

● DELEGATSKA POTA

● POGOVOR Z MILANOM NARTNIKOM, PREDSEDNIKOM XII. KONFERENCE

Uskladiti delovne in samoupravne obveznosti

Tudi XII. konferenca delegacij za zbor združenega dela naše občinske skupščine ima tako kot vse druge konference svoje posebnosti. Zanj je značilno predvsem to, da je sestavljena dokaj enotno, saj se v njej povezujejo le tozdi delovne organizacije Sap. Tako seveda ne prihaja do težav, s katerimi se srečujejo neenotno sestavljene konference, saj so si tu interesi podobni. Druga posebnost te konference, ki pa povzroča težave v zvezi z udeležbo na sejah, izhaja iz same dejavnosti teh tozdov; so namreč avtobusni ali tovorni prevozniki, kar pomeni, da so šoferji avtobusov in tovornjakov včasih odsotni tudi po več dni skupaj.

»Od maja do septembra šoferjev praktično ne vidiš, saj so ves čas na poti. Pozimi pa imamo več časa, da se zanimamo za dogajanje v občinski skupščini,« je razložil predsednik XII. konference delegacij Milan Nartnik, ki je sicer tokrat prvič delegat za zbor združenega dela, vendar si je izkušnje pri delegatskih opravilih nabral v krajevni skupnosti Bevke, kjer tudi živi.

tov, vendar je na sejah konference navadno videti vedno ene in iste obraze. Tisti, ki so v pisarnah, se ponavadi lažje udeležujejo sej, medtem ko šoferji težje pridejo. Pa jih ne smem kritizirati,

ti, potrdijo se in so navzoči, kadar le utegnejo,« je povedal Milan Nartnik.

Prav zato, ker se nihče zaradi obveznosti, ki jih ima na delovnem mestu, zlahka ne udeležuje sej, mora biti predsednik konference »strog« in natančno voditi evidenco, kdo se je kdaj udeležil seje občinske skupščine. Težave pa imajo z delegati tozda Tovorni promet, saj večina delavcev tega tozda dela v Šiški, v Mostah pa je le uprava; zato ne čutijo pripadnosti tej občini.

Tako kot druge, tudi delegate XII. konference delegacij bolj

zanima gradivo, ki se nanaša na njihov soz ali delovno organizacijo. Tistikrat tudi material obravnavajo pazljivo, skrbno. Sploh pa je pri njih v navadi, da se predsednik konference pred sejo posvetuje z vodjem splošnega sektorja in tajnikom samoupravnih organov, ki se potem seje tudi udeleži. Prav zdaj nameravajo v Sapu zbrati vseh 29 delegatov, da bi po drugem letu dni delegatskega mandata pregledali svoje delo in nekoliko osvežili spomin na to, katere pravzaprav so naloge delegata.

D. J.

Strokovne osnove planiranja

Dobro planiranje, kar pomeni jasno, konkretno, realno in družbenim razmeram doma in v svetu prilagojeno oblikovanje planskih ciljev in nalog, je zahtevno strokovno opravilo. Ni namreč dovolj poznati le neposredne interese delavcev, ampak tudi celovit splet okoliščin, v katerih se bodo uresničevali planski cilji v naslednjem obdobju. Prav zato so za načrtovanje realnih planskih ciljev potrebne ustrezne organizirane in kvalitetne planske službe v organizacijah združenega dela ter ustrezne službe in organi v okviru samoupravnih interesnih skupnosti, krajevnih in družbenopolitičnih skupnosti.

Te službe oblikujejo strokovne predloge in nakazujejo posledice, ki jih je mogoče predvidevati ob posameznih usmeritvah razvoja; praviloma morajo predloge pripraviti v različnih variantah, glede na različne možnosti. V ta namen strokovni organi in službe sodelujejo z različnimi znanstvenimi institucijami, sproti ocenjujejo doseženi materialni in družbeni razvoj, skladnost odnosov v družbeni reprodukciji, upoštevajo najnovejši izsledki znanosti, tehnologije in organizacije dela ter hkrati tudi razmere in predvideni razvoj v svetu, zlasti v državah, s katerimi ima Jugoslavija tesne gospodarske odnose, pa tudi v tistih, kjer možnosti za sodelovanje še niso izkoriščene.

Organizacijo in naloge strokovnih služb določa statut oziroma drug ustrezen samoupravni akt. V njem se določijo tudi obveznosti drugih služb in organov, ki sodelujejo pri priprav-

ljanju, sprejemanju in izpolnjevanju planov. Podlaga za strokovno zasnovanost in usklajenost planov je metodologija planiranja, ki mora tudi predvideti podrobnejše postopke in tako zagotavljati nemoten proces družbenega planiranja.

