



➤ Iz rubrike To smo mi:  
Pred dnevom žena smo  
z vrtnicami presenetili  
sodelavke Računovod-  
stva – kljub obilici dela  
so nas bile vesele!



acroni24@acroni.si  
www.acroni.si

št. 2 | februar 2019

**acroni** 24

## V ŠTEVILKAH



imamo med 1401 zaposlenimi v SIJ Acroniju, od tega jih je 149 v skupnih službah in 19 v proizvodnji; v tem trenutku pri nas delajo tudi 3 študentke. Vsem sodelavkam za njihov praznik iskreno čestitamo in jim podarjamo ... Naj ostane presenečenje!

**DNEVI ODPRTIH VRAT**

**15. in 16. MARCA  
BO DAN ODPRTIH VRAT –**

v petek ob 10., 14. in 16. uri in soboto ob 10. in 12. uri. Pomagajte nam, da vabilo doseže čim več ljudi, ter pripeljite tudi svoje najmlajše – naši šolarji, dijaki in študenti so še posebej lepo vabljeni!



smo družbe Skupine SIJ na Gorenjskem razpisale v letošnjem letu za dijake in študente na področju strojništva, inženirstva materialov, elektrotehnike, metalurške tehnologije in drugih področij. Prijave in več informacij: Ana Pavlovski (ana.pavlovski@acroni.si).

natasia.karo@acroni.si, irena.kolenc@acroni.si

## NOVICE

### ➤ GOSPODARSKI NAČRT 2019

4. februarja 2019 je bil potrjen gospodarski načrt za leto 2019. Načrt je umeščen v srednjeročno strategijo do leta 2023 ter upošteva aktualno dogajanje in trende na svetovni trgih. Plan je zahteven, a z dobro strategijo in delom dosegljiv.

Potrjene investicije nam omogočajo odpravo ozkih grl in ureditev odpremnih skladišč, posodobitev tehnološke opreme za dvig kapacitet žarjenja in vzdrževanje obstoječe opreme. Konec leta planirani kazalnik neto finančni dolg/EBITDA kaže na sposobnost pokrivanja finančnih dolgov v prihodnosti.

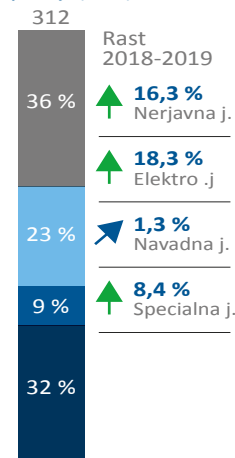
SIJ Acroni v letu 2019 planira 9,6 odstotka višjo proizvodnjo jekla in 13,2 odstotka višjo proizvodnjo gotovih proizvodov v primerjavi z letom 2018. Za doseganje gospodarskega načrta bo potrebno izvesti več ukrepov, med drugim prilagoditev poslovnega modela, uvedbo daljših kampanj litja istovrstnih skupin, ukrepe za zmanjšanje napak na naših glavnih programih, skrbno upoštevanje zakladnega modela surovin idr.

Na področju kakovosti v letu 2019, ki smo ga poimenovali leto kakovosti, načrtujemo izboljšanje kakovosti na vseh glavnih programih: na nerjavni pločevini iz 1,5 odstotka na 1,3 odstotka, na legiranih jeklih iz 2,6 odstotka na 2,3 odstotka, na specialnih jeklih iz 20 odstotkov na 16 odstotkov, na konstrukcijskih jeklih iz 4,6 odstotka na 3,5 odstotka, na elektropločevini iz 5,1 odstotka na 4 odstotke.

