



BILTEN-GLASNIK ŽIVILSKEGA KOMBINATA ŽITO

LJUBLJANA, JANUAR—APRIL 1972

LETO VII — ST. 1—4

Spet bomo volili

Pred člani delovnega kolektiva kombinata se je pojavila nova naloga, ki je hkrati pravica in dolžnost vsakega delavca — volitve v del samoupravnih organov. Po uskladitvi statuta kombinata s 15. ustavnim amandmajem je že minila prva mandatna doba, ko so bili v samoupravni sestavi vneseni novi elementi — kolektivni in individualni izvršilni organi. Pred dvema letoma so namreč v okviru delavskega sveta začele delovati samostojne komisije in poslovni odbor s posebnimi, na vsak način pa bolj samostojnimi nalogami in odločanjem.

Ko jim sedaj poteka njihova mandatna doba, je ta trenutek zelo ugoden in primeren, da ocenimo in analiziramo kakovostne premike, ki so bili doseženi z uveljavitvijo amandmajev, da kritično ocenimo določila statuta kombinata in delo teh organov v preteklem dveletnem obdobju. Takšna ocena bi morala biti izhodiščna za razprave v času trajanja kandidacijskega postopka, ki bo potekal v vseh delovnih enotah. Seveda pa bi bila ocena lahko precej pomanjkljiva, če naši delavci ne bi bili seznanjeni s podrobnostmi dela posameznih komisij in torej tudi z njihovo uspešnostjo ali neuspešnostjo. Prav iz tega razloga pa je dolžnost dosedanjih komisij, da takoj pripravijo izčrpana poročila o svojem delu in jih posredujejo med vse delavce. Takšnega mnenja je bil tudi DSK na svoji zadnji seji, ki je s svojim sklepom naložil komisijam to nalogo.

Druga, še bolj konkretna naloga, ki je pred vsemi, je vprašanje sestava posameznih komisij v prihodnje, ker so bile pri nekaterih komisijah ob njihovem dosedanem sestavu in delu ugotovljene določene pomanjkljivosti.

Glede na to, da so komisije samoupravna telesa, morajo biti v njih ljudje, ki bodo zastopali interese vseh kategorij delavcev, zaposlenih v kombinatu. Pri dosedanem sestavu je bilo v komisijah preveč ljudi iz uprave kombinata in iz uprav enot. To pa je bila posledica precej močne stopnje centralizacije vodenja v upravi kombinata in uprav enot ter dejstvo, da se je hotela zagotoviti predvsem strokovnost komisij in le-te niso samo določale predlogov, temveč so jih tudi izdelovale. Normalno pa je, da ima DSK možnost zahtevati za odločitve potrebne

nih komisij, ki jih lahko imenuje v takšne namene. Kolektivni izvršilni organi pa naj bodo dejansko samoupravni organi, pri katerih naj bi se združevali interesi kolektiva in njegovih članov, in naj bi odločali o predlogih, ki jih izdelajo strokovne službe.

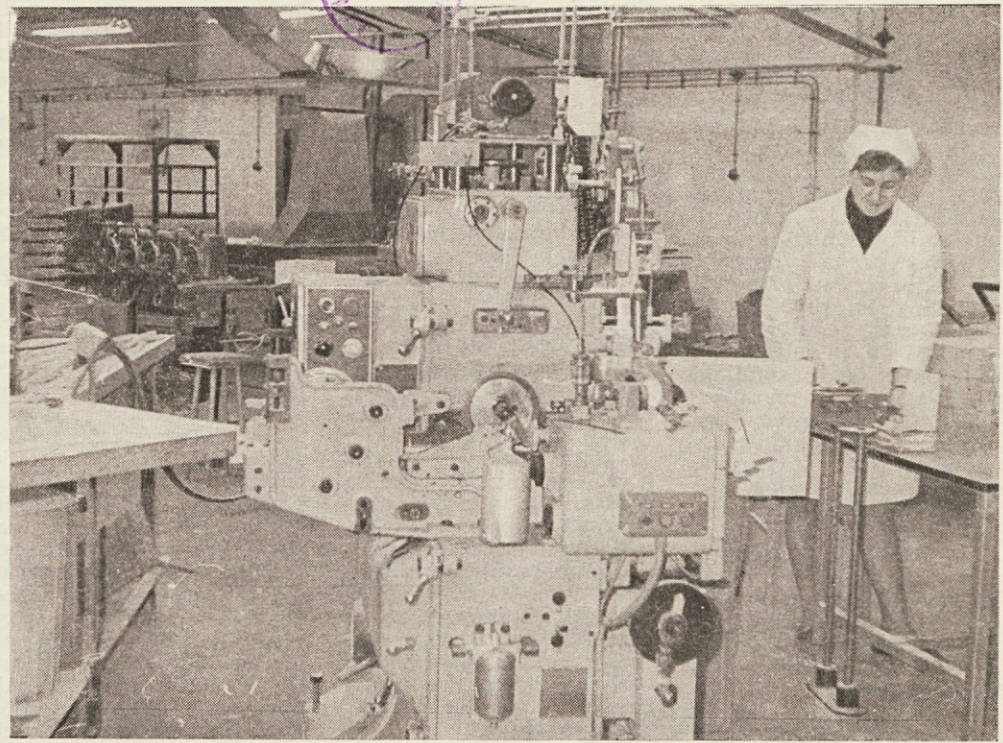
Zato naj na zborih delovnih ljudi vsi tisti, ki bodo na njih razpravljali in predlagali kandidate, stremijo za tem, naj bi bili izvoljeni najbolj razgledani proizvajalci. Leti pa naj imajo tudi dobre politične in karakterne lastnosti, da bodo znali pravilno prenašati želje, stremjenja in predloge svojih sodelavcev navzgor, istočasno pa, da bodo znali pravilno pojasnjevati določene sprejete ukrepe v svojih enotah. Pomembno je tudi to, da bomo volili takšne ljudi, ki so sprejeli program celovitega razvoja kombinata, ne pa da bi samo zastopali težnje posameznikov. Posebej še zato, ker bo treba v prihodnji mandatni dobi uveljavljati ustavne amandmaje v samoupravni praksi ter zagotoviti celovitost razvoja.

Odveč bi bilo posebej poudarjati, da bodo imele ob teh volitvah, ki bodo v aprilu, glavno breme dela vsekakor družbeno politične organizacije, ki se morajo na volitve predvsem temeljito pripraviti. Ze v okviru ZK, sindikalne organizacije, aktivna ZZB in aktivna ZM je treba razmišljati o ustreznih kandidatih, ki imajo resnično vse potrebne kvalitete in ki bodo kos odločanju o pomembnih problemih in predlogih. Iz dobrih delavcev in delavcev ne bo težko sestaviti dobrih samoupravnih organov, le-ti pa bodo imeli na takšen način tem lažje delo v prid razvoja kombinata ter v korist vseh članov kolektiva.

Jasno pa je, da družbeno politični dejavniki ne smejo pri svojih prizadevanjih ostati sami, temveč je dolžnost tudi slehernega člana kolektiva, da sodeluje s predlogi, pozitivno kritiko in z izbiro kandidatov v okviru svojih delovnih enot. Le na ta način bo uspeh volitev in sestave komisij povsem zagotovljen!

Vsebina

ODPRAVLJANJE NEPRAVILNOSTI — V TEKU JE REORGANIZACIJA — V OSPREDJU DELAVCI — VESNA POTREBUJE POMOČ POČITNIŠKI DOM V UKANCU — LETOS ŽITU DVA POKALA TEŽAVE, A VENDAR USPEH — BAZOOKA NOV PROIZVOD IMPERIALA — BOLEZnine v letu 1971 — INFORMIRANJE



To je stroj za izdelavo Bazooke. Na levi je miza, s katere gre masa žvečilnega gumija, na desni pa gredo iz stroja že zaviti koščki Bazooke (članek na 11. strani)

Ob načrtu za leto 1972

Načrt za leto 1972 smo pripravljali in sprejemali po malo daljšem postopku, kot je bila praksa v preteklih letih. Na tromesečni postopek so vplivali tako spreminjajoči se predpisi in ukrepi na področju gospodarskega sistema, kot želja, da na osnovi pripomb posameznih služb, kolegijev, svetov enot in zborov enot pride do dokumenta, ki bo odražal hotenja in spoznanja na vseh.

Načrt, kakršen je bil sprejet, prinaša že s postopkom sprejemanja novosti, nov pa je tudi po vsebini. Vsebuje posamezne obveznosti za strokovne službe in za posamezne delovne enote. Predvsem naj poudarimo, da je sprejeti načrt še z nekaterimi sklepi ob njegovi osvojitvi pravzaprav naš stabilizacijski program. Pogoji poslovanja oziroma gospodarjenja se z gibanji na trgu in ukrepi tekoče ekonomske politike (devalvacije, zamrznitev cen, omejevanje uvoza) in ob rastoči nelikvidnosti bistveno poslabšujejo, kar se odraža v ocenjeni ekonomičnosti in rentabilnosti poslovanja v letu 1972. Po do tedaj znanih ukrepih nam bo ekonomičnost padla za 4,6%, kar izhaja iz izračuna, da bomo za vsakih 100 dinarjev realizacije porabili letos za 76,8 din sredstev, medtem ko smo 1971 porabili le 73,4 din. Na

zmanjšano ekonomičnost vpliva predvsem podražitev surovin, dodatkov, embalaže in usluge ter delno tudi povečana amortizacija po ponovni ocenitvi vrednosti naših osnovnih sredstev. Z druge strani vpliva na zmanjšano ekonomičnost tudi raven način cen, katerih zaradi zamrznitve oziroma maksimiranja ne moremo zvišati. Načrt predvideva zamrznitev cen za kruh do 1. aprila, ko naj

bi prišlo do uveljavitve spoznamskih cen, kakor tudi do ureditve cen pri izdelkih na osnovi ječmena in ovsa. Odločitev o podaljšanju zamrznitve cen do 1. julija pa naša programska predvidevanja še znatno poslabšuje.

Zmanjševanje uspešnosti poslovanja se odraža tudi v zmanjšanju rentabilnosti, saj predvidevamo, da bomo na vsakih 100 dinarjev, uporabljenih v našem poslovanju, ustvarili le 35,3 din sredstev dohodka in amortizacije, medtem ko smo v letu 1971 dosegli 41,8 din. To pomeni, da se rentabilnost v našo dejavnost Konec na 2. strani

Ivan Zorenovi predsednik

RAZPIS VOLITEV V POSLOVNI ODBOR IN KOMISIJE PRI DSK — SLOVO OD DOSEDANJEGA PREDSEDNIKA — POTREBA PO LASTNI OBRATNI AMBULANTI

Delavski svet kombinata je imel v četrtek, 23. marca, eno izmed zelo pomembnih sej, na kateri je sprejel več pomembnih sklepov za delovanje samoupravnih organov v nadaljnji prihodnosti. Treba se je bilo namreč pogovoriti o volitvah v samoupravne organe, ki jim sedaj poteka mandatna doba, o imenovanju komisije za razpis za zasedbo delovnega mesta glavnega direktorja, izvolitvi novega predsednika DSK in razpravljati o problematiki boleznin.

Dnevni red je bil to pot torej zelo pester, čeravno ne zelo dolg, razprava pa glede vseh prej omenjenih vprašanj precej živahna in plodna.

● V uvodu so najprej pregledali sklepe prejšnje seje, pri čemer so se nekoliko dlje ustavili ob letnem odmoru delavcev in prostih sobotah

sklep, naj bo, namesto delovnega dne v petek 28. aprila, delovni dan na sicer prosto soboto, 22. aprila. Na ta način bodo imeli delavci prostih več dni skupaj, od 27. aprila dalje, skupaj s prvomajskimi prazniki.

● Ker je po statutu kombinata določeno, da traja manj

V teku je reorganizacija

Osnovna organizacija ZK kombinata Zito je imela 10. februarja sestanek, na katerem je — ob navzočnosti 46 in odsotnosti 21 članov — obravnavala naloge po 2. konferenci ZKJ, evidentiranje kandidatov za člane mestne konference ZKS, organiziranost komunistov v kombinatu, pregled plačevanja članarine in naloge v zvezi s sprejemanjem novih članov ter dopolnitev akcijskega programa.

Najprej je tov. Bratina podrobneje razložil naslednje: Druga seja konference ZKJ je sprejela akcijski program, s katerim določa osnovne smeri delovanja in najvažnejše naloge ZK. Pri tem je kritično ocenila delo zveze komunistov ter nedosledno izvajanje sklepov 9. kongresa in prve seje konference ZKJ. Zveza komunistov je preživela idejno krizo, ki se je izkazovala v oportunističnem, nedoslednostih, odstopanju, v pojemanju elana za samoupravljanje ter v vseh ostalih oblikah negativnega ravnanja. Ti in vsi ostali pojavi niso rezultat njihove moči, temveč naše nedoslednosti. 2. seja konference ZKJ omogoča večjo organiziranost, učinkovitost, daje podlago za odgovornejše reševanje vprašanj družbeno gospodarskega in političnega sistema. Akcijski program 2. konference se okvirno nanaša na naslednja področja:

— krepitev vloge delavskega razreda v samoupravnih družbeno političnih odnosih,

— gospodarsko stabilizacijo in razvojno politiko,

— aktualna vprašanja razvoja političnega sistema in neposredne socialistične demokracije ter na

— aktualna vprašanja razvoja in delovanja ZKJ, Sklepi 2. konference posegajo predvsem v:

uresničevanje ustavnih, predvsem 21., 22. in 23. dopolnila, okrepitev materialne osnove samoupravlja-

nja, samoupravne sporazume in družbene dogovore, odstranjevanje socialnih razlik, politiko cen, zunanje-trgovinski in devizni sistem, sistem in politiko davkov, gospodarsko stabilizacijo in njene naloge, vključevanje delavcev v ZK, uresničevanje interesov delavskega razreda in izobraževanje članov ZK.

