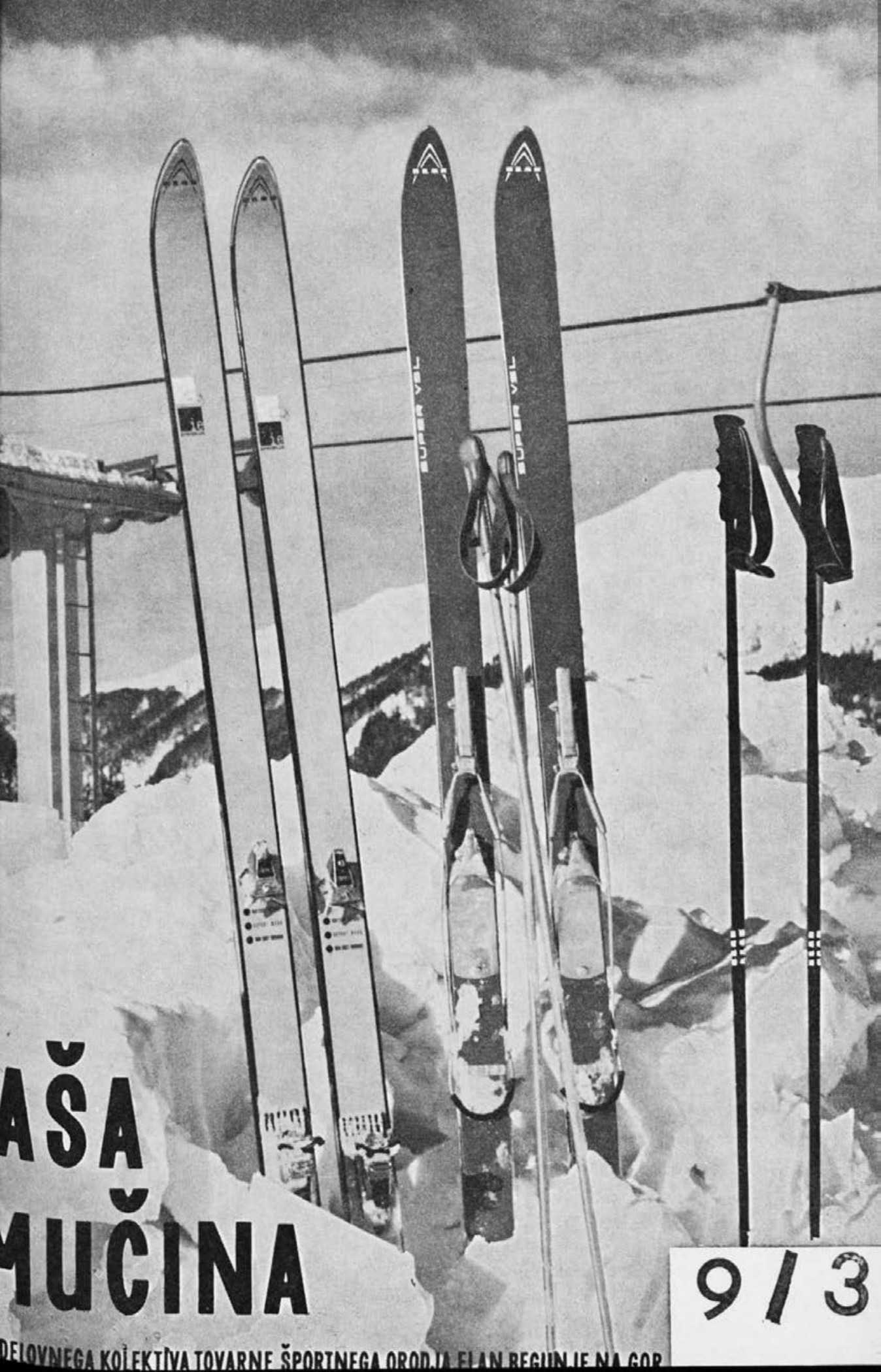




AŠA MUČINA

9 / 3

DELOVNEGA KOJEKTIVA TOVARNE ŠPORTNEGA ORODJA FLAN REGUN JE NA GOR

IZDAJA: Upravni odbor

UREJA: Uredniški odbor

UREDNIK: Slavko Knafelj

Izhaja mesečno v 750 izvodih

Samo za interno uporabo!

PROGRAM DELA OSNOVNE ORGANIZACIJE "ELAN"

Še nadalje se moramo komunisti boriti za čim boljše poslovne uspehe.

Kljub težkim pogojem poslovanja je podjetje v zadnjih letih doseglo izreden razvoj z lastnimi silami in sredstvi. Razvoj dokazuje, da nismo dovoljevali nobenih stran poti. Tudi v perspektivi moramo skrbeti za enak razvoj in enakomerne odnose v delitvi dohodka.

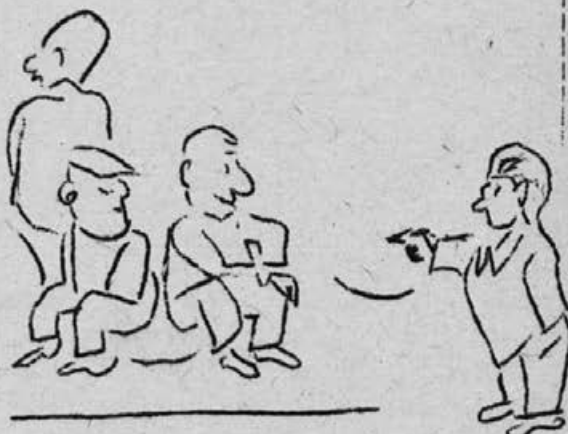
Program in izgradnja oz. modernizacija tovarne nam nalaga velike dodatne obveznosti, na drugi strani pa nam ustvarja solidne pogoje poslovanja in možnosti za hitrejši razvoj.

Prevzete obveznosti bank bodo zahtevale, da bodo bodoči odnosi v delitvi dohodka taki, da bo na eni strani možno pokriti zapadle anuitete, na drugi strani pa obnavljati iztrošena sredstva.

Komunisti moramo biti nosilci koncentracije investicijskih sredstev in si prizadevati za visoke stopnje razvitosti proizvodnih sil, ker to omogoča komunizacijo odnosov in pogoje za vsestranski svoboden razvoj osebnosti.

To nas zavezuje, da bomo v bodoče že bolj krepili medsebojne delovne odnose.

Komunisti smo predvsem dolžni in odgovorni, da kritično proučimo samo-



upravne odnose in organizacijo samoupravljanja.

Smo v času, ko je pred nami dana možnost organizirati čimbolj neposredno samoupravljanje in prilagoditi samoupravni mehanizem naši stopnji in razvoju podjetja na podlagi XV. Ustavnega amandmaja.

Predlog Statuta je v obravnavi, zato smo komunisti odgovorni, da sodelujemo pri oblikovanju novih samoupravnih in izvršilnih organov, da bo nova samoupravna struktura čim bolj učinkovita.

Če kritično precenimo sedanjo prakso, moramo priznati, da se preveč poslužujemo statutnih kompetenc t.j. zborov delovnih ljudi, kateri bi morali razpravljati v letnem planu, o delitvi dohodkov, gibanju stroškov, itd. Mišljenja in stališča, dobljena na teh razpravah pa posredovati delavskemu svetu in upravnemu odboru. Proizvodnjo in tehnološki proces je organizirati tako, da bo tudi te zборе možno oživeti.



Za uresničevanje načela o nagrajevanju po delu smo komunisti dolžni še naprej spremljati in spodbujati takšno nagrajevanje, ki bo slehernega delavca spodbujalo k produktivnem, ustvarjalnem in odgovornem delu, da bo imelo čimbolj pozitiven učinek za našo delovno skupnost. Sedanji način in kriteriji za delitev osebnih dohodkov nam ustrežajo in naj se v bodoče ta načela še obdržijo s tem, da nekatera merila še depolnimo in bolje stimuliramo odgovorna strokovna delovna mesta o čemer je že sklepal delavski svet.

