



novoles

26. avgust 1983

LESNI KOMBINAT NOVO MESTO – STRAŽA

Uvoz — izvoz

REALIZACIJA PLANA UVOZA IN IZVOZA SOZD UNILES V PRVEM POLLETJU 1983

1. Konvertibilno področje

Izvoz na konvertibilno področje se je v zadnjih dveh mesecih zboljšal za 10 — 15%. SOZD Uniles je v šestih mesecih realiziral 94,4% kumulativnega plana. Če bodo še v drugi polovici leta oskrbljeni z repromateriali, bodo združene organizacije v večini zastavljene plan realizirale. Že v prvi polovici leta so nekatere združene organizacije (Javor, Meblo, Liko Lesnina) presegle planske zadolžitve. Odstopanje v Lesnini je delno izvoz, kupljen za dinarje in realiziran kot Lesninin.

Izvoz je v primerjavi z letom 1982 dosežen 106%, kar dokazuje, da so se nekatere združene organizacije SOZD Uniles dolgoročno usmerile v izvoz.

Tudi uvozno področje ni prekoračilo planskih predvidenjav. Doseženo je 75% planiranega uvoza, zato je neto

devizni efekt dosežen 108%, čeprav je realizacija izvoza za 6% pod planirano.

Glavni vzroki za to so:

— 60% razpolaganje z devizami, kar je omogočilo oskrbo z repromateriali in dobro povezanost v reprove-rigi;

— oživljanje posameznih tržnih področij v tujini, kar je dalo naročila;

— realnejši tečaj dinarja, kar usmerja proizvodnjo v izvoz in v zmanjšanje uvoza;

— dolgoročna usmeritev v izvoz, kar daje pri nekaterih članicah že vidne rezultate.

OBVESTILO

Naslednja številka glasila izide 9. septembra.

Zadnji rok za oddajo prispevkov je 2. september do 8. ure. UREDNIŠTVO

2. Klirinško področje

Združene organizacije so v zunanjetrgovinski menjavi le delno usmerjene na klirinško področje. Največji izvoz od članic je dosegla DO Meblo, čeprav ni dosegla plana, v globalu pa je Uniles dinamični plan za prvih 6 mesecev v izvozu na to področje dosegel približno 65%. To je dokaz preusmeritve izvoza na konvertibilno področje, ponekod pa tudi nesmotrnost takega izvoza glede na negativni devizni učinek, v kolikor so nekatere vgrajene komponente ali repromaterial za izvozne artikole predhodno nabavljali na konvertibilnem področju.

Pri uvozu prednjači v tem obdobju Hoja, ki je preseгла dinamični plan za 330%, v globalu pa je uvoz Unilesa s klirinškega področja bil za 4% pod planom.

Če seštejemo vse tri komponente fizičnega prometa v

(Nadaljevanje na 2. strani)

SLOVO OD MIHE MARINKA

Še ena vrzel je nastala v vrstah graditeljev naše nove in revolucionarne socialistične poti — v triinosemdesetem letu je umrl Miha Marinko, znani družbenopolitični aktivist, proletarec in revolucionar.

Miha Marinko je že od svoje zgodnje mladosti povezan s slovenskim revolucionarnim gibanjem. Rojen je bil v proletarski kmečki družini in že s trinajstim letom si je moral začeti služiti lastni kruh kot delavec v tovarni, s petnajstim pa je pričel delati v rudniku. To delo in razmere, s katerimi se je takrat srečeval delavski razred, so vklesale v mladega proletarca neizbrisne sledi, ki so ga spremljale vse življenje na njegovi bogati in uspešni revolucionarni poti, polni težkih preizkušenj, pa tudi vizije o pravičnejšem redu, ki bo tudi delavskemu razredu prinesel oblast.

Že leta 1920 je Miha Marinko postal član SKOJ in od takrat ni niti za korak odstopil s poti, ki je vodila Komunistično partijo skozi ogenj narodnoosvobodilnega boja v zmagovito izgradnjo lastne variante samoupravnega socializma. Kmalu je zaradi svoje revolucionarne dejavnosti zgubil delo. Odsel je v francoske rudnike, nato pa v partijsko šolo v Moskvo. Od tu se je že kot izkušen revolucionar vrnil v domovino, kjer je kmalu postal eden najbolj aktivnih članov KPS, leta 1934 pa tudi član CK KPJ in bližnji Titov sodelavec.

Miha Marinko je svoje bogate organizacijske sposobnosti posvetil tudi narodnoosvobodilnemu boju. Tako je postal politični komisar pri Glavnem poveljstvu slovenskih partizanskih čet, ko pa je prešel na druge naloge je padel v roko okupatorju, ki ga je po težkih zaslišanjih in



mučenjih obsodil na ječo v Italiji. Po italijanski okupaciji se je vrnil v partizansko vojsko, kjer so ga visoke politične in vojaške funkcije vodile po vsej okupirani domovini. Tudi po vojni je nosil težko breme socialistične izgradnje kot eden najvidnejših slovenskih in jugoslovanskih politikov. Bil je sekretar slovenske partije, predsednik slovenske skupščine, predsednik Socialistične zveze Slovenije, član izvršnega komiteja, član predsedstva CK ZKJ in član sveta federacije.

Miha Marinko bo ostal trajno zapisan v spominu slovenskih in jugoslovanskih delavskih množic kot eden njihovih najvidnejših borcev.

IZ VSEBINE

UVOZ—IZVOZ Stran 1

TEMATSKA KONFERENCA Stran 2

POROČILO O BOLEZNIH IN NEZGODAH Stran 4

SOTEŠKA OBLETNICA IZ NOV Stran 6

(Nadaljevanje s 1. strani)

IZVOZ IN UVOZ I. - VI. 1983 (Kliring)

g = 63,40
v 000 din

SOZD UNILES
Ljubljana

IZVOZ

UVOZ

DO	Plan		Realizacija I.-VI/83	Index 4:2	Index 4:3	Plan		Realizacija I.-VI.83	Index 9:7	Index 9:8
	1983	I.-VI.1983				1983	I.-VI.83			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
IZTOK	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JAVOR	127.437	63.718	43.979	34,5	69,0	44.380	22.190	2.275	5,1	10,2
KRASOPREMA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LESNINA	6.067	3.033	-	-	-	45.502	22.751	-	-	-
LIKO	20.036	10.018	-	-	-	-	-	-	-	-
MARLES	13.004	6.502	14.219	109,3	218,7	-	-	-	-	-
MEBLO	336.962	168.481	106.760	31,7	63,4	72.235	36.117	18.950	26,2	52,5
NOVOLES	50.720	25.360	21.484	42,3	84,7	13.651	6.825	-	-	-
STOL	-	-	47	-	-	-	-	-	-	-
HOJA	37.919	18.959	5.590	14,7	29,5	37.919	18.959	81.665	215,4	430,7
TRIBUNA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNILES	592.145	296.072	192.079	32,4	64,9	213.687	106.843	102.890	48,1	96,3

ZT v 6 mesecih tega leta t.j. generalni, maloobmejni in klinirski izvoz in uvoz, se slika realizacije nekoliko spremeni. Tako dosega Uniles v izvozu v I. polletju 90,1% in v uvozu 78,5% dinamičnega plana.

