

Izdaja Cinkarna Celje metalurško kemična Industrija, Celje. Urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Zlatko Šentjerc. Glasilo izhaja vsakega 15. v mesecu. Priloge sprejemamo do 28. v mesecu. Rokopisov in slik ne vračamo. Naslov: Uredništvo glasila »Cinkarnar« Cinkarna, Celje. Telefon 23-981, interna 430. Tisk: »Papirkonfekcija« Krško.

Po mnenju Sekretariata za Informiranje v izvršnem svetu skupščine SRS je časnik oproščen davka na promet proizvodov (Št. 421-1/72 z dne 5. 4. 1974).

CC CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

LETO XXIV

Celje, januar-februar 1977

ŠTEVILKA 1-2

Stanovanjski problemi

Potrebe ljudi so danes dosti večje od možnosti, ki nam jih daje družba. Takšna, vedno znova pereča vprašanja se pojavljajo pri stanovanjski problematiki, kar pa zadeva tudi našo organizacijo združenega dela in pa seveda celotno občino. Sami lahko vidimo, da je danes zaslužek in pa rešitev raznih problemov (npr. stanovanjskih odvisen od tega, kateri občini in kateremu podjetju pripadamo.

Vsakdo izmed nas je soočen z današnjo problematiko Cinkarne, od koder pa izvirajo tudi mnoga neresena vprašanja, med drugim stanovanjska. Če samo pogledamo nekatere podatke iz preteklega leta: podeljenih je bilo 30 stanovanj (od tega 10 solidarnostnih in 87 kreditov za stanovanja. Novih prosilcev je vsako leto okoli 60. Ker pa iz leta v leto ostaja več kot polovi-

ca neresenih prošelj, imamo tako v letošnjem letu okoli 190 prosilcev, ki čakajo na stanovanja. Ta vprašanja rešujeta stanovanjska komisija in poslovni odbor. Medtem ko je postopek pri podelitvi solidarnostnih stanovanj drugačen: v oddelku za družbeni standard zberejo potrebno dokumentacijo (prošnjo, potrdilo o stalnem bivališču, o skupnem gospodinjstvu, o zaposlitvi prosilca in zakonca, o osebnem dohodku prosilca in zakonca, o premoženjskem stanju, zapisnik o ugotovitvi vrednosti stanovanja in izjavo o prejemkih), katero pošljejo stanovanjski samoupravni skupnosti — enoti za družbeno pomoč.

Prav gotovo pa nas vsi ti podatki ne zanimajo toliko kot pa to, kdaj bo tisti, ki je prošnjo v nekem svojem, določenem prostoru, dobil ugodno rešeno; vemo, čez dva, tri, štiri, celo pet let bo čakal, da se mu bo nasmehnila sreča. Do tistega dne pa bo prosilec, če je poročen in po vrhu še z otrokom, živel v nevzdržnih razmerah pri zasebnikih. Danes nam komisija za načrtovanje družine daje zelo dobre nauke in sicer takšne, naj si načrtujemo otroka šele taktat, ko bomo z njim lahko ži-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Proizvodnja in produktivnost dela v letu 1976 in v mesecu januarju 1977

Letni plan proizvodnje za leto 1976 je bil na nivoju OZD dosežen 95,31 %. V primerjavi z letom 1975 je vrednost blagovne proizvodnje porasla za 11,64 %. Število zaposlenih je v pri-

merjavi z letom 1975 poraslo za 2,73 %, proizvodnja pa za 11,64 %, zaradi česar je produktivnost dela na zaposlenega porasla za 8,91 %.

REZULTATI V POSAMEZNIH TOZD ZA LETO 1976

TOZD	Doseganje let. plana	Proizvod.		Produkt.		IZVOZ	
		1976	1975	1976	1975	Vrednost v \$	Dosežen plan
Metalurgija	102,50	107,79	107,41	10,043.259	125,82	118,29	
Kemija - skupaj	80,76	105,56	102,69	1.217.300	79,23	1287,71	
Kemija - Mozirje	75,63	98,62	98,72	—	—	—	
Grafika	122,85	126,09	123,06	52,782	28,94	67,67	
Titanov dioksid	85,40	110,35	106,96	12.111.574	77,07	87,93	
Galvana	122,00	136,16	123,66	—	—	—	
OZD Cinkarna	95,31	111,64	108,91	23.424.915	92,16	104,40	

REZULTATI V POSAMEZNIH TOZD ZA MESEC JANUAR 1977

TOZD	Doseganje plana osnovnega letnega	Proizvodnja		Produkt.		IZVOZ	
		jan. 1977	jan. 1977	jan. 1977	jan. 1977	jan. 1977	jan. 1977
		osnovnega letnega	osnovnega letnega	vred. v \$	doseg. pl. v \$	pl. v \$	pl. v \$
Metalurgija	105,21	9,41	103,62	98,70	520.584	73,12	116,83
Kemija - Celje	72,03	6,65	95,28	87,30	—	—	—
Kemija - Mozirje	68,32	5,70	92,96	92,96	—	—	—
Kemija skupaj	71,59	6,49	94,40	87,46	—	—	—
Grafika	103,54	8,46	120,00	115,34	—	—	—
Titanov dioksid	72,29	6,00	79,95	82,96	1.511.745	123,24	8.509,20
Galvana	96,23	8,02	91,33	91,33	—	—	—
OZD Cinkarna	82,64	7,12	93,48	90,35	2.032.329	99,86	438,63

OB KULTURNEM PRAZNIKU

8. februar smo si Slovenci izbrali za kulturni praznik. Ta dan naj bi bil posvečen, ne samo obletnici smrti našega največjega pesnika Franceta Prešerna, ampak vsem našim slovenskim kulturnim dogajanjem. Če pogledamo nekaj let nazaj, ta kulturni dan izgublja svoj pomen, zaradi hitrega tempa življenja, ki nam ne daje dovolj možnosti, da bi ga lahko resnično usmerili in namenili takšnim in podobnim dnevom, kot je 8. februar. Vsaj na ta dan osvežimo spomin kako in za koliko smo Slovenci od nastanka pa do danes, kulturno napredovali, kolik delež smo prispevali svetovni literaturi; spomnimo se še na našega velikega umetnika Prešerna, s katerim je slovenska književnost dosegla evropsko višino, saj je v svojih pesmih oznanjal vero v zmago napredka in pravice.

Danes, v svobodni Jugoslaviji, so se Prešernove ideje uresničile in zato nam je naš veliki pesnik tem bolj drag. Zato vsaj enkrat na leto, na dan, ki smo si ga izbrali za kulturni praznik, posvetimo njemu — Francetu Prešernu in celotnemu kulturnemu življenju slovenskega naroda.



Delegati in gostje poslušajo poročilo predsednika konference osnovne organizacije sindikata Cinkarne tovariša Maksa Pečnika. V svojem referatu se je tovariš Pečnik dotaknil nekaterih perečih problemov v naši organizaciji združenega dela, opozoril pa je tudi na pomanjkljivosti, ki jih bo treba čim prej odpraviti.

Zakaj uvajalni seminar

Po nekajletnem premoru smo v naši OZD zopet posvetili več pozornosti uvajalnim seminarjem, ki so po mnenju strokovnih delavcev nujno potrebni. Na njih predavajo: Tovornik Franjo, iur. direktor kadrovskega sektorja, o zgodovini Cinkarne, organizaciji podjetja, splošnih značilnostih naše OZD; Šimun Pinjušič, ing. o varstvu pri delu; Stane Leskovšek — vodja zavarovalne službe, o požarni varnosti s praktičnim prikazom uporabe gasilnih aparatov; Rant Miloš, dipl. ing., o samoupravnem sporazumu o delitvi dohodka, osebnega dohodka ter nagrajevanja po delu; Jernej Ozis — strokovni delavec v kadrovskem sektorju pa predava o delovnih razmerjih.

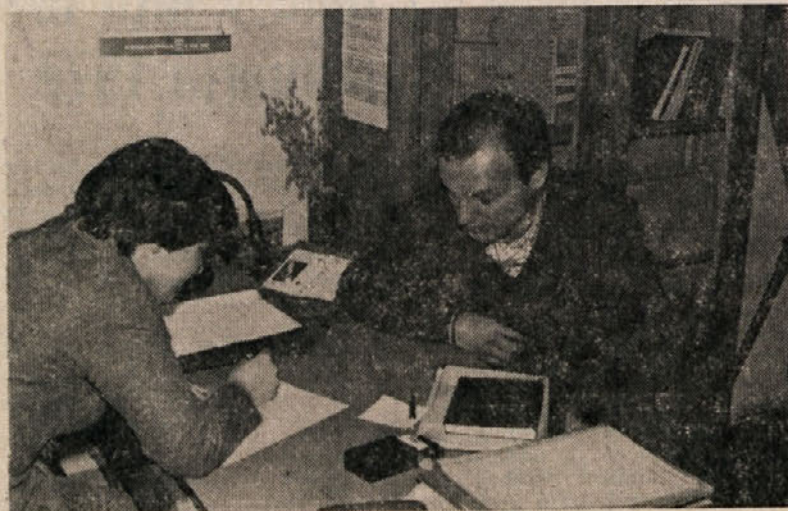
Njega smo poprosili za kratek razgovor, da nam pove nekaj podrobnejših informacij o uvajalnem seminarju.

Tovariš Ozis, kaj je to uvajalni seminar in komu je namenjen, saj ugotavljamo, da dosti delavcev v naši OZD tega ne ve?

Že sama beseda »uvajalni« nam pove, da gre za začetni, seminar, ki delavca vpelje v delovno organizacijo. Namenjen pa

je na novo sprejetim delavcem v OZD Cinkarna Celje.

Zakaj so sploh potrebni uvajalni seminarji?



Naša sodelavka Irena Seme se pogovarja z Jernejem Ozisom, strokovnim sodelavcem v Kadrovskem sektorju o pomembnosti uvajalnega seminarja

Prvič gre tukaj za psihološki moment, da novega delavca vpeljemo v delovno sredino in okolje tako, da se čim hitreje vklopi v delo in dosega na delovnem mestu čim boljše rezultate. Drugi moment pa je ta, da mu podaš osnovne informacije o sami OZD, o pravicah in dolžnostih delavcev, o dohodkovnih odnosih in še kaj.

Ali so ti seminarji obvezni?

Da, saj delavcem, ki so sprejeti na delo v neposredno proizvodnjo, skušamo na uvajalnem seminarju poudariti predvsem

pomembnost varstva pri delu, zato, da ne pride do nesreče na delovnem mestu. Če delavec ni seznanjen s pravili o varstvu pri delu, se lahko hitreje ponesreči.

