ne moremo ga povečati in mi presegamo meje. Revne države, ki imajo ogromno prebivalstva k temu prispevajo malo. Če hočemo imeti neko vizijo, potem moramo skrbiti vpliv na planet pod planetarne meje in dati priložnost tistim, ki si jo zaslužijo,” je zaključila Kajfež-Bogataj.

“Ne želimo manj istega, ampak nekaj povsem drugačnega”

Z zgornjimi besedami je Ajda Pistotnik, direktorica think tanka Policy Lab, začela drugo predavanje konference, ki ga je nasloвила Meje rasti. Oris trenutnega stanja in zgodovinski trendi nakazujejo na to, da “preprečitev podnebne zloma ni združljiva z več gospodarske rasti”. In kot je strnila Pistotnik: “Ko mislimo odrast kot tako, ta resno problematizira razvoj, ki ga poznamo. Problemizira gospodarsko rast, na kateri temelji ta razvoj.” Rast je neločljivo povezana z večjo porabo virov in naraščanjem emisij toplogrednih plinov. BPD, najpomembnejši politični cilj vseh držav s katerim merimo gospodarsko dejavnost in rast, ne razlikuje med tem “ali mi vlagamo v vojaško industrijo, ali vlagamo v znanost, kulturo, zdravstvo.” Ne razlikuje med dobrimi in slabimi gospodarskimi dejavnostmi tako za družbo kot za okolje.

Odrast pa se kaže kot alternativa, ker hkrati podaja kritiko gospodarske rasti kot političnega cilja in podaja predloge. “Predlog, ki ga odrast zagovarja je dobro življenje za vse, znotraj planetarnih meja,” je povzela Pistotnik in naštel nekatere predlagane spremembe: omejitev rabe virov, progresivno obdavčenje za omejevanje naraščajoče neenakosti, postopno krajšanje delovnega časa...

Kako pa bi lahko zmanjšali okoljski vtis v Sloveniji? “Če bi bila država razvita bolj policentrično, torej, da bi imela več razpršenih centrov, bi zmanjšala dnevne migracije.” Nadalje je Pistotnik naštel še ambicioznejšo rabo sončne in veterne

energije, učinkovit javni promet ter dobro kolesarsko infrastrukturo, reševanje stanovanjske problematike, energetska sanacija stavb... Predlog za izboljšanje kakovosti življenja in več prostega časa pa vključuje tudi "skrajšanje delovnega tedna na vsaj 32 ur oziroma štiridnevni delovnik za enako plačilo".

"Tak družbeno-ekonomski sistem ni vzdržen"

Dogodek smo zaključili z okroglo mizo, na kateri sta sodelovali ambasadori Evropskega podnebnega pakta v Sloveniji, Gaja Breclj in Katarina Trstenjak. S konceptom planetarnih meja smo povezali njuni strokovni področji trajnostne oskrbe s hrano, ki pokriva več različnih planetarnih meja, ter trajnostno mobilnost oziroma promet, ki je eden izmed glavnih izzivov zmanjšanja izpustov CO₂ v Sloveniji. Govorili smo tudi o trenutnih ukrepih in politikah na ravni Slovenije in Evropske unije ter o sodelovanju z organizacijami, ki se z različnimi okoljskimi izzivi spopadajo na terenu.

Gostji sta se strinjali, da je eden od vzvodov za spremembe zagotovo aktivno državljanstvo. Vendar je Katarina Trstenjak izpostavila, da je kljub vsemu še vedno najbogateljši sloj prebivalstva z milijardami tisti, ki vodi svet in postavlja vprašanje, kako to "premakniti". Spomnila je na koncept zadostnosti, ki se dopolnjuje s konceptom odrasti – "koliko je zares dovolj, da se živi znotraj planetarnih meja in da je tvoja kvaliteta življenja še zmeraj dobra". Gaja Breclj je k temu dodala, da se je potrebno osredotočiti na "javno razkošje in zasebno zadostnost".

Da pa bi lahko velika večina živila javno in razkošno, pa bi morali okrepiti vse javne sisteme.

Zaključek smo namenili še preizpraševanju trenutne družbeno-ekonomske ureditve. Sklep je povzela Breclj, ko je opozorila, da trenutni družbeno-ekonomski sistem ni vzdržen. S tem smo se vrnili spet na naše izhodišče za organizacijo konference: za blaginjo znotraj planetarnih meja bodo potrebne korenite sistemske spremembe.

Na spletni strani pa si lahko tudi ogledate posnetek okrogle mize. Dostopen je tukaj: <https://focus.si/kako-do-ravnovesja-med-potrebami-druzbe-in-omejitvami-zemlje/?cmid=2371bb41-51d6-4d62-b1dc-53e1774ece8d#>.



19. mednarodna konferenca IRDO: INOVATIVNA, TRAJNOSTNA in DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024

ESG (okoljski, socialni, upravljavski) vidiki v teoriji in praksi & učenje in delovanje za trajnostnost in zeleni prehod

12.–13. junij 2024, Slovenija, EU, ONLINE, www.irdo.si, info@irdo.si

Konferenca DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024

je tudi 4. Konferenca IRDO in Državlanske pobude za Integralno zeleno Slovenijo.

Vljudno vabljeni k sodelovanju na 19. IRDO mednarodni konferenci INOVATIVNA, TRAJNOSTNA in DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024: ESG (okoljski, družbeni, upravljavski) vidiki v teoriji in praksi & učenje in delovanje za trajnostnost in zeleni prehod, ki bo potekala od 12. do 13. junija 2024, na spletu. Sodelujte kot avtorji prispevkov ali kot udeleženci. Konferenca DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA 2024 je tudi 4. konferenca IRDO & Državlanske pobude za Integralno zeleno Slovenijo. Organizatorji so IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti, Univerza v Mariboru, Državlanska pobuda za Integralno zeleno Slovenijo in Znanstveno-raziskovalni center Koper.

Globalne dejavnosti ZN v okviru Agende 2030 in njenih 17 ciljev trajnostnega razvoja (ZN, 2015) zagotavljajo pomembne spodbude za prenovo našega sveta. Pariški sporazum, podpisan leta 2015, se osredotoča na podnebne spremembe in naš vpliv nanje (UNFCCC, 2015). EU od leta 2019 svoje politike, zakonodajo in prakse usmerja v zeleni prehod (Evropski svet, 2019).

Vendar so spremembe počasne in pri nekateri ciljih nismo dosegli napredka ali, še huje, nazadovali smo pod izhodišče za leto 2015, kot je navedeno v poročilu o ciljih trajnostnega razvoja (ZN, 2023). Danes se soočamo s trojno planetarno krizo podnebnih sprememb, izgube biotske raznovrstnosti in onesnaževanja. Prestopili smo številna planetarna varna območja. Nobeden od okoljskih ciljev trajnostnega razvoja in glavnih mednarodno dogovorjenih okoljskih ciljev (npr. Pariški sporazum) ne bo dosežen. Slabi so tudi obeti za doseganje socialnih in gospodarskih ciljev trajnostnega razvoja. Po drugi strani pa rešitve, ki se že izvajajo, prinašajo priložnosti za blaginjo vseh.



Okoljski, družbeni in upravljavski vidiki našega vsakdanjega življenja nas vodijo k ozaveščanju o izbiri življenjskega sloga, prepoznavanju izzivov in prepoznavanju njihovih dolgoročnih posledic. Poziv k trajnostnemu sodelovanju, preglednemu poročanju in odgovornemu upravljanju zahteva sprejetje inovativnih orodij, metodologij in standardov. Ključnega pomena je upoštevanje dvojne matrike pomembnosti, vrednostne verige, ESG KPI-jev (ključnih kazalnikov uspešnosti), notranje organizacijske strukture ter učinkovitega komuniciranja družbene odgovornosti in trajnostnosti. Naša preobrazba presega poslovne modele in odraža vse večje zavedanje o naši odgovornosti do Zemlje, nas samih in prihodnjih generacij. 50 let po poročilu rimskega kluba Meje rasti – The Limits to Growth (Meadows et al., 1972) je več vodilnih svetovnih strokovnjakov in institucij pripravilo novo poročilo: Zemlja za vse – vodnik za preživetje človeštva – Earth4All (Dixon-Declève et al., 2022). Ugotovili so, da je kljub opozorilom mogoče, zaželeno in celo bistveno biti optimističen glede naše skupne prihodnosti: v naslednjem desetletju moramo biti priča najhitrejši gospodarski preobrazbi v zgodovini, scenariju Giant Leap (Veliki preskok). Da bi človeštvu pomagali preprečiti ekološko in socialno katastrofo, morajo družbe sprejeti takojšnje sistemske ukrepe brez primere v petih medsebojno povezanih preobratih: revščina, neenakost, opolnomočenje, hrana in energija. Možnosti za izvedbo tega scenarija bodo proučene z globalnega, evropskega in slovenskega vidika,

s posebnim poudarkom na aktualnem evropskem zelenem prehodu.

Za učinkovito izvajanje ambicioznih politik za zeleni prehod je treba okrepiti kompetence na področju trajnostnosti, da bi ljudem pomagali sprejeti trajnostne vrednote in pismenost za prihodnost, postati sistemski in kritični misleci ter razviti delovanje in oblikovati temelje znanja za vse, ki jim je mar za sedanje in prihodnje stanje našega planeta. Kje se nahajamo na tem področju – kot lokalna, nacionalna, evropska in globalna skupnost ter kot posamezniki? Kako daleč so naši izobraževalni in drugi informativni sistemi napredovali na tej poti in kako lahko podpremo te vplivne procese?

