

Tosama

Interni časopis TOSAME p.o. · Št. 8 · Avgust 1994 · Leto XXIX · Izhaja od oktobra 1965

STIMULATIVNI DEL PLAČ

V letošnjem letu je bil mesec januar, mesec v katerem so člani delavskega sveta sprejemali spremembe sistema plač v podjetju.

v javno razpravo koncu lanskega leta je bilo v Tosaminem biltenu obrazloženo bistvo spremembe v zvezi s stimulacijo, delavcem ki delajo na nenormiranih delovnih mestih.

Obrazložitev spremembe se zaključuje z naslednjo ugotovitvijo: Skratka, sistem je naravnano tako, da bo režiji ob doseganju minimalnih planskih ciljev omogočal plače na planiranem nivoju, vsako preseganje planskih ciljev pa bo takoj nagrajeno z ustrezno povečano plačo. Res je sicer, da ima marsikdo občutek, da je cilj neto realizacije za njega nekaj preveč oddaljenega oz. nekaj, na kar nima nobenega vpliva. Toda ostaja dejstvo, da od tega rezultata živi celotno podjetje in tisti, ki bi trdil, da na to nima nobenega vpliva, bi s tem razglašal, da njegovo delo v podjetju ni potrebno.

Osnovni temelji, ki so vodili v samo pripravo predlogov so bili v izpolnjevanju določil kolektivne pogodbe, oživitvi stimulativnega dela plač,

povdanku delavcem od katerih se pričakuje večje odgovornosti in tudi obveznosti in seveda še nekaj drugih elementov.

Ker je bilo med osnovnimi temelji oživljanje stimulativnega dela plač, naj na tem mestu spregovorimo samo o tem delu sprememb.

V osnovni opredelitvi so v podjetju

dela, katera so vezana na doseganje rezultatov glede na normo in po drugi strani nenormirana dela.

Glede na to opredelitev, je stimulativni del plače za normirano delo odvisen od preseganja norm.

Za nenormirano delo pa smo uvedli stimulativni del plače, ki je odvisen od dosežene vrednosti prodaje (fak-

PROJEKT ZA NOVO PARKIRIŠČE OSEBNIH AVTOMOBILOV

Zaradi gneče na sedanjih dveh parkirnih prostorih je v pripravi projekt povečanja parkirnih mest za potrebe Tosamovcev s predstavitvijo kolesarnice. Več o tem si lahko preberete in ogledate na notranjih straneh tokratne Tosame.



turirana mesečna neto realizacija). Koliki delež dosežene vrednosti prodaje se razdeli kot stimulativni del, pa je opredeljeno z organizacijskim predpisom za izračun dosega merila. Torej po pravilu opredeljenem v omenjenem organizacijskem predpisu, se sme razdeliti 20 odstotkov vrednosti dosežene prodaje, ki je nad planirano mesečno vrednostjo prodaje. Planirana mesečna vrednost prodaje je določena v preglednici, ta pa je sestavni del gospodar-

skega načrta. Vrednosti v preglednici so določene tako, da je mogoče poprečno pri cca 95 odstotkih doseženega prodajnega plana dobiti 5 odstotkov stimulacije in pri cca 103 odstotkih doseženega prodajnega plana 20 odstotkov stimulacije. Obe merili tako za normirano delo, kot za nenormirano delo sta navzgor omejeni. Normirano delo se pri presegu norme na določenem delovnem mestu nad 20 odstotkov analizira, medtem ko se pri nenormiranem

delu, del vrednosti fakturirane mesečne neto realizacije, ki je namenjena za stimulativni del, prenese v naslednje mesece, če bi ta omogočala več kot 20 odstotni stimulativni del plače.

Sistemska sta kot smo že omenili v uporabi dva načina stimulativnega plačevanja, ki sta pri normiranem delu odvisna od dosežene norme in pri nenormiranem, od dosežene fakturirane neto realizacije.

