



1. APRIL 1972

LETO VI.

ŠTEVILKA 3

OB ZAKLJUČNEM RAČUNU ZA LANSKO LETO

Poslovno uspešni tudi v letu 1971

Na seji centralnega delavskega sveta dne 28. februarja je bila podrobno obravnavana analiza poslovanja podjetja v preteklem poslovnem letu in doseženi finančni uspeh po zaključnem računu. Na osnovi poročila iz analize poslovanja in podatkov po zaključnem računu za celotno podjetje je najvišji samoupravni organ podjetja z ustreznimi sklepi sprejel in soglasno potrdil zaključni račun za leto 1971 s priporočilom, da o doseženih rezultatih poslovanja po posameznih obratih podrobno razpravljajo tudi obratni delavski sveti in s tem v zvezi sprejmejo ustrezne sklepe, po katerih naj se bodoče poslovanje po možnostih še izboljša.

Člani obratnih delavskih svetov bodo torej na sejah svetov podrobno seznanjeni z dogajanjem in uspešnostjo poslovanja v preteklem letu, vendar smatramo za potrebno, da so z vsebino poročil o poslovanju obveščeni vsi delavci podjetja, k čemur naj prispeva ta članek, v katerem navajamo le nekaj najpomembnejših podatkov.

Gospodarski načrt za leto 1971 so samoupravni organi podjetja sprejeli takoj na začetku leta, vendar je bil ta v avgustu spremenjen – povečan – zaradi neustaljenih razmer, ki so bile lani prisotne na trzišču. Po spremenjenem načrtu je znašala planirana vrednost proizvodnje in montažnih storitev 380.000 din. Planirana obveznost pa je bila preteklo leto presežena za 21,2 odstotka ali za 80.551.706 din, saj je znašala dejanska vrednost izvršenih montažnih del in proizvodnje 460.881.706 din. Sprejete planske naloge so z izjemo zastopstva Alfa-Laval presegli vsi obrati, kakor je razvidno iz tabele 1.

ja za 47,9 odstotka ali za 149.187.487 din. Od skupno doseženih vrednosti odpade na eksterno realizacijo 88,9 % ali 409.889.957 din, ostanek 11,1 % ali 50.991.749 din pa je interna oz. medobratna realizacija.

V izkazani doseženi vrednosti realizacije je upoštevan tudi izvoz, ki je znašal v preteklem letu 59.538.982 din in je za 43,4 % ali za 18.008.982 din večji od planiranega. Vrednost doseže-

nega izvoza v preteklem letu predstavlja 12,9 % od skupno dosežene realizacije. Na montažnih delih v inozemstvu je bilo doseženo za 50.921.286 din realizacije, blagovnega izvoza proizvodnje pa je bilo za 8.617.696 din. Na konvertibilnem (zahodnem) področju je podjetje realiziralo 33.535.154 din, na klinškem (vzhodnem) področju pa 26.003.828 din.

Po posameznih vrstah

montažne dejavnosti se je vrednost izvršenih del preteklega leta v primerjavi z letom 1970 povečala takole:

- centralna kurjava za 26,3 %
- vodovodne instalacije za 32,0 %
- klimatske naprave za 77,6 %
- elektro-instalacije za 38,1 %

(NADALJEVANJE NA 2. STRANI)



Novo se umika staremu: naselje Soseska 6 v Ljubljani, v katerem smo izvajali instalacije vseh vrst

Poslovno uspešni tudi v letu 1971

Tabela 1

Obrati	Realizacija (v tisočih din)		Indeks
	planirana	izvršena	
CKV-Ljubljana	87.100	99.536	114,3
CKV-Maribor	58.750	78.306	133,3
CKV-Koper	18.000	19.447	108,0
Elektromontaža	82.100	98.613	120,1
TEN-skupaj	48.750	52.658	108,0
-jaki tok	33.350	34.050	102,1
-šibki tok	15.400	18.608	120,8
Trata - skupaj	57.000	68.322	119,9
-kov. ind. Trata	3.9000	48.095	123,3
-livarna Iv. Gorica	18.000	20.227	112,4
Projektivni biro	7.500	7.843	104,6
Avtopark	1.000	1.087	108,7
Program razvoj. služba	1.000	1.432	143,2
Zastopstvo Alfa-Laval	2.050	1.994	97,3
Delo v inozem.- zah. področ.	17.080	31.644	185,3
IMP skupaj	380.330	460.882	121,2

(NADALJEVANJE S 1. STRANI)

Iz navedenega lahko zaključimo, da so največje razvojne možnosti za prihodnja leta pri instalacijah in proizvodnji klimatskih naprav. To potrjuje tudi dejstvo, da se je v preteklih 5 letih vrednost montažnih del na klimatskih napravah povečala kar za 769 odstotkov. Druge vrste montažnih dejavnosti pa izkazujejo za pretečeno 5-letno obdobje precej manjše povečanje, in sicer:

- montaža centralne kurjave za 127,3 %
- montaža vodovodnih instalacij za 171,9 %
- elektro-instalacije za 190,3 %

Povečanje vrednosti izvršenih del oz. proizvodnje je bilo v preteklem letu, napram letu 1970, doseženo tudi:

- v kovinsko predelovalni industriji za 71,8 %
- v industriji elektronskih naprav za 21,1 %
- v livarski industriji za 85,4 %
- v projektiranju za 10,0 %

Omembe vredno je tudi dejstvo, da se je v zadnjih 5

letih povečala vrednost proizvodnje v kovinsko predelovalni industriji za 182,8 %, v proizvodnji elektro-naprav za 101,0 %, pri projektiranju za 210,7 %, v investicijski dejavnosti v inozemstvu za 403,1 %, blagovni izvoz pa se je v tem obdobju povečal za 222,8 odstotka.

Za pretečeno 5-letno obdobje je ugotovljeno, da se serijska proizvodnja obeh naših tovarov mnogo hitreje razvija kot individualna, to pa je tudi v skladu z razvojnim programom obeh naših tovarov. Pri tej ugotovitvi pa je treba pripomniti, da je treba v bodoče posvetiti posebno pozornost proizvodnji elektronaprav jakega toka, ki bazira pretežno na individualnih izdelkih, kar pa za bodoče nima razvojnih perspektiv.

Povečane vrednosti dosežene realizacije v zadnjih 5 letih pa glede na istočasni porast cen niso zadosten dokaz razvoja podjetja, zato je umestno, da posredujemo bralcem tudi podatke o naraščanju delovne sile v tem obdobju. V letu 1967 je bilo pri podjetju zaposleno povprečno 1859 delavcev, leta 1971 pa 2523; povečanje znaša torej 35,7 % ali 664 delavcev. Po posameznih vrstah dejavnosti pa se je šte-

vilo zaposlenih v zadnjih 5 letih povečalo takole:

- v montažni dejavnosti za 49,0 %
- v proizvodnji za 22,4 %
- v vseh ostalih dejavnostih za 11,8 %

Na osnovi navedenega lahko zaključimo, da je podjetje doseglo viden uspeh, saj se je vrednost realizacije povečala v zadnjih 5 letih za 200,4 % ob istočasnem povečanju števila zaposlenih le za 35,7 odstotka.

REALNO POVEČANJE PRODUKTIVNOSTI ZA 3 DO 4 %

Uspešnost poslovanja lahko delno ugotovimo tudi iz

obratih je prikazana v tabeli 2.

V navedenem pregledu so upoštevane tudi delovne ure uprave in programsko razvojne službe, kolikor se nanašajo na čisto razvojno delo po programu. Te režijske ure so po planiranem ključu razdeljene na posamezne obrate. Po planu je bilo predvideno 260.844 ur za upravo in 68.481 ur za razvojno delo, dejansko pa je bilo opravljeno na upravi 257.965 ur, na razvojnem delu pa 65.885 ur. Navedene režijske ure so v skupnem številu nasproti planu nižje za 1,7 %.

Primerjava indeksov izvršene realizacije po vrednosti nasproti planu in indeksov izvršenih ur nasproti planiranim nam pove, da je

Tabela 2

Obrati	Delovne ure		Indeks
	planirane	izvršene	
CKV-Ljubljana	1.057.150	1.093.009	103,4
CKV-Maribor	625.931	672.355	107,4
CKV-Koper	215.399	215.969	100,3
Elektromontaža	933.032	1.030.596	110,5
TEN-skupaj	697.574	729.074	104,5
jaki tok	417.091	441.706	105,9
šibki tok	280.483	287.368	102,5
Trata skupaj	844.990	946.937	112,1
kov. ind. Trata	52.5258	617.294	117,5
livarna Iv. Gorica	319.732	329.643	103,1
Projektivni biro	164.892	157.944	95,8
Avtopark	25.074	26.894	107,3
Program. razvoj. služba	22.250	27.940	125,6
Zastopstvo Alfa-Laval	29.720	26.165	88,0
Delo v inozemstvu	489.822	477.906	97,6
IMP skupaj	5.105.834	5.404.789	105,9

primerjave med planiranim in porabljenim delovnim časom za planirano oz. izvršeno realizacijo. Za izvršitev planirane realizacije je bilo po planu predvideno 2481 delavcev oz. 5.105.834 delovnih ur, dejansko pa je bilo zaposleno 2523 delavcev, ki so opravili 5.404.789 ur. Plan delovne sile je bil torej presežen za 1,7 %, planirane ure pa za 5,9 %. Izvršitev plana delovnih ur po

znašal dejanski presežek vrednosti dosežene realizacije napram planirani 14,5 %. Planska naloga je bila torej vidno presežena in če bi med letom ne prišlo do občutnega povečanja cen, bi lahko trdili, da je bila produktivnost za 14,5 % večja od planirane. Znano pa je, da so se cene nekaterih vrst materiala in tudi osebni dohodki v preteklem letu povečali povprečno za 14 %,

zato so se temu dejstvu delno morale prilagoditi cene naših montažnih storitev in proizvodov. Kljub temu pa lahko ugotovimo, da se je produktivnost povečala preteklem letu za 3 do 4 %, kar je gotovo zadovoljiv uspeh.

Planirane obveznosti glede doseganja realizacije, analizirane po kriteriju porabljenih delovnih ur, so po posameznih obratih, izraženo v odstotkih, dosežene takole:

- CKV Ljubljana	110,5
- CKV Maribor	124,1
- CKV Koper	107,8
- Elektromontaža	108,7
- TEN	
- skupaj	103,4
- jaki tok	96,4
- šibki tok	117,9
- Trata	
- skupaj	107,0
- kov. ind. Trata	104,9
- livarna Iv. gor.	109,0
- Projektivni biro	109,2
- Avtopark	101,3
- PRS	114,1
- Zastopstvo A. L.	110,5
- Delo v inozemstvu	189,9
IMP skupaj	114,5

Navedeni pregled nam pove, da so obrati planirane obveznosti zadovoljivo izvršili, kljub povečanju plana v drugem polletju.

PREVEČ NADURNEGA DELA

Razmerje med opravljenim proizvodnim in režijskim delom, ki je ugotovljeno na osnovi izvršenih ur, je znašalo v preteklem letu 72=28 in je za 0,8 % boljše od planiranega, za kolikor se je znižalo delo v režiji. Doseženi rezultat pa je za 0,7 % slabši kot leta 1970. Zaključek teh ugotovitev bi bil takšen, da mora v bodoče število proizvodnih delavcev naraščati hitreje kot pa število režijskih, kar je tudi popolnoma v skladu s sklepom odbora za gospodarjenje, sprejetim v začetku letošnjega leta.

Na osnovi analize za preteklo leto je tudi ugotovljeno, da obrati večino del opravljajo po normah, saj je v proizvodnem procesu opravljeno le 15,4 odstotka del po času, vse ostalo

(Nadaljevanje na 4. strani)

IMP GLASNIK izdaja delovna skupnost IMP - Industrijskega montažnega podjetja v Ljubljani. Izhaja mesečno v 3200 izvodih. Uredništvo in uprava v Ljubljani, Titova 37. Ureja uredniški odbor: Anton Gruden, Aleksander Herman, dr.

Gabrijel Kržič, Valentin Mendiževac, inž. Janez Mihelčič, inž. Jože Naglič, inž. Adolf Potokar, Aleksander Remec, Edvin Stepančič (urednik), inž. Dušan Udovič, inž. Stane Završnik, Slavko Žagar. Tiska Tiskarna Ljudska pravica v Ljubljani.

Računamo na vaše sodelovanje pri naših skupnih naporih

Čez dober mesec bo preteklo leto od trenutka, ko smo se v našem podjetju dokončno odločili za nabavo elektronskega sistema IBM 3. Ta oprema nam bo nujen pripomoček v naših skupnih prizadevanjih za dvig kakovosti — v našem podjetju še precej nerazvitega — informacijskega sistema. Zavedati pa se moramo, da samo oprema ter z vsakim dnem vse večje strokovno znanje naših organizatorjev ter programerjev še zdaleč ne moreta nadomestiti potrebne pripravljenosti vsega kolektiva za nov dodatni napor pri spoznavanju ter izpolnjevanju novih obrazcev.

V podjetju smo se glede na obremenjenost našega „mini“ elektronskega sistema Siemag-Data odločili, da skušamo s sistemom IBM 3 najprej ukrotiti precej obširno (uporaba računalnika Siemag-Data za obdelavo osebnih dohodkov znaša že blizu 70 ur mesečno) in pestro področje osebnih dohodkov. Danes ne nameravamo kaj več govoriti o pripravi in delu v zvezi z organizacijskimi in programskimi rešitvami, saj nas čas (predvideni začetek obdelave OD naj bi zajel obdobje od 21. marca ali 21. aprila dalje) sili, da vključimo v priprave prav vse zaposlene. Prispevek vsakega posameznika pričakujemo tam, kjer nam svojega sodelovanja ne bi smel nihče odreči.

