

# informatator

**gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje  
gorenje**

List za obveščanje delavcev Gorenja — Št. 46. — Leto XVII. — Titovo Velenje, 6. oktober 1983

## 8. oktober - praznik občine Velenje

Z začasnimi ukrepi družbenega varstva smo želeli velenjskemu delu Gorenja zagotoviti takšne strokovne kadre, ki bodo z večjim znanjem in izkušnjami, brez obremenitve s preteklostjo, vodili poslovno politiko. S to odločitvijo smo želeli zagotoviti tudi širšo družbeno podporo sanaciji. Dosedanje izkušnje kažejo, da bodo doseženi osnovni cilji sanacije. Ob tem sta vredni največje pohvale prizadevanje in zagnanost vseh delavcev Gorenja, da kar v največji meri z lastnim delom razrešujemo težave in ustvarjajo novo vrednost. Sam sem imel med delom v neposredni proizvodnji priliko spoznati zagnanost delavcev Gorenja in vzdušje med njimi. Lahko rečem, da je malo kje toliko pripravljenosti in prepričanja, da je mogoče le z lastnim delom, z lastnimi močmi premagati težave, kot je zdaj v Gorenju. K temu je seveda veliko pripomoglo sedanje vodstvo, ki je že dokazalo, da so resnični delavci Gorenja. Cenimo sedanje delo delavcev, samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij in poslovnih organov. Zato v občini ne bomo le z udarniškim delom, pač pa tudi na druge načine, pomagali Gorenju pri odpravljanju težav.

Ugotovljamo, da smo v Gorenju in občini storili za odpravo težav vse, kar je v naši moči. Zato tudi upravičeno pričakujemo hitro in učinkovito pomoč združenega dela Slovenije, kot so jo obljubili delegati Skupščine SR Slovenije.

Vsem delavcem Gorenja čestitam za občinski praznik!

Janez Basle,  
predsednik Skupščine občine Velenje

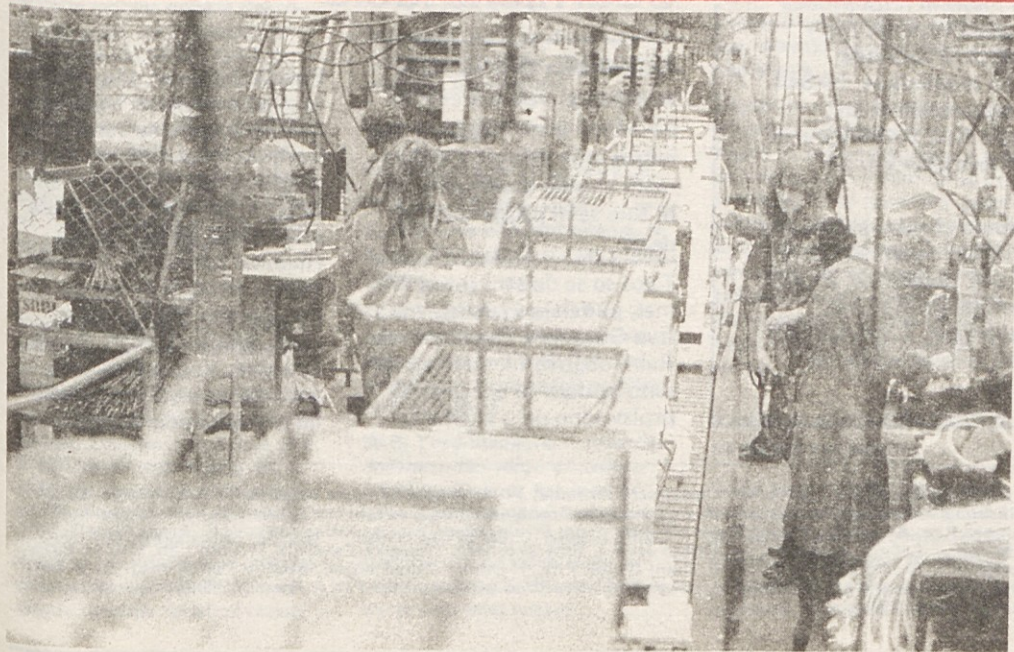
Letošnji praznik občine Velenje, 8. oktober, pričakujemo delavci velenjskega dela Gorenja, za razliko od prejšnjih let, z izjemnimi proizvodnimi dosežki. Rekordna septemrska proizvodnja v Gorenju TGO in najvišja dnevna proizvodnja v več temeljnih organizacijah združenega dela so rezultat in odraz enotnih prizadevanj vseh delavcev Gorenja in zagotavljajo uspešnost akcije, istočasno pa tudi odraz razumevanja delavcev za težave, v katerih se je Gorenje znašlo. Septemrska proizvodnja, največja mesečna proizvodnja v zadnjih letih, predstavlja tudi prispevek delavcev Gorenja v skupna prizadevanja za premagovanje težav, v katerih smo se znašli.

Sodelovanje delavcev Gorenja z velenjsko družbenopolitično skupnostjo pa je jamstvo, da bodo lažje in učinkoviteje razrešene slabosti in gospodarske težave, s katerimi se v tem trenutku srečujemo tako v velenjskem delu Gorenja kot širše.

Sodelovanje Gorenja in velenjske družbenopolitične skupnosti naj bi bil zgled za odpravo težav, za sanacijo, tudi v vseh drugih okoljih.

Vsem delovnim ljudem in občanom občine Velenje čestitam v imenu delavcev Gorenja za njihov praznik — 8. oktober in jim želim veliko uspehov pri njihovem ustvarjalnem delu!

Herman Rigelnik,  
predsednik ZKPO Gorenje SOZD



## Proizvodnja v septembru

Prejšnji mesec smo, v primerjavi s prvim polletjem 1983, povečali fizični obseg proizvodnje kar za 44 %

Prvi mesec naprežanj za večjo proizvodnjo, za boljše delo in gospodarjenje, je za nami. Dosežki so resnično spodbudni. V primerjavi s povprečno mesečno proizvodnjo prvega polletja je bila septemrska večja kar za 44 %. Izredno zahtevni mesečni plan smo v septembru uresničili s 84 %.

Več o rekordni septembrski proizvodnji in o vrednosti enote dela (točke) za prejšnji mesec pišemo na 3. strani.

# Rekordni dosežki v proizvodnji



## V enem dnevu 2.110 pralnih strojev

Dnevno obveznost presegli za 24 %

Torek, 27. septembra 1983, je rekordni dan tudi za delavce tozda Pralna tehnika. Tega dne so izdelali kar 2.110 pralnih strojev, kar je doslej rekordna proizvodnja. Dnevni plan so presegli za 24 %! O uspehu je predsednik osnovne organizacije sindikata Ivan Sevčnikar povedal:

“V zadnjem času si vsi zaposleni resnično prizadevamo za kar največjo možno pro-

izvodnjo in v našem tozdu smo že večkrat dokazali, kaj se da doseči s pripravljenostjo ljudi za boljše delo. Tako smo v preteklem tednu izkoristili dobro oskrbo z materiali in dosegli dnevni rekord. Tega dne smo v popoldanski izmeni na klasičnem montažnem traku organizirali še dodatno delo, v katerega so se vključili tudi režijski delavci. Seveda pa so na vseh pomembnih delih delali delavci na podaljšanem delu.”

