

induplati

konopljan

GLASILO
KOLEKTIVA INDUPLATI JARŠE

Leto XVII

AVGUST 1968

Cena 0,20 N din

DIREKTOR MARINC ODHAJA

Zadnje dni junija letos je direktor Induplati Kamilo Marinc, inženir organizacije, sporočil organom samoupravljanja, da na lastno željo zapušča podjetje. Marinc je prišel v podjetje 13. avgusta 1948 in bil takoj direktor. V dvajsetih letih njegovega dela v podjetju smo zabeležili številne uspehe, h katerim je odločilno prispeval.

Ob tej priliki smo prosili za komentarje.

Brane Zupan — predsednik DS:

»Ob zamenjavi najodgovornejše osebe v podjetju želim celotnemu kolektivu, da bi dobili človeka, ki bo v teh pogojih gospodarjenja vodil podjetje tako, kot ga je dosedanji direktor skozi dve desetletji.«

Vencelj Perko — sekretar OOKZ:

»Tovariš Marinc je bil dober in sposoben direktor, z dobrim odnosom in razumevanjem do sodelavcev v kolektivu. Želi smo uspehe za uspehi, do katerih je v veliki meri tudi on pomagal. Zahvaljujemo se mu za 20-letno službovanje in sodelovanje z nami. Na novem delovnem mestu mu želimo še mnogo uspehov.«

Darinka Rode — predsednik ZM Induplati:

»V našem podjetju sem zaposlena dve leti. Predsednik ZM sem 4 mesece in bi za to kratko dobo zelo težko dajala kakršnekoli ocene oziroma komentarje o direktorju Marincu. Lahko povem le-to, da so moji vtisi o njem dobri, kajti znal je poiskati stike z mladimi in z njimi skupno reševati marsikatero problem.«

Kristjan Drašček — 20 let član kolektiva:

»O tovarišu direktorju lahko povem, da je bil sposoben in prizadeven za dobrobit podjetja. Bil je dober tovariš do podrejenih in znal se je približati vsakemu človeku, pa naj si je bil to delavec na kateremkoli delovnem mestu.

Zahvaljujem se mu za vse, kar je storil dobrega za podjetje, in mu



Slovo na delavskem svetu

želim mnogo sreče in uspehov na novem delovnem mestu.«

Šimenc Vida — 20 let član kolektiva:

»Direktor Marinc je bil dober organizator proizvodnje in obrobni dejavnosti. V času sodelovanja smo uspeli urediti vprašanje prehrane, rekreacije in druga, tako da ga ocenjujem kot sposobnega človeka. Žal mi je, ker nas zapušča.«

Poljanšek Pepca — 14 let član kolektiva:

»Direktor je bil dober in vreden na svojem delovnem mestu in po mojem je imel za vsakega lepo besedo in prijazen nasmeh. Zato mi je težko, ker zapušča podjetje.

V našem obratu se je precej spremenilo, iz mokre predilnice je nastala lepo urejena sukalnica, ki je precej drugačna od mokre predilnice. Zato vem, da je tovariš direktor veliko pripomogel, da se je vse to v tako kratkem času uredilo.

Želim mu veliko uspehov pri novem delu.«

Lužar Franc — 22 let član kolektiva:

»Moje mnenje je, da je bil doseđanji direktor dober in sposoben. V času, ko je vodil podjetje, smo dobili v oplemenitilnici nekaj novih strojev, v planu pa je imel tudi rekonstrukcijo celotne oplemenitilnice ter gradnjo nove barvarne, vendar mu zaradi znanih težav to ni uspelo. V tem času smo zgradili lep počitniški dom v Umagu, prav tako tudi dom na Mali planini in obrat družbene prehrane v Jaršah, kar je velika pridobitev za celotni kolektiv. Na novem delovnem mestu mu želim mnogo uspehov.«

Ivan Deržič — 21 let član kolektiva:

»Ves čas službovanja tovariša direktorja v Induplati sem delil vse dobro in zlo, kar se je dogajalo v tem času v naši delovni organizaciji. Če se omejim samo na družbeni standard: v našem podjetju je bilo na tem področju storjeno res vse. Saj smo bili vedno med prvimi, kar se tiče družbene prehrane, počitniških domov, stanovanjske izgradnje, športnih objektov za rekreacijo, 42-urni delovni teden in podobno. Skratka — skrb za delovnega človeka. Ravno pri teh vprašanjih je bil tovariš direktor Marinc vedno, ne samo, da je odločno podpiral te akcije ampak tudi iniciator le-teh. Z vsem tem se res lahko ponašamo, za kar gre zahvala še posebno njemu in mislim, da s tem izražam mnenje tudi ostalih članov kolektiva.«



Nastal bo nov stroj

Vsem sodelavcem!

Trinajstega avgusta je minilo 30 let mojega udejstvovanja v kolektivu **INDUPLATI**, Jarše. S to obletnico sovpada tudi moj odhod na novo delovno mesto.

Zadnji dnevi, ki sem jih preživel med vami, so minili ob obujanju spominov na velike delovne zmage, ki so jih spremljale vesele, pa tudi težke ure, ki smo jih vsa ta leta preživljali skupaj.

V vsem povojnem obdobju se je podjetje razvijalo skupno z ostalim gospodarstvom, morda prav zaradi svoje specifičnosti celo korak pred njim — ter uživa danes sloves doma in v tujini. Ti uspehi so plod prizadevanja vseh članov kolektiva, ki so zaradi svoje enotnosti in pripadnosti podjetju žrtvovali vse, da bi podjetje

čim bolj uspevalo in se čim hitreje razvijalo.

Kakor v službi, tako so člani kolektiva v manjših ali večjih skupinah preživeli skupaj mnogo veselih dni, ki bodo vedno ostali v spominu in jih čas ne more izbrisati.

Ko sem se v zadnjem tednu poslovil po oddelkih in od posameznih skupin, pa sem doživel pozornost, ki je preseгла moja pričakovanja in ni mogoče naštetih vseh tistih, ki so mi z dobro besedo ali s šopkom rož zaželeli veliko uspehov pri nadaljnjem delu.