Bistveno orodje novega načina obdelave bo namreč kadrovska datoteka z najpomembnejšimi podatki o vsakem delavcu. Osnovni skelet podatkov smo uvrstili s pomočjo kadrovske službe, jih prenesli na luknjane kartice, od tod na magnetni disk, s tega pa na papir, ki ga boste našli v svojih kuvertah ob izplačilu osebnih dohodkov konec meseca marca. Na papirju, katerega en izvod bodo vsled kontrole prejele tudi kadrovske službe, bodo nanizani nekateri PODATKI, KATERIH TOČNOST JE NUJEN POGOJ ZA PRAVILNO OBRAČUNAVANJE OSEBNIH DOHODKOV.

Prosimo vse zaposlene, da podatke natančno pregledajo, morebitne napake popravijo ter (tudi pravi) obrazec najkasneje do 8. aprila dostavijo kadrovskim službam svojih enot.

Zaradi lažjega razumevanja „izpisa kadrovske evidence“ smo se odločili, da nekoliko podrobneje povemo nekaj o vsebini papirja, ki se bo nahajal poleg bankovcev v vaši plačilni kuverti.

nih poročene brez odlašanja vpišejo svoj novi priimek.

V naslednji skupini vrstic preverite točnost vsega navedenega, torej datuma rojstva, spola, narodnosti, pa nato spet naslova stalnega bivališča. Pri tem zdaj vas prosimo, da v primeru spremembe stalnega bivališča popravite ustrezne podatke.

Poročeni in poročene naj v naslednji skupini vrstic izpolnijo vse ustrezne vrstice, pri čemer naj v vrstici „zaposlitev zakonca“ vnesejo v primeru pomankljivo zajetega podatka besedi zaposlen-a ali nezaposlen-a. Nepravilen odnos do vrstice „število otrok do 10 let“ utegne vaše otroke prikrajšati za darila dedka Mrza.

Vrsto in stopnjo poklica vsak prav gotovo dobro pozna, pri vrstici „znanje tujih jezikov“ pa poleg navedbe ustreznega jezika napišite še aktivno (govori in razume govorno) ali pasivno (bere in piše) ali oboje.

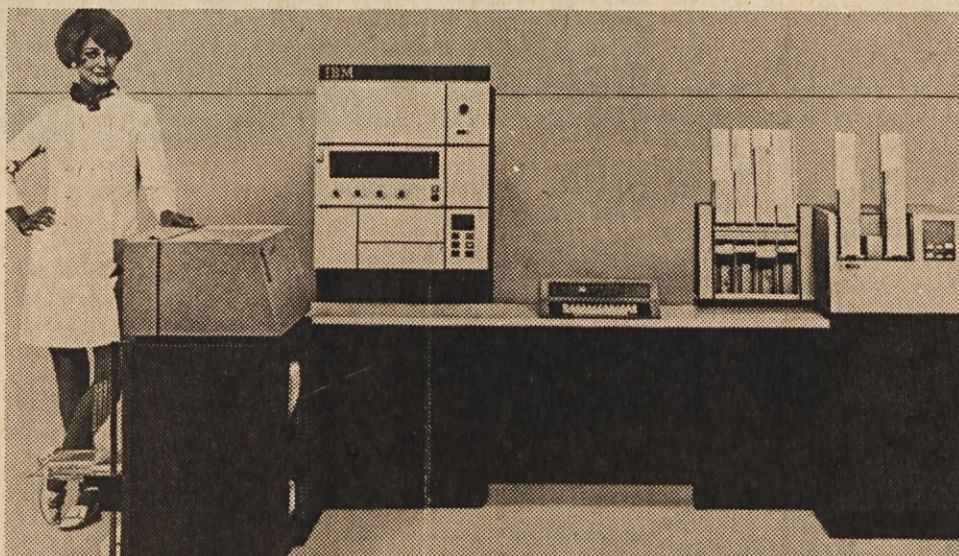
Vsi, ki se dodatno izobražujete, ne pozabite izpolniti ali popraviti naslednjih treh vrstic, pri čemer ne vpisujete manjkajočih mesecev do konca šolanja, ampak število mesecev vedno zaokrožite navzgor na polno leto.

Podatke v naslednji skupini preverite v spominu in le, če bo kakšen od podatkov preveč odstopal od vaše ocene, ga preverite tudi v kadrovski službi ali pa nanj opozorite s klicajem. Besedica „prekinjeno“ označuje, da je imel zaposleni dne 31. 12.

Prve tri vrstice vsebujejo naslednje podatke:

- a) šestmestno matično število, pri čemer je zadnja številka kontrolna številka
- b) trimestno oznako strokovnega mesta, na katerem ste po naši evidenci trenutno zaposleni in
- c) dvomestno oznako komunalne skupnosti, katera je vezana na sedež obrata, v katerem ste zaposleni.

Sledi navedba priimka in imena, kjer naj zlasti v zadnjih ted-



IZPIS KADROVSKE EVIDENCE

MATICNA ŠTEVILKA	064550
STROKOVNO MESTO	350
KUMUNALNA SKUPNOST	07
PRIIMEK IN IME	S P R A A N T O N
DATUM ROJSTVA	13.05.51
SPOL	MUSKI
NARODNOST	SLOVENEK
NASLOV STALNEGA PREBIVALISČA	
-ULICA	PREGLJEVA 10
-POŠTNA ŠTEVILKA IN KRAJ	62000 MARIBOR
-OBČINA	607- MARIBOR
STAN	SAMSKI
ZAPOSLITEV ZAKONCA	
ŠTEVILU VSEH OTROK	
ŠTEVILU OTROK DO 10 LET	
OSNOVNI POKLIC	KLEPAR
DOSEŽENA KVALIFIKACIJA	KVALIFICIRAN
ZNANJE TUJIH JEZIKOV	
DODATNO IZOBRAŽEVANJE	
-ZA POKLIC	
-ZA KVALIFIKACIJO	
-ŠTEVILU LET DO KONCA ŠOLANJA	
DATUM VSTUPA	10.01.72
DELUVNO RAZMERJE JE BIL OB VSTOPU V IMP	NEPREKINJENO
DELUVNA DOBA DO VSTUPA	13 DNI 05 MES 00 LET
POSEBNA DOBA ZA DODATEK NA STALNOST	03 MES 00 LET
DATUM ODHODA V JLA	
DELUVNO MESTO	PROIZVODNO
VRSTA DEL.MESTA	KVALIFICIRAN
ZAHTEVANA KVALIFIKACIJA	1107
USEBNI DOHODEK V TOČKAH	
STALNI DODATEK ZA TEŽKE POGOJE DELA	
ODOBRENE URE DOPUSTA	112
ŠTEVILU OTROK ZA UTR.DODATEK	
CLAN SINDIKATA	DA
CLAN ZK	NE
CLAN BLAGAJNE VZ.POMOČI	NE

1971 skupno manj kot 9 mesecev delovne dobe ali v primeru prekinitve (več kot 3 dni) manj kot 18 mesecev.

Vrstica „posebna doba za dodatek na stalnost“ bo izpolnjena predvsem pri tistih zaposlenih, ki so v uniformo olivnozeleno barve krenili iz IMP ter se v IMP ob petju „zbogom ostaj mi bi-lečko cesto i Zlatište, turističko mjesto...“, tudi vmili. To vrstico boste našli izpolnjeno nadalje pri tistih, ki so se pri IMP zaposlili na osnovi pripojitve njihovega prejšnjega podjetja k IMP. Da ne pozabimo, v to dobo pa se po vseh pravilih šteje tudi vajenska doba pri našem podjetju.

Vrstica „datum odhoda v JLA“ je evidenčnega značaja in

velja le za tiste, ki so trenutno na služanju vojaškega roka.

Sledi prazna in trenutno še neizpolnjiva vrstica za šifro delovnega mesta. Ne pozabite pa preveriti v naslednjih dveh vrsticah, pri čemer smo pod proizvodna delovna mesta uvrstili tista, na katerih se praviloma dela po delovnih nalogih. Tudi v primeru netočnosti pri naslednjih treh podatkih (osebni dohodek v točkah po zadnji prejeti odločbi, morebitni stalni odstotek za težke pogoje dela in odobrene ure dopusta v letu 1972) pričakujemo vašo intervencijo na obrazcu.

Upravičenci na otroški dodek naj preverijo v naslednji vrstici vpisano število otrok, saj bo pozabljenost tepena s tanjšo kuverti.

Sledi še oznaka članstva in že vas prosimo, da ne pozabite na vaš podpis, saj imamo glede na vrstico „dosežena kvalifikacija“ pravico pričakovati dokaz vašega sodelovanja.

Ton, s katerim smo v prejšnjih odstavkih usmerjali vašo pozornost, je bil včasih nekoliko šaljiv, vendar je vsa zadeva za vsakogar, še zlasti pa za uspeh novega načina obdelave, izredno resna.

Pričakujemo, da boste razumeli pomen vašega sodelovanja pri kontroli pravilnosti obrazcev, se tega plebiscita v organizacijski kulturi našega kolektiva 100%-no udeležili ter poslali pregledane in podpisane obrazce najkasneje do 8. 4. 1972 svojim kadrovskim službam.

Za vaše sodelovanje se vam vnaprej zahvaljujemo.

Poslovno uspešni tudi v letu 1971

(Nadaljevanje z 2. strani)

(84,6%) pa po učinku odnosno normah. Doseženi rezultat je za 0,3 % boljši kot v letu 1970.

Podrobnejša analiza razpoložljivega delovnega časa za preteklo leto pokaže, da je bilo od skupnega možnega števila delovnih ur izgubljeno za praznike, dopuste, bolezni in druge izostanke skupno 822.989 ur ali 15,13 % možnih delovnih ur. Na enega delavca odpade povprečno 326 ur izostankov za preje navedene namene, dočim je v letu 1970 znašala ta izguba 322 ur. Povečana izguba za 1,4 % je nastala predvsem zaradi večjega števila bolezenskih izostankov do 30 dni in državnih praznikov. Na enega zaposlenega delavca je odpadlo v povprečju iz tabele 3 razvidno število izgubljenih delovnih ur.

Iz navedenega je razvidno, da so pri posameznih kazalnikih manjša odstopanja, ki pa na končni dosežek nimajo večjega vpliva.

Bistvena odstopanja od plana in v manjši meri od dosežkov v letu 1970 pa so ugotovljena pri izvršenem delu preko rednega delovnega časa (nadurno delo). Po planu za leto 1971 je bilo predvideno 541.023 nadur, dejansko pa je bilo izvršenih 788.442. Povprečno je vsak delavec podjetja opravil 313 nadur, planirali pa smo jih le 146; presežek znaša torej 45,7 %. Izvršenih nadur na 1 delavca v preteklem letu pa je bilo tudi za 5,1 % več kot pa v letu 1970. Delo preko rednega delovnega časa se je moralo obdobjno uvajati zaradi kratkih izvršilnih rokov montažnih del oz. dobav proizvodov, potrebne dodatne delovne sile ustreznih kvalifikacij pa podjetje ni moglo dobiti. Opravičenost dela v nadurah pa je podana tudi v doseženi višji realizaciji in dohodku.

POVPREČNI OSEBNI DOHODEK 1.986 DIN

V preteklem poslovnem letu je bilo v zvezi s terjat-

vami, ki jih je imelo podjetje napram kupcem, vplačano na naš žiro račun 301.987.467 din ali povprečno dnevno 999.958 din. Dnevni priliv sredstev je bil pretečeno leto za 224.034 din ali 29,9 odstotka višji kot leta 1970. Razumljivo je, da je moralo podjetje na drugi strani iz prejetih sredstev poravnati sproti tudi svoje obveznosti do dobaviteljev, katerim je bilo v teku leta nakazano 185.605.989 din ali povprečno dnevno 614.589 din. Povprečna dnevna poravnava obveznosti je bila preteklo leto za 23,1 % večja kot v letu 1970. Z ozirom na dejstvo, da so bili v preteklem letu vedno pravčasno delavcem izplačani tudi osebni dohodki, lahko trdimo, da je bilo podjetje skozi vse leto likvidno, kljub vsesplošni pereči družbeni problematiki, ki prav na tem področju najbolj tare na splošno vse gospodarske organizacije v državi.

Podatki letne analize kažejo, da so odstotki plačane realizacije v posameznih tromesečjih približno enaki odstotkom fakturirane realizacije, kar je razvidno iz tabele 4.

Kljub sorazmerno ugodnemu prilivu sredstev na žiro račun pa naše terjatve do kupcev stalno naraščajo, saj so znašale ob zaključku leta 94.955.297 din, eno leto prej pa le 64.278.206 din.

Povprečni mesečni neto osebni dohodek, ugotovljen na osnovi izračunanega števila delavcev, je znašal za 182 ur dela 1.986 din in je za 13,4 odstotka višji kot leta 1970. Navedeno povprečje pa ne vsebuje tistega dela osebnih dohodkov, ki bo delavcem še izplačan iz doseženega dohodka preteklega leta kot gubljeni del. Na osnovi povprečnega števila zaposlenih delavcev izračunani neto mesečni osebni dohodek pa je znašal za celotno podjetje 2.286 din in je višji kot leta 1970 za 14,13 odstotka. Po posameznih obratih je odstotno povečanje mesečnih neto osebnih odhodkov na 1 de-

lavca v letu 1971 napram letu 1970 naslednje:

— CKV Ljubljana	11,6
— CKV Maribor	12,3
— CKV Koper	18,3
— Elektromontaža	13,2
— TEN	12,1
— Trata — Kov. ind.	11,0
— Livarna Ivančna g.	25,8
— Projekt. biro	8,7
— Avtopark	17,7
— PRS	16,9
— Uprava	16,7

Po podatkih republiškega statističnega zavoda znaša povprečno povečanje osebnih dohodkov v preteklem letu 19,4 % v primerjavi z letom 1970. Tako je lahko ugotoviti, da je naše odstotno povečanje osebnih dohodkov v primerjavi z republiškimi docela utemeljeno.