Kako posamezniki v temeljnih organizacijah gledajo na uvajalni seminar?

V temeljnih organizacijah se zavedajo pomembnosti uvajalnega seminarja, kljub temu pa večkrat pridemo v nerodno situacijo, ker se delavec uvajalnega seminarja ne udelež čepprav smo s datum, kdaj bo seminar, obvestili njega in vodstvo.

Vemo, da smo včasih masovno sprejemali nove delavce v našo OZD, saj je bilo sprejetih 110 ali še več delavcev mesečno. Ali so bili tudi takrat uvajalni seminarji izvedljivi?

Kaj delavce na seminarju na vašem področju najbolj zanima?

Zanimajo jih pravice, odsotnosti z dela, dopusti, izobraževanje ob delu, stanovanjska problematika in še kaj.

Kakšne so želje OZD Cinkarne Celje?

Želja je, da bi se delavci vključevali v uvajalni seminar še pred nastopom dela, vendar je to zaradi fluktuacije delavcev praktično neizvedljivo.

Zakaj?

Zato, ker delavce sprejemamo do 25. v tekočem mesecu in pa zato, ker TOZD ne morejo planirati potrebe do 10. v tekočem mesecu.

In kakšna je vaša želja?

Da bi uvajalni seminarji uspešni in da bi bilo pri delu čim manj nesreč.

Irena Seme

PLANINSKA SEKCIJA CINKARNE

Plan izletov v letu 1977

Februar: Stol — spominski pohod dne 19. 2. 1977. Organizator: Metka Celje.

Marec ali april: Naravske ledine — Uršlja gora — Poštarski dom — Slovenj gradec — Celje.

Maj: Snežnik.

Junij: Golica.

Julij: Logarska dolina — Okrešelj — Rinka — Savinjsko sedlo — Križ — Češka koča — Jezersko — Celje.

Avgust: Kanin, Triglav.

September: Gorjanci — Gospodična.

Po potrebi se vmes predvidevajo še manjši izleti. Točni datumi izletov bodo pravočasno javljeni.

Drugič večja udeležba

Konec leta 1976 je bil za vse naše sodelavke organiziran sistemski ginekološki pregled.

Od skupaj 474 zaposlenih sodelavk je bilo pregledanih 282. Čeprav pregled ni bil obvezen je priporočljivo, da se v bodoče takšnega pregleda udeleži čim več žensk saj poročilo jasno kaže, da je od pregledanih bilo le malo popolnoma zdravih.

Poročilo pregleda navaja, da je bilo samo 72 sodelavk popolnoma zdravih. Pri 126 so bila ugotovljena različna lažja vnetja, 6 sodelavk je bilo poslanih v bolnico, 1 žena je bila operirana. Vsi histološki izvidi pa so pokazali, da rakastih obolenj na srečo ni bilo.

Ve sodelavke pri katerih je bila ugotovljena kakršna koli bolezen so sedaj ozdravljene, zato menimo, da je bil pregled upravičen.

STANOVANJSKI PROBLEMI

(Nadaljevanje s 1. strani)

veli v ustreznih prostorih. Tu pa se pojavlja spet kopica vprašanj, o katerih pa tukaj ne bi razpravljali. Povrnimo se tem trem ali štirim letom čakanja in se vprašajmo zakaj tako? Odgovor najdemo hitro. Sredstev je manj kot porabe, družin dosti več kot stanovanj. Vzporedno pa se iz leta v leto večja odstotek prosilcev, kot je dograjenih stanovanjskih blokov oziroma zasebnih hiš.

Tu je le grobo in na kratko prikazan stanovanjski problem, kateri ne tare samo prosilcev, ampak tudi delovne organizacije ter samoupravne stanovanjske skupnosti, katere podeljujejo — bolj odločajo, o lastniku stanovanja po normah, ki so določene za pridobitev stanovanja.

Naša edina rešitev je čakati in dočakati; samo kdaj — čez leto ali dve?

I. S.



Na uvajalnem seminarju želimo nove člane kolektiva seznaniti s podjetjem, v katerem so pridobili lastnost delavca, s pomembnostjo spoštovanja predpisa o varnem delu in z ustvarjanjem dohodka ter delitvijo osebnih dohodkov. Na sliki: udeleženci uvajalnega seminarja v februarju, ki je bil v učilnici Centra za izobraževanje

Kdor poje, zlo ne misli

Zdravih medsebojnih odnosov med delavci, kateri smo združeni v našem kolektivu, ne samo v kolektivu, ampak povsod, kjer dela in živi neka skupina ljudi, si ne moremo zamisliti brez kulturnega življenja. Pa vendar, saj smo vsi kulturni. Res, vsi imamo neko določeno kulturo, nekateri več, nekateri manj. Potrebujemo pa jo vsi, v takšni ali drugačni obliki.

Mi pa hočemo še več, hočemo jo doživljati, živeti z njo. Ampak ne samo, da se z njo srečujemo v ustanovah, ki so določene za to, kot so gledališča, operne in koncertne dvorane, knjižnice, likovne galerije ter saloni.

Kultura je del človeka. To so

spoznali že naši predniki v prazgodovini. Toda s tem se naj ukvarja zgodovina. Mi pa bomo od naših prednikov sprejeli samo njihovo kulturno poslanstvo, ki so nam ga zapustili. Gojili bomo tradicijo lepe umetnosti, ki je že znana stoletja. In kaj

je ta lepa umetnost?

To je PETJE. Peli bomo. Zakaj, kaj bomo peli? Vemo, zakaj, še predobro. Kje in kako? To se bomo dogovorili, ko bomo zbrani.

Torej nekaj stvari nam je že jasnih. Potrebujemo samo še sodelovanje celotnega našega kolektiva. To pa zato, da se bomo preko te oblike kontaktiranja še za korak zblížali, se v kulturnem izobraževanju dvignili še

za eno stopnico dvignili, mogoče še za več. Veliko nas je, glasov tudi. Potrebno je torej samo, da se sestanemo, dogovorimo in zapojemo.

Naj bo to klic vsem, ki ljubijo našo pesem, vsem tistim, ki jim petje in pesem nekaj pomeni in seveda vsem, kateri bi se z našo domačo pesmijo radi srečali. Potrebujemo jo vsi. Verjemite!

Silvo Erjavec

NESREČE PRI DELU • NESREČE PRI DELU • NESREČE PRI

TOZD METALURGIJA

Skupne službe

Kocić Hranislav (1. poškodba). Ko je bil z osebnim avtomobilom na službenem potovanju, se je pri semaforju v Celju v njegov avto zaletel od zadaj drugi osebni avto. Pri tem je poškodoval glavo (kontuzija). Krivda druge osebe.

Valjarna

Govedič Ladislav (8. poškodba). Pri prevzemu pločevine je imenovanemu spodrsnila platina po roki in ga vrezala po hrbtu leve roke (naglica pri delu).

TOZD GRAFIKA

Tiskarske plošče

Bodo Milan (1. poškodba). Pri prestavljanju balona s solitrno kislino si je zmočil hlačnico in opeknel mečo leve noge (nesmotern način dela).

TOZD TITANOV DIOKSID

Skupne službe

Pavlinec Milan (3. poškodba). Pri zapiranjju skladiščnih vrat

mu je padla na nogo železna palica in mu poškodovala palec desne noge (neprevidnost).

Proizvodnja

Janc Adolf (2. poškodba). Pri čiščenju cevi, ki je bila zabita s kislino maso, mu je iz sosednje cevi puhnila v obraz kislina vodna para (pomanjkanje delovnih izkušenj in neuporaba zaščitnih sredstev).

Na poti se je poškodoval Miletić Milorad — ARM vzdrževanje.

Izgubljeni dnevi zaradi nesreč pri delu in na poti:

	Pri delu	Na poti
DSSS	—	26
Vzdrževanje	14	26
Transport	25	26
Metalurgija	84	34
Kemija	18	—
Grafika	11	—
Titanov dioksid	40	26
SKUPAJ	192	138

Zlata pravila za varno delo

(Nadaljevanje s 3. strani)

vor nesreče pri delu. Ne nosite delovne obleke, če ni primerna za opravljanje vašega dela. Upoštevajte opozorilo, da nošenje nakita (prstan, zapetnica, ročna ura in podobno) lahko pri nesmotrnem načinu dela predstavlja skrito nevarnost.

Ne približujte se odprtemu ognju in iskrenju, če imate oblečeno obleko, izdelano iz lahko vnetljivih snovi (umetna vlakna) ali če je prepojena z oljem, organskimi topili, lahkovnetljivimi tekočinami ali prahom oziroma spojinami, katere se burno vežejo s kisikom.

Ne puščajte delovne delovne obleke v bližini strojev in naprav, električnih prevodnikov, omaric, stikal, ali v bli-

žini, kjer lahko nastane požar. Delovna obleka spada samo v garderobno omarico. Na delovnem mestu ne smete biti bosí oziroma v neustrezni ali raztrgani obutvi. Kolikor način dela zahteva, pa morate nositi zaščitno obutvo. Ne zapuščajte obrata, delavnice oz. podjetja v umazani ali zamašeni obleki, niti ne, če se niste ustrezno umili. Vedite tudi, da sta se moda in varnost vedno razhajali.

Nevarnosti prežijo od vsepovsod

Ne pozabite, da so mnoge snovi s katerimi se srečujete v delovnem procesu nevarne in škodljive. Nevarne so tako za vas, kot za vaše sodelavce.

Nekatere povzročajo eksplozije in požare, a nekatere druge delujejo na človeški organizem škodljivo. Zato se pri delu s takšnimi snovmi ne smemo obnašati podcenjevalno, temveč moramo z njimi ravnati zelo pazljivo in preudarno tako, kot to dolo-

čajo varnostni ukrepi. Na ta način se boste izognili vsem nevarnostim večjega obsega (eksplozija, požar), zaradi česar lahko spravite v nevarnost sebe, sodelavce in povzročite ogromno materialno škodo. Zaradi nepoučenosti lastnosti nevarnih snovi ne morete doumeti, kakšnim nevarnostim se izpostavljate in kakšne posledice lahko izgovore s svojo nepazljivostjo ali malomarnim odnosom pri rokovanju s temi snovmi.

Ne prezrite možnosti, da zavarujete vsako mesto, katero je lahko izvor nesreče, požara, eksplozije, ne da bi o tem obvestili neposredno nadrejenega, če ne morete sami zagotoviti popolne varnosti.