Ukrepi in učenje za bolj inovativno, trajnostno in družbeno odgovorno družbo so nujni. S pridružitvijo konferenci boste pomagali soustvarjati znanstveno utemeljeno modrost za spreminjanje naših netrajnostnih praks, od družb in skupnosti do podjetij in nas samih. Zato vas vljudno vabimo, da se konference udeležite in svoje izkušnje, poglede in predloge delite z raziskovalci, vrhunskimi svetovalci, strokovnjaki in izkušenimi strokovnjaki z vsega sveta. Mladi avtorji in študentje so zelo dobrodošli. Prispevajte, pridružite se nam in poročajte o svojih ugotovitvah in predlogih, prosim.

Vljudno vabljeni, v imenu programskih in organizacijskih odborov 19. konference IRDO,

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
Univerza v Mariboru, Ekonomsko-poslovna fakulteta, predsednik raziskovalno-strokovnega sveta IRDO in predsednik programskega odbora konference IRDO

Kratek uvod v konferenco

Teme konference:

- ESG (okoljski, socialni, upravljavski) vidiki v teoriji in praksi
- Učenje in delovanje za trajnostost in zeleni prehod

Podteme konference:

- zakonodaja in mednarodni dokumenti,
- izobraževanje, usmerjeno v ESG,
- trajnostni poslovni modeli (ESG) v praksi,
- Zemlja za vse (Earth4All): Gospodarska preobrazba za trajnostnost in preobrate v sistemih, povezanih z revščino, neenakostjo, opolnomočenjem, hrano in energijo,
- sistemsko razmišljanje in sistemske inovacije za prehod v pravičnejše, bolj zeleno gospodarstvo in družbo,
- učenje in izobraževanje za trajnostnost in zeleni prehod, vključno z reformami za zeleni prehod v izobraževalnih sistemih,
- in vse druge teme, pomembne za prehod v inovativno trajnostno in družbeno odgovorno družbo,
- AI: orodje za pomoč, komunikacijo ali nadzor, celo zlorabo?
- in še več.

Vabilo k avtorskim prispevkom

Vljudno vas vabimo, da predstavite izvirne prispevke in poročate o svojih prispevkih in načrtih za ustvarjanje lokalne, globalne, znanstvene ali aplikativne poti iz trenutne krize k bolj uravnoteženemu, inovativnemu, trajnostnemu in družbeno odgovornemu načinu življenja in dela! Vsako stališče je pomembno. Doslej se je na osemnajstih konferencah IRDO udeležilo več kot 1.500 avtorjev z vsega sveta. ZA MLADE BREZ ZAPOSLOTITVE JE UDELEŽBA BREZPLAČNA!

Zbornike predhodnih konferenc lahko prosto pridobite tukaj: <https://www.irdo.si/en/irdo-conference/>



Datumi

Še vedno lahko oddate vaše prispevke za IRDO konferenco, in sicer do 7. maja 2024.

- 10. maj 2024 – Program konference
- 12. in 13. junij – Mednarodna konferenca IRDO 2024

Prizorišče konference

NA SPLETU iz Slovenije

Uradni jezik

Angleščina

press
clipping

Medis-M
Trgovina in posredništvo d.o.o.

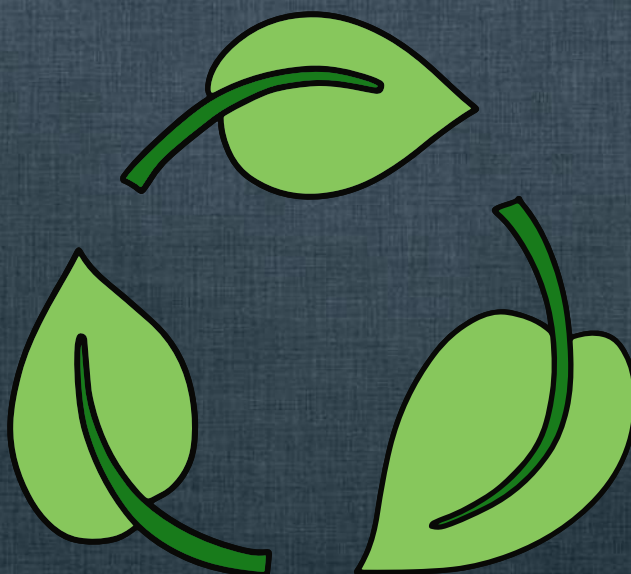


OGLAŠEVANJE V REVII

IRDO MOZAIK

Spoštovani člani!

Predstavite se v reviji IRDO Mozaik.
Pošljite nam vaše novice, predstavitve,
mnenja, razmišljanja, intervjuje, primere
dobrih praks, izdane publikacije,
knjige... na: novice@irdo.si
Veselimo se vaših prispevkov.



POSEBNA PRILOŽNOST:

ČLANI LAHKO OGLAŠUJETE BREZPLAČNO!

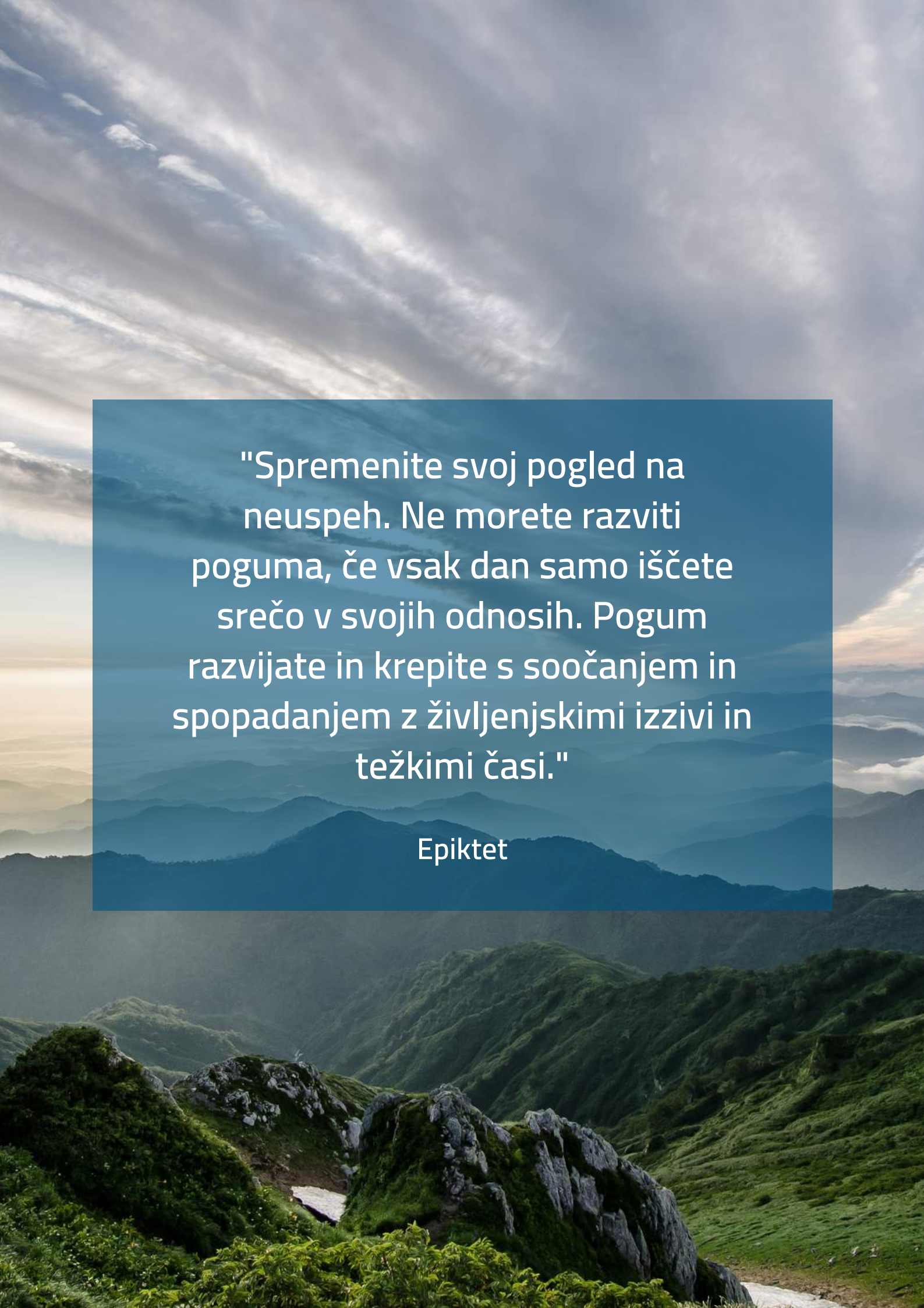
IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

Ste se že vprašali, kaj nas čaka v bližnji
in kaj v daljni prihodnosti?

Čas je, da vsi začnemo razmišljati in delovati družbeno odgovorno!

Zato sodeljte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in
njemem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja.



"Spremenite svoj pogled na
neuspeh. Ne morete razviti
poguma, če vsak dan samo iščete
srečo v svojih odnosih. Pogum
razvijate in krepite s soočanjem in
spopadanjem z življenjskimi izzivi in
težkimi časi."

Epiktet

KAKO SE LAHKO IZOBRAŽUJETE PRI IRDO?

1. stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" prinaša temeljno izobraževanje o trajnostnem razvoju in družbeni odgovornosti podjetij. Program zajema razumevanje njunega nastanka, ključnih tem, ter aktualnih dokumentov EU in Slovenije. Osredotoča se na upravljanje trajnostnega razvoja, vključevanje deležnikov, ekonomske, okoljske in družbene vidike načrtovanja ter osnovne ESG pojme.

Poudarja povezavo med osebno in družbeno odgovornostjo ter trajnostnim razvojem, ključna področja družbene odgovornosti podjetja, strateško načrtovanje, poročanje, vzvode Evropske komisije, vpeljavo trajnostnega upravljanja, oceno pomembnosti ter na poročevalske okvirje ESG, ESRS in GRI.

