



➤ Iz rubrike To smo mi:
Ekipe jeklarjev z jekleno
voljo: »Uspelo nam je, a
to nas ne zaustavi, da ne
bi poskušali rezultatov
še izboljšati. Pot do cilja
se nikoli ne konča.«



acroni24@acroni.si

www.acroni.si

april | 2023

acroni 24

V ŠTEVILKAH



351 DNI

brez nezgode pri delu so 31. marca 2023 zabeležili v obratu Vroča valjarna, kar je trenutno najboljši rezultat med vsemi obrati. Čestitke zaposlenim, le tako naprej!



97 MANJŠIH

popravlil in izboljšav smo v letu 2022 izvedli za izboljšanje delovnih razmer in varnosti zaposlenih. Sodelavci delovne ekipe so popravili številne ograje, urejali razsvetljavo, označili pohodne površine ...



387.235 EUR

smo v letu 2022 namenili za izboljšanje delovnih razmer. V okviru projekta smo postavili kontejnerje za operaterje v Jeklarni in Vroči valjarni, uredili dnevni prostor v Adjutaži, centralno garderobo v Vroči valjarni, številne pisarne ...

adis.medic@acroni.si;

majda.rebrsak@sij.si; evel.gluhic@acroni.si

NOVICE

➤ NAŠI JEKLARJI SO SE KALILI NA IZOBRAŽEVANJU BSE

Naši jeklarji so se udeležili izobraževanja BSE (Badische Stahl Engineering) v Nemčiji, kjer so se seznanili z dobro prakso v jeklarstvu. Vrnili so se z mnogimi idejami za izboljšave in veliko mero motivacije.

V zadnji polovici preteklega leta smo v SIJ Acroniju začeli nov cikel sodelovanja z BSE. Projekt je zajemal dva sklopa: prvi sklop je bila priprava študije za povečanje proizvodnih kapacitet Jeklarni (to so nam predstavili v začetku tega leta), drugi sklop je zajemal izobraževanja. Prvi seminar je bil namenjen vodstvenim sodelavcem, drugi vodstvu Jeklarni, tretji pa obratnim inženirjem, izmenovodjem, delovodjem in operaterjem.

Izobraževanja so potekala v jeklarni BSW (Badische Stahlwerke), ki se lahko pohvali z dobro organizacijo, učinkovitim proizvodnim procesom ter minimalnim številom nepredvidenih zastojev. V sklopu seminarja so nam predstavili organizacijo, proizvodnjo in potek vzdrževalnih del ter še

posebej dan ustavitve, v okviru katerega izvedejo veliko aktivnosti in preventivnih posegov vzdrževanja in čiščenja.

Sodelovanje med družbama SIJ Acroni in BSE sega v leto 1999, ko je slednja opravila prvo študijo Jeklarni, po kateri je bila leta 2000 izvedena njena prva večja posodobitev.

ahmed.music@acroni.si



Ekipe jeklarjev na izobraževanju BSE.

➤ IZBRALI SMO NAJ SODELAVCE

Februarja 2023 so za okrepljena prizadevanja na področju varnosti in zdravja pri delu (VZD) naziv naj sodelavec na področju VZD ter nagrado prejeli:

- Damir Ahmetašević, operater mehanske obdelave, linija SCL,
- Benjamin Ravnik, inženir za avtomatizacijo, Skupne storitve,
- Gorazd Tišov, tehnik delavnice valjev, Obdelava valjev.

Vsem naj sodelavcem iskreno čestitamo!

irena.kolenc@acroni.si



Benjamin Ravnik in Gorazd Tišov, naj sodelavca na področju VZD v februarju.

➤ S POSTOPKOM LO-TO SE VARUJE MO TUDI NA PEČI WELLMAN 2

Varnostni postopek Lo-To (Zakleni in označi, angl. Lockout-Tagout), ki preprečuje nepredvidene zagonne naprav, smo uvedli tudi na peči Wellman 2.

