

SODELOVANJE

Zavest o tem, da prav vsi Jugoslavlani, ki delamo, združujemo svoje delo in sredstva v naši najširši, jugoslovanski socialistični skupnosti prodira in se čedalje bolj uveljavlja v naši vsakdanji družbenoekonomski in politični praksi. Čeprav smo s to veliko preobrazbo šele na začetku, se vendar že danes za sedanjost, še bolj pa za bližnjo prihodnost kaže podoba našega gospodarstva v popolnoma novi, doslej še nikjer uveljavljeni luči, ki jo še zlasti vzpodbuja zakon o združenem delu, v katerem so začrtane za prakso vse možnosti, ki vsebujejo daljnosežne in neslutene možnosti. Že samo dejstvo, da smo začeli presegati klasične kupoprodajne odnose, ki so pogojevali monopolizem, zaprtost, ozkost, nelojalno konkurenco in še vrsto drugih negativnih lastnosti, ki s socializmom nimajo nikakršne zveze, nam odpira prav na podlagi dohodkovnih odnosov in menjave sredstev in dela vse tiste možnosti in zahteve, o katerih je bilo načelno prelitega že toliko črnih in izgovorjenih tolikan besed.

Priča smo velikanski preobrazbi našega družbenoekonomskega sistema in gospodarjenja, za katerega nimamo vnaprej nikjer nikakih obrazcev in čudodelnih formul, vendar pa voljo in hotenje vseh naprednih družbenopolitičnih sil in subjektov v naši družbi, da ustvarimo te nove odnose.

Doslej smo bili priča vsem mogočim in čudnim pojavom na jugoslovanskem tržišču, ki nikakor niso bili niti v čast našemu gospodarstvu niti v korist tako družbi kot posameznikom. Vzemimo za primer samo našo jugoslovansko elektronsko industrijo. Zgradili smo jo in zagotovo predstavlja pomemben dejavnik v naši nadaljnji gospodarski rasti in modernizaciji s tem pa tudi učinkovitosti naše industrije. In vendar je bila industrija kljub svoji propulzivnosti in perspektivnosti doslej dokaj nepovezana, ni bilo sodelovanja, vsi so hoteli izdelovati vse, od televizorjev do zapletene mikroelektronike, nastop na mednarodnem tržišču je bil nekoordiniran, stihijski in podobno. Vse to je vplivalo samo na disperzijo kadrov, pameti in znanja, treh komponent, brez katerih si ni mogoče misliti uspešnega napredka niti uveljavitve na mednarodnem trgu, kjer prav na tem področju prevladujeta nenehen, nesluten napredek in trd boj.

Nedavni dogovor med Iskro in Elektronsko industrijo v Nišu o skupni izgradnji nove tovarne televizijskih barvnih katodnih cevi na podlagi samoupravnega sporazuma, ki bo enakovredno upošteval delež obeh partnerjev, tako finančnega kot znanstvenoraziskovalnega, vsekakor priča, da se tudi tu stvari bistveno spreminjajo in potekajo zares v duhu novega zakona o združenem delu in zavesti, da se moramo Jugoslavlani čim bolj in čim širše povezovati v združenem delu. Prvi koraki med Iskro in EI Niš so storjeni, vrata za sodelovanje pa so odprta vsem jugoslovanskim elektronskim. Morda bo ta prva lastovka tudi tu že naznanila pomlad?

Dušan Željeznov

Do napredka z znanjem

„Naredili bi največjo napako, če bi mislili, da ima mikroelektronika tudi svojo mikroekonomiko in da bi morali v mikroelektroniki, sami po sebi, izolirano iskati visoko lastno rentabilnost in visok dohodek. Sama mikroelektronika, zlasti če jo primerjamo s pokazatelji velikih ameriških in japonskih firm, ne bo posebno dobičkonosna, vendar pa v povezavi z vsemi pri nas, ki potrebujejo lastna vezja, da bodo na njih gradili sodobnejše in boljše lastne sisteme, pa bodo mikroelektronska vezja iz naše nove tovarne v Stegnah, visoko družbeno rentabilna in upravičena.“ Tako je med drugim ugotovil ob začetku gradnje nove tovarne mikroelektronskih vezij na Stegnah direktor področja za inovacije ZP Iskre Miloš Kobe.

Dejansko se v tej oceni združuje vsa aktualnost, ne samo novih prizadevanj v okviru naše delovne organizacije, ampak sploh smisel vsake inovacije.

Ni torej odveč, če se ponovno opremo na nekatere vidike s tega področja in si ogledamo investicije v glavne infrastrukturne in strateške projekte ZP Iskre v srednjeročnem obdobju do leta 1980.

Tovarno za monolitna integrirana vezja MOS LSI smo že začeli graditi. Od skupno načrtovane investicije v višini 170 milijonov din, smo že leta 1977 realizirali 50 milijonov din, zdaj je v teku nabava opreme, pa tudi za šolanje kadrov je že poskrbljeno.

Pri raziskavah in razvoju sodelujejo Fakulteta za elektrotehniko, Inštitut Jožef Stefan ter Inštitut za elektroniko in vakuumsko tehniko. S poskusno proizvodnjo naj bi pričela že v jeseni 1978. V tej tovarni bomo izdelovali specialna mikroelektronska vezja za profesionalne naprave v telekomunikacijah in avtomatizaciji, pa tudi za avtoelektriko in široko potrošnjo. Že v razdobju 1980–1981 naj bi dosegla letna proizvodnja 2 milijona mikroelektronskih vezij MOS LSI v vrednosti 170 milijonov dinarjev.

V tovarni Upori Šentjernej uvajamo tudi proizvodnjo pasivnih in aktivnih debeloplastnih hibridnih vezij, poleg debeloplastnih potenciometrov. V poizkusno proizvodnjo, ki že teče, smo vložili dosedaj okrog 10 milijonov din; do konca programa pa naj bi skupno investirali 46 milijonov din. Ta tovarna na Dolenjskem, ki ji pri razvoju intenzivno stoji ob strani Inštitut Jožef Stefan iz Ljubljane, bo leta 1980–1981 proizvajala že 2 do 3 milijone debeloplastnih integriranih vezij v vrednosti 80 do 100 milijonov dinarjev. Njihovi izdelki bodo namenjeni predvsem za telekomunikacijske in druge profesionalne naprave. Po tej sodobni tehnologiji bodo do leta 1980 izdelali 8 milijonov kosov debeloplastnih potenciometrov.

Če smo že pri vezjih, ne smemo tudi mimo potrebe po tankoplastnih hibridnih vezjih, ki pa jih bo zaenkrat,

glede na razmeroma majhne količine Iskra dobivala še naprej iz Fakultete za elektroniko in TOZD Mikroelektronika.

Novemu TOZD Računalniki smo v Iskri namenili skupno investicijo 380 milijonov dinarjev, seveda v postopni realizaciji. Za začetek tega projekta, ki bo zaključen leta 1980, smo vložili doslej 8 milijonov dinarjev. Do leta 1980 nam bodo potrebni prostori za 400 delavcev. Zahteve so torej velike, a tudi proizvodnja bi dajala po 500 milijonov din letno. Pri tem moramo upoštevati, da se računalniška tehnologija vse bolj širi po vsem svetu in jasno — tudi v vseh panogah Iskre. V avtomatskih telefonskih centralah odpade na procesorje že zdaj delež za 100 milijonov din.

(Nadaljevanje na 2. strani)



Vstavljanje in spajkanje komponent v vtične enote računalniške opreme.

S sestanka KS ZSM SOZD Iskra

Sestanek smo tokrat sklicali v Semiču. Za takšno odločitev smo imeli dva vzroka in sicer, letos je KS ZSM Kondenzatorji organizator sre-

čanja mladih ter želja predsednikov KS DO, ki imajo sedeže izven Ljubljane, da so seje tudi pri njih.

Na tem sestanku smo se največ pogovarjali o naši sedanjosti in bodoči aktivnosti. Ob tem smo ugotovili, da so mladi skoraj vseh OO dokaj aktivni vendar se na mnogih mestih pojavlja premajhna resnost pri delu. Na temu sestanku smo se dogovorili za vse aktivnosti, ki so potrebne pri organizaciji mladinske delovne brigade na Dugem otoku. V naš kamp bosta šli dve brigadi s po dvajset brigadirji. Prva bo odšla na delo tretjega maja, druga pa dvajsetega maja in bo delala do desetega junija. V tem času bomo pripravili kamp za oddih naših delavcev in delali na izkopu jame za vodni rezervoar ter še druga nujna dela.

Pogovarjali smo se tudi o organiziranju mladinske pohodne enote „Odred partizanskih delavnic 99 d“. To naj bi bil naš prispevek pri ohranjanju in oživljanju revolucionarnih tradicij NOV. Odred bomo organizirali skupaj z mladimi iz RTV in PTT. Mladi iz Iskre smo že imenovali svoje predstavnike v štab odreda in štab bataljona Iskre. Dogovorili smo se, da bo imel naš bataljon štiri čete, ki bodo formirane v Kranju, Novi Gorici,

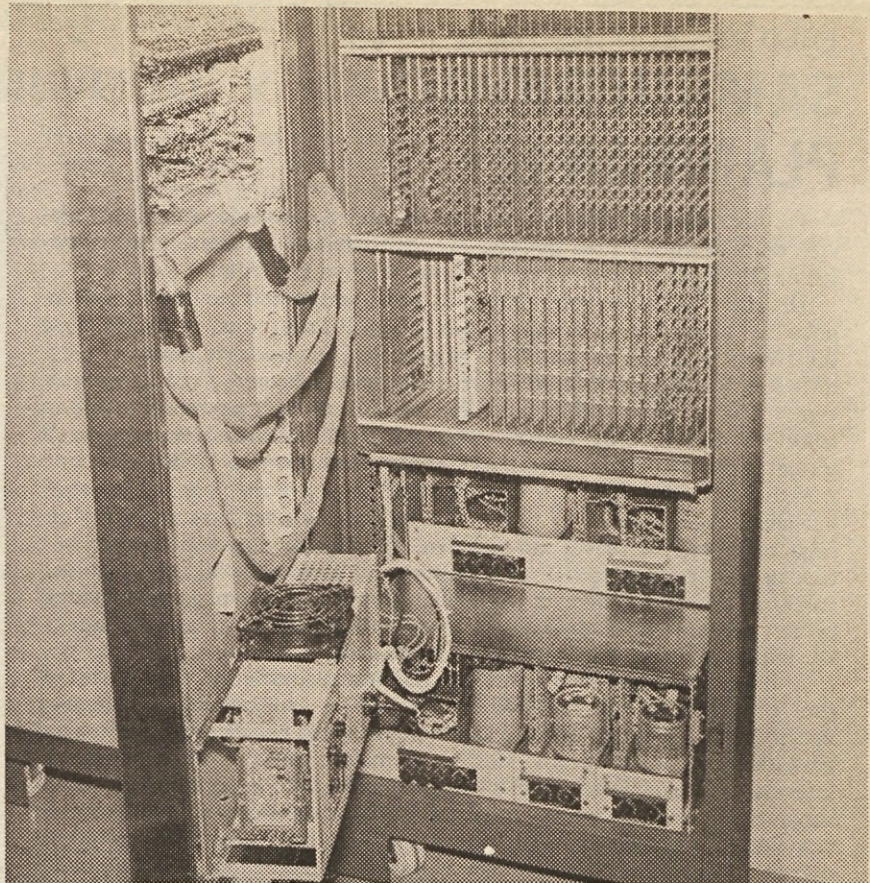
Semiču in Ljubljani. Organizacijsko delo pri pripravi formiranja brigade mora biti končano do petnajstega aprila tako, da bomo imeli konstituiranje brigade ob kakem našem pomembnem datumu iz NOV.

Tri ugotavljanju izpolnitve kadrovskih evidenc OO ZSM v SOZD smo ugotovili, da še vedno niso popolne in smo zato zadolžili vse predsednike KS ZSM po DO, kjer to še ni urejeno, da do 28. februarja to uredijo. Dogovorili smo se tudi za udeležbo na seminarju v Poreču, ki bo 17. in 18. marca, na njem pa bomo obravnavali in bili seznanjeni z naslednjim:

- pregled poslovanja v letu 1977 in uresničevanje srednjeročnega plana.
- proces samoupravnega sporazumevanja (program sprejemanja samoupravnih aktov v letu 1978).
- analiza samoupravnih sporazumov o združevanju v delovno organizacijo.

Razpravo smo razvili tudi o delu marksističnega krožka, ki v letošnjem letu še ni začel v pravi meri. Žato smo zadolžili vodjo krožka, da stori vse organizacijske ukrepe, da bo delo normalno steklo. Zadolžili smo člana sekretariata, da do 20. marca pregleda delo in organiziranje mladih v DO IEZE in potem uredi vse potrebno za organiziranje KS ZSM v tej delovni organizaciji.

A—C.



Pogled v notranjost računalnika 3200, ki krmili centralo, kakršno bomo montirali v Moskvi.

NAŠ RAČUNALNIK ŽE NA POTI V MOSKVO

Iskra — Tovarna ATC je pred nekaj dnevi poslala v Moskvo računalniško opremo za krmiljenje mednarodne avtomatske tranzitne telefonske centrale M 10 C, ki jo v Moskvi montirajo naši strokovnjaki. S tem je v predvidenem roku dobavljena oprema po pogodbi iz leta 1975.

Naša tovarna avtomatskih telefonskih central v Kranju ima v proizvodnem programu tudi izdelavo računalniško vodenih avtomatskih telefonskih central Metaconta 10 C. V proizvodnji sta dva tipa central: kombinirana lokalna (KLC) z računalnikom 1600 in tranzitna centrala z računalnikom 3200 kot centralno krmilno enoto. Oba omenjena tipa sta lastne proizvodnje in namenjena za procesno vodenje avtomatskih telefonskih central.

Glavna značilnost teh računalnikov je velika zmogljivost obdelave in ve-

lika zanesljivost. Do sedaj smo proizvajali računalnike le za domači trg in za lastne potrebe izdelane programske opreme telefonskih central. Zdaj pa se Iskra pojavlja s svojimi računalniki tudi na zunanjem trgu, saj je dokončana računalniška oprema za krmiljenje mednarodne tranzitne telefonske centrale M 10 C v Moskvi.

Računalniška oprema za to centralo vsebuje dva procesorja 3200 kot centralno krmilno enoto. Procesorja sta vezana v multiprocesorski povezavi (možnost razširitve) in s skupnim pomnilnikom za izmenjavo informacij. Celotni sistem krmilne enote je zaradi specifičnih zahtev mednarodne tranzitne centrale zelo kompleksen, saj obsega pomnilnik s 360.000 32-bitnih besed, šest enot z magnetnimi trakovi in linijski tiskalnik. Računalnik 3200 je izredno zmogljiv procesni računalnik, ki zadovoljuje vsem potrebam tako zahtevnega procesiranja, kot je upravljanje tranzitne telefonske centrale M 10 C. Krmilna enota tranzitne centrale bo omogočala povezavo in prenos informacij v ruski komercialni računalniški center.