Planirana EBITDA marža v višini 9,6 odstotka je bila v preteklosti že večkrat dosežena, zato ocenjujemo, da je plan realen in dosegljiv.

nada.drobne@acroni.si

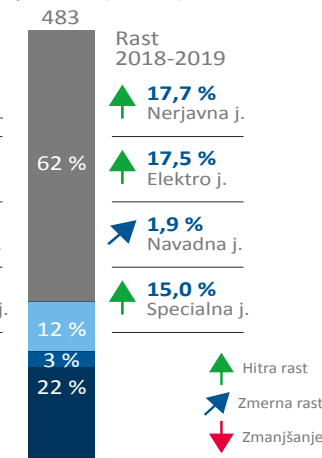
#### Struktura prodaje (000 t)



GN 2019

■ Nerjavna jekla  
■ Navadna jekla

#### Struktura prihodkov (mio EUR)



GN 2019

■ Elektro jekla  
■ Specialna jekla

↑ Hitra rast  
↗ Zmerna rast  
↓ Zmanjšanje

#### Ključni finančni kazalniki:

|                            | GN 2019 |
|----------------------------|---------|
| Talina (000 t)             | 426     |
| Slabi (000 t)              | 389     |
| Končna proizvodnja (000 t) | 317     |
| Prihodki (mio EUR)         | 498     |

### ➤ ŠPORTNO DRUŠTVO SIJ LETOS S ŠE VEČ DOGODKI

Športno društvo SIJ je 15. februarja 2019 na rednem letnem občnem zboru sprejelo program športnih aktivnosti ŠD SIJ za leto 2019. V tem letu bodo tako lahko člani ŠD SIJ izbirali med tekaško, pohodniško in kolesarsko sekcijo.

Tekaška sekcija ima v programu že dobro poznana in obiskana Istrski maraton in Ljubljanski maraton ter kar tri novosti – Maraton Radenci, K24 trail, Triglav tek. Pohodniška sekcija organizira pohod na Tosc in Vodnikovo kočjo na Velem

polju, medtem ko se bodo kolesarji pomerili na Poli maratono, Krejanovem memorialu, dvodnevem kolesarskem izletu v oktobru ter – novost v programu – na Maratonu Franja.

Če vas je ob branju teh vrstic zamikalo, da se nam pridružite pri vsaj eni izmed aktivnosti, potem izpolnite pristopno izjavo, ki jo dobite v tajništvo družbe, na Yammerju v skupini ŠD SIJ ali pa nam zanjo pišite na sd.sij@acij.si. Članarina za leto 2019 znaša 20 EUR, članstvo pa je aktivirano s plačilom letne članarine.

alenka.bizilj@acroni.si

## OBVESTILA

## ➤ V JEKLARNI SE TREND OBRAČA NA BOLJE

Januarja je bila zaključena nadgradnja brusilnega stroja, in sicer dodatna brusilna miza ter obračalna naprava. Med drugim smo se soočili s kar precejšnjimi zagonskimi težavami, vendar se trend obrača na bolje.

Januarja smo vili 33.533 t, od tega 11.769,57 t nerjavne. Za samim planom smo tako zaostali 1.084,15 t, na nerjavni za 760,43 t. Glavna razloga za nedosežen plan sta bila 28-urna namenska ustavitve Jeklarne ter 38,02 ure izgubljenega proizvodnega časa zaradi izrednih dogodkov, ki smo jih zabeležili kar 17. Izredni dogodki so velik »trn v peti«: če pretvorimo izgubljeni čas ter materialno škodo, smo na ta račun izgubili 170.000 EUR. Zato apeliram na vse: maksimalno dvignimo nivo pozornosti ter samo skrb za naprave, orodja in predvsem sodelavce.

daniel.malkoc@acroni.si

## ➤ VROČA VALJARNA V ZNAMENJU ZASTOJEV

Po uspešno zaključenem letnem remontu smo s proizvodnjo pričeli drugega januarja. V tem mesecu smo v Vroči valjarni izvaljali 28.222 t izdelkov, od tega 14.130 t plošč in 9881 t kolobarjev.

Na področju vzdrževanja smo imeli 61 ur nepredvidenih zastojev. Največ zamud so povzročili premiki ležaja na vretenu, varjenje cevi HAGC in izpad nastavne naprave na Stecklu. Najpogostejše napake so bile vtiski primarne škaže, valovitost, sekundarna škaža in robne odebeltive. Veliko napora smo vložili v stabilizacijo valjanja kolobarjev. Prvi pozitivni rezultati se že kažejo, treba pa bo vložiti še kar nekaj truda do končnega cilja.