ZA RACIONALNO PORABO MATERIALA

Za uspešno poslovanje podjetja je zelo pomembna vezava obratnih sredstev v zalogah reprodukcijskega materiala, polizdelkih, gotovih izdelkih, nedovršeni proizvodnji in orodju ter inventarju. Na osnovi analize je ugotovljeno, da so se povprečne mesečne vrednosti zalog v preteklem letu povečale za 33,3 % v primerjavi z letom 1970. Po posameznih vrstah pa je odstotno povečanje povprečnih mesečnih zalog naslednje:

- pri reprodukcijskem materialu za 34,8 %
- pri nedokončani proizvodnji za 38,8 %
- pri polizdelkih za 2,2 %
- pri gotovih izdelkih za 14,4 %
- pri orodju in drobnem inventarju za 50,7 %

Povprečna mesečna vrednost vseh zalog je znašala

preteklo leto 48.932.301 din in so bile torej napram letu 1970 višje za 12.234.649 din. Mnenja smo, da so vrednosti zalog previsoke, kljub višjim cenam in povečanemu obsegu dela. Zaradi tega morajo vsi obrati v bodoče stremeti k občutnemu znižanju zalog, da s tem sprostijo obratna sredstva za druge namene.

Posebno pozornost morajo obrati v bodoče posvečati tudi vračanju neuporabljenega materiala z gradbišč oz. delavnic v skladišča. V zvezi s tem nastajajo po nepotrebnem sorazmerno visoki transportni stroški, ki jih je mogoče z dobro pravico dela znižati na kar najmanjšo mero. V preteklem letu je znašala vrednost tako vrnjenega materiala 8.297.699 din, kar pomeni 3,82 odstotka vrednosti skupno porabljenega materiala. V letu 1970 je znašal ta odstotek 4,39, kar pomeni za preteklo leto precejšnje izboljšanje, vendar z doseženim še ne smemo biti zadovoljni.

upravne organe, ko bodo odločali o namenski uporabi razpoložljivih sredstev.

VEČJA POSLOVNA RENTABILNOST

Za dobro gospodarjenje so velikega pomena tudi količniki obračanja naložb, zaloga, terjatvah in osnovnih sredstvih. Z analizo za leto 1970 so ugotovljeni naslednji količniki obračanja:

— za repro material	8,0
— za orodje in drob. inventar	37,1
— za nedovršeno proizvodnjo	19,0
— za polizdelke	80,6
— za gotove izdelke	97,3
— za terjatve	5,3
— za osnovne naložbe	9,5
— za osnovne in obratne naložbe	2,4

Navedeni količniki nam povedo hitrost obračanja posameznih vrst naložb. Ra-

Tabela 3

Izgubljene ure za	V letu	
	1970	1971
— plačane praznike	56	63
— plačane dopuste	142	133
— bolezni do 30 dni	77	83
— bolezni nad 30 dni	39	39
— razni drugi izostanki	8	8
Skupaj	322	326

Največji del obratnih sredstev pa ima podjetje vezano v terjatvah, ki so znašale lani povprečno mesečno 77.496.190 din, stanje ob zaključku leta pa je bilo 94.955.297 din. Zaradi tega je nujno, da se del v letu 1971 ustvarjenega dohodka nameni za obratna sredstva, sicer podjetje ne bo moglo uspešno gospodariti in konkurirati na tržišču, na kar posebej opozarjamo samo-

zumljivo je, da je poslovanje uspešnejše, čim večji je količnik obračanja, odnosno čim krajša je doba vezave sredstev v prej omenjenih naložbah.

Na osnovi razmerja med doseženo akumulacijo (dobicek + amortizacija) in celotnimi naložbami je za leto 1971 izračunana stopnja rentabilnosti poslovanja.

(Nadaljevanje na 5. strani)

Poslovno uspešni tudi v letu 1971

(Nadaljevanje s 4. strani)

znaša za celotno podjetje, po revalorizirani neto vrednosti osnovnih sredstev, 35,8. Dosežena večja poslovna rentabilnost je za celotno podjetje za 19,6 odstotka boljša od planirane. Posamezni obrati so dosegli naslednje stopnje donosnosti oz. rentabilnosti poslovanja:

CKV Ljubljana	48,8
CKV Maribor	50,3
CKV Koper	43,3
Elektromontaža	58,2
Skupaj montaža	51,7
TEN	
– skupaj	12,7
– jaki tok	9,3
– šibki tok	17,4
Trata	
– skupaj	24,1
– kov. industr.	23,7
– livarna 25,2	
Skupaj proizvodnja	18,6
Projektivni biro	30,3
Zastopstvo A. L.	79,5
Skupaj IMP	35,8

Doseženi rezultati so zadovoljivi za vse obrate, vendar je potrebno za bodoče usmeriti več naporov k zmanjšanju vseh vrst zalog in terjatev ter s tem doseči še boljše poslovno uspešnost.

NEUTEMELJENO POVEČANJE STALNIH STROŠKOV

Na dosežene rezultate pa ima prav gotovo odločujoč vpliv doseženi dobiček, ki zavisi od višine stroškov, porabljenih za doseženo realizacijo. Primerjava posameznih vrst stroškov z dejanskimi kaže 11,25 odstotno povečanje, vendar moramo pri tem upoštevati, da je bila tudi realizacija brez del v inozemstvu za 19,07 % večja od planirane. Ta ugotovitev pove, da se stroški niso linearno večali z realizacijo, pač pa je dosežen za 6,6 odstotka boljši rezultat od planiranega, kar se odraža na doseženem dobičku. Primerjava dejanskih in planiranih stroškov na 100 din realizacije kaže, da so bili doseženi nižji stroški na materialu, osebnih dohodkih, reklamah, reprezentanci, potnih stroških in

pogodbenih ter zakonskih obveznostih; višji pa na tujih storitvah, amortizaciji, tekočem in investicijskem vzdrževanju in raznih drugih posrednih stroških.

Rezultat pa bi bil verjetno lahko še boljši, če bi obrati med letom posvečali več pozornosti tistim vrstam stroškov, ki so neodvisni od obsega izvršenih del proizvodnje. Ugotovljeno je, da so prav ti stalni stroški v večji ali manjši meri preseženi skoro pri vseh obratih, do česar pa pri določeni planski disciplini ne bi smelo priti.

Uspeh, merjen po kritteriju doseženih stroškov na 100 din realizacije, izražen v odstotkih napram planu (100 %), je za posamezne obrate naslednji:

CKV Ljubljana	88,6
CKV Maribor	90,9
CKV Koper	91,7
Elektromontaža	89,4
TEN	106,5
Trata kovin, ind.	99,4
Livarna Iv. gorica	97,0

335,883.368 din je bil torej presežen za 20,9 % ali za 91,858.966 din. Za doseženi celotni dohodek je bilo porabljenega za 262,766.061 din sredstev za material, storitve, dnevnice, terenske dodatke, nagrade vajencem, amortizacijo, razne druge stroške in izredne izdatke, kar je za 14,5 % več kot je znašal plan. Po odbitku porabljenih sredstev od celotnega dohodka ostane še 164,976.273 din dohodka, ki je od planiranega večji za 32,7 %.

Iz doseženega dohodka je podjetje dolžno najprej izločiti sredstva za kritje pogodbenih in zakonskih obveznosti, ki so znašale za preteklo leto 6,979.055 din in so za 14,6 % višje od planiranih. Ostanek dohodka po odbitku preje navedenih obveznosti znaša 157,997.218 din in je za 33,6 % višji od planiranega. Iz navedenega ostanka dohodka se morajo poravnati tudi naslednje z zakoni predpisane obveznosti:

Tabela 4

Četrtoletje 1971	Odstotki realizacije	
	fakturirane	plačane
I	20.42	17.26
II	22.47	24.93
III	24.63	25.53
IV	32.48	32.28
Skupaj	100.00	100.00

Projektivni biro	100,8
Zastopstvo A. L.	66,5

Iz pregleda je razvidno, da je TEN prekoračila planirane stroške za 6,5 %, projektivni biro pa za 0,8 %, do čim so vsi ostali obrati poslovali bolje, kot je bilo s planom predvideno.

Na podlagi dosežene realizacije v preteklem letu (brez del v inozemstvu) in z upoštevanjem izrednih dohodkov je podjetje doseglo 427,742.334 din celotnega dohodka. Planirani celotni dohodek v višini

Merila za delitev dohodka torej niso več določena s samoupravnimi akti podjetja, temveč s samoupravnim dogovorom, ki omejuje višino osebnih dohodkov do določenih zneskov. Kljub strožjim kriterijem delitve pa je ostalo podjetju na voljo za

CKV Ljubljana	1,809.791 din
CKV Maribor	918.658 din
CKV Koper	308.824 din
Elektromontaža	1,730.258 din
TEN	489.425 din
Trata	724.332 din
Livarna Iv. gorica	373.586 din
Projektivni biro	92.294 din
Skupne službe	769.136 din

Sredstva, namenjena za razdelitev gibljivega dela osebnih dohodkov, vsebujejo vse prispevke, ki se morajo iz tega izločiti, in predstavljajo približno 1,15 do 1,20 povprečne enomesečne

CKV Ljubljana	1,35 do 1,40
CKV Maribor	1,35 do 1,40
CKV Koper	1,45 do 1,50
Elektromontaža	1,50 do 1,55
TEN	0,55 do 0,60
Trata z livarno	1,05 do 1,10
Projektivni biro	0,40 do 0,45
Skupne službe	1,10 do 1,15

Izplačilo presežnega dela osebnih dohodkov ne bo izvršeno naenkrat, pač pa v 3 ali 4 obrokih. Na zadnjem zasedanju centralnega delavskega sveta je bil sprejet le sklep, da se z osebnim dohodkom za marec 1972 izplača tudi 30 % pripadajoče mase gibljivega dela osebnih dohodkov po zaključnem računu za leto 1971. Za razdelitev ostanka pa je po sklepu CDS pooblaščen odbor za gospodarjenje, ki bo v prihodnjih mesecih odredil višino izplačil in število obrokov.

Delavcem, ki delajo v inozemstvu na zahodnem področju, bo po sklepu centralnega delavskega sveta iz ostanka njihovega dohodka po zaključnem računu za leto 1971 izplačano kot gibljivi del osebnih dohodkov skupno 136.800 din neto sredstev. Ta znesek predstavlja približno 0,6 povprečne enomesečne plače za vsakega delavca in bo izplačan enkratno v maju tega leta.

O namenski razdelitvi ti-

izplačilo presežnega dela osebnih dohodkov (dobička) po zaključnem računu za leto 1971 še 7,216.304 din. Navedeni znesek je razdeljen na posamezne obrate v razmerju s poslovnim uspehom in znaša za:

plače delavcev. Glede na doseženi poslovni uspeh pa bodo posamezni obrati razdelili približno naslednjo višino enomesečnega osebnega dohodka:

stih sredstev, ki so na voljo obratom za sklade in se bodo koristila tekom leta za investicije, stanovanjsko gradnjo in druge namene, bodo na sejah obratnih delavskih svetov še razpravljali, zato o tem bralcev še ne moremo dokončno seznaniti.

Navedeni podatki so sicer nepopolni, vendar smatramo, da so zadosten dokaz o uspešnem poslovanju obratov in tudi podjetja kot celote v preteklem letu. V bodoče bo potrebno predvsem stremeti za čim manjšo vezavo razpoložljivih obratnih sredstev v zalogah in terjatev ter uvesti na vseh področjih dela skrajno štednjo. Doseči moramo visoko produktivnost in kvaliteto izvršenega dela pri optimalnih stroških, kajti le na ta način si bomo zagotovili uspešno konkurenčnost na tržišču. Perspektive za bodoča leta niso več tako optimistične kot so bile doslej, česar se mora pri izpolnjevanju delovnih dolžnosti zavedati vsak delavec.

ALEKSANDER REMEC

Delo organov upravljanja in

Delo samoupravnih organov je bilo v zadnjem času precej razgibano. Povsem utemeljeno, saj so bili v tem času že znani končni rezultati inventurnega popisa, bilo je potrebno sprejeti plan realizacije za leto 1972, najvažnejši del razpravljanja pa je bil vsekakor zaključni račun za preteklo poslovno leto, poleg drugih problemov v tekočem poslovanju.

CENTRALNI DELAVSKI SVET

se je sestal na seji 9. februarja. Na dnevnem redu je bilo poročilo in razpravljanje o predlogu plana bruto realizacije in plana stroškov za tekoče poslovno leto ter poročilo o inventurnem popisu.

Predlog plana bruto realizacije, o katerem je poročal Aleksander Remec, postavlja precej visoke številke, ki pa so glede na dosedanje rezultate povsem realne. Predvsem je skrbno paziti, da ne bodo prekoračene nekatere postavke stroškov poslovanja.

Ker so o planu realizacije že razpravljali vsi obratni delavski sveti, je tudi CDS plan sprejel in potrdil v obliki, kakor je bil predložen.