A.B.

SAMOUUPRAVNO PLANIRANJE

Pri načrtovanju gospodarskega in družbenega razvoja smo si prizadevali, da bi se odnosi med temeljnimi organizacijami združenega dela razvijali na podlagi odločitev delavcev in pod njihovo kontrolo.

Družbeni plani razvoja temeljnih samoupravnih organizacij in skupnosti ter krajevnih in samoupravnih interesnih skupnosti postajajo v vse večji meri podlaga za družbeno dogovarjanje in sporazumevanje, s katerimi se usklajujejo interesi in smotri gospodarskega in družbenega razvoja v občini, republiki in federaciji in tako vse bolj postajajo temelj in izhodišče načrtov družbenega razvoja v družbenopolitičnih skupnostih. V sprejetih planskih dokumentih za srednjeročno obdobje 1976–1980 smo z aktivnostjo organiziranih socialističnih sil v precejšnji meri že uspeli uveljaviti najpomembnejše prvine novega sistema samoupravnega družbenega planiranja. V razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov s tem postopno vgrajujemo nove kvalitete ter uspešno usklajujemo gospodarski in družbeni razvoj. Z uveljavljanjem našega ustavnega sistema tako po samoupravni poti zagotavljamo trajno utrjevanje in razvoj samoupravne skupnosti narodov in narodnosti Jugoslavije.

V prvem obdobju samoupravnega planiranja smo se srečevali z nekaterimi objektivnimi težavami, ki so vplivale na uveljavljanje družbenega načrtovanja. Zaradi že preseženega zapostavljanja razsežnosti planiranja v preteklosti so imeli njegovi nosilci premalo znanja in sposobnosti ter interesa za uveljavljanje novih sistemskih rešitev. Po drugi strani pa zaradi subjektivnih odporov mnogi družbeni plani ter samoupravni sporazumi in dogovori o njihovih temeljih niso v zadostni meri izhajali iz resničnih potreb in interesov delavcev, ker v procesu oblikovanja in sprejemanja planov še ni bil zagotovljen odločujoči vpliv delavcev v temeljni organizaciji združenega dela, da bi se medsebojno povezovali za ustvarjanje in pridobivanje dohodka ter sprejemali obveznosti iz samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov za uresničevanje sprejetih družbenih planov.

Družbeni plani še niso dovolj medsebojno usklajeni in ne temeljijo dovolj na samoupravnem sporazumevanju o pridobivanju in razporejanju dohodka kot temeljne kategorije samoupravnega načrtovanja. Ugotovljene slabosti planov so izhodišče za aktivnost vseh organiziranih socialističnih sil za to, da se bodo delavci vse bolj uveljavljali v združenem delu kot temeljni nosilci družbenega planiranja.

D.Ž.

DO NAPREDKA Z ZNANJEM

(Nadaljevanje s 1. strani)

V center za avtomatizacijo na Stegnah bomo preselili inženirsko, dejavnost za avtomatizacijo v prometu, industriji, energetiki, opremi stavb, varnosti objektov, športa in oddiha. Do konca leta 1978 naj bi v to dejavnost vložili 180 milijonov din, doslej pa smo že vložili okrog 10 milijonov. Učinek te proizvodnje bo kar veličasten: 12 tisoč kvadratnih metrov proizvodnih prostorov, kjer bo 600 delavcev – strokovnjakov proizvedlo v letu 1980 okrog 1 milijarde dinarjev tako glede na domače kot na tuje uporabnike.

Na podlagi elektrooptike je v teku izgradnja novega razvojnega in proizvodnega centra za elektrooptiko v Stegnah za izdelovanje laserjev, merilnih naprav na osnovi laserjev, kot tudi naprav za komunikacije – po zraku in optičnih kablji. Investicija v višini 120 milijonov dinarjev, ki smo jo začeli uresničevati že leta 1976, naj bi bila zaključena letos avgusta. Rezultat teh naložb naj bi bilo 8.000 kvadratnih metrov novih prostorov, kjer bi leta 1980 280 specializiranih delavcev izdelalo za 400 milijonov din tovrstnih proizvodov, od katerih bi kar 85 odstotkov šlo za izvoz.

Že bežen sprehod skozi te načrte in začete akcije odkriva vso zahtevnost nalog, ki se jih lotevamo; obenem pa so vsi ti inovacijski koraki nujni, če nečemo zaostati. Prav v elementih vezij se odraža stopnja znanja vsake delovne skupnosti, temeljna sestavina sodobne elektronske industrije. „Na dlani je zaključek“ – je poudaril Miloš Kobe, „da bi tista elektronska industrija, ki na ta ali oni način ne bi stopila v svet mikroelektronike, bila obsojena na propad zaradi postopne degeneracije lastne vrhunske ustvarjalnosti in prisiljena omejiti se le na manj vredno montažno in obrobno dejavnost z nizko vsebino znanja.“

Mara Ovsenik

trasi pa tudi odvajanje po tri kanale.

Dogovorjeno je, da prvi dve napravi izdelata TEN v septembru 1978. Ob pregledu novih tehničnih pogojev se je vnela živahna tehnična diskusija, ki je ni bilo možno zaključiti, oziroma se je pokazala potreba po nadaljevanju tehnične sodelave tudi v tem letu, še posebej pa mora biti ta sodelava intenzivna v fazi izdelave novih naprav.

Ponovno naj poudarimo, da se tako izpopolnjena naprava vse bolj približuje specifičnim zahtevam kupca istočasno pa vse bolj oddaljuje od klasičnega – poštnega 12-kanalnega sistema za prenos po prostih vodih.

Posledice tega dejstva za TEN so predvsem v tem, da postaja naprava strogo namenska za enega samega kupca, za tako napravo je potrebno vzdrževati razvojne kapacitete in v proizvodnji predvideti posebne kapacitete, specialiste itd.

Navedena dejstva ter srednjeročna usmeritev TEN so vodila predstavnike ISKRE pri razgovorih s kupcem v Moskvi v smer večletne sodelave. Kupec je obljubil, da se bo maksimalno angažiral, da poveča naročilo še v teku tega leta. Dobili smo tudi zagotovilo, da bo prišlo do sklenitve pogodbe za 1980 še v tem letu. Zelo ugodno in precej verjetno obljubo pa smo dobili za nadaljevanje posla v naslednjih petih letih v približni višini okoli 2 milijona CI dolarjev letno.

B. M.

Delati in živeti za svoj kolektiv

Po predstavitvi dela sindikalne in partijske organizacije v Iskri Commerce objavljamo tokrat pogovor z Janijem Šavsom o delu mladinske organizacije v tem kolektivu. Podobno kot Jožetu Oblaku in Milanu Loparniku, smo tudi njemu zastavili vprašanja o minulem delu ter o načrtih in akcijah za delo v prihodnje.

Predsednik Koordinacijskega sveta ZSMS v delovni organizaciji Iskra Commerce Jani Šavs je v Iskri zaposlen že sedmo leto, za predsednika pa so ga izvolili pred nekako poldrugim letom. Po poklicu je komercialist in kot tak je vodja prodaje izdelkov široke potrošnje in vrtnih strojev ter vodja veleprodajnega skladišča v Ljubljani, torej kar lep kup zahtevnih dolžnosti.

Kot že rečeno, smo mu najprej zastavili vprašanje o delu mladih v Iskri Commerce v letu 1977.

„Delo mladih v Iskri Commerce v minulem letu ocenjujem kot izredno uspešno. Pri tem bi dal največji podarek ugotovitvi, da so mladi vse bolj zaposleni na svojih delovnih mestih. Prav vse naše akcije so bile namreč prilagojene oziroma usmerjene v to, da mladega človeka dejansko navadimo delati za svoj kolektiv in da ta mladi človek dobesedno živi s svojim kolektivom. Lahko trdim naslednje: v Iskri Commerce je aktivnih preko tristo mladink in mladincev in vsi ti aktivisti resnično 'dihajo' z IC.“

Omenil si številko 300. Ni morda ta številka le nekoliko premajhna, saj je med približno 1.700 zaposlenimi v Iskri Commerce gotovo vsaj polovica mlajša od 27 let?

„Res je. Nekaj krivde je pri tem na naši strani, ker sprejemanju novih članov lani nismo namenili dovolj pozornosti. V opravičilo bi omenil, da smo mladinski aktivisti lani, seveda skupaj s sindikatom in Zvezo komunistov, namenili vso skrb usklajevanju samoupravnih aktov z zakonom o združenem delu, kar nam je vzelo dosti časa.“

Samoupravni sporazumi bodo zdaj kmalu „pod streho“. Boste zato namenili temu področju dela več pozornosti?

„Prav v marcu, torej čez nekaj dni, bodo konference osnovnih mladinskih organizacij. Na njih bodo mladi posvetili največ pozornosti prav pomladitvi vodstev. Zavedati se namreč moramo, da so sedanja vodstva tako koordinacijskega sveta kot osnovnih organizacij nekoliko starejša in je večina teh aktivistov že poročena. Eden od vzrokov, da se odločamo za pomladitev je tudi ta, da so mlajši med mladimi bolj revolucionarni, bolj zagnani za novosti, skratka bolj eksplozivni, to pa mladinska organizacija potrebuje.“

Povrniva se k minulemu letu. Kot je znano, je tradicionalno srečanje mladih IC v Poreču ena izmed vaših najpomembnejših akcij. Kako ocenjuješ to srečanje?

„O pomenu 'Poreča' si prav ti že dosti pisal v glasilu 'Iskra'. Hkrati pa smo tudi mi mladinci o tem pisali v 'Informatorju'. Prav lansko četrto srečanje ocenjujem za izredno uspešno. Pokazalo je, da mladina v IC uspešno uresničuje sklepe prejšnjega, 3. srečanja, zdaj, nekaj mesecev po lanskem srečanju, pa lahko tudi že z veseljem govorimo o uspešnosti nadaljnjih akcij.“

Eden pomembnejših sklepov poročnega srečanja mladih je, vsaj po mojem mnenju, vsekakor dogovor o akciji „4000 prostovoljnih delovnih ur“. V okviru te akcije bodo mladi v prostem času po svojih najboljših močeh pomagali za stabilizacijo svojega kolektiva.

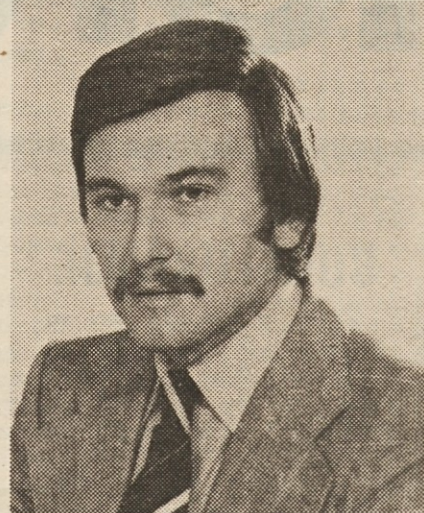
„Strinjam se s tvojo trditvijo, da je to ena najpomembnejših nalog. Mladi v Iskri Commerce bomo v okviru te akcije priskočili na pomoč zlasti tistim svojim sotovaršem, ki delajo na tako imenovanih ozkih grlih, ali pa tam, kjer bi morala Iskra Commerce za krajši čas zaposliti večje število honorarnih sodelavcev.“

Mladina Iskre Commerce se lahko pohvali, da ima gotovo najtesnejši stik z mladimi Korošci, točneje Koroško dijaško zvezo.

„Kot vsi Slovenci, normalno, tudi mi podpiramo težnje Koroških Slovencev, sodelovanje s KDZ pa je ena od takšnih oblik našega sodelovanja.“

Kako pa ocenjuješ organiziranost mladih v tako prostorsko razdeljeni delovni organizaciji, kot je Iskra Commerce?

„Kot druge družbeno-politične organizacije se tudi mi srečujemo s tem problemom. Nekako smo ga premostili tako, da smo v večjih dislociranih enotah ustanovili osnovne organizacije mladine, v manjših pa mladinske aktivnosti.“



ske aktivne. Takšna organiziranost se je izkazala za izredno uspešno, zato lahko upravičeno trdim, da je mladina v Iskri Commerce mnogo bolj povezana kot druge družbeno-politične organizacije.“

Kako pa mladina sodeluje s sindikatom, zvezo komunistov in borci?

„Odnose med družbeno-političnimi organizacijami bi ocenil za zadovoljive in mnogo boljše v prejšnjih letih. K temu je največ pripomoglo to, da se vse več mladih vključuje v delo sindikata in zveze komunistov.“

Kako pa sodelujete na ravni Združenega podjetja?

„S tem sodelovanjem smo precej manj zadovoljni. Nikakor ne morem razumeti, da nas mladih iz Iskre Commerce ne vabijo niti na eno od sej mladinske organizacije celotne Iskre, torej o kakšnem sodelovanju ni moč govoriti. Uspešno pa sodelujemo v okviru mladinske organizacije skupnih dejavnosti v Iskri poslovnih stavbi.“

Toliko o minulem letu. Kakšni pa so na kratko načrti mladinske organizacije v prihodnje?

„Poleg predlagane akcije za pomladitev vodstev mladinskih organizacij, o čemer sva že govorila, se bomo v tem letu zavzemali za aktivno sodelovanje mladih v samoupravnih organih, družbeno-političnih organizacijah in vodstvenih strukturah, nadalje se bomo zavzemali za izboljšanje obveščanja, veliko pozornost pa bomo vsekakor namenili tudi idejno-političnemu izobraževanju. Prav pri tem izobraževanju se bomo zavzemali, da bi se čimveč mladih letos udeležilo politične šole, nadalje bomo organizirali marksistični krožek, še posebej pa bomo stremeli za tem, da bi vsak mladi delavec preučil knjigo Edvarda Kardelja: Smeri razvoja političnega sistema socialističnega samoupravljanja. Potem so še tu tradicionalno srečanje mladih v Poreču, vključevanje mladih v zvezo komunistov, izobraževanje ob delu, obujanje tradicij NOV, sodelovanja s Klubom dijaške zveze iz Celovca in še drugo.“

Lado Drobež

ELEKTROMECHANIKA

Referendum v DSSS uspel

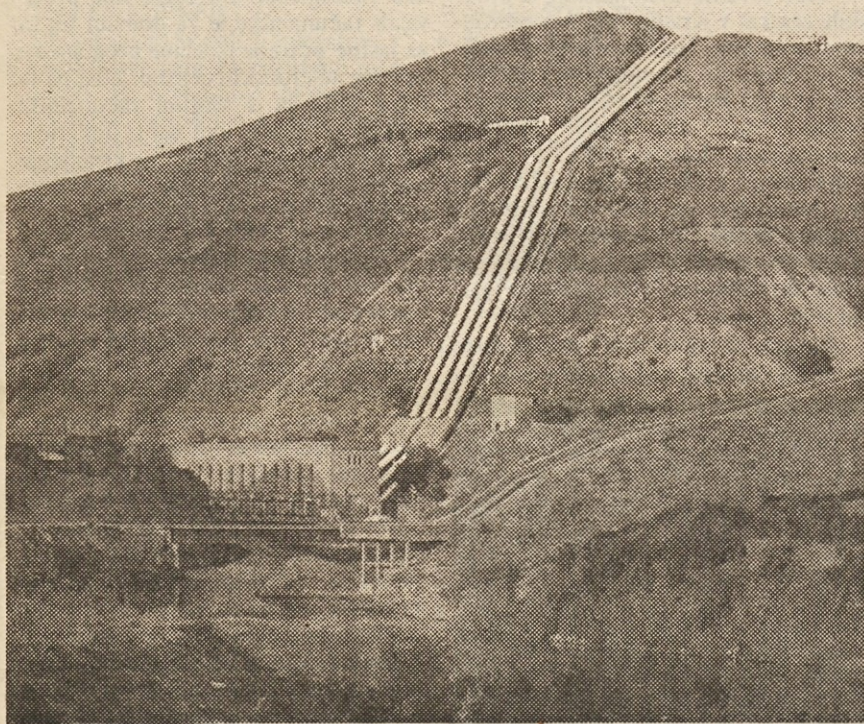
Na referendumu, ki je potekal 10. februarja 1978, so se delavci posameznih delovnih skupnosti skupnih služb DO Iskre Elektromehanike izjavljali o ustanovitvi treh novih temeljnih organizacij združenega dela: Razvojno tehnološkega centra in Nabavne organizacije v Kranju ter Prodajne organizacije v Ljubljani.