Z zavestjo, da odhajam iz kolektiva kot prijatelj, se prav vsem zahvaljujem za dolgoletno sodelovanje, celotnemu kolektivu pa želim v prihodnosti še več uspehov in delovnih zmag.

Kamilo Marinč

Poslovno poročilo za I. polletje 1968

Proizvodnja

Na osnovi boljše oskrbe s surovinami in delne avtomatizacije tkalnice smo v proizvodnji v prvem polletju 1968, v odnosu na isto obdobje v lanskem letu, dosegli boljše rezultate. Količinska proizvodnja, merjena v m², je v odnosu na plan večja za 2 0/0 in v odnosu na lansko leto za 13,5 0/0; enako povečanje je doseženo tudi, če primerjamo vrednostne rezultate. Povečali sta se tudi tehnična in ekonomska produktivnost tako v odnosu na plan kot v odnosu na lansko leto, medtem ko družbena produktivnost v odnosu na plan ni bila dosežena, je pa za 15 0/0 večja od lanskoletne.

Oskrbo z reprodukcijским materialom lahko v glavnem ocenimo kot zadovoljivo, vendar so v zadnjem času nastale težave z nabavo sintetičnega vlakna iz uvoza. V prvem polletju smo nabavili skupno 665 ton preje, kar je za 16 0/0 več kot v lanskem letu in tudi v skladu s povečano količinsko proizvodnjo.

Prodaja

Pri oceni doseženih rezultatov v prodaji moramo upoštevati, da smo bilj z ozirom na zvišanje cene bombaža, prisiljeni povečati prodajne cene tudi nekaterim našim izdelkom.

To dejstvo je imelo precejšen vpliv na prodajo v maju in delno tudi v juniju, ko smo v primerjavi s prejšnjim obdobjem dosegli slabše rezultate.

V prvem polletju smo na domačem trgu dosegli 98 0/0, pri izvozu 51,5 0/0 in skupno 93 0/0 planirane prodaje. Če upoštevamo pogoje tržišča, potem moramo doseženi rezultat oceniti kot dober. Vendar ob dejstvu,

da je bil proizvodni plan presežen, kar ob nižji prodaji pomeni večanje zalog gotovih izdelkov in da so plačila kupcev vedno slabša, kar povečuje nelikvidnost podjetja, potem je seveda ocena nekoliko težja. Vsekakor pa nam ta situacija narekuje vložiti maksimalne napore v prodajo, tako z ozirom na prodajo samo, kot tudi za izboljšanje situacije glede plačil. Nikakor pa ne smemo povečati proizvodnje čez planirane količine v kolikor ne gre za posamezen artikel, ki je na tržišču iskan.

Pri prodaji na domačem trgu smo v povprečju dosegli 18,44 0/0 dobička od prodajne cene, medtem ko smo pri izvozu dosegli v povprečju le 57,15 0/0 lastne cene.

Od dobička doseženega na domačem trgu, smo izgubili za popuste na kvaliteto 1,25 0/0, za rabate 3,37 0/0, za skonte 1,21 0/0 in 0,87 0/0 za ostale stroške (izredni izdatki, prevozi, mestna zemljišča in prometni davek). Tako smo pri prodaji na domačem trgu v povprečju dosegli 11,74 0/0 dobička od prodajne cene, kar predstavlja 97 0/0 od po planu predvidene.

Navedeni podatki se nanašajo na fakturirano realizacijo, rezultati poslovanja, po plačani realizaciji, so prikazani v nadaljevanju. Koeficient obračanja sredstev za prvo polletje znaša 3,22 in je za 6 0/0 boljši od lanskega (3,04).

Finančni rezultat po plačani realizaciji je precej slabši, kar je posledica velikega povečanja terjatev, saj te predstavljajo kar 36,9 0/0 fakturirane realizacije in so za 55 0/0 večje kot v istem obdobju lanskega leta. Kljub temu so doseženi rezultati po

posameznih kategorijah, če jih primerjamo z lanskim letom, precej boljši. Predvsem dohodek, kot finančni rezultat, je za 7,4 0/0 večji od lanskega leta, medtem ko je ostanek dohodka dosežen skoraj v enaki višini kot je v lanskem letu znašala razmejena izguba. Enotni kazalci rentabilnosti in ekonomičnosti, s katerimi merimo uspešnost poslovanja s stališča podjetja in družbe, so v odnosu na plan v sorazmerju z doseženo plačano realizacijo, oziroma so celo boljši, medtem ko v odnosu na lansko obdobje kažejo boljši uspeh, tako glede rentabilnosti kot ekonomičnosti.

Ostali podatki

Povprečno število zaposlenih se je v odnosu na lansko leto zmanjšalo za 5 0/0, učinkovite delovne ure pa celo za 10,7 0/0, kar je v veliki meri posledica manjšega števila opravljenih ur dopolnilnega dela (nadure):

I. polletje 1967	51 126 ur dopolnilnega dela
I. polletje 1968	18 908 ur dopolnilnega dela

Razlika 32 218 ur

Razlika v izvršenih urah dopolnilnega dela je torej 32 218 ur v korist letošnjega leta.

Povprečni osebni dohodki niso dosegli planiranih, pač pa so za 4,4 0/0 višji od lanskoletnih, če pa upoštevamo večje število ur dopolnilnega dela v lanskem letu, potem znaša povečanje povprečnih OD za redni delovni čas 6 0/0. Povprečni OD za prvo polletje znašajo 696,44 din.

Porast povprečno vloženi sredstev, v odnosu na lansko leto, gre predvsem na račun osnovnih sredstev, medtem ko so se povprečno vložena obratna sredstva celo nekoliko zmanjšala. To zmanjšanje pa seveda ne moremo pripisati hitrejšemu obračanju, pač pa dejstvu, da podjetju razpoložljiva obratna sredstva ne zadoščajo za sedanji obseg poslovanja.

Stroški

V skladu z doseženo proizvodnjo odpade na prvo polletje 52 0/0 stroškov po letnem planu.