O rezultatih inventurnega popisa je poročal Alojz Kamin. V poročilu so bile prikazane razlike presežkov in primanjkljajev v posameznih skladiščih, ki gredo na rovaš nerednega poslovanja skladišnih služb, zlasti v skladišču obrata CKV Ljubljana že v preteklih letih. S tem v zvezi je bila izrečena ostra kritika glavnega direktorja Stanka Krumpaka, ki je poudaril nujnost, da se poostri delovna disciplina in striktno izvajajo sklepi, ki so jih v tem oziru že sprejeli organi upravljanja.

Glede na dejstvo, da so o rezultatih popisa že razpravljali obratni delavski sveti, ki so tudi sprejeli ustrezne sklepe o preknjžbah ugotovljenih presežkov in primanjkljajev, je CDS poročilo o inventurnem popisu sprejel in potrdil.

Po poročilu o dvomljivih, spornih, neizterljivih in zastaranih terjatvah je CDS ugotovil nujnost odpisov nekaterih sicer manjših terjatev, bodisi zaradi stečaja nekaterih podjetij — dolžnikov, pa tudi zaradi neizterljivosti in zastaranja. Pri razpravljanju o teh terjatvah je bila poudarjena nujnost razmišljanja o vprašanju, s kom podjetje posluje, pri kom nabavlja in komu prodaja.

CDS je predlog komisije o razknjiženih sprejel.

Na seji dne 28. februarja pa je CDS razpravljal o predloženem zaključnem računu za preteklo poslovno leto z analizo poslovanja ter o dopolnitvi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov.

Pri razpravljanju o analizi poslovanja je CDS ugotovil, da so pokazatelji za podjetje kot celoto v redu, so pa določena odstopanja v posameznih obratih. Stroški so se gibal v planiranih mejah.

Poročilo o analizi poslovanja je bilo sprejeto s tem, da morajo o tem razpravljati še obratni delavski sveti, katerih sklepe in predloge bo CDS obravnaval na eni izmed prihodnjih sej.

Sledilo je obširno poročilo Alojzija Kosija o podatkih zaključnega računa za preteklo poslovno leto. Iz podatkov, ki jih GLASNIK objavlja v posebnem članku, so člani CDS lahko ugotovili, da je bilo poslovanje podjetja v preteklem poslovnem letu povsem dobro in uspešno. Na podlagi podrobne obravnave posameznih postavk je CDS zaključni račun podjetja kakor tudi zaključna računa počitniške skupnosti ter enote za gospodarjenje s stanovanjskimi hišami in stanovanji, sprejel in potrdil, ter v zvezi s tem sklenil:

— odobrijo se izredni prihodki in izredni odhodki ter predlagana delitev dohodka podjetja s tem, da se v poslovnem skladu razporedi 53.180.657,23 din, v sklad skupne porabe pa se začasno razporedi 7 milijonov din; dokončno se bodo tla sred-

stva razporedila, čim bodo izdelani in sprejeti investicijski plani obratov;

— presežni del sredstev za osebne dohodke se izplača delavcem v 3 obrokih, in sicer prvi obrok v višini 30 % ob izplačilu osebnih dohodkov za marec, glede razdelitve ostalih 70 % pa bo odločil odbor za gospodarjenje, če se CDS v tem času ne bo sestal; presežek sredstev za osebne dohodke iz investicijske dejavnosti v tujini bo delavcem, zaposlenim v tej dejavnosti, izplačan v celoti naenkrat ob izplačilu osebnih dohodkov 1. maja;

— počitniški skupnosti se odobri dotacija v višini 240.123,38 din;

— odobri se povišanje stopnje amortizacije za gradbene objekte v višini 90 % in za opremo v višini 45 %;

— zaradi pridobitve kredita pri banki, ki bi se porabil za nabavo sistema IBM, CDS odobri oročenje zneska 502.606 din za dobo 6 let.

Na predlog komisije za razvijanje sistema delitve dohodka in osebnih dohodkov je CDS v nadaljnjem razpravljal o nekaterih spremembah pravilnika o delitvi osebnih dohodkov. Šlo je predvsem za prekatizacijo oz. uvedbo nekaterih novih delovnih mest in povečanje števila točk v kategoriji nižje strokovnih delovnih mest. CDS je po obširni razpravi sprejel spremembe pravilnika, ki jih je predlagala komisija.

CDS je nato razpravljal in sklepal še o nekaterih osebnih spremembah. Tako se Ivo Povše na lastno prošnjo z dnem 29. februarja razreši dolžnosti direktorja TEN, za v. d. direktorja tega obrata pa se začasno, za 6 mesecev, imenuje Lado Mazovec. Dolžnosti direktorja obrata Koper se z istim dnem razreši Branko Štrkalj, za v. d. direktorja pa začasno imenuje Mirko Tratnik. V register podjetij pri Okrožnem gospodarskem sodišču v Ljubljani se vpšejo kot pooblaščenca za podpisovanje firme podjetja Janez Stanov-

nik, diplomirani pravnik, Jože Naglič, diplomirani elektroinženir, in Ferdinand Volovec, diplomirani ekonomist.

Končno je CDS na predlog podjetja ISKRA — Zavod za avtomatizacijo sprejel sklep, da se odpiše 50 % terjatve, ki jo ima IMP proti podjetju VEGA Ljubljana, ki je v stečaju. Sklep velja le pod pogojem, če bo ISKRA na ta način sanirala podjetje VEGA in če bodo s tem soglasni tudi drugi upniki VEGA.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

se je sestal na seji 18. februarja. Na dnevnem redu je bilo poročilo in razpravljanje o izvršitvi plana proizvodnje in prodaje za januar 1972 ter predlogi za izboljšanje poslovanja in nalogah odbora v tekočem poslovnem letu.

Na podlagi danih podatkov je odbor ugotovil, da je bil plan proizvodnje za januar prekoračen za 37,7 %; ugodni so tudi podatki o izvršitvi plana prodaje.

V razpravljanju je odbor ugotovil nekoliko kritično situacijo v oddelku jakega toka TEN, glede česar pa so bili že sprejeti določeni sklepi komercialne službe. Nujno je, da se v tem obratu organizira dobra komercialno-tehnična služba, ki naj podvzame vse primerne ukrepe za izboljšanje stanja. Nujno je tudi plasirati na tržišče nove oz. izpopolnjene artikole.

V zvezi s tem je odbor razpravljal o podani ostavki direktorja obrata Iva Povšeta in sprejel sklep, da se ostavka sprejme, za v. d. direktorja pa začasno imenuje Lado Mazovec; zaradi ureditve stanja se morajo v TEN dosledno izvesti ukrepi posebne komisije za pregled situacije v obratu.

V nadaljnjem je glavni direktor Stanko Krumpak podal nekaj kritičnih pripomb na dosedanje delo odbora in poslovanje posameznih služb. Seje potekajo

preveč šablonsko, odbor premalo razpravlja o poslovnih politiki podjetja. Odbor sprejema razna poročila, ki pa so včasih skopa in grobe številke ne povedo tega, čemer bi odbor moral razpravljati. V zvezi s planom prodaje bi se moralo dati poročilo o danih ponudbah in konkretno sklenjenih pogodbah.

O teh in mnogih drugih problemih v poslovanju podjetja se je razvila obsirna razprava, na podlagi katere so bili sprejeti ustrezni sklepi. Zaradi številnosti najavljamo le najvažnejše:

— direktorji obratov morajo v bodoče zahtevati od komercialnih šefov poimenske sezname danih ponudb in konkretno sklenjenih pogodb;

— služba za raziskavo tržišča mora vsaj enkrat mesečno poročati o stanju na tržišču;

— izdelati je analizo naše izvozne dejavnosti;

— zaradi bodoče obdelave podatkov na IBM strojih se priredi seminar za vodilne delavce, obratne strokovne službe pa naj razmislijo o podatkih, ki bi jih bilo obdelati;

— najkasneje do 1. junija je izdelati referenčno listo;

— odgovori direktorji in vodje služb morajo postrožiti delovno disciplino na vseh delovnih mestih;

— sekretarji obratov in služb morajo čimprej izdelati analitično oceno režijskih delovnih mest.

Odbor je razpravljal že o drugih zadevah in med drugim sklenil, da uredniški odbor Glasnika izdela nov predlog o stroških izdajanja tega glasila, pri čemer je stremeti za dvig kvalitete ob primernem znižanju stroškov.

Odobri se izplačilo dotacije sindikalni organizaciji v znesku din 30.000 za obdobje zaposlenih žena ob 8. marcu.

ODBOR ZA PROGRAMIRANJE IN RAZVOJ

je na seji 29. februarja razpravljalo o poročilu program-

kollektivnih izvršilnih organov

sko razvojne službe ter o programu dela te službe v tekočem letu. Po daljši razpravi je bilo poročilo sprejeto. Odboren je bil tudi program dela z ustreznimi sklepi, in sicer:

— programsko razvojna služba do naslednje seje pripravi poročilo od leta 1969 do 1971 ter poročilo o vplivu tega dela na samo finančno in kosovno realizacijo po

tovamah in vejah proizvodnje;

— raziskati je možnost plasmaja in osvajanja tokovnih transformatorjev;

— še v tem letu bo potrebna odločitev o osvajanju požarno varnostnih naprav ter o event. sodelovanju s tujim partnerjem na tem področju.

Odbor je nadalje odobril izgradnjo centralne orodjar-

ne na Titovi cesti 126, vendar je potrebno še z vodstvom TEN prediskutirati združitev obeh orodjarn, najti stične točke za koordinacijo dela ter določiti perspektivo obeh.

Odbor je tudi izrazil soglasje za izdelavo ekonomskega in tehničnega elaborata za povečanje livarne v Ivančni gorici.

OBRATNI DELAVSKI SVETI

Na sejah so se sestali tudi vsi obratni delavski sveti, ki so razpravljali o podatkih letnega inventurnega popisa in plana proizvodnje za tekoče leto. Sprejeli so ustrezne sklepe.

Posebni sklepi, ki so jih obratni delavski sveti sprejeli na svojih sejah, so naslednji:

CKV Maribor

Glede na precejšen dvig zaloga materiala se vse pristojne službe opozarjajo na skrbnost, da v bodoče ne pride do povečavanja zaloga, pač pa da se poveča koeficient obračanja materiala; terjatve iz kreditiranja za dva objekta v NDR ne morejo v celoti bremeniti obrata CKV Maribor. Predlog: obrat naj bo obremenjen v istem razmerju, kot se delijo skladi, tj. 70 % od kreditiranega zneska.

ODS je nadalje odobril dotacije raznim ustanovam: za reklamni oglas za mednarodno tekmo FIS na Pohorju, zdravstvenemu domu Mariboru za organizacijo proslave 15. obletnice ustanovitve; Mariborski tekstilni tovari — org. odboru XIV. tekstiliade Pohorje 72 kot prispevek za to prireditev. ODS je odobril nabavo tovornega avtomobila TAM 4500 za potrebe gradbišč v NDR in dal soglasje za nakup 5 etaž v stolpnici ob Ljubljanski ulici za potrebe uprave obrata.

CKV Ljubljana

Glede na precejšnje razlike v presežkih in primanjkljajih, ugotovljene on inventurnem popisu, ki so v glavnem nastale zaradi malomarnosti in slabe administracije v skladišču, je bilo spre-

jeto več konkretnih sklepov, ki se nanašajo na izboljšanje poslovanja v skladišču.

Rešenih je bilo nekaj osebnih zadev delavcev.

TEN

V zvezi z inventurnim popisom se ožji kolegij zadalži, da pregleda sestavne elemente talne instalacije, ugotovi točne nazive ter jih pravilno kodira. Komisija za osebne dohodek mora z vodstvom obrata pripraviti predlog za uvedbo delovnega mesta VKV — I delavca v proizvodnih obratih.

Na izredni seji 18. februarja je ODS obravnaval ostavko direktorja obrata Iva Povšeta in imenovanje v. d. direktorja obrata. Ob tem se je razvila obširna diskusija, v kateri so bili iznešeni razni problemi v poslovanju, poudarjeni pa so bili tudi doseženi uspehi tovarne.

