

# informator

gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št.35.—Leto XVII.—Titovo Velenje, 12.7.1983

13. seja delavskega sveta Gorenje TGO

## PLAN 1983

### ZAUSTAVITI NARAŠČANJE IZGUB

Delavski svet Gorenja TGO je na svoji zadnji, 13. redni seji, ki je bila v četrtek, 30. junija 1983, sprejel plan dela za letošnje leto. Izhodišča za izdelavo tega plana, ki temelji na že obravnavanih in sprejetih planih tozdov, je pripravil in določil začasni poslovodni odbor, pri čemer je upošteval predvsem naše osnovne naloge ter gospodarski položaj naše družbe.

Poslovni rezultat za prvo četrtletje tega leta kaže izgubo iz lastnega poslovanja, pa tudi ocena poslovnega rezultata za prvih pet mesecev, kaže na nadaljnje poslabšanje. Tako je izračunani kompenzirani poslovni rezultat 216 milijonov dinarjev izgube iz lastnega poslovanja. Ocenjuje se, da bi izgubo imeli v tozdih Hladilniki, Zamrzovalniki, Pohištvo, Gradbeni elementi, Elektronika Titovo Velenje ter Elektronika Ptuj. V tem letu moramo prevzeti tudi izgubo podjetja GKE iz leta 1982, ki naj bi se porazdelila na Štedilnike (24,6 %), Hladilnike (27,1 %), Zamrzovalnike (18,8 %) in Elektroniko Titovo Velenje (34,5 %). Ocenjeni kompenzirani poslovni rezultat je tako skupaj z izgubo GKE 3,9 milijarde dinarjev. V tem primeru bo razen tozdov, ki imajo izgubo iz lastnega poslovanja, izkazal izgubo tudi tozd Štedilniki.

Naša osnovna naloga je torej, da preprečimo to naraščanje izgub, kar lahko dosežemo le s povečanjem fizičnega obsega proizvodnje. Izpolniti moramo tudi vse sprejete obveznosti do kupcev v tujini in do tistih, ki so naše izdelke kupili za dinarje deviznega porekla ter na tak način zadovoljiti potrebe po devizah v Gorenju in republiki. Naša zakonska in moralna obveza pa je tudi, da domačim kupcem, s katerimi smo združili sredstva za financiranje redne proizvodnje, izdobavimo ustrezno količino blaga.

Dogovorjeni obseg proizvodnje za naslednje polletno obdobje zagotavlja realizacijo vseh sprejetih ciljev, zato ga moramo v celoti uresničiti. To pa pomeni, da moramo dnevno narediti za 50 % več izdelkov kot pa v prvem polletju.

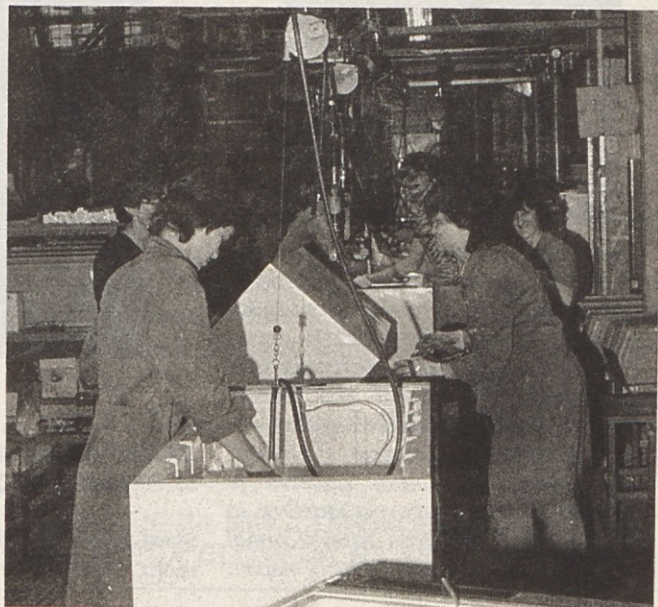
Tako zastavljeni cilji zahtevajo seveda popolno enotnost vseh delavcev velenjskega dela sozda pri realizaciji skupno sprejetih planov, redno oskrbo proizvodnje, za kar se je obvezala ustrezna služba tozda Promet, zagotavljanje ustreznega števila delavcev v proizvodnji, doseganje planiranega povečanja prodajnih cen na domačem trgu za 18 % in na tujem za 2 %. Preprečevati pa moramo tudi nepotrebno povečevanje nabavnih cen ter bistveno zmanjšati vse zaloge, zlasti reprodukcijskega materiala in nekurantnega blaga ter obvladovati režijske materialne stroške.