Posamezne vrste stroškov pa so se gibale v sledečem odnosu:

stroški materiala . . .	51 0/0
osebni dohodki . . .	47 0/0
splošni stroški . . .	41 0/0
vsi stroški skupno . . .	49 0/0

Prikazani odnosi nam kažejo, da nobena vrsta stroškov ne presega s planom predvidenih, osebni dohodki in splošni stroški pa so celo izpod planiranih.

Jože Klešnik

Pišite v Konoplan, sicer bo list skromen v obsegu ali pomanjkljiv v informacijah

O ZAPOSLOVANJU PRIPRAVNIKOV

V zadnjih mesecih se veliko govori in piše o zaposlovanju pripravnikov. Marsikomu verjetno niti ni znano, zakaj se to prav sedaj tako poudarja. Naj ta članek kratko pojasni to tudi našim bralcem in obenem prikaže, kako smo si zaposlovanje pripravnikov zamislili in uredili v našem podjetju.

Predvsem se danes govori o pripravnikih zato, ker je veliko število mladih ljudi, ki so končali najrazličnejše šole, pa po končani šoli ne dobijo ali pa zelo težko dobijo zaposlitev, čeprav na drugi strani spet govorimo o visokih številkah delovnih mest, ki jih zasedajo ljudje z neustrezajočo strokovno izobrazbo. Oboje je resnica in zaradi te resnice si marsikateri mlad strokovnjak mora iskati delo v tujini, čeprav bi mu ga morali nuditi doma. Naša družba se je pričela te anomalije dobro zavedati in je bil zato sprejet kot prvi ukrep zvezni zakon o obveznem sprejemanju pripravnikov v delovnih organizacijah. Zakon je predpisal, da morajo vse delovne organizacije obvezno zaposlovati kot pripravnike vse tiste osebe, ki so končale srednjo, višjo ali visoko šolo in ki prvič stopajo v delovno razmerje. Zvezni zakon ni postavil meril za določanje števila pripravnikov in je to vprašanje prepustil republikam. Zato še vedno ni jasno ali in kako bodo posamezne republike predpisale število pripravnikov, ki jih morajo imeti gospodarske organizacije. Ravno od tega vprašanja pa v največji meri zavisi reševanje problema zaposlovanja mladih šolanih kadrov.

V našem podjetju smo zaposlovanje pripravnikov rešili s Pravilnikom o pripravnikih in pripravniškem stažu. Pravilnik je delavski svet sprejel v mesecu maju in ker je po tem času že izšla sprememba Zveznega zakona in bo morala tudi republika obvezno o tem vprašanju še izdati svoj zakon, bomo verjetno morali naš pravilnik po vsem tem še izpremeniti oziroma prilagoditi predpisom.

Naš pravilnik v skladu z zakonom uvaja obvezen pripravniški staž za vsako osebo, ki je končala srednjo, višjo ali visoko šolo in prvič stopa v delovno razmerje. Izjema velja le za diplomante nekaterih šol, ki imajo med šolanjem organiziran teoretični in praktični pouk, za člane kolektiva, ki končajo šolo medtem, ko so v rednem delovnem razmerju (delno), za osebe, ki se zaposlijo samo za določen čas in za vodilne delavce, ker je po statutu podjetja za vsako vodilno delovno mesto potrebna daljša praksa, kot po pravilniku traja obvezen pripravniški staž. Prosta delovna mesta pripravnikov se načeloma razpisujejo, brez razpisa se lahko sprejme le pripravnik, ki izpolnjuje pogoje, določene v pravilniku. Vsak, ki je sprejet kot pripravnik, postane član delovne skupnosti in razen nekaj izjem veljajo zanj ista pravila o

delovnih razmerjih, kot za vsakega drugega delavca. Tako npr. zanj ne veljajo določila o poizkusnem delu, ker se za samostojno delo šele pripravlja, prav tako mu delovno razmerje ne more prenehati zaradi nezadovoljevanja zahtev delovnega mesta ali zaradi ukinitve delovnega mesta, ker kot pripravnik konkretnega delovnega mesta še nima.

Prilagoditveni staž za vsakega pripravnika traja 1 leto in se deli na splošni in posebni del. Splošni del staža traja 3 mesece, pripravnik pa se med tem časom seznanja z organizacijo podjetja, delovnim procesom, samoupravljanjem in drugimi splošnimi vprašanji, ki jih določa posebni program. Posebni del staža traja 9 mesecev, program za ta del pa je sestavljen tako, da se pripravnik že usposablja za delo, za katero je bil sprejet v podjetje. Med pripravniškim stažem so pripravniku določeni mentorji, ki mu dajejo delo in nasvete ter nadzorujejo in ocenjujejo njegovo usposabljanje in prizadevnost. Pripravniška doba se konča z zaključnim izpitom, ki je obvezen za vsakega pripravnika. Po uspešno opravljenem izpitu se pripravnika razporedi na ustrezajoče delovno mesto, če izpita ne opravi,

pa na nižje delovno mesto ali pa mu delovno razmerje preneha, če takega delovnega mesta noče sprejeti ali pa ga v podjetju ni. Pripravniku se izda poseben izkaz o opravljenem stažu. Pravilnik določa tudi osebne dohodke, ki se gibljejo od 70 do 90 % delovnega mesta, zaradi katerega je bil sprejet.

Tako je urejen pripravniški staž v našem pravilniku in to na osnovi zveznega zakona. Ali bo zvezni in republiški zakon o tem, ki bo še izšel, v celoti dosegel svoj namen, je še vprašanje, kateremu odgovor bo dal čas, v katerem se bodo ti predpisi izvajali. Za gotovo pa lahko že danes trdimo, da se bo pripravniški staž, kakor je predviden v našem pravilniku, pokazal kot pozitiven, če bomo pravilnik izvajali dovolj strogo. Z enoletnim praktičnim delom in pod vodstvom mentorjev bo pripravnik, k že osvojenemu teoretičnemu znanju, resnično pridobil lahko toliko izkušenj, da bo usposobljen za samostojno delo na delovnem mestu. To pa bo v zadovoljstvo delovnemu kolektivu kot pripravniku samemu, ki bo zaradi tega z večjo samozavestjo in zaupanjem vase opravljal svoje delo.

