

ACRONI 24

številk 1 | 23. junija 2011 | acroni24@acroni.si



Prvi številki za potnico

Dobro informirani in motivirani zaposleni so predpogoj za uspešno delovanje podjetja. Že dalj časa opažamo, da zaposleni v podjetju Acroni niso informirani o vseh aktualnih zadevah tako, kot si želimo in pričakujemo. To se med drugim odraža v obliki velike količine dezinformacij in govoric, ki negativno vplivajo na splošno klimo v podjetju, in posledično v nedoseganju načrtanih ciljev.

Pred vami je prva številka novic z naslovom Acroni24, s katerimi želimo zapolniti to vrzel. Predvsem bomo napovedovali dogodke in aktivnosti in odprto pisali tudi o manj priljubljenih temah. Povabljeni ste, da aktivno sodelujete tudi s tem, da prispevate komentarje in vprašanja o temah, o katerih poročamo, predvsem pa pričakujemo, da boste postavili vprašanja, ki vas zanimajo.

Verjamem, da bomo s skupnimi močmi uspeli zagotoviti redno, dvakrat mesečno izhajanje novic in da bomo tako prispevali k boljši obveščenosti ter večji pripadnosti zaposlenih. ■

slavko.kanalec@acroni.si

Z dobro timsko prepletenostjo smo pripravljeni na neugodne tržne napovedi

FINANCE, EKONOMIKA, RAČUNOVODSTVO

Acroni je maja dosegel 40,6 mio. EUR prihodkov od prodaje, prodali smo 27.338 ton končnih proizvodov. Dobiček pred davki (kamor smo vključili tudi 600.000 EUR prejetih dividend od Acroni Italije) je znašal 1,7 mio. EUR, kar je, če ne upoštevamo dividend, 600.000 EUR manj od načrtovanega. Glavni razlog za zaostajanje za načrtom je nedoseganje strukture proizvodnje, saj smo samo na račun nižjih cen (odprema junijskih naročil po nižjih cenah, manjša proizvodnja bolj donosnega EV 18P na račun nižje donosnih EV 18 in EV12 ...) izgubili okoli 800.000 EUR. Velik vpliv na rezultat imajo tudi interne reklamacije. Maja jih je bilo 1.751 ton oziroma za 1,5 mio. EUR, prav tako pa junija ne kaže nič boljše, saj jih je v prvi polovici meseca nastalo že preko 1.100 ton.

Kljub temu cilj ostaja: v prvi polovici leta 2011 doseči dobiček pred davki v višini 10 mio. EUR oziroma v celem letošnjem letu 20 mio. EUR.

Glede zadetka proizvodnje smo sprejeli določene ukrepe in bomo tedensko natančno spremljali zadetek naročil, za odstopanje od načrta so odgovorni vodje posameznih agregatov, ki bodo tedensko poročali o odstopanjih.

Sistematično smo začeli odprodajati nerešene zaloge, cilj je, da jih do konca julija prodamo večino. Vrednost nerešene zaloge nerjavne, specialne in konstrukcijske debele pločevine je okoli 5 mio. EUR, kar pomeni skoraj dve mesečni masi plač Acronija.

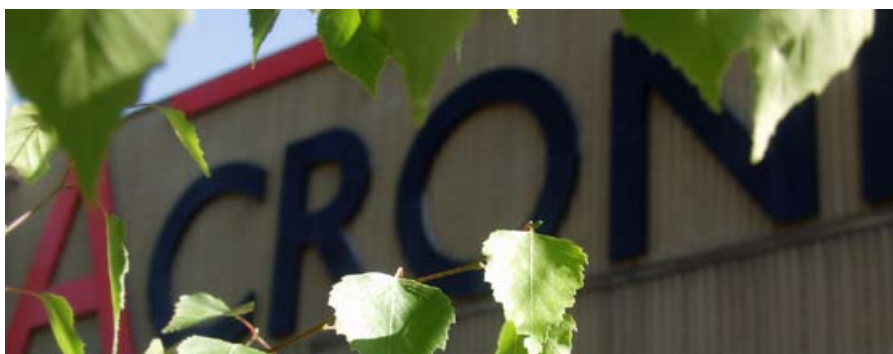
Ker so tržne napovedi v poletnih mesecih negotove, smo se odločili, da bomo ponovno naredili analizo fiksnih stroškov, ter si za cilj zadali znižanje za 500.000 EUR na mesec.