Aktivnosti vključujejo elektronski izpit ter podelitev certifikatov na zaključnem srečanju, da bi tako udeleženci celovito pridobili osnovne kompetence na področju družbene odgovornosti in trajnostnosti v poslovnem okolju.

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



**CERTIFIKAT STRATEG ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Certifikat "Strateg za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj" ponuja napredno usposabljanje za strokovnjake in vodje, ki želijo pridobiti celovita znanja o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju ter se osredotočiti na strateško uvajanje teh konceptov v organizacijo. Program omogoča vpogled v najnovejše usmeritve EU in Slovenije, podpira trajnostno transformacijo, predstavlja

dobre prakse, omogoča primerjave z drugimi podjetji ter zagotavlja kompetence za celovito upravljanje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Usposabljanje je ključno za prilagoditev poslovnih modelov po novih pravilih EU leta 2024. Zato je namenjeno direktorjem, vodjem in strokovnjakom iz različnih poslovnih funkcij, vodjem projektov, koordinatorjem ESG, komunikacijskim strokovnjakom ter vsem, ki želijo vključiti trajnostno upravljanje v poslovanje.

3. stopnja: ESRS EXPERT ZA TRAJNOSTNO POROČANJE



Usposabljanje za certifikat "ESRS EXPERT za trajnostno poročanje" na tretji stopnji predstavlja temeljito izobraževanje za strokovnjake, ki želijo osvojiti kompleksna znanja o trajnostnem poročanju v skladu s CSRD in ESRS standardi. Program omogoča razumevanje ključnih vidikov trajnostnega poročanja, postavljanje KPI-jev na področju ESG ter vzpostavitev integriranega letnega poročila za velika podjetja.

Prvi sklop 12 ESRS standardov, sprejet s strani EU julija 2023, postavlja temelje za preglednost in odgovornost podjetij. Usposabljanje poudarja strateški in dinamično-razvojni pristop, opremlja s kompetencami za celovito pripravo poročil ter omogoča udeležencem postati imetnik certifikata ESRS EXPERT v Sloveniji. Pogoji za sodelovanje je uspešno opravljena II. stopnja IRDO certifikata, in/ali predhodno znanje o družbeni odgovornosti in trajnostnem razvoju, ter 70 % udeležba na srečanjih, uspešno opravljanje nalog in pisni izpit. Individualno svetovanje je dodatna ugodnost za udeležence.

ZA MLADE

ZELENI MODEL M - Trajnostno podjetništvo za mlade



Zeleni Model M Slovenija je projekt, ki mladim ponuja priložnost za razvoj trajnostnega podjetništva. S projektom želimo usposobiti več mladih letno v več regijah po Sloveniji. Udeleženci pridobijo znanje iz področja trajnostnega podjetništva, se povežejo s strokovnjaki ter oblikujejo svoj trajnostni poslovni načrt.

Projekt vključuje tudi mreženje z uspešnimi podjetniki in predstavlja priložnost za širitev socialne mreže. Sodelovanje v projektu je brezplačno za mlade, saj ga sofinancirata Urad RS za mladino in inštitut IRDO s svojimi člani. Program, ki poteka virtualno in v živo, vključuje pet modulov, ki zajemajo teme od družbene odgovornosti do trajnostnosti, kar se zaključi z izpitom in podelitvijo certifikatov. Pridružite se projektu Zeleni Model M Slovenija za trajnostno podjetništvo in odkrijte potencial trajnostnega razvoja in zaposlovanja za mlade v Sloveniji.

1.stopnja: VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ (VDOTR)

PRIDOBITE CERTIFIKAT v letu 2024

VODJA ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ



**CERTIFIKAT VODJA ZA
DRUŽBENO ODGOVORNOST IN
TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA**

Vabimo vas, da pridobite strukturiran vpogled v področje družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, da boste to področje lažje vpeljali v svojo organizacijo.

Pridobite Certifikat Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja na 1. stopnji usposabljanja pri inštitutu IRDO.

Tega je od leta 2016 dalje pridobilo že več kot **310 managerjev**, strokovnjakov in mladih. Poglejte, kdo v Sloveniji ga že ima, pridružite se jim tudi vi!

Več: www.irdo.si. Prijave: info@irdo.si

ZAKAJ SODELOVATI?

1. Ali potrebujete dodatno znanje, kako strateško vpeljati trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašo organizacijo, podjetje?
2. Želite pridobiti splošno razgledanost in osnovna znanja s tega področja?
3. Želite organizirati projektno skupino in delo znotraj organizacije ter pridobiti nova znanja, spoznati aktualne trende?

Potem ste prava oseba za pridobitev IRDO certifikata Vodja za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Trajnostni razvoj in družbeno odgovornost sta postala glavna usmeritev svetovnih podjetij. Bodite na tekočem tudi vi.

Oglejte si termine usposabljanja za leto 2024 na www.irdo.si in se prijavite čimprej!

2. stopnja: STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA



7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE - MAJHNE SKUPINE – POUDAREK NA PRAKTIČNEM DELU
(certifikat II. zahtevnostne stopnje)

Najbolj iskani so Strategij/nje za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj.

Postanite to v letu 2024 tudi vi!

- Se v vašem podjetju ukvarjate z družbeno odgovornostjo in trajnostnim razvojem, a vam na poti do uspeha manjka znanje o DO in TR za strateško uvajanje le-tega v organizacijo ter poznavanje najnovejših usmeritev EU in Slovenije na tem področju?
- Vas zanima, kako voditi trajnostno transformacijo in uporabiti orodja trajnostnega razvoja za vključujoč večdeležniški dialog?
- Bi želeli imeti vpogled v dobre prakse drugih ter konkretne rezultate z akcijskimi načrti po zaključku usposabljanja ter se primerjati z vam sorodnimi podjetji, organizacijami v Sloveniji in v svetu?

Kdo vse potrebuje znanja in kompetence, ki jih ponuja certifikat II. stopnje – Strateg?

- zaposleni v organizacijah in podjetjih, ki ste vključeni v projektno skupino za pridobivanje certifikata Družbeno odgovoren delodajalec (DOD);
- strokovnjaki korporativnega komuniciranja, skladnosti in kadrovskega razvoja, ki želite vzpostaviti temelje trajnostnemu upravljanju v podjetju ali organizaciji;
- vodje projektih skupin in koordinatorji za trajnostno poročanje, ki želite vsebinsko izboljšati trajnostna poročila;
- komunikacijski eksperti, ki načrtujete CSR kampanje in/ali korporativna prostovoljstva in želite širiti svoja znanja;
- vsi navdušenci, ki načrtujete trajnostno upravljanje integrirati v samo poslovanje podjetja ali organizacije.

Termini za leto 2024 so že objavljeni na www.irdo.si.

Prijavite se čimprej, prijavnico pošljite na naslov info@irdo.si.



IRDO CERTIFIKAT STRATEG ZA DRUŽBENO ODGOVORNOST IN TRAJNOSTNI RAZVOJ PODJETJA

KAJ JE NOVEGA?

Že z letom 2024 bo potrebno poročati po novih pravilih, v duhu Zelenega prehoda EU (predvsem velika podjetja, kmalu pa tudi srednje velika in majhna). Sprejeti sta dve ključni direktivi na tem področju (finančna, trajnostno poročanje), nova taksonomija (okoljska in kmalu še družbena), sprejeti so ESRS standardi... To pomeni, da se poslovni modeli transformirajo v bolj zelene in digitalne. Da bi to lahko storili, potrebujete ustrezna znanja, torej usposobljeno osebo

znotraj organizacije, ki vam bo v sodelovanju z vašimi zaposlenimi in zunanjimi strokovnjaki pomagala prenoviti vaš poslovni model. Kaj se dogaja na področju zakonodaje, kaj morajo podjetja delati drugače, kaj sploh pomeni prenoviti poslovno strategijo v bolj trajnostno in kako to storiti. Vse to boste spoznali na našem usposabljanju, ob tem pa se povezovali z vam podobnimi podjetji in drugimi organizacijami ter tako primerjali vaša znanja, izkušnje in soustvarjali razvoj.

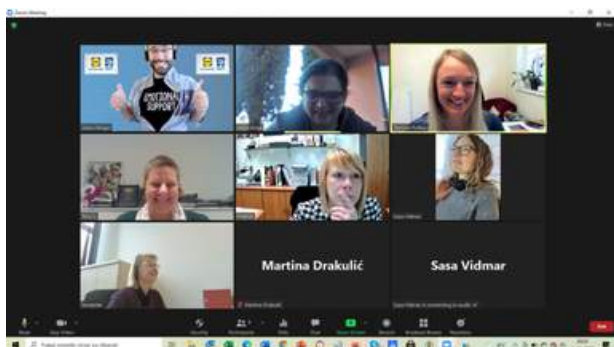
PRIDRUŽITE SE 47-TIM IMETNIKOM TEGA CERTIFIKATA V SLOVENIJI TUDI VI!

Zato se pripravite na uvajanje novosti v vašem podjetju čimprej. Do jeseni bo zagotovo spet veliko novega. Rastite skupaj z nami in razvijajte to področje dela, novosti je ogromno.

Večkrat letno pripravljamo tudi zanimivo mreženje vseh imetnikov certifikata, vabilo prejmete kot imetniki naših certifikatov.

Prijavite se na usposabljanje za Stratega/Strateginjo za DO in TR. Izberite zimski, pomladni ali jesenski termin v letu 2024!