CKV Koper

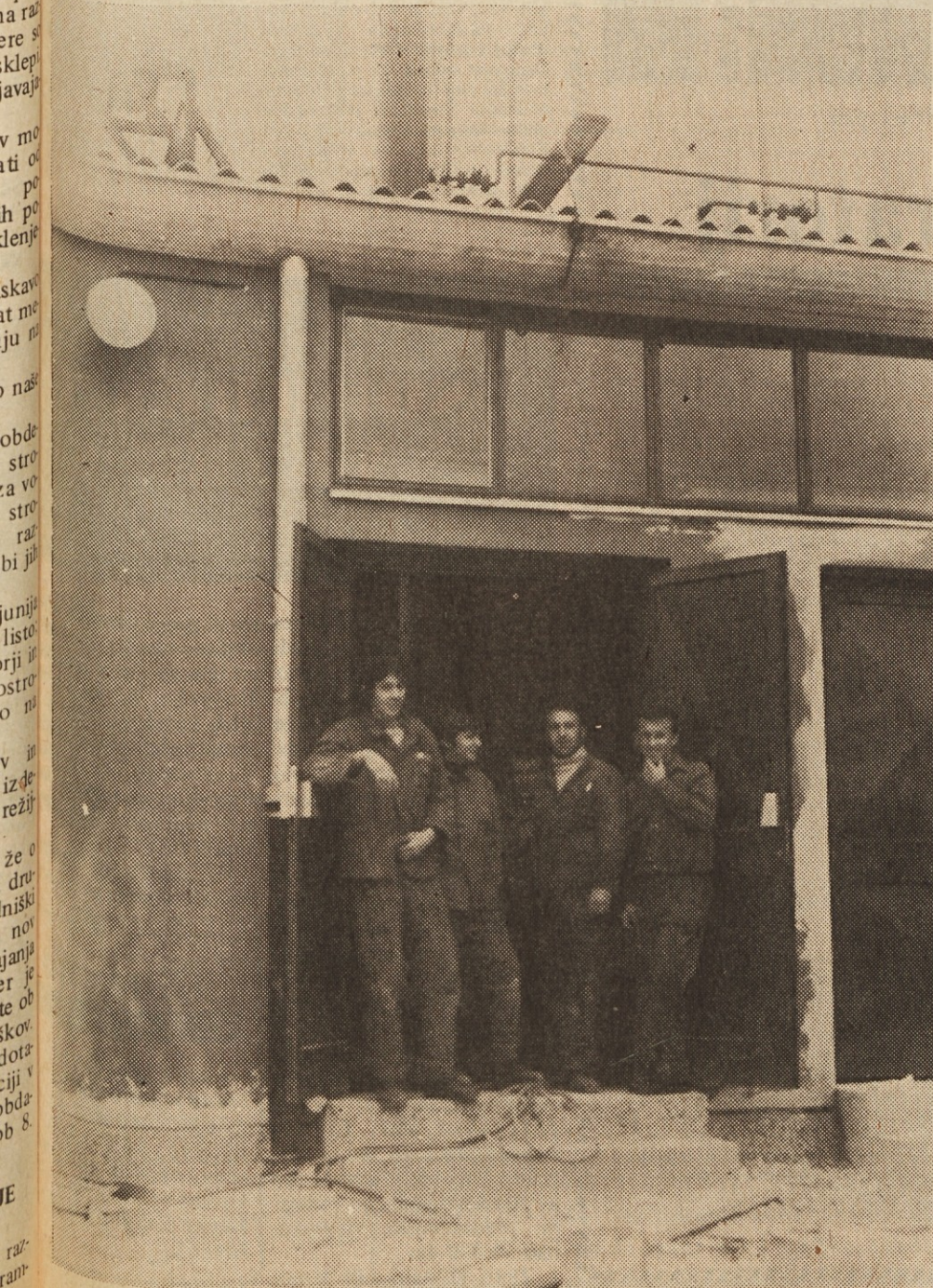
Na seji 22. februarja je ODS razpravljala o potrebi nabave nekaterih osnovnih sredstev in nabavo odobrila. Razpravljala je nadalje in sprejel osnutek pravilnika o uporabi in manipulaciji z orodjem, inventarjem in drugimi sredstvi v osebni uporabi delavcev.

Pritožbe nekaterih delavcev proti odločbam o višini točk za osebne dohodke je ODS odložil za obravnavanje na prihodnji seji. Sprejet je bil plan nabave zaščitnih sredstev. ODS je obravnaval še razne druge zadeve, zlasti še vprašanje rekreacije delavcev in nekatere osebne spremembe v raznih komisijah.

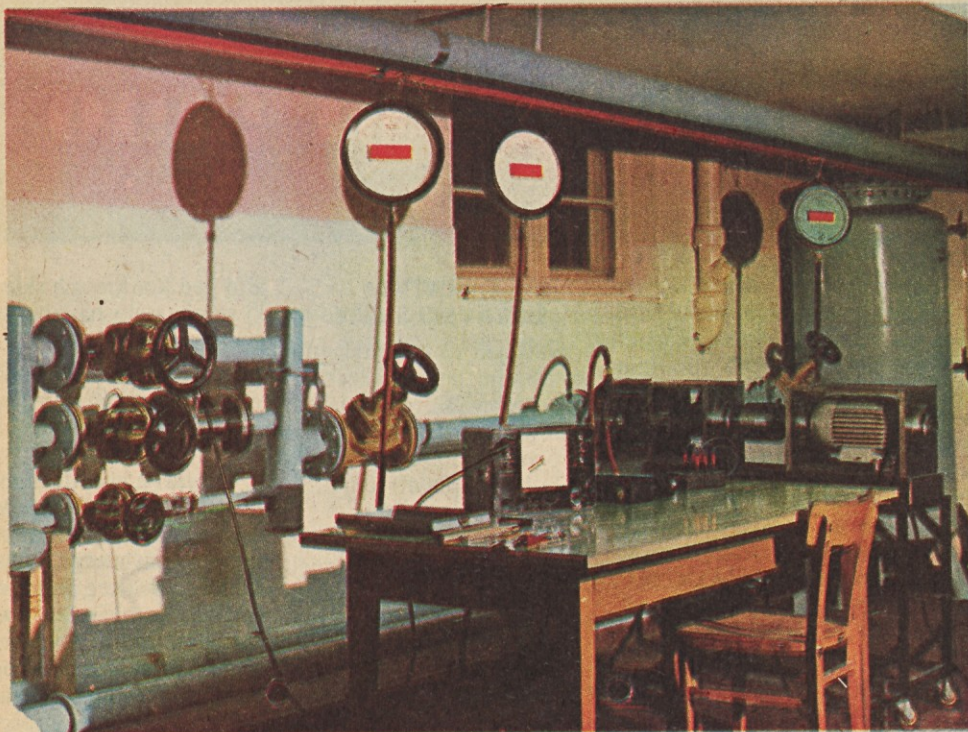
Skupne službe

ODS je sprejel predloženi plan realizacije s tem, da se deloma spremeni plan realizacije v projektivnem biroju in zastopstvu Alfa Laval. Do dokončnega sklepa odbora za gospodarjenje je zavrnil nekaj prošenj delavcev za podaljšanje roka odplačevanja stanovanjskih posojil.

dr. GABRIJEL KRŽIČ



Naši monterji se vesele uspešnega dela



Instrumentarij za hidravlične meritve črpalk

Merilni laboratorij

Hidravlične meritve so najvažnejši in hkrati tudi zanesljiv podatek za določevanje karakteristike ali obratovalnega območja črpalke. Vsak proizvajalec črpalk stremi za tem, da je obratovalno območje posamezne črpalke natančno definirano. S tem je omogočeno, da bo črpalka v nekem sistemu ogrevanja ali podobno pravilno obratovala in tako pogojila zanesljivost in trajnost celotnega obratovanja.

Merilni rezultati, na osnovi katerih sestavimo karakteristiko črpalke, pa morajo biti izmerjeni pri realnih pogojih obratovanja. Taki pogoji so: predvidena največja zmogljivost agregata, ki je dopustna. Črpalko lahko v določenih pogojih tudi preobremenimo. Predvsem je posledica take preobremenitve nepravilna izbira črpalke v sistemu. Na spremembo moči pa vpliva tudi gostota medija, ki se pretaka, npr. pri črpalkah, ki so za splošno uporabo.

V našem laboratoriju merimo vse črpalke izključno s pretočkom vode, za kar imamo tudi klasificirane turbinske merilce. Za skupno območje merjenja pretokov, to je od 1,5 do 300 kub. metrov/h imamo tri merilce s posameznim območjem I (1,5 - 24) kub. m/h, II (3,5 - 72) kub. m/h in III (9,4 - 300) kub. m/h. Turbinske merilce posamično povežemo prek sonde in kabla z elektronsko napravo. Aparat nam podaja frekvenco pretoka. Skala naprave je razdeljena na tri območja, in sicer: 500, 1000 in 2000 Hz, kar nam omogoča elektronsko razmerje povečave pretoka in tako tudi

minimalni vpliv napake. To napako lahko s poznavanjem napake samega instrumenta, ki znaša 0,5 % (območje skale), precej natančno izračunamo in eliminiramo.

Poleg splošnih napak nastopa tudi korektura pri merjenju pretoka za različna toplotna stanja. Črpalka namreč v obratovalnem območju od 60 stopinj do 130 stopinj Celzija izkazuje določene spremembe v pretoku. Take meritve so po klasičnem postopku merjenja otežkočene in ne dovolj natančne. Poleg napak pa nastopa tudi nevarnost opeklin, če ni preizkusna proga dobro izvedena. Istočasno bi nastopala težava zaradi izmenjave merilnih zaslonov za različne velikosti pretokov. Prednost, ki jo imajo turbinski merilci, je zato velika univerzalnost. Turbinski merilec ima široko območje merjenja in kar je najvažnejše, odstopanja skrajnih mej območja so neznatna. Pri večjih pretokih lahko turbinski merilec povežemo v paralelne odcepe v cevovodu in jih v zaporedju odčitavamo. Odčitke na skali lahko direktno seštejmo. S to povežavo razširimo merilno območje, istočasno pa

lahko merimo črpalni agregat natančno pri najmanjših in največjih pretokih.

Za določitev karakteristike so prav tako pomembne meritve tlakov. Manometri, s katerimi razpolagamo, so merilne natančnosti 0,3. Priključke izvedemo na sesalni in tlačni strani črpalke, kar omogoča odčitavanje absolutnih in relativnih tlakov v vsaki točki pretoka.

Meritve pretoka in tlačnih višin so bistveni sestavni deli meritve črpalk. Brez teh meritev si ni mogoče predstavljati tovarne za serijsko proizvodnjo črpalk. Težko bi proizvajalec zagotavljal kvaliteto in garancijo svojega artikla, če sicer ne bi dobro poznal njegovih značilnosti in lastnosti v obratovanju. Da so meritve zanesljive, je poleg strokovnosti izvajanja važna tudi stopnja preciznosti aparatov. Vse pogostejše se v merilnih protokolih navajajo merilne aparature in pogoji merjenja. S tem je omogočena eventualna primerjalna kontrolna meritev.

Končni uspeh, poleg ostalih zelo važnih spoznanj hidravličnih meritev, je diagram ali grafični prikaz delovanja črpalnega agregata. Diagram ponazarja obratovanje črpalke v odvisnosti od pretoka in tlaka. S tem je omogočeno, da projektant sistema dobi možnost izbire potrebne črpalke, ki bo tako v končni fazi z ostalo regulacijo dosegla optimalno izvedbo sistema.

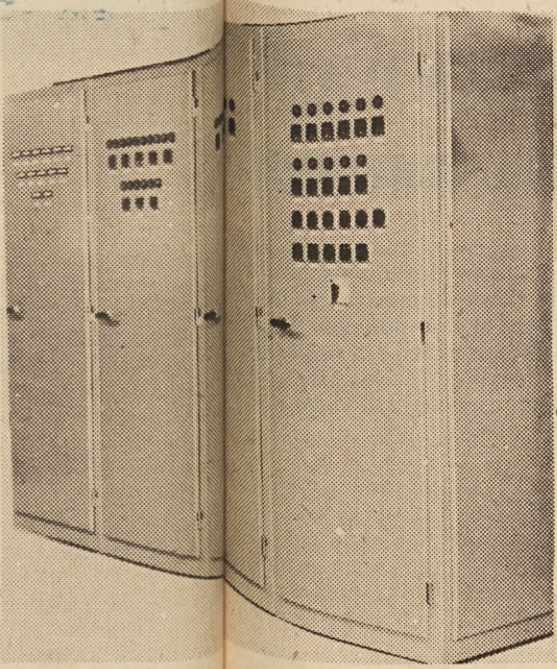
STANE ŽAGORIČNIK

Podaljšanje roka Elektromontaže

Kdo se še ni vozil z avtomobilom iz Celja v Maribor? Marsi kdo pa ne ve, da je v Slov. Konjicah, tik ob glavni cesti, stara stavba, na kateri je napis: IMP - Ljubljana, montažna enota Slov. Konjice. Pročelje stavbe in vhodna vrata ne dajo slutiti, da za njo živi in dela majhen, 28-članski kolektiv z nazivom: zunanji obrat Elektromontaže.

Zgodovina kolektiva sega nazaj v povojna leta. Prvo uradno ime podjetja je bilo Elektroinstalacije in radiomehanika. Gospodarska razgibanost in težnje k združevanju so pripeljale to občinsko podjetje v okrilje takratnega Elektrosignala in po tej poti dalje v IMP.

Načrtov, idej in razmišljanj je bilo več, vendar si je obrat s svojim prizadevanjem zagotovil obstoj v sklopu Elektromontaže. Osnovna naloga, ki je izvajanje manjših elektromontažnih del na področju Štajerske, je skorajda malo okrnjena. Izkazalo se je, da Elektromontaža za svoje normalno poslovanje nujno potrebuje manjše delavnice, kjer se



lahko hitro izdela kakšen manjši razdelilec, konzolo in podobno. Za takšne potrebe pa je bila delavnica v Slov. Konjicah kot nalašč.

Ob razumevanju vodstva obrata in prizadevnosti monterjev smo se usposobili izdelati tudi nekaj več. Uspehi počasi, skromno, vendar trdovratno naraščajo. Danes nas ni več strah izdelati 4-, 6- ali 8-polno razdelilno omaro, kot so na primer v tovarni „Salonit“, Anlovo, hotelu „Lucija“, Portorož, in še nekaterih velikih objektih.

Prostori te enote so namreč neustrejni. Utesnjeni smo v cen-

Razdelilna omara za klimo, ki jo je izdelala enota v Slovenskih Konjicah za hotel Vesna v Portorožu

tru mesta med tovarno Konus in glavno prometno žilo Maribor - Ljubljana na eni strani ter med pošto in stanovanjskimi stavbami na drugi strani. Pomanjka-

SODOBEN OTROŠKI VRTEC V IZOLI

Otroško varstvo je danes prepotrebno vsaki mladi družini, hkrati pa je odraz življenjske ravni kakega naroda. Tudi naša družba daje na srečo temu varstvu vse večji poudarek, medtem ko je bilo leta nazaj le-to precej zapostavljeno.