A. K.

PREIZKUS IZ VARSTVA PRI DELU "94

Zakon o varstvu pri delu in interni Pravilnik o varstvu pri delu vsebujeta določbe o poučevanju in preizkusih znanja iz varstva pri delu. Preverjanje znanja se opravlja za delavce, ki delajo na delih, kjer je možnost poškodb večja in za vodje del, ki neposredno vodijo ali nadzirajo delo in sicer najmanj enkrat v dveh letih.

V juniju letošnjega leta je potekalo preverjanje za delavce, ki vodijo in nadzirajo delo (vodje sektorjev, služb, oddelkov, izmen, skupin in delavci, ki nadomeščajo vodje del) in za delavce, ki imajo večji vpliv pri ureničevanju zahtev iz varstva pri delu (tehnologi v razvoju).

Preizkus znanja iz varstva pri delu je v pisni obliki opravilo 109 delavcev.

Odgovore je pregledala in ocenila tri članska komisija, ki jo je vodil vodja službe za varstvo pri delu, ki ima opravljen zahtevani republiški strokovni izpit.

Večina udeleženih delavcev je odgovorno pristopila k preizkusu znanja, vedno pa se najdejo posamezniki, ki iz "objektivnih vzrokov" zamujajo.

Treba je poudariti, da ta preizkus ni le formalnost, saj delavci, ki preizkusa znanja iz varstva pri delu ne opravijo, ne morejo voditi ali nadzirati dela. Ne glede na zakonske zahteve je to logično, saj ti delavci zasedajo taka delovna mesta, da neposredno oz. posredno odgovarjajo tudi za delo drugih delavcev.

□?

VRATARNICA – OBNOVA STREHE

Da je z vodoravnimi strehami velik križ, ima Tosama kar precej izkušenj. Kljub zatrevanju projektantov ob gradnji, da njihova streha ne bo puščala, je praksa običajno pokazala, da se dobri obeti ne uresničujejo vedno.

To se kaže tudi pri zgradbi Tosamine vratarnice, ki kljub temu, da so njeno strešno ploščo že večkrat popravljali, ta ni imuna na atmosferske prilike in neprilike.

Letos julija so se mojstri ponovno lotili vratarneške strehe in zamenjali izolacijo, ki naj bi spet za nekaj časa napravila streho za vodotesno.

Izvajalec tokratnih del na strehi vratarne je bilo Krovstvo in kleparstvo Vrtačič iz Kamnika, ki sicer že vrsto let opravlja podobna pogodbeno dela v Tosami.

F. V.



ZAPOSLOVANJE "POČITNIŠKE DELOVNE SILE"

Z osamosvojitvijo je gospodarstvo Slovenije prišlo v velike težave zaradi izgube bivših Jugoslovanskih trgov. Ta težava ni obšla niti našega podjetja. Najbolj se je to odražalo pri zmanjševanju proizvodnih programov in s tem v zvezi z viškom delovne sile.

TOSAMOVCI se spominjamo, kako smo v bivši Jugoslaviji tradicionalno zaposlovali počitniško delovno silo. To so bili predvsem otroci delavcev TOSAME. Zaposlovali smo jih zato, ker je v času dopustov primanjkovalo delavcev, poleg tega pa je bil naš asortiman tak, da je bila poraba naših iz-



delkov največja poleti, zaposlovali pa smo jih tudi zato, da so si pridobili prve "prave" delovne izkušnje in si prislužili kakšen dinar.

Zadnje počitniške delavce smo imeli v letu 1991, pa še te samo nekaj dni, kajti njihovo delo je prekinila vojna. Po tem času pa ni bilo zaradi znanih težav nič več potreb po počitniških delavcih. Še znotraj podjetja smo se otepali z viškom delovne sile in jo reševali na različne načine. Tudi število delavcev smo zmanjšali za cca 200.

V letošnjem letu pa se je situacija nekoliko spremenila. Povpraševanje po določenih naših izdelkih je poraslo in seveda je takoj pričelo primanjkovati delovne sile. Nekaj delavk smo zaposlili za določen čas, vse manjke pa rešujemo z zaposlovanjem študentov in dijakov preko Mladinskega servisa iz Domžal.