Komunisti smo dolžni, da spremljamo pogoje in uspehe dela in da še v naprej znano obdržati razmerje delitve dohodka na sklade in osebne dohodke in zagotovimo existenčni minimum.

Dolžni smo, da v bodoče posvetimo več skrbi sistemu obveščanja članov delovne skupnosti. Učinkovit sistem naj bi zagotovili že s samoupravnimi akti.

Še nadalje je potrebno, da se komunisti zavzemamo za izboljšanje kadrovske strukture zaposlenih. To stališče naj se uresničuje s pri-

dobivanjem novih ustreznih strokovnih kadrov za delovna mesta, kjer je ugotovljena potreba z dodatnim funkcionalnim izobraževanjem in štipendiranjem.

Za smotno gospodarjenje in krepitev samoupravljanja pa je skrbeti za družbeno ekonomsko izobraževanje članov samoupravnih organov in vseh članov delovne skupnosti.

Za reševanje vedno bolj zapletenih nalog zahteva od komunistov tudi idejno politično usposobljenost in teoretično znanje, zato moramo idejno političnemu izobraževanju članov posvetiti vso skrb. Te naloge se moramo komunisti zavezati in se tudi individualno izobraževati.

Posvetiti moramo posebno pozornost organizaciji zveze mladine. Še nadalje skrbeti za materialne in subjektivne pogoje za družbeno delo mladine, vplivati na njeno usmerjenost ter iz vrst mladih, značajnih, delavoljnih in aktivnih sprejemati v organizacijo ZK.

Komunisti moramo z dejanji uveljavljati načelo, da smo dolžni organizirano delovati v svoji delovni organizaciji in v kraju, kjer prebivamo ter s tem utrjevati nove oblike dela ZK.

Komunisti smo dolžni, da stalno spremljamo stališča in sklepe organov zveze komunistov.

Program je zelo zgoščen in načelna dolžnost sekretariata pa bo, da te kom leta posamezna poglavja konkretizira in analizira.



Zaželjene so vsake priporobe in dopolnitve!

OCENA GOSPODARSTVA

4. decembra 1968 sprejeta resolucija o temeljnih gospodarske politiki za leto 1969 (Uradni list SFRJ, 51/68), kot tudi resolucije o gospodarski politiki in ukrepih za nadaljnje uresničevanje družbenega plana za razvoj Jugoslavije od leta 1966 do leta 1970 (Uradni list SFRJ, 43/68), bi morali odražati svoje evolutivne kontinuitete tudi v ekonomski politiki prihodnjega leta.

V letu 1969 smo se zavzeli za hitrejšo rast proizvodnje (realno povečanje družbenega proizvoda za 7 do 8 %, ocena 9 do 10) in izvoza (10 do 12 %, ocena 14 do 16 %) v stabilnih pogojih (splošni nivo cen na malo za 8 mesecev 1969 - 106,9, življenski stroški 107,5 na isto obdobje leta 1968, povečan deficit v plačilni bilanci, namesto planirane uravnovešene tekoče plačilne bilance s konvertibilnim področjem), dalje povečanje celotne zaposlenosti (ocena 104 %), nadalje povečanje življenskega standarda (ocena 7,5 do 8,5 %), hitrejši razvoj gospodarsko nerazvitih krajev (ostal na poprečju SFRJ, namesto vsaj 2 % preseganja), krèpitev reprodukcijske in akumulacijske sposobnosti gospodarstva (po periodičnih obračunih za prvo polletje se v glavnem le obdržani delitveni odnosi: povečanje dohodka za 20 %, pogodbene obveze 20 %, zakonske 19 %, dohodek gospodarskih organizacij za 20 %, izdvajanja za osebne dohodke pa 25 %), zniževanje produkcijskih stroškov (indeks cen proizvajalcev za 11 mesecev 102,9), počasnejše naraščanje izdatkov za proračunsko potrošnjo kot pa narodni dohodek in še drugi.



Kot ugotavlja zvezni zavod za plan (D-2382), pozitivni rezultati v letu 1969 niso bili ne ekonomsko ne politično zadostno izkoriščeni predvsem zaradi nerešenih vprašanj v sistemu gospodarjenja. Resne težave se namreč pojavljajo v funkcioniranju finančnega mehanizma, na področju plačilne bilance, v nestabilnih gospodarskih tokovih z inflacijskimi tendencami na trgu, v nelikvidnosti ter v stagnaciji reproduktivne sposobnosti gospodarstva napram budžetskemu suficitu.

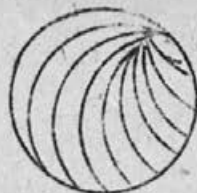
Cilji gospodarske politike za leto 1970:

- optimalna rast proizvodnje (realen porast DP med 6,5 do 7,5),
- sprejemanje stabilizacijske politike,
- zmanjševanja deficita plačilne bilance,
- normalizacija poslovnih odnosov v gospodarstvu in

(nadaljevanje na str. 12)

NAŠA SMUČINA V

„NOVI OBLEKI“



Devet let je vsak mesec petnajstega redno izšla Naša smučina. Zal je ostala po zunanjem videzu in vsebini na istem nivoju. Na vsakem koraku srečujemo v Elanu napredek in ugotavljamo, da se je v devetih letih mnogo spremenilo. Izpopolnila se je mehanizacija, delovni prostori, organizacija dela, tehnologija in drugo. S tem vred bi pač morala napredovati tudi naša informativna služba v podjetju in seveda tovarniško glasilo.

Samokritika je že v redu, vendar smo na ta korak čakali zavestno do danes, ko se izvaja celotna rekonstrukcija tovarne, novogradnja in reorganizacija poslovanja na sploh.

Zdaj, ko je prišel čas tudi za to smo se odločili, da na tem področju napravimo določen premik. Istočasno se v reviziji statuta podjetja dopolnjuje pravna plat informiranja v podjetju in če bo vse prav, bo Naša smučina ob prazniku 25-letnice obstoja podjetja, t.j. v septembru, že v novi obleki. Časopis bo v bodoče tiskal in bo s tem lahko mnogo boljše ilustriran.

Tudi Naša smučina mora že na zunanaj dopolnjevati ugled tako renoimirane tovarne. Kar pa je najvažnejše, prispevki morajo biti bolj strokovni in jezikovno pripravljeni. Za to bomo pritegnili k sodelovanju še našega uslužbenca, poklicnega novinarja tov. Marjana Liparja in druge strokovnjake, kot slaviste itd.



Tako naj bi prva številka desetega letnika že odražala novi Elan.

V taki izvedbi nam bodo potrebni članki strokovnih služb iz podjetja in inštituta ter naših zunanjih sodelavcev. Najbolj pa nam bodo do brodošli prispevki od vas, iz delovnega mesta, oddelka, obrata. Si cer pa mora postati, oz ostati kljub tisku ne le samo koristno, temveč tudi prijetno in razumljivo čtivo, informator vsega dogajanja z nami in okoli nas.

Danes ni le pravica, ampak dolžnost, da smo informirani o vsem dogajanju v podjetju. In če smo, potem bomo obveščeni podrobno, pravilno in pravočasno.

Poleg tiskane Naše smučine, bo predvidoma za praznik 25-letnice ustanovitve podjetja, ki bo sovpadala z zaključkom novogradnje tovarne in rekonstrukcije, izšla še posebna edicija, ki bo še posebej poudarila značaj praznika.

Prav gotovo bo ob tem času kolektiv tudi nagradil najstarejše in najzaslužnejše delavce, saj so to tudi zaslužili.

V kratkem bo ustanovljen poseben organizacijski odbor, ki bo pripravil in predložil podrobnejši načrt za organizacijo proslave.