## Osemmesečni izvoz Gorenja TGO

Po podatkih, ki smo jih dobili v tozdu Promet Gorenje Promet servis, so v prvih osmih mesecih letos prodali na tuje naslednje število proizvodov Gorenje TGO: 204.561 štedilnikov, 28.662 vgradnih aparatov, 115.715 pralnih strojev, 140.436 hladilnikov, 60.844 zamrzovalnih omar, 51.497 zamrzovalnih skrinj, 248.038 malih gospodinjskih aparatov, 3.750 barvnih in 2.778 črnbelih televizijskih sprejemnikov ter 96.605 m<sup>2</sup> keramičnih ploščic.

Našim kupcem pa je bilo v obdobju januar–avgust namenjeno: 47.234 štedilnikov, 10.691 vgradnih aparatov, 78.452 pralnih strojev, 57.002 hladilnika, 26.000 zamrzovalnih omar, 64.247 zamrzovalnih skrinj, 343.170 malih gospodinjskih aparatov, 3.300 barvnih in 20.376 črnbelih televizijskih sprejemnikov ter 588.911 m<sup>2</sup> keramičnih ploščic.

## Režijski delavci za stroji

Dnevni plan v tozdu Hladilna tehnika presežen za 36 %!

Pretekli teden so se v vseh delovnih okoljih s posebno vnamo lotili izpolnjevanja delovnih načrtov. Tako so tudi v tozdu Hladilna tehnika dosegli izredne delovne uspehe. V torek, 27. septembra 1983, so izdelali 2370 hladilnikov, kar je doslej tretja najvišja dnevna proizvodnja v tem tozdu. Največjo proizvodnjo so dosegli leta 1978, ko so v rekordnem dnevu izdelali 2575 hladilnikov. Dve leti pozneje, 18. januarja 1980, pa so s trakov dobili 2557 hladilnikov.

O tem uspehu je nekaj več povedal Marjan Vrhnjak:

“Vsi pogoji za dobro delo so bili v preteklem tednu ugodni. Tako je bilo tudi z vhodnim materialom, saj je bil dobre kakovosti. Vsekakor pa moramo omeniti veliko prizadevanje vseh zaposlenih delavcev, še posebej tistih, ki delajo pri vakuumirkih in pri polnjenju poliuretana. Delavci so se izkazali tudi drugod, povsod pa so jim pomagali tudi zaposleni iz strokovnih in administrativnih služb tozda Hladilna tehnika ter drugih skupnih služb velenjskega dela Gorenja! Pripravljenost za delo je velika, v zadnjem času pa je tudi vse boljši material uslužnostnih tozdov Gorenja. To je znak dobrega dela in uspehi ne izostajajo!”

## Največ zamrzovalnikov

Kljub težavam rekordna mesečna proizvodnja

V tozdu Zamrzovalniki so meseca septembra izdelali skupno 37.333 zamrzovalnih skrinj, omar in dvovratnih hladilnikov. To je doslej naj-

večja mesečna proizvodnja v obeh obratih tega tozda. Čeprav so znatno povečali proizvodnjo, pa predvidenih količin še niso dosegli. Pripravljenost vseh zaposlenih v obeh obratih pa je tolikšna, da bodo skušali doseči tudi 40.000 aparatov mesečno.

## Udarniško delo

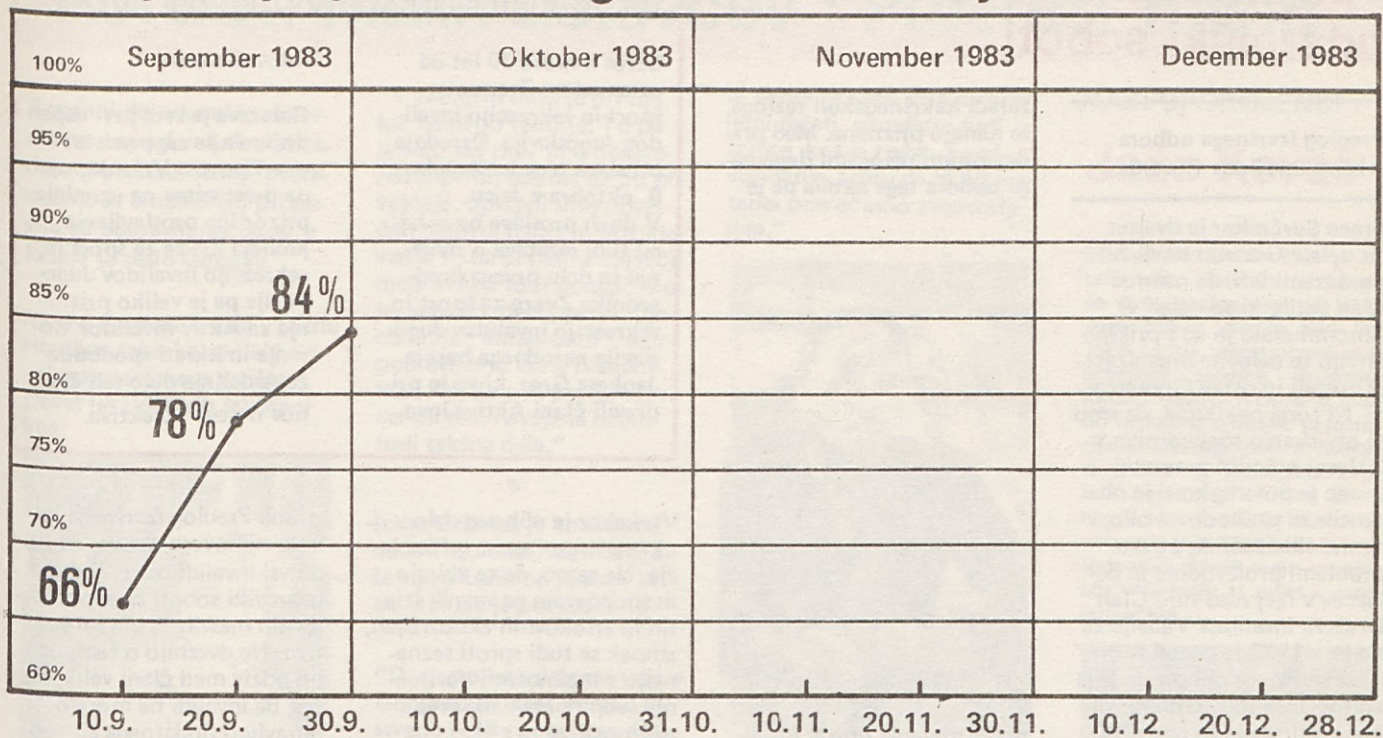
Prizadevanja vseh delavcev velenjskega dela Gorenja za povečano proizvodnjo so nekatere naše delavce v dislociranih enotah spodbudila, da bi tudi sami prispevali svoj delež.

Tako so se delavci tozda Promet, ki delajo v predstavnistvu Gorenja v Zagrebu in na Reki, dogovorili, da organizirano pridejo na enodnevno proizvodno delo v tovarno.

