

smučina



oktober
2006
št. 19

Uvodnik

Spoštovani Elanovci,

V zadnjem času prihaja do govoric o prodaji Elana, česar smo v upravi že vajeni iz preteklosti. Na podlagi uradne izjave našega največjega lastnika, paradržavnega sklada KAD, je Elan v skupini podjetij, ki jih nameravajo prodati. Dejstvo je, da je danes podjetje Elan v dobrem stanju in zato zanimiv za potencialne investitorje. Kadar se govori o najpomembnejših in najbolj poznanih podjetjih v državi, tako tudi v primeru Elana, vsako zanimanje za prodajo vzpodbudi veliko govoric in špekulacij.



Matjaž Šarabon

Ne glede na vse govorice kot uprava delamo skladno z zastavljenimi načrti, ki so jih potrdili tudi lastniki podjetja. Izpolnitev zastavljenih načrtov bo Elan popeljala na prvo mesto med proizvajalci smuči in snežnih desk na svetu, med najpomembnejše izdelovalce plovil in načrtovalce in opremljevalce športnih objektov. Cilje bomo dosegli le z dodatnimi investicijami že konec leta 2006, ki bodo omogočile proizvodnjo 800.000 parov smuči v letu 2007 ter izgradnjo velikih jadrnic nad 50 čevljev dolžine.

Na vprašanje, kaj je največja konkurenčna prednost Elana vedno odgovorim, da smo to ljudje, ki delamo v Elanu in za Elan in prepričan sem, da bomo to dokazali tudi letos in v naslednjih letih.

Vse lepo pozdravljam,

Matjaž Šarabon
Predsednik uprave Elan, d.o.o.

Časopis Smučina

brezplačno interno glasilo Elanove poslovne skupine

Izdaja:

Elan, d.o.o.
Begunje 1
4275 Begunje na Gorenjskem
E: info@elan.si
www.elansports.com

Oblikovanje, prelom: GPA d.o.o.
Tisk: Gorenjski tisk, Kranj
Foto: arhiv Elan, d.o.o., Samo Vidic
Naklada: 1.700 izvodov

Urednica: Rebeka Lah



Avtorji člankov: Matjaž Šarabon, Andreja Rekar, Luka Modrijan, Rebeka Lah, Mitja Urh, Dušan Ferjan, Dejan Manojlovič, Franci Soklič, Matjaž Žagar, Slavko Langus, Marjan Matošič, Alenka Markun (zunanja sodelovka)

Dne 30.08.2006 je bil v prostorih Elana podpis Podjetniške kolektivne pogodbe Elan med Sindikatom Elan in vodilnimi delavci podjetij sistema Skimar.

Podjetniška kolektivna pogodba (v nadaljevanju PKP) ima naravo dvostranske pogodbe, kar pomeni, da se sklene, ko pogodbeni stranke dosežejo soglasje in velja, ko jo pogodbeni stranke podpišejo. Pomembno je, da je vsebina PKP vezana na veljavno zakonodajo v Republiki Sloveniji. Hierarhija pravnih aktov v zvezi s tem je sledeča: najprej je potrebno upoštevati veljavni Zakon o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02), nadaljnji pravni akt je Kolektivna pogodba dejavnosti. Tako imenovana "branzna" kolektivna pogodba za podjetja skupine Elan je Kolektivna pogodba za lesarstvo, ki pa od 30.09.2004 ne velja več. Trenutno se pogajanja na tem področju med predstavniki delodajalcev in delojemalcev še niso začela, zato smo od oktobra 2004 dalje za Elanova podjetja uporabljali določila Splošne kolektivne pogodbe za gospodarske dejavnosti. Ker od 01.07.2006 tudi ta ne velja več, smo se v Elanu odločili, da s pomočjo sodelovanja s predstavniki sindikata Elan pripravimo svojo Podjetniško kolektivno pogodbo Elan, ki ureja pravice in obveznosti delavcev enako ugodno ali bolj ugodno, kot to določa veljavna zakonodaja v Republiki Sloveniji.

Na podlagi novo sprejete PKP bo zaposlenim v Elanu, v primeru spremembe delovnega mesta ali drugih sprememb, povezanih s pogodbo o zaposlitvi, v podpis ponujena nova pogodba o zaposlitvi, ki je vsebinsko usklajena z veljavno delovno-pravno zakonodajo Republike Slovenije ter z veljavnimi internimi akti podjetja.

PKP Elan je sestavljena iz normativnega in tarifnega dela. Vsebinsko le-teh je na voljo na Elanovih intranetnih straneh splošno kadrovskega sektorja, zaposlenim pa je na vpogled na voljo tudi v kadrovske službi Elana.



Podpis pogodbe

Podpis podjetniške kolektivne pogodbe Elan

Andreja Rekar



Igor Umek in Dušan Ferjan



Dušan Ferjan in Matjaž Šarabon

V Elanu se v povprečju na leto upokoji manj kot 10 delavcev. Med letošnjimi upokojevcami pa je tudi nasmejana gospod, Herman Poklukar, za katerega sem prepričana, da ga sicer ne poznajo vsi Elanovci, je Elanovec od glave do pete in to že več kot 28 let.

Prvo srečanje s Hermanom je bilo tudi zame izredno zanimivo, kajti sodelavka Zala Cokan, ki je takrat delala v kadrovske službi, me je opozorila, ko pride Herman v Slovenijo, se vedno oglasi v kadrovske in vpraša, kdaj se bo upokojil. Sama sem nalogo vzela zares in ko sem v kadrovski ostala sama, sem najprej izračunala pogoje, kdaj se Herman Poklukar lahko upokoji. Ob prvi naslednji priložnosti, ko je bil Herman v Sloveniji in pogledal skozi vrata kadrovske službe, sem mu takoj povedala okvirni datum upokojitve. Čez leto ali dve pa me o tem sploh ni več spraševal. Ob najinih redkih srečanjih v Elanu sva raje govorila o čem drugem, kot pa o upokojitvi. A kljub temu je datum prišel in tako smo v Elanu, v začetku avgusta letos, dobili novega upokojenca. Splet okoliščin je torej nanese, da sem bila jaz tista, ki je pripravila papirje za upokoje Hermana Poklukarja. Zato sem si želela, da bi z njim lahko naredila intervju za Smučino. To je bila najlepša priložnost, da pridem do odgovorov na vprašanja, ki so se mi ob njegovih obiskih v Sloveniji vedno porajala. Herman Poklukar je namreč za zdaj edini Elanovec – Slovenec, ki za Elan dela in ustvarja v tujini, konkretno v Elanovem podjetju v Kanadi in to zelo uspešno že 22 let. Sicer pa Herman rad pove, da sploh ni bilo tako lahko priti v Elan ...

Herman Poklukar

Andreja Rekar

*"V tujini sem spoznal,
da te nasmeh in
prijaznost na obrazu
pripeljeta veliko dlje
kot slaba volja in mrk
obraz!"*



Herman Poklukar

Andreja Rekar



“Leta 1978, ko so me že drugič poklicali v Elan – prvič se namreč sploh niso želeli pogovarjati z mano (smeh) – mi je takratni šef splošnega sektroja rekel: “Poklukar, za en let vas bomo vzel, pol bomo pa videli”. Kljub temu, da sem imel takrat redno službo, sem si rekel: Herman, moraš probat v Elanu! Začel sem v TOZD-u Smuči, v izvoznem oddelku, kjer sem po dobrem letu ali dveh napredoval na delovno mesto vodja prodaje. To delo sem opravljal več kot dve leti, bil sem še mlad Elanovec ... Potem pa so mi leta 1982/83 ponudili delo v severnem delu Združenih držav.”

Prav to me zanima – kako se je pogovor na temo, da bi šel v Kanado oziroma v Združene države Amerike v službo, sploh začel?

“Takrat sta bili distribuciji v ZDA in Kanadi last švedskega poslovneža. Elan se je odločil, da bo obe distribuciji od Šveda odkupil. Mene so takratni šefi poklicali na pogovor in vprašali, če bi zadevo v Ameriki in Kanadi začasno vodil. Lahko si predstavljaš, da je bila zame ta ponudba izziv, ki sem ga moral sprejeti. Če tega ne bi storil, bi me vedno spremljal občutek, da sem nekaj zamudil. No, mi smo se vse zmenili, se dogovorili – ta del je potekal izredno hitro, čas odhoda pa se je nekoliko zavlekel – za skoraj leto. Odšel sem šele leta 1984.”