Četrto stoletje "Elana" bo ob svoji desetletnici tako pozdravila tudi "Naša smučina".

UREDNIK

DS ŠE TA MESEC !

S.K.

Kaj vse bo DS ta mesec obravnaval:

1. Predlog o nagradnih dopustih, ki ga bo sestavila strokovna komisija.

Me

Med nekaterimi člani delovne skupnosti se je pojavilo napačno tolmačenje pravilnika o skrajšanem delovnem času (angleških sobotah) na ta način, da so zahtevali toliko dni dopusta, kar ga skrajšani delovni čas zmanjšuje (do 2 dni), povrajeno v primerih, kjer se je moralo zaradi odpreni v drugem polletju delati tudi v prostih dneh. Prvič so bili ti dnevi plačani kot nadure in drugič se sam pravilnik s tem ni niti spremenil, niti ukinil, zato določbe pravilnika veljajo še danes in je to zakon, ne samo za naše, temveč za vsa podjetja.

Toda na zadnjem zasedanju DS se je priznalo, da so mnogi naši delavci morali zaradi rokov odpreni delati tudi v nadurah, bodisi popoldan, ponoči ali v prostih sobotah. Čeprav so to dobili temu primerno plačano, so si za to zaslužili neko priznanje, ki naj se odrazi z nagradnim dopustom.

Strokovna komisija (razširjeni kolegij) je izhajajoč iz tega kriterija pripravila predlog, ki ga bo predložila DS v obravnavo in potrditev:

1. kdor je celo leto vložil od 97 do 192 nadur, dobi 1 dan nagradnega dopusta

2. kdor je celo leto vložil od 193 do 288 nadur, dobi 2 dni nagradnega dopusta

3. kdor je celo leto vložil nad 289 nadur, dobi 3 dni nagradnega dopusta

(Opomba: Nadure se štejejo nad 208 ur mesečno)

2. Posebna strokovna komisija, ki jo sestavljajo:

Vidič Vlasta - šef splošnega sektorja

Lipnik Jože - šef gospodarsko računskega sektorja

Hočevar ing. Jurij - šef tehničnega sektorja

Weithauser Avgust - vodja plansko analitske službe

bo do prvega zasedanja DS pripravila predlog o ponovni uredbi faktorjev k nagrajevanju po izvršitvi planaproizvodnje in prodaje. Ta zvrst nagrajevanja je že itak sestavni del našega obstoječega pravilnika o OD, vendar se je občasno opustil, pa ne ukinil. S tem se bo vsaj delno reguliralo OD tistim kadrom, ki odločujoče vplivajo na poslovni uspeh podjetja.



KAKO SMO GOSPODARILI

V ODOBJU JANUAR - NOVEMBER 1969
PRIMERJANO Z ISTIM ODOBJEM LETA
1968,

MI

PAS

1. PROIZVODNJA

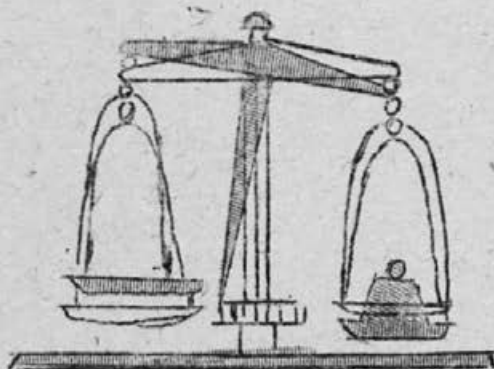
1.0 Fizični obseg proizvodnje

	index
smuči	123,7
- lesene smuči	133,1
- metalne smuči	92,9
- plastične smuči	143,8
sanke	411,2
čolni	122,1
lestve	135,7

Količinsko je bilo v letošnjih enajstih mesecih izdelano 24 % več smuči kot istega obdobja lani in to lesenih in plastičnih smuči, do čim pa je bilo metalnih smuči izdelanih nekoliko manj. Povečanje je bilo pri ostalih proizvodih kot so: lestev za 36 % več, čolnov za 22 % več in sank za 311 % več.

1.1 Vrednost proizvodnje po PLC

	index
vrednost proizvodnje po PLC	114,1
smuči	110,5
ostali zimski šport	59,6
- smučarske palice	17,9
telovadno orodje	146,0
rekviziti za šport. igre	179,6
vodni šport	133,0
- čolni	141,0
lestve	129,5
zaščitna in rešev.sredstva	49,4
ostali proizvodi	327,3
razno	113,7



Celotna vrednost izvršene proizvodnje v enajstih mesecih je za 14 % večja v primerjavi z enajstimi meseci leta preje. Povečanje je bilo pri vseh skupinah proizvodov.

1.2 Vrednost proizvodnje po enotah

	index
obrat smuči	111,0
splošno lesni oddelok	133,0
kovinski oddelok	108,3
sedlarski oddelok	134,1
obrat plastike	144,5
ostalo	48,5

Po vseh proizvodnih enotah je bilo povečanje vrednosti proizvodnje. Relativno največje povečanje pa je bilo v obratu plastike in to za 45 %, sledi sedlarski oddelok s 34 % povečanja, splošno lesni oddelok s 33 % povečanja, obrat smuči s 11 % povečanja in kovinski oddelok z 8 % povečanjem.

Na povečanje proizvodnje je vpliva-

lo več faktorjev med katerimi je najvažnejši večja intenzivnost dela.

2. PRODAJA

	index
fakturirana prodaja med l.	109,6
domači trg	111,1
izvoz	108,7

Kot proizvodnja je tudi prodaja dosegla povečanje kar za 10 % od tega 60 % v izvoz, kar je za 9 % več kot lani, ostalih 40 % pa je bilo prodane proizvodnje na domačem trgu, kar je za 11 % več kot v enajstih mesecih lani.

3. STROŠKI

	index
celotni stroški proizvodnje	124,0
- izdelavni material	124,4
- bruto OD	122,6
- ostali splošni stroški	123,4
nabava materiala	128,0
poraba materiala	126,2

Stroški proizvodnje so višji za 24 % in so v primerjavi s proizvodnjo precej povečani. Na zvišan je stroškov je vplival izdelavni material 24 % glede povečanja nabavnih cen in drugo, osebni dohodki za 23 %, kakor tudi ostali splošni stroški za 23 %.

4. SREDSTVA (samo november)

	index
sredstva	116,6
zaloga materiala	114,7
zaloga nedovršene proiz.	110,8

zaloga gotovih izdelkov	102,6
dolžniki	128,1

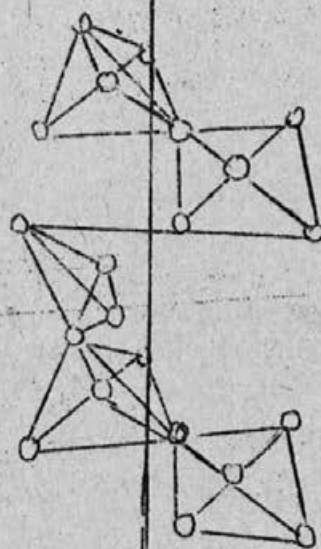
Celotne zaloge, ki jih sestavljajo zaloge materiala, nedokončana proizvodnja in gotovi izdelki konec meseca novembra so za 8 % večje.