O ustanovitvi TOZD Razvojno tehnološki center Kranj je od skupnega števila 92 glasovalnih upravičencev za ustanovitev temeljne organizacije glasovalo 69 delavcev ali 75 %.

Za ustanovitev TOZD Nabavna organizacija Kranj je od 148 glasovalnih upravičencev glasovalo 109 ali 73,65 % vseh delavcev, ki so imeli pravico glasovanja.

Podobno je tudi za ustanovitev TOZD Prodajna organizacija Ljubljana glasovalo od 322 glasovalnih upravičencev 248 ali 77,02 %. Tako so delavci v posameznih delih DSSS z večino glasov potrdili ustanovitev omenjenih TOZD.

A. B.



Gjornitska mikroelektronika.

TOZD TEN

Presegli izvoz v SZ

DOBAVE Z 12F-E – VF TELEFONJE ZA MINISTRSTVO ZA ENERGETIKO SSSR TUDI V LETU 1979

Med Atomenergoexportom in ISKRO je bila 27. 01. 1978 v Moskvi podpisana pogodba oz. aneks o dobavi 12-kanalnih visokofrekvenčnih naprav tipa Z 12F-E za dobave v letu 1978 in 1979.

Vrednost tega posla znaša 1,62 milijona klirinskih dolarjev.

Vsebinska pogodba je 54 končnih naprav in 3 vmesne ojačevalne naprave za potrebe Minenerga (elektrogospodarstva) SSSR. Pogodba predvideva dobavo 14 končnih naprav v dotedanji tehnični konfiguraciji, dveh končnih naprav v novi ter treh vmesnih ojačevalnih naprav z možnostjo odvajanja po 3 kanale (tudi nova izvedba) v letu 1978, 38 naprav pa v letu 1979. Pogodba predvideva možnost predčasnih dobav.

Začetki sodelave segajo v leto 1975, o čemer smo že večkrat poročali. Vse dosedanje obveznosti je TEN izpolnjeval v predvidenih rokih, v letu 1977 pa mu je uspelo preseči obveznosti za 46,5 %.

ISKRA je predložila v Moskvi nove, izpopolnjene tehnične pogoje kot rezultat zelo tesne sodelave med strokovnjaki kupca in ISKRE v preteklih letih. Bistvo izpopolnjenih tehničnih pogojev je v dejstvu, da želi kupec univerzalen aparaturo za vse možne projektne rešitve v telekomunikacijski mreži elektrogospodarstva SSSR. Dosedanje naprave so omogočale istočasno obratovanje le ene 12-kanalne naprave na prenosni poti (preko ničelne vrvi visokonapetostnega daljnovoda), bodoče naprave pa bodo omogočale preko močnostnih ojačevalnikov in močnostnih kretnic premoščanje bistveno večjih razdalj brez vmesnega ojačevanja (za kar je sicer potreben objekt z virom napajanja ob vsaj občasni prisotnosti vzdrževalcev, kar vse v bodoče ne bo potrebno), omogočale pa bodo tudi istočasno delovanje več naprav na isti

В честь заключения контрактов на поставку

в 1976 - 79г. 165 станций системы Z-12-F-E для Минэнерго СССР.

Политический отдел ИДУ ЦК СССР

Nagrajevanje po delu

(Nadaljevanje s 3. strani)
sodelovalo preko polovice delavcev, točneje 404. Vsi tisti, ki niso neposredno sodelovali, pa so bili preko 11 zborov temeljito obveščeni, tako da lahko govorimo o skoraj popolni udeležbi.

CUKROV: „Druženopolitične organizacije so ves čas aktivno sodelovale, uspeli smo doseči popolno soglasje z delom borcev, mladine, sindikata. Parcialnih postopkov menda sploh ni bilo! V našem delu smo postopali predvsem direktno, morda smo formalno oblike celo preveč zanemarili, vendar pa sem mnenja, da lahko akcijo ocenim kot integralno in pozitivno.“

Vprašanje: S podpisom pravilnika se je zaključilo obdobje, ki je bolj ali manj logična posledica preteklega dela. Sistem pa verjetno ni bil sprejet „za vse večne čase“, potrebno ga bo v skladu z dinamično družbeno prakso popravljati, dograjevati, mogoče tudi črtati. Kakšna je osnovna usmeritev, predvideni ukrepi, kje so morebitne pomanjkljivosti?

ŠTEMBERGAR: „Delo smo pričeli z željo, da bi stanje sistema nagrajevanja prilagodili stopnji razvoja temeljne organizacije, iskali smo realnejše delokroge z ustrezno strukturo.“

Interna prestruktura kadrov se izvaja iz novih delokrogov v skladu z izobrazbo, naloga strokovnih služb pa je, da ta del izvede optimalno.“

CUKROV: „Sklenili smo vpeljati delovodnike, zvezke, kamor posameznik vpisuje dnevna opravila, z željo, da ovrednotimo delo režijskih služb. Učinkovitost le-teh, ki dostiokrat ni najboljša, neposredno vpliva na proizvodnjo. Pri izpolnjevanju delovodnikov se bomo verjetno srečevali z zlorabljanjem – veliko je odvisno od osebnih sposobnosti tistega, ki svoje delo opisuje...“

ŠTEMBERGAR: „To bomo prebrodili, saj se napačno vpisovanje slej ko prej demantira, podobne težave pa smo že v sedanjem procesu uspešno odpravljali!“

GUMILAR: „Strokovna služba v temeljni organizaciji bo še naprej sodelovala z Birojem za industrijski inženiring. Želimo izenačiti kriterije in odnose na proizvodnjem in režijskem nivoju, od nadaljnjega dela pa si med drugim obetamo tudi popolnejši opis del in seveda sprotni nadzor.“

ŠTEMBERGAR: „Bodoča usmeritev bi morala vsebovati konkretnije oblike sodelovanja z Delovno organizacijo, pa tudi z Iskro v celoti. Morali bi doseči večje poenotenje del, sodelovali bi lahko s svojimi izkušnjami, ki jih – odkrito rečeno – ne zadržujemo namerno. Prepričan sem, da bi plodnejše sodelovanje zmanjšalo marsikateri strošek, toda sedanja stopnja povezanosti na tem področju nikakor ne zadošča!“

Stane Fleischman



Z 12. redne seje predsedstva sindikata DO Široka potrošnja.

MONTAŽA ELEKTROMOTORJEV IDRIJA

Evidentirani kandidati

Na temeljni kandidacijski konferenci, ki je bila v Idriji, 17. januarja, so delavci temeljne organizacije Montaža elektromotorjev predlagali naslednje kandidate za delegacije v Skupščino občine Idrija.

Kandidati za zbor združenega dela:

Miloš ŠTURM (sekretar OO ZK)
Janko KOBAL
Sonja KRSTIČ
Zlatka VODOPIJA
Vinko LAPAJNE
Lojzka ISTENIČ
Ljubo KRIVEC
Karlina ŠTUCIN
Katarina HVALA
Silva RUPNIK
Dragica SEDEJ

Kandidati delegacije v SIS za osnovno izobraževanje:

Vinko NOVAK
Marija INDIHAR
Ivica MOHORIČ
Marija ERJAVEC

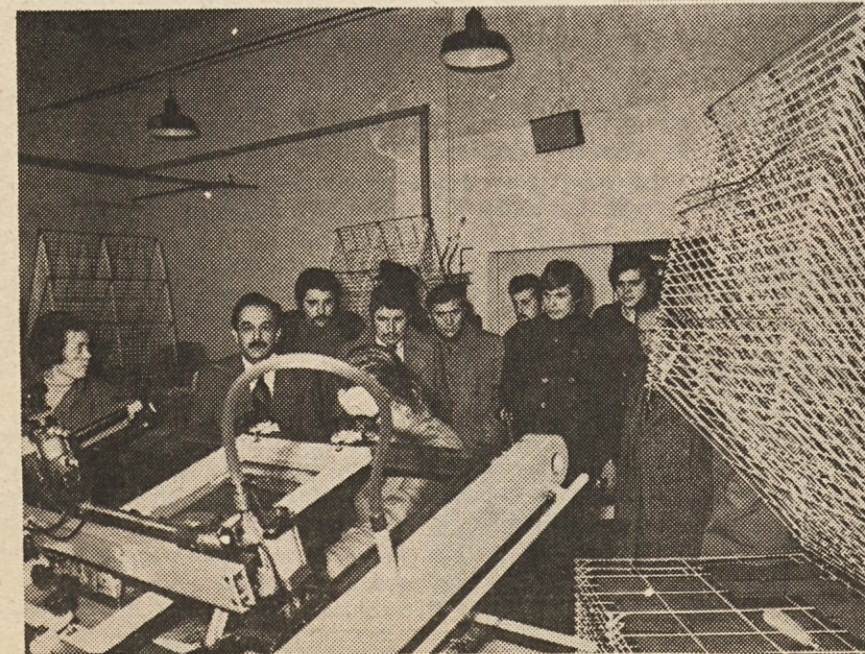
Danica POLJŠAK
Dragica SEDEJ
Vojka ZIDARIČ

Kandidati za delegate v SIS za otroško varstvo:

Vera GLIHA
Silva RUPNIK
Fani ČELIK
Angela ŠTRENDEL
Bernarda HLADNIK
Ana BOŽIČ
Klara HVALA

Kandidati za delegate v Raziskovalno skupnost:

Franc ERŽEN
Ivan SIMONIČ
Alojz GREGORAČ
Ivan INDIHAR
Cvetka SVETIK
Marija LIKAR
Ivanka BIZJAK



Serviserji so si z zanimanjem ogledali proizvodne prostore sežanske tovarne. Skupna ocena: „Zelo zanimivo.“ Članek o obisku v Sežani prihodnjič.

Slaba udeležba

V Železnikih je bila 13. februarja 12. redna seja Predsedstva sindikata, na kateri so obravnavali oceno poslovanja za preteklo leto, problematiko poslovanja v prvem mesecu letošnjega leta in napovedi za naprej, sprejeli pa so tudi sklep o izvedbi zimskih športnih iger DO Široka potrošnja.

Glavni direktor Delovne organizacije Simon Primožič je člane Predsedstva seznanil s poslovanjem, ki delovni organizaciji v celoti ni prineslo izgube, je pa zato položaj po posameznih TOZD manj ugoden. Pri izgubi prednjači temeljna organizacija iz Idrije, prvi letošnji rezultati proizvodne realizacije pa so skrajno neugodni povsod. Iz navedenih podatkov je moč sklepati, da tudi februarski rezultati ne bodo mogli bistveno vplivati na izboljšanje.

S tem v zvezi so poudarili, da mora sindikat vpreči vse sile, da po posameznih temeljnih organizacijah poišče vzroke izredno slabih rezultatov in jih v najkrajšem času odpravi. V nadaljevanju so sprejeli odločitev, da je odslej treba obravnavati izpolnjevanje proizvodnega plana po TOZD in DO mesečno.

Člani Predsedstva so sklenili, da mora sindikat v marcu sklicati širši politični aktiv DO iz vseh temeljnih organizacij, ki bo konkretno pretresel vzroke slabega poslovanja, vsaka osnovna organizacija pa mora pri delavcih zaradi slabih rezultatov dvigniti delovni interes, sklenili pa so tudi, da se morajo po vseh TOZD izpeljati sestanki širših političnih aktivov, ki bodo kritično ocenili konkretno problematiko tovarne.

Seje se je udeležilo komaj polovica članov, ostali pa so neopravičeno izostali. – Je bil vzrok res samo slabo vreme?

SF

Kandidati za delegate v SIS za kulturo:

Slavica URŠIČ
Štefka TUŠAR
Sonja SVETIK

Vera JELENC
Nada GRUDEN
Slavka KOLENC
Marija MENART

Kandidati za delegate v SIS za telesno kulturo:

Jure JEREB
Franc SUBAN
Srečko ČUK
Tatjana PAVLOVČIČ
Milka SEDES
Zdenka JURJAVČIČ
Cvetka LAZAR

Kandidati za delegate v SIS za socialno skrbstvo:

Majda TRATNIK
Marija ERŽEN
Ivanka OGRIČ
Milica PREZELJ
Katarina HVALA
Jožica LAPAJNE
Marija MLAKAR

Kandidati za delegate v zdravstveno skupnost:

Mile MALEŠEVIČ
Darinka BRELIH
Katarina SKOK
Bernarda ČUK
Anica TROHA
Marija MAŽGON
Dora TRČEK

Kandidati za delegate za SIS za pokojninsko in invalidsko zavarovanje:

Jože LAKNER
Majda PODOBNIK
Bruna WILER
Kati KATARIČ
Zdravko MRAK
Albina ŠTUCIN
Janez ŠINKOVEC

Kandidati za delegate v SIS za zaposlovanje:

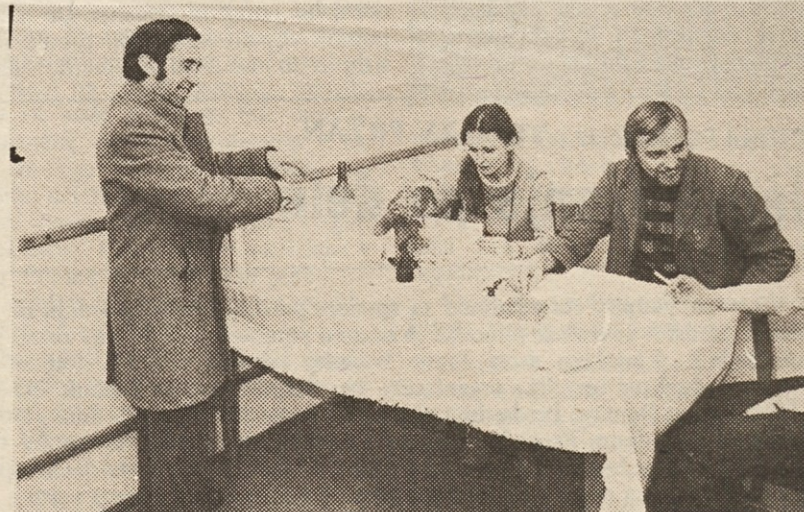
Zlatka VODOPIJA
Vojka DOBRAVEC
Miloš GANTAR
Bruno ERŽEN
Marija KOSMAČ
Ema ŠIFRER
Marjan LIKAR

**DOPIŠUJTE
V ISKRO**

S kamero po TOZD



„Gasilska“ slika serviserjev, ki so prišli na letno srečanje s sežansko tovarno. Fotografija je bila posneta „pet minut pred dvanajsto“, ko so imeli udeleženci od uradnega dela pred seboj samo še večerjo...