Kako pa so na tvoj odhod v tujino odreagirali domači, tvoja žena Marija in hči Špela?

“Ko sem se odločil, da grem in sem v Elanu že rekel ja, žene še vprašal nisem, kaj ona misli o tem! Najprej sem šel v Kanado in Ameriko sam, za dve leti. Po dveh letih sem ugotovil, da tako ne gre – jaz v tujini, žena in hči pa doma. Odločili smo se, da gresta z mano v Ameriko. Hčerka je bila takrat stara 8 let. Ko se je vpisala v ameriško osnovno šolo, ni znala govoriti angleškega jezika, čez 4 mesece pa se je že normalno družila in pogovarjala z vrstniki, predvsem pa brez problemov končala šolanje in študij. Žena je po poklicu arhitektka in v teh 20-ih letih v kraju, kjer živimo, sodeluje in pomaga pri številnih zanimivih aktivnostih, prav tako pa si je našla zaposlitev.”

Z družino pravzaprav živite v Ameriki – v zvezni državi Vermont oz. v mestu Burlington, medtem ko delaš v Kanadi. V zadnjih 15-ih letih je prišlo do nekaterih sprememb pri delovanju distribucij v Ameriki in Kanadi. Zakaj?

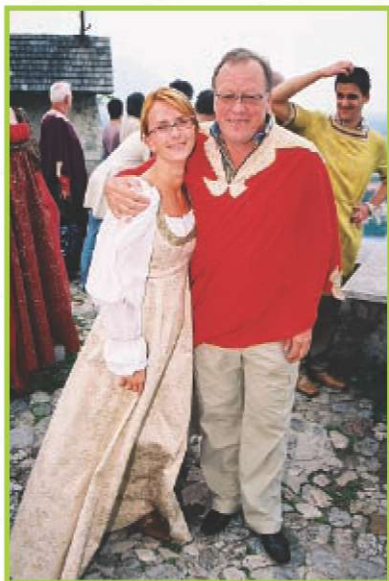
“Povedal sem že, da se je začelo leta 1984, ko sem z delom začel v Elanovi distribuciji v Združenih državah Amerike, občasno pa odhajal v Kanado, kjer sem pregledoval poslovanje te distribucije. V zgodnjih 90-ih letih me je takratni šef Elana – ne vem točno, kdo je bil, ker so se vsako leto menjali – poklical in mi rekel: “Herman, na voljo imaš dve izbiri – ali pridi nazaj v Slovenijo, kjer te čakata miza in stol v Elanu, ali pa “pošlihtaj” kanadsko firmo, preden jo zapremo.” Odločil sem se torej za drugo možnost, “pošlihtal” kanadsko firmo in čez nekaj časa me spet pokliče šef iz Elana in reče: “Herman, sad češ ti obadvoje!”. Torej, pod drobnogled sem spet vzel še distribucijo v Ameriki. Po letu 2001 pa spet delam samo še v Kanadi.”

Ali razmišljaš kdaj o vrnitvi v Slovenijo?

“Ko sem se odločil, da bom šel v Ameriko in Kanado, je bila moja odločitev sledeča: Grem za štiri leta, pa ne vprašajte me za kakršno koli podaljšanje (smeh)! Hote ali nehoti počasi začneš poganjati korenine tam. Hčerka je pridno obiskovala šolo, bili smo skupaj, pravzaprav nismo našli pravega trenutka, da bi se vrnili. V Ameriki z domačini nikoli nismo imeli občutka, da smo nezaželeni ali da prihajamo iz Balkana. Najprej je bilo v interesu Elana, da sem tam, po nekaj letih pa je bila želja po življenju v tujini tudi v mojem interesu.”

Kako pogosto govoriš slovensko v Kanadi oz. Ameriki?

“Doma se z ženo in hčerjo vedno pogovarjamo v slovenščini, medtem ko izven doma govorim bolj malo slovensko. Ko grem na obisk k prijatelju, Štajercu, ki je mesar, takrat tudi govorim slovensko.”



Med obiskom v Sloveniji

Ali pogrešaš kaj tipično "slovenskega"?

"Doma (v Vermontu) žena večkrat skuha jedi, ki so tipično slovenske – pečenko, pražen krompir in govejo juho, zato po hrani nimam nostalgije. No, edino, kar pogrešam od hrane, so gobe. Gobe imam izredno rad na mojem jedilniku. Tisto, kar je drugače v tujini, so človeški odnosi – to včasih čez lužo najbolj pogrešam. V Kanadi in Ameriki poznam ogromno ljudi, se z njimi družim, da pa bi rekel, da so to moji prijatelji oz. da imam tam prijatelje, pa ne bi upal trditi. Način življenja je drugačen kot v Sloveniji. Te razlike se še najbolj kažejo pri Američanih, pa tudi pri nekaterih Kanadčanih. Vzgajajo jih v precej egoističnem duhu, da poskrbijo najprej zase, potem za druge, da so včasih tudi agresivni – in v tem se način življenja v Sloveniji še vedno precej razlikuje."

Čeprav si zaposlen v Elanu, delaš v Elanu, pa je vendarle razlika v primerjavi z ostalimi Elanovimi sodelavci, ko prideš v Begunje. Kakšni so tvoji občutki, ko prideš v Elan?

"Dejstvo je, da se po vseh teh letih dela v tujini ne počutim tujca v Sloveniji. Starejši ko sem, vedno bolj Slovenca se počutim in vedno manj tujca. Še zmeraj imam zelo dober občutek, ko pridem v Elan – da prihajam v firmo, kjer sem dobrodošel in kjer imam še vedno veliko prijateljev, ki radi prisluhnejo mojemu kritičnemu mnenju. Včasih sem tudi zmeden, ker prihaja med mano in ljudmi, s katerimi sodelujem, do različnih pogledov na posel, ki ga opravljamo. Verjetno je to tudi razkorak med generacijami. Menim, da se nihče ne sme pozabiti vprašati, zakaj je Elan tam, kjer je. Zgodovino je treba spoštovati, kajti, če v preteklosti v Elanu ne bi bilo pravih ljudi na strokovnih in vodstvenih mestih – v tistih časih in v tistih razmerah, ko so sprejemali zelo smeje in strateške odločitve, Elan danes ne bi bil to, kar je."

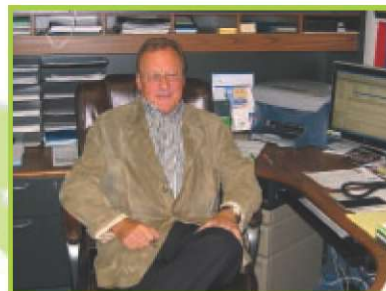
Kaj ti pomeni Elan?

"V tem Elanu je en čar. Ne samo jaz – veliko Elanovcev se zelo hitro identificira z Elanom in delo postane več kot samo služba. Elan je še vedno prepoznaven v svetu. Sam menim, da je paradni konj slovenskega gospodarstva. Simbolizira ponos, pripadnost – to je tudi razlog, zakaj Elan še danes deluje in je uspešen. Ne vem, kako naj se drugače izrazim v slovenščini. Poleg teh 28-ih let, kar sem v Elanu, mi je Elan dajal kruh in to bel, dal priložnost, da se dokazem tudi profesionalno. Čeprav sem se uradno upokojil, bom z Elanom zelo tesno povezan še naslednji dve leti. Po tem obdobju, če me bo Elan potreboval kot svetovalca ali za pomoč pri odločitvah, sem pripravljen z veseljem sodelovati. Mislim, da Elanu dolgujem vsaj to. Ne znam si predstavljati, da v tem trenutku ne bi bil povezan z Elanom – iz polne angažiranosti v brezdelje se mi zdi, da je to lahko za posameznika najbolj usodno. Prav gotovo bom v prostem času našel nekaj, kar me bo zaposlovalo. Še zdaj se veliko ukvarjam s športom: kolesarim, igram tenis, zadnje čase igram tudi golf. Zelo rad hodim na antične sejme in obiskujem trgovine s starinami."