5. OSTALO

	index
zaposleni po seznamu	101,8
proizvodnja nazzaposlenega	112,1
izdelavni material/	
celotni stroški x 100	100,2
bruto OD/celotni stroš.x 100	98,9
splošni stroški/	
celotni stroški x 100	99,6
povprečno neto OD na zap.	114,8

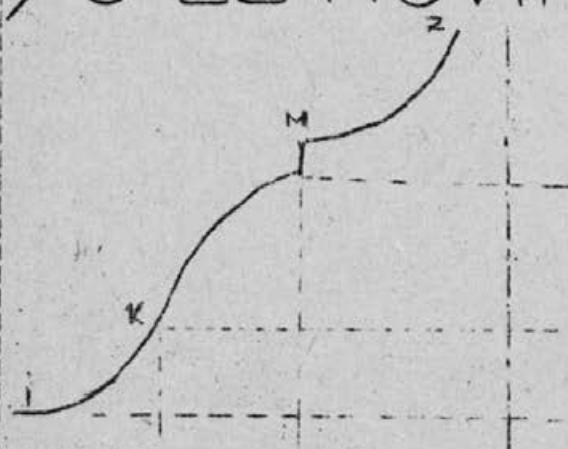
Povprečno število zaposlenih v enajstih mesecih znaša skoraj 2 % več kot istega obdobja lani.

Na eno izvršeno uro je bilo izvršene proizvodnje za 8 % več, povprečno neto izplačani osebni dohodki na zaposlenega na mesec pa so bili za 15 % večji kot v enajstih mesecih lani.



1/3 ELANOVIH SKAKALNIH SMUČI

Miha Finžgar



NEMŠKO AVSTRIJSKA SKAKALNA TURNÉJA 1969 - 70

VAŽNEJŠI IZVLEČKI:

Naše smuči na 7. mestu na olimpijski skakalnici v Innsbrucku. Dosegel ga je Bachler Reinhold Avstrija.

V skupni oceni je bil skakalec z Elanovimi smučmi na 11. mestu. To je bil Hans Schmid Švica. Imel je naše smuči še brez vezi dolžine 255 cm, ki so bile zanj predolge. Najprej je poskusil s smučmi firme Popa, pa mu niso ležale. Nato mu je dal vodja jugoslovanske reprezentance ing. Peter Eržen, oz. zamenjal naše smuči tako, da je imel Hans Schmid smuči dolžine 250 cm in se je precej visoko plasiral.

Na koncu tekme se je ekipa Amerike slikala z našimi skakalnimi smučmi.

Kanadska ekipa je prišla 7.1. v Elan po 5 parov skakalnih smuči.

Na žalost Francozi še niso dobili smuči in je zato skakal le en skakalec z našimi smučmi.

Skupno na vsej turneji je imel:

Elan	34 parov smuči	40 %	Jugoslavija
Popa	25 parov smuči	30 %	Vzhodna Nemčija
Rekard Hinf	12 parov smuči	14 %	Zahodna Nemčija
Splitkein	12 parov smuči	14 %	Norveška
Poljske	2 para smuči	2 %	Poljska

To je za Elan izreden uspeh!

Naši skakalci pa so v končnem plasmanu zasedli z našimi smučmi naslednja mesta:

27. mesto	Ludvik Zaje
47. mesto	Marjan Mesec
53. mesto	Peter Stefančič
54. mesto	Branko Dolhar
61. mesto	Janez Jurman

Skakalcev je bilo izmenično od 80 do 100 iz osmih držav!

ELEKTR. RAČUNALNIKI

(nadaljevanje)

ing. Jože Jesenko

V zadnji številki Naše smučine smo povedali, da je osnovna pomilna enota glavnega spomina bit in da ima dve možni stanji in sicer 0 in 1. Potemtakem zna računalnik računati le s števili, ki so sestavljena iz teh dveh cifr. To pa je na prvi pogled zelo malo. No, na srečo pa se da vsako, še tako veliko število zapisati z določeno kombinacijo cifr 0 in 1. Na primer številka 9 bi izgledala z 0 in 1 takole: 1001.

Sistem zapisovanja števil s tema dvema ciframa imenujemo binarni ali dvojiški. Zato, da takole zapisano vse številke od 0 do 9, potrebujemo 4 mesta v binarnem sistemu. Zadnjič pa smo povedali, da je 8 bitov združenih med seboj v byt in potemtakem lahko v enem baytu shranimo dve številki od 0 do 9 ali drugače povedano: v enem baytu lahko shranimo neko dvomestno število. V bayte pa lahko zapisujemo poleg števil tudi črke in znake kot na primer ponišljaj, vejico, piko; itd. Vsaki črki ali znaku je prirejena čisto določena kombinacija iz osmih bitov, kar pa pomeni, da črka ali kakšen drug poseben znak zavzame en bayt. Vseh možnih kombinacij v enem baytu je 256. S časovno natanko določenimi električnimi signali (impulsi) spreminjamo bitna stanja v take kombinacije, ki pač ustrezajo našim potrebam. Kako pa potekajo razne aritmetične in logične operacije v glavnem spominu računalnika, je matematično in tehnično precej zamotana naloga, zato se v to ne bomo spuščali. Omenim naj le, da



teoretično rešitev tega problema daje posebna veja matematike imenovana matematična logika, tehnično rešitev pa veja elektrotehnike imenovana logika preklonnih vezij.

Delavcu na računalnikih pa za upravljanje s strojem ni potrebno kaj dosti o vseh teh rečeh, ker je računalnik tako grajen, da dokaj enostavno prevaja naše znake v tako obliko, da jih sam razume.

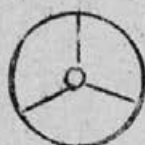
Druga zelo pomembna enota računalnika je počasni ali zunanji spomin. Ta pa je dosti enostavnejše zgrajen kot glavni. V njem lahko le shranjujemo podatke, ne moremo pa računati. Stvar je zelo podobna magnetofenskem traku. Drobne feritne paličice so nanizane druga zraven druge. Vsaka paličica pa nam predstavlja en bit. Namagnetenje ina zopet dve možni smeri vzdolž te paličice. Med seboj povezanih 8 bitov tudi v tem primeru imejemo bayt. Število teh baytov na eni enoti je pri počasnem spominu dosti večje kot pri hitrem, saj znaša vedno več milijonov. Oblika teh pomnilnikov je zelo različna. Spet je odvisna od tipa računalnika. Dostikrat pa je na en računalnik priključenih več različnih počasnih spominov. Omenimo le nekaj najpomembnejših vrst.

Magnetni trak

Podoben je po zunanji obliki magnetofonskemu traku in je navit na poseben vrtljiv kolut.



TRAK



KOLUT

Črtnice na traku pomenijo feritne paličice, ki smo jih imenovali biti.

Trak je običajno dolg nekaj metrov in lahko sprejme okoli 21 milijonov znakov.

Magnetni bobni

Izgleda kot valj in na plašču so v obliki krogov nanizani biti oziroma bayti tako, kot kaže naslednja slika:



Zareze na valju zopet pomenijo feritne paličice, njih število je v splošnem zelo veliko in je odvisno od fizične velikosti bobna.

Najbolj uporabljena enota zunanje-ga spomina so tako imenovani magnetni diski. Tak spomin bo imel tudi naš računalnik in si ga bomo za to nekoliko natančneje ogledali v naslednji številki.



SINDIKAT BOLNIKO

Ob novem letu so odborniki obiskali bolnike, člane kolektiva na domovih, jim zaželeli skorajšnje okrevanje in srečno Novo leto.

Vsak bolnik je prejel skromen novoletni paket v vrednosti 18 Ndin.

Skupno so obiskali 22 bolnikov.

PRODAJA SMUČI ČLANOM SINDIKATA

Sindikata je organiziral prodajo smuči čim svojim članom po zmernih cenah.

Prodano je bilo 323 parov smuči in 27 kom sank za vrednost 5,5 milj. Sdin.

M.V.

NAGRADE ZA REŠITEV KRIŽANK IZ PREJONJE ŠTEVILKE!