D. MASELJ

Tematska konferenca

TEMATSKA KONFERENCA SINDIKATA SOZD UNILES

Kot relativno mlad gospodarski organizem SOZD Uniles združuje 11 delovnih organizacij, ki so organizirane v 93 temeljnih organizacij združenega dela, v katerih je zaposlenih 16.500 delavcev. Pomembno vlogo pri dosedanjem razvoju in graditvi samoupravnih odnosov v SOZD Uniles je imel kot ena od družbenopolitičnih organizacij, tudi sindikat. O njegovi vlogi pričajo do sedaj uspešno pripravljene in realizirane problemske konference, ki so v veliki meri prispevale, da se med Unilesovimi delavci postopoma krepi spoznanje o potrebnosti in koristnosti skupnega uresničevanja določ-

nih nalog in funkcij v okviru SOZD Uniles.

O tem priča tudi zadnja junjska problemska konferenca sindikata SOZD Uniles v delovni organizaciji STOL—Kamnik, na kateri so med drugim delegati ocenjevali razvoj SOZD Uniles v prvi polovici tekočega srednjeročnega planskega obdobja in naloge za prihodnje.

Ob tej priložnosti so prisotni delegati na osnovi razprave v osnovnih organizacijah sindikata, uvodnega referata predsednika koordinacijskega odbora sindikata SOZD Uniles in razprave na konferenci potrdili kot umesten koncept organiziranosti dela v SOZD Uniles, ki temelji na:

— uveljavljanju in uresničevanju skupnih nalog preko

sporazumno dogovorjenih delovnih organizacij Unilesa kot nosilcev teh nalog,

— sodelovanju čim večjega števila strokovnih kadrov združenih organizacij v strokovnih odborih SOZD (sedaj jih sodeluje nad 100),

— delu sorazmerno majhne, vendar visoko strokovne delovne skupnosti skupnih služb, ki je tudi poceni (v letu



Delavca tozda TES obnavljata zaščito lesa na obratu družbene prehrane v Straži

1982 so delovne organizacije zanj združile le dobro desetinko dohodka).

Rezultati, doseženi na osnovah skupno dogovorjenega delovanja sestavljene organizacije, so bili do zdaj vidni predvsem na področju:

- oblikovanja in izvajanja enotnega poslovno-informacijskega sistema,

- uveljavljanja skupnega samoupravnega planiranja v SOZD in kot SOZD navzven (pri usklajevanju izvoznih planov v SISEOT, v načrtovanju maloobmejnega gospodarskega sodelovanja),

- izvajanja internega finančnega poslovanja,

- opravljanja določenih nalog glede specializacije razvoja in tehnološke enovitosti v okviru proizvodno-programskih skupnosti,

- skupnih inženiring nastopov v okviru skupnosti za inženiring,

- medsebojne oskrbe z devizami v takimenovani „interni devizni borzi”,

- ustanavljanja skupnih predstavništev in mešanih podjetij v tujini,

- skupnih nastopov na največjih sejamskih manifestacijah doma in v tujini in

- združevanja sredstev v SOZD za skupne akcije in naložbe (med njimi so zlasti vidna prizadevanja za skupna vlaganja v manj razvite republike in avtonomne pokrajine).

Na konferenci so delegati ugotovili, da so bili v okviru skupnih prizadevanj združenih delovnih organizacij SOZD Uniles doseženi tudi pomembni rezultati na področju blagovne menjave s tujino, predvsem v izvozu kot prioritetni nalogi. V Unilešu so skupno izvozili za okoli 3,2 milijardi din izdelkov, od tega okoli 84 odstotkov na konvertibilna tržišča. V letu 1983 je Uniles kot SOZD dosegel peto mesto med vsemi slovenskimi izvozniki blaga in storitev, v okviru lesnopredelovalne industrije pa prvo.

Zaradi različnih uvoznih omejitev so v lanskem letu ostvarili le tri četrtine načrtovanega uvoza, tako da so dosegli tudi največji neto devizni učinek v SR Sloveniji (v prvem štirimesečju tega leta je razmerje med Unileševim uvozom in izvozom npr. znašalo približno 1:3).

Opazna je težnja po vse večjem deležu finalne proizvodnje, namenjene izvozu, v strukturi celotnega izvoza. Pri analiziranju je bilo ugotovljeno, da enaintrideset temeljnih organizacij združenega dela finalne proizvodnje v okviru



Razsežnost težko pričakanega žerjava je že vidna

SOZD Uniles, ki izdelujejo izključno pohištvo, že izvažajo nad 30 odstotkov vrednosti celotne proizvodnje.

Seveda izvoz ostaja še nadalje ena od temeljnih nalog, s tem da obstajajo potrebe v okviru SOZD po vse večji specializaciji in delitvi proizvodnih programov. V zvezi s tem je strokovni odbor za načrtovanje in razvoj SOZD Uniles pripravil gradivo za ustanovitev sedmih proizvodno-programskih skupnosti. Prva je na vrsti proizvodnoprogramska skupnost za stilno, ploskovno in kuhinjsko pohištvo, podpisan pa je že sporazum o ustanovitvi Skupnosti za inženiring dejavnost v SOZD Uniles.

Glede na zahteve trga doma in v tujini so delavci Unilesovih razvojnih oddelkov veliko naredili na razvijanju novih proizvodnih programov, vendar v odvisnosti od obstoječe in možnosti uvajanja nove tehnologije.

Pred kratkim so se delavci SOZD Uniles glede na težko gospodarsko situacijo tudi sporazumeli o vzdrževanju tekoče finančne likvidnosti vseh članic Unileša. S podpisom samoupravnega sporazuma so se vse članice Unileša sporazumele, da bo interna banka Lesnine kot trgovske hiše SOZD skrbel za izvajanje združevanja prostih likvidnih sredstev med združenimi delovnimi organizacijami in s tem ohranjela skupno likvidnost. Od jeseni naj bi tako skrbeli tudi za devizno likvidnost.

Sklepna ugotovitev prob-

lemske konference sindikata SOZD Uniles je bila, da bo sindikat še vnaprej podpiral napore za uveljavljanje skupnega delovanja v SOZD Uniles, kar se in se bo izražalo tudi v ekonomskih učinkih, predvsem pa bo podprl vsa prizadevanja za večjo produktivnost, izvozno usmerjenost proizvodnje in večjo dohodkovno uspešnost ter povezanost.