Na zadnji, četrtkovi seji, so delegati delavskega sveta Gorenje TGO torej sprejeli plan dela za letošnje leto ter s tem tudi vrsto nalog.

Delati več in bolje, bi lahko na kratko opredelili njihovo vsebino. Od uresničevanja teh nalog je odvisno ne le izpolnjevanje sprejetega plana, temveč tudi naš obstoj. Prav zato je potrebna velika doslednost pri nadzoru vseh sprejetih obveznosti in dolžnosti vsakega delavca.

Po sklepu poslovodnega odbora je tako treba do 15. julija 1983 izdelati plan skupnega poslovanja Gorenja TGO in tozda Promet ter opredeliti način preverjanja izvajanja skupno sprejetega plana.

Djordje Erdeg





# PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA TOZD ZAMRZOVALNIKI

## V OBRATU ZAMRZOVALNIH OMAR — VSI VEDO, Vendar — ALI TUDI VSI RAZMIŠLJAJO?

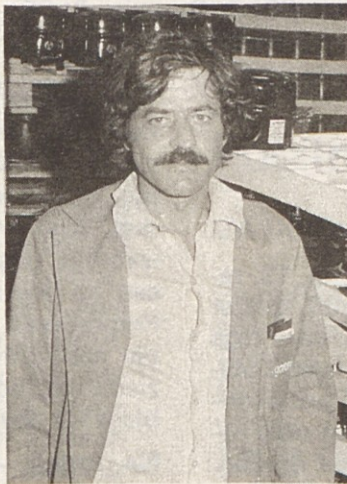
V naši nadaljnji akciji, s katero spremljamo potek prijavljanja koristnih predlogov v štirih temeljnih organizacijah, smo se pomudili v tozdu Zamrzovalniki. Kaj so povedali naši sodelavci? Kako so seznanjeni z akcijo? Kaj in kako razmišljajo? Kaj so prijavili? To je le nekaj vprašanj, na katera smo dobili takšne in drugačne odgovore. Prisluhnimo jim!

**Magda Frešer**, popravljalka v obratu zamrzovalnih omar, v surovinskem oddelku. „Dve leti delam v obratu zamrzovalnih omar. Delam v takoimenovani rezervi in včasih je kar naporno. O akciji nas je podrobno seznanil mojster in moramo priznati, da sama še nisem razmišljala o kakšnih izboljšavah. Pri obešanju obodov in drugih delov res ne vem, kaj bi se lahko spremenilo.“



**Branko Rotovnik**, v Gorenju 14 let, strojni ključavničar, mojster v oddelku plastike v obratu zamrzovalnih omar: „V akciji Predlagaj nekaj koristnega tudi sam sodelujem. Predlagal sem premaz orodij za obdelavo plastike s cetom, namesto dosedanjega premaza s silikonskim sprejem. Silikonsko sredstvo je slabše delovalo na kakovost izdelkov in tudi ni najbolj primerno zdravju zaradi škodljivih hlapov. Sedaj je manj napak.“

*Seveda gospodarska korist še ni preračunana, res pa je, da je cet cenejši od spreja.“*



**Rafaela Stropnik**, kontrolor v lakirnici zamrzovalnih omar, 11 let dela v Gorenju: „Vem za akcijo Predlagaj nekaj koristnega. Zelo koristna akcija in strinjam se tudi z nagrado, le da je od tega korist. Sama pa še nisem razmišljala in tudi ne vem, kaj bi predlagala.“



## V OBRATU ZAMRZOVALNIH SKRINJ SE BODO ŠE POGOVORILI

**Slava Ivanuša**, sestavljalka, 14 let v Gorenju. „V Gorenju sem začela delati pri

pralnih strojih, v surovinskem oddelku. Pozneje sem opravljala še druga dela, sedaj pa sem že nekaj časa v tem obratu. Tukaj smo se v skupini že pogovarjali o tem, kako bi lahko drugače, lažje in boljše delali. O tem še moramo razmišljati. Zakaj ne nagrade za predloge, če je od njih korist?!”



Organizator množične inventivne dejavnosti v tozdu Zamrzovalniki je Milan Šikman.

V tozdu Zamrzovalniki 36 inventivnih predlogov ali 1 predlog na 22 delavcev.

DELAVEC  
TOZDA  
KONDENZATORJI  
PREDLAGAJ  
NEKAJ  
KORISTNEGA!

Organizator množične inventivne dejavnosti v tozdu Kondenzatorji je Mirko Orel.

V tozdu Kondenzatorji 10 predlogov.