Ne vstopajte v zamračene, slabo ali sploh neosvetljene prostore, jame, kinete, kanale, posode ali rezervoarje, brez ustrezne svetilke (24 V) kajti tu prežijo nevarnosti.

Ne vstopajte v silose, bunkerje ali slične objekte napolnjene s sipkim materialom, če niste zavarovani z varnost-

nim pasom čigar konec vrvi drži sodelavec, ki je seznanjen z delom katerega morate opraviti. Pri takšnih opravilih mora za primer nesreče biti organizirana prva pomoč t.j. stalni dotok svežega zraka in aparat s kisikom.

Pri delu s kisljinami, lugi in drugimi agresivnimi snovmi, morate imeti na razpolago in uporabljati razen sredstev za osebno varnost, tudi vse pripomočke, ki varujejo pred škropljenjem z agresivnimi snovmi. Ne vstopajte nikoli v zaprte prostore oz. v prostore na katerih je izobeseno opozorilo, da je vstop prepovedan, če za to niste posebej pooblašteni.

Ne bodite neobzirni pri uporabi tekočin ali plinov pod pritiskom: vode za brizganje, hidravlično olje, agresivnih tekočin, komprimiranega zraka ali drugih plinov, da ne bi povzročili nesreče sebi ali drugim.

(Nadaljevanje prihodnjé)

Kulturna komisija Osnovne organizacije sindikata in Osnovna organizacija ZSMS TOZD Titanov dioksid objavljata

natečaj

za člane pevskega zbora, ki ga bomo ustanovili v našem kolektivu.

Na natečaj se lahko prijavijo vsi zaposleni v OZD Cinkarna, ne glede na spol in starost. Potrebno je tudi nekaj smisla, predvsem pa veselja do petja.

Prijavite se lahko pri naslednjih sodelavcih osebno ali na telefonsko številko:

— URANIČ IVAN, fiskarna, TOZD Grafika, telefonska številka 538

— JUSTIN ANICA, tajništvo družbenopolitičnih organizacij, telefonska številka 224

S prijavi pohitite, ker nam s tem olajšate delo. Prijava naj zajema naslednje podatke:

- ime in priimek
- TOZD
- interna številka telefona
- starost

Upamo, da se boste za to obliko kulturnega udejstvovanja odločili v čim večjem številu, saj je potreba po tej zvrsti umetnosti velika.

Vabljeni!

Ob dnevu žena

8. marec, dan žena in mater. Praznik matere gospodinje, žene uslužbenke, ki je dopoldan v službi, popoldan hiti domov, da nasiti otroke in moža, praznik matere kot je Karen Black, ameriške zvezde, katera lahko nudi svojemu otroku vse; praznik uboge zapuščene kmečke ženice, ki je vzgojila kopico otrok in praznik žena, ki danes žive v svetu vojne...

A kaj naj o tebi rečem draga mama! Taka si kot tisoče mater, a zame le ena. Tvoj delavnik je težak. Ves dan delaš na polju, zvečer se utrujena vračaš domov, a srečna, da ti je uspelo to, kar si načrtovala. Tvoje raskave roke ne poznajo počitka. Polje, ki ga tako ljubiš, je tvoj kruh. Kako naj ti povrnem vso tvojo skrb in ljubezen!

Dolgo sem premišljevala, kaj na ti dam, poklonim za tvoj praznik. Rože? Vem, vesela bi jih bila, ko pa jih imaš tako rada! Ne. Poklanjam ti sebe, takšno kakršna sem, kakršno si me vzgojila in vzljubila z vsemi mojimi vrlinami in napakami.

Sprejmi to moje skromno darilo, ki sem ga, mama, čuvala samo zate!

Zdenka

nost pridobiti z izobraževanjem, svojim delom in odnosi v kolektivu. Saj ne sememo pozabiti, da smo družba v razvoju. To pomeni, da se socialno še preobražamo in da so opažena še velika demografska gibanja (migracije, spreminjanje populacije strukture in poklicev). Značilna je tudi stalna sprememba v strukturi kolektiva. V njegovo okolje prihajajo novi ljudje iz različnih sredin in različnih poklicev, z različno usmerjenostjo.

Skrb vsakega posameznega člana kolektiva je, da strmi za stalnim razvojem in razširjeno reprodukcijo, zato pa je potrebno ustrezno strokovno, družbenoekonomsko, idejnopolično in kulturno izobraževanje.

Lahko rečemo, da je v našem kolektivu za strokovno usposabljanje posameznikov zelo dobro urejeno in organizirano. Za informacijo lahko povemo, da že drugo leto teče poklicna šola v sklopu Tehniške šole — kemijske, metalurške in papirne stroke iz Ljubljane, in sicer za poklic kemijski laborant in procesničar. Ker je osnovna panoga našega kolektiva kemijska industrija, je ta oblika izobraževanja nujna.

Ugotovimo pa lahko, da je udeležba in sodelovanje posameznikov, za katere je kolektiv organiziral to obliko izobraževanja, premajhna.

Kje je vzrok za nemnožičnost oziroma nezainteresiranost za pridobitev poklica? Mogoče je eden izmed vzrokov premajhna moralna zavest posameznika.

Član kolektiva bi moral verjetno spoznati celoten splet okoliščin in vplivov, od katerih je odvisno njegovo delo. Izobraževanje je vedno tudi vzgoja, ta pa mora imeti svojo politično osnovo, ali točneje: marksistični pogled na svet in dialektično razlago vseh pojavov. Vsako znanje mora imeti tudi nekaj samoupravne kulture, moralne zavesti, poleg tistega, kar navadno imenujemo temeljito in strokovno znanje. Vsebovati pa mora tudi patriotski odnos in kulturo.

Da pa ne bi samo filozofirali, se je komisija za idejno politično delo pri koordinacijski konferenci ZSMS Cinkarne, zadala za prvo akcijo — usposabljanje članstva ZSM v našem kolektivu.

Tako si bomo pridobili znanje, katero nam bo omogočilo lažji pristop v sredino, kjer delamo in ustvarjamo.

Silvo Erjavec

Idejnopolično usposabljanje mladih

Naloga in dolžnost mladih je med prvimi ta, da se usposabljammo in izobražujemo tako na strokovnem kot na političnem področju. S tem nas obvezuje Ustava SFRJ, samoupravni sporazumi, posebej pa še Statut Zveze socialistične mladine Jugoslavije in Zveze socialistične mladine Slovenije. Torej je ena naših velikih nalog in dolžnosti izpolnjevati, ne samo zakone kateri nas obvezujejo, ampak mora biti tudi v interesu posameznika, da se stalno izpopolnjuje, saj stari pregovor »več znaš več veljaš«, ni prazna fraza.

Naša samoupravna socialistična ureditev narekuje med drugim tudi to, da samoupravljalcem pri izvrševanju njihovih delovnih dolžnosti nudimo potrebno prilagojeno izobraževanje. To obsega: strokovno, idejnopolično, družbenoekonomsko in kulturno izobraževanje.

Znati delati in živeti, znati voditi druge, vzgajati ter sodelovati v samoupravljanju, to je vrsta kategorij, ki si jih mora vsaka oseb-

Udeležba mladih na sestankih

V naši delovni organizaciji je zaposleno precejšnje število mladih, torej tistih, ki bi morali biti polni energije, zagnanosti, udejstevovanja in še in še, kajti že stara in izgubljena je fraza, katera pravi, da je od nas mladih odvisno ne le uspešno delovanje kakšne delovne organizacije v prihodnosti, ampak upravljanje in moč države.

Vemo, da so eni na kakršnemkoli področju bolj aktivni, drugi manj. Če pa pogledamo konkretno našo delovno organizacijo, vidimo, da smo mi mladi premalo zainteresirani in to povsod (izjemo ma nekaterih posameznikov).

Vsi smo soočeni s tem, da se danes veliko časa presedi na raznih sestankih, od katerih imajo eni večji, drugi manjši učinek. Toda sestanki morajo biti, saj se lahko le na teh soočimo s problemi, dejstvi, uspehi in neuspehi podjetja. Mislim, da večina naših delavcev

(Nadaljevanje na 2. strani)

ve, kakšen je postopek, da se sestanek skliče. Vabila se sestavijo, pretipkajo, kurir jih odnese in včasih prinese s štirinajstdnevno zamudo. No, potem pa pride še glavna točka — prihod, vzemimo mladit, na enega izmed sestankov. Izmed 20 povabljenih se pojavijo v določenem prostoru dva ali trije, pa še to vedno tisti, ki je sestanek sklical in ostala dva ista obraza. No, potem gre odgovorni na telefon in še ponovno kliče vsakega posameznika če bi »izvolil« priti na dogovorjeno mesto. Do 13.30, pa čeprav je bil sestanek sklican ob 13.00, prikapljata še dva ali trije, potem pa se dogovorijo, da je bolje če sestanek preložijo na prihodnji teden.

Samo pogledjmo, koliko časa, koliko papirja in povrhu še jeze je potrebno za takšen neuspeh sestanek. Ne vem, ali smo mladi tu, pri nas, v naši delovni organizaciji, res tako nezainteresirani in neodgovorni za vse kar se dogaja okrog nas. Mislim, da ni vsak sestanek tako nepomemben oziroma se nobeden sestanek ne skliče zato, da bi se po dolgem času mladinci iz raznih TOZD spet malo srečali in poklepetali. Dajmo, bodimo realni in priznajmo, da je tako.

Skušajmo se bolj zainteresirati in jemati stvari bolj resno, pa bomo videli, da nam bo uspelo. Saj to zmoremo, če se že imamo za to da smo mladi. Pokažimo to!