Kakšna je po tvojem mnenju prihodnost Elana?

"V svetu gre za pojav, rezultat svetovne globalizacije, tektonskih premikov, povezav, kupovanj, ... čemur se tudi Elan ne bo mogel izogniti. Ta proces diktira nove pogoje na trgu. Večji postaja močnejši, manjši postaja šibkejši. Tudi Elan se bo moral v prihodnosti povezati z drugimi v industriji, kajti potrebno je povečati konkurenčnost na trgu. Na trgu je ključno ne samo, KAJ nekdo ponuja z vidika produkta, kakovosti, inovativnosti in cene. Vsaj toliko je pomemben NAČIN predstavitve na trgu – skozi kaj nastopa na trgu. Če pogledamo situacijo Elana na ameriškem in kanadskem tržišču: Elanova pogača je v tem trenutku večja na kanadskem trgu kot v ZDA, v preteklosti pa je bilo tudi že obratno ali enakovredno. V prihodnosti bo na tem področju potrebno vzpostaviti lastno distribucijo na obeh trgih, zaposliti prave ljudi in poskrbeti, da bodo le-ti pravilno vodeni in motivirani."

Ko sem Hermana Poklukarja povprašala, kaj bi povedal za zaključek, mi je rekel: "Ni zaključka, mi gremo dalje!" Tako se je končal še en obisk Elanovca v Sloveniji, ki svoj kruh služi že 22 let čez lužo. Izpopolnjuje ga zadoščenje, da smo uspeli eno od Elanovih podružnic v tujini spraviti na takšen nivo firme, ki je v vseh merilih uspešna in ki deluje tako, kot je treba. In ta zasluga gre tudi Hermanu Poklukarju.



Herman na delovnem mestu v Kanadi

Elanov dan

Predsednik sindikata Elan
Dušan Ferjan
Dejan Manojlovič
Franci Soklič
Mitja Urh

Že peto leto zapored smo na Sindikatu Elana ob finančni podpori Uprave organizirali Elanov dan – **dan športa in zabave za Elanovce, ki je potekal v soboto, 9. septembra.**

Že ob 9. uri zjutraj so se pričela tekmovanja v odbojki in nogometu. Razveseljiva je bila udeležba tekmovalnih ekip, navduševalo pa je tudi navijaško vzdušje mnogih sodelavcev, še posebej ob nogometnem igrišču. Da lakota in žeja ne bi bili prehudi, so nas s pijačo stregli gasilci iz Hlebc, zares okusen pasulj pa nam je pripravil in častil Sodexho. Od četrte ure dalje smo se pričeli zbirati v šotoru pri restavraciji Center v Lescah. Prvi so prihajali upokojeenci. Njihova močna udeležba priča, kako se veselijo vsakoletnega srečanja z bivšimi sodelavci. Do šeste ure pa smo šotor napolnili tudi ostali.

V popestritev prireditve smo po vrnitvi s kolesarjenja okrog Slovenije pozdravili sodelavca – gasilca Slavka Langusa in Marjana Matušiča. Z nekaj besedami sta orisala tedensko popotovanje po naši deželi.

Ko pa so še glasbeniki zaigrali na svoje inštrumente, je hitro nastalo tisto pravo vzdušje. Zvečer je nekaj pozdravnih besed prisotnim spregovoril predsednik uprave Elana Matjaž Šarabon. Obenem je podelil tudi nagrade petim najboljšim inovatorjem Elana. Med prisotne pa smo v odmorih izžrebali in podelili mnogo lepih nagrad.

Ob več kot dobri postrežbi gasilcev iz Hlebc, ki so nas tokrat gostili, so mnogi zdržali do druge ure zjutraj.

Zahvaljujem se predsedniku uprave, Matjažu Šarabonu, za finančno podporo prireditvi, sindikalistom za pomoč, gasilcem Hlebc za izvedbo, vsem sodelavcem in ostalim udeležencem pa za prijeten večer.

Elanov nogometni turnir

Letos smo v sklopu Elanovega dne že petič organizirali turnir v malem nogometu. Turnir je postal že tradicija, kjer se zelo dobro pokaže že pravo rivalstvo med oddelki. Na letošnjem turnirju je sodelovalo 12 ekip, ki so bile razvrščene v 4 skupine. 7 ekip prihaja iz zimske divizije, 5 ekip pa iz morske divizije. Ni bila le 1. nagrada (jadranje) tista, ki je motivirala igralce, pač pa je šlo predvsem za rivalstvo med oddelki, za čast in šele nekje na koncu za druženje "nogometašev".

Že tretjič je 1. mesto osvojila ekipa E1 končna, ki je bila v finalu po "penalih" srečnejša od ekipe Lepilci A. V rednem delu je bil rezultat 0:0.

3. mesto je osvojila delavnica B4, ki je prav tako po "penalih" premagala ekipo Mizarjev iz Elan Marina.

Letošnji turnir je prvič potekal na nogometnem igrišču v Lescah in bil tudi najboljše organiziran. Igralo se je na dveh igriščih hkrati, sojenje je bilo na visoki ravni, pa tudi do poškodb ni prišlo.

Samo upamo lahko, da bo takih turnirjev čim več in da bo udeležba naslednje leto še večja.



Elanov turnir v odbojki

V okviru Elanovega dne se je v telovadnici OŠ Lesce odvijal tradicionalni Elanov turnir v odbojki. Glede na malo število prijavljenih ekip (3 ženske in 4 moške), smo se odločili sistem igre 2 dobljeni igri do 15 točk. Prvi sta na igrišče stopili ženski ekipi. Ekipa so bile zelo enakovredne, kar se je pokazalo tudi pri izidih, saj so bile vsa tri tekmovanja odločena po treh igrah. V prvi tekmi so slavila dekleta iz ekipe 'Kaširanje' nad ekipo 'E4' z rezultatom 2:1. Pri drugem dvoboju med ekipama 'Kaširanje' in 'Sitotisk' so po tesnem zaključku slavile odbojkarice 'Kaširanje', z rezultatom 2:1. Tretja tekma med ekipama 'E4' in 'Sitotisk' pa je bila odločena v prid ekipe 'Sitotisk', z rezultatom 1:2. Turnir in s tem potovanje v Čatež so tako brez poraza dobile članice 'Sitotiska', drugo mesto je pripadlo ekipi 'E4', tretja pa je bila ekipa 'Kaširanje'.

V moški konkurenci so bile tri moške ekipe in ena mešana. Zaradi enakovrednosti ekip in v naprej določenega sistema igre se je turnir zavlekel do tretje ure popoldan. Po predtekmovanju so največ točk zbrali ekipa '(Z)mešano', drugi so bili 'Razvoj ski', tretji 'Augenmas' in četrti 'AMS Flight'. V četrtfinalu sta se prvi pomerili ekipi '(Z)mešano' in 'AMS Flight', kjer so po dramatičnem zaključku slavili prvi, z rezultatom 2:1. Drugo tekmo so 'Razvoj ski' odločili v svoj prid proti ekipi 'Augenmas', z rezultatom 2:1. Za tretje mesto so se 'AMS Flight' predali, tako da so 'Augenmas' osvojili tretje mesto. V finalu med ekipama '(Z)mešano' in 'Razvoj ski' pa je na koncu slavila mešana ekipa '(Z)mešano' z 2:1. Tako so si fantje in dekleta prislužili vikend paket v Termah Čatež. Razvojniki iz ski-ja so dobili kapice Sindikata Elan, 'Augenmas' (ekipa prihodnosti) pa zaboj piva. Na koncu smo preživeli lepo družabno dopoldne, s kančkom tekmovalnosti in obilico dobre volje. Se vidimo drugo leto in upam, da v večjem številu.

Rezultati

Ženske:

1. Sitotisk
2. E4
3. Kaširanje

Moški:

1. (Z)mešano
2. Razvoj Ski
3. Augenmas
4. AMS Flight

Turnir v tenisu

Že standardno prizorišče teniških bojev Mala Zaka je tudi letos gostila teniške navdušence. Zaradi slabega vremena smo morali turnir celo dvakrat prestaviti, kar pa se je na koncu izkazalo celo za pozitivno, saj se je nabralo kar lepo število tekmovalcev. Pogrešali smo le ženske predstavnice. Slaba je bila udeležba do 40 let, rekordnih 10 tekmovalcev pa je bilo v razredu nad 40 let. Ali to pomeni, da se starost Elanovih delavcev dviga in ne zaposluje več mlade delovne sile, ali mladina ne igra več tenisa, pa bo pokazal čas. Z udeležbo so se izkazali tudi v skupini nad 55 let, saj se je turnirja udeležilo celo nekaj upokojenih delavcev Elana.