# PRERAZPOREDITVE DELAVCEV

## INFORMACIJA O POTREBI PO DELAVCIH V PROIZVODNJI

Težka situacija, v kateri je naša delovna organizacija, narekuje mnoge ukrepe in prizadevanja.

Nekatera od takih prizadevanj so že v teku, druga so v pripravi.

Mnogo truda vlagamo v zagotovitev stabilne preskrbe z materiali, ki so nam potrebni za redno proizvodnjo.

Prizadevanja so usmerjena tudi v prodajno sfero in seveda v izvoz.

Tudi notranji organizaciji posvečamo vso pozornost, vendar lahko ukrepe za izboljšanje podvzamemo šele potem, ko bo pripravljena ustrezna analiza stanja. Delovne skupine, ki analizirajo stanje po posameznih področjih so zaključile s svojim delom. Potrebna bo še kompleksna analiza.

Prvi rezultati skupnih prizadevanj so se pokazali: Delovna disciplina je večja kot je bila. Proizvodnja se intenzivira. V nekaterih TOZD je dosežena rekordna proizvodnja, kakršne že dolgo ni bilo. Akcija prodaje naših aparatov za dinarje deviznega porekla nam je tudi prinesla devize. S temi si bomo še bolj utrdili možnosti za nemoteno proizvodno delo.

Uspešno proizvodno delo ni edini, je pa gotovo prvi pogoj, da se v Gorenju izkopljemo iz težav. Zato je proizvodnji dana prioriteta, to je prednost.

Mnogi problemi bodo morali biti obravnavani skozi prizmo te prioritete.

Postavljeni so novi proizvodni načrti. Ti načrti kažejo, da nam v proizvodnji manjka določeno število delavcev.

Ugotovljeno je, da bi lahko potrebno število delavcev dobili iz sfere naših režijskih del.

To ne pomeni, da do zdaj v režiji ti delavci niso imeli kaj delati. Pomeni pa, da je možno to sfero dela z boljšo notranjo organizacijo intenzivirati. Nesporo je tudi ugotovljeno, da sodobna proizvodnja, zlasti, če je izvozno usmerjena, prenese vedno manjši delež režijskih stroškov. Te pa moramo nujno precej zmanjšati v nasprotnem težavam ni videti rešitve.

Torej bo naša naloga, da iz sfere režijskih del sprostimo za proizvodnjo potrebno število delavcev.

Da bi to dosegli, je v današnjem Informatorju objavljeno interno obvestilo o možnostih prerazporeditve v neposredno proizvodnjo. Prijavijo se naj režijski delavci, ki bi jih veselilo takšno delo. Obvestilo velja za vse delovne organizacije velenjskega dela Gorenja.

V obvestilu je navedeno, za katera dela se lahko prijavite.

Če sedaj delaš na neproizvodnem mestu, a te zanima proizvodno delo, se prijavi! Na ta način si ujel nekatere prednosti:

Prva prednost je ta, da lahko med navedenimi deli izbiraš in se prijaviš za tisto delo, ki ti najbolj ustreza.

Druga prednost je ta, da si s prijavo dokazal, da razumeš težko situacijo Gorenja in da si pripravljen tudi sam sodelovati v skupnih naporih. Tega ti v Gorenju ne bomo pozabili. In na to boš lahko vedno ponosen.

Tretja prednost je ta, da boste ti in tvoji sodelavci in sodelavke vedeli, da si se sam odločil za proizvodno delo. Gotovo bo v tej luči tvoje počutje mnogo boljše, kot če bi v proizvodnjo ne šel prostovoljno.

Verjetno se na to interno obvestilo ne bo prijavilo toliko režijskih delavcev, kot bi jih v proizvodnji potrebovali. Zato bodo naknadno potrebne še dodatne prerazporeditve režijskih delavcev, da bo proizvodnja dobila manjkajoče število delavcev.

Za te prerazporeditve so že izdelani kriteriji, po katerih bodo ocenjeni režijski delavci vseh delovnih organizacij velenjskega dela Gorenja. Te kriterije bomo predstavili ob drugi priložnosti. Za zdaj le osnovno pojasnilo: kriteriji imajo to funkcijo, da pomagajo pri oceni, kateri režijski delavec je primernejši za prerazporeditev v proizvodno delo. Nekateri od teh kriterijev ščitijo delavca. „Branijo“ na primer, da ne bi bil prerazporejen starejši delavec (mlajši se bo lažje vživel v novo delo). „Branijo“, da ne bi bil prerazporejen invalid. „Priporočajo“, da naj ne bo prerazporejen tisti, ki je že dolgo v Gorenju, marveč raje oni, ki je tu krajši čas. Med kriteriji je poudarjena tudi ustreznost izobrazbe. Prav tako ocena uspešnosti. Nobeden od teh kriterijev pa sam zase ne zadostuje.