Seme Irena

Gibanje neuvrščenih

Zgodovina in cilji gibanja

Beseda neuvrščenost je stara le dobrih petnajst let. Pojavila se je takrat, ko so Tito, Nehru in Naser skupno z ostalimi državniki začeli ustanavljati novo gibanje — gibanje neuvrščenosti. To je bilo v času, ko je v Evropi in ostalem svetu prevladovalo ozračje hladne vojne kot odraz blokvske razdelitve. Človeštvu je od morebitnega jederskega spopada med dvema supersilama grozila nevarnost popolnega uničenja. Tito in omenjeni državniki so bili prvi, ki so spoznali in opozarjali svet na nevarnost, do katere bi privedlo nadaljevanje takšnega stanja. To je bil tudi čas, ko je kolonializem doživljal zadnji zlom svojega obstanka. Nastajale so na novo osvobodjene države, ki so se soočale s težavnim bojem za svoj obstanek, varnost in pospešen razvoj. Tako kot mi — odločeni, da uresničimo popolno narodno svobodo in da neodvisno gradimo svojo družbeno ureditev — tudi mnoge izmed teh držav niso bile pripravljene, da se po ukinitvi kolonialnega statusa podrede novim oblikam nadvlade. V ozračju hladne vojne in nevarnosti svetovnega jederskega spopada te države niso iskale varuštva v enem izmed blokov, ampak so zavezničke oziroma prijatelje našle v državah z enakimi cilji. Mnogim od teh držav smo bili ravno mi za vzgled oziroma garancijo za uspeh takšne politike, saj smo nekatere prvine politike neuvrščenosti izpričevali že v času narodnosvobodilne vojne in v povojnem obdobju socialistične izgradnje, ko smo bili odločeni, da se upremo vsakemu tujemu gospodstvu in politični nadvladi. Prav to nas je privedlo do spopada s stalinizmom, vendar omogočilo, da vzdržimo vse grožnje vzhoda in zahoda.

Da bi gibanje dobilo mednarodne razsežnosti, je bilo potrebno dati gibanju dolgoročne cilje in program delovanja. Tako je prišlo na pobudo Tita, Nehruja in Naserja v Kairu leta 1961 do prvega pripravljalnega sestanka, na katerem je sodelovalo 21 držav. Izdelana so bila merila za oceno ali je določena država neuvrščena, ali ne.

Ta merila so:

1. da država vodi neodvisno politiko na principu miroljubne koeksistence,
2. da podpira narodno osvobodilni boj za neodvisnost,
3. da ne pripada nobenemu vojaškemu bloku,
4. da na njenem ozemlju ni vojnih baz neke tuje sile.

Na prvem mestu se nahaja najodločilnejši element: določena država je lahko neuvrščena, kolikor vodi neodvisno politiko na principu miroljubne koeksistence. Tukaj je potrebno opozoriti, da pojem »neodvisnost« in »neuvrščenost« nista eno in isto. Primer: naša sosedja — republika Avstrija je neodvisna (ne pripada nobenemu od vojaških blokov), vendar ne vodi politiko miroljubne koeksistence — ne izpolnjuje državne pogodbe za stran slovenske in hrvaške manjšine. Zato tudi ni in ne more biti v gibanju neuvrščenih.

Manj delikatno je merilo, da država podpira osvobodilni boj narodov, ki se borijo za svobodo; saj je večina neuvrščenih držav v preteklosti prešla daljšo ali krajšo pot osvobodilne borbe za nacionalno osvoboditev.

Merilo nepripadanja vojaškim blokom je važno v hladni vojni, ki je nevarnost svetovnemu miru.

Ocenjevanje po teh kriterijih daje odgovor ali je določena država lahko sprejeta oziroma sposobna voditi politiko neuvrščenosti. Cilji neuvrščenosti so po tem takem v zagotovitvi svobodnega razvoja vsakega naroda in v uporabi možnosti mednarodne akcije za zagotovitev miru v svetu.

Prihodnjič: Prva konferenca neuvrščenih v Kairu

Koordinacijska konferenca

ZSMS OZD Cinkarne Celje

RAZPIS

tekmovanja za najboljšega mladince — delavca samoupravljalca v letu 1977.

Sodelujejo vsi mladinci zaposleni v OZD Cinkarna, ki so vzorni na delovnem mestu, aktivni na družbeno političnem področju, vključeni v samoupravne organe.

Tekmovanje bo potekalo po naslednjih pravilih:

1. Mladinec, ki aktivno deluje v samoupravnih organih, bo ocenjen od 1 — 5 točk.
2. Mladinec, ki aktivno deluje na družbeno političnem področju bo ocenjen od 1 — 5 točk.
3. Aktivnost in marljivost na delovnem mestu od 1 — 5 točk.
4. Vsaka funkcija v družbeno političnih organizacijah v OZD in samoupravnih organih 2 točki.
5. Posebni uspehi na delovnem mestu 3 točke.
6. Za ostale uspehe 1 — 3 točke.
7. Če mladinec, ki je vključen v tekmovanje, koristi bolniški stalež, in sicer večkrat zaporedoma v teh mesecih, se mu odštejejo 2 točki.
8. Za vsak neopravičen izostanek se mu odštejejo 4 točke.

Mladince delavce — samoupravljalce ocenjujejo:

— predsedstvo osnovne organizacije ZSMS

— vodje samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij

— nadrejeni na delovnem mestu.

Prvih pet, ki bodo ocenjeni z največjem številom točk, bodo ob koncu leta 1977 primerno nagrajeni.

Predsedstva OO ZSMS Cinkarna so dolžna ob koncu vsakega meseca objaviti rezultate na oglasnih deskah, v internem glasilu MCC in obvestiti vse sodelujoče.

Vsakemu mladincu je dana možnost, da je najboljši med najboljšimi tudi tebi spoštovani bralec!

Predsedstvo Koordinacijske konference ZSMS

Ob slovenskem kulturnem prazniku

V kulturnem tednu od 7. do 12. februarja so v Celju potekale številne prireditve v počastitev in spomin na našega velikega slovenskega pesnika Franceta Prešerna.

Že na predvečer slovenskega praznika 7. februarja je bila v dvorani SLG v Celju osrednja kulturnega praznika. Slavnostni govor je imel Jože Volfand, predsednik občinske konference SZDL. Sodelovala je znana recitatorica Sonja Ževartova, mešani pevski zbor ZPD »France Prešern« Celje pod vodstvom Eda Goršiča in komorni moški zbor Celje pod vodstvom Egona Kuneja, ki sta zapela nekaj slovenskih pesmi, napovedovala je Ivica Burnik.

Priznanja je podelil profesor Stane Mrvič, predsednik IO KSO Celje. Ob koncu pa se je predstavila mladinska gledališka skupina EŠC Celje z recitalom »Črni orfej« pod vodstvom Štefana Žvižejja. Proslava je bila dobro obiskana.

Naslednji dan, v torek 8. februarja je bila v Pionirskem domu v Celju otvoritev razstave mladih karikaturistov. Svoja dela so razstavili: Stane Petrovič — Conči, Lenarat Horvatič, Milan Alašević, Rudi Povše, Igor Jazbinšek.

Razstavo je otvoril stane Petrovič — Conči, predsednik odbora za likovno dejavnost pri ZKO Celje. Glasbeni program ob otvoritvi razstave je izvajala tamburaška skupina maldih — društva »Svoboda« Celje pod vodstvom tov. Ferda Piliha. Otvoritev te zanimive razstave so prisostvovali znani kulturni delavci Štefan Žvižej, Dane Debič in drugi.

V petek, 11. februarja pa je bila v istem prostoru prireditev mladih umetnikov iz Celja.

Proslava je bila zelo pestra in zanimiva. Svoja literarna ustvarjanja so na svoj način prikazali mladi literati, prisluhnili pa smo tudi lepoti klasičnih glasbil mladih glasbenikov, študentov iz Ljubljane. Nastopali so Drago Arko, Justin Felicijan in Hinko Haas. Po dveipolurni proslavi so vidnejši kulturni delavci, gost tov. prof. T. Kmecl iz Ljubljane in vsi nastopajoči odšli na zaključni razgovor, kjer so govorili o kulturnem ustvarjanju v Celju. Kritika s strani kulturnih delavcev je bila pozitivna, bili pa so mnenja da je treba še marsikaj tehnično izboljšati.

Kulturni teden v letošnjem letu je bil torej zelo pester, saj se je mladinska organizacija precej potrudila, da je speljala v začetku leta zastavljene naloge.

Mira Plahutnik

Kako drugje

Pri »GIP« Ingrad že dalj časa uspešno deluje dramska skupina. Sodeluje na vseh internih proslavah ob pomembnih praznikih in jubilejih. Skupina se je že lepo predstavila na proslavi Dneva gradbincev, kjer so dobili številna priznanja. Predstavili so se z recitalom ČAS V PLAMENIH. Lansko leto so nastopali tudi na prireditvi NAŠA BESEDA '76 kot edina delovna organizacija z recitalom BREZ NASLOVA. Nastop je bil dobro sprejet pri strokovni komisiji na občinski in medobčinski reviji predvsem kot dobro izbrana scena na odru in uglajenost jezika. Za tako uspešno delo skupine so tudi izredni pogoji, ki jih nudi podjetje ter razumevanje in posluh družbenopolitičnih organizacij kot tudi predpostavljenih.

Skupina je do junija lanskega leta štela osem članov, od tega jih je šest moralo zapustiti skupino. Kako so prebrodili težave, sem ob priliki poprašala njihovega vodjo Zlatka Jalšovca, ki ima veliko zaslug, da je skupina nadaljevala z delom.

»Po kratkem premoru, ki je bil ob polletnih počitnicah, je dramska skupina ostala brez Anice RAMSAK, Nuše REBRHAR, Valerije SKERBEC (vzgojno varstvenega zavoda) ter članov našega kolektiva — Jožice OCVIRK, Rudija STIFTERJA in Davorja WIMMER.

Z oziroma na ta nenaden odhod šestih članov, kateri so iz osebnih razlogov bili prisiljeni opustiti to delo, smo bili primorani iska-

ti nove člane dramske skupine. To delo je bilo precej naporno, vendar nam je vseeno uspelo dobiti devet novih članov dramske skupine, nazadnje pa še ansambel.

Zaradi bližajočih se praznikov, smo morali začeti s trdim delom. Pripravljali smo se na proslavo za 29. november. Le-ta je bila združena s podelitvijo jubilejnih nagrad našim delavcem, podelitvijo priznanj inovatorjem ter s podelitvijo pokalov za tekmovanje, ki je bilo že poprej končano, bilo pa je posvečeno 29. novembru. Za to priložnost smo pripravili recital z naslovom OB DNEVU REPUBLIKE. Ta nastop je bil ob enem tudi naša premiera z novim sestavom. Recital je z oziroma na razmere in nov tim dobro uspel.

Zelo veliko dela je bilo tudi kasneje, kajti v roku dvaindvajsetih dni smo morali pripraviti recital za 22. december, ob enem pa tudi predstavitev našega ansambla.

V sredini decembra smo se še dogovorili, da obnovimo naš veseli večer ter se odzovemo povabilu bolnišnice v Vojniku. Istočasno nas je povabila še Uprava javne varnosti in postaja milice.

Zaradi takšne zgojitve programa smo si prizadevali, da bi vse te stvari čimbolj pripravili in jih kot takšne tudi posredovali.