Za strokovni in znanstveni razvoj metodologije planiranja je v Slove-

niji odgovoren Zavod SR Slovenije za družbeno planiranje. Strokovni organi in službe v samoupravnih organizacijah in skupnostih pa so odgovorni za oblikovanje in razvoj metodologije planiranja v svojem okolju. Za pripravo srednjeročnih planov je treba uporabljati enotno metodologijo, ki jo predpiše izvršni svet slovenske skupščine v sodelovanju z gospodarsko zbornico Slovenije in republikanskim svetom Zveze sindikatov Slovenije. Ta metodologija vsebuje tudi minimum obveznih enotnih kazalcev, ki so osnova za usklajeno povezovanje bilanc gospodarstva, družbenih dejavnosti, skupne in splošne porabe, akumulacije, odnosov z drugimi republikami in s tujino itn.

D. J.

V ZADOVOLJSTVO OBEH STRANI

Sprememba v organizaciji načina izplačil gozdnim posestnikom za oddani les

Na podlagi sklepov zborov volivcev kmetov-gozdnih posestnikov v naši občini bo TOK Gozdarstvo Domžale od 20. oktobra 1983 dalje opravljal vsa izplačila gozdnim posestnikom-kmetom za dobavljeni les in druga izplačila prek združne HKS v Ljubljani.

V predlanskem letu je bil podpisan samoupravni sporazum o ustanovitvi združne HKS v Ljubljani, ki naj bi združevala sredstva ne samo iz kmetijstva, pač pa tudi gozdarstva za vse gozdne posestnike v naši občini oziroma za tiste lastnike, ki imajo gozdove, s katerimi gospodarji v okviru GG Ljubljana TOK Gozdarstvo Domžale.

Enotno izplačilo za vse oddane lesne asortimente in pridelke bo do sedanja sredstva ZHKS oplojilo z dodatnimi sredstvi, namenjenimi za razširjeno reprodukcijo članic, dajanje investicijskih kreditov za proizvodne namene članom in drugim občanom — vlagateljem v skladu z zakonom ter za druge namene skladno z določili sporazuma. Sredstva, ki se bodo zbrala od oddanih lesnih asortimentov, bodo večkratno oplojila že do sedaj zbrana sredstva tudi zaradi mišljenja gozdnih posestnikov, da se denar od lesa hrani in uporablja za večja investicijska dela, za nakup večjih trajnih strojev ali dobrin. Izplačil za les prek poštne nakaznice ne bo več, pač pa bodo potekala s čeki na hranilne knjižice. Obresti za vloženi denar so enake, kot jih priznavajo druge banke; odvisne so od dolžine roka vezave. Svoje prihranke oziroma nakazani denar bo moč dvigati v vseh poslovalnicah

Ljubljanske banke ali pa na območju TZO Dobrunje, in to: v Dobrunjah, Cesta II. grupe odredov 43 — vsako sredo od 10. do 14. ure; v Dolskem, Dolsko 55 — vsak drugi in četrti torek v mesecu od 10. do 14. ure in v Besnici — kolikor se bo pokazala potreba — dvakrat mesečno od 10. do 14. ure.

Kakšne ugodnosti in pravice boste imeli, se poze nimajte ob prvem dvigu oziroma ob izstavitvi hranilne knjižnice ali na izplačilnih mestih TZO Dobrunje oziroma pri sosedih, ki so izplačila na oddane pridelke že do sedaj prejimali prek hranilnih knjižic vaše zadrage. Takšen način izplačil poteka na preostalem delu TOK Gozdarstvo Domžale že več kot štiri leta, in to na celotnem območju domžalske in bežigradske občine, v korist in zadovoljstvo kmetov in lastnikov gozdov ter gozdnih in kmetijskih organizacij tega območja.

Od konca oktobra naprej tudi vi, lastniki gozdov iz naše občine, ki združujete svoje delo in sredstva s TOK Gozdarstvo Domžale, prehajate na novi način.

Ob prvem prejemu čeka in obračunu lesa vam bomo dostavili še vsa natančna pojasnila.