SOZD UNILES

Podelitev nagrad Uniles študentom

Uniles je prvič podelil nagrade študentom za diplomska dela s področja proizvodnje, razvoja, ekonomike in oblikovanja v lesarstvu in drugih panogah, ki so zanimive za to sestavljeno organizacijo. S temi nagradami naj bi spodbujali strokovno in kreativno delo mladih tehnologov, oblikovalcev in drugih.

Nagrade SOZD Uniles so letos prejeli štirje diplomanti in sicer dva za diplomski deli s tehnično-tehnološkega področja (Biotehniška fakulteta—Visokošolska TOZD za lesarstvo) in dve kandidatki s področja oblikovanja (FAGG—Visokošolska TOZD za arhitekturo). Nagradi s prvega področja sta dobila Dušan Ratkovič za diplomsko delo z naslovom „Vpliv obrabe brusilnega papirja na kvaliteto

izdelave” in Miroslav Novak za diplomsko delo z naslovom „Hidrotermična obdelava lesa s pomočjo sončne energije... Nagrado s področja oblikovanja pohištva sta dobila Irena Tršar za diplomsko delo „Sežežno pohištvo za starejše” in Sintija Hafner za diplomsko delo „Jedilna garnitura”.

Nova področja skupnega delovanja v SOZD Uniles

V SOZD Uniles so podpisali samoupravni sporazum o medsebojnem vzdrževanju finančne likvidnosti v SOZD Uniles. S tem je bil storjen še en korak naprej h končnemu cilju o ustanovitvi interne banke v okviru Unileša.

Glavna naloga, ki jo opredeljuje ta samoupravni sporazum, je izvajanje združevanja prostih likvidnih sredstev med združenimi delovnimi organizacijami, da bi ohranili skupno likvidnost. Vse članice SOZD Uniles so se sporazumele, da bo interna banka delovne organizacije Lesnine kot trgovske hiše SOZD skrbel za vzdrževanje tekoče likvidnosti vseh članic SOZD Uniles.

Prav tako so v Unilešu sprejeli samoupravni sporazum o skupnosti SOZD Uniles za inženiring. V tem sporazumu so se podpisnice sporazumele, da bodo z združenim in usklajenim nastopom na področju inženiring dejavnosti v okviru Unileša na

(Nadaljevanje na 3. strani)

Nova področja...

(Nadaljevanje z 2. strani)

jugoslovanskem in tujih tržiščih, predvsem pa v deželah v razvoju, povečale prodajo svojega znanja, izkušenj in dela, s tem pa bi dosegle boljše poslovne rezultate.

Poročilo

POROČILO O BOLEZNIH IN NEZGODAH V PRVEM POLLETJU

V poročilu o bolezninah in nezgodah za prvo polletje 1983, ki ga dajemo v razpravo, obravnavamo izostanke z dela zaradi bolezni oziroma vse, kar se v ambulantah, kamor hodijo naši delavci, dogaja in ima za posledico izostanke z dela.

Že v prejšnjem letu smo v poročilu opozarjali, da se je treba tudi pri izostankih z dela zaradi bolezni bolj gospodarno obnašati, ne bi pa mogli trditi, da se je v Novolesu glede tega kaj premaknilo v primerjavi s preteklim letom. Ambulante so še vedno dobro obi-

skane, čeprav prenekaterikrat brez prave potrebe.

Iz analize je razvidno, da se še vedno zelo pogosto zatekajo v ambulanto delavci, ki zahtevajo opravičilo za nedelo. Delavne skupine bi morale resneje in pogosteje obravnavati take posameznike, vsaj mlajše, in nanje vzgojno vplivati. Opažamo pa, da delavne skupine ne odigrajo svoje prave vloge, saj večina delavcev še vedno misli, da je zgolj zdravnik tisti, ki naj bi urejal njihove zdravstvene, pa tudi povsem osebne zadeve. Jasno nam mora biti, da se v obratnih ambulantah ne more dokazati več kot 1/3 bolezni brez raznih specialističnih pregledov in prav ta čas pomeni precejšnjo izgubo delovnih dni. Moramo poudariti, da to dela samo tisti odstotek delavcev, ki iščejo vse, samo da ne bi delali in prav zaradi njih se morajo uvajati razni ukrepi, ki pa ponavadi prizadenejo poštene in dobre delavce. Zato ponovno poudarjamo, da delovne skupine, ki dobro poznajo take posameznike, obravnavajo njihovo ravnanje kot to, že delajo v nekaterih tozdih.

Ne bi sodili in ocenjevali zdravstveno stanje naših delavcev, čeprav imamo vsako leto boljšo evidenco, na osnovi grobe ocene pa lahko zaključimo, da smo nadpoprečno zdravi, čeprav so preventivni pregledi opozorili na slabo zdravstveno stanje nekaterih delavcev, ki se niso počutili bolne.

V tabelarnem delu poročila je razvidno, da je v nekaterih tozdih bolovanje v primerjavi s preteklim letom zelo poraslo. Skupni izostanek z dela zaradi bolovanja in porodniškega dopusta je 9,6% delovnih dni. Največji izostanek ima tozdi IGK, kar gre pripisati tako subjektivnim vzrokom in stanju zdravstvenega varstva v IGK, kot tudi objektivnim vzrokom (delo v tretji — nočni izmeni in delo na proste dni). V tozdu TPI je precej več izostankov, kar je posledica tega, da v tem kolektivu že par bolnih delavcev pomeni precejšen izpad. Prav v tem tozdu je pripravljenih več predlogov za oceno invalidske komisije. Podatki iz ostalih tozdov so precej podobni lanskim. Nekateri tozdi beležijo tudi izboljšanje. Glede na vrsto bolezni moramo priznati, da so respiratorne bolezni, kamor je všteta tudi gripa, letos v porastu. Vseh izostankov zaradi bolezni respiratornega sistema je bilo preko 19 odstotkov, kar pomeni eno petino vseh bolezni. Bolezni kože so v primerjavi s preteklim letom v porastu. V službi smo si zadali nalogo, da skupaj z zdravstveno službo raziščeimo vzroke za to.

Nekateri tozdi so označili nezgode doma kot ostale bolezni, zato je odstotek izostanka zaradi ostalih bolezni 13,4. To postavko bomo raziskali in bo v letnem poročilu razčlenjena in objektivneje prikazana.

Nesreče na delu so se za 0,4 % povečale glede na enako

obdobje lani. Moramo povedati, da smo imeli tudi v tozdu IGK nesrečo s smrtnim izidom. Še vedno se odgovorni delavci obnašajo neresno pri izpolnjevanju obrazca ER 8 in priznavajo delavcem tudi nesreče, ki so nastale doma. Služba za varstvo pri delu ne more raziskati vseh nesreč, zato je nujno, da v tozdih dosledno izvajajo navodila, ki jih navaja zakon o zdravstvenem varstvu. Zlasti je to potrebno sedaj, ko bomo morali poravnati vse stroške zdravljenja ponesrečenega delavca pri delu. SaS o zdravstvenem varstvu v svojem 6., 7. in 8. členu določa, da so delovne organizacije dolžne poravnati vse stroške, ki izhajajo iz nesreče pri delu. Lahko ocenimo, da to za Novoles pomeni v enem letu preko 5 milijonov dinarjev dodatnih stroškov.