Zaposlovanje študentov in dijakov po posameznih mesecih v letošnjem letu je bilo naslednje:

Januar	16
Februar	18
Marec	10
April	5
Maj	9
Junij	30
Julij	45
Avgust	61

Verjetno bomo morali težave manjka delovne sile, še v bodoče reševati preko Mladinskega servisa iz Domžal, s katerim je sodelovanje zelo dobro. Iz navedenega lahko sklepamo, da smo si TOSAMOVCI pridobili nove trge, zaradi česar lahko z optimizmom zremo v prihodnost našega podjetja.

POVEČANJE PARKIRNEGA PROSTORA ZA AVTOMOBILE

Tosama ima kar naprej težave z avtomobili svojih delavcev, ko pridejo ti na delo v tovarno.

To je ena od trditvev, druga pa je naslednja: delavci Tosame, ki se pripelejo na delo, imajo kar naprej težave, kje najti parkirni prostor za svoj avto. Kateri trditvi damo bolj prav je odvisno s katere strani na problem gledamo. Ko iščemo po tovarniškem ozvočenju lastnika avtomobila, ki me je zaparkiral, sem seveda trdno prepričan v točnost druge trditve.

Po drugi strani pa naj bi se jugosocialistične tovarne razlikovale od kapitalističnih zlasti (na prvi pogled) po svojih velikostih parkirščih za osebne avtomobile.

Kaj bo res, eno ali drugo, dejstvo je da je Tosama že nekajkrat povečala površine za osebne avtomobile zaposlenih in da tudi sedanjih približno 160 odstavnih mest ni dovolj.

Zato je v pripravi projekt za pridobitje novih parkirnih površin za osebne

avtomobile, ki naj bi zmanjšal gnečo na obstoječih dveh parkirnih conah za zaposlene.

Projekt za povečanje avtomobilskega parkirišča zajema prestavitev kolesarnice na novo lokacijo ter na tako pridobljeni površini urediti parkirišče za osebne avtomobile.

Kolesarnica se bo po zastavljenem projektu prestavila v notranjost podjetja in sicer pred mizarsko delavnico. V novi kolesarnici bodo svoja "vozila" hranili (tako kot doslej) lastniki koles, koles z motornim pogonom ter motociklov.

Po projektni zamisli, bi s premestitvijo kolesarnice bilo pridobljenih 22 avtomobilskih odstavnih mest v "novi" kolesarnici pa bi "dvokolsniki" imeli 120 razpoložljivih mest.

Projekt odpira zaradi premestitve kolesarnice v notranjost tovarniškega kompleksa vrsto vprašanj o organizaciji prometnega režima na severnem delu tovarniškega dvorišča.