Naj se za konec zahvalim vsem sodelavcem za varno delo in jim čestitam ob podelitvi naziva najbolj varen obrat med vsemi SIJ-evimi družbami na Gorenjskem v letu 2018, ki smo ga pridobili v kampanji Zdravo varno, zmoremo zdravo.

ernest.medja@acroni.si

## ➤ V HP POMANJKANJE MEDFAZE PRED LINIJO CRNO

Januar smo začeli z minimalno medfazo, zato smo s končno proizvodnjo začeli 7. januarja. Posledično je bil plan manjši, a žal ni šlo vse po načrtu ...

Problem je še vedno pomanjkanje medfaze pred linijo CRNO in TVT-jem zaradi težav in omejitev valjanja v VV. To se odraža v slabši razpoložljivosti in produktivnosti ZRM-ja ter negativnem vplivu na izplene. Večji vpliv na zmanjšano realizacijo imajo tudi nepredvideni zastoji na linijah CRNO in ZRM, s katerimi smo se soočili v zadnjem času. Januarja smo kar dvakrat menjali poškodovane keramične valjčnice na liniji CRNO. Pred menjavo je treba izplakniti peč, kar pomeni večurni zastoj. V začetku februarja pa smo imeli dva daljša zastoja (skupno 60 ur) na ZRM-ju zaradi napak krmilja, zaradi česar se je ustavila tudi linija CRNO. Odločitev za modernizacijo ZRM-ja je bila očitno prava, saj je ZRM še vedno ozko grlo obrata. Naredimo vse, kar je v naši moči, da smo z obstoječo opremo maksimalno učinkoviti!

gregor.hvala@acroni.si

## ➤ PDP SE SPOPADA S PROIZVODNIMI IZZIVI

Začetek leta 2019 smo pričeli z relativno nizko zalogo izdelkov v medfaznih skladiščih, kar nam je prineslo veliko proizvodnih izzivov. Tudi z vidika poškodb pri delu januar ni bil najbolj uspešen mesec.

Januarja smo realizirali 83 % zastavljenega proizvodnega plana in mesec zaključili s primerljivo količino medfaznih izdelkov, kot smo ga pričeli, kar pomeni velik izziv za februar. Kljub vsem problemom smo izdelali 14.208 t dobrih produktov oz. 10.429 plošč. Pri proizvodnji nerjavnih jekel smo realizirali 8184 t, kar je še vedno manj, kot smo že dosegali v proizvodnji lužilnice.

Vsekakor gre omeniti, da nam januar ni bil naklonjen glede poškodb pri delu. Vsekakor bo potrebno posvetiti še večjo pozornost upoštevanju vseh varnostnih predpisov v izogib neljubim dogodkom.

blaz.kolman@acroni.si

## ➤ RAZPIS GZS ZA GORENJSKO ZA INOVACIJE

Vse zaposlene, ki so v preteklem letu sodelovali pri projektih, ki lahko prinašajo inovacijo, vabimo, da se prijavijo na razpis Območne zbornice GZS za Gorenjsko za inovacije. Prijava in več informacij: [natasa.karo@acroni.si](mailto:natasa.karo@acroni.si) (do 7. 3. 2019).

natasa.karo@acroni.si

## ➤ SITHERM Z NOVIM PROMOCIJSKIM VIDEO

Na SIBOOST izobraževanju v SIJ-evem izobraževalnem centru smo premierno predstavili nov video blagovne znamke SITHERM. Video si lahko ogledate na spletni strani SIJ Acroni ali You Tube profilu Skupine SIJ.

brigitataj@metallavne.com

## ➤ ANKETA O PREHRANI

V preteklem mesecu smo v družbah SIJ Acroni, SIJ Metal Ravne in SIJ Ravne Systems med zaposlenimi izvedeli anketo o prehrani, ki nam jo pripravlja Gorenje Gostinstvo. V družbi SIJ Acroni je v anketi sodelovalo 462 oseb.