Razprava je nakazala lasti naslednje: OO ZK je dolžna vsa določila akcijskega programa, v mejah možnosti, prenesti na kombinat, ustrezno dopolniti svoj akcijski program, pospešiti in okrepiti dosedanje delo. Prvi rezultati naše akcije se kažejo pri zmanjševanju socialne razlike v kombinatu v tem, da je realizirana pobuda naše OO, da se vsem zaposlenim, ki imajo mesečni OD pod 1000 din, popravi na 1000 din tako, da od 1. februarja ne bo v kombinatu več nobenega, ki bi imel nižji OD od 1000 din.

— Leto 1972 je nekakšna prelomnica glede na samoupravni sporazum kot temeljni akt usklajevanja različnih interesov z realizacijo načela delitve po delu, da so sredstva, namenjena za OD, odvisna od produktivnosti dela in pogojev poslovanja, izkoriščanja poslovnih sredstev, organizacije dela in pogojev poslovanja ter da morajo biti delitvena razmerja takšna, da zagotovijo hitrejše rast skladov ob istočasni rasti sredstev za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev. Poleg te osnovne težnje posega sporazum v uravnoteženje prejemkov, ki se izplačujejo iz sklada skupne porabe (regres, odpravnine, podpore, kulturne potrebe itd.) in v breme materialnih stroškov (razna nadomestila, povračila dnevnice itd.).

— Istočasno pa je za nas izredno pomembna problematika okoli cen kruha ter, v kolikor ne uspemo cen spraviti na raven rentabilnega gospodarjenja, bomo imeli okoli 600 milijonov starih din izgube. Potreb-

no pa bi bilo tudi prizadevanje, da vsako leto kupimo določeno število stanovanj, s čemer bi postopoma bistveno zmanjšali socialno razliko.

— Problematiko vračanja črnega kruha v predelavo bo obravnaval aktiv ZK v delovni enoti.

Po razpravi so bili na sestanku sprejeti naslednji sklepi:

— do razjasnitve uporabe 21. in 22. ustavnega dopolnila ostane organizacija ZK v kombinatu v sedanji obliki, to je OO ZK v okviru kombinata ter aktiv v delovnih enotah,

— aktiv ZK v delovnih enotah morajo razčistiti

III. ZASEDANJE OBČINSKE KONFERENCE ZKS

V ospredju delavci!

TUDI V MOSTAH PREDLOG, NAJ SE TOVARIŠU TITU DRUGIČ PODELI RED NARODNEGA HEROJA — BOGO BRATINA IZVOLJEN ZA ORGANIZACIJSKEGA SEKRETARJA MK ZKS

Občinska konferenca ZKS Ljubljana Moste Polje je imela 22. februarja svojo tretjo sejo, predvsem z namenom izvoliti člane za mestno konferenco ZKS Ljubljane. Ob tej nalogi pa so člani občinske konference hkrati še obnovili poglede na nedavno sprejete ukrepe CKZKJ in CKZKS v zvezi z nadaljnjim delovanjem in potrebnimi stališči v prihodnje.

V uvodu je sekretar občinskega komiteja Franc Rejc v dokaj podrobnem referatu nakazal minule dogodke, pri tem pa poudaril, da je dolžnost organizacij ZK in njihovih članov dosledno stati na stališčih v prid delavskega razreda in krepitvi njegove vloge. Le-ta ponovno prevzema vodilni položaj v gospodarskem in tudi družbeno političnem življenju. Zato pa morajo proizvajalci postati resnični družbeni gospodarji v okviru samoupravnega sistema. V zvezi s tem bo seveda potreben še vedno odločen boj komunistov za uveljavitev teh načel. Z udržitvijo samoupravnih odnosov pa se bodo vseka kor večali in krepili tudi demokratični odnosi. Vsi moramo preprečevati, da ne bi nekateri posamezniki ali skupine pod krinko demokracije izkoriščali delavski razred in samoupravljanje za svoje namene in osebne koristi. Tudi ne smejo člani ZK, ki se pošteno borijo za pravilne odnose med ljudmi in njihove pravice, biti pri tem osamljeni, pač pa jih morajo pri njihovih prizadevanjih podpreti njihove osnovne organizacije ali vodstva ZK. Enako naj bi člani ZK podprli svoje osnovne organizacije ali vodstva pri zavzemanju za uveljavitev pravičnih zahtev! Obojestranska medsebojna podpora mora vsekakor obstajati!

Kar najbolj bo treba uresničevati naloge iz sprejetega akcijskega programa. Z reševanjem teh nalog bo mogoče postopoma rešiti veliko problemov. Pri tem gre med drugim za stabilizacijske ukrepe, za odpravo socialnih razlik, za ideološko izobraževanje, za krepitev vloge in vpliva članov ZK iz delavskih vrst, iz vrst neposrednih proizvajalcev. Popraviti bo treba medsebojne odnose v osnovnih organizacijah, odstraniti oportunistične slabosti, nato pa uresničiti zdrava in napredna stališča ter jih uveljaviti.

problem glede nerednega plačevanja članarine in udeležbe na sestankih ZK,

— dopolni se akcijski program OO ZK kombinata Zito v smislu sprejetih sklepov in stališč 2. seje konference ZKJ,

— ZK mora še plodneje in bolj zainteresirano spremljati vsa dogajanja v kombinatu in se zavzemati za reševanje vseh problemov,

— komunisti naj se med seboj tikajo,

— nerazčiščena vprašanja s kateregakoli področja se postavijo na sestanku OO ZK, strokovne službe pa bodo pripravile ustrezen odgovor, v kolikor ne bi bilo mogoče tega dati na samem sestanku.

Kot kandidata za člana MK ZKS na volitvah v okviru občinske konferen-

ce ZKS sta bila predlagana tov. Bogo Bratina in Tomo Vukelič.

Na podlagi lastne želje in vsestransko delovnega in političnega sodelovanja so bili v članstvo OO ZK sprejeti naslednji delavci kombinata: inž. Branko Mihelič, inž. Alenka Grünfeld, Mihael Ham in Vinko Bogataj.

PRIPIS: Organizacija ZK v kombinatu je že začela z reorganizacijo po novih načelih. Sekretariat je doslej ustanovil aktivne ZK v naslednjih delovnih enotah: Ljubljansko področje, Pekatete, Ljubljanske pekarnice, Šumi, Trgovina in Uprava. V DE Imperial je samostojna organizacija. O-stajajo pa še aktiv v ostalih enotah, kjer potekajo organizacijske in kadrovske priprave.

Osnovne organizacije naj bi sicer razpravljale o podani problematiki, ne sprejemale pa naj bi svojih sklepov, pač pa naj bi se komunisti na svojih sestankih bolje pripravljali na seje samoupravnih organov in tam dajali svoje predloge,

— izboljšati bo treba informiranje članov delovnih kolektivov o vseh dogajanjih v delovnih organizacijah, da ne bi prišlo do nepravilnosti ali celo prekinitve dela,

— še vedno je v ospredju boj z organizacijskimi problemi, premalo pa je reševanja konkretnih problemov in nalog,

— v prihodnje naj bi seje občinske konference obravnavale poročila o konkretnem delu ObK in osnovnih organizacij v času med eno in drugo konferenco,

— višja vodstva ZK naj bi upoštevala pametne in napredne predloge, ki jih dajejo osnovne organizacije in njihovi člani.

Ob volitvah kandidatov za člane mestne konference ZKS Ljubljana je izmed 14 predlaganih kandidatov 40 prisotnih članov občinske konference s tajnim glasovanjem izvolilo naslednjih 12 članov MK:

Boga Bratina, Obrada Djurico, Sahiba Galića, Janeza Kavčiča, Poldeta Mačka, Janeza Meška, Franca Pleterskega, Franca Rejca, Vilija Škrlija, Bogdana Šturma, Lada Zajca in Cirila Zupančiča.

Ob koncu naj omenimo še, da se je medtem že konstituirala mestna konferenca ZKS, ki je iz svojih vrst izvolila mestni komitet, za sekretarja tov. Vinka HAFNERJA, za organizacijskega sekretarja pa tov. Boga BRATINO, dosedanjšega direktorja DE Ljubljansko področje in predsednika DSK, ki je s 1. aprilom že prevzel novo dolžnost.

T. B.

Odpravljanje nepravilnosti

Nadaljevanje s 3. strani

gajo, da se te naloge v delovnih kolektivih uspešno opravijo. Pri razpravah je treba posebej raztloščiti kolektivom, da KOD in druga določila glede oblikovanja OD po samoupravnih sporazumih v nobenem primeru niso že avtomatično tarifne postavke OD, temveč je to le masa za neobdavčeni del OD, kar pomeni, da je treba delitev čim temeljiteje v skladu s konkretnimi razmerami urediti z internimi samoupravnimi akti v samih gospodarskih organizacijah. Pri tem opozarjamo tiste, ki svojih samoupravnih aktov še niso uskladili, da je rok že potekel, zato je treba v izogib posledicam to urediti čimprej.

V

— V zvezi z določili samoupravnega sporazuma

glede porabe sredstev skupne porabe za izobraževanje, stanovanjsko gradnjo, dopuste, zlasti pa še za družbeno prehrano naj sindikalne organizacije vztrajajo, da se ta sredstva dejansko tudi v te namene uporabijo. Pri uporabi sredstev za družbeno prehrano so se namreč pojavile nekatere nepravilnosti, kot npr. izdajanje raznih bonov (naročilnic) za nakup živilskih artiklov v trgovskih podjetjih itd., kar ni v skladu z namenom samoupravnega skorazuma. Namen teh sredstev je izključno spodbuditi organizirano družbeno prehrano v delovnem času.

Republiški odbor sindikata delavcev v kmetijstvu, živilski in tobačni industriji Slovenije

GLASNIK »ZITO«

Izdaja Živilski kombinat »ZITO«, Ljubljana, Šmartinska c. 154. Ureja uredniški odbor — Odgovorni urednik Janez Slovinc. Tehnični urednik Slava Godznikar. Naklada 1900 izvodov — Kličej Ljudska pravica, Ljubljana — Tisk Železniška tiskarna v Ljubljani

Vesna potrebuje pomoč!

NA OBISKU PRI NAJNOVEJŠI DELOVNI ENOTI »VESNA« V KAMNIKU — OBSTOJEČI DELOVNI PROSTORI NE USTREŽAJO NITI SPLOŠNIM DELOVNIM, ŠE MANJ PA SANITARNIM POGOJEM — USPEŠNA IN ZELO DONOSNA SLAŠČIČARSKA DEJAVNOST — V PRIČAKOVANJU NOVE PEKARNE

Ni dolgo tega, ko se je h kombinatu priključilo spet eno manjših podjetij živilsko predelovalne stroke, ki je v tem našlo najboljši način za svoj nadaljnji razvoj in za uspešno poslovanje v prihodnosti. S to odločitvijo pa je kolektiv tega podjetja naredil korak bliže k zadovoljitvi potreb svojih odjemalcev na dokaj širokem območju, ki ga mora oskrbovati predvsem s kruhom in drugimi izdelki iz svoje dejavnosti. To je podjetje slaščičarna in pekarna VESNA v Kamniku, ki je torej postala osemnajsta delovna enota Žita.

Lepo sončno sobotno jutro nas je pozdravilo, ko smo namenili svoj obisk temu kolektivu. Vožnja po ne preveč »simpatičnih« cestnih vdolbinah ni motila in kmalu se je pokazalo dokaj razgibano predmestje Kamnika, Duplica.

No, ob vhodu v sam Kamnik pa sem kar obstrmel. Res da je ta kraj že iz daljne preteklosti znan kot pomembno turistično križišče, vendar takšnega vrveža po kamniških ulicah nisem pričakoval.

Vsepovsod polno pešcev, kolesarjev in motornih vozil, skorajda ihtiva naglica gospodinje iz trgovine v trgovino, vmes dostavni avtomobili, vozniki s konjskimi vpregami, skratka živahno mravljišče...

OKOLICA SODOBNA, SREDIŠČE V STAREM SLOGU

Na poti proti Kamniku je bilo, ob sicer bežnih pogledih sem in tja, res mogoče veliko videti. Od glavne ceste Ljubljana—Celje—Maribor v smeri proti Kamniku, že pri Trzinu in ob Mengšu, rastejo ob asfaltni cesti nove hiše kot gobe po dežju, grajene v gorenjskem ali najmodernejšem slogu. Vse to pa se po kaže pravo nasprotje iz davnine ohranjenemu starinskega okolju, ki ga je moč videti v Kamniku samem. Starinska pročelja hiš, v starinskem slogu izdelani napisi nad raznimi trgovskimi in drugimi lokali, vse to naredi na človeka poseben vtis in občutek spoštljivosti, pogled na s snegom še dokaj obeljene Kamniške Alpe pa ponudi opazovalcu precej naravne svežine.

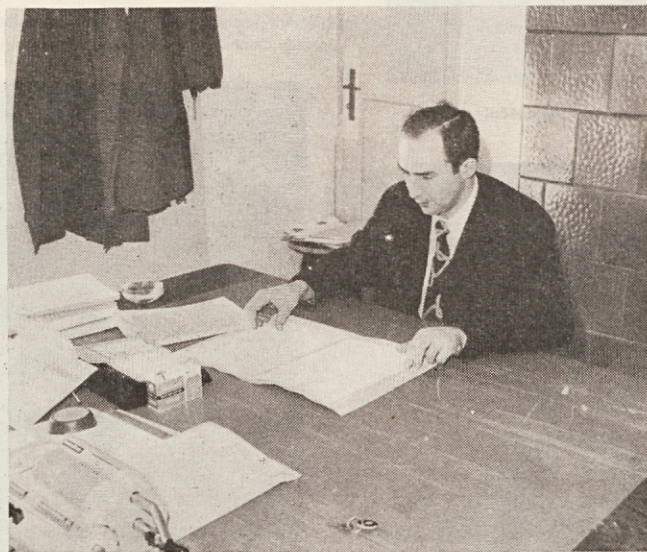
PRVE INFORMACIJE IN ...