Tako je tudi odločitev pristojnih organov v Izoli, da se zgradi lep in sodoben otroški vrtec, naletela na zelo ugoden odmev med prebivalstvom.

Gradbeni izvajalec tega neprav majhnega vrtca je SGP STAVBENIK iz Kopra, ki je tudi naročnik vseh instalacijskih del, ta pa izvaja korporativni obrat IMP. Gre za vodoinstalacijska dela, centralno kurjavo, klimatizacijo in plinsko instalacijo v skupni predračunski vrednosti nad 54.000 din.

Zlasti klimatizacija je no-

vo poglavje razvoja v tem obratu, torej v začetku pri čemer pa je opazno, da se zgrajeno hitro nadoknadi. Do sedaj namreč vsa dela s projektiranjem, izvedbo in vzdrževanjem ogrevanja izvajajo v tem oddelku Ljubljanskega obrata CKV.

Po osnovnem načrtu bi moral ogrevanje vrtca

Obvestilo

Bralce obveščamo, da bomo v prihodnji številki našega Glasnika, ki jo bo verjetno izšla okoli 1. maja, objavili tudi prvo kovan članek inz. klavža Kržana s pošt. Ameriki.

kati iz skupne kotlame, ki bi naj bila obnovljena v poleg stoječi osnovni šoli. Toda tudi tu je prišlo do finančnih težav, ki pa bodo, upamo, v primernem času odpravljene.

SGP STAVBENIK je namreč v zamudi z gradnjo vrtca, zaradi česar je vprašanje toplotne energije za vrtec postalo za sedaj drugotnega pomena. Medtem pa je bila šola, ko je mraz energično trkal na okna, prisiljena najti rešitev in finančna sredstva za obnovo svoje kotlame. Nabavili so nov kotel s pripadajočim gorilcem in sredstva za montažo te opreme. V času tokrat kratkih zimskih počitnic so naši monterji s polno paro nadomestili staro z novim. Odprto pa je ostalo vprašanje priključitve vrtca na obnovljeno kotlarno.

Lahko razumemo mlade očete in matere, ki nestrno pričakujejo otvoritev vrtca in zato budno spremljajo napredovanje del. Zato naš kolektiv vlaga vse moči, da do zamud ne bi prihajalo po naši krivdi.

ALEKSANDER HERMAN

Ing. Peter Hristov

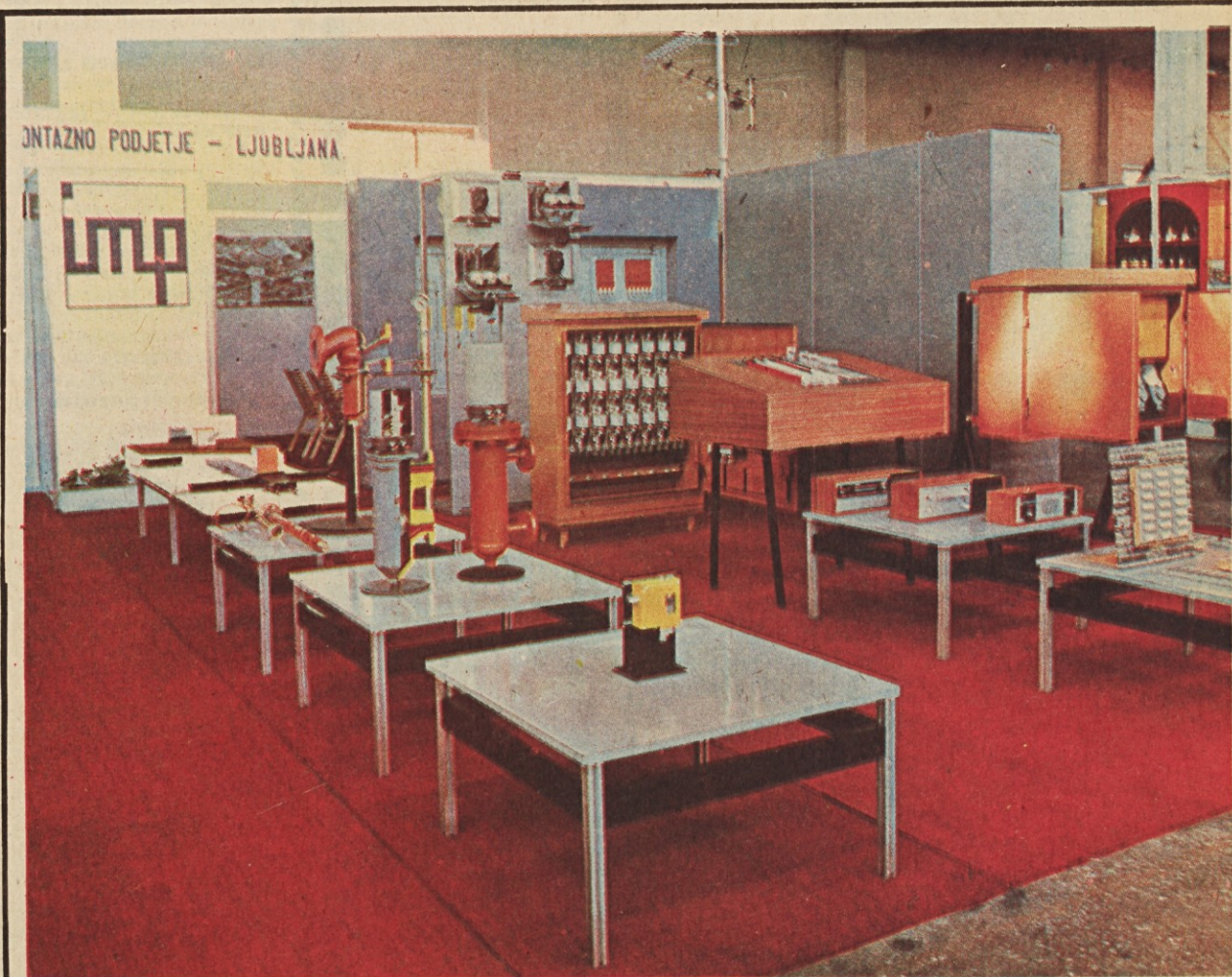


rojen v Dojreni v Bolgariji, je 14. februarja praznoval svoj petdeseti rojstni dan.

Elektrotehniko je študiral v Ljubljani in se po študiju zaposlil pri našem podjetju v Projektivnem biroju, kjer je še tudi sedaj.

Jubilantu želimo še veliko uspeha pri delu ter mnogo zdravih in srečnih let!

MILAN TOMAZIN



Od 17. do 24. aprila bo v Zagrebu pomladanski velesejem, na katerem bo razstavljalo tudi IMP

VOLKSEIGENER AUSSENHANDELSBETRIEB

INDUSTRIEANLAGEN-IMPORT

PO ZAKLJUČENIH

Industrieanlagen-Import - DDR - 108 Berlin - Postfach 1282

Firma
Industrijsko Montazno Podjetje
z. H. des Generaldirektors
Herrn Krumpak

Ljubljana
Titova 37

Ihre Zeichen

Ihre Nachricht vom

Unsere Zeichen

Datum

B IV

28. Dez. 1971

Sehr geehrter Herr Krumpak!

Die Übergabe/Übernahme des 1. Bauabschnittes Heizwerk Planeta Radebeul konnte am 22. 12. 1971 und damit 8 Tage vorfristig, durchgeführt werden.

Durch die guten Leistungen aller Partner, insbesondere des Bereichs Projektierung und des Realisierungskollektivs Ihrer Firma, konnten die Voraussetzungen geschaffen werden, die Wärmeversorgung des Druckmaschinenwerkes Planeta Radebeul zu sichern.

Ich möchte Ihnen für die vorfristige Aufnahme des Dauerbetriebes des Heizwerkes Planeta Radebeul meinen Dank aussprechen und Sie bitten, diesen Dank auch Ihren Mitarbeitern zu übermitteln sowie der Erwartung Ausdruck geben, daß wir auch weiterhin bei der Lösung unserer gemeinsamen Aufgaben erfolgreich zusammen arbeiten.

Hochachtungsvoll

E. Eider
Eider
Stellvertreter des
Generaldirektors

Prevod

INDUSTRIEANLAGEN IMPORT

Firma
Industrijsko montažno podjetje
v roke generalnemu direktorju
gospodu Krumpaku
LJUBLJANA

Naš znak B IV

28. dec. 1971

Spoštovani gospod Krumpak!

Predaja oz. prevzem 1. gradbenega dela objekta HEIZWERK Planeta Radebeul je bila izvršena 22. 12. 1971, to je 8 dni pred rokom.

Z dobrimi delovnimi rezultati vseh partnerjev, posebno pa še s področja projektiranja in pa izvedbenega kolektiva vaše firme so bili ustvarjeni predpogoji za oskrbo s toplotno energijo PLANETA Radebeul.

Za predčasni pričetek rednega obratovanja objekta HEIZWERK Planeta Radebeul želim izraziti mojo zahvalo s prošnjo, da jo sporočite tudi vašim sodelavcem in željo za nadaljnje uspešno medsebojno sodelovanje pri reševanju naših skupnih nalog.

S spoštovanjem,

EIDNER, I. r.
namestnik generalnega direktorja

Uspeh temelji na usposob

Po zaključnem delu na kotlarni PLANETA-RADEBEUL v Dresdenu smo šefa tega gradbišča Vlada NOVAKA, dipl. ing., zaprosili, da nam kratko pove svoje vtise in ugotovitve iz časa dela na tem gradbišču.

Zastavili smo mu naslednje vprašanje:

— Dela na kotlarni PLANETA-RADEBEUL v Dresdnu, DDR, so končana. Investitorju je bila kotlarna predana pred pogojenim ro-

kom. Kot smo obveščeni, kotlarna brezhibno deluje že več kot tri mesece. Na naše delo ni bilo do danes nobenih reklamacij niti pripomb. Kaj lahko rečete v zvezi s tem uspehom kot vodja tega gradbišča?

„Predvsem moram poudariti, da je kot osnova za uspeh kakršnegakoli dela, v domovini ali v tujini, potrebna strokovno usposobljena ekipa, ki ima poleg svojih

PREVOD!

VEB POLYGRAPH LEIPZIG — Kombinat za poligrafske stroje in opremo
Druckmaschinenwerk Planeta Radebeul

Gospod
direktor Ulčar
IMP Ljubljana
Obrat Maribor
MARIBOR
Gregorčičeva 17

N. znak G-Ma/Hst.

22. decembra 1971

Spoštovani gospod direktor!

Ob priliki današnje predaje in prevzema kotlarne, ogrevane s kurilnim oljem, ki jo je dobavil vaš obrat, se želimo pristočno zahvaliti Vam in kolektivu Vašega obrata.

V izredno kratkem časovnem razponu samo 4 in pol meseca za gradbena in montažna dela je bila montirana kotlarna, ki jo je Vaš obrat tudi projektiral, z vsemi funkcionalnimi napravami, vključno prvim rezervoarjem, pod vodstvom Vašega vodilnega inženirja gospoda Novaka vgradil in montiral. Z vzorno disciplino Vašega gradbenega in montažnega kolektiva in odlično delovno organizacijo je bil dosežen ta omembe vreden uspeh.

Dovoljujemo si izreči Vam osebno, Vašim odgovornim sodelavcem in Vašemu montažnemu kolektivu naše priznanje in istočasno upamo, da boste z istim delovnim elanom in isto zanesljivostjo izvedli tudi preostala zaključna dela, kakor tudi vgraditev drugega rezervoarja.

Ob koncu letošnjega leta želimo Vam, Vašim svojim in Vašim sodelavcem tudi v nadalje delovni elan, zdravje in uspeh.

S spoštovanjem!

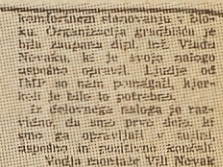
Anders, I. r.
direktor podjetja

Marschner, I. r.
direktor general. investitorja

Omenim naj še, da je za uspeh potreben tudi stalen kontakt s

V tujini bo tudi v bodoče potrebno dati velik poudarek stanovanju in prehrani delavcev. Pri tem je treba upoštevati, da so delavci vajeni naše prehrane in da se težko prilagodijo neokusni in slabo kalorični hrani, ki jo dobijo v restavracijah v Nemčiji. Zato bi v vsakem primeru na kakršnemkoli gradbišču v tujini vztrajal na tem, da se delavcem preskrbi solidno stanovanje z ogrevanjem in potrebnimi sanitarnimi in organizirano domačo kuhinjo. To govorim iz lastne prakse, saj sem ugotovil, da so

„Ta naš veliki uspeh se nam že obrestuje, saj smo za leto 1972 sklenili pogodbo za izdelavo projektov in montažo kotlarn v SCHMALKALDENU in KARSORFU. Projekte dela naš projektivni biro v Mariboru ter je računati, da se



elementov iz povprečnega
na učilni skupnosti, da po
množi predstavljajo ta ob-
jekti v večji obsegu.

V programu nastane kdaj-
kolišnje privlačnejše bomo
vseeno šteli, če obratno in dvo-
kratno vzame, kar pomeni, da
vseeno šteli in eno, ena in

ANTON GRUDEN



NA ROB DESETIM JUBILEJNIM ZIMSKO-ŠPORTNIM IGRAM SLOVENSKE GRADBINCCEV

Od 11. do 13. februarja so bile v Kranjski gori, našem najmikavnejšem in hkrati najbolje dostopnem smučarskem centru, jubilejne X. zimske športne igre gradbincev Slovenije. Izredno zahtevno nalogo, to je organizacijo teh iger, je to pot prevzelo Splošno gradbeno pod-

**Prireditev,
da malo
takih!**

jetje „Projekt“ iz Kranja. Kljub nepredvidenemu slabemu vremenu je organizator opravil svojo nalogo zelo dobro. Vse, od začetka do konca, od prvih tekem v veleslalomu za moške, pa do slavnostne otvoritve iger in zaključka, je potekalo po naprej predvidenem programu.