Zmagovalci:

Do 40 let: Blaž Lazar
Od 40-55 let: Zvone Mavrič
Nad 55 let: Jure Vogel
Ženske: kje ste?

Vse tekmovalce je čakala svečana podelitev nagrad in pogostitev v restavraciji, kjer smo si obljubili, da se nas naslednje leto udeleži še več. Tradicionalno žrebanje nagrad udeležencem je minilo zelo zanimivo, saj sta najboljši nagradi prejela zmagovalec Jure in Zvone. Posebna pohvala pa gre tudi organizatorju turnirja, Kopt d.o.o., saj se je kuhar res izkazal.



Splovitev jadrnice Impression 514

Luka Modrijan

Največje Elanovo plovilo doslej!

 **Impression 514**
by *elan*



Na prihajajočem navtičnem salonu v Genovi bo Elan Marine prvič svetovni javnosti predstavil svoje največje plovilo doslej – jadrnico Impression 514. Že iz samega imena je razvidno, da gre za 51 čevljsko jadrnico. Na dobrih 16 metrih dolžine jadrnica nudi ogromno udobja do 12-tim članom posadke, ki lahko spijo v 5 prostornih kabinah. Notranjost v tikovini in s poudarkom na številnih detajlih razveseli tudi najzahtevnejšega poznavalca navtike.

Palubni del je zasnovan z idejo po čim lažjem upravljanju s plovilom, čim večjim udobjem in užitkom na krovu.

Novost je predvsem ureditev krmnega dela jadrnice z zanimivo zasnovo kopalne ploščadi, ki se s pomočjo hidravlike spremeni v prostoren prostor za uživanje v vseh morskih radostih.

Na seznamu doplačilne opreme si lahko lastnik omisli tudi t.i. letni vrt oziroma možnost kuhanja na prostem, kar predstavlja novost na trgu.

Pod načrti za jadrnico se je zopet podpisal angleški konstruktor Rob Humphreys, kar daje pečat jadrnici kot hitri in sposobni varne plovbe v vseh vremenskih razmerah.



Največje Elanovo
plovilo doslej pred
prevozom na
morje

Elan 340 nominiran za jadrnico leta 2007

Elan oziroma nova Elan 340 se bo letos zopet potegoval za prestižno nagrado – Evropsko jadrnico leta 2007 – v kategoriji do 10 metrov dolžine.

Žirija novinarjev, ki zastopajo najbolj brane navtične revije v Evropi bo v španski Barceloni temeljito preizkusila novo Elanko in presodila ali se bo Elan zopet okitil z nagrado, ki bo tradicionalno podeljena na salonu navtike v nemškem Düsseldorfu in nadaljevala uspešen Elanov niz naslovom, ki se je začel z jadrnico Impression 344.

Letošnja nominacija je potrdilo o uspešnem modelu jadrnice, ki je nasledila izredno priljubljen model Elan 333 in dokazuje, da je Elan Marine izredno kakovosten proizvajalec plovil, ki lahko ustrezajo željam in potrebam še tako zahtevnim morjeplovcem.



Elan Marine in čas jesenskih salonov navtike

Jesenski meseci so zopet tu in jesen je za prodajo in nakup plovil najidealnejše obdobje. Elan Marine je s svojim plovili prisoten na vseh večjih salonih navtike.

Uvod v sezono je tradicionalno nizozemska HISWA v mestecu Ijmouiden, ki je hkrati tudi dober pokazatelj stanja na trgu. Kasneje se se zvrstili salon v francoskem Cannes-u, angleškem Southamptnu, nemškem Friedrichshafnu, Izoli ... Odzivi ljubiteljev navtike so izredno pozitivni, ter spodbudni.





Svetovno prvenstvo Powerboat Class 1 – Portorož

Mitja Urh



Prvi vikend v septembru so Portorož zasedli težki motorni čolni, ki presegajo težo petih ton, a s pomočjo dvojnega motorja po 900 KM dosežejo hitrosti preko 200 kilometrov na uro. V pričakovanju pravega spektakla se je 9 čolnov prvič spustilo v slovenske vode.

Šport, v katerem se stroški tekmovanja gibljejo v milijonih dolarjev je večinoma popularen med arabskimi šejki in Skandinavci, od koder tudi prihajajo najboljše ekipe.

Elan, kot proizvajalec tudi motornih čolnov, je sodil na tako prestižen dogodek v svoji bližini. Na rtu Bernardina smo na elitnem prostoru postavili na ogled dva bisera iz naše linije motornih čolnov, Elan Power 35 in Elan Power 42. Zanimanje za ogled obeh čolnov je bilo veliko in nekateri srečneži so se lahko z njima zapeljali po zalivu, v času, ko po njem niso hrumeli tekmovalni čolni.

Poleg obeh čolnov je stal stilsko opremljen šotor, v katerem smo postavili na ogled tudi Elanovo največjo inovacijo v letošnji sezoni – smuči Speedwave.

Katalogi smuči in čolnov so kopneli in obiskovalci so polni novih informacij zadovoljni odhajali. Z mislijo o novem nakupu? Prav tako smo bili zadovoljni v obeh Elanovih taborih, saj je ta predstavitev pokazala, da bi morali smučarji in morjeplovci večkrat sodelovati na marketinških področjih.



Preko 50 inovativnih predlogov

Tim za ocenjevanje predlogov
tehničnih izboljšav
Matjaž Žagar

V letu 2005 je tim za ocenjevanje koristnih predlogov in tehničnih izboljšav v diviziji zimski program prejel 52 predlogov.

Strokovne službe so za vseh 52 predlogov preverile možnost in upravičenost realizacije ter posredovale mnenje članom tima. Po oceni tima so bili predlagatelji 39. predlogov upravičeni do nagrade. To pomeni, da je bilo nagrajenih tri četrtine predlogov. Nagrade je prejelo 39 predlagateljev ali 8% zaposlenih v diviziji. Poleg tega je bilo v letu 2005 nagrajenih še 7 predlogov, ki so bili predlagani v letu 2004 in ki jim je bila nagrada izračunana glede na gospodarsko korist po enem letu uporabe.

Podjetje vsako leto posebej nagradi tudi najbolj ustvarjalne sodelavce. Merilo uspešnosti posameznega predlagatelja je znesek izplačanih nagrad, ki vključuje vsa izplačila v enem letu, vključno z izplačili za predloge, katerim je bila gospodarska korist izračunana v tekočem letu, saj daje prednost kakovosti pred kvantiteto. V letu 2005 so bili najbolj ustvarjalni avtorji:

Priimek in ime	Oddelek	Predlog
Palovšnik Lidija	Priprava	Odstranjevanje podlitega lepila namesto preoblačenja z zaščitno folijo
Tavčar Rok	Priprava	Uvedba silikoniziranega papirja na GFM razrezu
Janc Boštjan	Vzdrževanje	Predelava pomičnega valja na stroju FILL
Arnejšek Boris	Vzdrževanje	Tesnjenje grelnih plošč Zamenjava črpalk na stiskalnicah Izsesavanje olja iz glav vretena na strojih FILL
Bilič Peter	Vzdrževanje	Posnemanje zgornjih robnikov
Janc Franci	Vzdrževanje	Posnemanje zgornjih robnikov
Kolarič Igor	Vzdrževanje	Predelava zaščite na CNC rezkalnem stroju

Višine izplačanih nagrad so različne, tako je npr. prvih 7 najbolj ustvarjalnih predlagateljev v letu 2005 prejelo skupaj več kot 1.200.000 SIT ali 5.000 evrov.

Nagrajenci so povedali



Boštjan Janc

Že večkrat sem naredil kakšno inovacijo in sem bil tudi že večkrat nagrajen. Nisem pa pričakoval, da bo inovacija tako 'velika', da bom med najboljšimi inovatorji. Za to sem zelo vesel. Spodbujanje k inovacijam in prijavljanjem le-teh je pozitivno. Menim le, da bi bilo dobro način prijavljanja poenostaviti.