V torek, 14. tega meseca so v TOZD TV Pržan glasovali za (nekateri tudi proti) samoupravni sporazum o združevanju v SOZD Iskra ter za pravilnik o združevanju in delitvi sredstev za osebno in skupno porabo. Več o tem preberite v sestavku z naslovom „Nagrajevanje po delu“.



V Sežani so 16. pričeli s sejo delavskega sveta, ki pa se je zaradi pereče problematike nadaljevala še naslednji dan. V tesni direktorjevi sobi je bilo ob prihodu novinarja že tako vroče, da je pobegnil – zakaj, berite prihodnjič.



Verjeli ali ne – v Sežani je zapadlo nekaj centimetrov snega, ki je povzročil izredne prometne težave, ogromno presenečenih in prestrašenih, ker je v trgovinah zmanjkalo avtomobilskih verig – snežnih seveda). Največje težave pa so imeli v bližnji Lipici, ker izpuščenih Lipicancev na belih poljanah ni bilo videti...

ISKRA, Industrija širokopotrošnih izdelkov Široka potrošnja, n. sol. o. Škofja Loka, TOZD TOVARNA RADIJSKIH SPREJEMNIKOV SPREJEMNIKI, n. sub. o. SEŽANA

RAZPISUJE

v skladu z določili statuta in 505. člena ZZZ delovno mesto

INDIVIDUALNEGA POSLOVODNEGA ORGANA
(direktorja, reelekcija)

Kandidat mora izpolnjevati naslednje pogoje:

1. je državljan SFRJ in izpolnjuje splošne pogoje določene z zakonom, samoupravnimi sporazumi in družbenimi dogovori
2. ima končano visoko šolo ekonomske ali tehnične elektro ali strojne smeri in šestletno ustrezno prakso ali višjo izobrazbo ekonomske ali tehnične elektro ali strojne smeri ali višjo šolo za organizacijo dela in 10-letno ustrezno prakso, obakrat v gospodarstvu
3. vodstvene sposobnosti, moralno in politično neoporečnost in družbeno aktivnost
4. kandidat je dolžan predložiti program svojega dela za mandatno obdobje.

Kandidati naj pošljejo pismene prijave z dokazili o izpolnjenih pogojih v 15 dneh od dneva tega razpisa na Iskra, TOZD Tovarna radijskih sprejemnikov, n. sub. o. Sežana s pripombo na kuverti „ZA RAZPISNO KOMISIJO“ in sicer od objave v „DELU“.

Kakšni delegatski odnosi?

Prejšnji teden je predsednik delavskega sveta Iskre Elektromehanike sklical vodje temeljnih delegacij za družbenopolitične skupnosti (zbore združenega dela), vodje splošnih delegacij za SIS in predstavnike družbenopolitičnih organizacij na pogovor o uresničevanju delegatskega sistema v delovni organizaciji.

S tem je bila našim delegatom dana možnost, da še pred koncem mandata povedo svoje izkušnje in pripombe o opravljenem delu ter predloge, kako bi se novoizvoljenim delegatom olajšalo delovanje.

Pogovor z delegati je vodil inž. Peter Polak. V uvodu je povedal, da bo v zboru združenega dela Skupščine SR Slovenije 22. februarja peta in zaključna razprava o uresničevanju delegatskega sistema. Še pred tem bodo posvetovanja z delegati v slovenskih občinah.

V nadaljevanju je opozoril na tiste postavke v predlogu stališč, priporočil in sklepov o nadaljnjem uresničevanju delegatskega sistema v Skupščini SRS, ki kažejo na pomanjkljivosti v naši delovni organizaciji.

Inž. Peter Polak je povedal, da del rešitev za boljšo organizacijo delegatskega delovanja najdemo v „predlogu o informiranju in organizaciji zborov delavcev v Iskri Elektromehaniki“.

Predlog je pred enim letom pripravilo organizacijsko področje. V njem so nekatere rešitve, ki bi lahko močno izboljšale delovanje delegatskega sistema.

Strokovna služba je že lani izdelala osnutek poslovnika o delu organov upravljanja, drugih organov, delegatov in delegacij temeljnih organizacij in DO Elektromehanike, ki za razliko od sedaj veljavnega poslovnika vključuje tudi delegatsko delovanje „zboru združenega dela in SIS občine Kranj“, vendar zelo nepopolno. Nanj so bile že dane pripombe in predlogi za dopolnitve.

V razpravi so delegati podali naslednje ugotovitve in pripombe:

— Pri kandidiranju za prvo mandatno obdobje je bilo storjenih nekaj pomanjkljivosti npr., da so temeljne organizacije z večjim številom zaposlenih imele premalo delegatov v temeljni delegaciji glede na število delegatskih mest za zbor združenega dela.

— Vodje konference splošnih delegacij iz osnovnih TOZD so imeli težave z obveščanjem delegatov z obširnimi gradivi in z iskanjem delegata za udeležbo na seji.

— Opazna je nezainteresiranost naših delavcev za probleme, ki se obravnavajo izven DO, kar je verjetno posledica slabo organizirane samouprave v Elektromehaniki.

— Težave so se pojavljale pri delu v tistih skupščinah, kjer so bili skupaj delegati izvajalcev in uporabnikov, saj so bili delegati izvajalcev bolje pripravljeni.

— Takoj je potrebno pričeti z izobraževanjem za nove delegate. Informacije, ki jih bodo dobili, naj bodo bolj popolne in konkretne.

— V Iskri Elektromehaniki bi moral biti nek center, kamor bi prihajalo gradivo, da bi se v njem sestajali delegati in se dogovarjali za skupna stališča.

— Informiranje delegatov ni urejeno. Nekdo bi moral gradiva obdelati in dati delegatom prikaze, pojasnila in stališča delovne organizacije.

— Sindikalne skupine, ki naj bi se oblikovale, bodo istočasno delovne skupine (sklep sindikata). Kdaj bo realiziran?

— V temeljnih organizacijah je dobro organizirano le delovanje DS, ostali samoupravni organi pa „visijo“. Nerešena so tudi administrativna opravila v zvezi z delegacijami.

— Delegati bi morali delegaciji poročati o svojem delu.

— Strokovne službe v Elektromehaniki bi moral nekdo angažirati za sodelovanje z delegati. Edina izjema je v zadnjem času oddelek za družbene zadeve, ki sodeluje z delegati za samoupravno stanovanjsko skupnost in občinsko zdravstveno skupnost.

— Delegete v tem predvolilnem obdobju nihče ni vprašal, kako so do sedaj delali. Marsikdo bi ostal še naprej aktiven.

— Vsi predsedniki sindikalnih organizacij so bili zadržani, da pripravijo oceno delovanja delegatskega sistema. Nalogo je opravil en sam predsednik. Ob koncu so sprejeli naslednje zaključke:

1. Odsotnost vabljenih na ta razgovor je skrajno neodgovorna.

2. V prihodnjem mandatnem obdobju bo treba občasno pregledati aktivnost delegatov in organizirati nadomestne volitve.

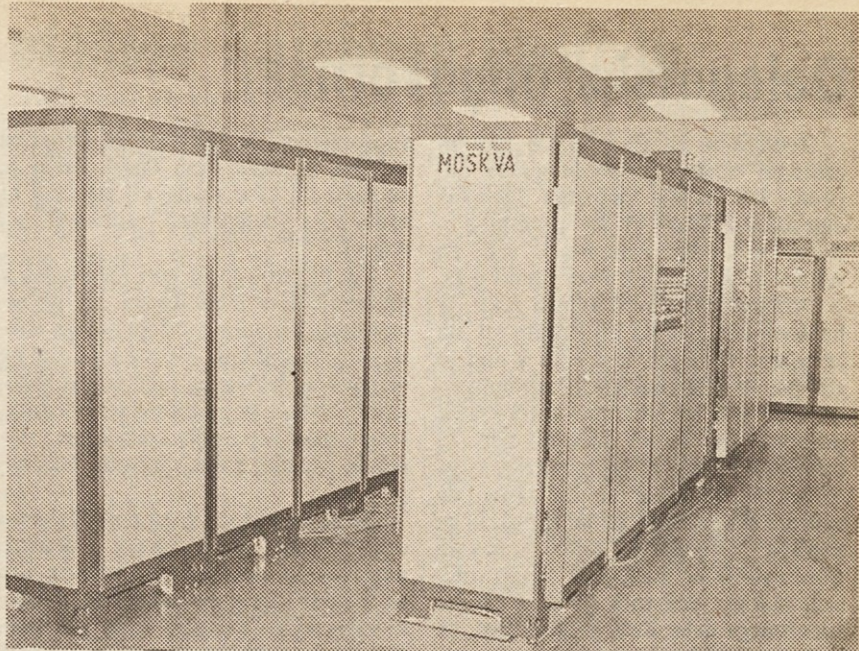
3. Delegatsko delovanje v temeljnih organizacijah in DO je treba vključiti v posamezne samoupravne splošne akte.

4. Nemudoma se je treba dogovoriti za nujne organizacijske možnosti in druge pogoje za delegatsko delovanje (INDOK center, sistem informiranja, dogovor s strokovnimi službami, administrativno tehnični pogoji itd.).

5. Uveljaviti organiziranje po delovnih skupinah.

A. B.

Alojz Boc



Računalniški sistem moskovske centrale med preizkušanjem v računskem centru.

INDUSTRIJA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO, LJUBLJANA

TOZD KERAMIČNI KONDENZATORJI ŽUŽEMBERK

Dobro gospodarijo

Po petletni krizi v TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku, so lansko poslovno leto prvič zaključili z ostankom dohodka. Pa ne le to, ustvarili so si soliden temelj za nadaljnje normalno delo. Direktor Dušan Lavrič, s katerim smo se pogovarjali, meni, da je Iskra v Žužemberku na najboljši poti, da začne gospodariti s solidno akumulativnostjo.

sklade. Tudi osebne dohodke so dvignili od prejšnjih poprečnih 2080 din na 3000 din — kar predstavlja kar dobrih trideset odstotkov.

Narčtovali so izvoz polovice svoje proizvodnje, uspelo pa jim je izvoziti le okrog 40 %. Delno je neuspehu pri izvozu botrovala nizka konjunktura na svetovnem trgu v drugi polovici leta, doma pa je bilo popraševanje veliko in so tako vse sproti prodali.

V Žužemberku so se pet let otepal iz izgubami in kriza je dosegla vrhunec leta 1976. Zato je komisija ZP Iskre analizirala položaj in svetovala sanacijske ukrepe. Ugotovila je, da je proizvodni program perspektiven, le da je treba z investicijami v avtomatizacijo povečati zmogljivosti, urediti organizacijo in izboljšati izrabo delovnega časa. Z nekaterimi manjšimi korekturami so v letu 1977 izpolnili sanacijski načrt — in uspelo je. Niso še vse stvari take, kot so si jih začrtali in si jih želijo, vendar so postavili soliden temelj za normalno proizvodnjo in poslovanje.

Premestili so vrsto ljudi v vodstvu in proizvodnji. Niso toliko gledali na izobrazbo, bolj na sposobnosti in pripravljenost na resno stabilizacijsko zavzetost. Poleg tega so investirali v novo strojno opremo prek 30 milijonov dinarjev, v glavnem v avtomatizacijo proizvodnje in tehnološke izpolnitve. Predvsem pa so delali načrtno.

Poleg sanacijskega programa so naredili interni akcijski program ukrepov, ki naj bi bili hitro izvedljivi in naj bi se v kratkem že pokazal rezultat teh prizadevanj. Ves čas pa so imeli pred očmi dolgoročne načrte, ker vedo, da je lahko trenutna rešitev le krpanje.

Vsem tem prizadevanjem, ukrepom in naporom se je pridružil ves kolektiv z velikim razumevanjem.

Tako jim je lani uspelo dvigniti fizični obseg proizvodnje za 41 %, produktivnost pa so dvignili kar za 44 %. Ob tem pa so v primerjavi z letom 1976 znižali direktne stroške za 8 %. Prvič jim je v enem letu uspelo proizvesti nad sto milijonov keramičnih kondenzatorjev. Tako so ustvarili soliden dohodek in tudi z ostankom dohodka so zadovoljni. Prvič po petih letih so spet formirali vse potrebne



Dušan Lavrič, direktor TOZD Keramični kondenzatorji, Žužemberk.

Predvsem pa je važno, da s kvaliteto nimajo nobenih težav in reklamacij pravzaprav ni. Urediti pa bo treba z Iskra Commerce bolj smotrno, dolgoročno in učinkovito politiko izvoza, saj bodo po načrtu letos izvozili kar 61 % svoje proizvodnje. Letos pa načrtujejo dvig produktivnosti za 35 %, dohodek pa načrtujejo za 78 % večji. Pri vsem tem pa načrtujejo le minimalno dodatno zaposlovanje — okrog 5 % in še to po večini strokovno delovno silo. Pri vsem tem pa načrtujejo 41 % povečanje proizvodnje.

Ne manjka pa tudi težav. Zlasti kadri — predvsem strokovni so zaradi oddaljenosti večjih centrov v velikem deficitu. Mnogo pričakujejo od svojih štipendistov in izrednih študentov, od teh jih bo v kratkem pet diplomiralo na tehničnih visokih šolah.

Mislijo pa že tudi na bodočnost. Dolgoročno planiranje kaže, da bodo postali kondenzatorji v tej obliki čez čas nepotrebni in jih bo v mikroelektroniki nadomestil CHIPS. Tu pa bo večji poudarek na keramiki, gre za tako imenovane večslojne kondenzatorje, na njihovo proizvodnjo pa je treba misliti že zdaj. Že letos bodo naredili dolgoročen program osvojitve te nove proizvodnje, da jih čas in povpraševanje ne bosta našla nepripravljenih.

Ob koncu je direktor Dušan Lavrič poudaril, da je šele Zakon o združenem delu dal poln polet in zdravo podlago njihovem samostojnemu delu. Zavedli so se velikega dejstva, da se morajo opreti le na lastne sile, ker le te so jamstvo za uspeh.