Ocena po teh kriterijih bo dala orientacijo, kateri neproizvodni delavci bi bili primernejši za prerazporeditev, kateri pa manj primerni. Izmed tistih, ki bodo po oceni primernejši za prerazporeditev, jih bo potem nekaj definitivno prerazporejenih na proizvodna dela. O tem bodo odločali začasni poslovodni organi.

Že zdaj apeliramo na delavce v proizvodnji, da te sodelavce lepo sprejmete. Zavedati se morate cilja teh premikov: izpopolnitev delovnih mest v proizvodnji, da bi lahko nemoteno, več in bolje proizvajali. Če ne boš pomagal sodelavcem, ki bodo prerazporejeni v proizvodnjo, pomeni, da miniraš naša skupna prizadevanja.

Situacija v Gorenju je tako težka, da česa takega ne bomo dovolili.

**VSAK JE ZA NEKAJ SPOSOBEN,  
PRAVEGA ČLOVEKA NA PRAVO MESTO.**



Potrebno je torej medsebojno razumevanje. Še večja delovna disciplina na slehernem delovnem mestu. Ko bo proizvodnja v TGO dobila manjkajoče delavce, bomo lahko krenili naprej z novim delovnim polem.

## MOŽNOSTI PRERAZPOREDITVE V NEPOSREDNO PROIZVODNJO

V proizvodnih tozdih v Gorenju TGO so potrjene potrebe po delavcih, ki jih moramo kriti iz vrst neproizvodnih delavcev.

Zato objavljamo dela in naloge, na katera se lahko prijavi delavci Gorenja, ki delajo na neproizvodnih delih oz. nalogah v delovnih skupnostih skupnih služb ali v tozdih vseh organizacij velenjskega dela Gorenja.

Prijavite se lahko za naslednja dela in naloge:

- sestavljalec
- stiskalec
- točkalec
- brusilec

Rok prijave na to obvestilo je 7 dni, to je do vključno 19. julija 1983. Prijavite se z obrazcem, ki ga izrežete iz tega Informatorja. Izpolnjen obrazec pošljite po pošti ali prinesite v tajništvo Kadrovskega sektorja, soba št. 3.

*Prijavi se, če te veseli proizvodno delo. Morda si že dolgo razmišljal o tem, da ti osem ur sedenja ne ustreza. Da te zraven „papirja“ glava boli. Da so številke preveč suhoparne. Da bi raje z lastnimi rokami nekaj naredil in ustvarjal. Zdaj je primeren čas za to. Prijavi se. Sebi boš našel delo, ki ti bo bolj ustrezalo. Hkrati boš pomagal rešiti naš skupni problem.*

*Priporočamo, da o prijavi razmislijo predvsem mlajši neproizvodni delavci. Posebno še, če nimajo neke posebne izobrazbe, ki bi bila „ovira“ za proizvodno delo.*

*Tistim neproizvodnim delavcem in delavkam, ki bi se želeli prijaviti na to obvestilo, a še imajo kakšne pomisleke, naj še enkrat povemo: Gorenje je v težavah. Ena od težav je ta, da manjka določeno število proizvodnih delavcev. Te moramo dobiti v Gorenju samem. Zdaj te torej potrebujemo. Zdaj je čas, da energično priskočiš na pomoč. Kdor pravi čas dá, dvakrat dá. In to, da si se sam prostovoljno prijavil za proizvodno delo, tudi ne bo pozabljeno.*

## KADROVSKI PREMIKI IMAJO ZA CILJ TUDI IZBOLJŠANJE KADROVSKE STRUKTURE NA PROIZVODNEM IN NEPROIZVODNEM PODROČJU

Proizvodno in neproizvodno področje moramo kadrovske okrepiti. Razen redkih izjem imajo naši tozdi le malo strokovnega kadra. Dostikrat le-ta nima potrebne izobrazbe, ali ni za delo, ki ga opravlja, dovolj usposobljen.

Če bomo hoteli našo učinkovitost povečati, bo treba narediti „inventuro“ teh kadrov in tiste, ki niso sposobni opravljati svojega dela, zamenjati s sposobnejšimi. Te sposobnejše bomo iskali predvsem med našimi delavci.