Igor Kolarič

To je moja prva inovacija, zato sem bil v toliko večjem pričakovanju razglasitve. Za možnost prijave inovacije nisem vedel. Majster me je nagovoril k temu in skupaj sva spisala, nato pa je on sprožil postopek. Imam že pripravljeno novo inovacijo. Predvsem je pri inovacijah pomembno, da se z njimi v podjetju privarčuje ter da inovacija ni le ideja, pač pa jo predlagaš kot realiziran projekt.

Predlogi in avtorji so vsak mesec objavljeni na oglasnih deskah. Sugestije in predlogi tehničnih izboljšav se nanašajo na zelo različna področja, kot na primer:

- program za spremljanje porabe materiala in odstopanja od normativov,
- zmanjševanje števila sit,
- povečanje produktivnosti na vtiskovanju mrežice,
- preprečevanje izmeta smuči s popravilom mehurjev na drsni oblogi,
- priprava za ravnanje sabljavosti zgornjih oblog,
- boljša izvedba založne plošče konice,
- popravilo poškodb na kalupih,
- lovilec ABS delcev po rezkanju,
- predelava delovnega mesta sestave SW smuči.

Zaposleni so predlagali številne rešitve za probleme s katerimi se vsakodnevno srečujejo. Spodbuden podatek je, da predlogi prihajajo iz vseh služb divizije, kar je dokaz več, da zaposlenim ni vseeno, kako in v kakšnih pogojih delajo. Predlogi imajo skupno točko: delajmo bolje, ceneje in v boljših pogojih.

Odstotek nagrajenih predlogov je zelo visok. Samo 25% predlogov ni bilo nagrajenih, vendar ne zato, ker bi bili slabi. Za nagrado se tim odloči, če so izpolnjeni trije osnovni kriteriji: tehnična izvedljivost, ekonomska upravičenost in kriterij opisa del in nalog predlagatelja. Ravno zaradi slednjega kriterija se marsikateri predlog razvojniki, vzdrževalci, tehnologov ali skupinovodij realizira brez nagrade predlagatelju. To ne pomeni, da ni vredno poskusiti, saj se s primeri lahko dokaže, da je tim znal prepoznati inovativnost, ki presega meje službene dolžnosti. V timu so zastopani predstavniki vseh služb, tako da so kriteriji za vse predlagatelje enaki.

Vsem predlagateljem se zahvaljujemo in jih pozivamo, da še naprej pošiljajo predloge. Tistim, ki imate ideje, pa jih zaradi različnih razlogov ne upate napisati in oddati v nabiralnik sporočamo: nimate kaj izgubiti, lahko samo dobite. Morebitna zavrnitev predloga ne pomeni, da je predlog slab, še manj pa, da se je predlagatelj hotel okoristiti. Za predloge, ki presegajo okvire rednih in izrednih zadolžitve, bo tim vedno imel posluh, ne glede na to, iz katere službe prihajajo.

Na koncu leta vodstvo podjetja nagradi najbolj ustvarjalne predlagatelje. To je razlog več, da nam pošljete svoje predloge.



Lidija Palovšnik:

Predlagala sem že nekaj drugih inovacij, a je ta najboljša. Predvsem je pomembno, da so koristne. Pri predlagani je bilo tako: kar smo delali, je bil napor, bolele so nas roke, večkrat smo se porezali, zato je bila inovacija pravzaprav poenostavitev tega napora. Izredno je pomagala pri delu in prihranku. S sodelavko sva inovacijo preizkušale 6 mesecev. Izkazalo se je za dobro in tako se uporablja že eno leto. Za možnost prijave inovacije sem vedela, nisem si pa mislila, da je moja tako 'velika'. Majster me je nagovoril k prijavi in ko sem bila januarja izbrana za najinovacijo sem bila presenečena. Ta sistem prijave inovacij je zelo dober, saj delavec skozi praktični del najbolje ve, kako delo poenostaviti. Če bom imela še kak predlog, ga bom prijavila. Pa še to: denar sem podelila s sodelavko, ki mi je pomagala pri tem projektu.



**Rok
Tavčar**

Nekaj inovacij sem prijavil že prej, ta pa je največja. Nisem pričakoval, da bom eden izmed najboljših inovatorjev. Moja inovacija je v delovanju že 2 leti in sem med tem na prijavo že kar malo pozabil. Nove še nimam. Prijavljanje inovacij je kar malo zaspalo, zato moje zaposlene spodbujam k temu. Marsikateremu je nagrada premajhna in si misli, da se mu inovacijo ne splača prijaviti. Absolutno pa naj se ta program nadaljuje.



**Peter Bilič
in
Franci Janc**

*(Peter v imenu obeh):
Gre takole: en čas opazuješ problem, potem pa iščeš rešitev. Tako nekaj rešitev niti prijavil nisem. To prijavo inovacije sva spisala skupaj s Francijem. Najprej smo jo preizkušali, jo ocenili, da je v redu in tako je v delovanju že 2 leti. Nagrajevanje inovacij je primerno in zame osebno to je ena motivacija. Za nekatere pač ni.*



**Boris
Arnejšek
- Pic**

Nagrajene so 3 moje inovacije in lahko pričakujete še kakšno. Način prijavljanja inovacij mi je bil takrat poznan, zahteva pa svoj čas. Za prijavo sem se odločil samoiniciativno. Sem bil pa presenečen, da sem bil z inovacijo, ki se uporablja že leto do dve, opažen in tudi nagrajen. Je pa tako, da do neke mere inovacije lahko nastajajo, po drugi strani pa je nekje tudi meja. Sistem mi je všeč, le prijavitelj bi moral biti poenostavljen – nekemu bi moral inovacijo pokazati, ta pa bi jo moral napisati na prijavi obrazec.

Okoljsko poročilo za leto 2005

Alenka Markun, zunanja
strokovna sodelavka

S politiko varstva okolja smo se zavezali, da bomo v družbi Elan, d.o.o. upoštevali vso veljavno okoljevarstveno zakonodajo, zmanjševali porabo energije in nastajanje odpadkov s skrbno izrabo osnovnih surovin za izdelavo smuči, skrbeli za učinkovito ravnanje z odpadki, v smislu njihove čim večje ponovne uporabe kot sekundarne surovine, ter zmanjševali emisije snovi v okolje. Učinkovitost izvajanja politike varstva okolja v praksi dokazujemo in potrjujemo med drugim tudi z vsakoletnim spremljanjem okoljskih vidikov. Okoljske vidike spremljamo tako v družbi Elan, d.o.o. kot tudi v družbi Elan Marine, d.o.o.

Vplive na okolje, ki jih s svojo proizvodnjo povzroča obratovanje družb Elan, d.o.o. in Elan Marine, d.o.o., med drugim vrednotimo s spremljanjem porabe vode, nastajanje odpadkov, porabo energije in emisije hlapnih organskih snovi v zrak. Za vrednotenje vplivov na okolje na enoto proizvoda smo za proizvodnjo smuči izbrali par proizvedenih smuči, za proizvodnjo jadrnic pa čevelj izdelanih jadrnic. Podatke o okoljskih vidikih za obdobje od leta 2003 do 2005 za družbi Elan, d.o.o. (Zimska divizija) in Elan Marine, d.o.o. smo zbrali v tabelah 1 in 3, oceno učinkovitosti ravnanja z okoljem pa v tabelah 2 in 4.

