

GLASILO



GLASILO DELOVNE ORGANIZACIJE AVTOTEHNA, n. sol. o., LJUBLJANA

LETO 4

Redna izdaja

Št. 10, Oktober 1980

Družba je na strani prizadevnih

današnje številko
smo pripravili:

META BATIČ
DSSS

JURIJ ČERNIČ
DSSS

ROMAN DOBRILA
tozd Servisi

MARJANA JERAJ
tozd Zastopstva

IVAN KOLOVIČ
tozd Servisi

KATJA KRMELJ
DSSS

ŽIVAN MIRČIČ
DSSS

**MILENA
OBERMAJER**
DSSS

MILOŠ STEPAN
DSSS

MATJAŽ ŠKULJ
zunanji sodelavec

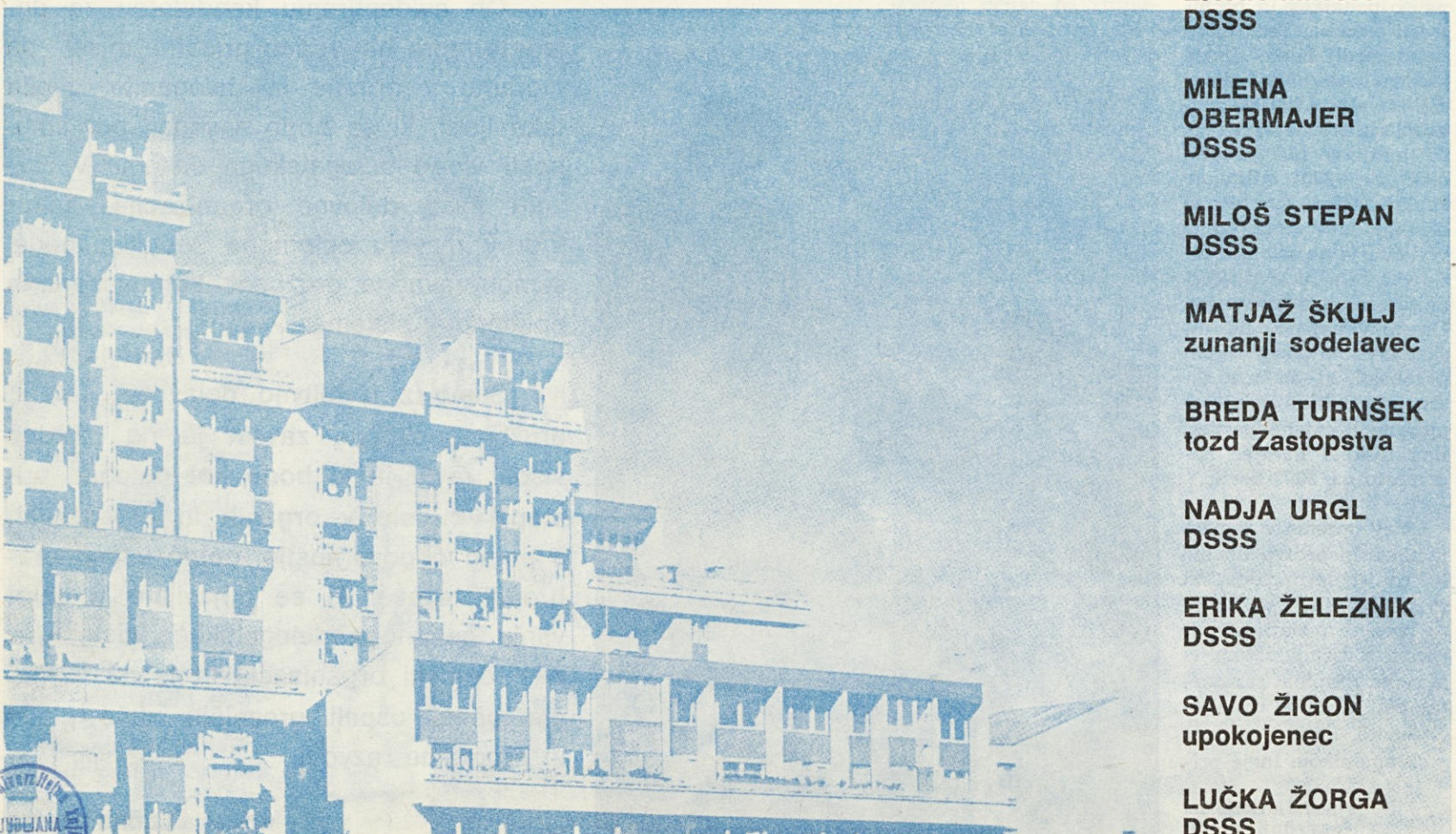
BREDA TURNŠEK
tozd Zastopstva

NADJA URGL
DSSS

ERIKA ŽELEZNIK
DSSS

SAVO ŽIGON
upokojenec

LUČKA ŽORGA
DSSS



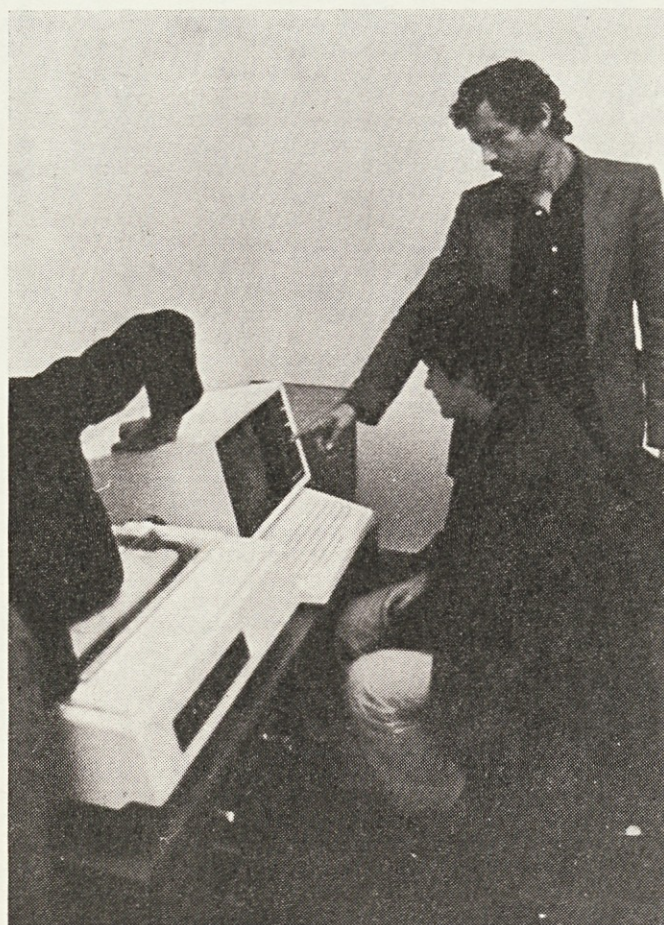
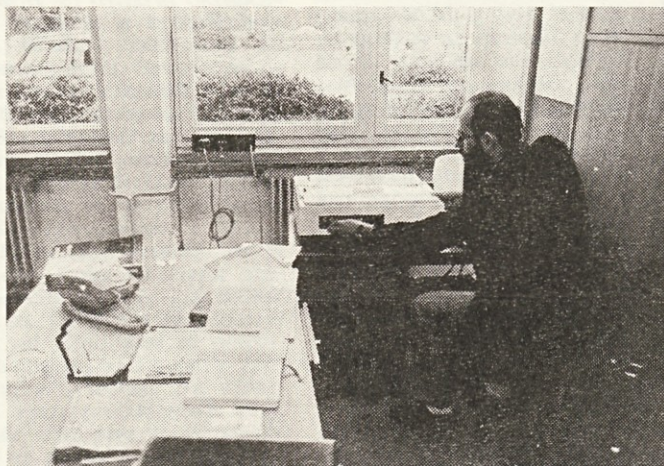
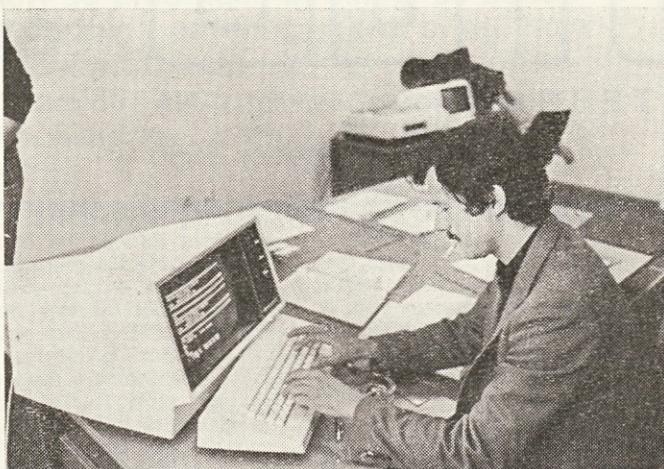
V OBJEKTIVU MESECA

Avtotehniin računski center

Pred nekaj dnevi, točneje 8. septembra, je bila končana glavna faza instaliranja našega računalniškega sistema Honeywell L6/47. Strokovnjaki prodajalca (Ei Niš) so več dni povezovali in testirali vso računalniško opremo (hardware) in inicijalizirali osnovno programsko opremo (operacijski sistem), ki je potrebna, da računalnik sploh lahko praktično uporabljamo.