Število več kot 500 prijavljenih tekmovalcev iz 52 delovnih organizacij nam zgovorno pove, da so postale zimske športne igre slovenskih gradbincev eno najbolj množičnih zborovanj in zbližanj gradbenih delavcev in da se na snegu krepi in rekreira vse več mladih in starih, da osvaja lepi šport na snegu vse večje število naših ljudi.

To so dejstva, ki jih spoznava in odobrava vse več delovnih organizacij. Zato igre uspevajo in postajajo prava manifestacija moči in sodelovanja slovenskega gradbeništva.

MIRO DRAŽUMERIČ

Kljub temu, da je dogodek že precej odmaknjen, je prav, da v našem Glasniku obvestimo člane kolektiva o velikem uspehu naših smučarjev, ki so ga dosegli z osvojitvijo prvega mesta na zimsko-športnih igrah gradbenih delavcev Slovenije, kjer je nastopilo rekordno število udeležencev iz 52 delovnih organizacij.

TRETIJČ OSVOJENA NAJVIŠJA LOVORIKA

Zmagoslavju naših smučarjev leta 1969 na Voglu in lanskem, ko smo bili tudi organizatorji iger, smo dodali še tretji, največji uspeh in s tem osvojili prehodni pokal sindikata gradbenih delavcev Slovenije v trajno last.

DOBRI TEKAČI – POL USPEHA!

Kot že vsa leta doslej, smo imeli tudi letos težave

pri sestavi naših tekaških ekip, saj skoraj vsi stopijo na tekaške smuči pod silo razmer in tako pomagajo ekipi do doseženih uspehov ter zaslужijo za svoj vložen trud izjemno pohvalo.

HUDA KONKURENCA V ALPSKI DISCIPLINI

Izenačenost naših alpskih smučarjev je iz leta v leto večja, njihova kakovost pa na izredno visokem nivoju. To potrjuje tudi dejstvo, da smo mogli sestaviti našo ekipo šele tik pred nastopom, glede na trenutno formo posameznih tekmovalcev.

NAJBOLJ IZENAČENA EKIPA

Glede na propozicije in način točkovanja posameznih disciplin in starostnih kategorij, je značilno, da lahko zmaga le tisti, ki ima zelo izenačeno in kvalitetno celotno ekipo. Lahko rečemo, da imamo v tem oziru najbolj homogeno ekipo, z



Ervin Puh, odličen enajsti v najhujši konkurenci

2. Breda WEISS – IMP – 95,05 točke.

3. Francka URŠIČ – Sava, Jesenice,

7. Darinka GOLUBIČ – IMP – 75,25 točke.

Doseženi rezultati po posameznih disciplinah in starostnih kategorijah

Teki – ženske (nastopilo 24 tekmovalk)

1. Štefka POTOČNIK – Geodetski zavod, Ljubljana,

Teki – moški do 33 let (nastopilo 55 tekmovalcev)

1. Filip KALAN – Sava, Jesenice,

2. Franc ZUPAN – Sava, Jesenice,

3. Emil GRAD – IMP – 95,05 točke,

NAŠI SMUČARJI SO

Žakelj ponovno

Četrtega marca je bilo v Kranjski gori III. sindikalno prvenstvo Ljubljane v veleslalomu, na katerem so nastopili tudi nekateri smučarji našega podjetja. Pod pokroviteljstvom mestne zveze za telesno kulturo in mestnega sindikalnega sveta

je na tem prvenstvu nastopilo 525 smučarjev iz 90 delovnih organizacij Ljubljane.

Moški so bili razdeljeni v štiri starostne kategorije, ženske pa v tri.

ŽAKELJ – TEN POTRDLI SVOJ SLOVES

Franc Žakelj je z izredno vožnjo pustil za seboj vrsto bivših reprezentantov

Z drugo zaporedno zmago je naš Franc Žakelj iz TEN potrdil, da mu ni enakega med ljubljanskimi smučarji.



IGER GRADBINEV

naša trajna last

6. Emil OBRUL – IMP – 87,63 točke,

8. Branko GORNJAK – IMP – 80,20 točke.

Teki – moški nad 33 let
(nastopilo 44 tekmovalcev)

1. Gašper KRAJNIK – Tehnik, Škofja Loka,

2. Jože REPINC – Sava, Jesenice,

9. Venčeslav ČRNOGA – IMP – 80,61 točke,

10. Janez BOREC – IMP – 78,27 točke,

14. Vlado ASL – IMP – 68,61 točke.

Veleslalom – moški do 33 let
(nastopilo 159 tekmovalcev)

1. Mirko KLINAR – Sava, Jesenice,

2. Franc ŽAKELJ – IMP – 99,07 točke

3. Janez ČOP – Sava, Jesenice,

11. Ervin PUH – IMP – 90,66 točke,

19. Borut SEKULA – IMP – 83,19 točke.

Veleslalom – ženske
(nastopilo 65 tekmovalk)

1. Heda BEVC – IBT, Trbovlje,

2. Anica KORES – Konstruktor, Maribor,

37. Breda WEISS – IMP – 41,57 točke,

48. Erika NEUBERG – IMP – 23,72 točke,

50. Alenka ŠTRUCELJ – IMP – 20,48 točke.

Veleslalom – moški od 33 do 40 let
(nastopilo 118 tekmovalcev)

1. Stanko KLINAR – Kovinar, Jesenice,

2. Janez ŠAREC – Invest-biro, Koper,

5. Alojz ŠTRUCELJ – IMP – 95,50 točke,

14. Rudi GERŠAK – IMP – 85,38 točke (padeč!)

19. Anton JURČA – IMP – 79,75 točke.

Veleslalom – moški nad 40 let
(nastopilo 81 tekmovalcev)

1. Dušan DOBROVOLJC – Elektroprojekt, Ljubljana,

2. Franc GASPERIN – Sava, Jesenice,

3. Jože NAGLIČ – IMP – 97,09 točke,

13. Boris KOBAL – IMP – 82,53 točke,

13. Valentin MENDIŽEVEC – IMP – 82,53 točke.



Izredne fizične sposobnosti: Breda Weiss v cilju, ure pa so pokazale drugi najboljši čas

TEKMOVALI NA SINDIKALNEM PRVENSTVU LJUBLJANE V VELESALOMU

zmagal v konkurenci do 30 let

Tudi letos ni manjkalo med starejšimi bivšimi reprezentanti takih, ki so hoteli dokazati, da so oni še vedno boljši in zato so startali v najmlajši in obenem najmočnejši konkurenci. Ker je bilo že na ŠIG na ta račun sklenjenih tudi nekaj stav, je bila stvar še tem bolj zanimiva. Žakelj ni razočaral svojih privržencev in tudi premagani so mu na koncu izrekli vse priznanje in čestitke ter mu priznali njegove nesporno velike sposobnosti na smučeh.

REZULTATI PRVENSTVA LJUBLJANE PO KATEGORIJAH

Moški do 30 let:

1. Franc ŽAKELJ – IMP – 45,00 točk,

2. Boris VODOPIVEC – Slovenija ceste – 45,55 točke,

3. Herman MARGUČ – Jugotekstil – 45,70 točke,

4. Milan BERNIK – Keramika – 56,80 točke,

8. Borut SEKULA – IMP – 48,30 točke.

Moški od 30 do 40 let:

1. Andrej PIRHMAJER – Papimica Vevče – 51,80 točke,

2. Janez SELAN – Elektro Ljubljana – 53,40 točke,

3. Danilo VOVK – Intertrade – 53,80 točke,

8. Pavle CASAR – IMP – 54,40 točke.

Moški od 40 do 50 let:

1. Stane STANOVNIK – Galant – 47,70 točke,

2. Dušan DOBROVOLJC – IBE – 48,20 točke,

3. Štefan HOČEVAR – GTŠ – 48,50 točke,

38. Filip PAKIŽ – IMP – 57,30 točke.

Med veterani (moški in ženske nad 50 let) od naših ni nihče nastopil.

MIRO DRAŽUMERIČ

Ekipna uvrstitev

1. mesto: IMP, Ljubljana – 1.537,26 točke,
2. mesto: Sava, Jesenice – 1.351,30 točke,
4. mesto: Projekt Kranj – 1.225,29 točke,
5. mesto: Slovenija ceste, Ljubljana – 984,91 točke.

Na koncu še čestitke vsem, ki so doprinesli k velikemu uspehu svoj delež in potrdili ugled našega kolektiva na športnem področju. Samoupravnim organom in vodstvu podjetja pa zahvala za razumevanje.

MIRO DRAŽUMERIČ

The crossword puzzle contains the following words:

- Across:**
 - GRŠKA ČRKA
 - GROZDNI SLADKOR
 - KUP
 - JAPONSKO MESTO
 - GIZDALIN
 - OBRT
 - ZLATE NJE
 - 18. IN 24. ČRKA
 - GOSTIJA
 - KOMUNISTIČNA PARTIJA
 - TUJ DVOGLASNIK
 - BALKANKA
 - LUŽA
 - ZEMLJEVIDNA KNJIGA
 - SEVER
 - MESTO V ITALIJI
 - KRAJ V FRANCII
 - DEL ROKE
 - DEL POSODE
 - MESTO V SZ
 - OLIMPIJIN MASER
 - PESEM
 - KRAJ V FRANCII
 - DEL POSESTVA V VOJVODINI
 - ANGLEŠKA MERA
 - OKRASNA ROŽA
 - LITER
 - GOSPOD
 - INDIJ
 - NATRIJ
 - PVRŠINSKA MERA
- Down:**
 - IZKLJUČNA PRAVICA
 - APOTEKA
 - KRASOTIJA
 - IZDELEK
 - SOGLASNIK IN SAMOGLASNİK
 - TEDNIK
 - VERONA
 - 18. IN 23. ČRKA
 - PREKLIC
 - POTOMEČ
 - ISTA SOGLASNIKA
 - AMERIŠKI GENERAL
 - GLASOVI
 - PLIN
 - AFRIŠKI VELETOK

Small illustrations include a typewriter, a map, a book, a clock, and a measuring device.

Prejete rešitve križanke, ki je bila objavljena v 2. letošnji številki Glasnika, je pregledala običajna komisija in izmed pravih izžrebala naslednje nagrajence:

1. nagrada 50 din: Igor CERAR, vajenec TEN,
2. nagrada 40 din: Miro DRAŽUMERIČ, skupne službe,

3. nagrada 30 din: Milan TOMAŽIN, Slov. Konjice,
4. nagrada 20 din: Henrik KNEZ, Slov. Konjice,
5. nagrada 10 din: Anica LEŠNIK, Slov. Konjice.

Rešitve za nagradno križanko pošljite do 10. aprila v vložnišče podjetja, 61000 Ljubljana, Titova 37, z oznako „Nagradna križanka“.

Samoprispevek na območju ljubljanskih občin

Na osnovi uspelega referenduma o uvedbi krajevnega samoprispevka je bil sprejet odlok o uvedbi krajevnega samoprispevka v denarju za sofinanciranje enotnega programa gradnje osnovnih šol in vzgojno-varstvenih zavodov na območju ljubljanskih občin, ki je bil objavljen v Uradnem listu SRS št. 48 z dne 22. XII. 1971. Po navedenem odloku smo dolžni vsi občani s področja ljubljanskih občin plačevati 1 %-ni krajevni samoprispevek, če presegajo naši osebni dohodki iz delovnega razmerja oziroma nadomestila 1.000.- din, od neto osebnih dohodkov. Obveznost plačevanja je bila uvedena na izplačilo osebnih dohodkov v razdobju od 1. januarja 1972 do 31. decembra 1976.

Sredstva se bodo zbirala

na računu posebnega sklada za gradnjo osnovnih šol in vzgojno-varstvenih zavodov pri Temeljni izobraževalni skupnosti Ljubljana in se bodo uporabljala za financiranje gradnje osnovnih šol v skupni predračunski vrednosti 150.000.000 din ter otroških vrtcev v skupni vrednosti 90.000.000 din.

Vse člane kolektiva opozarjamo na določilo 2. in 3. odstavka 5. člena omenjenega odloka, po katerem so lahko posamezni občani oproščeni prispevka, če osebni dohodki oziroma nadomestila in pokojnine na enega družinskega člana ne presegajo 400 dinarjev. Na primer: v družini, ki jo sestavljajo štirje družinski člani in znašajo osebni dohodki in nadomestila 1.500 din, so lahko vsi osebni dohodki in

nadomestila oproščeni krajevnega samoprispevka. Član kolektiva, ki smatra, da je upravičen do omenjene oprostitve, naj naredi vlogo na pristojno občinsko skupščino, pozitivno rešitev svoje vloge pa predloži upravi podjetja, da bomo prenehali z odtegotvijo samoprispevka.