Prejeli smo 24 rešitev, od tega:

pravilnih 16
nepravilnih 8

IZŽREBANI SO BILI:

1. nagrada VREČKO ing. Maks 30 din
2. nagrada ŠKOFIC Florijan 20 "
3. nagrada PRAPROTNIK Lenka 10 "

papirnate diplome ???

ing. Maks Vrečko

Že dalj časa prireja delavska univerza iz Radovljice skupno s podjetji v radovljiški občini razne delovodske in podobne večerne šole.

Te šole so namenjene predvsem zaposlenim v industriji, vanje se pa lahko vključujejo tudi zaposleni v ostalih panogah gospodarstva. Večerne šole so bile ustanovljene predvsem za ljudi, ki so sedaj zaposleni, preje pa niso imeli možnosti ali pogojev za takšno izobraževanje.

Zaradi te oblike šolanja se širijo govorice, da so te šole samo za to, da se na enostaven in lahek način pride do diplome, to je, govori se o papirnatih diplomah. Res je, da šolanje traja manj časa kot v rednih enakovrednih šolah, toda treba je imeti v vidu to, da v večernih šolah odpadejo splošni predmeti kot so: predvojaška vzgoja, telovadba in slično. Poleg tega so tudi ostali predmeti skrajšani, tako da šolanje res traja manj časa kot v rednih šolah (ostali predmeti so skrajšani zaradi tega, kar se upošteva, da so se osnove teh predmetov slušatelji učili že v obrtnih šolah).

Slušatelji teh šol lahko prestopajo v podobne redne šole (n.pr. 3 ali 4 letnik) samo s tem, da polagajo dodatne izpite.

Kvaliteta kadrov iz teh šol bi bila lahko boljša. V prvi vrsti bi bilo treba temeljito pregledati program in pustiti samo to kar je potrebno,

ne pa da slušatelji ponavljajo razne stvari iz predhodnih šol. Tudi sam način šolanja ne odговarja.

Najprej so 4 mesece predavanja, nato se pa polagajo izpiti v 20 dneh. Na ta način pride do kampanjskega učenja 20 dni, nato se pa zopet "spi" 4 mesece. Jasno je, da se na tak način predelana snov hitro pozabi, poleg tega se pa tudi izpiti ne pripravijo dobro.

Zaradi teh pomanjkljivosti je v razpravi nov način dela v večernih šolah.

Glavna sprememba dela bi bila predvsem v tem, da se preide iz sistema končnih izpitov na sistem spreševanja sproti. Na ta način se prisili slušatelja, da se uči sproti, seveda je kvaliteta predelane snovi boljša. Zaradi učenja sproti, se tudi lažje sledi nadaljnim predavanjem. V primeru slabega znanja



v semestru; se lahko zahteva od slušatelja tudi končni izpit.

Ene od sprememb novega načina dela, je tudi v tem, da se učni načrt prilagodi moderni industrijski proizvodnji brez obzira na to ali je delovodja zaključen profil ali ne.

Glavni cilj te šole je, da slušatelj ne postane uslužbenec, temveč da je on najvišji neposredni proizvajalec, to je, da zna sam tudi delati in temu primerno tudi organizirati delo.

Delovodska šola v Begunjah bo zaradi majhnega števila slušateljev verjetno prva, ki bo začela dela po novem načinu.



(nadaljevanje s str. 3)

OCENA GOSPODAR.

- zagotovitev adekvatnih (?) odnosov v delitvi narodnega dohodka pomenijo kontinuiteto z lanskima resolucijama; kot tudi s cilji reforme.

V kolikšni meri pa se nam bo posrežilo izvesti te, v sedanjem stanju tudi nasprotujoče ambicije, bo odvisno od predloženih ukrepov in po našanja vseh dejavnikov.



Branko Renko

zares uspeh

Kadar govorimo o uspehih in neuspehih si navadno ne mislimo, da je isti uspeh za različne ljudi večji ali manjši, toda vsak uspeh je napredek in se je zanj nekdo prizadeval. Ob tej priliki mislim na uspeh tov. Polončič Francija, ki je s tovornjakom podjetja prevozil 243.000 km brez večjega popravila motorja.

Za ta uspeh je dobil diplomo, značko in uro od proizvajalca avtomobilov TAM iz Maribora in je zato tudi prav, da mu naše podjetje v tovarniškem listu izreče priznanje za njegovo vestnost. To ni samo njegov uspeh, temveč uspeh vseh nas ki živimo v kolektivu, ker bo značka priznanja skupaj z našim reklamnim napisom potovala širom Jugoslavije.



giblivi del OD

IZPLAČANO ZA MESEC DECEMBER 1969

SMUČARILJA	127 %
SPLOŠNO LESNI OBRAT	131 %
KOVINSKI OBRAT	131 %
SEDLAŠKI OBRAT	124 %
OBRAT PLASTIKE	137 %
SKUPNO PODJETJE	129 %
SKUPNO LESNI OBRAT	128 %



Zavarujmo podjetje pred požarom

Bojan Zajc
in
Andrej Resman

TNZ Radovljica, oddelek za požarno varnost, je po posebni strokovni komisiji Občinske gasilske zveze in predstavnikov podjetja, v mesecu decembru pregledal stanje požarne varnosti v podjetju. Ugotovljeno so bile določene pomanjkljivosti, ki ogrožajo varnost podjetja pred nevarnostjo požara. Veliko je ugotovljenih pomanjkljivosti, katere se ponavljajo iz leta v leto, zato je dolžnost vseh članov kolektiva, da jih odpravimo.



(Op.: Vsako leto pripravino več deset posod, vendar te ne zados tujejo!)

1. V lakirnici kovinskega obrata je bilo ugotovljeno, da se nahajajo precejšnje zaloge raznih hitro vnetljivih tekočih izven zato namenjene omare. Zato namenjena omara naj se sprazni in naj se laki in barve hranijo iz ključno samo v omari. Zaloge je treba zmanjšati na enodnevno potrebo.

Kabine za lakiranje in neposredna okolica okrog kabine se mora bolj pogosto čistiti od ostankov lakov.

(Op.: Ob vsakem požarno varnostnem pregledu isto stanje!)

2. V kovinskem in drugih obratih, kjer se uporabljajo razna olja in druge vnetljive tekočine je, treba namestiti zadostno količino posod za odlaganje nastalih in drugih krp. Skrbeti je treba zato, da se posode z namaščenimi krpami in drugimi odpadki redno dnevno odstranjujejo oz. praznijo.

3. Obratovodstvo kovinskega obrata naj skrbi za to, da ne bo prostor pred gasilsko shrambo založen z raznimi izdelki in polizdelki. To zahteva komisija postavlja zaradi tega, ker pri vsa kem pregledu ugotavlja, da je prostor pred shrambo založen.

(Op.: Potrebni so končno disciplinski ukrepi)

4. Pri pregledu shrambe jeklenk butana je komisija ugotovila, da se v prostoru hrani 21 jeklenk á 35 kg tekočega plina propan butana, 4 jeklenke pa se nahajajo pred starim skladiščem.

Uprava tovarne naj poskrbi, da bo v shrambi shranjenih samo toliko jeklenk, za kolikor ima to varna dovoljenje. Vse odvišne jeklenke je treba takoj, ko bodo prazne, odpremiti v Mestno plinarno Ljubljana.

Jeklenke butana v shrambi je treba vsaj za 10 cm odmakniti od grelnih cevi. Poleg tega pa je treba med jeklenkami in grelnimi cevmi postaviti zaščitne zaslone.

Na priključno baterijo plina butana je treba namestiti: na viskotlačno cev manometer, na nizkotlačno cev pa "U" cevko.

(Op.: Nabavljajmo samo toliko posod pod pritiskom, kot nam predpisi dopuščajo).

5. V oddelku oblikovalnice je treba za shranjevanje raznih vnetljivih tekočin namestiti kovinsko omaro in sicer v spodnjem prostoru.

(Op.: Vnetljive tekočine morajo biti zavarovane!)