Kaj smo kupili? Čeprav je zelo težko kvantitativno rangirati računalniške sisteme, lahko rečemo, da spada naš računalnik v zgornji razred t. i. miniračunalnikov. V samem računskem centru so nameščeni: centralni del računalnika, ena tračna enota, dve disketni enoti, tiskalnik, ki od tiska 60 vrstic na minuto in dve diskovni enoti. Disketna, tračna in diskovna enota so le različne naprave za hranjenje podatkov na različne magnetne medije (diskete, magnetne trakove in paketne diske). Ločijo se po kapaciteti, hitrosti dostopa do podatkov in po hitrosti prenosa. Vsak magnetni medij lahko shrani različno veliko podatkov: disketa okrog 250.000 znakov (črk, števil), trak ca. 46 milijonov in paketni disk ca. 250 milijonov znakov. Glede na hitrost dostopa do shranjenega podatka je najhitrejša diskovna enota, najpočasnejša pa tračna enota. Omenim naj še, da disketna enota poleg ostalih prednosti, ki jih ima, zamenjuje tudi do sedaj popularne luknjane kartice. Ena disketa namreč nadomešča ca. 3000 kartic.

Poleg opreme v samem računskem centru imamo še enajst terminalov, ki so neposredno (po kablu za prenose podatkov) povezani z računalnikom. Z izrazom terminal razumemo bolj ali manj oddaljeno enoto, ki je povezana z računalnikom in je pri-



Pravica, dolžnost in odgovornost

Pred nami so volitve v samoupravne organe in delegacije skupščin samoupravnih interesnih skupnosti in družbenopolitičnih skupnosti.

Postopek evidentiranja kandidatov se je že pričel. Družbenopolitične organizacije z osnovnimi organizacijami sindikata, kot nosilci celotnega postopka evidentiranja so že s polno odgovornostjo pristopile k obsežnemu in pomembnemu delu. Vsi delavci naše delovne organizacije se moramo zavedati pomembnosti predstojećih volitev, posebej pa glede na trenutno težavno gospodarsko situacijo, v kateri se nahaja naša delovna organizacija.

Ob evidentiranju kandidatov za delegate mora biti vedno prisotna misel, da moramo v organe in delegacije izvoliti take ljudi, ki se bodo zavedali pomembnosti vloge delegatskega sistema v razvoju naše delovne organizacije, kakor tudi v razvoju celotnega socialističnega, samoupravnega, družbenoekonomskega in političnega sistema.

Samo z izvolitvijo delavcev, katerih družbenopolitična zavest je na izredno visoki ravni in ki bodo kot delegati pristopili k delu v organih in delegacijah s polno odgovornostjo, bomo uspeli prebroditi težave, ki se pojavljajo v delovanju celotnega delegatskega sistema v naši delovni organizaciji in le na ta način bomo uspeli uresničiti naše plane in programe razvoja.

(nadaljevanje na naslednji strani)

Lučka Žorga

(nadaljevanje s prejšnje strani)

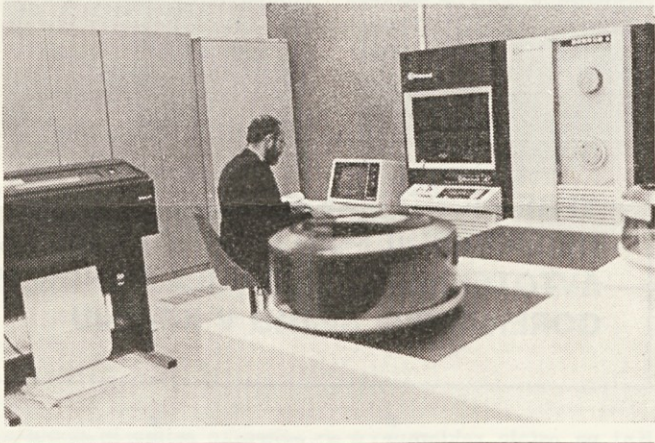
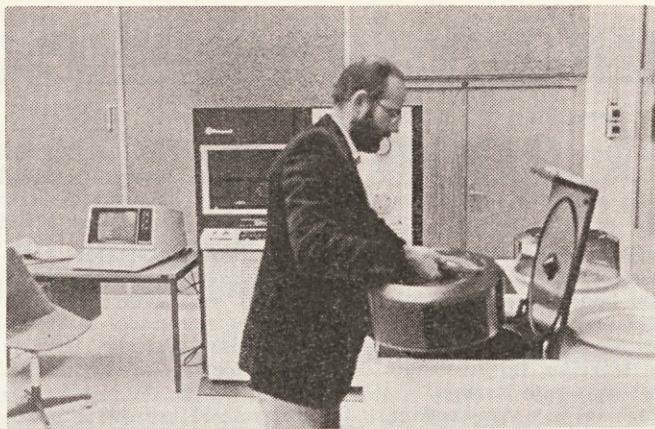
merna za vnos ali izpis podatkov. V našem primeru so to ekranski prikazovalniki, od katerih so štirje opremljeni z manjšimi tiskalniki. Terminal s tiskalnikom je primerena kombinacija za vsa tista mesta, kjer bo potrebno sproti pisati dokumente (izdajnice, prevzemnice, fakture, ipd.).

Večino bralcev najbrž zanima predvsem, koliko smo plačali za vso to opremo in zakaj nam sploh bo? Odgovor na prvo vprašanje je kratek: 850 starih milijonov (polovica v gotovini, ostalo na kredit). To je vsekakor velik znesek, vendar kdor pozna razmere na tem področju pri nas, bo pritrnil, da je to relativno malo. Za vsoto, ki je običajna za tako opremo (več kot 1 staro milijardo), je nam uspelo še adaptirati in opremiti vse prostore za računski center in za osebje službe za informacijski sistem (klimatizacija, dvojni pod, ustrezna električna napeljava ipd.). Za vse skupaj (tudi za računalnik seveda) nismo porabili niti 1 staro milijardo, kar je pod planirano vsoto 1,1 milijarde.

Odgovor na vprašanje, zakaj bomo uporabljali to opremo, pa je: za vse vrste obdelav podatkov za potrebe Avtotehne in zunanjih partnerjev. Seveda to ne pomeni, da bomo vse te obdelave hkrati začeli izvajati na računalniku, temveč je to dolgotrajen proces, ki se praktično vedno dograjuje. Pod obdelave podatkov pa štejemo: spremljanje zalog blaga vključno s fakturiranjem, večino knjigovodskih obdelav (osnovna sredstva, saldakonti poslovnih partnerjev, osebni dohodki, glavna knjiga, stroškovna evidenca, ipd.). Trenutno pripravljamo spremljanje zalog, saldakonte poslovnih partnerjev, osnovna sredstva in kadrovske evidenco.

In kdaj lahko pričakujemo prve rezultate? Z večino obdelav, ki so trenutno v pripravi, bomo po programu štartali v začetku prihodnjega leta.

Miloš Stepan



ZOPRNO AKTUALNA KARIKATURA



KOMENTIRAMO

Kateri so ti kadri

Na zadnji seji OO ZK DSSS, ki je bila 20. 8. v sejni dvorani, je tovariš Veselko sprožil vprašanje, kako v okviru dogovorjene mase, ki jo smemo porabiti za delitev osebnih dohodkov v tem letu, stimulirati tiste kadre, ki so tako pomembni, visoko strokovni in nezamenljivi, da Avtotehna prav brez njih ne more. Da si namreč ob znižanih dohodkih v letošnjem letu ne bi iskali službe drugje.