Albin Gnidovec

Nov pravilnik o delitvi osebnega dohodka

DS podjetja je na svoji zadnji seji sklenil, da naj se z ozirom na finančne rezultate podjetja v letošnjem letu povečajo OD v povprečju za ca. 12—15 % in sicer od 1. avgusta dalje.

Ker je bil stari pravilnik sprejet že v letu 1960, je v obdobju osmih let prišlo zaradi raznih reorganizacij do določenih odstopanj v izplačevanju OD za posamezna delovna mesta. Poleg tega pa so bila tudi razna nepravilna nesorazmerja med določenimi delovnimi mesti.

Zaradi tega je bila komisija pred dilemo ali izvršiti določeno število korektur za posamezna delovna mesta ali pa izvesti ocenitev delovnih mest z analitičnimi ocenami.

Komisija se je odločila za drugo varianto t. j. analitično oceno delovnih mest in sicer zato, da s tem postavi vsa delovna mesta v določeno zaporedje, katerega je dala analitična ocena.

Prvo, kar se je naredilo, je bil podan predlog, da naj bi bil v podjetju minimalni osebni dohodek 550 din, zagarantiran z osnovnim številom točk. S tem je bilo potrebno korigirati oceno za 109 delavcev od najnižjega števila točk 216 na 250. S tem pa so se naslednja delovna mesta znila v en razred in praktično ni bilo med temi delovnimi mesti in najnižjimi delovnimi mesti v direktni proizvodnji nobene bistvene razlike.

Drugi predlog ob izdelavi novega pravilnika pa je bil ta, da ne sme dobiti nobeden nižjih osebnih dohodkov, kakor jih je prejemal sedaj. Zaradi tega so bili narejeni tudi določeni popravki.

Razpon med najnižje in najvišje ocenjenim delovnim mestom je z novim pravilnikom zmanjšan od 1 : 4,7 na 1 : 4,6, kar je manj kakor pa v sorodnih podjetjih.

S predlogom novega pravilnika so bila nekatera delovna mesta predvidena v razponu in sicer tako, da bi na teh delovnih mestih zaposleni dobili lahko praktično polno število točk.

V razpravi o predlogu se je ta predlog pokazal kot slab in so bili vsi razponi odpravljani.

Ni bilo pa mišljeno tako, kot so si nekateri tolmačili ta razpon in sicer, da lahko dobi po 15 letih za 100 % večje število točk.

Po obravnavi vseh ugovorov na ocenitev posameznih delovnih mest bo komisija predložila pravilnik UO podjetja in DS v potrditev in sicer z veljavnostjo 1. 8. 1968.

Poleg tega pa bodo dani pismeni odgovori na vse pritožbe, katere so bile podane komisiji glede na ocenitev posameznih delovnih mest.

Franc Jeraj

VLOGA IN DELO ZMS

Danes živi naša družba v obdobju intenzivnega gospodarskega in političnega razvoja, zato je čisto razumljivo, da nastaja cela vrsta protislovij, ki jih ni mogoče reševati enostransko, na podlagi administrativnih ukrepov, pač pa s temeljitim proučevanjem in akcijami, v katerih naj sodelujejo vsi. Tudi mladine in njene vloge ne moremo tolmačiti ozko le v njenih aktivnih, pač pa skupno z družbo in njenimi silnicami.

Da bi razumeli vlogo mladine v sedanjih družbi, je potrebno, da se seznanimo najprej z nekimi splošnimi družbenimi gospodarskimi spremembami, ugotovimo stanje takšno, kakršno je, in gradimo socialistične odnose in socialistično vzgojo mladine s te osnove. Kot voditelji in vzgojitelji mladine moramo nujno poznati razmere in pogoje, v katerih živi in dela mladina. Kako bomo sicer vodili iz vzgajali svoje člane.

Vsklajevanje oziroma integracija mnenj, stališč in interesov mladih ljudi na socialistični idejni osnovi izhajajoče formulacije političnih stališč in napotkov za aktivnost Zveze mladine ne more biti prepuščeno zgolj slučaju ali stihiji. Znanstvena in socialistična usmeritev vseh teh mnenj, stališč in interesov je važna v današnjih pogojih socialistično še ne povsem konsolidirane družbe, le zavestne, idejno čvrste, borbene socialistične organizacije mladine. Uresničitev te druge naloge zahteva nedvomno izredno veliko energije in naporov, ker pri tem ne gre za slučajne akcije, ampak za dolgotrajen in odgovoren proces družbeno politične vzgoje ter idejnega osveščanja in formulacije človeka. Delo I. republiške konference Zveze mladine v aprilu lanskega leta, je bilo skoraj v celoti posvečeno temu vprašanju in bi bilo zato prav, ko bi se pri uresničevanju te naloge v večji meri naslonili na materiale VIII. kongresa ZKJ, ki je vprašanjem mladine posvetil izredno pozornost. Idejnost in političnost organizacije je potrebno ob upoštevanju raznovrstnosti inte-

resov našega mladega rodu uveljaviti v najustreznejših oblikah političnega zbiranja mladine, kot so sestanki, konference, skupščine tribune in podobno. Razpravljanje enakopravnih in enako odgovornih mladih ljudi v številnih samoupravnih in drugih oblikah, ki jih je razvila naša socialistična demokracija, nam zagotavlja tako obliko demokratičnega, političnega in idejnega vpliva, ki bo omogočala njihovo idejno in politično enotnost. Ta enotnost se v sedanjih razmerah lahko prvenstveno uresničuje le s stalnim idejnim bojem in odklanjanjem nesocialističnih koncepcij, ki so za mladino nesprejemljive.

Sekretariat mladinskega aktiva Induplati si že dalj časa prizadeva, da bi se naša mladina vključevala v samoupravne organe in bi preko teh organov uresničevala cilje gospodarske reforme, katero tudi mi v našem podjetju najbolj občutimo — po-

sebnost mladina. Po diskusijah in sestankih smo našli skupno pot za reševanje enakih ciljev z ostalimi družbeno političnimi organizacijami. Kljub vsemu prizadevanju vodstva aktiva, da bi ostala mladina sodelovala na vseh teh področjih, smo doživeli neuspeh.

