

informatör

gorenje
gorenje
gorenje
gorenje
gorenje

List za obveščanje delavcev velenjskega dela SOZD Gorenje—Št. 2—Leto XVIII.—Titovo Velenje, 11.1.1983

Smernice in ukrepi za gospodarjenje v letu 1983

V ponedeljek, 10. januarja 1983, so se na 1. izredni seji sestali delegati delavskega sveta delovne organizacije Gorenje TGO, Titovo Velenje. Za izredno sejo je bil predlagan dnevni red z osrednjim vprašanjem — smernice in ukrepi za gospodarjenje v letu 1983. Gospodarski položaj delovne organizacije, možnosti in pogoji za delo so namreč takšni, da zahtevajo hitro ukrepanje, to pa je tudi pogojevalo sklic izredne seje. Prisostvovali pa so ji poleg delegatov vseh temeljnih organizacij tudi člani poslovodnega odbora Gorenje TGO, ki je bil predlagatelj smernic in ukrepov, predstavniki sozda Gorenje, vodstva tozdov in delovnih organizacij Gorenje Promet Servis, Raziskave in razvoj ter Interne banke. Seji je prisostvoval tudi predsednik skupščine Velenje Janez Basle.

Predsednik poslovodnega odbora Gorenje TGO Janez Miklavčič je v uvodnem delu seje razčlenil prizadevanja za uresničitev ukrepov sanacijskega programa Gorenje TGO in glede na družbenoekonomske razmere in usmeritve predlagal smernice za pripravo planskih dokumentov za leto 1983, ukrepe za doseg te ciljev ter orisal najpomembnejše naloge. Med te pa sodi povečanje izvoza v letu 1983 na 120 milijonov dolarjev ter odprava žarišč izgub, hitrejša rast dohodka, hitrejša prestrukturiranje proizvodnje, obenem pa zagotovitev socialne varnosti delavcev TOZD in DSSS.

Gre za odgovorne naloge predvsem na področju izvoza, kajti z izpolnitvijo teh ciljev si bomo zagotovili tudi ustrezno reprodukcijske materiale in s tem možnosti za čimvečje izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti. To so bili tudi cilji sanacije, ki prizadevajo slehernega delavca in nalogajo še bolj odgovorne naloge poslovodnim in drugim delavcem. Energično je treba pristopiti k odpravljanju vseh žarišč izgub in tistih razlogov, ki so slabo vplivali na poslovni rezultat. Tudi poslovanje našega podjetja Gorenje—Koerting Electronic v ZRN je povzročalo vsakoletne izgube.

Med pomembnimi usmeritvami nadaljnega razvoja je tudi predlagana ukinitve proizvodnje barvnih televizijskih sprejemnikov v Koertingu, kar pomeni tudi prenos te proizvodnje v tozd Elektronika v Titovo Velenje, nadaljnjo širjenje kooperacije, boljše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti več ustvarjenega dohodka za akumulacijo.

V nadaljevanju seje so člani poslovodnega odbora — in drugi odgovorni delavci — vsak za svoje področje dela — podali obrazložitve na posameznih področjih dela.

EKONOMSKO FINANČNO PODROČJE

V letu 1982 smo spoznali, da je možen izhod iz težkega finančnega položaja predvsem v učinkoviti razrešitvi žarišč neučinkovitosti, slabe organizacije in poslovne neuspešnosti, za kar bodo potrebni koreniti ukrepi na več področjih. Mednje sodi povezanost v SOZD Gorenje, organizacija Gorenje Promet Servis, obvladovanje poslovnih enot v tujini, Koertinga, izraba zmogljivosti, oskrba proizvodnje z domačega trga, zadolženost, dohodkovna uspešnost, varčevalni program.

ORGANIZACIJSKO — KADROVSKO IN SPLOŠNO PODROČJE

Medtem ko je leto 1982 potekalo v pripravah sanacijskega programa in njegovem izvajanju, bodo v letu 1983 opravljene nove naloge utrjevanju koncepta organiziranosti, urejanju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov (združevanje sredstev rezerv v SOZD, težki pogoji dela, reševanje stanovanjskih vprašanj, delo delegacij), kadrovanje in izobraževanje, informatika, področje nagrajevanja po delu in podobno.

RAZVOJNO PODROČJE

Delo pri razvojnoraziskovalni dejavnosti moramo poglobljati s posebnim poudarkom na izvozno usmerjenost. Ob temeljnih ukrepih na področju kadrovanja, sredstev za opremo in material in drugih pogojih za delo je treba opraviti tudi določene organizacijske in druge ukrepe. Med te sodijo: koordinacija in skladen razvoj tržno dopolnjujočih programov (gospodinjiski aparati — notranja oprema), statusno opredeliti razvoj, sodelovanje z razvojnoraziskovalnimi institucijami, nagrajevanju ustvarjalnega intelektualnega in ročnega dela, vlaganja v to dejavnost.