Kako je mogoče stimulirati »elitne« kadre v okviru dogovorjene mase denarja za OD, je jasno. Tako, da »drugorazrednim« kadrom malce znižamo dohodke, tako pridobljen denar pa stimulatивно razdelimo med elito.

Tu se končno zastavi najbolj ključno in najbolj problematično vprašanje: kateri so zdaj elitni in kateri drugorazredni kadri? Drugorazredni kader seveda noče biti nihče, med elito pa bi si verjetno želeli skoraj vsi. A če bo že prišlo do razvrščanja, bodo želje le drugorazredna kategorija, elitno kategorijo pa bodo predstavljale možnosti. Največje možnosti v odločanju pa imajo seveda tisti delavci, ki imajo najboljše položaje, delavci na najboljših položajih pa se lahko pohvalijo tudi z najboljšimi plačami. Nekaterim od le-teh, katerim, bo določila licitacija »na nož«, naj bi se torej stimulatивно, stabilizaciji in krizi delovne organizacije navkljub, dvignili dohodki. Na račun tistih seveda, ki imajo najmanjše možnosti,

braniti se pred takimi odločitvami. To pa so jasno delavci z najnižjimi dohodki, katerih socialna varnost je ob letošnjem znižanju plač že tako ogrožena.

Kdo bi ob taki delitvi dobil nalepko drugorazrednega kadra, torej vemo. Kdo pa so tisti kadri, brez katerih bo Avtotehna po hitrem postopku vzel hudič in ki jih druge delovne organizacije željno čakajo z odprtimi rokami in kupi denarja?

Teh kadrov ni! Gospodarska kriza je prinesla s seboj tudi krizo zaposlovanja. Nobeno delovno mesto v Jugoslaviji nikogar s takimi kvalifikacijami, kot jih imajo kadri v Avtotehni, ne čaka več. Tisti, ki so imeli kam iti, so ob prvih znakovih krize v Avtotehni odšli in uspešno smo jih nadomestili z obstoječim kadrom, pa čeprav so se pred tem zdeli nenadomestljivi, oziroma so vsaj skušali vzbuditi tak vtis. Tisti, ki pa še vedno menijo, da so tako izjemno koristni, da bi morali biti še posebej stimulirani na račun drugih, pa naj končno povedo, v čem je ta njihova velika kvaliteta. In kaj so počeli do zdaj. Če bi namreč Avtotehna v resnici razpolagala s tako kvalitetnimi delavci, kot se skušajo oceniti nekateri med nami, potem ta, nekoč ena najmočnejših zastopniških organizacij v Jugoslaviji, nikdar ne bi prišla v krizni položaj, v kakršnem je danes.

Jurij Černič

Predstavljamo vam japonsko firmo Canon

Canon je danes ena najbolj znanih, najdražjih in v resnici najboljših znamk foto in filmske tehnike. Odlična optika, enostavni mehanizmi, vsestransko uporaben pribor in kvaliteten servis so tej japonski firmi, nadvse ostri zahodni konkurenci navkljub, utrlji pot med petične amatere in najbolj znane profesionalce po vsem svetu. Svetoven uspeh je prisilil firmo k primerni organizaciji prodajne mreže, ki je regionalno razdeljena na tri dele: severno, srednjo in južno Ameriko, Daljni vzhod, ki vključuje tudi Avstralijo in Južno Afriko, tretjo regijo pa sestavljajo Evropa, Bližnji vzhod in severna Afrika. Center in glavno skladišče te regije je Amsterdam, pomožno skladišče, preko katerega prihaja blago tudi v Jugoslavijo, pa je na Dunaju. Firma ima svoje tržišče v glavnem obdelano preko ekskluzivnih zastopnikov (za Jugoslavijo je to Avtotehna), ki delujejo v okviru poslovnih dogovorov. Njeno blago pa preprodajajo tudi tuji trgovci s fotomaterialom, za katere ti dogovori ne držijo.

Že od leta 1972 ima naša delovna organizacija v svojem zastopniškem programu japonsko firmo Canon.

Proizvodni program firme Canon je izredno pester; obsega vrsto optičnih proizvodov (fotoaparati in kino kamere z objektivji in ostalim priborom, TV in CCTV objektivji), razne pisarniške stroje (fotokopirni, kalkulatorji, mikrofilmski sistemi), elektronske komponente ter posebna optična oprema za uporabo v medicini.

Uspeh firme Canon ni

slučajen, saj je njen cilj dati na tržišče le resnično potrebne proizvode, ki njihov razvoj temelji na najnovejši tehnologiji in so plod dolgotrajnega načrtovanja in predhodne raziskave tržišča. Imajo štirinajst tovarn širom po svetu, da bi zadovoljili potrebe po svojih proizvodih na trgu in se s tem vključili v sodobni svetovni proizvodni proces.

Verjetno najzanimivejši del tega programa je proizvodnja vseh vrst foto in kino kamer, kar je tudi bi-

la njena začetna panoga, ki je bila ustanovljena leta 1933.

Pri tem imamo v mislih tri veje: razred 35 mm enookih zrcalno refleksnih fotoaparatorov, razred kompaktnih fotoaparatorov ter serija super 8 kino kamer, tudi zvočnih.

V prvo omenjenem razredu poudarjamo F-1 profesionalni fotografski sistem, ki ga je firma Canon predstavila prvič leta 1970 in zadovoljuje potrebe vsakega profesionalca. Sledi serija

fotografskih aparatov, ki so zasnovani na sodobni elektroniki in imajo vgrajene izredno natančne mikroročunalniške sisteme. Prvi iz te serije je aparat AE-1. Naj omenim, da bi bilo potrebno več kot 300 mehaniških delov, da bi se dosegel isti učinek kot ga da vgrajena elektronika. Še veliko bolj zanimiv pa je A-1 in bo zato predstavljen posebej.

Drugi razred — kompaktni fotoaparati — je namenjen zelo širokemu sloju prebivalstva. Skoraj nič vam ni treba vedeti o fotografiji, a izdelki — slike vas bodo s svojo kvaliteto nadvse razveselili. Najnovejši model, AF35M, zna skoraj vse. Aparat avtomatsko meri razdaljo, vgrajen ima motor za premikanje filma, bliskavica je skrita v ohišju aparata in jo pri preslabotni svetlobi vključimo z enim samim gibom, itd.

Iz razreda filmskih kamer Super 8 Canon nudi 3, 5, in 10 zoomske kamere in to neme in zvočne. Ta program je kompletiran z ustreznim projektorjem.

Se bi lahko naštevati in opisovali ta zanimiv program Canona. Vendar naj za zaključek omenimo le to, da bo leta 1984 Canon že tretjič v 12 letih sodeloval na olimpiadi, saj je bil ponovno izbran kot »Official 35 mm Camera« v Los Angelesu v letu 1984. Prvič je sodeloval na olimpijskih igrah leta 1976 s takrat vrhunskim fotoaparatom F-1, sodeloval pa so tudi na zimski olimpiadi v Lake Placidu. Ni potrebno posebej omeniti, da bi nas kot zastopnika veliko bolj razveselila novica, da je Canon izbran za zimsko olimpiado v Sarajevu, vendar je naš vpliv pri takih odločitvah veliko premajhen.

Gorenjski sejem v Kranju, kjer je vsako leto na ogled vsakovrstna roba predvsem široke potrošnje, je letos krasil razstavnici prostor še enega razstavljalca, ki se na tem sejmu ni pojavil še nikoli do zdaj in se po vsej verjetnosti tudi nikdar več ne bo. Avtotehno zastopstvo Canon je namreč razstavilo izdelke te znane japonske firme. Kaj je temu vzrok in kaj si naše zastopstvo od sejma obeta, o tem je tekel pogovor z vodjo blagovne enote tovarišico Bredo Turnšek.