Poudariti moramo še, da so to predvsem “stari” Gorenjčani, z dolgoletnim stažem v Gorenju, med njimi deset in dvajsetletniki. Tako so v soboto, 1. oktobra 1983, naše proizvodne vrste v tozdi Hladilna tehnika in Zamrzovalniki okrepili Zvonimir Luzar, Branko Rakić, Nenad Očić, Branko Franić, Damir Grubišić, Veljko Brcković, Josip Novosel, Zlatko Gržaja in Aleksandar Mičić.

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA. Izdajatelj: Gorenje, Tovarna gospodinjske opreme, Titovo Velenje. Družbeni organ; Izdajateljski svet — predsednik: mag. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Krajnc, člani: Stane Kumer, Tatjana Javornik, Alojz Kolenc, Slavko Pižorn, Anica Oblak, Janez Kos, Angela Delčnjak, Branko Amon, Pavli Strajn, Stane Šmajš, Jožica Štukovnik, Franc Magrič, Vinko Srnc, Silva Vivod, Zvone Pečnik, Miroslav Lešnik, Terezija Časl, Dušan Jeriha, Jože Skornšek, Dušana Založnik, Rastko Lah, Srečko Panič. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič, člani Dušan Pirc, Nevenka Žohar-Mijoč, Srečko Panič, mag. Jože Zagožen, Dušan Jeriha, Anka Melanšek. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: Grafično podjetje GRAFIKA Prevalje, 1983. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421—1/72 z dne, 23. 1. 1974.

# Izpolnjevanje proizvodnega načrta Gorenje TGO



## Pričakovanja smo uresničili

Na račun povečane proizvodnje se bo vrednost enote dela (točke) za delavce v proizvodnji za mesec september zvišala za 14 %, za druge zaposlene v velenjskem delu Gorenja pa za 10,8 %.

Da so zahtevne proizvodne naloge uresničljive tudi tedaj, ko oskrba z reprodukcijskimi materiali in sestavnimi deli ni najboljše in ko je motena dobava električne energije, smo dokazali delavci velenjskega dela Gorenja prejšnji mesec. V septembru smo v primerjavi z mesečnim povprečjem letošnjega prvega polletja, naredili kar 44 % izdelkov več. Planske naloge (ki so se v primerjavi s povprečjem prvega polletja 1983 zvišale za dobrih 40 %) pa smo uresničili s 84 %.

Proizvodni dosežki so odraz prizadevanj vseh delavcev velenjskega dela Gorenja, da bi prišlo s tekočih travkov v Gorenju TGO kar največ bele tehnike in drugih izdelkov. Zavedamo se, kot je bilo že tolikokrat poudarjeno, da je občitno povečanje proizvodnje in polno izkoriščanje obstoječih proizvodnih zmogljivosti osnovni pogoj za izboljšanje gospodarskega položaja Gorenja TGO in za njegov zanesljiv nadaljnji razvoj.

### Septembrske naloge uresničili s 84 %

Že uvodoma smo zapisali, da smo prejšnji mesec dosegli rekordno proizvodnjo v Gorenju TGO, rekordna pa je bila tudi prodaja izdelkov. V primerjavi s povprečjem prvega polletja 1983 je bila septembra proizvodnja štedilnikov večja za 30 %, pralnih strojev za 61 %, hladilnikov za 59 %, zamrzovalnikov za 30 %, malih gospodinjskih aparatov za 4 %, pohištvenih in kopalniških elementov za 8 %, izdelkov tozda Elektronika Titovo Velenje za 331 % in izdelkov tozda Elektronika Ptuj za 172 %.

Posamezni tozdi so dosegli tudi rekordno izmzensko, dnevno in mesečno proizvodnjo.

### Naši rekordi

Poglejmo si pobliže te dosežke:

**16.9. Tozd Pralna tehnika** — rekordna izmzenska proizvodnja, izdelano 890 pralnih strojev v ani izmeni

**17.9. Tozd Elektronika Ptuj** — rekordna dnevna proizvodnja s sestavo 400 črnobelih TV sprejemnikov (v proizvodnji so delali tudi vsi režiji)

**26.9. Tozd Štedilniki** — rekordna dnevna proizvodnja z izdelavo 3.046 štedilnikov, kar je tehnološko optimalna proizvodnja (pred tem so 23. 9. izdelali 2.487 štedilnikov); na enem traku so tega dne sestavili 490 štedilnikov, kar je prav tako rekord.

**27.9. Tozd Pralna tehnika** — rekordna dnevna proizvodnja 2.110 pralnih strojev.

**27.9. Tozd Hladilna tehnika** — najvišja dnevna proizvodnja zadnjih štirih let z izdelavo 2.370 hladilnikov.

**September 1983 — Tozd Zamrzovalniki** — rekordna mesečna proizvodnja z izdelavo 37.330 zamrzovalnih aparatov.

### V treh tozdi je proizvodnja že nad predvidevanji

Dosežena proizvodnja v mesecu septembru je zgovoren dokaz, da so uresničljive tudi dokaj zahtevne planske naloge, seveda s kar največjo delovno vneto vseh zaposlenih.

Zaposleni v treh temeljnih organizacijah združenega dela že dosegajo za zadnje štiri mesece tega leta načrtovani fizični obseg proizvodnje. To so tozdi Mali gospodinski aparati Nazarje, Pohištvo in Gradbeni elementi. Postavljenim planskim ciljem pa se vse bolj približujejo delavci tozdov Zamrzovalniki, Pralna tehnika, Elektronika Ptuj in Hladilna tehnika.

### Vrednost enote dela (točke) za mesec september

Večja proizvodnja in rekordi se bodo, razumljivo, poznala tudi na višino osebnih dohodkov zaposlenih. Upošteva se 84 % doseganje planskih nalog v mesecu septembru v Gorenju TGO se bo

skladno s sprejetimi sklepi samoupravnih organov vsem zaposlenim v tozdi Gorenje TGO zvišala vrednost enote dela (točke) za mesec september za 14 %, zaposlenim v DSSS Gorenje TGO, Gorenje Promet Servis (z izjemo tozda Servis in maloprodaja), Gorenje Interna banka, Gorenje Raziskave in razvoj ter DSSS Gorenje SOZD pa za 10,8 %.

Tako bo bruto vrednost enote dela (točke) za mesec september 1983 naslednja:

- tozdi Gorenje TGO 15,06 din
- DSSS Gorenje TGO, GIB, DSSS in tozd Promet Servis 14,64 din
- DSSS Gorenje SOZD 13,44 din
- Gorenje Raziskave in razvoj 13,76 din

Osebnih dohodki zaposlenih v neposredni proizvodnji pa bodo za mesec september višji tudi na račun dela ob sobotah, podaljšane dela in preseganja norm.

### Oktober se moramo še bolj približati planskim ciljem

Vsem delavcem velenjskega dela Gorenja bodo septembrski proizvodni dosežki zagotovo vlili novih spodbud in moči za uresničitev letošnjih proizvodnih nalog. Doseženo septembrsko zvišanje proizvodnje ustvarja pogoje, da se ta mesec še bolj približamo dogovorjenim planskim ciljem. Nenehno večanje proizvodnje in izvoza, ob povečani kvaliteti in zmanjšanju materialnih stroškov, pa je tudi pot za ostvareitev pričakovane rasti osebnih dohodkov.