V takšnem občutju se je začelo moje novinarsko delo. Najprej sem obiskal enega od lokalov z napisom Vesna. V njem je ena izmed prodajalnic in slaščičarn tega podjetja.

Prvi vtis? Obisk zadovoljiv, torej so obiskovalci zadovoljni s prodajnimi artikli in s postrežbo. No, povem naj, da je ta lokal blizu središča mesta, torej kaj »pri roki« za obiskovalce, vendar bi bil potreben vsaj delne preureditve. Pa to za zdaj ni važno, bolj pa informacija, ki sem jo dobil, namreč, kje je uprava te nove DE Žita in kje so odgovorni, ki naj bi posredovali potrebne podatke za tale zapise. Prijazna prodajalka je povedala, da je uprava na Kranjski cesti 3. Zares, tam sem našel direktorja, ki je bil takoj pri volji pojasniti vse potrebno. Povedel me je nazaj v mesto, kjer je pekarska delavnica in prodajalna.

POTREBA PO NOVEM!

Prvi koraki so bili pač namenjeni pekarski delavnici, oziroma prostorom, kjer potekata proizvodnja in prodaja



Direktor najnoveše DE kombinata, pekarnice in slaščičarne Vesna v Kamniku je Jože KOS, po poklicu slaščičar. Rojen je bil 24. novembra 1942 v Depali vasi pri Domžalah v delavski družini. Po opravljeni osnovni šoli se je leta 1960 izučil slaščičarske obrti v Ljubljani in bil tam zaposlen 4 leta — vmes pa je odslužil vojaški rok v JLA. Leta 1966 je odšel na izpopolnjevanje svojega poklica v Zahodno Nemčijo, kjer je veliko pridobil za znanje v slaščičarstvu. Po vrnitvi iz zamejstva je lani 1. maja prevzel mesto direktorja v podjetju Vesna, kjer je svojim sodelavcem doslej posredoval že mnogo koristnih izkušenj. Sicer je tudi ljubitelj športa, včasih je tekmoval v boksu pri ljubljanskem Odredu in smučal. Zaradi težkih življenjskih pogojev in pomoči doma pa je moral s športom prekiniti

ja najvažnejšega življenjskega artikla za ljudi — kruha. Skozi ozek hodnik, založen z vrečami in drugimi predmeti, ki služi kot edino možno skladišče za moko, smo prišli v pekarno. Temačen prostor je to, ozek in podolgovat, razprostrt komaj na 30 kv. m. površine. V njem je delavnica, kjer mesijo in vzhajajo ter nato oblikujejo testo, v njem je tudi dvoetažna stara že povsem dotrajana peč, ki ji pravijo »šorfarica«. Človek ima vtis, kot bi prišel v staro rimsko katakombo, iz katere kar »dih« vlaga. Ta prostor je povezan še z manjšim, kjer je zasilna kopalnica s prho za delavce, zraven pa je še kotiček za premog, s katerim kurijo pekovsko peč in ogrevajo vodo za kopanje. Menda ni treba posebej poudarjati, da je ta edini pekovski obrat

Vesne resnično neprimeren in »kliče« po novem, po novi pekarni...

POGLED NAZAJ

Ne bo napak, če na kratko prikažemo, kako je nastalo podjetje Vesna. V februarju letos je minilo 20 let, odkar je bilo leta 1952 ustanovljeno podjetje mestna pekarna Pecivo. To podjetje je takrat prevzelo že obstoječo pekar-

no na Kidričevi 8, ki je bila v lasti zasebnika. D o leta 1943 je bila v njenj krušna peč, ki so jo kurili z drvmi, za tem pa jo je tedanji lastnik predelal v parno peč. Podjetje, ki mu je bila priključena še slaščičarska dejavnost, se je pred desetimi leti preimenovalo v pekarno in slaščičarno Vesna.

Težki pogoji dela in poslovanja so silili ta kolektiv k razmišljanju, da bi se obstoječe podjetje priključilo h kakšnemu večjemu podjetju. Sklepali so o tem, da bi se združili s podjetjem Kočna ali pa Merx, vendar iz tega ni bilo nič. Ker pa jim DE Domžalsko področje dobavlja su-

na Viru, ogledali pa so si tudi novo pekarno v Trbovljah. Tako se je porodila zamisel za priključitev h kombinatu Žito, za kar so se navdušili vsi delavci in delavke. Referendum za priključitev k Žitu je bil uspešno izveden in dosedanje podjetje Vesna je postalo s 1. januarjem letos devetnajsta delovna enota kombinata.

Omenim naj še, da je svoj delež k združitvi dala tudi občinska skupščina Kamnik, ki se je porazumela o tem s kombinatom Žita na podlagi predloženega in predvidenega programa razvoja tega podjetja, sedaj DE Žita.

KLASIČNO ROČNO DELO

Povrnimo se nekoliko nazaj in pojasnimo bralcem, kako poteka delo v pekarni. Le-ta komaj zmaguje delo, da bi zadostila potrebam domačinov po osnovnem življenjskem artiklu, kruhu. Komaj zmaguje tudi zato, ker so delovni pogoji, kot smo že rekli, skrajno neprimerni. Precej delavcev, sicer kvalificiranih pekov, je že odšlo drugam, kjer jim je bolje, pa čeprav v podjetju, ki nimajo s to stroko nič skupnega.

Delo poteka v dveh izmenah, od 21. ure zvečer do 5. ure zjutraj ter od 5. ure do 12., 13. ure, ali, dokler je pač potrebno. V dveh izmenah izdelajo in spečejo 1200 kg črnega ter 500 kg belega kruha, 2400 žemelj, 300 kifeljcev, 60 soljencev, 40 pletenk, 40 buhteljnov, 100 slanih prest in 50 kg maslenega kruha. V petkih in sobotah je proizvodnja seveda nekoliko večja, ker je po izdelkih tudi večje povpraševanje. To delo opravlja 7 kvalificiranih pekov, pač na klasičen način, brez posebnih aparatov ali avtomatov, ki so jim takorekoč za zdaj še neznanika — skratka ročno.

Vsi izdelki gredo v prodajo takoj, takorekoč neposredno sproti iz peči. Mnogokrat se

v majhni prodajalni, ki je v isti hiši kot pekarna in je velika komaj dobrih 20 kv. m, kar gnete kupce in je vrsta pred vhodom dolga tudi po 20 metrov. Ljudje so s kvaliteto kruha namreč zelo zadovoljni, zraven tega pa je tudi čutiti precejšen vpliv turizma.



Pavle Urancar — VKV pekovski mojster — je obratovodja pekarnice Vesna na Kidričevi 8. V podjetju je že od ustanovitve leta 1952. Na kratko je opisal zgodovino te pekarnice

KAMNIČANI SO »SLADKI«

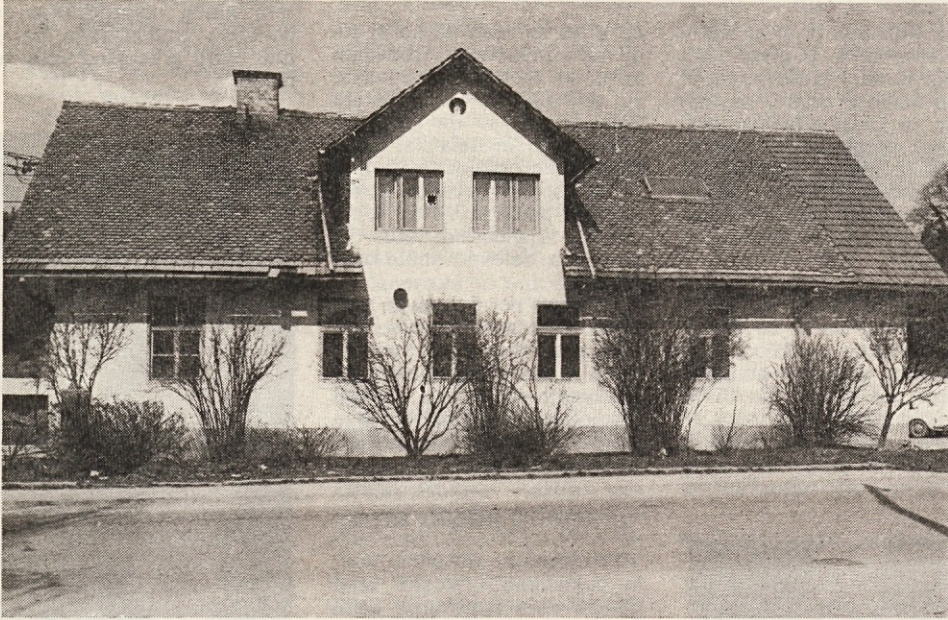
DE Vesna ima, poleg pekarske, tudi slaščičarsko dejavnost, ki je zelo dobro vplejana in seveda tudi ekonomsko močno donosna, saj ustvari mesečno okrog 8 milijonov starih dinarjev prometa. Slaščičarska delavnica je v istem posloplju kot uprava enote in je dokaj lepo urejena. Prostori so povsem primerni in svetli, tako da delo nemoteno poteka. V tej dejavnosti je zaposlenih 9 delavk, od tega 3 kvalificirane in 3 polkvalificirane slaščičarke, 3 nekvalificirane delavke, zraven njih pa še dve va-

Konec na 8. strani



Zelo prikupen je lokal slaščičarne Vesna. Urejen je povsem sodobno, prostoren in svetel, postrežba solidna, obisk pa nad vse zadovoljiv. V njem gost dobi vedno sveže izdelke slaščičarske delavnice te delovne enote. Le eno napako ima — preveč je skrit za obiskovalce, zadaj za prostori SDK, razen tega pa kamniški urbanisti ne dovolijo nad vhodom dom ali ob cesti postaviti vidnejšega reklamnega napisa

Vesna z vseh strani



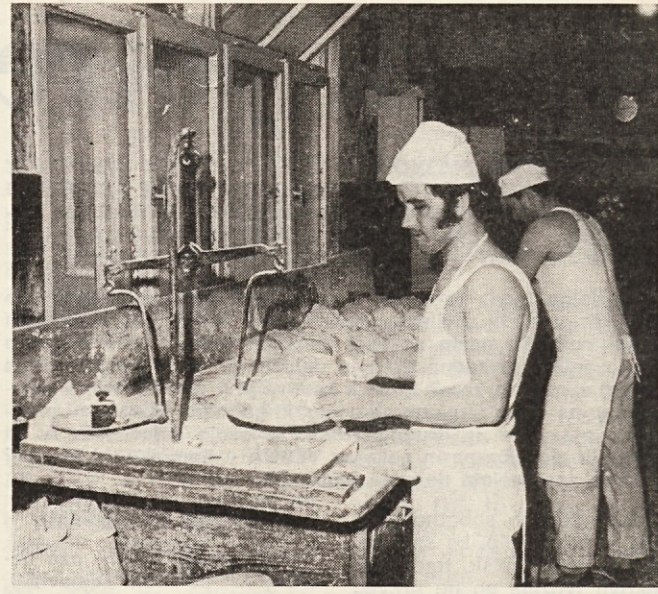
V tem posloppju je uprava DE Vesna (zgornji dve okni) in slaščičarska delavnica ter skladiščni prostori



Takole temna je, ozka in higiensko dokaj neprimerna sedanja pekarska delavnica. Prostor je zelo vlažen, v strop je pa kar grozljivo pogledati



Ozka in majhna prodajalna kruha na Kidričevi 8 je za številne obiskovalce skoraj vedno premajhna



Takole ročno tehtajo testo za 1 kg štruce kruha. Vsekakor bo v novi pekarni rešen tudi ta problem



Tudi ta peč je zelo zastarela in dotrajana, vrh tega pa ima majhno zmogljivost



Tam, kjer stoji sedanja garaža in malo desno od nje, bo stala nova prepotrebna pekarna v Kamniku



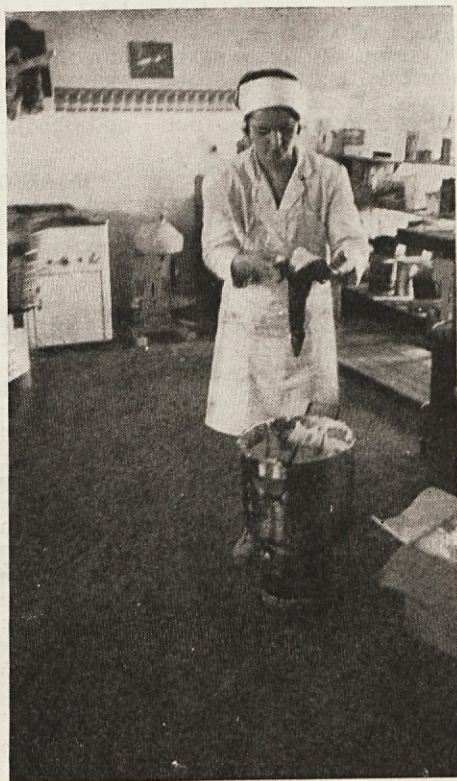
Slaščičarska delavnica je dovolj velika, svetla in solidno opremljena. V njej se urno gibljejo slaščičarke in izdelujejo različne vrste sladkih dobrot