Tabela 1: Podatki o okoljskih vidikih za Elan, d.o.o. za obdobje od 2003 do 2005

Okoljski vidik	2003	2004	2005	Indeks 05/04 (%)	ocena
Poraba vode (m ³)	9.047	6.838	5.391	-13	☺
Poraba vode (l/delavca)	18,7	15,1	9,3	-38	☺
Skupna količina nastalih odpadkov (kg/par)	2,49	2,55	2,83	+11	☹
Uporaba odpadkov za sekundarne surovine (kg/par)	0,07	0,27	0,35	+33	☺
Poraba električne energije (kWh/par)	8,15	7,40	8,09	+9	☹
Poraba komprimiran zrak (m ³ /par)	4,86	5,50	5,04	-9	☺
Poraba HOS (g/par)	125	98	85	-13	☺
Emisija HOS v zrak (g/par)	93	57	57	+0	☹
Zajem HOS v odpadkih (g/par)	32	41	28	-33	☹

Opomba: HOS: hlapne organske snovi

Tabela 2: Ocena učinkovitosti ravnanja z okoljem v družbi Elan, d.o.o. v letu 2005

prvina okolja	ocena
pitna voda	učinkovito
odpadki	neučinkovito
elektrika	neučinkovito
komprimiran zrak	učinkovito
Hlapne organske snovi	učinkovito

Količina odpadkov, ki jih povzročimo s proizvodnjo enega (1) para smuči, je v letu 2005 znašala že 2,8 kg. Če povprečni par smuči tehta 3 kg, pomeni, da za proizvodnjo enega para smuči kupimo 5,8 kg materiala, in ga od tega vržemo v smeti 2,8 kg, kar je ogromna količina, ki tudi precej stane. Mogoče si je to situacijo lažje predstavljati, če jo ponazorimo s primerom iz vsakdanjega življenja. Pri proizvodnji smuči ravnamo podobno, kot če bi za svoje potrebe kupili dva avtomobila in enega takoj vrgli stran oziroma

odpeljali na odpad, z drugim pa bi se vozili. Ali bi kdo v vsakdanjem življenju naredil tako? Sigurno ne! Zato je skrajni čas, da vsi, ki smo udeleženi pri proizvodnji smuči stopimo skupaj in pregledamo možnosti za zmanjšanje količine odpadkov na par smuči. Posebej pomembno vlogo imata pri tem problemu služba prodaje in služba razvoja.

Tabela 3: Podatki o okoljskih vidikih za Elan Marine, d.o.o. za obdobje od 2003 do 2005

Okoljski vidik	2003	2004	2005	Indeks 05/04 (%)	ocena
Poraba vode (m ³)	14.206	8.486	8.072	-5	☺
Skupna količina nastalih odpadkov (kg/čevlji)	102,4	89,4	89,0	-1	☺
Poraba električne energije (kWh/čevlji)	200,3	213,3	199,9	-7	☺
Poraba komprimiranega zraka (m ³ /čevlji)	136,3	155,9	120,9	-22	☺
Poraba HOS – laminiranje (kg/čevlji)	35,61	34,33	32,65	-5	☺
Emisija HOS v zrak – laminiranje (kg/čevlji)	10,88	8,63	4,89	-44	☺
Zajem HOS v odpadkih – laminiranje (kg/čevlji)	7,95	5,71	5,19	-9	☹
Poraba HOS – lakiranje interierja (kg/čevlji)	1,18	1,34	1,63	+22	☹
Emisija HOS v zrak – lakiranje interierja (kg/čevlji)	1,10	1,27	1,63	+28	☹
Zajem HOS v odpadkih – lakiranje interierja (kg/čevlji)	0,08	0,07	0,002	-97	☹

Opomba: HOS: hlapne organske snovi

Tabela 4: Ocena učinkovitosti ravnanja z okoljem v družbi Elan Marine, d.o.o. v letu 2005

prvina okolja	ocena
pitna voda	učinkovito
odpadki	učinkovito
elektrika	učinkovito
komprimiran zrak	učinkovito
hlapne organske snovi pri izdelavi plastičnih delov	učinkovito
hlapne organske snovi pri lakiranju lesenih delov	neučinkovito

V družbi Elan Marine, d.o.o. je najpomembnejši okoljski vidik emisija hlapnih organskih snovi v zrak. V preteklosti smo v družbi zelo zmanjšali emisijo hlapnih organskih snovi v zrak iz postopkov izdelave plastičnih delov, saj je bila emisija hlapnih organskih snovi v zrak v letu 2005 manjša kar za 45%. Tako veliko zmanjšanje emisije hlapnih organskih snovi v zrak smo dosegli z nakupom in obratovanjem naprave za termični sežig odpadnih plinov iz proizvodnje plastičnih delov. Vendar pa je v družbi Elan Marine, d.o.o. še eno področje, ki je zelo pereče, kar zadeva emisije hlapnih organskih snovi v zrak, in sicer lakiranje lesenih delov za jadrnice. Emisija hlapnih organskih snovi v zrak na čevlji proizvedene jadrnice se v zadnjih letih stalno veča. V letu 2005 se je emisija hlapnih organskih snovi v zrak zaradi lakiranja lesenih delov jadrnic povečala za več kot 48% glede na leto 2003. Navedeno pomeni, da bomo morali zelo zavihati rokave in s pomočjo uporabe premaznih sredstev z manjšim deležem hlapnih organskih snovi ter z racionalno porabo premaznih sredstev, topil in čistil pri lakiranju lesenih delov zmanjšati emisijo hlapnih organskih snovi v zrak. Zakonski rok za zmanjšanje emisije hlapnih organskih snovi v zrak je oktober 2007.



Intervju – Marko Baloh

Rebeka Lah

Verjetno vsi zaposleni elanovci dnevno opazimo na Elanovem dvorišču veliko tovornjakov. Večji, manjši, predvsem pa z registrskimi tablicami različnih dežel. Zgodi se celo, da premikanje in odmikanje vseh teh vozil povzroči manjšo zmedo in tako od šoferjev zahteva precejšnje manevrske sposobnosti. Kaj se dogaja? Povprašali smo tistega, ki o tem ve malo več, ali bolje, vse.

Marko Baloh, vodja skladišča smuči, v Elanu zaposlen že 27 let.

Marko, kaj se dogaja?

V tem času odpremljamo smuči za vse naše kupce. Da pridemo do številke naročenih smuči, moramo opremiti na teden približno 30.000 parov smuči, kar pa ni malo.



So odpreme sezonskega značaja, ali so razporejene čez leto? Verjetno jih je največ pred zimo?

Res, da smo `sezonsci`, vendar se sezona z vsakim letom podaljšuje.

Se mogoče spomniš, koliko tovornjakov si največ odpremil v enem dnevu?

Točne številke ne vem, mislim pa, da jih je bilo največ 9.



Veliko je prevoznikov iz dežel, ki ne obvladajo tujih jezikov. Kako se z njimi sporazumevaš?

Z njimi se sporazumevam malo po angleško, hrvaško, rusko, češko, š Ne, da bi govoril vse našete jezike, vendar se v vseh teh letih naučiš tistih nekaj besed, ki so potrebne za osnovno komunikacijo. Če pa tako ne gre, pa poizkusim tudi z rokami.



V vseh teh letih se ti je gotovo pripetila že kakšna zanimiva dogodivščina. Nam lahko zaupaš kakšno anekdoto?

Spominjam se eno, ni pa povezana z odpremami. Bilo je dve leti po stečaju, ko je Elan vodil Primož Finžgar. Poletje je bilo zelo vroče, za lajšanje žeje smo dobivali tri tetrapak sokove. Prazne so študenti, ki so v tistem času pomagali, napolnili z zrakom in jih pokali. Pa se jih dražil: 'Fantje, spravite jih, jih bom jaz popokal namesto vas.' Nek petek, po napornem tednu, so me fantje presenetili in prinesli vse prazne tetrapake. Postavili smo jih v vrsto, nato pa sem z viličarjem zapeljal čez njih. Pokalo je, kot bi nekdo streljal. Takoj je zazvonil telefon. Klical je Primož in rekel, da vidi, koliko imajo dela. Zagovarjal sem se, da smo cel teden trdo delali in da so si privoščili malo šale. V ponedeljek je potem Primož prišel do njega in se pohecal: 'Lih dol sm činknu, pa je začel ropotat.'



Kot vodja skladišča moraš imeti močne živce, biti discipliniran, fleksibilen. Kaj je še potrebno, da kakovostno opravljaš dvoje delo? Kaj odlikuje tebe?

Ja, predvsem moram imeti dobre živce, čeprav tudi ti kdaj popustijo. Takrat koga okregam, malo bolj naglas povem, a nikomur nočem nič hudega. (Adevija, Markotova sodelavka pripomni: 'Predvsem je pošten in dober po srcu.' Je treba še kaj dodati?)