# Tudi invalidi za dve udarniški soboti

Predlog izvršnega odbora  
Aktiva invalidov Gorenja

Franc Sevcnikar je dvajset let dela v Gorenju slavil že pred tremi leti. Je namreč eden tistih, ki so delali v Chrommetalu in so s priključitvijo te delovne organizacije postali in ostali Gorenjčani. Ni torej naključje, da smo se ob iskanju sogovornika v Galvani odločili prav zanj. Franc je potem, ko si je ob brusilnici poškodoval oko, postal skladiščnik, pa mu problemi proizvodnje in delavcev v njej niso tuji. Član Društva invalidov Velenje že od leta 1972 je postal tudi član izvršnega odbora našega Aktiva invalidov Gorenje, ki danes združuje že približno 270 invalidov. "Žal še vedno ne vseh," pravi Franc, "še vedno je namreč veliko takšnih delavcev, ki invalidnosti

zaradi kakršnegakoli razloga še nimajo priznane. Med prednostnimi nalogami dejavnega odbora tega aktiva pa je



poleg urejanja pravic invalidom seveda tudi njihova stalna skrb za zmanjšanje invalidnosti, ter usposabljanje in prekvalificiranje invalidov."

## VISOK JUBILEJ INVALIDOV JUGOSLAVIJE

Letos mineva 30 let od ustanovitve Zveze za šport in rekreacijo invalidov Jugoslavije. Osrednja proslava tega jubileja bo 6. oktobra v Jajcu. V dneh proslave bo v Jajcu tudi razstava o življenju in delu prvega predsednika Zveze za šport in rekreacijo invalidov Jugoslavije narodnega heroja Jankesa Grge, ki so jo pripravili člani Aktiva inva-

lidov Gorenja.

Razstava je svoj prvi uspeh doživela že ob predstavitvi v Titovem Velenju, njena prestavitve na osrednje prizorišče proslavljanja jubileja Zveze za šport in rekreacijo invalidov Jugoslavije pa je veliko priznanje za Aktiv invalidov Gorenja in hkrati spodbuda za nadaljnje delo teh članov našega kolektiva.

Vsekakor je njihovo delo v okviru organizacije veliko lažje. Ne samo, da se zbirajo in spoznavajo na raznih izletih in strokovnih ekskurzijah, ampak se tudi sproti seznanjajo z možnostmi koriščenja svojih pravic in seveda dolžnosti. V teh zaostrenih gospodarskih razmerah, ki pomenijo težko preizkušnjo za vse nas, tudi invalidi ne stojijo ob

strani. Predlog izvršnega odbora njihovega aktiva, da bodo vsi invalidi opravili dve udarniški soboti na svojih delovnih mestih, jasno priča o tem. Ne dvomijo o tem, da bo odziv med člani velik. Že res, da invalidi ne morejo opravljati dodatnega ali nadurnega dela, lahko pa se z delom ob prostih sobotah vključijo v prizadevanja za doseg plana. In to bodo tudi storili.

## Delo mladih · Delo mladih · Delo mladih · Delo mladih

### Teleksi...

Nova organiziranost  
mladinske organizacije

Komisija za organiziranost ZSMS v velenjskem delu sozda Gorenje je končala svoje delo. Po temeljitem pregledu stanja je pripravila model organiziranosti glede na poslovno organizacijo v sedanjem trenutku in svoje rezultate predložila na sestanku 5. septembra 1983, ki so se ga udeležili tudi predstavniki ZKPO sozda Gorenje občinske konference ZSMS Velenje in drugi. Z dokončno obliko organiziranosti mladine je treba počakati, so sklenili na sestanku, dokler ne bo izoblikovana nova organiziranost Gorenja. To pa ne pomeni, da sedaj mladinci lahko počivajo!

### Spodbudno

Še preden so v mladinski organizaciji organizirano pristopili k udarniškim akcijam, so v proizvodnih

### V bitko za proizvodnjo

Sadovi, ki jih vsi pričakujemo, naj bodo tudi delo mladih rok!

Morda je prav jesen, v katero se je prevesilo letošnje vroče poletje, spodbuda, da zavijamo rokave in krepko pljunemo v dlani, da bodo naši sadovi še obilnejši. Izpolnjevanje plan-skih nalog je temeljna naloga vsakega mladega delavca Gorenja! Tako smo sklenili na zadnji seji predsedstva mladinske organizacije. V bitki za višji odstotek dosežene proizvodnje se moramo najti vsi, čeprav se bo treba odreči udobju prostih sobot

in za nekaj ur zamenjati delo v pisarnah z delom za tekočim trakom. Sadovi, ki jih vsi pričakujemo, naj bodo tudi delo naših, mladih rok!

Kljub sedanjim razmeram delo naše organizacije, Zveze socialistične mladine Slovenije, v velenjskem delu sozda Gorenje ne miruje. Še vedno smo prisotni tam, kjer smo bili že doslej, in skušamo najti svoje mesto tudi tam, kjer smo manjkali, pa bi morali prisotni še bolj kot kdajkoli prej.

Takšni so napotki koordinacijskega sveta ZSMS Gorenje in njegovega predsedstva za delo vseh mladih v Gorenju!

tozdih že bili na delu mladi iz tozda Galvana, Elektronika in še nekaterih drugih.

Delo v novih okoljih  
Predlagamo, da se vsi mladinci, ki so bili prerazporejeni v proizvodne tozde,

### Obisk v Izoli

Srečanje z mladimi delavci  
Mehanotehnike

Mladi delavci velenjskega dela sozda Gorenje že nekaj let negujemo prijateljske stike z mladimi delavci iz Mehanotehnike v Izoli. Tako smo bili na obisku pri njih tudi letos. Čeprav so bili v načrtu obiska ogledi proizvodnih obratov in športna tekmovanja, je srečanje v Izoli minilo zgolj v družabnem in zabavnem vzdušju. Zaradi delovnih sobot v Gorenju smo izlet prenesli na nedeljo, kljub temu pa so si udeleženci izleta lahko z mladimi delavci Mehanotehnike izmenjali številne izkušnje pri delu mladinske organizacije. Seveda pa je ostalo tudi nekaj časa za ogled Izole in Portoroža, kjer so izvedli tudi nekaj zabavnih točk, kot je na primer neprosto voljno kopanje v razburkanem morju. Prizor da je popestril izvensezonsko ponudbo Portoroža, je zapisano v daljšem poročilu s tega obiska v Izoli!

povežejo s tamkajšnjimi predsedniki osnovnih organizacij ZSMS in se aktivno vključijo v delo v novih okoljih!

# Portreti naših delavcev · Portreti naših

Z našimi delavkami in delavci smo se pogovarjali o prizadevanjih za povečanje proizvodnje in o njihovem prispevku za odpravljanje težav, v katere je zašlo Gorenje.

Milena Černjavič dela v tozdu Hladilna tehnika na delih in nalogah serijskega varilca. Devet let delovnih izkušenj ima.