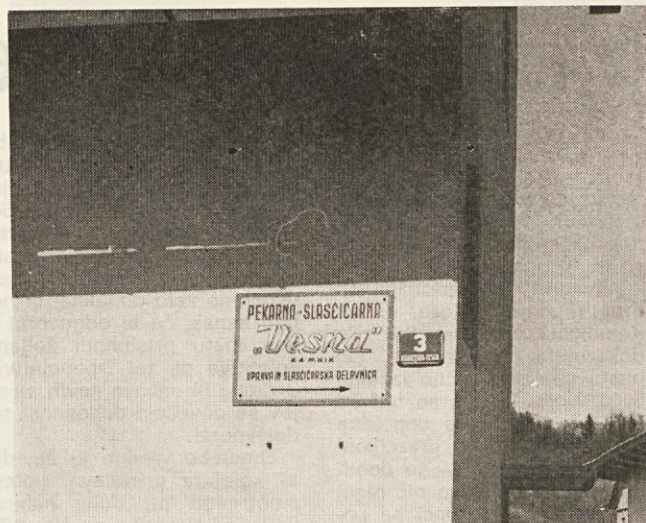
Delavka je prinesla v delavnico že izdelano pecivo, ki bo šlo takoj v prodajo. Treba je hiteti, zakaj povpraševanje po izdelkih slaščičarne je veliko



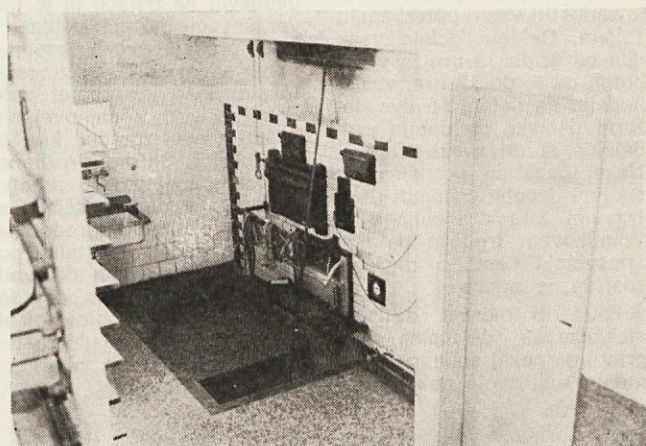
No, kar skomline pridejo človeku ob takšni torti



Slaščičarka polni maso v stiskalnico



Kranjska cesta 3 je naslov uprave DE Vesna v Kamniku



Sodobna peč za peko slaščičarskih izdelkov



Prav ob obisku so izdelali 80 tort za Jožice in Jožete. Na sliki je le polovica teh sladkih dobrot



Skladišče za gotove izdelke slaščičarske delavnice

Vesna potrebuje pomoč!

Nadaljevanje s 5. strani

jenki. Izdelujejo vse vrste mehkega peciva, sadne torte, čajno pecivo, krofe, buhteljne, pa tudi potice. Vse to sproti prodajo v lastnih prodajalnah in tudi v prodajalnah drugih podjetij. Kaže, da so Kamničani zelo »sladki«. To dokazujeta dva primera. Ob pustu so letos ročno izdelali 5000 krofov, ki pa so bili še isti dan do 10. ure dopoldne vsi prodani, pred praznikom Jožic in Jožetov pa so dobili naročilo za izdelavo nič manj kot 80 (!) tort. Kupci se pojavljajo celo iz Domžal, Mengša in ostale širše okolice, ker na tem področju ni nikjer podobnega obrata, ampak je Vesna edina. Žal pa ne morejo zadostiti vsem potrebam in željam. Dekleta delajo vsak dan od 6. do 13. ure in v sobotah od 6. do 12. ure, vsako nedeljo pa delata še dve dežurni delavki, da dobijo prodajalne sproti sveže izdelke. Nekaj časa so poizkušali s svojimi izdelki zalagati tudi trgovini Žita v Ljubljani na Vodnikovem trgu in na Gosposvetki cesti, a tega za zdaj še ne zmorejo.

Poudariti moram, da tudi slaščičarska delavnica, čeprav ima nekaj sodobne opreme in tudi svojo dokaj novo

peč, potrebuje nekaj sodobnih strojev, predvsem hitri mešalec (knetar) za mešanje testa v količinah od 2 do 50 kg ter stroj za valjanje testa. Glede na to, da je slaščičarska dejavnost v tej enoti nedvoumno zelo donosna, bi ne bilo napak, če bi odgovorni v kombinatu prisluhnilo željam kolektiva po tej izpopolnitvi. Bržkone bi nabava novih strojev še povečala donosnost te dejavnosti.

Omembe vredno je še, da si kolektiv prizadeva, poleg smotrnosti pri delu, nabavljati tudi surovine po čim nižjih cenah, na primer jajca, razen tega pa so doslej uvedli nekaj novih slaščičarskih izdelkov, ki so se zelo hitro uveljavili na tržišču in je povpraševanje po njih veliko.

Za prodajo svojih izdelkov imajo sedaj štiri slaščičarske lokale, kjer je promet zelo dober. Zlasti v najnovejšem lokalu z novi zgradbi, kjer je podružnica Službe družbenega knjigovodstva. Tu promet iz dneva v dan narašča, čeprav je lokal zelo nerodno nameščen, zadaj za ostalimi poslovalnicami drugih delovnih organizacij. Omenim naj še, da je v vseh poslovalnicah zaposlenih 15 prodajalk, v delovni enoti pa v celoti 36 delavk in delavcev.

PROBLEMI IN ŽELJE

V razgovoru z direktorjem te najnovejše delovne enote kombinata, tov. Jožetom Kosom, sva se dotaknila tudi nekaterih problemov, ki so v tej enoti najbolj pereči. Predvsem si želijo izboljšati pogoje dela v pekarstvu s tem, da bi bila čimprej zgrajena nova pekarna, podobna oni, ki so si jo ogledali v Trbovljah, pa seveda opremljena s sodobnimi stroji, ki jih sedaj še ne poznajo. S tem bi se na eni strani povečala produktivnost, lažje bi zadovoljevali potrebe prebivalstva, utrdila pa bi se tudi delovna disciplina. Ta je bila zlasti med peki še do lani precej razrahljana in je bilo treba narediti red. Ko je eden nediscipliniranih delavcev zapustil podjetje, se je vzpostavil red.

Želja kolektiva pa je, da bi po priključitvi h kombinatu, za katero so se izrekli povsem na lastno pubudo, dobili v novem okolju dovolj moralne in materialne podpore za nadaljnji razvoj in uspešno delo enote v zadovoljstvo delavcev samih in širokega kroga odjemalcev tega turističnega središča pod Kamniškimi Alpami.

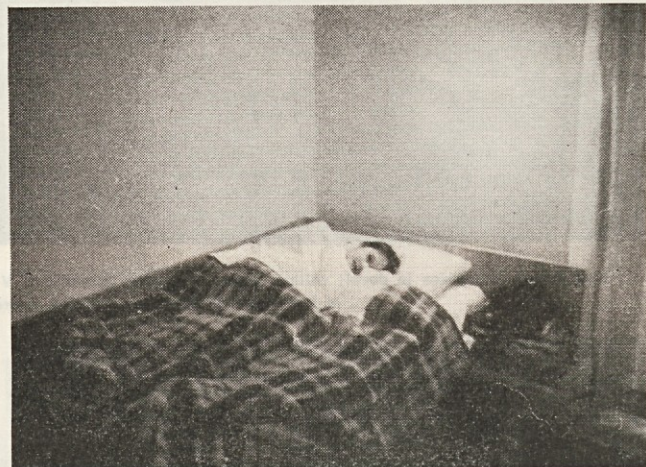
Tone Bančič

koma ter s toplo in mrzlo vodo, na podstrešju in v kleti pa sta še dve shrambi za živila.

Vseposvoda je zelo udobno, prijetno in privlačno za slehernega obiskovalca. Čistoča in red pa sta seveda osnovni pogoj za vsakogar, ki stopi v ta dom.

ZADOVOLJSTVO JE OCENA

Med prvimi obiskovalci smo srečali Pavlino Simčič,



Prav prijetno urejene so tudi spalnice doma

Jožo Zalaznik, Cveto Žumer, Janeza Slovenca in še nekatere. Vsi so bili enotnega mnenja, da se v domu počutijo zelo dobro in da so zadovoljni. Pa poglejmo, kaj so povedali nekateri:

CVETA ŽUMER: Vtis v tem domu je zelo dober, najprej človeka prevzame lep pogled na hišo, nato dobra, sploh je pa zelo prijetna domačnost. Kuhinja je v redu, hrana zelo dobra. Edino odeje na posteljah so preveč kosmate. Sicer pa lahko rečem, da je to zelo primeren dom za ljudi, ki niso navajeni na hotele, predvsem za družine z otroki in za ljudi, ki imajo radi mir.

JOŽICA ZALAZNIK: Zelo sem navdušena nad domom. Prostori so lepi, okoli je prijetno. Hrana je zelo merno za otroke. Za nas, ki nismo zahtevni, je takšen dom kot nalašč. Še se bom kdaj pa kdaj rada vrnila v ta dom, samo če bo prostor. No, za tiste, ki se ne znamo dobro smučati, bi bilo potrebno kakšno majhno pobočje.

IN SE OSKRBNICA

Tov. Ivanka MESIČ je prevzela skrb nad tem do-

mom. Je skratka oskrbnica, kuharica in še kaj. Za uvod je povedala, da ima veliko dela, ker je sama.

Naprave v kuhinji so skoraj vse popolne, še kakšne malenkosti pa bo treba nabaviti. Manjka tudi posoda, ki jo je komaj za eno večjo družino. Za število gostov, kot je predvideno, bo treba več posode. Glede prijav predvidenih gostov ni bilo zadrege, le včasih morajo malo počakati.

— Vidim, da vam pomagajo tudi mladi pomočniki?

— Zares, nekateri otroci so se kar hitro vživeli v to delo in pomagajo pri strežbi gostov.

— Kako imate določen red za hrano?

— To uredimo sporazumno z gosti in se tega držimo. Če gredo smučat, pripravim kosilo prej, ali pa tudi kasneje, pač po želji.

— V sosedstvu so tudi drugi domovi. Vam sosedji kaj pomagajo?

— Da, tu so delavci iz elektrarne, ki kurijo centralno kurjavo, kidajo sneg in delajo pot do našega doma. Tudi sicer, če je potreba, kdaj tudi prinesejo kakšne stvari, ki jih rabim pri preskrbi doma. Predvsem naklonjen mi je pri vsem tem Mirko Košnik, vodja elektrarne.

— Ali se boste vživeli v to okolje?

— Upam, da bo šlo, je povedala tov. Mešičeva ob koncu.

Počitniški dom v Ukancu v Bohinju je torej široko odprt in pričakuje »letne« in »zimске« goste. Pričakovati je, da ne bo sameval. T. B.

Počitniški dom v Ukancu

ODPRT JE POČITNIŠKI DOM ZA DELAVCE ŽITA V UKANCU — POZIMI TOPLO, POLETI HLADNO ZAVETJE SREDI SMREKOVEGA GOZDA — DOM BO ODPRT VSE LETO

Lani se je začelo. Govorili so, da bo kombinat pridobil nove zmogljivosti za oddih, tako za one, ki se radi ukvarjajo z zimskimi športi, predvsem s smučanjem, kot za druge, ki iščejo mir in sveži zrak pod planinami. To se je kasneje tudi dokončno uresničilo — v Ukancu v Bohinju, kjer je bila na razpolago manjša hiša.

To hišico je odkupil kombinat in jo začel obnavljati. Veliko truda v to delo je vložil direktor DE Gorenjska Anton Pintar. Obnovitvena dela so bila končana lani, tako da so sedanjí počitniški dom odprli 10. decembra lani.

PRVI OBISKOVALCI

Na ogled doma smo odšli ob koncu januarja, oziroma ob koncu zimskih šolskih počitnic. Zato ni bilo nič čudnega če smo našli v domu največ najmlajših gostov, šolskih otrok, in

njihovih staršev. Tisti dan je sneg kar medlo. Pri Zlatorogu sem pustil avto in krenil peš po ozki gazi, snega pa je bilo vedno več in več. Sredi debele snežne odeje in smrek, ki so se kar pripogibale pod težo snega, je hišica, zgrajena v gorenjskem slogu, prav ljubka, skoraj pravljica. V njej so našli zavetje prvi zimski obiskovalci.

PRIJETNA TOPLOTA

Kot je bilo vreme zunaj zelo snežno »razgibano« in si je večina ljudi iskala za-

vetje pod streho, tako nas je ob vstopu v notranjost doma prijetno prevzelo. Že v veži, kjer smo morali obvezno sezuti obutev in odložiti plašče, nas je objela prijazna toplota, ko pa smo stopili v jedilnico, smo bili kar presenečeni. Svetel in topel, a nadvse domačen prostor — v njem je bilo kar precej obiskovalcev, ki so se umaknili pred močnim sneženjem v zavetje doma, vsega ogrevanega s centralno kurjavo.

ZADOVOLJIVA PROSTORNINA

Zunaj novi počitniški dom ne kaže velikih razsežnosti. Ob vstopu vanj pa obiskovalec takoj spremeni svoje mnenje. V notranjosti je namreč zelo prostoren. Ima kar štiri etaže — klet, pritličje, nadstropje in podstrešje.

V kleti je garaža, ki služi pozimi za shrambo smučí, sank, čevljev in drugih zimskih rekvizitov. Zraven je še rezervna soba, ki je uporabljena za shrambo, a jo je moč tudi zasedati za bivanje, poleg je še stranišče in manjša kopalnica s prho.

Pritličje obsega prostorno, lepo urejeno jedilnico, kjer se naenkrat lahko prehrani od 15 do 18 ljudi. V jedilnici sta tudi televizor in radio. Zraven jedilnice je zelo sodobno opremljena kuhinja s potrebnimi štedilniki, hladilnikom in umivalnim koritom, delovno mizo ter ostalimi pripomočki. V tej etaži je tudi soba za oskrbnico.