Naš prvi nastop je bil 22. decembra za člane Zveze borcev. Na ta dan je bil program precej natrpan, a vendar vsebinsko izčrpen skupni recital.

Po zaključku kulturnega programa se je predstavil še naš ansambel, ki tako, mimogrede povedano, ni bil preveč čislan med govoricami, katere so se kaj hitro razpasle. Nekaterim pač še danes ni povsem po volji, da se ta zvrst pri nas še ohranja. No, upam pa, da so kasneje, se pravi 22., 23. in 27. decembra naši fantje vsaj delno upraviteli svoje sodelovanje oziroma aktiviranje v okviru naše dramske skupine.

Ostali nastopi, razen za člane Zveze borcev so še bili, 23. decembra za družbenopolitične organizacije, 27. decembra za sindikat DSS, 28. decembra v nevropsihiatrični bolnišnici v Vojniku, 29. decembra v vojašnici na Mariborski ob 9. uri zjutraj, popoldne pa ob 13. uri v Domu železarjev za delavce UJV Celje. Dne 23. decembra do 16. ure smo še imeli kratek kulturni program na postaji milice Celje.

Do sedaj smo vse svoje zastavljene naloge uresničili in še celo več. Pripravljena je tudi že enodejanka HOTEL PLAŽA, ki bo kmalu na sporedu.«

Frida Jalšovec

Ljudske modrosti

Čas

En dan je vreden za dva jutri.
Ni dan tako dolg, da bi ne bilo večera.
Veliko ima marsikdo, a dosti nihče.
Bolje kadarkoli kakor nikoli.
Minljiv si, le tvoja dela so tvoj spomin.
Na jutri odloženo — v blato položeno.
Po štiridesetem letu začnejo leta bežati.
Rim ni nastal v enem dnevu.
Slaba novica ima peruti kot ptica.
Tam, kjer je čas, se ura ustavi.
Vsaka pesem se enkrat izpoje.

Denar

Česar ne zmore beseda, zmore zlato.
Človek brez denarja je lok brez tetive.
Čuvaj bele denarje za črne dni.
Da ima koza denar, gospa bi ji rekli.
Denar in nagoto moraš skriti.

Literarni kotiček

Ureja Mira Plahutnik

Ob tej priložnosti se moramo spomniti dveh dogodkov, ki jih slavimo vsako leto zapored. Prešernov kulturni teden, s spominom na dragoceno dediščino, ki nam jo je zapustil, spomin na njegove lepe, klene besede ter dan, ko žene slavijo praznik na katerem izpovedujejo svoje celotne zahteve in pravice po enakopravnosti spolov.

Naši mladi literati se vam danes zopet predstavljajo:

Tvoj lik

Kad bi bio pjesnik
pisao bi samo o tebi
pjesme bi pjevali svi za tebe.
Al pjesnik nisam
pa sam poželio
kiparem biti.
da izvajam najlepše oči
ovog svijeta.
Najlepše oči,
popraćene izvajanim usnama
najlepšeg osmjeha.
E kad bi bio slikar
tvoje bi silke krasile
sve zidove ovog svijeta.
Pošto nisam pjesnik
nti slikar vajar
ostaje mi samo da slušam
neopjevanu pjesmu
da gledam
neizvajane oči
i neoslikan tvoj lik.

Moja propast

Dok tiho tonem i nestajem,
u crnom moru očiju tvojih,
ja nastojim da ustrajem,
al' ti riješi sudbinu mojih snova!

Tvoje oči su okean,
u kojim se gušim,
nestajem i propadam.

Dizdarević Šefik

Samo en korak

Samo en korak bi rada naredila,
da bi stopila v svet, kjer si ti,
da ti podam roko,
da si zapojem pesem,
da si naberež rož, belih, rdečih,
da si na drobnem pesku,
iz koščkov sanj zgradim svoj svet...

Slišim te, kako govoriš,
saj živim s teboj, a vendar brez tebe,
o tebi si ustvarjam misli,
pa čeprav te tako malo poznam.

Ta korak bi rada naredila,
da bi stopila v svet, svet ljubezni — to si ti.

Zdenka

Ljubim in sovražim

Ljubim temo z lučmi,
ljubim sonce,
ljubim veter,
ljubim dež,
ljubim vse
tudi sanje.

Le čemu ne bi vsega tega ljubila?
Zakaj bi se skrivala v samoto,
če ljubim vse, kar je dobrega.

A sovražim slovo,
sovražim zadnji ples,
sovražim otožen pogled,
solze;
sovražim vojno
in vse kar je slabega.
Sovražim tudi tebe,
če si sebičen.

Svakidašnjica?

Ti — dan

dan — duga

duga — spekter boja

spekter boja — želja

želja — san

san — riječi

riječi — volim te

volim te — stavljeno u kutiju sjećanja

poljubci — ostavljeni noćima

ti — odvojena daljinama

ja — prepušten slučaju vremena.

Do vseh negativnih pojavov moramo biti kritični

Redne letne skupščine Konferenca osnovne organizacije sindikata, bila je pred dnevi v sindikalni dvorani našega podjetja, se je izmed 81 izvoljenih delegatov udeležilo 63 in gostje. Predsednik konference tovariš Maks Pečnik je v svojem referatu spregovoril o odgovornih nalogah, ki jih nalagajo določila Zakona o združenem delu pred nas vse, nadalje o delegatskih razmerjih v naši organizaciji združenega dela, dotaknil se gospodarske situacije našega podjetja in stabilizacijskih ukrepov, obravnaval pa je tudi kadrovske politike v podjetju in družbeni standard. Po izčrpnih razpravi so delegati sprejeli letni plan dela za leto 1977 in finančni plan za isto obdobje.

Uvodoma je predsednik konference osnovne organizacije sindikata tovariš Maks Pečnik govoril o vlogi in nalogah sindikata na področju samoupravne organiziranosti, gospodarjenja, stabilizacijskih prizadevanj in sploh med delovnimi ljudmi v neposredni proizvodnji. Dejal je: »Sedaj, ko se celotna naša družba nahaja v procesu samoupravne socialistične preobrazbe družbeno ekonomskih odnosov je trajanje tega obdobja odvisno od tega, kako bodo družbenopolitične organizacije uveljavile svojo ustavno funkcijo in družbenopolitično vlogo. Čim hitreje bomo namreč uveljavili zakon o združenem delu, tem hitreje se bomo izmaknili objemu starih odnosov in sedanjih premalo urejenih razmer ter družbenih pritiskov, ki rezultate dela odtušujejo od delovnih ljudi in delavskega razreda. Sedaj ne gre več za teoretično ali načelno opredeljevanje vloge sindikata, ker je popolnoma znana. Naša naloga je, da to vlogo utrdimo v neposredni praksi, to je v družbeni bazi, kjer še vedno poteka temeljni spopad med samoupravnimi silami in tistimi, ki še želijo ohraniti preživele družbenoekonomske odnose.«

Ko je obravnaval stopnjo samoupravne razvitosti, je poudaril, da je na tem področju precej narejenega: ustanovljene so bile samoupravne delovne skupine, s čimer se je povečala stopnja informiranja in tudi neposrednega odločanja, vendar določene realizacije še niso dosegle takšne ravni kot bi jo morale. »Dograjeni niso zaradi tega, ker se v realizacijo premalo vključujejo vodilni in vodstveni delavci, predvsem pa nadzorni kader, ki že dalj časa ne pokaže tiste vloge, ki smo jo bili vajeni tudi v najtežjih časih Cinkarne, ko je prav ta kader odigral pomembno vlogo in ostal zvest kolektivu.«

V našem podjetju bo potrebno še marsikaj urediti: odpraviti bo treba samovoljo posameznikov, samoupravni organi na vseh stopnjah bodo morali bolj kvalitetno odločati, ne pa le potrjevati to, kar jim bo servirano. Pri nastajanju planov bi morali sodelovati tudi tisti, ki bodo morali le-te uresničiti. »Posamezni delavci se obnašajo preveč »tozdovsko« tudi takrat, ko je potreba zastopati interese podjetja kot celote. Takšnim in podobnim anomalijam je potrebno narediti konec. Tistim, ki naše skupne sklepe, cilje in potrebe nočejo sprejemati in jih izvrševati bo sindikat z drugimi družbenopolitičnimi organizacijami izrekel nezaupnico«, je dejal tovariš Pečnik.

Pri oceni delegatskega sistema je poudaril, da vlada na tem področju velika pasivnost, seje delegacij so le redko sklepčne, delegati so na sejah samoupravnih interesnih skupnostih neaktivni, brez izoblikovanih stališč, ne prenašajo v bazo povratnih

informacij.

Tudi nekateri člani družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov ter raznih komisij se izmikajo aktivnemu delu na področjih, za katera so jih zadolžili volilci, z različnimi izgovori. Slišati pa je tudi, da nekaterim to delo nadrejeni onemogočajo, ker nočejo ali ne morejo razumeti, da je samoupravno in družbenopolitično delo sestavni del našega samoupravnega, socialističnega sistema.

V zvezi z gospodarskim stanjem podjetja in stabilizacijskimi ukrepi je opozoril na nekatere bistvene slabosti, ki jih moramo čim prej odpraviti. Pri proizvodnji titanovega dioksida nas še vedno pesti poraba surovin, nedoseganje ustrezne kvalitete, zaradi česar nastajajo problemi pri prodaji na domačem in tujem tržišču, tekoče in investicijsko vzdrževanje, kvalifikacijska struktura zaposlenih itd. Kolektiv predvsem pa vodstvo te temeljne organizacije si sicer maksimalno prizadeva odpraviti našete težave, toda za določene probleme pa je treba aktivnejše pritegniti k sodelovanju tudi zunanje dejavnike, ki morajo biti zainteresirani za odpravo tega, skoraj kritičnega stanja.

Glede sanacijskega programa je dejal, da bi moral zagotoviti uresničitev vseh predpostavk v roku, ki je v programu določen.

Opozoril je tudi da je treba čimprej ukrepati na področju izboljšanja tehnologije in proizvodnega programa v metalurgiji in kemiji, nadalje izboljšati delov-

prispevku, zato tudi ni bistveno, ali koristi lastne ali skupne usluge npr: nabava, prodaja, skupne vhodne in izhodne kontrole itd., je dejal predsednik konference.