F. Kotar

Uspešno v januarju

JANUARSKI PROIZVODNI NAČRT PRESEŽEN ZA 16. ODSOTOKOV

V januarju se navadno pojavljajo večji problemi v proizvodnji kot med letom. Največkrat jih povzročajo spremeni uvozni predpisi. Letošnja novost je ukinitve uvoza oziroma izvoza po režimu globalne devizne kvote. To pa pomeni daljši postopek za ureditev formalnosti za uvoz velikega dela materiala, ki ga uvažamo. Zato v februarju in marcu že lahko pričakujemo zastoje v proizvodnji, saj so se dobavni roki podaljšali. Kljub temu pa so izgledi za uspešno realizacijo proizvodnje v prihodnjih mesecih, seveda ob angažiranju vseh dejavnikov.

Prve dni januarja smo dobro izkoristili in smo ves potreben material pripeljali v tovarne pravočasno po starem režimu. Tako je proizvodnja lahko nemoteno potekala. Proizvodne na-

loge smo v januarju dosegli s 116 % in tako presegli planirano vrednost proizvodnje za 47,2 mio din.

Ne moremo pa biti zadovoljni z doseganjem obveznosti po asortimanu, ki smo jih v januarju izpolnili 79,4 %. Planskim nalogam bo potrebno nameniti večjo pozornost, da ne bodo preveč naraščale zaloge planirane materiala.

V prvem mesecu letošnjega leta smo povečali proizvodnjo v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta za 34 %. V tem podatku je upoštevano fizično povečanje proizvodnje kot tudi nove cene razvitih izdelkov. Največje povečanje beležimo v Elektrooptiki, in sicer za okrog 300 %.

A. B.

Podatki za mesec:	Vredn. proizv. v 000 din	Dosežen plan proizv. v %	Dosežen plan asort. v %	Dosežen plan prodaje v % (domači trg)	Dosežen izvoz na letni plan v %	Dosežen OD v %	Število nadur na 1 zaposl.
JANUAR TOZD							
1. ATC	85.597	110,7	84,7	81,9	2,5	122,9	6,2
2. TEA	26.914	106,4	80,3	105,6	1,5	122,8	3,4
3. TEN	10.966	169,2	100,0	38,8	0,2	123,4	—
4. Elektronika	5.831	61,7	51,7	89,8	3,7	110,5	—
5. TEL	5.238	54,2	31,8	88,8	3,6	124,5	0,8
6. IPT	2.422	97,3	92,0	249,7	—	124,5	—
7. EO	24.576	161,9	99,6	0,6	1,0	143,0	—
8. Vega	10.885	101,8	81,9	136,4	4,2	121,7	3,7
9. MSO	11.957	99,5	82,4	108,7	—	120,6	21,6
10. Števci	42.379	98,6	63,6	93,4	10,1	122,4	2,2
11. Instrumenti	15.264	102,1	90,1	136,4	3,0	120,0	3,8
12. Mehanizmi	7.632	124,6	75,9	144,2	8,8	121,8	0,4
13. Stikala	24.956	121,4	85,4	124,2	7,8	122,9	1,2
14. ERO	61.297	165,9	87,3	149,1	9,5	124,3	4,9
15. Orodjarna	73	102,1	100,0	—	—	124,0	2,6
16. Mer. naprave	4.155	194,1	51,4	132,9	—	123,9	5,5
17. Skup. proizv. delov	364	—	—	—	—	121,3	3,3
18. Vzdrževanje	—	—	—	—	—	122,0	5,8
19. Restavracija	—	—	—	—	—	—	—
20. DS SS	37	—	—	—	—	122,6	3,6
21. Računalništvo	—	—	—	—	—	112,7	—
SKUPAJ DO	340.552	116,1	79,4	106,7	4,4	122,8	4,3

ISKRA
Industrija za telekomunikacije,
elektroniko in elektromehaniko
KRANJ, o. sol. o.

razpisuje

delo in delovne naloge delavca, ki ima posebna pooblastila in odgovornost

VODJE PROIZVODNJE

V TOZD ŠTEVCI

Poleg pogojev, določenih z zakonom, morajo kandidati izpolnjevati tudi naslednje pogoje:

- dipl. inž. strojništva;
- 5 let delovnih izkušenj na področju finomehanske proizvodnje;
- smisel za organizacijo in vodenje;
- znanje enega svetovnega jezika;
- aktiven odnos do samoupravljanja in moralno politična neoporečnost.

Pismene prijave z dokazili o izpolnjevanju pogojev in opisom dosedanjih zaposlitev, naj kandidati pošljejo v 15 dneh po objavi razpisa na naslov: ISKRA ELEKTROMECHANIKA KRANJ, 64000 Kranj, Savska loka 4, Kadrovsko področje.



Pred kratkim je odšel v zaslužni pokoj Vinko Šturm. Sodelavci iz TOZD TEA so mu zaželeli mnogo zdravih let in prijetnih uric v planinah, kamor se pogostokrat odpravlja.

ISKRA

Štev. 8 — 25. feb. 1978

Delegatska odgovornost

Zgodilo se je, da je nekaj zadnjih zasedanj naših zborov delegatov odpadlo, ker ni bilo zadostne udeležbe delegatov. Stvar, ki ne potrebuje v bistvu nobenega komentarja več. Pa vendar bi ga zapisali. Prav zaradi tega.

Poslanec, kot smo včasih rekli, je bil izvoljen zato, da bo nekam šel, da je poslan. Delegat, kot smo v naši še globlje, še bolj ljudsko in samoupravno razvejani socialistični demokraciji postavili, naj bi bil dodatno tisti, ki mu ljudje v bazi nekaj naročijo, ki ga delegirajo, da nekaj prenese naprej, da sporoči skupnosti interese kroga, ki ga zastopa. Delegat je tako v nekem smislu resnično zastopnik svojih volilcev, mnogih delovnih ljudi, je orodje združenega dela. Zato je sicer čast, če je kdo za delegata izbran, je pa obenem to tudi dolžnost, ki jo izbrani mora opraviti.

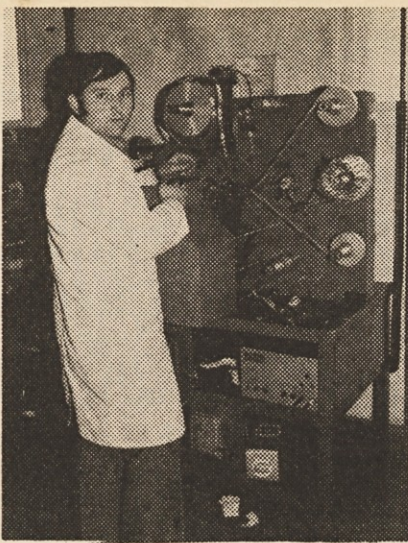
Ali se tisti med nami, ki smo jih kot delegate poverili, zavedajo, da niso samo svoji, da ne odločajo samo o sebi, ampak tudi o mnogih drugih, o nas vseh? Gotovo: lahko je bil ta ali oni nujno zadržan, morda ga je stisnila bolezen, mogoče se je zgodilo nekaj prav izjemnega in mu preprečilo udeležbo na delegatskem zasedanju. Toda, denimo si roko na srce, to so bili le posamezni, izjemni primeri. Ti

so opravičeni in opravičljivi. Drugi pa ne! Ne bi raziskovali nazaj, zakaj se delegati sej niso udeležili; potrkali bi samo na delegatsko dolžnost za naprej.

Kaj bi bilo, če bi kdo med nami, v proizvodnji, v laboratoriju, ali pri sestavljanju obračunov svoje naloge enostavno ne izpolnil, čeprav vsi drugi na njegovo sodelovanje računamo! Delegatski sistem je podobno tekoči trak, soodvisno zaporedje odločitev. Če nekdo izpade, zares ne more teči naprej.

Toda ne gre samo za našo delovno organizacijo in njene družbenopolitične, samoupravne vzvode. Gre za celoto naše socialistične demokracije, ki se začneja vselej pri bazi. Kakšna je naša zavest v odnosu do te široke jugoslovanske skupnosti? Ali smo zavestni in s tem tudi točni člani te skupnosti, ali smo pa proti. Izgovorov na nekaj tretjega ne more biti. Podcenjevanje in malomarnost sta vselej začetek rušenja. Bodimo torej graditelji; povsod in vsak dan; pri delu in tudi na delegatskih sejah in odborih! Samo tako bomo drug drugemu dokazali, da smo zaupanja vredni. Sleherni delegat ima delegatsko odgovornost.

Mara Ovsenik



Franc Stritar pri navijalnem stroju.

Druga važna odločitev za TOZD Elektroliti pa je ta, da bodo imeli dve združeni delegaciji iz mokronoških organizacij združenega dela. Prej so imen konferenco delegacij, kar pa se zaradi zelo različnih dejavnosti in smeri razvoja podjetij ni najbolj obneslo.

V predkongresnem času predvsem skušajo čimbolje urediti pretok informacij prek delegatov. Za informiranje so se odlično izkazale sindikalne skupine, imajo jih pet pri 170 zaposlenih. V teh skupinah, ki jih vodijo poverjeniki, kot imenujejo vodje skupin, vodijo javne razprave okrog vseh važnejših osnutkov samoupravnih aktov, pomembnejših gospodarskih in čisto proizvodnih problemov. Skupine so živahne in razprave sproščene v ozkem krogu oddelkov. Po potrebi na razpravo povabijo tudi koga od vodilnih delavcev družbenopolitičnih organizacij, samoupravnih organov, ali iz strokovnih služb. V Mokronogu so mi povedali, da se je ta način, z živo govorjeno besedo, v ožjem krogu in brez nepotrebnih kopic papirja, zelo dobro izkazal.

Na ta način so predelali vse osnutke samoupravnih sporazumov, ki so jih sprejeli v zadnjem času in potem ob referendumih ni bilo težav, ker so bile pripombe zbrane na ta demokratičen način.

Seveda pa še ni vse kot bi radi, je povedala bivša predsednica sindikata Cvetka Dvornikova. Predvsem bi radi, da bi po volitvah bolje stekel pretok informacij iz kolektiva v samoupravne organe Iskre, DO in v občinsko skupščino — in seveda obratni tok nazaj v kolektiv prek delegatov.

FY

INDUSTRIJA AVTOELEKTRIČNIH IZDELKOV

TOZD – TOVARNA VŽIGALNIH SISTEMOV TOLMIN

Novo vodstvo sindikata

Osrednji dogodek, ki se je pred nekaj dnevi zgodil v tovarni vžigalnih sistemov v Tolminu, je bil vsekakor občni zbor osnovne organizacije sindikata. Delegati zbora iz 11 samoupravnih delovnih skupin so kritično ocenili svoje delo in delo izvršnega odbora. Ugotovili so, da je izvršni odbor speljal vse akcije ob sprejemu zakona o združenem delu, prav tako pa tudi naloge v sami TOZD in delovni organizaciji. Premalo pa je bilo zanimanja za kulturno življenje delavcev, medtem ko je delovanje na športno-rekreacijskem področju dokaj živahno. Med najaktivnejšimi sta planinska in smučarska sekcija.

Na občnem zboru so dali največ poudarka delovnemu načrtu osnovne organizacije sindikata za letošnje leto. Predstojee naloge na družbenopolitičnem področju in tekoče naloge je mogoče sprovesti le z angažiranjem vseh subjektivnih sil v TOZD, so poudarili. Poglobljanje samoupravnih odnosov in pozitivitev delovanja delegatskega sistema je ena najpomembnejših akcij in nalog.

Razprave ob sprejemu samoupravnih aktov in razprave pred zasedanjem raznih samoupravnih organov v TOZD, delovni organizaciji, ZP in občini, morajo biti najširše zasnovane, da bo z njihovo vsebino resnično vsakdo seznanjen.

Skupno z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami mora sindikat kadrovati v TOZD in izven nje take delegate, ki so voljni delati in ki se bodo znali čvrsto in na najpristopnejši način povezati s svojo sredino.

Uspešno so ocenili tudi prvi korak pri uvajanju nagrajevanja po delu. Seveda je razumljivo, to je doumel tudi kolektiv, da so na začetku možne napake, še posebej v primeru naglice, kot je bila v decembru lanskega leta ob popisovanju, ocenjevanju in sprejemanju samoupravnih aktov. Prav tu je naloga sindikata, da se zavzame za odpravo začetnih napak in da poskrbi za dograjevanje sistema delitve osebnih dohodkov s ciljem: vsakomur osebni dohodek glede na njegovo resnično vloženo delo. Neprestano je potrebno skrbeti za izobraževanje članov kolektiva na družbenopolitičnem in strokovnem področju.

Stalno je potrebno sodelovati z vsemi družbenopolitičnimi organi-

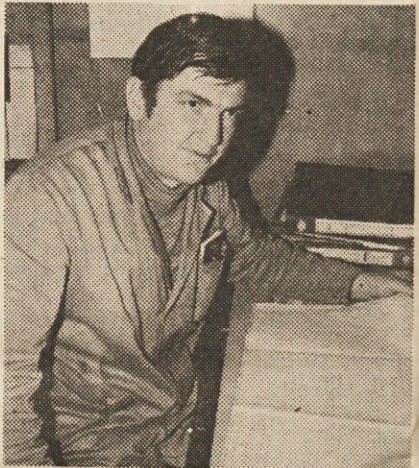
zacijami in samoupravnimi organi tako v TOZD in delovni organizaciji kot v ZP Iskra in občinskih organi

Med pomembne naloge sindikata spada tudi pomoč tistim članom kolektiva, ki jih je prizadel potres in še do danes niso uspeli iz koprskih razlogov odpraviti vzrokov te naravne katastrofe. Poživiti je potrebno kulturno dejavnost ter aktivnost na športnem in rekreacijskem področju.

Nalog, ki si jih je zadal sindikat je zelo veliko in so izrednega pomena. Občni zbor jih je podal vsem članom tega kolektiva, saj jih bo mogoče realizirati le s skupno zavzetostjo vseh za poslenih.

Na občnem zboru so izvolili novo vodstvo sindikata in novega predsednika. Ker je nalog res veliko, sem obiskal novega predsednika Rada Humarja in ga povprašal, kaj misli o teh nalogah in v kolikšni meri se bodo uresničile?

„Nalog je res veliko, zato se jih je potrebno z vso resnostjo lotiti. Letošnje leto bo terjalo ogromne zavzetosti, vseh zaposlenih saj vemo, da zaključujemo novo investicijo. Prav ta bo terjala veliko časa in prave organizacije, če bomo hoteli sprovesti pravi sistem strokovnega in političnega dela. Smo v predkongresnem obdobju, ko pričakujemo smernice in resolucije, ki bodo vsekakor vezane tudi na naše naloge, ki so pred nami.



Rado Humar.

Z organizacijo za družbeno aktivnost žena bomo kos tem nalogam.