Vsled tega je v projektu zamišljeno,

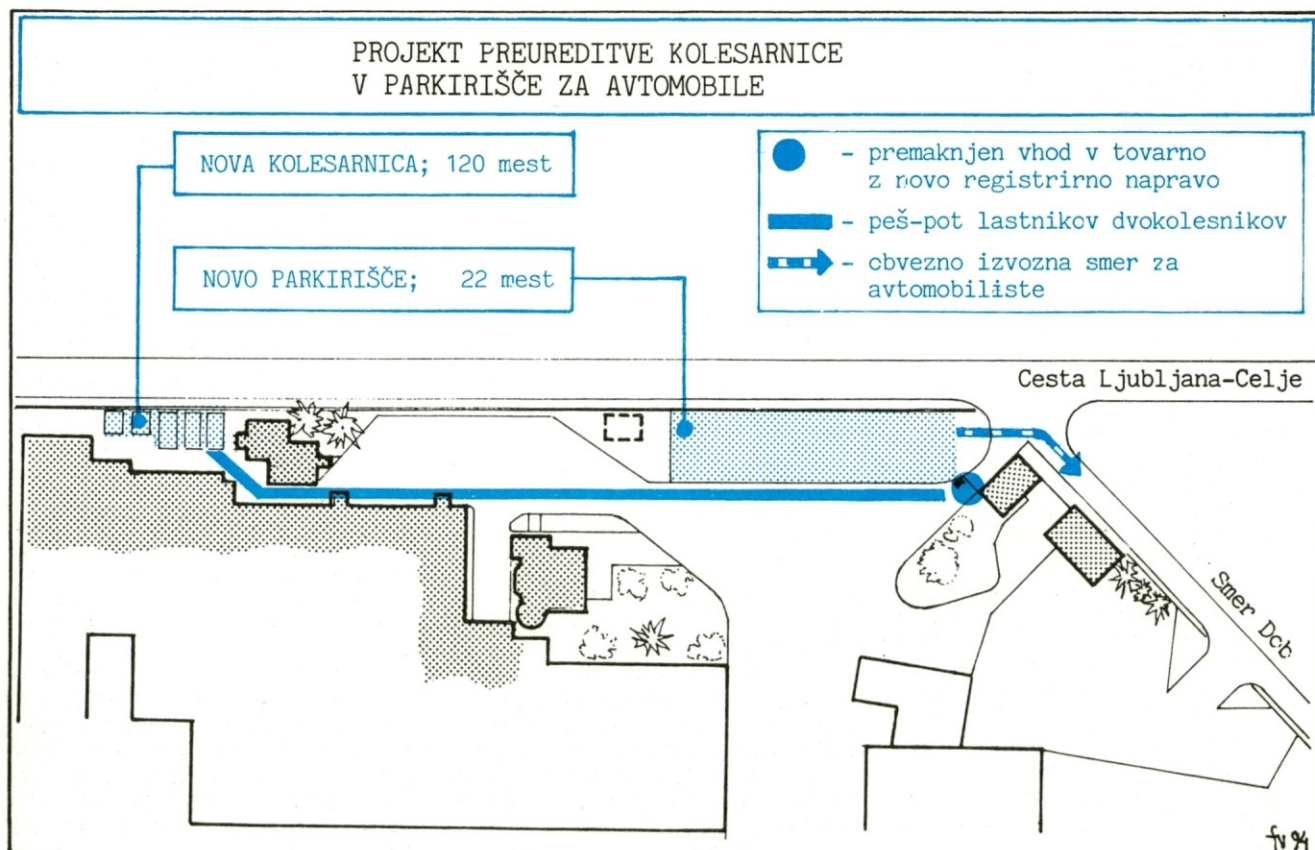
da se pri vratarnici prestavi in preuredi vhod v tovarno, določi se kolesarska steza mimo novega parkirišča in jedilnice do nove kolesarnice.

Za voznike dvokoles, ki naj bi se na tovarniškem dvorišču gibal peš, je ob vratarnici predvideno novo mesto za registracijo prihodov na delo oziroma odhodov iz dela.

Tudi vozniki avtomobilov, ki bodo parkirali v novi parkirni coni bodo po zamisli projekta zavezani določenemu režimu. Pri izvozu s parkirišča se bodo morali vozniki namreč praviloma vključevati v javni promet z zavijanjem v desno, torej po lokalni cesti proti Dobu.

Po zamisli je ob ureditvi novega parkirišča predvidena rušitev stare gasilne lope, ozko grlo (ki ga je moč pričakovati ob stari poslovni stavbi ob tovarniški ograji) pa naj bi bilo odpravljeno v prihodnosti z rušenjem tudi tega objekta.

F. V.



Organizator letošnje tekstiliade v kegljanju je bila tovarna perila in konfekcije PIK Maribor. Tekmovalo se je na 10 steznem kegljišču "Golovec" v Celju.

V soboto, 04.06. 1994 se je zbralo v Celju osem najboljših ekip tekstilne industrije Slovenije.