6. Komisija je ugotovila, da se v oddelku zabojarne kadi, kljub temu, da so nameščeni opozorilni napisi. Komisija smatra, da naj se za kadike določi ustrezeni prostor oziroma, da se kršilca kliše na odgovornost in ustrezno kaznuje.

(Op.: Kršilce naj se kaznuje!)

7. Komisija je ugotovila, da na ograji skladišča vnetljivih tekočin in snovi še vedno ni ustreznih vrat. Komisija smatra za potrebno, da se pri ograji namestijo ustrezna vrata, da se sodi, ki se nahajajo izven ograje spravijo v ograjen prostor. Obe nam smatra komisija za potrebno, da se za vnetljive tekočine v sodih zgradi ustrezna lopa, kjer bodo sodi zaščiteni pred atmosferskimi nepravilnostmi in sončni pripeki. Prostor okrog skla-

dišča (znotraj ograje) je treba večkrat na leto počistiti in odstraniti listje, travo in druge gorljive predmete.

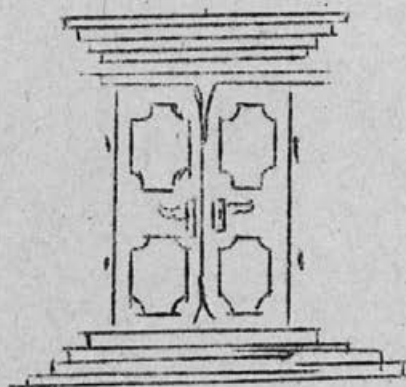
Pobočje pod skladiščem telovadnega orodja je treba očistiti od lesa in ostalih gorljivih odpadkov.

(Op.: Skrajni čas je, da skladišče vnetljivih tekočin primerno zavarujemo in uredimo!)

8. V skladišču telovadnega orodja je dokončno urediti stenski hidrant in namestiti v bližini nje ga potrebno opremo.

(Op.: Da ne bo prepozno!)

9. Pri pregledu lakirnice telovadnega orodja je komisija ugotovila, da se hrani velike količine hitro vnetljivih tekočin. Delno so te tekočine shranjene v železni omari, delno pa izven omare na podu. V prostoru se nahajata dve železni omari, vendar je ena napolnjena z razno drugo navlakom, barve in laki pa stojijo v posodah pred omaro na tleh.





Te ugotovitve veljajo tudi za nekatere druge prostore, kjer se uporabljajo vnetljive tekočine.

Komisija smatra, da naj bi se te ugotovitve zadnjikrat pojavljale, ker je treba glede zalog vnetljivih tekočin prilagoditi enodnevni uporabi. Istočasno pa je urediti tudi to, da se bodo te tekočine hranile izključno v zato namenjenih železnih omarah.

(Op.: Ob vsakem požarno varnostnem pregledu isto stanje, morda letos še slabše)

10. Komisija je ugotovila, da se pri mizi za namakanje telovadnega orodja v firnežu raznaša firnež po podu naokrog. Da se prepreči večjih nevarnosti za požar naj se sama polivalna miza in prostor okrog bolj pogosto čisti oziroma odstranjujejo ostanki firneža. Za odlaganje krp namaščenih s firnežem, je treba namestiti ustrezne posode, ki se morajo dnevno izpraznjevati.

(Op.: Veliko težkih požarov je povzročil samovžig neprimerno hranjenih firneževih krp.)

11. V kurilnici je treba namestiti vsaj še en gasilni aparat na prah 9 kg.

(Op.: Že izvršen)

12. V predprostoru smučarskega obrata se nabirajo večje količine oblog za smuči. Komisija smatra, da je to prevelika količina, kar je treba obvezno urediti v skladu z enodnevno uporabo.

(Op.: To stanje ugotavljamo že več let)

13. Komisija ponovno priporoča, da se v hali A bolj pogosto čisti prah iz žarnic, strojev in ostalih naprav.

(Op.: Kdaj bomo pričeli s sistematičnim čiščenjem strojev in naprav?)

14. Stroj za brušenje jeklenih robnikov mora dobiti lokalno ventilacijo, ki ne bo priključena na ventilacijo za odvod žagovine.

(Op.: Takoj ukrepajmo, da ne bo prepozno)

15. Obnoviti je zatiče pri priključkih: v kovinski delavnici 2 kom, v kovačnici 1 kom.

Namestiti je pokrove na dozah razvodnic v: Kovinski delavnici, lakirnici, montažni delavnici, fotografski delavnici, delavnici strojne smučarije in lakirnici kovinske delavnice.

Izvršiti je zamenjavo kabla do strojev v delavnicah: sedlarske, telovadnega orodja, strojne delavnice.

Preurediti in obnoviti je priključke: v kovačnici za ventilator, v delavnici sedlarske, v delavnici za telovadno orodje, v lakirnici smučarije.

Zamenjati je varnostne šuko vtičnice v delavnicah: za telovadno orodje, kovinske delavnice - zunaj, metalne delavnice in hali B.

Pri oklopnih varovalkah v delavnici polizdelkov je namestiti pokrov.

V delavnici polizdelkov - polivalni stroj je izvesti odvod statične elektrike.

(Op.: Električni tok ni nevaren samo za življenje in zdravje ljudi, nasploh je velikokrat vzrok težkim požarom v lesni industriji).

16. Vse gasilske aparate VH - PH - S, je treba preizkušati pod pritiskom na vsake 2 leti, vse CO₂ aparate pa na vsakih 5 let. Vsi zgoraj naštetih aparati, kateri pri preizkusu ne bodo vzdržali določenega pritiska, bodo izločeni iz uporabe in jih je nadomestiti z novimi.

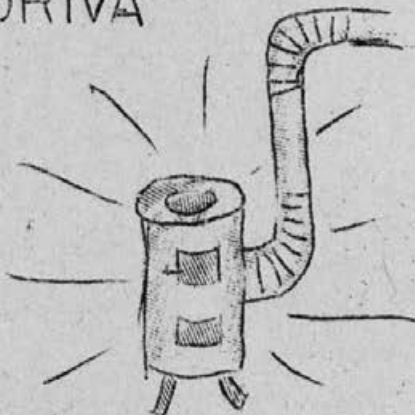
(Op.: Gasilci - na delo!)

17. Komisija je v kovačnici ugotovila, da je tov. Resman Janko v času normalnega obratovanja kovačnice, v tem prostoru pri popravilu stroja uporabljal bencin.

(Op.: Primer lahkomiselnega dela, ki je na srečo ostal brez posledic).

3

NAJPRIKLADNEJŠA GORIVA



"GLASILO" št. 12

Ob nastopu zime so izvršili proizvodnje v Trstu o tem, katero izmed številnih goriv je pravzaprav najbolj ekonomično.

Drva in premog (antracit, manj pa lignit) so še vedno v ospredju, četudi jih nova plinska in tekoča goriva čedalje bolj izpodrivajo. Zelo je še razširjena uporaba nafte II. in III. kategorije, a nafta IV. kategorije je bila skoraj povsem potisnjena na stran (nafto opredeljujejo na kategorije glede na to, do kakšne mere je izčiščena, to je rešena negorljivih snovi), medtem ko se vedno bolj uveljavlja plinsko gorilno olje, to je najbolj izčiščena nafta, gotovo najnevarnejši tekočec pa je sistem segrevanja s toplimi zraki, čemur pravimo aklimatizacija.

CENTRALNA KURJAVA

V novejših stanovanjskih poslopih je danes najbolj razširjena centralna kurjava preko radiatorjev. In staliranje takšnega grelnega sistema stane cca milijon lir, v glavnem

pa nekaj več, to je odvisno od stanovanjske prostornine in pa lege (če je narreč stanovanje izpostavljeno večjemu mrazu ali v zavetju). Do nedavnega so pri centralnem segrevanju uporabljali zaključno nafto II. in III. kategorije (nafta IV. kategorije ali tako imenovani mazut je dejansko izginil, ker je to najslabše izčiščena nafta, ki torej pušča veliko usedlin), danes pa smo na prehodu na te nafte na plinsko gorilno olje. Sicer bi morali splošno uporabo tega olja, tudi po zakonu v najkrajšem času, vendar se instalaterska podjetja dosti ne menijo za to.