|                                                                                                |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| So naši jedilniki dovolj raznoliki?                                                            | 62 % | 39 % |
| Je naša hrana okusna?                                                                          | 65 % | 35 % |
| Ste z našimi malicami zadovoljni?                                                              | 65 % | 35 % |
| Je naše osebje primerno urejeno?                                                               | 84 % | 16 % |
| Je naše strežbo osebje prijazno?                                                               | 88 % | 12 % |
| <input checked="" type="checkbox"/> DA, V GLAVNEM DA <input type="checkbox"/> NE, V GLAVNEM NE |      |      |

Vse vaše predloge za izboljšave smo zabeležili in jih predstavili našemu ponudniku prehrane, ki jih bo v prihodnje upošteval pri ponudbi prehrane v kar največji možni meri. O spremembah, ki jih bomo uvedli v skladu z vašimi željami, vas bomo redno obveščali.

Svoje predloge in mnenja lahko še vedno zaupate delivkam v jedilnicah, jih vpišete v knjigo pripomb in pohval ali pa jih sporočite na e-naslov: [irena.kolenc@acroni.si](mailto:irena.kolenc@acroni.si).

Podrobne rezultate si lahko ogledate na Intranetu.

irena.kolenc@acroni.si

## ZA VSAK DAN

## ➤ 7 PRAVIL DOBRE KOMUNIKACIJE

Komunikaciji se ne moremo izogniti, ne glede na to, kaj počnemo. Poleg tega, kaj povemo, je nadvse pomembno tudi, kako to povemo. Ko se jezimo, je včasih še posebej težko ohraniti dobro komunikacijo. Spodnja pravila nam bodo pri tem pomagala.



- VEDNO IN NIKOLI**  
Ob stavku »Vedno te moram čakati!« ali »Nikoli me ne poslušaj!« se počutimo neprijetno. Izogibajmo se posploševanju – osredotočimo se na stvar, zaradi katere se jezimo, ne na vse pretekle dogodke.
- IZOGNIMO SE PREPRIČEVANJU**  
Ne skušajmo drugega prepričati v svoj prav. Ljudje imamo različne izkušnje, znanja, vrednote, prepričanja in pričakovanja. Iste besede lahko razumemo vsak po svoje, zato je možno, da imata dva o isti stvari povsem drugačno predstavo.
- GOVORIMO O DEJANJIH, NE O OSEBI**  
Namesto označevanja, kot je »neodgovoren si«, raje povejmo, katera so bila tista dejanja, ki jih je oseba naredila in so se nam zdela neodgovorna. V mislih imejmo, da je oseba, ki se po našem mnenju vede »neodgovorno«, še vedno čisto v redu oseba; kar nam ni všeč, so njena dejanja.
- UPORABLJAJMO »JAZ-STAVKE«**  
Izogibajmo se obtoževanju z besedo »ti« in raje uporabljajmo »jaz-stavke«. »Ti si rekel, da boš prišel domov ob 15.00!« se sliši popolnoma drugače kot »Jaz sem razumela, da se vrneš ob 15.00,« kajne?
- IZOGIBAJMO SE OBTOŽEVANJU**  
Ko se izognemo obtoževanju, se običajno poglobimo vase in iščemo razloge za nastalo situacijo tudi pri sebi. A bodimo pri tem prijazni do sebe. Namen tega, da ne obtožujemo drugih, ni v tem, da bi obtoževali sebe.
- UMIK**  
Ko se močno razburimo, se skušajmo iz situacije umakniti. Sogovornika ne ignoriramo, temveč mu povemo, da smo razburjeni in potrebujemo nekaj minut za umik. V tem času se pomirimo in zberemo svoje misli, nato pa nadaljujemo pogovor.
- AKTIVNO POSLUŠANJE**  
Z aktivnim poslušanjem sogovornika pustimo, da pove, kar želi povedati, in se osredotočimo le nanj in ne na svoj odgovor. Ko sogovornik preneha govoriti, si vzamemo čas, da uredimo misli in odgovorimo.