Če poskušam oceniti sistem nagrajevanja po delu moram priznati, da nismo storili še vsega, kar od nas terja zakon. Določen korak, je sicer bil storjen, vendar moram biti toliko kritičen, vsi moramo biti taki in priznati, da je storjeni korak le formalno zadostil zakonu in rokom, na katere smo bili vezani. Tu bo potrebno še veliko storiti in marsikaj popraviti ter nenehoma dograjevati, in izpopolnjevat zastavljeni sistem na področju nagrajevanja po delu. Tudi pri organiziranju samoupravnih delovnih skupin bomo morali biti bolj pozorni, saj je naša TOZD že tako številna, da je 11 skupin, kolikor jih imamo premalo. Iz dneva v dan vidimo, da je taka oblika sestajanja, najplodnejša, saj se prav tu iznesejo vsi problemi, pa tudi razgovori so bolj poglobljeni. Učinkovitost reševanja problemov in razgovori pa se zmanjšajo, čim številnejša je taka skupina.

Naj ob tem omenim še usposabljanje in izobraževanje predvsem z vidika samoupravljanja in družbenopolitičnega življenja. Prav tu se mi zdi, da malo pešamo, zato bomo morali na tem področju več storiti. Ob tem seveda ne bomo smeli zanemarjati izobraževanja na strokovnem področju, saj se pojavlja iz dneva v dan več novitet, ki jim bomo kos le z dopolnilnim izobraževanjem.

Tako torej v tovarni vžigalnih sistemov v Tolminu. Zdrav kolektiv s 383 zaposlenimi, je na pravi poti, da uresniči zastavljene cilje, ki bodo še vidnejši, če bo pri realizaciji le-teh sodeloval sleherni član kolektiva.

Zorjan - Rakušček

centrom Vojvodina in zaposlenimi v AET Tolminu. Ta Iskrina TOZD je namreč prevzela pokroviteljstvo nad učiteljskim pevskim zborom. Prav to je po našem mnenju spodbudilo aktivna in osnovno organizacijo sindikata v AET, da so na njihovo pobudo ustanovili mešani pevski zbor, ki s pomočjo „pevskih strokovnjakov“ iz šolskega centra Vojvodina že pridno vadi in se pripravlja na svoj prvi nastop. Tudi to je lep primer poglobljenih odnosov in zaviljivega sodelovanja.

Marko Rakušček

INDUSTRIJA ELEMENTOV ZA ELEKTRONIKO, LJUBLJANA

TOZD UPORI ŠENTJERNEJ

Sodobno povečanje proizvodnje

Z najnovejšo veliko investicijo bodo v Šentjernejski Iskri znatno povečali proizvodnjo, dosegli večjo stopnjo avtomatizacije in dobili najsodobnejše proizvodne prostore. Tehnološki postopki bodo tekli neovirano, saj bodo namenske stavbe ustrezale vsem sodobnim potrebam in so projektirane za čisto določeno način proizvodnje.

Vodja proizvodnje in investicij Peter Luštek v Šentjerneju je domačin. Mlad inženir, ki je rasel ob tovarni ima vse dogajanje in zgodovino tovarne takorekoč v mezinu. Je mož dejanj. S kleno besedo mi je v pogovoru povedal mnogo o investicijah, ki teko, nekaj o bližnjih načrtih, marsikaj pa načrtujejo tudi za daljno bodočnost. „O tem pa je treba seveda še molčati“, mi je zabijal Peter.

Ogledala sva si nove proizvodne prostore. Obrtniki hitijo z zadnjimi montažnimi deli, polagajo pode in končujejo še zadnje. Že sredi marca se bodo namreč vselili in pri gradnji zlepa ni preveč časa. Predvsem je treba povedati, da bodo v novi stavbi dobili 6000 m² novega proizvodnega prostora, kar je celo nekaj več, kot meri sedanja tovarna.

V nove prostore bodo preselili vso proizvodnjo potencimetrov, s tehničnimi službami, orodjarjo zanje in seveda montažo ter pakiranje. Okrog 650 m² bodo dobila hibridna vezja, ki so v sedanjih prostorih že preveč utesnjena. Za strojno opremo v novih prostorih so dali prek milijon nemških mark, stroji so že v hali in jih je treba le postaviti.

Ob tej novogradnji je treba povedati, da je le del daljnosežnega načrta šentjernejske TOZD. Z njo so prvič v zgodovini tovarne z enim zamahom rešili vrsto proizvodnih problemov in poskrbeli za maksimalno možno udobje na delovnem mestu. Glavni vhod je skozi kletne prostore, kjer so tudi sanitarije in garderobe. V pritličju je, kot smo že rekli proizvodnja, poleg nje, pod isto streho pa sodobna jedilnica. V prostorih, kjer se pri proizvodnih postopkih onesnažuje zrak, se bo zrak zamenjal 22-krat v eni uri. Torej smradu sploh ne bo. Prostorji bodo klimatizirani, s konstantno temperaturo, za kar bo skrbel hladilni stolp pozimi in poleti.

Poleg nove proizvodne stavbe so zgradili centralni energetski objekt. V njem bosta za zdaj dva transformatorja, prostor je pripravljen še za dva, kurilnica za centralno kurjavo in kompresorska postaja za vso tovarno.

Dela na objektih izvaja ljubljanski Gradis, s katerim so v Iskri zelo zadovoljni, saj je soliden glede rokov in kvalitete del. Streha je tudi nekaj posebnega; ravna je, z Y nosilci, kar je za naše kraje zelo primerno zaradi hitrega odvajanja padavin.

Z novimi prostori in novo strojno opremo se Šentjerneju obetajo velike možnosti. Proizvodnjo bodo dvignili za okrog 100 % in to brez novih zaposlitev. Zmogljivosti bodo pridobili z

novi tehnologijo in predvsem z avtomatizacijo.

Ob preselitvi v nove prostore pa bodo v sedanjih objektih sprostili nekaj prostora, kamor bodo namestili proizvodno plastiko, ki jo bodo kmalu v celoti delali sami, da bodo postali neodvisni od kooperantov, tako v pogledu rokov, kot tudi kvalitete. Letos in lani pa so tudi „pomlajevali“ zastarele stroje, pri čemer je največja pridobitev novi koordinatni stroj.

KF

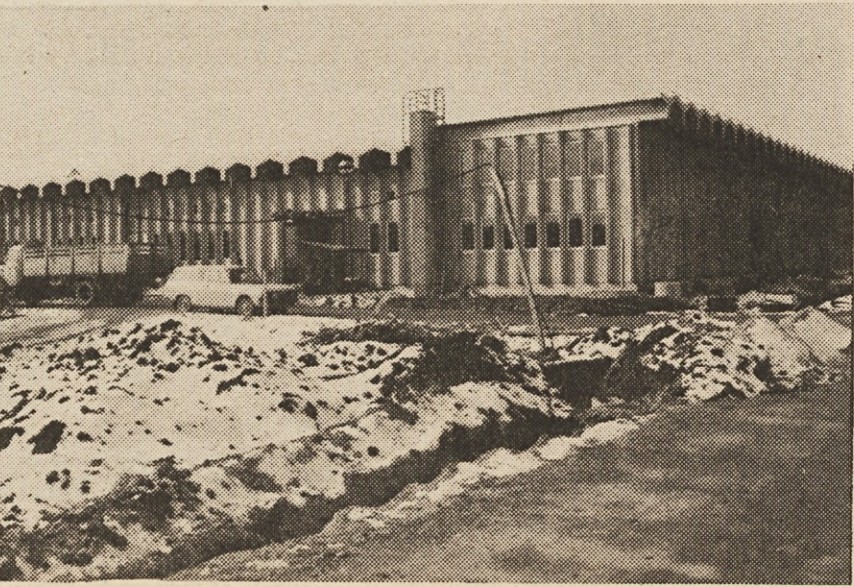
TOZD ELEKTROLITI

Živahno delo

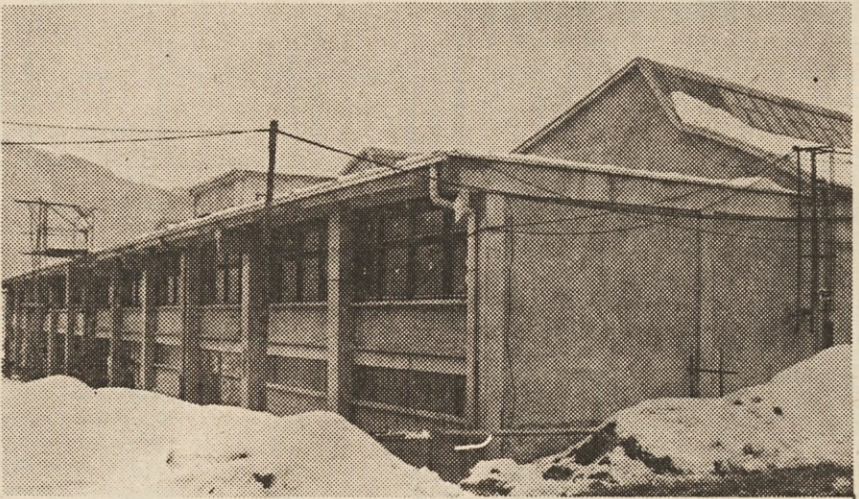
V Mokronogu so Iskraši začeli s predvolilnim delom že lani junija. Tako so pripravljeni pričakali kandidacijske konference in so s premislekom in resnimi utemeljitvami izbrali ljudi za delegate in delegacije, ki jih bodo zastopali na vseh ravneh v trebanjski občini, v delovni organizaciji in v Iskri.

Koordinacijski odbor je že lani junija meseca evidentiral možne kandidate za letošnje marčne volitve. Letos januarja so uskladili še nekaj različnih stališč na relacijah občina, DO in ZP in tako so desetega februarja na kandidacijski konferenci določili kandidatno listo za delegate v občinska telesa, za SIS, za delavski svet DO in Iskrino skupščino.

Ker so menili, da delegatski sistem v prvi mandatni dobi še ni v celoti zaživel, so imeli živahne razprave okrog novih kandidatov. Leta 1974, ob prejšnjih volitvah so šele postali samostojna TOZD, pa tudi kadrovska struktura se je od tedaj bistveno spremenila. Kolektiv se je pomladil in kadrovske napredoval tako, da so imeli letos večji izbor in možnosti za kandidiranje. Predvsem pa so dali poudarek mladini in ženskam, da so dosegli ustrezno sorazmerje z zaposlenimi ženami in mladimi.



Nova hala v Šentjerneju: le malo manjka do preselitve.



Že sedaj je pogled na nove delovne prostore tovarne AET Tolmin zelo lep, saj se dela – sicer z majhno zamudo, le približujejo koncu. Zaposleni v tej tovarni pričakujejo, da bodo čez kakšen mesec že selili proizvodnjo iz utesnjenih prostorov v nove ter da bodo že ob polletju pričeli izdelovati magnetni vžigalnik po licenci Bosch. V novi hali bodo tudi drugi prostori, še najlepši pa bo prostor s samopostrežno restavracijo in moderno kuhinjo kar bo vsekakor še bolj pripomoglo k boljšemu počutju delavcev.

ODLIČNO SODELOVANJE

Tolmin, živahno gospodarsko središče, ki ga je močno opustošil potres v maju in septembru 1976. leta, je zelo spremenil svojo podobo. Zraslo je veliko novih stavb, gradijo se novi prostori, v TOZD Iskre – Avtoelektrike se dela na novi proizvodni hali približujejo koncu. Med najlepše nove objekte sodi vsekakor nov šolski center z imenom Vojvodina. Pred kratkim so v tem centru odprli tudi telovadnico, ki je velikega pomena za vse zaposlene v TOZD – AET. Dvakrat tedensko imajo na razpolago prostore v tej telovadnici, kjer se lahko aktivno rekreirajo in tako skrbijo za svoje zdravje in boljše počutje.

Ob tem moramo vsekakor poudariti odlično sodelovanje med šolskim

Za boljšo povezanost

Na prvi seji sekretariata sveta osnovnih organizacij ZK delovne organizacije Iskra-Avtomatika, ki je bila konec preteklega meseca, so člani razpravljali o možnostih doseganja večje povezanosti med osnovnimi organizacijami in svetom ZK v delovni organizaciji. V zvezi s tem je bilo sklenjeno, da sekretar sveta s posebnim dopisom predlaga sekretarjem OOKZ, da na svojih sejah obravnavajo možnosti in načine boljšega sodelovanja med posameznimi OOKZ preko sveta ZK.

Predlagani so bili naslednji ukrepi: — da sekretar osnovne organizacije redno pošilja vabila na sejo OOKZ tudi sekretarju sveta, glavnemu direktorju in informacijski službi oz. sekretariatu OD

— glede na vsebino dnevnega reda se bodo seje po potrebi udeležili posamezni vodilni delavci DO (v kolikor gre za obravnavo problematike s področja njihovega dela). V posameznih primerih se bo seje udeležil tudi glavni direktor delovne organizacije

— osnovnim organizacijam se pošiljajo zapisniki sekretariata sveta in zapisniki sej sveta ZK

— obenem se predlaga, da si v bodoče OOKZ izmenjujejo med seboj zapisnike sej in se na ta način čim boljše seznanijo s pomembnejšimi vprašanji o delu in življenju OD.

V okviru ocene izvajanja Zakona o združenem delu v delovni organizaciji, je o dogovorih, ki potekajo pri obdelavi programa za izvajanje omenjenega zakona, spregovoril Stane Preskar, v.d. gl. direktorja. Poudaril je, da se bodo morali pri dopolnitvi srednjeročnega plana razvoja DO in izdelavi gospodarskega načrta za leto 1978 upoštevati principi dohodkovnih odnosov. Predvsem pa bo potrebno omogočiti delavcem, da imajo možnost gospodarjenja z združenimi sredstvi, kar je predpogoj dograjevanja samoupravnih odnosov v DO in v skladu z zakonom.

Š. D.

TOZD TELA

Delo obratne ambulante

Ko stopiš skozi vrata obratne ambulante v Tovarni električnih aparatov TOZD TELA, na Savski c. 3, te sprejmeta dve ljubeznivi sestri Irena in Anka. In že se s kartoteko v roki, na kateri je zapisano tvoje ime znajdeš pred ljubeznivim a resnim obrazom dr. Jasne Lavrač. Okusno urejena soba s sliko na steni in grafiko grške boginje dobrote omili strogost prostora, da se človek prijetno počuti, ko

prične tožiti o tem in onem.

— v maju bo minilo že leto odkar ste tukaj. Sedaj, ko so prvi koraki narajeni, ko je led prebit, kako ste zadovoljni z organizacijo zdravstvene službe v TOZD TELA?

Kljub začetnim težavam, s katerimi se srečuješ skoraj vedno, smo uspeli zajeti naše delo v okviru možnosti, ki nam jih okolje nudi. Dejstvo je, da je razvoj medicine dela še v povojih in s



Dr. Jasna Lavračeva.

Prebrali smo za vas

Založba Borec iz Ljubljane je pred kratkim izdala najnovejše delo našega zgodovinarja dr. Toneta Ferencja pod sicer malce dolgim naslovom „Akcije organizacije TIGR v Avstriji in Italiji spomladi 1940“, ki pa ni bilo brez vzroka tudi nagrajeno s Kajuhovo nagrado.

Čeprav je dr. Ferenc znan kot odlični zgodovinar našega narodnoosvobodilnega boja, se je te tematike, kot sam pravi v uvodu, lotil zato, ker je v dveh inozemskih arhivih našel o tej temi precej arhivskega gradiva.