PROIZVODNO PODROČJE

V letu 1983 je treba doseči maksimalno in najracionalnejše izkoriščanje proizvodnih zmogljivosti. Temu morajo biti prilagojeni proizvodni plani, tržno in ekonomsko opravičljivi. Prav tako pa mora biti ta proizvodnja v največji meri izvozno usmerjena.

Predvideni izvoz bele tehnike je 6.537 mio din, notranje opreme 93 mio din in elektronike 207 mio din.

Ocena poslovnega rezultata za leto 1983:
prihodki od domače prodaje 9.965 mio din, izvoz 6.744, ostali prihodki 7.577, celotni prihodek 24.287.
Materialni stroški 18.593, amortizacija 519, ostali stroški 1.649. Porabljena sredstva 20.525. Dohodek 3.526, čisti dohodek 1.901, za osebne dohodke 1.361 in ostanek ČD za akumulacijo 541 mio din.

Pri izvajanju sanacijskega programa Gorenje Koerting Elektronik (GKE) je bilo doseženih nekaj pomembnih uspehov in odstopanja od planskih ciljev so v letu 1982 bila majhna. Zaživela je tudi kooperacija med Gorenje TGO in GKE, v tozdu Elektronika pa je bila osvojena proizvodnja moderne šasijske za barvne televizorje K-11. Tudi zaloge so se zmanjšale in število delavcev v skladu s sanacijskimi predvidevanji. Izvršen je bil prenos prodaje izdelkov GKE na trgih v ZRN, Avstriji in Alžiru na prodajno službo Gorenje Promet Servis. Ta proces se nadaljuje na drugih trgih.

Ob teh pozitivnih premikih pa ni uspelo najpomembnejše, to je uvedba dopolnilnih programov s profesionalnega področja elektronike, kar bi zagotavljalo resno podlago za trajno sanacijo na nadaljnji obstoj GKE.

Torej se je treba odločiti za radikalnejše ukrepe in delegati so ob predstavitvi tržnega položaja, možnosti proizvodnje barvnih televizijskih sprejemnikov v naši temeljni organizaciji, sprejeli predlog za likvidacijo GKE, kar je po oceni poslovnega odbora in podpori drugih organov, bank in institucij najprimernejša rešitev tega vprašanja.

Delegati so potem, ko je o seji, razpravi in predvidenih ukrepih spregovoril tudi predsednik občinske skupščine Janez Basle, sprejeli naslednje sklepe:

1. Gorenje TGO sprejema predlagane smernice in ukrepe za gospodarjenje v letu 1983 po posameznih področjih (proizvodnem, tehnično razvojnem, ekonomsko finančnem, organizacijsko, kadrovske ter splošnem področju). Predlagane smernice in ukrepi bodo osnova za dokončno oblikovanje plana 1983. Delavski svet zahteva, da je treba v smislu teh smernic in ukrepov izdelati programe dela v vseh TOZD in organizacijskih enotah DSSS ter jih predložiti samoupravnim organom v sprejem ter o izvajanju teh nalog tudi tekoče obveščati delavski svet.
2. O sklepih današnje seje morajo biti obveščeni vsi delavci Gorenja TGO. Zato so zadolženi vodje TOZD. List za informiranje delavcev Gorenje "Informator" mora o tem poročati v sredo.
3. Poslovni odbor Gorenje SOZD pooblašamo, da skliče 11. 1. 1983 ob 10. uri tiskovno konferenco. Konferenco vodi predsednik PO Gorenje SOZD, na njej pa sodelujejo tudi predstavniki Gorenje TGO.
4. Sklepi DS DO so obvezujoči tudi za ostale asociacije združenega dela, zato predlagamo, da o njih razpravlja čimprej tudi DS Gorenje SOZD, ter zadolži članice SOZD, da pripravijo ustrezne ukrepe. Pri tem naj ta samoupravni organ zahteva, da se ugotovi osebna odgovornost za dosledno izvajanje sprejetih ukrepov.
5. Sklepi o razreševanju problematike GKE:
 - Gorenje Koerting Elektronik GmbH CO Grassau se likvidira.
 - Gorenje Koerting Elektronik GmbH prevzame naloge v zvezi z zagotavljanjem kooperacijske proizvodnje z Gorenjem TGO, Gorenjem Elrad, Gorenjem Varstroj in Gorenjem Hellas.
 - V TGO se prenese vsa potrebna proizvodna in razvojna oprema in dokumentacija.
 - Program merilne opreme se prenese v Gorenje Elrad, s tem da se Elradu vrednost opreme, dokumentacije in know-how zaračuna po dogovorjeni ceni.
 - Del razvoja zabavne elektronike, kot tudi merilne opreme in profesionalne elektronike za potrebe Gorenja, se organizira v firmi Gorenje Koerting Elektronik GmbH Grassau.