Povzeto po: <https://mojaleta.si/Clanek/-10-pravil-dobre-komunikacije>  
metka.sustarsic@acroni.si

## Z NAMI ŽE ... JANUAR 2018

**10 let:** Gregor Berlik v Vroči valjarni, Jernej Bedene v obratu Hladna predelava in Adis Bahtić v Kontrolingu

**20 let:** Tomaž Laharnar v Jeklarji, Martin Jeram v obratu Hladna predelava in Dejan Zupan v obratu PDP

**30 let:** Jože Benedičič v Kakovosti | **40 let:** Sašo Gruškovnjak v obratu Hladna predelava

Iskreno čestitamo!

tanja.avgustin@acroni.si

## VRSTICE ZA VARNOST IN ZDRAVJE

## OBVEŠČANJE V PRIMERU POŠKODB PRI DELU

S prvim marcem prihaja do sprememb pri obveščanju v primeru potrebe po nujni medicinski pomoči. Po novem ob poškodbah in boleznih kličemo 112, GARS pa le v primeru požarov.

Nesreča nikoli ne počiva in kaj hitro se zgodi, da se pripeti poškodba pri delu ali bolezen, za katero bi potrebovali posredovanje usposobljenih za nudenje prve pomoči.

Navajeni smo bili, da smo v primeru poškodb pri delu poklicali GARS, ki so poškodovanega ali obolelega oskrbeli in prepeljali v Urgentno ambulanto. Od 1. marca dalje GARS prevozov z rešilnim avtomobilom ne bo več zagotavljal. GARS se pokliče le še v primeru požarov.

Tako bo treba ob poškodbah pri delu, boleznih ipd., ki bodo potrebovale zdravniško oskrbo, pok-

licati na 112. V teh primerih bo po poškodovanega ali obolelega prišlo reševalno vozilo Urgentnega centra Jesenice.

Zato je pomembno, da je klicatelj ob poškodovanem/obolelem, da lahko poda dodatna pojasnila o samem poškodovancu.

Zelo pomembno je, da povemo:

- KAJ se je zgodilo (padec z višine, nesreča z nevarno snovjo, opekline ...)
- KJE se je zgodilo
- ŠTEVILO poškodovanih
- ali je poškodovani PRI ZAVESTI/se pogovarja z nami

Za vse lažje poškodbe pri delu, kot so manjše urezine, zvini, udarci ipd., se reševalcev ne kliče. Reagirajte enako, kot bi reagirali doma!

andreja.purkat@acroni.si

## Telefonske številke za obveščanje:

V PRIMERU RESNIH, TEŽJIH POŠKODB PRI DELU, BOLEZNI:



KLIČI  
112

V PRIMERU POŽARA, REŠEVANJA Z VIŠINE, POŽARNE STRAŽE IPD. (OBVEŠČANJE GARS):



S STACIONARNEGA TELEFONA KLIČI:  
22 – 12  
Z MOBILNEGA TELEFONA KLIČI:  
045 811 800

## VLAGAMO IN RAZVIJAMO

## STECKEL Z NOVIM REGULATORJEM PONOVO S POLNO MOČJO

V Vroči valjarni smo uspešno zaključili posodobitev napajanja regulatorja Steckla. S tem smo zaključili sanacijo po okvari generatorja Steckla, ki nas je močno prizadela lansko leto v poletnih mesecih.



Ob lanskoletni okvari glavnega generatorja Steckla smo si od italijanske valjarne izposodili regulator, ki je omogočal obratovanje v omejenem obsegu proizvodnje. Ob lanskem letnem remontu smo dobili nov regulator za Steckel, ki je prilagojen za naš motor in našim potrebam. Novi regulator je večji in bistveno močnejši,

kot je bil sposoben. Regulator nam omogoča dovolj moči za obnovo proizvodnje v obsegu, kakršen je bil pred okvaro, vendar je za dolgoročno rešitev in obenem tudi dvig proizvodnje potrebna še menjava glavnega motorja. Tako bo naslednja večja investicija na Stecklu zamenjava glavnega motorja, kjer smo trenutno v fazi usklajevanja ponudb.

rok.grebensek@acroni.si

## Novi regulator je izredno impresiven:

**4** regulatorji delujejo vzporedno.  
**16000 A** je skupna moč regulatorjev.  
**700 V** je obratovalna napetost regulatorjev.