Postopek Lo-To smo v družbi SIJ Acroni postopoma uvedli že na številnih napravah in agregatih po vseh obratih. Za zagotavljanje varnosti pa je ključno, da postopek tudi pravilno in dosledno izvajamo. Ne pozabimo se zavarovati, dosledno upoštevanje postopka varuje življenje!

irena.kolenc@acroni.si



Pri uvedbi postopka Lo-To na peči Wellman 2 so bili aktivni tudi vodje obratov.

OBVESTILA

➤ **PREGLED DOSEGANJA KLJUČNIH KAZALNIKOV USPEŠNOSTI: FEBRUAR IN MAREC 2023**

Obrati Kazalniki	SIJ Acroni		Jeklarna		Vroča valjarna		Hladna valjarna		PDP		Vzdrževanje	
	Feb.	Mar.	Feb.	Mar.	Feb.	Mar.	Feb.	Mar.	Feb.	Mar.	Feb.	Mar.
Finalni mesečni plan proizvodnje	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	/	/
Nepredvideni vzdrževalni zastoji	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Produktivnost	/	/	●	●	●	●	●	●	●	●	/	/
Odpadanje z naročil	/	/	●	●	●	●	●	●	●	●	/	/
Finalni mesečni plan prodaje	●	●	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Spec. por. el. energ. in zem. plina	/	/	●	●	●	●	●	●	●	●	/	/
Nezgode pri delu	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Legenda: ● Zastavljeni cilj je dosežen. | ● Zastavljeni cilj ni dosežen.

branko.polanc@acroni.si; sandra.jamar@acroni.si; borut.novsak@acroni.si; peter.kern@acroni.si

➤ **PRIJAVLJENI INOVACIJSKI PREDLOGI**

Imate idejo? Oddajte svoj inovacijski predlog prek aplikacije Imam idejo na podstrani Za zaposlene na intranetu Moj SIJ!

Februarja 2023 smo evidentirali 48 inovacijskih predlogov, in sicer: 18 iz Jeklarnе, 11 iz Vzdrževanja, 8 iz Vročе valjarne, 3 iz Planske službe, po 2 predloga iz Raziskav in razvoja in Indirektne nabave ter po 1 predlog iz Predelave debele pločevine, Kakovosti, Procesne informatike in Energetike.

Marca 2023 smo evidentirali 54 inovacijskih predlogov, in sicer: 14 iz Vzdrževanja, 10 iz Hladne predelave, 8 iz Jeklarnе, 9 iz Vročе valjarne, 4 iz Predelave debele pločevine, 2 iz Indirektne nabave ter po 1 predlog iz Raziskav in razvoja, Kakovosti, Planske službe, SIJ-a, Jeklarskih surovin, Interne logistike in Nadzornega centra.

natas.karo@acroni.si

➤ **V SKRBI ZA UREJENE PROSTORE USTANOVLILI DELOVNO SKUPINO**

V družbi SIJ Acroni smo vzpostavili delovno skupino, ki se bo v skrbi za urejene skupne prostore odločno spopadla z nekulturnim vedenjem zaposlenih v garderobah in sanitarijah.

V preteklem letu smo za rezervne dele za sanitarne prostore in garderobe namenili približno 20.000 evrov. Zaradi nekulturnega vedenja nekaterih zaposlenih je bila po vsaki menjavi ročk za tuširanje že kmalu potrebna ponovna nabava, prav tako smo morali zaradi onesnaženih prostorov organizirati dodatna čiščenja. Letos smo zato vzpostavili delovno skupino, ki se bo odločno spopadla s tovrstnim ravnanjem.

Skupine zaposlenih, za katere bo ugotovljeno, da so za seboj pustile neurejene garderobe ali sanitarne prostore ter uničile skupno lastnino družbe, bodo solidarno participirale pri strošku čiščenja in popravilu škode, dokler ne identificiramo oseb, ki jo povzročajo.

Zaposlene, za katere se bo ugotovilo, da so storilci tovrstnih dejanj, pa bomo povabili na pogovor ter jih strogo sankcionirali, poravnati pa bodo morali tudi stroške čiščenja oziroma popravila škode, ki so jo povzročili.

irena.kolenc@acroni.si

Ohranjajmo čisto in urejeno delovno okolje ter odgovorno ravnajmo s predmeti, ki so namenjeni skupni rabi!