Ferenčovo delo nam dokumentirano in zanimivo pripoveduje o segmentu iz zgodovine organizacije TIGR v Jugoslaviji in Slovenskem Primorju pod Italijo, ki je spomladi 1940. organizirala nekaj razstrelitvenih akcij v Avstriji in Italiji. Glavno središče za organiziranje tega dela je bilo na Jesenicah in ga je vodil Ferdo Kravanja. Organizacija TIGR je v Avstriji in Italiji od aprila do junija 1940 izvedla štiri razstrelitvene akcije na železnici, in to tri pri Judenburgu in eno pri Trbižu. Njihov glavni namen je bilo ovirati pošiljanja premoga iz Nemčije v Italijo, ko ji je bil premog življenjsko potreben za vojno.

Kljub majhnemu tvarnemu učinku, so bile to vendar dotlej največje sabotažne akcije na območju rajha in nemške oblasti so storile vse, da so storilce izsledile. Skupaj z Italijani so prijela na desetine ljudi in krvni davk je bil velik: pred fašističnimi sodišči v Celovcu in Trstu so samo zaradi teh akcij usmrtili osem oseb, v nadaljevanju so obsodili na smrt še tri osebe, tri so ubili brez sodnih obravnjav, dve osebi pa sta umrli v ječi, torej najmanj petnajst smrtnih žrtev.

Storilci omenjenih sabotažnih akcij so bili primorski in koroški Slovenci ter tudi Avstrijci in njihove akcije so imele takrat velik politični odmev in to ne samo v političnih vrhovih v Berlinu in Rimu, temveč tudi v bivši Jugoslaviji, ko so nacisti pritiskali na Beograd, ki se je vdal njihovu pritisku in ukrepal proti članom organizacije TIGR.

Kljub temu, da je bila tik pred nacističnim napadom na Jugoslavijo organizacija TIGR v Jugoslaviji razbita in je ne najdemo med skupinami, ki so sestavljale OF slovenskega naroda, se je vendar večina članov organizacije TIGR kmalu vključila v narodnoosvobodilni boj in med najbolj prizadevnimi bojevniki za osvoboditev slovenskega naroda je bil zagotovo Ferdo Kravanja, kateremu je dr. Ferenc svoje delo tudi upravičeno posvetil.

Delo razkriva izredno zanimive in čisto nove dokumente o omenjenem obdobju, saj je avtor dobil v arhivih nemškega zunanega ministrstva v Bonnu in italijanskega osrednjega državnega arhiva v Rimu izredno gradivo, ki je tu sploh prvič uporabljen in objavljen.

Delo je pisano pregledno, jasno in tudi bere se z napetim zanimanjem, opremljeno je tudi z ustrezno fotografsko dokumentacijo ter pomeni tehten in zanimiv prispevek k zgodovini slovenskega protifašističnega boja.

tem tudi delo v obratnih ambulantah. Tako smo zdravniki, ki delamo na tem področju več ali manj prepuščeni lastni iznajdljivosti in elastičnosti delovne oziroma temeljne organizacije, ki nas zaposli. Pri nas lahko to sodelovanje samo pohvalim. Da smo v relativno kratkem času dosegli, da delo teče kolikor toliko nemoteno in organizirano je v veliki meri zaslugu dobrega sodelovanja in razumevanja z varnostnimi inženirji, socialnimi delavci, kadrovske službe in vsemi ostalimi, od katerih je učinek zdravstvene oskrbe delavca odvisen. Tako probleme, ki se dnevno pojavljajo teamsko rešujemo. Vse to pa predstavlja dobro osnovo za nadaljnje sodelovanje in še boljše organizacijo zdravstvenega varstva.

— Kako bi na kratko opisali vaše delo?

V ambulantni opravljamo preglede za delavce, ki so zaposleni v TOZD TELA, TOZD SVN in delovni skupnosti skupnih služb. Naše delo bi lahko razdelila na dva dela in sicer na preventivno in kurativno zdravljenje. Naj navedem nekaj statističnih podatkov obolenj od lanskega maja do konca januarja letošnjega leta.

OBOLENJA

TOZD TELA	TOZD SVN
4129	247
DSSS	SKUPAJ
487	4890

To vsekakor ni malo. Zanimivo je, da prevladujejo obolenja respiratornega sistema (dihal), sledijo obolenja živčnega sistema, krvi in krvotvornih organov, bolezni čutil, želodca, črevesja in drugih notranjih organov, lokomotornega sistema (kosti in mišic). Medtem, ko je število poškodb na delu in izven dela sorazmerno nizko, saj zajema samo 83 primerov.

— Kako bi lahko število obolenj zmanjšali? Predvsem z večjim poudarkom na preventivnem zdravljenju, to pa lahko dosežemo le z aktivnim in uspešnim sodelovanjem z ustreznimi službami kot sem omenila že popreje. Delavcu pomeni veliko občutek, da nenehno skrbiš za njegovo zdravstveno stanje, kar pomeni neposredno skrb za njegovo delo. Če na kratko opišem pomen preventivnega zdravljenja. Vzemimo za primer delavko, ki dela za tekočim trakom. Osem ur dnevno sedi ali stoji v isti drži in opravlja enake gibe. Prostor v katerem dela je lahko zračen, svetel ali pa dela na prepihu in pri luči. Od vseh teh prilik in njene telesne odpornosti je odvisno njeno zdravstveno stanje in s tem rezultati dela. Prav kmalu pa se lahko pojavijo obolenja respiratornega sistema — predvsem hrbtenice. To je le eden od problemov, ki se vsakodnevno pojavljajo. Prepričana pa sem, da bomo v tekočem letu z načinom dela, ki smo si ga zastavili in ga bomo skušali še izboljšati število obolenj občutno zmanjšali, kar je naša glavna naloga.

Š.D.

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame

MARIJE VODNIK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem TOZD Stikala za izrečeno sožalje in podarjeni venec.

Hčerka Milka Žumer

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža

JANEZA ŠUBERTA

se iskreno zahvaljujem sindikalni organizaciji Elektromehanika za podarjeni venec ter sodelavcem galvanike za izrečeno sožalje, venec, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti

žena Marija.

ZAHVALA

Ob nenadni izgubi dragega moža in očeta

IVANA KOLMANA

se iskreno zahvaljujem sodelavcem obdelovalnice Števec in navijalnice ERO za izrečeno sožalje, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti

žena Jelka in hčerka Marija z družino.

ZAHVALA

Ob izgubi moje dobre mame

MARIJANE ERCE

se iskreno zahvaljujem sodelavcem GPP TOZD TEA za darovani venec, izrečeno sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Sin Franc

ZAHVALA

Ob smrti žene in mame Tatjane, se sodelavcem TOZD TV Pržan zahvaljujem za venec in sožalje

Milutin Urbas s hčerko Ilijano Podjed.

Letošnje Kajuhove nagrade

Tudi letos so ob obletnici smrti partizanskega pesnika Kajuha, 21. februarja, podelili tradicionalne Kajuhove nagrade založbe Borec. Letošnji Kajuhovi nagrajenci so trije in sicer: dve drugi Kajuhovi nagradi sta prejela Branko Šömen in dr. Franc Rozman, tretjo Kajuhovo nagrado pa je dobil Jože Vidic.

V obrazložitvi za drugo Kajuhovo nagrado Branku Šömuju je rečeno, da jo prejema za mladinski roman „Med v laseh“. V njem opisuje svoja otroška leta, ki jih je preživel v Murski Soboti med desettredno nemško in štiriletno madžarsko okupacijo. V svojem delu piše, kako so otroci dojemali tisti težki čas in naš osvobodilni boj. Kljub preprostim predstavam in spoznanju so dojemali bistvo dogajanja. Delo je dragoceno, ker prikazuje življenje v Pomurju, ki so ga skušali okupatorji pomadžariti. Prikaže boj proti Slovencem in Židom in odpor naših ljudi, iz povesti pa lepo izstopa sodelovanje dveh narodnosti v boju proti poskusu zaslužitve. Šömnova pripoved se odvija po dogodkih, ki jih je večina neposredno zaznal in je v njih iskrivo radoveden in šolarsko neugnan udeleženec. Privlačna in dojemljiva pripoved in predstavitev dogajanja sta odliki te Šömnove mladinske kronike, zaradi katerih je avtor prejel nagrado.

Dr. France Rozman je raziskal, opisal in zagovarjal kot svojo doktorsko disertacijo razpravo o socialističnem delavskem gibanju na slovenskem Štajerskem do prve svetovne vojne. Dokaj obsežna monografija v sedmih poglavjih kronološko obravnava posamezne veje razvoja delavskega gibanja v obdobju od 1868 do 1914. Avtor je prikazal program, politiko, organizacijo in delovanje socialne demokracije in ob tem tudi celotno podobo političnega dogajanja v tistem obdobju. Dr. Rozman je zbral dragocene, doslej neznane podatke; svoje delo je bogato dokumentiral in nam pripravil prvi pregled nad celotnim razvojem delavskega gibanja v eni izmed zgodovinskih slovenskih dežel.

Tretjo Kajuhovo nagrado pa je prejel Jože Vidic. Žirija je bila pozor-

na predvsem na izredno prizadevno zbiranje in preverjanje pričevanj o nekaterih dogajanjih v obdobju narodnoosvobodilnega boja, ki so zbrana v knjigah „Po sledovih črne roke“ in „Sedem krst za Ronkarjevo družino“. Vidičovo delo dobiva nedvomno priznanje v zanimanju številnih bralcev, kajti v knjigah je opisano nešteto dogodkov in oseb z imeni. Žirija sodi, da dajeta oba zbornika pričevanj veliko dragocenega gradiva za sistematično obdelavo nekaterih tokov v osvobodilnem boju, kar seveda terja še nadaljevanje raziskovalnega dela, nato pa znanstveno ali celo literarno obdelavo. Letošnje delo, „Sedem krst za Ronkarjevo družino“ opisuje dogajanja na Gorenjskem.

D. Ž.

ELEKTROMECHANIKA

Odslej organizirano

Člani naše delovne organizacije, ki se vključujejo v delo komisije za kulturno dejavnost pri sindikalni konferenci, dosegajo na področju kulture iz leta v leto večje uspehe. Najbolj uspešni sta likovna in fotokino sekcija ter naš moški pevski zbor.

Morda smo doslej na tem področju še najbolj pogrešali aktivno in organizirano delovanje naših literatov in recitatorjev. To so spoznali tudi sami ustvarjalci, ki so se sešli v začetku tega meseca, da bi spet oživili literarno sekcijo.

Na tem prvem sestanku so se literati in recitatorji pogovorili o možnostih za kar najhitrejšo ožvitev literarne sekcije. Najprej bodo izdelali program delovanja, poiskati bodo morali tudi mentorja. Pozdravljamo zamisel naših literatov in recitatorjev, v prihodnji številki pa bomo že zapisali, kakšne naloge in cilje so si zastavili, prepričani smo, da imajo vrsto dobrih idej in predlogov.

A. B.

Gospodarske novice od tu in tam

Skoraj vsi pomembnejši dnevniki v državi so objavili kratke članke ali vsaj vesti, da Iskra združuje sredstva skupaj z Elektronsko industrijo iz Niša za izgradnjo tovarne slikovnih cevi za televizorje v barvah.

Kranjski Glas poroča, da naš tozd Gospodinjski aparati iz Škofje loke kljub dobrim uspehom gospodarjenja pestijo zaloge. Vzrok so izdelki, ki se prodajajo le v zimski sezoni.

Š.D.

Glede cen naj bi potekalo letošnje leto nekoliko takole: Federacija, republike in pokrajini so se dogovorile o skupnem predlogu po katerem naj bi bilo povišanje cen možno v poprečju pri proizvajalcih in storitvah za 8 %, pri maloprodajnih cenah za 11 % in življenjskih stroških za 11 do 12 %.

Delo je obravnavalo načrt modernizacije slovenskih železnic, ki je bil lani uresničen le polovično. Pri tem razlaga različne vzroke, med drugim tudi tole:

V Železniškem gospodarstvu so povedali, da je v precejšnjem zaostanku tudi Iskra, ki montira signalno varnostne naprave. Po mnenju železničarjev je Iskra prešibka tako v kadrih, ki delajo načrte, kot pri monterjih, k temu pa je treba dodati še neverjetne težave, ki nastajajo pri uvozu, oziroma pri najrazličnejših soglasjih, ki jih je danes treba dobiti za uvoz ...

Ljubljanski Gospodarski vestnik je objavil v celoti naš samoupravni sporazum o združitvi delovnih organizacij v sestavljeno organizacijo združenega dela Iskra—elektrokovinska industrija, Ljubljana. Z natisom celotnega sporazuma ponuja uredništvo primeren vzgled najširši javnosti in da bi s tem spodbudila druge organizacije združenega dela.

V prostorih Kreditne banke v Mariboru je bila razpisna inovacij v gospodarstvu. O tem izčrpano poročala mariborski Večer, pri čemer pripominja, da je na področju inovacij nedvomno najbolj uspešna Iskra, saj je sama prijavila v zadnjih letih kar 28 inovacij od skupnega števila 99.

Ljubljanski Dnevnik objavlja obširno pritožbo bralca Alojza Afentavška iz Hrastnika v kateri le-ta podrobno opisuje kakšne težave je imel s popravili aparatov proizvodnje EI — Niš. Med drugim navaja tudi vrsto servisnih posegov radijskega sprejemnika, ki ga nihče ni znal ali mogel popraviti. Nazadnje zaključuje sestavek z naslednjimi besedami: „Zdaj sem si kupil nov radijski sprejemnik, izdelek Iskre, zato da se ne bi več jezil“.

V Iskri na Blejski Dobravi so se pred dnevi zbrali vodilni in vodstveni delavci in se pogovorili o rezultatih lanskega dela. Proizvodnja je dobro potekala, saj so gospodarski načrt presegli za 2 %. To je veliko več, kot so načrtovali v začetku leta, ker so med letom dvignili plan za 20 % in je zato primerjava z letom 1976 še bolj ugodna. Spomladi načrtujejo začetek gradnje nove proizvodne hale.

Pred dnevi so v Moskvi podpisali protokol o blagovni menjavi med Sovjetsko zvezo in Jugoslavijo. Letošnja menjava bo po protokolu dosegala rekordno vrednost 3 milijarde 50 milijonov dolarjev, kar je za 100 milijonov dolarjev več, kot je bilo predvideno po dolgoročnem sporazumu in za 300 milijonov dolarjev več, kot je bilo lani. Po dolgoročnem programu naj bi blagovna menjava med obema državama dosegla v obeh smereh leta 1980 skupno vrednost 14,2 milijarde dolarjev, vendar so vse možnosti, da bo kakih 15 milijard. Gospodarski vestnik, ki to poročala, objavlja tudi listo izvoznih in uvoznih izdelkov grupiranih v panogah.