Avtotehna se je udeležila tega nespecializiranega sejma izključno zato, ker se ga je udeležila tudi fototrgovina iz Celovca Foto Meisterl. Foto Meisterl pa pomeni za nas močno konkurenco na našem lastnem tržišču, saj mnogi naši potencialni kupci kupujejo fototehniko tam. Njihove cene sicer niso nič nižje od naših, za večino aparatov so celo malenkost višje, vendar morajo naši kupci plačati še precejšnjo carino. Meisterlovi kupci pa pač poizkušajo tihotapsko srečo. S tem se izognejo kar precejšnjemu strošku, če seveda ne upoštevamo izgubljenega časa in denarja za pot in dejstva, da za take kupce pri nas ni servisa.

Kaj pa za Avtotehne kupce?

Za njih pa imamo seve-

da organiziran odličen servis. Aparate nam servisira »Nova«, s katero izredno dobro sodelujemo. Skupno smo vložili precejšnja sredstva za nabavo servisnih aparatov, »Novini« strokovnjaki, ki jim je delo s tako popolno in povsod priznano tehniko nedvomno tudi v ponos in osebno zadovoljstvo, pa se na regionalnem sedežu firme v Amsterdamu redno seznanjajo z vsebi novostmi. Eden od njih pa je ves čas sejma opravljal manjša popravila Canonovih kamer. Zastonj seveda, kajti to je ena naših reklamnih potez.

Kaj pa ostale reklamne poteze?

Ostale reklamne poteze so ozko vezane na našega avstrijskega konkurenta. V mislih imam 5-odstotni sejemski popust za vse izdelke in posebni 16-odstotni popust za AV-1.

Pa se je pokazala ta poteza uspešna?

O popustu smo s posebno informacijo obvestili vse delavce Avtotehne, ki niso pokazali posebnega zanimanja, preko oglasov v Delu pa širši krog kupcev, ki so priložnost kar dobro izrabili.

Kdo pa krije stroške takšne reklame?

Stroške sejma in popusta krije firma Canon. Oboje je izjemno. Firma Canon se sicer ne udeležuje nespecializiranih sejmov in načeloma nikoli ne spušča cen svojih izdelkov. Tokratne izjemne poteze pa so resnične korektnosti japonskih poslovnežev. Foto Meisterl je s svojo zbirko Canonovih kamer, ki jih je razstavil v Kranju, vdrl na naše ekskluzivno tržišče. Firma Canon mu tega ni mogla preprečiti, saj jo z njim veže le neobvezni tržni odnos. Zato smo zahtevali drugačno zaščito: našo udeležbo na sejmu in zni-

žane cene, s čimer smo učinkovito preprečili tuj vdor na naš trg.

Kakšen dobiček nam prinaša sodelovanje s to firmo?

V primerjavi z vloženim trudom prav majhen. Zdaj imamo zaprto tudi konsignacijo, ker bi nam visoka »štucung« pobrala ves dobiček, probleme pa imamo tudi s predstavništvom, ki nam slabo delajo, po novi organizacija pa je njihovo delo še vse slabše. Primerno organizirana, predvsem pa primerno zainteresirana predstavništva bi nam omogočala mnogo boljšo prodajo, saj povečini razpolagajo s širokim, kupno močnim in po tej plati še neobdelanim trgom.



Canon F-1



Canon A-1



Canon AE-1

**SPRETNOSTI NAŠEGA ZASTOPSTVA IN JAPONSKI
NEOPOREČNI POSLOVNOSTI GRE ZASLUGA, DA JE
AVTOTEHNA PREDSTAVILA CANON PROGRAM NA
GORENJSKEM SEJMU V KRANJU**

Priporočamo vam Canon fotoaparate

V eni prejšnjih številkih Glasila smo vam predstavili novo zastopstvo Canon mikrofilmska oprema. V tej številki pa bi vam želeli predstaviti del Canona, ki se bavi s proizvodnjo fotoaparatorov, kino kamer, kino projektorjev ter pribora. Med vsemi temi proizvodi pa bi vas želeli seznaniti s fotoaparatom, ki je v zadnjih dveh letih, odkar je prišel na tržišče, prejel največ priznanj. Ta fotoaparat se imenuje A-1.

Kar šest načinov snemanja

S tem fotoaparatom je možno snemati na šest načinov, in to:

— Prioriteta ekspozicije: nastavite samo ekspozicijo, aparat pa sam avtomatsko odredi potrebno zaslonko

— Prioriteta zaslonke: nastavite zaslonko, aparat pa bo ustrezno zaslonki in pogojem snemanja odredil ekspozicijo

— Programirana avtomatika: v tem primeru aparat sam odredi potrebno ekspozicijo ter zaslonko glede na pogoje snemanja

— Merjenje svetlobe pri delovni zaslonki

— Snemanje z elektronskim flešem: Canon ima za svoje fotoaparate na voljo dve posebni elektronski bliskavki, ki nosita oznaki SPL 199 A in SPL 177 A. Fotografiranje s temi bliskavkami je zelo enostavno, saj ko vstavite bliskavko na fotoaparat, se vam osvetlitev avtomatsko postavi na 1/60 sek.

— Ročna nastavitvev zaslonke.

Vse podatke snemanja vam aparat pokaže na svetleči številčnici v iskalu fotoaprata. Na napake, ki bi nastale zaradi napačne nastavitve, aparat opozori s črko »E-Error«.

Poudarek na praktičnosti

Aparat sam je izdelan iz lahkih kovin, poseben dizajn kamere pa daje občutek priročnosti. Tudi sama razporeditev gumbov je zelo praktična. Pri uporabi samega fotoaparata je zelo pomemben tudi objektiv, saj od kvalitete objektiva je odvisna kvaliteta posnetka. Canon objektivi so izdelani iz posebnega stekla, kar omogoča, da so objektivni krajsi in lažji. Vsi objektivni so zaščiteni pred odbojem svetlobe. Canonov proizvodni program objektivov se odlikuje po veliki izbiri, saj izdeluje objektivne od 7,5 mm do 1200 mm.

Pribor za profesionalce

Canon nudi svojim uporabnikom poleg osnovnega (zadostne izbire objektivov) še velik izbor ostalega pribora, ki pa pride v poštev posebno pri profesionalnem delu.

Naj naštejemo nekaj tega pribora:

— motor. Na voljo sta dva tipa motorjev, in sicer z dvema ali štirimi posnetki na sek. Motor s štirimi posnetki ima še možnost reguliranja na tri ali en posnetek na sek.,

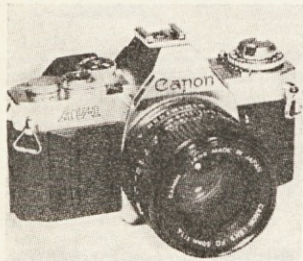
— daljinski upravljalnik. S pomočjo infra rdečih žarkov je možno s to napravo fotografirati do oddaljenosti 60 m,

— posebno področje pribora obsega pribor za makrofotografijo. Canon ima na tem področju zelo zanimiv program, saj nudi pribor kot npr.: mehi, posebni vmesni obročki, objektivni za makrofotografijo, pribor za preslikavanje dia pozitivov.

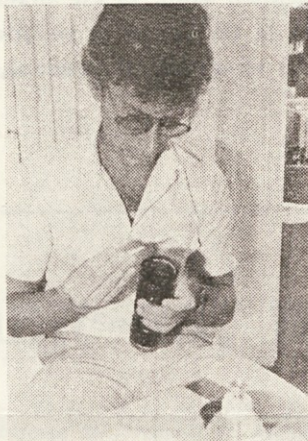
V tem kratkem sestavku smo vam podali samo grobe podatke, detaljne informacije kot tehnične podatke, pogoje nabave in cene, pa vam bomo z veseljem posredovali, če nas boste obiskali v naših prostorih. Mogoče se boste odločili za nakup tudi vi.