Tak pregled bo potrebno narediti predvsem za kadre, kot so:

- tehnični vodja TOZD
- planer TOZD
- vodja materialne oskrbe
- skladiščnik
- obratni tehnolog
- skrbnik opreme in vzdrževanja v TOZD
- oddelkovodja
- mojster
- kontrolor dokumentacije
- referent splošno administrativnih del
- poenter
- nabavni referent
- prodajni referent
- uvozni referent
- izvozni referent

Če veš, da imaš kvalifikacije za katero od navedenih del, če čutiš, da imaš potrebne sposobnosti za to delo in veselje, se prijavi z isto prijavo, ki je v tem Informatorju.

Izpolni jo in pošlji v Kadrovskega sektorja v roku 7 dni, to je do vključno 19. julija 1983.

Če imaš potrebno izobrazbo (to je nujni predpogoj) in če te zanima katero od navedenih del, je koristno, da se prijaviš. Tudi če zdaj ne bi bil izbran: te bomo vsaj imeli v evidenci za naprej.

Začasni kolegijski  
poslovodni organ





..... odreži .....

GORENJE

## PRIJAVA

SODELAVEC, KI SE PRIJAVLJA:

Priimek in ime .....

Osebna številka .....

Datum rojstva .....

Izobrazba — kvalifikacija .....

Naslov bivališča: .....

SEDANJE DELO:

TOZD oz. DSSS .....

Oddelek oz. služba .....

Dela in naloge .....

Sedanja grupa dela, ki jo imaš: GD .....

Na teh delih in nalogah delam ..... let.

V Gorenju sem zaposlen od leta .....

ŽELJENO DELO

Prijavljam se za dela oz. naloge .....

(Lahko vpišeš več del, če ne veš, katero od teh bi najraje delal.)

Kadrovski sektor

..... ODREŽI .....

PRIJAVO POŠLJI PO POŠTI NA NASLOV: Gorenje TGO, Kadrovski sektor, 63320 Titovo Velenje.

LAHKO JO TUDI SAM PRINESEŠ V TAJNIŠTVO KADROVSKEGA SEKTORJA, soba št. 3. do vključno 19. julija 1983.

## NAGRAJENE INOVACIJE

### TOZD HLADILNA TEHNIKA

Tozd Hladilna tehnika je na svoji 20. redni seji delavskega sveta, 20. maja 1983 obravnaval, sprejel in potrdil naslednje inventivne predloge:

- 101/81, Priprava za dviganje in spuščanje paha pri menjavah orodij na stiskalnicah, Rajko Ribič.  
Za koristen predlog je avtor prejel 8.000 dinarjev.
- 108/81, Mikro stikalo za zaustavljanje pločevine (l. upogib)
- 109/81, Pnevmatška priprava za blokiranje pločevine pri zadnjem upogibu — MIRAMONDI, Anton Ovčjak, Anton Meh, Janez Začnik.  
Za tehnični izboljšavi so avtorji prejeli posebno nadomestilo za prvo leto uporabe 76.472,47 dinarjev.
- 62/82, Priprava za vstavljanje vzmeti v gumb termostata hladilnika, Franc Belcl.  
Za koristen predlog je avtor prejel 4.000 dinarjev.
- 88/82, Sprememba pritrditve tipkala na ohišje termostata hladilnika, Jakob Rakovnik.

Za tehnično izboljšavo je avtor prejel posebno nadomestilo za prvo leto uporabe 21.159,70 dinarjev.

Delavski svet tozda Hladilna tehnika je skupno obravnaval 11 inventivnih predlogov.

Gospodarska korist za obravnavane predloge znaša skupaj 645.131,00 din.

Avtorjem je bilo skupno izplačano 109.632,17 dinarjev.

Služba SOIL  
Odd. industrijske  
lastnine

USTVARITI MORAMO BOLJŠA, LAŽJA IN  
SODOBNEJŠA DELOVNA MESTA  
ZA NAS IN ZA NAŠE OTROKE



Na podlagi sklepov delavskih svetov TOZD in DSSS in v skladu s 46. členom Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev objavljamo

## RAZPIS

za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju za individualno stanovanjsko gradnjo ali nakup stanovanja.

Razpis velja za vse TOZD in DSSS DO Gorenje, delavce Gorenje Promet Servis v Velenju, DO Razvoj, Interne banke in DSSS SOZD.

Po srednjeročnem planu porabe združenih sredstev za individualno stanovanjsko gradnjo je za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju za obdobje 1983–85 predvideno 45.000.000,00 din.