Po 7. členu odloka so izplačevalci osebnih dohodkov in nadomestil dolžni obračunavati, odtegotviti in plačevati krajevni samoprispevek. To nalogo je naše podjetje začelo opravljati ob izplačilu osebnih dohodkov za mesec januar 1972. Ob prvem izplačilu pa je bil odtegnjen 1 %-ni samoprispevek samo za razdobje zadnjih 10 dni meseca decembra 1971, to je za osebnih dohodke, ki so bili izpla-

čani ob izplačilu osebnega dohodka za razdobje do 20. januarja 1972. Samoprispevek za mesec januar 1972 (od 1. do 20. januarja) je bil odtegnjen ob izplačilu dohodka za mesec februar 1972. Samoprispevek za mesec februar 1972 je odtegnjen ob izplačilu osebnega dohodka za mesec marec 1972, samoprispevek za marec in april pa bosta odtegnjena ob izplačilu osebnega dohodka za april 1972. Do sedaj smo obračunavali, odtegotvili in nakazovali samoprispevek z enomesečno zamudo, od aprila 1972 naprej pa bo samoprispevek odtegnjen in obračunan sproti. Ob izplačilu osebnega dohodka za april bomo torej imeli odtegnjen samoprispevek za meseca marec in april 1972.

ALOJZ KOSI

Marko Marinček

Za posledicami nesreče na gradbišču B-7 za Bežigradom je dne 8. marca 1972 umrl tov. Marko Marinček, KV-monter vodovodne instalacije, rojen 20. 4. 1954, stalno stanujoč v Velikem Osolniku – Rob pri Velikih Laščah.



Usodno naključje je iztrgalo iz naše srede mladega, mnogo obetajočega člana kolektiva, ki je komaj vstopil v naše vrste. Bil je vajenec od 5. 9. 1968 do 1. 7. 1971, nakar je po opravljenem izpitu nastopil delo kvalificiranega monterja vodovodnih instalacij v našem obratu CKV-Ljubljana. Bil je mlad, vitrajen in nesebičen delavec, poln upov za življenje, ki ga je komaj začel. Zato je izguba tako mladega človeka toliko bolj boleče odjeknila med nami.

Pogreb pokojnika je bil 10. marca na pokopališču Rob pri Velikih Laščah ob prisotnosti številnih članov kolektiva IMP, svojcev in sovaščanov.

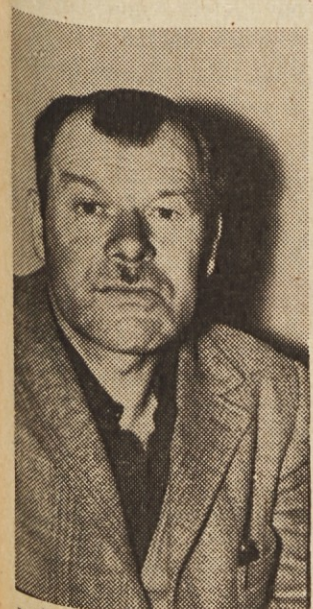
Mladi Marko Marinček bo, čeprav je bil med nami malo časa, ostal vsem, ki smo ga poznali in z njim delali, v lepem in trajnem spominu.

50-letniki v obratu CKV Ljubljana

Vodstvo obrata CKV Ljubljana je dne 21. marca povabilo tri sodelavce, ki letos praznujejo svoj visoki jubilejni praznik – 50-letnico. Skromno praznovanje in iz-

ročitev daril je bilo v prostorih uprave podjetja v Ljubljani.

Jubilanti v obratu CKV Ljubljana so:



Milan Bricelj



Dana Kobal

3. 3. 1922, pri podjetju je od 19. 2. 1949 dalje na delovnem mestu visokokvalificiranega monterja vodovodne instalacije;

– Milan BRICELJ, roj.



Justin Kregar

13. 3. 1922, pri podjetju od 27. 10. 1948 dalje na delovnem mestu visokokvalificiranega monterja centralne kurjave;

– Dana KOBAL, roj. 27. 5. 1922, pri podjetju od 23. 2. 1971 na delovnem mestu administrativnega referenta v skladišču.

Predsednik obratnega delavskega sveta CKV Ljubljana je zaslužnim delavcem izročil praktična darila, jim čestital in izrekel vso zahvalo za požrtvovalno delo in nesebično prizadevanje za razvoj našega podjetja v času dolgoletnega dela.

Želimo, da bi se naši jubilarji počutili med nami še naprej kar najbolj in pričakujemo, da bo v nadaljnjih letih njihovega službovanja sodelovanje v naši delovni skupnosti še tesnejše. Še enkrat iskrene čestitke našim jubilarantom – sodelavci v obratu CKV Ljubljana.

Pred novo počitniško sezono

Na zadnji seji odbora počitniške skupnosti IMP je odbor razen o zaključnem računu za leto 1971 razpravljal tudi o novih pogojih letovanja v sezoni 1972 in na podlagi lanskoletnega stroškovnika sprejel nove cene penzijskih storitev.

Centralni delavski svet pa je na svojem zasedanju sprejel in potrdil zaključni račun enote počitniške skupnosti, ni pa še razpravljal in potrdil novih cen, ki jih predlaga PS.

Da pa bi se člani naše delovne skupnosti lahko pravočasno odločili za dopust, smo tej številki Glasnika priložili prijavnice in naprošamo vse člane, ki želijo del svojega dopusta preživeti v domovih podjetja, da jih izpolnijo in jih najkasneje do 1. maja 1972 preko svojih obratov ali pa tudi direktno dostavijo odboru počitniške skupnosti.

IN KAKO BOMO LETOVALI LETOS?

FIESA

Novi počitniški dom v Fiesi je že lani uspešno zaključil svojo prvo sezono, v letošnjem letu pa bomo skušali odpraviti še tiste napake, ki so se pojavljale v tej ali oni obliki v času poslovanja.

V Fiesi je gostom na razpolago 16 štiriposteljnih sob, 12 dvoposteljnih in 2 enoposteljnih, to je skupno 90 ležišč.

Odbor počitniške skupnosti je na podlagi kalkulacije ugotovil, da je bila lanska cena 49,50 din. Z ozirom na to, da vsak član kolektiva prejme regres za letni dopust v višini 400 din in glede na lanskoletno polno ceno smo za letošnjo sezono predlagali naslednje cene penzionov:

- za člane kolektiva in njihove sorce — 40 din
- za otroke članov kolektiva od 7–15 let — 30 din
- za otroke članov kolektiva od 1–7 let — 20 din
- za otroke članov kolektiva od 1 leta — 5 din
- za tuje goste — 60 din

V ceni dnevnega penziona je vključena tudi turistična taksa.

V želji, da bi sezona trajala čim dalj, pa se je odbor počitniške skupnosti odločil za znižanje cen v pred — in po-sezoni, in sicer v juniju in septembru, ter so v tem času cene naslednje:

- za člane kolektiva in njihove sorce — 30 din
- za otroke članov kolektiva od 7–15 let — 20 din
- za otroke članov kolektiva od 1–7 let — 10 din
- za otroke članov kolektiva od 1 leta — 5 din

Prav tako pa velja določilo iz lanskega leta, da član kolektiva za svojega tretjega (in vsakega naslednjega) otroka plača le 50 % cene penziona.

Dom bo predvidoma odprt od 10. junija 1972 dalje, izmene pa bodo vsakih 10 dni. Le če bo prijav preveč, bi bivanje skrajšali na 7 dni, oziroma če ne bi bilo zadosti prijav, bi ga lahko podaljšali na 14 dni.

Za prijetno bivanje v domu v Fiesi bo skrbel novi upravnik Ludvik Rupnik in upamo, da bo ob sodelovanju svojih sodelavk lahko zadovoljil še tako zahtevnega gosta.

LOŠINJ

Končno bomo tudi v Velem Lošnju dočakali obnovljen počitniški dom. Pogodba za najeti dom ob morju je v lanskem letu potekla in v kolikor ne bi uspeli obnoviti novega doma, bi bilo na voljo le 24 ležišč v domu v ulici Kaštel, kjer pa ne bi bilo možno urediti kuhinje in jedilnice.

Dela pri ureditvi novega počitniškega doma lepo napredujejo in z gotovostjo lahko pričakujemo, da bo dom dograjen še pred pričetkom sezone.

V novem domu bosta gostom na razpolago 51 ležišč v lepih dvo in troposteljnih sobah in če k temu prištejemo še 24 ležišč v domu v ulici Kaštel, bomo v Lošnju razpolagali z 75 ležišči.

V novem domu bosta gostom na razpolago lepa nova jedilnica in odprta veranda, da ne omenimo vrta, katerega smo do sedaj tako pogrešali. Tudi kuhinjske kapacitete se bodo povečale in z gotovostjo lahko pričakujemo, da bodo gostje lahko dobro in hitro postreženi. V kolikor bodo prijave presegle naše nočitvene kapacitete, se je odbor odločil, da tudi v letošnjem letu najame turistične sobe v okolici doma — seveda le pod pogojem, da bodo gostje s tem sporazumni.

Cene v Lošnju so v letošnji sezoni enake cenam v Fiesi.

Predvidevamo, da bo počitniški dom v Velem Lošnju prav tako prišel z rednim poslovanjem v začetku junija.

Po informacijah, ki smo jih prejeli pri podjetju SAP Ljubljana, bo to podjetje vzdrževalo redno progo na relaciji Ljubljana–Veli Lošinj–Ljubljana vsakih 10 dni, in sicer:

- v juniju: 12. in 22.
- v juliju: 2., 12. in 22.
- v avgustu: 1., 11., 21. in 31.
- v septembru: 10.

Da bo ustrezno tudi tistim članom kolektiva, ki ne bodo potovali na Lošinj z lastnim prevoznim sredstvom, smo datume izmen prilagodili redni liniji podjetja SAP; prosimo, da jih upoštevate v svojih prijavah.

Avtobus odpelje iz Ljubljane ob 4. uri in pripelje na Lošinj ob 10.30 uri, iz Lošnja odpelje ob 16. uri in pripelje v Ljubljano ob 22.30 uri. Psle upravnik doma v Velem Lošnju je letos prevzel Stane Potokar, ki bo s svojo ekipo skrbel za dobro počutje naših gostov.

ANKARAN

V Ankaranu je članom na voljo počitniška hišica s 4 ležišči. Kot v preteklih letih smo vezani na prehrabene bone, ki jih kot člani počitniške skupnosti prejmemo pri PS Oddih Ankaran. Pogodbeno smo vezani na vsaj 90 %no polno zasedbo hišice — v nasprotnem primeru pa moramo plačati prispevek v višini cene penziona.

Priporočamo, da bi se za letovanje v Ankaranu odločili predvsem odrasli člani — ker za otroke pri PS ne moremo dobiti polovičnih penzionov.

Do danes nam še ni znana cena penziona, zato je odbor naše PS sprejel sklep, naj bi bila cena penziona v Ankaranu 35 din.

Dolžina dopusta je odvisna od števila prijav — načelno naj bi bile tudi tu izmene na 10 dni.

VELIKA PLANINA

Na Veliki planini ni bistvenih sprememb. Sezona traja skozi vse leto, izmene so predvidene ob petkih, trajanje bivanja pa bo prilagojeno prispelim prijavam.

Cena za člane kolektiva in njihove sorce je 3 din na noč, za tuje goste je nočnina 6 din, otroci do 7. leta starosti pa bivajo brezplačno. Turistična taksa se plačuje posebej v višini, predpisani z odlokom pristojne občinske skupščine.

Glede na nizko ceno nočitev pa naprošamo vse, ki bodo koristili počitniške hišice, da brezpogojno upoštevajo hišni red in koče ob odhodu lepo pospravijo.

POHORJE

Počitniška hiša na Hočem Pohorju je v upravljanju obrata CKV Maribor.

Cena za člane kolektiva je 5 din, za tuje goste 10 din, za otroke do 7. leta je bivanje brezplačno.

Turistična taksa se plačuje posebej v višini, kot jo določi občinska skupščina.

Prijave sprejema odbor PS Ljubljana — lahko pa se prijavite tudi direktno v obratu CKV Maribor.

PLAČEVANJE STORITEV

Vsak član kolektiva tudi v letošnjem letu prejme regres v višini 400 din ter za vsakega nezaposlenega družinskega člana po 50 din.

Plačilo storitev počitniškega doma pa je možno v treh zaporednih obrokih. Prvi obrok se vplača ob od-



Novi počitniški dom v Fiesi

do 18. ure v upravni stavbi IMP.

V lanskem letu je odbor PS prejel več pritožb zaradi neobzirnosti posameznikov do osebja doma, do sredstev doma, kakor tudi do ostalih gostov — vsled tega smo v letošnjem letu primorani poostriži hišni red. Istočasno pa priporočamo vsem, ki imajo majhne otroke, da koristijo dopust v pred — in po-sezoni.

Ponovno vljudno prosimo, da nam prijave pošljete najkasneje do 1. maja 1972. S tem nam bo omogočeno pravočasno izdelati točen plan za vso sezono. Odbor počitniške skupnosti pa se obvezuje, da bo prevzel vse, da bo bivanje članov svojcev v domovih podjetja res prijetno, tako da si bodo vsi nabrali novih moč za nadaljnje delo in naloge.

SPLOŠNO

Da ne bi člani kolektiva po nepotrebnem zapuščali delovna mesta, bo tudi v letošnjem letu uvedena dežurna služba za urejanje zadev v zvezi z letovanjem, poslovala bo vsak ponedeljek od 15.

OBVESTILO

Odbor počitniške skupnosti je sprejel sklep, da bo počitniški dom v Fiesi odprt za prvomajske praznike. Ker kadrovska zasedba ne bo popolna, bo možno koristiti le nočnine z zajtrkom po zmerjeni ceni.

Če pa bi bilo več reflektantov za celotni penzion, bi skušali urediti tudi kosilo in večerjo.

Vse, ki želijo preživeti prvomajske praznike v Fiesi, prosimo, da najkasneje do 15. aprila pošljejo pismene prijave odboru počitniške skupnosti IMP Ljubljana.

TONČKA POGAČAR