Plinsko olje ostane približno tretjino več od navadne nafte, in sicer okoli 35 do 40 lir (nafta II. kategorije stane okrog 25 lir/kg, mazut pa kakšnih 18 lir). Plinsko olje, kot tudi navadna nafta nista nevarna, se pravi vnetljiva; vanju lahko mirno vržesh prižgano vžgalico, pa bo gotovo ugasnila. Drugače pa je, če se morda ustrezni rezervoar olja ali nafte nahaja v neposredni bližini hudo segrete peči; tedaj se olje oz. nafta tako ogreje, da prične izgorovati plini in rezervoar se utesne razpočiti. Prednosti plinskega olja nasproti navadni nafti so naslednje:

KILOKALORIJE IN KALORIJE

Ima več kalorij. Kilokalorija je toplota, ki nam pove, koliko toplote je treba, da se 1 kg destilirane vode segreje za 1 stopinjo Celzija, medtem ko je mala kalorija (k) množina toplote, potrebne, da se 1 gram vode segreje za 1 stopinjo Celzija. Medtem ko ima navadna nafta okrog 8000 dejanskih (in ne samo predvidenih) kilokalorij, jih ima plinsko olje 8800 do 9000, torej 10 do 12 odst. več. Mazut ima okrog 8000 kalorij, kerosen okrog

9000, antracit 7000 do 8000, lignit 2400 do 3500, bukova drva vlažna okrog 2200 in 3000 suha, hrastovija nekoliko več.

Plinsko olje ne pušča po izogrevanju toliko usedlin, ki jih je treba pri nafti s posebnim postopkom izločevati iz dima, da ne bi zastarjali ozračja. Plinskega olja ni treba pregrevati; z velikimi grelci v stanovanjskih poslopjih je treba narreč nafto pregreti.

ZAHVALA I

Iskrena zahvala sindikalnemu odboru "Tovarne Elan" za finančno pomoč, katero sem prejel za časa moje težke bolezni.

Obenem želim vsem sodelavcem tovarne "Elan" srečno, zdravo in uspehov polno Novo leto 1970.

Janežič Anton

Peter in Pavel.

sta dvignila pakete za svoje otroke, darilo Dedka Mraza v podjetju.

Pa pravi Pavel: Že po vrečkah se vidi kolikokrat si grešil.

Peter odgovori: Ne, kolikokrat sem grešil, temveč kolikokrat sem zgrešil.

BERI, novo!

Marta Kolman

Na zasedanju skupščine komunalne skupnosti socialnega zavarovanja delavcev Kranj, dne 22. 12. 1969 je bil sprejet sklep o spremembi soudeležbe oseb zavarovanih po temeljnem zakonu o zdravstvenem zavarovanju, k stroškom za določene oblike zdravstvenih storitev.

Plačilo soudeležbe:

ZDRAVNIK

1. Za vsak prvi obisk zdravnika na bolniškem domu na zahtevo zavarovane osebe din 10.-
2. Za vsak prvi pregled pri zdravniku specialistu zaradi ugotavljanja zdravstvenega stanja din 10.-
3. Za medicinsko intervencijo ob prekinitvi nosečnosti, ne glede na indikacijo, razen v primeru, ko gre za spontano prekinitev din 100.-
4. Za vsak prevoz z reševalnim avtomobilom v zdravstveni zavod, oziroma iz zdravstvenega zavoda na bolnikov dom, ki ga odobri zdravnik din 15.-

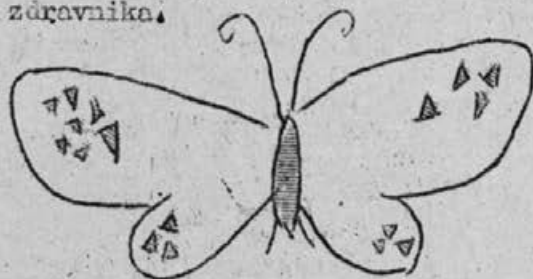
ZOBOZDRAVNIK

K stroškom za zobozdravstveno nego in pomoč prispevajo zavarovane osebe 25 % k vrednosti opravljenega dela za te storitve:

Za vso zobozdravstveno nego, izvze mši izruvanje zob;

za vsa nesnema protetična sredstva, vključno polplemenite kovine (srebro);

za vsa snema protetična sredstva; za sredstva in posege v čeljustni ortopediji (ortodonska dela), če zavarovana oseba izgubi pripomoček ali ga ne uporablja po navodilih zdravnika.



ZDRAVILA

K stroškom za zdravila, ki jih prepiše zdravnik javne zdravstvene službe, upoštevajoč sklep o zdravilih, ki jih ni mogoče predpisovati na račun sklada zdravstvenega zavarovanja in sklep o listi zdravil, ki se smejo predpisovati, plača zavarovana oseba za vsako izdano zdravilo, ne glede na njeno ceno ob izdaji v lekarni ali drugem zdravstvenem zavodu din 4.-

OTROŠKI DODATEK

Tudi pri izplačevanju otroškega dodatka so nastale spremembe, čeprav se bo za prve tri mesece izplačeval še po starem, to pa zaradi tega, da se lahko ugotovi obstoj pravice do otroškega dodatka. Upravičeni bodo tisti zavarovanci, kjer ne bo osebni dohodek na člana skupnega gospodinjstva presegal

640.- din. Pri tistih pa, ki pose-
dujejo nakraj zemlje, se pa ne deli
več s količnikom 5,5 ampak 1,16.

Za prvega otroka bo mesečni znesek
otroškega dodatka 60.- din, za vsa-
kega naslednjega pa 80.- din.

POGREBNINE

Povračilo za pogrebne stroške je
od 1. 10. 1969 dalje:

1. Za umrlo zavarovano osebo, kate-
re pogreb je oskrbel pogrebni-
zavod ali druga delovna organi-
zacija:

600.- din če je umrla oseba sta-
rejša od 7 let;

380.- din če je umrla oseba sta-
ra manj kakor 7 let.

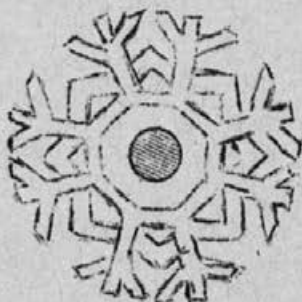
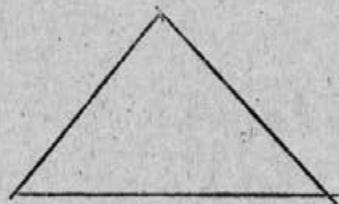
2. Če pogreba ni oskrbel pogrebni
zavod ali druga delovna organi-
zacija:

500.- din, če je umrla oseba sta-
rejša od 7 let;

300.- din, če je umrla oseba sta-
ra manj kot 7 let.

POTNI STROŠKI

Povračilo za potne stroške v bolni-
co ali zdravniku specialistu je nad
3,40 din, če ima pa nad pet poto-
vanj mesečno, dobi potne stroške v
celoti povrnjene.



S. K.

dedek mraz

je v podjetju obdaril 564 otrok
od zaposlenih članov kolektiva v
skupni vrednosti nad 20.000.- din
Vsak paket je vseboval brisačo,
Šolske potrebščine, igrače, pro-
spekte za smučanje in športne ig-
re ter plavanje in sladkarije. Ta
ko je vsak obdarovani otrok pre-
jel vrečko z vsebino vredno nad
38.- din.