Resnost nezgod je 11 dni izostanka na eno nezgodo, če odštejemo nezgodo s smrtnim izidom. Od 123 nezgod je bilo 8 nezgod na poti na delo in z dela. Največ nezgod se je pripetilo na ročnih delih in pri transportu, šele nato pri strojih, kar je dokaz, da bo treba več delati na zavarovanju ročnih del pa tudi na zavarovanju strojev. Tudi nezgoda s smrtnim izidom je nastala pri ročnem delu, kar je dokaz, da smo še vedno preveč prepričani v enostavnost in varnost tega dela. Največ poškodb je bilo na prstih rok, potem so bile poškodovane zgornje okončine, noge in očesa. Moramo poudariti, da so poškodbe oči v glavnem posledica opustitve varnostnih mer. Največ nezgod je bilo v marcu, potem februarju itd., 31 nezgod je bilo v torek, 27 v sredo, 25 v četrtek itd., najbolj kritična ura delavnika je druga, ko se je zgodilo 25 nezgod, verjetno tudi zaradi opustitve odmora v času čaja v nekaterih tozdih.

Ob zaključku bi podali nekaj mnenj o ukrepih, ki zboljšujejo zdravstveno stanje v naših tozdih. Še naprej se moramo intenzivno zavzemati za izboljšanje delovnih pogojev, medsebojnih odnosov, odnosov med zdravstvenim delavcem in sekretarji tozdov, povečati moramo obseg preventivnih in obdobjnih pregledov, skrbeti za boljše rekreativno zdravljenje, premeščati delavce na zdravju ustrezna dela. Vsi ti ukrepi so dolgoročni in dosegljivi le s kolektivnim delom in zavestjo, nikakor pa jih ne moremo prepuščati samo službam, ki na tem delajo.

Že velikokrat smo v poročilu navedli, da v naši DO zane-



Postavitev „južnega“ dela novega žerjava na odre

Skupno število vseh bolniških izostankov, število primerov bolnih, dnevi boleznin v prvem polletju 1983 v DO NOVOLES

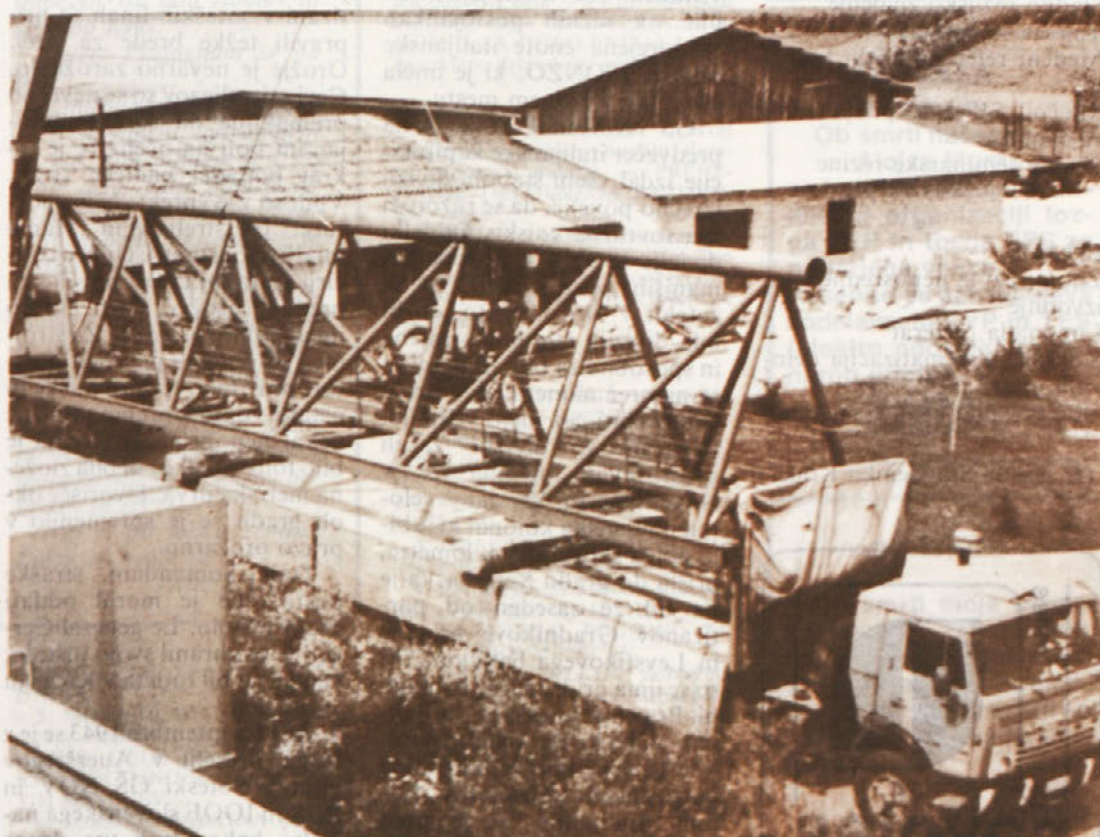
TOZD	št. zapos. bolnih	št do 30 dni	nad 30 dni %	nega %	porod. %	dop. skupaj %			%			
TVP	301	338	1659	4,0	1964	4,7	564	1,4	978	2,3	5165	12,4
ŽAGA	177	165	820	3,4	572	2,3	125	0,5	171	0,7	1688	6,9
TPI	84	117	672	5,8	533	4,6	26	0,2	411	3,5	1642	14,1
BOR	91	145	530	4,2	161	1,3	110	0,9	—	—	801	6,4
SIGMAT	117	107	583	3,6	306	1,9	39	0,2	247	1,5	1175	7,2
IGK	137	207	1069	5,7	950	5,0	196	1,0	543	2,9	2758	14,6
TDP	381	399	1870	3,6	826	1,6	844	1,6	2071	3,9	5611	10,7
TSP	340	401	1926	4,1	880	1,9	520	1,1	1024	2,2	4350	9,3
TPP	204	224	1320	4,7	605	2,1	331	1,2	731	2,6	2987	10,6
LIPA	89	80	493	4,0	479	3,9	9	0,1	—	—	981	8,0
TAP	132	154	998	5,5	360	2,0	147	0,8	202	1,1	1707	9,4
TKO	91	137	681	5,4	147	1,2	96	0,8	78	0,6	1002	8,0
TES	146	130	601	3,0	348	1,7	82	0,4	—	—	1031	5,1
TG	102	88	469	3,3	12	0,1	69	0,5	1089	7,7	1639	11,6
BLP	120	81	373	2,3	454	2,7	133	0,8	184	1,1	1144	6,9
DSSS	199	168	684	2,5	260	0,9	356	1,3	997	3,6	2297	8,3
NOVOLES	2711	2911	14748	3,9	8857	2,4	3647	1,0	8726	2,3	35978	9,6