➤ **MENJAVA AVTOMATOV ZA VODO Z OKOLJU PRIJAZNEJŠIMI**

V družbi SIJ Acroni smo začeli postopno menjavo aparatov za vodo z galonom. Nadomestili jih bomo z okolju prijaznejšimi aparati za vodo s priklopom na vodovodno omrežje.

Glavni vzrok za zamenjavo aparatov za vodo z galonom za ponovno polnjenje je njihovo težavno vzdrževanje, in jih veliko konča kot odpadke, zato jih dobavitelj postopoma umika iz ponudbe. V Skupini SIJ sledimo svetovnim trendom v smeri zmanjševanja plastike ter smo zavezani k trajnostnemu delovanju.

Avtomate s priklopom na vodovodno omrežje nameščamo na mestih, kjer so do sedaj stali aparati za vodo z galonom, če je tam mogoč priklop na vodovodno omrežje. Če priklop na vodovodno omrežje na istem mestu ni mogoč, bo zaposlenim ponujena alternativna možnost dostopa do vode v bližini.

Aparate za vodo z galonom smo začasno ohranili le še na nekaterih delovnih mestih v proizvodnji, kjer nista mogoča priklop na vodovodno omrežje in alternativni dostop do vode.

irena.kolenc@acroni.si

Avtomati s priklopom na vodovodno omrežje bodo nameščeni tudi ob vseh avtomatih s toplimi napitki.

JUBILANTI ... MARCA IN FEBRUAR 2023

Februar: 10 let: Goran Karakaš iz obrata Jeklarske surovine. **130 let:** Damir Bakonić iz obrata Vroča valjarna. **140 let:** Mateja Šranc iz oddelka Logistika in distribucija. **Marec: 20 let:** Narcis Balić iz obrata Jeklarna in Tatjana Kavalarić iz oddelka Prodaja. **30 let:** Franci Polajnar iz obrata Vroča valjarna in Ljubiša Petrovski iz obrata Hladna predelava. **40 let:** Zilhad Alukić iz obrata Hladna predelava.

Iskreno čestitamo!

misa.hrast@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

UPOKOJITVE ... MARCA IN FEBRUARJA 2023

Februar: Anton Pretnar iz obrata Jeklarna, Janez Robič iz obrata Vroča valjarna, Ilija Sliško iz obrata Hladna predelava ter Stanko Kolac in Dragutin Mlinarec iz obrata Predelava debele pločevine. **Marec:** Mile Kalaba in Zilhad Alukić iz obrata Hladna predelava, Melita Turšič iz obrata Predelava debele pločevine, Bojan Krničar ter Nevenka Perko iz oddelka Kakovost in razvoj.

V pokoju jim želimo vse najlepše!

misa.hrast@acroni.si; natasa.karo@acroni.si

ZA VSAK DAN



PRIDRUŽI SE DNEVU SODELOVANJA Z LOKALNO SKUPNOSTJO IN NAREDI NEKAJ DOBREGA ZA SOLJUDI.

Rezervirajte si čas v četrtek, 18. maja 2023,

ko bomo zaposleni v Skupini SIJ kot prostovoljci pod sloganom »Jeklene vezi med nami«
znova naredili nekaj dobrega za skupnosti v svojem domačem okolju. Nabor letošnjih aktivnosti na Jesenicah vam bomo predstavili do konca aprila.

»Za dobrotne akcije me ni treba nikoli prepričevati. Sodeloval sem že na vseh dosedanjih dnevih sodelovanja z lokalno skupnostjo in vsakič znova sem se prepričal, da komurkoli pomagamo ali ga razvedrilo, takšno druženje resnično polepša dan. Tovrstna doživetja me bogatijo in najbolj sem vesel, ko vidim, da so zadovoljni tisti, ki jim želimo pomagati oziroma jih razvedriti. Tega občutka ni mogoče kupiti, lahko pa ga doživimo, če se dobrodelnih aktivnosti udeležimo. Zato bom letos z veseljem zopet zraven. Čas, preživet na tak način, ni nikoli vržen proč.«

Boštjan Kos, Industrijski inženir, obrat PDP

PRIJAVE

zbiramo osebno na recepciji družbe ali pri Ireni Kolenc Janovič (int. 3015, irena.kolenc@acroni.si) do torka, 9. maja 2023.