V ostalih dveh etažah je še 7 solidno opremljenih sob z 18 ležišči, dve kopalnici z banjama, umivalni-



Jedilnica in hkrati dnevna soba v novem počitniškem domu v Bohinju je zelo prostorna in nad vse prijetno opremljena

Počitniški domovi vabijo

Čas dopustov se bliža. Zato bi vam radi posredovali nekaj podrobnosti in navodil za čas, ki ga nameravate preživeti kjerkoli v naših počitniških domovih, ali na morju ali pa v planinskem okolju.

Izbira glede domov je dokaj pestra:

na morju sta počitniška domova »MILAN SELAN« v Dramlju in »ZATIŠJE« v Bašaniji — Savudriji,

na Gorenjskem pa počitniški dom »UKANC« v Bohinju in »GORELJEK« na Pokljuki.

Je pa še hišica za 4 osebe v Poreču v okviru Počitniške skupnosti Krško, ki pa jo večinoma uporabljajo člani kolektiva DE Imperial.

Domovi so, oziroma bodo odprti:

»Milan Selan« v Dramlju od 11. junija do 10. septembra 1972,

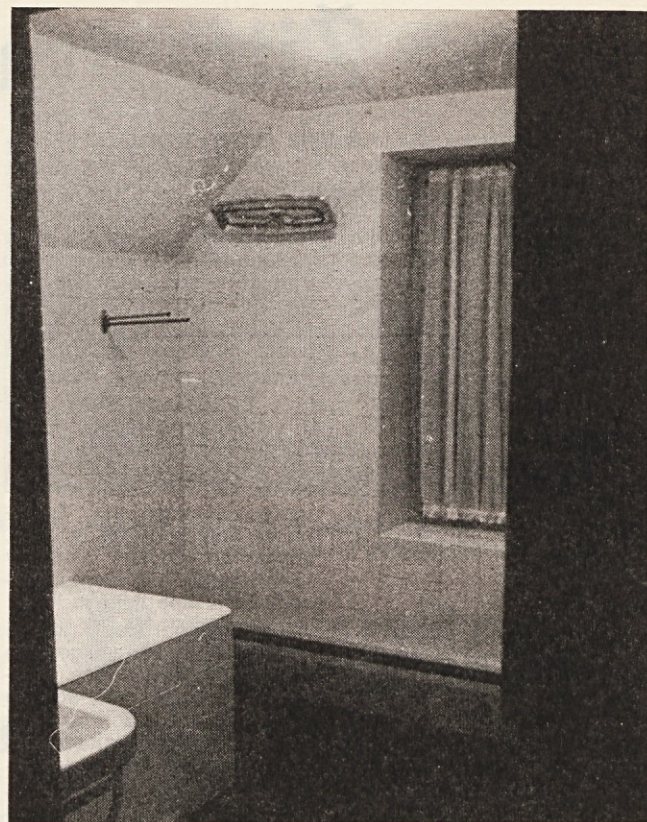
»Zatišje« Bašanija od 11. junija do 15. septembra 1972,

medtem ko sta »Ukanc« v Bohinju in »Goreljek« na Pokljuki na razpolago vse leto.

Pogled v „srce“ doma



Novi dom na Ukancu — sredi košatih dreves je zgrajen v pristnem gorenjskem slogu. No, bil je kar dobro zakopan v visok sneg



Takšni dve kopalnici s toplo in mrzlo vodo ter banjo nudita gostom vse ugodje



Zunaj je močno snežilo, mladi rod pa je našel zavetje in ravedrilo kar v topli jedilnici



Upravnica in kuharica doma v Bohinju tov. Mesičeva



Trije nadobudneži preizkušajo trdnost stopnic, ki vodijo v zgornje spalnice



Kuhinja v domu je opremljena z najsodobnejšimi gospodinjskimi aparati

Težave, a vendar uspeh

ZAKLJUČNI RAČUN POSLOVNEGA LETA 1971 JE POKAZAL USPEŠNOST POSLOVANJA KLJUB IZREDNIM TEŽAVAM

Leto 1971 je bilo leto izrednih naporov v poslovanju vsega gospodarstva Jugoslavije, saj so nam znani izredno ostri ukrepi zvezne vlade za stabilizacijo našega gospodarstva.

Povečanje stroškov vseh vrst in devalvacija tudi ni šla mimo poslovanja našega kombinata. Program, ki smo si ga zastavili v začetku leta, se je bistveno obrnil na glavo. Začeli smo se spoprijemati s težavami glede povečanja stroškov, uvoza re-produkcijskega materiala za naše tovarne, nelikvidnosti zaradi neplačevanja dolžnikov in pomanjkanja obratnih sredstev itd.

Vsi ti problemi so terjali največjo zavzetost vseh služb kombinata, da smo vendar kolikor toliko obdržali solidnost v poslovanju. Te težave so se odražale — in se v večji meri še bodo v letu 1972 — že pri delovnih enotah kombinata od proizvodnje do prodaje in pri vseh službah, da smo lahko finančno urejevali poslovanje kombinata.

Kljub temu lahko govorimo v kombinatu o porastu indeksa proizvodnje in produktivnosti.

Posamezne dejavnosti kombinata so izpolnile proizvodni načrt 1971 takole:

mlinska	106,70 %
testeninska	102,75 %
pekarska	105,39 %
kanditno-	

konditorska	114,92 %
-------------	----------

Največji vzpon preseganja proizvodnje je dosegla DE »Šumi« z uvedbo nove linije za proizvodnjo trdih bonbo-

nov in tovarna čokolade DE »Gorenjka« zaradi koncentracije proizvodnje čokoladnih izdelkov, ki smo jih prenesli iz obrata DE »Imperial« Krško.

Investicijska dejavnost v kombinatu je bila v letu 1971 usmerjena v glavnem na obnavljanje in rekonstrukcije oziroma modernizacijo strojnega parka v proizvodnji vseh dejavnosti. Tako smo imeli tele glavne investicije: novo pekarno v Trbovljah, adaptacijo obrata mehkih kolačev v Lescah pri Bledu, modernizacijo pekarnice Tržič in Kočevje, nadzidavo upravnega poslopja v Ljubljani, nakup kamionov, linijo za žvečilni gumi v Krškem in drugo strojno opremo v pekarstvu.

Kljub težavam, ki so med letom obstajale, smo poslovno leto zaključili dokaj uspešno.

Zaključni račun izkazuje naslednje postavke:

	din
— realizacija	308.677.080,39
— celotni dohodek	311.375.606,43
— dohodek za razdelitev	69.956.318,31
— osebni dohodki	44.708.822,30
— dobiček	17.247.155,35

Kvaliteta človeka - kvaliteta dela

Nekoč smo v našem glasilu uvedli rubriko pod tem naslovom z namenom, da bi, številčno vedno širšemu kolektivu, predstavljali delavce iz raznih enot, ki so s svojo prizadevanostjo lahko vzor drugim. Žal je redno objavljane te rubrike ostalo nekje na mrtvi točki, a upajmo, da bomo z današnjim prispevkom tradicijo vendarle nadaljevali.

MINKA POGAČARJEVA

Prav gotovo smo zadeli v črno, ko vam to pod predstavljamo kar dvakratno jubilatko, Minko Pogačarjevo,



rodnišnici, sem pa domačinka iz Štepanje vasi. Mati je bila delavka. V Hrušici in Ljubljani pa sem obiskovala 5 razredov osnovne šole, nato pa meščanko šolo, ki sem jo uspešno končala z opravljeno malo maturo leta 1937.«

— Kdaj in kje ste se najprej zaposlili?

»Še isto leto, po končani šoli, sem se najprej zaposlila pri takratni Narodni tiskarni in delala vse do 23. februarja 1943, ko so mi Italijani odvzeli dovolilnico ali »lasciapassare« za prehod skozi žico iz Štepanje vasi v Ljubljano.«

— Kaj pa je bil vzrok, da so vam odvzeli dovolilnico?

»Že leta 1941 sem začela delati kot aktivistka in terenska obveščevalka za področje od Hradskega ceste do Hrušice in Dobrunj. Najbolj so me pa zasledovali na terenu domači izdajalci, belogardisti. Pred njimi sem se morala skrivati, kar je bilo še huje, ker nisem več mogla v Ljubljano.«

referentko za obračun in evidenco pri DE Ljubljansko področje. Njena življenjska pot je bila zelo razgibana, v času vojne burna in tudi grenka, a vse do danes zelo plodna in delovna. Pa naj o tem govori kar sama.

— Kje vam je tekla zibelka in kako ste začeli svojo življenjsko pot?

»Rojena sem bila 31. marca 1922 v takratni ljubljanski po-

Delavski svet kombinata je namenil v letošnjem letu, predvsem po podpisu samoupravnega sporazuma, precejšnja sredstva za družbeni standard zaposlenih, kjer je namenil vsoto nad 2.905.000 dinarjev, od tega za stanovanjski delež sklada skupne porabe 1.000.000 dinarjev.

Glede na zaostrene pogoje in potrebe po obratnih sredstvih je DS razporedil iz sredstev poslovnega sklada za lastna obratna sredstva kombinata še 4.170.000 din, ki so nam nujno potrebna za normalno poslovanje.

Tako vidimo, da je bila kljub težavam, ki so bile v letu 1971, poslovna politika kombinata pravilna, predvsem zaradi jasno postavljenega programa in reševanja sprejetih nalog vseh zaposlenih delavcev v kombinatu.

Želimo, da bi se uspešnost poslovanja kombinata z napori vseh nadaljevala še v letu 1972.

Stane Aljančič

— Menda ste bili tudi na črni listi, da bi vas likvidirali na Urhu?

»Da, res je. Moje ilegalno delo ni moglo ostati več skrito in zato so me 14. avgusta 1943 domobranci iskali na domu, pa me k sreči niso našli doma. Odtlej pa vse do svobode sem se morala pred njimi skrivati, tudi v gozdnih duplinah in drugod, ostala pa sem vendarle živa.«

— Vaše napredno aktivistično delo pa je teklo, kot vemo, tudi takoj po osvoboditvi dalje. Kaj lahko poveste o tem?

»Po osvoboditvi sem se sicer takoj leta 1945 zaposlila v Mestni klavnici, za tem pa v tovarni čevljev Zvezda v Ljubljani. Kljub temu pa nisem opustila aktivističnega dela na terenu. Bila sem aktivistka v OF, AFŽ, RK in ZZB, kar sem še danes. Sedaj sem blagajničarka KO SZDL v Štepanji vasi.«

— Kdaj ste se zaposlili v Žitu in kakšno delo opravljate?

»V kombinatu sem začela delati 1. septembra 1962 in sem vseskoj pri DE Ljubljansko področje kot referentka za obračun in evidenco. Sem tudi v odboru aktiva ZZB NOV Žito, bila pa sem tudi članica delavskega sveta in raznih samoupravnih komisij kombinata. Izven podjetja pa sem še članica republiške skupščine socialnega zavarovanja. No, mislim, da sem povedala dovolj, čeprav nerada vidim, da bi me preveč popularizirali.«

Da, Minka Pogačarjeva obhaja letos dva jubileja: 50-letnico rojstva in 10 let zaposlitve pri Žitu. Ob teh jubilejih naj ji vsi iskreno čestitamo! To pa še tembolj zaradi njene velike prizadevanosti pri službenem delu in pri delu v družbeno političnem okolju, kjer lahko služi za vzor vsem mladim, ki naj bi se, tako kot starejši, resnično zavestno spoprijeli z odgovornimi nalogami in jemali življenje in delo tako resno, kot naša jubilatka!

31. marca je bila upokojena, zato ji želimo mnogo zdravja v pokoju.



K uspešnemu poslovanju kombinata sodijo tudi dobri odnosi med člani DE. Le-ti se povezujejo z obiski in ob tej priložnosti izmenjujejo izkušnje

Bazooka nov proizvod Imperiala

S 1. februarjem letos je v obratu žvečilnega gumija DE Imperial stekla proizvodnja nove vrste žvečilnega gumija »Bazooka«. Žvečilni gumi »Bazooka« je bil vpeljan s pomočjo našega licenčnega partnerja podjetja TOPPS iz New Yorka v ZDA. Na podlagi sklenjene pogodbe v maju 1971 smo se dogovorili, da bomo od njih kot največjih svetovnih proizvajalcev otroške žvečilne gume prevzeli vse znanje, kar bi lahko uporabili na našem in vzhodnem tržišču. Na razpolago imamo način prodaje, priprave za trg, obdelavo tržišča, tehnologijo in tehnične dosežke. V okviru tega sodelovanja smo kupili in montirali v Krškem novo linijo za zmogljivostjo 1200 kg žvečilnega gumija v eni izmeni. V letu 1972 smo predvideli, da bi dosegli vsaj 70 % količin, kolikor jo dopušča zmogljivost ene izmene. Ker v proizvodnji nimamo problemov, je naša osnovna naloga v letu 1972 uvesti žvečilno gumo »Bazooka« na trg in naše odjemalce — otroke opozoriti na kvaliteto tega žvečilnega gumija.