7 MODULOV – ONLINE IZVEDBA – 6 UPORABNIH REZULTATOV ZA VAŠE PODJETJE – MAJHNE SKUPINE – POUĐAREK NA PRAKTIČNEM DELU (certifikat II. zahtevnostne stopnje)





VSEBINA IN URNIK IZVEDBE USPOSABLJANJA V LETU 2024

MODULI USPOSABLJANJA	TERMIN		
	ZIMA	POMLA D	JESEN
MODUL 1: ANALIZA STANJA IN TEMELJI STRATEŠKEGA ESG UPRAVLJANJA V ORGANIZACIJI	26.1.2024	10.5.2024	1.10.2024
MODUL 2: INTERNA VZPOSTAVITEV ZELENEGA POSLOVNEGA MODELA – VLOGA VODSTVA IN CSO V PRAKSI (po CSRD)	2.2.2024	17.5.2024	8.10.2024
MODUL 3: FOKUS UPRAVLJANJA PO CSRD - KONCEPT DVOJNE POMEMBNOСТИ IN STRATEGIJA SODELOVANJA Z DELEŽNIKI	12.2.2024	24.5.2024	15.10.2024
MODUL 4: TAKSONOMIJA IN VERIGA VREDNOSTI PO CSRD, TRAJNOSTNA DOBAVITELJSKA VERIGA	16.2.2024	31.5.2024	22.10.2024
MODUL 5: KREIRANJE VREDNOSTI V ORGANIZACIJI (POSTAVLJANJE KPI-JEV, MERJENJE, VERIFIKACIJA BENCHMARKING, RAZLIČNI STANDARDI IN ORODJA: GRI, ISO26000:2010, ESRS...)	23.2.2024	7.6.2024	5.11.2024
MODUL 6: ESRS STANDARDI IN KAKO SE LOTITI PRVIH KORAKOV POROČANJA	8.3.2024	14.6.2024	12.11.2024
MODUL 7: ZAKLJUČNA KONFERENCA IN PODELITEV CERTIFIKATOV	15.3.2024	21.6.2024	26.11.2024

Opomba: * Usposabljanje je po vnaprejšnjem dogovoru možno opraviti tudi individualno ali interno v podjetju, organizaciji za manjšo skupino oseb.



Po 7-modulskem usposabljanju in opravljenem izpitu boste:

- postali uspešen/a strateg/inja za trajnostni razvoj in družbeno odgovornost v vašem podjetju;
- imeli več koristnih vsebin za celostni, strateški razvoj DO in TR vašega podjetja;
- prejeli gradivo z usposabljanja v e-obliki, ki jih lahko uporabite za delo in interno izobraževanje vaših sodelavcev;
- prejeli Certifikat STRATEG/INJA za družbeno odgovornost in trajnostni razvoj podjetja.

KLJUČNE PREDNOSTI USPOSABLJANJA:

- Pridobili boste strokovno znanje in veščine, ki so ključne za celovito, razvojno naravnano strateško vodenje DO in TR področja v podjetju ali organizaciji;
- Napredovali boste od poročevalcev do strategov aktivnega upravljanja DO in TR področja znotraj vaše pravne osebe;
- Skozi usposabljanje se boste usposobili za trajnostno upravljanje - pasivni pristop boste zamenjali za aktivni pristop k trajnostnemu upravljanju;
- Primerjali boste delo v vaši organizaciji s praksami slovenskih in tujih podjetij;
- Opravili boste 6 praktičnih nalog, ki bodo koristile razvoju vašega podjetja oz. organizacije;
- Razvili boste vse ključne elemente strategije upravljanja DO in TR v vašem podjetju oz. organizaciji in izmenjali izkušnje na to temo s sodelujočimi na usposabljanju;
- Pridobili boste "vstopnico", da lahko kandidirate za naziv STRATEG/INJA LETA

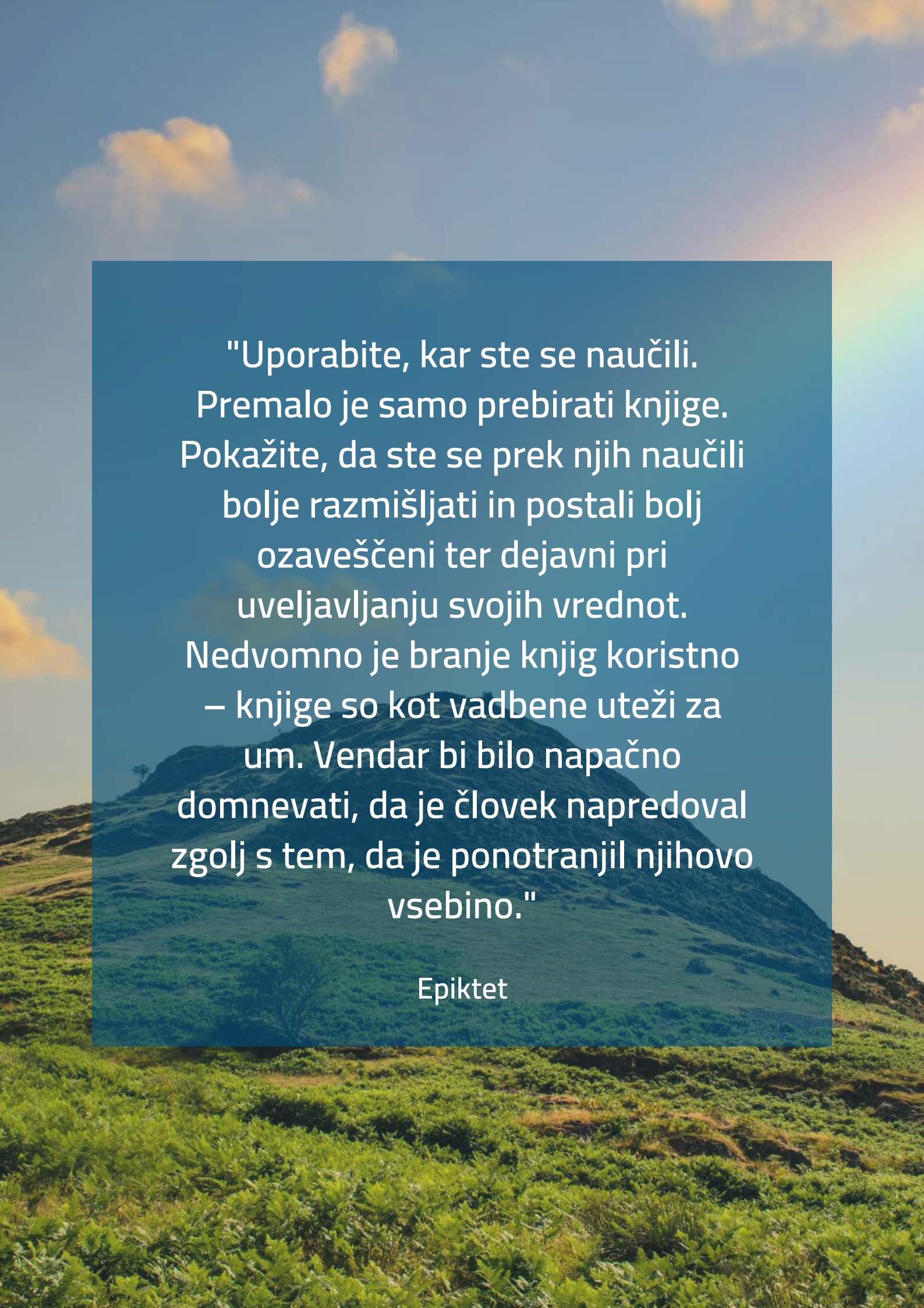
PRIJAVITE SE

TERMINI ZA LETO 2024 SO OBJAVLJENI TUKAJ:

<https://www.irdo.si/najbolj-iskani-so-strategi-nje-za-druzbeno-odgovornost-in-trajnostni-razvoj-postanite-to-v-letu-2024-tudi-vi/>

IZKORISTITE ČLANSTVO V IRDO

Kot člani inštituta IRDO lahko koristite še posebne ugodnosti, 20 % popust. Postanite naši člani, če to še niste!



"Uporabite, kar ste se naučili.
Premalo je samo prebirati knjige.
Pokažite, da ste se prek njih naučili
bolje razmišljati in postali bolj
ozaveščeni ter dejavni pri
uveljavljanju svojih vrednot.
Nedvomno je branje knjig koristno
– knjige so kot vadbene uteži za
um. Vendar bi bilo napačno
domnevati, da je človek napredoval
zgolj s tem, da je ponotranjil njihovo
vsebino."

Epiktet

DRUŽBENA ODGOVORNOST V SLOVENIJI IN PO SVETU

NAJPOMEMBNEJŠE VOLITVE ZA TRAJNOSTNI RAZVOJ SO EVROPSKE

Umanotera

15. maj 2024, 9.30 - 12.00, Mestni muzej Ljubljana, Gosposka ulica 15

Ob 20. obletnici članstva Slovenije v EU bosta o ključnih izzivih Evropske Unije in Slovenije na področju okolja danes in v prihodnosti v uvodnem delu govorila:

- Faustine Bas-Defossez (direktorica za naravo, zdravje in okolje, European Environmental Bureau)
- dr. Janez Potočnik (nekdanji evropski komisar za okolje, UNEP International Resource Panel)

Na okrogli mizi bodo o mnogoterih vidikih evropskih volitev – od tega, kaj vse vpliva na volilne odločitve, do tega, zakaj se je

zeleni prehod znašel pod udarom kritik – razpravljali:

- dr. Janez Markeš (novinar, publicist, religiolog in filozof)
- Breda Kutin (direktorica Zveze potrošnikov Slovenije)
- dr. Marinko Banjac (politolog in analitik, Fakulteta za družbene vede UL)
- mag. Senka Šifkovič (okoljska pravnica, Umanotera)

Vabilo s programom konference najdete [tukaj](#). Obvezne prijave zbirajo [tukaj](#).