Hkrati je potrebno pričeti z raziskavo možnosti o ustanovitvi razvojnega centra Gorenje v ZRN s ciljem permanentnega izobraževanja naših kadrov, najoptimalnejše selekcije razvojnih programov in razvoja marketinga. Pri tem je treba upoštevati možnosti lastnega razvoja Gorenja TGO, delitev dela med GKE in TGO ter drugimi OZD v sistemu Gorenja in izven njega, na razvojnem področju.

Raziskati je tudi možnosti kooperacije s tujimi firmami, ter tujimi in domačimi znanstvenimi institucijami.

- Organizacijo servisa prevzema zunanje trgovinska organizacija GPS.
- Obseg poslovanja firme Gorenje Koerting Elektronik GmbH Grassau bo določen v planu za leto 1983.
- Plani likvidacije, kooperacije, prodaje, razvoja, prenosa proizvodnje in financiranja teh dejavnosti morajo biti izdelani najkasneje do 31. 1. 1983.
- DS GPS naj sprejme ustrezne sklepe, da se zagotovi planirano plačilo zapadlih obveznosti firme Gorenje Hellas od januarja do decembra 1983 po 1 mio DM mesečno, in firme GKE po 0,3 mio DM mesečno.
- Zaradi preprečitve prezadolženosti GKE se sprejme sklep, da se del posojila, ki ga je za GKE odplačevala DO Gorenje TGO spremeni tako, da ga je dolžan GKE vrniti le v primeru, če s tem ne nastane ali se ne poveča prezadolženost GKE. TOZD-i Gorenja TGO naj v zvezi s tem sprejmejo potrebne sklepe.
- Poslovni odbor GIB zadolži svoje poslovne delavce, da izvedejo vse potrebne aktivnosti:
 - a) da se zagotovijo preko LBZB likvidna sredstva v višini 15 mio DM za izvedbo likvidacije v zvezi s proizvodnjo BTV v GKE
 - b) da se doseže pri LBZB promptno nakazovanje iztržkov konsignacijske prodaje proizvodov GKE preko Avto-tehne Ljubljana
- DS DO Gorenje TGO priporoča DS TOZD da sprejmejo sklepe o najetju kredita v višini DM 15 mio za izvedbo likvidacije po hitrem postopku.
- DS DSSS SOZD naj zadolži poslovni odbor, da vrši koordinacijo med posameznimi organizacijami v SOZD v zvezi z likvidacijo GKE.
- DS Gorenje TGO nalaga zboru družabnikov in poslovnemu vodstvu, da prične postopek za likvidacijo firme Gorenje Koerting Elektronik GmbH CO Grassau, tako da podvzame vse potrebne ukrepe skladno z zakonitimi predpisi domicilne države.
- Našim zdomcem, zaposlenim v GKE, se ponudi delo v Gorenju v Jugoslaviji pod enakimi pogoji, kot veljajo za naše delavce.
- Za pripravo plana vseh potrebnih aktivnosti in njihovo izvajanje določa DS Vinka Petkovška, kot koordinatorskega pri poslovnem odboru DO Gorenje TGO.

V zvezi s tem naj DS DSSS Gorenje TGO sprejme potrebne sklepe glede del in nalog koordinatorskega ter kadrovskega nadomestila za vodjo sektorja ekonomike. Ustreden predlog pripravi član PO za organizacijske, kadrovske in splošne zadeve.

Za pripravo plana in vsklajevanje aktivnosti morajo organizacije skupnega pomena ter Gorenje Varstroj in Gorenje Elrad imenovati odgovornega delavca, ki bo deloval v posebni skupini, ki jo vodi tov. Petkovšek.

Član te skupine je tudi tov. Herbert Šefer, poslovni vodja GKE.

Predsednik DS DO GORENJE TGO
Viktor Vaupot, l.r.

INFORMATOR - List za obveščanje delavcev veljskega dela SOZD Gorenje. Izdajatelj Gorenje TGO, Titovo Velenje. Predsednik izdajateljskega sveta mag. Jože Zagožen. Glavni in odgovorni urednik Hinko Jerčič. Naklada 6900 izvodov. Tisk Grafika Prevalje. 1983.