Mladina v našem podjetju se ne zanima za samoupravljanje, ne za delo OOKZ in sindikata.

Mladina bi morala biti tista, ki bi se najbolj trudila za doseganje ciljev gospodarske reforme.

Sekretariat aktiva bo organiziral širšo politično akcijo, na katero bodo povabili vse organizacije in mladino. Na tem sestanku se bomo pogovorili o problemih mladine, o nedelavnosti in nezainteresiranosti mladine do samoupravnih vprašanj.

Zato želimo, da se mladina tega sestanka v največjem številu udeleži in s tem veliko pomaga pri doseganju skupnih ciljev.

Sekretariat ZMS aktiva
»Induplati Jarše«

Proizvodnja

V MESECU JUNIJU 1968

Proizvodnja v mesecu juniju je bila v okviru planskih predvidevanj. V tkalnici je bilo zmanjšano število artiklov, kot je to predvideno v spremenjenem planu.

Planske naloge so posamezni obrati dosegli sledeče:

	Plan junij 1968 %	Indeks junij 1967 %
Predilnica predenje	69,4	85,5
sukanje	118,7	384,0
Tkalnica	104,0	95,4
Oplemenitilnica	112,1	105,0
Tiskarna tm		111,0
bm		88,1
Konfekcija	89,3	89,5

Kvaliteta izdelkov se je v primerjavi s prejšnjim mesecem precej popravila in je bilo adjustiranih 2,76 % več tkanin I. vrste kot v maju.

Primerjava polletnih rezultatov proizvodnje z rezultati lanskega prvega polletja nam pokaže naslednje odnose, računajoč lanske rezultate kot 100 %:

Predilnica predenje	87,3 %
sukanje	438,0 %
Tkalnica	105,8 %
Plemenitilnica	120,8 %
Tiskarna tm	104,1 %
bm	107,0 %
Konfekcija	82,5 %

Rezultate lahko ocenimo kot zadovoljive, posebno če upoštevamo, da je bilo vse to doseženo s 7 % manj izvršenimi delovnimi urami.

Prodaja

V JUNIJU 1968

Prodaja se v juniju mesecu bistveno ne razlikuje od majske. Plan prodaje je bil realiziran le 86,3 %.

Situacija, ki je bila v maju, se je odražala tudi v juniju; ta vpliv zvišanja cen bombažnim in pollanenim izdelkom je ostal pričujoč na tržišču.

Stanje bi se sicer moralo pričeti izboljševati, če ne bi nastopila letna sezona dopustov, tako da je prodaja tekstila zelo oslabiljena. Poleg tega je na tržišču mnogo artiklov sličnih našim iz uvoza in ti so občutno cenejši.

Makulature smo imeli v juniju 8377 m².

Glede na razna obvestila mero-dajnih forumov bi se moral uvoz tkanin ustaviti ali vsaj omejiti za določeno obdobje. Če se bo to v resnici tudi izvajalo, bo poraba domačega tekstila porasla.



Z mladinskega pohoda na Rudnik

Poročilo nabavnega oddelka

Nabava surovin v mesecu juniju je ustrezala naši proizvodnji.

Od planiranih količin bombažne preje smo prejeli 101,4%. Od tega iz Predilnice Litija 90%, iz Škofje Lo-ke 121%, iz Tržiča 97%, iz uvoza 99% in iz Mostarja 90%.

Sintetične preje smo prejeli samo 50%. Vzrok manjši dobavi je v tem, ker smo zahtevali barvano prejo. Ker je vlakno za to prejo iz uvoza, nam predilnica Litija ni mogla v tako kratkem času izdelati preje. Pri tej preji gre za manjše količine in ni dobava močno vplivala na proizvodnjo.

Lanene preje smo prejeli 90% planirane količine, vendar zaradi večje dobave v prejšnjem mesecu ni proizvodnji primanjkovalo tega materiala.

Vlakna iz malona je prispelo veliko več, kot smo ga potrebovali in sicer iz razloga, ker smo prevzeli večjo količino barvanega vlakna, ki ga potrebujemo za našo novo kolekcijo za leto 1969.

Nabavo barv in kemikalij zmanjšujemo in skušamo porabiti vsa možna sredstva, ki so uporabna.

III. redna seja DS

Dne 25. 6. 1968 je bila v prostoru poleg menze III. redna seja DS. Seje se je udeležilo 21 članov in 11 povabljenih članov podjetja in predstavnikov družbeno političnih organizacij.

Na dnevnem redu sta bili samo dve točki, vendar se je na seji obravnavalo kar 11 točk.

Rezultati poslovanja v obdobju januar—maj

Proizvodnja je bila količinsko, v m², dosežena v tem obdobju 100%, vrednost v dinarjih pa 102,6% z ozirom na plan. Prodajo doma in pri izvozu smo v tem času dosegli 94,3% od planirane. Tudi dobiček je bil nekaj nižji od planiranega, tako da je znašal po petih mesecih letošnjega leta 1 388 000 din.

Pismena odpoved tov. direktorja

Ing. Kamilo Marinc, direktor podjetja, je predložil DS pismeno odpoved delovnega razmerja. Odhaja na novo službeno mesto za pomočnika direktorja Zvezne direkcije za rezerve industrijskih izdelkov, na katero je bil postavljen z dekretom Zveznega izvršnega sveta po predhodni kandidaturi za to delovno mesto. Delovno razmerje bo prenehalo z 31. avgustom 1968.

Imenovanje VD direktorja

Na predlog predstavnikov družbeno-političnih organizacij o postavitvi

Pomožni material naročujemo samo za potrebe, ki se trenutno pojavljajo in ga na zalogo ne kupujemo nič več.

Konvertibilnih valut smo v mesecu juniju porabili v višini 1 037 331,85 din.