Med najboljšimi smo bili tudi kegljačice in kegljači Tosame in se potegovali za najboljše uvrstitve, kar nam je v veliki meri tudi uspelo. Osvojili smo 8 medalj in 3 pokale, prvo mesto sta osvojila mešani dvojici Hafner Mojca - Stare Janez, drugo mesto ženske dvojice Hafner - Kunstelj, tretje mesto moška dvojica Stare - Limoni, tretje mesto med posameznicami je osvojila Hafner Mojca in v moški konkurenci Stare Janez. Tudi ekipno nismo zaostali za najboljšimi, saj je ženska vrsta 4 x 100 lučajev osvojila drugo mesto, v moški konkurenci 6 x 200 lučajev pa smo se uvrstili na tretje mesto.

Skupni zmagovalec 27. Kegljaške tekstiliade je ekipa MTT Melje - Maribor, Tosama se je uvrstila na drugo mesto, tretje mesto je osvojila ekipa Centromerur Ljubljana.

Dobri rezultati letošnje tekstiliade so nam vzpodbuda za nadaljnje sodelovanje in za doseg še boljših rezultatov.

□?

TEKSTILIADA 94



Ženski del ekipe Tosame na letošnji tekstiliadi.

Ker je ena od članic v času fotografiranja bila odsotna, so njene sotekmovalke obesile njeno sliko, tako da so ovekovčene vse.

TOSAMINE DROBTINICE

LETALA, LETALIŠČA IN PILOTI

Čas dopustov pomeni tudi čas potovanja. Če zanemarimo potovanja v obliki pešačenja, potem se je pač treba odločiti za ustrezno prevozno sredstvo, ki nas bo pripeljalo na željeni cilj. Predvsem za bolj oddaljene cilje je zdaj praktično v uporabi le en način potovanja - po zraku; s hitrimi potniškimi letali.

V pričujočem zapisu je pozornost posvečena predvsem tej obliki potovanja, ki je v svetu še vedno v porastu, čeprav statistiki ugotavljajo, da z letali potuje razmeroma majhen del človeške populacije. Kar 95 odstotkov ljudi se namreč nikoli v življenju ni treba privežati na letalski potniški sedež z varnostnim ob "TAKE OFF - u" in čakati ob zaključku leta, ali se bo njihov kovček pripeljal po tekočem traku ali ne.

Razpredelnica nekaj večjih držav sveta glede na število letal, letališč in pilotov.

Država	Letala	Letališča	Piloti
ZDA	240.879	13.702	809.414
Kanada	16.591	984	83.422
Nemčija	6.204	323	71.189
Francija	5.856	779	49.355
Anglija	5.173	351	31.451
Italija	1.534	99	13.734
Švica	1.221	72	13.276
Španija	1.049	87	7.348
Belgija	798	31	4.806
Danska	689	150	5.398
Austrija	587	56	8.785
Nizozemska	462	22	5.438
Norveška	397	82	3.054
Irska	238	25	1.256
Slovenija	284	22*	1.560

(Podatki so vzeti iz revije Alisei)

* (3 mednarodna, 10 športnih, 9 športnih vzletišč)

Iz zgoraj navedenega je jasno razvidno, da so gospodarsko najmočnejše države sveta tudi na vrhu lestvice, da je razvoj infrastrukture vzporeden sopotnik v karavani razvoja. Dovolite mi, da vam podam primer, ki mi je ostal najbolj v spominu. Sedeli smo na terasi letališča v amerškem mestu Kensas in opazovali promet na letališču. Vsakih 10 sekund je pristalo letalo. To je ameriška posebnost in nanjo so me domačini s ponosom opozorili. Na ostalih letališčih je povprečni razpon v najbolj obremenjenih urah 1 minuta.

Seveda je letalski prevoz tam povsem konkurenčen ostalim vejam transporta. Cene so dokaj nizke. Če primerjamo velike razdalje in čas potreben za premostitev le-teh, potem nam podatek, da ima Los Angeles z okolico 15 letališč, pove veliko.

V časih, ki prihajajo, bomo tudi mi Slovenci sodelovali v razvoju sveta in njegove infrastrukture. Vedno več turistov, poslovnih partnerjev in naših sorodnikov bo potovalo. Ker je čas denar in je omejenost časa vedno večja ovira za daljše in počasnejše oblike potovanja, se lahko zamislimo nad majhno ponudbo Slovenije. S ponudbo sem mislila na ponudbo športnih pilotov, ki bi turistom nudili tudi panoramske prelete.