Milena Černjavič

"V zadnjem času je pri nas kar delovno vzdušje. To pa je tudi kar prav in o doseženih uspehih nas res sproti obveščajo. Sprejeli smo povečan delovni načrt in prizadevamo si, da bi plan v največji možni meri tudi dosegli. Moje delovno mesto je pri koncu linije "Miramondi", kjer popravljamo vrata hladilnikov. Ne, delo ni pretežko, sicer pa sem navajena delati tudi takšna dela."

Irena Debelak je ena izmed delavk Gorenja, ki je delala še v prostorih na Starem jasku. Takole je povedala:

"Dvajseto leto dela mi teče v Gorenju in danes imamo bistveno boljše pogoje za delo, kot smo jih imeli prej. Spominjam se, kako smo tudi takrat delali udarniško pri urejanju in gradnji nove lastne tovarniške hale. Vsak je opravil 20 udarniških ur, pa tudi več. Vendar tako delamo tu-

di danes. Vedno smo pripravljene delati, naredimo tudi toliko, kot je treba. To ni vprašanje, samo da bi bil material pravočasno zagotovljen."



Irena Debelak

V tozdu Štedilniku so že dokazali, kako je treba delati. Tudi Irena Debelak je na rekordni ponedeljek delala dva "šihita" skupaj.

## NAŠI UPOKOJENCI

### Jože Kovač

Servisna služba Gorenja je ob ustanovitvi štela šest delavcev, na čelu te skupinice pa je bil Jože Kovač. To je bilo leta 1966 in od takrat naprej se je področje servisne dejavnosti močno razvilo. Nastala je močno razvejana temeljna organizacija združenega dela s številnimi servisi in prodajalnami po celi Jugoslaviji in tudi zunaj nje. S to dejavnostjo je močno povezan Jože Kovač, ki je pred nedavnim sklenil svojo uspešno pot v Gorenju in odšel v zaslužni pokoj.



Jože Kovač

Jože Kovač, vodja servisne dejavnosti in nazadnje direktor tozda Servisa in maloprodaja, je svoje delo utemeljeval in snoval z nenehno delavno prizadevnostjo, pridnostjo in vztrajnostjo, kar je prenašal na sodelavce in celoten kolektiv. Tozda Šervis in maloprodaja je danes velika organizacija, ki s svojimi združenimi delavci iz vseh republik in pokrajin Jugoslavije predstavlja močan člen v verigi sozda Gorenje.

Ob slovesu je povedal: „Prepričan sem, da lahko danes naš delavec, delavec Gorenja, kjerkoli v Jugoslaviji dostojno in iskreno predstavlja naše skupno ime, ga utrjuje in dograjuje njegov sloves. Kadri, pridni in zanesljivi, kos vsem zahtevnim nalogam, so bili porok naše uspešnosti. Zato želim, da bi tako tudi nadaljevali. In v bodoče bo treba še bolj trdno delati, še bolj enotno graditi skupno pot Gorenja, še bolj utrjevati delavnost, disciplino in solidarnost! To morajo biti skupna vodila vsem, ki so povezani z imenom Gorenja!"

## Besedo ima...

"Da delo teče kot je treba in da ne prihaja do nesporazumov in zatikanj, je treba težave reševati sprotno in s sodelovanjem vseh družbenopolitičnih organizacij, vodstva in delavcev tozda", je v našem pogovoru dejal Milan Golob, predsednik izvršnega odbora osnovne organizacije ZSS tozda Galvana.

V Galvani je prav gotovo tako. O tem priča tudi dejavnost njihove sindikalne organizacije, udarniške sobote in nočno delo mladincev. Pesti jih velika fluktuacija, ki jo rešujejo z delom svojih režijcev.

Delavci se zavedajo, da je edini izhod iz težavnega gospodarskega položaja večja produktivnost, ki jo lahko dosežemo z boljšim delom in tehnologijo. "In, če smo ta voz začeli vleči na suho, moramo sedaj napeti vse sile, da nam ne zdrsne nazaj", je poudaril Milan Golob. "Ne samo te mesece, ki nas ločijo do konca leta, ampak tudi kasneje moramo narediti vse, da bomo dosegli načrtovano proizvodnjo in z njo dohodek."

Za nemoteno delo tozda je potrebno sprotno in dobro obveščanje o vseh dogajanjih v tozdu in delovni organizaciji. V sindikalni organizaciji Galvana dajejo sicer največji poudarek preprečevanju kratenja samoupravnih pravic delavcev. Vse probleme rešujejo preko sindikalnih skupin.

Ne pozabljajo pa pri tem na interese delovne organizacije in širše družbene skupnosti,



Milan Golob

## Milan Golob

zavedajo se predvsem dejstva, da ne moremo uživati le pravic, da je samoupravljanje tudi naša dolžnost.

S svojim delom v Galvani rešujejo težave proizvajalcev končnih izdelkov. Da ne bi prihajalo do zastojev, delajo takrat, ko je treba, tudi ponoči in tudi brez nadomestila osebnega dohodka. Prav gotovo se tudi v Galvani, tako pač kot povsod, pojavljajo težave, drobni nesporazumi, nejevolnježi, vse to skušajo reševati s sodelovanjem vseh delavcev.

Težko bi bilo, če ne bi bili delavci voljni delati preko rednega delovnega časa, težave imajo s kvaliteto žice in pločevine. S skupnim delom in zagnanostjo skušajo tudi te težave presecati. Njihova sindikalna organizacija se uspešno vključuje v delo konference osnovnih organizacij Gorenja TGO. Z njeno pomočjo dajejo obravnavam svojih problemov in rešitvam tisto širino in objektivnost, ki jo od vseh nas terja samoupravni sistem.

## Toz d Kondenzatorji

Komisija za ovrednotenje inovacijskih predlogov v tozdu Kondenzatorji, ki jo sestavljajo Josip Kunej, Edvard Lipnik in Miro Orel je pregledala in ovrednotila 11 inovacijskih predlogov, ki so bili predloženi do 13. julija 1983.

Komisija je predloge, ki po metodologiji ocenjevanje ustrezajo razpisnim pogojem, nagradila z nagradami od 500,00 do 1.000,00 din.

241/83 — Elektronski krmilni števec za podajalne naprave (1 — 15 podaj), Edvard Lipnik, Drago Mikuž, 1.000,00 din;

242/83 — Elektronski programirani števec obratov za navijalni stroj, Edvard Lipnik, Drago Mikuž, 1.000,00 din;

243/83 — Naprava za označevanje robnika, Milan Ogris, 1.000,00 din;

244/83 — Izdelava nalepk v kolutih in lepljenje s strojem za lepljenje nalepk, Antonija Lapornik, 1.000,00 din;

245/83 — Nožno krmiljenje priprave za sestavo kotvice komplet in zatiskovanje cevne varovalke, Anica Uršič, 1.000,00 din;

246/83 — Transportni trak za vračanje podstavkov releja (šablon), Srečko Bratuša, 1.000,00 din;

247/83 — Sprememba gretja tople

tehnološke vode za luženje v lak, Marjan Žerdoner, 1.000,00 din;

248/83 — Izboljšava priprave za ročno krivljenje končin cevi, Blaženka Miklavžič, 1.000,00 din;

249/83 — Sprememba na prednjem blažilniku pnevmatske podajalne naprave, Milan Ogris, 1.000,00 din;

250/83 — Gibljiva dvotočkovna elektroda za točkanje kondenzatorjev, Anton Bukšek, 1.000,00 din;

251/83 — Združitev levega in desnega kondenzatorja pri ZS 410 in ZS 310 ter sprememba širokih robnikov v ozke pri vseh skrinjah, Anton Bukšek, 1.000,00 din.