POLLETNO POROČILO NABAVE PA JE SLEDEČE:

Od planiranih količin smo nabavili:

bombažne preje . . .	99,6 %
sintetične preje . . .	92,0 %
lanene preje . . .	99,0 %
konopljene preje . . .	112,0 %
malon vlakna . . .	104,0 %

Iz zgornjega se vidi, da je bila nabava surovin primerna tako v količini kot v asortimentu naši proizvodnji, ki je lahko zaradi tega nemoteno potekala.

Konvertibilnih deviz smo imeli dovolj za naše potrebe in nam jih ni primanjkovalo. Porabili smo jih v vrednosti 1 528 650,25 din. Težave pa smo imeli z dinarji, s katerimi moramo pokrivati odkup deviz.

vršilca dolžnosti (VD) direktorja, so člani DS sprejeli sklep, da se za VD direktorja postavi Srečko Bergant, dipl. ing., ki je bil že do sedaj direktorjev namestnik. Posle VD direktorja bo opravljal od 1. 9. 1968 dalje.

Razpisna komisija

Delavski svet je imenoval komisijo, ki bo urejala posle ob priliki razpisa za novega direktorja podjetja in primopredajo poslov. Komisijo sestavljajo:

1. Francka Marinšek — računovodja,
2. Jože Klešnik — ing. org. dela,
3. Lado Zabukovec, ing. org. dela,
4. Albin Gnidovec, dipl. iur.

Spremenjena vrednost norma ur

Na osnovi lanskoletnih rezultatov so bile postavljene osnovne norme ur za posamezne obrate in procent za obrata: uprava in vzdrževanje. Po nekajmesečnem obračunavanju, po teh osnovah, pa se je pokazalo, da ta delitev ni povsem točna in upravičena, zato je bilo potrebno narediti nekatere spremembe vrednosti norma ur za posamezne obrate. Te spremembe so naslednje:

- Za EE predilnico se vrednost norma ure zniža od 5,70 na 5,20 din.
 - Za EE tkalnico se vrednost norma ure zviša od 4,00 na 4,08 din.
 - EE oplemenitilnici se vrednost norma ure poveča od 4,20 na 4,47 din.
- Poleg tega se ji dotira v rezervni

sklad 12 655,36 din, in to v dveh obrokih.

— EE konfekciji se zniža vrednost norma ure od 4,10 na 4,00 din.

— EE upravi se zmanjša stopnja udeležbe na maso OD ostalih EE od 22% na 20,5%.

— EE vzdrževanja se zmanjša stopnja udeležbe na maso OD ostalih EE od 17,5% na 15,5%.

Spremembe veljajo od 1. 6. 1968 dalje.

Še smo člani Poslovnega združenja

Sprejet je bil sklep, da še naprej ostanemo člani Poslovnega združenja tekstilne industrije, čeprav so bile narejene nekatere spremembe v statutu in pogodbo o Poslovnem združenju. Podjetje ima namreč koristi v obliki uslug, ki se jih poslužujemo pri tem.

Novo ocenitve delovnih mest — najnižji OD 560 din

Po prikazu finančnega stanja v podjetju, ki ga je podal inženir Jože Klešnik, je predlagal, naj bi s 1. avgustom dvignili OD v podjetju za približno 12%. Za odpravo nesorazmerij med posameznimi delovnimi mesti pa naj služi kot osnova analitična ocena delovnih mest. Obenem naj se zviša minimalni OD od sedanjih 450 din na 560 din.

Boljši pogoji za tekstilno industrijo?

Na plenumu Društva inženirjev in tehnikov tekstilcev Slovenije so razpravljali o zelo kritični situaciji tekstilne industrije zato je bilo sklenjeno, naj vsi samoupravni organi v posameznih podjetjih tekstilne industrije zavzamejo svoja stališča in jih posredujejo občinskim skupščinam, da tudi ti organi prispevajo k reševanju problemov, v katerih se nahaja tekstilna industrija. Če bo na odgovornih forumih razumevanje za izboljšanje pogojev, pa bo pokazala bližnja prihodnost.

Nov sesalec za prah

Za potrebe tkalnice in predilnice bo nabavljen industrijski sesalec za prah, ki bo predvidoma veljal 600 din. Upajmo, da bodo prostori potem bolje očiščeni.

Najetje posojila pri KBH za plačilo druge polovice bloka »A«

Z vezavo 4% sredstev stanovanjskega prispevka, ustvarjenega v letu 1968, si je podjetje ustvarilo pogoje za najetje posojila v znesku 875 000 din po 2% obrestni meri za dobo 10 let. Ta sredstva bomo rabili za odkup južnega dela bloka »A« v novem naselju. V njem bodo stanovali naši sodelavci, ki so že lani odkupili stanovanja z lastno udeležbo sredstev pri odkupu v višini 10% od vrednosti stanovanja.

B. Z.

Razvoj elektronskih računalnikov in strojne obdelave podatkov

Vsem je poznano, da že pet let uporabljamo skupno s Stolom iz Duplice in Titanom iz Kamnika IBM stroje za obdelavo podatkov.

Strojna obdelava podatkov pa je dosegla v zadnjih letih prav neverjeten razvoj. Oglejmo si na kratko razvoj elektronskih računalnikov pri najbolj znani firmi IBM iz Združenih držav Amerike. Razvoj računalnikov delimo v tri generacije:

Prva generacija so računski stroji elektromehaničnega tipa, ki delajo na principu relejev. Ti stroji so iz družine klasične mehanografije (sem spadajo tudi naši IBM računalniki). Mejna hitrost jim je 200 seštevanj na minuto. Zaradi omejene hitrosti moramo imeti, pri večjem številu obdelav, več garnitur računalnikov. Stroji delajo po navodilih (programu) s pomočjo komandnih plošč. Zaradi napčno vezanih komandnih plošč se lahko pojavijo napake, ki jih kasneje težko odkrijemo.

Druga generacija so računalniki, ki delajo s pomočjo elektronskih tranzistorjev. Program lahko računalnik že vsebuje ali pa ga vnašamo od zunaj s pomočjo luknjanih kartic.