PREPOROD DELAVNICE IN AKTIVNOSTI V LETU 2024

Preporod

delavnice in aktivnosti v 2024

- 31. maj - 9. junij 2024 - Penzion Valerija, Zgornje Jezersko
- 28. junij - 7. julij 2024 - Penzion Valerija, Zgornje Jezersko
- 8. - 17. avgust 2024 - Penzion Valerija, Zgornje Jezersko
- 13. - 22. september 2024
- 13. - 22. oktober 2024 - hotel Planinka****, Zgornje Jezersko
- 8. - 17. november 2024
- 6. - 15. december 2024
- Lepo vabljeni na zanimiv program pomlajevanja, prečiščevanja in regeneracije telesa in duha!
- Prijave in informacije: prepord@amis.net

SEMINAR ŠIRITEV MEDNARODNIH OBZORIJ – POSLOVNE PRILOŽNOSTI V KANADI NA PODROČJU KROŽNEGA GOSPODARSTVA IN ČISTIH TEHNOLOGIJ

SPS

14. maj 2024 ob 15.00,
Gospodarska zbornica Slovenije

Seminar Širitev mednarodnih obzorij – poslovne priložnosti v Kanadi na področju krožnega gospodarstva in čistih tehnologij organizira Kanadsko - slovenska gospodarska zbornica v sodelovanju z Gospodarsko zbornico Slovenije in Veleposlaništvom RS iz Ottawe.

Seminar bo potekal v torek, 14. maja 2024, od 15. ure naprej na Gospodarski zbornici Slovenije, v dvorani C v prvem nadstropju.

Osrednji govornik bo José Canjura, vodja

skupine za aktivnosti na področju nizkoogljičnega in krožnega gospodarstva iz LCBA (Low Carbon Business Action and Circular Economy), ki bo predstavil možnosti za sodelovanje slovenskih podjetij na področju čistih tehnologij in krožnega gospodarstva v okviru projektov, ki potekajo med EU in Kanado.

Registracija udeležencev se začne ob 14.30, dogodek pa se zaključi ob 17.00. Prijavite se do 10. maja 2024 [tukaj](#).

ALI JE VAŠ NOTRANJI PRIJAVNI MEHANIZEM SKLADEN Z ZZPRI?

Transparency
International Slovenija

torek, 14. maj 2024, 13:00 – 16:00,
Virtualno (MS Teams)

Namen delavnice bo zavezanca seznaniti z najpogostejšimi neskladnostmi in jim ponuditi konkretne rešitve, ki bodo skladne ne samo z veljavno zakonodajo, ampak tudi z najboljšimi mednarodnimi praksami na področju zaščite prijaviteljev. Na delavnici bo omogočeno sprotno postavljanje vprašanj predavateljicam. Uvodni del delavnice bo namenjen predstavitvi zakonodajnega okvira zaščite prijaviteljev in seznanitvi z dolgoročnimi prednostmi notranjih prijavnih

mehanizmov nepravilnosti za organizacije in družbo, kot tudi predstavitvi dobrih praks. Delavnica je tako primerna za organizacije, ki imajo notranji prijavni mehanizem že nekaj časa vzpostavljen, kot za organizacije, ki se še srečujejo z določenimi izzivi pri vzpostavljanju prijavnega mehanizma.

Prijave so možne do 12. 5. 2024 [tukaj](#). Člani IRDO imajo 20 % popust pri kotizaciji. Več informacij na [spletni strani](#).

SEMINAR Z DELAVNICAMA KAKO PREPREČEVATI IN SE ODZIVATI NA POJAVE SOVRAŽNEGA GOVORA MED MLADIMI?

URSM

10. maj 2024, 9.00 - 14.00m, dvorana Dijaškega doma Tabor (Kotnikova 4, 1000 Ljubljana)

Urad RS za mladino, Nacionalni inštitut za javno zdravje in Ministrstvo za digitalno preobrazbo vas vljudno vabijo na četrto izvedbo seminarja z delavnicama na temo sovražnega govora, na katerem boste med drugim lahko:

- prejeli priročnik Zaznamki, ki predstavlja konkretne primere pomoči pri spoprijemanju s sovražnimi komunikacijami za vse, ki se ukvarjate z mladimi tako v živo kot na spletu;
- spoznali praktične načine, kako nuditi osnovno podporo mladostnikom pri pogostih stiskah;

- s pomočjo urednikov spoznali spletno stran za mlade in e-svetovalnico To sem jaz, ki omogoča mladostnikom, da anonimno, hitro in brezplačno pridobijo strokovni nasvet;
- sodelovali v izmenjavi znanja in perspektiv glede vzrokov in načinov odzivanja na sovražni govor, ter spoznali osnove pristopa obnovitvene pravičnosti.

Na dogodek se lahko prijavite na [tej povezavi](#), najkasneje do 3. maja 2024,

9. KADROVSKA KONFERENCA KAKO? - IZ PRAKSE ZA BOLJŠO PRAKSO

Štajerska gospodarska zbornica

24. in 25. maj 2024

Vljudno vas vabijo, da se jim pridružite na dogodku s tradicijo in postali boste del zgodbe, ki vam bo ostala v spominu.

Tudi letos bodo na predavanjih in delavnicah z vami različni vodilni strokovnjaki s področij delovnega prava in kadrovskega svetovanja. Uspešna slovenska podjetja bodo predstavila KAKO so teorijo uspešno prenesli v prakso.

Vsebinsko skrbno pripravljajo in bo objavljena v kratkem.

Več informacij boste lahko našli na spletni strani Štajerske gospodarske zbornice: <https://www.stajerskagz.si>

12TH INTERNATIONAL SCIENTIFIC CONFERENCE PSYCHOLOGY IN BUSINESS

DOBA

DOBA Business School, Prešernova ulica 1,
Maribor, Slovenia, 20. – 21. 11. 2024

DOBA Business School is proudly organising 12th International scientific conference on the highly relevant topic of Psychology in Business World. The Conference will take place at DOBA Business School in Maribor, Slovenia.

The central theme of the conference will focus on the reflections of renowned speakers on the role of psychology in understanding human behaviour in a business context. Psychology offers insights into motivation, emotions, decision-making, and communication and their impact on the success of individuals and organisations.

The conference will explore five key topics that reflect the relevance of psychological knowledge in the business world.

You can find more information about the event here: <https://www.dobabusiness-school.eu/12th-international-scientific-conference/key-topics>.

9. KADROVSKA KONFERENCA KAKO? - IZ PRAKSE ZA BOLJŠO PRAKSO

**Štajerska gospodarska
zbornica****24. in 25. maj 2024**

Vljudno vas vabijo, da se jim pridružite na dogodku s tradicijo in postali boste del zgodbe, ki vam bo ostala v spominu.

Tudi letos bodo na predavanjih in delavnicah z vami različni vodilni strokovnjaki s področij delovnega prava in kadrovskega svetovanja. Uspešna slovenska podjetja bodo predstavila KAKO so teorijo uspešno prenesli v prakso.

Vsebinsko skrbno pripravljajo in bo objavljena v kratkem.

Več informacij boste lahko našli na spletni strani Štajerske gospodarske zbornice: <https://www.stajerskagz.si>

28TH WORLD MULTI-CONFERENCE ON SYSTEMICS, CYBERNETICS AND INFORMATICS: WMSCI 2024

WMSCI 2024

10. - 13. 9. 2024, Orlando, Florida, USA

We invite you to contribute to the topic of "Cybernetics and Systems Research", or any others included among the topics suggested in the 28th World Multi-Conference on Systemics, Cybernetics and Informatics: WMSCI 2024, which is organized in Orlando, Florida, USA, and will be held on September 10 - 13, 2024. You can submit your article at: <https://www.iiis-2024conf.org/wmsci> The Proceedings of WMSCI and all its collocated events have been indexed by Elsevier's SCOPUS since 2005. The 2024 proceedings will also be sent to Elsevier's SCOPUS.

The conference will also be jointly held with:

- The 18th International Multi-Conference on Society, Cybernetics, and Informatics: IMSCI 2024
- The 22nd International Conference on Education and Information Systems, Technologies and Applications: EISTA 2024

The new deadlines for this CFP are as follows:

- March 13th, 2024: Article submissions
- March 13th, 2024: Invited session proposals
- April 23th, 2024: Notifications of acceptance
- May 16th, 2024: Uploading of camera-ready or final version

Both synchronous and asynchronous virtual presentations are possible.

Therefore, the authors who participate virtually in the conference have the option of:

- Submitting a slide show and/or a pre-recorded video of their presentation (asynchronous presentation) or
- Making their presentation via Zoom (synchronous presentation)

Additionally, each paper to be presented at the event may be read and commented on, via electronic forums, and evaluated by those participants who have registered for the conference.

You also have the option to contribute as a member of the Organizing Committee by accepting our invitation for organizing an invited or special session, where you would have the responsibility of promoting your session and reviewing the articles submitted to you. You should appoint your own reviewers to support you. Effective organizers will be included as co-editors of the volume of the proceedings in which the papers of the session(s) that they organized have been included. If you accept this invitation, please submit your proposal through the conference web site. Find more information about the conference here: <https://www.iiis-2024conf.org/cfp-summer2024.asp>

HRUP - KREATIVNI KADROVSKI PRISTOPI

Intrix

29. maj 2024, Tehnološki park Ptuj

Kadrovniki, vodje in direktorji nenehno iščete načine, kako izstopiti iz kopice podjetij, ki uporabljajo klasične kadrovske prijeme. Želite tudi vi preizkusiti inovativne, drugačne HR pristope?

Pridružite se na HRM dogodku HRup in spoznajte kreativne kadrovske pristope ➡ "must have" za privabljanje najboljših talentov,

odlično izkušnjo kandidata in dobro počutje zaposlenih.

Prijave so možne tukaj: <https://intrix.us19.list-manage.com/track/click?u=0dbae3d11ed7c70f807bc7fda&id=ca1c98cc63&e=0b449cf973>.