Canon smo vam predstavili:

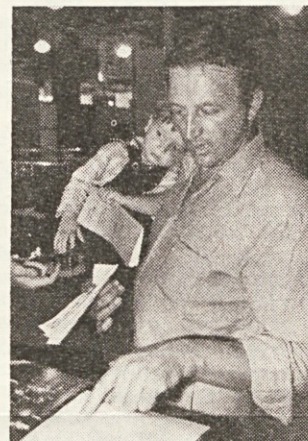
Jurij Černič
Marjana Jeraj
Breda Turnšek



Canon AV-1



Canon AE 35 M



Canonet 28

(šesto nadaljevanje)

Priznanje pravic iz pokojninskega in invalidskega zavarovanja

Pokojninska osnova je mesečno povprečje osebnih dohodkov, ki jih je zavarovanec dobil za svoje tekoče in minulo delo v določenem obdobju zavarovanja pred uveljavitvijo pravice do pokojnine. Glede na to, da naj bo višina pokojnine predvsem odraz plačevanja prispevkov, ki se odmerjajo od osebnih dohodkov, bi bilo prav, če bi se za izračun povprečja osebnih dohodkov za izračun pokojninske osnove pri odmeri pokojnine upoštevali vsi dohodki, ki jih je prejel zavarovanec tekom svojega življenjskega obdobja. Tako je tudi urejeno v nekaterih državah. Vendar bi bil pri nas takšen način zelo otežkočen ali pa včasih sploh nemogoč zaradi neohranjenih evidenc ali še neurejenih razmer pred vojno, pa tudi zaradi težav v zvezi z valorizacijo osebnih dohodkov. Zato je v našem

dosedanjem pokojninskem in invalidskem sistemu sprejeto pravilo, da se ugotavlja pokojninska osnova na podlagi povprečja osebnih dohodkov, ki jih je imel zavarovanec v kateremkoli desetletnem povprečju pred uveljavitvijo pokojnine.

Zavarovanec si torej lahko izbira povprečje osebnega dohodka. S tem je hotel zakonodajalec zavarovati tistega zavarovanca, čigar osebni dohodek se je z leti starosti zavarovanca zmanjšal zaradi njegove manjše storilnosti ali pa tudi zaradi drugih, predvsem objektivnih razlogov. Ta izbira povprečja je omejena glede na to, da se v povprečje osebnega dohodka upošteva le osebni dohodek, ki ga je imel zavarovanec po 1. januarju 1966.

Upošteva se samo osebni dohodek v tistem koledarskem letu, v katerem je bil zavarovanec zavarovan vsaj

šest mesecev. Če je bil zavarovan krajši čas, se to leto preskoči. Če zavarovanec po 1. januarju 1966 ni dobival osebnega dohodka v posameznem koledarskem letu vsaj 6 mesecev, se mu pokojnina odmeri od pavšalne pokojninske osnove, odvisne od strokovnosti, ki se je zahtevala za delovno mesto, na katerem je delal pred upokojitvijo. Za izračun pokojninske osnove se šteje osebni dohodek, ki ga je dobil zavarovanec za delovne uspehe, dosežene z delom v polnem delovnem času na svojem delovnem mestu, za svoje tekoče in minulo delo po osnovah in merilih, ki jih določijo organizacija v splošnem aktu o delitvi osebnih dohodkov delavcev. V pokojninsko osnovo se zato ne šteje osebni dohodek, ki ga je zavarovanec prejel za nadurno delo, razne nagrade, dodatki, ki ne izvirajo ne-

posredno iz zavarovanega dela na njegovem delovnem mestu. Pač pa se šteje v povprečje dodatek na leta oziroma dodatek za izkušnost, dodatek za posebne pogoje dela, osebni dohodek po končanem obračunu osebnega dohodka in podobno. Osebni dohodek za podaljšan delovni čas se všteva v pokojninsko osnovo samo v primeru, ko dovoljuje takšen podaljšan delovni čas zakon o delovnih razmerjih. Vendar se ta osebni dohodek ne računa v celoti, temveč tako, da se preračuna na poln delovni čas. To pomeni, da ima lahko zavarovanec od tega korist le tedaj, če je bil za podaljšan delovni čas bolj nagrajevan.

Kadar je zavarovanec delal s skrajšanim delovnim časom, npr. kot invalid druge kategorije, ni pa dobival nadomestila, se mu za izračun pokojninske osnove prav tako preračuna osebni dohodek na poln delovni čas, ker bi bil sicer oškodovan pri pokojnini.

V pokojninsko osnovo se štejejo nadomestila, ki jih je prejel delovni invalid iz naslova invalidskega zavarovanja, medtem ko se nadomestila iz zdravstvenega zavarovanja za čas, ko je boloval, ne upoštevajo, temveč se namesto tega vzame osnova, od katere se je nadomestilo odmerilo.

Se nadaljuje
N. U.

VAUXHALL SE JE ŽE POPRAVIL, ZDAJ SE MORAMO PA ŠE MI

Tovariš Vehovec nam je namreč sporočil, da je Vauxhall že leta 1976 prešel iz colskega na milimetrski sistem, zato vijaki in navoji tudi za celinske Evropejce niso več problem, pa če imajo zagotovljen specialni Vauxhall servis ali ne. Zaskrbljenost, ki smo jo izrazili o tem problemu v zadnji številki našega glasila je bila torej odveč. Vsi, ki nam je bil ta nerodni navoj edina ovira pri nakupu Vauxhalla, si tako lahko oddahnemo.

STANOVANJA

Družba je na strani prizadevnih

Planirajmo skupaj

Danes, ko pišem ta članek, so spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o reševanju stanovanjskih problemov delavcev Avtotehne šele na sredi poti. Čaka jih še temeljito pretresanje na delavskem svetu, nato bo povedal svoje mnenje o njih najširši krog naših ljudi. Ko bo Glasilo prispelo na naše mize bo verjetno tudi referendum že za nami, natečaj »jesen '80« pa tik pred vrati.

In kaj nam prinašajo nove spremembe in dopolnitve sporazuma, ki nam je dve leti kar ustrežal, zdaj pa nenadoma nismo več zadovoljni z njim?

Vsi, ki smo pripravljali predloge sprememb, smo mislili predvsem na to, da našemu človeku čim bolj pomagamo, da nam bo sporazum še razširil možnosti za dodeljevanje stanovanj in najemanje kreditov, hkrati pa preprečil vsakršne malverzacije. Poudariti moram še, da vsi predlogi izhajajo iz dejanskih potreb po boljših, ustrežnejših rešitvah, do katerih se je pri svojem delu prikopala stanovanjska komisija.

LASTNA UDELEŽBA

Najvažnejša sprememba sodi v okvir dodeljevanja družbenih stanovanj. Akcija korenini v spremembah, ki jih je vpeljala nedavno naša družba. Zadeva se imenuje »lastna udeležba« in pomeni, da morajo prosilci za družbena stanovanja tudi sami nekaj storiti za rešitev svojega problema. Resnici na ljubo bodi povedano, da smo lastno udeležbo poznali tudi v do sedaj veljavnem sporazumu, le da je znesek, ki bi ga naj prispeval posameznik, bil takšen, da se njemu ni nič poznalo, Avtotehni pa še manj. Skratka, lastna udeležba je bila prenizka. Po novem naj bi lastna udeležba znašala od 10 do 20 odst. od vrednosti dodeljenega stanovanja in jo bo Avtotehna vrnila v 10 letih. Seveda so delavci, ki imajo izredno nizke dohodke, lastne udeležbe oproščeni.

SODELOVANJE DRUGIH DELOVNIH ORGANIZACIJ

Druga novost pri družbenih stanovanjih je v tem, da brezpogojno zahtevamo udeležbo delovne organizacije, kjer je zaposlen zakonec našega delavca. Prispevati mora 10 do 40 odst. od vrednosti dodeljenega stanovanja, vendar je od višine te udeležbe odvisno, kakšna bo uvrstitev prosilca na prioritetni listi.

Seveda pa bo tudi Avtotehna posodila sredstva delovni organizaciji, ki bo družini našega delavca kupila družbeno stanovanje, vendar največ 40 odst. od vrednosti dodeljenega stanovanja.

NOVE MOŽNOSTI, UGODNEJŠI ODPLAČILNI ROKI:

Tudi pri dodeljevanju dolgoročnih in kratkoročnih stanovanjskih posojil je nekaj sprememb. Posebno pomembna je ta, da boste od slej lahko porabili posojilo tudi za nakup stavbnega zemljišča ali za plačilo komunalnega prispevka, kar bo marsikomu pomagalo, da bo hitreje prišel do svoje strehe nad glavo.

Odločili smo se tudi, da ne bomo imeli več togih določil o dobah za vračanje posojila. Posojilo boste po novem vračali od 10 do 20 let, kakor bo pač odločila komisija potem, ko se bo seznanila z vašimi kreditnimi možnostmi.

KADROVSKA STANOVANJA — DA ALI NE?