## TRENDI

## ZAŠČITNI EVROPSKI UKREPI ZA UVOZ IZDELKOV IZ JEKLA

S 1. februarjem 2019 je Evropska komisija uvedla dokončne zaščitne ukrepe z namenom zaščite trga EU pred povečevanjem uvoza iz tretjih držav. Ukrepi so posledica uvedbe protekcionističnih ukrepov ZDA, ki so povzročili tveganje dumpinga presežka proizvodnje iz tretjih držav v Evropo.

Začasni protekcionistični ukrepi so bili sprejeti že julija 2018 in so vključevali vse SIJ Acronijeve izdelke razen nerjavne debele pločevine, sedaj pa je Evropska komisija tudi nerjavno debelo pločevino zaščitila pred prekomernim uvozom.

Zaščitni ukrepi so v veljavi do leta 2021 in predvidevajo kvoto, izraženo v tonah, ko pa se le-ta preseže, nastopi carina v višini 25 odstotkov. Višina kvote pa je dodeljena na osnovi povprečne višine realiziranega uvoza v EU v obdobju 2015–2017, ko je bil uvoz v EU dokaj visok (v letu

2018 je dosegel okoli 12 odstotkov celotne ocenjene porabe). Velja omeniti, da bo Evropska komisija v primeru, da se bo uvoz proizvodov, ki so predmet carinskih omejitev, navkljub omejitvam še naprej povečeval, že med triletnim obdobjem veljavnosti naknadno prilagodila kvote in/ali carinske stopnje.

Navedeni zaščitni ukrepi vključujejo 313 različnih carinskih kod, ki po analizi marketinga zajamejo 92,2 odstotka prodajnega programa SIJ Acronija.

Uvedeni ukrepi naj bi zajezili nadaljnje povečevanje uvoza in s tem stabilizirali ponudbo in povpraševanje po jeklu na obstoječi ravni. S preprečevanjem nadaljnega povečevanja presežka ponudbe jekla na trgu EU naj bi se tudi umirili dodatni pritiski po zniževanju prodajnih cen, čeprav skozi kvote še vedno ostaja prisotnost jekla iz nizkocenovnih azijskih držav na trgih EU.

dusica.radjenovic@sij.si, monika.stojis@acroni.si



## USMERJENI H KUPCU

## KAKOVOST IN KUPCI – 2. DEL

Izobraževanje je neprestan proces, ki ob izpolnitvi drugih pogojev zagotavlja bolj kakovostno delo z manj napakami. Na podlagi rezultatov leta 2018 smo zato sodelavcem Vroče valjarne predstavili analizo glavnih napak po mesecih in dneh ter primerjavo dnev, kjer prihaja do odstopanj.

Analiza po mesecih je pokazala vrhunec v posameznih mesecih, ko je bilo v naslednjem obratu blokiranih več plošč zaradi poostrenih kriterijev za enega izmed kupcev. Izpostavili smo določene problematike pri valjanju, slab vložek, ki ga dobivamo iz predhodnega obrata, in probleme, ki nam jih povzročajo brade in slabi rezi. Predstavili pa smo

tudi nekaj ukrepov, s katerimi bomo dosegli boljše rezultate.

Komunikacija na izobraževanju je bila obojestranska. Prislunhili smo udeležencem, ki so dobro izpostavili nekaj težav, ki jih je treba še dodelati (npr. veliki odrezi, počasno delovanje škarij, pomiki na eni izmed hladilnih gred).

Uspeh podjetja je med drugim odvisen tudi od kakovosti izdelkov, ki jih proizvaja, kakovost pa od znanja zaposlenih. Velik izziv nam predstavlja nadomeščanje kadra, ki odhaja v pokoj ali na boljše plačana delovna mesta. Pravočasna predaja potrebnih znanj in izkušenj je zato otežena.