KREATIVNI SUMMIT

Pozitivna psihologija

online tečaj

Konferenca bo potekala med 15. in 21. 4. ter 6. 5. 2024 ob 19:00 prek spleta. Posnetke za pretekle datume si lahko ogledate na YouTube kanalu.

Predavanja se bodo odvrtela brezplačno na naših kanalih na Facebooku ([tukaj](#)), YouTube-u ([tukaj](#)) in LinkedInu ([tukaj](#)).

Pri vsakem predvajanju boste povabljeni, da v zameno za brezplačno, kakovostno, spletno predavanje donirate vsaj 5 € za neko dobrodelno organizacijo.

Omogočili bodo tudi pridobitev potrdila o udeležbi (za 4 €). Ob pridobitvi 6 ali več potrdil, prejmete ekskluziven certifikat Kreativni um.

Svoja vprašanja boste lahko postavili strokovnjakom. Vabljeni, da zapisujete vprašanja v klepet posnetka. Strokovnjak bo nanje odgovarjal na koncu predavanja.

Na dan, 6. maja, vas čaka še zadnje predavanje dogodka KREATIVNI SUMMIT. Dr. Daša Grajfoner in Meta Grošelj bosta predavali na temo Izboljšanje produktivnosti, dobrega počutja in duševnega zdravja s pomočjo coaching psihologije.

Brezplačno se prijavite na dogodek na tej [spletni strani](#). ❤️

TEDNI VSEŽIVLJENJSKEGA UČENJA (TVU)

Andragoški zavod
Slovenije

odprtje bo 10. maja 2024 ob 11. uri
v Gledališču Koper

Tedni vseživljenjskega učenja (TVU) so najvidnejša kampanja na področju izobraževanja in učenja v Sloveniji.

Projekt usklajujejo na Andragoškem centru Slovenije (ACS) in ga prirejajo v sodelovanju s stotinami ustanov, skupin in posameznikov po vsej državi pa tudi onkraj naših meja.

Z njim opozarjajo na vseprisotnost pa tudi pomembnost učenja – v vseh življenjskih obdobjih in za vse vloge, ki jih posameznik v svojem življenju prevzema kot posameznik, udeleženec na trgu dela ter član različnih skupnosti.

Več informacij najdete tukaj:
<https://tvu.acs.si>.

DIZAJNERSKO RAZMIŠLJANJE PO DE BONU

Nastja Mulej



 www.nastjamulej.com

DIZAJNERSKO RAZMIŠLJANJE PO DE BONU

“Razvoj idej, produktov zapakiran v en program, ki te z razlago in orodji vodi od začetka do konca.”

 tri zaporedne **sobote**: 25. in 31. maja ter 1. junija 2024

 od **9.00** do **16.00**

 Ljubljana



ZMANJŠANJE KOLIČINE PAPIRJA

V aplikacijo Moj M prejmete virtualne račune, ki ne obremenjujejo okolja.

SPLETNA TRGOVINA, DO OKOLJA PRIJAZNEJŠA

Poskrbite za manjši ogljični odtis in izkoristite možnost vračila embalaže ob naslednji dostavi.



VEČ ZELENJAVE, MANJ MESA

Planet of Plants je linija izdelkov 100 % rastlinskega izvora, ki bodo zadovoljili tudi najzahtevnejše brbončice.



EKOLOŠKA PRIDELAVA

Bio Zone živila so skrbno pridelana s spoštovanjem do živali in narave.



MANJ ZAVRŽENE HRANE

Vsak večer se vsa sveža hrana, ki je ostala v trgovini, donira v sklopu iniciative Donirana hrana.



PONOVNA UPORABA EMBALAŽ

Lumpi bele embalaže otroke spodbujajo, da jih po svoje predrugajo v unikatne lutke, ustvarijo svoje gledališče in jih učijo recikliranja.



LOKALNO PRIDELANO

Izdelki iz družine Radi imamo domače prihajajo iz neposredne bližine in imajo zaradi kratkih nabavnih poti manjši negativen vpliv na okolje.



TRAJNOSTNA VREČKA

Za naravi prijazne nakupe: vrečko iz 100% recikliranega materiala lahko uporabljate znova in znova.



ZELENI PLAKATI

Vsak plakat, premazan s posebno barvo, ki absorbira CO₂, je očistil zrak toliko, kot ga drevo očisti v celem letu.



NARAVI PRIJAZNO POSLOVANJE

Z digitalizacijo in prehodom na E-oblike internega poslovanja porabimo znatno manj papirja.

RECIKLIRANE KOŠARICE

Iz odsluženih plakatov smo naredili reciklirane košarice, ki so nadomestile nakupovalno vrečko.



LAHKO TRAJNOSTNO

Izberite ekološko lokalno pridelano zelenjavo. Izberite manj plastike, manj papirja, manj odpadkov. Izberite zeleno. Izberite tukaj in zdaj.

mercator.si



Mercator
moj najboljši sosed
že 75 let



ACTION OVER AMBITION

OUR MANIFESTO

Delivering a Just Industrial Transition for a Sustainable Europe 2030

The upcoming European elections in June 2024 mark a pivotal moment to reshape Europe's trajectory. In anticipation of this crucial event, CSR Europe, the leading European Business Network for Corporate Sustainability and Responsibility, wants to pro-actively convey the perspectives of its members regarding the imperative for a just industrial transition, crucial for achieving a sustainable Europe by 2030. This Manifesto is intended for the current and future policy leaders at both national and European levels, to inform their policy discussions and choices.

Back in 2018, CSR Europe collaborated with 30 leaders from civil society in the European Commission's high-level multi-stakeholder platform on the Sustainable Development Goals (SDGs) to formulate proposals for an ambitious strategy for a Sustainable Europe 2030, contributing to the Reflection Paper "Towards a sustainable Europe by 2030". The following year, under our leadership, 380 CEOs called on businesses, civil society, and policymakers for a New Deal for Europe. Today, we trust our collective voice will resonate even more powerfully.

As a community of practitioners, we know that sustainability that does not create value has no impact. But value creation that does not occur sustainably has no future. Also, the challenges ahead cannot be solved through regulation alone. Together, we can build the capacities necessary to transform compliance into a catalyst for meaningful change. Leveraging the power of the private sector to innovate and unlock essential investments stands out as a crucial endeavour. In this spirit, we are proud to share our proposals. They reflect our eagerness to bridge the gap between ambition, norms, and action, demonstrating our commitment to fostering a sustainable future.

The manifesto:

- 1. For an Industry Alliance that fosters Inclusive Prosperity**
- 2. Bridge the gap on responsible materials**
- 3. Unlock sustainable finance via meaningful disclosure**
- 4. Connect the environment with human behaviour**
- 5. For a European Sustainability Dialogue forging a common desire for progress**



SODELOVANJE IRDO

NPO Community of Practice on Upskilling and Reskilling - BUILDING SUSTAINABILITY SKILLS

24. aprila 2024 je IRDO sodeloval na prvem sestanku v sklopu NPO Community of Practice on Upskilling and Reskilling.

Direktorica IRDO, mag. Anita Hrast, je predstavila IRDO usposabljanja in našo shemo trajnostnega certificiranja pri IRDO usposabljanjih (Sustainability Certification Scheme).

THE NPO COMMUNITY OF PRACTICE

FOSTERING KNOWLEDGE SHARING & LEARNING ACROSS NETWORKS



Building Sustainability Skills: Meeting Agenda

10:30 - 11:30	Welcome & Overview of the NPO Activities aimed at Building Sustainability Skills - Daria Delnevo, CSR Europe - Upskill 4 Future with Elisa Rotta, Fondazione Sodalitas, and Sara Teglia, Impronta Etica, - CSR School with Stavroula Aggelopoulou, CSR Hellas - Sustainability Certification Scheme with Anita Hrast, IRDO - Sustainability Competence Program & Bootcamp with Julian Prinzer, econsense	11:30 - 12:25	Building Sustainability Skills Roundtable PT.1: Challenges Faced an National Level PT.2: Solutions Identified by the NPOs PT.3: Sustainability Topics Selected PT.4: Target Audience PT.5: Methodology Used to Set Up the Training Moderated by Elisa Rotta and Sara Teglia - Speakers - Participants
		12:25 - 12:30	Closing Remarks & Next Steps Daria Delnevo, CSR Europe

RAZPISI, PRILOŽNOSTI, SEMINARJI, KONFERENCE

LETO PODNEBNIH REKORDOV IN KATASTROFALNIH POPLAV - UMANOTERINO LETNO POROČILO

Umanoterino letno poročilo 2023 najdete [tukaj](#), v njem pa se leta podnebnih rekordov in katastrofalnih poplav spominjajo skozi številne projekte in akcije, katerih del so bili.

V letošnjem kontekstu delovanja tako pišejo o podnebni in ekosistemski krizi, ki se je v lanskem letu odražala v številnih rekordih ter izjemnih poplavih, ki so ponovno pokazale, kako nepripravljeni smo na take ekstremne vremenske dogodke, kakršnih se lahko v prihodnjih letih nadejamo še več. Pišejo tudi o spremembah na ravni ministrstev, ki so ravno tako vplivale na njihovo delovanje ter o izboljšanjem sodelovanju NVO v procesih odločanja, kjer pa ostaja še veliko prostora za nujni napredek. O vsem tem so v Umanoteri govorili prek nastopov v medijih ter na dogodkih, izdanih publikacij, sodelovanja v delovnih skupinah ter prek priprave konstruktivnih predlogov, ki so jih naslavljali na odločevalce. Pripravljali so dogodke ter se aktivno vključevali v akcije na terenu.