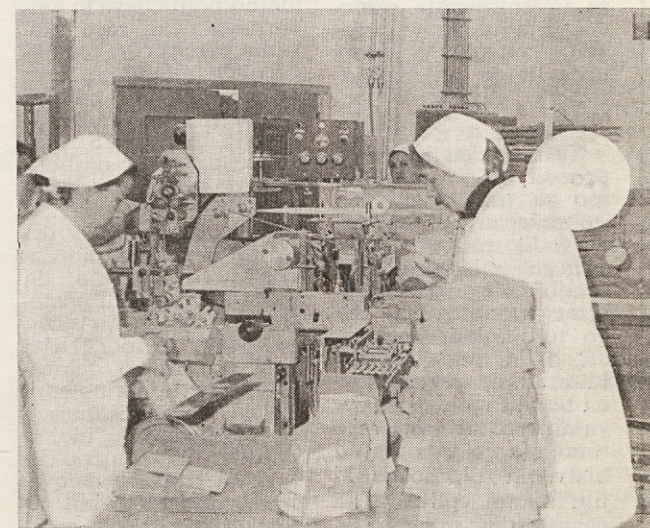
Upamo, da bo do konca leta 1973 »Bazooka« postala naš stalni proizvod, ki ga bo poznalo vse jugoslovansko tržišče, prav tako pa upamo, da bomo prodri tudi na vzhodna tržišča. Trenutno prodajamo »Bazooko« v SRS in nekaterih delih Jugoslavije. Težave imamo, ker moramo po zadnjih predpisih v vsaki občinski skupščini prijavljati ceno »Bazooke«. Poprečna

maloprodajna cena znaša 0,35 do 0,45 din za zavojček. Istočasno s prodajo smo začeli s propagandno akcijo. Namesto filma na TV smo privzeli drugačen način reklamiranja, in sicer s plakati v maloprodajni mreži, prek časopisov ter prek razdelitve »Bazooke« otrokom v naprej določenih krajih (pred šolami, pred trgovinami, v disko klubih in podobno). Ta način reklamiranja je precej cenejši kot na televiziji, vendar še ne moremo oceniti njegovega učinka. Posebno pozornost med otroki so vzbudile nalepnice z likom »Bazooka« Joea.

»Bazooka« se prodaja v 79 deželah, sedaj pa tudi v Jugoslaviji kot 80. deželi. Imamo pravico edini prodavati in prodajati »Bazooko« v Jugoslaviji in vzhodnih deželah.

S specializacijo proizvodnje žvečilnega gumija v Krškem smo odprli možnosti za hitro rast tudi v prihodnosti in s tem potrdili naš namen, da dosežemo v SFRJ prvo mesto v proizvodnji žvečilnega gumija. Naš licenčni partner nas v celoti v teh hotenjih podpira in želi v našem širjenju aktivno sodelovati z vsemi svojimi izkušnjami, tako iz proizvodnje kot s tržišča. Do konca leta želimo izdelati dolgoročni program razvoja proizvodnje žvečilnega gumija, saj vse kaže, da so že sedanje zmogljivosti premajhne in neustrezne, možnosti za razvoj tako v proizvodnji in prodaji pa še premalo izkoriščene.

D. P.



Delavke pri stroju za proizvodnjo Bazooke

Sodelujte v akciji TRIM!

TRIM v športu pomeni duševno in telesno ravnotežje, uravnoteženje dela in razvedrila, torej REKREACIJO.

Nagle in pomembne spremembe ob vsestranskem razvoju industrializacije pogojujejo napredek na vseh področjih družbenega in gospodarskega razvoja. Pogoj sodobnega načina življenja pa istočasno kažejo na vedno številnejše negativne spremljajoče pojave. Le-ti se kažejo v poslabšanju telesnih in psihofizičnih sposobnosti ljudi. Med drugim se to odraža na zmanjševanju delovnih in obrambnih sposobnosti, na povečevanju telesnih poškodb, bolovanj in invalidnosti, na naraščanju socialnih ravnanj ljudi, kar ogroža telesni in duševni razvoj sodobnega človeka.

Upošteva se ta dejstva, menijo pobudniki akcije »šport za vsakogar«, da je takšno stanje v precejšnji meri pogojeno s tem, da je telesna kultura premalo zastopana v življenju in delu odraslih ljudi. Trenutno stanje na tem področju terja nenehno skrb za zdravje in telesno usposobljenost delovnih ljudi.

Pobudniki te akcije (ZZTKS — RSZS) predlagajo, da se vanjo vključijo čim več ljudi. V ta namen so pripravili **ustrezne kartone** in prospekt za navodili za organiziranje skupne akcije. **Vsak član, ki se udeleži te akcije, mora redno izpolnjevati karton z navedbo izvedenih aktivnosti v skladu z navodili prospekta.**

Seveda bo ta akcija še zlasti koristna za nefizične delavce, tiste ki preveč sede, preveč jedo in se prema-

lo gibljejo, zaradi česar preveč hitro narašča telesna teža, ki pa jo je **samo** z dieto težko zmanjšati.

Strokovnjak je takole opisal verižne posledice nezadostnega gibanja: »Kdor se premalo giblje, poje več, kot mu je treba. Posledica takega nesorazmerja pa je prevelika zamaščenost, ki dviga krvni pritisk. Oba pojavi skupaj pa zmanjšujeta potrebo po gibanju. Veriga se sklene s srčnim infarktom, začetkom konca«.

Ugotovili so:

— moški stari 35 do 40 let pretečejo 500 m v poprečju počasneje, kot desetletna deklica;

— ženske med 35 in 40 leti pretečejo 30 m počasneje, kot sedemletna deklica;

— moški med 30 in 35 leti vržejo žogo tako daleč kot petnajstletni deček;

— pri vznikih londonskih avtobusov, ki so stari od 35 do 40 let, nastopi srčni infarkt osemkrat pogosteje kot pri sprevodnikih enonadstropnih avtobusov, ki tekajo po stopnicah gor in dol;

— pri poslovnem in vodilnem osebju, pri sodnikih in odvetnikih je prezgodnja smrtnost na 100.000 prebivalcev 5,7-krat pogostejša kot pri gradbenih delavcih, planincih in kmetih;

— smučarski tekači na Finskem živijo poprečno 7 let dlje kot drugo prebivalstvo.

Kako se počutimo, vemo samo mi, kakšen je naš videz, pa vedo povedati vsi!

In kaj smo storili, da bi se naše počutje izboljšalo? Verjetno nič ali pa zelo malo. Ni namreč dovolj, če hodimo samo ob nedeljah

na sprehod ali če se odrečemo koščku sladice. To nam še zdaleč ne bo pomagalo! Tudi za nas naj bi veljalo načelo, da bi se morali vsak dan po malem ukvarjati s športom. Tega načela si nismo izmislili, ampak ga priporočajo vsi zdravniki.

Ce nam je že vseeno, kakšen je naš videz, nam ne sme biti vseeno, kako je z našim zdravjem.

Telo ni stroj, ki se z uporabo izrablja! Ce telo ena-

Uspešno delo RA Žito

Nadaljevanje z 10. strani

cija, saj nam je uspelo prirediti večje število članov aktiva za izlet na naš najvišji vrh Triglav.

Ob 15. jubilejnim pohodu po poteh partizanske Ljubljane so tudi člani aktiva prispevali majhen delež k tej politični in športni manifestaciji mesta Ljubljane. Udeležilo se ga je 6 ekip po 5 članov, kar predstavlja res veliko udeležbo članov aktiva.

Telovadba: v osnovni šoli Jožeta Moškriča v Jaršah imamo v najemu telovadnico za 2 uri tedensko. Mrežo za odbojko in žoge si je kupil aktiv sam, udeležba članov pa je iz dneva v dan večja.

Balinanje: v Bistri pri Vrhniku je bilo v mesecu oktobru 1971 tekmovanje v balinanju med delovnimi enotami Notranjsko področje, pekarna Samova in Pekatetami. Udeležba je bila precej skromna (verjetno zaradi kasnega datuma), vendar je tekmovanje potekalo ves dan in so bili doseženi še kar dobri uspehi.

komerno obremenjujemo, se krep! Človek, ki se dobro počuti, ki je v dobri kondiciji, laže prenaša tudi psihične napore.

Zadnji čas je, da prenehamo »gojiti« šport samo ob televizorju ali branju časopisov.

Kartone TRIM naročite pri vodstvu svoje sindikalne organizacije in pričnite z vpisovanjem aktivnosti!

Osvojitev značke TRIM naj nam bo važna naloga! Šport je za vsakogar!

Ugodnosti za člane AMZJ

Mnogi lastniki motornih vozil ne vedo, kakšne ugodnosti uživajo, če so člani avto-moto društev. Zato naj vas seznanimo z njimi. Letos opravlja Avto-moto zveza za člane naslednje **brezplačne storitve:**

— letni tehnični pregled vozila,
— službo pomoči in informacije na poziv,
— pregled in nastavitve žarometov,
— pregled zavor,
— pregled podvozja avtomobila,
— službo pravne pomoči prek svojih pogodbenih odvetnikov ter

— pravno pomoč in zaščito v inozemstvu.

Vsak član dobi:
— knjižico avto turing pomoči s kuponi za brezplačne storitve,
— mesečno člansko glasilo Moto revija,
— informativni priročnik Kompas AMSJ,
— nalepico za avtomobil in obesek za avtomobilske ključke.

Člani lahko dobijo tudi:
— kreditno pismo v vrednosti 8000 dinarjev za pomoči pri potovanju v Jugoslaviji,

— kreditno pismo za plačilo storitev in pomoči v inozemstvu v vrednosti 500 švicarskih frankov s kuponi za vrnitev poškodovane ali pokvarjenega vozila in potnikov v domovino,
— mednarodno knjižico za taborjenje, ki daje pravico do posebnih ugodnosti v avtokampih v Jugoslaviji in v tujini.

Ugodnosti, ki jih dajejo pri svojih storitvah delovne organizacije, vključene v sistem, AMZJ priporoča.

Vseh teh ugodnosti je lahko deležen le tisti voznik motornega vozila, ki se včlani v avto-moto društvo. Zato število članstva iz leta v leto narašča.

V AMZJ se lahko vključite pri svojem področnem avto-moto društvu.

NAGRADE ZA NOVO-LETNO KRIZANKO

Med 160 poslanimi rešitvami letoletne križanke je komisija izžrebala naslednje nagrajence, ki so poslali pravilne rešitve:

1. nagrada 150 din **Janez Malovrh**, pekarna Kranj
2. nagrada 100 din **Anton Čebular**, pekarna Šmartinska
3. nagrada 100 din **Rezka Krušec**, uprava
4. nagrada 50 din **Slavka Pečnak**, pekarna Kranj,
5. nagrada 50 din **Magda Rahne**, uprava
6. nagrada 50 din **Darinka Fekonja**, Sumi

Pravilne rešitve (vodravno) so naslednje: lokacija, orada, apotekar, tenor, veselo novo leto, psitakoza, Ela, im, okarine, vi, kritika, kavalek, retinitis, tr, zv, mecenas, vime, eminenca, TT, trasat, Timisoara, re, nij, ta, nektar, tiara, asket, vrhovatenje, pari, meso, no madi, tir, iz, Ženeva, zale sketanje, trahom, Narta, tram

Poziv mladim

Zadnji dogodki v naši državi in sklepi ZKJ nam nalagajo obveznosti, da se, še bolj kot doslej, posvetimo uresničevanju naših programskih izhodišč, v katera smo zapisali, da moramo napeljati mlade ljudi k dialektičnemu načinu mišljenja in analiziranja družbenih dogajanj. Naša spoznanja morajo biti podlaga za uresničevanje samoupravljanja, za vključevanje mladih v samoupravljanje in demokratizacijo družbenih odnosov.

Naša naloga je, da se povsod in zmeraj borimo za tako vzgojo in izobraževanje, ki bo mlade vodilo na pot dialektičnega mišljenja. Tu imajo poleg naše organizacije pomembno vlogo tudi mladi komunisti, ki bi morali v vsaki sredini, posebej pa na terenu vplivati na dogajanje okoli sebe. Mislimo, da je ena izmed bistvenih možnosti, ki jim imamo, vplivanje na osveščanje mladih in

Zato bomo za vsa področja našega delovanja izdelali programe družbeno političnega usposabljanja. Oblike in metode bomo izbirali po potrebi, ob tem pa se nam vsem skupaj odpirajo neizmerne ustvarjalne možnosti.

Zavedamo se, kakšno je stanje v naši občini in da bo obdobje dveh let, ki ga sedaj začinjamo, preizkusni kamen in odločilni čas za občinsko organizacijo ZM, njen biti ali ne biti, njena alternativa, v kateri naj bi se dvignila na raven sodobnega političnega boja za socializem, samoupravljanje in demokracijo.

Kakor smo zapisali v programski izhodišča, smo za doseganje teh načel in uresničevanje programa odgovorni vsi, ne samo predsedstvo občinske konference ZM, pred katerim stoji najdogovornejša naloga. Zato se vsi skupaj potrudimo, da bomo potrdili besede, ki jih je v Ljubljani pred leti izrekel tovariš Tito: »Že danes ves svet ve, da imamo mladino, ki ji je težko najti enako. Naša mladina je ostala dosledna sama sebi.«

Zvone Cvek



Najuspešnejši v rekreacijskem aktivu so smučarji

skih klubov, je četrto mesto, za nas velik uspeh, zlasti še, ker smo za prvouvrščenimi zaostali samo za 2 točki.

Članstvo rekreacijskega aktiva šteje za zdaj okoli 130 članov iz različnih delovnih enot, vsi pa plačujejo mesečno članarino po 5.—din. Odbor aktiva se na svojih sejah redno sestaja. Vsaka sekcija ima svojega odgovornega, ki skrbi, da se na sestankih zadane naloge in načrti tudi izpeljejo.

Aktiv se vzdržuje iz članarine in dotacije kombinata. Izdatke nam predstavljajo: oprema nogometišev, avtobusni prevozi, treningi in tekmovanja ter najemnine za športne objekte, kot so telovadnica in kegljišče.