V svojem referatu je nakazal vzroke za nizke osebne dohodke. Osebnih dohodkov ne bo namreč mogoče povečati, dokler ne bomo povečali produktivnosti dela. Tudi analitska ocena ne pomeni povišanja osebnih do-



Predsednik konference osnovne organizacije sindikata bere svoje poročilo



V delovno predsedstvo so bili izvoljeni: Franc Poklšek, predsednik ter člana Rumica Kerenčič in Franc Dorn.

ne pogoje in odpraviti zdravju škodljive vplive tam, kjer ti še so. Teh nalog se morajo čimprej lotiti razvojne službe in vsi strokovni delavci pa tudi inventivna dejavnost bi morala odigrati pri tem svojo vlogo.

»V stabilizacijskih prizadevanjih bi se morali vprašati, koliko stanejo vse skupne službe, ki se širijo predvsem v uslužnostnih temeljnih organizacijah združenega dela. Poglavitno za temeljno organizacijo je, da ustvarja in ugotavlja dohodek, da ga deli vsakemu po vložnem delu ali

dohodkov, marveč bo le ovrednotila razmerja med bolj zahtevnimi in manj zahtevnimi delovnimi mesti. »Če bi bili vsi delavci nagrajevani po rezultatih dela, kjer je le to mogoče, bi sigurno bila situacija v podjetju drugačna. Disciplina bi se sama po sebi uredila, ker bi delavci, ki hočejo delati, takih pa ni malo, sami pritegnili še ostale k večjim naporom do boljših skupnih rezultatov, oziroma bi iz svoje sredine izključili tiste, ki jim ni do dela. Čez čas bi se občutno zmanjšala fluktuacija,

marsikje bi lahko delalo manj delavcev in prav gotovo ne bi prihajalo do zahtev po spremembi sistemizacije in povečanja števila zaposlenih ob istih proizvodnih rezultatih.«

»Celoten samoupravni in delegatski sistem je odvisen od družbene in osebne zavesti, ta pa je tesno povezana s kadrovske strukturo zaposlenih v podjetju. Naša kadrovska struktura se zelo počasi spreminja, saj smo še vedno med tistimi podjetji, ki zaposlujejo največ nekvalificirane delovne sile. Število nekvalificiranih delavcev ne pada, temveč je v lanskem letu še naraslo. To pa je zanesljivo odraz že omenjenih pogojev dela, pomanjkanja kvalificiranih delavcev pa tudi naše skrbi po spremembi kadrovske strukture.« Najbolj pereč problem nekvalificirane delovne sile je v temeljni organizaciji Titanov dioksid, kjer je takih delavcev preko 58 odstotkov, izredno zahtevna tehnologija zahteva le strokovno usposobljene (kvalificirane) delavce.

V zvezi z izobraževanjem je poudaril, da je bil pred dvema leti odprt oddelek poklicne šole kemijske stroke za odrasle v Cinkarni, menil pa je, da bi s takim izobraževanjem morali pričeti že leta 1971 ali najpozneje 1972. Dejal je tudi, da je na področju izobraževanja dosežen napredek, saj se izobražuje ob delu in v rednih šolah 175 delavcev in rednih študentov, vendar pa meni, da je izobraževanje preveč usmerjeno na področje vzdrževanja in administracije.

Na letnih skupščinah osnovnih organizacij sindikata v temeljnih organizacijah je bilo v zvezi z družbenim standardom slišati precej pripomb na račun toplega obroka. Večina kritik je bila opravičenih. Ta opozorila nam narekujejo, da se čim prej lotimo izgradnje sodobne razdelilnice toplega obroka.

Kljub temu, da je bilo lansko leto porabljenih preko 11 milijonov dinarjev za stanovanjsko izgradnjo, je ostalo precej neresenih stanovanjskih problemov.

Lansko leto smo z nabavo petih počitniških prikolic povečali možnosti za letni oddih ob morju, poleg tega pa je bila dokončana adaptacija počitniškega doma v Logarski dolini.

Svoje poročilo na letni skupščini je tovariš Pečnik zaključil z naslednjimi besedami: »Na koncu želim spregovoriti še o organiziranosti sindikata in večjem sodelovanju z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami ter samoupravnimi organi pri skupnem reševanju postavljenih nalog. Naloge, ki izhajajo iz zakona o združenem delu in potreba delovnih ljudi, so obsežne in zahtevne. Prav zato bo potreben dogovor o delitvi nekaterih nalog in skupno sprejetih stališčih. Reševanju tako pomembnih nalog, ki smo si jih zastavili v programu dela za letošnje leto in sklepov, ki bodo sledili iz današnje skupščine, bo kos samo dobro organiziran sindikat ob tesnem sodelovanju strokovnih služb in vodstva podjetja.

Delovni načrt Osnovne organizacije sindikata Cinkarne Celje za leto 1977

1. Uveljavljanje samoupravnega položaja delavcev na osnovi Zakona o združenem delu

● Na podlagi ocene samoupravnih razmer v OZD Cinkarne, narejene v letu 1976, bomo nadaljevali akcijo, koordinirano z drugimi DPO v smeri uresničevanja določil Ustave in Zakona o združenem delu.

● Konferenca se bo preko OOS v TOZD angažirala na ma na vseh ravneh organiziranosti v OZD Cinkarna Celje. Poseben poudarek bo na kvalitetnem in vsebinskem delu delegatskega sistema tako v TOZD, OZD, kakor tudi delegatskem sistemu, ki deluje izven združenega dela. Povečati odgovornost delegatov, utrditi povezavo z bazo in odgovornost do nje, ter povečanje odgovornosti teh pri odločanju.

izvajanju družbeno-ekonomske vsebine in organiziranju TOZD, na doslednejšemu uresničevanju dohodkovnih odnosov med TOZD in na dohodkovnem povezovanju OZD Cinkarne Celje v integracijske celote.

Konferenca si bo še posebej prizadevala pri razvijanju integracijskih procesov za realizacijo povezave v panogi v okviru kemijske industrije Slovenije.

● Zavzemali se bomo, da se bodo vnesla v splošne samoupravne akte TOZD in OZD vsa tista določila, ki jih postavlja Zakon in Ustava o vlogi sindikata v delovnih organizacijah (pogoji dela sindikata, izobraževanje, sodelovanje o samoupravnem odločanju na vseh ravneh v OZD, sodelovanje pri sprejemanju samoupravnih sporazumov in samoupravnih aktov).

2. Stabilizacija gospodarstva in produktivnosti

● Sodelovanje in analiziranje pogojev gospodarjenja TOZD in OZD v posameznih obračunskih obdobjih.

Zbor planincev v Logarski dolini

Nekaj deset centimetrov debela snežna odeja je pokrivala Logarsko dolino, precej debelejša pa je bila po bližnjih vrhovih. Tudi veje smrek so se šibile pod težo snega. Prekrasen je bil pogled na zimsko pokrajino.

Bil je lep sobotni večer 22. januarja, ko smo se zbrali cinkarniški planinci v našem počitniškem domu v Logarski dolini. Izlet je bil sicer planiran za lansko leto kot zaključek sezone, vendar smo ga zaradi objektivnih vzrokov preložili v letošnji januar. Tako smo pravzaprav združili zaključek lanske sezone in pričetek letošnje. Namen izleta je bil, da pregledamo delo planinske sekcije v lanskem letu in pripravimo program za novo sezono.

V lanskem letu smo pričeli sodelovati s celjskimi planinskimi društvi in sekcijami. Tako smo povabili v Logarsko dolino tudi nekatere predstavnice letih. Planinsko društvo Celje je zastopala tovarišica Mara Vehomar, iz Aera sta se udeležila tovariša Ivan Šuler in Gusti Orel, iz Metke pa tovarišica Dragica Turniški in tovariš Pavle Jerman.

Tovariš Vrečer, predsednik planinske sekcije Cinkarne, je v svojem poročilu podal pregled dela v lanskem letu. Lani smo bili uspešni in smo predvideni program v celoti izvedli. Vendar z delom ne smemo biti zadovoljni, saj moramo doseči, da se nam bo pridružilo čim več planincev, predvsem mladih. Pomembno pa je tudi sodelovanje z ostalimi društvi in sekcijami. Istega mnenja so bili tudi navzoči predstavniki letih. Tako je tovarišica Mara izjavila, da je lanski vzpon na Jalovec nepozaben. Takih skupnih izletov mora biti čim več. Tudi tovariš Pavle je poudaril, da je pomembno vključiti v planinske vrste čim več delovnih ljudi, saj jim planinstvo nudi poleg užitek predvsem dobro osnovo za zdravje in krepitev telesa. In ne nazadnje, če bi bilo potrebno, bi ravnoplaninci spet branili meje po naših vrhovih, tako kot so jih že branili naši očetje, naše zavedno ljudstvo.

● Prizadevati si za dosledno izvajanje samoupravnega reda v OZD, s tem povečati disciplino, delovno storilnost, boljšo organiziranost in odgovornost na vseh področjih delovanja.

● Konkretizirati naloge sindikalnih in samoupravnih delovnih skupin pri izvajanju stabilizacijskih programov.

● Aktivizacija samoupravne delavske kontrole v varovanju izvajanja samoupravnih sporazumov in statotov v TOZD in OZD. Sindikat mora zagotoviti pomoč pri uresničevanju sprejetih programov samoupravne delavske kontrole.

● Spodbujanje članstva k večji inventivni dejavnosti v TOZD, spodbujati komisija za inventivno dejavnost k večjemu angažiranju strokovnih kadrov v OZD za doseg boljših rezultatov na tem področju.

3. Samoupravno sporazumevanje o pridobivanju in delitvi dohodka in sredstev za osebne dohodke

● Polno angažiranje in sodelovanje v razreševanju vprašanj interne delitve dohodka in osebnega dohodka v OZD. Delovati v smeri izboljševanja in ureditve dohodkovnih odnosov med TOZD in integracijskih povezav OZD navzven. Glede delitve osebnega dohodka je dograjevati načelo »plačilo po rezultatih dela«, k čemer naj pripomore temeljita analitska ocena delovnih mest s poudarkom na odgovornosti.

● Spremljanje in uresničevanje določil Sindikalne liste za leto 1977.

4. Življenjski in delovni pogoji

● Povečati skrb za varstvo pri delu delavca in varstva okolja (zdravstveno varstvo, nočno delo žena itd.).

● Ureditev in zagotavljanje toplega obroka vsem delavcem med delom.

● Razviti množično rekreacijo, letovanje delavcev, kulturni razvoj.

5. Organiziranost sindikata in kadrovska politika

● Vloga sindikata in Zakona o združenem delu in izvajanje družbenega dogovora o kadrovske politiki.