Fiksni stroški od leta 2009, ko smo jih glede na leto 2008 uspeli drastično znižati, nezadržno naraščajo in že presegajo nivoje iz leta 2008, znašajo pa preko 7 mio. EUR na mesec.

Junija so se plače, ki se vežejo na kolektivno pogodbo, povečale za tri odstotke, prav tako smo junija zaposlenim izplačali po 1.000 EUR bruto regresa.

Mislim, da bomo z dobrim timskim delom, izkušnjami in znanjem zmogli videti lastne priložnosti in potenciale. Pomembno je, da v časih, ki niso lahki, ostanemo na trdnih tleh z jasno vizijo in medsebojno povezani. ■

matija.kranjc@acroni.si



➤ Zazrti smo v večjo proizvodnjo



Jeklarna je v prvih 13 dneh proizvedla 15.535 ton slabov, kar je v okviru načrtovanih vrednosti. Nerjavnih jekel smo ulili 4.095 ton, kar je 360 ton več, kot je bilo predvideno. Ta mesec smo zaradi visokih stožnin v preteklem obdobju posvetili posebno pozornost zadrževanju in razkladanju vagonov v Acroniju, kar že daje rezultate, saj so stojnine v prvi dekadi junija zelo nizke. Drugo problematiko rešujemo sproti in za zdaj večjih ovir za doseganje planskih obveznosti ne vidimo. Načrt za junij znaša 33.953 ton ob 8.592 tonah nerjavnih jekel. Na skupščini SIJ-a pričakujemo potrditev projekta četrtega odlagalnega mesta za livne ponovce na VOD in postavitev naprave za streljanje žice na TN2. Izvedba teh dveh projektov nam bo omogočila večjo proizvodnjo nerjavnih jekel, to pa za Acroni pomeni večji dohodek in posledično dobiček. ■

leon.vidic@acroni.si

➤ S smelimi potezami lovimo junijski planski zaostanek

Za junij je bila v Vroči valjarni načrtovana proizvodnja 33.150 ton. Zaradi nepredvidenih dogodkov, ki so si sledili v prvih dneh junija, smo se soočili z zaostankom za načrtovanimi količinami, kar je zahtevalo takojšnje ukrepanje in spremembo načrta. Tega smo modificirali tako, da dnevno spremljamo realizacijo valjanja junijskih naročil, saj načrt predvideva izpolnitev vseh zaostankov in rednih junijskih naročil.



K boleči problematiki internih reklamacij smo pristopili z dodatno uvedbo dežurstev razvojnikov in industrijskih inženirjev, katerih naloga je poleg dogovorjenih aktivnosti tudi izobraževanje zaposlenih pri posameznih agregatih.

Na valjalnem ogrodju Bluming je bil 14. junija uspešno opravljen 24-urni remont. Zamenjali so tlačne ležaje in izvedli remont na primarnem in sekundarnem disklingu in manipulatorjih ter vodilih. Omenjena dela so pomembna za kakovostno valjanje tanjših dimenzij plošč in izboljšanje geometrije predtrakov za poznejše valjanje kolobarjev. ■

blaz.jasnic@acroni.si

➤ Intenzivno odpravljamo najbolj pereči ozki grli



V Hladni valjarni junijski načrt proizvodnje predvideva 8.950 ton pločevine, od tega 350 ton nerjavne, 6.600 ton Dinama, 800 ton Elmaga, 500 ton ElmSi in 700 ton pobiljšane. Načrt je prilagojen ozkemu grlu proizvodne linije CRNO pri elektro programu in liniji GPL pri kvalitetah MKM 4 in MKM 6. Pri elektro programu načrtujemo rekordno količino kvalitete EV 18-P (1.900 ton). Za pokritje načrta 350 ton MKM moramo na liniji GPL uvesti (naučiti) 3. in 4. izmeno. ■