Te računalnike so pričeli razvijati okoli leta 1965. Računalniki so že mnogo hitrejši, ker ne računajo več s pomočjo mehaničnih relejev. Hitrost obdelave je okoli 78 000 seštevanj na minuto.

Tretja generacija — zadnja poznana, je dosegla najvišjo stopnjo hitrosti in uporabnosti.

Računalniki te vrste so popolnoma tranzistorski in zgrajeni po modularnem principu. Programiranje obdelave je izključno notranje.

Med delovanjem stroj s pomočjo diagnostičnega programa sam odkriva okvare na sistemu in javi, kateri del je treba enostavno zamenjati, da sistem spet funkcioniira.

Hitrost obdelave je izredno velika in doseže 10,000,000 seštevanj na minuto.

V tretjo generacijo računalnikov spadajo IBM sistemi/360, ki jih uporabljajo povsod v svetu in so že popolnoma izpodrinili I. in II. generacijo kljub relativno visoki nabavni ceni (najcenejša varianta sistema/360 stane preko 100 000 dolarjev). Za primer navedimo, da je samo v Zvezni republiki Nemčiji naročenih preko 2000 sistemov z dobavnim rokom 2 leti.

In v Jugoslaviji? Zanimanje za elektronske računalnike je izredno in je naročenih nekaj deset manjših pa tudi velikih sistemov. To zanimanje pa z vsakim dnem še narašča, kajti uporabnost računalnikov ni samo v velikih podjetjih temveč tudi

v manjših. Manjša podjetja običajno združijo sredstva za nakup in osnujejo skupen center.

Vsekakor bi se tudi Induplati moral priključiti takemu centru, takoj ko bo osnovan za domžalsko-kamniško področje.

Naš, klasični sistem na Duplici nam sicer omogoča statistično obdelavo podatkov, za dinamično planiranje in linearno programiranje (optimalizacije proizvodnih kapacitet in asortimenta), brez česar sodobno podjetje ne more poslovati, pa so nujno potrebni računalniki III. generacije.

Po IBM literaturi priredil B. N.

Zavarujmo si naše premoženje

Poskrbite, da se boste vsaj v najpotrebnejšem obsegu naučili ravnati z ranjenci in jim znali nuditi prvo pomoč; v odločilnem trenutku boste tako znali pomagati tudi sebi.

Dokumente, denar, vrednostne papirje in druge dragocenosti hranite na skupnem mestu, ki je dostopno in zanj vedo vsi člani družine.

Zapomnite si, da je za smotrno ravnanje zelo važno, da ob nesreči ostanete mirni in zbrani, da z besedo in zgledom vplivate pomirjevalno na okolico. Vsekakor ne pozabite na sosedo, ki jim je vaša pomoč potrebna.

Če začitite potres ali zaslišite bobnenje v notranjosti zemlje, pohitite na varnejša mesta v stanovanju. Ne zadržujte se na stopnišču, balkonu ali zunanjih stenah, ker se ti deli zgradbe najhitreje porušijo.

Če ste v pritličju, lahko pohitite na prosto, vendar se ne zadržujte v bližini zgradbe.

Stanovalci, ki so ob potresu ostali v stanovanju, naj takoj, ko je potres-

ni sunek mimo, skušajo priti na prosto. Pozimi vzemite s seboj odejo. Ne pozabite na tiste, ki si sami ne morejo pomagati, to je na otroke, bolnike in invalide.

Lastnik hiše ali hišnik je takoj po močnem potresu dolžan zapreti centralne ventile ali razdelilce za vodo in elektriko ter poskrbeti, da se po končani nevarnosti naprave pregledajo.

Ob nastopu vojnih nevarnosti računajte, da je industrijsko področje Domžal, Mengša, Vira, Količevega in Jarš izpostavljeno zračnim in drugim napadom.

Računajte tudi na to, da se na območju občine naseli del evakuirane prebivalstva iz Ljubljane. Evakuirancem ste dolžni nuditi vsestransko pomoč.

Obvezniki enot civilne zaščite se morajo v teh primerih takoj javiti na svoja delovna mesta (v enote v podjetjih ali ustanovah).

Kakršnokoli izredno stanje ob nesreči ali drugi nevarnosti bodo alarmne naprave naznanile z ustreznimi ustaljenimi znaki:

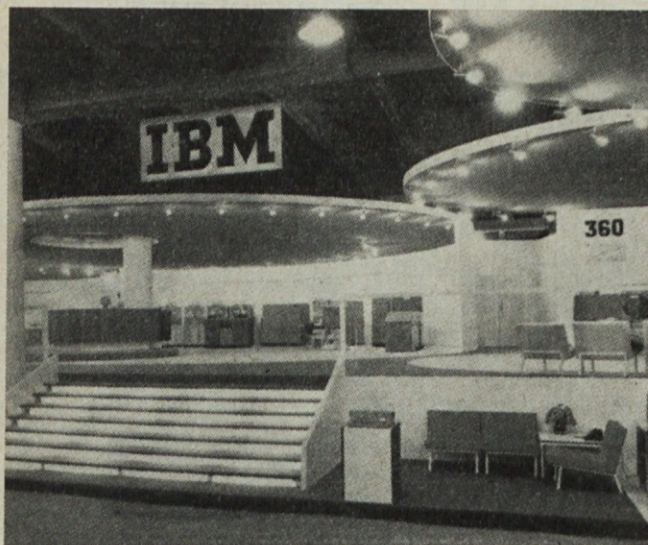
1. Za neposredno nevarnost zračnega napada zavijajoč enominutni zvok siren;

2. Ob naravnih nesrečih (ob poplavi, potresu, požaru, nesreči v rudniku) $3 \times$ po 20 sekund dolg enakomeren zvok siren v presledkih po 20 sekund;

3. Ob požaru manjšega obsega enakomeren 3 minutni zvok siren;

4. Za prenehanje nevarnosti enominutni enakomerni zvok siren;

5. Za preizkušanje siren, ki se opravlja vsako soboto ob 12 uri, velja enakomeren enominutni zvok siren (isto kot znak za prenehanje nevarnosti).



Z razstave sodobnih elektronskih računalnikov

Uvodoma smo že omenili, da se moramo pripraviti na mirnodobne, kakor tudi vojne nevarnosti.