Angažiranje pri obravnavanju delovanja delegatskega sistema

● V letu 1977 bo sindikat nosilec kandidacijskega postopka za volitve v vse samoupravne organe po TOZD in OZD Cinkarne. Pri tem se bo sindikat zavzemal za tako kadrovske politiko, da bo delegatski in samoupravni sistem kvalitetno boljši. V kadrovske sestavi delegatov bo poudarek na razrednem odnosu in zavzetosti do samoupravnega sistema pri nas.

● Sindikat se bo zavzemal za enotno, organizirano in skupno delovanje vseh družbenopolitičnih organizacij in večjemu povezovanju s samoupravnimi organi.

6. Informativna dejavnost

Delovati v smeri, da je sistem informiranja osnovna oblika samoupravljanja, zato poživiti dejavnost sredstev informiranja (Cinkarnar in Informativni bilten) ter z organiziranjem centra pri samoupravnih organih OZD Cinkarne Celje kadrovske rešiti ta problem. Poživiti je treba pretok informacij v delegatskem sistemu, predvsem pa utrditi povezavo med samoupravnimi delavskimi skupinami in DS TOZD ter delegati samoupravnih interesnih skupnosti.

Predsedstvo
Konference OOS Cinkarne
Celje

Novi prometni predpisi

Zbor planincev v Logarski dolini

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

Obveznosti voznikov do pešcev

21. člen

Voznik ne sme ogroziti ali ovirati pešcev, ki so na pločniku, na otoku za pešce, ali ki na predpisan način hodijo po vozišču.

Voznik, ki vozi čez pločnik, ko vozi v oz. iz garaže, dvorišča ali kakšne druge površine, ki ni namenjena za javni promet, mora pustiti mimo pešce, ki hodijo po njem.

Voznik, ki vozi po vozišču, na katerem so luže mora vožnjo tako prilagoditi, da ne škropi pešcev, voznikov koles z motorjem in kolesarjev.

Prevoz oseb

22. člen

V motornem vozilu, namenjenem za prevoz potnikov se sme voziti le toliko oseb, kolikor je navedeno v prometnem dovoljenju.

Dva otroka stara do deset let se v smislu prejšnjega odstavka štejeta za osebo.

Otroci do desetega leta starosti se ne smejo voziti na sprednjem sedežu v osebnem avtomobilu.

23. člen

Voznik ne sme voziti oseb v zaprtem prostoru motornega vozila, ki se ne da odpirati od znotraj, razen v vozilih organov za notranje zadeve, oboroženih sil SFRJ in pravosodnih organov.

24. člen

V avtobusu ali trolejbusu, ki vozi v javnem mestnem ali primestnem prometu, se sme stoje voziti največ toliko potnikov, kot je to navedeno v prometnem dovoljenju.

25. člen

Število in položaj ljudi v vozilu med vožnjo ne sme ovirati voznika, da ne bi mogel brez ovir izvrševati vsega, kar mora storiti z vozilom in mu ne sme zmanjševati možnosti za manevriranje ali vidnega polja.

Potnik ne sme med vožnjo skakati na vozilo ali skakati z

njega in ne odpirati vrat ali se nagibati iz motornega vozila.

Označba vozil

26. člen

Avtobusi, ki vozijo v mestnem ali primestnem prometu, morajo imeti na levi polovici svoje zadnje strani na vidnem mestu označbo v obliki rumenega kroga, obrobljenega z rdečim robom, na katerem je s črno barvo zapisana številka največje dovoljene hitrosti, s katero smejo voziti.

27. člen

Če segajo na motornem vozilu vgrajene naprave več kot 2 m čez najbolj oddaljeno točko na sprednji ali zadnji strani vozila (dvigalo, žerjav itd.), mora biti na takih napravah s sprednje ali zadnje strani z vsake bočne strani najmanj po ena tabla kvadratne oblike, velikosti 50 x 50 centimetrov, pobarvana izmenoma s poševnimi vzporednimi črtami oranžne in bele barve, ki odsevajo svetlobo.

Table iz prejšnjega odstavka morajo biti nameščene tako, da ne ovirajo vidljivosti vozniku. Od površine vozišča table ne smejo biti oddaljene več kot 2,60 metra in ne manj kot 0,40 metra.

Ureditev prometa ob delih na cesti

28. člen

Organizacija združenega dela, ki mora zaradi del na cesti urediti promet vozil le po enem pasu, mora poskrbeti za izmenično puščanje vozil na obeh skrajnih točkah takega cestnega odseka tako da:

— namesti začasne naprave, ki dajejo svetlobne prometne znake z lučmi rdeče in zelene barve — če je odsek nepregleden in trajajo dela daljši čas;

— delavec org. združenega dela, ki izvaja dela, daje znake z dviganjem oziroma spuščanjem rdeče in zelene zastavice ali z nameščanjem rdeče in zelene table — če je odsek pregleden po vsej dolžini in trajajo dela le krajši čas.

Rdeči znaki pomenijo prepoved vožnje, zeleni pa dovoljujejo vožnjo.

Dolžnost voznikov ob izvajanju nadzorstva

29. člen

Kadar pooblaščen uradna oseba organa javne varnosti preiskuje voznika s sredstvi ali aparati za ugotavljanje alkoholnih motenj, učinka mamil ali psihotropnih zdravil, se mora voznik pri preizkusu ravnati po tehničnih navodilih proizvajalca sredstva ali aparata, ki mu jih posreduje pooblaščen uradna oseba.

30. člen

Kadar pooblaščen uradna oseba organa javne varnosti ugotavlja tehnično brezhibnost vozila, mora voznik opraviti potrebne operacije za izvršitev takega pregleda.

Voznik mora na zahtevo pooblaščen uradne osebe organa javne varnosti pokazati opremo, ki je predpisana za vozila, voznik tovornega motornega vozila pa tudi listine o tovoru.

Kazenske določbe

31. člen

Z denarno kaznijo od 100 do 5000 dinarjev se kaznuje za prekršek organizacija združenega dela in druga pravna oseba:

1. če odredi ali dovoli, da se v njenem motornem vozilu vozi več oseb, kot je navedeno v prometnem dovoljenju (22. čl.);

2. če odredi ali dovoli, da se v njenem avtobusu ali trolejbusu v javnem mestnem ali primestnem prometu vozi stoje več potnikov, kot je navedeno v prometnem dovoljenju (24. čl.);

3. če njen avtobus, ki vozi v mestnem ali primestnem prometu, nima označbe o največji dovoljeni hitrosti (26. čl.);

4. če njeno motorno vozilo z vgrajenimi napravami, ki segajo več kot 2 m čez najbolj oddaljeno točko na sprednji ali zadnji strani vozila, v cestnem prometu ni predpisano označeno (27. čl.);

5. če ob delih na cesti ne uredi prometa vozil po določbah 28. čl. tega pravilnika.

Z denarno kaznijo od 20 do 1000 dinarjev se kaznuje za prekršek iz prejšnjega odstavka tudi odgovorna oseba organizacije združenega dela ali druge pravne osebe.

32. člen

Z denarno kaznijo 50 dinarjev se kaznuje takoj na mestu za prekršek:

1. voznik vprežnega vozila, ki ravna v nasprotju z 18. členom tega pravilnika;

2. voznik motornega vozila, ki vozi v nasprotju s tretjim odstavkom 21. člena tega pravilnika;

4. voznik motornega vozila, ki prevaža osebe v nasprotju s 23. členom tega pravilnika;

5. voznik avtobusa ali trolejbusa v mestnem ali primestnem prometu, ki prevaža potnike v nasprotju s 24. členom tega pravilnika;

6. potnik, ki med vožnjo ravna v nasprotju z drugim odstavkom 25. člena tega pravilnika.

33. člen

Z denarno kaznijo 20 dinarjev se kaznuje takoj na mestu za prekršek:

1. voznik vozila na motorni pogon, ki povzroča nepotreben hrup (8. člen);

2. voznik delovnega stroja ali motokultivatorja, ki pri spremembi smeri ali načina vožnje ne upošteva določbe 16. člena tega pravilnika;

3. pešec, ki prečka vozišče v nasprotju s prvim odstavkom 20. člena tega pravilnika.

Končna določba

34. člen

Ta pravilnik začne veljati 8. dan po objavi v Uradnem listu SRS, št. 01/1-S-010/47-74.

Ljubljana, dne 28. junija 1976.

Republiški sekretar za notranje zadeve
Marjan Orožen l.r.

(Nadaljevanje s 6. strani)

V nedeljo smo se na povabilo tovarišice Mare nekateri odpravili do Klemenškove planine. Gazili smo sneg, občudovali zimsko pokrajino in od jutranjega sonca ožarjene bližnje vrhove. Dobro razpoloženi smo prispeli do Koče pod Ojstrico. Nedotaknjen sneg okrog in okrog, drobni kristali po smrekah, visoko nad nami pa se je bohotila Ojstrica, odeta s snežno odejo. To so nepozabni trenutki. In naša draga Mara, duša planinstva, nas je presenetila s pristno domačo žgano kapljico, kar je naše razpoloženje še bolj podžgalo. Tako smo se spustili v dolino nasmejani, lahko rečem otroško razposajeni, saj so bile prenekaterere hlače mokre zaradi spuščanja po zadnji plati.

Vrnili smo se v naš počitniški dom, obogateni s še eno preizkušnjo, s čudovitim občutkom, da smo naravi dali nekaj in še več vzeli zase. V popoldanskih urah smo se odpravili v Celje in zaželeli smo si, da bi bilo takih izletov še več.

M. P.

Komisija za podelitev nagrade »Priznanje samoupravljalcu« pri občinski skupščini Celje

RAZPISUJE

v skladu z 2. členom odloka o priznanju samoupravljalcu (Ur. list SRS 19/74 in 11/76) podelitev nagrade »Priznanje samoupravljalcu«.

Priznanje samoupravljalcu se podeli zaslužnim delegatom (članom) v organih samoupravljanja in drugim delavcem, organom samoupravljanja in samoupravnim delovnim skupinam v organizacijah združenega dela in v drugih samoupravnih organizacijah in skupnostih za izredne dosežke na področju razvijanja socialističnih samoupravnih odnosov, ki so posebne pomena za razvoj samoupravljanja in delegatskega sistema.

Komisija vabi vse samoupravne organizacije, skupnosti, družbenopolitične organizacije, društva in občane, da pošljejo predloge do 15. aprila 1977.

Komisija obvešča predlagatelje, da obnovijo predloge za tiste, ki so jih predlagali že prejšnja leta, pa so zaradi omejenega števila nagrad izpadli, pogoje za dodelitev nagrade pa še vedno izpolnjujejo.