mihec.hladnik@acroni.si

➤ Srečujemo se z izzivom neverjetnega proizvodnega miksa kvalitete



V predelavi debele pločevine v juniju načrtujemo 13.890 ton proizvodnje, od tega 6.400 ton nerjavne pločevine (5.300 ton konstrukcijske, 1.650 ton ROC + MICRAL, 540 ton pobiljšanih jekel). Načrt pri nerjavnem programu je zahteven, a že realiziran. Izredno visoko je postavljen načrt za specialna jekla. V takšnem proizvodnem miksu načrt v preteklosti še ni bil uresničen. Cilj nam ponovno vsem pomeni izziv. Poudarek bo predvsem na dobrem delu peči DREVER, na ravnosti plošč in ustreznih mehanskih rezultatih. Zelo pomembno je, da načrtu linearno sledimo. Dnevno je treba stehati 214 ton nerjavne pločevine in 270 ton specialnih in navadnih jekel. ■

zvone.klemenc@acroni.si

➤ Vzdrževanje večna priložnost in večno nasprotje



Iz SMS Siemaga smo po zapletih pri dobavi prejeli tlačne ležaje za valjalno ogrodje Bluming. Ker so stari bili že zelo obrabljeni, smo takoj organizirali menjavo. Ta je precej zahtevna in je neprekinjeno potekala 20 ur – podaljšan enodnevni remont Vroče valjarne (VV). Po menjavi tlačnih ležajev je proces valjanja bolj stabilen, kar omogoča večjo dnevno proizvodnjo VV.

Iz Andritz Sundwiga so prispela nova nastavna vretena za krožne/stranske škarje in pripadajoče zaščite. Predpriprave za kar se da kratek izpad proizvodnje zaradi menjave vreten so bile izvedene že predhodno. Ideja vodje vzdrževanja PDP Miroslava Zakrajška bo postopek menjave zelo poenostavila in predvidoma skrajšala za vsaj 36 ur. Po menjavi vreten bo spet omogočeno avtomatsko pozicioniranje krožnih/stranskih škarij, s tem bo manj motenj v proizvodnji.

Med nevihto v 23. tednu je prenapetost, ki je po komunikacijskem kablu prišla do računalnikov za merilnik debeline na ZRM-ogrodju, uničila matično ploščo računalnika. Ker rezervne matične plošče za ta računalnik nismo imeli, smo sodelavca Evela Gluhiča in Anžeta Janšo poslali v Nemčijo na sedež podjetja IMS. S popravljenim računalnikom sta se vrnila v zgodnjih jutranjih urah s soboto na nedeljo (11.–12. 6.), nakar so sledili montaža, odprava še preostalih napak, ki jih je prenapetost povzročila, in končno zagon ogrodja ZRM. ■

branko.polanc@acroni.si

➤ Premagujemo ovire na poti do kakovostnih izdelkov



Junija ugotavljamo poslabšanje kakovosti debele pločevine.

Na nerjavnem programu smo v prvi polovici meseca proizvedli 290 ton (12 %) takšnih plošč, ki niso bile primerne za prvo-tnega kupca in so zato odpadle iz naročila. Da lahko popolnimo naročila, moramo uliti dodatne šarže, kar povzroča visoke stroške in zamude pri dobavah. Najpogostejše napake, zaradi katerih so nerjavne plošče odpadle iz naročil, so vtisi na ploščah in raztrganine zaradi neustrezne pregreto

stosti v potisni peči. Zato je v VV uveden poseben nadzor nad pripravo in nastavitvami proge ter nad kakovostjo plošč in spoštovanjem tehnoloških navodil med potekom kampanj debele pločevine.

Za kakovostne izdelke je pomembno dosledno upoštevanje tehnoloških predpisov. Upoštevajmo jih! ■

anton.jaklic@acroni.si

➤ Prijazen informacijski sistem

Sistem za sprejem naročil je bil dopolnjen tako, da omogoča komercialistu sprejem naročila po veljavnih mednarodnih standardih. Izdelane so bile baze standardov v obliki, ki omogoča aplikativno uporabo, tako bomo lahko kontrolirali skladnost naših izdelkov s standardi, ki jih zahteva kupec.