### POGOJI RAZPISA:

1. Prijavijo se lahko delavci Gorenja, ki imajo sklenjeno pogodbo o varčevanju ali vezavi sredstev za stanovanjsko gradnjo z Ljubljansko banko in na osnovi sklenjene pogodbe privarčujejo najmanj 100.000,00 din.
2. Delavec mora varčevati do konca varčevalne dobe in nato vložiti prošnjo za odobritev posojila
3. Po končani varčevalni dobi mora delavec predložiti delovni organizaciji na vpogled investicijsko–gradbeno dokumentacijo in hranilno knjižico
4. V razpisnem roku sklene delavec z DO predpogodbo za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju v višini 300.000,00 din za 2 leti
5. Rok vračila posojila in obrestna mera za posojilo se določita po pogojih Pravilnika o varčevanju in posojilih za stanovanjsko gospodarstvo LB
6. Posojilo se bo dodelilo delavcu, ki gradi, kupuje itd. hišo oz. stanovanje v oddaljenosti 30 km od sedeža TOZD (DSSS), kjer opravlja dela in naloge
7. Predpogodbe za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju se bodo sklepale z delavci na osnovi prioritete liste z upoštevanjem določil 28. člena Pravilnika o reševanju stanovanjskih potreb delavcev.

Prijavita se lahko oba delavca zaposlena v Gorenju.

Vsak delavec mora k prijavi obvezno predložiti:

- pogodbo o varčevanju ali vezavi sredstev sklenjeno z LB
- izkaznico o zaposlitvi
- potrdilo o premoženjskem stanju in družinskih članih
- potrdilo o osebnem dohodku prijavitelja in o vseh drugih dohodkih članov družine v preteklem letu
- potrdilo o stalnem bivališču prijavitelja in zakonca s točnim datumom od kdaj živi na tem naslovu.

Obrazce „Vloga za sklenitev predpogodbe za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju“ dobite v službi za stanovanjsko gospodarstvo.

Delavci se lahko prijavijo na razpis za udeležbo pri združenem namenskem varčevanju v službi za stanovanjsko gospodarstvo (od 8. – 15. ure)

| TOZD oz. DSSS                                                                          | dan        | datum   |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|
| Pohištvo, Galvana, Embalažnica, Plastika, Avtopark, Interna banka, Raziskave in razvoj | ponedeljek | 18.7.83 |
| Kuhalni aparati, Štedilniki, Elektronika, DSSS SOZD                                    | torek      | 19.7.83 |
| Pralna tehnika, Hladilna tehnika, Gostinska enota                                      | sreda      | 20.7.83 |
| Zamrzovalniki, DSSS TGO                                                                | četrtek    | 21.7.83 |
| Vzdrževanje, Orodjarna                                                                 | ponedeljek | 25.7.83 |
| DSSS GPS, TOZD Promet TOZD Servis in maloprodaja                                       | torek      | 26.7.83 |
| Gradbeni elementi, MGA Nazarje                                                         | sreda      | 27.7.83 |
| Elektronika Ptuj, Kondenzatorji Rogatec                                                | četrtek    | 28.7.83 |
| Kompresorji Črnomelj                                                                   | petek      | 29.7.83 |

Za delavce tozda izven Titovega Velenja se bodo prijave sprejemale v njihovih obratnih pisarnah.

Delavci, ki se v razpisnem roku iz opravičljivega razloga ne bodo prijavili, lahko to storijo še 17., 18. in 19. 8. 1983 v službi za stanovanjsko gospodarstvo.

Služba za  
stanovanjsko gospodarstvo



PLEZAMO V NAVEZI – NIHČE NE BO TE  
STENE PREPLEZAL SAM,  
USPELI BOMO VSI ALI NOBEDEN



# PREDLAGAJ NEKAJ KORISTNEGA TOZD HLADILNA TEHNIKA

## SESTANKI, PRIJAVLJANJE, SPODBUDE

Helena Duša, v Gorenju 12 let, sestavljalka na montažnem traku hladilnikov: „Za akcijo Predlagaj nekaj koristnega smo imeli sestanek, kjer smo bili še podrobno obveščeni o koristnih predlogih. Moramo povedati, da smo navajeni delati in kar premalo razmišljamo o samem delu. Zato bi morali v skupinah razmišljati skupaj in gotovo bi se rodil kakšen pameten predlog.“



Marina Kocen, v Gorenju dve leti, sestavljalka: „Seveda razmišljam tudi o tej akciji, ki bi jo morali pripraviti že veliko prej. Na sestanku, ki ga bomo imeli kmalu, bom tudi sama predlagala koristen predlog. Za sedaj ga še ne izdam. Akcija pa je potrebna tudi zaradi tega, ker se pripravljamo na preselitev proizvodnje v Bihač in tam bodo lahko naše predloge s pridom uporabili pri postavljanju sodobne tehnologije in lahko bodo upoštevali naše izkušnje.“

Organizator množične inventivne dejavnosti v tozdu Hladilna tehnika je Marjan Sivec.