Člane kolektiva moramo seznaniti s civilno obrambo v sodobnih pogojih pri morebitnem napadu iz zraka, kopnega in morja. Vsa ta sodobna napadalna sredstva lahko povzročijo težke posledice na ljudstvu, objektih in materialnih sredstvih.

Če upoštevamo udarno, toplotno in radio-aktivno delovanje jedrskega orožja, delovanje biološkega in kemičnega orožja, vidimo, da bi bile človeške izgube v bodoči vojni zelo velike.

Vsaka nova vojna prinese več žrtev med civilnim prebivalstvom. V prvi svetovni vojni je bilo samo okrog 5% žrtev med civilnim prebivalstvom, v drugi svetovni vojni je to razmerje naraslo že na 48%, medtem ko je korejska vojna prinesla 84% žrtev med civilnim prebivalstvom. Verjetno bi v eventualni svetovni vojni prebivalstvo pretrpelo žrtve kot nikoli do sedaj; mnogo večje kot oborožene sile.

Navedene nevarnosti zahtevajo od vsakega poedinca kakor tudi prebivalstva občine v celoti pravočasno seznanjenost in opremljenost s sredstvi osebne in kolektivne zaščite.

Ako upoštevamo ogroženost celotne teritorije občine posebno pa še industrijskega centra okrog Domžal, gostoto naseljenosti teh naselij ter gostoto komunikacijskih objektov na tem področju, vidimo, da je neobhodno izvesti odgovarjajočo organizacijske mere in priprave vsega prebivalstva v naseljih in objektih, kjer ljudje prebivajo in delajo. Zato se v okviru civilne obrambe organizirajo enote civilne obrambe.

Naloge enot civilne obrambe izhajajo iz posledic, ki nastanejo zaradi delovanja sodobnih sovražnikovih jedrskih, bioloških, kemičnih in drugih uničevalnih sredstev, ali vsled masovnih naravnih nesreč.

Naloge so sledeče:

- Reševanje iz ruševin in odstranjevanje ruševin,
- nudenje prve medicinske pomoči,
- nudenje prve veterinarske pomoči,
- reševanje ljudi iz požarov, gašenje in lokalizacija požarov,
- odstranjevanje posledic radiološkega, biološkega in kemičnega orožja,
- reševanje in obramba pred poplavami,
- odstranjevanje neeksplozivnih sredstev,
- hitra popravila na poškodovanih komunalnih instalacijah in objektih,
- preskrbovanje prebivalcev s hrano, obleko in drugimi nujnimi sredstvi.

To so v kratki obliki prikazane naloge teh enot, ki bi delovale v vojni kakor tudi ob naravnih nesrečah. Pripominjam, da današnja organizacija teh enot še ni takšna in jo bo treba še v mnogočem izpopolniti predvsem pa materialno okrepiti.

Vera Habjan

*Tudi pod
plateno streho
je dopust
prijeten*



Nezgode v juniju in juliju 1968

V mesecu juniju so bile v podjetju tri nezgode. Vse so bile lažje in so zahtevale skupaj 11 dni bolniškega staleža. Ponesrečeni so bili iz sledečih obratov:

Predilnica:

1. Pavla Dimic (40), predica. Pri odmikanju praznega zaboja od preje je pokrov, v katerem so bili zabiti žebelji, padel ponesrečenki na hrbtno stran leve roke. Žebelj ji je poškodoval roko (3 dni).

Tkalnica:

2. Ana Hanzlovski (28), tkalka. Iz sosednjega tkalskega stroja ji je priletel čolnicek v glavo (1 dan).

3. Marta Urbanija (20), tkalka. Ko je parala blago, je prišel k stroju mazač strojev in stroj spravil v pogon. Ker je imela roko v stroju, ji

je razpenjalec tkalskega stroja pritisnil desno dlan ob ogrodje stroja (7 dni).

Do sredine meseca julija je bila ena sama nezgoda in sicer v oplemenitilnici:

1. Marija Kos (35), delavka v oplemenitilnici. Pri snemanju bale blaga s stroja ji je lesen valj pritisnil mezinice leve roke ob rob stroja in ji prerezal kožo na obeh straneh prsta (7 dni).

B. Z.

Obvestila iz kadrovske službe

Vstopi:

1. Stefan Bištrjan, delavec v pripravljalnici, vstopil 1. 7. 1968.
2. Tatjana Pavlič, strežba v domu na Mali planini, vstopila 1. 7. 1968.

Izstopi:

1. Jože Gašperlin, električar, izstopil 27. 6. 1968.
2. Antonija Pestotnik, čistilka upravnih prostorov, izstopila 5. 7. 1968.
3. Alojz Okoren, delavec v oplemenitilnici, izstopil 5. 7. 1968.
4. Ludvik Mežnar, čuvaj koles, izstopil 16. 7. 1968.

VSEBINA

Direktor Marinc odhaja
Vsem sodelavcem!
Poslovno poročilo za I. polletje
O zaposlovanju pripravnikov
Nov pravilnik o delitvi OD
Vloga in delo ZMS
Proizvodnja v mesecu juniju 1968
Prodaja v juniju 1968
Poročilo nabavnega oddelka
III. redna seja DS
Razvoj elektronskih računalnikov in
strojne obdelave podatkov
Zavarujmo si naše premoženje
Nezgode v juniju in juliju
Obvestila iz kadrovske službe
Poročili so se

Izdaja v 800 izvodih kolektivov tovarne
Induplati. Odgovorni urednik Jožo Gagel.
Natisnila in klišee izdelala Tiskarna
»Jože Moškrič« v Ljubljani



Namestitev platna na camp-ležalnik

POROČILI SO SE:

1. Irena Zidarič, delavka v tkalnici, poročena NOSE,
2. Milena Brlec, delavka v konfekciji, poročena Kveder,
3. Slavka Bizjak, delavka v konfekciji, poročena Mihelčič.



*Ob Dnevu vstaje
slovenskega naroda
čestitamo vsem
članom našega
delovnega kolektiva*