## Nagrajene inovacije v tozdu Orodjarna

V tozdu Orodjarna so 7. septembra 1983 na 21. redni seji delavskega sveta obravnavali 8 inovacijskih predlogov in naslednje tudi potrdili:

4/82 — Vgraditev programskih ur h kalilnim pečem, Janez Sterkuš, za koristen predlog prejel posebno nadomestilo v višini 4.800,00 din;

61/2 — Uporaba izrabljenih vidia ploščic, Martin Vavpotič, za koristen predlog prejel posebno nadomestilo v višini 9.810,00 din;

103/83 — Razrez materiala debeline 340 mm, Franc Vrhovnik, za koristen predlog prejel posebno nadomestilo v višini 3.320,00 din;

110/83 — Uporaba izrabljenih brusilnih plošč, Edi Lavre, za koristen predlog prejel posebno nadomestilo v višini 3.400,00 din;

115/83 — Brušenje cilindričnih povrtil, Valentin Krenker, za koristen predlog prejel posebno nadomestilo v višini 2.400,00 din;

56/82 — Centralno ogrevanje — tehnološko ogrevanje, Jože Apšner in Zvone Napotnik, za tehnično izboljšavo prejela posebno nadomestilo v višini 30.613,52;

14/82 — Tehnološka ureditev Orodjarne in dolgoročno usmeritev

15/82 — Reorganizacija in posodobitev vzdrževanja orodij in naprav, Jakob Vrtič, po 44. členu samoupravnega sporazuma o inovacijski in inventivni dejavnosti prejel nagrado v višini 70.000,00 din.

Gospodarska korist za vse predloge je znašala 1.625.606,62 din. Avtorjem je bilo izplačano skupno 124.343,52 din.

Služba SOIL  
Oddelek industrijske lastnine

## Kako je z našo družbeno prehrano

Vsaka medalja ima dve plati

Rezultati nedavne ankete o prehrani, v njej je sodelovalo 270 naših sodelavk in sodelavcev, so nas spodbudili, da pobrsamo malo bolj in poiščemo odgovore tudi pri tistih, ki smo jih v anketi ocenjevali, se pravi v Gostinski enoti.

Z rezultati ankete pri njih niso nezadovoljni. Število tistih, ki malico grajajo, namreč odtehta število onih, ki so z njo zadovoljni. V Gostinski enoti pripravijo samo dopoldne pet do šest tisoč malic. In ustreči tolikšnemu številu ljudi, je to sploh mogoče? Poleg tega se tudi v tem tozdu, kot skoraj povsod, ubadajo s pomanjkanjem delavcev. 99 jih je pri njih zaposlenih, od tega 11 v

Herbersteinu, 8 jih je poprečno v bolniški in 7 na poročniški. Delajo v treh izmenah, pa tudi ob nedeljah. Povečana proizvodnja v tozjih zahteva tudi od njih več dela.

Ne branijo se udarniškega dela, le malokdaj pa se zgodi tako kot zadnjo avgustovsko soboto, ko sta jim prišli pomagati Sonja Grosman in Cvetka Brdarič iz računovodstva.

O tem, kaj bomo jedli ta mesec, so se odločili v septembru. Jedilnik napišejo tudi na list, ki ga izobesijo pred jedilnico, a ga ponavadi ljudje strgajo. Težave imajo z materialom, tako da morajo včasih jedilnik sproti spreminjati in prilagajati. Zgodi se, da dobijo nekalitetno blago, pa je delo zastoj. Tudi pri

opremljenosti bi se dalo še kaj izboljšati. Radi bi nabavili nov stroj za rezanje zelenjave, saj jim stari služi že tri leta, denarja pa seveda ni dovolj.

Dietna malica, s katero so delavci na splošno bolj zadovoljni, zahteva seveda dodatno delo in skrb. Sedaj imajo takšnih dietnih obrokov že več kot 500. Pripravljajo jih tako kot navadne, se pravi po določenih normah, ki seveda za dieto zahtevajo manj začimb in lažji obrok.

Kosil imajo sedaj mnogo manj kot včasih. Okrog 140 dnevno jih je. Pravijo, da s ceno kosila komaj krijejo stroške za material. Ob dodatnih izmenah se tudi tu pojavljajo težave. Veliko delavcev, ki delajo ves dan, rabi

namreč tudi kosilo ali večerjo.

Še vedno so težave s pravočasnim naročanjem odgovarjajočega števila malic, kosil in večerij. Upajo, da se bo tudi to uredilo.

In, kar jih še posebej moti, tako kot tudi večino anketiranih, je red, boljše napisano nered v jedilnici. Nanj sami pač ne morejo vplivati, kljub prizadevanju, grajanju in nadziranju. Bo že res, da se moramo spremeniti predvsem sami. Prav radi bi malici dodali tudi papirnati serviet, jedilni pribor in ne le žlico, pa kaj, ko iz serviet delamo aviončke, nože in vilice pa odnašamo s seboj. Čas bi bil, da tudi v jedilnici spremenimo svoje obnašanje!

# Stefan in Peter sta se odločila za Gorenje

Vse skupaj se je začelo z nespornostjo. Študenta Stefan Kösters in Peter Gbur sta v okviru mednarodne izmenjave študentov prišla na enomesečno prakso v Gorenju kar en mesec prezgodaj in to 15. avgusta, torej v času, ko je bila večina nas še na kolektivnem dopustu. Začetek torej ni obetal kaj dosti, vendar vsaka stvar ima tudi svojo dobro plat in tako sta lahko nemška študenta spoznala tudi malo naše gostoljubnosti. Vse se je namreč hitro in prav uredilo in, ko smo jih malo pred koncem prakse zmotili ob terminalih v tozdu Elektronika, je bilo vse skupaj le še zabaven pripetljaj. Naša gosta, Stefan iz Hannovra in Peter iz Berlina, sta oba študenta 6. letnika elektrotehnike in tale praksa v Gorenju zanj ni bila prva praksa na tujem, vsekakor pa prva v Jugoslaviji. Nihče od njiju namreč ni poznal Jugoslavijo, o slovenščini pa sploh še nista slišala. Z odločitvijo, da gresta k nam, sta tako malo oklevala, bala sta se predvsem jezikovnih pregrad, pa menda brez potrebe. Z angleščino, ki zlasti Stefanu teče gladko, in z nemščino, sta se lahko sporazumevala. Takšna praksa je potrebna, da zaključita študij, da pa ju mednarodna organizacija zanj izbere, morata imeti dobre ocene.

Torej sta se odločila za Gorenje. Tudi zanj Peter iz Berlina še ni slišal. Stefan pa kar trikrat. Najprej je to ime povezal z Quelleom in Nekermanom, potem s testiranjem, ki jih v Nemčiji redno opravljajo za posamezne proizvode in seveda nazadnje v zvezi z Koertingom.