Tudi Ljubljanski dnevnik se po zgledu Dela obrejuje med drugim tudi ob Iskro, češ, da je skrivna pri zamudah za modernizacijo jugoslovanskih železnic. Pri tem pravi dobesedno takole: „Gre za najmanj dve ali triletno zamudo. V Skupnosti JŽ zato razmišljajo, da bi razveljavili pogodbe z domačimi proizvajalci in poiskali nove.“

Dopisniki Dela obravnavajo na celi strani sobotne izdaje probleme tistih delovnih organizacij, ki so lani ustvarile največje izgube. Dopisniki objavljajo tudi listo organizacij z izgubami. Na tretjem mestu je naš tozd na Laborah, ki je imel leta 1976 70,9 milijonov dinarjev in lani 79,9 milijonov dinarjev izgub.

Delavska enotnost poroča, da so v železniških Elektromotorjih zadovoljni z lanskim poslovanjem. Izdelali so več kot en milijon malih elektromotorjev in tako ustvarili za 380 milijonov dinarjev celotnega dohodka.

Največja težava kolektiva je stalno pomanjkanje nekvalificiranih delavcev. Letos načrtujejo razširitev proizvodnih zmogljivosti in skoraj 30-odstotno povečanje proizvodnje.

Zbral in uredil Marjan Kralj

PRVE ZIMSKE IGRE IEZE NA KRVAVCU

V petek 10. 2. 1978 so bile na Krvavcu prve zimske igre Industrije elementov za elektroniko, za katere pa želijo, da bi postale tradicionalne. V dokaj slabem vremenu se je zbralo 59 tekmovalcev. Predvsem je treba pohvaliti odlično organizacijo domačega sindikata, ki je brez pravih izkušenj tekmovalce izpeljal tekoče in brez zapletov.

Tekmovanje je bil pregled sil na smučeh v tej DO in hkrati tudi izbirno tekmovalstvo za zimske Iskrine igre. Po tekmovalstvu je bila razglasitev rezultatov v Cerkljah. Ob razglasitvi je bilo zelo živahno, zlasti ko so se premrazeni tekmovalci ogreli z domačo klobaso in črnino.

Ekipna uvrstitev je bila takale: 1. TOZD Polprevodniki Trbovlje, 2. TOZD FERITI Ljubljana, 3. TOZD KERAMIKA Ljubljana, 4. TOZD Specialni elementi, Ljubljana, 5. Delovna skupnost skupnih služb, 6. TOZD Mikroelektronika, 7. TOZD Upori Šentjernej, 8. TOZD Orodjarna, 9. TOZD Magnet, Ljubljana, 10. TOZD ELEKTROLITI Mokronog.



Jože Vencelj in Matija Zdešar iz TOZD Elektroliti Mokronog.

Posamezniki pa so se uvrstili takole: ŽENSKI RAZRED II. (nad 30 let): 1. Stanovnik (TOZD SEM) 1:22.56, 2. Hudolin (TOZD Mikroelektronika) 2:19.06; ŽENSKI RAZRED I. (pod 30 let): 1. Bevc (TOZD Polprevodniki) 1:05.40, 2. Jambrovič (TOZD Feriti) 2:06.55, 3. Fajdiga (DS SSS) 2:12.64; MOŠKI RAZRED III. (nad 40 let): 1. Bernik (TOZD Keramika) 0:58.72, 2. Polajnar (TOZD SEM) 1:08.17, 3. Dolničar (TOZD Feriti) 1:08.54, 4. Sladič (TOZD Polprevodniki), 5. Henigman (DS skupne službe), 6. Šiler (TOZD SEM), 7. Pivk (TOZD Elektroliti), 8. Jan (TOZD

SMUČARSKÉ TEKME DO AVTOMATIKA

V petek, 10. februarja so se v veleslalomu na progi ob vlečnici „Kekec“ v Kranjski gori srečali smučarji TOZD Industrije za avtomatiko. To so bile do sedaj največje tekme v tej delovni organizaciji, saj je nastopilo kar 147 smučark in smučarjev, da bi si v izbirnem tekmovalstvu pridobili pravico nastopa na letošnjih XVI. zimsko športnih igrah, ki bodo 24. in 25. februarja v Gozd-Martuljku (tekli) in Kranjski gori (veleslalom).

Tekmovalci so tekmovali na dobro pripravljeno progi, razdeljeni pa so bili: ženske v tri, moški pa v šest starostnih razredov. Smučarski delavci SD Kamnik so dobro



Brigita Šket.

opravili svojo nalogo pri organizaciji in izvedbi veleslalomu, le vreme tekmovalcem ni bilo naklonjeno, saj je med tekmovaljem močno snežilo. Toda kljub temu so tekmovali borbeno in zagrizeno. Kako tudi ne, saj je šlo za uvrstitev v reprezentanco delovne organizacije za letošnje tekme Iskre.

Prav zaradi tega so se organizatorji odločili, da ne bodo upoštevali, kateri izmed TOZD Industrije za avtomatiko pripada posameznik, pač pa je bil pomemben le njegov doseženi rezultat v posameznem tekmovalnem razredu.

Vsi nastopajoči so vozili na isti progi, vendar je le-ta vzdržala, saj je bil snež dobro stlačen.

TEHNIČNI REZULTATI

Moški A razred (do 24 let): 1.) Ilc



Zmagovita ekipa iz TOZD Polprevodniki Trbovlje.

Upori); MOŠKI RAZRED II. (nad 30 let): 1. Sever (TOZD Orodjarna) 1:06.65, 2. Majcen (TOZD Keramika) 1:07.03, 3. Mak (TOZD Polprevodniki) 1:08.55, 4. Barlič (TOZD Upori), 5. Blažič (TOZD Magnet), 6. Kovačič (TOZD Polprevodniki), 7. Čokan (DS skupne službe), 8. Zalaznik (TOZD Feriti), 9. Razinger (TOZD Mikroelektronika), 10. Cimerman (TOZD Orodjarna), 11. Pompe (DS skupne službe), 12. Sever (TOZD Feriti), 13. Vrhunc (TOZD Magnet), 14. Raič (TOZD Mikroelektronika), 15. Grubar (TOZD Upori), 16. Košir, 17. Koželj (oba TOZD SEM), 18. Peklenk (TOZD Orodjarna); MOŠKI RAZRED I. (pod 30 let): 1. Tevž Peter (DS skupne službe) 1:04.01, 2. Mráz (TOZD Polprevodniki) 1:04.54, 3. Rogelj 1:11.30, 4. Strnad (oba TOZD Upori), 5. Tomšič

35.88, 2.) Bahnet 37.46, 3.) Makovec 38.20, 4.) Petrovič, 5.) Pintar, 6.) Krume, 7.) Dolinar, 8.) Ukanj, 9.) Verk, 10.) Zemljč, 11.) Bobič; odstopili: Špruk, Horvat, Šaren, Radojevič, Pepič; moški B razred (25 do 29 let): 1.) Marinko 35.32, 2.)



Tončka Čenčič-Cernot.

Adlešič 35.56, 3.) Lukač 37.37, 4.) Prevč, 5.) Erman, 6.) Golob, 7.) Turšič, 8.) Kurnaver, 9.) Tišler, 10.) Grčar, 11.) Grgič, 12.) Rahel, 13.) Juvan, 14.) Zajc, 15.) Pribernik, 16.) Breclj, 17.) Krušič, 18.) Petrač, 19.) Makovec, 20.) Vrstovšek, 21.)



Jože Blažič.

Matjas, 22.) Kozjek, 23.) Erjavec, 24.) Bratož, 25.) Popovič, 26.) Lah, 27.) Hajšek, 28.) Thurner, 29.) Šuštar, 30.) Sever, 31.) Abe, 32.) Breznik, 33.) Pustovarh; odstopili: Krušič, Rakar, Boh, Kuhar, Oberčkal; moški C razred (od 30 do 34 let): 1.) Novak 34.83, 2.) Šerjak 34.92, 3.) Černe 35.09, 4.) Krivc, 5.) Paš, 6.) Kukovič, 7.) Lah, 8.) Urbas, 9.) Kerin, 10.) Zupan, 11.) Kovačič, 12.) Giosento, 13.) Gačnik, 14.)



Viktor Bezek.

PRIŠEL, VIDEL, ZMAGAL

Nekaj takšnega se je dogajalo minuli petek na Krvavcu na zimskih športnih igrah delav in delavcev Iskre Commerce. Za nekdanjega reprezentanta Ludvika Dornika, kot vse kaže, ni pretrma nobena strmina, nobena vratca niso „preveč od nog“, pa tudi ura dela njemu v prid, točneje takrat, ko je on na progi, verjetno sploh ne dela ali pa zaostaja.

Toda kljub Dornikovi prepričljivi zmagi je bil boj med ostalimi udeleženci na Krvavcu še kako „krvav“, po svoje pa tudi tragi-komičen. Že medtem ko so organizatorji postavljali vratca in proga še ni bila odprta, je veliko večino tekmovalcev „zasrbela smučka“ in niso si mogli kaj, da ne bi vsaj za generalno preizkusili, kje vse jih čakajo nastavljen past. Skoraj enotna ocena vseh po tej ilegalni vožnji je bila, „da je proga



Vsak hip bo šartal in elektronika bo skrbno šela.

zaguljena“, nekateri pa so celo objokovali, ker s seboj niso pripeljali psa, da bi jim kazal pot med „pastmi“ na progi.

No, in potem se je začelo. Dejstvu, da je med delavci Iskre Commerce veliko zanimanje za smučanje, nihče ne more oporekati: zimskih športnih iger se je kljub izredno slabemu vremenu udeležilo več kot sto ljubiteljev smučanja. Od teh jih nekaj zaradi „premekih nog“ ni startalo, nekaj jih je končalo še med „delovnim časom“, dobra tretjina pa je ob izteku z vso zanesenostjo spraševala, kakšen čas je dosegla, ali pa je hvalila Bogove, da je sploh preživela. „Po desni vozi in pazi na golobel“, „Pa še danes pridi na cilj!“, „Kdo pa ti je rekel, da lahko voziš hrbtno?“ To je le nekaj opazk, ki so spremljale tekmovalce na startu ali pa med vožnjo (voziš lahko prosto, torej po smučeh, hrbtno, prsno ali še verjetno kako drugače), kljub številnim zbadljivkam pa ni nikogar „bolela glava“, ampak je svojemu so-Commercašu še z večjim veseljem zabrusil kakšen dovtip, ki bi se križaja priisil k odstopu.

Pomembnejši kot vse to pa so razumljivo rezultati. Poglejmo jih:

ŽENSKI A RAZRED: 1. Hafner, 2. Šturm, 3. Žolnir, 4. Zdešar, 5. Kozan, 6. Vargazon, 7. Lovišček, 8. Smole, 9. Hribar, 10. Gumilar, 11. Mišič, 12. Bukovec;



Del udeležencev drugega letošnjega smučarskega tečaja v Gozd-Martuljku.



Skupina učencev, ki jo je vodil Janez Bratina.



To so bili učenci Sanje Belšak.



Kar četrtna je bila na startu žensk.

ŽENSKI B RAZRED: 1. Žagar, 2. Lavrenčič, 3. Florjanc, 4. Hrovat, 5. Kos, 6. Bečejac; ŽENSKI C RAZRED: 1. Mihalič, 2. Vrhovec, 3. Trontelj; MOŠKI A RAZRED: 1. Cirman, 2. Mihalič, 3. Marin, 4. Babič, 5. Debeleč, 6. Kozan, 7. Žitnik, 8. Očepek, 9. Dolinar, 10. Ladiha, 11. Hafner, 12. Kristan, 13. Čimžar, 14. Furlič, 15. Mitrič, 16. Koren, 17. Šavrič, 18. Lozar; MOŠKI B RAZRED: 1. Debevec, 2. Benko, 3. Cvek, 4. Mugerle, 5. Vipotnik, 6. Pavlin, 7. Kukovec, 8. Lendero, 9. Bitenc, 10. Janež, 11. Cvetek, 12. Lalovič; MOŠKI C RAZRED: 1. Tominec, 2. Podstudenšek, 3. Prijatelj, 4. Štajer, 5. Schaffer, 6. Zupančič, 7. Rotar, 8. Voljč, 9. Brzulja; MOŠKI D RAZRED: 1. Koruza, 2. Šoukal, 3. Stefan, 4. Meden, 5. Švab, 6. Klotnik; MOŠKI E RAZRED: 1. Zorko, 2. Knoll, 3. Velkavrh, 4. Lobar, 5. Prijatelj, 6. Kodele, 7. Kampjut; MOŠKI F RAZRED: 1. Dornik, 2. Jenko, 3. Tekavec, Udir, 5. Brezar.



Z zanimanjem tekmovalci spremljajo svoje predhodnike na progi.

Smučarski tečaji

Glede na veliko zanimanje za smučarski šport med našimi delavci in glede na letos zelo ugodne snežne razmere je Počitniška skupnost Iskre organizirala kar štiri smučarske tečaje. O prvem smo zadnjič že pisali, danes pa nekaj besed o drugem in tretjem, medtem ko bo četrti od 19. do 26. t. m. V drugem tečaju je bilo skupno 40 tečajnikov, vodil pa ga je Janez Škofic, ki se je to pot ubadal s pionirsko vrsto. Kot že po tradiciji je imel učitelj Roman Pikec na skrbi najmlajše, Tone Ravnikar starejše začetnike in že bolj „napredne“ Janez Podlesnik. Prve dni jim jo je zagodel novozapadli sneg tako, da jim ni manjkalo teptanja, svoj delež pa je primaknilo še pomanjkanje elektrike, zaradi česar so žičnice „shodile“ šele v sredo. No, kljub vsemu temu je ob dobri volji tečajnikov in požrtvovalnosti učiteljev tečaj dobro uspel in so si vsi pridobili kar solidno znanje. To so dokazali tudi na zaključni tekmi v veleslalomu, saj so vsi do zadnjega progo v redu prevozili.

V tretjem tečaju je bilo le 26 tečajnikov, vodila pa sta jih Janez Bratina in Sanja Belšak iz SK Novinar, ki sta si prizadevala, da so bili uspehi tečaja vidni. Da so tečajniki hitro osvojili osnovno znanje dokazuje tudi to, da so že tretji dan zapustili smučišče v Gozd-Martuljku in se preselili na bolj zahtevna smučišča v Kranjski gori.

Naši smučarski učitelji Janez Škofic, Janez Cevc in Pavle Blažič bodo v dneh od 19. do 26. februarja v Kranjski gori izvedli še četrti letošnji smučarski tečaj PSI, katerega se bo udeležilo skupno 30 tečajnikov, vendar o tem prihodnjič!

—C—

Izlet v Pariz

Za aprilski izlet s posebnim letalom v PARIZ vlada veliko zanimanje. Izlet stane 2.450,00 din. Poleg Pariza si boste ogledali še Versailles, za doplačilo 250,00 din pa lahko prisostvujete predstavi v slovitem nočnem lokalu Folies Bergere.

Odhod bo v petek, 14. aprila popoldne in v nedeljo 16. zvečer bomo že doma.

Prijavite se pri Počitniški skupnosti Iskra Ljubljana, Ilirska 27, tel.: 325-587 in 325-589