Zaposleni, ki so neposredno vpeti v proizvodni proces, se zaradi nemotenega dela prostovoljskih aktivnosti lahko udeležijo zunaj svojega delovnega časa, preostali pa tudi med delovnim časom. Vsem se bodo ure, ki jih bodo kot prostovoljci podarili skupnosti, štete v dobro.



VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

➤ BODI PRVI, KI POSKRBI ZA UREJENO DELOVNO OKOLJE

Čist in urejen delovni prostor je izjemno pomemben zaradi različnih razlogov: vpliva na boljše počutje zaposlenih in posledično zmanjšuje bolniško odsotnost, je pomemben dejavnik z vidika varnosti pri delu, prispeva k boljšemu vzdušju v ekipi in večji zavzetosti zaposlenih ter ne nazadnje povečuje ugled posamezne družbe.

Zato bomo v okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo v drugem četrtletju, torej med aprilom in junijem, posebno pozornost namenili urejanju delovnega okolja. Za naprej pa se bomo vsi skupaj in vsak zase trudili, da urejeno delovno okolje postane naš vsakdan in ne zgolj četrtletna akcija.

Kaj vse lahko storimo, da bo naše delovno okolje bolj urejeno? Vsak lahko najprej začne pri sebi: pomete, počisti smeti, pospravi neuporabne predmete ... skratka, poskrbi, da je njegov delovni prostor čist in urejen. Večjih akcij pa se lotimo skupaj: uredimo pohodne in transportne površine, popravimo poškodovane ograje, uredimo delovne kabine in delovne prostore ter pisarne, prepleskamo umazane stene, pospravimo šaro ...

In kako se bomo tega lotili v SIJ Acroniju?

Uredili bomo glavne pohodne in transportne poti, uredili delovne prostore in vzpostavili koticke za čiščenje. Z ureditvenimi deli bomo zmanjšali potencialno tveganje za nastanek nezgod pri delu. Verjamemo, da bomo zaposleni s proaktivnim ravnanjem vsak dan pripomogli k urejenosti delovnega okolja.

V pisarnah in operatorskih kabinah bomo posebno pozornost namenili izboljšanju ergonomije delovnih mest s postopno zamenjavo stolov in računalniških mišk ter z nakupom podpor za zapestja za uporabo pri delu s tipkovnico in miško.

Na manj osvetljenih mestih bomo zamenjali sijalke oz. jih montirali na novo, dodatna LED-opozorilna svetila bomo namestili tudi na žerjave in viličarje ter uredili koticke za počitek zaposlenih.

ksenija.strancar@sijsi; adis.medic@acroni.si

VLAGAMO IN RAZVIJAMO

➤ ZAŽIVELO POKRITO SKLADIŠČE SUROVIN OB JEKLARNI

V marcu smo pridobili uporabno dovoljenje za pokrito skladišče surovin za razsute materiale ob stavbi Jeklarnje. Z njim smo povečali skladiščne kapacitete za približno 1.500 ton. Novo skladišče je namenjeno shranjevanju težkega in prostorsko razsežnega blaga (npr. materiali različnih frakcij).



Pokrto skladišče surovin z označenimi predelnimi boksi.

Za izgradnjo pokritega skladišča surovin ob stavbi Jeklarnje, natančneje ob objektu odpraševalne naprave elektroobločne peči (EOP), je bilo sprva treba pridobiti gradbeno dovoljenje. Med gradnjo smo se srečali z izzivoma neznanega hidrogeološkega stanja terena ter poteka obstoječih vodov. Z izzivoma smo se uspešno soočili in gradbena dela v štirih mesecih uspešno zaključili. S pokritim zunanjim skladiščem smo vzpostavili večje površine skladiščenja s predelnimi boksi in z zaščito pred vremenskimi vplivi, obenem pa tudi optimizacijo logistike toka surovin. Novo skladišče je opremljeno s sodobno LED-rasvetlavo in dodatnimi industrijskimi vtičnimi mesti. V sklopu projekta smo sanirali del kanalizacijskega voda za fekalne odplake in obnovili hidrantni priključek.

gregor.baskovc@sijsi

Vrednost naložbe je 520.000 evrov. | Med gradbenimi deli smo izkopali 700 m³ materiala. | V objekt je vgrajenih 57 jeklenih nosilcev – tirnic za zaščito AB plošče.