Boleznine do 30 dni po TOZD

TOZD	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	SKUPAJ
TVP	249	426	236	157	197	394	1659
ŽAGA	119	149	132	117	208	95	820
TPI	63	114	113	122	155	105	672
BOR	111	98	77	90	59	95	530
SIGMAT	156	153	99	47	58	70	583
IGK	135	240	216	142	129	207	1069
TDP	273	414	294	327	246	316	1870
TSP	314	477	282	276	340	237	1926
TPP	251	315	236	175	184	159	1320
TLIPA	61	90	159	43	83	57	493
TAP	128	265	193	140	135	137	998
TKO	52	196	136	74	96	127	681
TES	51	134	119	97	100	100	601
TG	87	114	77	59	57	75	469
BLP	57	67	52		DSSS	117	192
NOVOLES	2224	3444	2496	2051	2187	2346	14748

marjamo zdravstveno vzgojo, ki pomembno vpliva na zdravstveno stanje naših delavcev, zato predlagamo, da naj kadrovsko-socialna služba prouči, kako bi v bodoče to zdravstveno vzgojo izpeljali po naših tozdih. Poudarjamo tudi, da je vsak posameznik dolžan skrbeti za svoje zdravje in da tudi zdravje zahteva znanje, ki lahko deluje kot najučinkovitejša preventiva.

Za poročilo so nam bili osnova bolniški listi, obrazci ER 8 in ostali dokumenti, ki jih dobimo iz ambulant. Vse listine so na vpogled v službi varstva pri delu.



Transport srednjega elementa za novi portalni žerjav v TVP

MALO ZA ŠALO, PA TUDI ZARES

Jedilnik

Jedilnik za družbeno prehrano v delovni organizaciji

HLADNE PREDJEDI

Hladni kačji pogledi
Maslo na glavi
Luknjasti karakter sir
Nerešeni problemi v solati
Nariban član delavske kontrole
Člani komisije za ugotavljanje premoženja iz zamrzovalne skrinje
Dogovor na štiri oči s praznimi obljubami
Hladni medtozdovski odnosi

TOPLE JEDI

Hitro pečeni pripravniki
Rižota z ribicami iz tajništva
Pizze na način „skupne službe“

JUHE IN ENOLONČNICE

Jezikova juha s cmoki v grlu
Kisla juha iz prispevnih stopenj
Brezmesna delavska mineštra
Lahka zemelenjavna juha „družbeni standard“
Goveja vodstvena juha
Krepka disciplinska juha s šefovskim prežganjem
Krpice v karakterni juhi

GOTOVE JEDI

Gospodarstvo v pikantni omaki
Interni obračun na lovski način
(Nadaljevanje na 6. strani)

Jedilnik

(Nadaljevanje s 5. strani)

Oddečni referent v vodeni omaki
 Podmazano priporočilo na jugoslovanski način
 Telečja glava z vodstvenim prelivom
 Davčna mučkalica
 Delitev viška na hajduški način
 Tajniški možgani z jajčki
 Nabodalo iz skupnih služb s prilogo „tozdovski očitki“
 Ocvrte občinske direktive
 Ocvrt zaključni račun z rezultatsko zabelo

SOLATE

Solata iz delegatskega gradiva
 Kisli direktorji na kolegiju
 Polnjeni diskutanti v olju
 Masaža mišljenja v razsolu
 Vloženi funkcionarji

SLADICE

Pravilniki s suhimi figami
 Rolada iz brezhrbteničarjev
 Trikotna torta „skupne službe“, polnjena s kremo a la pomočniki direktorja in prelita s tozdovskim želejem
 Sladko režijsko življenje
 Tajnica v srajčki
 Medeni referendumski kolački
 Mlečni SIS-i s prispevnimi rozinami
 Sladke seminarske rezine

PIJAČE

Znojni čaj iz neposredne proizvodnje
 Limonada „referat“
 Koktajl „sistematizacija delovnih mest“
 Obrekovalna kava s smetano

(Iz glasila Stavbenika Koper)



Mobilizacija po kapitulaciji Italije — skupina mobilizirancev iz Vavte vasi in Straže v septembru 1943

Soteška obletnica iz NOV

Letos mineva 40 let odkar so se dogajali razni zgodovinski in odločilni trenutki v času NOB na Slovenskem. V teh dogodkih je bila Soteska v središču pozornosti. Nočemo, da bi te spomine posploševali, v nobenem primeru jih nočemo razvrednotiti. 9. septembra 1943, ko je Italija kapitulirala, je bila II. svetovna vojna na vrhuncu. Na Dolenjskem so bile na raznih postojankah razporejene enote italijanske divizije ISONZO, ki je imela svoj štab v Novem mestu.

GŠ NOV in POS je že na predvečer italijanske kapitulacije izdal vsem štabom divizij izrecno povelje, da se razoroži vsa sovražna vojska. Oddelki divizije ISONZO, ki so bili v manjših postojankah, so se zatekli v Novo mesto, da bi bila divizija čim bolj strnjena in sposobna za boj. Italijani so se namreč nameravali z orožjem prebiti čez mejo v Italijo. Partizani so divizijo začeli razoroževati deloma že v Novem mestu. Vendar je celotna italijanska kolona, ki je bila dolga skoraj štiri kilometre, prišla do gradu Soteska, ta je pa bil že zaseden od partizanov Gradnikove brigade in Levstikovega bataljona, ki so se jima pridružili še domačini. Prav pri Soteski pa so Italijani naleteli na veliko oviro. Vse strelske line so bile polne partizanskih mitraljezov. Kolona Italijanov se je pred bunkerji ustavila. Dobro so jih poznali, saj so bili nekateri dve

leti v tej trdnjavi. Partizanom je bila prej ta utrjena postojanka trd oreh. Nevarno je bilo, ker je bilo v Rogu vse vodstvo NOB in partizanska bolnica. Sedaj pa so bili oni gospodarji položaja. Ravnali so prav po partizansko. Kolono so spustili na deset metrov, nato pa so to gmoto vojakov s klici v italijanščini in slovenščini ustavili.

Nekaj sekund se ni nič zganilo. Tudi italijanske mule so kot okamenele obstale, ker so jih kar se je dalo tesno držali vojaki. Na poziv naj mirno odloži orožje, je kolona nemo stala. Mogoče je čakala povelje italijanskih oficirjev. Partizani v soteških linah so pripravili težke brede za strel. Orožje je nevarno zarožljalo. Cevi mitraljezov so se nevarno premaknile da so bile Italijanom bolj na očeh. Te je takrat popadel paničen strah. Vpili so vse vprek: „Non sparare!“ (ne streljati) in „Mama mia!“ (moja mati). Njihovi oficirji so takoj izdali povelje za predajo orožja. Partizani so imeli polne roke dela. Za strojnice so določili poseben prostor, prav tako tudi za puške in ostalo vojno opremo. Bilo je nekaj nepopisnega. Orožja je bilo toliko, kakor bi bila zložena metrska drva. Dvorišče okoli gradu se je spremenilo v pravo orožarno.