Direktor TOK Gozdarstvo Domžale dipl. inž. gozd. LJUBO PAVLOVIČ

Iz občin ljubljanske regije

● V Centru niso zadovoljni z izvozom

Mesto Ljubljana se z letošnjim izvozom, ki je bil za 6 odstotkov manjši kot lani, ne more pohvaliti. V občini Lj. Center pa je upad še posebej izrazit. S 86 odstotki izvoza na konvertibilno tržišče imajo sicer ugodno izvozno strukturo, vendar so v prvih šestih mesecih za 28 odstotkov zaostali za lanskim izvoznim rezultatom. V večini delovnih organizacij pa slab rezultat pojasnjujejo s spremenjeno dinamiko izvoza; v drugi polovici leta bodo menda na tuje prodali bistveno več blaga.

V avli skupščine občine Lj.-Šiška so ob razpravah o uresničevanju zakona o raziskovalnih dejavnostih pripravili razstavo o inventivni dejavnosti v šišenskih delovnih organizacijah. Razstava je predstila nekatere tehnične izboljšave in njihove avtorje, ki so s svojim delom omogočili prihranke deviznih sredstev, časa in materiala tako svojim delovnim organizacijam kot širši družbeni skupnosti. Zgleda vredna spodbuda inovatorjem!

VC

IZ DNEVNIH REDOV SKUPŠČIN OBČINE. MESTA IN SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI

● Povečati vpliv združenega dela na politiko vpisa v srednje šole

Osrednja točka 9. seje skupščine skupnosti za zaposlovanje dne 11. oktobra je bila analiza uresničevanja načrtov zaposlovanja v obdobju januar — junij 1983 v občini. Ugotovljeno je bilo, da se del usmeritev iz resolucije in sporazuma o zaposlovanju ustrezno uresničuje, da pa je potrebno v neposrednem sodelovanju skupnosti zaposlovanje, družbenopolitičnih organizacij in združenega dela doseči izvajanje določil sporazuma prav pri vseh.

Nepravilnosti so najpogostejše pri zaposlovanju pripravnikov, pri nadurnem ter pogodbenem delu in pri zaposlovanju delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za upokojitve. Še vedno se v naši občini ne izboljšuje kvalifikacijska struktura zaposlenih; proizvodne zmogljivosti niso dovolj izkoriščene; primanjkuje nekaterih profilov delavcev, zaradi česar je bila tudi poudarjena nujnost večjega vpliva združenega dela na oblikovanje politike vpisa v usmerjeno izobraževanje.

Vsi ozdi bodo prejeli na skupščini obravnavo analizo, ki bo dopolnjena še z oceno gibanja zaposlovanja do konca leta in v prihodnjem letu. Služila naj bi jim za lažje in realnejše načrtovanje zaposlovanja v letu 1984.

SILVA JUG

Premalo obrtnikov in prostorov

(Nadaljevanje s 1. strani)

Toda vsi sprejeti ukrepi, tako na ravni republike kot mesta in občine, niso prinesli zaželenih rezultatov. Drobno gospodarstvo je leta 1981 ustvarilo 4,2 odstotka družbenega proizvoda občine (uradnih statističnih podatkov za preteklo leto še ni na voljo), kar nas uvršča na predzadnje mesto v Ljubljani. Hkrati pa ne kaže prezreti podatka, da večji del družbenega proizvoda v obrti ustvarja privatni sektor (55 odstotkov), medtem ko v vseh drugih ljubljanskih občinah, z izjemo občine Vič-Rudnik, prevladuje družbeni sektor. Ob tem je treba tudi vedeti, da je naša občina že po tradiciji industrijsko usmerjena, obenem pa se je v zadnjih letih zaradi hitre urbanizacije zelo povečalo število prebivalcev, kar seveda tudi vpliva na manjšo vrednost številke, ki kaže vrednost družbenega proizvoda.

V občini je v obrti letos zaposlenih 2131 delavcev, kar je 7,8 odstotka vseh zaposlenih v gospodarstvu. Od leta 1980 do danes se je število delavcev v drobnem gospodarstvu povečalo za 11,7 odstotka, vendar predvsem na račun zasebnega sektorja, v katerem dela 84 odstotkov delavcev, zaposlenih v drobnem gospodarstvu. V zasebnem sektorju deluje 895 obratov, to je 72 več kot leta 1980. Najbolj se je povečalo izdelovanje raznih kovinskih izdelkov, izdelava in popravila raznovrstnih proizvodov, stavbna obrt in druge gospodarske dejavnosti, predvsem storitve pri avtomatski obdelavi podatkov. V družbenem sektorju v zadnjih dveh letih novih enot drobnega gospodarstva ni bilo ustanovljenih.