V tozdu Hladilna tehnika 31 predlogov, 1 predlog na 7,5 delavca.

DELAVEC  
TOZDA  
KOMPRESORJI  
PREDLAGAJ  
NEKAJ  
KORISTNEGA!

V tozdu Kompresorji 20 predlogov, 1 predlog na 5,5 delavca.

Organizator množične inventivne dejavnosti v tozdu Kompresorji je Martin Malerič.

GORENJE NOV POLET  
ČLOVEK, ZNANJE, DELO

## Proizvodni rekord

Kako je treba delati, kljub težavnim razmeram pri oskrbi z re-produkcijskim materialom, so v minulem tednu pokazali v tozdu Zamrzovalniki, v obratu zamrzovalnih omar. V sredo, 29. junija 1983, so izdelali celo 849 zamrzovalnih omar, kar je rekordna dnevna proizvodnja. Prav tako pa je bil dosežen tudi mesečni rekord v proizvodnji obrata zamrzovalnih omar. V mesecu juniju so izdelali 32.568 hladilno zamrzovalnih aparatov.

Ob tem spodbudnem uspehu v tozdu Zamrzovalniki smo se pogovarjali z vodjem tozda Avgustom Sušcem in tehničnim vodjem Jožetom Piklom. Obrat zamrzovalnih omar smo v Gorenju gradili postopno, od leta 1976 naprej. Najprej je bila usposobljena za proizvodnjo lakirnice in surovinski oddelek. Leta 1981 pa je bil urejen tudi oddelek montaže in takrat je stekla tudi poskusna proizvodnja. Lani so v tozdu Zamrzovalniki izdelali 277.700 zamrzovalnih aparatov, kamor sodijo zamrzovalne omare, skrinje in dvovratni hladilno zamrzovalni aparati.

„Letošnji plan je 380.000 hladilno zamrzovalnih aparatov in v tozdu smo usmerili vse sile za dosego tega cilja!“ je menil Avgust Sušec in dodal, da so na delavskem svetu sprejeli sklep o delu ob prostih sobotah in tudi v nočnih urah. Dosega plana je prvi cilj. Že sedaj se je pokazalo, da so doseženi rezultati v resnici delovni uspeh vseh zaposlenih v tozdu in drugih. V tozdu so postali tudi bolj uspešni zaradi pomoči režijskih delavcev v proizvodnji. Doslej je že vsak vsaj en dan delal v redni proizvodnji, seveda poleg svojega rednega časa, vendar ne v nadurah. Seveda so naleteli tudi na težave pri zagotavljanju delovne sile, ki je potrebna zaradi tehnološkega procesa. Najprej so to skušali rešiti z notranjimi prerazporeditvami, je povedal Jože Pikel. Približujejo se tudi mesečnemu planu, ki nam bo zagotovil izpolnitev letnega načrta. Ob zadostnem številu delavcev in takšni oskrbi z materialom, kot je v zadnjem času, bi lahko dosegli letni plan. Seveda pa so se zavestno odločili, da bodo zaostanke iz prvih mesecev zmanjšali do konca leta. Ob sodelovanju vseh služb, tako nabavnih in prodajne, vzdrževalne, planske terminske in drugih, bodo gotovo uspeli. To pa daje nov polet tudi vsem nam v Gorenju in zgled, vreden posnemanja.

H. J.



## V SLOVO

STONE GLUŠIČ

Globoko pretreseni in s težko bolečino v srcu smo vsi sodelavci v tozdu Plastika sprejeli vest, da smo izgubili vestnega ter neutrudljivega sodelavca in dobrega tovariša — Toneta Glušiča.

Vsi starejši sodelavci se Toneta spominjamo še iz časov, ko se je kot brusilec 1968 zaposlil v tedanjem Chrommetalu. Skupno z nami je marljivo premagoval vse težave in napore ter kot dober delavec sprejemal nove in vedno težje naloge. Pred enajstimi leti se je zaposlil v Gorenju, ki mu je ostal zvest vse do konca, najprej kot varilec in strojnik v tozdu Zamrzovalniki in potem v tozdu Plastika. V našem tozdu se je nenehno izpopolnjeval ter tako napredoval in postal mojster. Delaven v družbenopolitičnih organizacijah in aktivu invalidov, v različnih komisijah in samoupravnih organih je pomagal sooblikovati samoupravne odnose v naši delovni organizaciji. Mnogo bi še lahko naštevati, vendar nam v teh težkih trenutkih besede zvenijo preveč prazno.