Z ukinitvijo dispečerskega centra smo ukinili ročni vnos podatkov proizvodnje vroče valjarne v sistemu KOPA in ga nadomestili z avtomatskim prenosom iz procesnega sistema. Operaterji v VV lahko preko sistema direktno posredujejo vse potrebne informacije o izdelku. To je tudi prvi korak pri ukinjanju ročnega vodenja

kartonov kolobarjev. Decembra načrtujemo testni zagon sistema.

Intenzivno tečejo aktivnosti pri projektu novega informacijskega sistema (ERP). Maja in junija sta potencialna dobavitelja izvedla študije izvedljivosti. Julija načrtujemo ogled referenčnih sistemov v primerljivih jeklnah, hkrati pa začnemo pripravljati razpisno dokumentacijo, tako da naj bi septembra prišlo do oddaje zavezujočih ponudb. ■

zdravko.smolej@acroni.si, tomaz.ulcar@acroni.si

➤ Laboratorijske storitve želimo stalno izboljševati

V sektorju Kemija in službi Mehansko preiskovanje in atestacije, ki imata vpeljan sistem zagotavljanja kakovosti po standardu SIST EN ISO/IEC 17025, smo maja in junija izvedli anketo med odjemalci storitev v Acroniju in zunaj njega. Rezultate vam bomo predstavili v eni izmed prihodnjih števil. Povratne informacije nam bodo koristile pri izboljšanju naših storitev, hvala vsem, ki ste sodelovali v anketi. ■

natasa.bratun@acroni.si

KADROVSKA GIBANJA

Število zaposlenih v Acroniju na dan 31. maja 2011 je bilo: 1336 sodelavcev | Novo zaposlena v maju : 2 sodelavca | Iz podjetja je odšlo: 6 sodelavcev

➤ RAZPIS kadrovskih štipendij

Za šolsko leto 2011/2012 smo razpisali 5 štipendij, in sicer:

MEHATRONIK OPERATER . . . 3 štipendije

ELEKTROTEHNIK
ELEKTRONIK 2 štipendiji

Prošnje zbiramo v kadrovski službi do 31. julija 2011. ■

maja.smolej@acroni.si

➤ Dve izredni odpovedi delovnega razmerja

Na oddelku VZD smo odkrili dve hudi kršitvi, in sicer izrabi bolniškega staleža. Dva delavca sta med bolniškim staležem profesionalno igrala nogomet. Zaradi kršitve sta oba prejela izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi. ■

➤ Počitniško delo

V poletnih mesecih bomo odsotnost z dela v proizvodnji delno nadomeščali s počitniškim delom. Prednost pri izboru smo namenili našim štipendistom in otrokom zaposlenih v družbi Acroni.

Dijaki oziroma študenti bodo počitniško delo opravljali od 1. julija do 31. avgusta, in sicer v Jeklni, Vroči valjarni, Hladni predelavi, Predelavi debele pločevine in Vzdrževanju.

Od dijakov/študentov pričakujemo, da bodo svoje delo korektno opravili in s tem upravičili naše zaupanje, od nas zaposlenih pa korekten odnos in zavedanje, da so bili na delo poslani kot pomoč v proizvodnji. Veseli smo vas, dobrodošli med nami! ■

robert.starc@acroni.si

➤ Bodimo strpni

Vsi zaposleni v družbi smo dolžni spodbujati in razvijati partnersko sodelovanje ter reševanje konfliktov in storiti vse, da ne izvajamo aktivnosti ali povzročamo situacij, ki bi pomenile šikaniranje posameznikov oziroma

duševno trpinčenje in nasilje nad drugimi osebami na delovnem mestu.

Pojavi mobinga, šikaniranja oziroma duševnega trpinčenja in nasilja na delovnem mestu so poseganje v človeško dostojanstvo in osebnostne pravice zaposlenih, kršitev delovnih obveznosti ter povzročajo motnjo v delovnem procesu in so nezdružljivi z želeno sodelovalno kulturo v podjetju. ■