V SREDIŠČU

➤ TRAJNOSTNO ODGOVORNI ZA VARNO IN ZDRAVO DELOVNO OKOLJE

V trajnostni strategiji Skupine SIJ do leta 2030 smo zaposleni obravnavani v prvem od šestih strateških področij trajnostnega razvoja. Med našimi prednostnimi nalogami je tudi zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja. Stanje na tem področju se iz leta v leto izboljšuje. Pri uresničevanju naših trajnostnih zavez pa bomo še uspešnejši, če bomo delovali skupaj in obenem kot posamezniki po svojih najboljših močeh.

V okviru kampanje Znamo varno, zmoremo zdravo s različnimi komunikacijskimi aktivnostmi podpiramo prizadevanja varnostnih inženirjev in drugih sodelavcev, ki skrbijo za varnost in zdravje pri delu, za varno delovno okolje s ciljem 0 nezgod.

April – mesec varnosti in zdravja pri delu

Kampanjo začnemo v mesecu, ki je posvečen varnosti in zdravju pri delu – Mednarodna organizacija dela je namreč 28. april razglasila za svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Od leta 2014 ga obeležujemo tudi v jeklarstvu. Tudi letos bomo s kampanjo krepili ozaveščenost, da je odgovorno ravnanje prav vsakega od nas pomemben košček v mozaiku varnega in zdravega delovnega okolja, ter spodbujali delovanje zaposlenih, da bodo na delovnem mestu še varnejši in brez poškodb.

Vsak dan v letu bodi prvi, ki pazi nase in na sodelavce

S kampanjo Znamo varno, zmoremo zdravo bomo podprli sistemske ukrepe na treh področjih, ki so v družbah tudi med najpogostejšimi vzroki za nezgo-



de: neurejenost delovnega okolja, delovna oprema ter rokovanje z bremenmi (dvigovanje in premeščanje). V vsakem četrtletju bomo aktivnosti usmerili na eno področje.

Prav vsak lahko prispeva k uresničevanju ciljev varnosti in zdravja pri delu, denimo k preprečevanju nezgod pri delu, poklicnih bolezni in zdravstvenih okvar ... BODI PRVI! In EDEN OD zdravih in zadovoljnih sodelavcev.

ksenija.strancar@sijsi

USMERJENI H KUPCU

➤ MCB NETHERLANDS: SKUPAJ ZA TRAJNOSTNO PRIHODNOST

MCB Netherlands je vodilno podjetje v kovinski industriji in distribuciji kovinskih materialov. Ustanovljeno je bilo leta 1946 in ima glavno pisarno v Valkenswaardu na Nizozemskem. MCB Netherlands je znan po širokem portfelju izdelkov in storitev, ki vključujejo distribucijo kovinskih materialov, predelavo kovin ter razvoj in proizvodnjo izdelkov iz kovin.

Podjetje se je razvilo iz majhnega družinskega podjetja in skozi leta postalo globalni igralec v kovinski industriji. Danes ima MCB Netherlands več kot 30 prodajnih enot in skladišč v Evropi, s čimer lahko za-

gotovi hitro dobavo kovinskih materialov strankam v celotni regiji. Podjetje sodeluje z več kot 4.000 dobavitelji po vsem svetu, ki zagotavljajo visokokakovostne materiale in storitve.