Tretja velika vsebinska sprememba je uvedba določil o reševanju kadrovskih problemov z dodeljevanjem posojil in stanovanj. Veliko ljudi bo z nezaupanjem gledalo na to novost. Smo že taki, da v stvareh najprej iščemo slabe strani! Vendar, če pomislimo, da je Avtotehna na kadrovsko nezavidljivem nivoju, gospodarska situacija, v kateri se nahajamo, pa je slaba in nam jo bodo rešili samo prizadevni in sposobni kadri, potem moramo sprejeti tudi ta predlog. Poskrbeli smo, da bo o tem, ali nekdo je ali ni kadrovski problem, odločalo več samoupravnih organov in bo tako manj možnosti za nepravilne rešitve. Poleg tega bo za kadrovsko reševanje namenjenih letno le 10 odst. od vseh razpoložljivih sredstev, tako da bodo ostali prosilci občutili to le malo ali nič.

Med predlogi za spremembe je še nekaj manj pomembnih, ki nekatere probleme podrobneje pojasnjujejo in pravno natančneje določajo.

Za vse, ki so ta trenutek brez ustrezne strehe nad glavo, ne bo lahko Jugoslovansko stanovanjsko gospodarstvo je v krizi, ki so se ji pridružila še stabilizacijska prizadevanja. V tej situaciji so tako rekoč odpisani tisti, ki križem rok čakajo, kdaj jim bo pomagala družba. Resnica je taka, da družba bo pomagala, a najhitreje in najraje tistim, ki se bodo tudi sami aktivno vključili v reševanje svoje stanovanjske stiske.

Meta Batič

Koliko stanovanj potrebujemo prihodnje leto, koliko v srednjeročnem obdobju 1981 — 1985? Koliko delavcev bo zidalo hiše, koliko se jih bo raje odločilo za družbeno stanovanje (z lastno udeležbo, seveda)? Ta in še več vprašanj je pred nami in nanja ne moremo odgovoriti brez sodelovanja vas vseh. In da bomo vedeli, kaj, koliko, kdaj in za kaj načrtujemo naš stanovanjski dinar, nam morate marsikaj povedati. Pričakujemo, da boste sodelovali vsi, ki na tem področju pričakujete ali planirate večje spremembe.

Pri izpolnjevanju anketnega lista bodite pozorni predvsem na naslednje:

a) Na vsa vprašanja odgovarjajte z obkrožitvijo ustreznega odgovora oz. napišite na ustrezno mesto pod zadnjo alinejo svoj odgovor.

b) Ko obkrožite odgovore, ki zahtevajo podatke v dinarjih, računajte s sedanjo ceno, t. j. 15.000 din na kvadratni meter stanovanjske površine. Povečanje cen v naslednjih letih bomo obračunali sami, za vse anketirance enako.

Izpolnjen anketni list izrežite iz Glasila in ga pošljite najkasneje do 15. 10. 1980 na naslov: Avtotehna, Služba za družbeni standard, Ljubljana, Titova 36.

ANKETNI LIST

A) Splošni podatki

- Ime in priimek rojen
stanujoč
- Naziv delovnega mesta
- Žtevilo družinskih članov (zakonec, otroci)
in število drugih, ki živijo z vami v istem stanovanju in nimajo svojih sredstev za preživljanje
- Povprečni dohodek na družinskega člana za l. 1980 din.

B. Podatki o dosedanjem stanovanju

- sem imetnik stanovanjske pravice na družbenem stanovanju velikosti m², oziroma ej imetnik zakonec;
- sem lastnik stanovanja s stanovanjsko površino m²;
- sem lastnik stanovanjske hiše oz. je lastnik zakonec;
- stanujem pri starših in razpolagam s stanov. površino m²;
- sem podnajemnik;
-

C. Stanovanjski problem bom reševal v letu:

- 1981
- 1982
- 1983
- 1984
- 1985
-

Č. Stanovanjski problem bom rešil na naslednji način:

- pridobitev najemnega stanovanja za nedoločen čas;
- pridobitev najemnega stanovanja za določen čas (5 let);
- nakup stanovanja v etažni lastnini s površino m²;
- gradnja stanovanjske hiše;
- adaptacija stanovanja ali stanovanjske hiše;
- pridobitev najemnega stanovanja za mlade družine;
- stanovanje bo dobil zakonec v svoji DO;
-

D. Sredstva za rešitev stanovanjskega problema bom pridobil na naslednji način:

- posojilo pri Avtotehni v višini din;
- posojilo pri DO, kjer je zaposlen zakonec din;
- posojilo na podlagi varčevanja pri LB din;
- privarčevana sredstva;
- sredstva, ki jih bom dobil s prodajo sedanjega stanovanja v višini din;
- posojilo banke na podlagi vezave sredstev, din;
- posojilo iz natečaja S SIS dinarjev
- druga sredstva din.

E. Za rešitev svojega stanovanjskega problema razpolagam z naslednjo dokumentacijo:

- kupoprodajna pogodba ali rezervacija za nakup stanovanja;
- zemljiškoknjižni izpisek;
- gradbeno dovoljenje;
- dovoljenje za rekonstrukcijo, adaptacijo, revitalizacijo obstoječega stanovanja ali stanovanjske hiše;

F. Svoje sedanje stanovanje bom dal na razpolago:

- Avtotehni, po ceni din;
- drugim.

Nagrajevanje-da, po delu-ne

Na sejah samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacijah smo se že velikokrat pogovarjali o nagrajevanju po delu. Sprejemali smo sklepe, zadolžitve in stališča. Vendar lahko ugotovimo, da do današnjega dne nismo uspeli dosledno uresničiti določil zakona, marveč smo skušali le formalno izpopolniti samoupravne splošne akte.

Vprašanje delitve sredstev za osebne dohodke je možno ustrezno urejati le, če jih stalno povezuje tudi z vprašanji pridobivanja in razporejanja dohodka in čistega dohodka. Le tako je mogoče zagotoviti ustrezno odvisnost sredstev za osebne dohodke od ustvarjenega dohodka v posamezni temeljni organizaciji združenega dela kot celoti; to mora biti podlaga za ugotavljanje konkretnega delovanja prispevka delavcev k ustvarjenemu dohodku ter osnova za uveljavljanje njihovih pravic do deleža sredstev za osebne dohodke iz ustvarjenega dohodka.

Eden od možnih modelov nagrajevanja po delu bi bil lahko tak:

Osnovne za obračun akontacije OD delavca so poleg stopnje zahtevnosti in sestavljenosti dela (analitske ocene), vrednosti točke (kot doseženega rezultata dela v preteklem obračunskem obdobju) tudi lastni in skupinski ter kakovostni rezultati dela.

Skupinski količinski rezultati dela so merljivi v okviru vsake OE. Osnova za merjenje le-tega je ustvarjeni čist dohodek na število opravljenih delovnih ur v primerjavi s planiranim čistim dohodkom na planirano število delovnih ur. Lastni količinski ter kakovostni rezultati dela so merljivi ali pa ocenljivi. Kadar jih merimo (merimo jih lahko samo pri produktivnih delavcih) uporabljamo doseženo normo v primerjavi s planirano (TOZD Servisi), doseženo razliko v ceni v primerjavi s planirano razliko v ceni (TOZD N. Trgovina), doseženo provizijo in maržo v primerjavi s planirano provizijo in maržo (TOZD Zastopstva). Z naštetimi merili merimo produktivnost delavcev obseg dela (OO). Kadar nimamo na razpolago natančnih meril za obseg dela, uporabljamo oceno delovne uspešnosti, s katero ocenjujemo posameznika.

Skupinski količinski rezultati dela se merijo na naslednji način: količinski rezultati dela za obračunsko enoto

$$\left(K_{oe} = \frac{\text{ustvarjeni}}{\text{planirani}} \right)$$

$$\frac{\text{ČD dejansko opravljene delovne ure}}{\text{ČD planirane delovne ure}}$$

Količinski rezultati dela delavcev v grupaciji oz. širših organiz. enot od obračunske enote (K_g = ponderirano povprečje vseh K_{oe} , ki so v okviru te širše organizacijske enote oz. grupacije)

K_g se uporablja za režijske delavce grupacij.

Količinski rezultati dela delavcev v režiji TOZD (K_{to} = ponderirano povprečje K_g).