Sicer pa razvoja turizma ne delajo le turistični delavci v hotelih, transportu in bankah, temveč mi vsi. Z urejenostjo okolice hiš, z osebno prijaznostjo in ustrežljivostjo lahko dopolnimo sliko prijazne dežele, ki bo nudila kruh ljudem in razvoj posredno vsem nam.

A.K.T.

DOLGO VROČE POLETJE

Kljub temu, da v pogovorih vedno znova ugotovimo, da je višjih temperatur v naših krajih (ko ni stroškov za ogrevanje bivalnih prostorov) bolj malo, pa vendar se za nastopom "pasje vročine" in njenih sopotnikov (pomanjkanje vode, gozdni požari in podobno) ugotavlja, da je to čisto odveč. Zlasti se nam seveda to zdi, ko opoldne sedemo v razbeljeno avtomobil-

ske pločevino, ki tako pridno vsrkava toploto in jo zbira v notranjosti vozila.

Naše parkirišče osebnih avtomobilov je še posebej primerno za zbiranje poletne sončne energije v vozilih, saj ni nobene sence.

No, da se ob vročem avtu nebi samo jezili na vročino, velja pomisliti na to, kako zoprno je tudi pozimi, ko volana prav tako ni prijetno prijeti (poleti je

vroč, da speče, pozimi mrzel, da lepi prste).

Za ohladitev torej pogledjmo nekaj najnižjih temperatur v Sloveniji zadnjih petdesetih letih. Najnižja zabeležena temperatura v Sloveniji je bila na Babnem polju 1956. leta ko so izmerili 34,5°C pod ničlo.

V obravnavanem obdobju so bile zabeležene temperature 30°C ali več pod lediščem še v Kočevju (-31,5°C) leta 1941, Celju (-31°C) leta 1929, Šmartno pri Sl. Gradcu (-30,8°C) leta 1939 in v Novem mestu 1929 (-30,8°C). V Ljubljani je bila najnižja zabeležena temperatura minus 25,6°C leta 1929.

Na kraju se velja spomniti, da so v Ljubljani 39. leta zabeležili pod "ničlo" že 30. septembra.

F. V.

KRONIKA

Komisija za delovna razmerja je v tem mesecu obravnavala obrazložitve in predlog strokovne službe o zasedbi delovnega mesta samostojni komercialist izvoza. Po pregledu prispelih vlog in opravljenih razgovorih, je bilo predlagano, da se na omenjeno delovno mesto sprejme go. Marijo Mastnak, kar so člani komisije s svojim sklepom tudi potrdili. Potrdi se tudi prenehanje delovnega razmerja Martini Černivec (neopravičena odsotnost), Slavki Podbevšek (sporazumno) in Majdi Cerar (na lastno željo).

Na julijski seji **Gospodarskega odbora** je bilo pri obravnavi prodajnih zadev izpostavljeno vprašanje v zvezi z nizko stopnjo prodaje, kar pomeni, da režijski delavci za mesec julij pri osebnih dohodkih ne bodo imeli obračunane stimulacije, ki je vezana na doseg prodaje. Na podlagi razprave je bil sprejet sklep, da se delavski svet zadoži, da ponovno pregleda sistem stimulativnega nagrajevanja za režijske delavce.

Člani GO so razpravljali tudi o drugem delu poročila osebnih dohodkov za leto 1993 in na podlagi neuradnih govoric o prepovedi izplačila le-tega s strani zunanjih institucij sprejeli sklep, da se vodstvo podjetja zadoži, da do naslednje seje GO pripravi informacijo o tej problematiki.

DELOVNI IN OSEBNI JUBILEJI

V mesecu avgustu so delovni jubilej **10-letnico** delovne dobe izpolnili naši sodelavci:

Marta Cerar, Zvonka Dragar, Marta Prvinšek, Alojz Prestor, Janez Rožič, Herman Šlibar

20-letnico delovne dobe: ranc Anžin, Franc Cerar, Slavi Košir, Vlasta Primožič, Cecilija Sušnik

Č e s t i t a m o !