MCB Netherlands se enako kot Skupina SIJ zavezuje k trajnostnemu razvoju ter uporablja napredne tehnologije in postopke, ki omogočajo boljši nadzor nad porabo energije in uporabo naravnih virov. Ob tem si prizadeva zmanjšati svoj vpliv na okolje ter količino odpadkov in emisij, ki nastajajo pri proizvodnji in distribuciji kovinskih materialov.

anze.markun@acroni.si

MCB NETHERLANDS

- SPLET: <https://www.mcbgroup.eu/>
- LETO NASTANKA: 1946
- LOKACIJA: Valkenswaard, Nizozemska
- STRATEŠKA PODROČJA: avtomobilska industrija, strojegradnja in distribucija kovinskih materialov



Možnost sledenja dobave po internetu izboljšuje produktivnost pri kupcih.

TO SMO MI

NAŠI JEKLARJI Z JEKLENO VOLJO

Jeklarjem je v preteklem mesecu uspel odličen dosežek – uspešno so ulili sedem zaporednih šarž, od tega dve zahtevni kvaliteti MKM. Visoka sekvenca ulivanja izboljša produktivnost ter zniža porabo energije in količino odpadnega materiala pri obrezu glave in noge ulite žile. Taki dosežki so zato pomemben korak na naši poti v zeleno prihodnost.



Ekipa jeklarjev, ki jim je uspel odličen dosežek, pod vodstvom Željka Petrovića (na naslovni fotografiji): Dejan Ahec, Benjamin Bešić, Medžid Bešić, Senijad Fatkić, Daniel Kremenšek, Selvedin Kukić, Asmir Merdanović, Nenad Pojetar, Uroš Rudolf, Alen Sabotić, Jasmin Selimanović, Nake Shabani in Avdija Sulejmanović. Ekipa zaslužnih sodelavcev pa je še večja.

Nedavni dosežek jeklarjem vliva dodatni zagon za izboljšanje pri organizaciji dela, kakovosti in produktivnosti. Odlični rezultati jih ne zaustavijo, ravno obratno – že iščejo možnosti, kje se lahko še izboljšajo. Izzive si prioritarno postavljajo pri kakovosti končnih izdelkov, pri spopadanju z njimi pa jim znanja, izkušnje in jeklene volje ne manjka. Ob tem jih še posebno veseli, ko vidijo, da svoje znanje, izkušnje in tudi navdušenje uspešno prenašajo na nove generacije jeklarjev. In dodajajo, da si želijo, da sodelavci, ki so jih izučili in jih to delo veseli, še dolgo ostanejo z njimi.

Dosežki, kot je ta, so rezultat povezanosti in dobrega sodelovanja med sodelavci v izmeni. Skupaj smo že vrsto let in delujemo kot dobro uigrana ekipa.

zeljko.petrovic@acroni.si; sasa.jost@acroni.si

3 DEJSTVA O

ŽELJKU PETROVIĆU, IZMENSKEM VODJI V JEKLARNI

V začetku osemdesetih se je kot 12-letnik z družino iz BiH preselil na Jesenice. V podjetju je zaposlen 33 let in s ponosom rad pove, da je dočkal 'Jezusova leta' v jeklarstvu.



Željko pravi, da je bila odločitev, da je nekoč sprejel možnost za učenje od prekaljenih jeklarjev, zanj prava. Prejeto znanje in izkušnje je skozi leta dodatno nadgradil ter jih prenašal na nove generacije. Vodstvo je kmalu prepoznalo njegov trud, znanje in potencial ter mu omogočilo nadaljnje izobraževanje in s tem tudi napredovanje. Ponosen je na uspešno kariero v jeklarstvu ter da je danes tukaj, kjer je – v močnem in stabilnem podjetju.

Družinski človek

»Moja družina je moj ponos in največje bogastvo. Hvaležen sem ji, ker me je vedno podpirala in me razumela v času odsotnosti. Zaradi delovnih obveznosti in odzivnosti v kriznih časih je bilo veliko odrekovanja in zamujenih dogodkov.«

Očaran nad gorami

»Sem velik ljubitelj slovenskih gora. Gore me vedno znova očarajo s čudovito in pestro naravo, zato se k njim redno vračam. Ko sem na vrhu, se prepustim občutkom in pozabim na kaotični svet okoli sebe.«

Ljubitelj dobrot

»Bolj kot športne aktivnosti me na pikniku prevzamejo dobrote z žara. Še posebno v dobri družbi in ob lepem vremenu.«

metka.sustarsic@acroni.si; zeljko.petrovic@acroni.si

ANKETA

LO-TO NI LOTO – KER VARNOST NI LOTERIJA!