Količinski rezultati za delavce predstavništva (K_p = ponderiranemu povprečju vseh K_{to} , za katere predstavništvo dela).

Količinski rezultati za delavce predstavništva, ki ne spadajo v režijo predstavništva (K_{pg} = ponderirano povprečje vseh K_g za katere delajo).

Količinski rezultati za delavce delovne skupnosti (K_{ds} = ponderirano povprečje vseh K_{to} v DO).

Pri vseh K je ponderirani čist dohodek na opravljene delovne ure. Čisti dohodek se ugotavlja 3-mesečno, tako tudi K . Iz tega sledi, da se 3-mesečno ocenjujejo doseženi rezultati dela in s tem v zvezi tudi obračunavajo akontacije OD delavcev.

V. P.

Naj se javi tisti, ki ne pozna v naslovu navedene oznake VP. Če pa bi se, bi mu razložil, da je to Vojna Pošta, številka ta in ta v tem ali onem kraju, kjer služi mladinec svoj obulus domovini. Najbolj to oznako poznajo starši, ki prejema pisma svojih sinov, pisma, v katerih mnogi opisujejo svoje življenje v JLA in včasih, bodimo odkriti, tudi svoje domotožje. Prepričan sem, da ga ni med nami nikogar, ki ne bi razumel želja vseh teh mladih fantov, da od doma, pa tudi od svojih prijateljev, da celo od delovnih tovarišev dobivajo čim več pisma, s katerimi obdržijo kontakt, ki je včasih verjetno še kako potreben. Tak kontakt lahko ustvari tudi časopis delovne organizacije.

Zato, vidite, sem pripravil ta prispevek. Zato, da novi uredniški odbor našega časopisa vnese v svoj program dve nalogi.

Prvič, ne bi bilo odveč, če se v našem časopisu vsaj enkrat na leto spomnimo fantov-mladincev, ki so iz naše delovne sredine odšli na sluzenje vojaškega roka. Ne zato, da bi jih spominjali na njihove dolžnosti kot garantov in čuvarjev naše svobode in kot potomcev Titovih herojev, junakov in partizanov. To ti mladi ljudje sami dobro vedo. Dobro vedo, kako morajo izpolnjevati vse obveznosti do naše domovine, do Titove Jugoslavije.

Gre za to, da jim preko našega časopisa občasno razložimo, kako diha, dela in se razvija gelovna organizacija, oziroma tista delovna enota, iz katere so neposredno odšli v JLA. To lahko uredništvo realizira v dogovoru z vodstvom TOZD, s sindikatom ali s pogovorom z bivšimi sodelavci mladega vojaka.

Dober kontakt ali informacija, če hočete, pa uspešno dobiti, če je obojestranska. Drugače povedano: takrat, kadar se k pisani besedi prijavi tudi sam vojaški obvezanec. Z malo dobre volje lahko dosežemo tudi to. Dobro vemo, da vsi, ki služijo vojaški rok širom po naši domovini, pišejo svojim staršem, kako se imajo, kaj delajo, kaj potrebujejo itd. Tako bi včasih lahko pisali tudi uredništvu in bi potem vsi v delovni organizaciji prebrali na primer tole: (izvleček iz pisma enega od vojakov svojim staršem):

»... Sodeloval sem v pripravah za proslavo 25. maja. K nam so prišla dekleta iz Novega mesta, Banjaluke in Brčkega. Skupaj smo vadili za nastop in se veselili sodelovanja. Že prej sem si tega močno želel. Ko pa sem končno prišel tudi jaz na vrsto, na žalost nas vseh med nami ni bilo več našega vrhovnega komandanta tovariša Tita. S solzami v očeh nas je 12 tisoč mladincev izvedlo svojo vajo in zapeli smo pesem »Druže Tito mi ti se kunemo...« Bili so to, čeprav žalostni, enkratni, nepozabni trenutki. Ko smo se zatem poklonili ob grobu tovariša Tita, sem sklenil, da se bom sem vračal vsako leto...«

Druga naloga uredništva pa je v tem, da si zagotovi od neposrednih vodij ali od kadrovske službe obvestilo kdo, kdaj in kam je odšel na odsluzenje vojaškega roka. Če tega ni, seveda tudi časopis ne pride na pravo mesto.

Toliko za enkrat, pa srečno.

V sodelovanju
z I. Kolovičem
S. Žigon

Za produktivne delavce se akontacija OD 3-mesečno obračunava po formuli:

$$OD = VT \times AO \times \frac{OO + OKD}{2} \times K_{oe}$$

Za režijske delavce se akontacija OD 3-mesečno obračunava po formuli:

$$OD = VT \times AO \times OKD \times K \quad (oe, g, to, ds)$$

pri čemer je: VT enako vrednost točke, ki se 3-mesečno izračuna tako, da se dovoljena masa sredstev za OD deli s številom ustvarjenih točk v TOZD in je za vse delavce v TOZD enaka, oz. za delavce DSSS izračuna na podlagi ponderirane aritmetične sredine dovoljene mase sredstev za vse TOZD in deli s številom ustvarjenih točk v DSSS.

OO = obseg dela delavcev (produktivnih), ki se izmeri, kakor je bilo že prej navedeno,

AO = analitska ocena zahtevnosti in sestavljenosti del,

OKD = ocena delovne uspešnosti delavcev, ki se oceni s pomočjo priloženih obrazcev,

K (oe, g, to, ds) = količnik skupinske uspešnosti, ki se ugotovi, kakor je bilo že prej navedeno.

Poleg zgoraj opisane metodologije je treba v naše akte o delitvi sredstev za OD vnesti tudi določbe o nadomestilih, ki gredo v breme OD, dodatke in nagrade, povračila in nadomestila, ki jih štejemo v materialne stroške ter izplačila, ki se nadomeščajo iz dohodka.

Lučka Žorga
Živan Mirčič

Šport in stabilizacija

Leto, ki smo ga označili kot stabilizacijsko, nam organizatorjem športne rekreacije lahko pomeni prelomnico pri nadaljnjem delu. Lahko pa to delo tudi popolnoma zamre. Jasno je, da tak rezultat ne bi imel prav nič skupnega s stabilizacijo, če upoštevamo rezultate dobro organizirane rekreacije, to so boljše počutje delavcev, splošno zdravstveno stanje, večja delovna storilnost itd. To morajo biti naši argumenti, ko se borimo za izvedbo

programov in sprejem planov. Če vsega tega ne bo, s tem mislim dobro zastavljenih programov, izdelava in sprejem planov porabe finančnih sredstev in seveda realizacije teh planov, potem za tako »rekreacijo« ne bo denarja in prav je, da ga ne bo. Da je vse to res, se je pokazalo v letošnjem letu, ko še do zdaj ni sprejet plan dela in porabe sredstev za šport in rekreacijo in to menda zaradi tega, ker ni bil nihče od predlagalcev

prisoten na seji centralnega DS, ko je bil na dnevnem redu sprejem tega plana.

Nočem grajati celotno komisijo za šport in rekreacijo, zakaj zimski del je bil speljan v zadovoljstvo večine delavcev Avtotehne in za potrebe le-tega je bil sprejet celo avans iz sklada skupne porabe. S polno pravico pa grajam ostale kolege, ki delujejo na področju organiziranja športne rekreacije v preostalem delu leta, ko so pogoji za organizacijo množičnih rekreativnih-trimskih akcij idealni pa se niso potrudili niti pri pridobitvi minimal-

nih finančnih sredstev. Jensen pa je že tu in za večino dela je najbrž že prepozno.

Z odhodom dosedanega referenta v službi za družbeni standard, ki se je ukvarjal tudi z organiziranjem rekreacije, na novo delovno dolžnost, se je položaj še poslabšal. To delo je zopet ostalo na ljubiteljski bazi. Upamo, da zaradi tega ne bo zamrl športno rekreativni utrip v

Avtotehni, vendar pa menim, da je treba čimprej angažirati tiste ljudi, ki bi bili še pripravljene organizirati in jim dati pri tem vso podporo.

V nasprotnem primeru bo stabilizacijsko leto pri organiziranju športno rekreativne dejavnosti v Avtotehni prineslo nestabilizacijsko dejanje, kar pa najbrž ne bi bilo prav.