GZS JE LANSIRALA PLATFORMO ZA TRAJNOSTNO PREOBRAZBO PODJETIJ

»Trajnostni razvoj je postal nujen in neizogiben del naše ekonomske in družbene prihodnosti. Posamezniki in organizacije imamo veliko odgovornost, da se soočimo z izzivi, ki jih prinašajo podnebne spremembe, ohranjanje virov in družbena pravičnost,« je dejala mag. Marjana Majerič, izvršna direktorica GZS za strateški razvoj in internacionalizacijo na posvetu Skupaj gradimo trajnost, ki ga je organizirala GZS pod blagovno znamko Verige trajnosti ekskluzivno za svoje člane.

Trajnostna preobrazba postavlja podjetja pred pomembne izzive, a jim hkrati omogoča tudi velike razvojne priložnosti. Zato je pomembno, da GZS tudi ob teh izzivih pomaga podjetjem tako, da prevzame vlogo stičišča za ozaveščanje, svetovanje, informiranje, usposabljanje in izmenjavo dobrih praks pri razvoju in implementaciji trajnostnih strategij.

Po podatkih novembrske vseevropske raziskave o pristopih podjetij k področju trajnostnega poslovanja več kot 90 % podjetij potrjuje nujnost ESG za prihodnost. V treh četrtinah podjetij je za ESG odgovorno vodstvo ali strokovnjak za skladnost. 71 % se ukvarja z ESG predvsem zaradi pravne nuje. Sledijo zunanji pritiski s 57 % odstotki, predvsem vezano na zahteve poslovnih strank. 56 % vprašanih pa se z ESG ukvarja zaradi internih odločitev v podjetju, predvsem vodstva.

Več informacij najdete [tukaj](https://media.gzs.si/skupaj-gradimo-trajnost/#msdynttrid=HLWs1qBrjGJCAIcLiJn0uz25LQYOVUbBbq4uL-hleg4): <https://media.gzs.si/skupaj-gradimo-trajnost/#msdynttrid=HLWs1qBrjGJCAIcLiJn0uz25LQYOVUbBbq4uL-hleg4>

MEDGENERACIJSKO SODELOVANJE

CENTER ZA ZASLUŽNE PROFESORJE IN UPOKOJENE VISOKOŠOLSKE UČITELJE UNIVERZE V MARIBORU: 2019–2023

Publikacija predstavlja različna področja delovanja Centra v obdobju med letoma 2019 in 2023. Center je spodbujal medgeneracijsko solidarnost, s priznavanjem heterogenosti in raznolikosti znotraj in med starostnimi skupinami, sodelovanje ter socialno kohezijo. Zbrani prispevki sledijo poslanstvu Centra, ki je usmerjeno v e-učenje in e-izobraževanje, skrb za zdravje, inovativen, trajnostni in družbeno odgovoren razvoj okolja ter prikaz potreb starajoče se družbe, kar omogoča dejavno staranje in dvig kakovosti življenja starostnikov.

Delovanje Centra je usklajeno s cilji in načeli starosti prijaznih univerz. V prispevkih so predstavljeni različni strokovni in medgeneracijski pogledi na aktualna družbena dogajanja, ki so ključnega pomena za razvoj humane, demokratične družbe. Umetnost in kultura sta nepogrešljivi spremljevalki življenja, zlasti v zreli dobi, ko se potreba po uživanju umetnosti običajno poveča, zato je dragocen tudi prispevek o umetnosti v obdobju zrelosti in nabor spominskih zapisov, ki bogatijo naše delo.

Publikacijo dopolnjujejo dela iz poznega opusa zaslužnega profesorja Bojana Golije (1932–2014).

Urednika: izr. prof. dr. Lučka Lorber in zasl. prof. dr. Peter Glavič (ur.)

Brezplačen izvod lahko najdete tukaj: <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/802>



CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE

EU INSTITUTIONS AGREE ON CORPORATE SUSTAINABILITY DUE DILIGENCE DIRECTIVE: WHAT TO EXPECT?

On 14 December 2023, the Council of the European Union and the European Parliament agreed on a compromise text for the Corporate Sustainability Due Diligence Directive ("CSDDD"). Very much like the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), the CSDDD aims to facilitate the transformation of the European Union into a sustainable and competitive economy. The CSDDD contributes to this objective by requiring companies to conduct human rights and environmental due diligence and by the introduction of a liability scheme in case of non-compliance with its obligations. Especially the liability scheme as well as the possible impact of the CSDDD on the remuneration of directors¹ caused for heated discussions between the two institutions. It took up to three rounds of trilogues to come up with a compromise text. Although this text is not yet available, we can learn a lot from the press releases issued by the [Council](#) and the [Parliament](#).

More: <https://www.stibbe.com/publications-and-insights/eu-institutions-agree-on-corporate-sustainability-due-diligence-directive>

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej

RAZISKOVALNO DELO IRDO: OSEM NOVIH KNJIG

Ko vstopamo v 20. leto IRDO, dodajamo osem knjig k +30 iz programa raziskav IRDO.

Motto teh in drugih knjig Inštituta za razvoj družbene odgovornosti IRDO: ne gre nam za prikaz in kritiko danega družbenega in gospodarskega stanja, ampak za razvoj, ki naj pelje sodobno (žal neoliberalno) družbo iz sedanje slepe ulice v preživetje sedanje in naslednjih (žal ogroženih) generacij. Seveda ne zmoremo zajeti vsega, sploh pa ne vsega hkrati. Zato vsaka konferenca IRDO o družbeni odgovornosti odpira druge vidike, enako vsaka knjiga in vsak prispevek v njih. ČE BI INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA (ITDOD) ŽE OBSTAJALA (NAMESTO NEOLIBERALNE), TE KNJIGE NE BI BILE POTREBNE. NAJDEMO PA NEKAJ DELNIH PODLAG ZA TAKO PRIHODNOST. Te smo zajeli. Raziskovanje se nadaljuje, seveda.

V dveh zvezkih izide prva mednarodna knjiga o ITDOD na svetu. Naslov:

'BASES OF THE INNOVATIVE SUSTAINABLE SOCIALLY RESPONSIBLE SOCIETY' (ISSR SOCIETY),

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, Borut Likar, Simona Šarotar Žižek z 21 soavtorji

Volume 1: Social Responsibility – a non-technological innovation process

Volume 2: Some information management viewpoints of ISSR SOCIETY

Knjigi izideta pri angleški založbi Palgrave McMillan, ki je del Springer Nature.

Kot e-knjige IRDO izideta dve trilogiji:

INOVATIVNA TRAJNOSTNA DRUŽBENO ODGOVORNA DRUŽBA, trilogija

1. knjiga: NEKAJ EKONOMSKIH SPODBUD ZOPER PROPAD ČLOVEŠTVA

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, s 15 soavtorji

2. knjiga: NEKAJ INFORMACIJSKIH SPODBUD ZA OBSTOJ ČLOVEŠTVA

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast in Miro Mihec z 10 soavtorji

3. knjiga: SKRB ZA STAREJŠE

Uredniki: Matjaž Mulej, Anita Hrast, Tjaša Štrukelj, Simona Šarotar Žižek, Miro Mihec s 16 soavtorji

Ta trilogija obeležuje tudi 300. obletnico rojstva Adama Smitha, profesorja filozofije, etike in morale, ki je postal prvi bistven ekonomski teoretik, ki je zagovarjal – indirektno, seveda – ravnanje, ki ga danes imenujemo DRUŽBENA ODGOVORNOST:

- načelo nevidne roke izraža soodvisnost, ne brezбриžne sebičnosti ponudnikov in odjemalcev 'na glavni ulici'; drug na drugega se zanesejo, ker so drug do drugega pošteni, ker se obojim to izplača dolgoročno;
- prakticanje soodvisnosti pomeni uporabo načel družbene odgovornosti, zapisanih v ISO 26.000 (ISO, 2010):

- a) pristojnost (ali uradna odgovornost) (op.: tisti del odgovornosti, ki je pravno določen, kajti družbena odgovornost tega dopolnjuje; taki ljudje so bolj zanesljivi partnerji);
- b) preglednost (op.: z ljudmi, ki ne skrivajo podatkov, je lažje sodelovati);
- c) etičnost (op.: s poštenjaki je lažje sodelovati);
- d) spoštovanje pravic deležnikov (op.: ne samo lastnikov, ki si po tradiciji jemljejo dodatne posebne pravice, četudi niso edini, ki tvegajo, ko poslujejo);
- e) spoštovanje vladavine prava (op.: nihče ni nad pravom, ne sme ga zlorabljalati niti pristransko vladati s pomočjo prava, ne sme biti monopolistično);
- f) spoštovanje mednarodnih norm (op.: mednarodne norme so pravo, a niso nujno in vedno obvezne samodejno, ampak po posebnih postopkih; ne sme biti pristransko in monopolistično);
- g) spoštovanje človekovih pravic (op.: žal je še vedno toliko zlorab odvisnih v korist tim. neodvisnih, da je to spoštovanje treba posebej zapisati in prakticirati).

To velja za vse vsebine življenja, povzete v sedmih vsebinah (ISO, 2010, v ISO 26000). To krepi celovitost, s katero družba preganja monopolne položaje in zlorabe, ki temelji na njih, s tem pa tudi odgovornost za vplive na družbo.

Ali se bo kaj zgodilo ali ne, je seveda odvisno od ljudi. Na njih se nanaša naslednja trilogija, tudi e-izdaja IRDO.