Poleg usposobljenosti za delo sta na ravni posameznika izjemno pomembni tudi zadostna motivacija za delo in napredovanje ter spočitost na delovnem mestu. Delavci naj

torej opravljajo svoje delo, prosti čas pa naj bo namenjen počitku in ne pogodbenemu delu.

Z izboljšanjem pogojev, kot so kakovost vložka, programi valjanja, usposobljenost, motivacija in spočitost operaterjev, lahko dosežemo vedno boljše rezultate našega dela.

jani.novak@acroni.si

»Kakovost pomeni delati prav,  
ko nihče ne gleda.«  
– Henry Ford

## TO SMO MI

## MEDSEBOJNA POZORNOST NAS DRŽI SKUPAJ

Za enajst sodelavk Računovodstva je delovno najbolj udarna prva polovica meseca. Takrat morajo zavijati rokave in prestaviti v sedmo prestavo, da z izračunom plač, davkov in plačilom računov zaključijo v rokih. Najbolj udaren mesec pa je januar, ko se zaključuje preteklo leto. Zato je še toliko bolj pomembno, da se znajo tudi uglasiti.



»Druži nas klepet ob jutranji kavi in skupne malice ob rojstnih dnevih. Brez teh trenutkov, ki si jih vzamemo zase, pač ne gre. To so tiste drobne malenkosti, ki nas povezujejo in omogočajo, da smo združale skupaj že toliko let.«

Zaposleni dobro poznajo sodelavke, ki izračunajo plačo: Merima Nuhić, Sabina Šabić in Emira Okić. Vedno so na voljo za različna vprašanja glede plač, dohodnine, odbitkov ... Zato se njihovi telefoni v dneh po izplačilu spremenijo v prave »vroče linije«.

Vsi računi, ki jih dobimo, gredo skozi roke sodelavk na oddelku Likvidature, Karmen Krničar in Ide Matelić. Pred nekaj meseci se jima je pridružila študentka Pia Platiša in računamo, da ostane pri nas. Osnovna sredstva so področje, na katerem dela Jana Erzar Medić.

Potem smo tu še vse, ki poskrbimo za ostalo, od davkov do glavne knjige, analiz, bilanc itd.: Irena Razingar, Tatjana Muhić Luzar, Beata Jošt in Manja Baloh.

Kljub zahtevnim nalogam na oddelku vlada dobro vzdušje. Znamo poprijeti za delo in znamo se tudi spostiti.

manja.baloh@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

## 3 DEJSTVA O

## VALERIJI SUŠNIK, STROKOVNI SODELAVKI POSLOVNE INFORMATIKE

Valerija je odrasčala na Koroški Beli v neposredni bližini takratne železarnice. Obiskovala je srednjo metalurško šolo, po končani fakulteti za organizacijske vede v Kranju, smer informatika, pa se je zaposlila v Acroniju.



Kot strokovna sodelavka poslovne informatike nudi pomoč uporabnikom. Njeno delo je večinoma povezano z nabavo, skladiščnim poslovanjem in elektronskim poslovanjem s carino. V prostem času pa uživa v izdelovanju nakita iz prešanega cvetja. Gre za proces, ki jo zaposli preko celega leta. Pomladi in poleti nabira različno cvetje, ki ga nato skrbno obdela, posuši in kasneje s posebnimi postopki vlije v nakit. Tako nastanejo unikativni uhani, zapestnice, prstani, ogrlice, obeski za ključke ...

## 1. USTVARJALNOST

Prosti časa namenim kreacijam nakita in iskanju novih tehnik pri ustvarjanju izdelkov za dekoracijo.

## 2. JOGA

V tempu sodobnega časa sem našla svoj mir v dobrih učinkih meditacije in terapevtske joge.