Na kakšen način se po napornem delovniku sprostiš in nabereš moči za nov dan?

Sprostim se z delom doma, na vrtu. Konec tedna grem pa rad v gore, čeprav se mi vedno ne ljubi. A me žena in prijatelji pregovorijo.

Vici

Pogled na uro

"Kakšna je današnja mladina!" se pritožuje profesor v zbornici.
 "Sploh nimajo interesa poslušati predavanj! Najbolj me jezi, ko kdo pogleda na uro!"
 "Mene pa najbolj razjezi, če kdo prisloni uro k ušesu, da preveri, če se mu ni ustavila!" je odgovoril kolega.



V šestih dneh okoli Slovenije

Slavko Langus
in Marjan Matošič



Začetek pred Elanom



Mejni prehod Predel



Dolina Petra Klepca



Črna na Koroškem

Ko sva se maja pogovarjala, kam bi šli z gasilci letos kolesarit, sva kar naenkrat prišla na idejo, da bi šla sama s kolesi okrog Slovenije. Po kratkem premisleku sva se odločila, da to izpeljeva, in sicer na začetku septembra, ko naj ne bi bilo več vroče, pa tudi prometa na cesti bi bilo že manj. Najprej sva določila traso, ki bi šla čim bolj po mejah Slovenije, kar je pomenilo skupno dolžino približno 1100 km. Razdelila sva jo na šest dni – torej dnevno povprečno skoraj 200 km, kar ni ravno mačji kašelj. Za podvig je bilo nujno tudi spremljevalno vozilo, ki bi vozilo prtljago in naju preko dneva oskrbovalo s hrano in pijačo, saj je bilo treba teža kolesa pri toliko dnevno prevoženih kilometrih znižati na minimum. Pridobila sva si kar nekaj sponzorjev, ki so nama načrtovani podvig močno olajšali, tako s finančno pomočjo kot tudi s kombijem za spremstvo.

Pot sva seveda **začela pred Elanom**. Za korajžo sta naju del poti spremljala Viko in Matjaž. Prvi dan sva obvozila zahodno mejo, in sicer preko Rateč, mejnega prehoda **Predel** (1156 m), skozi Soško dolino do Nove Gorice in dalje mimo Šempetra po Vipavski dolini do Štanjela, Tomaja, Sežane in Lokev, kjer smo prespali. Ta dan sva prevozila 209 km, tako da sva po tušu in večerji v posteljo kar padla.

Po dobro prespani noči naju je pot vodila čez mejni prehod Lipica do Bazovice in nato mimo Kozine do Kopra. Tam sva končno za nekaj časa lahko zapeljala z glavne ceste na kolesarsko pot "Parenčano" – nekdanjo železniško progo Trst – Poreč. Pred mejnim prehodom Dragonja sva zavila na Marezige, nato preko Kubeda in Črnega Kala do Ilirske Bistrice in Knežaka, kjer naju je čakal zahteven vzpon na Mašun (1022 m). Po makadamskem spustu proti Kozarišču sva pred nočnim počitkom na Kozjem vrhu na hrvaški strani morala premagati še nekaj klancev. Ta dan sva prekolesarila zelo napornih 194 km, kajti tudi vročina je k utrujenosti dodala svoj delež. Prespali smo v zelo prijetni gostilni pri gospe Marti, ki govori tudi slovensko. Po večerji smo se od dobrot kar oblizovali.

Zjutraj sva imela krasen spust ob Čabranki do Osilnice, kjer sva spet prišla v Slovenijo. Tudi naprej ob južni meji, po dolini **Petra Klepca** ob Kolpi, je kar dobro letelo. V Dolu smo se okrepčali z domačim ovčjim sirom in jogurtom, nato pa se je spet začel vzpon, in sicer kar spoštljivih 19% do Daljnjih Njiv. Do Vinice sva nato uživala v spustu, od Metlike naprej pa malo manj na klancu preko Gorjancev (Vahta 615 m) do Novega mesta. Ko sva kolesarila ob Krki mimo Kostanjevice, sva že komaj čakala, da prideva do Elanove hišice v Čatežu, kjer sva si privoščila tudi kratko kopanje v termah. Kako so se po 192 km prilegli brbotavčki, ki so nama vsaj malo pregnali utrujenost iz nog!

Četrti dan sva spet malo zapeljala na Hrvaško, da sva se izognila gostemu prometu in klancem mimo Bizeljskega. Kar prilegla se je ravnina do Podčetrška. Ob vzhodni meji sva nato nadaljevala mimo Rogaške Slatine proti Ptuj, Ormožu, Razkrižju. Ta dan je bilo kar nekaj ravnine, tako da je bilo treba malo manj pritiskati na pedale. Od tu naprej naju je pot vodila mimo Dobrovnika, Bukovniškega jezera skozi Prosenjakovce do cilja v Gornjih Petrovcih po 190 km.

Peti dan je bila trasa zelo razgibana, poznalo pa se je tudi, da so že štirje dnevi za nama. Peljala sva se mimo Kuzme in Radencev do Gornje Radgone, kjer je bilo prometa, da te kap. Sploh se nama je skozi Radgono od množice kamionov vlačilcev kar mešalo. Nekaj časa je bila sicer kolesarska steza, a kaj, ko je kar naenkrat na njej stal kamion, midva pa sva morala na glavno



Branik



Energijski kamen

vzpon **Sleme** (1254 m), med Raduho in Olševo. Na panoramski poti do Podolševe sva se malo naučila lepega razgleda, nato pa je bil že pred nama kar nor spust po makadamski poti do Solčave. Po ravnini mimo Luč sva si malo oddahnili, čakal pa naju je že drugi vzpon – na Volovljek. Kar težko sva ga premagovala, pa še deževati je pričelo. Namakalo naju je vse do Kamnika. Od tam dalje do cilja pa je bilo spet lepo vreme. Z vremenom sva sploh imela kar srečo. Bilo je sicer malo prevroče, a bolje od dežja. Počasi sva vozila skozi Komendo, Cerklje in Naklo do Tržiča, saj hitro nisva bila več sposobna. Nato pa naju je čakal še zadnji klanec do Brezij. Kar dobro naju je namučil, prav vesela sva bila, da je zadnji. Malo naprej od Slatne sva se kar ustrašila, ker je kombi stal ob cesti, ob njem pa cel kup avtomobilov in ljudi. Razmišljati sva začela: celo pot nismo imeli nezgode ne na kolesih ne na kombiju, sedaj tik pred domom pa to. Takrat pa zaslišiva sireno, zvonce, zagledava transparente in sodelavce, ki so nama pripravili **sprejem ob srečni vrnitvi domov**. Po sprejemu in čestitkah smo skupaj odšli po prevoženih 117 km v Drago na večerjo.



Končno doma

sodelavcem za sprejem ob vrnitvi, še posebej pa Petri, ki je skrbela, da so bile novice o najini poti vsak dan na oglasni deski.

cesto. Naprej, proti Šentilju in Mariboru, je bilo dosti bolje. Od Maribora dalje je bila nekaj časa spet kolesarska steza, ko pa jo je zmanjkalo, sva se odločila, da greva do Dravograda raje v kombi, sicer ne bova živa prišla na cilj v **Črni**. Peti dan sva tako namesto 190 km prekolesarila 40 km manj, tako da je bila po večerji še volja za sprehod in ogled kraja.



Sleme



Poročanje

Vesela sva, da nama je podvig uspel. Zahvaljujema pa se tudi vsem, brez katerih bi bil še veliko težji: Elanu za spremljevalno vozilo, Dušanu Ferjanu oz. sindikatu za prenočišče v Čatežu, Elan Inventi in trgovini Elan za opremo, Slavku Sprinčniku, Petru Požarju, Robertu Setnikarju in Viktorju Prosenu z Gasilske opreme za finančno pomoč, Slaščičarstvu Kraljevi mignon za slaščice, Gostišču Draga za večerjo, Francki za potrpežljivo spremstvo,



Sprejem

Predstavitev počitniških enot Elana

Terme Čatež

V Termah Čatež imamo tri prelepe lesene počitniške hišice. V zgornjih prostorih so štiri ležišča, v spodnjih prostorih pa je predsoba, od 2005 nova kopalnica z WC-jem in tušem in pa dnevno bivalni prostor s kuhinjo, jedilnim kotom in kavčem za dodatni dve ležišči. V kuhinji se nahaja tudi večji hladilnik z zamrzovalnikom, v dnevni sobi pa seveda ne manjka TV. Hiške imajo po dve klima napravi, ki po potrebi tudi grejejo. Zunaj pred hiško je miza s klopema, ki sta pod streho, in tlakovano parkirišče za dva avtomobila.