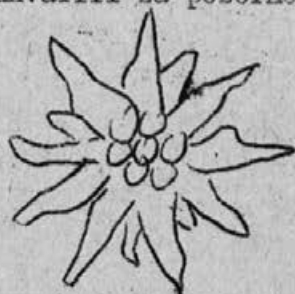
Dedku Mrazu se za razumevanje is-
kreno zahvaljujemo in se mu pripo-
ročamo tudi za drugo leto.

ZA DAN JLA

S. K.

22. decembra je "Elan" po svojih
predstavniki obiskal najbližjo
graničarsko enoto v Mostah in jim
izročil 2 para kompletnih vojaških
smuči s palicami.

Vojaki so bili dobro razpoloženi
in so obiskovalce lepo postregli
ter se zahvalili za pozornost in
darila.



KADRI

decembra

Franc Valjavec



STANJE DELOVNE SILE DNE 31.12.1969

V podjetju z obratom družbene prehrane je bilo skupno zaposlenih 630 delavcev, od tega:

moških	341
žensk	289

V inštitutu pa je bilo skupno zaposlenih 32 delavcev, od tega:

moških	27
žensk	5

GIBANJE DELOVNE SILE

V podjetju so se tekom meseca zaposlili sledeči novi delavci:

DRAGAN Milka - kuharica, na delovnem mestu kuharice v obratu družbene prehrane - za določen čas

GOVC Peter - ekonomski tehnik, na delovnem mestu planerja proizvodnje v tehničnem biroju

OMAN Vladislava - administratorica, na delovnem mestu administratorke v kadrovsko splošnem sektorju

STRAJNER Terezija - strojepisica, na delovnem mestu administratorke v prodajnem oddelku

V inštitutu pa se je tekom meseca zaposlil:

VREČKO dipl.ing. Maks - diplomirani lesnoindustrijski inženir, na delovnem mestu asistenta - do sedaj zaposlen v podjetju

Iz podjetja pa so odšli:

VREČKO dipl. ing. Maks - diplomirani lesnoindustrijski inženir, ki je bil zaposlen na delovnem mestu pripravnika - po sporazumu v inštitut

POŠTRAK Jakob - pripravljen delavec, zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca na skladišču lesa - samovoljno zapustitev dela

KLINAR Jože - ključavničar, zaposlen na delovnem mestu izdelovalec posebnih izdelkov v kovinskem oddelku - po sporazumu

AMEROŽIČ Marija - delavka, zaposlena na delovnem mestu izdelovalke izdelkov iz plastike v obratu plastike - v poskusnem delu

LEGAT Zdravko - delavec, zaposlen na delovnem mestu montažna dela v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

ZAKŠEK Danilo - delavec, zaposlen na delovnem mestu montažna dela v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

KLINAR Marjan - delavec, zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

LEGAT Marjan - delavec, zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

GRACNER Drago - delavec, zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

PIERKO Jože - delavec, zaposlen na delovnem mestu skladiščnega delavca v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

BIBENIKAR Ida - delavka, zaposlena na delovnem mestu skladiščne delavke v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

BULOVEC Tina - delavka, zaposlena na delovnem mestu skladiščne delavke v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

ARH Frančiška - delavka, zaposlena na delovnem mestu skladiščne delavke v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

ŠEBAT Janez - delavec, zaposlen na delovnem mestu montažna dela v skladišču gotovih izdelkov - po izteku pogodbe

Iz inštituta pa je odšel:

ŠANCA Aleksander - fotograf PK, zaposlen na delovnem mestu pomožnega delavca v laboratoriju - v JLA

ROJSTVA

Rojili so se:

HOČEVAR JOŽICI deklica

MARKEL CIRILU deček

POROKE

Poročila se je MENCINGER Zdenka, zaposlena na delovnem mestu materialnega knjigovodja.

Čestitamo in ji želimo veliko zadovoljstva na novi življenjski poti.

VOŠČILO

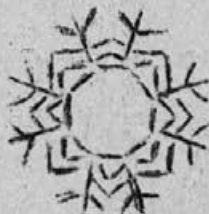
KOLEKTIVU "ELANA"

Srečno, zdravo, uspehov polno

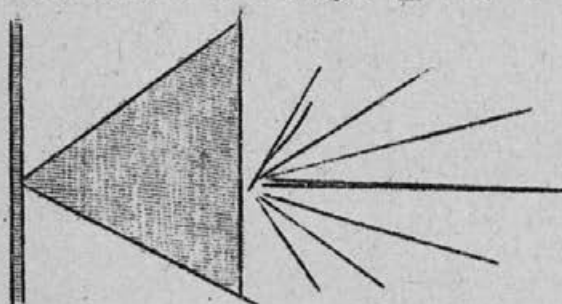
Novo leto 1970

Vam iz vsega srca želi Vaš sodelavec (sedaj vojak)

Marjan Resman
V.P. 6485/6
LJUBLJANA



KINO RADOVLJICA



Marija Čemažar

DAN NEVARNE PIŠTOLE - ameriški barvni vestern film

15. 1. 1970 ob 20 uri

18. 1. 1970 ob 18 uri

SKRIVNOST LABORATORIJA št. 4 - francoski barvni zabavni film

18. 1. 1970 ob 16 uri

V KREMPLJIN OPLJA - zapadno nemški barvni kriminalni film

16. 1. 1970 ob 20 uri

17. 1. 1970 ob 18 uri

18. 1. 1970 ob 20 uri

DAN JEZE - italijansko nemški barvni vestern film

18. 1. 1970 ob 14 uri

19. 1. 1970 ob 20 uri

21. 1. 1970 ob 18 uri

TOMAS MOR - ČLOVEK VSEH ČASOV - ameriški barvni film

21. 1. 1970 ob 20 uri

23. 1. 1970 ob 20 uri

25. 1. 1970 ob 18 uri

KO TEBE VEČ NE BO - španski barvni film

22. 1. 1970 ob 20 uri

24. 1. 1970 ob 18 uri

25. 1. 1970 ob 20 uri

BITKA ZA SAN SEBASTIAN - ameriški barvni vestern film

24. 1. 1970 ob 20 uri

25. 1. 1970 ob 14 in 18 uri

HELGA - nemški barvni film

26. 1. 1970 ob 20 uri

30. 1. 1970 ob 20 uri

1. 2. 1970 ob 20 uri

TARZAN IN NJEGOV SIN - ameriški pustolovski film

27. 1. 1970 ob 20 uri

28. 1. 1970 ob 18 uri

1. 2. 1970 ob 14 uri

UJETNICA STRASTI - francoski barvni film

29. 1. 1970 ob 20 uri

31. 1. 1970 ob 18 uri

1. 2. 1970 ob 16 uri

ŠE ZA NEKAJ DOLARJEV - italijanski barvni vestern film

28. 1. 1970 ob 20 uri

31. 1. 1970 ob 20 uri

1. 2. 1970 ob 18 uri

ŠEHEREZADA - francoski barvni film

3. 2. 1970 ob 20 uri

6. 2. 1970 ob 20 uri

8. 2. 1970 ob 16 uri

TAJNA VOJNA HARRY FRIGGA - ameriški barvni vojni film

4. 2. 1970 ob 18 in 20 uri

8. 2. 1970 ob 20 uri

PRAZNIK BREZ VESELJA - francoski barvni film

5. 2. 1970 ob 20 uri

7. 2. 1970 ob 18 uri

VRAG VZEMI PROFESORJA - zapadno nemški barvni zabavni film

7. 2. 1970 ob 20 uri

8. 2. 1970 ob 14 in 18 uri

SOKOLOV PLEN - italijanski barvni vestern film

9. 2. 1970 ob 20 uri

11. 2. 1970 ob 18 uri

ČRNA MORA - angleški barvni film

10. 2. 1970 ob 20 uri

12. 2. 1970 ob 20 uri