Glede na vedno večji razmah in zanimanje kolektiva za športno rekreacijo, katero bomo še izpopolnili, prosimo kombinat, da nas v naslednjem letu ravno tako finančno podpre, rekreacijski aktiv pa bo z razširjeno dejavnostjo skušal v svoje vrste prirediti še več članov našega kolektiva.

ad 1972 št. 1/14

Na podlagi temeljnega zakona o varstvu pri delu (Uradni list SFRJ 15/65) je sprejel delavski svet živilskega kombinata Žito Ljubljana na svojem zasedanju dne 25. februarja 1972 naslednji

PRAVILNIK

o uporabi varnostnih sredstev

1. člen

Da bi zavarovali delavce pred obratnimi poškodbami in poklicnimi obolenji pri delu, se s tem pravilnikom in v skladu z ustreznimi določbami iz temeljnega zakona o varstvu pri delu določa, pri katerih delih in katera sredstva za osebno varnost oziroma, katera osebna varnostna oprema se uporablja za preprečevanje posameznih vrst nevarnosti oziroma škodljivosti za organizem pri delu, kot tudi, katere pogoje morajo izpolnjevati posamezna taka sredstva oziroma posamezne vrste opreme.

Osebna varnostna sredstva iz prvega odstavka tega člena so določena v posebnem normativu, ki je sestavni del pravilnika.

2. člen

Osebna varnostna sredstva prejmejo vsi delavci, ki delajo na delovnih mestih, na katerih je uporaba teh sredstev predpisana.

Vsak delavec je dolžan uporabljati osebna varnostna sredstva, ki so mu določena in na razpolago po tem pravilniku.

3. člen

Osebna varnostna sredstva morajo biti potrjena od določenega strokovnega zavoda, če za tako sredstvo ni predpisan jugoslovanski standard.

4. člen

Delavec je dolžan dodeljeno osebno varnostno sredstvo čuvati, čistiti, krpati in shranjevati v za to namenjen prostor in ga ne sme odnašati iz kombinata.

Izjemoma se sme osebno varnostno sredstvo odnesti iz kombinata le, če ga je treba oprati ali kako drugače očistiti.

5. člen

Osebna varnostna sredstva se lahko zamenjajo z novimi šele takrat, ko jim je potekel rok trajanja uporabe po normativu osebnih varnostnih sredstev. Po preteku roka trajanja uporabe se zaščitna sredstva vrnejo osebi, ki je v DE pooblaščen za vodenje evidence o prejemih in razdolitvah.

Vsak delavec mora imeti 2 zaščitni obleki s tem, da je rok trajanja uporabe določen po normativu osebnih varnostnih sredstev.

6. člen

Če delavec po svoji krivdi izgubi ali uniči osebno varnostno sredstvo, je to dolžan na svoje stroške nadomestiti.

7. člen

V primeru prenehanja delovnega razmerja je delavec dolžan oddati vsa prejeta osebna varnostna sredstva osebi, ki vodi evidenco o zadolžitvah in ga tedaj tudi razdolži.

8. člen

Osebna varnostna sredstva za celotni kombinat nabavljata varnostni inženir kombinata in skladiščnik tehničnega materiala. O tem je treba voditi posebno evidenco. To vodi skladiščnik DE ali druga za to pooblaščen oseba.

9. člen

Letno potrebo glede osebnih varnostnih sredstev posameznih DE prijavijo varnostnem inženirju ali direktorju DE.

10. člen

Pri delu z živili morajo biti vsa osebna varnostna sredstva čista. Delavec mora po potrebi dati osebno varnostno sredstvo v popravilo.

11. člen

Oseba, ki prejme pralno sredstvo za pranje oblek, ne more dati obleko v pranje na stroške kombinata.

Za umivanje rok mora biti na vsakem umivalniku nameščeno milo in brisača, ki se menja po potrebi.

12. člen

Delavcem kombinata, ki si sami perejo delovne obleke, pripada na 3 mesece naslednja količina pralnega praška (prašek za pralni stroj):

1. Pekovska in slaščičarska dejavnost:

— proizvodnja
2 kg pralnega praška

- skladišče in ekspedit
1 1/2 kg pralnega praška
- transport
1 kg pralnega praška
- 2. Testeninska dejavnost:
 - proizvodnja
2 kg pralnega praška
 - zavijalnica in skladišče
1 1/2 kg pralnega praška
 - transport
1 kg pralnega praška
- 3. Mlinarska dejavnost:
 - proizvodnja
2 kg pralnega praška
 - transport
2 kg pralnega praška
 - skladišče
2 kg pralnega praška
- 4. Skladišče in silosi:
2 kg pralnega praška
- 5. Prodajalne
2 kg pralnega praška
- 6. Delavnice
3 1/2 kg pralnega praška

13. člen

V poizkusni dobi da lahko DE delavcu staro delovno obleko, čevlje in ostalo. Po preteku poskusnega dela se delavcu po potrebi dajo nova osebna zaščitna sredstva.

14. člen

Če delavec pred potekom roka uniči delovno obleko ali čevlje, se mu lahko dodelijo stara zaščitna sredstva.

15. člen

Kadar je delavec razporejen na drugo delovno mesto, za katero so predpisana drugačna zaščitna sredstva in oprema, mora neustrezna zaščitna sredstva vrniti in prejeti druga, ki so predpisana za novo delovno mesto.

16. člen

Na delovnih mestih, kjer nastaja prah ali drugo onesnaženje zraka, morajo nositi osebe, ki delajo v takšnem ozračju, ustrezna sredstva oziroma opremo za varovanje dihalnih organov.

Na delovnih mestih, kjer je ropot čez dovoljeno mejo (80 fonov), morajo imeti osebe na razpolago ustrezna zaščitna sredstva — odvisno od silnosti ropota.

17. člen

Vajenci prejmejo sredstva za osebno varstvo tiste dejavnosti, za katero imajo sklenjeno učno pogodbo.

18. člen

Za izredne primere (invalidi, posebni, občasni pogoji dela) lahko DE v dogovoru s komisijo za varstvo pri delu pri DSK nabavi posebna zaščitna sredstva. Vsaka DE mora pooblastiti neko osebo za vodenje evidence o prejemih in razdolžitvah zaproslenih.

NORMATIV OSEBNIH VARNOSTNIH SREDSTEV

MLINI

— obratovodja	
telovnik	48 mes.
bluza siva	12 mes.
hlače sive	12 mes.
halja siva	18 mes.
čevlji nizki	12 mes.
brisača	12 mes.
kapa	12 mes.
— tehnolog	
halja bela	10 mes.
delovne hlače	12 mes.
čevlji beli (nizki)	12 mes.
brisača	12 mes.
— vodja izmene, mlinar strojnik, mlinski delavec	
bluza siva	8 mes.
hlače sive	8 mes.
kapa siva	12 mes.
čevlji beli (nizki)	24 mes.
čevlji nizki za zimo, gumijasti	
podplati	24 mes.
telovnik	48 mes.
brisače	12 mes.
— delavci v polnilnici — skladiščni delavci	
bluza siva	6 mes.
hlače sive	6 mes.
kapa siva	12 mes.
čevlji beli, nizki	24 mes.
čevlji za zimo, narejeni z gumijastimi podplati	24 mes.
telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.
— delavci pri razkladanju žita	
bluza siva	6 mes.
hlače sive	6 mes.
kapa siva	12 mes.
gumijasti škornji	do obrabe
brisača	12 mes.
telovnik	48 mes.
dežni plašč	ne dobi
škornji nizki, usnjeni	24 mes.

SILOSI

— vodja silosa	
halja siva	12 mes.
delovne hlače sive	12 mes.
kapa siva	12 mes.
čevlji nizki, z gumijastimi	
podplati	12 mes.
telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.
— delavci v silosu	
bluza siva	8 mes.
hlače sive	8 mes.
čevlji nizki, za poletje	12 mes.
čevlji visoki zaprti z gumijastimi podplati	12 mes.
telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.

Silosu se določi še uporaba varnostnih sredstev za varovanje sluha pri delih, kjer ropot presega 80 fonov. Delavcem pri raztovarjanju rusovin se dodelijo še zaščitna

sredstva proti prahu. Vsakemu silosu se dodelita 1 ali 2 bundi in dežni plašč.

SKLADIŠČA:

— upravnik	
halja siva	12 mes.
delovne hlače sive	18 mes.
čevlji nizki, beli	12 mes.
kapa siva	12 mes.
brezrokavnik — telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.
— skladiščnik skladišča pekarnice	
halja siva	12 mes.
delovne hlače sive	12 mes.
kapa siva	12 mes.
brisača	12 mes.
telovnik	48 mes.
čevlji nizki	12 mes.
— delavci v skladišču	
bluza	12 mes.
hlače	6 mes.
kapa siva	12 mes.
brisača	12 mes.
telovnik	48 mes.
čevlji nizki z jekleno kapico	24 mes.
čevlji nizki z gumijastimi podplati	24 mes.
— transportni delavci (velik promet z moko)	
delovna obleka	4 mes.
delovni čevlji nizki	12 mes.
gumijasti škornji	12 mes.
kapa siva	12 mes.
telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.

PEKARNE:

— tehnolog	
halja bela	10 mes.
— administrator v ekspeditu	
halja bela	12 mes.
— obratovodja, izmenovodja	
halja bela	12 mes.
hlače delovne bele	12 mes.
kapa bela	12 mes.
brisača	12 mes.
čevlji beli nizki	12 mes.
maja bela s kratkimi rokavi	6 mes.
— delavci v pekarni	
delovna bluza bela	24 mes.
delovne hlače bele	12 mes.
kapa bela	12 mes.
brisača	12 mes.
čevlji nizki beli	12 mes.
majica bela s kratkimi rokavi	3 mes.
predpasnik	6 mes.
— delavke v pekarni in v slaščiarnah	
halja bela	12 mes.
ruta bela	6 mes.
brisača	12 mes.
ortopedski čevlji beli	12 mes.
kjer so dela bolj umazana, dobijo tudi:	
haljo sivo	12 mes.
rokavice usnjene	do obrabe

— delavke v proizvodnji kolačev (Lesce)	
halja bela	6 mes.
ruta bela	6 mes.
predpasnik bel	6 mes.
brisača	12 mes.
čevlji ortopedski beli	12 mes.
— delavci v pripravi surovin za kolače v Lescah	
halja bela	6 mes.
ruta bela	6 mes.
gumijasti škornji	12 mes.
čevlji ortopedski beli	12 mes.
gumijast predpasnik	12 mes.
brisača	12 mes.
— šef ekspedita	
halja bela	6 mes.
čevlji beli nizki	12 mes.
hlače delovne	12 mes.
kapa	12 mes.
brisača	12 mes.
— števcu kruha	
delovna obleka	12 mes.
— komisionarji, odlagalec kruha	
čevlji vrt. ali črni nizki	12 mes.
predpasnik	6 mes.
brisača	12 mes.
kapa, ruta	12 mes.
rokavice	do obrabe

KANDITORSTVO: »ŠUMI«

— tehnolog	
halja bela	10 mes.
— vodje oddelkov	
halja bela	12 mes.
kapa ali ruta	12 mes.
— kandidni oddelek, delavke v zavijalnici	
halja bela	12 mes.
predpasnik bel	6 mes.
rute ali kape	6 mes.
brisača	12 mes.
ortopedski čevlji visoki, odprti	12 mes.
— delavke v dražirnici, aromerke	
halja svetlomodra	12 mes.
predpasnik gumiran ali navaden	6 mes.
čevlji visoki ortopedski odprti	12 mes.
brisača	12 mes.
ruta	6 mes.
rokavice gumijaste	do obrabe
rokavice pletene	do obrabe
— delavke pri izdelavi karamelne mase, izkuhe melisnic in pri plastični liniji	
delovna obleka ali halja	9 mes.
rute	6 mes.
predpasnik (gumiran)	do obrabe
rokavice pletene ali azbetsne	do obrabe
brisača	12 mes.
čevlji vrt. zaprti ali coklje	do obrabe
gumijasti škornji	do obrabe
— pri izdelavi melisnic	
tudi gumijasti škornji	do obrabe

DESERTNI ODDELEK:

— delavke pri izkuhi desertne mase	
halja ali delovna obleka	9 mes.
predpasnik gumiran ali navadni	do obrabe
čevlji ortopedski zaprti	do obrabe
coklji polivinil natikače	do obrabe
rokavice gumirane	do obrabe
brisače	12 mes.
gumijasti škornji	do obrabe
— delavke pri oblivnem stroju	
delovne halje	6 mes.
predpasnik	6 mes.
ortopedski čevlji odprti	do obrabe
rute	6 mes.
brisača	12 mes.
rokavice (bombažne)	do obrabe
— delavke pri zavijanju bonbonier	
delovne halje	12 mes.
rute	6 mes.
ortopedski čevlji odprti	12 mes.
brisače	12 mes.
rokavice platnene	do obrabe

PECILNI ODDELEK:

— delavke pri peki oblatov	
delovna obleka ali halja	10 mes.
ortopedski čevlji ali coklje	6 mes.
predpasnik navadni	6 mes.
rute	6 mes.
brisače	12 mes.
telovnik	48 mes.
rokavice gumijaste	do obrabe
Za ta oddelek se dodelijo še 1 gumijasti škornji	
— delavke pri proizvodnji vafel izdelkov	
delovna obleka ali halja	12 mes.
ortopedski čevlji odprti	12 mes.
telovnik	48 mes.
gumijasti škornji	do obrabe
gumijaste rokavice	do obrabe
predpasnik navaden	6 mes.
ruta	6 mes.
brisača	12 mes.

SKLADIŠČE ŠUMI:

— vodja skladišča	
halja	12 mes.
telovnik	48 mes.
— delavci v skladišču surovin	
delovna obleka	6 mes.
čevlji visoki z gumijastimi podplati	6 mes.
brisača	12 mes.
telovnik	48 mes.
kapa	12 mes.
zaščitne rokavice	do obrabe
— delavci v skladišču embalaže	
delovna obleka	8 mes.
delovni čevlji, nizki	6 mes.
telovnik	48 mes.
kapa	12 mes.
brisača	12 mes.