Hiške so namenjene predvsem članom Sindikata Elan, zato je cena za člane ugodnejša kot za zunanje goste, za katere je 30% višja. Cena v času izven sezone znaša 8.000 SIT na dan, v sezoni in v času novoletnih praznikov pa 10.500 SIT. V ceno je vključeno dvakratno dnevno kopanje v termalni rivieri v času, ko obratujejo zunanji bazeni, ali dvakrat dnevno 3-urno kopanje v notranjih bazenih, razen v času praznikov in počitnic, ko dovoljujejo le enkratno 3-urno kopanje. Vsako morebitno podaljšanje v zaprtih bazenih je treba doplačati.

Hiške so za čas otroških počitnic in novoletnih praznikov polno zasedene, izven teh terminov pa so kapacitete manj zasedene. V poletnih mesecih oddajamo najmanj tedenske termine, sicer pa kakor kdo želi. Res so precej zasedeni vikend paketi, zato je zaželjena pravočasna rezervacija.

Posebej priporočamo "last minute" letovanje, v dneh od nedelje do petka (rezervacija in plačilo dva dni pred odhodom), ko je znesek za pet nočitev izven sezone le 20.000 SIT, kopanje pa obsega 6 dni (od nedelje do petka).

Rezervacije in vplačila

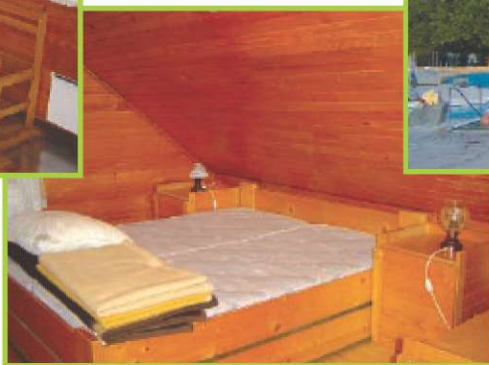
sprejema predsednik Sindikata Elan Dušan Ferjan, telefon 53 51 170.



Ena izmed Elanovih počitniških enot.



Riviera Čatež



V tokratni Smučini namenjamo nekaj prostora tudi temi, ki je zadnje čase vedno bolj aktualna. Prepričani smo, da se strinjate z našim mnenjem, da je in mora biti, poleg kakovostno opravljenega dela, ena od osnovnih nalog vsakega zaposlenega tudi gospodarno ter odgovorno ravnanje z delovnimi sredstvi (stroji in orodja) in predmeti dela (polizdelki in izdelki), ki so last delodajalca.

Podatki o odpisu materiala, ki so jih pripravili v računovodski službi, so zaskrbljujoči, zato bi bilo nujno potrebno predvsem omejiti škodo zaradi malomarnega ravnanja z delovnimi sredstvi. Iz tega razloga in zaradi povečanega obsega obrabljenega, izgubljenega, odtujenega, ... orodja ter pomožnih sredstev, je v proizvodnji plovil vodstvo odredilo posebna pravila, ki jih morajo zaposleni upoštevati.

Zakon o delovnih razmerjih (Ur. list RS, št. 42/02) v okviru obveznosti delavca, v 35. členu govori o **prepovedi škodljivega ravnanja**. Vsebina člena pravi: **"Delavec se je dolžan vzdržati vseh ravnanj, ki glede na naravo dela, ki ga opravlja pri delodajalcu, materialno ali moralno škodujejo ali bi lahko škodovala poslovnim interesom delodajalca."**

Člen torej določa prepoved škodljivega ravnanja, ki je eno od osnovnih obveznosti delavca. Delavec se mora vzdržati vsakega ravnanja, ki bi kakorkoli prizadelo ugled in interese delodajalca, pa naj gre za premoženjsko ali nepremoženjsko škodo!

Besedilo z navedeno vsebino je napisano tudi v vsaki pogodbi o zaposlitvi, kar pomeni, da se zaposleni v Elanu s podpisom te pogodbe zavedamo, da smo seznanjeni tudi s to obveznostjo in s sankcijami, ki sledijo, če ravnamo nasprotno.

Od septembra letos naprej je med prioritetskimi nalogami neposrednih vodij, tako v proizvodnih oddelkih kot v režijskih službah, tudi podrobno spremljanje dela vseh zaposlenih, predvsem pa odnos in ravnanje zaposlenih z delovnimi sredstvi in predmeti dela. V dopisu, ki ste ga zaposleni prejeli pri izplačilu avgustovske plače, je bilo zapisano, da bodo v primeru storjene škode delavci delodajalcu odgovarjali za nastalo škodo v skladu z določili PKP o disciplinski in odškodninski odgovornosti delavcev. PKP Elan je začela veljati 30.8.2006.

Tako tudi v Smučini obveščamo in opozarjamo vse sodelavce in sodelavke, zaposlene v podjetjih sistema Skimar, naj gospodarno in odgovorno ravnajo z delovnimi sredstvi in predmeti dela.

Odnos delavcev do lastnine delodajalca

Pritožba

V šefovo pisarno je nenapovedano planila mlada simpatična uslužbenka in razburjeno dejala:

"Šef, jaz ne morem več prenašati tega vsakodnevnega nadlegovanja s strani knjigovodje! Vedno kadar grem mimo njega me hoče poljubiti!"
 "In kaj imam jaz s tem? V mojem oddelku pa res vsega ne morem opraviti sam!"

Obešalnik

V srednji šoli hišnik postavi nov obešalnik, poleg njega pa napiše:

"Samo za profesorje."

Naslednji dan je pod napisom pripis:

"Tukaj lahko obesite tudi plaščel!"

Vici

Magična lika

Vodoravno in navpično

1. lik

	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					

1. lik

1. srednjeveški plemič
2. napad, naskok
3. slab zrak, smrdeča sapa
4. sredozemska trajnica, katere listi so pogost simbol v antični arhitekturi
5. zimsko-športno središče na Finskem

2. lik

	1	2	3	4	5
1					
2					
3					
4					
5					

2. lik

1. slovensko zimsko-športno središče na meji z Italijo
2. naselje med Muro in Ščavnico
3. močno deževje
4. kraj med Opatijo in Lovranom
5. mesto ob obali britanske pokrajine Wales

Sestavila: Petra Kežar

Rešite magična lika, ju izrežite, pripišite vaše ime, priimek ter oddelek, v katerem ste zaposleni, oz. vaš naslov in jih pošljite na: Elan, d.o.o., Rebeka Lah, Begunje 1, 4275 Begunje na Gorenjskem, lahko pa jo pustite tudi v recepciji Elanove poslovne stavbe.

Ime in priimek:

Podjetje/naslov:

.....
.....

Vaše rešitve zbiramo do 31.11.2006.

Nagrade:

1. ženska jakna Elan
2. majica Elan
3. smučarska kapa Elan

Izžrebanci Smučine št. 18 so:

1. mp3 predvajalnik Elan: Ibolka Gumilar, Petrovci
2. pullover Elan: Klemen Legat, Ski – B2
3. bidon Elan: Franc Kralj, Begunje

Čestitamo!

Nagrade vas čakajo v marketingu (int. 269 – Rebeka Lah) oziroma jih pošljemo po pošti.

Vici

Kratka naloga

“Janezek, tvoja domača naloga, v kateri si pisal o psičkih je pa zelo kratka, saj ima samo dva stavka:

“Naša psica je črna. Letos je dobila tri mladičke.”
To pa res ni veliko!”

“Ja, res je, lani jih je dobila pet!”

Peklenska vročina

Policista sredi vročega indijanskega poletja patroljirata po mestu. Vročina kar puhti iz asfalta in eden od policistov reče:

“Prav želim si, da bi sedajle zapadlo vsaj pol metra snega!”

“Si nor!” reče drugi. “Kdo ga bo pa kidal v taki vročini?”