Trilogija: AKTUALNE TEME
MANAGEMENTA ČLOVEŠKIH VIROV

1. Knjiga: IZZIVI SODOBNEGA ČASA – POSLOVANJE PRIHODNOSTI, TRAJNOSTNI MANAGEMENT ČLOVEŠKIH VIROV, BLAGOVNA ZNAMKA DELODAJALCA: IZZIVI SODOBNEGA ČASA – POSLOVANJE PRIHODNOSTI, TRAJNOSTNI MANAGEMENT ČLOVEŠKIH VIROV, BLAGOVNA ZNAMKA DELODAJALCA

Uredniki: Simona Šarotar Žižek, Robert Šket, Matjaž Mulej s 5 soavtorji

2. Knjiga: oblike Sodelovanja med zaposlenimi, ključni kazalniki uspešnosti, Osebnostni in osebnostni Razvoj Človeka

Urednika: Simona Šarotar Žižek, Matjaž Mulej s 5 soavtorji

3. Knjiga: agilnost in zavzetost zaposlenih, čuječnost vodij in zaposlenih, organizacijska energija, delovna sreča, psihično dobro počutje zaposlenih

Urednika: Simona Šarotar Žižek, Matjaž Mulej s 4 soavtorji

Knjige si lahko lahko brezplačno preberete in prenesete tukaj: <https://www.irdo.si/dejavnosti/#Zaloznis tvo>

To ni zadnja zgodba, o drugih kdaj drugič.





"Največja nevarnost v času
turbulentnih sprememb ni
turbulenca, temveč odločanje z
včerajšnjo logiko."

Peter Drucker

IRDO članstvo

POSTANITE ČLANI!

V Evropi je trend, da se odgovorna podjetja in organizacije odločajo za članstvo v organizacijah, ki krepijo družbeno odgovornost. Na ta način pridobijo večji ugled, lojalnost kupcev, večjo motiviranost zaposlenih za delo, boljša sodelovanja s skupnostjo in drugimi poslovnimi partnerji. S tem povečujejo svojo konkurenčnost, svoj socialni in poslovni kapital ter inovativnost.

Člani inštituta IRDO so podjetja, ustanove, organizacije in posamezniki. Združujemo se v Svet članov, ki podpira delo inštituta in podaja razvojne usmeritve. Izmenjujemo znanja z različnih strokovnih in poslovnih področij, osveščamo o pomenu družbene odgovornosti ter povezujemo gospodarske, socialne in druge interesne partnerje z namenom izvajanja in ustvarjanja projektov za več družbene odgovornosti v Sloveniji in v tujini.

Občasno organiziramo srečanje članov inštituta, člani pa so vabljeni tudi na druge dogodke inštituta in njegovih partnerjev. V inštitutu IRDO od leta 2008 združujemo več kot 80 članov ter partnerskih organizacij.

Med njimi so tako velika, kot majhna in srednje velika podjetja, ustanove, zavodi, organizacije in številni znanstveniki, strokovnjaki, raziskovalci, zaposleni, študentje, upokojenci...

Med kolektivnimi člani so podjetja in organizacije, na srečanjih sodelujejo člani vodstva ali posameznih strokovnih področij, člani uprav ter predsedniki večjih slovenskih podjetij, organizacij in ustanov. Člani posamezniki so: študenti, raziskovalci, znanstveniki, strokovnjaki in vsi, ki se zavedajo pomena družbene odgovornosti in jo zato sorazvijajo.

V inštitut IRDO se lahko kadarkoli včlanijo pravne osebe iz gospodarstva in negospodarstva (kolektivno članstvo) in posamezniki (individualno članstvo), ki podpišejo pristopno izjavo oz. dogovor o kolektivnem članstvu ter spoštujejo pravila inštituta.

Inštitut IRDO je nacionalna partnerska organizacija evropske mreže CSR Europe, preko katere naše člane dodatno informiramo o novostih na tem področju v svetu. Več: www.csreurope.org

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti

IRDO članstvo

ZAKAJ POSTATI ČLAN?

Inštitut IRDO svojim članom omogoča naslednje pravice in ugodnosti:

- sodelovanje pri oblikovanju programa dela in razvoja inštituta,
- promocija člana in njegovih projektov na spletnih straneh, na konferencah ter v izbranih strokovnih in drugih publikacijah inštituta,
- sodelovanje na panožnih in tematskih razpravah v povezavi z družbeno odgovornostjo, ki omogočajo izmenjavo izkušenj članov inštituta,
- brezplačen dostop do primerov dobre prakse s področja družbene odgovornosti,
- brezplačna udeležba na srečanju članov inštituta,
- brezplačno prejemanje e-novic inštituta (e-informacije o aktivnostih članov inštituta, aktualnih dogodkih v Sloveniji in tujini, poročanje o aktualnih temah...),
- brezplačen dostop do virov informacij na portalu inštituta IRDO (informacijski portal za člane, partnerje in javnost z aktualnimi informacijami, povezavami, primeri dobre prakse, novicami članov in drugimi novostmi),
- s svojimi pobudami in predlogi lahko aktivno sodeluje pri načrtovanju dejavnosti Inštituta,
- seznanjen je z rezultati raziskav, ki jih je sofinanciral s članarino,
- dodatni popusti pri uporabi storitev in izdelkov inštituta (praviloma 20% popust na svetovanje, izobraževanje, založništvo, oglaševanje, raziskave, projekte).

Prispevajte 1 % dohodnine inštitutu IRDO za delo z mladimi in sodelujte v aktivnostih inštituta IRDO.



Namenite inštitutu IRDO 1 % dohodnine za delo z mladimi v javnem interesu pri IRDO in za razvoj družbene odgovornosti.

Več: https://edavki.durs.si/EdavkiPortal/openportal/CommonPages/Opdynp/PageD.aspx?category=namenitev_dela_dohodnine_fo

ZAHTEVA za namenitev dela dohodnine za donacije:

IRDO – Inštitut za razvoj družbene odgovornosti;

Davčna številka: 46107657,

Odstotek (%): 1 % (ali manj, če nameravate 1 % razdeliti tudi med druge upravičence)

Prosimo vas, da bi izjavo oddali čimprej. Iskrena hvala za vašo pomoč in podporo.

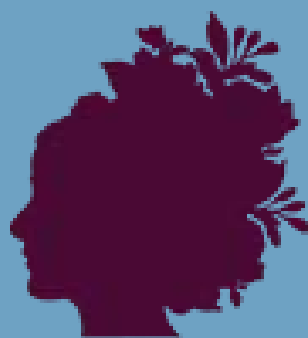
Trajnostni novičniki in druge informacije

ZANIMIVE INFORMACIJE

INŠTITUT 8. MAREC

Spraševali ste nas, kako se nam lahko priključite.
Ste z nami redno na vezi.
Skupaj z nami oblikujete kampanje, snujete projekte in spreminjate zakone.
Fajtate ta fajt.
In se imate fino.
Veliko nas je, ki si želimo sprememb.
Dolgo smo razmišljali, kako razširiti našo ekipo.
Nas povezati.
Vzpostaviti širšo skupnost.
In smo našli način.
Javi se nam na spodnji povezavi.
Vzpostavili bomo redne sestanke in srečanja.
Te obveščali o kampanjah.
Novih majicah.
Krasnih filmih.
Se skupaj s tabo odločili, kaj so naslednji fajti, v katere se bomo spustili.
Naslednji referendum so volitve.
Skupaj se bomo odpravili od mest do vasi.
Zbirali podpise.
Ozaveščali.
In pod prste gledali vsaki novi oblasti.
Pridruži se nam.
Uspe nam lahko samo skupaj.

Pridružite se Inštitutu 8. marec na tej povezavi: <https://www.8marec.si/spremembe-so-skupnost-pridruzi-se/>



Inštitut
8. marec

Trajnostni novičniki in druge informacije

ZANIMIVE INFORMACIJE

»Zapovedi« za zdrav način življenja *

1. Zmernost je lepa čednost: ne pretiravaj pri delu, jedi, pijači in poživilih!
2. Ne začni kaditi, če kadiš – prenehaj!
3. Od mladosti vzdržuj primerno telesno težo!
4. Spoštuj smotrni dnevni red: 8 ur je za delo, 8 za počitek – spi dovolj! – 8 ur pa za vse drugo.
5. Krepi zdravje: redno vsak dan vsaj pol ure na svež zrak – če že ne delaš na prostem, vsaj hitro in živahno hodi. Ne pozabi med delom na kratke »minute za zdravje«: 5 minut na eno uro! Privošči si zasluženi letni počitek!
6. Beri o zdravju!
7. Dobra volja je najbolja: poskušaj obvladati neprijetne situacije, ne razburjaj se, ne sitnari, bodi ljubezniv in dober – bogato se ti bo povrnilo.
8. Dokler še ne boli, si za rojstni dan privošči obisk pri zdravniku in zobozdravniku, ženske pa še pri ginekologu. Preveri krvni tlak, morda krvni sladkor ali, če imaš kakšno drugo težavo – tudi to.
9. Če te kaj boli, zaupaj zdravniku, ravnaj po navodilih, skupaj bosta premagala vse težave.
10. Uživaj lepoto življenja: vsak trenutek je lahko poln sreče in zadovoljstva – že v tem, da živiš! Če si že v tretji življenjski dobi, ostani umsko in telesno dejaven!

Prim. mag. **Dušan Repovš**

* Družinska pratika Moh. družbe Celje za '94



IRDO

MOZAIK

Sodelujte pri sestavljanju mozaika znanja o družbeni odgovornosti in njenem vplivu na različna področja našega življenja, dela in okolja. Po svojih močeh se povežimo pri iskanju rešitev in njihovem udejanjanju ter tako prispevajte k trajnostnemu razvoju.

**K DRUŽBENI
ODGOVORNOSTI LAHKO
POMEMBNO PRISPEVATE
TUDI VI. SODELUJTE Z NAMI,
POSTANITE NAŠI ČLANI!**

IRDO

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti

Cesta 13. julija 65 A

1261 Ljubljana – Dobrunje

Tel.: 031 344 883

E-pošta: info@irdo.si

www.irdo.si

IRDO

Inštitut za
razvoj
družbene
odgovornosti