— dostava gotovih izdelkov iz proizvodnje v skladišče	
delovna obleka	6 mes.
čevlji nizki	6 mes.
brisača	12 mes.
kapa siva ali modra	12 mes.
— delavci v skladiščih gotovih izdelkov	
delovna halja	10 mes.
delovni čevlji nizki	6 mes.
brisača	12 mes.
— delavke v kartonažnici	
delovna halja bela	12 mes.
ortopedski čevlji beli	12 mes.
ruta bela	6 mes.
brisača	12 mes.
— snažilke	
delovna obleka	12 mes.
rute	12 mes.
brisače	12 mes.
ortopedski čevlji	12 mes.
gumijasti škornji	do obrabe
gumijast predpasnik	do obrabe
gumijaste rokavice	do obrabe

DE GORENJKA:

— obratovodja	
halja bela	12 mes.
hlače	24 mes.
— vodja izmene (ženska)	
delovna halja bela	6 mes.
čevlji ortopedski	12 mes.
predpasnik	12 mes.
ruta	12 mes.
— vodja izmene (moški)	
hlače bele	24 mes.
delovna obleka	6 mes.
čevlji nizki	12 mes.
kapa	12 mes.
— delavke pri izdelavi čokoladnih izdelkov	
halja bela	6 mes.
ruta	6 mes.
a) delavke pri oblivanju rolad	
predpasnik	4 mes.
ortopedski čevlji	12 mes.
b) delavke pri pobiranju rolad (pihanje mrzlega zraka)	
spodnji del trenerk	12 mes.
c) delavke pri embaliranju čokoladnih izdelkov	
halje bele	12 mes.
ruta	12 mes.
ortopedski čevlji	12 mes.
— delavke pri izpločevanju tablic (hladilnica)	
halja bela	6 mes.
ruta	12 mes.
predpasnik	do obrabe
ortopedski čevlji	12 mes.
hlače od trenerk	18 mes.
rokavice bombažne ali sintetične	do obrabe
— delavci pri pripravi čokoladne mase	
delovna obleka	6 mes.
kapa	12 mes.

— pražitelj, umesitelj		ruta	12 mes.
predpasnik	do obrabe	ortopedski ali nizki čevlji	12 mes.
čevlji nizki	12 mes.	— vodja zavijalnice	
brisača	6 mes.	halja modra ali siva	10 mes.
— laborant		čevlji nizki beli	12 mes.
halja bela	12 mes.	— delavke v zavijalnici	
ortopedski čevlji	12 mes.	halja bela	10 mes.
— delavec čuvaj		ruta bela	6 mes.
delovna obleka siva	18 mes.	ortopedski čevlji beli	12 mes.
delovni čevlji nizki	12 mes.	hlače bele	24 mes.
bunda	60 mes.		
dežni plašč	60 mes.		
Obratu se dodelita še 2 dežna plašča in 2 para gumijastih škornjev. Rok trajanja do obrabe			

DE IMPERIAL:

— tehnolog			
halja bela	10 mes.		
ruta ženska ali kapa	6 mes.		
— vodja izmene			
halja bela	12 mes.		
hlače bele	12 mes.		
kapa, ruta	6 mes.		
ortopedski čevlji ali nizki čevlji	12 mes.		
brisače	12 mes.		
— delavke v proizvodnji in zavijalnici			
delovna halja	8 mes.		
ruta bela	6 mes.		
ortopedski čevlji ali nizki beli	12 mes.		
brisača	12 mes.		
— delavci pri pripravi mase za žvečilni gumi			
delovna obleka	6 mes.		
čevlji nizki	6 mes.		
kapa	6 mes.		
brisača	12 mes.		
rokavice	do obrabe		
— obratovodja			
halja bela	12 mes.		
hlače delovne	24 mes.		
kapa	6 mes.		
čevlji nizki beli	12 mes.		
brisača	12 mes.		

DE PEKATETE:

— tehnolog			
halja bela	10 mes.		
— izmenovodja			
halja bela	6 mes.		
hlače bele	12 mes.		
kapa	6 mes.		
čevlji nizki beli	12 mes.		
— delavci v proizvodnji (saržerji)			
delovna obleka	6 mes.		
kapa bela	12 mes.		
čevlji beli nizki	8 mes.		
brisača	12 mes.		
gumijasti predpasnik	do obrabe		
gumijasti škornji	do obrabe		
gumijaste rokavice	do obrabe		
— delavci v proizvodnji pri linijah in pri praznitvi			
delovna obleka bela ali siva	6 mes.		

DE TRGOVINA:

— poslovodja			
halja bela	6 mes.		
— prodajalke			
halja bela	6 mes.		
ruta bela	6 mes.		
brisača	6 mes.		
ortopedski čevlji beli	12 mes.		
— delavke v bifeju — baru			
delovna obleka servirk	9 mes.		
predpasnik servirni	3 mes.		
ortopedski čevlji	12 mes.		
brisače	6 mes.		

OSTALA DELOVNA MESTA V KOMBINATU:

— vodja servisnih delavnic, mojstri			
delovna halja modra ali siva	10 mes.		
delovne hlače modre ali sive	ne		
brisača	6 mes.		
čevlji nizki z gumijastimi podplati	12 mes.		
— administratorica serv. del.			
halja modra	18 mes.		
— avtomehanik			
obleka modra	6 mes.		
brisača	6 mes.		
čevlji visoki (gumijasti podplati)	12 mes.		
— pralec, podmazalec in perice			
delovna obleka ali halja	6 mes.		
brisača	6 mes.		
gumijasti škornji	do obrabe		
gumijast predpasnik	do obrabe		
— ključavničarji, instalaterji			
delovna obleka	6 mes.		
brisača	6 mes.		
čevlji nizki (gumijast podplati)	12 mes.		
za remontno skupino telovnik	vsak de-		
lavca 1 ali 2 dežna plašča			
— električarji			
čevlji nizki z gumijastimi podplati	12 mes.		
delovna obleka	10 mes.		
brisača	12 mes.		
— mizarji			
delovna obleka	8 mes.		
brisača	12 mes.		
čevlji nizki	12 mes.		
— pleskar, ličar			
delovna obleka	8 mes.		
brisača	12 mes.		
čevlji visoki	12 mes.		

— šivilje, likarice		— nabavljachi	
halja	12 mes.	halja modra	12 mes.
ruta	12 mes.	telovnik	48 mes.
brisača	12 mes.	brisača	12 mes.
ortopedski čevlji	12 mes.	— skladiščnik tehničnega materiala, pomočnik skladiščnika, ekonomat	
— zidar		halja modra	18 mes.
delovna obleka	6 mes.	brisača	12 mes.
delovni čevlji z jekleno kapico	12 mes.	— direktorji sektorja in vodje služb	
varnostna čelada	do obrabe	halja	18 mes.
varnostne rokavice	do obrabe	— kurir (uporablja moped)	
telovnik	48 mes.	usnjena obleka	36 mes.
— šofer osebnega avtomobila		čelada	do obrabe
halja modra, kombinezon		usnjeni kratki škornji	24 mes.
hlače modre	12 mes.	telovnik	40 mes.
kapa		rokavice usnjene	36 mes.
brisača	12 mes.	brisača	6 mes.
gumijasti škornji	36 mes.	— direktorji DE	
— šofer tovornjaka		halja	18 mes.
obleka modra	12 mes.	— službe na upravah DE, vse ki so vezane na proizvodnjo (operativa)	
halja modra	12 mes.	halja	18 mes.
čevlji nizki	18 mes.	— vodja servisnih delavnic	
bunda dolga	60 mes.	halja	18 mes.
brisača	12 mes.	— vodja avtoparka	
— spremljevalci na tovornjakih		halja	18 mes.
obleka siva	6 mes.	— šef razvojnega oddelka	
čevlji	12 mes.	bela halja	18 mes.
kapa	12 mes.	— vodja laboratorija	
bunda	60 mes.	bela halja	12 mes.
brisača	12 mes.	— laboranti	
— šoferji razvažalci kruha in rolad		bela halja	18 mes.
halja siva	3 mes.	— energetik	
kapa siva	12 mes.	halja	18 mes.
telovnik	48 mes.	— šef tehnične operative	
gumijasti škornji	36 mes.	halja	18 mes.
brisača	12 mes.	— gradbenik	
škornji nizki	24 mes.	halja	18 mes.
zaščitne rokavice	do obrabe	— aranžer	
nepremočljive pelerine	do obrabe	halja	12 mes.
do pasu		— šef tehnološke kontrole	
— kurjač pri kurjenju s premogom, oljem		halja	18 mes.
obleka modra (premog)	6 mes.	— varnostni inženir	
obleka modra (pri olju)	6 mes.	halja	18 mes.
kapa	6 mes.	— strojni tehnik	
delovni čevlji	12 mes.	halja	18 mes.
gumijasti škornji	do obrabe	— grafik	
brisača	12 mes.	halja	18 mes.
— kuharice			
halja bela	12 mes.		
ruta bela	6 mes.		
ortopedski čevlji beli	12 mes.		
brisača	12 mes.		
predpasnik	6 mes.		
— dvoriščni delavci			
obleka siva	12 mes.		
brisača	12 mes.		
dežni plašč	48 mes.		
platnena bunda kratka	48 mes.		
usnjeni topli škornji	36 mes.		
— vratarji (Šumi)			
delovna halja	12 mes.		
kapa	24 mes.		
brisača	12 mes.		
telovnik	48 mes.		
dežni plašč	36 mes.		

NORMATIVI OSEBNIH VARNOSTNIH SREDSTEV ZA SKLADIŠČA:

— skladiščnik (centralno skladišče)	
bunda dolga	60 mes.
halja siva	12 mes.
delovne hlače sive	18 mes.
čevlji nizki beli	12 mes.
kapa siva	12 mes.
brezrokavnik	48 mes.
brisača	12 mes.
— embalažno skladišče	
halja siva	12 mes.

hlače sive	8 mes.
čevlji beli nizki ortopedski	24 mes.
ruta siva	12 mes.
čevlji zimski z gumijastimi podplati	24 mes.

ortopedski čevlji	6 mes.
predpasnik	6 mes.

19. člen

Zaradi posebnih pogojev dela (ogljikov monoksid), pripada vsem delavcem, ki delajo v kotlovnici, 1/2 l mleka na dan.

Neizpolnjevanje določil tega pravilnika pomeni kršitev delovne dolžnosti.

Ta pravilnik se lahko po potrebi dopolni in je sestavni del pravilnika o varstvu pri delu.

20. člen

Ta pravilnik stopi v veljavo, ko ga sprejme delavski svet kombinata po določenem postopku, osmi dan od dneva sprejema.

21. člen

Za spremembe in dopolnitve tega pravilnika velja enak postopek, kot za njegov sprejem.

V Ljubljani, dne 25. februarja 1972

Predsednik DS kombinata
Bogo Bratina

NORMATIVI OSEBNIH VARNOSTNIH SREDSTEV ZA DE GORENJKO:

a) halja bela	9 mes.
predpasnik	6 mes.
čevlji ortopedski	12 mes.
ruta	12 mes.
b) halja bela	12 mes.
predpasnik	12 mes.
ruta	12 mes.
čevlji ortopedski	12 mes.
spodnji del trenerk	
— delavci pri pripravi lešnikov	9 mes.
halja bela	12 mes.
ruta bela	12 mes.
ortopedski čevlji	12 mes.
predpasnik	9 mes.
- delavci pri pripravi deserta	
halja bela	6 mes.
ruta bela	12 mes.

19. člen
20. člen
21. člen
22. člen
23. člen
24. člen
25. člen
26. člen
27. člen
28. člen
29. člen
30. člen
31. člen
32. člen
33. člen
34. člen
35. člen
36. člen
37. člen
38. člen
39. člen
40. člen
41. člen
42. člen
43. člen
44. člen
45. člen
46. člen
47. člen
48. člen
49. člen
50. člen
51. člen
52. člen
53. člen
54. člen
55. člen
56. člen
57. člen
58. člen
59. člen
60. člen
61. člen
62. člen
63. člen
64. člen
65. člen
66. člen
67. člen
68. člen
69. člen
70. člen
71. člen
72. člen
73. člen
74. člen
75. člen
76. člen
77. člen
78. člen
79. člen
80. člen
81. člen
82. člen
83. člen
84. člen
85. člen
86. člen
87. člen
88. člen
89. člen
90. člen
91. člen
92. člen
93. člen
94. člen
95. člen
96. člen
97. člen
98. člen
99. člen
100. člen

1. člen
2. člen
3. člen
4. člen
5. člen
6. člen
7. člen
8. člen
9. člen
10. člen
11. člen
12. člen
13. člen
14. člen
15. člen
16. člen
17. člen
18. člen
19. člen
20. člen
21. člen
22. člen
23. člen
24. člen
25. člen
26. člen
27. člen
28. člen
29. člen
30. člen
31. člen
32. člen
33. člen
34. člen
35. člen
36. člen
37. člen
38. člen
39. člen
40. člen
41. člen
42. člen
43. člen
44. člen
45. člen
46. člen
47. člen
48. člen
49. člen
50. člen
51. člen
52. člen
53. člen
54. člen
55. člen
56. člen
57. člen
58. člen
59. člen
60. člen
61. člen
62. člen
63. člen
64. člen
65. člen
66. člen
67. člen
68. člen
69. člen
70. člen
71. člen
72. člen
73. člen
74. člen
75. člen
76. člen
77. člen
78. člen
79. člen
80. člen
81. člen
82. člen
83. člen
84. člen
85. člen
86. člen
87. člen
88. člen
89. člen
90. člen
91. člen
92. člen
93. člen
94. člen
95. člen
96. člen
97. člen
98. člen
99. člen
100. člen