Tudi komandant straške postojanke je moral oddati svojo pištolo. Le general Ceruti je še ohranil svojo pištolo, vendar je bil tudi ta v Kočevju razorožen.

Že 12. septembra 1943 se je z Roga preselil v Aueršergov grad v Soteski GŠ NOV in POS in IOOF slovenskega naroda, kakor tudi vse druge partizanske ustanove.

Prav v gradu Soteska je IOOF izdal proglas o razpisu volitev v zbor odposlancev slovenskega naroda. Drugi proglas se je glasil o prevzemu oblasti. GŠ NOV in POS je izdal ukaz o splošni mobilizaciji v partizansko vojsko. Do takrat so bile partizanske edince v večini organizirane na prostovoljni osnovi. Najvišje slovensko vojaško partizansko vodstvo je izdalo odredbe o ustanovitvi novih brigad. Vsi ti odloki so bili sprejeti v drugem nadstropju gradu, kjer je bil izpopolnjen GŠ NOV in IOOF, ki sta dobila še razne referate in odseke. Soteska je bila takrat razglašena za rdečo prestolnico. Ker je bilo Novo mesto že bombardirano in je obstajala velika nevarnost bombnega napada na grad, se je partizansko poveljstvo odločilo, da se z vsemi ustanovami vrne na Rog. Mnogo se je od tistih dob spremenilo. Gradu v tisti podobi ni več. Žal vojna ne vpraša, kaj se sme ali ne sme porušiti. Partizanski Rog je bil center vsega partizanstva. Grad pa je bil kasneje žrtev in so ga požgali, po vojni pa ni bilo dovolj razumevanja za obnovev tega kulturnega spomenika.

T. V.

Ukrepi

PRAVNOMOČNO OZ. DOKONČNO IZREČENI DISCIPLINSKI UKREPI OD 17. 6. 1983 DO 17. 8. 1983.

TOZD TDP

I. KOKALOVIC ŠIMO; en nepravičen izostanek z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ENEGA LETA IN PAVŠALNA ODŠKODNINA.

Lojzetu Pircu v slovo

Delavce Novolesa, tozda Tovarne drobnega pohištva, je v petek 12. avgusta zjutraj presunila žalostna novica, da našega Lojzeta ni več, da ga ne bo v popoldansko izmeno. Obnemeli smo. Delo je zastalo, marsikateri stroj se je ustavil, ker tako krute novice nismo mogli dojeti.

Še v četrtek zvečer, ko so že vsi odšli domov, si ti Lojze še ostal na delovnem mestu in preverjal, če je vse narajeno, kar je bilo planirano. Dajal si navodila delavcem, ki so delali ponoči. Nenadna smrt ti je prekrizala vse načrte, ki si jih imel, tako doma kot na delu. Nastala je globoka praznina, ki je ni mogoče zapolniti.

Dragi Lojze! Rodil si se tu v bližini, v Jurki vasi, v kmečko-delavski družini pred 42 leti. Svojo življenjsko pot si začel samostojno že zelo zgodaj. Že v rani mladosti si se izkazal kot izvrsten delavec, saj se je edino s trdim delom dalo prislužiti večji kos kruha. Kot velik prijatelj narave in živali si vzbljubil tudi gozdove in les, ki te je spremljal vse do tvoje prerane smrti.

V letih 1959—1961 si se pri mizarškemu mojstru Dularju leta 1963 si se zaposlil v tovarni igrač v Novem mestu — predhodnici današnje Tovarne drobnega pohištva, ki se je kmalu nato preselila v Stražo. Tvoje izredne sposobnosti so videli predpostavljeni in napredovali si v vzorčno ti ni bilo težko prenašati ideje in zamisli iz načrtov v šablone in v nove izdelke. Dragi Lojze! Imel si pa še druge sposobnosti, ki so včasih še bolj važne od strokovnih. Te so bile: človeški, human, celo očetoški odnos do sodelavca in nesebična pomoč. To je bilo res pravo prijateljstvo do vseh v tovarni. Teh vrlin pa žal nimamo vsi! Ti si bil eden redkih, ki si rad delal z ljudmi in jih poznal v dušo. Zato si pred osmimi leti postal izmenovodja v grobem strojnem oddelku, kasneje pa v

sedežni liniji. S svojim pristopom in obnašanjem si postal zelo priljubljen med sodelavci in zelo, zelo te bomo pogrešali. Zamenjave za tebe, Lojze, enostavno ni!

Bil si in ostal boš vzor vsem nam!

Lahko trdim, da si veliko prispeval k razvoju naše tovarne, ki je največji izvoznik v Novolesu, in s tem pripomogel, da je Novoles znan doma in v tujini.

Za tvoje uspešno delo, Lojze si leta 1980 prejel državno priznanje od predsedstva SFRJ — medaljo dela, prejel



Lojze! Ko stojimo pred tvojim preranim grobom nikakor ne smem pozabiti povedati še tole. Bil si velik prijatelj narave. Posebno pri srcu ti je bila Krka. Mnogokrat smo se pogovarjali: bodo sulci? Kje so ščuke? Tvoja ljubezen sta bila ribolov in hoja ob Krki.

Lojze! Poslavljam se od tebe!

V imenu vseh delavcev TDP se ti še enkrat zahvaljujem za vse. Zahvaljujem se ti za tvoje delo, tvoje odnose do sodelavcev, od vseh nas. Naši stroji bodo tekli naprej, še vedno bomo delali gugalnike in stole, vendar, pogrešali bomo tebe, Lojze! Tudi Krka te bo pogrešala kot svojega prijatelja, ki si jo imel tako rad.

Tvojim najbližjim, ženi, otrokoma in ostalim izrekam globoko sožalje v imenu delavcev in DPO.

Naj ti bo lahka zemlja, Lojze, in hvala za vse!

JANEZ VOVK

2. GOLOB IGOR: en neopravičen izostanek z dela — JAVNI OPOMIN IN PAVŠALNA ODŠKODNINA.

3. GOJKOVIČ MIČO: en neopravičen izostanek z dela — JAVNI OPOMIN IN PAVŠALNA ODŠKODNINA.

4. BERAK NEVENKA: en neopravičen izostanek z dela — JAVNI

OPOMIN IN PAVŠALNA ODŠKODNINA.

5. MIKOLIČ MILAN: prihod na delo v vinjenem stanju — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠESTIH MESECEV.

6. JORDAN MARTINA: pet neopravičenih izostankov z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RA-

ZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠEST MESECEV.