V preteklem mesecu so praznovali okrogli življenjski jubilej naslednji sodelavci:

30-letnico Uroš Kremič

40-letnico Irena Brnot, Soka Kočar, Olga Korošec, Marjan Peterka, Marjan Videgar

50-letnico Marjan Kovač

Ob tej priliki vsem želimo še mnogo zdravih in uspešnih let.

S. R.

ZADNJA VEST

Ugotovljen je razlog sušenja Tosamovskih dveh smrek ob "glavni cesti". Po pregledu obeh dreves, sicer nekakšni maskoti TOSAME ob novoletnih praznikih, ki ga je opravil strokovnjak iz volčjepotoškega Arboretuma, je vzrok propadanja v tem, da sta drevesi "okuženi" z lubadorjem.

DAN V PRODAJI

*Minka računa, je zagreta za tri,
Marija pa od mize do mize nori.
Irena posoda pomivat bo šla,
Franc pa se bog ve kje igra.
Kje je Andreja nobeden ne ve,
Neli na morju namaka nože.
Matevž pa šel je na dopust,
na vse misli ko je polnih ust.
Tako v prodaji potekal je en dan,
če je bil dober preradi kar sam!*

*Štrukelj Barbara
julij 1994*

Uredniški odbor TOSAME:

Viljem Dolenc, Milan Drčar,
Silva Mežnar, Tinca Ocvirk,
Feliks Vodlan.

Izdaja in tehnično ureja
SKS-spolna služba.

Interni časopis TOSAMA p.o.
VIR, Šaranovičeva 35

Izhaja enkrat mesečno v 1200 izvodih.

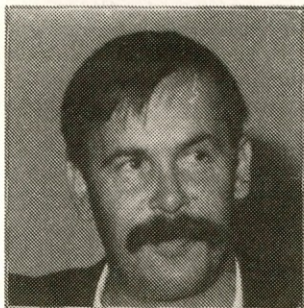
Tisk: Papiroti, vse iz papirja, Krško d.o.o.

Na podlagi zakona o prometnem davku (Ur. list RS 4/92) in mnenja ministrstva za informiranje št.23-201/92 z dne 23.03.1992, sodi časopis med proizvode informativne narave po 13. toč. tar. št. 3, za katere se plačuje 5 % davek od prometa proizvodov.

NAJ TOSAMA 3

AVTORJI:

1



2



3



OBVESTILO KLUBA UPOKOJENCEV

Za mesec september so člani odbora Kluba upokojencev TOSAMA planirali obiske bolnih in ostarelih članov. Glede na to, da predstavniki odbora ne morejo vedeti za vse člane Kluba, ki so bolni in bi jim bil obisk in nekaj vzpodbudnih besed v veselje, naprošamo upokojence in delavce TOSAME, da v tajništvo podjetja sporočijo predloge za obisk.

SODELAVCI

V tej številki Tosame so svojimi prispevki sodelovali Franc Anžin dipl.iur., Marjan Hafner, Slavko Klopčič, Alojzija Korbar-Tacar, Albina Kosmač org., Sonja Rode in Feliks Vodlan ing.

Grafična oprema časopisa, oblikovanje in risbe : Feliks Vodlan ing.
Objavljene fotografije je posnel Jože Vidmar.

Računalniška obdelava tekstov: Tinca Ocvirk

Grafična postavitev časopisa: Bojan Rabzelj

Avtorjem posameznih prispevkov se uredniški odbor zahvaljuje za sodelovanje in vabi tudi druge k sodelovanju.

Za izbor "naj" prispevkov v julijski Tosami prejme nagrado Tosame Alojzija Korbar Tacar.

Tokrat pa vprašalnik nekoliko spreminjamo in sicer tako, da poskušate v odgovoru "zadeti" pravi članek k pravemu avtorju.

K avtorjem člankov označenih s številkami 1, 2 in 3 napišite naslov enega od treh nepodpisanih tekstov v to kratni Tosami za katerega menite, da temu ne nobenemu drugemu.