Komisija za podelitev nagrad »Priznanje samoupravljalcu«



Slušateljice 2. letnika laboratorijskega oddelka poklicne kemijske šole za odrasle v Cinkarni pri laboratorijskih vajah

Gasilska služba in storitve

Iz raznih obratov se posamezniki obračajo na našo gasilsko službo, da bi jim izvršila razne storitve. Zahtevo po storitvi si že dovoli vsakdo; ugotovljamo, pa da za tako delo ne ve odgovorni vodja, še manj pa vodstvo obrata. Vidimo lahko, da je veliko pomanjkljivosti ravno pri vzdrževanju raznih črpalk v obratih, katere so pogosto pokvarjene. Zgodi pa se tudi tako, da črpamo s črpalkami, čeprav bi bil problem rešen na lažji način, in sicer tako, da odstranijo tekočino z nekaj vedri.

Naša služba se ne izogiba dela s črpalkami, ampak moramo lo-

čiti eno — ali gre za okvaro, ki bo usodno vplivala na proizvodnjo, ali pa gre za čisto normalno izpraznitev nekega jaška. Pri večjih okvarah se seveda ne vprašamo ali bomo uporabili črpalko ali nosili vedra. Taka dela, kot so dela s črpalko, smo že opravljali neštetokrat in jih bomo še; izogibajmo pa se takšnih, lahko, bi rekli nepomembnim črpanjem, ki so na dnevnem redu.

Zato imejmo čut odgovornosti tudi do gasilske opreme in orodja, ki mora biti vedno brezhibno pripravljeno za kakršnekoli okvare.

Pregled faktorjev za obračun OD — januar 1977

Vrednost točke za izračun osnovne vrednosti delovnih mest je 1,18.

Stroškovno mesto	Faktor vrednost točke	norme
DSSS		
Splošna uprava	1,29	—
Služba za varno delo in varstvo okolja	1,29	—
Center za organizacijo in AOP	1,29	—
Finančno računovodski sektor	1,29	—
Kadrovski sektor	1,29	—
Samski dom	1,29	—
Splošni sektor	1,29	—
Kuhinja	1,29	—
Pralnica in šivalnica	1,29	—
Zunanja trgovina	1,29	—
TOZD METALURGIJA		
Skupne službe metalurgije	1,32	—
Keramika	1,20	1,32
Sušilnica ferosulfata	1,32	—
Zveplena kislina PIK	1,29	—
Zveplena kislina s pirinno pražarno	1,32	—
Pražarna ferosulfata	1,32	—
Zveplena kislina iz ferosulfata	1,32	—
Cinkov prah	1,28	—
Sekundarna proizvodnja cinka	1,28	—
Baterijske čašice	1,30	—
Žičarna	1,26	—
Zlebarna	1,27	—
Valjarna	1,21	1,24
TOZD KEMIJA		
Skupne službe kemije Celje	1,29	—
Barvila Celje	1,29	—
Soli in pigmenti	1,28	—
Barijev sulfid	1,28	—
Litopon	1,26	—
Cinkovo belilo	1,26	—
Zaščitna sredstva — modri baker	1,28	1,03
Rastni substrati	1,26	—
Gradbena lepila	1,25	—
Betonski elementi	1,25	—
Zaščitna sredstva — modra galica	1,28	—
Skupne službe kemije Mozirje	1,28	—
Barve in premazi	1,28	1,07
TOZD GRAFIKA		
Skupne službe grafike	1,32	—
Tiskarna	1,32	—
Tiskarske plošče	1,33	—
Preparati za grafiko	1,32	—
Tiskarske barve	1,33	—
Razvoj grafike	1,32	—
TOZD VZDRŽEVANJE IN ENERGETIKA		
Skupne službe vzdrževanja	1,29	—
Strojno vzdrževanje	1,29	1,07
Elektro vzdrževanje	1,29	1,07
Vzdrževanje ARM	1,29	—
Gradbeno vzdrževanje	1,29	—
Energetika skupne službe	1,29	—
Kotlarna št. 1	1,29	—
Plinarna	1,30	—
Transformatorske postaje	1,29	—
Galvana	1,30	—
TOZD TRANSPORT		
Skupne službe transporta	1,32	—
Železniški transport	1,05	—
Interni ostali promet	1,10	1,22
Avtocisterne za kislino	1,04	1,40
Nakladanje in razkladanje	1,18	1,16
TOZD TITANOV DIOKSID		
Glavni laboratorij	1,29	—
Skupne službe titanovega dioksida	1,23	—
Investicijska služba	1,23	—
Proizvodnja titanovega dioksida	1,23	—

KADROVSKE VESTI

V MESECU DECEMBRU 1976 SO PRIŠLI V PODJETJE:

Despotovič Stevo, Nikolič Marjan, Jagušič Josip, Ožvatič Dragutin, Cvrtila Josip, Frece Angela, Sevenšek Stanko, Potočnik Stanko, Vučkovač Radenka, Bodo Milan, Pratheher Alojz, Sarič Zdravko, Radotovič Jovo, Medo Rajko, Šhala Abaz, Leljak Milan, Rivič Ludvik, Milanovič Života, Ignjatovič Milovan, Matijević Tadije, Polšak Jože, Gligorič Nenad, Salt Mahlr, Čeliko- vič Hazim, Kovač Albin, Čelikovič Osman, Šanca Franc, Malešević Vid, Gačnik Stan- ko, Pocajt Janez, Bukšek Marija in Rožič Rudl.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Recko Alojz, Tevžer Jože, Jarža Alojz, Vi- dic Maks, Šibilja Marjan, Pratheher Alojz, Simič Gruban, Korič Natalija, Lukič Dan- ka in Jovanovič Nada.

UPOKOJEN JE BIL: Malinovsky Rudolf.

V MESECU JANUARJU 1977 SO PRI- ŠLI V PODJETJE:

Svetanič Ivana, Sula Musli, Velenšek Cvet- ka, Mlakar Viktor, Šanca Franc, Butolen Franc, Cunder Stanislav, Pratheher Milan, Vrešak Bojan, Verdev Branko, Jašek Boris- lav, Ružnič Sead, Košec Edvard, Horvat Jakob in Prebrea Nedimi.

ODŠLI IZ PODJETJA:

Stojanovič Petar, Vrbančič Stjepan, Nikolič Milan, Drobne Alfonz, Pocajt Janez, Jaz- bec Ivan, Selič Franc, Tašker Ivan, Jurko- šek Martin, Medo Rrajko, Rikanovič Mika, Subotič Nenad, Milanovič Života, Polan- čec Ivan, Vodenik Irena in Ademi Saip.

UPOKOJEN JE BIL:

Galunič Ljudevit.

UMRL JE:

Horvat Martin.

Program dela odbora ZRVS

Novo izvoljeni odbor Zveze rezervnih vojaških starešin Cinkarna je v mesecu februarju ob- ravnaval program dela ZRVS Cinkarna za leto 1977 in sklenil, da z njim seznanj vse delavce v Cinkarni.

Predavanje in seminarji

- Zakon o narodni obrambi in družbeni samozščiti
- Reševanje taktične naloge in izpiti
- Taktično tehnični zbor

Tekmovanja in druge dejavnosti

- Strelsko tekmovanje v počastitev praznika dela — 1. ma- ja
- Udeležba na tradicionalnem pohodu »Ob žici okupirane Ljubljane«
- Udeležba na republiškem tek- movanju ZRVS
- Udeležba v počastitev dneva JLA — 22. decembra
- Aktivno sodelovanje v razre- ševanju vseh družbeno poli- tičnih aktualnih vprašanj v podjetju in zunaj njega
- Obveščanje javnosti o svoji aktivnosti in delovanju v in- formativnem glasilu tovarne
- Pomoč organizaciji Zveze mladine pri njenem delu
- Povezovanje in sodelovanje s predstavniki teritorialne or- ganizacije ZRVS na terenu Gaberje
- Načrtno delo pri kadrovanju za šole RVS
- Udeležba naših predstavnikov na zveznem srečanju ZRVS na Kozari
- Vodenje evidence o dejavnosti in aktivnosti posameznikov in predlogi za odlikova- nja in napredovanja.

Odbor ZRVS

ZAHVALA

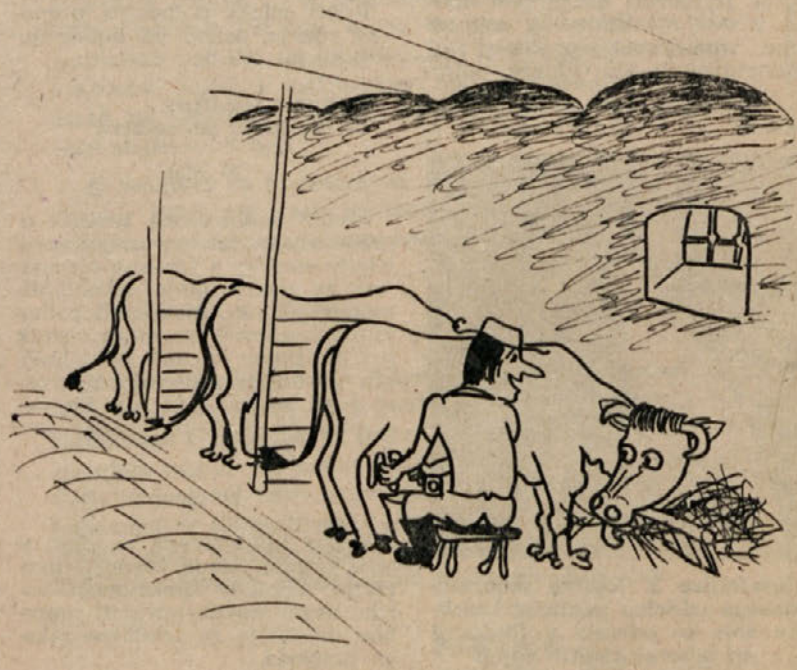
Ob boleči izgubi dragega moža in očeta

LEOPOLDA SEŠKA

se iskreno zahvaljujemo kolektivu Cinkarne Celje za izrečeno sožalje, darovane vence in cvetje ter za številno spremstvo na njegovi prerani, zadnji poti. Iskrena hvala sorodnikom, sosedom, prijateljem in bivšim sodelavcem za pozornost in pomoč v najtežjih trenutkih ter govornikom iz Cinkarne za poslovilne besede ob odprtem grobu.

Vsem še enkrat iskrena hvala.

Zalujoča žena in otroci



— Le jej, le jej, Liska, veš, mleko ima višjo ceno.