7. PŠENIČNIK FRANC: predčasen odhod z dela — JAVNI OPOMIN.

8. KOZJAN DAMJAN: oddaljevanje od dela — JAVNI OPOMIN.

9. ADROVIČ TAIP: pet neopravičenih izostankov z dela po 4 ure — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠEST MESECEV IN PLAČILO PAVŠALNE ODŠKODNINE.

TOZD TGD

1. KONCILJA MITJA: odklonitev dela — JAVNI OPOMIN (po sklepu DS TOZD).

2. MURN CIRIL: prihod na delo v vinjenem stanju, neopravičeni izostanek z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

3. KELVIŠAR MIRO — nepravilno obnašanje do sodelavca — JAVNI OPOMIN.

4. MIRTIČ ALOJZ — odklonitev dela — JAVNI OPOMIN.

5. ANDREJČIČ MARJAN — en neopravičen izostanek z dela — JAVNI OPOMIN IN PAVŠALNA ODŠKODNINA.

TOZD LIPA

1. PREMUR IVAN: nepravilno opravičevanje izostankov — JAVNI OPOMIN.

TOZD TVP

1. POGLAVC JOŽE: malomarno izvrševanje delovnih obveznosti — JAVNI OPOMIN.

2. ŠPRINGER IVAN: vinjenost na delu — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

3. BUKOVEC MITJA: predčasen odhod z dela — OPOMIN.

4. GORŠE EDVARD: samovoljna zapustitev dela — OPOMIN.

5. TRIFKOVIČ SIMO: trije neopravičeni izostanki z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠESTIH MESECEV.

6. KUMELJ STANE: malomarno izvrševanje delovnih obveznosti — OPOMIN.

TOZD ŽAGA

1. BUKOVEC ANTON: samovoljen odhod z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ENEGA LETA (po sklepu delavskega sveta TOZD).

DSSS

1. DRAGAN DUŠAN: dvakrat spal na delu, vinjenost na delu, zloraba položaja vratarja — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

2. KUMELJ IGNAC: dvakrat spal na delu, vinjen na delu, neopravičen izostanek z dela, oddaljevanje od dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

TOZD IKG

1. PINTAR MARIJA: nepravilen odnos do dela — JAVNI OPOMIN.

2. SMOLIČ VIKTOR: dva neopravičena izostanka z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO TREH MESECEV.

3. GRACAR MARIJA: nepravilen odnos do dela — JAVNI OPOMIN.

4. ZALETEL SREČKO: vinjen na delu — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO TREH MESECEV.

5. VUJASIN MLAĐO: prihod na delo v vinjenem stanju, nepravilen odnos do vratarja — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠESTIH MESECEV.

TOZD TPP

1. JUDEŽIČ JOŽE: ni prišel na delo, kljub sklepu DS — OPOMIN.

2. BARTOLJ ANTON: en neopravičen izostanek z dela, malomarno izvrševanje delovnih obveznosti, ni prišel na nadurno soboto — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ENEGA LETA.

TOZD TAP

1. STRMEC DRAGO: dvakrat vinjen na delu — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ENEGA LETA.

2. PINTAR FERDINAND: dva neopravičena izostanka z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO TREH MESECEV IN PLAČILO PAVŠALNE ODŠKODNINE.

3. RATAJC JOŽE: nevestno opravljanje delovnih obveznosti — JAVNI OPOMIN.

4. MAJDE FRANC: odklonil opraviti preizkus iz varstva pri delu — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ŠESTIH MESECEV.

5. TESTEN JANEZ: malomarno izvrševanje delovnih obveznosti — JAVNI OPOMIN IN PLAČILO MATERIALNE ŠKODE V VIŠINI 2.520,75 din.

(Nadaljevanje na 8. strani)

ZAHVALA

Ob nenadni smrti našega dragega Alojza Pirca iz tozda TDP se najtopleje zahvaljujemo vsem kolektivom za denarno in vsestransko pomoč v najtežjih trenutkih.

Prisrčna hvala kolektivoma tozda TDP in tozda TES za podarjene vence.

Žena Zdenka z otrokoma in brat Bojan.

ZAHVALA

Ob smrti našega očeta Alojza Murna se lepo zahvaljujemo sindikalni organizaciji tozda TVP in tozda TES za podarjena venca.

Posebno se zahvaljujemo sodelavcem TVP in TES (elektro oddelek) za denarno pomoč.

SLAVKA VIDMAR
MARJAN MUREN

ZAHVALA

Ob smrti moje mame se iskreno zahvaljujem sodelavcem iz lakirnice TSP za denarno pomoč, sindikalni organizaciji za venec in vsem za izrečena sožalja.

ANICA LAVRIČ
TOZD TSP

(Nadaljevanje s 7. strani)

6. TRIVUNDA STOJAN: malomarno izvrševanje delovnih obveznosti — JAVNI OPOMIN IN PLAČILO MATERIALNE ŠKODE V VIŠINI 840,25 din.

TOZD BOR

1. KRIŽNIK MARTIN: dva neopravičena izostanka z dela — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO TREH MESECEV.

2. PONGRAČIČ LEON: en neopravičen izostanek z dela — OPOMIN.

TOZD BLP

1. KOLEGAR ALOJZ: vinjen na delu, malomaren odnos do dela in delovnih sredstev, zamujanje na delo — PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA, POGOJNO ZA DOBO ENEGA LETA.

2. JEREB MARJETA — malomaren odnos do dela — OPOMIN.

TOZD TSP:

1. RAVBAR ANTON: nepravilno obnašanje do sodelavca — JAVNI OPOMIN.

2. KAJTAZOVIČ SAKIB: oddajevanje od dela — JAVNI OPOMIN.

Iz drugih lesarskih kolektivov

JAVOR PIVKA — Javorova tovarna vezanih plošč je poslala na tržišče nov izdelek — fonopan plošče. Njihov edini odjemalec je zaenkrat Tovarna vozil in toplotne tehnike v Mariboru (ZIV TAM), kjer so te plošče že vgradili v novi zeleni vlak, zagotovili pa so odvzem plošč do leta 1985. Plošče naj bi uporabljali povsod, kjer je zahtevana nosilnost konstrukcije stena—pod, obenem pa dušijo zvok in vibracije, so vodoodporne in toplotno izolacijske.

MARLES MARIBOR — Marles in kočevski Melamin sta se dogovorila za poslovno tehnično sodelovanje pri izde-

Glasilo „NOVOLES“ ureja uredniški odbor. Odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja delovna organizacija „NOVOLES“, lesni kombinat Novo mesto — Straža. Naklada 2950 izvodov. Stavak, filmi in montaža: DITC, TOZD Dolenjski list. Tisk: DITC, TOZD Tiskarna.