barbara.gabrovsek@acroni.si

➤ Šola metalurgije

Ugotavljamo, da zanimanje za vpis v vse stopnje tehniškega izobraževanja že nekaj let drastično upada, tudi iskalcev zaposlitve tehničnih strokovnjakov v metalurški dejavnosti je na trgu delovne sile vse manj. Zato smo bili v preteklih letih prisiljeni, zlasti v proizvodnji, zaposlovati delavce z neustrezno formalno izobrazbo in brez metalurških znanj. S projektom Šola metalurgije zasledujemo cilj širjenja osnovnih metalurških znanj in izkušenj med zaposlenimi z neustrezno izobrazbo z namenom izboljšati kakovost naših proizvodov. Pri izobraževanju sodelujejo sodelavci z metalurškimi znanji. ■

natasa.karo@acroni.si; milan.klinar@acroni.si

Mnenji
dveh slušateljev
Šole metalurgije



Enis Šiljak, vakuum, jeklarna

»Ful« dobro. Spoznal sem stvari, ki jih prej nisem poznal, pa jih moram pri svojem delu vsakodnevno uporabljati. Tovrstno izobraževanje mi bo koristilo pri delu. Tako znam bolje povezati med seboj teoretične postopke s postopki v praksi. ■



Suad Ahmetović, vakuum, jeklarna

Delam tudi izpit za operaterja »granika«. Pridobljeno znanje mi bo zelo koristilo. Teoretičnih osnov nam vedno manjka, zato je dobro, da jih spoznamo tudi tako. ■

➤ Tatovi so iznajdljivi, toda delajo napake ...

Na področju varnosti so bili pretekli meseci v podjetju Acroni razgibani. Žal se še vedno najdejo posamezni zaposleni, katerih glavni namen v podjetju ni kakovostno delo, temveč jih vodijo izključno lastne koristi, pri tem pa izvršijo tudi nezakonita dejanja.

Kar nekaj časa smo spremljali dogajanje v iztoku vroče valjarne. Od vroče valjarne do reke Save poteka rov, skozi katerega je mogoč dostop. Dobili smo informacije, da skozi rov odnašajo baker. Ob pregledu rova smo v njem našli tudi doma narejen voziček in nato še intenzivneje spremljali dogajanje. Ker nismo uspeli ujeti storilcev pri dejanju, smo rov zaprli.

Indici in informacije kažejo na to, da smo s tem preusmerili način tatvine bakra. Tako so varnostno službo aprila obvestili, da neznanci mečejo zavitke preko ograje pri Javorniškem nabrežju. Pri ogledu smo našli ovitek in ugotovili, da je v njem baker. Pregled zaloga je pokazal, da manjka približno 1500 kg bakra. Dogajanje smo intenzivno spremljali naprej in pri samem dejanju, ko je prišel po zavitke bakra, skupaj s policisti tudi prijeli storilca – zaposlenega v podjetju. Policisti so mu zasegli 30 kg bakra. Seveda sta sledila disciplinski postopek in izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi, prav tako pa se bo moral zagovarjati v kazenskem postopku na sodišču. ■

peter.dular@acroni.si

➤ Kontrola vstopa in izstopa

V prihodnjem mesecu bodo na vseh vhodu Bela, Javornik in Jeklarna namestili triroge in nove registracijske ure, s katerimi posodabljammo kontrolo vstopa na območje podjetja Acroni. Za uporabnike, zaposlene in tudi zunanje izvajalce, ki imajo registracijske kartice, namestitve trirogov ne prinaša bistvenih sprememb pri vstopih in izstopih, varnostni službi pa omogoča boljši nadzor nad osebami, ki vstopajo na območje podjetja oziroma z njega izstopajo. Za ravnanje z novimi urami in čitalci bodo na vidnih mestih navodila. Varnostna služba Loter, d. o. o., bo začela uporabljati tudi detektor kovin za pregledovanje prtljage, s čimer bo tudi zagotovljena večja zasebnost zaposlenih in obiskovalcev. ■

peter.dular@acroni.si

➤ Kaj lahko storimo ta trenutek za učinkovito rabo energije?

Začnimo se obnašati racionalno in varčno, pri tem pa ne pozabimo na varnost sodelavcev in lastno varnost, kakor tudi ne na okolje.

Raba energije je pomemben delež stroška, povzroča pa tudi določeno obremenjevanje okolja. Vsak posameznik lahko veliko prispeva k racionalni rabi energije, pomembno pri tem pa je, da se zaveda teh potencialov in jih v največji možni meri izkoristi, pri čemer pa ne sme ravnati v nasprotju z veljavnimi navodili v proizvodnem procesu.