Na svoji enomesečni praksi v Gorenju sta spoznala številne oddelke, opravljala testiranja in meritve v laboratorijih.

Vedela sta, da imamo težave s proizvodnjo, da morajo režijski delavci delati dva dni v proizvodnji, pa o tem nista imela preveč dobro mnenje. Prepričana sta bila namreč, da v dnevni ali dveh več pokvarijo kot naredijo dobrega. Pa smo jima le razložili, da delajo pač tam, kjer se dela lahko hitro priučiš in navadiš. No ja, če je tako. Onadva sta verjetno imela v mislih zapletena vezja ali terminale.

Delovne dneve sta preživljala torej v Titovem Velenju, konec tedna pa sta se skupaj z drugimi tujimi študenti v Sloveniji zbrala v Ljubljani, od koder so potem odhajali na številne izlete.



Kako pa smo se pravzaprav pogovarjali? Angleško, pa jima tudi slovenščina ni več tuja. Dober dan, hvala, prosim, malica, pa morda še kaj, že znata povedati, učila sta se tudi števil, tako da napoved časa po radiu že razumeta.

Tale njuna praksa je kot vse podobne prakse v tujini, pravi Stefan, ne samo nabiranje tehničnega znanja, ampak tudi in predvsem spoznavanje ljudi različnih narodnosti, njihove kulture in običajev. Nabiranje torej dragocenih izkušenj za delo in življenje.

## Prvenstva Gorenja

### NAMIZNI TENIS

Prvenstvo Gorenja v namiznem tenisu za moške in ženske ekipe bo v torek, 11. in v četrtek 13. novembra od 18. do 21. ure v Rdeči dvorani.

### KOŠARKA

V ponedeljek, 24. oktobra 1983, se ob 17. uri v telovadnici OŠ Bratov Mravljak prične prvenstvo v košarki za moške in ženske ekipe.

## Nastop naših atletov

### Rezultati prvenstva Gorenja v atletiki za leto 1983

Tekmovanja, ki je bilo 2. septembra 1983, se je udeležilo 146 tekmovalcev v moški in 73 tekmovalk v ženski konkurenci.

#### Tek 100 m:

**Moški do 30 let:** 1. Simon Verdev, Avtopark (11,85); 2. Branko Pungartnik, Galvana (11,99); 3. Milutin Maslar, DSSS SOP (12,6).

**Moški od 31–40 let:** 1. Milan Đurovič, DSSS SOP (12,5); 2. Martin Lah, Plastika (13,1); 3. Iztok Vivod, Galvana (13,3).

**Moški nad 40 let:** 1. Teobald Zorko, Vzdrževanje (13,6); 2. Janez Sterkuš, Orodjarna (14,2); 3. Anton Gros, Avtopark (14,9).

**Ženske do 30 let:** 1. Sonja Felicijan, DSSS GPS (15,82); 2. Lea Planinc, DSSS GPS (15,83); 3. Angela Ciglar, GPS (15,9).

**Ženske nad 30 let:** Ivica Svečko, Galvana (15,85); 2. Darinka Silovšek, Pralna tehnika (15,89); 3. Rezka Hojan, Galvana (16,8).

#### Met krogel:

**Moški do 30 let:** 1. Savo Markovič, Štedilniki (13,92); 2. Darko Jamnikar, DSSS SOP (12,50); 3. Branko Pungartnik, Galvana (12,15).

**Moški od 31–40 let:** 1. Branko Zajc, Galvana (13,52); 2. Milan Đurovič, DSSS SOP (11,96); 3. Martin Lah, Plastika (11,73).

**Moški nad 40 let:** 1. Anton Gros, Avtopark (10,95); 2. Rajko Avenak, Kuhalni aparati (10,93); 3. Teobald Zorko, Vzdrževanje (10,47).

**Ženske do 30 let:** 1. Irena Švener, DSSS GPS (8,42); 2. Lea Planinc, DSSS GPS (8,30); 3. Sadika Okanović, Plastika (8,30).

**Ženske nad 30 let:** 1. Ivica Svečko, Galvana (8,40); 2. Ančka Škrin, Plastika (7,70); 3. Doroteja Jakob, Plastika (7,50).

#### Skok v daljino:

**Moški do 30 let:** 1. Branko Pungartnik, Galvana (5,99); 2. Simon Verdev, Avtopark (5,45); 3. Renato Knez, DSSS RRS (5,16).

**Moški od 31–40 let:** 1. Milan Đurovič, DSSS SOP (5,26); 2. Vinko Žagavec, Elektronika (4,91); 3. Martin Lah, Plastika (4,83).

**Moški nad 40 let:** 1. Teobald

### STRELJANJE Z ZRAČNO PUŠKO

V sodelovanju s strelsko družino Mrož Titovo Velenje organiziramo ekipo in posamezno prvenstvo Gorenja v treh moških in dveh ženskih starostnih kategorijah. Pričetek prvenstva bo v ponedeljek, 17. oktobra 1983 ob 16. uri, na strelišču SD Mrož Titovo Velenje ob Tomšičevi cesti, nadaljevanje pa v torek in sredo ob istem času, od 16. do 19. ure.

Zorko, Vzdrževanje (4,85); 2. Janez Sterkuš, Orodjarna (4,52); 3. Anton Gros, Avtopark (4,51).

**Ženske do 30 let:** 1. Lea Planinc, DSSS GPS (3,92); 2. Tatjana Toman, DSSS GPS (3,56); 3. Irena Švener, DSSS GPS (3,55).

**Ženske nad 30 let:** 1. Darinka Silovšek, Pralna tehnika (3,78); 2. Ivica Svečko, Galvana (3,52); 3. Slavka Mijoč, DSSS TGO (3,46).

#### Tek 1000 m:

**Moški do 30 let:** 1. Dragan Anič, Orodjarna (2,33,8); 2. Branko Krajnc, Orodjarna (2,41,6); 3. Bojana Cavnik, Elektronika (2,55,2).

**Moški od 31–40 let:** 1. Martin Lah, Plastika (2,58,1); 2. Vinko Žagavec, Elektronika (3,04,3); 3. Branko Blagotinšek, DSSS RRS (3,39,2).

**Moški nad 40 let:** 1. Teobald Zorko, Vzdrževanje (3,50,5); 2. Marjan Felicijan, Vzdrževanje (4,06,0); 3. Janez Žlender, DSSS SOP (4,17,0).

#### Tek 600 m:

**Ženske do 30 let:** 1. Irena Švener, DSSS GPS (2,15,9); 2. Angela Ciglar, GPS (2,20,4); 3. Tatjana Toman, DSSS GPS (2,23,2).

**Ženske nad 30 let:** 1. Darinka Silovšek, Pralna tehnika (2,21,7); 2. Rezka Hojan, Galvana (2,33,0); 3. Ivica Svečko, Galvana (2,37,0).

#### Štafetni tek 4 x 100 m:

**Moški do 30 let:** 1. DSSS SOP (Jamnikar, Mlinar, Maslar, Đurovič), 51,9; 2. Galvana (Bujan, Pungartnik, Hankič, Lovrakovič), 55,7; 3. Plastika (A. Balagić, F. Balagić, Krušič, Lah), 56,0.