Postopek Lo-To rešuje življenja. Prepreči nepričakovan zagon delovne opreme, s čimer zagotavlja zelo visoko raven varnosti udeležencem. Sodelavce smo povprašali, kako ocenjujejo uvedbo postopka in kaj po njihovem mnenju ta pomeni za varnost zaposlenih.

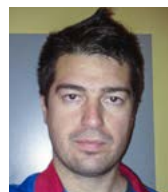


Branko Polanc, direktor proizvodnje

»Postopek Lo-To uvajamo postopoma, premišljeno in glede na specifične naprave, uspešno smo ga uvedli že na več napravah. S postopkom Lo-To postaja varnost v domeni operativnega vzdrževanja oz. delavca, ki se bo odsluži sam odločil, ali si bo zagotovil 100-odstotne pogoje varnosti.«

Borut Novšak, vodja vzdrževanja

»Postopek Lo-To ima pozitivne učinke tako za zaposlene kot za podjetje, zato se zelo hitro uveljavlja v številnih podjetjih doma in po svetu. Njegova učinkovitost pa je odvisna od kulture zaposlenih; ključno je, da ga dosledno izvajamo. Zato – varujmo sebe, sodelavce in svoje najbližje!«



Gregor Medja, operater peči Wellman

»Postopek Lo-To je zanesljiv in dosleden ter bo pripomogel k večji varnosti in preprečevanju vseh vrst izrednih dogodkov. Varovanje je nujno za zagotavljanje varno in uspešno opravljenih posegov v naprave. Tudi osebno sem bolj pomirjen, ker vem, da se ne more dogoditi nič nepredvidenega.«

Zbrala sasa.jost@acroni.si

RAZMIŠLJAM NA GLAS

Z IZBOLJŠANJEM VARNOSTNE KULTURE DO 0 NEZGOD PRI DELU

V aprilu, mesecu varnosti, vse zaposlene pozivam k razmisleku, kako lahko vsak od nas prispeva k izboljšanju varnostne kulture v družbi. Se zavedamo, da je od ravnanja prav vsakogar od nas odvisno, kako varni bomo v svojem delovnem okolju? Vsak posameznik je namreč prvi odgovorni za lastno varnost ter zdravje in varnost svojih sodelavcev. Na to vpliva z odnosom do sebe, sodelavcev in lastnine ter upoštevanjem internih navodil in predpisov.

Izvedba varnostnega protokola Minuta za varnost ob začetku del je zato izjemnega pomena. Ključno vlogo pri tem pa morajo v vsakem trenutku odigrati nadrejeni (delovodja, izmenski vodja). Nadrejeni mora narediti prav vse, kar je v njegovi moči, za preprečitev nezgode. Nadrejeni imajo tudi vse pristojnosti, da delo, ki ga ocenjujejo za nevarno, zaustavijo. Na prvem mestu jim mora biti vedno varnost. Če bomo na prvo mesto postavili varnost, bomo lažje dosegli tudi 'KPI'.

Predpogoj za varno delo pa je čisto in urejeno delovno okolje, slednje je tudi osnova za dobre rezultate. V urejenem okolju se dobro počutimo in tudi delovna storilnost je v takšnem okolju višja. Neurejenost delovnega okolja pa je tudi glavni vzrok za nezgode pri delu, ki bi se jim lahko izognili. V prihodnjih mesecih bomo zato izvajali kampanjo za ureditev delovnega okolja. Z aktivnim pristopom, predlogi in ukrepanjem lahko prav vsi pripomoremo k urejenemu in varnemu delovnemu okolju.

Mesec varnosti je priložnost za razmislek: Ali naredim vse za svojo varnost in varnost sodelavcev? Ravnajmo odgovorno do sebe, svojcev in sodelavcev!

adis.medic@acroni.si