Glasilo je oproščeno temeljnega prometnega davka na podlagi mnenja Sekretariata za informacije pri IS SR Slovenije št. 421/72 z dne 31. januarja 1978.

Kadrovske vesti

AVGUST 1983

TOZD TVP: prišli: Marjeta VIDMAR, Andrej PEZDIRC, Mateja MERVAR, Tanja KASTELIC, Brigita AŠ, Slavko GORŠE; odšli: Majda GOLOB (sporazum), Alojz KOBE (v JLA), Desanka MARINKOVIČ (sporazum), Jože ZUPANČIČ (v TOZD TES), Mateja CVAR (v TOZD TPP).

TOZD Žaga: prišli: Jančez KAVŠČEK, Bajram KADRIBAŠIČ Štefan OZIMEK, Andrej DROBNIČ, Leon GAČNIK, Janez KLOBUČAR, Franc LJUBI, Renata ROBEK, Jernej ŽOHAR; odšli: Đuro RAJAK (sporazum), Vinko TELNOVIČ (sporazum), Branko MIŠIČ (samovoljno), Branko DAVIDOVIČ (JLA).

TOZD TPI: prišla: Andreja BUKOVEC, Roman ZUPANČIČ; odšla: Anita NOVAK (konec delovnega razmerja za dol. čas).

TOZD IGK: prišli: Marko KOIČ, Marjan KRIŽMAN, Jože PIŽEM, Srečko ŠTRICELJ, Marija PAJEK; odšli: Franc NOVAK (samovoljno), Vilma BIZJAK (sporazum), Stane PEKOLJ (sporazum), Janez JURŠIČ (sporazum), Miran KOVAČIČ (sporazum), Janez URAJNAR (sporazum).

TOZD TDP: prišla: Jože URŠIČ, Andrej BUČAR; odšli: Simo KOKALOVIČ (SAMOVOLJNO); Mara AŠIČ (samovoljno) Jožica ŠPELKO (sporazum), Štefanija GIDER (upokojitev), Janez JANEŽIČ (upokojitev), Ana KORITNIK (sporazum), Martin Longer (JLA), Pavel ZUPANČIČ (JLA), Slavko HOČEVAR (JLA).

TOZD TSP: prišli: Emilija BEDEK, Brigita ZUPANČIČ, Danijela POVŠE,

Andreja KOCJANČIČ, Slavka KOCJANČIČ, Andrej BEG, Dušan KRŠTINC, Bojan LUKAN, Darko MEDVED, Stojan ŠONC-Dušan ŠUŠTARŠIČ, Rajko ZUPANČIČ; odšli: Bojan MAVSAR (sporazum), Cveta KARLO (samovoljno), Viktor HROVAT (Upokojitev)

prišli: Janez KRALJ, Miha BRULC, Ivan ŠEGINA, Anton TURK, Jože BANGRIČAR, Angelca KRALJ, Ivanka TURK, Nada PAVLIN, Zdravko TEKSTOR, Mateja CVAR (iz TOZD TVP).

TOZD TAP: prišli: Alojz GRMOVŠEK, Tomaž SLAK Boris PADOVAN, Frančišek Jožef, Ana PEKOLJ; odšli: Slavko KOLAR (upokojitev), Stanko MIKLJIČ (upokojitev), Slavko ROGELJ (sporazum), Milan ZADRAVEC (sporazum) Branko ČEH (konec del. razmerja za določen čas).

TOZD TKO: prišli: Martina VRANIČAR, Martina KOČEVAR, Dubrovka

LUGAR, Renata STIPA—NOVIČ, Ivanka VRBAN, Štefica DORIN, Vesna BORKOVIČ, Mirjana DAMJANOVIČ, Jurij MATEKOVIČ, Niko BADOVINAC; odšli: Danijel VINSKI (sporazum).

TOZD TES: prišli: Alojz ŠENICA, Bojan LUKŠIČ, Darko ERJAVEC, Jože ZUPANČIČ (iz TOZD TVP);

odšli: Zdravko GORIČIČ, (samovoljno), Niko POLAŠEN (JLA), Ivanka SALOPEK (sporazum), Miro BESEDNJAK (JLA), Janez ŠETINA (sporazum).

TOZD TGD: prišli: Irena UČJAK, Tomaž PEČJAK, Rok TRAMPUŠ, Robert ZAMAN, Jože ŠTRUMBELJ, Tomaž ZORAN, Duška ŠKERJANC, Nevenka ŠTRUMBELJ.

TOZD BLP: prišla: Vlasta JUVANČIČ; odšel: Alojz VIDMAR (upokojitev).

DSSS: prišla: Jože FINK, Anton LEGAN; odšla: Ana SREBRNJAK (konec delovnega razmerja za določen čas), Jože

ŠTEVILO ZAPOSLENIH PO TOZD

TOZD	M	Ž	SKUPAJ
TVP	125	177	302
ŽAGA	157	25	182
TPI	62	22	84
BOR	71	18	89
SIGMAT	92	29	121
IGK	83	51	124
TDP	151	224	375
TSP	177	176	353
TPP	134	80	214
LIPA	84	a5	89
TAP	81	51	132
TKO	62	38	100
TES	117	28	145
TGD	53	57	110
BLP	84	36	120
DSSS	99	100	199
NOVOLES	1632	1117	2749

lavi in predelavi dekorativnih slojastih plošč. Melamin bo pri tujem poslovnem partnerju najel 500 tisoč mark posojila, Marles, ki je končni izvoznik izdelka, pa bo od lastnega izvoza zagotovil potrebne devize. Melamin bo tako v prihodnjih petih letih dobavil tri milijone kvadratnih metrov melapana (slojastih plošč za proizvodnjo pohištva).

MEBLO NOVA GORICA — Meblo išče nove oblike in možnosti za prodor v arabske dežele. V Kuvajtu, kjer so pred

časom odprli predstavništvo, so se v tvrdko Khorofi dogovorili za tako imenovano konsignacijsko prodajo Meblovih izdelkov. To je v jugoslovanskem izvozu zelo redka oblika poslovanja. Iz skladišča v Kuvajtu naj bi Meblo prodajal svoje izdelke predvsem manjšim investitorjem, na primer za opremo vil ali poslovnih prostorov, pa tudi zasebnikom in manjšim trgovcem.

Novogoriška tovarna pa je sklenila še en pomemben izvozni posel. S svojim pohiš-

tvom bodo opremili razkošno zgradbo novega sedeža organizacije afriške enotnosti in pet kinematografov v Conakryju v Gvineji.

SIMPO VRANJE — V Simpu nameravajo letos izdelati 55 tisoč kosov garniturnega, kosovnega in drugega pohištva, 45 tisoč tapetniških garnitur, 3 tisoč spalnic, 3,7 milijona metrov tapetniškega blaga ter več kot 30 tisoč blazin. Vrednost te proizvodnje naj bi bila nad 4 milijarde din, za tretjino več kot lani.