Tone! Znal si ceniti delo in izkazati spoštovanje do sodelavcev. Bil si dober tovariš, zato vsi, ki smo te poznali, delimo globoko žalost s tvojo družino in jim izrekamo iskreno sožalje.

sodelavci tozda Plastika

## Obvestilo

Obveščamo vas, da v času dopustov in počitnic ne bo vozil poslovni avtobus na relaciji Ravne na Koroškem — Ljubljana. Avtobus je prenehal voziti 5. julija in ga bodo ponovno uvedli 5. septembra 1983. V poletnih mesecih je namreč manjše število potnikov na tej relaciji. Lahko pa se v tem času poslužujete redne avtobusne linije z odhodom ob 5. uri iz Črne na Koroškem, 5.40 iz Raven na Koroškem v Ljubljano.

## VABILO PLANINCEM

Izlet na Rodico in Črno prst

Planinska sekcija Gorenje prireja v soboto in nedeljo, 16. in 17. julija 1983 dvodnevni izlet na Rodico in Črno prst. Izlet je v okviru 30. vrhov planinske sekcije Gorenje. Odhod avtobusa je v soboto, 16. julija 1983 ob 5. uri izpred Rdeče dvorane. Prijavite se lahko Milici Lesjak, interna 512, kjer boste dobili tudi vse nadaljnje informacije.

## VABILO FOTOAMATERJEM

Pred nami je čas dopustov. Nekateri ga bodo izkoristili delovno, drugi bodo uživali na morju, v hribih ali na potovanjih. Kjerkoli in kadarkoli pa lahko v roke vzamete fotoaparati in napravite posnetek, ki vas bo spominjal na prijetne ali zabavne trenutke, na enkratna doživetja v naravi ali drugod. Fotoaparati naj bo vaš stalni spremljevalec.

Ni treba poseči po dragem barvnem filmu. Lahko ostanete pri črnbeli fotografiji, kjer vam pravilno izbrani motiv nadomesti vse bogastvo barv. Pričakujemo, da boste sodelovali na naši razstavi, pa čeprav z eno samo fotografijo. Nikar ne zavrzite negativov, ker jih bomo potrebovali pri povečavi.

Razpis za razstavo fotografij „Poletje 83“

Služba za rekreativno in kulturno dejavnost v TGO Gorenje razpisuje natečaj za razstavo fotografij pod naslovom „Poletje 83“ in pod naslednjimi pogoji:

1. Sodelujejo lahko delavci vseh temeljnih organizacij in delovnih skupnosti Gorenja SOZD.
2. Fotografije z letovanja, potovanja, z dela doma ali drugod, v velikosti 8 x 13 cm, so lahko posnete v barvni ali črnbeli tehniki.
3. Fotografije morajo biti opremljene z naslednjimi podatki: — naslov fotografije (opis, kaj predstavlja) — ime in priimek avtorja, naslov, TOZD/DSSS in interna tel. št.
4. Rok za oddaje fotografije 17. september 1983. Fotografije bomo avtorjem vrnili. Organizator si pridržuje pravico objavljanja fotografij v Informatorju.
5. Posebna komisija bo izbrala fotografije, ki bodo povečane v velikosti 30 x 40 cm in razstavljene v jedilnici 1.
6. Avtorji najboljših fotografij bodo prejeli knjižne nagrade.
7. Fotografije prinesite ali pošljite v Službo za rekreativno in kulturno dejavnost, ki je v prostorih Servisa, I. nadstropje, telefon 132.

Služba za rekreativno in kulturno dejavnost

*Delovne skupine za ugotovitev in oceno stanja oziroma diagnozo na področju poslovanja so svoje delo končale v predvidenem roku. Njihove ugotovitve bodo ena najpomembnejših osnov za nadaljnje aktivnosti Gorenju, ki bodo pripomogle k sanaciji. S temi in drugimi ugotovitvami ter pogledi začasnih vodstev Gorenja bomo delavci kmalu seznanjeni na skupnih sestankih, kjer bomo lahko tudi povedali svoje mnenje ter dali predloge. Vse to pa naj bi služilo pripravi čimbolj kvalitetnega in stvarnega sanacijskega programa, ki mora biti izdelan v septembru.*

*Podobne ocene bodo pripravile tudi ostale članice sozda Gorenje, ki imajo sedež izven Titovega Velenja ter se tako tvorno vključile v sanacijska prizadevanja.*

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV VELENJSKEGA DELA SOZD GORENJE. Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjstvene opreme, Titovo Velenje. Družbeni organ; Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajs, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jeričič, člani: Dušan Pirc, Nevenka Žohar—Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk Grafično podjetje, GRAFIKA Prevalje, 1983. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.