Enega od tistih, ki bo pravilno "zložil" avtorje in njihove članke, čaka Tosamina nagrada.

Osnove v mesecu avgustu

Nagrade mentorjem in Inštruktorjem

6.582,00 SIT/176 ur

Delo v deljenem delovnem času s

– prekinitvijo nad 2 uri
10.970,00 SIT/176 ur

Dnevnice za službena potovanja v državi

– cela dnevnic 4.388,00 SIT

– polovična dnevnic 2.238,00 SIT

– znižana dnevnic 1.623,00 SIT

Kilometrini z osebnimi vozili

21,60 SIT/km

Stroški za prevoz na delo

– oddaljenost do 4 km
160,00 SIT/dan

– oddaljenost od 4 km do 8 km 200,00 SIT/dan

– oddaljenost od 8 km do 12 km 280,00 SIT/dan

– oddaljenost od 12 km do 16 km 320,00 SIT/dan

– oddaljenost nad 16 km
370,00 SIT/dan

Odpravnine ob odhodu v pokoj

164.550,00 SIT

Osnove za izračun deleža delovne učinkovitosti šoferjev in spremljevalcev

– prevožen kilometer s tovorom
3,13 SIT

– tekoči kilometer
2,08 SIT

– spremljevalec tovora
1,26 SIT

■ Albina Kosmač

AVGUST 1994

MENIM, DA SO ČLANKI AVTORJEV (1, 2, 3) NASLEDNJI:

ČLANKARSKE TRI NAPAKE NASLEDNJE

1. _____

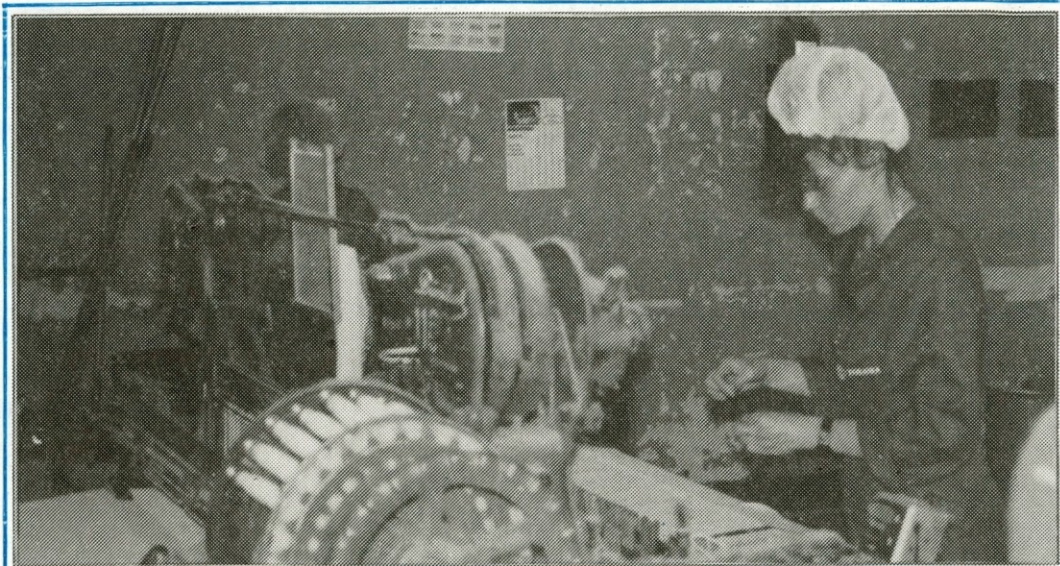
2. _____

3. _____

IME IN PRIIMEK _____

NASLOV _____

IZPOLNJEN KUPONČEK ODDAJTE V TOSAMIN NABIRALNIK DO 20. V MESECU.



POLETNA FOTOREPORTAŽA

Tralnica je oddelek, ki je arhitektonsko zgrajena tako, da tudi poletni sončni žarki ne morejo zamenjati neonske razsvetljave.