Drobno gospodarstvo hitrejšemu porastu prebivalstva v občini v zadnjih letih ni moglo slediti. Pomanjkanje storitev za osnovno preskrbo in storitev za gospodinjstvo je najbolj pereče v Štepanjskem naselju, Novih Jaršah in Novih Fužinah ter v starih stanovanjskih soseskah, kjer je zraslo večje število individualnih hiš. Še vedno imamo med drugim tudi premalo krojačev, šivilj in čevljarjev, kemičnih čistilnic, pralnic in likalnic, servisov gospodinj-skih strojev itd.

Drobno gospodarstvo pa zavirajo tudi neustrezna kreditna politika, politika cen (saj cene proizvodov in storitev zaostajajo za rastjo stroškov), povezovalni temelji izključno na kupoprodajnih odnosih in ne na dohodkovnih vezeh. Obrtno organizacijo v naši občini se še niso povezale tako, da bi skupaj nastopale na trgu. Ne nazadnje pa na razvoj drobnega gospodarstva vpliva slaba kvalifikacijska struktura zaposlenih, saj je v storitvenih strokah že več kot 50 odstotkov ne kvalificiranih delavcev. Kaže, da tudi usmerjeno izobraževanje ne bo izboljšalo te sestave, saj tako organizacije kot zasebni obrtniki niso zainteresirani za delavce, ki prihajajo iz šol s premalo praktičnega znanja, obenem pa se tudi učenci po končanem osnovnem šolanju zaradi nizkih osebnih dohodkov v storitvenih dejavnostih ne zanimajo za obrtno poklice.

DARJA JUVAN



Milan Nartnik, predsednik XII. konference delegacij za ZZZ

Nosilec XII. konference delegacij za zbor združenega dela naše občinske skupščine je tozdi Servo (sozd Integral, delovna organizacija Sap), vanjo pa so vključeni še tozdi Turbus, Ceprom, Tovorni promet in delovna skupnost delovne organizacije Sap. V vseh petih temeljnih delegacijah deluje 29 delegatov.

● IZ POBRATENE BILEČE

● Bileća se razvija

Bileća je v 39 letih povojnega razvoja — osvobodena je bila 2. oktobra leta 1944 — dosegla velik napredek. Danes je v njej 10 delovnih organizacij z 20 tozdi, poleg tega pa še 13 enot, ki sodijo v sklop delovnih organizacij zunaj občine. Posebno ponosni so na svojo največjo delovno organizacijo »Bilečanko«, ki zaposluje okrog 1800 delavcev, izdelava pa 1,3 milijona kvadratnih metrov preporog ali 5-krat več kot pred dvajsetimi leti. Tudi tovarna odkovkov Energoinvest, ki je pred 29 leti, ko je bila ustanovljena, delala le podkve, je močno napredovala in danes izdeluje armature in dele za atomske centrale za več držav na vzhodu in zahodu.

Bilečansko gospodarstvo že več let posluje brez izgub in tudi v zadnjih letih dosega dokaj ugodno rast dohodka. V času, ko povsod manjka denarja za nove investicije, Bileća še gradi. Modernizira in širi se proizvodnja nekaterih delovnih organizacij, gradijo stanovanja, ceste, nov motel, prizidek pošte in nov dom kulture, ki bo namenjen kulturnim in športnim prireditvam v mestu.

● Prva knjiga Bileće v NOB in revoluciji

V pripravi je obsežno delo o narodnoosvobodilnem boju na področju Bileće. Pred kratkim je izšla prva knjiga, posvečena 554 med vojno padlim Bilečanom. Na več kot 700 straneh je opisana vstaja v tem delu Hercegovine in življenjske usode padlih borcev. Knjiga je plod dela preko 50 sodelavcev.

● Nov dom kulture

V Bileći raste nov dom kulture. Za začetek bodo zgradili univerzalno dvorano, ki bo namenjena športnim, kinematografskim in koncertnim prireditvam. Dvorana bo imela približno 2000 kv. m uporabnega prostora in bo lahko sprejela 1.100 gledalcev. To je prvi del projekta doma kulture »Miro Popara«, za naslednjimi fazami pa bodo morali zaradi pomanjkanja sredstev še počakati.

● Tudi turizmu in gostinstvu vse več pozornosti

Konec leta bo na Vidikovcu, izletniški točki ob bregu jezera blizu Bileće, odprt nov motel, ki bo v celoti stal približno 100 milijonov din. Turistično-gostinska organizacija Izvor, ki odpira ta motel, širi svoje zmogljivosti in izboljšuje svojo ponudbo tudi drugod, posebno zaradi bližnjih olimpijskih iger v Sarajevu.

Njihova druga največja investicija je adaptacija hotela Trebišnjice, za katero bodo morali odšteti okrog 6 milijonov din.

VC