Roman Dobrila

Telegrami

... Na 26. redni seji DS TOZD Zastopstva z dne 30. 7. 1980 so delegati ugotovili, da še vedno ni realiziranih 7 sklepov sprejetih na prejšnjih sejah stop

Sprejeli so sklep, da DS TOZD Zastopstva zadolžuje službo za družbeni standard, da poišče možnosti lastnega splošnega zdravnika, zobozdravnika z ordinacijo 2-krat tedensko po 2 uri samo za delavce AT stop V planu sredstev skupne porabe pa je potrebno v ta namen rezervirati potrebna denarna sredstva stop

DS TOZD Zastopstva se strinja s predlogi ukrepov za zmanjšanje bolniških odsotnosti z dela stop

...7. redna seja DS DO AT je bila 27. 8. 1980 stop Delegati so ugotovili, da so bili realizirani vsi sklepi, sprejeti na zadnji seji DS stop

Sprejeli so sklep, da se poročilo komisije za pripravo dokumentacije, na osnovi katere se opravi preizkus uresničevanja smotrov, ki jih mora dosežati IPO DO pri svojem delu, vzame na znanje stop Istočasno se ta komisija razreši stop

V zvezi s stanovanjsko problematiko so delegati na osnovi predloženih materialov sprejeli sklep, da se odobri posojila tov. Tominc Andreju..., Blagotinšek Tatjani..., Perne Mihi..., Hlebec Zdenki..., Pirc Jožetu... stop

Delegati so še sprejeli sklep, da se odobri plačilo stanovanja v velikosti 25,29 m² v soseski MS — 4/5 Fužine, ki bo last DO AT stop

Dne 3. 9. 1980 je bila 27. redna seja DS TOZD Zastopstva stop Podan je bil predlog organom upravljanja za plačilo stroškov inozemskega advokata stop Fakturo v zvezi z zastopanjem DO AT TOZD Zastopstva v zadevi »Camexco« po odvetniku Agneletta, v višini Lit 8,087.550 je potrebno predložiti organom upravljanja v razpravo in odločitev o plačilu stop

Tavčar Gorazd je po sklepu 17. redne seje z dne 22. 1. 1980 o imenovanju komisije za preizkus uresničevanja smotrov pri opravljanju del in nalog IPO ter vodij OE, podal poročilo stop Kot predsednik te komisije je podal obrazložitev, da je vsako ocenjevanje IPO TOZD nesmiselno in nekorektno stop Dejstvo je, da krivde za slabo poslovanje TOZD v letošnjem letu ne moremo in ne smemo iskati v delu današnjega IPO stop Problemi stagnacije poslovanja, stihijskega zaposlovanja novih delavcev, slaba in nekontrolirana poraba odobrenih sredstev za investicije, prekoračenje mase za OD, primer Camexco, nesrečna zamenjava staro za novo itd., so prisotni že več let oz. so se pojavili v zadnjem času kot posledica slabega in neodgovornega dela predhodnikov stop

...Na 29. redni seji DS TOZD Trgovina z dne 4. 9. 1980 so delegati ugotovili, da zaloge odpisanega blaga še vedno niso urejene, kljub temu, da je svoje čase za to imenoval komisijo stop Imenovana komisija mora vprašanja zalog odpisanega blaga urediti najkasneje do 30. 9. po pravilih, ki veljajo za postopek s takimi zalogami stop Komisija je pooblaščen, da odpisano blago tudi proda po najugodnejši ceni, če je to mogoče stop

Sprejet je bil tudi sklep, da morajo vsi delavci TOZD Trgovina izrabiti svoje letne dopuste najkasneje do 31. oktobra 1980 stop IPO TOZD lahko na osnovi predhodnega pismenega predloga pristojnega vodje OE v opravičenih primerih, izjemoma odobri posamezno odstopanje od tega sklepa stop

Na 9. redni seji DS DSSS z dne 4. 9. 1980 so delegati v zvezi z dopisom SOB Ljubljana-Center — prekoračitev mase sredstev za OD, zavzeli stališče, da je dopis pomanjkljiv in zadolžili vodjo DSSS, da zaprosi SOB Ljubljana-Center za podrobnejšo informacijo o navedenem stop

... S sej samoupravnih organov TOZD Servisi do zaključka redakcije nismo dobili gradiva stop

Telegrame pošilja E. Železnik stop

KULTURA

Poletni festival

Za nami je poletje in z njim tudi kulturno poletje v okolju Plečnikovih Križank 28. Mednarodnega poletnega festivala.

Morda ste opazili, da je bil program letos bolj ambiciozen kot prejšnja leta vsaj v tem smislu, da smo ob podpori obeh Kulturnih skupnosti, ljubljanske in slovenske, pogumneje vključili nekaj več ansamblov oz. skupin, ki po mojem mnenju niso bile zgolj plod ponudb, ki prihajajo po kakršnikoli poti, marveč so v skladu z željami programskega sveta.

Zavedati se namreč moramo, da je ljubljanski festival okno slovenskemu občinstvu v kulturno dogajanje po svetu, ki je obenem že 28 let predhodnica temu, kar naj bi v zimskem času prinesel novi kulturni Cankarjev dom, ki bo verjetno edinstveno vsestransko uporabno polivalentno prizorišče za predstave velikih razsežnosti in obenem za intimno izpoved vsakega posameznega solista.

V času od 24. 6. do 28. 8. 1980 smo si imeli možnost ogledati operete, balet, razne koncerte, dramo, pantomimo, folkloro naših, predvsem pa tujih gostov.

Prečudovita je bila Margarita Mirošnikova, solistka Moskovske državne filharmonije.

Znan je po vsem svetu. Tokrat se nam je predstavila s solističnim recitalom Schumanovega cikla in ruskih romanc. Priznati moram, da nas je očarala s svojim nastopom.

Prireditelji niso pozabili tudi na naše najmlajše. Lutkovno gledališče »Jože Pengov« iz Ljubljane jim je predstavilo lutkovno igrico »Petelin se sestavi«, to je zgodba o petelinu, ki se mora sestaviti, da bi zbudil sonce, a pri njegovem poslu ga ogrožajo še mravlje, lisica in strupe na kača.

Zelo ljubka je bila tudi igrice »Kralj Matjaž in Alenčica«.

Ob koncu naj povem še to, da je bil Festival Ljubljana 16. dec. 1977 odlikovan z ukazom predsednika SFRJ Josipa Broza Tita z Redom bratstva in enotnosti s srebrnim vencem ob 25-letnici dela in za posebne zasluge pri organiziranju različnih prireditve visoke ravni z udeležbo kvalitetnih domačih in tujih izvajalcev. Festival Ljubljana je tudi član Evropskega združenja glasbenih festivalov.

Pa še to: kdor si pač letos ni utegnil ogledati vsaj ene od prireditve, naj ne zamudi tega prihodnje leto. Resnično, ne bo vam žal.

Katja Krmelj



DSSS

Odšli:

31. 8. 1980 KUMAR Alojzija

TOZD TRGOVINA, n. sub. o.

Prišli:

1. 8. 1980 GORŠIČ Roman
1. 8. 1980 BRENCIČ Jana
1. 8. 1980 JEREB Janez
14. 8. 1980 MERLAK Breda
21. 8. 1980 KAJIŠ Bojan

Opomba: Vsi omenjeni so za določen čas

TOZD SERVISI, n. sub. o.

Prišli:

4. 8. 1980 ROBER Miran
4. 8. 1980 REMEC Iztok
18. 8. 1980 PIRC Lado

TOZD Zastopstva, n. sub. o.

Odšli:

31. 8. 1980 RIHTAR Jože
20. 8. 1980 VUČKOVIČ Petar — prenehalo delovno razmerje zaradi smrti.

Izdaja DO Avtotehna, n. sol. o. Ljubljana, Titova 36. Ureja uredniški odbor: Matija Cajhen, Jurij Cernič (glavni urednik), Borut Janovsky (odgovorni urednik), Katja Krmelj, Brane Masten, Lidija Mesnik, Zvone Ogrinc, Vojko Spačal, Andrej Urbas, Lučka Žorga. Naslov uredništva Titova 36, telefon 317-044. Tisk tiskarna Ljubljana v nakladi 900 izvodov. Casopis prejema člani kolektiva, študenti in upokojeanci brezplačno. Casopis izhaja enkrat mesečno. — Oproščeno prometnega davka po sklepu 421-1/72.