**Moški od 31–40 let:** 1. Galvana (J. Zajc, Vivod, Krajnc, B. Zajc), 56,0.

**Ženske do 30 let:** 1. DSSS GPS (1,05,4); 2. Plastika (1,16,7).

**Ženske nad 30 let:** 1. Galvana (1,12,6).

### Uspeh naših tekmovalcev na občinskem krosu

Naši delavci, ki so nastopili na občinskem prvenstvu v krosu, so dosegli lep uspeh. Atleti Anič, Krajnc in Lah so v članski konkurenci dosegli prvo, drugo in četrto mesto, med članicami pa velja posebej pohvaliti Silovškovo, Lesjakovo in Mijočovo.

## Delovni čas

V zadnjem času je bilo največ vprašanj za Interno 113 o začetku delovnega časa. Delavci se sprašujejo, zakaj začetek delovnega časa v občini Velenje ni enotno določen za vse delovne organizacije, saj nastajajo zaradi tega dodatni prevozniki stroški z javnimi prevoznimi sredstvi, pojavile pa so se tudi druge nevednosti (otroško varstvo itd.).

### NOV ČLAN ZKPO GORENJE SOZD

Zbori Skupščine občine Velenje so na zadnjih sejah imenovali za novega podpredsednika ZKPO Gorenje SOZD, odgovornega za področje razvoja, Antona Hojnika, diplomiranega inženirja.

O prehodu na nov delovni čas so razpravljali tudi delegati skupščine občine Velenje. Druženopolitični zbor je podprl stališče občinskega izvršnega sveta, da se vztraja na sprejetih stališčih o prehodu na nov delovni čas, to je o začetku dela ob 7. uri. Delegati zbora združenega dela pa so naročili delavcem in vodstvu Rudarsko elektroenergetskega kombinata Franc Leskošek Luka, da ponovno ocenijo odločitev o začetku dela ob šestih uri in tudi vse posledice, ki so jih s tem povzročili. Na tej osnovi naj bi se ponovno opredelili o začetku delavnika in o postopnem prehodu nanj. Vodstva obeh sestavljenih organizacij, Reka in Gorenja, pa so predlagali, da se medsebojno dogovorita in oskladiata odločitev o začetku delovnega časa.

## Udarniško delo

V obratu Umetni maror so opravili udarniško soboto

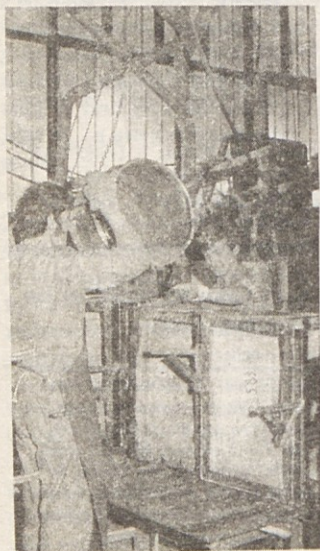
V obratu Umetni marmor tozda Gradbeni elementi so imeli v soboto, 1. oktobra 1983, udarniško soboto. Organizirana je bila na pobudo mladincev, ki predstavljajo v tem obratu skoraj polovico zaposlenih in, ki se kljub temu, da so v Gorenju šele leto ali dve, zavedajo svoje pripad-

nosti Gorenju, 40 delavcev obrata Umetni marmor, ki je presegel svoj mesečni plan, je torej delalo v soboto zastoj, manjkali so le 4 delavci. Številke torej, ki pričajo o enotnosti tega, sicer majhnega kolektiva, in njegovi delovnosti ter prizadevnosti.

### NAGRADA ZA KINOKLUB GORENJE

Za več kot desetletno uspešno delo pri vzgoji amaterskih filmskih delavcev je Skupščina občine Velenje podelila nagrado Karla Destovnika Kajuha tudi Kinoklubu Gorenje. Vseskozi doslej je posvečal veliko skrb filmski dejavnosti mladih delavcev in vseh, ki jih filmanje veseli. Tako je razvil dejavnost tudi zunaj Gorenja, predvsem na osnovnih šolah.

Člani Kinokluba Gorenje, med katerimi je veliko naših delavcev, so prejeli na festivalih amaterskega filma številna priznanja.



## Tozd Elektronika Titovo Velenje

Regulacijski modul za motor z 800 obrati

V tozdu Elektronika Titovo Velenje so dosegli pomemben uspeh. Domači strokovnjaki so izdelali regulacijski modul za motor pralnega stroja z

800 obrati. Doslej so podobne module (programatorje) uvažali, prva serija 400 teh naprav, izdelanih doma, pa pomeni zmanjšanje odvisnosti od uvoza. Več o začetku redne proizvodnje v naslednjem Informatorju!

## Kadrovske vesti

### PRERAZPOREDITVE IN ODPOVEDI

Do konca meseca septembra je bilo po podatkih, ki jih je posredoval kadrovski sektor Gorenje TGO, za nedoločen čas prerazporejeno iz delovnih skupnosti Gorenje TGO, Gorenje Promet servis, Gorenje Interna banka in Gorenje SOZD na delo v proizvodne tozde Gorenje TGO 128 zaposlenih. Iz režijskih služb tozdov Gorenje TGO je bilo v proizvodnjo prav tako za nedoločen čas prerazporejenih 255 delavcev. Iz tozdov Vzdrževanje, Orodjarna in Av-

topark, torej iz spremljajočih dejavnosti, pa je bilo do konca leta, za določen čas, prerazporejeno na delo v proizvodne tozde Gorenje TGO 84 zaposlenih. Skupno je bilo za nedoločen čas prerazporejeno na delo v proizvodnjo 383 zaposlenih. Za določen čas, od septembra do decembra 1983, pa je bilo prerazporejenih 84 delavcev. Od prerazporejanj delavcev jih je do konca meseca septembra 52 prekinilo delovno razmerje.

## Jubilejna 30. mednarodna razstava v Ljubljani

Na Gospodarskem razstavišču se predstavlja tudi Gorenje

Na jubilejni 30. mednarodni razstavi elektronike, telekomunikacij, avtomatizacije, računalništva in nukleonike na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani, ki jo je 3. oktobra odprla predsednica Zveznega izvršnega sveta Milka Planinc, sodeluje tudi Gorenje. Med drugim predstavlja proizvode procesne elektronike, medicinske elektronike, računalništva in informatike, sisteme za prenos slike in tona ter javne informacijske sisteme, nadalje izdelke široke potrošnje ter komponente in sklope.

Ob otvoritvi te mednarodne manifestacije je bila znova naglašena nujnost povezovanja raziskovalne in razvojne

dejavnosti v proizvodne in upravljalne procese kot njihove organske sestavine.

Sicer daje jubilejna 30. mednarodna razstava sodobne elektronike potrebne informacije za bodoče usmeritve pri iskanju našega mesta v mednarodni delitvi dela.

### VEČ BLOKOV ZA MALICO

Pri izplačilu osebnih dohodkov v oktobru in decembru bomo imeli obračunanih 26 blokov za malico po 8,50, ker imamo v teh mesecih pač več delovnih dni.

Vesti za rubriko Interna 113, lahko sporočate tudi po telefonu.