## 3. FOTOGRAFIJA

Čudovite trenutke v naravi rada ulovim v neponovljivih fotografskih posnetkih.

valerija.susnik@acroni.si, stanislav.jakelj@acroni.si

## ANKETA

## KAKO OCENJUJETE KOMUNIKACIJO NA DELOVNEM MESTU?

Komunikacija je pomemben in neizogiben del našega vsakdana, saj je nemogoče ne komunicirati. So naši sodelavci zadovoljni s komunikacijo na delovnem mestu? So bolj naklonjeni sestankom ali pa dajo večji pomen e-obveščanju?



Elnesa Muranović, Komercialist prodajne logistike

»Komunikacija med sodelavci je zelo pomembna za razvoj uspešnosti. Dobra možnost so sestanki, kjer bi sodelavci lahko podali svoje mnenje in izpostavili morebitne težave, s katerimi se srečujejo. S coaching managementom pa bi se s sodelavci spoznali in našli načine za boljše komunikacijo. S sestanki lahko izboljšamo komunikacijo, preprečimo nesporazume in govorice ter prihranimo čas.«

Matic Hudobivnik, Prodajni analitik

»Na delovnem mestu z drugimi oddelki komuniciram prek e-pošte in telefonov, nekoliko manj prek sestankov. S komunikacijo in pretokom informacij med zaposlenimi sem zadovoljen, vendar bi jo lahko izboljšali tako, da bi se večkrat postavili v vlogo vprašanega in mu odgovorili z uporabno informacijo.«



Sebastjan Vidmar, Referent

»Dobra komunikacija med zaposlenimi je osnova za nemoteno izpeljavo delovnega procesa. Komunikacija je vedno dvosmeren proces, zato se v ekipi Ekspedita veliko pogovarjamo. Tako so sporočila jasna in naloge razumljive, obenem pa na tak način takoj dobiš tudi povratne informacije. S komunikacijo v podjetju sem zadovoljen.«

metka.sustarsic@acroni.si

## RAZMIŠLJAM NA GLAS

## Z DOSEGANJEM CILJEV OHRANJAMO VODILNO MESTO

Gospodarski načrt za leto 2019 je umeščen v srednjeročno strategijo do leta 2023, kjer smo si zahtevali jasen razvoj produktne miksa. V letu 2019 bomo za investicije namenili več kot polovico prostega denarnega toka. To nam bo omogočilo nadaljnje razdolževanje družbe in zdrave osnove za bodoče investicije v okviru srednjeročne strategije.

Postavljeni plan je optimističen in zahteven, vendar dosegljiv. Planirana EBITDA marža 9,6 % mora biti dosegljiva. Analiza preteklih rezultatov je pokazala, da smo to maržo v preteklih petih letih, razen v letu 2018, večkrat dosegli oz. presegle in da jo dosegata tudi konkurenca v panogi. Konkurenca na trgu je neizprosna. Ostati med vodilnimi proizvajalci jekla pomeni, da je treba slediti tudi dobičkonosnosti, ki jo ustvarjajo drugi. Brez izboljšanja kakovosti, obvladovanja stroškov, povečanja prodaje tega cilja ne bomo dosegli. Ukrepi za izboljšanje kakovosti so sprejeti, obvladovanje stroškov na vseh nivojih je nujno. Do konca leta smo si zadali cilj znižanja procesnih stroškov na tono proizvodnje. To pomeni temeljit pregled vseh procesov v družbi in izboljšave le-teh.

Uspeh temelji na skrbno premišljenem in uravnanem delovanju, ni plod srečnih naključij. Temelji na tem, katere produkte bomo delali in katerih ne. Temelji na analizi trga, kje lahko zmagamo. Temelji na zanesljivih in pripadnih zaposlenih. Temelji na povečanju lastnega truda, brez dodatnega zaposlovanja. Na nagrajevanju po učinkih, česar pa brez doseganja rezultatov ne bo.

Pomemben del uspešne družbe je ustvarjanje profita. Samo tako bo družba lahko nadaljevala s svojim poslanstvom, ki temelji na trdem delu naših predhodnikov.

Nenazadnje z doseganjem ciljev gospodarskega načrta ustvarjamo tudi možnost za mesečno nagrajevanje zaposlenih.

nada.drobne@acroni.si