Tudi manjši prispevki štejejo, zato imejte vedno v mislih:

- računalnik, tiskalnik in podobni aparati, tudi to so potrošniki > izključimo jih, ko jih ne potrebujemo.
- ugašajmo luči v prostorih, kjer ni nikogar.
- Julija in avgusta bomo dali večji poudarek razsvetljavi po proizvodnih halah, zato vabim vse zaposlene, da se pridružijo tej akciji. V zadnjih treh letih se so povprečne porabe julija in avgusta v obratih, kjer je to posebej izmerjeno (PDP, VV, HV), gibale okrog 440 MWh. Cilj nam bo -10 % (440 - 40 = 400 MWh). Kako?
- Izmenski vodje oziroma pooblaščenici na PDP, VV in HV naj jutraj na scadi razsvetljave redno preverjajo nastavitve posameznih sklopov in jih nastavijo na avtomatsko nastavitve.
- V Jeklarni, kjer še ni posodobljene razsvetljave, naj odgovorni poskrbijo, da se v halah, kjer je zadosti dnevne svetlobe, luči ugasnejo.
- Vsi zaposleni sodelujte tako, da v primeru, ko opazite prižgane luči, pa to ni potrebno, obvestite izmenskega vodjo obrata. ■

dusan.novkovic@acroni.si

➤ Nova pravila in odgovornosti osebne zadožitve

Podroben pregled stanja pri osebnih zadožitvah je razkril številne nepravilnosti iz preteklosti. Vzroke zanje najdemo v napakah



pri zadolževanju, nerednih in malomarno izvedenih inventurah, neprijavljenih izgubah in krajah, nedoslednih prepisih in odpisih osebnih zadožitvev pri premeščanju delavcev ali prekinitvah delovnega razmerja.

Da se bomo tem nepravilnostim v prihodnje izognili, je vodstvo v sodelovanju z odgovornimi službami postavilo učinkovitejši elektronski sistem obvladovanja podatkov o osebnih zadožitvah. Po novem mora prejemnik, v skladu s podpisano klavzulo, pri uporabi orodja, opreme, naprave v osebni zadožitvi in/ali reverzu odgovarjati za:

- skrbno uporabo in varovanje pred poškodbami, uničenjem, izgubo in/ali krajjo,
- nemudoma po odkritju poškodbe/uničenju/izgubi/krajji opreme obvestiti odgovorno osebo za osebne zadožitve,
- na zahtevo delodajalca omogočiti preverjanje; ob inventurnem preverjanju pregledati prejeti izpis osebnih zadožitvev in sporočiti vsa odstopanja,
- pred spremembo/prekinitvijo pogodbe o zaposlitvi izvesti razdoložitve ali povrniti škodo za nevrnjenjo,
- ob inventuri povrniti škodo za manjkajoče neprijavljeno orodje, opremo ali napravo v osebni zadožitvi (z odtegljajem pri plači). ■

maja.prestere@acroni.si

➤ Prvenstvo v tenisu za zaposlene v Acroniju uspešno zaključeno

Na teniških igriščih Mlačca v Mojstrani smo v petek, 10. junija, organizirali prvenstvo v tenisu za vse zaposlene (tudi upokoјence) v podjetju Acroni.

Junij smo namenili zaposlenim (denimo športne igre). Del programa je tudi zaključeno prvenstvo v tenisu za leto 2011.

Prijavilo se je 22 tekmovalcev, odigrano je bilo 20 napetih tekem. Igrali so turnirski sistem do sedem dobljenih iger, polfinale in finale do devet dobljenih iger. Letošnje prvenstvo je bilo tretje po vrsti in tretje je na prvenstvu zmagal Miha Hladnik. ■

mihec.hladnik@acroni.si

➤ Že avgusta na ledu

V torek, 21. junija, smo začeli prodajati hokejske karte za sezono 2011/12. Več informacij po e-pošti, na oglasnih deskah in <http://www.hkjesenice.si>. Prva tekma hokejistov Acronija bo 12. avgusta, pomerili se bodo z novim »članom« lige EBEL iz Češke – ekipo Znojmešti orli. ■

info@hkjesenice.si